

รายงานการประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ครั้งที่ 41

วันศุกร์ ที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2565 เวลา 14.30 น.
ณ ห้องประชุม ชั้น 8 อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
อุปนายกผู้อำนวยการสภากาชาดไทย
นายกสภาสถาบัน

องค์ประธานการประชุม

ผู้มาประชุม

1. นายเดช บุญนาค
เลขาธิการสภากาชาดไทย
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ตังศภัทีย
3. ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล
4. รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนา บุญทอง
5. นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา
6. คุณหญิงชฎา วัฒนศิริธรรม
เหรียญกษาปณ์สภากาชาดไทย
7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทกา สวัสดิพานิช
8. อาจารย์ ดร.วิไลเลิศ คำตัน
9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ
อธิการบดี

อุปนายกสภาสถาบัน

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการสภาสถาบัน
ประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย
กรรมการสภาสถาบัน
ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ
กรรมการสภาสถาบัน
ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ
กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เดือนทิพย์ เขษมโอภาส
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เต็มดวง บุญเปี่ยมศักดิ์
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรทิพย์ ชีวะพัฒน์
4. อาจารย์ ดร.ธิดารัตน์ วะระรงรอง
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุขมา ฐิติพลธำรง
6. รองศาสตราจารย์ ดร.บุษกร พันธเมธาฤทธิ
7. ดร.วรา สุวรรณสินธุ์
8. รองศาสตราจารย์ ดร.ชนกพร จิตปัญญา
9. นายณัฐวุฒิ เลี่ยมสุวรรณ

ผู้ช่วยเลขานุการ
รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์
และประกันคุณภาพ
ผู้ช่วยเลขานุการ
รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ
บริการวิชาการ
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
และกิจการพิเศษ
คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล
ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

ผู้ลาประชุม

1. นายขจร จิตสุขุมมงคล
2. ดร.อภิชัย จันทระเสน
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรินรัตน์ วัฒนธรรนันท
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เครือวัลย์ ศรียารัตน์

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการสภาสถาบัน
ประภทผู้แทนสภาภาษาไทย
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายเลขานุการและเตรียมการประชุมฯ

1. นายประภาส อัครตั้งสกุลชัย
2. นางศรัณยา จันทระตรี

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา

เริ่มประชุมเวลา 14.30 น.

สมเด็จพระองค์ประธานฯ มีพระราชกระแสรับสั่งเปิดการประชุม และทรงดำเนินการประชุม ตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 – เรื่องที่องค์ประธานฯ ทรงแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางเฉลิมขวัญ นิวาตวงศ์ และครอบครัว มอบเงินสมทบทุนโครงการก่อสร้างอาคารเรียนรวม และหอพักสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ระเบียบวาระที่ 2 – เรื่องรับรองรายงานการประชุม

สมเด็จพระองค์ประธานฯ ทรงเสนอรายงานการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 40 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2565 เพื่อให้ที่ประชุมรับรอง

มติ – ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 – เรื่องสืบเนื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

3.1 ข้อบังคับที่นายกสภาสถาบันทรงลงพระนามาภิไธยแล้ว

3.1.1 ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2565

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 40 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2565 ได้มีมติอนุมัติให้ออกข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2565 แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธย ในเอกสารดังกล่าว เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2565

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.1.2 ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. 2565

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 40 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2565 ได้มีมติอนุมัติให้ออกข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. 2565 แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธย ในเอกสารดังกล่าว เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2565

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.2 การขออนุมัติหลักสูตร

3.2.1 หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565)

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 40 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2565 มีมติ ดังนี้

1. รับทราบการจัดทำ (ร่าง) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565)

2. อนุมัติการเวียนมติ เมื่อหลักสูตรได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาลแล้ว

เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2565 สถาบันได้รับหนังสือจากสภาการพยาบาล แจ้งว่า คณะกรรมการสภาการพยาบาล มีมติให้ความเห็นชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565) ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติวิชาชีพพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2540 มาตรา 8 (3)

สถาบันได้มีหนังสือถึงราชเลขาธิการในพระองค์ฯ และหนังสือถึงกรรมการสภาสถาบัน เรื่อง ขอมติก่อนถึงวาระการประชุม เพื่อเสนอหลักสูตรฯ ต่อสภาสถาบันเพื่อขออนุมัติอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 22 (9) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 สภาสถาบันมีอำนาจหน้าที่อนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา ซึ่งสภาสถาบันมีมติอนุมัติอย่างเป็นทางการ

ทั้งนี้สถาบันจะได้ดำเนินการแจ้งให้สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมรับทราบต่อไป

มติ - ที่ประชุมรับทราบ

3.2.2 หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.

2565)

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 40 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2565 มีมติ ดังนี้

1. รับทราบการจัดทำ (ร่าง) หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565)

2. อนุมัติการเวียนมติ เมื่อหลักสูตรได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาลแล้ว

วันที่ 5 กรกฎาคม 2565 สถาบันได้รับหนังสือจากสภาการพยาบาล แจ้งว่า คณะกรรมการสภาการพยาบาล มีมติให้การรับรองหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565) ของสถาบันโดยให้ความเห็นชอบจำนวนรับนักศึกษาผู้ช่วยพยาบาล ปีการศึกษา 2565 - 2569 จำนวน 110 คน/ปี ทั้งนี้ไม่เกินจำนวนรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ในแต่ละปี และขอให้สถาบันแจ้งชื่อผู้เข้ารับการศึกษ ผู้สำเร็จการศึกษา และตัวอย่างสำเนาใบ ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล จำนวน 1 ใบ ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ ของทุกปี ให้สภาการพยาบาล ทราบด้วย

สถาบันได้มีหนังสือถึงราชเลขาธิการในพระองค์ฯ และหนังสือถึงกรรมการสภาสถาบัน เรื่อง ขอมติก่อนถึงวาระการประชุม เพื่อเสนอหลักสูตรฯ ต่อสภาสถาบันเพื่อขออนุมัติ อาศัยอำนาจตาม ความในมาตรา 22 (9) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 สภาสถาบันมีอำนาจหน้าที่อนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา ซึ่งสภาสถาบันมีมติอนุมัติอย่างเป็นทางการเป็นเอกฉันท์

ทั้งนี้ภายหลังจากสภาสถาบันมีมติอนุมัติหลักสูตร ฯ แล้ว สถาบันได้ดำเนินการสอบคัดเลือก และเปิดการศึกษาอบรมเรียบร้อยแล้ว

มติ - ที่ประชุมรับทราบ

3.3 การเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ

ตามที่สภาสถาบันในการประชุม ครั้งที่ 40 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2565 ได้มีมติอนุมัติการเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ จาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงกมล วัตราคุลย์ (เกษียณอายุราชการ) เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นาริรัตน์ บุญเนตร ไปแล้วนั้น สถาบันได้ดำเนินการทำหนังสือแจ้งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวให้สภากาการพยาบาล ไปเมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2565

ต่อมาสภากาการพยาบาล ได้มีหนังสือที่ สภ.พ.01/05/934 วันที่ 2 กันยายน 2565 เรื่อง ขอข้อมูลการเปลี่ยนอาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2562) เพิ่มเติมว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นาริรัตน์ บุญเนตร ท่านนี้เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุอย่างไร และทำหน้าที่อะไรในหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ

ในการนี้สถาบันได้ดำเนินการจัดส่งข้อมูลเพิ่มเติมดังกล่าวส่งให้สภากาการพยาบาลแล้ว เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2565

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.4 แผนยุทธศาสตร์ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (พ.ศ. 2565-2568) และแผนปฏิบัติการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2565

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 40 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2565 ได้มีมติอนุมัติ แผนยุทธศาสตร์ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (พ.ศ. 2565 - 2568) และแผนปฏิบัติการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2565 แล้วนั้น

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (พ.ศ. 2565 - 2568) และแผนปฏิบัติการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2565 และจัดส่งให้ผู้เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 – เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการที่มีกรรมการสภาสถาบันเป็นองค์ประกอบ

4.1.1 คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

1) รายชื่อผู้ขออนุมัติทุนการศึกษาต่อของบุคลากรสถาบัน สายวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2565

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิงศภัทย์ ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามความใน ข้อ 8 (1) ขั้นตอนการลาไปศึกษาโดยใช้เวลาปฏิบัติงานของหลักเกณฑ์การลาไปศึกษา ฝึกอบรมหรือปฏิบัติงานวิจัยภายในประเทศและต่างประเทศของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. 2562

(ก) ส่วนงานนำเสนอกรอบทุนต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบัน และเสนอกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(ข) แจ้งส่วนงานดำเนินการสรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามข้อ 6 ตามที่ได้รับอนุมัติเพื่อไปสอบคัดเลือก และผู้บังคับบัญชาจะจัดลำดับของผู้ไปสอบคัดเลือก เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อเสนอกรรมการสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติ พร้อมเอกสารประกอบ ดังนี้

- 1) สำเนาประกาศผลการสอบ หรือหนังสือตอบรับจากสถาบันการศึกษาที่จะไปศึกษา
- 2) หลักสูตร และระยะเวลาการศึกษาตามที่สถาบันการศึกษานั้น ๆ กำหนด
- 3) รายละเอียดค่าใช้จ่ายในการศึกษาตลอดหลักสูตร

ตามมติที่ประชุมสภาสถาบันครั้งที่ 37 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2564 อนุมัติกรอบทุนการศึกษาต่อของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ ระดับปริญญาเอก ประจำปีการศึกษา 2565 จำนวน 3 ทุน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 6,300,000 บาท แบ่งเป็น

- 1) ระดับปริญญาเอก หลักสูตรนานาชาติ จำนวน 2 ทุน
เป็นเงิน 6,000,000 บาท
- 2) ระดับปริญญาเอก หลักสูตรนอกเวลา จำนวน 1 ทุน
เป็นเงิน 300,000 บาท

บัดนี้สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินการสรรหาบุคลากรเพื่อขออนุมัติ
ทุนการลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก จำนวน 2 คน พร้อมแนบเอกสารประกอบตามหลักเกณฑ์
เรียบร้อยแล้ว มีรายนามดังนี้

1) นางฉัตรกมล ประจวบลาภ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประจำสาขาวิชา
การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ เข้าศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
(หลักสูตรนานาชาติ) โครงการร่วม คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี และคณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะเวลาการศึกษา 4 ปี ตั้งแต่วันที่ 8 สิงหาคม 2565 ถึงวันที่ 7 สิงหาคม
2569 ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร 3,000,000 บาท

2) นางสาวญานิศ ดวงเดือน ตำแหน่งอาจารย์ ประจำสาขาวิชาการพยาบาล
พื้นฐานและบริหารการพยาบาล เข้าศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
(หลักสูตรนานาชาติ) โครงการร่วม คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี และคณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะเวลาการศึกษา 4 ปี ตั้งแต่วันที่ 8 สิงหาคม 2565 ถึงวันที่ 7 สิงหาคม
2569 ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร 3,000,000 บาท

สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี เสด็จฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า เริ่มเรียนแล้วหรือ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลว่า
เริ่มเรียนแล้ว

มติ - อนุมัติ ทุนการลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ประจำปีการศึกษา 2565
จำนวน 2 ราย คือ

1. นางฉัตรกมล ประจวบลาภ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาการ
พยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ (หลักสูตร
นานาชาติ) ระยะเวลาการศึกษา 4 ปี (8 สิงหาคม 2565 - 7 สิงหาคม 2569)

2. นางสาวญานิศ ดวงเดือน ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาการพยาบาล
พื้นฐานและบริหารการพยาบาล หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
(หลักสูตรนานาชาติ) ระยะเวลาการศึกษา 4 ปี (8 สิงหาคม 2565 - 7 สิงหาคม 2569)

4.1.2 คณะกรรมการการเงิน

1) งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา ประธานคณะกรรมการการเงิน กราบบังคมทูลรายงาน
ดังต่อไปนี้

สถาบันได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จากรัฐบาลรวม
ทั้งสิ้น 253,550,400 บาท (สองร้อยห้าสิบล้านห้าแสนห้าหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน) ซึ่งสถาบันได้ชี้แจง
งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านการพิจารณาจากคณะอนุกรรมการฯ ด้าน
การศึกษา วันที่ 6 กรกฎาคม 2565 ผ่านสภาผู้แทนราษฎร วันที่ 21 กรกฎาคม 2565 และผ่านวุฒิสภา
วันที่ 2 สิงหาคม 2565 แล้วนั้น

ตามข้อ 20 ของข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการ
บริหารการเงิน พ.ศ. 2560 “ให้อธิการบดีเสนองบประมาณประจำปีของสถาบัน ซึ่งคณะกรรมการการเงินได้
พิจารณาก่อนแล้ว เสนอต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ”

ในการนี้อธิการบดีได้เสนองบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่าย ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสถาบันซึ่งประกอบด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน 253,550,400 บาท
เงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย 40,561,500 บาท เงินรายรับของสถาบัน 17,784,200 บาท เป็นจำนวนเงิน
รวมทั้งสิ้น 311,896,100 บาท

โดยมีงบประมาณที่ได้รับจากเงินงบประมาณแผ่นดิน เป็นเงิน 253,550,400 บาท จัดสรร
เงินอุดหนุนในแผนงาน 4 แผนงาน เพื่อดำเนินการ 3 ผลผลิต 1 โครงการ ดังนี้

แผนงาน	ผลผลิต/โครงการ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร ภาครัฐ พัฒนาด้านสาธารณสุข และเสริมสร้างสุขภาพเชิงรุก	121,503,500	47.92
2. แผนงานพื้นฐานด้านการ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	ผลงานการให้บริการวิชาการ	940,500	0.37
3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนา ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	ผู้สำเร็จการศึกษาด้าน วิทยาศาสตร์สุขภาพ	110,562,400	43.61
4. แผนงานยุทธศาสตร์ เสริมสร้างให้คนมีสุขภาวะที่ดี	โครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม	20,544,000	8.10
รวมทั้งสิ้น		253,550,400	100

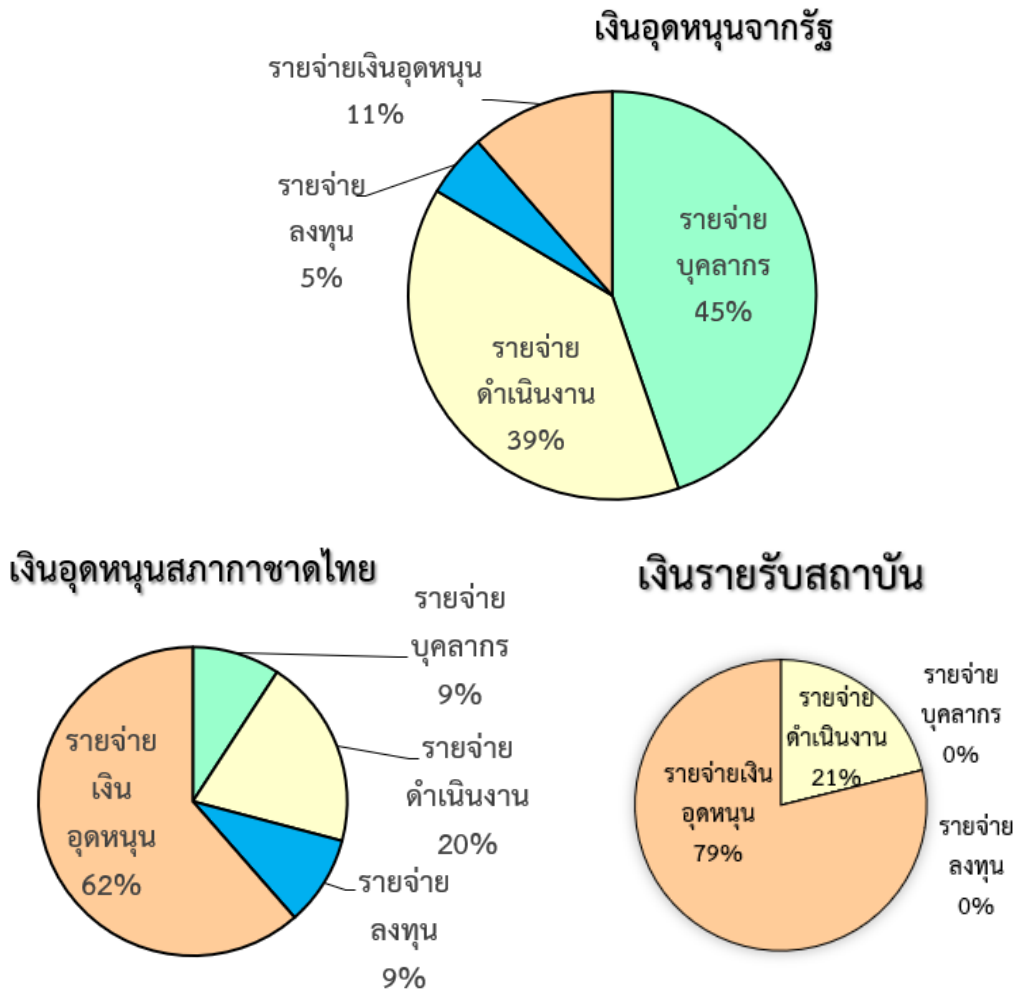
และมีงบประมาณที่ได้รับอุดหนุนจากสภาการศึกษาไทย เป็นเงิน 40,561,500 บาท ในแผนงาน 2 แผนงาน เพื่อดำเนินการ 2 ผลผลิต ดังนี้

แผนงาน	ผลผลิต/โครงการ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาด้านสาธารณสุขและเสริมสร้าง สุขภาพเชิงรุก	3,728,400	9.19
2. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์ สุขภาพ	36,833,100	90.81
รวมทั้งสิ้น		40,561,500	100

มีงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำแนกตามหมวดงบรายจ่าย ดังนี้

งบรายจ่าย	เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้		รวมทั้งสิ้น
		เงินอุดหนุน สภาการศึกษาไทย	เงินรายรับ สถาบัน	
งบบุคลากร	113,384,100	3,728,400	-	117,112,500
งบดำเนินงาน	98,481,800	8,081,800	3,755,200	110,318,800
งบลงทุน	12,700,000	3,821,300	-	16,521,300
งบเงินอุดหนุน	28,984,500	24,930,000	14,029,000	67,943,500
รวม	253,550,400	40,561,500	17,784,200	311,896,100

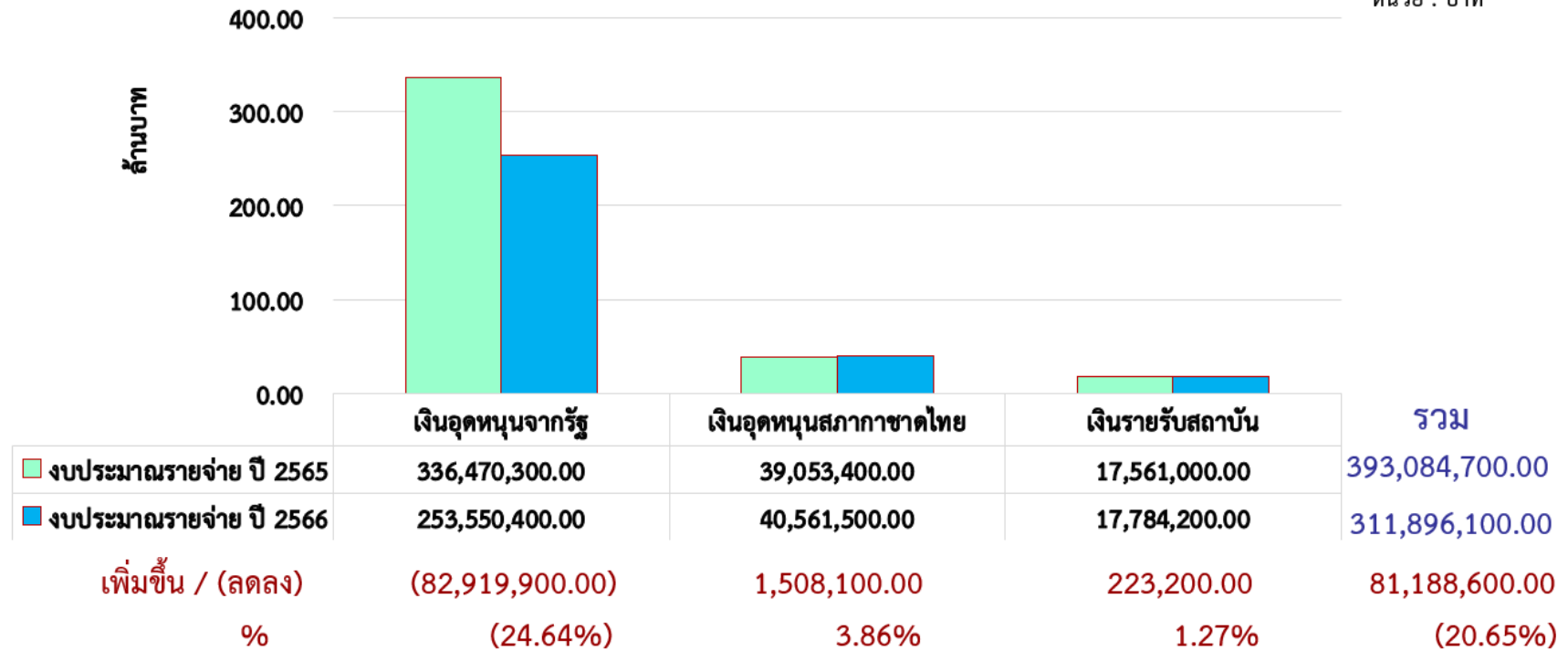
แผนภูมิงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2566 ตามแหล่งเงินและหมวดรายจ่าย



งบรายจ่าย	เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้		รวมทั้งสิ้น
		เงินอุดหนุนสภากาชาดไทย	เงินรายรับสถาบัน	
- งบบุคลากร	113,384,100	3,728,400	-	117,112,500
- งบดำเนินงาน	98,481,800	8,081,800	3,755,200	110,318,800
- งบลงทุน	12,700,000	3,821,300	-	16,521,300
- งบเงินอุดหนุน	28,984,500	24,930,000	14,029,000	67,943,500
รวมทั้งสิ้น	253,550,400	40,561,500	17,784,200	311,896,100

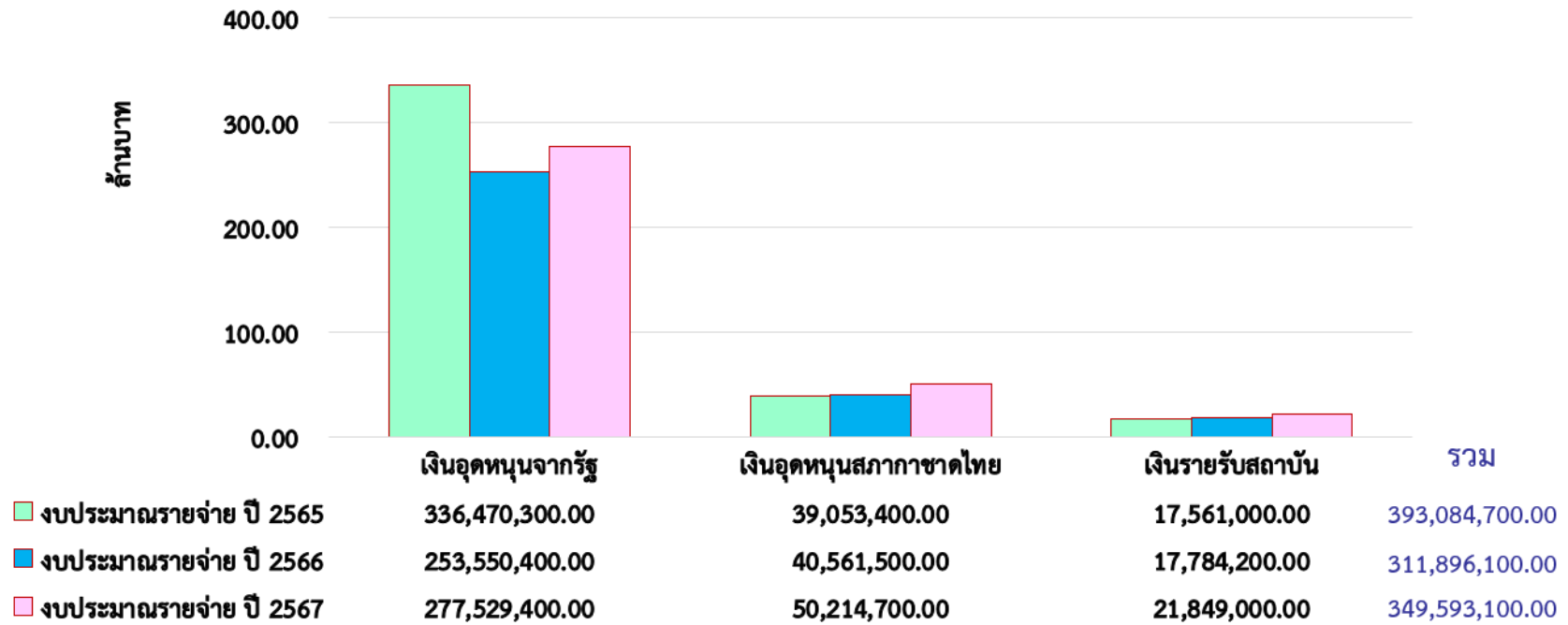
แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2566 ตามแหล่งเงิน

หน่วย : บาท



แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2567 ตามแหล่งเงิน

หน่วย : บาท



หมายเหตุประกอบแผนภูมิงบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2566 ตามแหล่งเงิน

เงินอุดหนุนจากรัฐ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้รับเงินงบประมาณลดลง เนื่องจากมีรายจ่ายที่ดินและสิ่งก่อสร้างน้อยกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวนเงิน 82,919,900 บาท คิดเป็น 24.64 %

เงินอุดหนุนสภาการศึกษา

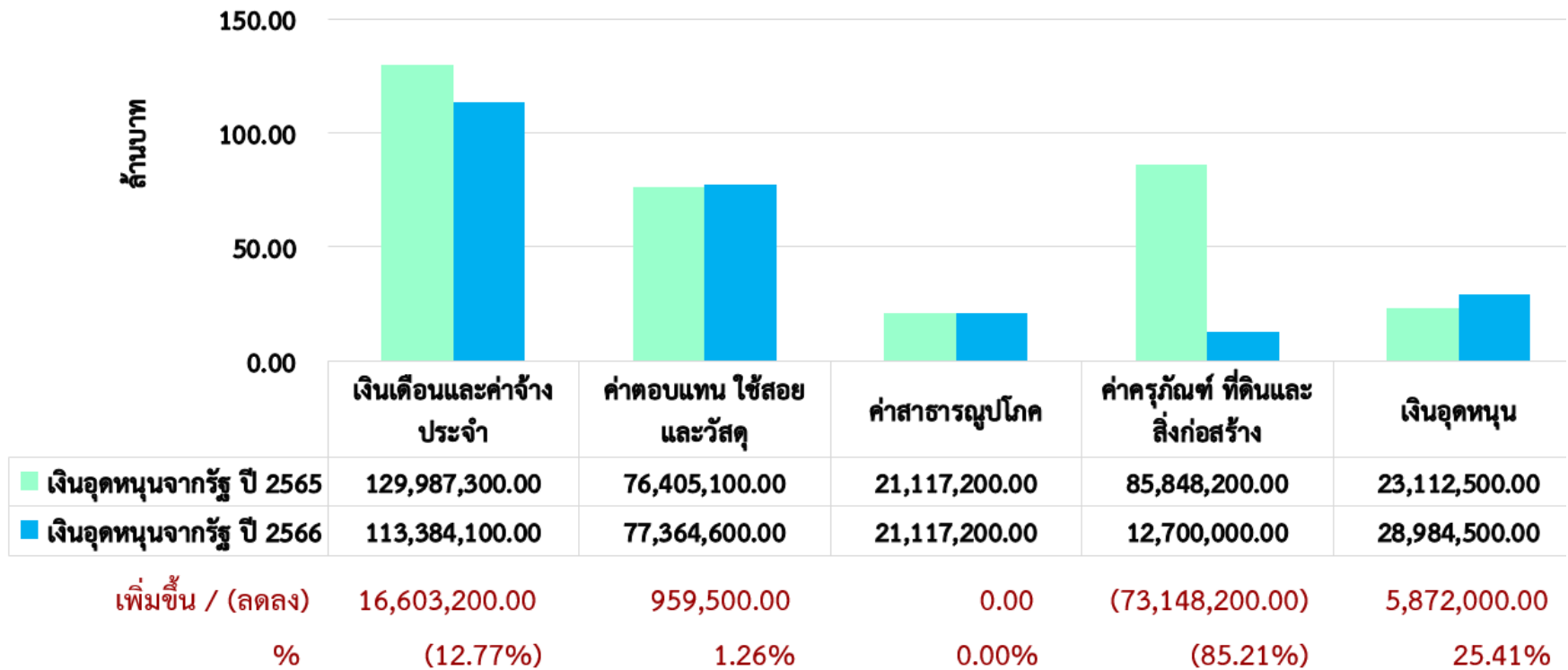
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้รับเงินอุดหนุนจากสภาการศึกษาเพิ่มขึ้น เนื่องจากรายจ่ายเงินประจำตำแหน่งวิชาการ (ตำแหน่งรองคณบดี 3 ตำแหน่ง) และอัตราค่าจ้างชั่วคราวเพิ่มขึ้น คิดเป็น 3.86%

เงินรายรับสถาบัน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประมาณการรายจ่ายสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เนื่องจากสถาบันมีการประมาณการรายจ่ายที่เกิดขึ้นจริงในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็น 1.27%

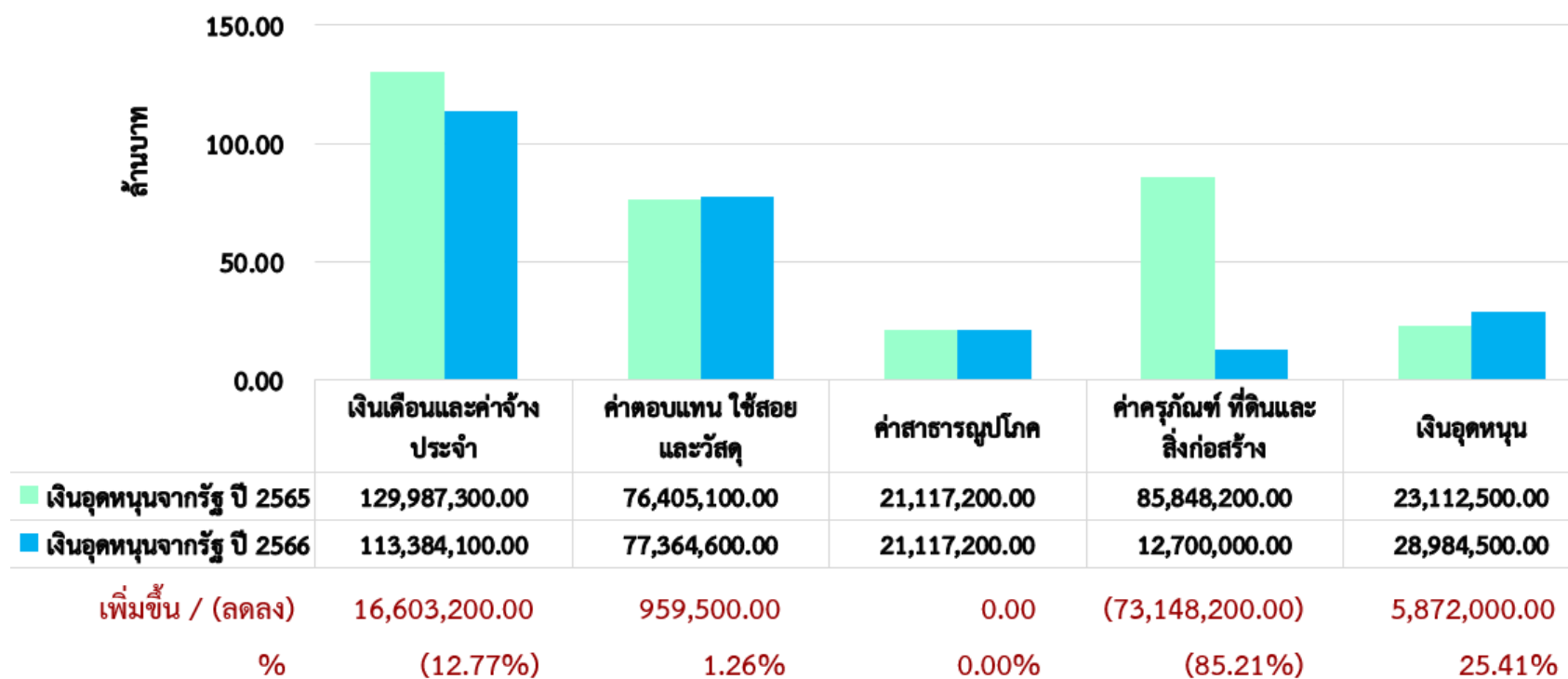
แผนภูมิเปรียบเทียบเงินอุดหนุนจากรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2566 ตามหมวดรายจ่าย

หน่วย : บาท



แผนภูมิเปรียบเทียบเงินอุดหนุนจากรัฐ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2567 ตามหมวดรายจ่าย

หน่วย : บาท



หมายเหตุประกอบแผนภูมิเงินอุดหนุนจากรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2566 แยกตามหมวดรายจ่าย

เงินเดือน ค่าจ้างประจำ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รายจ่ายบุคลากรลดลง เป็นเงิน 16,603,200 บาท คิดเป็น 12.77% เนื่องจากได้รับเงินเพิ่มสำหรับบุคลากรที่เปลี่ยนสภาพในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นปีงบประมาณสุดท้าย

ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุและค่าสาธารณูปโภค

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รายจ่ายค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุและค่าสาธารณูปโภคเพิ่มขึ้น เป็นเงิน 959,500 บาท คิดเป็น 1.26% เนื่องจากมีรายจ่ายค่าตอบแทนพิเศษเงินเดือนเพิ่มขึ้น ค่าตอบแทนบุคคลภายนอก สูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รายจ่ายค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้างลดลง เป็นเงิน 73,148,200 บาท คิดเป็น 85.21% เนื่องจากไม่มีรายการปรับปรุงสิ่งปลูกสร้างอาคาร

เงินอุดหนุน

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เงินอุดหนุนเพิ่มขึ้น เป็นเงิน 5,872,000 บาท คิดเป็น 25.41% เนื่องจากได้รับเงินในโครงการ ขยายระยะเวลาการเพิ่มการผลิตและพัฒนาการจัดการศึกษา สาขาพยาบาลศาสตร์ สูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงบประมาณสนับสนุน

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2) ปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณเหลือจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2564 จัดสรรเข้าแผนตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

ตามมติที่ประชุมสภาสถาบันครั้งที่ 40 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2565 มีมติอนุมัติแผนการใช้จ่ายงบประมาณเหลือจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2564 นั้น

เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แล้ว ยังไม่ได้มีการเบิกจ่ายงบประมาณดังกล่าวเนื่องจาก

(1) โครงการพัฒนาผู้นำด้านนวัตกรรมสุขภาพ (Reinventing University) : ไม่ได้ตั้งแผนการใช้จ่าย ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งจะเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(2) แผนปฏิบัติการดิจิทัลของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2565 - 2568 : มีการดำเนินการโครงการตามแผนบางส่วน แต่ใช้เงินงบประมาณปกติ

(3) เงินสวัสดิการบุคลากรสถาบัน : อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำโครงการ คาดว่าเริ่มมีผลการเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(4) ค่าชดเชยการเลิกจ้างบุคลากรสถาบัน : อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการจ่ายค่าชดเชย พ.ศ. คาดว่าจะเริ่มมีผลการเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(5) การสนับสนุนทุนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา : ดำเนินการจัดทำประกาศเรียบร้อยแล้ว จะเริ่มให้ทุนการศึกษา ในปีการศึกษา 2565

จึงขอปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณเหลือจ่ายของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2564 จัดสรรเข้าแผนตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 ใหม่อีกครั้ง ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน วาระพิเศษ ครั้งที่ 14/2565 วันที่ 5 กันยายน 2565 มีมติเห็นชอบในหลักการและให้นำเสนอคณะกรรมการการเงิน

ที่ประชุมคณะกรรมการการเงิน ครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2565 ได้พิจารณากลับกรองแล้ว มีมติเห็นชอบให้เสนอต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

รายละเอียดการปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณเหลือจ่ายประจำปีงบประมาณ 2563 - 2564

โครงการ/งาน	ได้รับอนุมัติงบประมาณ เหลือจ่าย	แผนการใช้จ่าย			รวม
		2566	2567	2568	
1. โครงการพัฒนาผู้นำด้าน นวัตกรรมสุขภาพ (Reinventing University)	53,000,000.00	23,000,000.00	30,000,000.00	-	53,000,000.00
2. แผนปฏิบัติการดิจิทัล	61,436,774.99	12,460,000.00	6,030,000.00	3,449,974.99	21,939,974.99
3. เงินสวัสดิการบุคลากรสถาบัน	7,200,000.00	700,000.00	700,000.00	700,000.00	2,100,000.00
4. ค่าชดเชยการเลิกจ้าง	29,142,200.00	6,714,492.00	2,580,626.24	4,241,305.29	13,536,423.53
5. การสนับสนุนทุนการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา	1,000,000.00	1,000,000.00	-	-	1,000,000.00
รวม	151,778,974.99	43,874,492.00	39,310,626.24	8,391,280.28	91,576,398.52

เปรียบเทียบ การปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณเหลือจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2564

โครงการ/งาน	ได้รับอนุมัติ งบประมาณ เหลือจ่าย	แผนการใช้จ่าย								รวม	
		2565		2566		2567		2568			
		เดิม	ใหม่	เดิม	ใหม่	เดิม	ใหม่	เดิม	ใหม่	เดิม	ใหม่
Reinventing University	53,000,000.00		-	53,000,000.00	23,000,000.00	-	30,000,000.00	-	-	53,000,000.00	53,000,000.00
แผนปฏิบัติการ ดิจิทัล	61,436,774.99	2,784,000.00	-	58,652,774.99	12,460,000.00	-	6,030,000.00	-	3,449,974.99	61,436,774.99	21,939,974.99
เงินสวัสดิการ บุคลากรสถาบัน	7,200,000.00	7,200,000.00	-	-	700,000.00	-	700,000.00	-	700,000.00	7,200,000.00	2,100,000.00
ค่าชดเชยการ เลิกจ้าง	29,142,200.00	29,142,200.00	-	-	6,714,492.00	-	2,580,626.24	-	4,241,305.29	29,142,200.00	13,536,423.53
การสนับสนุน ทุนการศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษา	1,000,000.00	1,000,000.00	-	-	1,000,000.00	-	-	-	-	1,000,000.00	1,000,000.00
	151,778,974.99	40,126,200.00	-	111,652,774.99	43,874,492.00	-	39,310,626.24	-	8,391,280.28	151,778,974.99	91,576,398.52

โครงการพัฒนาผู้นำด้านนวัตกรรมสุขภาพ (Reinventing University)

มีระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 37 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2564 มีมติรับทราบงบประมาณโครงการดังกล่าวเป็นเงิน 155,500,000 บาท

วันที่ 28 มกราคม 2565 สำนักงบประมาณได้แจ้งให้สถาบันทราบอย่างไม่เป็นทางการว่าขอให้สถาบันจัดสรรงบประมาณจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่ประชุมกรรมการบริหารสถาบันมีมติเห็นชอบให้บริหารงบประมาณแบบบูรณาการเข้ากับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อไม่ให้มีผลต่อกรอบค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 39 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2565 มีมติรับทราบ

คณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 4/2565 วันที่ 12 เมษายน 2565 มีมติเห็นชอบให้นำงบประมาณเหลือจ่ายมาใช้สำหรับโครงการนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะกรรมการการเงิน ในการประชุมครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2565 มีมติเห็นชอบให้เสนอสภาสถาบัน

ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 40 วันที่ 30 พฤษภาคม 2565 มีมติอนุมัติแผนการใช้งบประมาณเหลือจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2564 สำหรับโครงการดังกล่าวเป็นเงิน 53,000,000 บาท ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จึงขอปรับแผนการใช้จ่ายจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นเงิน 53,000,000 บาท เป็น 2 ปีงบประมาณ คือ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นเงิน 23,000,000 บาท และ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นเงิน 30,000,000 บาท มีรายละเอียดของ แผนงาน/โครงการ ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระ

สำหรับในปีงบประมาณ 2568 - 2570 คาดว่าจะส่งค่าของงบประมาณไปยังกระทรวง อว. และจะมีการปรับแผนรายปีให้มีความเหมาะสมกับแหล่งงบประมาณในอนาคต อีกทั้งศูนย์นวัตกรรมที่จัดตั้งขึ้น จะมีการหารายได้จากการนำนวัตกรรมที่ได้รับการจดทะเบียนลิขสิทธิ์แล้ว พัฒนาต่อยอดในเชิงพาณิชย์ร่วมกับภาคีเครือข่ายภาคเอกชน

ปรับแผนการใช้จ่ายลดลง 39,496,800 บาท เนื่องจากที่ประชุมคณะกรรมการการเงิน มีความเห็นที่ไม่สมควรนำงานบำรุงรักษาระบบมาใช้เงินจากงบประมาณเหลือจ่ายนี้ เพราะเป็นค่าใช้จ่ายที่เกิดต่อเนื่องจากสัญญาเดิม จึงมีมติให้นำงานบำรุงรักษาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ฯ จำนวน 38,112,800 บาท และบำรุงรักษาระบบสารสนเทศ เป็นเงิน 1,384,000 บาท ออกและให้ใช้เงินจากแหล่งอื่น ซึ่งจะไม่มีผลกระทบต่อแผนที่วางไว้

เงินสวัสดิการบุคลากรสถาบัน และ ค่าชดเชยการเลิกจ้าง ให้เป็นไปตามประมาณการ
ค่าใช้จ่ายที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจริง

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

**มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ ปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณเหลือจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2564 จัดสรรเข้าแผนตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568**

3) (ร่าง) งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

อาศัยอำนาจตามข้อ 20 แห่งข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. 2560 “ให้อธิการบดีเสนองบประมาณประจำปีของสถาบัน ซึ่ง
คณะกรรมการการเงินได้พิจารณาก่อนแล้ว เสนอต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ” ในการนี้
อธิการบดีได้เสนอ (ร่าง) งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ต่อที่ประชุมคณะกรรมการ
การเงิน ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2565 และครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2565
ประกอบด้วย

1. ประมาณการรายรับ	เป็นเงิน	350,663,100	บาท
2. เงินออม	เป็นเงิน	358,400	บาท
3. งบกลาง	เป็นเงิน	614,600	บาท
4. ประมาณการรายจ่าย	เป็นเงิน	349,593,100	บาท
4.1.1 งบประมาณแผ่นดิน	เป็นเงิน	277,529,400	บาท
4.1.2 เงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย	เป็นเงิน	50,214,700	บาท
4.1.3 เงินรายรับสถาบัน	เป็นเงิน	21,849,000	บาท

อาศัยอำนาจตาม ข้อ 11 (2) แห่งข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา
สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. 2560 ให้คณะกรรมการการเงินมีอำนาจหน้าที่
“พิจารณาก่อนการลงงบประมาณประจำปี รวมถึงการปรับเพิ่มเติมวงเงินงบประมาณและรายงาน
สถานะทางการเงินเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณา”

คณะกรรมการการเงินในการประชุมครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2565 ได้พิจารณากลั่นกรองแล้ว มีมติเห็นชอบให้เสนอต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(ร่าง) ตารางประมาณการรายรับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.	
	2566	2567
ประมาณการรายรับ	315,050,900.00	350,663,100.00
(หัก) เงินออม 2.00%	(328,800.00)	(358,400.00)
	314,722,100.00	350,304,700.00
(หัก) งบกลาง 3.50%	(563,900.00)	(614,600.00)
วงเงินในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี	314,158,200.00	349,690,100.00
(หัก) งบประมาณรายจ่าย	(311,896,100.00)	(349,593,100.00)
งบประมาณคงเหลือ	2,262,100.00	97,000.00

ตารางแสดงผลสัมฤทธิ์และตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

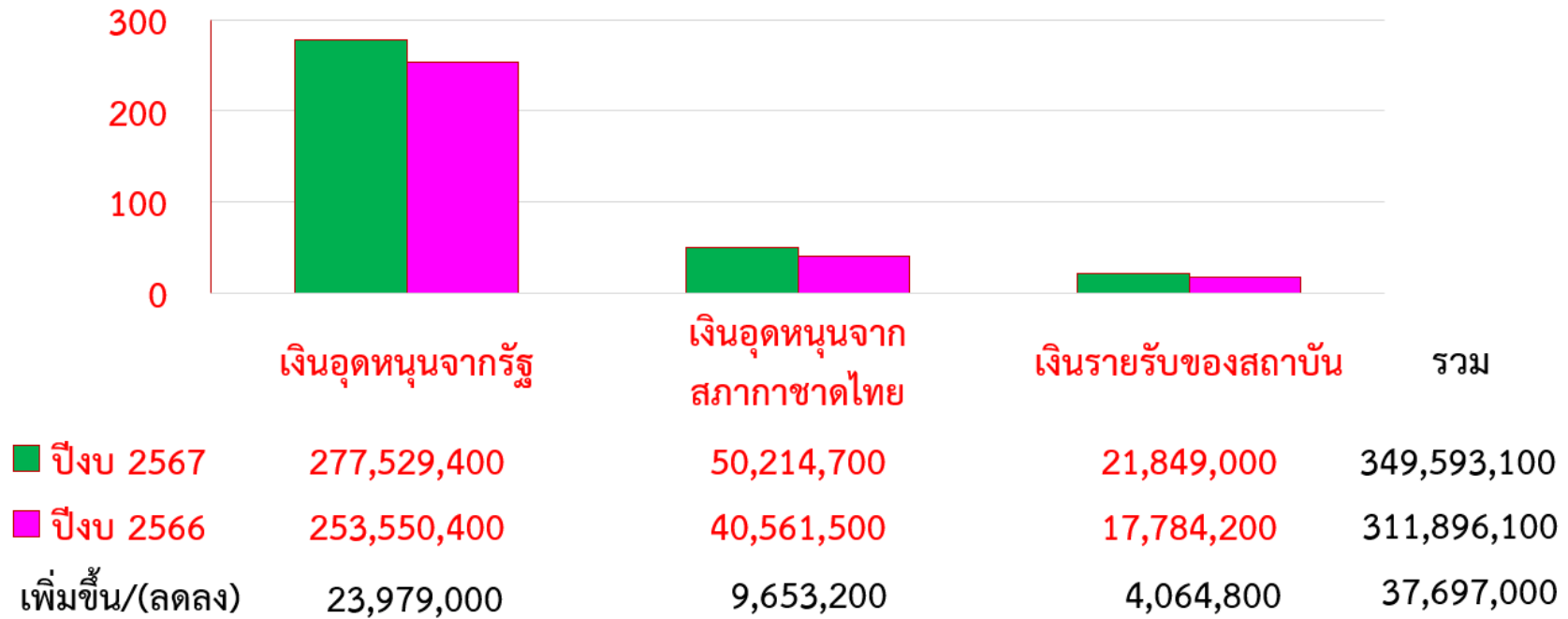
ผลสัมฤทธิ์	ตัวชี้วัด (แผน)	ตัวชี้วัด	
		หน่วยนับ	เป้าหมาย
1. ผลิต / พัฒนابัณฑิตสาขาวิชาพยาบาล เพื่อรองรับและตอบสนองความต้องการของประเทศชาติ	เชิงปริมาณ : จำนวนบัณฑิตพยาบาลที่สำเร็จการศึกษา	คน	206
2. ผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจต่อผู้สำเร็จการศึกษา	เชิงคุณภาพ : ผู้ใช้บัณฑิตที่มีความพึงพอใจต่อผู้สำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	80
3. ผู้ได้รับประโยชน์จากกิจกรรมบริการวิชาการและวิชาชีพ	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากกิจกรรมบริการวิชาการและวิชาชีพ	คน	4,000

ตารางเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่าย จำแนกตามแหล่งเงิน
ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567

แหล่งเงิน	ปีงบประมาณ		ผลต่าง	%
	2567	2566	เพิ่มขึ้น(ลดลง)	
เงินอุดหนุนจากรัฐ	277,529,400	253,550,400	23,979,000	9.46
เงินอุดหนุนจากสภาเกษตรกรไทย	50,214,700	40,561,500	9,653,200	23.80
เงินรายรับของสถาบัน	21,849,000	17,784,200	4,064,800	22.86
รวมทั้งสิ้น	349,593,100	311,896,100	37,697,000	12.09

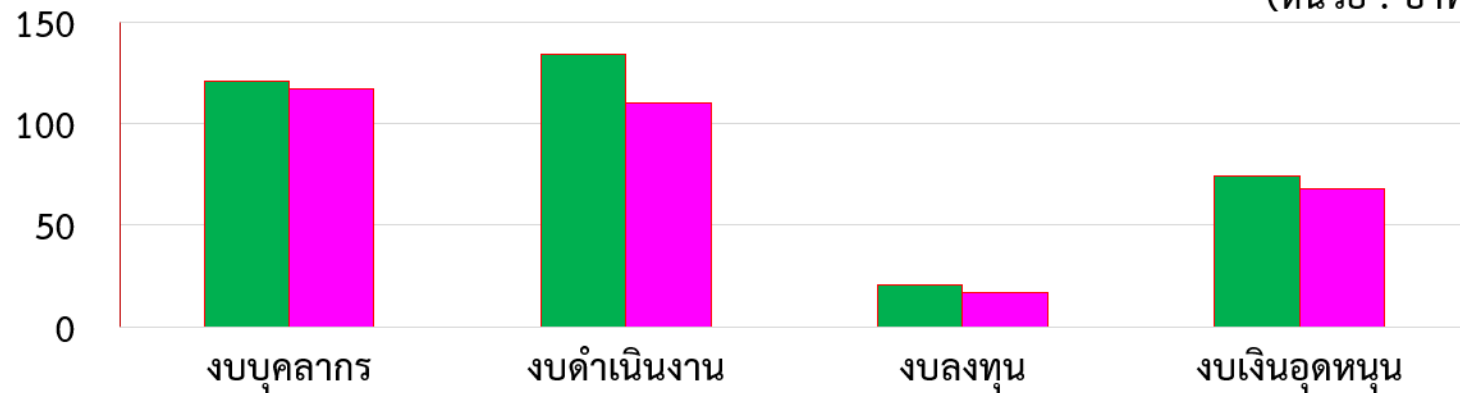
แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่าย จำแนกตามแหล่งเงิน ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567

(หน่วย : บาท)



แผนภูมิงบประมาณรายจ่ายประจำปี เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567 จำแนกตามงบรายจ่าย

(หน่วย : บาท)



■ ปีงบ 2567	120,662,900	134,327,900	20,496,800	74,105,500	349,593,100
■ ปีงบ 2566	117,112,500	110,318,800	16,521,300	67,943,500	311,896,100
เพิ่มขึ้น/(ลดลง)	3,550,400	24,009,100	3,975,500	6,162,000	37,697,000

ตารางงบประมาณรายจ่ายประจำปี เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567 จำแนกตามงบรายจ่าย/หมวดรายจ่าย

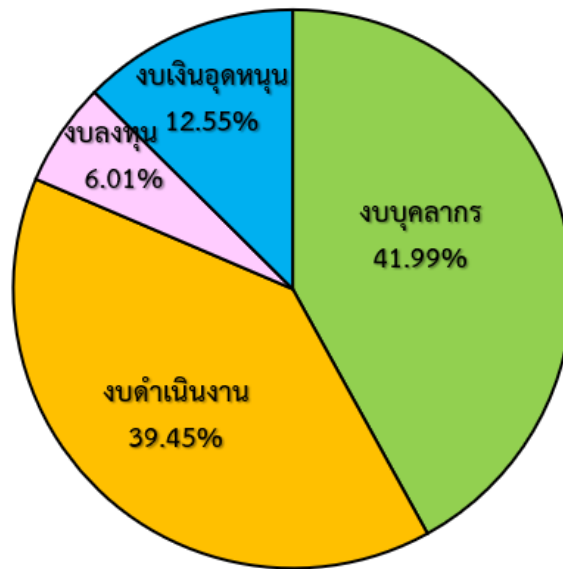
ลำดับ	งบรายจ่าย	หมวดรายจ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ.		ผลต่าง	%
			2567	2566	(+ / -)	
			(1)	(2)	(1) - (2) = (3)	(3) / (2)
1.	งบบุคลากร	เงินเดือน	110,977,700	107,489,800	3,487,900	3.25
		ค่าจ้างประจำ	6,625,200	6,886,700	(261,500)	(3.80)
		ค่าจ้างชั่วคราว	3,060,000	2,736,000	324,000	11.84
2.	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทน	23,267,700	18,718,600	4,549,100	24.30
		ค่าใช้สอย	79,116,800	61,215,600	17,901,200	29.24
		ค่าวัสดุ	10,806,200	9,247,400	1,558,800	16.86
		ค่าสาธารณูปโภค	21,137,200	21,137,200	0.00	0.00
3.	งบลงทุน	ค่าครุภัณฑ์	20,496,800	16,521,300	3,975,500	24.06
4.	งบเงินอุดหนุน	รายจ่ายเงินอุดหนุน	74,105,500	67,943,500	6,162,000	9.07
รวมทั้งสิ้น			349,593,100	311,896,100	37,697,000	12.09

ตารางงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามแหล่งเงินงบประมาณ

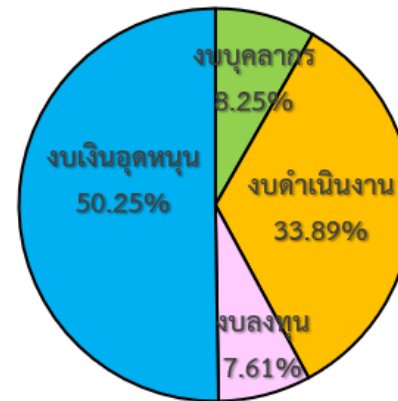
งบรายจ่าย	เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินอุดหนุนจาก สภาเกษตรกรไทย	เงินรายรับของ สถาบัน	รวมทั้งสิ้น
งบบุคลากร	116,522,900	4,140,000	-	120,662,900
งบดำเนินงาน	109,490,500	17,017,400	7,820,000	134,327,900
งบลงทุน	16,675,500	3,821,300	-	20,496,800
งบเงินอุดหนุน	34,840,500	25,236,000	14,029,000	74,105,500
รวมทั้งสิ้น	277,529,400	50,214,700	21,849,000	349,593,100
%	79.39	14.36	6.25	100.00

แผนภูมิงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามแหล่งเงินงบประมาณ

เงินอุดหนุนจากรัฐ (79.39%)



เงินอุดหนุนจากสภาเกษตรกรไทย (14.36%)



เงินรายรับสถาบัน (6.25%)



รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

4.1.3 คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน

1) (ร่าง) หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

การดำเนินงานของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2566

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 6/2564 ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2564 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน

ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน พ.ศ. 2560 ข้อ 13 กำหนดให้ในแต่ละปีงบประมาณ ให้คณะกรรมการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน และเสนอสภาสถาบันเพื่อให้ความเห็นชอบภายใน 60 วัน ก่อนสิ้นปีงบประมาณ

คณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ 2/2565 วันที่ 24 สิงหาคม 2565 ได้กำหนด (ร่าง) หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2566 ดังนี้

วัตถุประสงค์: การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน

1. เพื่อให้การดำเนินงาน และการบริหารจัดการของสถาบันมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

2. เพื่อติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ แผนงาน งานและโครงการที่สถาบันได้จัดทำขึ้น

วิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการ

1. คณะกรรมการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน และเสนอสภาสถาบันเพื่อให้ความเห็นชอบ ภายใน 60 วันก่อนสิ้นปีงบประมาณ

2. อธิการบดี ปรีกษาหารือร่วมกับหัวหน้าส่วนงาน เสนอแผนพัฒนาของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2566 ต่อคณะกรรมการ เพื่อให้ความเห็น ก่อนการนำเสนอต่อสภาสถาบัน เมื่อ สภาสถาบันเห็นชอบ ให้คณะกรรมการนำแผนพัฒนาของสถาบันดังกล่าว มาใช้ในการติดตามและ ประเมินผลสถาบัน

3. คณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน ตามหลักเกณฑ์ และขั้นตอนที่เสนอต่อสภาสถาบัน

4. คณะกรรมการ จัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน เสนอต่อสภาสถาบันภายใน 120 วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ ทั้งนี้คณะกรรมการอาจพิจารณาทำ รายงานรวมกับรายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี หรือแยกคนละส่วน ก็ได้

กรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา ให้เสนอสภา สถาบัน เพื่อขอขยายเวลาครั้งละไม่เกิน 30 วัน แต่ไม่เกิน 2 ครั้ง

หลักเกณฑ์ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน

หลักเกณฑ์การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน ดัดแปลงมาจาก แนวทางของ Balanced Scorecard (BSC) ร่วมกับการพิจารณาปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนพัฒนาสถาบัน ในระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2561 - 2570) ดังนี้

1. กำหนดกรอบการประเมินด้านต่าง ๆ สอดคล้องกับพันธกิจและแผนพัฒนาสถาบัน ระยะ 10 ปี เช่น ด้านการสร้างบัณฑิต ด้านการสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม ด้านการบริการวิชาการ และวิชาชีพ ด้านการสร้างเสริมความเข้าใจในคุณค่าความเป็นไทย ด้านการพัฒนาขีดความสามารถ การบริหารจัดการองค์กร

2. การประเมินในแต่ละด้าน ให้กำหนดวัตถุประสงค์หรือเป้าประสงค์ที่สถาบันต้องการ จะบรรลุ

3. วัตถุประสงค์หรือเป้าประสงค์แต่ละข้อ ให้กำหนดตัวชี้วัด (Key Performance Indicators) ที่ชัดเจนและค่าเป้าหมาย (Target) ของตัวชี้วัดที่สถาบันต้องการบรรลุเป็นรายปี และ รายไตรมาส

4. การกำหนดแผนงาน หรือโครงการที่สถาบันจะดำเนินการในแต่ละตัวชี้วัด

5. การกำหนดงบประมาณที่ใช้ในแต่ละแผนงาน หรือโครงการ รวมทั้งแผนการใช้จ่าย งบประมาณเป็นรายไตรมาสและรายปี ทั้งนี้ให้ครอบคลุมมิติของงบประมาณด้านยุทธศาสตร์ และ งบประมาณงานประจำ

6. การประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันตามกรอบหลักเกณฑ์ในข้อ 1 – 5 มี สาระสำคัญ 2 ส่วนคือ

6.1 การประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของสถาบัน ทั้งรายไตรมาสและรายปี

6.2 การประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายที่กำหนดไว้ ทั้งรายไตรมาสและรายปี ทั้งนี้ให้ครอบคลุมมิติของงบประมาณด้านยุทธศาสตร์ และงบประมาณงานประจำ

ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน

การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน ใช้ปีงบประมาณแผ่นดิน เป็นหลัก ดังนี้

1. คณะกรรมการ หรือกบอธิการบดีเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน ตลอดจนแผนการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน

2. คณะกรรมการจัดทำบทสรุปภายหลังการหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน ตลอดจนแผนการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน เพื่อนำเสนอสภาสถาบันให้ความเห็นชอบ และแจ้งอธิการบดีทราบ

3. ทีมเลขานุการของคณะกรรมการ ประสานกับอธิการบดีเพื่อจัดเตรียมข้อมูลตามหลักเกณฑ์การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันเป็นรายไตรมาส และจัดส่งให้คณะกรรมการภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

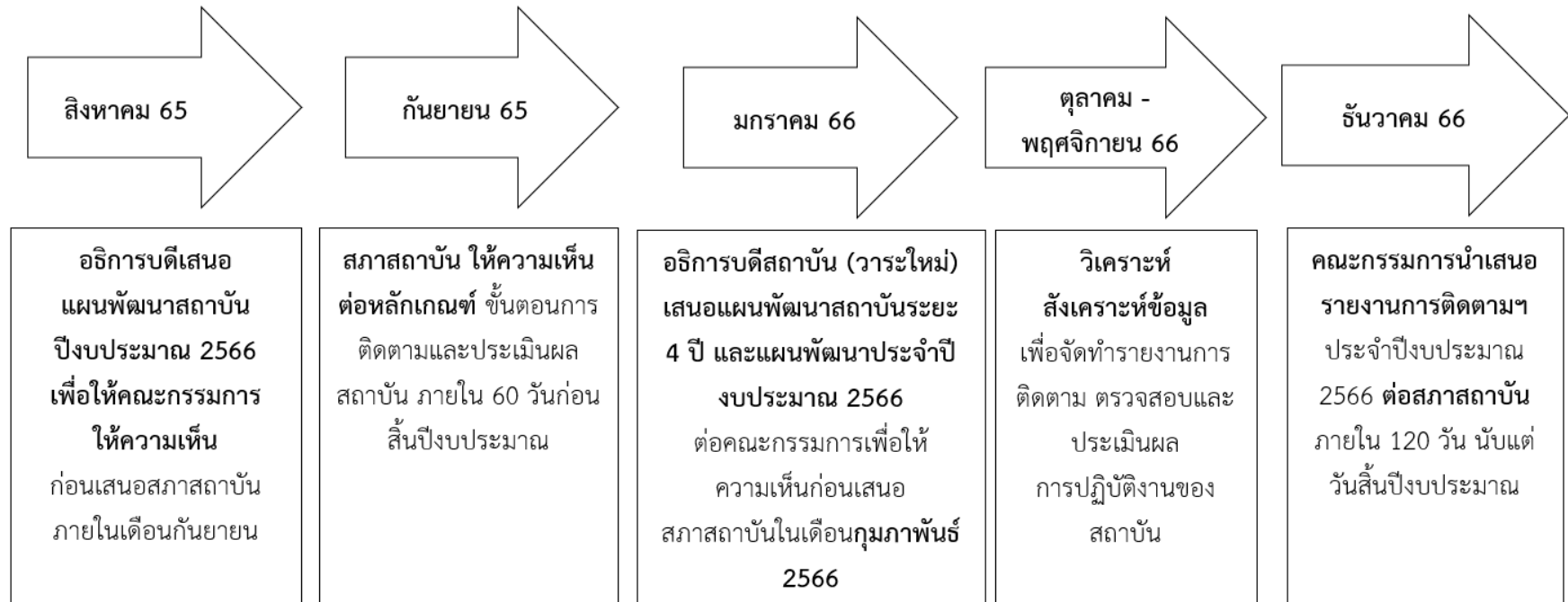
4. คณะกรรมการ วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้ข้อเสนอแนะต่ออธิการบดีเป็นรายไตรมาส

5. คณะกรรมการ ยกร่างและหารือกับอธิการบดีหรือฝ่ายบริหารเกี่ยวกับร่างรายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน เพื่อความถูกต้อง และความสมบูรณ์ของรายงาน

6. คณะกรรมการ จัดทำรายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน เพื่อเสนอสภาสถาบันพิจารณา

การจัดทำแผนพัฒนาสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2566 ควรมีการยืดหยุ่นปรับเปลี่ยนได้ทันสถานการณ์ กรณีที่มีปัจจัย และมีเหตุอันสมควร เช่น การเปลี่ยนแปลงนโยบายของรัฐ มาตรฐาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข เป็นต้น คณะกรรมการอาจพิจารณาและมีมติให้อธิการบดีปรับแผนพัฒนาสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2566 ได้ และนำเสนอต่อสภาสถาบันเพื่อขอความเห็นชอบ เมื่อสภาสถาบันเห็นชอบแล้ว ให้คณะกรรมการนำแผนพัฒนาของสถาบันฉบับปรับปรุงดังกล่าว มาใช้ในการติดตามและประเมินผลสถาบันต่อไป

แผนการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน ปีงบประมาณ 2566



รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2566

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี ได้ขอพระราชทาน พระราชานุญาตออกจากห้องประชุม ด้วยวาระ 4.1.4 เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

4.1.4 คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

1) นำเสนอสรุปผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ปีที่ 4 ของการดำรงตำแหน่ง

รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนา บุญทอง ประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่สภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ในการประชุมครั้งที่ 9 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2561 ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่อธิการบดี เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

(1) ปีที่หนึ่ง เพื่อให้ข้อเสนอแนะและคำแนะนำแก่อธิการบดี ตลอดจนรับทราบปัญหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขในการบริหารงาน

(2) ปีที่สองเป็นต้นไป เพื่อประเมินคุณภาพการบริหารงานของอธิการบดีและใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของสภาสถาบัน

การประเมินครั้งนี้ เป็นการประเมินในรอบปีที่สี่ ครอบคลุมระยะเวลา ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565

กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

องค์ประกอบที่ 1	ด้านคุณลักษณะ						20 คะแนน				
	1 การมีภาวะผู้นำ	2 การมีวิสัยทัศน์ในการบริหารสถาบัน	3 การวางกลยุทธ์	4 ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง	5 การควบคุมตนเอง	6 การสอนงาน การมอบหมายงาน และติดตามการมอบหมายงาน					
องค์ประกอบที่ 2	ด้านผลการพัฒนาสถาบัน						40 คะแนน				
	พันธกิจ 1 (ยุทธศาสตร์ที่ 1) สร้างบัณฑิตพยาบาลให้เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล และมีอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน	พันธกิจ 2 (ยุทธศาสตร์ที่ 2) สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศ และสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน	พันธกิจ 3 (ยุทธศาสตร์ที่ 3) บริการวิชาการและวิชาชีพที่มุ่งสร้างทางเลือกดี สุขภาพให้แก่สังคม ด้วยเครือข่ายความร่วมมือภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพของสังคม	พันธกิจ 4 (ยุทธศาสตร์ที่ 4) สร้างเสริมความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และการปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่กตัญญู อดทน และสังคม	พันธกิจ 5 (ยุทธศาสตร์ที่ 5 และ 6) พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง						
องค์ประกอบที่ 3	ด้านการเงินและงบประมาณ						20 คะแนน				
	1 การบริหารจัดการการเงินและงบประมาณ การจัดทำคำงบประมาณ การควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณ		2 ความสามารถในการแสวงหาแหล่งรายได้ แหล่งเงินทุน		3 การจัดสรรเงินและงบประมาณให้สอดคล้องกับพันธกิจ การใช้เงินงบประมาณของสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพ						
องค์ประกอบที่ 4	ด้านความพึงพอใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย										20 คะแนน
	1 หลักประสิทธิภาพ	2 หลักการตอบสนอง	3 หลักการรับผิดชอบต่อสังคม	4 หลักความโปร่งใส	5 หลักความร่วมมือ	6 หลักการกระจายอำนาจ	7 หลักนิติธรรม	8 หลักความเสมอภาค	9 หลักมุ่งเน้น	10 หลักความซื่อสัตย์	

ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี การดำเนินการประเมิน

คณะกรรมการประเมินผลได้ยึดกรอบหลักเกณฑ์ และคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ที่ข้อบังคับสถาบันกำหนดไว้และผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมสภาสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 17 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2561 คณะกรรมการได้มอบหมายให้คณะทำงานจัดทำ (ร่าง) รายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีรวบรวมข้อมูลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีตามองค์ประกอบทั้ง 4 ด้าน มีการขอข้อมูลผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และการพูดคุยสัมภาษณ์เพื่อหาข้อมูลเพิ่มเติมจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในแต่ละองค์ประกอบมาวิเคราะห์เพื่อการจัดทำ (ร่าง) รายงาน จากนั้นคณะกรรมการได้จัดทำรายงานโดยได้พิจารณาร่วมกัน และสรุปผลการประเมินเมื่อวันที่ 2 กันยายน 2565

ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ตามองค์ประกอบ 4 ด้าน ตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผล

องค์ประกอบที่ 1 ด้านคุณลักษณะ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ เป็นผู้ที่มีความตั้งใจ มุ่งมั่น ทุ่มเท เสียสละและมีความอดทนสูงในการบริหารงานของสถาบัน มีความจงรักภักดีต่อองค์กร วางตัวได้เหมาะสมกับตำแหน่ง มีความพร้อมในการเผชิญปัญหาและแก้ไขอย่างเต็มกำลังความสามารถ ตลอดจนรับฟังปัญหา สามารถสื่อสารข้อมูลสำคัญให้ประชาคมรับรู้และสร้างความเข้าใจกับบุคลากรได้ดี

องค์ประกอบที่ 2 ด้านผลการพัฒนาสถาบัน

ด้านการพัฒนาสถาบันพิจารณาจากแผนพัฒนาคุณภาพสถาบัน และแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่อธิการบดีนำเสนอต่อที่ประชุมสภาสถาบัน ในการประชุม ครั้งที่ 35 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2564 และที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ ได้ปฏิบัติงานในปีที่สี่ของการดำรงตำแหน่ง ซึ่งผลการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2565 ประเมินจากผลการพัฒนาตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ มีผลการประเมินในภาพรวมส่วนใหญ่บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนด มีตัวชี้วัดเพียงบางตัวที่ยังไม่บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ด้วยเหตุผลและข้อจำกัดของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (แผน)	ผลการดำเนินงาน ตามไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ เทียบกับแผน
เป้าประสงค์ที่ 1.1 บัณฑิตมีคุณภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม			
1.1 ร้อยละคะแนนของนักศึกษาที่เข้ารับเข้า	≥45	45.58	101.29
1.2 จำนวนกิจกรรมพัฒนานักศึกษาจากความร่วมมือของศิษย์เก่า	4	9	225.00
1.3 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	92	87.70	95.33
1.4 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก	92	82.76	89.96
1.5 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	4.10	3.86	94.15
1.6 ร้อยละของนักศึกษาที่มีคุณลักษณะนักปฏิบัติเชิงรุก*	90	79.60	88.45
เป้าประสงค์ที่ 1.2 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย			
2.1 จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย	3 (สะสม)	2 (สะสม)	66.66
2.2 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลงานจากการเรียนรู้รูปแบบ Work Integrated Learning/Active Learning (ปี 2564 – 2565)	100	100	100.00
2.3 จำนวนหลักสูตรได้รับการประกันคุณภาพเทียบเคียงตามมาตรฐานสากล (ASEAN University Network-Quality Assurance: AUN-QA)	2 (ป.ตรี+ป.โท)	2 (ป.ตรี+ป.โท)	100.00

บรรลุผลร้อยละ ≥ 100  บรรลุผลร้อยละ 50 – 99  บรรลุผลร้อยละ 0 – 49 

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศและจุดเน้นของสถาบัน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (แผน)	ผลการดำเนินงาน ตามไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ เทียบกับแผน
เป้าประสงค์ 2.1 เป็นสถาบันผลิตงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ตอบสนองความต้องการของสังคม			
2.1.1 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมที่เป็นต้นแบบด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย	2	1	50.00
2.1.2 ร้อยละของงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	30	16.47	54.90
2.1.3 จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัยต่อผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ (Citation paper) ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI/Scopus/ISI	0.3	0.387	129.00
2.1.4 ร้อยละของงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	12	7.06	58.84
2.1.5 จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการนำผลการวิจัยไปใช้	500	686	137.20
เป้าประสงค์ 2.2 เป็นสถาบันแห่งการสร้างสรรค์นวัตกรรม			
2.2.1 จำนวนผลงานนวัตกรรมใหม่ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	1	-	0.00

อาจารย์ประจำ คือ 85 คน (ไม่นับรวมอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อตามเกณฑ์สภาการพยาบาล)

บรรลุผลร้อยละ ≥ 100  บรรลุผลร้อยละ 50 – 99  บรรลุผลร้อยละ 0 – 49 

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (แผน)	ผลการดำเนินงาน ตามไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ เทียบกับแผน
เป้าประสงค์ 3.1 ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการวิชาการและวิชาชีพของสถาบัน			
3.1.1 จำนวนชุมชนต้นแบบที่เกิดขึ้นจากงานบริการวิชาการ	4 (สะสม)	4 (สะสม)	100.00
3.1.2 จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์จากงานบริการวิชาการ	4,000	3,291 (ข้อมูล ณ 27 ก.ค.65)	82.28
3.1.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการ	4.50	4.60	102.22
3.1.4 จำนวนรายได้จากงานบริการวิชาการของศูนย์บริการการพยาบาล	5 ล้านบาท	1.97 ล้านบาท (ข้อมูล ณ 27 ก.ค.65)	39.50
3.1.5 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียน การสอน และการวิจัย (Service-Teaching- Research)	3	1	33.00

บรรลุผลร้อยละ ≥ 100 บรรลุผลร้อยละ 50 – 99 บรรลุผลร้อยละ 0 – 49

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิต ชุมชน และสังคม

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (แผน)	ผลการดำเนินงาน ตามไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ เทียบกับแผน
เป้าประสงค์ 4.1 สถาบันสืบสานภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยบูรณาการสู่การเรียนการสอน การวิจัย หรือการบริการวิชาการ วิชาชีพ และวิถีชีวิต			
4.1.1 จำนวนกิจกรรมสืบสานภูมิปัญญาไทยและวัฒนธรรมไทย	5	5	100.00
4.1.2 จำนวนโครงการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัด การเรียนการสอน การบริการวิชาการ วิชาชีพ การวิจัย	5	5	100.00
4.1.3 ร้อยละของนักศึกษาที่นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	80	83.93	104.91
4.1.4 ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	70	87.45	124.93

บรรลุผลร้อยละ ≥ 100  บรรลุผลร้อยละ 50 – 99  บรรลุผลร้อยละ 0 – 49 

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (แผน)	ผลการดำเนินงาน ตามไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ เทียบกับแผน
เป้าประสงค์ 5.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล			
5.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	5	5	100.00
5.1.2 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ EdPEx	มีรายงานการประเมิน ตนเองด้วยเกณฑ์ EdPEx	มีรายงานการประเมิน ตนเองตามเกณฑ์ EdPEx	100.00
5.1.3 ผลการรับรองสถาบันโดยสภาการพยาบาล	-	-	-
5.1.4 จำนวนรายได้ต่อปี (ล้านบาท)	13 ล้านบาท	14.63 ล้านบาท (ข้อมูล ณ 15 ส.ค.65)	112.54
5.1.5 จำนวนประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสถาบันผ่านสื่อสาธารณะ	800,000	1,189,543	148.69
เป้าประสงค์ 5.2 บุคลากรเป็นคนดี มีความรู้ ความสามารถ และดำรงชีวิตแบบพอเพียง ภายใต้สิ่งแวดล้อมในการทำงานที่มีความสุข			
5.2.1 ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่สอบผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษที่ สถาบันกำหนด	40	60.73	151.83
5.2.2 คะแนนเฉลี่ยความยึดมั่นผูกพันของบุคลากรต่อสถาบัน	4.00	4.45	111.25
5.2.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อระบบกายภาพ ของสถาบัน	4.00	4.23	105.75
5.2.4 จำนวนงานพัฒนาที่เกิดจากกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	6	6	100.00

บรรลุผลร้อยละ ≥ 100 

บรรลุผลร้อยละ 50 – 99 

บรรลุผลร้อยละ 0 – 49 

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ขยายความร่วมมือกับเครือข่ายสากล

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (แผน)	ผลการดำเนินงาน ตามไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ เทียบกับแผน
เป้าประสงค์ 6.1 สถาบันมีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ			
6.1.1 จำนวนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือใหม่ทางวิชาการและวิจัยกับ เครือข่ายนานาชาติ	2	-	0
6.1.2 จำนวนงานวิจัย นวัตกรรมที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ	2	-	0
6.1.3 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ	2	-	0
6.1.4 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายนานาชาติ	80	70 (ข้อมูล ณ 18 ก.ค.65)	87.50
6.1.5 จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนในรูปแบบ Inter Professional Education	2 (ป.ตรี)	1 (ป.ตรี)	50.00

บรรลุผลร้อยละ ≥ 100 

บรรลุผลร้อยละ 50 – 99 

บรรลุผลร้อยละ 0 – 49 

องค์ประกอบที่ 3 ด้านการเงินและงบประมาณ

3.1 การบริหารจัดการการเงินและงบประมาณ การจัดทำคำของบประมาณ การควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณ

มีการบริหารจัดการการเงินและงบประมาณตามหลักเกณฑ์และการดำเนินงานตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. 2560 และมีการตรวจสอบจากหน่วยงานภายในจากสำนักงานตรวจสอบสภาอากาศไทยและภายนอกจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) มีการจัดทำคำของบประมาณรายรับและรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2566 ทันตามเวลาที่กำหนด

3.2 ความสามารถในการแสวงหาแหล่งรายได้ แหล่งเงินทุน

มีการแสวงหารายได้และแหล่งเงินทุนจากหลายช่องทาง เพื่อเป็นงบประมาณเสริมในการกิจหลักของสถาบันอย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ 2565 นี้สามารถแสวงหารายได้เป็นจำนวนทั้งสิ้น 14.63 ล้านบาท

3.3 การจัดสรรเงินและงบประมาณให้สอดคล้องกับพันธกิจ การใช้จ่ายเงินงบประมาณของสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพ

มีการจัดสรรเงินและงบประมาณสอดคล้องกับพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมตามความสำคัญของแต่ละยุทธศาสตร์ มีการควบคุมการเบิกจ่ายในแต่ละไตรมาส พบว่า ในไตรมาสที่ 1-3 มีการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2565 น้อยกว่าแผนที่กำหนดไว้

เมื่อพิจารณาแต่ละยุทธศาสตร์ พบว่ายุทธศาสตร์ที่ 2 มีการเบิกจ่ายงบประมาณตามที่จัดสรรสูงสุด ส่วนยุทธศาสตร์ที่ 6 มีการเบิกจ่ายงบประมาณตามที่จัดสรรน้อยที่สุด ทั้งนี้การดำเนินการเจรจาเพื่อทำข้อตกลงความร่วมมือใหม่ทางวิชาการและวิจัยกับมหาวิทยาลัยหรือวิทยาลัยพยาบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความล่าช้า จึงมีการเบิกจ่ายงบประมาณน้อย

องค์ประกอบที่ 4 ด้านความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผลการประเมินความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน 6 กลุ่ม ประกอบด้วย กรรมการสภาสถาบัน ผู้บริหารทุกระดับ บุคลากรสถาบันสายวิชาการ บุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ศิษย์เก่าพยาบาลที่สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2564 และผู้ใช้บัณฑิต มีผลการประเมินดังนี้

1) กรรมการสภาสถาบัน	4.71
2) ผู้บริหารสถาบันทุกระดับ	4.56
3) บุคลากรสถาบันสายวิชาการ	4.36
4) บุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ	4.17
5) ศิษย์เก่าพยาบาล	4.41
6) ผู้ใช้บัณฑิต	3.36

ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจำนวน 6 กลุ่ม มีค่าเฉลี่ย 4.26 อยู่ในระดับดี (หากคิดเฉพาะกลุ่มที่มีความใกล้ชิดและร่วมปฏิบัติงานโดยตรง คือกลุ่ม 1-4 มีค่าเฉลี่ย 4.45 อยู่ในระดับดี)

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

องค์ประกอบในการประเมินผล	คะแนนเต็ม	คะแนนจากการประเมินของกรรมการ
องค์ประกอบที่ 1 ด้านคุณลักษณะ	20	20
องค์ประกอบที่ 2 ด้านผลการพัฒนาสถาบัน	40	38
องค์ประกอบที่ 3 ด้านการเงินและงบประมาณ	20	20
องค์ประกอบที่ 4 ด้านความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	20	19
รวม	100	97

เปรียบเทียบผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี (ในระยะเวลา 4 ปี)

องค์ประกอบในการประเมินผลฯ	ปีที่ 1 (8 ต.ค. 61- 30 ก.ย. 62)	ปีที่ 2 (1 ต.ค. 62- 30 ก.ย. 63)	ปีที่ 3 (1 ต.ค. 63- 30 ก.ย. 64)	ปีที่ 4 (1 ต.ค. 64- 30 ก.ย. 65)
องค์ประกอบที่ 1 ด้านคุณลักษณะ	19	19	19	20
องค์ประกอบที่ 2 ด้านผลการพัฒนาสถาบัน	35	37	38	38
องค์ประกอบที่ 3 ด้านการเงินและงบประมาณ	19	19	20	20
องค์ประกอบที่ 4 ด้านความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	19	19	19	19
รวม	92	94	96	97

สรุปข้อสังเกตจากการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีและข้อเสนอแนะ
เพื่อการดำเนินการต่อของผู้บริหารในวาระต่อไป

1. การยกสถานะขึ้นเป็นสถาบันการพยาบาลเป็นระดับมหาวิทยาลัย

ทำให้ภารกิจและความรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น แม้ว่าในระยะเวลาที่ผ่านมา
สถาบันได้มีการพัฒนาขึ้นเป็นลำดับในทุกด้าน ทำให้การปฏิบัติการกิจประสบความสำเร็จได้ด้วยดี
อย่างไรก็ตาม ความรับผิดชอบและการทำหน้าที่ของผู้บริหารระดับสถาบัน และระดับสำนักวิชายังมี
ความทับซ้อนกันอยู่ ทำให้การขับเคลื่อนงานของสถาบันบางประเด็นยังไม่คล่องตัวเท่าที่ควร

2. การพัฒนาบุคลากรของสถาบันทั้งด้านจำนวนและศักยภาพ

2.1 อาจารย์

แม้ว่าในช่วงที่ผ่านมาสถาบันได้มีการสรรหาอาจารย์เพิ่มขึ้น แต่ก็ยังไม่เต็มตาม
กรอบอัตราที่มีอยู่ ซึ่งการขาดแคลนอาจารย์นี้ ทำให้อาจารย์ที่มีอยู่ต้องรับภาระงานหนัก ส่งผลกระทบ
ต่อการผลิตผลงานทางวิชาการและการพัฒนาศักยภาพด้านอื่น ๆ สถาบันควรเร่งสรรหาอาจารย์ที่มี
ศักยภาพมาบรรจุให้ครบเต็มจำนวนตามกรอบอัตราที่มีอยู่ ในขณะเดียวกันควรมุ่งพัฒนาอาจารย์
ปัจจุบันทั้งด้านตำแหน่งทางวิชาการและด้านคุณวุฒิอย่างเป็นระบบ ที่สำคัญและมีความจำเป็นคือการ
สนับสนุนอาจารย์ที่มีศักยภาพสูงให้ไปศึกษาระดับดุษฎีบัณฑิตที่มหาวิทยาลัยชั้นนำในต่างประเทศ

2.2 บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

จากการยกสถานะขึ้นเป็นสถาบันระดับมหาวิทยาลัย ทำให้มีภารกิจมากขึ้น
และซับซ้อนขึ้น สถาบันได้รับการจัดสรรอัตราใหม่สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนเพิ่มขึ้น และบรรจุได้
ครบตามกรอบอัตราที่ได้รับเพิ่มแล้ว ทำให้มีบุคลากรสายสนับสนุนเพียงพอต่อการปฏิบัติการกิจของ
สถาบันระดับหนึ่ง อย่างไรก็ตาม ทั้งบุคลากรเดิมและบุคลากรที่รับเข้ามาใหม่ยังต้องการการพัฒนา
ศักยภาพเพื่อให้ทันต่อการเติบโตของสถาบันและภารกิจที่กว้างขึ้น สถาบันควรจัดทำแผนพัฒนาทักษะ
และสมรรถนะที่จำเป็นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ครอบคลุมทุกภารกิจและดำเนินการ
ตามแผน

สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ ทรงมีพระราชกระแสว่า เรื่องการส่งอาจารย์ไปเรียนต่อระดับ
ดุษฎีบัณฑิต เป็นอาจารย์และบุคลากรจากโรงพยาบาลศิริราชไปศึกษาต่อที่สหรัฐอเมริกา
รุ่นแรกมีอาจารย์เราเข้าไป แต่รุ่นต่อมาเป็นพิเศษของศิริราชทั้งหมดใช้เงินทุนของมูลนิธิ
สมเด็จพระพันวัสสาอัยยิกาเจ้า มูลนิธิฯ จ่ายค่าเล่าเรียน แต่ของทางศิริราชเขาใช้เงินของศิริราชในการ
พัฒนาก่อนที่จะเข้าเรียน โดยการส่งอาจารย์ผู้ที่จะเรียนไปอยู่ที่บ้านที่จัดเป็นโฮมสเตย์ แต่ไม่ได้เป็น
โฮมสเตย์ที่เขาจ้างรับนักเรียนเข้าไปอยู่ แต่เป็นบ้านของบุคลากรทางการแพทย์ คือ อาจารย์แพทย์
อาจารย์พยาบาลและอื่น ๆ เขาเลี้ยงเหมือนกับคนในครอบครัว มีการสื่อสารพูดคุยกันในครอบครัว

เพราะฉะนั้นเมื่อได้สอบก็สามารถสอบ license ได้เลย เพราะเป็นกฎหมายใหม่ของเขา ที่เดิมจะเรียนปริญญาโทคือไปเข้าเรียนปริญญาโท ปริญญาเอก แต่ปัจจุบันถ้าไม่ได้ license ไม่สามารถเรียนปริญญาโทหรือปริญญาเอกได้ เป็นกฎหมายใหม่ของสหรัฐอเมริกา ของเราจะได้ทุกคนแต่สะดุดตรงที่มีโรคโควิดนี้แหละ ตอนนี้อาจารย์ที่เรียนปริญญาโทที่ SAGE เขาเห็นว่าไม่ไหว เลยพาทุกคนส่งกลับบ้าน เพราะว่าช่วงนั้น อเมริกาอันตรายมาก

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ร.ว. กัลยา ดิงศภทิพย์ กราบบังคมทูลว่า ชื่นชมท่านอธิการบดีท่านปัจจุบันที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างมุ่งมั่น พร้อมเผชิญอุปสรรคต่าง ๆ และสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ดี ในส่วนของเรื่องการบริหารระหว่างสำนักวิทยากับสถาบันนั้น สถาบันแห่งนี้มีลักษณะเฉพาะตนคือมีศาสตร์ทางการพยาบาลศาสตร์เท่านั้น แตกต่างจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น ๆ ที่มีหลายศาสตร์ ในช่วงที่จัดทำแผนงาน อธิการบดีท่านใหม่ควรปรึกษารื้อกับคณบดีสำนักวิทยาวาระระดับสถาบันกับระดับสำนักวิชาควรแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวพันกันอย่างไร เพื่อให้การบริหารสถาบันดำเนินไปอย่างราบรื่น ช่วยพัฒนาให้สถาบันเจริญก้าวหน้ายิ่ง ๆ ขึ้นไป

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ เห็นชอบ ผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ปีที่ 4 ของการดำรงตำแหน่ง ตามที่คณะกรรมการเสนอ และมีข้อเสนอแนะดังนี้

1. ให้สถาบันวางแผนพัฒนาอาจารย์ร่วมกับเครือข่ายต่างประเทศเพื่อให้อาจารย์มีความพร้อมในการเรียนต่อระดับปริญญาเอกในต่างประเทศ

2. นำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี เสนอต่ออธิการบดีในวาระต่อไปก่อนการพิจารณากำหนดทีมบริหารระดับสถาบัน เพื่อให้ผู้บริหารระดับสถาบันทำงานเชิงรุกระดับมหาวิทยาลัย โดยไม่ทับซ้อนกับการทำหน้าที่ของผู้บริหารระดับสำนักวิชา

4.1.5 คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

1) นำเสนอสรุปผลการสรรหาอธิการบดี

นายเดช บุญนาค ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงานผลการดำเนินการสรรหาอธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ดังต่อไปนี้

ตามที่ได้มีพระราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ ดำรงตำแหน่งอธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2561 ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ 7 ตุลาคม 2565 ที่ประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ในการประชุมครั้งที่ 38 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565 มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ตามคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 1/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ลงวันที่ 7 มีนาคม 2565 นั้น

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ได้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามกระบวนการสรรหาของพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 และข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2560 ครบถ้วนแล้ว

โดยมีการประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ รวมจำนวน 3 ครั้ง

ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2565

ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2565

ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2565

ซึ่งในการประชุมครั้งสุดท้ายนี้ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ได้รับฟังการนำเสนอ วิสัยทัศน์ แผนพัฒนาสถาบัน และนโยบายการบริหารสถาบัน พร้อมทั้งรับการสัมภาษณ์จากผู้ที่ได้รับการทาบทาม และเข้าสู่กระบวนการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี จำนวน 3 ราย ในการนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ได้ร่วมกันพิจารณาจากข้อมูลประวัติและประสบการณ์ในการทำงาน คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้าม การนำเสนอวิสัยทัศน์ แผนพัฒนาสถาบัน และนโยบายการบริหารสถาบัน พร้อมสัมภาษณ์ด้านวิสัยทัศน์ ด้านความเป็นผู้นำ ด้านวิชาการและด้านการบริหารของผู้ตอบรับการทาบทามทั้ง 3 รายแล้ว

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีได้พิจารณาอย่างรอบคอบ และรอบด้านแล้ว จึงมีมติเป็นเอกฉันท์ให้เสนอชื่อผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เพราะมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์อย่างเด่นชัด เช่น มีความเป็นผู้นำสูง มีบุคลิกภาพและความมั่นคงทางอารมณ์ สามารถตัดสินใจได้ดี รวมทั้งมีประสบการณ์ในงานบริหารของสถาบัน

อนึ่งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ได้ให้ข้อสังเกต ข้อคิดเห็น ในการปรับแก้ไข ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา อธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2560 เพื่อให้กระบวนการสรรหา อธิการบดีมีความเหมาะสม รอบคอบ และมีธรรมาภิบาลอย่างเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น จึงขอเสนอต่อ สภาสถาบันเพื่อโปรดพิจารณา

โดยที่ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี จะครบวาระการดำรง ตำแหน่งในวันที่ 7 ตุลาคม 2565 ดังนั้นช่วงที่รอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง จึงขอให้ที่ประชุมสภาสถาบัน แต่งตั้งผู้รักษาการแทนอธิการบดี ทั้งนี้จะรักษาการตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีคนใหม่

โดยมีข้อเสนอคือ เพื่อให้สภาสถาบันพิจารณาอนุมัติผลการสรรหาอธิการบดีและ แต่งตั้งผู้รักษาการแทนอธิการบดี ที่จะรักษาการตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไปจนกว่าจะมีการ โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีคนใหม่

สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ จะแต่งตั้งใครเป็นผู้รักษาการอธิการบดี

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล กราบบังคมทูลว่า ในทาง ปฏิบัติของมหาวิทยาลัยทั่ว ๆ ไปนั้น ส่วนใหญ่จะแต่งตั้งอธิการบดีที่ได้รับการสรรหา ให้รักษาการแทน ไปก่อนจนกว่าจะมีการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ร.ว. กัลยา ติงศภัทิย์ กราบบังคมทูลว่า ข้าพระพุทธเจ้า มีความเห็นเรื่องเดียวกันว่าเป็นอธิการบดีคนใหม่เป็นผู้รักษาการ เพราะจะทำแผนได้ การโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอาจใช้เวลา สถาบันไม่มีเวลารอนจนกว่าจะให้โปรดเกล้าฯ แล้วถึงให้เข้ามาทำงานได้ สถาบันต้อง ดำเนินการไปข้างหน้าโดยเร็ว

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลว่า ในการนี้ ข้าพระพุทธเจ้าขอพระราชทานพระราชนุญาตกราบบังคมทูลเป็นเบื้องต้นว่า หลังจาก เสร็จสิ้นการประชุมสภาสถาบัน ข้าพระพุทธเจ้าและหน่วยประชุมจะทำบันทึกรายงานการประชุม วาระนี้ออกมาโดยเร่งด่วนก่อน และจะเวียนเอกสาร (ร่าง) บันทึกรายงานการประชุมวาระนี้ให้ กรรมการสภาสถาบันเพื่อขอการรับรอง ด้วยรายงานการประชุมจะเป็นส่วนหนึ่งของเอกสารที่จะใช้ในการ เสนอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีต่อไป พร้อมกับเอกสารประกอบอื่น ๆ และ ต้องส่งประวัติไปยังหน่วยงานราชการ จึงจำเป็นต้องเร่งดำเนินการ

ในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ของผู้รักษาการแทนอธิการบดี ด้วยการเสนอขออนุมัติแต่งตั้ง รองอธิการบดียังดำเนินการไม่ได้ ประกอบกับการประชุมสภาสถาบันครั้งต่อไปจะมีขึ้นในเดือน ธันวาคม 2565 แต่เพื่อให้ท่านและทีมปฏิบัติงานได้ในช่วงเวลานี้ รักษาการแทนอธิการบดีสามารถ แต่งตั้ง ผู้ที่ท่านจะให้ป็นรองอธิการบดีให้เป็นผู้รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดีไปพลางก่อน ซึ่งผู้รักษา การแทนอธิการบดีสามารถแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดีได้ ส่วนสถาบันจะเร่งดำเนินการ นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ทั้งนี้หลังจาก ที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งแล้ว ให้อธิการบดีที่ได้รับการโปรดเกล้าฯ เสนอวาระการขออนุมัติ แต่งตั้งรองอธิการบดีต่อสภาสถาบันต่อไป

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติ

1. อนุมัติให้เสนอชื่อ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการเสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะให้สถาบันปรับแก้ไขข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2560

2. ให้แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ เป็น ผู้รักษาการแทนอธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย จนกว่าจะมี พระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป

4.1.6 คณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการ

1) การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 1 ราย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

ด้วย อาจารย์บุศรา ชัยทัศน์ อาจารย์ประจำสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์ ได้เสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขา วิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรสถาบัน สายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2563 (ฉบับที่ 3) ประกาศสถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการสอนในการขอแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2561 และประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการสอนในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 โดยวิธีปกติ ได้มีการดำเนินการ ดังนี้

คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน ได้ประเมินผลการสอนของอาจารย์บุศรา ชัยทัศน์ เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2564 คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า อาจารย์ทำการสอนอยู่ในระดับ ชำนาญ และการประเมินเอกสารประกอบการสอนมีคุณภาพในเกณฑ์ดีมาก

คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองเอกสารวิชาการ ได้พิจารณากลับกรองและ ตรวจสอบคุณสมบัติเอกสาร และผลงานทางวิชาการของอาจารย์บุศรา ชัยทัศน์ ดังนี้

ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2565 มีความเห็นให้ปรับแก้ไขเอกสารประกอบการขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยอาจารย์บุศรา ชัยทัศน์ ได้เสนอเอกสารประกอบการขอตำแหน่งทางวิชาการ ที่ปรับแก้ไขแล้ว เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2565

ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2565 ได้พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการตามที่ปรับแก้ไขแล้ว มีความเห็นว่าอาจารย์มีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด จึงมีมติให้เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ต่อไป

เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ได้รับเรื่องการขอตำแหน่งทางวิชาการและผลงานวิชาการของอาจารย์บุศรา ชัยทัศน์ ครบถ้วนและสมบูรณ์ ในวันที่ 1 มีนาคม 2565

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2565 มีมติรับรองการประเมินผลการสอน เอกสารประกอบการสอนและคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ และได้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานทางวิชาการจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อพิจารณาผลงานทางวิชาการของ อาจารย์บุศรา ชัยทัศน์ ตามคำสั่งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ที่ 2/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ของอาจารย์บุศรา ชัยทัศน์ ลงวันที่ 29 มีนาคม 2565

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของอาจารย์บุศรา ชัยทัศน์ แล้ว ซึ่งผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้ผ่านอย่างเป็นเอกฉันท์ ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรสถาบันสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2563 และเห็นควรให้เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ต่อไป

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2565 ได้พิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของ อาจารย์บุศรา ชัยทัศน์ แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบและรับรองผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จึงเสนอขออนุมัติแต่งตั้ง อาจารย์บุศรา ชัยทัศน์ อาจารย์ประจำสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ อาจารย์บุศรา ชัยทัศน์ เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565

4.2 การประเมินตนเองของสภาสถาบัน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน
ดังต่อไปนี้

ด้วยสถาบันมีการบริหารงานตามกฎหมายทั้งภายนอกและภายในสถาบันที่เกี่ยวข้อง
ดังนี้

1. พรบ.การอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 มาตรา 19 กำหนดว่า “สถาบันอุดมศึกษาและบุคลากรต้องปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล จัดให้มีระบบควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ในการป้องกันและขจัดการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

2. พรบ.การอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 มาตรา 62 กำหนดว่า “ให้สถาบันอุดมศึกษาจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการอุดมศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา”

สภาสถาบันในการประชุมครั้งที่ 24 วันที่ 27 ธันวาคม 2562 มีมติเห็นชอบให้การประกันคุณภาพการศึกษาระดับสถาบัน ใช้เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX) ทั้งนี้ในเกณฑ์หมวดที่ 1 การนำองค์กร ที่ประกอบด้วย 1.1 การนำองค์กรโดยผู้นำระดับสูง 1.2 การกักตุนแหล่งองค์การและการสร้างประโยชน์ให้สังคม ได้ระบุให้ “สถาบันประเมินผลการดำเนินงานของผู้นำระดับสูงและคณะกรรมการกำกับดูแลองค์กร”

ในการนี้สภาสถาบัน (สภามหาวิทยาลัย) ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการกำกับดูแลองค์กร ตาม พ.ร.บ. สถาบันฯ พ.ศ. 2559 มาตรา 22 กำหนดว่า “สภาสถาบันมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของสถาบัน” ซึ่งระบุอำนาจหน้าที่ไว้ 20 ข้อ โดยมาตรา 22 (20) ระบุว่า “ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของสถาบันที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ”

ด้วยความเป็นมาดังกล่าว คณะกรรมการบริหารสถาบันในการประชุม ครั้งที่ 7/2565 วันที่ 12 กรกฎาคม 2565 มีมติเห็นชอบ (ร่าง) แบบประเมินตนเองของสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (ร่าง) ระบบและกลไกการบริหารเพื่อจัดทำข้อมูลการประเมินตนเองของสภาสถาบัน เพื่อให้กรรมการสภาสถาบันใช้ในการประเมินตนเอง และนำผลการประเมินไปใช้พัฒนาประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการกำกับดูแลสถาบันตามบทบาทหน้าที่และหลักธรรมาภิบาล

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติ

1. เห็นชอบแบบประเมินตนเองของสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
2. เห็นชอบระบบและกลไกการบริหารเพื่อจัดทำข้อมูลการประเมินตนเองของสภาสถาบัน

4.3 สภาวิชาการ

4.3.1 การขออนุมัติหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยบาดแผล ออสโตมีและการควบคุมการขับถ่ายไม่ได้ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามทีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้ปรับปรุงหลักสูตรจากอนุสาขาเป็นหลักสูตรการฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยบาดแผล ออสโตมีและควบคุมการขับถ่ายไม่ได้ และได้รับการรับรองหลักสูตรจากสภาการพยาบาล ตั้งแต่เดือนเมษายน พ.ศ. 2557 ถึงเดือนเมษายน พ.ศ. 2562 ซึ่งบัดนี้หลักสูตรการฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางดังกล่าวได้หมดอายุการรับรองแล้ว คณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตรเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยที่มีบาดแผล ออสโตมีและควบคุมการขับถ่ายไม่ได้ จึงได้ดำเนินการปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรให้สอดคล้องกับหลักสูตรต้นแบบสภาการพยาบาล และกรอบสมรรถนะหลักของพยาบาลเฉพาะทางสาขาพยาบาลศาสตร์ และปรับเนื้อหารายวิชาให้มีความทันสมัย มีการปรับปรุงวิธีการจัดการเรียนการสอน การวัดประเมินผลให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

1. เพื่อพัฒนาพยาบาลผู้เข้าอบรมให้มีความรู้ความเข้าใจในระบบสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการพยาบาลผู้ป่วยที่มีบาดแผล ออสโตมีและควบคุมการขับถ่ายไม่ได้
2. มีสมรรถนะในการพยาบาลผู้ป่วยที่มีบาดแผล ออสโตมี และควบคุมการขับถ่ายไม่ได้ในระดับสูง
3. สามารถนำกระบวนการพยาบาล งานวิจัยและหลักฐานเชิงประจักษ์มาใช้ในการประเมิน วางแผนและปฏิบัติการพยาบาล เพื่อแก้ไขปัญหาสุขภาพที่ซับซ้อน ป้องกันและจัดการกับความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นภายใต้คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
4. ติดต่อประสานและร่วมทำงานกับทีมสหสาขาวิชาชีพเพื่อให้เกิดคุณภาพบริการที่ดีที่สุด ซึ่งจะทำให้พยาบาลเฉพาะทาง สามารถที่จะแก้ปัญหาและตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของผู้ป่วยที่มีบาดแผล ออสโตมีและการควบคุมการขับถ่ายไม่ได้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

โครงสร้างหลักสูตร มีจำนวนหน่วยกิต ตลอดหลักสูตร รวม 15 หน่วยกิต ภาคทฤษฎี 10 หน่วยกิต (150 ชั่วโมง) ภาคปฏิบัติ 5 หน่วยกิต (300 ชั่วโมง)

คณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตรฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงตามหลักสูตรต้นแบบของสภาการพยาบาลแล้วเสร็จ ทั้งนี้ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง ในการประชุมครั้งที่ 4/2563 วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563 คณะกรรมการบริการวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 6/2563 วันที่ 13 กรกฎาคม 2563 และที่ประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 7/2563 วันที่ 20 สิงหาคม 2563 มีมติเห็นชอบหลักสูตร

ทั้งนี้สถาบันได้ส่งหลักสูตรเพื่อขอรับรองหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564 ของสถาบันไปที่ สภาการพยาบาล ตามหนังสือ ที่ สพศก. 2844/2563 เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2563 และสภาการพยาบาล จากการประชุมคณะกรรมการสภาการพยาบาล ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2564 ได้มีมติให้การรับรอง หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางดังกล่าว ระยะเวลาการรับรอง 5 ปี (ระหว่างวันที่ 15 มีนาคม 2564 มีผลจนถึงวันที่ 14 มีนาคม 2569)

อนึ่ง ตามความในมาตรา 22 (9) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย สภาสถาบันมีอำนาจหน้าที่อนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอนรวมทั้งการปรับปรุง ยุบรวม หรือยกเลิกหลักสูตรการศึกษา

ในการนี้จึงเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยบาดแผล ออสโตมีและการควบคุมการขับถ่ายไม่ได้ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564) โดยวางแผนเปิดอบรมหลักสูตรในวันที่ 3 ตุลาคม 2565 – 27 มกราคม 2566

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยบาดแผลออสโตมีและการควบคุมการขับถ่ายไม่ได้ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564)

4.3.2 การขออนุมัติประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร

การพยาบาลเฉพาะทาง

1) สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ ประจำปี 2564

ตามที่ศูนย์บริการการพยาบาล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้รับผู้เข้าศึกษาอบรมในหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ ประจำปี 2564 จำนวน 40 คน โดยทุกคนสอบผ่านทุกรายวิชาครบตามหลักสูตร (18 หน่วยกิต) ตามรายชื่อที่แนบมาพร้อมนี้ โดยมีเกณฑ์การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรดังนี้

- มีระยะเวลาศึกษาอบรมทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
- ต้องสอบได้หน่วยกิตครบตามหลักสูตร (18 หน่วยกิต) และสอบวิชาภาคทฤษฎีและสอบวิชาภาคปฏิบัติไม่ต่ำกว่าระดับชั้น 2.00
- ได้เกรดเฉลี่ย (GPA) ตลอดหลักสูตร ไม่ต่ำกว่า 2.50

ที่ประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2565 มีมติอนุมัติผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ ประจำปี 2564 โดยขอเสนอรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา เพื่อขออนุมัติประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ ประจำปี 2564 จากสภาสถาบัน

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

**มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ ประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร
การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ ประจำปี 2564 จำนวน 40 คน**

**2) สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรค
เบื้องต้น) ประจำปี 2564 (เพิ่มเติม)**

ตามที่ศูนย์บริการการพยาบาล ได้รับผู้เข้าศึกษาอบรมในหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) ประจำปี 2564 จำนวน 30 คน ผู้เข้าอบรม จำนวน 24 คน ได้รับการอนุมัติการสำเร็จการศึกษาจากสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 2/2565 วันที่ 24 มีนาคม 2565 และสภาสถาบันในการประชุมครั้งที่ 39 วันที่ 29 เมษายน 2565 ได้อนุมัติ ประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน 24 คน ไปแล้วนั้น

ทั้งนี้ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 6 คน ที่ยังไม่ได้รับการประเมินผล 3 รายวิชา ได้แก่ รายวิชาการประเมินสุขภาพขั้นสูงและการตัดสินใจทางคลินิก รายวิชาปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้นและการจัดการภาวะเร่งด่วน และรายวิชาปฏิบัติการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชน

ในการนี้ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 6 คนดังกล่าว ได้ขอลาออก จำนวน 1 คน และคงเหลือผู้เข้าอบรม จำนวน 5 คน ที่ได้สอบผ่านทุกรายวิชา ตามรายชื่อที่แนบมานี้ โดยมีเกณฑ์การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรดังนี้

- มีระยะเวลาศึกษาอบรมทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
- ต้องสอบได้หน่วยกิตครบตามหลักสูตร (18 หน่วยกิต) และสอบวิชาภาคทฤษฎีและสอบวิชาภาคปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่าระดับชั้น 2.00
- ได้เกรดเฉลี่ย (GPA) ตลอดหลักสูตร ไม่ต่ำกว่า 2.50

ตามมติที่ประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2565 มีมติอนุมัติ ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) ประจำปี 2564 (เพิ่มเติม) โดยขอเสนอรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา เพื่อขออนุมัติ ประกาศนียบัตรจากสภาสถาบัน

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

**มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ ประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร
การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) ประจำปี 2564
(เพิ่มเติม) จำนวน 5 คน**

4.3.3 การขออนุมัติประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2563 (เพิ่มเติม)

ตามที่ นางสาวจุฑาทิพย์ สถาพรเจริญชัย นักเรียนผู้ช่วยพยาบาล ประเภทบุคลากร สังกัดสภาการศึกษาไทย ได้เข้าศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ตั้งแต่ปีการศึกษา 2563 นั้น โดยนางสาวจุฑาทิพย์ สถาพรเจริญชัย ยังไม่สำเร็จการศึกษา เนื่องด้วยในภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา 2563 นักเรียนได้รับการประเมินผลการศึกษาสัญลักษณ์ I (การวัดผลไม่สมบูรณ์) ในรายวิชาปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลสุขภาพบุคคลในสถานพยาบาล

ขณะนี้นักศึกษาได้ฝึกปฏิบัติและเก็บประสบการณ์เรียนรู้ครบถ้วนในรายวิชาปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลสุขภาพบุคคลในสถานพยาบาลครบถ้วนแล้ว ดังนี้

1. สรุปผลการศึกษา

นักเรียนได้รับการประเมินผลการศึกษาสัญลักษณ์ C ได้ค่าระดับชั้นเฉลี่ยประจำภาค 2.00 และค่าระดับชั้นเฉลี่ยสะสม 2.29

2. การสำเร็จการศึกษา

นางสาวจุฑาทิพย์ สถาพรเจริญชัย สำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีการศึกษา 2563 โดยได้ค่าระดับชั้นเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตร 2.29 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการจัดการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล พ.ศ. 2561 ความว่า

ข้อ 20 การสำเร็จการศึกษา

1) นักเรียนที่ศึกษาครบถ้วนตามหลักสูตร และต้องมีเวลาในการศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

2) การประเมินผลภาคทฤษฎี ต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยสะสมไม่ต่ำกว่า 2.00

3) การประเมินผลภาคปฏิบัติทุกรายวิชา ต้องได้รับค่าระดับชั้นไม่ต่ำกว่า 2.00

ตามมติที่ประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2565 มีมติอนุมัติผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีการศึกษา 2563 (เพิ่มเติม) จำนวน 1 ราย ได้แก่ นางสาวจุฑาทิพย์ สถาพรเจริญชัย โดยขอเสนอรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา เพื่อขออนุมัติประกาศนียบัตรจากสภาสถาบัน

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ ประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร
ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2563 (เพิ่มเติม) จำนวน 1 คน

4.3.4 (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (ขยายระยะเวลา) ระหว่าง สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย และกรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตามที่สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย และกรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้มีความร่วมมือด้านงานบริการวิชาการและพัฒนา นักศึกษา จัดโดยศูนย์ฝึกอบรมด้านสุขภาพในงานสาธารณภัย ร่วมกับกรมทรัพยากรธรณี กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมดังนี้

- ปี 2558 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเตรียมพร้อมรับสถานการณ์ แผ่นดินไหว ให้แก่นักศึกษาพยาบาล

- ปี 2559 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเตรียมพร้อมรับสถานการณ์ แผ่นดินไหว ให้แก่อาจารย์และเจ้าหน้าที่

และต่อมาได้มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ โดยมีวัตถุประสงค์ ร่วมกันในการประสานความร่วมมือกันให้เกิดเป็นภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็งในงานบริการวิชาการและ การวิจัย รวมทั้งการพัฒนาแหล่งทรัพยากรการเรียนรู้ด้านภัยพิบัติ เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2560 โดยมีผลบังคับใช้เป็นระยะเวลา 5 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2560 ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2565 นั้น ได้มีสรุปผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ในระยะเวลา 5 ปี ที่ผ่านมา ดังนี้

1. ด้านงานบริการวิชาการและพัฒนา นักศึกษา จัดโดยศูนย์ฝึกอบรมด้านสุขภาพในงาน สาธารณภัย ร่วมกับกรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ปี 2560 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การเตรียมพร้อมรับสถานการณ์ แผ่นดินไหว ให้แก่อาจารย์และเจ้าหน้าที่บุคลากร จำนวน 2 ครั้ง

- ปี 2563 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การเตรียมพร้อมรับสาธารณภัย

2. ด้านงานวิจัย

- ปี 2561 - 2562 โครงการวิจัย เรื่อง “ประสิทธิผลของโปรแกรมการเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์แผ่นดินไหวของโรงเรียนระดับประถมศึกษาในพื้นที่เสี่ยงจังหวัดเชียงราย: การศึกษา นำร่อง” โดยคณะผู้วิจัย ได้แก่ ผศ.ปัญญาวัฒน์ สุขโข (หัวหน้าโครงการ) ผศ.พิไลลักษณ์ โรจนประเสริฐ ผศ.ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ ผศ.เครือวัลย์ ศรียารัตน์ นายสุวิทย์ โคสุวรรณ และนายภฤชเพชร เพชรบูรณิน

- ปี 2564 - ปัจจุบัน โครงการวิจัย เรื่อง “การพัฒนารูปแบบการเตรียมพร้อมรับ แผ่นดินไหวเชิงรุกอย่างยั่งยืน ในพื้นที่เสี่ยงประเทศไทย โดยได้รับทุนสนับสนุนวิจัยจากสำนักนโยบาย และยุทธศาสตร์ สภากาชาดไทยและสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.)

ระยะที่ 1 พัฒนาหลักสูตรการเตรียมความพร้อมรับมือกับแผ่นดินไหวโดยใช้ กระบวนการมีส่วนร่วมของแกนนำในการจัดการแผ่นดินไหว

ระยะที่ 2 พัฒนาแผนการเตรียมพร้อมรับมือภัยแผ่นดินไหวโดยแกนนำสู่ภาค ประชาชน

ระยะที่ 3 สร้างต้นแบบการจัดการแผ่นดินไหวโดยชุมชนเป็นฐาน (CBDRM) ให้เป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืน ทั้งในระดับชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของแกนนำในการจัดการแผ่นดินไหว

โดยคณะผู้วิจัย ได้แก่ ผศ.ปัญญพจน์ สุขโข (หัวหน้าโครงการ) ผศ.พิไลลักษณ์ โรจนประเสริฐ ผศ.ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ ผศ.เครือวัลย์ ศรียารัตน์ อ.ดร.สุจรรยา โลหาชีวะ นางคะนิงนิจ จันทรินทร์ ดร.วีระชาติ วิเวกวิน นายชัยณรงค์ วาสนะสมสิทธิ์ และ Ms. Megumi Fujii

3. แผนการดำเนินการในระยะ 5 ปี ข้างหน้า

วางแผนจะมีความร่วมมือกันในการดำเนินงานวิจัยด้านแผ่นดินไหว ด้านงานบริการวิชาการและพัฒนานักศึกษา จัดโดยศูนย์ฝึกอบรมด้านสุขภาพในงานสาธารณสุข ร่วมกับกรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง และจะขยายความร่วมมือไปยังส่วนงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทยในลักษณะไตรภาคี

บัดนี้การดำเนินการใกล้ครบระยะเวลาแล้ว สถาบันจึงมีความประสงค์จะขยายระยะเวลาบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ ดังกล่าว ในการนี้ได้มีการ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อขยายระยะเวลาบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการฉบับเดิมออกไปอีก เป็นระยะเวลา 5 ปี ทั้งนี้ได้ผ่านการประชุมหารือกับผู้บริหารที่เกี่ยวข้องเมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2565 และผ่านการพิจารณาความถูกต้องของภาษาจากที่ปรึกษากฎหมาย และนิติกรของทั้ง 2 สถาบัน และผ่านความเห็นชอบตามมติที่ประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2565 แล้ว เพื่อขออนุมัติขยายระยะเวลาบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการฉบับเดิมออกไปอีกเป็นระยะเวลา 5 ปี ต่อสภาสถาบัน

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (ขยายระยะเวลา) ระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย และกรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

4.4 (ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2566

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน
ดังต่อไปนี้

ตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน
ประจำปีงบประมาณ 2566 ได้กำหนดให้อธิการบดี โดยปรึกษาหารือร่วมกับหัวหน้าส่วนงาน เสนอ
แผนพัฒนาของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2566 ต่อคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและ
ประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน เพื่อให้ความเห็นก่อนการนำเสนอต่อสภาสถาบัน เมื่อ
สภาสถาบันเห็นชอบแล้ว ให้คณะกรรมการนำแผนพัฒนาของสถาบันดังกล่าวมาใช้ในการติดตามและ
ประเมินผลสถาบันต่อไป

(ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2566 ได้ผ่านการพิจารณา

- คณะกรรมการบริหารสถาบัน ในการประชุม ครั้งที่ 8/2565 วันที่ 8 สิงหาคม 2565
- คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน ในการ
ประชุม ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 24 สิงหาคม 2565 มีมติเห็นชอบและให้ข้อคิดเห็น คือ

1. ประเด็นมุ่งเน้นข้อ 3 ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบันมีประสิทธิภาพ
ให้ปรับตัวชีวิตที่แสดงถึงผลลัพธ์ที่มากกว่าความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษา

2. เป้าหมายสำคัญของสถาบัน คือ การสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ ปัจจุบันและอนาคตจะ
มีการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อผู้เรียน สถาบันจึงควรพิจารณาดำเนินงาน
ในทุกพันธกิจแบบองค์รวม พัฒนาการจัดการเรียนการสอน และกิจกรรมพัฒนานักศึกษา โดยบูรณาการ
Humanistic คู่กับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ร่วมกับการพัฒนาอาจารย์ และบุคลากรให้มีความ
พร้อมในการหล่อหลอมบัณฑิต

3. ด้านบริการวิชาการ ควรเพิ่มโครงการพัฒนาด้านผู้สูงอายุที่มี Impact ต่อสังคม
ร่วมกับเครือข่ายภายนอก และได้รับงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานจากหน่วยงานภายนอก เช่น
สสส.

4. ด้านการวิจัย ควรเพิ่มการสำรวจปัญหาของนักวิจัย และนำข้อมูลที่มีในระบบ
ติดตามนักวิจัย มาใช้ในการพัฒนาและกำหนดแนวทางช่วยเหลือ ส่งเสริมการทำงานของนักวิจัย

5. ภาพรวมของ (ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2566 มีความ
ชัดเจน การจัดสรรงบประมาณเหมาะสม

6. แผนพัฒนาของสถาบันในระยะ 4 ปีต่อไป ควรนำแนวคิดของเป้าหมายการพัฒนาที่
ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) และนโยบายการขับเคลื่อน BCG (Bio-
Circular-Green Economy) มาใช้เป็นยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนต่อไป

ปรัชญา บุคลากรทางการแพทย์เป็นกลไกสำคัญในการสร้างสุขภาวะให้แก่เพื่อน
มนุษย์ และเป็นที่พักของสังคม

ปณิธาน มุ่งมั่นการจัดการศึกษาพยาบาลชั้นสูง เพื่อผลิตบุคลากรทางการพยาบาลให้มีคุณภาพและศักยภาพในการทำคุณประโยชน์แก่เพื่อนมนุษย์ ก่อปรด้วยคุณธรรมและสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม

ปรัชญาการศึกษา จัดการศึกษาตามแนวทางพัฒนาการนิยมนร่วมกับปฏิรูปนิยม โดยมุ่งเน้นพัฒนาผู้เรียนในทุกด้านสามารถปรับตัวได้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคม โดยใช้กระบวนการจัดการศึกษาที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตผ่านการปฏิบัติจริง เพื่อนำไปสู่การจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน สร้างจิตสำนึก และความรับผิดชอบต่อสังคมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนบนพื้นฐานมนุษยธรรม

วิสัยทัศน์ 10 ปี (พ.ศ. 2561-2570) สถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นสูงที่มีผลผลิตทางวิชาการ นวัตกรรมที่ได้รับการยอมรับ ในระดับชาติและนานาชาติ มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตพยาบาลให้เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก (Proactive practitioner) บนพื้นฐานมนุษยธรรม (Humanity) โดดเด่นในด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย ภายใน พ.ศ. 2565

พันธกิจ

1. สร้างบัณฑิตพยาบาล ให้เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล และมีอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน
2. สร้างองค์ความรู้นวัตกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศ และสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน
3. บริการวิชาการและวิชาชีพที่มุ่งสร้างทางเลือกด้านสุขภาพให้แก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือกับภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพของสังคม
4. สร้างเสริมความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึกและความภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การดำรงชีวิต ชุมชน และสังคม
5. พัฒนาขีดความสามารถการบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืน ด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ค่านิยม “เป็นที่พึ่งของสังคม นิยมการพัฒนา ศรัทธามนุษยธรรม ก้าวนำด้านการพยาบาล”

สมรรถนะหลัก “มีความรอบรู้ และดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบสาธารณภัย ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์”

เอกลักษณ์สถาบัน STIN (เอสติน)

S : Society's Anchor : เป็นที่พึ่งของสังคม หมายถึง พัฒนาความเข้มแข็งด้านสุขภาพให้แก่ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสพภัย ประชาชน และสังคมพหุวัฒนธรรม

T : Talent Development : นิยมการพัฒนา หมายถึง พัฒนาตนเอง ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง สร้างองค์ความรู้ สร้างสรรค์นวัตกรรมโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของสังคม

I : Integrity for Humanity : ศรัทธามนุษยธรรม หมายถึง รับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานมนุษยธรรม ซื่อสัตย์ เสียสละ และดำรงชีวิตแบบพอเพียง

N : Nursing Leaders : ก้าวนำด้านการพยาบาล หมายถึง เป็นผู้มีทักษะด้านการดูแลอย่างมืออาชีพแก่ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสพสาธารณภัย โดยร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ

อัตลักษณ์บัณฑิต STIN (เอสติน)

S : Service Mind : มีจิตอาสา หมายถึง จิตที่ให้และกระทำด้วยความสมัครใจในการดูแลช่วยเหลือผู้อื่น ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสพภัย ประชาชนและพหุวัฒนธรรม

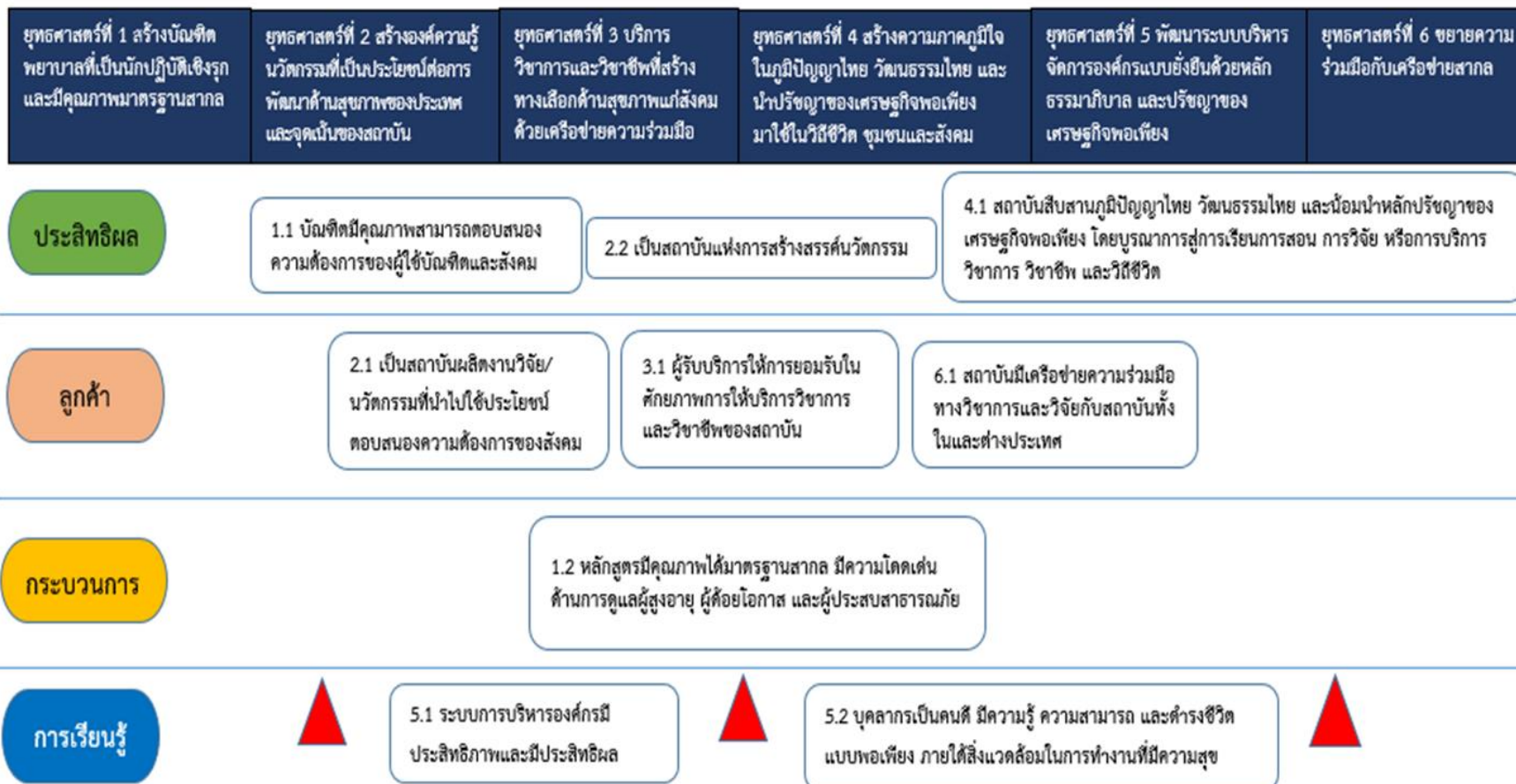
T : Talent Development : พัฒนาก้าวไกล หมายถึง พัฒนาตนเอง มีความรอบรู้ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิต

I : Integrity of Heart : หัวใจคุณธรรม หมายถึง ซื่อสัตย์ รับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานมนุษยธรรม และดำรงชีวิตแบบพอเพียง

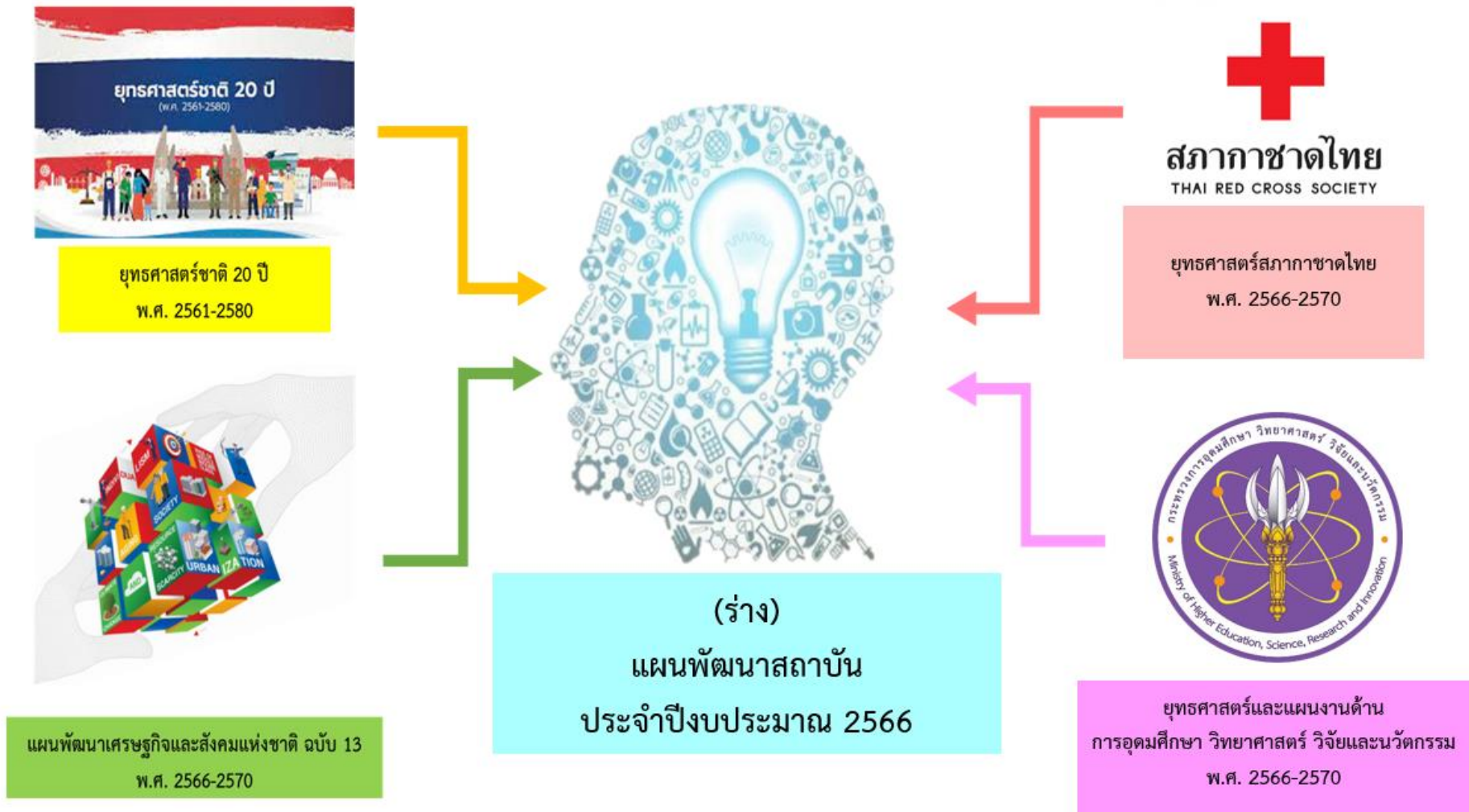
N : Nursing Leaders : นำการพยาบาล หมายถึง ปฏิบัติการพยาบาลได้มาตรฐานวิชาชีพ สามารถดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยได้อย่างมืออาชีพ

แผนพัฒนาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ระยะ 4 ปี (ปีงบประมาณ 2562 - 2565)

วิสัยทัศน์ : “เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำระดับเอเชีย ผลิตพยาบาลนักปฏิบัติเชิงรุก เป็นผู้นำด้านวิชาการและนวัตกรรมเพื่อสังคม”



ผังความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องสู่ (ร่าง) แผนพัฒนาสถาบัน



ประเด็นมุ่งเน้นของแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563 – 2566

ประเด็นมุ่งเน้น ปีงบประมาณ 2563 - 2566	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ							
			2563		2564		2565		2566	
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ด้านการผลิตบัณฑิต 1.บัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีความโดดเด่นด้านสาธารณสุข และมีคุณลักษณะ STIN (2563)	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	ร้อยละ	90	95.79						
	จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย	หลักสูตร	2	2						
	จำนวนผลงานวิจัยนวัตกรรมที่เป็นต้นแบบด้านการดูแลผู้ประสบสาธารณภัย	เรื่อง	1	1						
2.การผลิตพยาบาลเป็นนักปฏิบัติเชิงรุก (2564)	ร้อยละของนักศึกษาที่มีคุณลักษณะนักปฏิบัติเชิงรุก	ร้อยละ			90	74.15				
3.หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตที่มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้ประสบสาธารณภัย (2564-2565)	จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้ประสบสาธารณภัย	หลักสูตร			1	0	1	0		
4.บัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีความโดดเด่นด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบสาธารณภัย มีคุณลักษณะ STIN และนักปฏิบัติเชิงรุก (2565-2566)	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	ร้อยละ					92	87.70		90
	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะนักปฏิบัติเชิงรุก	ร้อยละ					92	79.60		90
	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มี สมรรถนะด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย	ร้อยละ					92	89.53		90
5.ผลิตมหาบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุกและมีสมรรถนะด้านการพยาบาลสาธารณสุขที่เป็นสากล (2566)	คะแนนเฉลี่ยการรับรู้การเป็นนักปฏิบัติเชิงรุกของนักศึกษา	คะแนน								≥3.90
	คะแนนเฉลี่ยสมรรถนะด้านการพยาบาลสาธารณสุขตามข้อเสนอของสภาพยาบาล ระหว่างประเทศของนักศึกษา	คะแนน								≥3.90

ประเด็นมุ่งเน้นของแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563 – 2566 (ต่อ)

ประเด็นมุ่งเน้น ปีงบประมาณ 2563 – 2566	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ							
			2563		2564		2565		2566	
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ด้านความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ 1.การพัฒนาสถาบันให้มีความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ (2563) 2.ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุด้วยผลงานวิจัยนวัตกรรมและงานบริการวิชาการที่ประชาชน ชุมชน สังคม ได้รับประโยชน์ (2564-2566)	ร้อยละของงานวิจัยด้านผู้สูงอายุที่ตีพิมพ์เผยแพร่	ร้อยละ	50	16.67						
	จำนวนงานวิจัยด้านผู้สูงอายุที่นำไปใช้ประโยชน์	เรื่อง	1	0	2	0	2	1		2
	จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	คน	50	287	50	742	100	382		300
	จำนวนผู้ดูแลผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	คน	50	50	50	0	50	0		
	จำนวนผลงานวิจัย หรือนวัตกรรมที่เป็นต้นแบบด้านการดูแลผู้สูงอายุ	เรื่อง			2	3	2	0		2
	จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรองภาวะสุขภาพจากศูนย์การพยาบาลระบบทางไกล	คน			50	79	100	180		
	จำนวน RU หรือ CE ด้านผู้สูงอายุ	ศูนย์					1	0		1
	จำนวนโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัยด้านผู้สูงอายุ	โครงการ					2	0		1
	จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรองความเสี่ยงของโรค	คน								300
ด้านการบริหารจัดการ 1. การแสวงหารายได้เชิงรุก (2563) 2. ระบบกายภาพของสถาบันมีความปลอดภัย (2564-2565) 3. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบันมีประสิทธิภาพ (2566)	จำนวนรายได้ต่อปี	ล้านบาท	12	13.42						
	คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อระบบกายภาพของสถาบัน	คะแนน			4.00	4.21	4.00	4.08		
	ระบบเฝ้าระวังและตรวจสอบเหตุภัยคุกคามทางไซเบอร์	ระบบ								1
	ระบบสารสนเทศที่ใช้ AI ในการสนับสนุนข้อมูลของสถาบัน	ระบบ								1
	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	ระบบ								1
	คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	คะแนน								4.00

ประเด็นมุ่งเน้นของแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563 – 2566 (ต่อ)

ประเด็นมุ่งเน้น ปีงบประมาณ 2563 - 2566	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ							
			2563		2564		2565		2566	
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ด้านความเป็นสากล 1. สถาบันเป็นที่รู้จักในระดับนานาชาติ (2566)	ร้อยละของงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ								5
	จำนวนงานวิจัย นวัตกรรมที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ	เรื่อง								2
	ร้อยละของงานวิจัยที่ตีพิมพ์ร่วมกับผู้วิจัยในต่างประเทศ	ร้อยละ								2
ด้านการสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพ 1. การพัฒนาความเลิศของสถาบันด้านการสร้างผู้นำด้านนวัตกรรมสุขภาพ (Reinventing University) (2566)	ระบบการบริหารจัดการศูนย์นวัตกรรมสุขภาพ แบบ one stop service	ระบบ								1
	โครงการพัฒนานวัตกรรมสุขภาพ ร่วมกับเครือข่าย	โครงการ								4
	เครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ	เครือข่าย								2
	บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านนวัตกรรมสุขภาพ	ร้อยละ								5
	ระบบเทคโนโลยีรองรับการจัดการศึกษาแบบ Micro-Credential	ระบบ								1
	แพลตฟอร์มที่รองรับการจัดการเรียนรู้แบบ Modular	ระบบ								1
	การพัฒนาเรียนรู้แบบ Modular ร่วมกับเครือข่าย	ระบบ								5
	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับ credit bank / credit transfer	ระบบ								1

(ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล

ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ								
			2562		2563		2564		2565		2566
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน
เป้าประสงค์ 1.1 บัณฑิตมีคุณภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม											
1.1 ระดับคุณภาพของนักศึกษา		ระดับ*	3	3	4	5	4	2	5	1	6
1.1.1 จำนวนกิจกรรมพัฒนานักศึกษาจากความร่วมมือของศิษย์เก่า	รองฯฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	กิจกรรม	3	3	4	8	4	4	4	4	5
1.1.2 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN (	รองฯฝ่ายวิชาการ/ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	ร้อยละ	90	100	90	95.79	92	86.64	92***	87.70	90
1.1.3 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก	รองฯฝ่ายวิชาการ/ สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์/ หน่วย ทะเบียนและประมวลผล	ร้อยละ	90	73.10	90	95	92	91.58	92	82.76	90
1.1.4 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์/ ฝ่ายบริหารวิชาการ	คะแนน	3.90	3.82	4.00	4.04	4.00	3.81	4.10	3.88	4.00
1.1.5 ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะนักปฏิบัติเชิงรุก	รองฯฝ่ายวิชาการ/ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	ร้อยละ	80	99.38	85	98.02	90	74.15	90	84.87	90
1.1.6 ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ผ่านเกณฑ์ประเมินสมรรถนะด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย	รองฯฝ่ายวิชาการ/ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	ร้อยละ	-	99.75	-	100	-	76.67	-	84.63	90
เป้าประสงค์ 1.2 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย											
1.2 ระดับความสำเร็จในการยกระดับคุณภาพของหลักสูตร		ระดับ*	1	1	2	3	2	0	3	1	3
1.2.1 จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย	รองฯฝ่ายวิชาการ/ สำนัก วิชาบัณฑิตศึกษา	หลักสูตร	2	2	2	2	3 (สะสม)	2 (สะสม)	3*** (สะสม)	2 (สะสม)	3 (สะสม)
1.2.2 คะแนนเฉลี่ยการรับรู้การเป็นนักปฏิบัติเชิงรุกของนักศึกษา ปริญญาโท	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	คะแนน	-	-	-	-	-	-	-	-	≥3.90
1.2.3 จำนวนหลักสูตรได้รับการประกันคุณภาพเทียบเคียงตามมาตรฐานสากล (ASEAN University Network-Quality Assurance: AUN-QA)	รองฯฝ่ายวิชาการ/ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์/ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	หลักสูตร	-	-	1	1	1** ตรี	-	1+1** ตรี+โท	1+1** ตรี+โท	1+1 (ตรี+โท)

หมายเหตุ

1. * ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผน (ระดับ 1-5) ของแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2562 - 2565)
2. ** ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามมติของสภาสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 29 วันที่ 26 กันยายน 2563
3. *** ปรับค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามมติคณะกรรมการบริหารสถาบันครั้งที่ 8/2564 วันที่ 11 สิงหาคม 2564
 - ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 ร้อยละคะแนนของนักศึกษาวิชารับเข้า ปรับเพิ่มจาก ≥ 40 เป็น ≥ 45 เนื่องจากแนวโน้มของคะแนนรับเข้าสูงขึ้น
 - ตัวชี้วัดที่ 1.1.3 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN ปรับลดจาก 95 เป็น 92 เนื่องจากมีการปรับปรุงแบบการประเมินใหม่
 - ตัวชี้วัดที่ 1.2.1 จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย ปรับลดจาก 4 เป็น 3 เนื่องจาก การจัดตั้งหลักสูตรใหม่ต้องใช้ระยะเวลาและองค์ประกอบหลายด้านในการพัฒนาหลักสูตรตามมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล (ต่อ)

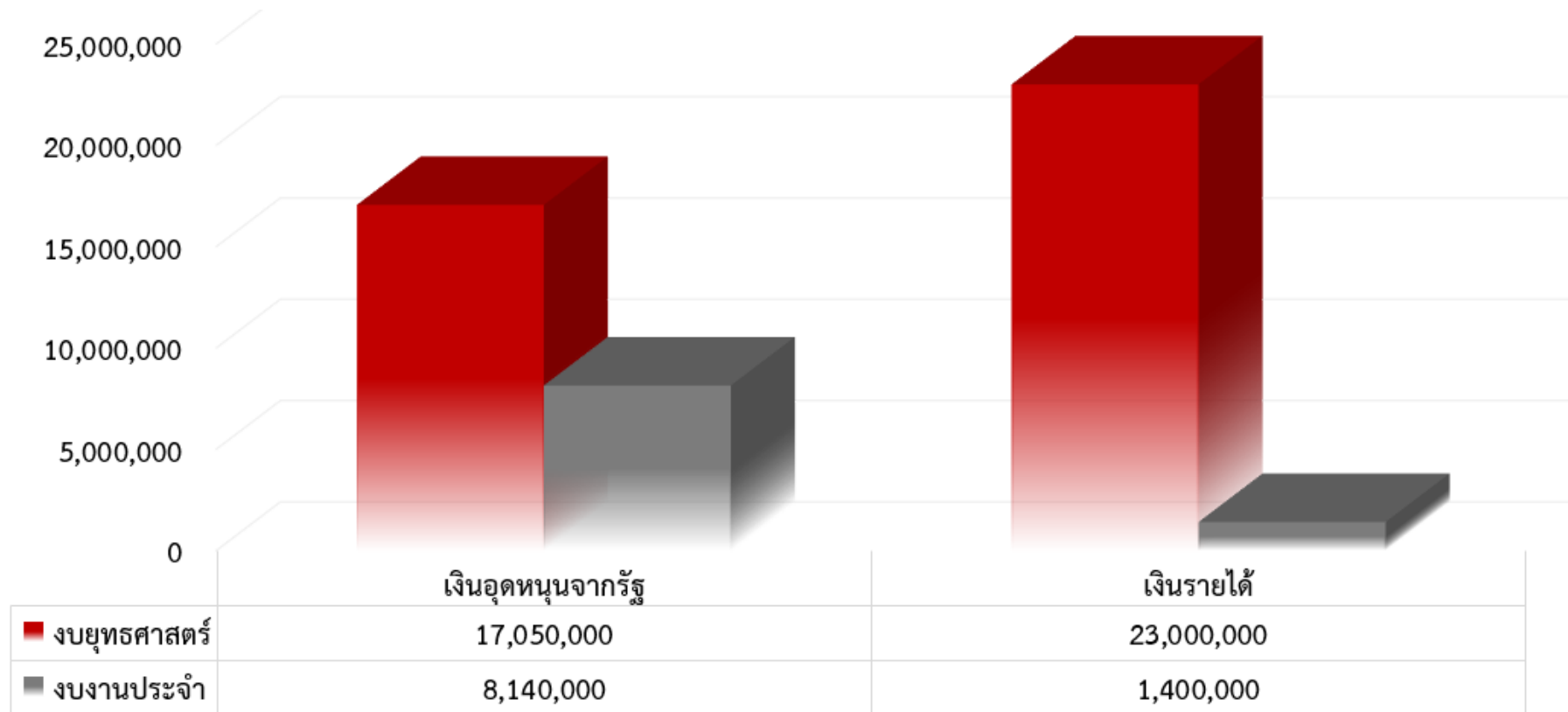
โครงการ/งาน		ขอจัดสรร		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
1.	โครงการเสริมหลักสูตรที่บ่มเพาะคุณลักษณะ STIN ของนักศึกษาปริญญาตรี	950,000	-	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
2.	โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณลักษณะ STIN ของนักศึกษา 1) ชุดหุ่นฝึกจำลองฝึกการดูแลผู้ป่วยพื้นฐาน 4 ชุด 2) ชุดหุ่นจำลองภาวะฉุกเฉิน 1 ชุด 3) ชุดหุ่นจำลองผู้ใหญ่เสมือนจริงขั้นสูงสำหรับการฝึกทักษะการตรวจร่างกาย 2 ชุด 4) ชุดประเมินผลการฝึกปฏิบัติการสถานการณ์จำลองทางการแพทย์ 4 ชุด	12,700,000 1,400,000 1,500,000 3,000,000 6,800,000	-	ฝ่ายบริหารวิชาการ
3.	โครงการพัฒนานักศึกษาสู่การเป็นนักปฏิบัติเชิงรุกในยุค Next normal	2,500,000	-	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
4.	โครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุและสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก)	300,000	-	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
5.	โครงการพัฒนาอาจารย์บัณฑิตศึกษา (ศึกษาดูงาน/สร้างเครือข่ายความร่วมมือในประเทศ/ต่างประเทศ)	500,000	-	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
6.	โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต สำหรับผู้จบปริญญาตรีสาขาอื่น หลักสูตร 2 ปี 6 เดือน	100,000	-	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
7.	โครงการพัฒนาผู้นำด้านนวัตกรรมทางสุขภาพ (Reinventing University)	-	23,000,000	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ

หมายเหตุ แถบสีเขียว หมายถึง งบลงทุน แถบสีเหลือง หมายถึง โครงการใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล (ต่อ)

โครงการ/งาน		จัดสรร		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
8.	งานการผลิตบัณฑิตที่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต สังคม และเสริมสร้างคุณลักษณะ STIN	6,000,000	400,000	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
9.	งานพัฒนาคุณลักษณะมหาบัณฑิตที่พึงประสงค์และบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง	1,000,000	1,000,000	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
10.	งานศิษย์เก่าสัมพันธ์	40,000	-	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
11.	งานรับเข้าศึกษา	100,000	-	ฝ่ายบริหารวิชาการ
12.	งานห้องปฏิบัติการพยาบาล	1,000,000	-	ฝ่ายบริหารวิชาการ
รวม		25,190,000	24,400,000	

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล (ต่อ)



รวมเงินอุดหนุนจากรัฐ 25,190,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 23.40 ของเงินอุดหนุนจากรัฐใน (ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบัน ปีงบประมาณ 2566 (107,663,800 บาท)

รวมเงินรายได้ 24,400,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 42.66 ของเงินรายได้ใน (ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันปีงบประมาณ 2566 (57,193,600 บาท)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศ และจุดเน้นของสถาบัน

ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ								
			2562		2563		2564		2565		2566
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน
เป้าประสงค์ 2.1 เป็นสถาบันผลิตงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ตอบสนองความต้องการของสังคม											
2.1 ระดับผลงานวิจัยที่ได้รับการยอมรับ		ระดับ*	2	2	3	3	3	4	4	2	5
2.1.1จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมที่เป็นต้นแบบด้านการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย	รองฯฝ่ายวิจัย/ ผอ.ศูนย์วิจัยฯ/ ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ	ชิ้น	-	-	1	1	1	3	2	1	2
2.1.2 ร้อยละของงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ		ร้อยละ	30	22.70	30	26.92	30	30.59	30	13.97	30
2.1.3จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัยต่อผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ (Citationpaper) ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI /Scopus/ISI		อ้างอิง	0.1	0.11	0.2	0.23	0.2**	0.27	0.3**	0.35	0.3
2.1.4 ร้อยละของงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ		ร้อยละ	12	2.84	12	2.68	12**	4.70	12**	7.05	12
2.1.5 จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการนำผลการวิจัยไปใช้		คน	200	200	300	2,432	400	1,049	500	686	500
2.1.6 จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับนานาชาติ		เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	5	5
เป้าประสงค์ 2.2 เป็นสถาบันแห่งการสร้างสรรค์นวัตกรรม											
2.2.1 จำนวนผลงานนวัตกรรมใหม่ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	รองฯฝ่ายวิจัย/ ผอ.ศูนย์วิจัยฯ/ ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ	ผลงาน	-	-	1	0	1	0	1	0	1

หมายเหตุ ข้อมูลผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2565 ณ วันที่ 9 กันยายน 2565

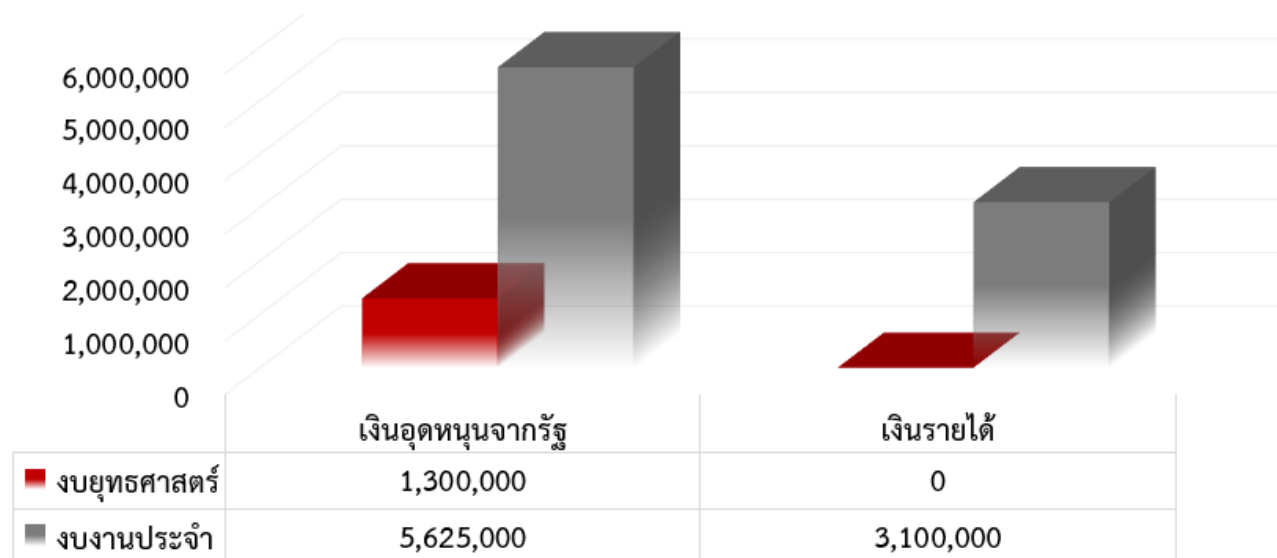
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศ และจุดเน้นของสถาบัน (ต่อ)

โครงการ/งาน		จัดสรร		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
1.	โครงการเส้นทางสู่การจัดตั้งศูนย์แห่งความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ	700,000	-	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
2.	โครงการสนับสนุนการผลิตผลงานวิชาการที่มีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์	200,000	-	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
3.	โครงการทุนผลิตนวัตกรรม prototype	400,000	-	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
4.	งานตลาดนัดวิจัยนวัตกรรมจากห้องสู่ห้าง	700,000	-	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
5.	งานผลิตตำรา/วารสาร	150,000	900,000	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
6.	งานพัฒนางานวิจัยนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์แบบบูรณาการงานวิจัยข้ามศาสตร์เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสังคม ชุมชน	750,000	-	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
7.	งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัยนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์	1,500,000	-	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
8.	งานพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรสินทางปัญญา	350,000	-	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
9.	งานพัฒนาผลงานวิทยานิพนธ์ที่เน้นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและหรือผู้ประสบสาธารณภัย	700,000	-	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
10.	งานทุนส่งเสริมนักวิจัยภายในสถาบัน	-	1,500,000	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศ และจุดเน้นของสถาบัน (ต่อ)

โครงการ/งาน		จัดสรร		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
11.	งานสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	625,000	-	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
12.	งานพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยและเว็บไซต์ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	100,000	-	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
13.	งานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน	350,000	-	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
14.	งานแสวงหาเครือข่ายความร่วมมือเพื่องานวิจัย นวัตกรรม	200,000	-	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
15.	งานทุนวิจัยอาจารย์ใหม่	-	700,000.00	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
16.	งานคลินิกวิจัย	200,000	-	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
รวม		6,925,000.00	3,100,000.00	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศ และจุดเน้นของสถาบัน (ต่อ)



รวมเงินอุดหนุนจากรัฐ 6,925,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 6.43 ของเงินอุดหนุนจากรัฐใน (ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบัน ปีงบประมาณ 2566 (107,663,800 บาท)

รวมเงินรายได้ 3,100,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 5.42 ของเงินรายได้ใน (ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันปีงบประมาณ 2566 (57,193,600 บาท)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือ

ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ								
			2562		2563		2564		2565		2566
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน
เป้าประสงค์ 3.1 ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการวิชาการและวิชาชีพของสถาบัน											
3.1 ระดับผลงานบริการวิชาการที่เป็นที่ยอมรับของสังคม		ระดับ*	4	4	4	4	5	4	5	3	6
3.1.1 จำนวนชุมชนต้นแบบที่เกิดขึ้นจากงานบริการวิชาการ	รองฯฝ่ายวิจัยและบริการ	ชุมชน	1	1	2 (สะสม)	2 (สะสม)	3 (สะสม)	2 (สะสม) 1 (ใหม่)	4 (สะสม)	4 (สะสม)	4 (สะสม)
3.1.2 จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์จากงานบริการวิชาการ	วิชาการ/ ผอ.ศูนย์บริการ	คน	800	2,677	1,000	2,841	2,000**	17,141	4,000***	4,039	4,000
3.1.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการ	การพยาบาล	คะแนน	4.00	4.44	4.00	4.50	4.00	4.63	4.50***	4.50	4.50
3.1.4 จำนวนรายได้จากงานบริการวิชาการของศูนย์บริการการพยาบาล		ล้านบาท	3	5.90	4	2.87	4.5**	5.3215	5**	3.22	3
		ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
3.1.5 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย (Service-Teaching- Research)	สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์/ ผอ.ศูนย์บริการ การพยาบาล	โครงการ	1	0	2	2	2	1	3	1	3
3.1.6 จำนวนหน่วยงานที่ได้รับประโยชน์จากงานบริการวิชาการ	รองฯฝ่ายวิจัยและบริการ	หน่วยงาน	-	322	-	175	-	196	-	150	150
3.1.7 จำนวนหน่วยงานที่กลับมาใช้บริการซ้ำในงานบริการวิชาการ/วิชาชีพ	วิชาการ/ ผอ.ศูนย์บริการ การพยาบาล	หน่วยงาน	-	20	-	43	-	37	-	20	20

หมายเหตุ ข้อมูลผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2565 ณ วันที่ 9 กันยายน 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือ (ต่อ)

หมายเหตุ

1. * ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผน (ระดับ 1-5) ของแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2562 - 2565)
2. ** ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามมติของสภาสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 29 วันที่ 26 กันยายน 2563
3. *** ปรับค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามมติคณะกรรมการบริหารสถาบันครั้งที่ 8/2564 วันที่ 11 สิงหาคม 2564
 - ตัวชี้วัดที่ 3.1.2 จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์จากงานบริการวิชาการ ปรับเพิ่มจาก 2,000 เป็น 4,000 เนื่องจาก แนวโน้มของจำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์จากงานบริการวิชาการเพิ่มขึ้นทุกปี
 - ตัวชี้วัดที่ 3.1.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการ ปรับเพิ่มจาก 4.00 เป็น 4.50 เนื่องจาก แนวโน้มของคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการเพิ่มสูงขึ้นทุกปี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือ (ต่อ)

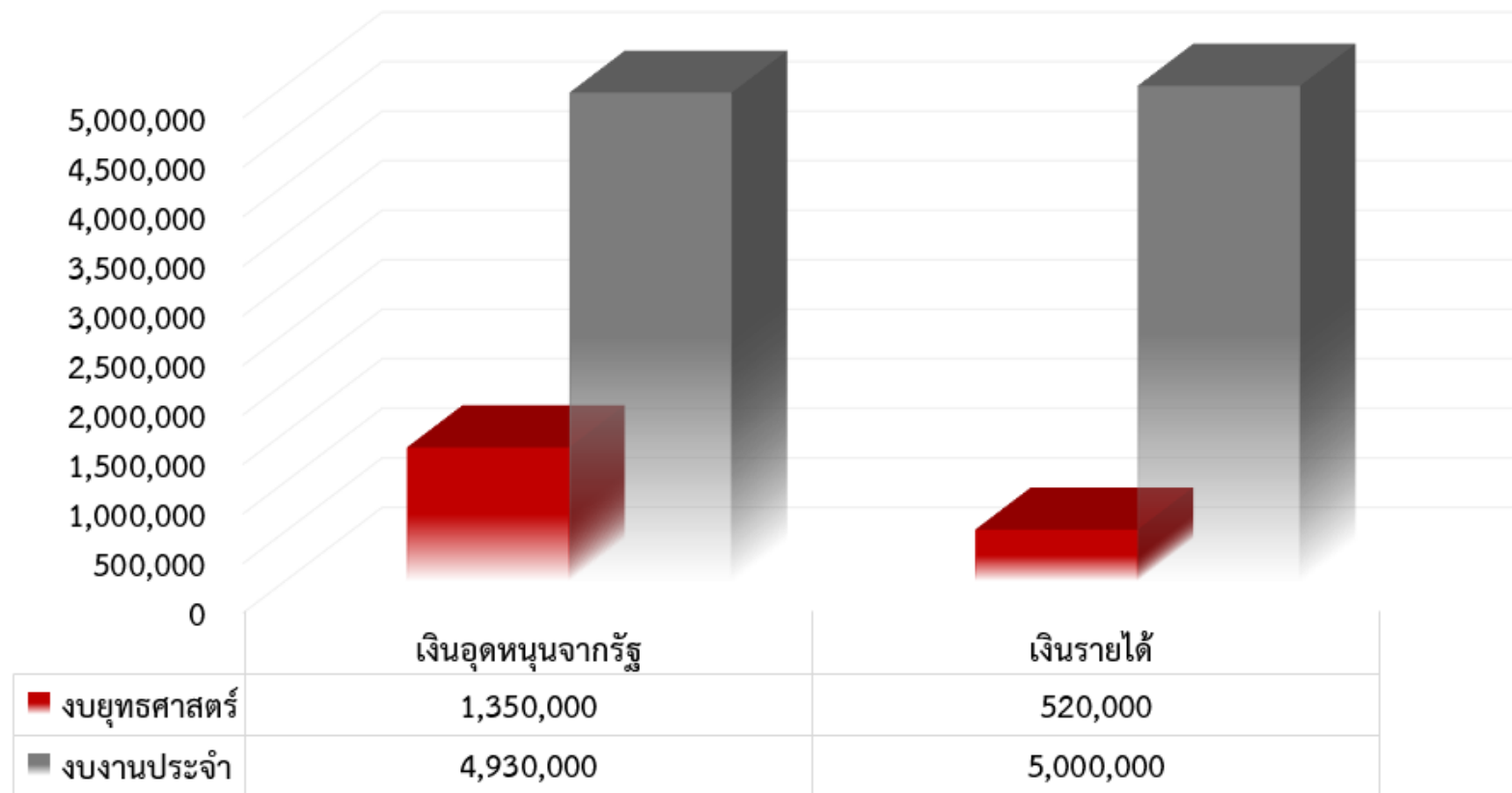
โครงการ/งาน		จัดสรรงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
1.	โครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะสุขสมบูรณ์ (wellness)	500,000	-	ศูนย์บริการการพยาบาล
2.	โครงการพัฒนานักพัฒนาวิชาสำหรับสังคมไทยที่ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ	300,000	-	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
3	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลและครอบครัวของผู้สูงอายุ	300,000	-	ศูนย์บริการการพยาบาล
4.	โครงการการให้ความรู้และให้คำปรึกษาแก่ผู้ป่วยภายหลังการติดเชื้อ COVID 19 ในการจัดการอาการ Long COVID19 symptoms	100,000	-	ศูนย์บริการการพยาบาล
5.	โครงการ Child life education and service	-	50,000	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
6.	โครงการส่งเสริมคุณภาพผู้สูงอายุที่มีความบกพร่องด้านการคิดรู้	-	20,000	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
7.	โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตสตรี	-	450,000	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
8.	โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย (Service-Teaching- Research)	150,000	-	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
9.	งานศูนย์บริการการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ	330,000	-	ศูนย์บริการการพยาบาล
10.	งานศูนย์บริการการพยาบาลด้านผู้ป่วยที่มีบาดแผลออสโตมีและควบคุมการขับถ่ายไม่ได้	100,000		ศูนย์บริการการพยาบาล

หมายเหตุ แถบสีเหลือง หมายถึง โครงการใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือ (ต่อ)

โครงการ/งาน		จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
11.	งานศูนย์บริการการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	200,000	-	ศูนย์บริการการพยาบาล
12.	งานศูนย์ฝึกอบรมในงานด้านสาธารณสุข	200,000	-	ศูนย์บริการการพยาบาล
13.	งานจิตอาสาเสริมสร้างสุขภาพในชุมชน	100,000	-	ศูนย์บริการการพยาบาล
14.	งานบริการวิชาการเสริมสร้างพัฒนาเด็กติดผู้ต้องขังในทัณฑสถานหญิงในพระราชดำริฯ	100,000	-	ศูนย์บริการการพยาบาล
15.	งานประชาสัมพันธ์เชิงรุกด้านการบริการวิชาการ	100,000	-	ศูนย์บริการการพยาบาล
16.	งานประชุมวิชาการ	-	300,000	ศูนย์บริการการพยาบาล
17.	งานหลักสูตรเฉพาะทาง	-	4,500,000	ศูนย์บริการการพยาบาล
18.	งานหลักสูตรระยะสั้น	-	200,000	ศูนย์บริการการพยาบาล
19.	งานส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของอาจารย์ (Faculty Practice)	200,000	-	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
20.	งานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	3,600,000	-	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
รวม		6,280,000	5,520,000	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือทางด้านสุขภาพแก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือ (ต่อ)



รวมเงินอุดหนุนจากรัฐ 6,280,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 5.83 ของเงินอุดหนุนจากรัฐใน (ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบัน ปีงบประมาณ 2566 (107,663,900 บาท)

รวมเงินรายได้ 5,520,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 9.65 ของเงินรายได้ใน (ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันปีงบประมาณ 2566 (57,193,600 บาท)

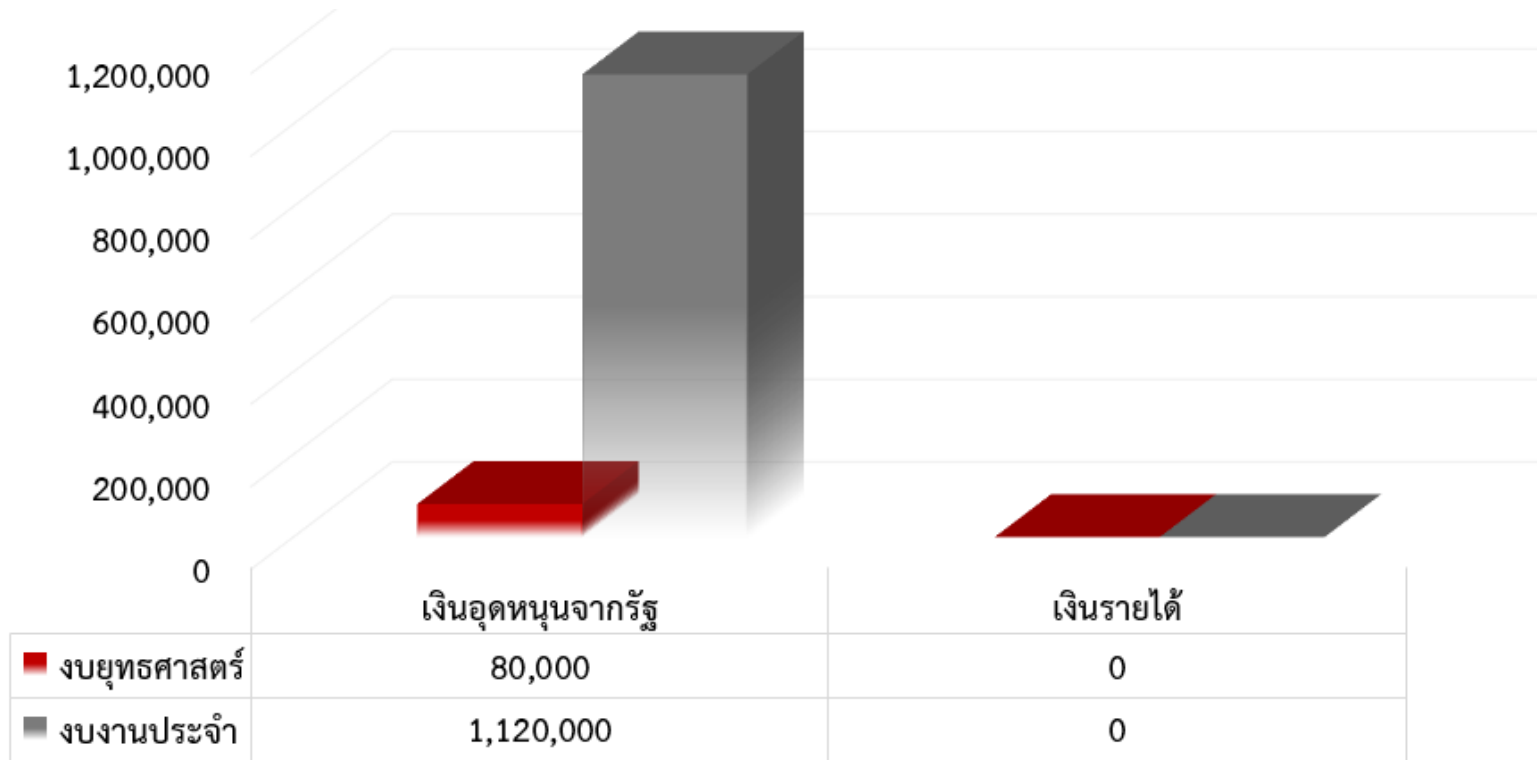
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิต ชุมชนและสังคม

ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ								
			2562		2563		2564		2565		2566
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน
เป้าประสงค์ 4.1 สถาบันสืบสานภูมิปัญญาไทยวัฒนธรรมไทย และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยบูรณาการสู่การเรียนการสอน การวิจัย หรือการบริการวิชาการ วิชาชีพ และวิถีชีวิต											
4.1 ระดับการสืบสานภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง		ระดับ*	3	4	4	3	4	4	4	4	4
4.1.1 จำนวนกิจกรรมสืบสานภูมิปัญญาไทย และวัฒนธรรมไทย	รองฯ ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา/ ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	กิจกรรม	4	6	4	5	5	5	5	5	5
4.1.2 จำนวนโครงการบูรณาการเอกลักษณ์ ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ วิชาชีพ การวิจัย	รองฯฝ่ายพัฒนา นักศึกษา/สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์	กิจกรรม	4	4	4	4	5	5	5	5	5
4.1.3 ร้อยละของนักศึกษาที่นำปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	รองฯฝ่ายพัฒนา นักศึกษา/ ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	ร้อยละ	70	85.04	80	77.92	80	80.21	80	83.93	80
4.1.4 ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่นำปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	รองฯฝ่ายบริหาร / ฝ่ายบริหารทั่วไป	ร้อยละ	60	78.75	60	82.90	70	89.41	70	87.45	75

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิต ชุมชนและสังคม (ต่อ)

โครงการ/งาน		จัดสรร		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
1.	โครงการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ/ วิชาชีพ และการวิจัย	30,000	-	สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์
2.	โครงการการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิตของนักศึกษาและบุคลากร	50,000	-	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
3	งานส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	420,000	-	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
4.	งานวันกำเนิดสถาบัน	700,000	-	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
รวม		1,200,000.00	-	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิต ชุมชนและสังคม (ต่อ)



รวมเงินอุดหนุนจากรัฐ 1,200,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.11 ของเงินอุดหนุนจากรัฐใน (ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันปีงบประมาณ 2566 (107,663,900 บาท)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ								
			2562		2563		2564		2565		2566
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน
เป้าประสงค์ 5.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล											
5.1 ระดับความสามารถในการบริหารจัดการองค์กร		ระดับ*	3	3	3	4	4	5	4	4	5
5.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	รองฯฝ่ายบริหาร / ผอ.สำนักสถาบัน	ระดับ	4	3	5	5	5	5	5	5	5
5.1.2 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ EdPEx	รองฯฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ/ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ	คะแนน	4.30	4.39	4.30	4.77	มีแผนพัฒนาคุณภาพสถาบันตามเกณฑ์ **	มีแผนพัฒนาคุณภาพสถาบันตามเกณฑ์	มีรายงานการประเมินตนเองด้วยเกณฑ์ EdPEx **	มีรายงานการประเมินตนเองด้วยเกณฑ์ EdPEx	150 คะแนนจากคะแนน 1,000
5.1.3 จำนวนรายได้ต่อปี	รองฯฝ่ายบริหาร / ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	ล้านบาท	10 ล้านบาท	10.14 ล้านบาท	12 ล้านบาท	14.32 ล้านบาท	12** ล้านบาท	12.90 ล้านบาท	13** ล้านบาท	18.33 ล้านบาท	13 ล้านบาท
5.1.4 จำนวนประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับสถาบันผ่านสื่อสาธารณะ	ผอ.สำนักสถาบัน / หน่วยธุรการทั่วไป	คน	100,000	1,734,620	500,000	8,973,921	800,000**	829,234	800,000**	1,625,973	900,000
5.1.5 ร้อยละของความเสี่ยงที่สามารถจัดการได้	รองฯฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ/ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ	ร้อยละ	-	54.55	-	50	-	60	-	68.42	50

หมายเหตุ ข้อมูลผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2565 ณ วันที่ 9 กันยายน 2565

หมายเหตุ

1. * ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผน (ระดับ1-5) ของแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (พ.ศ.2562-2565)
2. ** ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามมติของสภาสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 29 วันที่ 26 กันยายน 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อ)

ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ								
			2562		2563		2564		2565		2566
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน
เป้าประสงค์ 5.2 บุคลากรเป็นคนดี มีความรู้ ความสามารถ และดำรงชีวิตแบบพอเพียง ภายใต้สิ่งแวดล้อมในการทำงานที่มีความสุข											
5.2 ระดับความสามารถในการพัฒนาบุคลากร และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน		ระดับ*	3	2	3	3	3	4	4	4	4
5.2.1 ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่สอบผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษที่สถาบันกำหนด	รองฯฝ่ายบริหาร / ผอ.สำนักสถาบัน/ หน่วยทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	30	7.83	35	40	35**	42.01	40**	60.73	40
5.2.2 คะแนนเฉลี่ยความเชื่อมั่นผูกพันของบุคลากรต่อสถาบัน	รองฯฝ่ายบริหาร / ผอ.สำนักสถาบัน/ หน่วยทรัพยากรบุคคล	คะแนน	3.50	3.78	3.80	4.28	4.00	4.19	4.00	4.45	4.00
5.2.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อระบบกายภาพของสถาบัน	รองฯฝ่ายบริหาร / ผอ.สำนักสถาบัน / ฝ่ายบริหารกายภาพ	คะแนน	3.80	3.59	4.00	3.91	4.00**	4.21	4.00**	4.08	4.00
5.2.4 จำนวนงานพัฒนาที่เกิดจากกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	รองฯฝ่ายบริหาร / ผอ.สำนักสถาบัน	งาน	6	7	6	7	6**	7	6**	6	6

หมายเหตุ ข้อมูลผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2565 ณ วันที่ 9 กันยายน 2565

หมายเหตุ

1. * ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผน (ระดับ1-5) ของแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (พ.ศ.2562-2565)
2. ** ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามมติของสภาสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 29 วันที่ 26 กันยายน 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อ)

โครงการ/งาน		จัดสรร		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
1.	โครงการพัฒนาคุณภาพสถาบันตามเกณฑ์ EdPEx	200,000	-	ฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา
2.	โครงการส่งเสริมสุขภาพนักศึกษาและบุคลากร	350,000	-	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
3.	โครงการแสวงหารายได้เชิงรุก	80,000	-	ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
4.	โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนามุคลากร	70,000	-	ฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา
5.	โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์สถาบัน	1,000,000	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
6.	โครงการพัฒนาทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ	300,000	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
7.	โครงการตรวจสอบความปลอดภัยของอาคารสูง	80,000	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
8.	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานบริการสายสนับสนุนด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี	670,100	-	สำนักงานสถาบัน
9.	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัย สารสนเทศ (Information Security Management System: ISMS) ตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 27001:2013	-	1,020,000	สำนักงานสถาบัน
10.	โครงการปรับปรุงห้องเรียน ห้องประชุม รองรับการใช้งานแบบ Hybrid	-	540,000	สำนักงานสถาบัน
11.	โครงการพัฒนาระบบการเรียนการสอนอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	-	3,000,000	สำนักงานสถาบัน
12.	โครงการพัฒนาระบบปัญญาประดิษฐ์เพื่อการให้ข้อมูลและการบริหารงานของสถาบัน (AI)	-	1,500,000	สำนักงานสถาบัน

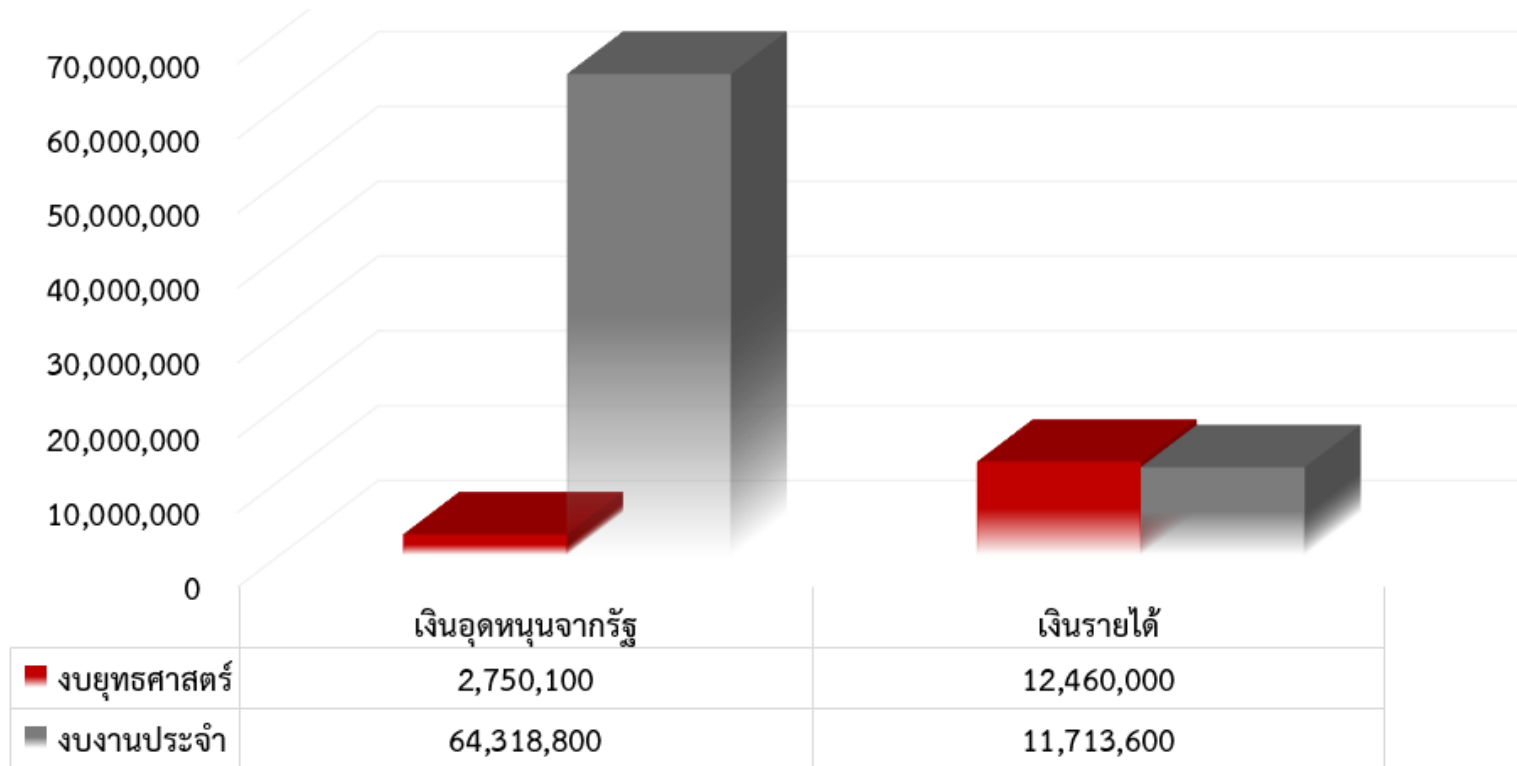
หมายเหตุ แถบสีเหลือง หมายถึง โครงการใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อ)

โครงการ/งาน		จัดสรร		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
13.	โครงการจัดหาระบบบริหารจัดการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ (e-meeting) เพื่อขับเคลื่อนการบริหารแบบดิจิทัล	-	200,000.00	สำนักงานสถาบัน
14.	โครงการพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-สารบรรณ) สำหรับสถาบัน	-	1,500,000.00	สำนักงานสถาบัน
15.	โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบสำรองข้อมูล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของสถาบัน	-	4,700,000	สำนักงานสถาบัน
16.	งานประจำสำนักงานสถาบัน	62,133,800	7,113,600	สำนักงานสถาบัน
17.	งานพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	30,000	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
18.	งานส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากร (Career Path)	25,000	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
19.	งานการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรสถาบัน	30,000	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
20.	งานบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบัน	2,000,000	4,600,000	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
21.	งานประกันคุณภาพการศึกษาและบริหารความเสี่ยง	100,000	-	ฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา
รวม		67,068,900.00	24,173,600.00	

หมายเหตุ แถบสีเหลือง หมายถึง โครงการใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อ)



รวมเงินอุดหนุนจากรัฐ 67,068,900.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 62.29 ของเงินอุดหนุนจากรัฐใน (ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบัน ปีงบประมาณ 2566 (107,663,900 บาท)

รวมเงินรายได้ 24,173,600.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 42.27 ของเงินรายได้ใน (ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันปีงบประมาณ 2566 (57,193,600 บาท)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ขยายความร่วมมือกับเครือข่ายสากล

ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ								
			2562		2563		2564		2565		2566
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน
เป้าประสงค์ 6.1 สถาบันมีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ											
6.1 ระดับความสำเร็จในการสร้างความร่วมมือกับเครือข่าย		ระดับ*	2	3	3	3	4	4	4	3	5
6.1.1 จำนวนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือใหม่ทางวิชาการและวิจัยกับเครือข่ายนานาชาติ	รองฯฝ่ายวิจัย/ ผช.วิเทศสัมพันธ์/ ผอ.ศูนย์วิจัย / ฝ่ายวิจัย	ฉบับ	2	0	2	1	2	0	2	0	2
6.1.2 จำนวนงานวิจัย นวัตกรรมที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ	รองฯฝ่ายวิจัย/ ผช.วิเทศสัมพันธ์/ ผอ.ศูนย์วิจัย / ฝ่ายวิจัย	โครงการ	1	1	2	2	2	2	2	3	2
6.1.3 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ	รองฯฝ่ายวิจัย/ ผช.วิเทศสัมพันธ์/ ผอ.ศูนย์บริการการพยาบาล/ ฝ่ายวิจัย	โครงการ	1	2	1	1	2	2	2	2	1
6.1.4 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายนานาชาติ	รองฯฝ่ายวิชาการ/ผช.วิเทศสัมพันธ์/ สำนักพยาบาลศาสตร์	คน	50	51	60	203	70	284	80	70	80
6.1.5 จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนในรูปแบบ Inter Professional Education	รองฯฝ่ายวิชาการ/ สำนักพยาบาลศาสตร์	รายวิชา	-	-	1	-	1** (ตรี)	1 (ป.ตรี)	2** (ตรี)	1	2
6.1.6 ร้อยละของงานวิจัยที่ตีพิมพ์ร่วมกับผู้วิจัยในต่างประเทศ	รองฯฝ่ายวิจัย/ ผช.วิเทศสัมพันธ์/ ผอ.ศูนย์วิจัย / ฝ่ายวิจัย	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	2

หมายเหตุ ข้อมูลผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2565 ณ วันที่ 9 กันยายน 2565

หมายเหตุ

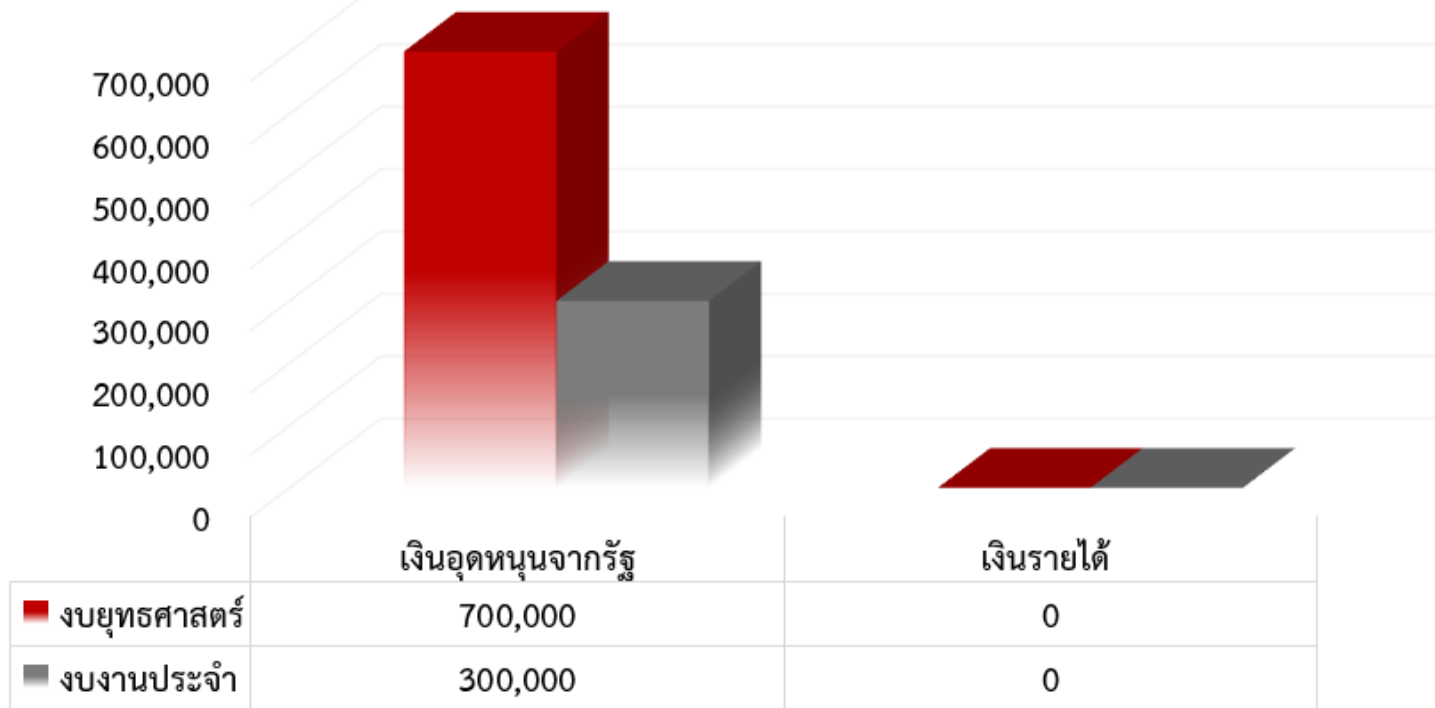
* ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผน (ระดับ1-5) ของแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (พ.ศ.2562-2565)

** ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามมติของสภาสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 29 วันที่ 26 กันยายน 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ขยายความร่วมมือกับเครือข่ายสากล (ต่อ)

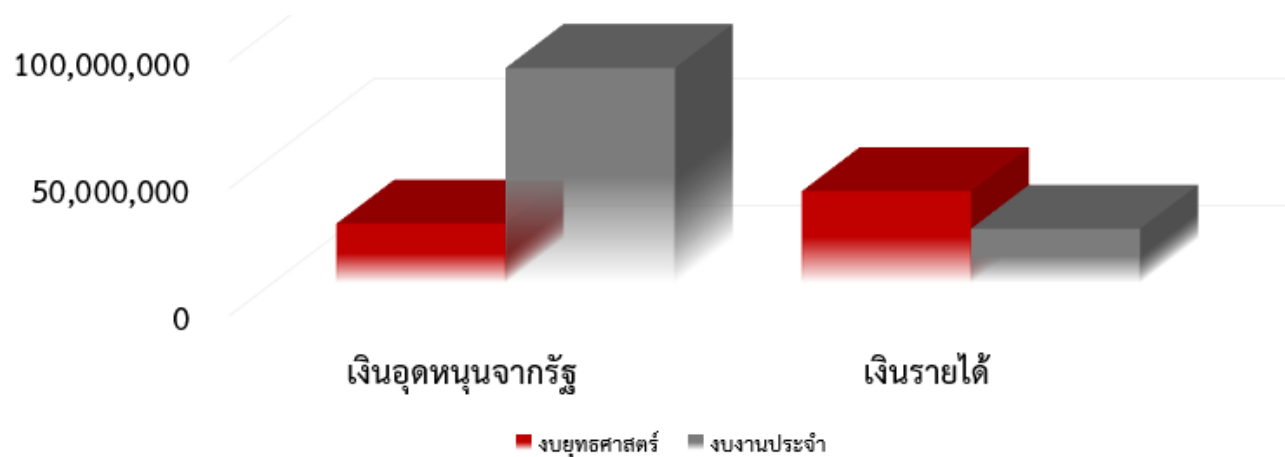
โครงการ/งาน		จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
1.	โครงการพัฒนาการเรียนการสอนแบบสหสาขาวิชาชีพ (Inter professional Education)	200,000	-	สำนักวิทยายุบาลศาสตร์
2.	โครงการพัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่เป็นหลักสูตรร่วมผลิตข้ามสถาบัน	500,000	-	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
3.	งานส่งเสริมความร่วมมือเชิงรุกด้านการศึกษา วิจัย บริการวิชาการกับต่างประเทศ	200,000	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
4.	งานสนับสนุนการเสนอผลงานวิชาการในเวทีระดับนานาชาติ	100,000	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
รวม		1,000,000.00	-	

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ขยายความร่วมมือกับเครือข่ายสากล (ต่อ)



รวมเงินอุดหนุนจากรัฐ 1,000,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.93 ของเงินอุดหนุนจากรัฐใน (ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันปีงบประมาณ 2566 (107,663,900 บาท)

สรุปภาพรวมงบประมาณตาม (ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2566



สรุปภาพรวม	โครงการ	งาน	งบประมาณ	เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	รวม
	37		ยุทธศาสตร์	23,230,100	35,980,000	59,210,100
				ร้อยละ 21.57	ร้อยละ 62.91	ร้อยละ 35.91
		40	งานประจำ	84,443,800	21,213,600	105,657,400
				ร้อยละ 78.43	ร้อยละ 37.09	ร้อยละ 64.09
	รวม				107,663,900	57,193,600

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

**มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา
สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2566**

4.5 การแต่งตั้งกรรมการบริหารความเสี่ยงแทนตำแหน่งที่ว่างลง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน

ดังต่อไปนี้

ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยธรรมาภิบาล
พ.ศ. 2564 ข้อ 13 ได้กำหนดว่า

“ข้อ 13 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
ประกอบด้วย

- (1) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
- (2) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินสี่คน เป็นกรรมการ
- (3) รองอธิการบดี เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจากผู้ปฏิบัติงานของสถาบันตามความจำเป็นก็ได้”

สภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีคำสั่งที่ 11/2564 ลงวันที่ 25
มิถุนายน 2564 แต่งตั้งกรรมการบริหารความเสี่ยง ดังรายนามต่อไปนี้

- | | |
|---|------------------|
| 1. นายขจร จิตสุขุมมงคล | ประธานกรรมการ |
| กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ อัครประถมพงค์ | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถาบัน | |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทวิดา กมลเวช | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถาบัน | |
| 4. นางสุภาภรณ์ อังชัยสุขศิริ | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถาบัน | |
| 5. รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ | เลขานุการ |
| 6. หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 7. นักวิชาการศึกษา งานบริหารความเสี่ยง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ มีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี

ด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทวิดา กมลเวชช กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถาบัน ได้ขอลาออกจากตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ตั้งแต่วันที่ 18 สิงหาคม 2565 ทำให้ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงว่างลง ทั้งนี้คณะกรรมการมีวาระที่เหลือมากกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. 2564 ข้อ 12 ได้กำหนดว่า

“ข้อ 12 ประธานกรรมการและกรรมการตามข้อ 8 (2) และ (3) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้าม
- (4) สภาสถาบันมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่ประธานกรรมการและกรรมการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งแทนภายในเก้าสิบวันนับแต่วันพ้นจากตำแหน่ง และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่หากวาระการดำรงตำแหน่งของประธานกรรมการและกรรมการเหลืออยู่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้”

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติแต่งตั้ง

1. นายสมหมาย ลักขณานุรักษ์ แทนกรรมการที่ลาออก
2. รองศาสตราจารย์ ดร. ธนิต ธงทอง เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คนที่ 4 (เพิ่มเติม) ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. 2564 ข้อ 13 (2)

4.6 การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ของนักศึกษา
เนื่องจากคณะกรรมการหมดวาระ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน
ดังต่อไปนี้

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ของนักศึกษา จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ 16 ตุลาคม 2565

ตามระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย เรื่อง การร้องทุกข์ อุทธรณ์ และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ของนักศึกษา พ.ศ. 2560 ข้อ 12 กำหนดไว้ดังนี้

“ข้อ 12 ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ของนักศึกษา” ประกอบด้วย

- (1) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบันที่สภาสถาบันแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน เป็นประธาน
- (2) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านจิตวิทยาที่สภาสถาบันแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (3) คณบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (4) ผู้แทนศิษย์เก่าจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้อธิการบดีมอบหมายบุคลากรสถาบันคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และมอบหมายบุคลากรสถาบันจำนวนไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี”

ข้อเสนอ

เพื่อให้สภาสถาบันพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ของนักศึกษา เนื่องจากคณะกรรมการหมดวาระ ดังนี้

องค์ประกอบตามระเบียบ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	(ร่าง) รายชื่อผู้เสนอขอแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการพิจารณา เรื่องร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ของนักศึกษา
1. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบันที่สภาสถาบัน แต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน เป็นประธาน	1. ผศ.สมชาย เวชกรรม เป็นประธาน
2. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านจิตวิทยาที่สภาสถาบันแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ	2. ผศ.ดร.จิตรา ดุษฎีเมธา เป็นกรรมการ
3. คณบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ	3. คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ เป็นกรรมการ
4. ผู้แทนศิษย์เก่าจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ	4. นางอัญชลี แสงชาญชัย เป็นกรรมการ
ให้อธิการบดีมอบหมายบุคลากรสถาบันคนหนึ่งเป็น เลขานุการ และมอบหมายบุคลากรสถาบันจำนวน ไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ	5. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา เป็นเลขานุการ 6. หัวหน้าฝ่ายพัฒนานักศึกษา เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์หรืออุทธรณ์
ของนักศึกษา

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อทราบ

5.1 ประกาศที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการการเงิน

**5.1.1 ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง
การให้ทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา 2565**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน
ดังต่อไปนี้

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้ได้มีโอกาส
พัฒนาตนเองในด้านวิชาการและการพัฒนาทักษะการนำเสนอผลงานวิทยานิพนธ์ในการประชุม
วิชาการในระดับชาติและนานาชาติ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 14 (7) แห่งพระราชบัญญัติ
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 “สถาบันมีอำนาจหน้าที่กระทำ
การต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา 6 อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง จัดให้
มีทุนการศึกษาและทุนอุดหนุนการวิจัย” ประกอบข้อ 6 ของข้อบังคับสถาบันการพยาบาล
ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. 2560 “ให้อธิการบดีรักษาการตาม
ข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการเงินมีอำนาจออกระเบียบ
ประกาศ รวมทั้งวางแผนปฏิบัติเพื่อดำเนินการตามข้อบังคับนี้ เว้นแต่จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น
ในการตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่
ข้อบังคับนี้มิได้กำหนดไว้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้รายงานต่อสภาสถาบันเพื่อ
ทราบ”

คณะกรรมการการเงิน ในการประชุมครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2565
จึงมีมติเห็นชอบให้ออกประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง การให้
ทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา 2565 และรายงานให้สภา
สถาบันรับทราบ

ทั้งนี้สถาบันได้ออกประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
เรื่อง การให้ทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา 2565 เมื่อวันที่
12 กรกฎาคม 2565 เรียบร้อยแล้ว

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติรับทราบประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง การให้ทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา 2565

5.2 ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สถาบันได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นปีที่ 4 คณะกรรมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล และจริยธรรม ได้แจ้งว่าได้รับทราบข้อมูลจากสำนักงาน ป.ป.ช. ให้ชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในกรณีที่เห็นว่าผลการตรวจให้คะแนนไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยหน่วยงานสามารถขอชี้แจงเพิ่มเติมได้ตั้งแต่วันที่ 1- 15 มิถุนายน 2565 นั้น สถาบันได้ชี้แจงเพิ่มเติมตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ผลการประเมิน ITA

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	88.86 A
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	90.01 A
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	90.56 A
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	73.98 C

จำนวนผู้ตอบแบบประเมิน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT	66 คน
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT	200 คน

คะแนนรายตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันในปีงบประมาณ
พ.ศ. 2565 เทียบกับผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - พ.ศ. 2564

หน่วย : (คะแนน)

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนรายตัวชี้วัด(คะแนน)				ตัวชี้วัดที่มี คะแนนสูงขึ้น จากปี 2564
		2562	2563	2564	2565	
1.	การปฏิบัติหน้าที่	86.62	87.13	87.16	91.01	✓
2.	คุณภาพการดำเนินงาน	87.82	87.76	86.10	89.35	✓
3.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	80.05	84.32	84.21	88.26	✓
4.	การใช้อำนาจ	80.98	79.48	84.15	86.24	✓
5.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.57	86.14	84.91	86.18	✓
6.	การปรับปรุงการทำงาน	79.13	85.66	83.91	85.58	✓
7.	การใช้งบประมาณ	78.35	79.16	82.88	84.59	✓
8.	การเปิดเผยข้อมูล	100	97.78	100	84.50	-
9.	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	74.17	78.26	79.45	82.77	✓
10.	การป้องกันการทุจริต	100	100	100	25.00	-

หมายเหตุ หัวข้อการเปิดเผยข้อมูล และ การป้องกันการทุจริตที่ได้คะแนนลดลง เกิดจาก
การตีความที่คลาดเคลื่อนของเนื้อหาตามหลักเกณฑ์ และการนำเอกสารเข้าระบบที่ผิดพลาด

ค่าคะแนนของเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เทียบกับผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - พ.ศ. 2564

เครื่องมือการประเมิน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	80.04	81.67	83.57	86.57
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	82.84	86.52	84.97	87.04
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	100	98.89	100	54.75

ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน ในแบบวัด IIT

คะแนนสูงสุดในตัวชี้วัด การปฏิบัติงาน

ควรพัฒนา เรื่อง การใช้ทรัพย์สินทางราชการ

- บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจน

- บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง

ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน ในแบบวัด EIT

คะแนนสูงสุดในตัวชี้วัด คุณภาพการปฏิบัติงาน

ควรพัฒนา เรื่อง การปรับปรุงการทำงาน

- การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

- การปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

มีจำนวนทั้งสิ้น 43 ตัวชี้วัด สถาบันได้รับผลการประเมิน 100 คะแนน 33 ตัวชี้วัด ทั้งนี้ มีจำนวน 10 ตัวชี้วัดที่สถาบันไม่ได้รับการให้คะแนน จากคณะผู้ตรวจประเมิน ดังนี้

O12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

O28 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

O29 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

O31 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี

O37 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

O39 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี

O40 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน

O41 รายงานผลการดำเนินการป้องกันทุจริตประจำปี

O42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

O43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน ในแบบวัด OIT

ตัวชี้วัด	หลักเกณฑ์ปี 64	หลักเกณฑ์ปี 65	ผู้ตรวจประเมิน
O12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี - มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน ยกตัวอย่าง เช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น	- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี - มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน อย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	ขาดข้อมูลปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน ในแบบวัด OIT (ต่อ)

ตัวชี้วัด	หลักเกณฑ์ปี 64	หลักเกณฑ์ปี 65	ผู้ตรวจประเมิน
O28 รายงาน ผลการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคลประจำปี	- แสดงผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล - มีข้อมูลรายละเอียดของ การดำเนินการ ยกตัวอย่าง เช่น ผลการดำเนินการตาม นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ผลการ วิเคราะห์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น	- แสดงผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล - มีข้อมูลรายละเอียดของ การดำเนินการ อย่างน้อย ประกอบด้วยผลการ ดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะผลการ วิเคราะห์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ขาดข้อมูลปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ
O29 แนว ปฏิบัติการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต	- แสดงคู่มือหรือแนวทางการ ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต และประพจน์มิชอบของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดของการ ปฏิบัติงาน ยกตัวอย่างเช่น รายละเอียดวิธีการที่ บุคคลภายนอกจะทำการ ร้องเรียน รายละเอียด ขั้นตอนหรือวิธีการในการ จัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น	- แสดงคู่มือหรือแนวทางการ ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและ ประพจน์มิชอบของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดของ การปฏิบัติงาน อย่างน้อย ประกอบด้วย รายละเอียด วิธีการที่บุคคลภายนอก จะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือ วิธีการในการจัดการต่อ เรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่ รับผิดชอบ และระยะเวลา ดำเนินการ	ขาดข้อมูล ระยะเวลา ดำเนินการในการ จัดการเรื่อง ร้องเรียน

ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน ในแบบวัด OIT (ต่อ)

ตัวชี้วัด	หลักเกณฑ์ปี 64	หลักเกณฑ์ปี 65	ผู้ตรวจประเมิน
O31 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	- แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน)	- แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อย ประกอบด้วย จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ และจำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน)	ขาดข้อมูลหัวข้อรายละเอียดในหัวข้อ 1. จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด 2. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ 3. จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ
O37 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน - เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O36	- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน - เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O36	ไม่พบ URL คำตอบที่แสดงถึงกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือเพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O36

ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน ในแบบวัด OIT (ต่อ)

ตัวชี้วัด	หลักเกณฑ์ปี 64	หลักเกณฑ์ปี 65	ผู้ตรวจประเมิน
O39 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	- แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ เช่น โครงการ กิจกรรม งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ เป็นต้น	- แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย โครงการ/ กิจกรรม งบประมาณ และ ช่วงเวลาดำเนินการ	ขาดข้อมูลในส่วนงบประมาณในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
O40 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต O39 - มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า เช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น	- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ O39 - มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วยความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และ รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน	เนื่องจากข้อมูลข้อ O39 มีข้อมูลไม่ครบตามหลักเกณฑ์ จึงไม่สามารถพิจารณาตรวจให้คะแนนในข้อ O40 ได้
O41 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต - มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ยกตัวอย่าง เช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น	- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต - มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	ขาดข้อมูลในส่วนของ 1. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 2. ขาดปัญหาอุปสรรค

ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน ในแบบวัด OIT (ต่อ)

ตัวชี้วัด	หลักเกณฑ์ปี 64	หลักเกณฑ์ปี 65	ผู้ตรวจประเมิน
O42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ฯ โดยมีการวิเคราะห์ต่าง ๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น	มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์อย่างน้อยประกอบด้วย - ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน - ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล	ขาดข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน ในแบบวัด OIT (ต่อ)

ตัวชี้วัด	หลักเกณฑ์ปี 64	หลักเกณฑ์ปี 65	ผู้ตรวจประเมิน
O43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ O42 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	- แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ O42 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	เนื่องจากข้อมูลข้อ O42 มีข้อมูลไม่ครบตามหลักเกณฑ์จึงไม่สามารถพิจารณาตรวจให้คะแนนในข้อ O43 ได้

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน วาระพิเศษ ครั้งที่ 13/2565 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2565 ให้คณะกรรมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม ดำเนินการถอดบทเรียนเพื่อวิเคราะห์ วางแผนเพื่อพัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป และจัดทำปฏิทินการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ 2566

สถาบันได้แจ้งผลการประเมิน ITA ต่อบุคลากรสถาบัน เพื่อทำความเข้าใจกับบุคลากรสถาบันในวันที่ 25 สิงหาคม 2565 ว่าสถาบันไม่ได้มีเรื่องทุจริต/ข้อร้องเรียน มีการดำเนินการอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ แต่ผลคะแนนที่ลดลง เกิดจากสาเหตุ

ข้อมูลในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ไม่ครบถ้วน

- จากการตีความที่คลาดเคลื่อนของเนื้อหาตามหลักเกณฑ์
- การนำเอกสารเข้าระบบที่ไม่สมบูรณ์

แนวทางการพัฒนาสำหรับดำเนินการในปีต่อไป

- ตรวจสอบเกณฑ์การประเมินทุกปี (หน่วยทรัพยากรบุคคล)
- กำหนดให้มีบุคลากรระดับหัวหน้าเข้ารับฟังเกณฑ์ด้วย
- ตรวจสอบให้มีหัวข้อ รายละเอียดของเนื้อหาตามที่กำหนดไว้ในเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน ตามที่ ป.ป.ช. กำหนดไว้ในคู่มือ (หน่วยฝ่ายที่เกี่ยวข้อง)
- กำหนดให้มีทีมผู้ตรวจสอบในแต่ละตัวชี้วัดชั้นที่ 2 เพื่อตรวจสอบไม่ให้เกิด

ข้อผิดพลาด และตรวจสอบข้อมูลก่อนกดส่งเข้าไปในระบบ ITAS (หน่วยฝ่ายที่เกี่ยวข้อง)

- พัฒนาการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในด้านต่าง ๆ เพื่อแก้ไขปัญหา และพัฒนาให้ดีขึ้น (หน่วยฝ่ายที่เกี่ยวข้อง)

- ระบุผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการที่ชัดเจน (คณะกรรมการ)
- จัดทำปฏิทินและประชาสัมพันธ์ระยะเวลาในการดำเนินการที่ชัดเจน เพื่อการจัดทำข้อมูลโดยตรงตามเวลา เพิ่มช่วงเวลาของการ Recheck ข้อมูล (หน่วยทรัพยากรบุคคล)
- ให้มีการแจ้งเตือนก่อนถึงกำหนดเวลา เพื่อให้มีการดำเนินการเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด (หน่วยทรัพยากรบุคคล)

นายเดชาภีวัฒน์ ณ สงขลา กราบบังคมทูลว่า เรื่องของ ป.ป.ช. เป็นเรื่องของชื่อเสียงของหน่วยงานแต่ละที่ ขอเสนอว่าให้เจ้าหน้าที่คนเดิมทำงานนี้ต่อไปไม่ต้องเปลี่ยนคน เพราะว่าเขาจะเข้าใจข้อมูลอยู่แล้ว ซึ่งแบบสอบถามของ ป.ป.ช. เยอะมาก มีรายละเอียดซึ่งไม่มีคำอธิบาย มีแค่ YES หรือ NO หรือ 1,2 เวลาสถาบันไม่มีข้อมูลสถาบันใส่ 0 เพราะเราไม่มีเกิดขึ้น สถาบันไม่เคยทุจริตที่สำนักงานประมาณจะใช้คนเดิม หรือกลุ่มเดิมเป็นคนประสานงานนี้ตลอด เพราะเขาจะเข้าใจว่าปีที่ผ่านมาคืออะไร แล้วเขาจะคอยตามว่าในปีต่อไปหรือปีหน้ามีข้อไหนที่เปลี่ยนแปลงอะไรไปบ้าง ซึ่งจะไม่สับสน เพราะว่าที่อ่านดูแล้วในบางเรื่องของการตีความบางข้อสถาบันควรจะได้คะแนนเต็มแต่ได้ศูนย์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลว่า สถาบันดำเนินงานไม่มีเรื่องทุจริต

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า เขาทำอย่าง อว. เขาเอาอะไรมาก็ไม่รู้ บางที่ทำงานก็ไม่ค่อยรู้เรื่อง ไปถามเขาเองก็ไม่รู้เรื่อง

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติ

1. รับทราบ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2. รับทราบ ถอดบทเรียนการดำเนินงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และปฏิทินการดำเนินการเพื่อเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

5.3 สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้รับรางวัลระดับชาติ

5.3.1 รางวัลชนะเลิศการพัฒนาาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาลสำหรับสถาบันการศึกษา (ระดับหลักสูตร) จากสภาการพยาบาล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน
ดังต่อไปนี้

สภาการพยาบาล ในคณะกรรมการศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย
เชิญสถาบันการศึกษาส่งผลงานเข้าประกวดในหัวข้อเรื่อง “การพัฒนาาระบบและกลไกจริยธรรม
ทางการพยาบาล ประจำปี พ.ศ. 2565”

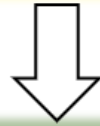
สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ได้ส่งชื่อผลงาน “ระบบและกลไกการพัฒนาคุณลักษณะ
STIN ด้านจริยธรรมของนักศึกษาพยาบาล หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต สถาบันการพยาบาล
ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย” เข้าร่วมการประกวด

คณะกรรมการศูนย์จริยธรรมฯ ได้พิจารณาให้สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการ
พยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้รับรางวัลชนะเลิศการประกวดผลงานการพัฒนาาระบบและ
กลไกจริยธรรมทางการพยาบาลสำหรับสถาบันการศึกษา (ระดับหลักสูตร) ประจำปี พ.ศ. 2565

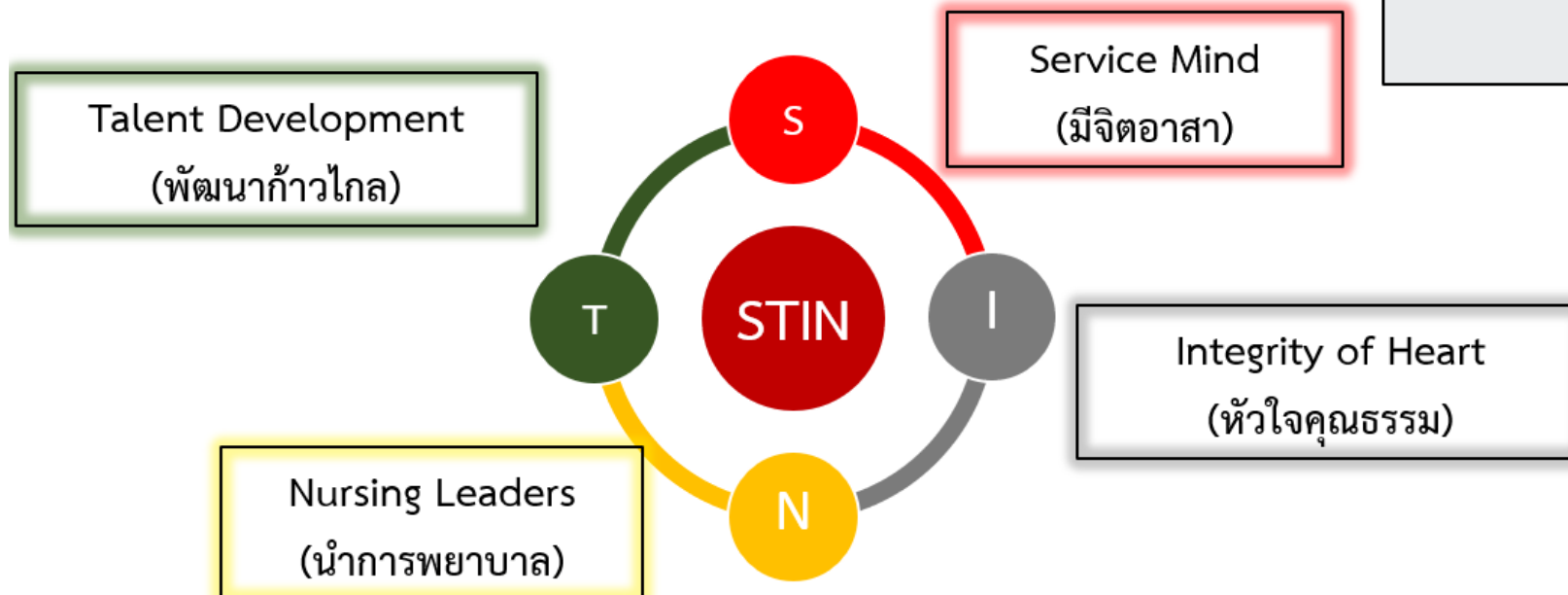
สภาการพยาบาล ได้มอบโล่เกียรตินิยม รางวัลชนะเลิศ ในการประชุมวิชาการประจำปี
ด้านจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาล ครั้งที่ 8 เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2565 ณ โรงแรมเอเชียแอร์พอร์ต
เนื่องในโอกาสครบรอบ 37 ปี สภาการพยาบาล

สรุประบบและกลไกการพัฒนาคุณลักษณะ STIN ด้านจริยธรรมของนักศึกษาพยาบาล
หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีดังนี้

แผนพัฒนาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย 4 ปี (ปีงบประมาณ 2562 - 2565)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล



แผนพัฒนาคุณลักษณะ STIN นักศึกษา หลักสูตร พย.บ



แผนการพัฒนาคูณลักษณะ STIN นักศึกษา หลักสูตร พย.บ. “Integrity of Heart”

“ชื่อสัตย์ รับผิดชอบงาน ปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานมนุษยธรรม จริยธรรม สามารถปรับตัว
มีมุมมองเชิงบวก ดำรงชีวิตอย่างพอเพียง เป็นพลเมืองดีของสังคม”



ตัวชี้วัดหลักของความสำเร็จ

1. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีมีคุณลักษณะ STIN
(เป้าหมาย: ร้อยละ 90, 90, 90, 92 ในปี 2562 – 2565 ตามลำดับ)
2. คะแนนเฉลี่ยการประเมินตนเองเกี่ยวกับคุณลักษณะ STIN ในส่วนของ Integrity รายชั้นปี ไม่น้อยกว่า 3.50
3. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า 4.00
4. ร้อยละของนักศึกษาที่มีคะแนนเฉลี่ยพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมในรายวิชา ปฏิบัติการพยาบาล
(เป้าหมาย ร้อยละ 80 มีคะแนนไม่น้อยกว่า 3.50 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน)
5. ร้อยละของนักศึกษามีคะแนนเฉลี่ยความสามารถในการใช้กระบวนการตัดสินใจเชิง จริยธรรมในระดับดี
(เป้าหมาย ร้อยละ 80 มีคะแนนไม่น้อยกว่า 3.50 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน)

กรอบแนวคิดและการประเมินผล การพัฒนาคุณลักษณะ STIN ในส่วนของ I (Integrity)

คุณลักษณะ STIN	ชั้นปีที่ 1	ชั้นปีที่ 2	ชั้นปีที่ 3	ชั้นปีที่ 4	การประเมินผล
I ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่บน พื้นฐานมนุษยธรรม จริยธรรม สามารถ ปรับตัว มีมุมมอง เชิงบวกดำรงชีวิต อย่างพอเพียง เป็น พลเมืองดีของสังคม	คุณธรรมนำ ชีวิต ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ ปรับตัวได้ รู้เข้าใจ เศรษฐกิจ พอเพียง	น้อมนำ เศรษฐกิจ พอเพียง	จริยธรรมนำ การพยาบาล ปฏิบัติการ พยาบาลโดย ยึดหลัก คุณธรรม และ จริยธรรม	หัวใจคุณธรรม ปฏิบัติการ พยาบาลโดยยึด หลักคุณธรรม และจริยธรรม ตามแนวคิด เศรษฐกิจ พอเพียง ปรับตัวอยู่ ร่วมกับผู้อื่น	- แบบบันทึกกิจกรรม จิตอาสา - ไดอารี่สะท้อนคิด (Diary Reflection) - แบบประเมิน STIN รายชั้นปี - แบบประเมินการฝึก ปฏิบัติการพยาบาล ของนักศึกษา พยาบาล (ส่วนที่ 1 การ ประเมินคุณลักษณะ STIN: I)

ระบบและกลไกการพัฒนาคุณลักษณะจริยธรรมของนักศึกษา



การติดตามประเมินผลการนำระบบและกลไกสู่การปฏิบัติ

1. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN (ร้อยละ 90, 90, 90, 92 ในปี 2562 - 2565 ตามลำดับ)
จากการประเมินบัณฑิต (ผู้สำเร็จการศึกษา) ระดับปริญญาตรี มีคุณลักษณะ STIN (เกณฑ์คะแนนเฉลี่ย 3.0 ขึ้นไป) คิดเป็นร้อยละ 95.79 บรรลุตัวชี้วัด
2. คะแนนเฉลี่ยการประเมินตนเองเกี่ยวกับคุณลักษณะ STIN ในส่วนของ Integrity รายชั้นปี 4.41 – 4.53 บรรลุตัวชี้วัด
3. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต (เป้าหมายปี 2562 - 2564: 3.90, 4.00, 4.00, 4.10 ตามลำดับ) ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของบัณฑิต พบว่า ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ให้คะแนนด้วยคะแนนเฉลี่ย 4.15 และ 4.25 ตามลำดับ บรรลุตัวชี้วัด
4. ร้อยละของนักศึกษาที่มีคะแนนเฉลี่ยพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมในรายวิชา ปฏิบัติการพยาบาล (เป้าหมาย ร้อยละ 80 มีคะแนนไม่น้อยกว่า 3.50 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน) รายวิชาเกือบทั้งหมดบรรลุตัวชี้วัด
5. ร้อยละของนักศึกษามีคะแนนเฉลี่ยความสามารถในการใช้กระบวนการตัดสินใจเชิงจริยธรรมในระดับดี (เป้าหมาย ร้อยละ 80 มีคะแนนไม่น้อยกว่า 3.50 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน) ครึ่งหนึ่งของรายวิชาภาคปฏิบัติ บรรลุตัวชี้วัด

การเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสถาบันการศึกษาอื่น

จุดเด่นของกระบวนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมนี้ ได้แก่

- การวางแผนการพัฒนาคุณลักษณะ STIN เป็นรายชั้นปี ซึ่ง I (Integrity) มีการพัฒนาทั้งกิจกรรมในหลักสูตรและเสริมหลักสูตร
- มีผู้รับผิดชอบชัดเจน มีการทำงานแบบ PDCA
- มีการพัฒนาสมรรถนะการสอนจริยธรรมของอาจารย์ผู้สอนอย่างต่อเนื่อง
- มีการกำกับ ติดตาม และประเมินผลอย่างต่อเนื่องแบบ 360 องศา
 - นักศึกษาทุกคนประเมินตนเอง แต่ละชั้นปี
 - อาจารย์ผู้สอนทุกคนประเมินนักศึกษาในรายวิชาหมวดวิชาชีพ

- นักศึกษาประเมินผู้สอน ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ
- ผู้รับบริการประเมินนักศึกษา
- ผู้ใช้บัณฑิตประเมินบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา

มติ - ที่ประชุมมีมติรับทราบ

5.3.2 สถาบันการศึกษาตัวอย่าง ด้านการจัดการเรียนการสอนการใช้ยาอย่างสมเหตุผล ประจำปี 2565 จากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงานดังต่อไปนี้

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติ โดยคณะกรรมการส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล ได้เชิญสถาบันแต่ละแห่งนำเสนอผลงานเพื่อคัดเลือกสถาบันตัวอย่างด้าน RDU ใน 5 วิชาชีพ ได้แก่ แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร สัตวแพทย์ และพยาบาล ประจำปี 2565 เพื่อยกย่องเชิดชูและเป็นขวัญกำลังใจแก่สถาบันการศึกษาที่เป็นแบบอย่างแก่สถาบันอื่น

สำนักคณะกรรมการอาหารและยาได้พิจารณาคัดเลือกให้ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เป็นสถาบันการศึกษาตัวอย่าง ด้านการจัดการเรียนการสอนการใช้ยาอย่างสมเหตุผล ประจำปี 2565

สรุประบบและกลไกการพัฒนากาการจัดการเรียนการสอนการใช้ยาอย่างสมเหตุผล มีดังนี้

ระบบและกลไกการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนการใช้ยาอย่างสมเหตุผล

สถาบันและสำนักวิชา	การพัฒนา	กระบวนการ	การประเมิน
- ตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ยาอย่างสมเหตุผล - นำนโยบายการใช้ยาอย่างสมเหตุผลจากสภาการพยาบาลมาบูรณาการการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	- แต่งตั้งคณะทำงานการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนเพื่อการใช้ยาสมเหตุผลในการจัดทำระบบ กลไก แนวทางปฏิบัติและกำกับติดตามประเมินผลการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนการใช้ยาอย่างสมเหตุผล - มีการพัฒนาอาจารย์เกี่ยวกับการสอนการใช้ยาอย่างสมเหตุผลในการเข้าร่วมประชุมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก	- กิจกรรมในหลักสูตร - กำหนดสมรรถนะด้านการใช้ยาอย่างสมเหตุผลของบัณฑิตและบรรจุเนื้อหาการใช้ยาอย่างสมเหตุผลในรายวิชาเภสัชวิทยาและรายวิชาทางการพยาบาล - มีการจัดการเรียนการสอนโดยเน้น active learning ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ - กิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อพัฒนาทักษะการบริหารยาในโครงการพัฒนาทักษะทางการพยาบาลต่อเนื่องต่อยอด	- มีการประเมินสมรรถนะด้านการใช้ยาอย่างสมเหตุผลของนักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษาในการสอบความรู้รอบยอด - นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาการจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง - ดำเนินงานด้านการใช้ยาอย่างสมเหตุผลในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ตั้งแต่ปีการศึกษา 2561 จนถึงปัจจุบัน

สถาบันได้ส่งรายงานผลการจัดการเรียนการสอนการใช้ยาสมเหตุสมผลต่อสภาการพยาบาล และได้รับการคัดเลือกจากสภาการพยาบาลเป็นสถาบันการศึกษาตัวอย่าง 1 ใน 4 ของวิชาชีพพยาบาล และมีผู้แทนสถาบันนำเสนอผลงาน ต่อคณะทำงานส่งเสริมการผลิตและพัฒนา กำลังคนด้านสุขภาพเพื่อการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล คัดเลือกสถาบันการศึกษาที่ดี (Good Practice) ด้านการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผลของวิชาชีพพยาบาล

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ได้คัดเลือกให้สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เป็นสถาบันการศึกษาตัวอย่าง ด้านการจัดการเรียนการสอนการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล ประจำปี 2565 จะมีการมอบโล่รางวัลแก่สถาบันการศึกษาตัวอย่างในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติต่อไป

5.4 การเสด็จพระราชดำเนินไปทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจ ณ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย สำหรับปี พ.ศ. 2566

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูลรายงาน การเสด็จพระราชดำเนินไปทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจ ณ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ในปี พ.ศ. 2566 ดังนี้

ด้วยสถาบันได้รับหนังสือ ที่ พว 0206.12/2261 ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2565 แจ้งว่า สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี องค์นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงรับเชิญเสด็จพระราชดำเนินทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี พ.ศ. 2566 ดังต่อไปนี้

1. ทรงเป็นประธานการประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี พ.ศ. 2566 ดังนี้

ครั้งที่ 43	วันจันทร์	ที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566	เวลา 09.00 น.
-------------	-----------	------------------------	---------------

ครั้งที่ 44	วันอังคาร	ที่ 18 เมษายน 2566	เวลา 09.00 น.
-------------	-----------	--------------------	---------------

ครั้งที่ 45	วันจันทร์	ที่ 1 พฤษภาคม 2566	เวลา 09.00 น.
-------------	-----------	--------------------	---------------

ครั้งที่ 46	เดิมนวันศุกร์	ที่ 2 มิถุนายน 2566	เวลา 09.00 น.
-------------	---------------	---------------------	---------------

พระราชทานในที่ประชุมเปลี่ยนเป็นวันอังคาร ที่ 13 มิถุนายน 2566 เวลา 13.00 น. เพื่อให้เว้นช่วงจากครั้งที่ 45

ครั้งที่ 47	วันจันทร์	ที่ 7 สิงหาคม 2566	เวลา 09.00 น.
-------------	-----------	--------------------	---------------

ครั้งที่ 48	วันจันทร์	ที่ 25 กันยายน 2566	เวลา 09.00 น.
-------------	-----------	---------------------	---------------

ครั้งที่ 49 เดิมวันพุธ ที่ 4 ตุลาคม 2566 เวลา 09.00 น.

พระราชทานในที่ประชุมเปลี่ยนเป็นวันพฤหัสบดี ที่ 12 ตุลาคม 2566
เวลา 13.00 น. เพื่อให้เว้นช่วงจากครั้งที่ 48

ครั้งที่ 50 วันจันทร์ ที่ 4 ธันวาคม 2566 เวลา 09.00 น.

2. ทรงบาตรพระภิกษุสงฆ์ เนื่องในโอกาสงานครบรอบ 3 ปี วันสถาปนาสถาบัน
การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (109 ปี วันกำเนิดวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย) ณ
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ในวันศุกร์ ที่ 16 มิถุนายน 2566 เวลา 07.00 น.

3. กำหนดการพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการพยาบาล
ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี 2565 ในวันพุธที่ 18 ตุลาคม 2566 ช่วงเช้า

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลว่า
เป็นพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้ ข้าพระพุทธเจ้าจะส่งเวรไว้กับทีมบริหารชุดใหม่ด้วย

มติ – ที่ประชุมมีมติรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 6 - เรื่องอื่น ๆ

**6.1 รายงานผลการปฏิบัติงานวาระของอธิการบดี ระหว่างวันที่ 8 ตุลาคม
พ.ศ. 2561- วันที่ 7 ตุลาคม พ.ศ. 2565**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน
ดังต่อไปนี้

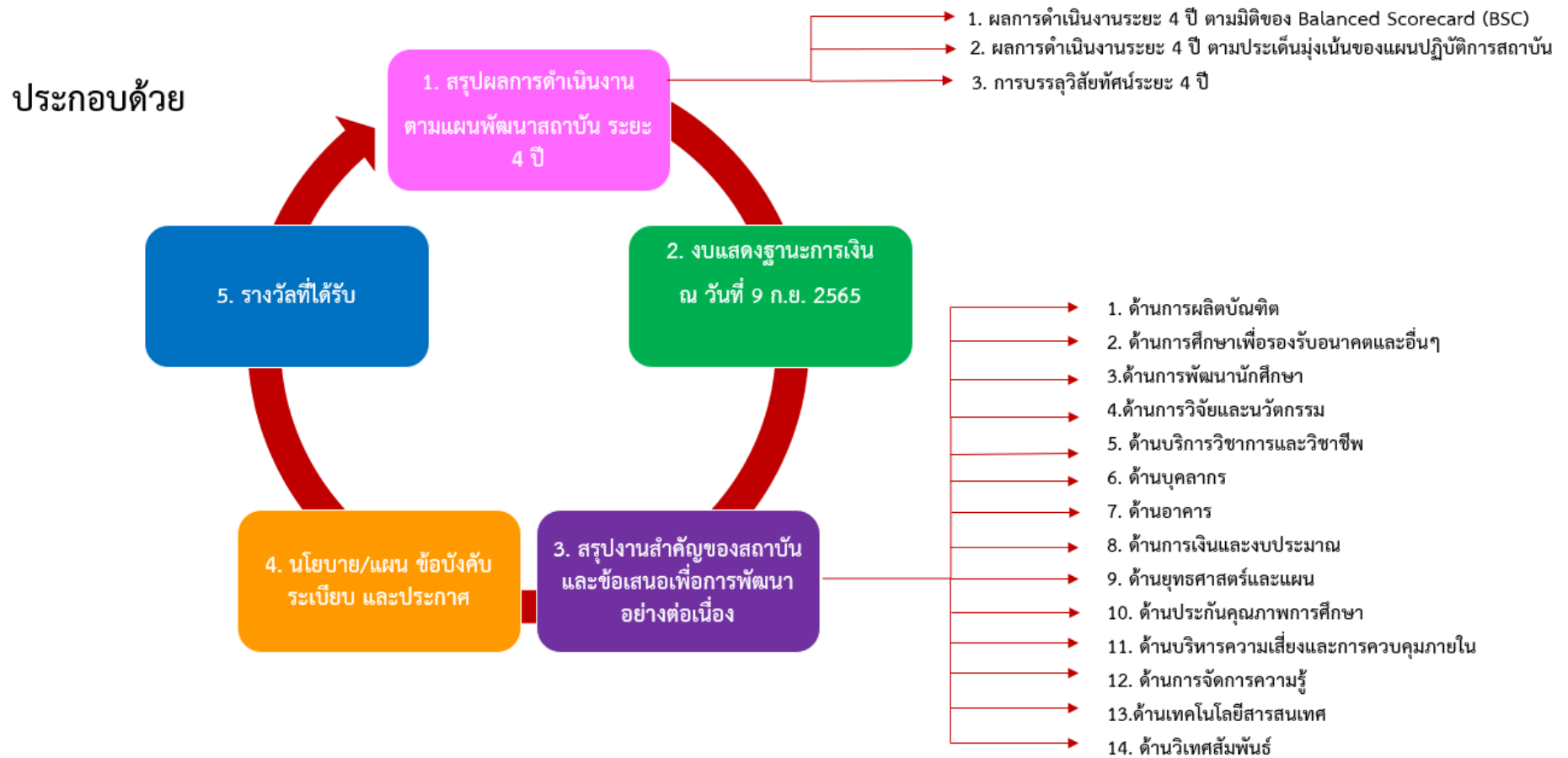
ตามที่ได้มีพระราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์
ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ ดำรงตำแหน่งอธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2561 ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ 7 ตุลาคม 2565

ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคลสำหรับผู้บริหารสถาบัน พ.ศ. 2561

“ข้อ 26 ภายในเดือนสุดท้ายก่อนอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการ
สำนักงาน หรือหัวหน้าสาขา พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน
ตลอดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เสนอต่อสภาสถาบันหรืออธิการบดีแล้วแต่กรณีทั้งนี้เพื่อส่งมอบให้
ผู้เข้าดำรงตำแหน่งในวาระต่อไปพิจารณาให้เกิดการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง”

เนื่องด้วยการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 42 จะมีขึ้นในวันที่ 12 ธันวาคม 2565 ซึ่งเวลา
ดังกล่าวจะเลยวันที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง จึงขอเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานวาระของ
อธิการบดี ระหว่างวันที่ 8 ตุลาคม 2561 - วันที่ 7 ตุลาคม 2565

รายงานผลการปฏิบัติงานวาระของอธิการบดี ระหว่างวันที่ 8 ตุลาคม พ.ศ. 2561 - วันที่ 7 ตุลาคม พ.ศ. 2565 (ต่อ)



1. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2562 - 2565)

แผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2562 - 2565) สามารถสรุปผลดำเนินงานตามแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy map) ดังแผนภาพที่ 1 ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำระดับเอเชีย ผลิตพยาบาลนักปฏิบัติเชิงรุก เป็นผู้นำด้านวิชาการและนวัตกรรมเพื่อสังคม” ขับเคลื่อนด้วย 6 ยุทธศาสตร์ 9 เป้าประสงค์ ผลการดำเนินงานระยะ 4 ปี ตามมิติของ Balanced Scorecard (BSC) ดังนี้

1.1 ผลการดำเนินงานระยะ 4 ปี ตามมิติของ Balanced Scorecard (BSC)

แผนภาพที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสถาบัน ในปีงบประมาณ 2562-2565 ในมิติของแผนที่ยุทธศาสตร์ (strategy map)

แผนพัฒนาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ระยะ 4 ปี (ปีงบประมาณ 2562 - 2565)					
วิสัยทัศน์ : “เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำระดับเอเชีย ผลิตพยาบาลนักปฏิบัติเชิงรุก เป็นผู้นำด้านวิชาการและนวัตกรรมเพื่อสังคม”					
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุกและมีคุณภาพมาตรฐานสากล	ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสุขภาพของประชาชน และจุดเน้นของสถาบัน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคม ด้วยเครือข่ายความร่วมมือ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในวิถีชีวิต ชุมชนและสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ยุทธศาสตร์ที่ 6 ขยายความร่วมมือกับเครือข่ายสากล
ประสิทธิผล (3)	1.1 บัณฑิตมีคุณภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของนิสิตบัณฑิตและสังคม		2.2 เป็นสถาบันแห่งการสร้างสรรค นวัตกรรม		เป้าประสงค์ 4.1 สถาบันสืบสานภูมิปัญญาไทยวัฒนธรรมไทย และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยบูรณาการสู่การเรียนการสอนการวิจัย หรือการบริการวิชาการ วิชาชีพ และวิถีชีวิต
	2.1 เป็นสถาบันผลิตงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ตอบสนองความต้องการของสังคม		3.1 ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการวิชาการ และวิชาชีพของสถาบัน		6.1 สถาบันมีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ
ลูกค้า (3)	2.1 เป็นสถาบันผลิตงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ตอบสนองความต้องการของสังคม		3.1 ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการวิชาการ และวิชาชีพของสถาบัน		6.1 สถาบันมีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ
	2.1 เป็นสถาบันผลิตงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ตอบสนองความต้องการของสังคม		3.1 ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการวิชาการ และวิชาชีพของสถาบัน		6.1 สถาบันมีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ
กระบวนการ (1)	2.1 เป็นสถาบันผลิตงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ตอบสนองความต้องการของสังคม		3.1 ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการวิชาการ และวิชาชีพของสถาบัน		6.1 สถาบันมีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ
	2.1 เป็นสถาบันผลิตงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ตอบสนองความต้องการของสังคม		3.1 ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการวิชาการ และวิชาชีพของสถาบัน		6.1 สถาบันมีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ
การเรียนรู้ (2)	2.1 เป็นสถาบันผลิตงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ตอบสนองความต้องการของสังคม		3.1 ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการวิชาการ และวิชาชีพของสถาบัน		6.1 สถาบันมีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ
	2.1 เป็นสถาบันผลิตงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ตอบสนองความต้องการของสังคม		3.1 ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการวิชาการ และวิชาชีพของสถาบัน		6.1 สถาบันมีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ

มิติ (จำนวน เป้าประสงค์)	การบรรลุ (%)				ประเด็นที่ผลการดำเนินงานยังไม่คงที่
	100	75	50	0	
ประสิทธิผล (3)	-	4.1	1.1	2.2	คุณลักษณะ STIN/ นักปฏิบัติเชิงรุก การสอโบประกอบวิชาชีพ ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ของนักศึกษา ส่วนประเด็นที่ต้องเร่งพัฒนา คือ นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์
ลูกค้า (3)	-	2.1 6.1	3.1	-	ผลงานวิจัยตีพิมพ์ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ การบูรณาการ service/teaching/research รายงานจากบริการวิชาการ ขอดคลองทางวิชาการกับเครือข่ายนานาชาติ รายงาน IPE และการพัฒนานักศึกษาด้วยเครือข่ายนานาชาติ
กระบวนการ (1)	-	-	1.2	-	การปรับปรุงหลักสูตรตามจุดเน้นสถาบันและความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต และการยกระดับบริหารหลักสูตรด้วย AUN-QA
การเรียนรู้ (2)	5.1	5.2	-	-	การสอบผ่านเกณฑ์ภาษาอังกฤษตามเป้าหมายของสถาบัน

1.2 ผลการดำเนินงานระยะ 4 ปี ตามประเด็นมุ่งเน้นของแผนปฏิบัติการสถาบัน

การดำเนินงานในแต่ละปีงบประมาณ (2562-2565) สถาบันกำหนดประเด็นมุ่งเน้นสำคัญในการพัฒนาและมีผลดำเนินงานตามประเด็นมุ่งเน้น ดังนี้

ด้านการผลิตบัณฑิต มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตมีความโดดเด่นด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบสาธารณภัย มีคุณลักษณะ STIN และนักปฏิบัติเชิงรุกซึ่งผลดำเนินงานยังไม่บรรลุเป้าหมาย และดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ 2566

ด้านความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ มุ่งเน้นการสร้างความเป็นเลิศด้วยผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานบริการวิชาการด้านผู้สูงอายุที่ประชาชน ชุมชน สังคมได้รับประโยชน์ ซึ่งผลดำเนินงานยังไม่บรรลุเป้าหมาย และดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ 2566

ด้านการบริหารจัดการ ผลดำเนินงานในปีงบประมาณ 2563 และ 2564 บรรลุเป้าหมายในการแสวงหารายได้เชิงรุก และความปลอดภัยของระบบกายภาพ ในปีงบประมาณ 2566 จะมุ่งเน้นการพัฒนาประสิทธิภาพของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจสถาบัน

ด้านความเป็นสากล และด้านการสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพ เป็นประเด็นมุ่งเน้นที่จะดำเนินการเพิ่มในปีงบประมาณ 2566

ตารางที่ 1 ประเด็นมุ่งเน้นของแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563 - 2566

ประเด็นมุ่งเน้น ปีงบประมาณ 2563 - 2566	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ							
			2563		2564		2565		2566	
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ด้านการผลิตบัณฑิต 1.บัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีความโดดเด่นด้าน สาธารณสุข และมีคุณลักษณะ STIN (2563)	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	ร้อยละ	90	95.79						
	จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่มีความโดดเด่นด้านการ ดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย	หลักสูตร	2	2						
	จำนวนผลงานวิจัยนวัตกรรมที่เป็นต้นแบบด้านการดูแล ผู้ประสบสาธารณภัย	เรื่อง	1	1						
2.การผลิตพยาบาลเป็นนักปฏิบัติเชิงรุก (2564)	ร้อยละของนักศึกษาที่มีคุณลักษณะนักปฏิบัติเชิงรุก	ร้อยละ			90	74.15				
3.หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตที่มีความโดดเด่น ด้านการดูแลผู้ประสบสาธารณภัย (2564-2565)	จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่มีความโดดเด่นด้านการดูแล ผู้ประสบสาธารณภัย	หลักสูตร			1	0	1	0		
4.บัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีความโดดเด่นด้าน ผู้สูงอายุผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบสาธารณภัย มี คุณลักษณะ STIN และนักปฏิบัติเชิงรุก (2565-2566)	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	ร้อยละ					92	87.70	90	
	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ นักปฏิบัติเชิงรุก	ร้อยละ					92	79.60	90	
	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีสมรรถนะด้านการ ดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย	ร้อยละ					92	89.53	90	
5.ผลิตมหาบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่เป็นนักปฏิบัติ เชิงรุกและมีสมรรถนะด้านการพยาบาลสาธารณสุขที่ เป็นสากล (2566)	คะแนนเฉลี่ยการรับรู้การเป็นนักปฏิบัติเชิงรุกของนักศึกษา	คะแนน								≥3.90
	คะแนนเฉลี่ยสมรรถนะด้านการพยาบาลสาธารณสุขตาม ข้อเสนอของสภาพยาบาลระหว่างประเทศของนักศึกษา	คะแนน								≥3.90

ตารางที่ 1 ประเด็นมุ่งเน้นของแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563-2566 (ต่อ)

ประเด็นมุ่งเน้น ปีงบประมาณ 2563 – 2566	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ							
			2563		2564		2565		2566	
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ด้านความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ 1.การพัฒนาสถาบันให้มีความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ (2563) 2.ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุด้วยผลงานวิจัยนวัตกรรมและงานบริการวิชาการที่ประชาชน ชุมชน สังคม ได้รับประโยชน์ (2564-2566)	ร้อยละของงานวิจัยด้านผู้สูงอายุที่ตีพิมพ์เผยแพร่	ร้อยละ	50	16.67						
	จำนวนงานวิจัยด้านผู้สูงอายุที่นำไปใช้ประโยชน์	เรื่อง	1	0	2	0	2	1	2	
	จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	คน	50	287	50	742	100	382	300	
	จำนวนผู้ดูแลผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	คน	50	50	50	0	50	0		
	จำนวนผลงานวิจัย หรือนวัตกรรมที่เป็นต้นแบบด้านการดูแลผู้สูงอายุ	เรื่อง			2	3	2	0	2	
	จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรองภาวะสุขภาพจากศูนย์การพยาบาลระบบทางไกล	คน			50	79	100	180		
	จำนวน RU หรือ CE ด้านผู้สูงอายุ	ศูนย์					1	0	1	
	จำนวนโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัยด้านผู้สูงอายุ	โครงการ					2	0	1	
	จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรองความเสี่ยงของโรค	คน								300
ด้านการบริหารจัดการ 1. การแสวงหารายได้เชิงรุก (2563) 2. ระบบกายภาพของสถาบันมีความปลอดภัย (2564-2565) 3. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบันมีประสิทธิภาพ (2566)	จำนวนรายได้ต่อปี	ล้านบาท	12	13.42						
	คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อระบบกายภาพของสถาบัน	คะแนน			4.00	4.21	4.00	4.08		
	ระบบเฝ้าระวังและตรวจสอบเหตุภัยคุกคามทางไซเบอร์	ระบบ								1
	ระบบสารสนเทศที่ใช้ AI ในการสนับสนุนข้อมูลของสถาบัน	ระบบ								1
	ระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	ระบบ								1
	คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	คะแนน								4.00

ตารางที่ 1 ประเด็นมุ่งเน้นของแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563-2566 (ต่อ)

ประเด็นมุ่งเน้น ปีงบประมาณ 2563 - 2566	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ							
			2563		2564		2565		2566	
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ด้านความเป็นสากล 1. สถาบันเป็นที่รู้จักในระดับนานาชาติ (2566)	ร้อยละของงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ								5
	จำนวนงานวิจัย นวัตกรรมที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ	เรื่อง								2
	ร้อยละของงานวิจัยที่ตีพิมพ์ร่วมกับผู้วิจัยในต่างประเทศ	ร้อยละ								2
ด้านการสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพ 1. การพัฒนาความเลิศของสถาบันด้านการสร้างผู้นำด้านนวัตกรรมสุขภาพ (Reinventing University) (2566)	ระบบการบริหารจัดการศูนย์นวัตกรรมสุขภาพ แบบ one stop service	ระบบ								1
	โครงการพัฒนานวัตกรรมสุขภาพ ร่วมกับเครือข่าย	โครงการ								4
	เครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ	เครือข่าย								2
	บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านนวัตกรรมสุขภาพ	ร้อยละ								5
	ระบบเทคโนโลยีรองรับการจัดการศึกษาแบบ Micro-Credential	ระบบ								1
	แพลตฟอร์มที่รองรับการจัดการเรียนรู้แบบ Modular	ระบบ								1
	การพัฒนาเรียนรู้แบบ Modular ร่วมกับเครือข่าย	ระบบ								5
	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับ credit bank / credit transfer	ระบบ								1

1.3 การบรรลุมิติทัศน์ระยะ 4 ปี “เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำระดับเอเชีย
ผลิตพยาบาลนักปฏิบัติเชิงรุก เป็นผู้นำด้านวิชาการและนวัตกรรมเพื่อสังคม”

- “การเป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำระดับเอเชีย” สถาบันอยู่ระหว่างการพัฒนา มีการกำหนดคู่เทียบโดยใช้ข้อมูลภาพรวมจาก U-Multirank ในกลุ่ม Nursing comparison โดยเลือกมหาวิทยาลัยไทยที่มีผลดำเนินงานอยู่ในลำดับสูงสุดของมิติ Asia Nursing Comparison คือ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นคู่เทียบเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ 2566 สถาบันจะนำส่งข้อมูลเข้าสู่ระบบ U-Multirank ร่วมกับการพัฒนาคุณภาพสถาบันด้วยเกณฑ์ EdPEx พัฒนาคุณภาพหลักสูตรด้วยเกณฑ์ AUN-QA อย่างต่อเนื่อง

- “ผลิตพยาบาลนักปฏิบัติเชิงรุก เป็นผู้นำด้านวิชาการและนวัตกรรมเพื่อสังคม” มีการดำเนินงานในยุทธศาสตร์ที่ 1-3 อย่างต่อเนื่อง ในภาพรวมผลดำเนินงานยังไม่คงที่ อยู่ระหว่างการพัฒนา โดยมีแนวโน้มที่ดีขึ้นตามลำดับ

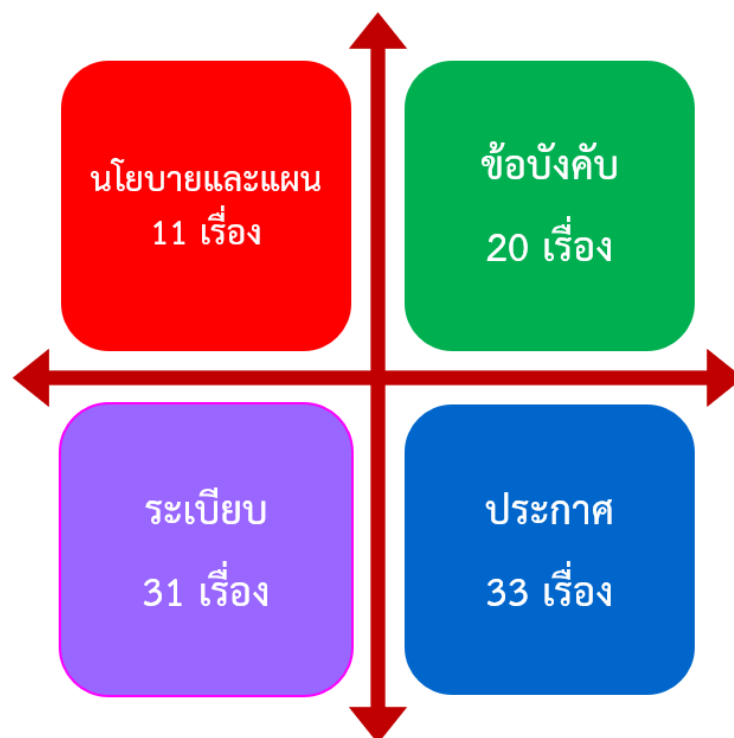
2. งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 9 ก.ย. 2565

สภาอากาศไทย สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภาอากาศไทย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 9 กันยายน 2565	
	หน่วย : บาท
	2565
สินทรัพย์	
สินทรัพย์หมุนเวียน	
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	780,463,376.96
ลูกหนี้อื่น	28,776,411.94
สินค้าคงเหลือ	1,016,471.14
เงินลงทุนชั่วคราว	43,084,793.96
รวม สินทรัพย์หมุนเวียน	853,341,054.00
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	190,393,986.15
เงินลงทุนระยะยาว	339,586,565.28
รวม สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	529,980,551.43
รวม สินทรัพย์	1,383,321,605.43
หนี้สิน	
หนี้สินหมุนเวียน	
เจ้าหนี้จากการดำเนินการ	44,254,908.03
เงินรับฝาก - ระยะสั้น	10,972,945.28
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	379,450,347.86
รวม หนี้สินหมุนเวียน	434,678,201.17
หนี้สินไม่หมุนเวียน	
รายได้รอการรับรู้	19,564,588.25
เงินประกัน (ระยะยาว)	76,700.00
รวม หนี้สินไม่หมุนเวียน	19,641,288.25
รวม หนี้สิน	454,319,489.42
ส่วนทุน	
ส่วนกองทุน	
เงินกองทุนจัดตั้ง	265,565,142.00
เงินกองทุนและดอกผล	158,142,285.09
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม	511,651,800.78
องค์ประกอบอื่นของส่วนทุน	(6,357,111.86)
รวม ส่วนกองทุน	929,002,116.01
รวม ส่วนทุน	929,002,116.01
รวมหนี้สิน/ส่วนทุน	1,383,321,605.43

3. สรุปรงานสำคัญของสถาบัน ปีพ.ศ. 2562 - 2565 และข้อเสนอเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง



4. นโยบาย/แผน ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่ประกาศใช้ระหว่างตุลาคม 2561-กันยายน 2565



6. รางวัลที่ได้รับ

2565

- “สถาบันการศึกษาตัวอย่าง ด้านการเรียนการสอนการใช้ยาอย่างสมเหตุผลผล (RDU) ประจำปี 2565” จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข
- “ผู้นำเพื่อคุณดี โครงการธนาคารความดี:สร้างสมคุณค่าพยาบาล ประเภท การพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพประชาชน” จัดโดย สภาการพยาบาล
- “รางวัลชนะเลิศ การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาลสำหรับสถาบันการศึกษา (ระดับหลักสูตร) ประจำปี 2565” จัดโดย สภาการพยาบาล
- “รางวัลโครงการ GE ชวนคุณทำดีเพื่อสังคม ระดับดีเยี่ยม พ.ศ. 2565” จัดโดย มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (รางวัลของนักศึกษา โครงการ STIN อาสา พัฒนาชุมชนวารีเตรียมพร้อมรับสาธารณภัย)

2564

- “รางวัลคุณธรรมอวอร์ด 2564 ประเภทบุคคล คุณธรรมด้านจิตสาธารณะ” อาจารย์จำนวน 2 ท่าน จัดโดย สมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 12
- “รางวัลรองชนะเลิศ ด้านการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล (ระดับหลักสูตร) ประจำปี พ.ศ. 2564” จัดโดย สภาการพยาบาล
- “รางวัลโครงการ GE ชวนคุณทำดีเพื่อสังคม ระดับชมเชย พ.ศ. 2564” จัดโดย มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (รางวัลของนักศึกษา โครงการ 1 ครอบครัว 1 CPR มอบความรู้ที่คุณมี แต่คนที่คุณรัก)
- “รางวัลโครงการ GE ชวนคุณทำดีเพื่อสังคม ระดับชมเชย พ.ศ. 2564” จัดโดย มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (รางวัลของนักศึกษา โครงการ STIN ร่วมใจต้านภัย COVID 19)

2563

- “รางวัลรองชนะเลิศอันดับหนึ่ง ด้านการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล ประจำปี พ.ศ. 2563” จัดโดย สภาการพยาบาล
- “รางวัลโครงการ GE ชวนคุณทำดีเพื่อสังคม ระดับดีเด่น พ.ศ. 2563” จัดโดย มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (รางวัลของนักศึกษา โครงการค่ายอาสาพัฒนาชุมชน ผู้คนใส่ใจ รับมือสาธารณภัย ห่วงใยสุขภาพ)
- “รางวัลโครงการ GE ชวนคุณทำดีเพื่อสังคม ระดับชมเชยลำดับที่ 1 พ.ศ. 2563” จัดโดย มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (รางวัลของนักศึกษา โครงการ STIN อาสาที่สอนน้อง I can do CPR and standard first aid)

2562

- “รางวัลรองชนะเลิศอันดับหนึ่ง ด้านการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล ประจำปี พ.ศ. 2563” จัดโดย สภาการพยาบาล
- “รางวัลโครงการ GE ชวนคุณทำดีเพื่อสังคม ระดับดีเด่น พ.ศ. 2563” จัดโดย มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (รางวัลของนักศึกษา โครงการค่ายอาสาพัฒนาชุมชน ผู้คนใส่ใจ รับมือสาธารณภัย ห่วงใยสุขภาพ)
- “รางวัลโครงการ GE ชวนคุณทำดีเพื่อสังคม ระดับชมเชยลำดับที่ 1 พ.ศ. 2563” จัดโดย มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (รางวัลของนักศึกษา โครงการ STIN อาสาที่สอนน้อง I can do CPR and standard first aid)

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ รายงานผลการปฏิบัติงานวาระของอธิการบดี ระหว่างวันที่ 8 ตุลาคม 2561 - วันที่ 7 ตุลาคม 2565

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลว่า ด้วยครั้งนี้เป็นการถวายงานการประชุมสภาสถาบันครั้งสุดท้าย ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งครบวาระที่ 2 นับเป็นสิริมงคลอย่างยิ่งที่ข้าพระพุทธเจ้าพร้อมด้วยรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี ได้มีโอกาสได้ถวายงานอย่างใกล้ชิดในการพัฒนาสถาบัน รวมทั้งได้รับข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์จากกรรมการสภาสถาบัน ทำให้มีประสบการณ์ที่ดีในการบริหาร ทั้งนี้ปวงข้าพระพุทธเจ้าสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้ ในโอกาสต่อไปข้าพระพุทธเจ้าจะเสนอเรื่องขอพระราชทาน กราบบังคมทูล ลาจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นทางการต่อไป

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ทรงมีพระราชกระแสว่า ยินดี และขอบคุณอธิการบดีและคณะที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นประโยชน์ต่อสถาบัน แล้วทำให้สถาบันเจริญก้าวหน้า จะเป็นตัวอย่างของผู้ปฏิบัติงานในช่วงต่อไป ขอแสดงความยินดี และขอบคุณที่ปฏิบัติงานเป็นอย่างดี ขอแสดงความชื่นชม

เลิกประชุมเวลา 17.00 น.



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ)

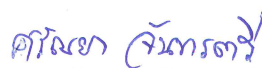
อธิการบดี

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน



(นายประภาส อัครตั้งสกุลชัย)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



(นางศรียา จันทรตรี)

หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา

ผู้จัดทำรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เดือนทิพย์ เชชมโอภาส)

รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เต็มดวง บุญเปี่ยมศักดิ์)

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม