

รายงานการประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ครั้งที่ 42

วันจันทร์ ที่ 12 ธันวาคม พ.ศ. 2565 เวลา 14.30 น.

ณ ห้องประชุม ชั้น 8 อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

อุปนายกผู้อำนวยการสภากาชาดไทย

นายกสภาสถาบัน

องค์ประธานการประชุม

ผู้มาประชุม

1. นายเดช บุญนาค

เลขาธิการสภากาชาดไทย

2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิงศรัทีย

3. ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล

4. รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง

5. นายขจร จิตสุขุมมงคล

6. นายเดชาภักดิ์ ณ สงขลา

7. คุณหญิงชญา วัฒนศิริธรรม

เหรัญญิกสภากาชาดไทย

8. ดร.อภิชัย จันทะเสน

9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทกา สวัสดิพานิช

10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปณิชา บุญสวัสดิ์

11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์
ผู้รักษาการแทนอธิการบดี

อุปนายกสภาสถาบัน

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--|---|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปานจันทร์ ฐาปนกุลศักดิ์ | ผู้รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี
ฝ่ายวิชาการ และการพัฒนาคุณภาพ
การศึกษา |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาวิดา พุทธิขันธ | ผู้รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี
ฝ่ายยุทธศาสตร์ งบประมาณ และ
ประกันคุณภาพ |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรินรัตน์ วัฒนธรรณันท์ | ผู้รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี
ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล กายภาพ
ทรัพย์สินและพัสดุ |
| 4. อาจารย์ ดร.วิไลเลิศ คำตัน | ผู้รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี
ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ เทคโนโลยีดิจิทัล
และกิจกรรมสภาสถาบัน |
| 5. รองศาสตราจารย์ ดร.บุษกร พันธเมธาทิ | คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา |
| 6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เครือวัลย์ ศรียารัตน์ | คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ |
| 7. ดร.วรา สุวรรณสินธุ์ | ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม |
| 8. รองศาสตราจารย์ ดร.ชนกพร จิตปัญญา | ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล |
| 9. นายณัฐวุฒิ เลี่ยมสุวรรณ | ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน |

ฝ่ายเลขานุการและเตรียมการประชุมฯ

- | | |
|------------------------------|----------------------------|
| 1. นายประภาส อัครตั้งสกุลชัย | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 2. นางศรัณยา จันทรรตรี | หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา |

เริ่มประชุมเวลา 14.30 น.

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ มีพระราชกระแสรับสั่งเปิดการประชุม และทรงดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 – เรื่องท้องค้ประธานฯ ทรงแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

สมเด็จพระค้ประธานฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ขอต้อนรับอธิการบดีท่านใหม่

ระเบียบวาระที่ 2 – เรื่องรับรองรายงานการประชุม

สมเด็จพระค้ประธานฯ ทรงเสนอรายงานการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 41 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2565 เพื่อให้ที่ประชุมรับรอง

มติ – ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 – เรื่องสืบเนื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

3.1 คำสั่งที่นายกสภาสถาบันทรงลงพระนามาภิไธยแล้ว

3.1.1 คำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (แทนตำแหน่งที่ว่างลง และเพิ่มเติม)

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 41 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2565 ได้มีมติอนุมัติให้ออกคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธย ในเอกสารดังกล่าว เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2565

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.1.2 คำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ของนักศึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี
กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 41 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2565 ได้มีมติอนุมัติ
ให้ออกคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
พิจารณาเรื่องร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ของนักศึกษา แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี นายก
สภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธย ในเอกสารดังกล่าว
เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2565

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.2 ผลการประเมินตนเองของสภาสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2565

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี
กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่สภาสถาบันในการประชุมครั้งที่ 41 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2565 มีมติอนุมัติ
แบบประเมินตนเองของสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี
พ.ศ. 2565 ตลอดจนระบบและกลไกการบริหารเพื่อจัดทำข้อมูลการประเมินตนเองของ
สภาสถาบัน แล้วนั้น

บัดนี้กรรมการสภาสถาบันได้ตอบแบบประเมินตนเองและสถาบันได้ดำเนินการ
รวบรวมข้อมูล และสรุปผลการประเมินตนเองของสภาสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2565 มาแล้ว

สรุปผลการประเมินตนเองของสภาสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2565

ประเด็นหลักในการประเมิน	จำนวนข้อ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	แปลผล
1. ด้านกระบวนการทำงานของสภาสถาบัน	6	4.65	0.48	มากที่สุด
2. ด้านการประชุมสภาสถาบัน	4	4.82	0.39	มากที่สุด
3. ด้านผลการดำเนินงานของสภาสถาบัน	9	4.56	0.56	มากที่สุด

ด้านที่ 3 มีข้อที่ได้คะแนนระดับมาก 3 เรื่อง ได้แก่

- สภาสถาบัน มีส่วนร่วมในการทบทวนยุทธศาสตร์ของสถาบัน อย่างสม่ำเสมอ
- สภาสถาบัน กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการ ด้านวิจัยของสถาบัน
- สภาสถาบัน กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการ ด้านการบริการวิชาการของสถาบัน

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.3 การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 1 ราย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 41 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2565 มีมติอนุมัติให้ แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น จำนวน 1 ราย แล้วนั้น

ในการนี้ ได้มีคำสั่งสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 314/2565 เรื่องแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ของอาจารย์บุศรา ชัยทัศน์ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.4 บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (ขยายเวลา) ระหว่างสถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย และกรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 41 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2565 มีมติอนุมัติ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (ขยายเวลา) ระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย และกรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แล้วนั้น

สถาบันได้ส่ง (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (ขยายเวลา) ระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย และกรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้กรมทรัพยากรธรณีพิจารณาแล้ว เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2565 ในการนี้อยู่ระหว่างการประสานงานเพื่อลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (ขยายเวลา) ของแต่ละฝ่าย

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.5 แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 41 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2565 มีมติเห็นชอบ แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แล้วนั้น

สถาบันได้จัดส่งแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของผู้บริหารทุกระดับ และบุคลากรสถาบันทุกคนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสถาบันไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจของสถาบันต่อไป

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 – เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการที่มีกรรมการสภาสถาบันเป็นองค์ประกอบ

4.1.1 คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

1) (ร่าง) กรอบทุนการลาศึกษาต่อของบุคลากรสถาบัน

สายวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2566

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภัทัย ประธาน

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามหลักเกณฑ์การลาไปศึกษา ฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศ และต่างประเทศ ของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. 2562 ข้อ 8 ให้ส่วนงานนำเสนอกรอบทุนต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบัน แล้วเสนอคณะกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ

สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์มีความประสงค์พัฒนาคุณวุฒิของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ จึงได้ขอเสนอแผนพัฒนาบุคลากรด้านการลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก โดยมีกรอบทุนการลาศึกษาต่อ ประจำปีการศึกษา 2566 จำนวน 5 ทุน ประกอบด้วย กรอบทุนการลาศึกษาต่อภายในประเทศ จำนวน 3 ทุน และต่างประเทศ จำนวน 2 ทุน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันวาระพิเศษครั้งที่ 19 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2565 มีมติเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 11/2565 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2565 มีมติเห็นชอบกรอบทุนการลาศึกษาต่อของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2566 และให้เสนอต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ช่วยเรื่องค่าใช้จ่ายได้ แต่ภาษาอังกฤษเป็นเรื่องที่ยากและช่วยเหลือไม่ได้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภัทัย กราบบังคมทูลว่า เรื่องของภาษาอังกฤษ คณะบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สนับสนุนให้มีการพัฒนาอย่างเต็มที่ มีผู้ช่วยด้านต่าง ๆ เข้ามาช่วย ถ้าได้คะแนน 6.5 – 7 ทางมหาวิทยาลัยชั้นนำเหล่านี้จะกำหนดอาจารย์ไว้แล้วในแง่วิชาการไม่มีปัญหาที่จะไปเรียนต่อ เหลือแค่เรื่องภาษา

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ กรอบทุนการลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2566 จำนวน 5 ทุน ประกอบด้วยกรอบทุนการลาศึกษาต่อภายในประเทศ จำนวน 3 ทุน และต่างประเทศ จำนวน 2 ทุน

2) การขอกรอบอัตรากำลังภายใต้กรอบอัตราเดิมที่ได้รับอนุมัติในการ
ปรับสถานะเป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภักดิ์ ประธาน
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทยได้ยกฐานะขึ้นเป็นสถาบันอุดมศึกษา ตาม
พระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 โดยมีผลบังคับใช้เมื่อ
วันที่ 24 มิถุนายน 2560 สถาบันได้ผลิตบุคลากรด้านการพยาบาลตอบสนองความต้องการของสังคม
และสภากาชาดไทย ทั้งนี้หลักสูตรได้ผ่านการรับรองคุณภาพจากสภาการพยาบาลและสำนักงาน
คณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยทำการเปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตร
พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง และหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล ภายใต้การ
ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ของสถาบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2570 ด้วยสถาบันต้องม
ีการขับเคลื่อนทั้งในเรื่องการเพิ่มการผลิตบุคลากรสาขาพยาบาลศาสตร์และเพิ่มผลงานวิชาการและ
ผลงานวิจัย เพื่อตอบสนองตามยุทธศาสตร์ของประเทศ สังคมและสภากาชาดไทย ตามที่ได้รับการ
ยกฐานะขึ้นเป็นสถาบันการอุดมศึกษาซึ่งมีความจำเป็นที่จะต้องขออัตรากำลังให้เป็นไปตามกรอบที่
ได้รับอนุมัติจากมติคณะรัฐมนตรีในคราวปรับสถานะเป็นสถาบันการพยาบาล ซึ่งสถาบันได้รับอนุมัติ
กรอบอัตรากำลังเพิ่มภายใน 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) จำนวน 54 อัตรา โดยแบ่งเป็นบุคลากรสถาบัน
สายวิชาการ (ผู้สอน) จำนวน 30 อัตรา และบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 24 อัตรา
จากกรอบดังกล่าวในปี 2562 สถาบันได้ขออนุมัติอัตรากำลังภายใต้กรอบจำนวน 18 อัตรา ปัจจุบันยัง
คงเหลือกรอบอัตราที่ยังไม่ได้ขออนุมัติจำนวน 36 อัตรา

ปัจจุบันสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้รับการจัดกลุ่ม
สถาบันอุดมศึกษาอยู่ในกลุ่มผลิตและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพและสาขาเฉพาะ ตามประกาศกระทรวง
การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง การกำหนดให้สถาบันอุดมศึกษา สังกัดกลุ่ม
สถาบันอุดมศึกษาประจำปีงบประมาณ 2565 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2564 โดยกฎกระทรวงฯ
ข้อ 11 ได้กำหนดให้มีพันธกิจหลักและยุทธศาสตร์ ที่มุ่งสู่การผลิตและพัฒนาบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญ
เฉพาะทาง มีความสามารถทางวิชาชีพพระดับสูง หรือบัณฑิตสาขาเฉพาะตามความต้องการของ
ประเทศในแต่ละขณะ พัฒนาความรู้และนวัตกรรม รวมทั้งถ่ายทอดความรู้เชิงทฤษฎีสู่การปฏิบัติ โดย
ต้องเน้นการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่เป็นประโยชน์ต่อ
การพัฒนาประเทศหรือจรรโลงศิลปะและวัฒนธรรมมีความสามารถในการเรียนรู้และยกระดับ
สมรรถนะทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

การดำเนินงานของสถาบันในปัจจุบันมีการแบ่งส่วนงานออกเป็น 5 ส่วนงาน ได้แก่ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สำนักงานสถาบัน ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม และ ศูนย์บริการการพยาบาล เพื่อให้สอดคล้องและรองรับภารกิจของสถาบัน และมีหน่วยงานในสำนักงานสถาบัน ทั้งหมด 7 ฝ่าย 13 หน่วย มีบุคลากรจำนวน 213 คน

ปัจจุบันสถาบันมีการวางแผนการดำเนินงาน ด้านสร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติ เชิงรุกและมีคุณภาพมาตรฐานสากลด้านการสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา ด้านสุขภาพของประเทศและจุดเน้นของสถาบัน และด้านบริการวิชาการที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพ แก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือ ได้แก่ เพิ่มการผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์เพิ่มขึ้นในหลักสูตร ปกติ และวางแผนจะเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาอื่น โดยมีระยะเวลาการศึกษา 2 ปี 6 เดือน เพื่อช่วยแก้ปัญหาการขาดแคลนพยาบาล ของประเทศ รวมทั้งตอบสนองต่อนโยบายและความต้องการของสังคม สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนไป ทั้งในด้านการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษา ภาวะสุขภาพ การระบาดของโรคอุบัติใหม่ และบริบท ของสังคมไทยและสังคมโลก เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต สภาการศึกษาไทยและสังคม เพื่อให้บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรนี้มีความรอบรู้ด้านการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข เป็นพยาบาลที่มีความรู้ ความสามารถในการดำรงตนอย่างพอเพียง และปฏิบัติงานเพื่อสังคมและประเทศชาติ ตอบสนองและสอดคล้อง ต่อสังคมสูงอายุ พหุวัฒนธรรม และสังคมดิจิทัล

นอกจากนี้สถาบันยังเพิ่มการผลิตบัณฑิตระดับมหาบัณฑิตจำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลสาธารณสุข (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.) (ปีการศึกษา 2566) และหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา joint degree ในปีงบประมาณ 2570 (ปีการศึกษา 2569) และวางแผนจะเพิ่มศูนย์การพยาบาลระบบทางไกลอีก 1 ศูนย์ ซึ่งมีการให้บริการ และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ ปี 2563 โดยมีผู้รับบริการ คือ ผู้สูงอายุ ผู้ดูแล ผู้ป่วยติดเชื้อ COVID-19 ตลอดจนผู้ป่วยโรคเรื้อรัง มีบริการให้คำปรึกษาด้านสุขภาพแก่ผู้สูงอายุและญาติผู้ดูแล ผู้สูงอายุ ระบบทางไกลโดยใช้ line application และโทรศัพท์ การประสานงานส่งต่อการรักษา การให้คำปรึกษาในการแปลผล การตรวจวินิจฉัยต่าง ๆ

แผนการรับนักศึกษาในปีงบประมาณ 2567 – 2570

หลักสูตร	2567	2568	2569	2570
พยาบาลศาสตรบัณฑิต (4 ปี)	230	230	230	280
พยาบาลศาสตรบัณฑิต (2 ปี 6 เดือน)	60	80	80	100
พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	21 (ผญ 10 + ด 6 + สธ 5)	21 (ผญ 10 + ด 6 + สธ 5)	21 (ผญ 10 + ด 6 + สธ 5)	26 (ผญ 10 + ด 6 + สธ 5 + J 5)
หลักสูตรเฉพาะทาง	110	120	120	120
หลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล	115	115	115	140

สถาบันมุ่งผลักดันศูนย์วิจัยและนวัตกรรมซึ่งเป็นโครงสร้างใหม่ในการยกสถานะจากวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทยเป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 เพื่อบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยคาดหวังว่าความสำเร็จของโครงการพัฒนาผู้นำด้านนวัตกรรมสุขภาพ จะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการเพิ่มมูลค่าอุตสาหกรรมทางการแพทย์แบบครบวงจรด้านการพัฒนานวัตกรรมสุขภาพ ส่งผลให้ผู้รับบริการได้รับการดูแลที่ดีและตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของสังคมและประเทศต่อไป ทั้งยังเป็นการดำเนินการที่ตอบสนองต่อนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมที่ได้กำหนดเป้าหมายเพื่อพลิกโฉมประเทศ (Reinvent the nation) ด้วยการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย/สถาบัน (Reinventing University)

สถาบันมีภารกิจและภาระงานในหลาย ๆ ด้านที่เพิ่มมากขึ้นทำให้การดำเนินงานของสถาบันจะต้องเพิ่มจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเพื่อรองรับการดำเนินงานที่จะเกิดขึ้นให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด โดยเสนอขอเพิ่มจำนวน 6 อัตราดังนี้

1. นักวิชาการศึกษา งานบัณฑิตศึกษาที่สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
2. นักวิจัย ของศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
3. นักวิชาการศึกษา ของศูนย์บริการการพยาบาล
4. นักทรัพยากรบุคคล หน่วยทรัพยากรบุคคล
5. นิติกร หน่วยทรัพยากรบุคคล
6. นักวิชาการพัสดุ

เพื่อรองรับการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น สถาบันจึงเสนอขอกรอบอัตรากำลังภายใต้กรอบอัตราเดิมที่ได้รับอนุมัติในการปรับสถานะเป็นสถาบันการพยาบาลที่ยังคงเหลือกรอบจำนวน 36 อัตรา โดยในการขออนุมัติประจำปีงบประมาณ 2567 เป็นการขออัตราจำนวน 16 อัตรา ประกอบด้วย

- บุคลากรสถาบันสายวิชาการ จำนวน 10 อัตรา
- บุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 6 อัตรา

สมเด็จพระสังฆราชฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า จำนวน 10 อัตรา และจำนวน 6 อัตรา อัตราที่มีแสดงว่ามีเงินเดือนให้แล้ว หรือเป็นการขอเพิ่มหรืออย่างไร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศกัทธิ์ กราบบังคมทูลว่า อัตรานี้ได้รับอนุมัติเมื่อครั้งเป็นสถาบัน กรณีจะใช้อัตราดังกล่าวต้องดำเนินการขอยกอัตราที่มีอีกครั้ง

นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา กราบบังคมทูลว่า จากการประชุมครั้งที่ผ่านมา เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2565 ไม่ได้มีการเพิ่ม 16 อัตรานี้ ทั้งนี้ขอทบทวนงบประมาณด้านบุคลากรของปีงบประมาณ 2567 และจะนำเสนอในการประชุมสภาสถาบันครั้งถัดไปว่าจะต้องใช้เงินเท่าไร ทั้งนี้ในทางปฏิบัติต้องให้สำนักงบประมาณทราบภายในต้นปีและสถาบันต้องทำคำขอ เสนอสำนักรับทราบภายในเดือนมกราคม 2566 ซึ่งต้องประสานงานล่วงหน้าว่าสถาบันจะขอของบประมาณด้านบุคลากรเพิ่มอีกเพื่อรองรับกรอบอัตราจำนวน 16 อัตรา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศกัทธิ์ กราบบังคมทูลว่า เป็นการขอแบบยังไม่อนุมัติกรอบ และแบบยังไม่มีเงิน

สมเด็จพระสังฆราชฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า จำนวน 16 อัตรา ต้องเพิ่มอีก หรือพอแค่นี้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศกัทธิ์ กราบบังคมทูลว่า การขอกรอบอัตรา สถาบันพิจารณาจากความเป็นไปได้ในการดำเนินการ ที่ผ่านมายังไม่ได้ขอเพราะว่าสถาบันยังมีอัตราว่างที่ดำเนินการบรรจุอย่างต่อเนื่องซึ่งตอนนี้คงเหลืออีกไม่กี่อัตราแล้ว และที่ขอเพิ่มสถาบันดำเนินการแบบค่อยเป็นค่อยไปและมั่นคง และเป็นการดำเนินการที่วิเคราะห์ตามความจำเป็น

นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา กราบบังคมทูลว่า อัตราที่ขอนี้เป็นกรอบที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติแล้ว ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับสถาบันว่าจะบรรจุเมื่อใด และสถาบันต้องทำคำของบประมาณไปที่สำนักงบประมาณในเดือนมกราคม 2566 โดยรวม 16 อัตรานี้ด้วย ซึ่งสำนักงบประมาณจะได้เตรียมงบประมาณรองรับจำนวนที่ขอนี้ด้วย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศรัทีย์ กราบบังคมทูลว่า สถาบันไม่ได้ดำเนินการใหม่ อัตราดังกล่าวได้มาเมื่อครั้งเป็นสถาบัน ซึ่งอยู่ในแผนอยู่แล้ว

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล กราบบังคมทูลว่า การประชุมกรรมการสภาอากาศไทยที่เพิ่งผ่านมา มีการกล่าวถึงความเสี่ยงอันจากการเพิ่มขึ้นของต้นทุนบุคลากรของสภาอากาศไทย แต่สำหรับบุคลากรสถาบันสายวิชาการมีอาจารย์ 113 อัตรา เพิ่มอีก 10 อัตรา จะเป็น 123 อัตรา และบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนมี 95 อัตรา เพิ่มอีก 6 อัตรา เป็น 101 อัตรา ดูจากภาระงานต่าง ๆ ถือว่าเยอะมาก สัดส่วนที่เพิ่มนั้นไม่มากเกินไป สถาบันทำสิ่งที่ประเทศชาติต้องการ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ การขอกรอบอัตราจำนวน 16 อัตรา ประจำปีงบประมาณ 2567 ประกอบด้วยบุคลากรสถาบันสายวิชาการ จำนวน 10 อัตรา และบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 6 อัตรา โดยเป็นการขอกรอบอัตรากำลังภายใต้กรอบอัตราเดิมที่ได้รับอนุมัติในการปรับสถานะเป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ยังคงเหลือกรอบจำนวน 36 อัตรา

4.1.2 คณะกรรมการการเงิน

1) การขอเสนอให้อธิการบดีและผู้ที่สภาสถาบันมอบหมาย ให้มีอำนาจลงนามสั่งจ่ายเงิน ในวงเงินสั่งจ่าย เกิน 15,000,000 บาท

นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา ประธานคณะกรรมการการเงิน กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ด้วยสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้รับอนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่าย (เงินอุดหนุนจากรัฐ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นเงิน 253,550,400 บาท ทางสำนักงบประมาณได้จัดสรรให้ในงวดแรก เป็นเงิน 133,124,700 บาท คงเหลือ 120,425,700 บาท สถาบันต้องเบิกเงินงวดแรกผ่านระบบ GFMS จากกรมบัญชีกลางที่จะโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากกระแสรายวันของธนาคารกรุงไทยและจะต้องถอนออกมานำเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารไทยพาณิชย์ ด้วยจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรรมียอดเงินเกินกว่า 15,000,000 บาท ซึ่งเกินกว่าอำนาจในการสั่งจ่ายของอธิการบดี เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. 2560 ข้อ 12 “อธิการบดีมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารการเงินทั้งปวงของสถาบันและให้อธิการบดีมีอำนาจอนุมัติกรณีต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ (1) การสั่งจ่ายเงินรายได้ของสถาบันที่มีวงเงินไม่เกินสิบล้านบาท ทั้งนี้ ถ้าเป็นวงเงินเกินสิบล้านบาทต้องได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบัน” และระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงินของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2561 ข้อ 60 (5) (ค) “วงเงินสั่งจ่ายเกิน 15,000,000 บาทให้อธิการบดีลงนามร่วมกับผู้ที่สภาสถาบันมอบหมาย”

ทั้งนี้ในการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 23 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2562 มีมติเห็นชอบให้อธิการบดีมีอำนาจลงนามสั่งจ่ายเงินที่มีวงเงินเกินสิบล้านบาท เฉพาะกรณีการจัดสรรเงินงบประมาณจากสำนักงบประมาณ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

1. ให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาวิดา พุทธิขันธุ์ ตำแหน่งรักษาการแทนรองอธิการบดีลงนามร่วมกับอธิการบดีในวงเงินสั่งจ่ายเกินสิบล้านบาท ตลอดการดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่มีวาระ
- 2.ให้อธิการบดีและผู้ที่สภาสถาบันมอบหมาย มีอำนาจในการสั่งจ่ายเงินที่ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายจากสำนักงบประมาณ ในครั้งต่อ ๆ ไป

4.1.3 คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน

1) รายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน

ปีงบประมาณ 2565

นายขจร จิตสุขุมมงคล ประธานคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน กราบบังคมทูลรายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน ปีงบประมาณ 2565 ดังต่อไปนี้

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสถาบัน ปีงบประมาณ 2565 ในมิติของแผนที่ยุทธศาสตร์ (strategy map)

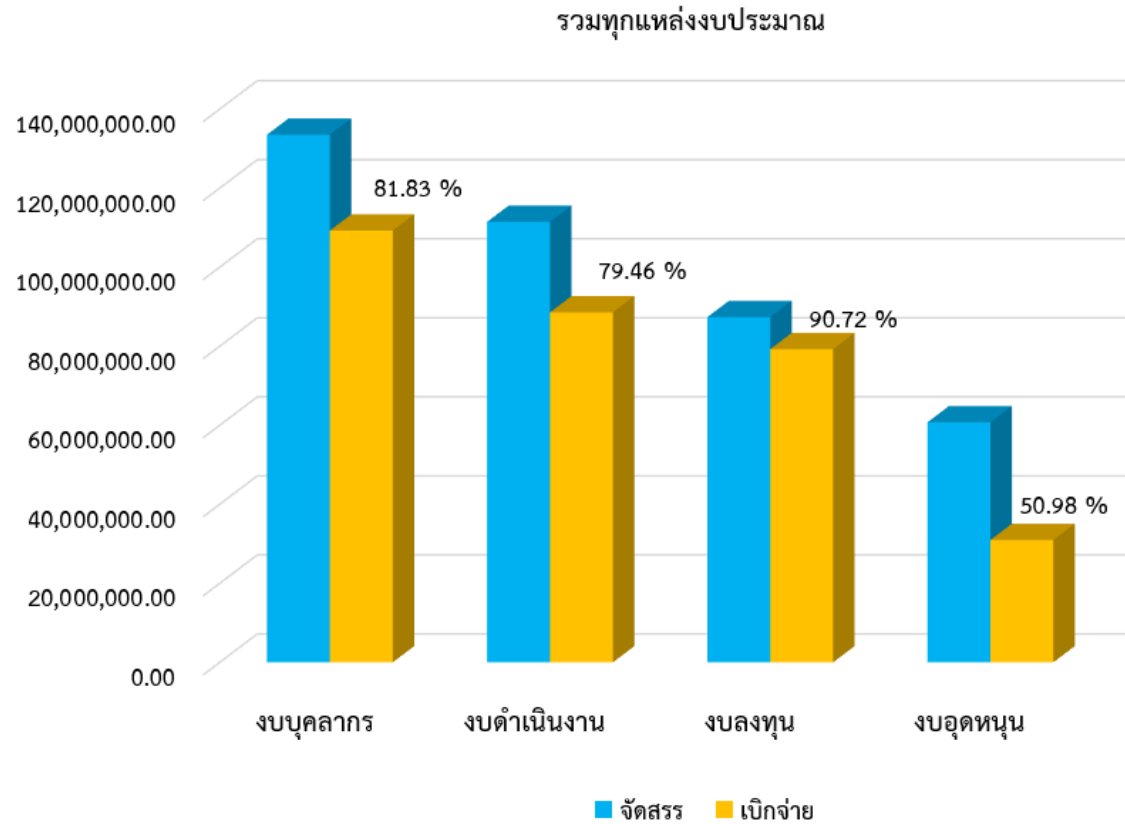


สรุปผลจำนวนตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสถาบัน ปีงบประมาณ 2565 จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	สรุปจำนวนตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนพัฒนา							
	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดหลัก				ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดย่อย			
	ปี 2565	บรรลุ	ไม่บรรลุ	ร้อยละ ความสำเร็จ	ปี 2565	บรรลุ	ไม่บรรลุ	ร้อยละ ความสำเร็จ
1. สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล	2	0	2	0.00	9	4	5	44.44
2. สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศและจุดเน้นของสถาบัน	2	0	2	0.00	6	3	3	50.00
3. บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคม ด้วยเครือข่ายความร่วมมือ	1	0	1	0.00	5	3	2	60.00
4. สร้างความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิต ชุมชนและสังคม	1	1	-	100.00	4	4	-	100.00
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	2	2	-	100.00	8	8	-	100.00
6. ขยายความร่วมมือกับเครือข่ายสากล	1	0	1	0.00	5	1	4	20.00
รวม	9	3	6	33.33	37	23	14	62.16

การจัดสรรงบประมาณและผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย จำแนกตามแหล่งงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2565

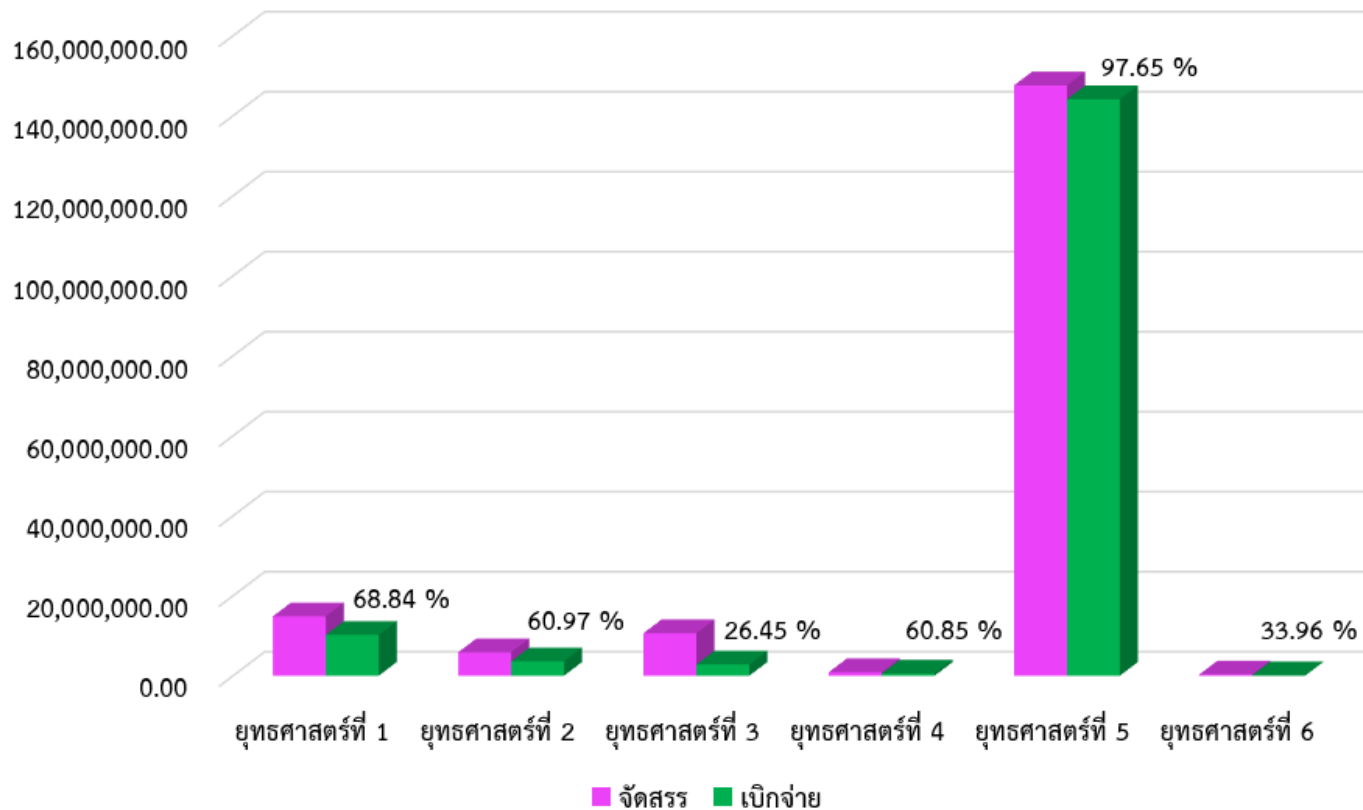
การจัดสรรและผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ภาพรวมประจำปีงบประมาณ 2565 คิดเป็นร้อยละ 78.37 พบว่า งบบุคลากร มีการเบิกจ่ายสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 81.83 รองลงมา คือ งบลงทุนเบิกจ่ายร้อยละ 90.72 งบดำเนินงานเบิกจ่ายร้อยละ 79.46 และงบอุดหนุน เบิกจ่าย ร้อยละ 50.98



การจัดสรรงบประมาณ และผลการเบิกจ่ายตามแผนปฏิบัติการ จำแนกตามยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2565

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2565 จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ ในภาพรวมมีผลการเบิกจ่ายรวม 161,344,628.92 บาท คิดเป็นร้อยละ 89.59 โดยยุทธศาสตร์ที่ 5 มีการเบิกจ่ายงบประมาณมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 97.68 และผลการเบิกจ่ายน้อยที่สุด คือ ยุทธศาสตร์ที่ 3 คิดเป็นร้อยละ 26.45

รวมทุกแหล่งงบประมาณ



จุดเด่นของสถาบัน

1. ด้านผู้บริหารของสถาบัน
2. ด้านการพัฒนาความเป็นไทย
3. ด้านพัฒนาบุคลากรสถาบัน
4. ด้านรายได้ของสถาบัน
5. ด้านการรับรองคุณภาพการดำเนินการที่เป็นเลิศของสถาบัน
6. ด้านงานวิจัย

จุดที่ควรพัฒนาของสถาบัน

1. การติดตามคุณภาพของผู้เรียนที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
2. การพัฒนาคุณลักษณะ STIN ของบัณฑิตและคุณลักษณะนักปฏิบัติเชิงรุก (Proactive)
3. การขับเคลื่อนงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์
4. ด้านการจัดการเรียนการสอนรูปแบบ Inter-Professional Education (IPE)

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาของสถาบัน

1. ด้านการจัดการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษา
2. ด้านการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม
3. ด้านอัตรากำลัง
4. ด้านการดำเนินการจัดกิจกรรมให้เป็นไปตามแผน
5. การสร้างเครือข่ายกับต่างประเทศ (MOU)

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ รายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล การปฏิบัติงานสถาบัน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

4.1.4 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสถาบัน ปีงบประมาณ 2565

นายขจร จิตสุขุมมงคล ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กราบบังคมทูล รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสถาบัน ปีงบประมาณ 2565 ดังต่อไปนี้

1. การบริหารความเสี่ยง

สรุปผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2565 มีความเสี่ยงของสถาบัน จำนวน 5 ประเด็น ดังนี้

1.1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) จำนวน 3 ประเด็น

RF 1 หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตยังไม่สามารถดึงดูดนักศึกษาได้ตามเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน พบว่า ระดับความเสี่ยงยังอยู่ในระดับสูง เนื่องจากในปีการศึกษา 2565 จำนวนผู้เข้าศึกษาต่อมีน้อย ทำให้ไม่คุ้มค่าคุ้มทุน จึงไม่สามารถเปิดสอนทั้ง 2 สาขาวิชา ได้

RF 2 งานวิจัยสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมและประเทศได้น้อย ผลการดำเนินงาน พบว่า ระดับความเสี่ยงลดลงจากระดับสูงมาอยู่ในระดับต่ำ เนื่องจากผลการดำเนินงานมีแนวโน้มดีขึ้น และบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ทั้งหมด

RF 3 การพัฒนานวัตกรรมยังไม่ตอบสนองความต้องการของสังคมในการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ผลการดำเนินงาน พบว่า ระดับความเสี่ยงยังคงอยู่ในระดับสูง เนื่องจากยังไม่มีนวัตกรรมที่จะนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ทั้งนี้สถาบันได้นำผลงานที่ได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตรการออกแบบผลิตภัณฑ์ “กระเป๋าสุโข” ซึ่งใช้สำหรับใส่ภาชนะที่รองรับสิ่งคัดหลั่งที่ออกจากตัวผู้ป่วยนำมาต่อยอดในเชิงพาณิชย์ โดยทำความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ซึ่งอยู่ในขั้นตอนวิเคราะห์ต้นทุนการผลิต

1.2 ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risk) จำนวน 1 ประเด็น

RF 4 ชื่อเสียงของสถาบันไม่ติดตลาด ผลการดำเนินงาน พบว่า ระดับความเสี่ยงลดลงจากระดับสูงมาอยู่ในระดับปานกลาง เนื่องจากชื่อเสียงของสถาบันเป็นที่รู้จักของสังคมในระดับหนึ่ง

1.3 ความเสี่ยงด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk) จำนวน 1 ประเด็น

RF 5 การละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล จากข้อมูลที่รั่วไหลและไม่เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ผลการดำเนินงาน พบว่า ระดับความเสี่ยงยังคงอยู่ในระดับปานกลาง เนื่องจากต้องดำเนินการติดตาม ฝ้าระวัง และวางระบบการดำเนินการที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วน

2. การปรับปรุงการควบคุมภายใน

สรุปผลการดำเนินการตามแผนการควบคุมภายในของสถาบัน ปีงบประมาณ 2565 มีการปรับปรุงการควบคุมภายใน จำนวน 18 ประเด็น ดังนี้

2.1 การควบคุมภายในที่มีผลการดำเนินการแล้วเสร็จสิ้น (100%) จำนวน 15 หัวข้อ ดังนี้

สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ มีการควบคุมภายใน 3 หัวข้อ ได้แก่

1) การพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตรให้มีคุณสมบัติ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

2) การจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติในสถาบันมีโอกาสดเกิดการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

3) การพัฒนาทักษะของนักศึกษาพยาบาลในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา มีการควบคุมภายใน 1 หัวข้อ ได้แก่ การพัฒนาผลงานวิชาการของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน

สำนักงานสถาบัน มีการควบคุมภายใน 11 หัวข้อ ได้แก่

1) การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ของบุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานในสถาบัน

2) การป้องกันความผิดพลาดและความล่าช้าในการจ่ายเงินให้แก่บุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3) ความถูกต้องและครบถ้วนของเอกสารในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

4) การแก้ไขข้อบกพร่อง (Defects) และการเสื่อมสภาพของอาคาร

สิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา

5) การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในกลุ่มนักศึกษาที่อยู่ในหอพักของสถาบัน

6) การจัดทำรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์ EdPEx

7) การจัดหาโปรแกรมการวิเคราะห์ข้อสอบที่เหมาะสมกับการสอนแบบ

Online

8) ความคุ้มค่าคุ้มทุนในการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ทางการพยาบาล

9) การปฏิบัติตามนโยบาย แนวปฏิบัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้าน

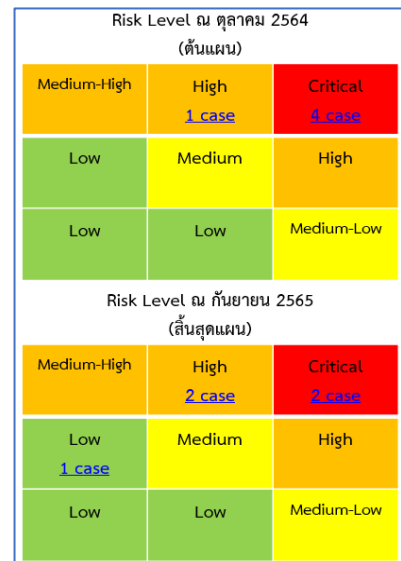
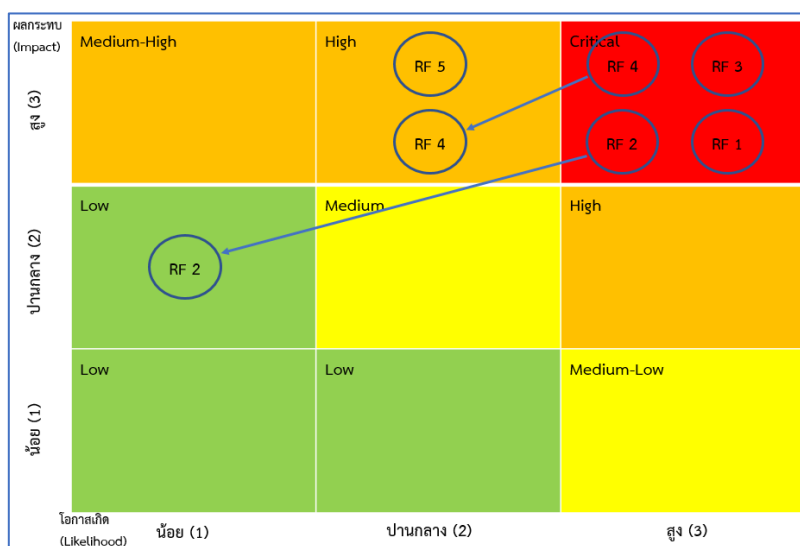
สารสนเทศ

10) ความพร้อมใช้ของสื่อสโตนัทสนุกรณ์ ในการเรียนการสอนและการประชุมแบบออนไลน์

11) กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่ทันเวลา

2.2 การควบคุมภายในที่มีผลการดำเนินการยังไม่เสร็จสิ้น (60%) จำนวน 1 หัวข้อ ได้แก่ ความไม่ปลอดภัยจากการปรับปรุงอาคารหอพักของสถาบัน เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงอาคารหอพักให้แล้วเสร็จตามกำหนด

สถานะผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยง เมื่อสิ้นสุดแผน ปีงบประมาณ 2565 (ตั้งแต่ เดือนตุลาคม 2564 ถึง เดือนกันยายน 2565)



สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ความเสี่ยงให้ตระหนักอย่างไร

นายขจร จิตสุขุมมงคล กราบบังคมทูล ให้ตระหนักว่า กระบวนการทุกกระบวนการที่จะเกิดความเสี่ยงให้เฝ้าระวังและติดตาม มีระบบการควบคุมภายในที่ดี ไม่ให้เกิดความเสี่ยงหรือปัญหา ซึ่งที่ผ่านมาการควบคุมภายในของหน่วยงานต่าง ๆ ภายในสถาบันดำเนินการปฏิบัติได้ดีเกือบครบถ้วน เพียงแต่ความเสี่ยงในบางเรื่อง ที่ยังไม่สามารถขับเคลื่อนไปได้ โดยเฉพาะเรื่องการจัดการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาที่มีผู้สนใจเข้ามาศึกษาน้อย ข้อนี้เป็นระดับความเสี่ยงที่จะต้องวางแผนบริหารความเสี่ยงต่อไป

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายในของสถาบัน ปีงบประมาณ 2565

2) (ร่าง) กรอบแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน สถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2566

นายขจร จิตสุขุมมงคล ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

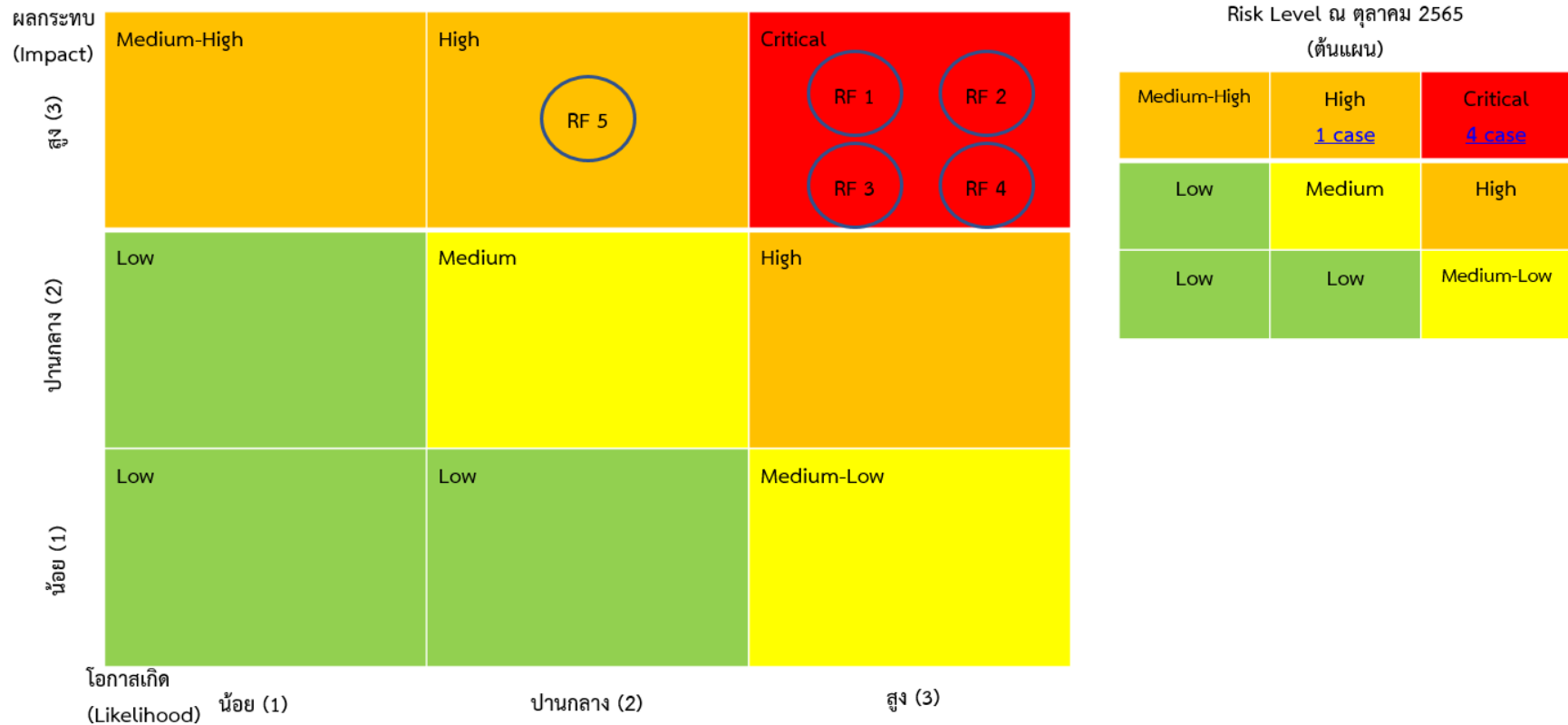
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ในการประชุมครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2565 และการประชุมครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2565 ได้พิจารณา เรื่อง (ร่าง) กรอบแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2566

(ร่าง) กรอบแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2566 (ตั้งแต่ เดือนตุลาคม 2565 ถึง เดือนกันยายน 2566)

ลำดับ	ประเภทความเสี่ยง	หัวข้อรายการความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2565	แนวโน้มจากผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2565	การเชื่อมต่อกับ ปี 2566	ประเด็นหัวข้อรายการความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2566
1	Strategic	RF 1 หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ยังไม่สามารถดึงดูดนักศึกษาได้ตามเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าศึกษาต่อมีจำนวนน้อย ไม่คุ้มค่าคุ้มทุน จึงไม่สามารถเปิดสอน ทั้ง 2 สาขาวิชา ในปีการศึกษา 2565 ได้		RF 1 หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตยังไม่สอดคล้อง กับความต้องการของผู้เรียนในยุคใหม่
2	Strategic	RF 2 งานวิจัยสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อ สังคมและประเทศได้น้อย	ผลการดำเนินงานมีแนวโน้ม และผลการ ดำเนินการที่บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ทั้งหมด		RF 2 ต้นแบบ (Prototype) นวัตกรรมด้านสุขภาพยังไม่ สามารถต่อยอดการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์
3	Strategic	RF 3 การพัฒนานวัตกรรมยังไม่ตอบสนอง ความต้องการของสังคมในการนำไปใช้ ประโยชน์เชิงพาณิชย์	จำนวนนวัตกรรมที่จะนำไปใช้ประโยชน์ เชิงพาณิชย์ยังไม่เกิด		RF 3 สถาบันไม่สามารถแข่งขันผลงานวิชาการในการจัด อันดับ U-Multirank ได้ เนื่องจากผลงานวิจัยตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับนานาชาติยังมีจำนวนน้อย
4	-Operational -Reputation	RF 4 ชื่อเสียงของสถาบันไม่ติดตลาด	การเผยแพร่ชื่อเสียงของสถาบันเป็นที่รู้จัก ของสังคมในระดับหนึ่ง		RF 4 คุณภาพของการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ STIN Branding ที่เผยแพร่ต่อสังคมและช่องทางการ สื่อสารของสถาบันยังไม่เป็นรูปแบบที่นิยมในยุคสื่อดิจิทัล
5	Compliance	RF 5 การละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล จากข้อมูล ที่รั่วไหลและไม่เป็นไปตามพระราชบัญญัติ คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	ต้องดำเนินการติดตาม เฝ้าระวัง และวาง ระบบการดำเนินการที่เกี่ยวข้องให้ ครบถ้วน		RF 5 การละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล จากข้อมูลที่รั่วไหลและ ไม่เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

หมายเหตุ : สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงอยู่ในระดับสูง / สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงอยู่ในระดับปานกลาง / สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำ

สถานะตาม (ร่าง) กรอบแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2566



รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ กรอบแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน สถาบันการพยาบาล

ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2566

4.1.5 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

1) (ร่าง) แผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ 2566

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

การจัดทำแผนพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมุ่งเน้นการกำกับดูแลด้วยความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ตามขีดความสามารถ และประสิทธิภาพที่เพียงพอ ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม มีความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ด้วยการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสแก่ผู้เกี่ยวข้อง ส่งเสริมและพัฒนากำกับดูแลจรรยาบรรณที่ดีเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย อย่างยั่งยืน โดยสถาบันมีผลการประเมิน ITA ประจำปี 2565 เท่ากับ 73.98 อยู่ในระดับ C ได้ลำดับที่ 84 จาก 86

(ร่าง) แผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล

- ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ 2566
- วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

ส่วนที่ 2 แผนพัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

- ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์
- กรอบแนวคิด
- การเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ และสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
- หลักธรรมาภิบาลสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
- แผนปฏิบัติการส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- การติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ซึ่งประกอบด้วย หลักประสิทธิภาพ หลักประสิทธิผล หลักการตอบสนอง หลักการรับผิดชอบต่อ/สามารถตรวจสอบได้ หลักเปิดเผย/โปร่งใส หลักนิติธรรม หลักความเสมอภาค หลักการมีส่วนร่วม หลักการกระจายอำนาจ และหลักคุณธรรม/จริยธรรม

ในการนี้ สถาบันจึงได้จัดทำแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จากการวิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา โดยได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับส่วนงานภายในสถาบันนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาลเกิดความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงามอย่างยั่งยืน

ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ทบทวนและวิเคราะห์แผนพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มาจัดทำแผนพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยเน้นการดำเนินการให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่บุคลากรและลูกจ้างของสถาบันอย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ และนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ITA) จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ผลการประเมินผู้บริหารทุกระดับตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ผลการประเมินระดับความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อการให้บริการด้านงานสนับสนุนของหน่วยงานในสำนักงานสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มาประกอบในการจัดทำแผนเพื่อพัฒนาระบบธรรมาภิบาลในส่วนที่เกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การปฏิบัติงานของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
2. เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของสถาบัน ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ปฏิบัติงานภายในสถาบัน
3. เพื่อสร้างการยอมรับความน่าเชื่อถือความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไปและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
4. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารจัดการและมีมาตรฐานในการปฏิบัติ
5. เพื่อเพิ่มความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก
6. เป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เพื่อเป็นแนวทางเสนอข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะให้กับสถาบันในการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
7. เพื่อให้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างเพียงพอ ถูกต้องเชื่อถือได้ครบถ้วน สม่าเสมอเป็นปัจจุบัน

ส่วนที่ 2 แผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

ปรัชญา

“บุคลากรทางการแพทย์เป็นกลไกสำคัญในการสร้างสุขภาวะให้แก่เพื่อนมนุษย์ และเป็นที่พึ่งของสังคม”

ปณิธาน

“มุ่งมั่นการจัดการศึกษาพยาบาลชั้นสูง เพื่อผลิตบุคลากรทางการแพทย์ให้มีคุณภาพ และศักยภาพในการทำคุณประโยชน์แก่เพื่อนมนุษย์ กอปรด้วยคุณธรรม และสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม”

วิสัยทัศน์ 10 ปี (พ.ศ. 2561-2570)

“สถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นสูงที่มีผลผลิตทางวิชาการ นวัตกรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตพยาบาลให้เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก (Proactive Practitioner) บนพื้นฐานมนุษยธรรม (Humanity) โดดเด่นในด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย ภายใน พ.ศ. 2565”

วิสัยทัศน์ 4 ปี (พ.ศ. 2562-2565)

“เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำระดับเอเชีย ผลิตพยาบาลนักปฏิบัติเชิงรุก เป็นผู้นำด้านวิชาการและนวัตกรรมเพื่อสังคม”

พันธกิจ

1. สร้างบัณฑิตพยาบาลให้เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากลและมีอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน
2. สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศ และสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน
3. บริการวิชาการและวิชาชีพที่มุ่งสร้างทางเลือทางด้านสุขภาพให้แก่สังคม ด้วยเครือข่ายความร่วมมือกับภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพของสังคม
4. สร้างเสริมความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การดำรงชีวิต ชุมชน และสังคม
5. พัฒนาขีดความสามารถการบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืน ด้วยหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ที่ 1.1 บัณฑิตมีคุณภาพสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต และสังคม

เป้าประสงค์ที่ 1.2 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศและจุดเน้นของสถาบัน

เป้าประสงค์ที่ 2.1 เป็นสถาบันผลิตงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ตอบสนองความต้องการของสังคม

เป้าประสงค์ที่ 2.2 เป็นสถาบันแห่งการสร้างสรรค์นวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกระดับสุขภาพแก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือ

เป้าประสงค์ที่ 3.1 ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการวิชาการและวิชาชีพของสถาบัน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิต ชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์ที่ 4.1 สถาบันสืบสานภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยบูรณาการสู่การเรียนการสอน การวิจัย หรือการบริการวิชาการ วิชาชีพ และวิถีชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์ที่ 5.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

เป้าประสงค์ที่ 5.2 บุคลากรเป็นคนดี มีความรู้ ความสามารถ และดำรงชีวิตแบบพอเพียง ภายใต้สิ่งแวดล้อมในการทำงานที่มีความสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ขยายความร่วมมือกับเครือข่ายสากล

เป้าประสงค์ที่ 6.1 สถาบันมีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ

กรอบแนวคิด

แผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้สถาบันสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) โดยมีความสัมพันธ์และเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาล กฎหมาย และยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ชาติ ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

- (1) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- (2) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- (3) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (4) กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

2. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

- (1) การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- (2) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- (3) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- (4) ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น
- (5) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อเหตุการณ์
- (6) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- (7) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการ การบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

4. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสถาบัน
 หลักธรรมาภิบาลสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
1. การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management)
 2. ค่านิยมประชาธิปไตย (Democratic Value)
 3. ประชาธิปไตย (Participatory State)
 4. ความรับผิดชอบทางการบริหาร (Administrative Responsibility)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมการบริหารจัดการองค์การตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

[illegible]

แผนปฏิบัติการส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ต่อ)

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	การเชื่อมโยงหลัก ธรรมาภิบาล	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา											
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
3. ส่งเสริม บรรยากาศ จริยธรรมใน สถาบัน	คุณธรรม/ จริยธรรม	จำนวน กิจกรรม ส่งเสริม บรรยากาศ จริยธรรม	กิจกรรม	2	ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป	←								→			
4. สรรหา บุคลากรดีเด่น	การมีส่วนร่วม/ การพยายาม แสวงหาฉันทมติ	จำนวน บุคลากรดีเด่น ที่ผ่านเกณฑ์ การสรรหา บุคลากรดีเด่น	คน	5	คณะกรรมการ สรรหา บุคลากรดีเด่น			←				→					
5. พัฒนาศักยภาพ การบริหารงานและ การปฏิบัติงานตาม หลักธรรมาภิบาล - ผู้บริหาร - บุคลากร	ประสิทธิภาพ	จำนวนผู้เข้า รับอบรม ผู้บริหาร บุคลากร	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	80 80 80	คณะกรรมการ พัฒนา บุคลากร	←								→			
6. ประเมินผู้บริหาร ทุกระดับตามหลัก ธรรมาภิบาล	การมีส่วนร่วม/ การพยายาม แสวงหาฉันทมติ	จำนวน ผู้บริหารได้รับ การประเมิน ตามหลักธรร มาภิบาล	คน	ทุกคน	คณะกรรมการ ดำเนินงานด้าน ธรรมาภิบาล และจริยธรรม							←		→			

การติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล*	ระดับ	5

ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล สามารถประเมิน
ระดับความสำเร็จได้ 5 ระดับ ดังนี้

- ระดับที่ 1 มีแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล
- ระดับที่ 2 มีการดำเนินการตามแผนที่กำหนด
- ระดับที่ 3 มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการ
องค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
- ระดับที่ 4 มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมผู้บริหารสถาบัน เพื่อให้
ข้อเสนอแนะ
- ระดับที่ 5 มีการนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการดำเนินงาน

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ แผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลัก
ธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

4.2 สภาวิชาการ

4.2.1 ขออนุมัติรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาอบรมหลักสูตรการพยาบาล

เฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ประจำปี 2565 จำนวน 25 คน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี
กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้รับผู้เข้าศึกษาอบรมใน
หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ประจำปี 2565
จำนวน 25 คน เปิดสอน 6 รายวิชา รวม 15 หน่วยกิต โดยมีเกณฑ์การสำเร็จการศึกษาของหลักสูตร
ดังนี้

- มีเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ
- สอบวิชาทฤษฎีและวิชาปฏิบัติไม่ต่ำกว่าชั้น 2.00
- ได้เกรดเฉลี่ย (GPA) ในทุกวิชาและตลอดหลักสูตรไม่ต่ำกว่า 2.50

สรุปผลการศึกษาได้ดังนี้

1. ผู้เข้ารับการศึกษอบรมทุกคนสอบผ่านทุกวิชาที่ลงทะเบียนเรียน และสำเร็จ
การศึกษาทุกคน ตามรายชื่อที่แนบมาพร้อมนี้
 2. ผู้เข้ารับการศึกษอบรมได้ค่าระดับชั้นเฉลี่ยสูงสุด 3.83 จำนวน 2 คน คือ
 - เลขประจำตัว 6532012 นางสาวประภาวัลย์ เกิดจันทร์ดวง
 - เลขประจำตัว 6532026 นางสาวอารียา แบลေး
 3. ไม่มีผู้เข้ารับการศึกษอบรมได้ค่าระดับชั้นเฉลี่ยต่ำกว่า 2.50
- ทั้งนี้ได้ผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 21
พฤศจิกายน 2565

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาอบรมหลักสูตรการพยาบาล
เฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ประจำปี 2565 จำนวน 25 คน

4.2.2 รายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560 (มคอ.7) และรายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตร ประจำปี การศึกษา 2564

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี
กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง การบริหาร
รายวิชาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต พ.ศ. 2561 ข้อ 15 คณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตรจัดทำ
รายงาน มคอ.7 และเสนอต่อคณบดี ให้แล้วเสร็จภายหลังสิ้นสุดปีการศึกษา 60 วัน และคณบดีเสนอ
รายงาน มคอ.7 ต่อสภาวิชาการ และสภาสถาบันตามลำดับ ส่วนรายงานผลการทวนสอบระดับ
หลักสูตร คณะกรรมการทวนสอบได้มีการจัดทำรายงานขึ้นโดยพิจารณาจาก มคอ.5 มคอ.6 และ
มคอ.7 ว่าการจัดการเรียนการสอนและการวัดประเมินผลก่อให้เกิดมาตรฐานผลการเรียนรู้ สอดคล้อง
กับมคอ.2 รวมทั้งใช้ผลการประเมินหลักสูตรของนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 4 ผลการประเมินจากแหล่ง
ฝึก ผลการติดตามบัณฑิตจากผู้สำเร็จการศึกษา 1 ปีและผู้ใช้บัณฑิต

คณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตร จัดทำ มคอ.7 นำเสนอคณะกรรมการชุดต่าง ๆ
ดังนี้

- คณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ ครั้งที่ 14/2565 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2565
- คณะกรรมการบริหารสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 21/2565 เมื่อวันที่ 7
พฤศจิกายน 2565
- คณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 12/2565 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2565 มี
มติเห็นชอบ

สภาวิชาการ ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2565 มีมติเห็นชอบ โดยมี
ข้อเสนอแนะ 2 ประเด็น คือ

1. ควรมีการพัฒนาแบบประเมินบัณฑิตร่วมกันระหว่างสถาบันกับผู้ใช้บัณฑิต เพื่อให้
มองภาพเดียวกันในการประเมิน และเพื่อให้ผู้ใช้บัณฑิตได้มีส่วนร่วมในการพัฒนานักศึกษา
2. ควรมีการออกแบบงานวิจัยร่วมกันระหว่างสถาบันกับฝ่ายการพยาบาล โดยใช้
Objective evidence เพื่อพัฒนาบัณฑิตพยาบาลที่มีประสบการณ์และทักษะน้อย

หมวดที่ 2: ข้อมูลเชิงสถิติ ปีการศึกษา 2564

ข้อมูลสำคัญ	
จำนวนนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1 รับเข้า จำนวน 209 คน	ลาออกระหว่างปี จำนวน 3 คน คงเหลือ 206 คน
อัตราผู้สำเร็จการศึกษา	ร้อยละ 97.62
ภาวะการได้งานทำของบัณฑิตภายในระยะ 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา	ร้อยละ 100 (207 คน)
ร้อยละของบัณฑิตที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพ การพยาบาลในการสอบครั้งแรก	ร้อยละ 82.75

หมวดที่ 6 สรุปผลการประเมินหลักสูตร

รายละเอียด	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ (คะแนนเต็ม 5)
ผลการประเมินจากผู้เกี่ยวข้อง	
ผลการประเมินคุณภาพการสอนของอาจารย์ในภาพรวม (68 รายวิชา) โดยผู้เรียน	4.47
ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการปฏิบัติการพยาบาลของนักศึกษา	4.75
ความพึงพอใจของพยาบาลในแหล่งฝึกต่อการปฏิบัติการพยาบาลของ นักศึกษา	4.26
ความพึงพอใจของนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 4 ประจำปีการศึกษา 2564 ก่อนสำเร็จการศึกษาต่อคุณภาพหลักสูตร	4.33
ผลการประเมินบัณฑิตภายหลังจากสำเร็จการศึกษา 1 ปี จากผู้เกี่ยวข้อง	
ความพึงพอใจของบัณฑิต	4.14
ความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาต่อบัณฑิต	3.76
ความพึงพอใจของผู้ร่วมงานต่อบัณฑิต	3.99

**การประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกรอบคุณวุฒิ ตามตัวบ่งชี้
ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย อยู่ในเกณฑ์ดี**

- ตัวบ่งชี้หลักข้อ 1-10 ที่มีผลการดำเนินงานผ่านครบถ้วนทุกข้อ คิดเป็นร้อยละ 100
- ตัวบ่งชี้อื่นข้อ 1-21 มีผลการดำเนินงานผ่าน 20 ข้อจากจำนวนเต็ม 21 ข้อ คิดเป็นร้อยละ 95.24

ข้อที่ผลการดำเนินงานไม่บรรลุ ได้แก่

- ข้อที่ 17 นักศึกษาปีสุดท้ายมีผลการสอบความรู้ทางภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่สถาบันกำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 100
- ผลการดำเนินงานพบว่า การสอบความรู้ภาษาอังกฤษ โดยใช้ CU-TEP นักศึกษาสอบไม่ผ่าน (เกณฑ์ 35 คะแนน) จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 12.56 ทั้งนี้ได้พัฒนาผู้เรียนผ่านโปรแกรมฝึกทักษะภาษาอังกฤษภายในสถาบัน “English for Success” เพิ่มเติมแล้ว

แผนปฏิบัติการใหม่สำหรับปีการศึกษา 2565

แผนปฏิบัติการ	วันที่คาดว่าจะสิ้นสุดแผน	ผู้รับผิดชอบ
1. การพัฒนาความร่วมมือ/การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีคุณลักษณะ STIN และนักปฏิบัติเชิงรุก ที่สอดคล้องความต้องการผู้ใช้บัณฑิต คู่ความร่วมมือ และหลักสูตร	กรกฎาคม 2566	- คณะกรรมการบริหารหลักสูตร - คณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตร
2. การพัฒนาคุณภาพทักษะปฏิบัติการพยาบาลของผู้เรียน		- คณะกรรมการบริหารหลักสูตร - คณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตร - คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพทักษะทางการพยาบาล
3. การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้ผ่านตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนดแก่ผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษา		- คณะกรรมการบริหารหลักสูตร - คณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตร - ฝ่ายบริหารวิชาการ
4. พัฒนาระบบและกลไกในการควบคุม และกำกับภาระงานของผู้เรียน		- คณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตร
5. การพัฒนาสื่อการเรียนรู้ทางการพยาบาล และชุดอุปกรณ์การฝึกทักษะทางการพยาบาล เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง		- ผู้สอนรายวิชา - หน่วยเทคโนโลยีการศึกษา - ฝ่ายบริการการศึกษา

แผนปฏิบัติการใหม่สำหรับปีการศึกษา 2565 (ต่อ)

แผนปฏิบัติการ	วันที่คาดว่าจะสิ้นสุดแผน	ผู้รับผิดชอบ
6. การพัฒนา คู่มือ และแบบประเมิน รวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตร	มกราคม 2566	- คณะกรรมการบริหารหลักสูตร - คณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตร - คณะกรรมการพัฒนาคู่มือ และแบบประเมินชุดต่าง ๆ
7. การพัฒนาผู้สอน และบุคลากรสถาบัน สายสนับสนุนวิชาการ ให้มีสมรรถนะที่สอดคล้องกับหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565)	กรกฎาคม 2566	- คณะกรรมการบริหารหลักสูตร - คณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตร - ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน
8. การพัฒนาระบบบริหารข้อมูล และจัดการเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหลักสูตร โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ		- คณะกรรมการบริหารหลักสูตร - คณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตร - ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

รายงานการทวนสอบระดับหลักสูตร หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560 ประจำปีการศึกษา 2564

ผลการทวนสอบรายวิชาของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560 ปีการศึกษา 2564

การทวนสอบในระดับหลักสูตร ดำเนินการโดยผู้รับผิดชอบหลักสูตร และการทวนสอบในระดับรายวิชา โดยคณะกรรมการทวนสอบมาตรฐานผลสัมฤทธิ์รายวิชา

ผลการทวนสอบ

- ทุกรายวิชาที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2564 จำนวน 68 รายวิชา มีความสอดคล้องระหว่าง CLO การจัดการเรียนการสอน และการประเมินผล (Constructive Alignment) ทำให้นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 บรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ ตามที่กำหนดไว้ใน มคอ. 2

ผลการทวนสอบรายวิชาของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560 ปีการศึกษา 2564

- ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อผู้สำเร็จการศึกษา 1 ปี = 3.91

จุดเด่น ในด้านคุณธรรม จริยธรรม ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบต่อ และด้านทักษะการปฏิบัติทางวิชาชีพ

จุดที่ควรพัฒนาด้านการหาความรู้เพิ่มเติม โดยเฉพาะทักษะทางการพยาบาล การพัฒนานวัตกรรมในการดูแล

- ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการและบุคลากรแหล่งฝึกต่อการปฏิบัติการพยาบาลของนักศึกษา = 4.51
- การสอบความรู้ผู้ขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ประจำปีการศึกษา 2564
 - การสอบผ่านในครั้งแรก ร้อยละ 82.76 (168 คน)
 - สอบไม่ผ่าน ร้อยละ 17.24 (35 คน) จากผู้เข้าสอบจำนวน 203 คน

สภาวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2565 มีมติเห็นชอบและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

- ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา ในด้านความรู้และด้านทักษะทางปัญญา มีค่าเฉลี่ย 3.54 และ 3.52 ตามลำดับนั้น ควรได้มีการวิเคราะห์เจาะลึกเพื่อหาแนวทางปรับปรุงได้อย่างชัดเจน

- ผลการสอบความรู้ภาษาอังกฤษ ควรมีการวิเคราะห์ว่าทักษะภาษาอังกฤษด้านใดที่บัณฑิตจำเป็นต้องพัฒนา เพื่อพัฒนาได้ตรงจุด รวมทั้งควรจัดให้มีการพัฒนาความสามารถของอาจารย์ในการสอนภาษาอังกฤษในวิชาชีพ

ข้อคิดเห็นต่อการทวนสอบระดับหลักสูตรเพื่อการวางแผนหรือปรับปรุงหลักสูตร

ข้อคิดเห็น	ประเด็นที่ควรพัฒนา
1. การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	- ในเรื่องความซื่อสัตย์ในทางวิชาการ การไม่คัดลอกผลงานผู้อื่น การนำผลงานผู้อื่นมาใช้โดยขาดการอ้างอิง - การพิทักษ์สิทธิของผู้รับบริการโดยการให้ข้อมูลก่อนทำการตรวจร่างกาย หรือการพยาบาล รวมทั้งการเปิดเผยร่างกายผู้รับบริการเท่าที่จำเป็น โดยสอดแทรกเนื้อหาในการเรียนการสอนของรายวิชา และผ่านกิจกรรมเสริมหลักสูตร
2. การเรียนและสอนแบบออนไลน์ในช่วงที่ผ่านมา ส่งผลกระทบต่อทักษะการมีปฏิสัมพันธ์ต่อผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ	- เร่งพัฒนาทักษะด้านการสื่อสาร การปฏิบัติการพยาบาลที่เน้นการสัมผัส การดูแลผู้รับบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ให้สอดคล้องกับการใช้เทคโนโลยีทางการรักษา โดยจัดกิจกรรมการพัฒนาคุณลักษณะผู้เรียนในด้าน soft skill ทั้งในหลักสูตรและเสริมหลักสูตร

ข้อคิดเห็น	ประเด็นที่ควรพัฒนา
3. การพัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในวิชาชีพให้ผู้เรียน	- พัฒนาทักษะในการอ่าน และวิเคราะห์บทความวิชาการ บทความวิจัย ตำราที่เป็นภาษาอังกฤษ เพิ่มมากขึ้น ผ่านการมอบหมายงานในรายวิชา - การกำหนดให้รายวิชามีการสอนเป็นภาษาอังกฤษเพิ่มมากขึ้น ตลอดจนการพัฒนาทักษะการสอนในชั้นเรียนเป็นภาษาอังกฤษให้อาจารย์รายวิชาโดยขอรับการสนับสนุนจากสถาบันเครือข่ายที่มีความเข้มแข็งทางด้านภาษา เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - สถาบันเตรียมการจัดสรรงบประมาณเพื่อเร่งส่งอาจารย์ไปศึกษาต่อต่างประเทศ เพื่อสร้างเครือข่าย และพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ
4. ผู้ใช้บัณฑิตต้องการบัณฑิตที่มีทักษะการพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาลเพิ่มมากขึ้น	- พัฒนารูปแบบการเรียนการสอน ที่เน้นการคิดวิเคราะห์ นำข้อมูลจากหลักฐานเชิงประจักษ์ การใช้ผลงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อนำมาสู่แก้ปัญหาได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์เพิ่มมากขึ้น
5. นักศึกษามีภาระงานจากการเรียนมากเกินไป	- จัดทำระบบการกำกับติดตามภาระงานของนักศึกษา ในภาพรวมของแต่ละภาคการศึกษาให้เหมาะสม โดยมี กลไก หรือช่องทางในการแจ้งจำนวนชิ้นงาน และการส่งงาน เพื่อให้กรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตรรับทราบ กำกับงานที่มอบหมาย
6. การพัฒนาทักษะการปฏิบัติ การพยาบาลโดยเฉพาะทักษะที่จำเป็นสำหรับการเป็นพยาบาลให้มีความแคล่วคล่องตามที่ใช้บัณฑิตและผู้ใช้บริการให้ข้อคิดเห็นไว้	- โดยการจัดทำชุดอุปกรณ์การฝึกทักษะทางการพยาบาล ด้วยตนเองเพื่อให้ผู้เรียน เรียนรู้ได้ทุกที่ ทุกเวลา - การพัฒนาสื่อการเรียนรู้ / นวัตกรรมการเรียนรู้แบบ เทคโนโลยีเสมือนจริง เพื่อเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนได้ฝึกทักษะ ปฏิบัติการพยาบาลในสถานการณ์เสมือนจริง สร้างความพร้อมให้ผู้เรียนก่อนขึ้นฝึกปฏิบัติการพยาบาลใน สถานการณ์จริง

ข้อคิดเห็น	ประเด็นที่ควรพัฒนา
7. การพัฒนาคุณภาพแบบประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	- พัฒนาคุณภาพแบบประเมินของผู้ใช้บัณฑิต ที่สอดคล้องกับความสามารถของบัณฑิตพยาบาลในระดับปริญญาตรี ในช่วงระยะเวลาของการปฏิบัติงาน 1 ปี
8. การสร้างความร่วมมือกับฝ่ายการพยาบาล	- การสร้างความร่วมมือกับฝ่ายการพยาบาลตลอดปีการศึกษา เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต และตามหลักสูตรกำหนด

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ รายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560 (มคอ.7) และรายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2564

4.2.3 รายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (มคอ.7) และรายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2564

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี
กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ได้เสนอรายงานผลการ
ดำเนินการของหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (มคอ.7) ประจำปีการศึกษา 2564 ต่อคณบดี
สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา วันที่ 22 สิงหาคม 2565

คณะกรรมการบริหารสถาบัน วาระพิเศษ ครั้งที่ 17/2565 เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม
2565 มีมติเห็นชอบโดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. การศึกษาดูงาน ให้พิจารณาเลือกมหาวิทยาลัยที่หลากหลาย และเป็นมหาวิทยาลัย
ที่มีความก้าวหน้ากว่าสถาบัน ไม่ควรพิจารณาเฉพาะมหาวิทยาลัยที่เป็นคู่เทียบ ทั้งนี้การศึกษาดูงานให้
ระบุประเด็นที่ต้องการศึกษาดูงาน เกี่ยวกับเรื่องใด เกี่ยวข้องกับใครบ้าง เช่น อาจารย์ผู้สอน หรือ
บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เป็นต้น

2. ให้ปรับเพิ่มช่องคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ/การรับรู้ของนักศึกษาต่อการจัดการ
หลักสูตร คุณภาพการสอน การให้การปรึกษาของอาจารย์ ผลลัพธ์การเรียนรู้ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้
และอื่น ๆ ในภาพรวม เพื่อที่จะสามารถดูแนวโน้มในแต่ละปีได้ชัดเจนมากขึ้น

สภาวิชาการ ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2565 มีมติเห็นชอบ โดยมี
ข้อเสนอแนะดังนี้

1. การประเมินผลของผู้เรียนต่อหลักสูตรฯ กรณีที่มีจำนวนผู้เรียนน้อย อาจได้ผลการ
ประเมินที่ไม่เป็นจริง จึงควรปรับการประเมินในปีการศึกษาถัดไป โดยการปรับข้อคำถามให้เป็นการวัด
ในเชิงคุณภาพ เกี่ยวกับผลลัพธ์หรือการใช้ประโยชน์

2. ในปีการศึกษาถัดไป ควรรายงานผลงานตีพิมพ์ของนักศึกษาว่าอยู่ในวารสารฐาน
ใดบ้าง

3. อาจารย์บัณฑิตศึกษาต้องเข้มแข็งในการทำวิจัย ตีพิมพ์ผลงานวิจัยและมีนักศึกษา
อยู่ภายใต้ชุดโครงการวิจัยของอาจารย์

4. เนื่องจากจำนวนผู้เรียนมีน้อย ควรทำการประชาสัมพันธ์เชิงรุก ทำเครือข่าย
ความร่วมมือระหว่างสถาบันกับเครือข่าย เช่น โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย รวมทั้ง
การจัดทำระบบคลังหน่วยกิต

หมวดที่ 2 ข้อมูลเชิงสถิติ

- จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ที่รับเข้าในปีการศึกษาที่รายงาน 5 คน และยังคงอยู่ 5 คน
- จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ที่รับเข้าในปีการศึกษาที่รายงาน 7 คน และยังคงอยู่ 4 คน
- จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ 3 ที่รับเข้าในปีการศึกษาที่รายงาน 6 คน จบการศึกษา 4 คน เหลือ 2 คน
- ค่าเฉลี่ยระยะเวลาการศึกษา 2.74 ปี (Min-Max = 2.68-2.77)

ชั้นปีที่	จำนวน นักศึกษา ในแต่ละชั้นปี	จำนวนนักศึกษาที่สอบ ผ่านตามแผนการศึกษา ของหลักสูตร	ร้อยละของนักศึกษาที่ สอบผ่าน ตามแผนการ ศึกษาของหลักสูตร	จำนวน (ร้อยละ) ที่จบ
1	5	5	100	0
2	7	4	57.14	0
3	6	6	100	4 (66.67)

หมวดที่ 6 สรุปการประเมินหลักสูตร

- 1) ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนทุกชั้นปีต่อหลักสูตรโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย 4.63 (SD = 0.58)
- 2) ผลการประเมินการรับรู้ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้และอื่น ๆ

รายการ	Mean/SD	ระดับ
ผลลัพธ์การเรียนรู้ 5 ด้าน	Mean = 4.55, SD = 0.75	มากที่สุด
ผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร	Mean = 4.47, SD = 0.64	มากที่สุด
คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	Mean = 4.62, SD = 0.52	มากที่สุด
คุณลักษณะนักปฏิบัติเชิงรุก	Mean = 4.55, SD = 0.69	มากที่สุด
ทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต	Mean = 4.55, SD = 0.59	มากที่สุด
คุณลักษณะการปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง	Mean = 4.64, SD = 0.49	มากที่สุด
อัตลักษณ์มหาบัณฑิตหรือคุณลักษณะมหาบัณฑิต STIN ที่พึงประสงค์	Mean = 4.64, SD = 0.49	มากที่สุด

แผนปฏิบัติการใหม่ สำหรับปีการศึกษา 2565

แผนปฏิบัติการ	วันที่คาดว่าจะสิ้นสุดแผน	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการสัมมนาหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ปีการศึกษา 2565	กรกฎาคม 2566	- คณะกรรมการบริหารหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
2. โครงการปรับปรุงหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	กันยายน 2566 และต่อเนื่อง หากไม่แล้วเสร็จ	- คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรฯ - คณะกรรมการบริหารหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
3. การตลาดเชิงรุก เช่น การทำ MOU กับเครือข่าย หรือหน่วยงานอื่นเพื่อ ส่งผู้เรียนมาเรียน	เมษายน 2566	- คณะกรรมการบริหารหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต - คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ เชิงรุก หลักสูตรพยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต

ความเป็นมา : รายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2564

คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตได้เสนอรายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2564 ที่ผ่านความเห็นชอบที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ครั้งที่ 9/2565 วันที่ 20 กันยายน 2565

คณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 11/2565 วันที่ 11 ตุลาคม 2565 มีมติเห็นชอบ

สภาวิชาการ ครั้งที่ 6/2565 วันที่ 21 พฤศจิกายน 2565 มีมติเห็นชอบ

หมวดที่ 2

1. ข้อมูลสรุปรายวิชาของหลักสูตรที่บรรลุตามผลลัพธ์การเรียนรู้

ผลการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามที่กำหนดไว้ใน มคอ. 2 จำนวน 5 รายวิชาจาก 10 รายวิชา คิดเป็นร้อยละ 50 ของรายวิชาที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2564 บรรลุตามผลลัพธ์การเรียนรู้ ตามที่กำหนดไว้ใน มคอ. 2

ข้อคิดเห็นของคณะผู้สอนต่อผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน

ประเด็น	ปัญหาที่พบ	แนวทางการแก้ไข
ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ	การเรียนรู้ออนไลน์ นักศึกษามีส่วนร่วมอภิปรายและแสดงความคิดเห็นน้อย	มีการมอบหมายงานให้นำเสนอในห้องเรียนทุกคน และกระตุ้นให้นักศึกษาร่วมแสดงความคิดเห็นมากขึ้น
ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ	นักศึกษายังขาดทักษะในการเขียนเรียบเรียงงานวิชาการ และการอ้างอิง	ให้มีการทบทวนหลักการเขียนรายงานและหลักการเขียนอ้างอิง และให้ข้อมูลป้อนกลับโดยอาจารย์ผู้สอน

สรุป การทวนสอบระดับหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ

ผลการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการจัดการเรียนการสอนรายวิชา มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด (Mean = 4.35 – 4.74, SD = 0.67-0.50)

ผลการประเมินของนักศึกษาต่อหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด (Mean = 4.64, SD = 0.54)

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาหลักสูตร

1. ปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียนในยุคใหม่
2. ปรับกลยุทธ์การสอน การสอนออนไลน์ ปรับภาระงานของนักศึกษา และกำหนดอาจารย์ให้คำปรึกษาในงานที่มอบหมายในทุกรายวิชา โดยสลับให้นักศึกษาได้มีโอกาสดำเนินงานกับอาจารย์หลายท่าน
3. จัดกิจกรรมการพัฒนาคณาจารย์ เช่น การพัฒนาการใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ การใช้สถิติในการวิจัย การสืบค้นข้อมูล การเตรียมความพร้อมในการจัดการเรียนการสอนแบบ Hybrid Learning การศึกษาดูงานของคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนจากสถาบันการพยาบาลฯ กับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
4. จัดกิจกรรมการพัฒนาคณาจารย์สายสนับสนุน เช่น การเตรียมความพร้อมในการจัดการเรียนการสอนแบบ Hybrid Learning การศึกษาดูงานของคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนจากสถาบันการพยาบาลฯ กับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ รายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (มคอ.7) และรายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2564

4.2.4 รายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก (มคอ.7) และรายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2564

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่องการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตที่สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้มีการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก ในปีการศึกษา 2564 ไปแล้วนั้น ตาม มคอ.2 หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2562)

“หมวดที่ 7 การประกันคุณภาพหลักสูตร ข้อ 5 หลักสูตร การเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน 5.2.2 (4) อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรรายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตร โดยจัดทำ มคอ.7 ภายใน 60 วันหลังสิ้นสุดปีการศึกษา” ประกอบกับ ตาม มคอ.2 หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2562) หมวดที่ 5 หลักเกณฑ์ในการประเมินผลนักศึกษา ข้อ 2 กระบวนการทวนสอบมาตรฐานผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษา กำหนดให้คณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตรทำหน้าที่ทวนสอบ โดยพิจารณาจาก มคอ.5 มคอ.6 และ มคอ.7 ว่าการจัดการเรียนการสอนและการวัดผลก่อให้เกิดมาตรฐานผลการเรียนรู้ สอดคล้องกับ มคอ.2 และรายงานผลการทวนสอบต่อคณะกรรมการบริหารสถาบัน สาขาวิชาการ และสภาสถาบัน ตามลำดับ

รายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (มคอ.7)

คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตได้เสนอรายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (มคอ.7) ประจำปีการศึกษา 2564 ต่อคณบดี สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2565

1. ให้เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์หลักสูตร ให้หลากหลาย เพื่อเพิ่มจำนวนผู้เรียน การทำการตลาดเชิงรุก เช่น การทำ MOU กับเครือข่ายหรือหน่วยงานอื่น

2. ให้ปรับเพิ่มช่องคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ/การรับรู้ของนักศึกษาต่อการจัดการ หลักสูตร คุณภาพการสอน การให้การปรึกษาของอาจารย์ ผลลัพธ์การเรียนรู้ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ และอื่น ๆ ในภาพรวม เพื่อที่จะสามารถดูแนวโน้มในแต่ละปีได้ชัดเจนมากขึ้น

สภาวิชาการ ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2565 มีมติเห็นชอบ โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. การศึกษาดูงาน ให้พิจารณาเลือกมหาวิทยาลัยที่หลากหลาย และพิจารณา มหาวิทยาลัยที่มีความก้าวหน้ากว่าสถาบัน ไม่ควรพิจารณาเฉพาะมหาวิทยาลัยที่เป็นคู่เทียบ ทั้งนี้ การศึกษาดูงานให้ระบุประเด็นที่ต้องการศึกษาดูงาน เกี่ยวกับเรื่องใด เกี่ยวข้องกับใครบ้าง เช่น อาจารย์ผู้สอน หรือบุคลากรสายสนับสนุน เป็นต้น

2. ให้ปรับเพิ่มช่องคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ/การรับรู้ของนักศึกษาต่อการจัดการ หลักสูตร คุณภาพการสอน การให้การปรึกษาของอาจารย์ ผลลัพธ์การเรียนรู้ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ และอื่น ๆ ในภาพรวม เพื่อที่จะสามารถดูแนวโน้มในแต่ละปีได้ชัดเจนมากขึ้น

หมวดที่ 2 ข้อมูลเชิงสถิติ

- จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ไม่ได้เปิดสอน
- จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ที่รับเข้าในปีการศึกษาที่รายงาน 3 คน และยังคงอยู่ครบ 3 คน

ชั้นปีที่	จำนวนนักศึกษา ในแต่ละชั้นปี	จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านตาม แผนการศึกษาของหลักสูตร	ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่าน ตามแผนการศึกษาของหลักสูตร
1	ไม่ได้เปิดสอน	-	-
2	3	3	100

หมวดที่ 6 สรุปการประเมินหลักสูตร

1. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนทุกชั้นปีต่อหลักสูตรโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ได้คะแนนเฉลี่ย 4.91 (SD = 0.44)

ข้อวิพากษ์ที่สำคัญจากผลการประเมิน

ข้อมูลการประชาสัมพันธ์หลักสูตรในเว็บไซต์ของสถาบันยังไม่เป็นปัจจุบัน

ข้อคิดเห็นของคณาจารย์ต่อผลการประเมิน

ได้ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อเร่งดำเนินการ ทำให้ข้อมูลเกี่ยวกับหลักสูตรมีความครบถ้วนสมบูรณ์ ในสาระสำคัญและเป็นปัจจุบันแล้ว

2. ผลการประเมินการรับรู้ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้และอื่น ๆ

รายการ	Mean, SD	ระดับ
ผลลัพธ์การเรียนรู้ 5 ด้าน	Mean = 5.00, SD = 0.00	มากที่สุด
ผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร	Mean = 5.00, SD = 0.00	มากที่สุด
คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	Mean = 5.00, SD = 0.00	มากที่สุด
คุณลักษณะนักปฏิบัติเชิงรุก	Mean = 5.00, SD = 0.00	มากที่สุด
ทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต	Mean = 5.00, SD = 0.00	มากที่สุด
คุณลักษณะการปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง	Mean = 5.00, SD = 0.00	มากที่สุด
อัตลักษณ์มหาบัณฑิตหรือคุณลักษณะมหาบัณฑิต STIN ที่พึงประสงค์	Mean = 5.00, SD = 0.00	มากที่สุด

สรุปผลการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิฯ

- มีการดำเนินงานตาม ตัวบ่งชี้บังคับ ข้อ 1 ถึงข้อ 5 ทุกข้อ
- มีผลการดำเนินงานผ่านรวมตัวบ่งชี้ที่ต้องผ่านรวม 12 ข้อ จาก 12 ข้อ
- บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด จำนวน 13 ข้อ จากจำนวนรวมตัวบ่งชี้ 15 ข้อ คิดเป็นร้อยละ 92.86 (ยกเว้นข้อ 7 ไม่ได้มีการทวนสอบเนื่องจากไม่ได้เปิดรับนักศึกษาชั้นปีที่ 1 จึงไม่นำผลการทวนสอบไปจัดการเรียนการสอน) และข้อ 15 ยังไม่ได้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต เนื่องจากยังไม่ครบรอบการประเมิน
- สรุปผลการประเมินผ่านในระดับดี

แผนปฏิบัติการใหม่สำหรับปีการศึกษา 2565

แผนปฏิบัติการ	วันที่คาดว่าจะสิ้นสุดแผน	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการปรับปรุงหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก	กันยายน 2566 และต่อเนื่อง หากไม่แล้วเสร็จ	- คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต - คณะกรรมการบริหารหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
2. โครงการสัมมนาหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ปีการศึกษา 2565	กรกฎาคม 2566	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
3. การตลาดเชิงรุก เช่น การทำ MOU กับเครือข่ายหรือ หน่วยงานอื่นเพื่อส่งคนมา เรียน	เมษายน 2566	- คณะกรรมการบริหารหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต - คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ เชิงรุกหลักสูตรพยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต

รายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2564

คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตได้เสนอรายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2564 ที่ผ่านความเห็นชอบที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ครั้งที่ 9/2565 วันที่ 20 กันยายน 2565

- คณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 11/2565 วันที่ 11 ตุลาคม 2565 : มติเห็นชอบ
- สภาวิชาการ ครั้งที่ 6/2565 วันที่ 21 พฤศจิกายน 2565 : มติเห็นชอบ

คณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 11/2565 วันที่ 11 ตุลาคม 2565 เห็นชอบ โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. การศึกษาดูงาน ให้พิจารณาเลือกมหาวิทยาลัยที่หลากหลาย และพิจารณา มหาวิทยาลัยที่มีความก้าวหน้ากว่าสถาบัน ไม่ควรพิจารณาเฉพาะมหาวิทยาลัยที่เป็นคู่เทียบ ทั้งนี้ การศึกษาดูงานให้ระบุประเด็นที่ต้องการศึกษาดูงาน เกี่ยวกับเรื่องใด เกี่ยวข้องกับใครบ้าง เช่น อาจารย์ผู้สอน หรือบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เป็นต้น

2. ให้ปรับเพิ่มช่องคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ/การรับรู้ของนักศึกษาต่อการจัดการหลักสูตร คุณภาพการสอน การให้การปรึกษาของอาจารย์ ผลลัพธ์การเรียนรู้ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ และอื่น ๆ ในภาพรวม เพื่อที่จะสามารถดูแนวโน้มในแต่ละปีได้ชัดเจนมากขึ้น

สรุป การทวนสอบระดับหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก

- ผลการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการจัดการเรียนการสอนรายวิชา มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด (Mean = 4.45 , SD = 0.63) และ (Mean = 5.00, SD = 0.00)
- ผลการประเมินของนักศึกษาต่อหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด (Mean = 4.90, SD = 0.33)
- ผลการประเมินการสอนของอาจารย์ 2 รายวิชา อยู่ในระดับ (Mean = 4.97 , SD = 0.18) และ (Mean = 5.00, SD = 0.00)

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาหลักสูตร

- ปรับผลลัพธ์การเรียนรู้ในรายวิชาแกนให้สอดคล้องกันทุกหลักสูตร ส่วนการปรับโครงสร้างหลักสูตร จะดำเนินการเมื่อมีการปรับปรุงหลักสูตร ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการปรับปรุง ในปีการศึกษา 2565

- ปรับกลยุทธ์การสอน วิธีการสอน และวิธีการประเมินผลให้สอดคล้องกับสถานการณ์ภาวะปกติใหม่และทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทิศทางการต้องการของผู้เรียน

- จัดกิจกรรมพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

อาจารย์ : จัดกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพอาจารย์บัณฑิตศึกษาในการพัฒนาชุดโครงการวิจัยเพื่อเอื้อให้นักศึกษามาร่วมดำเนินการวิจัยเพื่อวิทยานิพนธ์ได้ต่อไป

บุคลากรสายสนับสนุน : ควรพัฒนาความรู้ในงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาและทักษะในการบริหารจัดการงานวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานบัณฑิตศึกษาและการประสานกับวิทยากรและเครือข่ายภายนอกให้มากขึ้น

สมเด็จพระองค์ประธานฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ให้ไปดูงานที่อื่นที่เปิดสอน หลักสูตรปริญญาโท

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า สถาบันได้ไปดูงานที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ รายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก (มคอ.7) และรายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2564

4.3 การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล เนื่องจากคณะกรรมการหมดวาระ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่มีคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 3/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล มีวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 4 กันยายน 2563 ถึงวันที่ 3 กันยายน 2565 บัดนี้คณะกรรมการชุดดังกล่าวหมดวาระ อาศัยอำนาจตามความในข้อ 73 ของข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. 2560 ข้อ 73 ให้สภาสถาบัน แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการอุทธรณ์ และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล” ประกอบด้วย

1. กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งสภาสถาบันมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
2. ผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านกฎหมายจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
3. ผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคลจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
4. ผู้แทนบุคลากรสถาบันสายวิชาการซึ่งมาจากบัญชีรายชื่อจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
5. ผู้แทนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการซึ่งมาจากบัญชีรายชื่อ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้สภาสถาบันแต่งตั้งบุคลากรสถาบันซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนิติกรเป็นเลขานุการ และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสองคนได้

เสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล

องค์ประกอบตามข้อบังคับ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	รายชื่อผู้เสนอขอแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล
1. กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิซึ่ง สภาสถาบันมอบหมาย เป็นประธาน กรรมการ	1. นายขจร จิตสุขุมมงคล เป็นประธานกรรมการ
2. ผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ	2. นายศุภวัฒน์ สิงห์สุวงศ์ เป็นกรรมการ
3. ผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการ บริหารงานบุคคล จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ	3. นางสาวปิยนุช รัตนกุล เป็นกรรมการ
4. ผู้แทนบุคลากรสถาบันสายวิชาการซึ่ง มาจากบัญชีรายชื่อ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ	4. เป็นกรรมการ
5. ผู้แทนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุน วิชาการ ซึ่งมาจากบัญชีรายชื่อ จำนวน หนึ่งคน เป็นกรรมการ	5. เป็นกรรมการ
ให้สภาสถาบันแต่งตั้งบุคลากรสถาบันซึ่ง ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนิติกรเป็นเลขานุการ และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสอง คนได้	6. นิติกร เป็นเลขานุการ
	7. หัวหน้าหน่วยทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
	8. นักทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (4)

ให้สภาวิชาการเสนอชื่อบุคลากรสถาบันสายวิชาการจำนวนสิบคนซึ่งมีคุณสมบัติและความประพฤติเหมาะสมต่อสภาสถาบัน โดยให้สภาวิชาการรับฟังความคิดเห็นจากหัวหน้าสาขาวิชาประกอบด้วย จากนั้นให้สภาสถาบันเลือกบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อดังกล่าวจำนวนห้าคน เพื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันสายวิชาการ

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (5)

ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่งทำหน้าที่สรรหา รายชื่อบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการจำนวนสิบคน ซึ่งมีคุณสมบัติและความประพฤติเหมาะสมเสนอต่อสภาสถาบัน โดยให้คณะกรรมการรับฟังความคิดเห็นจากหัวหน้าส่วนงานประกอบด้วย จากนั้นให้สภาสถาบันเลือกบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อดังกล่าวจำนวนห้าคน เพื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ

ตามระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบัน ของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562 ข้อ 7

“7.1 การคัดเลือกผู้แทนบุคลากรสถาบันสายวิชาการ

(1) สภาวิชาการมีหนังสือแจ้งให้สาขาวิชาต่าง ๆ เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสม ที่จะเป็นกรรมการ สาขาวิชาละไม่น้อยกว่า 3 แต่ไม่เกิน 5 ชื่อ

ในการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง ให้สาขาวิชาเสนอชื่อพร้อมรายงานประวัติ ผลงาน และคุณสมบัติเหมาะสมอื่น ๆ ในเชิงวิเคราะห์ ประกอบข้อคิดเห็นและเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสม ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยให้เสนอต่อสภาวิชาการภายในสามสิบวันนับจากวันที่ได้รับแจ้งจากสภาวิชาการ ทั้งนี้ ก่อนการเสนอชื่อให้หาบทความความสมัครใจของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วย

(2) สภาวิชาการกลั่นกรองรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากสาขาวิชา โดยพิจารณาจากประวัติ ผลงาน และคุณสมบัติเหมาะสมอื่น ๆ ในเชิงวิเคราะห์ ตลอดจนเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสม ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ แล้วคัดเลือกผู้เหมาะสมจำนวนสิบรายชื่อเสนอต่อสภาสถาบัน ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับรายชื่อ ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงการกระจายตัวของสัดส่วนผู้แทนที่มาจากสาขาวิชาต่าง ๆ อย่างเหมาะสมด้วย

(3) สภาสถาบันพิจารณารายชื่อที่ได้รับจากสภาวิชาการ และคัดเลือกผู้เหมาะสมจำนวนห้ารายชื่อ เพื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันสายวิชาการ”

การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 6/2565 วันที่ 21 พฤศจิกายน 2565 มีมติเสนอรายชื่อผู้สมควรคัดเลือกไว้ในบัญชีรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันสายวิชาการ ในคณะกรรมการอุทธรณ์ และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล เรียงตามลำดับ ดังนี้

รายชื่อ	สังกัดสาขาวิชา
1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรทิพย์ ชีวะพัฒน์	การพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมทรง จิระวรานันท์	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ
3. อาจารย์ ดร.อัญชลี งามวิทย์โรจน์	การพยาบาลพื้นฐานและบริหารการพยาบาล
4. อาจารย์ ดร.หม่อมหลวงอาบกนก ทองแถม	การพยาบาลอนามัยชุมชน
5. อาจารย์ ดร.วราพรรณ วงษ์จันทร์	การพยาบาลเด็ก
6. อาจารย์กมลชนก มูลไชย	การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต
7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รสสุคนธ์ วาริตสกุล	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ
8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จารุณี นุ่มพูล	การพยาบาลพื้นฐานและบริหารการพยาบาล
9. อาจารย์ ดร.บุศรินทร์ หลิมสุนทร	การพยาบาลอนามัยชุมชน
10. อาจารย์รัตติยา ชูโชติ	การพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์

ตามระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบัน ของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562 ข้อ 6 และ 7.2

“ข้อ 6 ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหารายชื่อบุคลากรสถาบันเป็นผู้แทนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน เป็นประธานกรรมการสรรหาฯ หัวหน้าฝ่ายเป็นกรรมการสรรหาฯ โดยมีหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปเป็นกรรมการและเลขานุการ ในคณะกรรมการสรรหาฯ และหัวหน้าหน่วยทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการสรรหาฯ”

“7.2 การคัดเลือกผู้แทนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ

(1) คณะกรรมการสรรหาฯ มีหนังสือแจ้งให้ฝ่ายต่าง ๆ เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสมที่จะเป็นกรรมการ ฝ่ายละไม่น้อยกว่า 3 แต่ไม่เกิน 5 ชื่อ

ในการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง ให้หัวหน้าฝ่ายเสนอชื่อพร้อมรายงานประวัติ ผลงาน และคุณสมบัติเหมาะสมอื่น ๆ ในเชิงวิเคราะห์ ประกอบข้อคิดเห็นและเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยให้เสนอต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ภายในสามสิบวันนับจากวันที่ได้รับแจ้งจากคณะกรรมการสรรหาฯ ทั้งนี้ ก่อนการเสนอชื่อให้ทาบทามความสมัครใจของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วย โดยพิจารณาจากประวัติ ผลงาน และคุณสมบัติเหมาะสมอื่น ๆ ในเชิงวิเคราะห์ ตลอดจนเหตุผลสนับสนุน เป็นผู้เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ แล้วคัดเลือกผู้เหมาะสมจำนวนสิบรายชื่อเสนอต่อสภาสถาบัน ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับรายชื่อ ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงการกระจายตัวของสัดส่วนผู้แทนที่มาจากฝ่ายต่าง ๆ อย่างเหมาะสมด้วย

(3) สภาสถาบันพิจารณารายชื่อที่ได้รับจากคณะกรรมการสรรหาฯ และคัดเลือกผู้เหมาะสม จำนวนห้ารายชื่อ เพื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ”

คณะกรรมการสรรหาฯ เสนอรายชื่อผู้สมควรคัดเลือกไว้ในบัญชีรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ในคณะกรรมการอุทธรณ์ และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล เรียงตามลำดับ ดังนี้

รายชื่อ	สังกัดฝ่าย
1. นายนพดล คุณอนันท์ทวนิช	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
2. นางสาวอัมณี สุ่มะนันท์	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
3. นางกรรณิกา หวังพัฒน์	ฝ่ายบริการการศึกษา
4. นางสาวบุญชู สอดสี	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
5. นางสาวอรภรณ์ คล้ายทอง	ฝ่ายบริหารวิชาการ
6. นางสาวชนิษฐา ภูมิพิพัฒน์	ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
7. นางสาวสุภาพร หนูชนะภัย	ฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา
8. นางเจียมจิตต์ แพลโหะ	ฝ่ายบริหารวิชาการ
9. นางสาวสุภาวดี อิศระชาติ	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
10. นายอำนาจ บุญอริยะ	ฝ่ายบริการการศึกษา

สมเด็จพระสังฆราชฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า กรรมการอันดับสี่ และห้า ยังไม่เสนอรายชื่อ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี กราบบังคมทูลว่า กรรมการตามวงเล็บสี่และห้า นั้น คณะกรรมการสรรหาได้เสนอรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกจำนวนสิบรายชื่อเรียงตามลำดับเสนอสภาสถาบันเพื่อคัดเลือกผู้มีความเหมาะสมจำนวนห้ารายชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ ซึ่งมีการกระจายสาขา/ฝ่าย จึงขอเสนอกรรมการสภาสถาบันพิจารณานุมัติรายชื่อลำดับที่หนึ่งถึงห้า

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

- แต่งตั้งนายจร จิตสุขุมมงคล เป็นประธานกรรมการ
- แต่งตั้งนายศุภวัฒน์ สิงห์สงฆ์ เป็นกรรมการ ผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย
- แต่งตั้งนางสาวปิยนุช รัตนกุล เป็นกรรมการ ผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคล
- แต่งตั้งผู้แทนบุคลากรสถาบันสายวิชาการ จำนวน 5 รายชื่อ เป็นกรรมการ ดังนี้
 1. ผศ.พรทิพย์ ชีวะพัฒน์ (สาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์)
 2. ผศ.สมทรง จิระวรานันท์ (สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)
 3. อ.ดร.อัญชลี งามวิทย์โรจน์ (สาขาวิชาการพยาบาลพื้นฐานและการบริหารการพยาบาล)
 4. อ.ดร.หม่อมหลวงอาบกนก ทองแถม (สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน)
 5. อ.ดร.วราพรรณ วงษ์จันทร์ (สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก)
- แต่งตั้งผู้แทนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 5 รายชื่อ เป็นกรรมการ ดังนี้
 1. นายนพดล คุณอนันท์ทวนิช (ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ)
 2. นางสาวอัมณี สุ่มะนันทน์ (ฝ่ายพัฒนานักศึกษา)
 3. นางกรรณิกา หวังพัฒน์ (ฝ่ายบริการการศึกษา)
 4. นางสาวบุญชู สอดสี (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)
 5. นางสาวอรภรณ์ คล้ายทอง (ฝ่ายบริหารวิชาการ)

4.4 คณะกรรมการตรวจสอบ

1) ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบสถาบันการพยาบาล

ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

นายขจร จิตสุขุมมงคล ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ กราบบังคมทูลรายงาน
ดังต่อไปนี้

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 มาตรา 79 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2564 โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบเป็นกลไกทำหน้าที่กำกับดูแลติดตามการดำเนินงานตรวจสอบภายในและประเมินผลให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Governance) เสริมสร้างระบบคุณธรรม (Integrity) ความโปร่งใส (Transparency) และสามารถตรวจสอบได้ (Auditability) ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่จัดทำกฎบัตร กำหนดวัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการดำเนินงานและจะต้องทบทวนกฎบัตรให้ทันต่อเหตุการณ์อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง โดยเสนอสภาสถาบันพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการดำเนินการจัดทำกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบได้เสนอกฎบัตรให้สภาสถาบันพิจารณาเห็นชอบในการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 29 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2563 และได้มีการทบทวนความเหมาะสมเสนอสภาสถาบันตลอดมาทุกปี ด้วยพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ได้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2565 เป็นต้นมา ในการดำเนินงานคณะกรรมการตรวจสอบบางกรณีมีความจำเป็นต้องเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคล เก็บ รวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยปรับปรุงอำนาจหน้าที่ให้มีสิทธิเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 นอกจากนี้กระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์การทำหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเป็นรายบุคคล เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

ตารางเปรียบเทียบกฎบัตร

เดิม	ใหม่
2.8 มีสิทธิเข้าถึงข้อมูลบุคคล เอกสารหลักฐานทรัพย์สินต่าง ๆ เพื่อรับทราบ ข้อมูลที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน สามารถเชิญฝ่ายบริหาร หัวหน้าหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของสถาบันที่เกี่ยวข้อง มาให้ความเห็น ร่วมประชุม หรือจัดหาเอกสารที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น รวมทั้งให้สามารถจ้างที่ปรึกษาหรือบุคคลภายนอกมาให้ความเห็นหรือคำปรึกษา เมื่อเห็นว่ามีความจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของสถาบัน	2.8 มีสิทธิเข้าถึงข้อมูล รวมถึงเก็บ รวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลตาม PDPA เอกสารหลักฐาน ทรัพย์สินต่าง ๆ เพื่อรับทราบข้อมูลที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน สามารถเชิญฝ่ายบริหาร หัวหน้าหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของสถาบันที่เกี่ยวข้อง มาให้ความเห็น ร่วมประชุม หรือจัดหาเอกสารที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น รวมทั้งให้สามารถจ้างที่ปรึกษาหรือบุคคลภายนอกมาให้ความเห็นหรือคำปรึกษา เมื่อเห็นว่ามีความจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของสถาบัน
2.10 ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละครั้ง ประกอบด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาพรวม	2.10 ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละครั้ง ประกอบด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาพรวม และการประเมินผลการปฏิบัติงานกรรมการตรวจสอบรายบุคคล

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบการประชุม

**มติ – ที่ประชุมมีมติ อนุมัติกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบสถาบันการพยาบาล
ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย**

4.5 การขออนุมัติแต่งตั้งผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี จำนวน 4 คน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี
กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามคำสั่งสภาสถาบันที่ 5/2565 แต่งตั้งผู้รักษาการแทนอธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย จนกว่าจะมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไปนั้น

เพื่อให้การบริหารงานของสถาบัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 28 และมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 ผู้รักษาการแทนอธิการบดี ได้มีคำสั่งสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 346/2565 แต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย จำนวน 4 คน รับผิดชอบงาน พร้อมทั้งมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนในงานที่ตำแหน่งรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี ที่มีอยู่เดิม ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2565 เป็นต้นมา

ในการนี้ ตามมาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 บัญญัติไว้ว่า “สภาสถาบันมีอำนาจในการแต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 9” ประกอบ มาตรา 29 “รองอธิการบดีนั้น ให้สภาสถาบัน แต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 31 วรรคสอง”

“มาตรา 31 อธิการบดีต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาโททางการพยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องจากสถาบัน หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาสถาบัน รับรอง ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือได้ทำการสอน และมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วรวมกันไม่น้อยกว่าห้าปีในสถาบัน หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาสถาบันรับรอง รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของสถาบัน

รองอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติเช่นเดียวกับอธิการบดี รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของสถาบัน”

ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ. 2560

“ข้อ 4 รองอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติเช่นเดียวกับอธิการบดี และต้องมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่งที่ไม่หมดอายุ

ข้อ 5 นอกจากคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ 4 แล้ว รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ต้องเป็นบุคลากรสถาบัน และมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(1) คุณสมบัติ

(ก) มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความสามารถในการวางนโยบาย และแผนงาน

(ข) มีความสามารถในการประสานงานและการตัดสินใจแก้ปัญหา

(ค) มีความเสียสละ สามารถอุทิศตนให้แก่งานส่วนรวมของสถาบันได้

(ง) มีบุคลิกภาพที่ก่อให้เกิดความศรัทธาจากผู้ร่วมงาน

(จ) มีคุณธรรมและจริยธรรม

(2) ลักษณะต้องห้าม

(ก) เคยถูกลงโทษทางวินัย มีประวัติต่างพร้อย หรือมีมลทิน

(ข) เป็นผู้มีส่วนได้เสียหรือขัดแย้งกับกิจการของสถาบันไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(ค) เป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับสถาบัน เว้นแต่ เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(ง) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับสถาบัน เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวิชาการ

(จ) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ คนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคติดต่อร้ายแรงที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

(ฉ) เป็นบุคคลล้มละลาย

(ช) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(ซ) เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากส่วนราชการ หน่วยงานของ รัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน เพราะเหตุกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(ณ) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักงาน พักราชการ หรือให้ออกจากราชการหรือการปฏิบัติงานไว้ก่อน”

จากข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี นำมาสู่การพิจารณาปรับความรับผิดชอบและการทำหน้าที่ของผู้บริหารระดับสถาบัน และระดับสำนักวิชาให้มีความทันสมัย เพื่อให้การขับเคลื่อนงานของสถาบันเป็นไปด้วยความคล่องตัว

ข้อเสนอแต่งตั้งผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี จำนวน 4 คน โดยเน้นการขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ ตามภารกิจหลักของสถาบัน กำกับดูแลงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานสร้างผลผลิตหลัก (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ และสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา)

1. ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี ที่รับผิดชอบงานด้านวิชาการ วิจัย บริการวิชาการ และการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปานจันทร์ ฐาปนกุลศักดิ์ ประสภารณ์สอนและกำรบริหารงาน 27 ปี วุฒิกำรศึกษำพยำบำลศำสตรคุษภีบัณฑิต สำขำกำรพยำบำล หลักำสูตรนำนำขำติ มหำวิทยำลัยมหิตล

2. ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี ที่รับผิดชอบงานด้านยุทธศาสตร์ งบประมาณ การเงิน และประกันคุณภาพ ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภำวิตำ พุทธิขันธ ประสภารณ์สอนและกำรบริหารงาน 29 ปี วุฒิกำรศึกษำพยำบำลศำสตรมหำบัณฑิต สำขำกำรพยำบำลผู้ใหญ่มหำวิทยำลัยมหิตล

3. ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี ที่รับผิดชอบงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล กำยภำพ ทรัพยสินและพัสดุ ได้แก่ ผู้ช่วยศำสตรำกำรย์ ศรีนรธัน วัฒนธรรนันท ประสภารณ์สอนและกำรบริหารงาน 27 ปี 7 เดือน วุฒิกำรศึกษำพยำบำลศำสตรมหำบัณฑิต สำขำกำรพยำบำลผู้ใหญ่มหำวิทยำลัยมหิตล

4. ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี ที่รับผิดชอบงานวิเทศสัมพันธ์ เทคโนโลยีดิจิทัล ศิลปวัฒนธรรม และกิจกรรมสภำสถำบัน ได้แก่ อำกำรย์ ดร.วิไลเลิศ ค่ำตัน ประสภารณ์สอนและกำรบริหารงาน 5 ปี 3 เดือน วุฒิกำรศึกษำ Doctor of Philosophy (Ph.D.) in Nursing, Case Western Reserve University, Ohio, USA

รำยละเอียดตำมเอกสรำประกอบระเบียบวำระกำรประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ แต่งตั้งผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี จำนวน 4 คน
ดั่งนี้

1. ผู้ช่วยศำสตรำกำรย์ ดร.ปานจันทร์ ฐำปนกุลศักดิ์ เป็นผู้รักษำกำรแทนรองอธิการบดี ที่รับผิดชอบงำนด้ำนวิชำกำร วิจัย บริกำรวิชำกำร และกำรพัฒนำคุณภำพกำรศึกษำ
2. ผู้ช่วยศำสตรำกำรย์ ภำวิตำ พุทธิขันธ เป็นผู้รักษำกำรแทนรองอธิการบดี ที่รับผิดชอบงำนด้ำนยุทธศำสตร งบประมำณ กำรเงิน และประกันคุณภำพ
3. ผู้ช่วยศำสตรำกำรย์ ศรีนรธัน วัฒนธรรนันท เป็นผู้รักษำกำรแทนรองอธิการบดี ที่รับผิดชอบงำนด้ำนบริหารทรัพยำกรบุคคล กำยภำพ ทรัพยสินและพัสดุ
4. อำกำรย์ ดร.วิไลเลิศ ค่ำตัน เป็นผู้รักษำกำรแทนรองอธิการบดี ที่รับผิดชอบงำน วิเทศสัมพันธ์ เทคโนโลยีดิจิทัล ศิลปวัฒนธรรม และกิจกรรมสภำสถำบัน

4.6 การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของ อธิการบดี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี
กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์
วิธีการ และระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ข้อ 4, 5 และ 6 ความว่า

“ข้อ 4 ให้สภาสถาบันจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี
ทุกรอบปี นับแต่วันที่ได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง โดยมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(1) ปีที่หนึ่ง เพื่อให้ข้อเสนอแนะและคำแนะนำแก่อธิการบดี ตลอดจนรับทราบ
ปัญหา สาเหตุ และแนวทางแก้ไขในการบริหารงาน

(2) ปีที่สองเป็นต้นไป เพื่อประเมินคุณภาพการบริหารงานของอธิการบดีและ
ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของสภาสถาบัน

ข้อ 5 ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี
ประกอบด้วย

- (1) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
- (2) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (3) กรรมการสภาสถาบันประเภทผู้แทนสภากาชาดไทยจำนวนหนึ่งคน เป็น
กรรมการ
- (4) กรรมการสภาสถาบันประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำจำนวนหนึ่งคน เป็น
กรรมการ

ให้สภาสถาบันแต่งตั้งบุคลากรสถาบันจำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ และจะแต่งตั้ง
บุคลากรสถาบันจำนวนหนึ่งคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ 6 ให้วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการสิ้นสุดลงเมื่อได้เสนอรายงานการ
ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีต่อสภาสถาบันในปีสุดท้ายของการดำรงตำแหน่ง
อธิการบดี”

ข้อเสนอ

เพื่อให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี เนื่องจากคณะกรรมการหมดวาระ

องค์ประกอบตามข้อบังคับสถาบัน	(ร่าง) รายชื่อผู้เสนอแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี
1. กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ	1. เป็นประธานกรรมการ
2. กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ	2. เป็นกรรมการ 3. เป็นกรรมการ
3. กรรมการสภาสถาบันประเภทผู้แทน สภาภาษาไทยจำนวนหนึ่งคน เป็น กรรมการ	4. เป็นกรรมการ
4. กรรมการสภาสถาบันประเภทผู้แทน คณาจารย์ประจำจำนวนหนึ่งคน เป็น กรรมการ	5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปณิชา บุญสวัสดิ์ เป็นกรรมการ
บุคลากรสถาบันจำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ และจะแต่งตั้งบุคลากร สถาบันจำนวนหนึ่งคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้	6. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เป็นเลขานุการ 7. นักทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

สมเด็จพระองค์ประธานฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า กรรมการเหมือนเดิม สามท่าน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี

กราบบังคมทูลว่า ชุดเดิม รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนาศรี บุญทอง เป็นประธานกรรมการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ร.ว.กัลยา ดิงศรัทธี และนายจร จิตสุขุมมงคล กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่สภาสถาบันแต่งตั้งจำนวนสองคนเป็นกรรมการ ดร.อภิชัย จันทระเสน กรรมการสภาสถาบันประเภทผู้แทนสภาภาษาไทย เป็นกรรมการ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปณิชา บุญสวัสดิ์ กรรมการสภาสถาบันประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ เป็นกรรมการ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปเป็นเลขานุการ และมีนักทรัพยากรบุคคลหนึ่งคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| 1. รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนาศรี บุญทอง
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ร.ว.กัลยา ตังศภัทย์
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| 3. นายขจร จิตสุขุมมงคล
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| 4. ดร.อภิชัย จันทระเสน
กรรมการสภาสถาบันประเภทผู้แทนสภาภาษาไทย | กรรมการ |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปณิชา บุญสวัสดิ์
กรรมการสภาสถาบันประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ | กรรมการ |
| 6. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | เลขานุการ |
| 7. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

4.7 การแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการบริหารบุคคล แทนผู้ที่พ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุลาออก

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ด้วยสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้มีคำสั่งที่ 2/2564 ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2564 แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ร.ว.กัลยา ตังศภัทย์
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธาน |
| 2. อธิการบดี | กรรมการ |
| 3. นายขจร จิตสุขุมมงคล
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| 4. อาจารย์ ดร.วิไลเลิศ คำตัน
กรรมการสภาสถาบันประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ | กรรมการ |
| 5. คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ | กรรมการ |

- | | |
|---|------------------|
| 6. ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน | กรรมการ |
| 7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปมทอง มาลากุล ณ อยุธยา | กรรมการ |
| ผู้แทนจากสภาวิชาการ | |
| 8. นางสุดา ศานติวรกุล | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถาบัน | |
| 9. นางจริยา ปัญญา | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถาบัน | |
| 10. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร | เลขานุการ |
| 11. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 12. หัวหน้าหน่วยทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ประธานกรรมการและกรรมการลำดับที่ 3-9 มีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 25 มิถุนายน 2564 เป็นต้นไป

เนื่องจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ลำดับที่ 4 อาจารย์ ดร.วิไลเลิศ คำตัน ได้ขอลาออกจากตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ ด้วยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ เทคโนโลยีดิจิทัลและกิจการสภาสถาบัน ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป ซึ่งมีผลให้ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคลว่างลง

ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. 2560 หมวด 1 ข้อ 6 ได้กำหนดว่า

"ข้อ 6 ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า "คณะกรรมการบริหารงานบุคคล" ประกอบด้วย

- (1) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิที่สภาสถาบันแต่งตั้ง เป็นประธานกรรมการ
- (2) อธิการบดี เป็นกรรมการ
- (3) กรรมการสภาสถาบัน จำนวนสองคนที่สภาสถาบันแต่งตั้ง เป็นกรรมการ
- (4) กรรมการที่สภาสถาบันแต่งตั้งจากผู้แทนหัวหน้าส่วนงานซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวกับ

การจัดการเรียนการสอนหรือการวิจัย จำนวนหนึ่งคน ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานซึ่งไม่มีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนหรือการวิจัย จำนวนหนึ่งคน ผู้แทนจากสภาวิชาการ จำนวนหนึ่งคน และผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถาบันซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคลจำนวนไม่เกินสองคน เป็นกรรมการ

ให้รองอธิการบดีซึ่งรับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการและอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการซึ่งรับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคล จำนวนไม่เกินสองคนได้

ประธานกรรมการและกรรมการตามข้อ 6 (3) และ (4) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคสามพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทน เว้นแต่เหลือระยะเวลาตามวาระไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน และให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน"

ในการนี้ สถาบันขอเสนอการแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปณิชา บุญสวัสดิ์ ซึ่งได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการสภาสถาบันประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำชุดใหม่ ดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคลแทนตำแหน่งที่ว่างลง

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติการแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปณิชา บุญสวัสดิ์ เป็นกรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคลแทนตำแหน่งที่ว่างลง

4.8 การแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการของสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามมาตรา 20 วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 บัญญัติว่า “สภาสถาบันจะแต่งตั้งรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี เป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้”

ในการนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี เสนอขอแต่งตั้งผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี เป็นผู้ช่วยเลขานุการของสภาสถาบัน ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|-----------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาวิดา พุทธิจันทร์ | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 2. อาจารย์ ดร.วิไลเลิศ คำตัน | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติการแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการของสภาสถาบันตามที่เสนอ

4.9 คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

1) การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 2 ราย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรสถาบันสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2563 (ฉบับที่ 3) ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการสอนในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2561 และประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการสอนในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 โดยวิธีปกติ จำนวน 2 รายดังนี้

1. อาจารย์ ดร.ณัฐชยา พลาชีวะ อาจารย์ประจำสาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ได้เสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพชุมชน

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2565 ได้พิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของ อาจารย์ ดร.ณัฐชยา พลาชีวะ แล้วที่ประชุมมีมติเห็นชอบและรับรองผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จึงเสนอขออนุมัติแต่งตั้ง อาจารย์ ดร.ณัฐชยา พลาชีวะ อาจารย์ประจำสาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพชุมชน ตั้งแต่วันที่ 25 มีนาคม 2565

2. อาจารย์โบว์ชมพู บุตรแสงดี อาจารย์ประจำสาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ได้เสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2565 ได้พิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของ อาจารย์โบว์ชมพู บุตรแสงดี แล้วที่ประชุมมีมติเห็นชอบและรับรองผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จึงเสนอขออนุมัติแต่งตั้ง อาจารย์โบว์ชมพู บุตรแสงดี อาจารย์ประจำสาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ ตั้งแต่วันที่ 24 มิถุนายน 2565

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติการแต่งตั้ง ผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 2 ราย

1. อาจารย์ ดร.ณัฐชยา พลาชีวะ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพชุมชน ตั้งแต่วันที่ 25 มีนาคม 2565
2. อาจารย์โบว์ชมพู บุตรแสงดี ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ ตั้งแต่วันที่ 24 มิถุนายน 2565

ระเบียบวาระที่ 5 - เรื่องเพื่อทราบ

5.1 ความก้าวหน้าในการดำเนินงานประกันคุณภาพระดับหลักสูตร และระดับสถาบัน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฎิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

1) การประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร

การตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ตามเกณฑ์การประเมิน AUN-QA Version 4.0 ประจำปีการศึกษา 2564 เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2565 โดยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรียกมล รัชกุล และผู้ช่วยศาสตราจารย์ผกาภรณ์ พู่เจริญ

สรุปผลการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามเกณฑ์การประเมิน AUN-QA Version 4.0 ปีการศึกษา 2561-2564 เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2565 มีผลการประเมินภาพรวมอยู่ในระดับ 3-4 (คะแนนเต็ม 7)

AUN-QA 3.0	Score	Score	Score	AUN-QA 4.0	Score
Criteria	ปีการศึกษา 2561	ปีการศึกษา 2562	ปีการศึกษา 2563	Criteria	ปีการศึกษา 2564
1. Expected Learning Outcomes	2	3	3	1. Expected Learning Outcomes	3
2. Programme Specification	2	3	4	2. Programme Structure and Content	3
3. Programme Structure and Content	2	3-4	3		
4. Teaching and Learning Approach	3	3-4	4	3. Teaching and Learning Approach	4
5. Student Assessment	3	4	4	4. Student Assessment	4
6. Academic Staff Quality	2	3-4	4	5. Academic Staff	4
7. Support Staff Quality	2	3-4	4	6. Student Support Services	3
8. Student Quality and Support	2	3-4	4		
9. Facilities and Infrastructure	3	4	5	7. Facilities and Infrastructure	4
10. Quality Enhancement	2	3-4	4	Integrated into the other criteria	
11. Output	3	3	3	8. Output and Outcomes	3
Overall Verdict	2	3-4	4	Overall Verdict	3

สรุปผลการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหา
บัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก ตามเกณฑ์การประเมิน AUN-QA Version 4.0 แบบ
Desktop Assessment ปีการศึกษา 2563-2564 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2565 โดยผู้ประเมิน
ภายในของสถาบัน มีผลการประเมินภาพรวมอยู่ในระดับ 3-4 (คะแนนเต็ม 7)

AUN-QA 3.0	Score	AUN-QA 4.0	Score
Criteria	ปีการศึกษา 2563	Criteria	ปีการศึกษา 2564
1. Expected Learning Outcomes	2	1. Expected Learning Outcomes	4
2. Programme Specification	2	2. Programme Structure and Content	4
3. Programme Structure and Content	2		
4. Teaching and Learning Approach	2	3. Teaching and Learning Approach	4
5. Student Assessment	3	4. Student Assessment	4
6. Academic Staff Quality	2	5. Academic Staff	3
7. Support Staff Quality	2	6. Student Support Services	4
8. Student Quality and Support	3		
9. Facilities and Infrastructure	3	7. Facilities and Infrastructure	4
10. Quality Enhancement	2	Integrated into the other criteria	
11. Output	2	8. Output and Outcomes	4
Overall Verdict	2	Overall Verdict	-

หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ มีการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์การประเมิน AUN-QA Version 4.0 ประจำปีการศึกษา 2564 เมื่อวันที่ 17-18 สิงหาคม 2565 โดยคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA แบบ Site Visit โดยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร.วันดี สุทธิรังษี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประรลีย์ โอภาสนันท์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทกานต์ กาญจนเวทวงศ์

สรุปผลการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ตามเกณฑ์การประเมิน AUN-QA Version 4.0 แบบ Site Visit ปีการศึกษา 2564 เมื่อวันที่ 17-18 สิงหาคม 2565 มีผลการประเมินภาพรวมอยู่ในระดับ 3-4 (คะแนนเต็ม 7)

AUN-QA 3.0	Score	Score	AUN-QA 4.0	Score
Criteria	ปีการศึกษา 2562	ปีการศึกษา 2563	Criteria	ปีการศึกษา 2564
1. Expected Learning Outcomes	1	2	1. Expected Learning Outcomes	3
2. Programme Specification	3	3	2. Programme Structure and Content	3
3. Programme Structure and Content	2	3		
4. Teaching and Learning Approach	1	2	3. Teaching and Learning Approach	4
5. Student Assessment	2	3	4. Student Assessment	3
6. Academic Staff Quality	2	2	5. Academic Staff	4
7. Support Staff Quality	2	2	6. Student Support Services	4
8. Student Quality and Support	3	2		
9. Facilities and Infrastructure	3	3	7. Facilities and Infrastructure	4
10. Quality Enhancement	1	2	Integrated into the other criteria	
11. Output	2	2	8. Output and Outcomes	3
Overall Verdict	-	2-3	Overall Verdict	Inadequate but minor improvement will make it adequate

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติ รับทราบ

2) การประกันคุณภาพการศึกษา ระดับสถาบัน

การประกันคุณภาพการศึกษาระดับสถาบัน เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPEX มีความก้าวหน้า ดังนี้

ปีการศึกษา 2562-2563

- การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ EdPEX Criteria Training สำหรับผู้บริหารสถาบัน โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิด้าน EdPEX

- การจัดทำโครงสร้างองค์กร (OP) และรายงานการพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วย EdPEX ประจำปีการศึกษาเสนอกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ผ่านระบบ CHE QA online

ปีการศึกษา 2564

- การวิพากษ์โครงสร้างองค์กร (OP) ของสถาบันและแนวทางการแสดงผลลัพธ์สำคัญ (Key result) ในหมวด 7 ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) โดยผู้ทรงคุณวุฒิด้าน EdPEX เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2564

- การสร้างและบ่มเพาะทีม EdPEX ของสถาบัน (บุคลากรสถาบันสายวิชาการ 9 คน และบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ 11 คน) เพื่อวางรากฐานในการนำเกณฑ์คุณภาพการศึกษา EdPEX เข้าสู่วิธีการทำงานของบุคลากรสถาบันควบคู่ไปกับการบริหารคุณภาพของสถาบัน

- การทบทวนและปรับโครงสร้างองค์กร (OP) ของสถาบัน ภายหลังจากการประชุมวิพากษ์โครงสร้างองค์กร (OP) ของสถาบัน เมื่อวันที่ 13, 28 กันยายน 17 และ 25 ตุลาคม 2564

- ผู้บริหารสถาบันและทีม EdPEX เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)” จัดโดย สำนักงานกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ประจำปี 2564 จำนวน 4 ครั้ง คือ เมื่อวันที่ 23 กันยายน 15 ตุลาคม 5 พฤศจิกายน และ 9 ธันวาคม 2564 และ ประจำปี 2565 จำนวน 4 ครั้ง คือ เมื่อวันที่ 1, 22, 29 เมษายน และ 6 พฤษภาคม 2565

- ผู้บริหารสถาบันและทีม EdPEX เข้าร่วมจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ “เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) หมวด 1-7” ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โดยผู้ทรงคุณวุฒิด้าน EdPEX จัดโดยสถาบัน จำนวน 4 ครั้ง คือ เมื่อวันที่ 15, 17 ธันวาคม 2564 และ วันที่ 10, 12 มกราคม 2565

- ผู้บริหารสถาบันและทีม EdPEX เข้าร่วมจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดทำ Organization Performance Report (OPR) ตามเกณฑ์ EdPEX” ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยผู้ทรงคุณวุฒิด้าน EdPEX จัดโดยสถาบัน เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2565

- การกำหนดผลลัพธ์ (Results) ในหมวด 7 และทบทวนโครงสร้างองค์กร (OP) ของสถาบัน เมื่อวันที่ 9 มีนาคม และ 21 เมษายน 2565

- การตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับสถาบัน ตามเกณฑ์ EdPEX ประจำปีการศึกษา 2564 เป็นครั้งแรก เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2565 โดยคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบัน ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ประจำปีการศึกษา 2564 โดยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร.นวลทิพย์ กมลวารินทร์ และรองศาสตราจารย์ ดร.พงศกร พรหมรัตนศิลป์ ผลการประเมินภาพรวม 212 คะแนน (คะแนนเต็ม 1,000)

ผลการประเมินแยกรายหมวดและหัวข้อจากการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระดับสถาบัน ตามเกณฑ์เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ประจำปีการศึกษา 2564 ครั้งแรก เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2565 รายละเอียดตามเอกสาร ประกอบระเบียบวาระการประชุมที่ 5.1(4)		
หมวด 1 การนำองค์กร		หมวด 7 ผลลัพธ์
1.1 การนำองค์กรโดยผู้นำ ระดับสูง (band)=2	1.2 การกำกับดูแลองค์กร และการสร้างประโยชน์ให้ สังคม (band)=2	7.1 ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของ ผู้เรียน และด้านกระบวนการ (band)=2
หมวด 2 การวางแผนกลยุทธ์		
2.1 การจัดทำกลยุทธ์ (band)=2	2.2 การนำกลยุทธ์ไปสู่การ ปฏิบัติ (band)=2	7.2 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นลูกค้า ระดับการประเมิน (band)=2
หมวด 3 การมุ่งเน้นลูกค้า		7.3 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้น บุคลากร (band)=2
3.1 เสียงของลูกค้า (band)=2	3.2 ความผูกพันของลูกค้า (band)=2	7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์กร และการกำกับดูแล (band)=2
หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้		7.5 ผลลัพธ์ด้านงบประมาณ การเงิน และตลาด ระดับการ ประเมิน (band)=2

**ผลการประเมินแยกรายหมวดและหัวข้อจากการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระดับสถาบัน
ตามเกณฑ์เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx)
ประจำปีการศึกษา 2564 ครั้งแรก เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2565 รายละเอียดตามเอกสาร
ประกอบระเบียบวาระการประชุมที่ 5.1(4)**

4.1 การวัด วิเคราะห์ และปรับปรุงผลการดำเนินการขององค์กร (band)=2		4.2 การจัดการความรู้สารสนเทศและเทคโนโลยีสารสนเทศ (band)=2		<table><tr><th>คะแนน</th><th>คำอธิบาย</th></tr><tr><td>10%,15%, 20% หรือ25% (Band 2)</td><td>L: มีการรายงานผลการดำเนินการของสถาบันเพียงบางเรื่องที่สำคัญต่อสถาบัน ตามที่ระบุไว้ในข้อกำหนดของหัวข้อ และเริ่มมีระดับผลการดำเนินการที่ดีในบางเรื่อง T: มีการรายงานแนวโน้มของข้อมูลบางเรื่อง บางเรื่องแสดงแนวโน้มในทางลบ C: แขนงมี หรือไม่มีรายงานสารสนเทศเชิงเปรียบเทียบ I : มีการรายงานผลลัพธ์เพียงบางเรื่องที่มีความสำคัญต่อการบรรลุพันธกิจของสถาบัน</td></tr></table>	คะแนน	คำอธิบาย	10%,15%, 20% หรือ25% (Band 2)	L: มีการรายงานผลการดำเนินการของสถาบันเพียงบางเรื่องที่สำคัญต่อสถาบัน ตามที่ระบุไว้ในข้อกำหนดของหัวข้อ และเริ่มมีระดับผลการดำเนินการที่ดีในบางเรื่อง T: มีการรายงานแนวโน้มของข้อมูลบางเรื่อง บางเรื่องแสดงแนวโน้มในทางลบ C: แขนงมี หรือไม่มีรายงานสารสนเทศเชิงเปรียบเทียบ I : มีการรายงานผลลัพธ์เพียงบางเรื่องที่มีความสำคัญต่อการบรรลุพันธกิจของสถาบัน
คะแนน	คำอธิบาย							
10%,15%, 20% หรือ25% (Band 2)	L: มีการรายงานผลการดำเนินการของสถาบันเพียงบางเรื่องที่สำคัญต่อสถาบัน ตามที่ระบุไว้ในข้อกำหนดของหัวข้อ และเริ่มมีระดับผลการดำเนินการที่ดีในบางเรื่อง T: มีการรายงานแนวโน้มของข้อมูลบางเรื่อง บางเรื่องแสดงแนวโน้มในทางลบ C: แขนงมี หรือไม่มีรายงานสารสนเทศเชิงเปรียบเทียบ I : มีการรายงานผลลัพธ์เพียงบางเรื่องที่มีความสำคัญต่อการบรรลุพันธกิจของสถาบัน							
หมวด 5 การมุ่งเน้นผู้ปฏิบัติงาน								
5.1 สภาวะแวดล้อมในการทำงาน (band)=2		5.2 ความผูกพันของบุคลากร (band)=2						
หมวด 6 การมุ่งเน้นการปฏิบัติการ								
6.1 กระบวนการทำงาน (band)=2		6.2 ประสิทธิภาพการปฏิบัติการ (band)=2						
<table><tr><th>คะแนน</th><th>คำอธิบาย</th></tr><tr><td>10%,15%, 20% หรือ 25% (Band 2)</td><td>A: แสดงให้เห็นว่าเริ่มมีแนวทางที่เป็นระบบที่ตอบสนองต่อข้อกำหนดพื้นฐานของหัวข้อ D: การนำแนวทางไปถ่ายทอดเพื่อนำไปปฏิบัติเพียงอยู่ในขั้นเริ่มต้นในเกือบทุกส่วนหรือหน่วยงานซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุข้อกำหนดพื้นฐานของหัวข้อนั้น L: แสดงให้เห็นว่าเริ่มมีการเปลี่ยนแปลงจากการตั้งปัญหาเป็นแนวคิดในการปรับปรุงแบบอื่นๆ I : มีแนวทางที่สอดคล้องไปในแนวทางเดียวกันกับส่วนหรือหน่วยงานอื่น โดยส่วนใหญ่เกิดจากการร่วมกันแก้ปัญหา</td></tr></table>				คะแนน	คำอธิบาย	10%,15%, 20% หรือ 25% (Band 2)	A: แสดงให้เห็นว่าเริ่มมีแนวทางที่เป็นระบบที่ตอบสนองต่อข้อกำหนดพื้นฐานของหัวข้อ D: การนำแนวทางไปถ่ายทอดเพื่อนำไปปฏิบัติเพียงอยู่ในขั้นเริ่มต้นในเกือบทุกส่วนหรือหน่วยงานซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุข้อกำหนดพื้นฐานของหัวข้อนั้น L: แสดงให้เห็นว่าเริ่มมีการเปลี่ยนแปลงจากการตั้งปัญหาเป็นแนวคิดในการปรับปรุงแบบอื่นๆ I : มีแนวทางที่สอดคล้องไปในแนวทางเดียวกันกับส่วนหรือหน่วยงานอื่น โดยส่วนใหญ่เกิดจากการร่วมกันแก้ปัญหา	
คะแนน	คำอธิบาย							
10%,15%, 20% หรือ 25% (Band 2)	A: แสดงให้เห็นว่าเริ่มมีแนวทางที่เป็นระบบที่ตอบสนองต่อข้อกำหนดพื้นฐานของหัวข้อ D: การนำแนวทางไปถ่ายทอดเพื่อนำไปปฏิบัติเพียงอยู่ในขั้นเริ่มต้นในเกือบทุกส่วนหรือหน่วยงานซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุข้อกำหนดพื้นฐานของหัวข้อนั้น L: แสดงให้เห็นว่าเริ่มมีการเปลี่ยนแปลงจากการตั้งปัญหาเป็นแนวคิดในการปรับปรุงแบบอื่นๆ I : มีแนวทางที่สอดคล้องไปในแนวทางเดียวกันกับส่วนหรือหน่วยงานอื่น โดยส่วนใหญ่เกิดจากการร่วมกันแก้ปัญหา							

สรุปผลการประเมิน (Overall Band) จากการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระดับสถาบัน ตามเกณฑ์เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ประจำปีการศึกษา 2564 ครั้งแรก เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2565								
ระดับการประเมินใน ภาพรวม หมวด กระบวนการ (หมวด 1 – 6) = 1 (133 คะแนน)	ตาราง 3 คำอธิบายระดับการประเมินในภาพรวมของกระบวนการ (Overall Band) <table border="1"> <thead> <tr> <th>Band Score</th><th>Band Number</th><th>Process Descriptors</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0-150 Early Development</td><td>1</td><td>สถาบันแสดงให้เห็นว่ามีการพัฒนาและการดำเนินการตามแนวทางของข้อกำหนดพื้นฐานของเกณฑ์ EdPEX ในระดับเริ่มต้น โดยยังมีอุปสรรคในการนำแนวทางต่าง ๆ ไปถ่ายทอดเพื่อนำไปสู่ปฏิบัติและยังมีความก้าวหน้า การพยายามปรับปรุงกระบวนการต่างๆ เป็นเพียงการแก้ไขปัญหา และการปรับปรุงแบบพื้น ๆ ในระดับเริ่มต้น</td></tr> </tbody> </table>		Band Score	Band Number	Process Descriptors	0-150 Early Development	1	สถาบันแสดงให้เห็นว่ามีการพัฒนาและการดำเนินการตามแนวทางของข้อกำหนดพื้นฐานของเกณฑ์ EdPEX ในระดับเริ่มต้น โดยยังมีอุปสรรคในการนำแนวทางต่าง ๆ ไปถ่ายทอดเพื่อนำไปสู่ปฏิบัติและยังมีความก้าวหน้า การพยายามปรับปรุงกระบวนการต่างๆ เป็นเพียงการแก้ไขปัญหา และการปรับปรุงแบบพื้น ๆ ในระดับเริ่มต้น
Band Score	Band Number	Process Descriptors						
0-150 Early Development	1	สถาบันแสดงให้เห็นว่ามีการพัฒนาและการดำเนินการตามแนวทางของข้อกำหนดพื้นฐานของเกณฑ์ EdPEX ในระดับเริ่มต้น โดยยังมีอุปสรรคในการนำแนวทางต่าง ๆ ไปถ่ายทอดเพื่อนำไปสู่ปฏิบัติและยังมีความก้าวหน้า การพยายามปรับปรุงกระบวนการต่างๆ เป็นเพียงการแก้ไขปัญหา และการปรับปรุงแบบพื้น ๆ ในระดับเริ่มต้น						
ระดับการประเมินใน ภาพรวม หมวดผลลัพธ์ (หมวด 7) = 1 (79 คะแนน)	ตาราง 4 คำอธิบายระดับการประเมินในภาพรวมของผลลัพธ์ (Overall Band) <table border="1"> <thead> <tr> <th>Band Score</th><th>Band Number</th><th>Result Descriptors</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0-125 Early Development</td><td>1</td><td>สถาบันมีการรายงานผลการดำเนินงานเพียงบางตัวที่ตอบสนองต่อข้อกำหนดพื้นฐานของเกณฑ์ EdPEX แต่ส่วนใหญ่ยังขาดการแสดงแนวโน้มและข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ</td></tr> </tbody> </table>		Band Score	Band Number	Result Descriptors	0-125 Early Development	1	สถาบันมีการรายงานผลการดำเนินงานเพียงบางตัวที่ตอบสนองต่อข้อกำหนดพื้นฐานของเกณฑ์ EdPEX แต่ส่วนใหญ่ยังขาดการแสดงแนวโน้มและข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ
Band Score	Band Number	Result Descriptors						
0-125 Early Development	1	สถาบันมีการรายงานผลการดำเนินงานเพียงบางตัวที่ตอบสนองต่อข้อกำหนดพื้นฐานของเกณฑ์ EdPEX แต่ส่วนใหญ่ยังขาดการแสดงแนวโน้มและข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ						
คะแนนรวม = 212								

เดือนธันวาคม 2565 สถาบันจะเสนอผลการดำเนินงานประกันคุณภาพเข้าร่วม
โครงการ EdPEX 200 ของ สป.อว. รุ่นที่ 10 ปี พ.ศ. 2565

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า สามถึงสี่จากคะแนนเต็มเจ็ด ดีหรือไม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี
กราบบังคมทูลว่า ใช้ได้พระพุทธเจ้าค่ะ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติรับทราบ

5.2 รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามหนังสือ ที่ อว 0211/ว17846 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2565 สำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กำหนดให้หน่วยงานของรัฐในสังกัดกระทรวง จัดทำ รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน และจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและกระทรวงเจ้าสังกัด ภายใน 90 วัน (ภายในวันที่ 29 ธันวาคม 2565) นับแต่สิ้นปีงบประมาณหรือปีปฏิทิน ซึ่งประกอบด้วย

- 1) หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.1)
- 2) รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค.4)
- 3) รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.5)
- 4) รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน (แบบ ปค.6) ซึ่งออกโดยผู้ตรวจสอบภายในของสถาบัน (สำนักงานตรวจสอบ สภากาชาดไทย)

โดยมีการดำเนินการดังนี้

- งานบริหารความเสี่ยง ฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา ส่งรายงานการ ประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.1 ปค.4 และปค.5) ไปยังผู้ตรวจสอบภายในของสถาบัน (สำนักงานตรวจสอบ สภากาชาดไทย) ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565

- ผู้ตรวจสอบภายในของสถาบัน ประเมินและสอบทานรายงานการประเมินผลการ ควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ 2565 และออกรายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุม ภายในของผู้ตรวจสอบภายใน (แบบ ปค.6) ส่งกลับมายังสถาบัน เพื่อนำส่งสำนักงานปลัดกระทรวงการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กระทรวงเจ้าสังกัด)

- ผู้ตรวจสอบภายในของสถาบันสอบทานการประเมินการควบคุมภายในของ สถาบัน และจัดทำรายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน (แบบ ปค.6) ประจำปีงบประมาณ 2565 เสนออธิการบดี โดยผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุม คณะกรรมการตรวจสอบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ในการประชุมครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2565 สรุปผลการสอบทาน

ผู้ตรวจสอบภายใน เห็นว่า การควบคุมภายในของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีความเพียงพอ ปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของ รัฐ พ.ศ. 2561

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติรับทราบ

5.3 ผลการเลือกตั้งกรรมการสภาสถาบัน ประเพณีคณาจารย์ประจำ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกุล ผู้รักษาการแทนอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ด้วย อาจารย์ ดร.วิไลเลิศ คำตัน ได้ขอลาออกจากตำแหน่ง กรรมการสภาสถาบัน ประเพณีคณาจารย์ประจำ เนื่องจากดำรงตำแหน่งผู้รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ เทคโนโลยีดิจิทัล และกิจการสภาสถาบัน ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2565 จึงส่งผลให้กรรมการสภาสถาบัน ประเพณีคณาจารย์ประจำ ว่างลง 1 ตำแหน่ง ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และวิธีการถอดถอนกรรมการสภาสถาบัน ประเพณีคณาจารย์ประจำ พ.ศ. 2560 ข้อ 15 วรรคสาม กำหนดว่า “การเลือกตั้งแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง ก่อนครบวาระ ให้กระทำให้เสร็จสิ้นภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง เว้นแต่ตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันที่ว่างลงนั้นมีวาระของการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่เลือกตั้งก็ได้” ทั้งนี้วาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว คงเหลือ 10 เดือน 26 วัน (330 วัน)

สถาบันจึงได้ดำเนินการดังนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภาสถาบัน ประเพณีคณาจารย์ประจำ ตามคำสั่ง ที่ 354/2565 ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2565

2. คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภาสถาบัน ประเพณีคณาจารย์ประจำ ได้ดำเนินการเลือกตั้ง ดังนี้

2.1 กำหนดให้ผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อบังคับฯ แสดงความจำนงสมัครรับเลือกตั้ง ตั้งแต่วันที่ 26 ตุลาคม 2565 ถึงวันศุกร์ ที่ 4 พฤศจิกายน 2565

2.2 กำหนดให้ทำการออกเสียงเลือกตั้ง ในวันอังคาร ที่ 22 พฤศจิกายน 2565 ในการนี้ มีผู้สมัครรับเลือกตั้ง จำนวน 1 ราย คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปณิชา บุญสวัสดิ์ สาขาวิชาการพยาบาลพื้นฐานและบริหารการพยาบาล

ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และวิธีการถอดถอนกรรมการสภาสถาบันประเพณีคณาจารย์ประจำ พ.ศ. 2560 ข้อ 11 และข้อ 13 กำหนดไว้ว่า

“ข้อ 11 ในกรณีที่ผู้สมัครรับเลือกตั้งไม่เกินจำนวนกรรมการสภาสถาบันที่ต้องเลือกตั้งในคราวนั้น

ให้ผู้สมัครรับเลือกตั้งทั้งหมดเป็นผู้ได้รับเลือกตั้ง โดยไม่ต้องมีการลงคะแนนเลือกตั้ง

ข้อ 13 ให้อธิการบดีประกาศผลการเลือกตั้งโดยมิชักช้า โดยทำเป็นประกาศของสถาบันและนำเสนอต่อสภาสถาบันเพื่อทราบ”

ดังนั้น สถาบันจึงประกาศรายชื่อผู้สมัครรับเลือกตั้ง ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปณิชา บุญสวัสดิ์ เป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการสภาสถาบัน ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

ทั้งนี้ มีวาระดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2565 ถึงวันที่ 4 กันยายน 2566

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ รับทราบ ผลการเลือกตั้งกรรมการสภาสถาบัน ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปณิชา บุญสวัสดิ์

ระเบียบวาระที่ 6 – เรื่องอื่น ๆ

6.1 ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมเลื่อนวันและเวลาเสด็จพระราชดำเนินเป็นการส่วนพระองค์ไปทรงเป็นองค์ประธานการประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามหนังสือที่ พว 0206.12/2565 ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2565 ได้ทรงพระราชทานพระกรุณาโปรดเกล้าฯ กำหนดวันเสด็จพระราชดำเนินเป็นการส่วนพระองค์ ในการประชุมสภาสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2566 นั้น นับเป็นพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้ แต่เพื่อให้การจัดการศึกษาภาคปฏิบัติของนักศึกษาได้ครบเวลาตามหลักสูตร และดำเนินการผ่านการอนุมัติตามลำดับก่อนนำเสนอสภาสถาบัน เพื่อขออนุมัติปริญญาดัชนีแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ในการนี้ สถาบันจึงขอพระราชทานเปลี่ยนวันประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 45 เดือน พฤษภาคม 2566 ตามหนังสือที่ สพศก. 2802/2565 ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2565

บัดนี้ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมเลื่อนวันและเวลาเสด็จพระราชดำเนินไปในการดังกล่าว จากวันจันทร์ที่ 1 พฤษภาคม 2566 เวลา 09.00 น. เป็นวันอังคารที่ 23 พฤษภาคม 2566 เวลา 15.00 น.

มติ – ที่ประชุมมีมติรับทราบ

ก่อนที่จะปิดการประชุม สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร พระราชทานพรปีใหม่ แก่คณะกรรมการสถาบันและผู้บริหารสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“เนื่องจากการประชุมครั้งนี้เป็นครั้งสุดท้ายของปี 2565 ปีใหม่นี้ก็ขอให้มีความสุขความเจริญ สมความปรารถนา ทุกสิ่งทุกอย่างดี ได้ตามต้องการ”

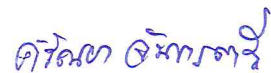
เลิกประชุมเวลา 16.30 น.



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์)
ผู้รักษาการแทนอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน



(นายประภาส อัครตั้งสกุลชัย)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



(นางศรณยา จันทรรี)
หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา
ผู้จัดทำรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาวิดา พุทธิขันธ)
ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี ที่รับผิดชอบงานด้านยุทธศาสตร์
งบประมาณ การเงิน และประกันคุณภาพ
ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน



(อาจารย์ ดร.วิไลเลิศ คำตัน)
ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี ที่รับผิดชอบงานวิเทศสัมพันธ์
เทคโนโลยีดิจิทัล ศิลปวัฒนธรรม และกิจการสภาสถาบัน
ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม