

รายงานการประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ครั้งที่ 38

วันพฤหัสบดี ที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565 เวลา 14.00 น.

ณ ชั้น 3 ห้องประชุมศักรินทร์ภักดี โซน 3 อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี

อุปนายกผู้อำนวยการสภากาชาดไทย

นายกสภาสถาบัน

องค์ประธานการประชุม

ผู้มาประชุม

1. นายเดช บุญนาค

เลขาธิการสภากาชาดไทย

2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศรัทีย

3. รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง

4. นายขจร จิตสุขุมมงคล

5. นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา

6. คุณหญิงชฎา วัฒนศิริธรรม

เหรียญกษาปณ์สภากาชาดไทย

7. ดร.อภิชัย จันทระเสน

8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทกา สวัสดิพานิช

9. อาจารย์ ดร.วิไลเลิศ คำตัน

10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ

อธิการบดี

อุปนายกสภาสถาบัน

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบัน

ประภทผู้แทนสภากาชาดไทย

กรรมการสภาสถาบัน

ประภทผู้แทนสภากาชาดไทย

กรรมการสภาสถาบัน

ประภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

กรรมการสภาสถาบัน

ประภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--|---|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เดือนทิพย์ เขมมโสภาส | ผู้ช่วยเลขานุการ
รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์
และประกันคุณภาพ |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรทิพย์ ชีวะพัฒน์ | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร |
| 3. อาจารย์ ดร.ธิดารัตน์ วะระรงรอง | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เต็มดวง บุญเปี่ยมศักดิ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ
รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุขุม ฐิติพลธำรง | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
และกิจการพิเศษ |
| 6. รองศาสตราจารย์ ดร.บุษกร พันธเมธาทิ | คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา |
| 7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เครือวัลย์ ศรียารัตน์ | คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ |
| 8. ดร.ธัญธิตา วิสัยจร | ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม |
| 9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงกมล วัตราดุลย์ | ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล |
| 10. นายณัฐวุฒิ เลี่ยมสุวรรณ | ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน |

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|-------------------------------|
| 1. ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตน์กุล | กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรินรัตน์ วัฒนธรรนันท | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา |

ฝ่ายเลขานุการและเตรียมการประชุมฯ

- | | |
|---------------------------|-------------------------------|
| 1. นางสาวอาวีมาศ เครือมาศ | หัวหน้าหน่วยเทคโนโลยีการศึกษา |
|---------------------------|-------------------------------|

เริ่มประชุมเวลา 14.00 น.

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ มีพระราชกระแสรับสั่งเปิดการประชุม และทรงดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 – เรื่องท้องค้ประธานฯ ทรงแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

สมเด็จพระค้ประธานฯ ทรงแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
ขอลาประชุม เนื่องจากติดประชุมสภาจุฬาลงกรณ์

ระเบียบวาระที่ 2 – เรื่องรับรองรายงานการประชุม

สมเด็จพระค้ประธานฯ ทรงเสนอรายงานการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 37 เมื่อวันที่
9 ธันวาคม 2564 เพื่อให้ที่ประชุมรับรอง

มติ – ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 – เรื่องสืบเนื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

3.1 เอกสาร ข้อบังคับที่นายกสภาสถาบันทรงลงพระนามาภิไธยแล้ว

3.1.1 บัญชีเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและหลักเกณฑ์การให้ได้รับ
เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของบุคลากรสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
(แนบท้ายข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. 2560) (ฉบับที่ 2)

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 37 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2564 ได้มีมติอนุมัติให้
ออกเอกสารบัญชีเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและหลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำ
ตำแหน่งของบุคลากรสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (แนบท้ายข้อบังคับสถาบัน
การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำ
ในสถาบัน พ.ศ. 2560) (ฉบับที่ 2) จำนวน 1 ฉบับ แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธย ในเอกสาร
ดังกล่าวแล้ว

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.1.2 ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้บริหารสถาบัน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2564

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 37 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2564 ได้มีมติอนุมัติ
ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับ
ผู้บริหารสถาบัน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2564 นั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี
นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธยในข้อบังคับ
ดังกล่าว เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2564

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.1.3 ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. 2564

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 37 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2564 ได้มีมติอนุมัติ
ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารสำนักวิชา
พยาบาลศาสตร์ พ.ศ. 2564 นั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี
นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธยในข้อบังคับดังกล่าว
เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2564

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.2 กรอบแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2565

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 37 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2564 ได้มีมติอนุมัติกรอบแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2565 ทั้งนี้สถาบันได้จัดทำเป็นแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ 2565 ประกาศใช้และนำส่งให้ทุกส่วนงาน เพื่อดำเนินการตามแผน และติดตามประเมินผลต่อไป

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.3 รายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2564

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 37 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2564 ได้มีมติเห็นชอบรายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2564 ทั้งนี้สถาบันได้นำข้อมูลในรายงานดังกล่าว ไปใช้ในการบริหารเพื่อพัฒนาสถาบันอย่างต่อเนื่อง

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.4 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 2 ราย

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 37 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2564 มีมติอนุมัติให้แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ จำนวน 2 ราย แล้วนั้น

ในการนี้ ได้มีคำสั่งสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 339/2564 เรื่องแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ของนางสาวพรนภา นาคโนนหัน ตั้งแต่วันที่ 9 มีนาคม 2564 และ คำสั่งสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 340/2564 เรื่องแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ของนางสาวศิริพรรณ ภมรพล ตั้งแต่วันที่ 7 พฤษภาคม 2564

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.5 การเทียบตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชา

พยาบาลศาสตร์ จำนวน 1 ราย

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 37 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2564 มีมติอนุมัติ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 1 ราย แล้วนั้น

ในการนี้ ได้มีคำสั่งสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 341/2564 เรื่องการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของนางสาวกิริดา ไกรนุวัตร เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 26 ตุลาคม 2564

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.6 บันทึกความร่วมมือในการจัดโครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรพนักงาน ให้การดูแล (Nurse's Aides/Caregivers) ระหว่างสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา กับสถาบันการ พยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 37 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2564 มีมติอนุมัติ การทำบันทึกความร่วมมือในการจัดโครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรพนักงานให้ การดูแล (Nurse's Aides/ Caregivers) ระหว่างสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา กับสถาบัน การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย แล้วนั้น

ในการนี้ ได้มีการจัดพิธีการลงนามบันทึกความร่วมมือฯ ดังกล่าวในวันที่ 13 มกราคม 2565 ณ สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา เรียบร้อยแล้ว

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.7 ปรัชญาการศึกษาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 37 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2564 มีมติอนุมัติเห็นชอบปรัชญาการศึกษา แล้วนั้น

ในการนี้ ได้มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรสถาบันรับทราบแล้ว

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.8 แผนยุทธศาสตร์สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (พ.ศ. 2565-2568) และแผนปฏิบัติการสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2565

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 37 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2564 ได้มีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (พ.ศ. 2565-2568) และแผนปฏิบัติการสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยมีข้อเสนอแนะให้พิจารณาทบทวนค่าเป้าหมายให้เพิ่มขึ้นใน 4 ปี ร่วมกับการนำผลการประเมินของคณะกรรมการติดตามฯ มาใช้ปรับแผนสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ให้มีความชัดเจนขึ้น

คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (พ.ศ. 2565-2568) และแผนปฏิบัติการสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2565 และจัดส่งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.9 ปฏิทินการประชุมสภาสถาบัน ปี พ.ศ. 2565

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 37 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2564 ได้มีมติเห็นชอบปฏิทินการประชุมสภาสถาบัน ปี พ.ศ. 2565 ดังนี้

ครั้งที่ 38	วันพฤหัสบดี ที่ 24	กุมภาพันธ์ 2565	เวลา 14.00 น.
ครั้งที่ 39	วันศุกร์ ที่ 29	เมษายน 2565	เวลา 14.30 น.
ครั้งที่ 40	วันจันทร์ ที่ 30	พฤษภาคม 2565	เวลา 17.30 น.
ครั้งที่ 41	วันศุกร์ ที่ 23	กันยายน 2565	เวลา 14.30 น.
ครั้งที่ 42	วันจันทร์ ที่ 12	ธันวาคม 2565	เวลา 14.30 น.

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 – เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการที่มีกรรมการสภาสถาบันเป็นองค์ประกอบ

4.1.1 คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

1) รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี 2564

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศักดิ์ทิพย์ ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลเป็นไปตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. 2560 ข้อ 8 (11) ซึ่งกำหนดไว้ดังนี้ “ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลรายงานผลการดำเนินงานต่อสภาสถาบันเป็นประจำทุกปี”

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล จึงขอเสนอรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี 2564 ต่อสภาสถาบัน ดังนี้

1. การขาดแคลนอัตรากำลังของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ

	อัตราถือครอง (คน)	ร้อยละ	อัตราว่าง (คน)	ร้อยละ
31 ธ.ค. 2563	100	88.50	13	11.50
31 ธ.ค. 2564	106	93.81	7	6.19

1.1 การสรรหาบุคลากรสถาบันสายวิชาการ ปี 2564

	พยาบาล/อาจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท/ เอก (คน)	บุคลากรชั่วคราวอายุ มากกว่า 60 ปี (คน)
การพยาบาลพื้นฐานและบริหาร การพยาบาล	1	1
การพยาบาลมารดา ทารก และ การผดุงครรภ์	2	3
การพยาบาลเด็ก	-	
การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	1	
การพยาบาลอนามัยชุมชน	2	
การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต	2	
รวม	8	4

- จ้างอาจารย์ที่มีคุณสมบัติปริญญาโทและปริญญาเอก รวม 8 อัตรา
- จ้างผู้ปฏิบัติงานชั่วคราวสายวิชาการ ที่มีอายุ 60 ปี ขึ้นไป จำนวน 4 อัตรา

1.2 การจ้างบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

การจ้างบุคคลเข้าทำงาน

ศูนย์บริการการพยาบาล อนุมัติจ้างเหมาบริการ จำนวน 1 อัตรา เป็นเวลา 3 เดือน ในปีงบประมาณ 2564 และอนุมัติให้จ้างเหมาบริการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2565

2. การพัฒนาบุคลากร

1) แผนพัฒนาบุคลากรสถาบัน

- พิจารณาแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2564
- พิจารณาสรุปลผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2563

2) การพัฒนาความก้าวหน้าของบุคลากรสถาบัน

2.1 บุคลากรสถาบันสายวิชาการ

เพื่อให้บุคลากรสถาบันสายวิชาการที่โอนมาจากวิทยาลัยพยาบาล สภากาชาดไทย ได้เข้าสู่ระบบบริหารงานบุคคล ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. 2560 คณะกรรมการบริหารงานบุคคลได้พิจารณาให้มีการออกประกาศให้บุคลากรสถาบันสายวิชาการจัดทำข้อตกลงทำผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ เริ่มนับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 ดังนี้

อาจารย์	จำนวน	42 ราย
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	จำนวน	33 ราย
รองศาสตราจารย์	จำนวน	1 ราย

2.2 บุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ

เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ มีความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ได้พิจารณาให้มีการประกาศใช้ระเบียบ และประกาศ ดังนี้

- ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2564

- ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับผลงานและวิธีการเผยแพร่ผลงานที่ใช้ในการเสนอขอแต่งตั้งบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2564

3) การพิจารณาการเปลี่ยนตำแหน่ง

พิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ ที่สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต เป็นตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 ราย ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2564

3. การพิจารณาบุคลากรสถาบันสายวิชาการลาศึกษาต่อ

- พิจารณาบุคลากรสถาบันสายวิชาการลาศึกษาต่อ ประจำปีการศึกษา 2564 โดยได้มีการพิจารณารายชื่อผู้ขออนุมัติกรอบทุนการลาศึกษาต่อรวมจำนวน 7 ทุน ระดับปริญญาเอก 3 ทุน และระดับปริญญาโท 4 ทุน

- พิจารณาอนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษาของผู้ช่วยอาจารย์ จำนวน 1 ราย
- พิจารณาอนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษาของอาจารย์ จำนวน 1 ราย

4. อัตราค่าจ้าง

จัดสัมมนาเรื่อง แผนอัตราค่าจ้าง ระหว่างวันที่ 29 – 30 มกราคม พ.ศ. 2564 เพื่อหากลยุทธ์ในการสรรหาบุคลากรให้เต็ม กรอบอัตราค่าจ้างเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตราค่าจ้าง กลยุทธ์ในการดำรงรักษาบุคลากร การพัฒนาบุคลากรทั้งคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ รวมถึงความพร้อมในการเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลสาธารณสุข

5. เงินเดือนและค่าตอบแทน

- พิจารณาปรับเงินเดือน เงินค่าจ้างประจำปีงบประมาณ 2565 ของบุคลากรสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

- การสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สภากาชาดไทย

อยู่ระหว่างดำเนินการประสานงานกับสหกรณ์ออมทรัพย์สภากาชาดไทย เพื่อให้บุคลากรสถาบันที่บรรจุหลัง พรบ. สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 สามารถสมัครเป็นสมาชิกสามัญได้ ซึ่งปัจจุบันสามารถสมัครเป็นสมาชิกสมทบ

6. วิเคราะห์ภารกิจตามโครงสร้าง

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ได้พิจารณาเปรียบเทียบหน้าที่และความเชื่อมโยงระหว่างสถาบันสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สำนักงานสถาบันและส่วนงานอื่น จึงมีความเห็นสมควรให้มีตำแหน่งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี จึงได้เสนอสภาสถาบันเพื่อออก ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยชื่อ ตำแหน่ง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี พ.ศ. 2564

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล จึงได้พิจารณากฎหมายลำดับรองที่เกี่ยวข้องกับรองคณบดี ดังนี้

- ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้บริหารสถาบัน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2564

- ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. 2564

- บัญชีเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและหลักเกณฑ์การได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของบุคลากรสถาบัน (แนบท้ายข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. 2560 (ฉบับที่ 2)

- ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง กำหนดจำนวนตำแหน่งรองคณบดี สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 3 อัตรา

7. วินัยของบุคลากรสถาบัน

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลได้พิจารณาออกระเบียบ จำนวน 3 ฉบับ ดังนี้

- ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการสั่งให้บุคลากรสถาบันออกจากงาน กรณีหย่อนความสามารถ บกพร่องในหน้าที่ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสม และกรณีมลทินหรือมัวหมอง พ.ศ. 2564

ปี 2564 มีบุคลากรสถาบันประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ โดยมีพฤติการณ์ไม่มาปฏิบัติงานและไม่แจ้งเหตุผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ออกคำสั่งให้ออกจากงาน จำนวน 1 ราย

- ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยกรณีความผิดปรากฏชัดแจ้ง พ.ศ. 2564

ปี 2564 มีบุคลากรสถาบันกระทำผิดวินัยร้ายแรง ออกคำสั่งไล่ออกจากงาน จำนวน 1 ราย

- ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการลาของบุคลากรสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564

สาระสำคัญ : ห้ามมิให้ใช้จ่ายเงินเดือนแก่บุคลากรสถาบันที่ละทิ้งหรือหนึ่งงานไปโดยไม่เหตุผลอันสมควร

8. การพิจารณา ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศ ที่เกี่ยวข้อง

1. ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. 2564

2. ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2564

3. ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ พ.ศ. 2564

9. อื่นๆ

พิจารณาสัญญาปฏิบัติงานบุคลากรสถาบัน

- สัญญาปฏิบัติงานของผู้บริหาร

- สัญญาปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ

ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

- สัญญาปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ

สัญญาปฏิบัติงาน สำหรับผู้ที่โอนมาจากวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย

สัญญาปฏิบัติงาน สำหรับผู้ที่บรรจุหลัง พรบ. สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา

สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 มีผลบังคับใช้

สัญญาค้ำประกันของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงิน

- สัญญาปฏิบัติงานของลูกจ้างของสถาบัน

ข้อมูลบุคลากรสถาบันสายวิชาการ พ.ศ. 2561 - 2564

การขาดแคลนอัตรากำลังของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ

	อัตราถือครอง (คน)	ร้อยละ	อัตราว่าง (คน)	ร้อยละ
31 ธ.ค. 2561	82	72.57	31	27.43
31 ธ.ค. 2562	94	83.19	19	16.81
31 ธ.ค. 2563	100	88.50	13	11.50
31 ธ.ค. 2564	106	93.81	7	6.19

การรับเข้าและออกของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ

	รับเข้า			ออก	
	ปริญญา โท/ เอก	ผู้ช่วยอาจารย์ (ปริญญาตรี)	บุคลากรชั่วคราว อายุมากกว่า 60 ปี	เกษียณ อายุ	ลาออก
31 ธ.ค. 2561	-	-	-	5	1
31 ธ.ค. 2562	8	5	-	1	-
31 ธ.ค. 2563	6	5	2	4	1
31 ธ.ค. 2564	8	-	4	1	1
รวม	22	10	6	11	3

จำนวนอาจารย์ที่ได้รับอนุมัติการลาศึกษา

	ปริญญาโท (คน)	ปริญญาเอก (คน)	รวม (คน)
31 ธ.ค. 2561	1	1	2
31 ธ.ค. 2562	0	1	1
31 ธ.ค. 2563	6	2	8
31 ธ.ค. 2564	4	3	7
รวม	11	7	18

ภาพรวมผู้อยู่ระหว่างกระบวนการศึกษา ในปี 2564

กระบวนการศึกษา	จำนวน (คน)
ระดับปริญญาเอก (ลาศึกษา)	6
ระดับปริญญาเอก (กลับมาปฏิบัติงาน) ยังไม่สำเร็จการศึกษา	4
ระดับปริญญาโท (ลาศึกษา)	10
ระดับปริญญาโท (กลับมาปฏิบัติงาน) ยังไม่สำเร็จการศึกษา	3
รวมทั้งสิ้น	23

อาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาโทและปริญญาเอก

	ปริญญาโท	ร้อยละ	ปริญญาเอก	ร้อยละ
31 ธ.ค. 2561	43	38.05	27	23.89
31 ธ.ค. 2562	47	41.59	33	29.20
31 ธ.ค. 2563	58	51.33	31	27.43
31 ธ.ค. 2564	63	55.75	35	30.97

อาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ

	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (คน)	ร้อยละ	รองศาสตราจารย์ (คน)	ร้อยละ
31 ธ.ค. 2561	30	26.55	1	0.88
31 ธ.ค. 2562	30	26.55	1	0.88
31 ธ.ค. 2563	30	26.55	2	1.77
31 ธ.ค. 2564	36	31.86	2	1.77

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี 2564

4.1.2 คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศรัทธี ประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน กราบบังคมทูลรายงานการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ปีที่ 3 ปี 6 เดือน ของการดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ตามความในมาตรา 41 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 กำหนดไว้ว่า “ให้สภาสถาบันจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 9 ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของสถาบัน”

สภาสถาบันในการประชุม ครั้งที่ 16 เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561 จึงมีมติให้ออกระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561

ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561 ข้อ 7 และข้อ 8 (3) กำหนดไว้ดังนี้

“ ข้อ 7 ในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ 6 ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินภายในหกสิบวันก่อนถึงระยะเวลาการประเมินแต่ละครั้ง”

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2561 ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ตามคำสั่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ที่ 1/2561 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

ข้อ 8 (3) ให้คณะกรรมการประเมินนำเสนอผลการประเมินพร้อมทั้งให้ข้อคิดเห็นตลอดจนข้อเสนอแนะต่าง ๆ (หากมี) ต่อสภาสถาบันภายในสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการประเมิน”

ในการนี้ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ขอเสนอรายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม (ดร.ธัญธิตา วิสัยจร) ปีที่ 3 ปี 6 เดือน ของการดำรงตำแหน่ง

ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561 ข้อ 6 (3) กำหนดไว้ดังนี้

ข้อ 6 (3) กำหนดไว้ว่า “การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ครั้งที่สามเมื่อครบสามปีหกเดือน ของการปฏิบัติหน้าที่ และให้มีการดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่สถาบันได้รับแบบประเมินและรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่จากคณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน”

ดร.ธัญธิตา วิสัยจร ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2561 ปฏิบัติหน้าที่ครบสามปีหกเดือน ตั้งแต่วันที่ 31 ตุลาคม 2564 และได้เสนอรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2564 ซึ่งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม (ดร.ธัญธิตา วิสัยจร) เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2564 ตามกรอบการประเมินในข้อ 9 แห่งระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561 โดยมีการประเมินจากแผนพัฒนาส่วนงานที่ได้เสนอไว้ต่อสภาสถาบัน ประกอบด้วย 1) อุดมการณ์ของผู้บริหาร 2) แผนพัฒนาหน่วยงาน และ 3) การแก้ไขปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณารายงานการประเมินตนเองของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมโดยละเอียด รวมทั้งเอกสารประกอบต่าง ๆ และได้ข้อมูลจากการสัมภาษณ์รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และกิจการพิเศษ คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ (ผศ.ดร.บุหงา ตโนภาส) คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา หัวหน้าฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ หัวหน้าหน่วยวิจัยและงานวิชาการ และบุคลากรในหน่วยวิจัยและงานวิชาการมาประกอบการพิจารณาด้วยสรุปผลการประเมินดังนี้

แผนผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ที่ได้เสนอไว้ต่อสภาสถาบัน	ประเมินตนเอง		คณะกรรมการ		หมายเหตุ
	ค่าระดับ คะแนน (5)	ร้อยละ	ค่าระดับ คะแนน (5)	ร้อยละ	
1. อุดมการณ์ของผู้บริหาร ร้อยละ 20	5.00	20.00	4.80	19.20	
2. แผนพัฒนาหน่วยงาน ร้อยละ 70	4.29	60.10	4.57	64.00	
2.1 แผนแม่บททางวิชาการ (ร้อยละ 50)					
2.1.1 ด้านวิจัยและงานสร้างสรรค์					
2.2 แผนแม่บทการบริหารจัดการ (ร้อยละ 20)					
2.2.1 การบริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาล					
2.2.2 การบริหารตามบทบาทและหน้าที่					
3. การแก้ไขปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่ เป็นประโยชน์ ร้อยละ 10	5.00	10.00	4.50	9.00	
3.1 ด้านอุดมการณ์ของผู้บริหาร					
3.2 ด้านพัฒนาหน่วยงาน					
รวม	4.51	90.10	4.61	92.20	

สรุปภาพรวม

จากผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมปีที่ 3 ปี 6 เดือนของการดำรงตำแหน่ง ดร.ธัญธิตา วิสัยจร ได้คะแนน 4.61 จากคะแนนเต็ม 5 คิดเป็นร้อยละ 92.20 อยู่ในระดับดีมาก

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม มีจุดเด่น และจุดที่ควรพัฒนา ดังนี้

จุดเด่น

- ผลงานวิจัยของสถาบันเกิดการเปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด
- มีการพัฒนาระบบด้านงานวิจัยโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยสนับสนุนการขับเคลื่อนงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ
- มีการนำเครือข่ายภายนอกมาช่วยในการขับเคลื่อนงานวิจัยของคณาจารย์อย่างต่อเนื่อง
- มีการรับฟังปัญหาและอุปสรรคของนักวิจัยและนำมาวางแผนแก้ไขปัญหอย่างเป็นรูปธรรม

จุดที่ควรพัฒนา

- ผลักดันการนำผลงานวิจัยไปสู่การจดสิทธิบัตร/ลิขสิทธิ์และต่อยอดในเชิงพาณิชย์ เพื่อลดระดับความรุนแรงของความเสียหายเชิงกลยุทธ์ของสถาบัน
- ควรเน้นการยกระดับคุณภาพของงานวิจัยให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมในวงกว้างและสามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติเพิ่มขึ้น

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมอนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการเสนอ

4.1.3 คณะกรรมการการเงิน

1) (ร่าง) ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับเงินออม พ.ศ.

นายเดชาภักดิ์ วัฒน สงขลา ประธานคณะกรรมการการเงิน กราบบังคม ทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตาม ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหาร การเงินของสถาบัน พ.ศ. 2561 หมวด 3 ข้อ 22 (2) มีการกำหนดให้หักเงินรายรับไว้เป็นเงินออม จึงเป็น การสมควรให้มีหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับเงินออม

สถาบันจึง (ร่าง) ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับเงินออม พ.ศ. ขึ้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับเงินออมของสถาบัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

คณะกรรมการการเงิน ในการประชุมครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2565 ได้พิจารณากลับกรองแล้ว มีมติเห็นชอบให้เสนอต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ

สาระสำคัญ ประกอบด้วย 8 ข้อ ดังนี้

ข้อที่ 1 ประกาศนี้ เรียกว่า ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับเงินออม พ.ศ.

ข้อที่ 2 ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

ข้อที่ 3 ในประกาศนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา
สภากาชาดไทย

“งบประมาณรายจ่าย” หมายความว่า รายจ่ายตามข้อ 21 แห่งระเบียบ
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงินของสถาบันการพยาบาล
ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2561

“เงินออม” หมายความว่า เงินสะสมของสถาบันตามข้อ 22 (2) แห่งระเบียบ
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงินของสถาบันการพยาบาล
ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2561

ข้อที่ 4 การจัดสรรเงินออมจะทำได้ในกรณีที่มีความจำเป็นตามหลักเกณฑ์การ
ใช้งบกลางแล้วไม่เพียงพอหรือไม่สามารถบริหารรายจ่ายรายปีได้

ข้อที่ 5 การกำหนดสัดส่วนเงินออม ให้กำหนดตามที่คณะกรรมการการเงินเห็นชอบ

ข้อที่ 6 การอนุมัติใช้เงินออมให้เป็นอำนาจของอธิการบดี โดยขอความ
เห็นชอบจากคณะกรรมการการเงิน

ข้อที่ 7 การรายงานเกี่ยวกับผลการใช้จ่ายเงินออมให้ดำเนินการพร้อมกับการ
รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี เสนอต่อคณะกรรมการการเงินและรายงานต่อ
สภาสถาบันรับทราบ

ข้อที่ 8 กรณีที่มีเงินออมสะสมจำนวนเพิ่มขึ้น ให้เสนอคณะกรรมการการเงิน
เพื่อพิจารณาช่องทางการหาผลประโยชน์สูงสุด แล้วเสนอสภาสถาบันเพื่ออนุมัติ

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า น่าจะใช้ได้แล้วเพราะว่าบางที่
หลาย ๆ ที่ เงินที่จะเอามาเก็บเพื่อไว้ใช้บางแห่งก็ไม่ให้ แบบนี้ให้หรือไม่

นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา กราบบังคมทูลว่า ถ้าเงินงบกลางที่กำหนดไว้มีไม่
เพียงพอหรือเงินที่สถาบันบริหารจากงบประมาณรายจ่ายแต่ละปีแล้วมีไม่เพียงพอ สามารถขออนุมัติ
คณะกรรมการการเงิน เพื่อขอใช้เงินออมตรงนี้ได้ เหมือนเป็นเงินก้อนๆ ถ้ามีไม่เพียงพอสามารถใช้ได้

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า ไม่ได้เอาคืนนะ

นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา กราบบังคมทูลว่า ไม่เอาคืนเป็นเงินของสถาบัน

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

**มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา
สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับเงินออม พ.ศ.**

4.1.4 คณะกรรมการตรวจสอบ

1) รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี

งบประมาณ 2564

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน
ดังต่อไปนี้

ตามคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิราสภากาชาดไทย ที่ 9/2564 สั้ ณ วันที่ 25 มิถุนายน 2564 แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อดำเนินงานด้านการตรวจสอบภายในของสถาบัน ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 มาตรา 79 และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ และให้คณะกรรมการตรวจสอบ รายงานผลการดำเนินงานต่อสภาสถาบัน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

คณะกรรมการตรวจสอบขอเสนอรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ปีงบประมาณ 2564 ดังรายงานที่แนบมาสรุปสาระสำคัญดังนี้

1. การรักษาคุณภาพ มีการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และจัดให้มีประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อให้ความมั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์

2. การสอบทานรายงานทางการเงิน ผลการสอบทานเชื่อมั่นได้ว่ารายงานการเงินของสถาบันเป็นที่น่าเชื่อถือ มีการจัดทำรายงานทางการเงินเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และข้อกำหนดของกฎหมาย และหลักการนโยบายการบัญชีของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิราสภากาชาดไทย

3. การสอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน ผลการสอบทานการควบคุมภายในของสถาบันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังฯ

4. การสอบทานกระบวนการกำกับดูแล และการบริหารความเสี่ยง ไม่พบว่าการขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสดังกล่าวที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของสถาบัน และยังมีการส่งเสริมประสิทธิภาพในการกำกับดูแล และการบริหารความเสี่ยง

5. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการให้คำแนะนำและติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยตรวจสอบภายในอย่างใกล้ชิดและจัดให้มีการประกันคุณภาพการดำเนินงานตรวจสอบภายในของสถาบัน

เพื่อให้เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลของสถาบัน สถาบันจะเผยแพร่รายงานดังกล่าวต่อสาธารณะทางเว็บไซต์ของสถาบันต่อไป

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมอนุมัติ รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ 2564

2) รายงานของผู้สอบบัญชีและงบการเงิน สถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564

ตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 หมวด 4 การบัญชีและการตรวจสอบ มาตรา 47 บัญญัติไว้ว่า “ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภาสถาบันภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อให้สภาสถาบันเสนอต่อรัฐมนตรี” และประกอบกับมาตรา 72 แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 บัญญัติว่า “ให้หน่วยงานของรัฐนำส่งรายงานการเงินประจำปีพร้อมกับรายงานผลการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้กระทรวงการคลัง สำนักงานงบประมาณ และกระทรวงเจ้าสังกัดและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ” และสถาบันได้แต่งตั้งให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานรายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงินเพื่อให้รายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงินเป็นไปอย่างถูกต้องและเชื่อถือได้

ในปีงบประมาณ 2564 สถาบันได้จัดทำรายงานการเงินของสถาบันและเสนอให้ผู้สอบบัญชีของสถาบัน (สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน) ดำเนินการตรวจสอบรายงานการเงินของสถาบัน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564 และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า รายงานการเงินของสถาบันถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด และหลักการและนโยบายการบัญชีของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำการสอบทานรายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงินของสถาบันแล้วเห็นชอบด้วยกับผลการตรวจสอบของผู้สอบบัญชีดังกล่าวโดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังต่อไปนี้

1. งบแสดงฐานะการเงิน พบว่า
 - สินทรัพย์รวม 884.13 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 111.59 ล้านบาท
 - หนี้สินรวม 76.14 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 4.42 ล้านบาท
 - สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน รวม 807.99 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 116 ล้านบาท
2. งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน พบว่า รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายปี 2564 เป็นเงิน 110.23 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 63.35 ล้านบาท

ทั้งนี้หลังจากได้รับอนุมัติจากสภาสถาบันจะมีการเสนอรายงานการเงินต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานงบประมาณ และกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ต่อไป

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ รายงานของผู้สอบบัญชีและงบการเงิน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564

4.1.5 คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

1) การอนุมัติผลการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการระดับ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 1 ราย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในการประชุม ครั้งที่ 1/2565
เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2565 ขอเสนอผลการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์
สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 1 ราย

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติผลการพิจารณา ตามมติของคณะกรรมการพิจารณา
ตำแหน่งทางวิชาการ

4.2 (ร่าง) ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย
การใช้ห้องสมุด พ.ศ.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย ได้ยกฐานะเป็นสถาบันการพยาบาล
ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
พ.ศ. 2559 ทำให้ต้องมีการทบทวนและปรับแก้ไขประกาศวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย เกี่ยวกับ
ข้อปฏิบัติการใช้ห้องสมุดที่ใช้อยู่เดิม ให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับบริบท และเพื่อให้การ
ใช้ห้องสมุดของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมี
ประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำ (ร่าง) ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ว่าด้วยการใช้ห้องสมุด พ.ศ. ทั้งนี้ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการอำนวยการจัดทำ
(ร่าง) ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา
สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 การประชุมครั้งที่ 12/2564 เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2564 และที่ประชุม

คณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 12/2564 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2564 มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการใช้ห้องสมุด พ.ศ. และให้เสนอต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

หมวดที่ 1 สมาชิกห้องสมุด

ข้อ 5 สมาชิกห้องสมุด แบ่งได้เป็น 2 ประเภท ได้แก่

1) สมาชิกสามัญ 2) สมาชิกสมทบ

ข้อ 6 สมาชิกสามัญ ได้แก่ บุคลากรสถาบัน และนักศึกษาของสถาบัน มีสิทธิเข้าใช้บริการห้องสมุดและมีสิทธิยืมทรัพยากรสารสนเทศ

ข้อ 7 สมาชิกสมทบ แบ่งเป็น

(1) สมาชิกสมทบทั่วไป ได้แก่ อาจารย์พิเศษ ศิษย์เก่า ผู้เกษียณอายุ และบุคลากรในสังกัดสภากาชาดไทย มีสิทธิเข้าใช้บริการห้องสมุดและมีสิทธิยืมทรัพยากรสารสนเทศ

(2) สมาชิกสมทบชั่วคราว ได้แก่ บุคคลภายนอกที่เข้าใช้บริการห้องสมุดเป็นรายวัน มีสิทธิเข้าใช้บริการห้องสมุด แต่ไม่มีสิทธิยืมทรัพยากรสารสนเทศ

ข้อ 8 การสมัครเป็นสมาชิกห้องสมุด

ข้อ 9 การออกบัตรสมาชิกตามประเภทของสมาชิก

ข้อ 10 การสิ้นสุดสมาชิก

หมวด 2 ระยะเวลาการให้บริการของห้องสมุด

ข้อ 11 การกำหนดเวลาเปิดให้บริการห้องสมุด ให้เป็นไปตามประกาศของห้องสมุด หรือตามประกาศของสถาบัน

ข้อ 12 ในช่วงระยะเวลาก่อนสอบและระหว่างการสอบประจำภาคการศึกษา หรือเวลาใดที่มีปริมาณการใช้ห้องสมุดจำนวนมาก ห้องสมุดอาจจำกัดสิทธิให้บริการเฉพาะสมาชิกบางประเภท โดยให้มีการแจ้งให้ผู้ใช้บริการทราบล่วงหน้าตามประกาศของห้องสมุด

หมวดที่ 3 การใช้บริการห้องสมุด

ข้อ 13 การใช้บริการห้องสมุด ผู้ใช้บริการมีหน้าที่ปฏิบัติ ดังนี้

(1) ใช้บัตรประจำตัวนักศึกษา บัตรประจำตัวบุคลากรสถาบัน หรือบัตรสมาชิกห้องสมุด เพื่อผ่านเข้า-ออกห้องสมุด

(2) เก็บกระเป๋า ถุง ย่าม ไว้ในที่วางของที่จัดไว้

(3) ชำระค่าบริการตามที่ห้องสมุดกำหนด

(4) ให้เจ้าหน้าที่ตรวจหนังสือ สิ่งของ กระเป๋าทุกครั้งที่ทำาการตรวจค้น

(5) เคารพสถานที่ รักษา มารยาท ความสงบเรียบร้อย ไม่ส่งเสียงดัง หรือกระทำการใดๆ อันเป็นที่รำคาญแก่ผู้อื่น

(6) ปิดเสียงเครื่องมือสื่อสารทุกชนิดที่นำติดตัวเข้ามาในห้องสมุด

(7) ห้ามนำอาหาร ขนมขบเคี้ยวใดๆ เข้ามารับประทานในห้องสมุด ยกเว้นเครื่องดื่ม ให้กระทำได้ภายในบริเวณที่กำหนดเท่านั้น

(8) ห้ามขีดเขียน ตัด ฉีก กรีด ทำลายหนังสือ เอกสาร หรือทรัพยากรสารสนเทศทุกชนิดของห้องสมุด หรือไม่นำทรัพยากรสารสนเทศออกจากห้องสมุด โดยไม่ได้ยืมอย่างถูกต้องตามระเบียบ

(9) ให้ดูแลทรัพย์สินและของมีค่าของตนเอง ห้องสมุดจะไม่รับผิดชอบ หากทรัพย์สินดังกล่าวสูญหายหรือเสียหายไม่ว่ากรณีใดๆ

ข้อ 14 ผู้ใช้บริการห้องสมุดต้องปฏิบัติตามประกาศ กฎ ระเบียบ หรือคำสั่งของห้องสมุด โดยเคร่งครัด หากฝ่าฝืนจะได้รับ

การพิจารณาดำเนินการตามสมควรแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(1) ตักเตือน

(2) เชิญให้ออกนอกห้องสมุด

(3) ตัดสิทธิ์การใช้บริการห้องสมุด หรือตัดสิทธิ์การยืม หรือยกเลิกการเป็นสมาชิก

(4) ดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อให้มีการพิจารณาโทษทางวินัย หรือทางอาญา หรือ ให้มีการรับผิดชอบตามกฎหมายต่อไป

หมวด 4 การใช้ทรัพยากรสารสนเทศและการให้บริการยืมทรัพยากรสารสนเทศของห้องสมุด

ข้อ 15 ทรัพยากรสารสนเทศของห้องสมุด แบ่งเป็น 2 ประเภท คือ

- ทรัพยากรสารสนเทศที่ให้ยืมออกได้
- ทรัพยากรสารสนเทศที่มีลักษณะพิเศษที่เป็นวัสดุประกอบหนังสือที่อนุญาตให้ยืม

ข้อ 16 ห้องสมุดอนุญาตให้สมาชิกห้องสมุดสถาบันอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ ยืมทรัพยากรสารสนเทศได้ โดยเป็นไปตามประกาศของสถาบัน ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากอธิการบดี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี

ข้อ 17 หลักเกณฑ์และวิธีการในการยืมและคืนทรัพยากรสารสนเทศ

ข้อ 18 อัตราค่าธรรมเนียม ค่าปรับ เกี่ยวกับการใช้ห้องสมุดให้เป็นไปตามประกาศ
ของสถาบัน

ข้อ 19 ความรับผิดชอบของสมาชิกห้องสมุดในการใช้หรือยืมทรัพยากรสารสนเทศ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา
สภากาชาดไทย ว่าด้วยการใช้ห้องสมุด พ.ศ.

4.3 สภาวิชาการ

4.3.1 รายงานผลการดำเนินงานสภาวิชาการ ประจำปี พ.ศ. 2564

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน
ดังต่อไปนี้

เพื่อให้การดำเนินงานด้านวิชาการและการวิจัย เป็นไปตามพระราชบัญญัติสถาบันการ
พยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 มาตรา 25 (3) ซึ่งกำหนดไว้ดังนี้

“ประมวลและประเมินความก้าวหน้าทางวิชาการและจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการ
พัฒนาทางวิชาการเสนอต่อสภาสถาบันเป็นประจำทุกปี”

ที่ประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2565 มีมติเห็นชอบให้
นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานของสภาวิชาการ ปี พ.ศ. 2564 ต่อสภาสถาบัน

สภาวิชาการ ได้ดำเนินงานเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ ปี พ.ศ. 2564 มีการประชุม
สภาวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 6 ครั้ง ได้มีการพิจารณาเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. นโยบายด้านวิชาการและการวิจัย
2. ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศต่างๆ ของสถาบัน
3. การจัดการศึกษา
4. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ
5. ด้านอื่นๆ

1. นโยบายด้านวิชาการและการวิจัย

1.1 นโยบายด้านวิชาการ

1.1.1 การประกันคุณภาพระดับหลักสูตรด้วยเกณฑ์การประเมินคุณภาพ AUN-QA

- พิจารณาผลการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์การประเมิน AUN-QA ได้แก่ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก ประจำปีการศึกษา 2563
- ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาคุณภาพระดับหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และสาขาวิชาการพยาบาลเด็กตามเกณฑ์การประเมิน AUN-QA ปีการศึกษา 2564 พร้อมให้ข้อเสนอแนะ เพื่อพัฒนาการดำเนินการของหลักสูตรให้ดีขึ้นต่อไป

1.1.2 การให้ความเห็นชอบปรัชญาการศึกษาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เพื่อให้สภาสถาบันพิจารณาอนุมัติในการประชุมครั้งที่ 37 วันที่ 9 ธันวาคม 2564

1.2 นโยบายด้านวิจัย

1.2.1 การพิจารณาสรุปผลการดำเนินงานด้านวิจัยและนวัตกรรม ปีงบประมาณ 2561-2564



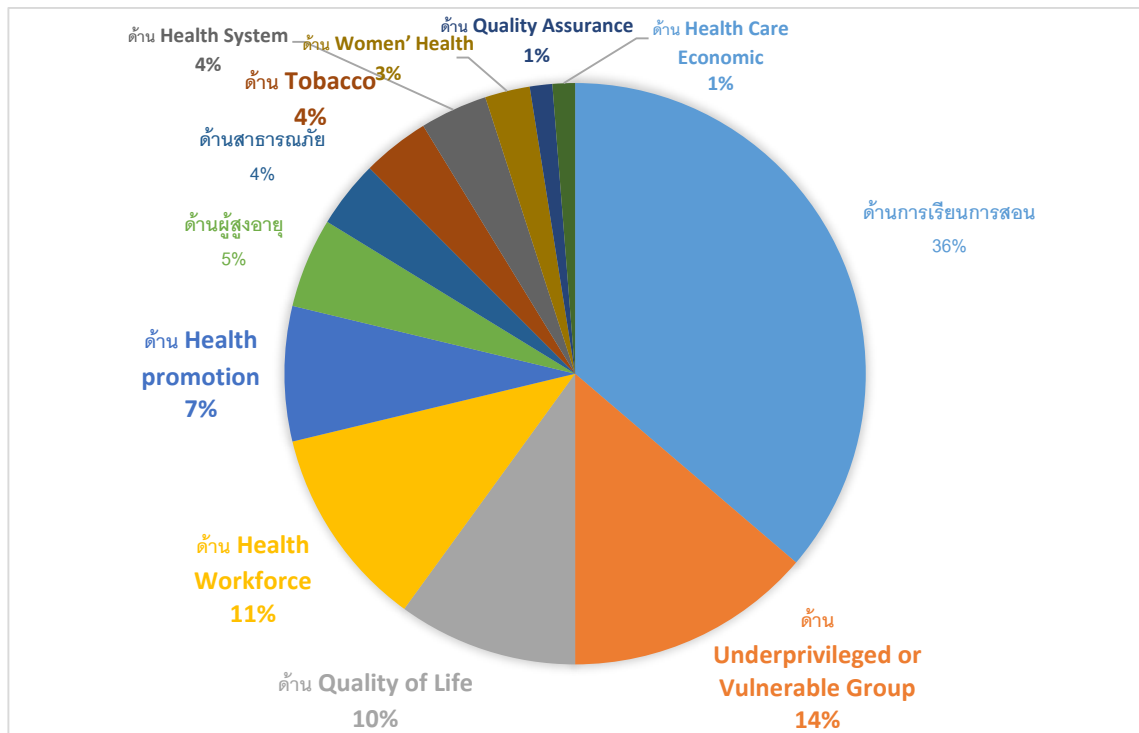
ผลงานวิชาการ	บทความวิจัย	ตารางที่ 1 จำนวนบทความวิจัย จำแนกตามฐานของวารสารและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ภายในสถาบัน				
		อาจารย์	อาจารย์ ดร.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.	รองศาสตราจารย์ ดร.
Row Labels						Grand Total
2561		3			5	1
Scopus					1	1
TClกลุ่ม 1		3			4	1
2562		5	7		3	1
Scopus			3			3
TClกลุ่ม 1		5	4		3	1
2563		9	4	1	6	2
Scopus					1	1
TClกลุ่ม 1		8	4	1	5	
TClกลุ่ม 2		1			1	1
2564		10	4	1	10	1
Scopus			2			2
TClกลุ่ม 1		8	2	1	7	1
TClกลุ่ม 2		2			3	
Grand Total		27	15	2	24	5

ภาพรวมผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2561-2564 พบว่ามีความก้าวหน้าของการดำเนินงานของศูนย์วิจัยและนวัตกรรมอย่างชัดเจน โดยเฉพาะความก้าวหน้าในเรื่องทุนวิจัยและนวัตกรรมทั้งภายในและภายนอกสถาบัน การให้ทุนสนับสนุนนักวิจัยรุ่นใหม่ ๆ ในการทำวิจัยและนวัตกรรม ตลอดจนการบริหารจัดการด้านงานวิจัยและนวัตกรรม

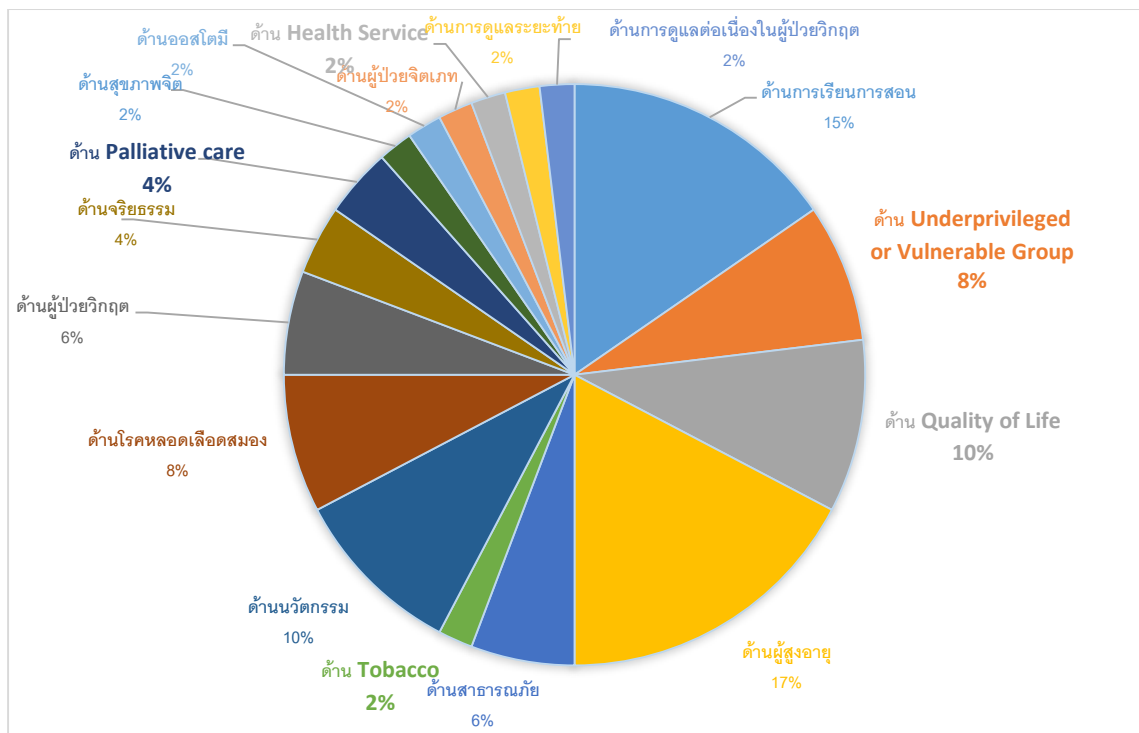
ทั้งนี้ ตัวชี้วัดเกี่ยวกับงานวิจัยและนวัตกรรม หรืองานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ควรมีการคัดเลือกโครงการที่น่าจะผลักดันเป็นเชิงพาณิชย์ได้ โดยการประสานงานระหว่างนักวิจัย ผู้ประกอบการ หรือส่วนงาน/หน่วยงานอื่น ๆ เพื่อการผลักดันต่อไป ประกอบกับควรมีระบบการบริหารจัดการงานวิจัยให้แล้วเสร็จเร็วขึ้น หรือเสร็จภายในระยะเวลา รวมทั้งอาจมีการมอบเงินสนับสนุน หากสำเร็จตามเวลา ถ้าสำเร็จเร็วตามเวลา และผลงานดีจะมีเงินรางวัลให้ เป็นต้น

1.2.2 แผนที่วิจัย (Research mapping) ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

แผนภาพที่ 2 Research area ตามบทความวิจัยที่ตีพิมพ์แล้ว ปี พ.ศ. 2558-2563



แผนภาพที่ 3 Research area ตามโครงการวิจัยที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ปี พ.ศ. 2561-2564



Research Area	
ด้านผู้สูงอายุ	ด้าน Psychiatric
ด้านการเรียนการสอน	ด้าน Critically Ill
ด้านกลุ่มโรคเรื้อรัง	ด้านสาธารณสุข
ด้านแผลและออสโตมี	ด้านนวัตกรรม
ด้าน Health promotion	ด้าน Underprivileged
ด้านการพยาบาลมารดาและทารก ทั้งในระยะตั้งครรภ์ ระยะคลอด ระยะหลังคลอด การวางแผนครอบครัว	

แผนที่วิจัย (Research mapping) ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย โดยศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ได้ดำเนินการจัดพัฒนาศักยภาพให้กับอาจารย์แต่ละสาขาวิชา เพื่อจัดทำแผนที่วิจัย (Research mapping) ตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์ โดยวิเคราะห์รายละเอียดจากแผนที่ 2 Research area ตามบทความวิจัยที่ตีพิมพ์แล้วปี พ.ศ. 2558-2563 และแผนที่ 3 Research area ตามโครงการวิจัยที่อยู่ระหว่างดำเนินการปี พ.ศ. 2561-2564 เพื่อการทำ Research area เป้าหมายโครงการวิจัยในอนาคต ช่วยให้เกิดการจัดกลุ่มในการทำวิจัยและนวัตกรรมระหว่างนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมแล้วกับนักวิจัยรุ่นใหม่ และทำให้เกิดงานวิจัยที่มีผลกระทบสูง และมีองค์ความรู้ใหม่เพิ่มขึ้น

2. ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศต่างๆ ของสถาบัน

2.1 การจัดทำประกาศที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

2.1.1 ประกาศสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขความรู้ทางภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2564

3. การจัดการศึกษา

3.1 การพิจารณารายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา

3.1.1 รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2563 จำนวน 202 คน

3.1.2 รายชื่อผู้ที่ได้รับรางวัลเหรียญเชิดชูเกียรติ ประจำปีการศึกษา 2563

3.1.3 รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2562 จำนวน 73 คน

3.1.4 รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
ภาคการศึกษาด้าน ปีการศึกษา 2563 จำนวน 1 คน

3.2 การพิจารณา มคอ.7 รายงานผลการดำเนินการของหลักสูตร และรายงานผลการ
ทวนสอบระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2563 ให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินการของหลักสูตร
(มคอ.7) และรายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2563 ของหลักสูตรพยาบาลศาสตร
บัณฑิต หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และสาขาวิชา
การพยาบาลเด็ก ปีการศึกษา 2563 พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาการ
จัดการเรียนการสอนสำหรับปีการศึกษาต่อไป ดังนี้

หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

1) การพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ ควรศึกษาความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต
ว่าการคิดวิเคราะห์ด้านใดที่สำคัญในการปฏิบัติงาน

2) การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ควรพัฒนาทักษะให้ตรงกับการใช้งานจริง
รวมทั้งอาจปรับเปลี่ยนแบบทดสอบภาษาอังกฤษ จาก CU-TEP เป็น TOEIC

3) การทำวิจัยเกี่ยวกับการติดตามนักศึกษาที่เรียนในสถานการณ์ COVID-19
ซึ่งอาจส่งผลต่อการปฏิบัติงานของบัณฑิต

หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้
สูงอายุ และสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก

1) การจัดทำเป็น module เพื่อสะสมหน่วยกิต หรือการต่อยอดจากหลักสูตร
เฉพาะทาง

2) การวางแผนทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา โดยการกำหนดเวลาที่ชัดเจน
จะช่วยให้นักศึกษาสำเร็จการศึกษาได้ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพของ
อาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษาอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้สภาสถาบัน ได้มีมติเห็นชอบ ในการประชุม ครั้งที่ 35 วันที่ 24 กันยายน 2564

3.3 การปรับเปลี่ยนแผนการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
และหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา
2019 (COVID-19)

ให้ความเห็นชอบการปรับเปลี่ยนแผนการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทั้งนี้มีการจัดทำแผนการจัดการเรียนการสอนเพื่อรองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อ COVID-19 ตั้งแต่ระดับความรุนแรงน้อย จนถึงระดับความรุนแรงมาก โดยมีการประเมินสถานการณ์เป็นระยะๆ เพื่อปรับแผนให้มีความเหมาะสม

3.4 การปรับปรุง (ร่าง) หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2565)

ให้ความเห็นชอบการปรับปรุง (ร่าง) หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2565) เพื่อให้เกิดความทันสมัย และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ในปัจจุบัน เพื่อขอรับรองหลักสูตรจากสภาการพยาบาล และขออนุมัติการเปิดหลักสูตรจากสภาสถาบันในลำดับต่อไป

3.5 การเปิดหลักสูตรระยะสั้น “หลักสูตรผู้ดำเนินการการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง 130 ชั่วโมง”

ให้ความเห็นชอบได้มีการเปิดหลักสูตรระยะสั้น “หลักสูตรผู้ดำเนินการการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง 130 ชั่วโมง” ซึ่งเป็นหลักสูตรของกรมสนับสนุนบริการ กระทรวงสาธารณสุข โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักสูตรดังกล่าว ซึ่งตรงกับทิศทาง และนโยบายของสถาบัน และอาจพัฒนาต่อไปเป็นผลิตภัณฑ์หลักของสถาบัน ที่ได้ทั้งงานวิชาการ งบประมาณ และเชื่อมโยงกับการตอบโจทยความต้องการของสังคม

3.6 การปรับปรุงหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤติ (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)

ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤติ (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) เนื่องจากหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางดังกล่าวได้หมดอายุการรับรองจากสภาการพยาบาล ทั้งนี้สภาวิชาการได้ให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงหลักสูตรเพื่อให้เกิดความทันสมัย และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ในปัจจุบัน เพื่อขอรับรองหลักสูตรจากสภาการพยาบาล และขออนุมัติการเปิดหลักสูตรจากสภาสถาบันในลำดับต่อไป

3.7 การเปิดรายวิชาภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา (ปริญญาโท)

ให้ความเห็นชอบการเปิดรายวิชาภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา (ปริญญาโท) จำนวน 2 รายวิชา พร้อมลักษณะรายวิชาภาษาอังกฤษ ทั้ง 2 รายวิชา ได้แก่ รายวิชา 2011500 Skills in English for Graduates และ รายวิชา 2021500 Academic English for Graduates Studies

ทั้งนี้สภาสถาบัน ได้มีมติอนุมัติ ในการประชุมครั้งที่ 33 วันที่ 15 มิถุนายน 2564

4. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ

4.1 การพิจารณา (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับสถาบันการศึกษาอื่น

สภาวิชาการได้ให้ความเห็นชอบบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งทางวิชาการ และให้ข้อเสนอแนะในการกำหนดกรอบแนวทางในการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ แผนการดำเนินการต่อภายหลังจากทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมืออย่างเป็นรูปแบบ โดยจัดทำเป็น roadmap ครอบคลุมกิจกรรม ผู้รับผิดชอบ กำหนดระยะเวลา เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

ในปี พ.ศ. 2564 สภาวิชาการได้ให้ความเห็นชอบบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ดังนี้

4.1.1 (ร่าง) บันทึกความร่วมมือทางวิชาการเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการระหว่างกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ร่วมกับ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย และมีสถาบันการศึกษา หน่วยงาน และองค์กรที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ จำนวน 77 แห่ง

4.1.2 (ร่าง) ปฏิญญาว่าด้วยความร่วมมือเพื่อสังคมไทยปลอดบุหรี่ของคณบดีองค์กรวิชาชีพพยาบาลศาสตร์ทุกสถาบัน

4.1.3 (ร่าง) บันทึกความร่วมมือในการจัดโครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรพนักงานให้การดูแล ระหว่างสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา กับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

4.2 การพิจารณา roadmap และกรอบแนวทางความร่วมมือด้านวิชาการ วิจัยและนวัตกรรมระหว่าง สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ให้ความเห็นชอบ roadmap และกรอบแนวทางการร่วมมือด้านวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม ระหว่าง สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี โดยกำหนดกรอบแนวทางการวางแผนและการตั้งเป้าหมายร่วมกันในเรื่องการพัฒนางานวิจัยนวัตกรรม โดยออกมาในรูปแบบ Product หรือ Prototype หรือ Commercialization เพื่อให้บรรลุและสอดคล้องกับเป้าหมายของสถาบันที่เน้นเรื่องของผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย รวมทั้งการพิจารณาเรื่องข้อตกลงทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อให้เกิดความชัดเจน ตั้งแต่เริ่มต้น

5. ด้านอื่น ๆ

5.1 การพิจารณารายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ 2563 และแผนปฏิบัติการส่งเสริมจรรยาบรรณของบุคลากรสถาบัน ปีงบประมาณ 2564

เห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ 2563 และแผนปฏิบัติการส่งเสริมจรรยาบรรณของบุคลากรสถาบัน ปีงบประมาณ 2564 โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาเกี่ยวกับการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป รวมทั้งการส่งเสริมจริยธรรมในการใช้สื่อออนไลน์ และการส่งต่อข้อมูลในระบบออนไลน์

แนวทางการขับเคลื่อนของสภาวิชาการ ในปี พ.ศ. 2565

1. ด้านการจัดการเรียนการสอน

1.1 แผนการจัดการหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

1.2 การบ่มเพาะ และพัฒนาอัตลักษณ์ คุณลักษณะ STIN ของนักศึกษา รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

1.3 การวิเคราะห์คุณภาพหลักสูตร เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพหลักสูตร

1.4 การพัฒนาหลักสูตรใหม่ในรูปแบบ Joint Degree และ Double Degree

1.5 การวางแผนรูปแบบการจัดการศึกษาในรูปแบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank)

1.6 การจัดการเรียนการสอนร่วมกับเครือข่ายในรูปแบบสหสาขาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

2. ด้านการวิจัย

2.1 การขับเคลื่อนงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์

2.2 การติดตามการดำเนินงานของ Excellence Center และศูนย์บริการทางการ

พยาบาล

2.3 การบูรณาการงานบริการวิชาการ กับการเรียนการสอน และการวิจัย

3. ด้านเครือข่าย

3.1 การวางแผนพัฒนางานวิจัย และงานวิชาการอย่างเป็นรูปธรรม

3.2 การติดตามการดำเนินงานที่เกิดจากบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ
ระหว่างสถาบันกับสถาบันการศึกษาอื่น

3.3 การวางพื้นฐานรองรับโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University)

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ รายงานผลการดำเนินงานสภาวิชาการ ประจำปี

พ.ศ. 2564

4.4 การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

1. ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2560
ข้อ 4 และข้อ 5 ได้กำหนดว่า

“ข้อ 4 ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเมื่อตำแหน่ง
อธิการบดีว่างลง หรือก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน เพื่อทำ
หน้าที่สรรหาอธิการบดีตามข้อบังคับนี้

ข้อ 5 ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ประกอบด้วย

(1) ผู้แทนสภากาชาดไทยซึ่งสภากาชาดไทยแต่งตั้ง เป็นประธานกรรมการ

(2) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(3) กรรมการสภาสถาบันประเพณีผู้แทนสภาภาษาไทย จำนวนสองคน

เป็นกรรมการ

(4) กรรมการสภาสถาบันประเพณีผู้แทนคณาจารย์ประจำ จำนวนสองคน

เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการสรรหาคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบันเป็นผู้ช่วยเลขานุการ”

2. สภาภาษาไทยได้มีคำสั่ง ที่ 904/2557 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2557 แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลสภาภาษาไทย มีกำหนด 4 ปี ตั้งแต่วันที่ 20 มิถุนายน 2557 ทั้งนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลฯ ตั้งแต่วันที่ 20 มิถุนายน 2557 ถึงวันที่ 23 มิถุนายน 2560 และดำรงตำแหน่งอธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภาภาษาไทย ตั้งแต่วันที่ 24 มิถุนายน 2560 ตามบทเฉพาะกาล มาตรา 70 ซึ่งกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลสภาภาษาไทย ตามระเบียบสภาภาษาไทย ว่าด้วยการดำเนินงานวิทยาลัยพยาบาลสภาภาษาไทย พ.ศ. 2557 ซึ่งออกตามความในกฎหมายว่าด้วยสภาภาษาไทย อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไปก่อนจนกว่าจะครบวาระตามระเบียบสภาภาษาไทย ว่าด้วยการดำเนินงานวิทยาลัยพยาบาลสภาภาษาไทย พ.ศ. 2557 ซึ่งออกตามความในกฎหมายว่าด้วยสภาภาษาไทย และให้นับวาระดังกล่าวเป็นวาระแรกของการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภาภาษาไทย พ.ศ. 2559 ต่อมา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ ได้ดำรงตำแหน่งมาครบตามกำหนดวาระแรกของการดำรงตำแหน่งแล้ว

3. สภาสถาบันได้ดำเนินการตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภาภาษาไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภาภาษาไทย พ.ศ. 2560 ข้อ 4 และข้อ 5 ที่ประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภาภาษาไทย ครั้งที่ 11 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2561 ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอขอพระราชทานโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ ดำรงตำแหน่งอธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภาภาษาไทย ต่อไปอีกระยะหนึ่ง และได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภาภาษาไทย ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม

2561 ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 135 ตอนพิเศษ 285 ง วันที่ 12 ตุลาคม 2561 ทั้งนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ จะครบวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี เป็นวาระที่สองในวันที่ 7 ตุลาคม 2565 นี้ ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาเป็นไปตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2560 ข้อ 4 และข้อ 5 จึงเสนอที่ประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ในการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี เพื่อดำเนินการต่อไป

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| 1. เลขาธิการสภากาชาดไทย | ประธานกรรมการ |
| 2. ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล | กรรมการ |
| กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| 3. รองศาสตราจารย์ ดร. ทศนา บุญทอง | กรรมการ |
| กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| 4. เภรณญิกสภากาชาดไทย | กรรมการ |
| กรรมการสภาสถาบันประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย | |
| 5. ดร.อภิชัย จันทระเสน | กรรมการ |
| กรรมการสภาสถาบันประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย | |
| 6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทกา สวัสดิพานิช | กรรมการ |
| กรรมการสภาสถาบันประเภทคณาจารย์ประจำ | |
| 7. อาจารย์ ดร.วิไลเลิศ คำตัน | กรรมการ |
| กรรมการสภาสถาบันประเภทคณาจารย์ประจำ | |
| 8. คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการสรรหาคนหนึ่ง | เลขานุการ |
| 9. ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

**4.5 (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา
สภากาชาดไทย (พ.ศ. 2565-2568) และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการสำนักงานสถาบัน
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2565**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 18/2564
ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2564 แต่งตั้ง นายณัฐวุฒิ เลี่ยมสุวรรณ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักงานสถาบัน ตั้งแต่วันที่ 4 มกราคม 2565 เป็นต้นไป

ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคล สำหรับผู้บริหารสถาบัน พ.ศ. 2561 ข้อ 16 กำหนดไว้ดังนี้

“ข้อ 16 เมื่อคนบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบันผู้ใด
เข้าดำรงตำแหน่ง ให้ผู้นั้นจัดทำแผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงาน และนำเสนอสภาสถาบัน เพื่อขอ
ความเห็นชอบจากสภาสถาบันโดยเร็วซึ่งจะต้องไม่เกินสองเดือนนับแต่วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้
แผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงานจะต้องสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และแผนที่นำเสนอระหว่างการ
สรรหา ทั้งนี้ให้หัวหน้าสาขาวิชามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและเป้าประสงค์ของสำนักวิชาด้วย

ให้ถือว่าแผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงานที่ได้รับความเห็นชอบเป็นข้อตกลงการ
ปฏิบัติงานของคนบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ผู้นั้น”

ในการนี้ นายณัฐวุฒิ เลี่ยมสุวรรณ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน กราบบังคมทูล
รายงาน ดังนี้

1) (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา
สภากาชาดไทย (พ.ศ. 2565-2568)

กรอบแนวความคิด

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา
สภากาชาดไทย ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2565-2568) มีกรอบแนวคิดในการจัดทำ ดังนี้

1. แผนพัฒนาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ระยะ 10 ปี
(พ.ศ. 2561-2570)
2. แผนพัฒนาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ระยะ 4 ปี
(พ.ศ. 2561-2564)

3. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานสถาบัน (SWOT Analysis)
 4. การปรึกษาหารือภายในสำนักงานสถาบัน ประกอบด้วย หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าหน่วย และบุคลากรบางท่าน
 5. การประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565
- แผนยุทธศาสตร์ที่จะดำเนินการในระยะ 4 ปี (พ.ศ.2565-2568) ประกอบด้วย 5 ยุทธศาสตร์ 5 เป้าประสงค์ และ 17 ตัวชี้วัด

วิสัยทัศน์

“เป็นสำนักงานสถาบันที่ร่วมสร้างพันธกิจของสถาบันได้อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เชื่อสัตย์ โปร่งใส สุจริต และตรวจสอบได้ โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาบริหารจัดการได้อย่างเหมาะสม และบูรณาการร่วมกับเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก ”

พันธกิจ

“พัฒนางานและบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ และพันธกิจของสถาบัน โดยครอบคลุมด้านการคลังและทรัพย์สิน ด้านการวิจัยและบริการวิชาการ ด้านการบริการการศึกษา ด้านการบริหารงานทั่วไป ด้านการบริหารวิชาการ ด้านการพัฒนานักศึกษา และด้านยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา ”

ข้อมูลด้านกายภาพ

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีพื้นที่รวม 7 ไร่ 1 งาน 87.02 ตารางวา มีอาคารจำนวน 4 อาคาร ดังนี้

1. อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา พื้นที่ใช้สอย 53,370 ตารางเมตร ประกอบด้วย ห้องเรียน ห้องประชุม ห้องทำงาน ห้องสมุด ศูนย์พัฒนาภาษา ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ห้องปฏิบัติการพยาบาล ห้องพักนักศึกษาและอาจารย์
2. อาคารเฉลิมพระเกียรติ 6 รอบ พระชนมพรรษา พื้นที่ใช้สอย 4,026 ตารางเมตร ประกอบด้วย ห้องเรียน ห้องประชุม และห้องทำงาน
3. อาคารพระบรมคุณ พื้นที่ใช้สอย 12,707 ตารางเมตร ประกอบด้วย ห้องพักนักศึกษาและอาจารย์
4. อาคารสุทธาทิพย์ (อาคารอนุรักษ์) พื้นที่ใช้สอย 1,024 ตารางเมตร ประกอบด้วย ห้องประชุม ห้องทำงาน และสมาคมศิษย์เก่าพยาบาล สภากาชาดไทย

ข้อมูลนักศึกษา

สำหรับปีการศึกษา 2564 สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ดังนี้

1. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต จำนวนนักศึกษารวม 823 คน
2. หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต มีจำนวน 2 สาขา ได้แก่
 - 2.1 สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ
 - 2.2 สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก

ทั้งนี้ มีจำนวนนักศึกษารวม 18 คน

3. หลักสูตรประกาศนียบัตรการพยาบาลเฉพาะทาง
4. หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม SWOT Analysis

จุดแข็ง (Strengths : S)

1. การแบ่งลักษณะงานที่ชัดเจนของสำนักงานสถาบันที่ครอบคลุม เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
2. การมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ใช้ข้อตกลงภาระงาน (Performance Agreement) ซึ่งมุ่งผลงานตามใบพรรณนางาน (Job Description) และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เป้าประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์งานพัฒนากระบวนการและพัฒนาตนเอง ซึ่งจะทำให้บรรลุเป้าหมายของพันธกิจตามแผนยุทธศาสตร์ได้อย่างเหมาะสม
3. สถาบันมีสวัสดิการการรักษาพยาบาลที่ใกล้เคียงกับสวัสดิการการรักษาพยาบาลของข้าราชการ
4. การมีความพร้อมด้านกายภาพ สถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการพัฒนาของผู้เรียน ทำให้สามารถวางแผนงาน บริหารจัดการ การจัดการระบบที่ทันสมัยเพื่อเอื้อต่อการเรียนรู้ที่สามารถสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนในยุค 4.0 เช่น ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องสมุด ห้องประชุม ฯลฯ ซึ่งส่งผลให้เกิดการเอื้อต่อการปฏิบัติงานและส่งผลให้เกิดการพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรอีกด้วย
5. สถาบันมีผู้ทรงคุณวุฒิหลายท่านที่พร้อมช่วยให้คำปรึกษาและร่วมผลักดันให้สถาบันเป็นที่รู้จัก และได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวดเร็ว และมีศักยภาพมากยิ่งขึ้น

จุดอ่อน (Weaknesses : W)

1. สถาบันซึ่งยกฐานะจากเดิมที่เป็นวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย เปลี่ยนสถานภาพเป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เมื่อปี พ.ศ. 2559 จึงยังไม่เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลายในสังคม
2. หน่วยงานมีรายละเอียดในการปฏิบัติงาน (Work Instruction) ไม่ครบถ้วน
3. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการบางส่วนยังนำความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการทำงานได้ไม่เต็มศักยภาพ
4. หน่วยทรัพยากรบุคคล มีระบบและกลไกในการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่สามารถตอบสนองต่อการดำเนินงานตามพันธกิจ
5. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการยังมีอัตราทดแทนที่ต้องดำเนินการเร่งสรรหาหลายอัตรา ทำให้บุคลากรที่มีอยู่ในบางตำแหน่งมีภาระงานมาก
6. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการยังนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ไม่เต็มศักยภาพ ส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่เกิดความไม่คล่องตัว และเปลืองทรัพยากรด้านอื่นโดยไม่จำเป็น

โอกาส (Opportunities : O)

1. สถาบันมีความพร้อมของเครือข่ายทั้งภายใน ภายนอกของสภากาชาดไทย และเครือข่ายต่างประเทศที่ส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจของสำนักงานสถาบัน
2. สังคมเข้าสู่ยุค Digital Disruption ทำให้สำนักงานสถาบันได้มีโอกาสในการพัฒนาบุคลากรเพื่อปรับตัวเข้าสู่การปฏิบัติหน้าที่แบบ New Normal
3. สถาบันได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์สูงในการให้แนวคิดในการดำเนินงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนให้พร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อุปสรรค (Threats : T)

1. การแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ ทำให้การดำเนินงานหรือการบริหารจัดการของสำนักงานสถาบัน ไม่เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดไว้ ตลอดจนการบริหารจัดการด้านงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าประสงค์
2. กระบวนการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งได้ออกกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งต่างๆ ส่งผลให้สำนักงานสถาบันต้องปรับตัวให้ทันกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง

3. สถาบันอุดมศึกษาหลายแห่งมีการเปิดหลักสูตรการพยาบาลเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับจำนวนประชากรของประเทศไทยลดลง มีนักศึกษาเข้าศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาลดน้อยลง จึงทำให้การจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษามีการแข่งขันในทางตลาดสูง ส่งผลให้สำนักงานสถาบันต้องปรับตัวและเตรียมความพร้อมกับการสร้างกระบวนการปฏิบัติงานแบบใหม่ และเข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดเตรียมหลักสูตรเพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานสถาบันประกอบด้วย 5 ยุทธศาสตร์

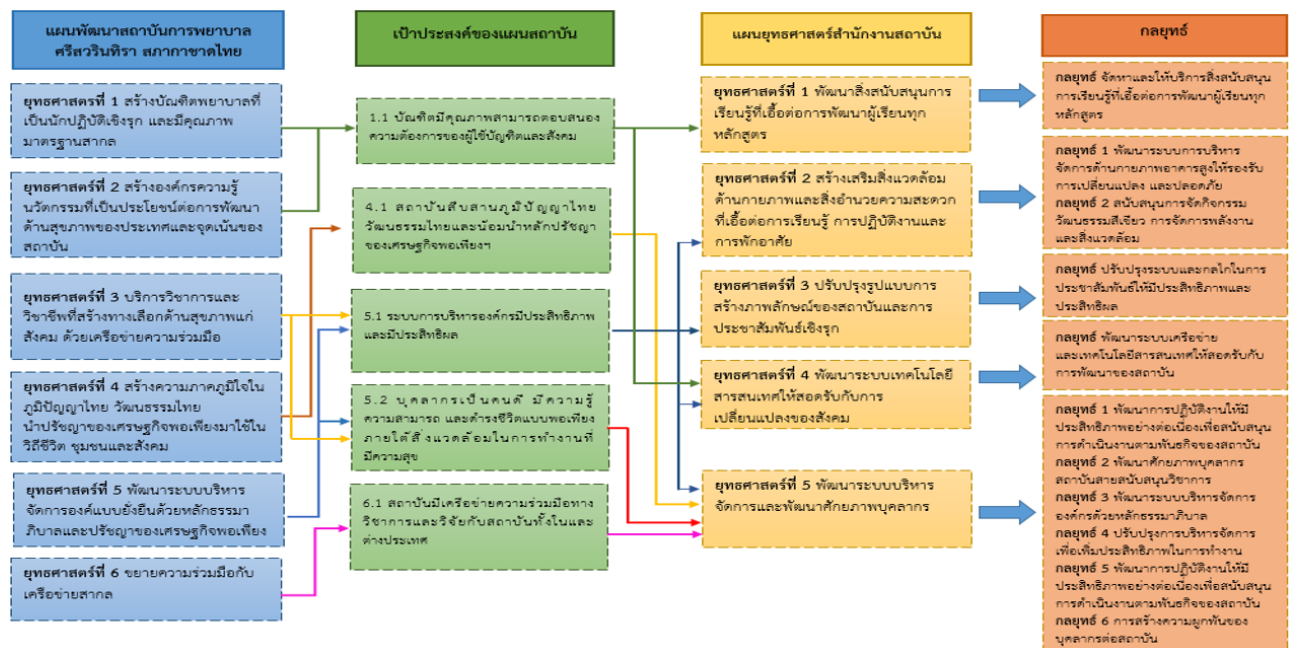
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนาผู้เรียนทุกหลักสูตร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างเสริมสิ่งแวดล้อมด้านกายภาพและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการเรียนรู้การปฏิบัติงานและการพักอาศัย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับปรุงรูปแบบการสร้างภาพลักษณ์ของสถาบันและการประชาสัมพันธ์เชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ความเชื่อมโยงแผนพัฒนาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานสถาบัน ระยะ 4 ปี



ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนาผู้เรียนทุกหลักสูตร

เป้าประสงค์ที่ 1.1 สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้มีคุณภาพและสามารถตอบสนองวัตถุประสงค์ของการเรียนรู้

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
		2565	2566	2567	2568	
จัดหาและให้บริการสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนาผู้เรียนทุกหลักสูตร	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เรียนและบุคลากรต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนาผู้เรียนทุกหลักสูตร	4.00	4.10	4.20	4.30	1. โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนาผู้เรียนทุกหลักสูตร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างเสริมสิ่งแวดล้อมด้านกายภาพและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การปฏิบัติงานและการพักอาศัย
เป้าประสงค์ที่ 2.1 สถาบันมีสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตแบบพอเพียง

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
		2565	2566	2567	2568	
1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านกายภาพอาคารสูงให้รองรับการเปลี่ยนแปลงและปลอดภัย	1. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เรียนและบุคลากรต่อระบบกายภาพของสถาบัน	4.00	4.15	4.30	4.50	1. แผนบริหารจัดการด้านกายภาพอาคารสถาบัน 1.1 โครงการตรวจสอบความปลอดภัยของอาคารสูง 1.2 โครงการปรับปรุงอาคารเพื่อเอื้อต่อการเรียนรู้ การปฏิบัติงาน และการพักอาศัย 1.3 โครงการปรับปรุงอาคารพระบรมคุณ
2. สนับสนุนการจัดกิจกรรมวัฒนธรรมสีเขียว การจัด การพลังงานและสิ่งแวดล้อม	2. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมสีเขียว	2	2	3	3	2. โครงการสถาบันสีเขียว 2.1. กิจกรรม Big Cleaning Day 2.2. กิจกรรมประหยัดพลังงาน 2.3 กิจกรรมเพิ่มพื้นที่สีเขียว 2.4 กิจกรรมติดตั้งระบบ solar cell เพื่อลดการใช้พลังงานในบางพื้นที่

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับปรุงรูปแบบการสร้างภาพลักษณ์ของสถาบันและการประชาสัมพันธ์เชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 3.1 สถาบันมีการประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อการสร้างภาพลักษณ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
		2565	2566	2567	2568	
ปรับปรุงระบบและกลไกในการประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	1. จำนวนผู้รับรู้ข้อมูลของสถาบัน จากการประชาสัมพันธ์ 2. จำนวนข้อคิดเห็นเชิงบวกต่อสถาบัน 3. จำนวนข้อคิดเห็นเชิงลบต่อสถาบัน 4. จำนวนกิจกรรมที่จัดร่วมกับหน่วยงานเป้าหมาย	800,000 500 < 50 3	900,000 550 < 50 3	1,000,000 600 < 50 4	1,100,000 650 < 50 4	1. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของสถาบัน 1.1 แผนประชาสัมพันธ์โครงการหรือกิจกรรมประจำ/กิจกรรมพิเศษของสถาบัน 1.2 งานจัดทำหรือปรับปรุงสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบใหม่ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม น่าสนใจ เป็นปัจจุบัน เข้าถึงได้ง่ายและพร้อมใช้ ได้แก่ पोสเตอร์ ป้าย ไลน์ คัทเอ๊าท์ เอกสารสิ่งพิมพ์ จอ LCD VDO Website Line Facebook ฯลฯ 1.3 การจัดจ้างทีมประชาสัมพันธ์เพื่อเพิ่มช่องทางการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย 1.4 แสวงหาเครือข่ายที่เอื้อในการสร้างภาพลักษณ์และการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ของสถาบัน 1.5 ปรับกลไกการร่วมขับเคลื่อนงานประชาสัมพันธ์ให้ชัดเจน/สะดวก/คล่องตัว

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม

เป้าประสงค์ที่ 4.1 ระบบการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
		2565	2566	2567	2568	
พัฒนาระบบเครือข่ายและเทคโนโลยีสารสนเทศให้สอดคล้องกับการพัฒนาของสถาบัน	1. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เรียนและบุคลากรที่มีต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 2. จำนวนหน่วยงานที่ให้บริการด้วยระบบดิจิทัลที่ทำให้ลดระยะเวลาให้บริการปรับหรือลดขั้นตอนหรือลดการใช้เอกสาร 3. ร้อยละความสำเร็จของโครงการหรือกิจกรรมที่มีการบูรณาการสำหรับการดำเนินงานให้สอดคล้องตามแผนดิจิทัล	4.00 2 80	4.10 3 80	4.15 4 80	4.20 4 80	1. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานบริการสายสนับสนุนด้านนวัตกรรมหรือเทคโนโลยี 1.1 นำนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาพัฒนางานสนับสนุนวิชาการ 1.2 การสนับสนุนและให้ข้อเสนอแนะการบริการแบบ One Stop Service 1.3 จัดทำ/ปรับปรุง Work Instruction ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน 2. โครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายอาคารพระบรมคุณ 3. โครงการจัดซื้อ SSD (Solid State Drive) 4. โครงการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากร

เป้าประสงค์ที่ 5.1 สถาบันมีระบบการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
		2565	2566	2567	2568	
1. พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบัน	1. ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การบริหารสู่ความเป็นเลิศ EdPEX	มีรายงานการประเมินตนเอง	150	200	250	1. โครงการพัฒนาคุณภาพสถาบันตามเกณฑ์ EdPEX
2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสถาบัน	2. จำนวนของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ยื่นขอประเมินผลงานสู่ระดับที่สูงขึ้น	1	2	3	4	2. โครงการสนับสนุนและส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากร (Career Path)
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	3. จำนวนงานพัฒนาที่เกิดจากกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	6	6	7	7	3. โครงการจัดการความรู้ KM (Knowledge Management)
	4. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	5	5	5	5	4. งานบริหารและพัฒนาบุคลากร - Training & Coaching
						5. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
						5.1 กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส สุจริต และตรวจสอบได้ บนพื้นฐานของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากร

เป้าประสงค์ที่ 5.1 สถาบันมีระบบการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ (ต่อ)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
		2565	2566	2567	2568	
4. ปรับปรุงการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	5. จำนวนรายได้ต่อปี	12 ล้าน	12 ล้าน	12 ล้าน	12 ล้าน	6. โครงการแสวงหารายได้เชิงรุกของสถาบัน
5. พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบัน	6. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรต่อการบริการของหน่วยงานสนับสนุน	4.00	4.00	4.10	4.10	7. งานประจำของสำนักงานสถาบัน
6. การสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อสถาบัน	7. คะแนนเฉลี่ยความยึดมั่นผูกพันของบุคลากรต่อสถาบัน	4.00	4.00	4.00	4.00	8. โครงการที่เสริมสร้างความยึดมั่นผูกพันของบุคลากรต่อสถาบัน - กิจกรรมเสริมสร้างความยึดมั่นผูกพันของบุคลากรที่มีต่อสถาบัน

2) (ร่าง) แผนปฏิบัติการสำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ 4.5 (2)

ประเด็นมุ่งเน้นของ (ร่าง) แผนปฏิบัติการสำนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประเด็นมุ่งเน้น	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	โครงการ
พัฒนาระบบกายภาพอาคารสูงของสถาบันให้รองรับการเปลี่ยนแปลงและปลอดภัย	- คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เรียนและบุคลากรต่อระบบกายภาพของสถาบัน (เป้าหมาย = 4.00 จากคะแนนเต็ม 5.00)	1. โครงการปรับปรุงอาคารพระบรมคุณ 2. โครงการตรวจสอบความปลอดภัยของอาคารสูง 3. โครงการปรับปรุงเครือข่ายไร้สาย
พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	- คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลของสถาบัน (เป้าหมาย = 5.00 จากคะแนนเต็ม 5.00)	1. โครงการส่งเสริมการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล 1.1 กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส สุจริต และตรวจสอบได้ 1.2 กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินงาน บนพื้นฐานของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 1.3 กิจกรรมเสริมสร้างความยึดมั่นผูกพันของบุคลากรที่มีต่อสถาบัน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาลิขณับสนุนการเรียนรู้อื่อต่อการพัฒนาผูเรียนทุกหลัสูตร

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/งาน	รวม				
				งบแผ่นดิน	เงินนอกงบประมาณ			
เป้าประสงค์ 1.1 สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้มีคุณภาพและสามารถตอบสนองวัตถุประสงค์ของการเรียนรู้								
จัดหาและให้บริการ สิ่งสนับสนุนการ เรียนรู้ที่เอื้อต่อการ พัฒนาผู้เรียนทุก หลักสูตร	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้เรียนและ บุคลากรต่อสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ ที่เอื้อต่อการพัฒนา ผู้เรียนทุกหลักสูตร	4.00	1. โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อ พัฒนาคุณลักษณะ STIN ของนักศึกษา (1,805,000 บาท /ลงทุน)	1,320,000				
			- ชุดหุ่นฝึกตรวจครรภ์					
			- เครื่องกระตุ้นหัวใจ Defibrillator	350,000				
			- หุ่นจำลองช่วยฟื้นคืนชีพมีสัญญาณไฟแสดง การไหลเวียน	135,000				
						2. งานรับเข้าศึกษา (หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต)	100,000	
						3. งานศิษย์เก่าสัมพันธ์	22,000	
						4. งานห้องปฏิบัติการพยาบาล	1,000,000	500,000
รวม			1 โครงการ / 3 งาน	2,927,000	500,000			
				3,427,000				

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างเสริมสิ่งแวดล้อมด้านกายภาพและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การปฏิบัติงานและการพักอาศัย

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/งาน	รวม	
				งบแผ่นดิน	เงินนอกงบประมาณ
เป้าประสงค์ 2.1 สถาบันมีสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตแบบพอเพียง					
2.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านกายภาพอาคารสูงให้รองรับการเปลี่ยนแปลง และปลอดภัย	2.1.1 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เรียนและบุคลากรต่อระบบกายภาพของสถาบัน	4.00	1. โครงการตรวจสอบความปลอดภัยของอาคารสูง	80,000	
			2. โครงการปรับปรุงอาคารพระบรมคุณ	84,043,200 (งบลงทุน)	
			3. โครงการปรับปรุงห้องคลังพัสดุ	490,000 (งบลงทุน)	
2.2 สนับสนุนการจัดกิจกรรมวัฒนธรรมสีเขียว การจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม	2.1.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมสีเขียว	2	4. โครงการสถาบันสีเขียว (โครงการศึกษาการติดตั้งระบบ solar cell) - กิจกรรม Big Cleaning Day - กิจกรรมประหยัดพลังงาน - กิจกรรมเพิ่มพื้นที่สีเขียว	50,000	
รวม			4 โครงการ	84,663,200	
				84,663,200	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับปรุงรูปแบบการสร้างภาพลักษณ์ของสถาบันและการประชาสัมพันธ์เชิงรุก

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/งาน	รวม	
				งบแผ่นดิน	เงินนอกงบประมาณ
เป้าประสงค์ 3.1 สถาบันมีการประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อการสร้างภาพลักษณ์					
3.1 ปรับปรุงระบบและกลไกในการประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	3.1.1 จำนวนผู้รับรู้ข้อมูลของสถาบันจากการประชาสัมพันธ์	800,000	1. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของสถาบัน - แผนประชาสัมพันธ์โครงการหรือกิจกรรมประจำ/กิจกรรมพิเศษของสถาบัน - จัดทำหรือปรับปรุง สื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบใหม่ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม น่าสนใจ เป็นปัจจุบัน เข้าถึงได้ง่ายและพร้อมใช้ ได้แก่ โปสเตอร์ ป้าย ไลน์ คัทเอ๊าท์ เอกสารสิ่งพิมพ์ จอ LCD VDO Website Line Facebook ฯลฯ - การจัดจ้างทีมประชาสัมพันธ์เพื่อเพิ่มช่องทางการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย - แสวงหาเครือข่ายที่เอื้อในการสร้างภาพลักษณ์และการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ของสถาบัน - ปรับกลไกการร่วมขับเคลื่อนงานประชาสัมพันธ์ให้ชัดเจน/สะดวก/คล่องตัว	700,000	-
	3.1.2 จำนวนข้อคิดเห็นเชิงบวกต่อสถาบัน	500			
	3.1.3 จำนวนข้อคิดเห็นเชิงลบต่อสถาบัน	< 50			
	3.1.4 จำนวนกิจกรรมที่จัดร่วมกับหน่วยงานเป้าหมาย	3			
รวม			1 โครงการ	700,000	
				700,000	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/งาน	รวม	
				งบแผ่นดิน	เงินนอกงบประมาณ
เป้าประสงค์ 4.1 ระบบการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล					
4. พัฒนาระบบเครือข่ายและเทคโนโลยี-สารสนเทศให้สอดคล้องกับการพัฒนาของสถาบัน	4.1.1 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เรียนและบุคลากรที่มีต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	4.00	1. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานบริการสายสนับสนุนด้านนวัตกรรมหรือเทคโนโลยี - งานพัฒนาการบริการฝ่ายบริการการศึกษา (50,000) - งานพัฒนาการบริการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ (24,500) - งานพัฒนาการบริการฝ่ายพัฒนานักศึกษา (25,000) - งานพัฒนาการบริการฝ่ายบริหารงานทั่วไป (20,000) - งานพัฒนาการบริการฝ่ายบริหารวิชาการ (550,000) - งานพัฒนาการบริการฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน (10,000) - งานพัฒนาการบริการฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ (10,000) 2. โครงการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล	689,500	-
	4.1.2 จำนวนหน่วยงานที่ให้บริการด้วยระบบดิจิทัลที่ทำให้ที่ลดระยะเวลาให้บริการปรับหรือลดขั้นตอนหรือลดการใช้เอกสาร	2			
	4.1.3 ร้อยละความสำเร็จของโครงการหรือกิจกรรมที่มีการบูรณาการสำหรับการดำเนินงานให้สอดคล้องตามแผนดิจิทัล	80			
รวม			2 โครงการ/ 7 งาน	689,500	
				689,500	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากร

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/งาน	รวม	
				งบแผ่นดิน	เงินนอก งบประมาณ
เป้าประสงค์ 5.1 สถาบันมีระบบบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ					
1 พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบัน	5.1.1 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การบริหารสู่ความเป็นเลิศ EdPEX	มีรายงานการประเมินตนเอง 1	1. โครงการพัฒนาคุณภาพสถาบันตามเกณฑ์ EdPEX	300,000	
	5.2.1 จำนวนของบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการที่ยื่นขอประเมินผลงานสู่ระดับที่สูงขึ้น		2. งานประกันคุณภาพการศึกษาและบริหารความเสี่ยง	150,000	
			3. งานส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากร (Career Path)	25,000	
			2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ	5.2.2 ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่สอบผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษที่สถาบันกำหนด	35
5. โครงการพัฒนาทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ	300,000				
6. โครงการการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิตของนักศึกษาและบุคลากร	35,000				
7. โครงการการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากรสถาบัน	70,000				
	5.2.3 จำนวนโครงการหรืองานพัฒนาที่เกิดจากกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	2	8. งานส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	360,000	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากร (ต่อ)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/งาน	รวม	
				งบแผ่นดิน	เงินนอกงบประมาณ
เป้าประสงค์ 5.1 สถาบันมีระบบบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ					
2. พัฒนาศักยภาพบุคลากร สถาบันสายสนับสนุนวิชาการ (ต่อ)	5.2.4 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ	2	9. โครงการส่งเสริมสุขภาพนักศึกษาและบุคลากร	200,000	
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการ องค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	5.3.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการ องค์กรด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	5	10. งานพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร ตามหลักธรรมาภิบาล	30,000	
			11. งานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร สถาบัน	50,000	
			12. งานวันเกิดสถาบัน	450,000	
	5.3.2 คะแนนเฉลี่ยความยึดมั่นผูกพันของบุคลากร สถาบัน	4.00	13. โครงการแสวงหารายได้เชิงรุกของสถาบัน	50,000	
4. ปรับปรุงการบริหารจัดการเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	5.4.1 จำนวนรายได้ต่อปี	12 ล้านบาท			

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากร (ต่อ)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/งาน	รวม	
				งบแผ่นดิน	เงินนอกงบประมาณ
เป้าประสงค์ 5.1 สถาบันมีระบบบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ					
5. พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบัน	5.2.1 จำนวนงานบริการของหน่วยงานสนับสนุนที่ลดระยะเวลาให้บริการหรือลดขั้นตอนหรือลดการใช้เอกสาร	6	14. งานประจำของสำนักงานสถาบัน - ฝ่ายพัฒนานักศึกษา (120,000) - ฝ่ายบริหารวิชาการ (2,000,000) - ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ (350,000) - ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (9,627,000) - ฝ่ายบริการการศึกษา (5,160,000) - ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ - ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน (41,868,900) (เงินนอกฯ 100,000)	59,150,900	(100,000)
	5.2.2 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรต่อการบริการของหน่วยงานสนับสนุน	4			
	5.2.3 จำนวนการให้บริการแบบ One Stop Service	1			
รวม			6 โครงการ / 7 งาน	63,492,810	4,480,000
				67,972,810	

สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ เจ้าฟ้ากรมพระยาพิชัยดาบหัก ทรงมีพระราชกระแสว่า อนุมัติ แต่ว่าอ.เปลี่ยนไปเปลี่ยนมา อาจจะไม่เป็นไรเท่าไร เราไม่ได้เสียเปรียบเท่าไร เท่าที่ฟังตอนนี้ไม่รู้จะเข้าใจยิ่งขึ้นไหม เขามีกฎหลายอันที่ไม่เข้าใจ ตอนหลัง ๆ ก็ไปทำความเข้าใจกัน

นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา กราบบังคมทูลว่า ตามเล่มที่ได้รับแจกเล่มรายงานประจำปี 2564 หน้า 147 กับที่ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบันนำเสนอในยุทธศาสตร์ 3.1 จำนวนประชาชนแต่ละปี ตั้งแต่ปี 2562 - 2564 จำนวน 800,000 คน ปี 2564 ได้ตามจำนวนอยู่แล้ว ในปี 2565 สถาบันยังคงไว้อยู่และในปี 2562 ประชาชนที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับข้อมูลจำนวน 1,700,000 คน ในปี 2563 จำนวน 8,900,000 คน แต่ปี 2564 จำนวน 800,000 ลดลงอย่างมาก พอจะมีข้อมูลหรือไม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วรณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลว่า ในประเด็นของท่านเดชาภิวัฒน์ เป็นประเด็นผลการดำเนินงานปี 2562 ที่ผ่านมา ในตอนนั้นสถาบันนับผู้ชมข่าวพระราชสำนักด้วย และสถาบันเล็งเห็นว่าไม่ทำทนายในการทำงานประชาสัมพันธ์ จึงเปลี่ยนช่องทางการได้รับข้อมูลข่าวสาร การนับจึงไม่เหมือนเดิม จะทำทนายมากยิ่งขึ้น โดยมีการกำหนดคำนิยามให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น คือ ถ้าสถาบันนับจำนวนผู้รับข่าวสารจากผู้ชมข่าวพระราชสำนัก สถาบันจะมีผลดำเนินการได้ตามเป้าแต่ไม่ทำทนาย จึงเปลี่ยนตัวชี้วัดใหม่ โดยนับจากช่องทางอื่น ๆ การนับก็เลยเปลี่ยนไป ซึ่งแผนสำนักงานของผู้อำนวยการสำนักงาน จะไปเพิ่มคำจำกัดความให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

ดร. อภิชัย จันทระเสน กราบบังคมทูลว่า เรื่องนี้ถ้าจะให้เข้าใจต้องใส่หมายเหตุไว้ในเล่มรายงานประจำปี 2564 ด้วย เพราะว่าที่ท่านเดชาภิวัฒน์ ตั้งข้อสังเกต ในปี 2562 ยอดมีจำนวนมาก ปี 2563 ยอดจำนวน 8 ล้าน พอปี 2564 เหลือยอด 800,000 คน คนอาจจะไม่เข้าใจว่าทำไมลดลงตรงนี้ต้องมีหมายเหตุไว้ด้านล่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วรณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลว่า ในส่วนข้อเสนอแนะของท่านเดชาภิวัฒน์ และดร.อภิชัย จะได้นำไปปรับแก้ไขรายงานประจำปี โดยจะเพิ่มหมายเหตุคำจำกัดความในหน้า 147 ก่อนเผยแพร่ไปยังภายนอก

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (พ.ศ. 2565-2568) และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการสำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยมีข้อเสนอแนะให้เพิ่มคำนิยามของตัวชี้วัด

4.6.1 ผลการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม

ตามที่ สภาสถาบันในการประชุมครั้งที่ 9 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2561 ได้มีมติอนุมัติให้แต่งตั้ง ดร.ธัญธิดา วิสัยจร ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2561 โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี ตามคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 7/2561 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2561 แล้วนั้น

บัดนี้ ดร.ธัญธิดา วิสัยจร ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม จะหมดวาระการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2565

ตามข้อบังคับสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจหน้าที่ของ ผู้อำนวยการศูนย์ พ.ศ. 2560 ข้อ 5 และข้อ 7 กำหนดไว้ว่า

“ข้อ 5 การได้มาซึ่งผู้อำนวยการศูนย์ ให้ดำเนินการโดยวิธีการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ให้มีการดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้อำนวยการศูนย์ให้แล้วเสร็จก่อนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์จะครบวาระอย่างน้อยหกสิบวัน

ในกรณีที่ผู้อำนวยการศูนย์พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นก่อนครบวาระให้ดำเนินการแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง”

“ข้อ 7 การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| (1) อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| (2) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลและรับผิดชอบศูนย์ | เป็นกรรมการ |
| (3) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในหรือภายนอกสถาบัน จำนวนสามคน | เป็นกรรมการ |
| (4) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | เป็นเลขานุการ |

และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการตาม (3) ให้อธิการบดีพิจารณาจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือผู้ที่มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ในการบริหาร

ในการนี้ จึงได้มีคำสั่งสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 358/2564 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2564 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม และผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล เพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนงานอื่นตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 นั้น

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม โดยกำหนดคุณสมบัติและคุณลักษณะเฉพาะของตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม และกำหนดวันรับสมัครตั้งแต่วันที่ 28 ธันวาคม 2564 ถึงวันที่ 21 มกราคม 2565 เนื่องจากไม่มีผู้สมัคร คณะกรรมการสรรหาฯ จึงได้ประกาศขยายระยะเวลาการสรรหาต่อไปอีกหนึ่งครั้ง โดยกำหนดคุณสมบัติและคุณลักษณะเฉพาะของตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมใหม่ และกำหนดวันสิ้นสุดการรับสมัครถึงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2565 บัดนี้ มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหาฯ จำนวน 5 ราย คณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณาคุณสมบัติ ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง ผลงานที่ผ่านมา และการสัมภาษณ์ เพื่อแสดงวิสัยทัศน์ นโยบายการบริหารและแผนงานเพื่อพัฒนาศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ผู้ที่ได้รับการสรรหาจะต้องเป็นบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่ง และมีประสบการณ์ในการทำงานวิจัยโดยตรง มีประสบการณ์ออกแบบ และ/หรือบริหารจัดการชุดโครงการวิจัย มีประสบการณ์บริหารจัดการนวัตกรรมสุขภาพที่มีเครือข่ายความร่วมมือกับแหล่งทุนวิจัย ทั้งภายในและภายนอกประเทศ มีแนวทางในการบูรณาการการวิจัย การเรียนการสอน และการบริการวิชาการ มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และเทคโนโลยีสารสนเทศในระดับดี สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา มีผู้ผ่านการพิจารณาจำนวน 3 ราย ผู้ไม่ผ่านการพิจารณา จำนวน 2 ราย เนื่องจากผู้ไม่ผ่านรายที่ 1 ไม่มีคุณสมบัติและประสบการณ์บริหารจัดการนวัตกรรมสุขภาพ และผู้ไม่ผ่านรายที่ 2 ส่งใบสมัครไม่ทันเวลารับสมัครที่ประกาศฯ กำหนด (หมดเขตรับสมัครภายในวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 24.00 น. แต่ส่งใบสมัครในวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 00.36 น. จึงไม่เป็นไปตามประกาศฯ)

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณาสัมภาษณ์ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2564 เสร็จสิ้นแล้ว ผลการสรรหาปรากฏว่าผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ได้แก่ ดร. วรา สุวรรณสินธุ์ เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ มีวิสัยทัศน์และนโยบายการบริหารที่เอื้อต่อการพัฒนาศูนย์วิจัยและนวัตกรรม มีแผนพัฒนางานในตำแหน่งหน้าที่ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาสถาบันมีผลงานและประสบการณ์ทางด้านนวัตกรรมสุขภาพ มีเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกประเทศ และมีผลงานนำเสนอผลงานวิชาการระดับนานาชาติ ซึ่งจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2565 โดยให้ได้รับเงินเดือน 50,320.00 บาท เงินประจำตำแหน่ง 25,000.00 บาท รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 75,320.00 บาท

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติการแต่งตั้ง ดร. วรา สุวรรณสินธุ์ ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2565 โดยให้ได้รับเงินเดือน 50,320 บาท เงินประจำตำแหน่ง 25,000 บาท

4.6.2 ผลการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล

ตามที่ สภาสถาบันในการประชุมครั้งที่ 9 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2561 ได้มีมติอนุมัติให้แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงกมล วัตราดุลย์ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล ตั้งแต่วันที่ 2 เมษายน 2561 โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี ตามคำสั่ง สภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 7/2561 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2561 แล้วนั้น

บัดนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงกมล วัตราดุลย์ ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล จะหมดวาระการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 2 เมษายน 2565

ตามข้อบังคับสภานการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจหน้าที่ ของผู้อำนวยการศูนย์ พ.ศ. 2560 ข้อ 5 และข้อ 7 กำหนดไว้ว่า

“ข้อ 5 การได้มาซึ่งผู้อำนวยการศูนย์ ให้ดำเนินการโดยวิธีการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ให้มีการดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้อำนวยการศูนย์ให้แล้วเสร็จก่อนผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จะครบวาระอย่างน้อยหกสิบวัน

ในกรณีที่ผู้อำนวยการศูนย์พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการ แต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง”

“ข้อ 7 การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ ให้อธิการบดี แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| (1) อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| (2) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลและรับผิดชอบศูนย์ | เป็นกรรมการ |
| (3) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในหรือนอกสถาบัน จำนวนสามคน | เป็นกรรมการ |
| (4) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | เป็นเลขานุการ |

และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการตาม (3) ให้อธิการบดีพิจารณาจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและมีประสบการณ์ในการบริหาร

ในการนี้ จึงได้มีคำสั่งสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 358/2564 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2564 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม และผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล เพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนงานอื่นตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 นั้น

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล โดยกำหนดคุณสมบัติและคุณลักษณะเฉพาะของตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล และกำหนดวันรับสมัครตั้งแต่วันที่ 28 ธันวาคม 2564 ถึงวันที่ 21 มกราคม 2565 เนื่องจากมีผู้สมัครเพียง 2 ราย คณะกรรมการสรรหาฯ จึงได้ประกาศขยาย ระยะเวลาการสรรหาต่อไปอีกหนึ่งครั้ง โดยกำหนดวันสิ้นสุดการรับสมัครถึงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2565 บัดนี้ มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหาฯ จำนวน 5 ราย คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคุณสมบัติ ประวัติ การทำงาน ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง ผลงานที่ผ่านมา และการสัมภาษณ์ เพื่อแสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย การบริหารและแผนงานเพื่อพัฒนาศูนย์บริการการพยาบาล ผู้ที่ได้รับการสรรหาจะต้องเป็นบุคคลที่ เหมาะสมกับตำแหน่ง และมีประสบการณ์ในการทำงานบริการวิชาการโดยตรง มีประสบการณ์บริหาร จัดการชุดโครงการบริการวิชาการ หรือศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง หรือศูนย์บริการทาง การพยาบาล สามารถวิเคราะห์และออกแบบการให้บริการวิชาการรูปแบบใหม่ ๆ ที่ตอบโจทย์ความ ต้องการของผู้รับบริการและชุมชน และเพิ่มรายได้ของสถาบัน สามารถบูรณาการบริการวิชาการไปสู่ การเรียนการสอนและการวิจัย สามารถประสานเครือข่ายทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งภายในและ ภายนอกประเทศ มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระดับดี

และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา มีผู้ผ่านการพิจารณาจำนวน 4 ราย ผู้ไม่ผ่านการพิจารณาจำนวน 1 ราย เนื่องจากไม่ได้ส่งใบสมัครภายในวันที่รับสมัคร (ส่งเอกสารหลักฐานการสมัครในวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 21.12 น. แต่ส่งใบสมัครในวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 11.02 น. จึงไม่เป็นไปตามประกาศฯ)

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณาสัมภาษณ์ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2564 เสร็จสิ้นแล้ว ผลการสรรหาปรากฏว่าผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร. ชนกพร จิตปัญญา เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ มีวิสัยทัศน์และนโยบายการบริหารที่เอื้อต่อการพัฒนาศูนย์บริการการพยาบาล มีแผนพัฒนางานในตำแหน่งหน้าที่ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาสถาบัน มีผลงานและประสบการณ์ในการส่งเสริมการบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย สามารถวิเคราะห์และออกแบบการให้บริการวิชาการรูปแบบใหม่ ๆ ที่ตอบโจทย์ความต้องการของผู้รับบริการและชุมชน และมีแนวทางที่จะเพิ่มรายได้ของสถาบันจากงานบริการวิชาการ สามารถประสานเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกประเทศ ทั้งนี้รองศาสตราจารย์ ดร. ชนกพร จิตปัญญา ซึ่งจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล ตั้งแต่วันที่ 2 เมษายน 2565 โดยให้ได้รับเงินเดือน 48,820 บาท เงินประจำตำแหน่ง 25,000 บาท

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติการแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร. ชนกพร จิตปัญญา ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล ตั้งแต่วันที่ 2 เมษายน 2565 โดยให้ได้รับเงินเดือน 48,820 บาท เงินประจำตำแหน่ง 25,000 บาท

4.7 รายงานประจำปี 2564 ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 มาตรา 22 ได้บัญญัติอำนาจหน้าที่ของสภาสถาบัน

“(18) รับรองรายงานประจำปีของสถาบันและเสนอรายงานนั้นต่อสภากาชาดไทย และรัฐมนตรีเพื่อทราบ”

และมาตรา 47 วรรคสอง บัญญัติว่า

“ให้สถาบันเผยแพร่รายงานประจำปีที่ผ่านมา แสดงบัญชีบุคคล บัญชีทำการ และบัญชีรายรับและรายจ่ายที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของสถาบันในปีที่ผ่านมา และแผนงานที่จะจัดทำในปีต่อไปภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชี”

ในการนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565 ได้มีมติเห็นชอบรายงานประจำปี 2564 ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ซึ่งประกอบด้วยวาระในรายงานประจำปี 4 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 : พระบารมีปกเกล้าฯ พระบรมฉายาลักษณ์องค์นายกสภาสถาบัน ภาพถ่ายและรายนามสภาสถาบัน ภาพถ่ายและสารอธิการบดี สารบัญ ภาพถ่ายและรายนามผู้บริหารสถาบัน

ส่วนที่ 2 : ประวัติ ปรัชญา ปณิธาน ปรัชญาการศึกษา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เอกลักษณ์ สถาบัน อัตลักษณ์บัณฑิต โครงสร้างองค์กรและการบริหารงาน พระราชกรณียกิจองค์นายกสภาสถาบัน รางวัลของบุคลากรและนักศึกษา การพัฒนาแบรนด์สถาบัน บทบาทของสถาบันกับการช่วยเหลือประชาชนในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ส่วนที่ 3 : ผลการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบัน

ส่วนที่ 4 : ผลการปฏิบัติงานและแผนปฏิบัติการในอนาคต

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติรายงานประจำปี 2564 ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย โดยมีข้อเสนอแนะหน้า 147 ให้เพิ่มเติมหมายเหตุ คำจำกัดความข้อ 3.1 จำนวนประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสถาบันผ่านสื่อสาธารณะ

ระเบียบวาระที่ 5 – เรื่องเพื่อทราบ

5.1 รายงานผลการดำเนินงานของกรรมการสภาสถาบันการพยาบาล

ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปี พ.ศ. 2564

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

ตลอดปีพุทธศักราช 2564 สภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีการประชุมสภาสถาบัน จำนวน 7 ครั้ง ได้พิจารณาและมีมติในเรื่องสำคัญ ๆ 7 ด้าน ดังต่อไปนี้

1. ด้านนโยบาย

- 1.1 เห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี 2563
- 1.2 เห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
- 1.3 เห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
- 1.4 เห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานของสภาวิชาการ ปี พ.ศ. 2563
- 1.5 เห็นชอบรายงานประจำปี 2563 ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
- 1.6 อนุมัติแผนอัตรากำลังของบุคลากรสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2564-2568
- 1.7 อนุมัติกรอบทุนการลาศึกษาต่อของบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2564
- 1.8 อนุมัติบันทึกความร่วมมือทางวิชาการเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการระหว่างกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ร่วมกับ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
- 1.9 อนุมัติรายชื่อผู้ขอทุนการลาศึกษาต่อของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2564 ในระดับปริญญาเอก จำนวน 3 ทุน และระดับปริญญาโท จำนวน 3 ทุน
- 1.10 อนุมัติรายชื่อผู้ขอทุนการลาศึกษาต่อระดับปริญญาโท
- 1.11 อนุมัติผลการประเมินตนเอง และการเลือกสังกัดกลุ่มของสถาบัน ในกลุ่มผลิตและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพหรือสาขาเฉพาะ

- 1.12 อนุมัติแผนพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เพื่อเสนอต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- 1.13 อนุมัติหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- 1.14 อนุมัติแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- 1.15 อนุมัติผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- 1.16 อนุมัติกรอบแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- 1.17 เห็นชอบรายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

2. ด้านการเงินและงบประมาณ

- 2.1 เห็นชอบรายงานของผู้สอบบัญชีและงบการเงิน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563 โดยสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
- 2.2 อนุมัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- 2.3 อนุมัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 2.4 อนุมัติระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงิน ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2564
- 2.5 อนุมัติประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับงบกลาง พ.ศ. 2564

3. ด้านการออกข้อบังคับและประกาศ

- 3.1 อนุมัติข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงาน บุคคลสำหรับผู้บริหารสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564
- 3.2 อนุมัติข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. 2564
- 3.3 อนุมัติประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และ อัตราการจ่ายเงินประเภทต่าง ๆ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2564

- 3.4 อนุมัติข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี
พ.ศ. 2564
- 3.5 อนุมัติบัญชีเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและหลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำ
ตำแหน่งของบุคลากรสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (แนบท้ายข้อบังคับ
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับ
ผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. 2560) (ฉบับที่ 2)
- 3.6 อนุมัติข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหาร
งานบุคคล สำหรับผู้บริหารสถาบัน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2564
- 3.7 อนุมัติข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการบริหาร
สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. 2564

4. ด้านการศึกษา

- 4.1 อนุมัติประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาวิชา
การพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ประจำปี 2563
- 4.2 อนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา
การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ จาก 4 คน เป็น 3 คน ด้วยมีการเกษียณอายุ 1 คน
- 4.3 อนุมัติแผนการจัดการเรียนการสอนในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส
โคโรนา 2019 (COVID-19) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรพยาบาลศาสตร
มหาบัณฑิต
- 4.4 อนุมัติปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ผู้ได้รับปริญญาเกียรตินิยม และผู้ได้รับเหรียญรางวัล
หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2563
- 4.5 อนุมัติผู้สมควรได้รับเหรียญเชิดชูเกียรติ ประจำปีการศึกษา 2563
- 4.6 อนุมัติการเพิ่มรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา
การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก
- 4.7 อนุมัติแผนการจัดการเรียนการสอนในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส
โคโรนา 2019 (COVID-19) ของหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ภาคฤดูร้อน
ปีการศึกษา 2563
- 4.8 อนุมัติการแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วมของนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ

- 4.9 อนุมัติการแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (เพิ่มเติม)
- 4.10 อนุมัติการเปิดรายวิชาภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา (ปริญญาโท) จำนวน 2 รายวิชา
- 4.11 อนุมัติแผนการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ปีการศึกษา 2564
- 4.12 อนุมัติประกาศนียบัตรผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีการศึกษา 2562
- 4.13 อนุมัติรายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (มคอ.7) และรายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2563
- 4.14 อนุมัติรายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก (มคอ.7) และรายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2563
- 4.15 อนุมัติการเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ
- 4.16 อนุมัติกรอบทุนการลาศึกษาต่อของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2565
- 4.17 อนุมัติประกาศนียบัตรสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2563 จำนวน 1 ราย
- 4.18 อนุมัติบันทึกความร่วมมือในการจัดโครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรพนักงานให้การดูแล (Nurse's Aides/Caregivers) ระหว่างสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา กับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
- 4.19 อนุมัติปรัชญาการศึกษาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

5. ด้านการจัดการทรัพย์สิน

- 5.1 อนุมัติการขอต่ออายุสิทธิเก็บกินในที่ดินและสิ่งปลูกสร้างซึ่งสถาบันได้รับบริจาคจากมูลนิธิบุญขึ้นบุญชุกรามโกมุท
- 5.2 อนุมัติให้สถาบันรับบริจาคที่ดินที่อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก จากนางขวัญฤดา – ศ.คลินิก นพ.วีระศักดิ์ ศรีนนภากร

6. ด้านการแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีกรรมการสภาสถาบันเป็นองค์ประกอบ

- 6.1 อนุมัติการแต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการ แทนชุดเดิมที่จะหมดวาระ
- 6.2 อนุมัติให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลที่จะหมดวาระ ปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งใหม่
- 6.3 อนุมัติให้คณะกรรมการการเงินที่จะหมดวาระ ปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งใหม่
- 6.4 อนุมัติให้คณะกรรมการจัดการทรัพย์สินที่จะหมดวาระ ปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งใหม่
- 6.5 อนุมัติให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีที่จะหมดวาระ ปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งใหม่
- 6.6 อนุมัติให้คณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน ที่จะหมดวาระ ปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งใหม่
- 6.7 อนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่มีกรรมการสภาสถาบันเป็นองค์ประกอบ
 - 1) คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
 - 2) คณะกรรมการการเงิน
 - 3) คณะกรรมการจัดการทรัพย์สิน
 - 4) แต่งตั้งประธานและคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี
ด้วยตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิเดิมหมดวาระ
 - 5) แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน
 - 6) แต่งตั้งประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่หมดวาระ และ
คณะกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง
 - 7) แต่งตั้งประธานคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล
ด้วยตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิเดิมหมดวาระ
 - 8) แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ
 - 9) แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
 - 10) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
 - 11) แต่งตั้งคณะกรรมการตามกฎหมายกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2564
- 6.8 อนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน
- 6.9 อนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์

7. ด้านอื่นๆ ที่สำคัญ

- 7.1 อนุมัติผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
จำนวน 6 ราย
- 7.2 อนุมัติผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
จำนวน 1 ราย
- 7.3 เห็นชอบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา 9
 - 1) ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ปีที่ 2 ของการดำรงตำแหน่ง
 - 2) คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ปีที่ 3 ปี 6 เดือน ของการดำรงตำแหน่ง
 - 3) คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา ปีที่ 2 ของการดำรงตำแหน่ง
 - 4) ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล ปีที่ 3 ปี 6 เดือน ของการดำรงตำแหน่ง
- 7.4 อนุมัติการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ปีที่ 3 ของการดำรงตำแหน่ง
- 7.5 อนุมัติผลการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
- 7.6 รับทราบผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยสถาบันได้คะแนน 90.56 จากคะแนนเต็ม
100 อยู่ในระดับ A
- 7.7 อนุมัติให้คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับการแต่งตั้งเสนอแผนยุทธศาสตร์สำนักวิชา
พยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (พ.ศ. 2565 - 2568) และ
แผนปฏิบัติการสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ก่อนเข้าดำรงตำแหน่ง
- 7.8 อนุมัติผลการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน
- 7.9 รับทราบความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. 2564
- 7.10 รับทราบรายงานผลการประเมินตนเองเป็นระยะ (Periodic Self Assessments) ของงาน
ตรวจสอบภายในตามแนวปฏิบัติของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ 2564
- 7.11 รับทราบรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา
สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2564

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

5.2 ความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามกฎกระทรวงการจัดกลุ่ม สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2564

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคม
ทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่สถาบันได้ดำเนินการจัดส่งแผนการพัฒนาคำเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา
หรือแผนการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ และข้อเสนอโครงการ
พลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปแล้วนั้น

วันที่ 28 มกราคม 2565 สำนักงบประมาณได้แจ้งให้สถาบันทราบอย่างไม่เป็น
ทางการว่า ผลการพิจารณางบประมาณที่ได้รับ เฉพาะในปีงบประมาณ 2566 โดยจากข้อเสนอ
โครงการ 24.7 ล้านบาท ลดลงเหลือ 8 ล้านบาท ทั้งนี้ขอให้สถาบันจัดสรรงบประมาณจาก
งบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อนำส่งงบประมาณส่วนดังกล่าว
ให้กับ สป.อว. เพื่อให้สถาบันดำเนินการได้ตามข้อเสนอโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing
University)

วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565 สำนักงบประมาณได้ประสานงานอย่างไม่เป็นทางการว่า
ขอให้สถาบันทบทวนการปรับลดงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับในปีงบประมาณ 2566 เพื่อ
ดำเนินการตามข้อเสนอโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) นั้น อาจมีผลต่อ
กรอบคำของงบประมาณรายจ่ายประจำปีในปีงบประมาณต่อ ๆ ไป

ในการนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 2/2565
วันอังคารที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565 ได้มีการพิจารณาทบทวนประเด็นดังกล่าว และมีมติเห็นชอบให้
บริหารงบประมาณแบบบูรณาการเข้ากับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อไม่ให้มี
ผลต่อกรอบคำของงบประมาณรายจ่ายประจำปีในปีงบประมาณตามข้อเสนอแนะจากสำนักงบประมาณ
ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สถาบันได้มีโครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับแผนการผลิต
กำลังคนขั้นสูงของสถาบัน (Reinventing University) แล้ว

วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2565 สถาบันได้รับหนังสือ อว. 0224.1/ ว 2644 แจ้งผลการพิจารณาข้อเสนอโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จากที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการจัดสถาบันอุดมศึกษา กลุ่มผลิตและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพและสาขาจำเพาะ ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันพุธที่ 12 มกราคม 2565 โดยมีข้อเสนอแนะด้านการดำเนินการและงบประมาณ ทั้งหมด 4 ประเด็น ทั้งนี้สถาบันจะพิจารณาปรับตามข้อเสนอแนะต่อไป

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

5.3 ความก้าวหน้าในการดำเนินงานประกันคุณภาพระดับหลักสูตร และระดับสถาบัน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

1) การประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร

หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต มีการตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์การประเมิน AUN-QA ประจำปีการศึกษา 2563 เมื่อวันที่ 5-6 ตุลาคม 2564 โดยคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA ซึ่งเป็นการตรวจประเมินตามคู่มือ Guide to AUN-QA Assessment at Programme Level Version 3.0 มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 3-5 (คะแนนเต็ม 7) คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ได้จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2564 จากผลการตรวจประเมินดังกล่าว และผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาและการวิจัย ในการประชุมครั้งที่ 4/2564 วันที่ 11 พฤศจิกายน 2564 และเสนอผลการประกันคุณภาพระดับหลักสูตรต่อกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ผ่านระบบ CHE QA online

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุมที่ 5.3 (1)

หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก มีการตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์การประเมิน AUN-QA ประจำปีการศึกษา 2563 เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2564 โดยคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA ซึ่งเป็นการตรวจประเมินตามคู่มือ Guide to AUN-QA Assessment at Programme Level Version 3.0 มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 1-4 (คะแนนเต็ม 7) คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ได้จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2564 จากผลการตรวจประเมินดังกล่าว และผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาและการวิจัย ในการประชุมครั้งที่ 4/2564 วันที่ 11 พฤศจิกายน 2564 และเสนอผลการประกันคุณภาพระดับหลักสูตรต่อกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ผ่านระบบ CHE QA online

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุมที่ 5.3 (2)

หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ มีการตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์การประเมิน AUN-QA ประจำปีการศึกษา 2563 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2564 โดยคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA ซึ่งเป็นการตรวจประเมินตามคู่มือ Guide to AUN-QA Assessment at Programme Level Version 3.0 มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 1-4 (คะแนนเต็ม 7) คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ได้จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2564 จากผลการตรวจประเมินดังกล่าว และผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาและการวิจัย ในการประชุมครั้งที่ 4/2564 วันที่ 11 พฤศจิกายน 2564 และเสนอผลการประกันคุณภาพระดับหลักสูตรต่อกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ผ่านระบบ CHE QA online

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุมที่ 5.3 (3)

2) การประกันคุณภาพการศึกษา ระดับสถาบัน

การประกันคุณภาพการศึกษาระดับสถาบัน เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPEX มีความก้าวหน้า ดังนี้

ปีการศึกษา 2562-2563

- การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ EdPEX Criteria Training สำหรับผู้บริหารสถาบัน โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิด้าน EdPEX
- การจัดทำโครงสร้างองค์กร (OP) และรายงานการพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วย EdPEX ประจำปีการศึกษา เสนอกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ผ่านระบบ CHE QA online

ปีการศึกษา 2564

- การวิพากษ์โครงสร้างองค์กร (OP) ของสถาบัน และแนวทางการแสดงผลลัพธ์สำคัญ (Key result) ในหมวด 7 ตามเกณฑ์ โดยผู้ทรงคุณวุฒิด้าน EdPEX
- การสร้างและบ่มเพาะทีม EdPEX ของสถาบัน (บุคลากรสายวิชาการ 9 คน และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ 11 คน) เพื่อวางรากฐานในการนำเกณฑ์คุณภาพการศึกษา EdPEX เข้าสู่วิถีการทำงานของบุคลากรสถาบัน ควบคู่ไปกับการบริหารคุณภาพของสถาบัน
- การทบทวนและปรับโครงสร้างองค์กร (OP) ของสถาบัน ภายหลังจากการประชุมวิพากษ์โครงสร้างองค์กร (OP) ของสถาบัน
- ผู้บริหารสถาบันและทีม EdPEX เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)” จัดโดยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 4 ครั้ง คือ เมื่อวันที่ 23 กันยายน วันที่ 15 ตุลาคม วันที่ 5 พฤศจิกายน และวันที่ 9 ธันวาคม 2564
- ผู้บริหารสถาบันและทีม EdPEX เข้าร่วมจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ “เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) หมวด 1- 7” ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยผู้ทรงคุณวุฒิด้าน EdPEX จัดโดยสถาบัน จำนวน 4 ครั้ง คือ วันที่ 15, 17 ธันวาคม 2564 และวันที่ 10, 12 มกราคม 2565
- แผนดำเนินการ EdPEX ระดับสถาบัน พ.ศ. 2565

แผนดำเนินการ EdPEx ระดับสถาบัน พ.ศ. 2565	ระยะเวลา
1. การกำหนดผลลัพธ์ (Results) ในหมวด 7 โดยผู้บริหารสถาบัน	มกราคม ถึง มีนาคม 2565
2. การเก็บข้อมูล หมวด 1-6 โดยทีม EdPEx ของสถาบัน	มกราคม ถึง มีนาคม 2565
3. การอบรม เรื่อง การเขียนรายงานการประเมินตนเองระดับสถาบันด้วยเกณฑ์ EdPEx	มีนาคม 2565
4. การจัดทำรายงานการประเมินตนเองด้วยเกณฑ์ EdPEx ระดับสถาบัน โดยทีม EdPEx ของสถาบัน	เมษายน ถึง มิถุนายน 2565
5. การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประเมินคุณภาพระดับสถาบันตามเกณฑ์ EdPEx	มิถุนายน 2565
6. การตรวจสอบประเมินตามเกณฑ์ EdPEx ระดับสถาบัน โดยคณะกรรมการตรวจสอบประเมินผู้ทรงคุณวุฒิ	กรกฎาคม ถึง สิงหาคม 2565
7. การจัดทำแผนพัฒนาจาก OFI (Opportunity for improvement) ที่ได้จากการตรวจสอบประเมินตามเกณฑ์ EdPEx	กันยายน 2565
8. การนำเสนอผลการตรวจสอบประเมินตามเกณฑ์ EdPEx ระดับสถาบัน และแผนพัฒนาจาก OFI (Opportunity for improvement) ต่อคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาและการวิจัย คณะกรรมการบริหารสถาบัน และสภาสถาบันตามลำดับ	พฤศจิกายน ถึง ธันวาคม 2565

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา 16.00 น.

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ)

อธิการบดี

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน

(นางศรัณยา จันทตรี)

หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา

ผู้จัดทำรายงานการประชุม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เตือนทิพย์ เข้มโสภาส)

รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เต็มดวง บุญเปี่ยมศักดิ์)

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม