

รายงานการประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ครั้งที่ 43

วันจันทร์ ที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุม ชั้น 8 อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี

อุปนายกผู้อำนวยการสภากาชาดไทย

นายกสภาสถาบัน

องค์ประธานการประชุม

ผู้มาประชุม

1. นายเตช บุนนาค

เลขาธิการสภากาชาดไทย

2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศรัทีย

3. ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล

4. รองศาสตราจารย์ ดร. ทศนา บุญทอง

5. นายขจร จิตสุขุมมงคล

6. นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา

7. คุณหญิงชฎา วัฒนศิริธรรม

เหรัญญิกสภากาชาดไทย

8. ดร.อภิชัย จันทระเสน

9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นันทกา สวัสดิพานิช

10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปณิชา บุญสวัสดิ์

11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกุล

ผู้รักษาการแทนอธิการบดี

อุปนายกสภาสถาบัน

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|----------------------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปานจันทร์ ฐาปนกุลศักดิ์ | ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาวิดา พุทธิจันทร์ | ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรินรัตน์ วัฒนธรรนนท์ | ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี |
| 4. อาจารย์ ดร.วิไลเลิศ คำตัน | ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี |
| 5. รองศาสตราจารย์ ดร. บุษกร พันธเมธาฤทธิ์ | คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา |
| 6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เครือวัลย์ ศรียารัตน์ | คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ |
| 7. ดร.วรา สุวรรณสินธุ์ | ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม |
| 8. รองศาสตราจารย์ ดร. ชนกพร จิตปัญญา | ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล |
| 9. นายณัฐวุฒิ เลี่ยมสุวรรณ | ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน |

ฝ่ายเลขานุการและเตรียมการประชุมฯ

- | | |
|------------------------------|----------------------------|
| 1. นายประภาส อัครตั้งสกุลชัย | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 2. นางศรัณยา จันทรรตรี | หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา |

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ มีพระราชกระแสรับสั่งเปิดการประชุม และทรงดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 – เรื่องท้องค้ประธานฯ ทรงแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2 – เรื่องรับรองรายงานการประชุม

สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอฯ ทรงเสนอรายงานการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 43 วันที่ 27
กุมภาพันธ์ 2566 เพื่อให้ที่ประชุมรับรอง

มติ – ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 – เรื่องสืบเนื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี
กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

3.1 คำสั่งที่นายกสภาสถาบันทรงลงพระนามาภิไธยแล้ว

3.1.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล
ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 42 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2565 ได้มีมติอนุมัติให้ออกคำสั่ง
สภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 9/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
อุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธย ในเอกสาร
ดังกล่าว เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.1.2 คำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี
กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 42 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2565 ได้มีมติอนุมัติ
ให้ออกคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 10/2565 เรื่อง แต่งตั้ง
ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธย ในเอกสาร
ดังกล่าว เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.1.3 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของ

อธิการบดี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี
กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 42 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2565 ได้มีมติอนุมัติให้
ออกคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 11/2565 เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธย ในเอกสารดังกล่าว
เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.1.4 คำสั่งแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล แทนตำแหน่งที่ว่างลง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 42 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2565 ได้มีมติอนุมัติให้ออกคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 12/2565 เรื่อง แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคลแทนตำแหน่งที่ว่างลง แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธย ในเอกสารดังกล่าว เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.1.5 คำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 42 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2565 ได้มีมติอนุมัติให้ออกคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 13/2565 เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธย ในเอกสารดังกล่าว เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.2 การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 2 ราย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 42 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2565 มีมติอนุมัติให้ แต่งตั้ง นางสาวณัฐชยา พลาชีวะ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพชุมชน ตั้งแต่วันที่ 25 มีนาคม 2565 และนางสาวโบว์ชมพู บุตรแสงดี ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ ตั้งแต่วันที่ 24 มิถุนายน 2565

ในการนี้ ได้มีคำสั่งสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 406/2565 ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2565 เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ของ นางสาวณัฐชยา พลาชีวะ ตั้งแต่วันที่ 25 มีนาคม 2565 และคำสั่งสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 407/2565 ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2565 เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ในสาขาวิชา พยาบาลศาสตร์ ของนางสาวโบว์ชมพู บุตรแสงดี ตั้งแต่วันที่ 24 มิถุนายน 2565

มติ - ที่ประชุมรับทราบ

3.3 คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

3.3.1 กรอบทุนการศึกษาต่อของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ ประจำปี การศึกษา 2566

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 42 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2565 มีมติอนุมัติกรอบ ทุนการศึกษาต่อของบุคลากรสถาบัน จำนวน 5 กรอบทุน ประกอบด้วย กรอบทุนการศึกษาต่อ ในระดับปริญญาเอกภายในประเทศ จำนวน 3 ทุน และต่างประเทศ จำนวน 2 ทุนนั้น

สำหรับการศึกษาต่อภายในประเทศ ขณะนี้อยู่ในระหว่างการเตรียมยื่นเอกสารสมัคร สอบซึ่งกำหนดยื่นเอกสารในเดือนมีนาคม - พฤษภาคม 2566 ประกาศผลการสอบในเดือนมิถุนายน และเปิดภาคการศึกษาในเดือนสิงหาคม 2566

ส่วนการศึกษาต่อต่างประเทศ ขณะนี้คนแรก อยู่ระหว่างเตรียมความพร้อมทางด้าน ภาษาอังกฤษ ได้เข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ และจะเข้าศึกษาเพิ่มเติมเพื่อพัฒนาภาษาอังกฤษ ที่ British Council รวมทั้งมีการ Apply ไปที่ Saint Louis University แล้ว และจะได้ยื่นสมัคร ในมหาวิทยาลัยอื่นด้วย

สำหรับคนที่ 2 กำลังศึกษาเพื่อพัฒนาตนเองด้านภาษาอังกฤษสำหรับการเตรียมตัวสอบ TOEFL โดยขณะนี้กำลังพัฒนาภาษาอังกฤษ คอร์ส IELTS + TOEFL Mastery ของ EngWISE และคอร์ส Exclusive private ของ Chula tutor รวมทั้งได้มีการติดต่อประสานงานกับมหาวิทยาลัย The Catholic University of America ไปเบื้องต้นแล้ว

ในการพัฒนาและเตรียมความพร้อมทางด้านภาษาอังกฤษ สถาบันได้สนับสนุนทุนเพิ่มเติมสำหรับการพัฒนาภาษาอังกฤษ

สมเด็จพระสังฆราชฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า คนที่ 2 สอบทั้ง IELTS และ TOEFL ใช้อยู่หรือไม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า คนที่สองสอบ TOEFL คนแรกสอบ IELTS

สมเด็จพระสังฆราชฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ไปอเมริกา ทั้ง 2 คน ใช้อยู่หรือไม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า ไปอเมริกา ทั้ง 2 คน การเลือกแบบทดสอบภาษาอังกฤษเป็นไปตามเงื่อนไขของมหาวิทยาลัย

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.3.2 กรอบอัตรากำลังภายใต้กรอบอัตราเดิมที่ได้รับอนุมัติในการปรับสถานะเป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 42 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2565 มีมติอนุมัติให้เสนอขอกรอบอัตรากำลังภายใต้กรอบอัตราเดิมที่ได้รับอนุมัติในการปรับสถานะเป็นสถาบันการพยาบาลที่ยังคงเหลือกรอบจำนวน 36 อัตรา โดยในการขออนุมัติกรอบอัตราประจำปีงบประมาณ 2567 จากสำนักงบประมาณ เป็นการขออัตรา จำนวน 16 อัตรา ประกอบด้วยบุคลากรสายวิชาการจำนวน 10 อัตรา บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 6 อัตรา นั้น ขณะนี้ทางสำนักงบประมาณเห็นชอบเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 โดยอนุมัติอัตราใหม่จำนวน 16 อัตราในกรอบวงเงิน 1,630,600 บาท ซึ่งที่สำนักงบประมาณอนุมัติจะต้องไม่เกินกว่าค่าของงบประมาณปี 2567 ที่ทางสถาบันส่งคำขออนุมัติไป

ทั้งนี้กรอบอัตราที่ขอในส่วนของนักวิจัย (ปริญญาเอก) สำนักงบประมาณได้ปรับเงินเดือนให้อยู่ในระดับปริญญาโท เนื่องจากเงินเดือนของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการจะให้ในระดับปริญญาตรีถึงปริญญาโทเท่านั้น

สมเด็จพระสังฆราชฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ถ้าจะรับนักวิจัยระดับปริญญาเอก สามารถทำได้ แต่สถาบันจะต้องออกค่าใช้จ่ายเอง ใช่มั้ย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า อาจต้องใช้เงินรายได้

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.4 กรอบแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 42 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2565 ได้มีมติอนุมัติกรอบแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทั้งนี้สถาบันได้จัดทำเป็นแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกาศใช้และนำเสนอให้ทุกส่วนงาน เพื่อดำเนินการตามแผน และจะติดตามประเมินผลต่อไป

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.5 แผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 42 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2565 ได้มีมติอนุมัติแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทั้งนี้สถาบันได้จัดทำแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกาศใช้และนำเสนอให้ทุกส่วนงาน เพื่อดำเนินการตามแผน

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.6 กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 42 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2565 ได้มีมติอนุมัติการ ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทั้งนี้ สถาบันได้แจ้งคณะกรรมการตรวจสอบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทราบแล้ว เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 – เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการที่มีกรรมการสภาสถาบันเป็นองค์ประกอบ

4.1.1 คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

1) (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน (ฉบับที่ 5) พ.ศ.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศักดิ์ทิพย์ ประธานคณะกรรมการ บริหารงานบุคคล กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

โดยที่สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้ออกข้อบังคับสถาบัน การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำ ในสถาบัน พ.ศ. 2560

ข้อ 46 กำหนดว่า “ผลการประเมินแบ่งออกเป็นสี่ระดับ ดังต่อไปนี้

- (1) ดีเลิศ
- (2) ดี
- (3) พอใช้
- (4) ต้องปรับปรุง

ผลการประเมินในแต่ละระดับจะมีระดับคะแนนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ใน ระเบียบของสถาบัน”

ประกอบกับข้อ 80 แห่งข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับ ผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบันดังกล่าว ยังได้กำหนดเรื่องการพัฒนาของบุคลากรสถาบันไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 80 กำหนดว่า “บุคลากรผู้ใดมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ในระดับ ต้องปรับปรุง เป็นเวลาสองปีติดต่อกัน ให้เลิกสัญญาปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันผู้นั้นโดยทันที

บุคลากรสถาบันผู้ใดมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีในระดับพอใช้ เป็นเวลาสามปีติดต่อกัน ให้เลิกสัญญาปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันผู้นั้นโดยทันที”

ทั้งนี้สถาบันได้ออกระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. 2561 และได้จำแนกช่วงคะแนนไว้ในข้อ 16 แห่งระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรสถาบันดังกล่าว ดังนี้

ข้อ 16 กำหนดว่า “ผลการประเมินแบ่งออกเป็น 4 ระดับ จำแนกตามช่วงคะแนนโดยไม่ปัดเศษทศนิยม ดังนี้

- | | |
|------------------|------------------|
| (1) ระดับดีเลิศ | คะแนน (91 – 100) |
| (2) ดี | คะแนน (76 – 90) |
| (3) พอใช้ | คะแนน (61 – 75) |
| (4) ต้องปรับปรุง | คะแนน (0 - 60)” |

สถาบันได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อบังคับฯ และระเบียบฯ ดังกล่าวมาระยะหนึ่งแล้ว เห็นสมควรปรับให้เหมาะสม ประกอบกับช่วงคะแนนในระดับพอใช้นั้นมีช่วงคะแนนที่มีความกว้างเกินไป ซึ่งเมื่อเทียบกับเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ พบว่า มีการแบ่งระดับการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ที่ 5-6 ระดับ ซึ่งสามารถจำแนกระดับผลการประเมินให้มีความละเอียดขึ้น คณะกรรมการบริหารงานบุคคลจึงได้พิจารณาทบทวนความเหมาะสมของเกณฑ์การประเมินผลงานดังกล่าวของสถาบัน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันมีความเหมาะสมมากขึ้น

**ตารางเปรียบเทียบแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. 2560**

ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. 2560	ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน (ฉบับที่ 5) พ.ศ.
ข้อ 46 ผลการประเมินแบ่งออกเป็นสี่ระดับ ดังต่อไปนี้ (1) ดีเลิศ (2) ดี (3) พอใช้ (4) ต้องปรับปรุง ผลการประเมินในแต่ละระดับจะมีระดับ คะแนนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ใน ระเบียบของสถาบัน ข้อ 45 การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ครั้งที่สอง ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จและแจ้งให้ ผู้รับการประเมินทราบภายในหนึ่งเดือนก่อน สิ้นสุดสัญญาทดลองปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญา ปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จเป็นเวลา อย่างน้อยสามเดือนก่อนครบอายุสัญญา การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีให้ ดำเนินการทุกหกเดือน	ข้อ 46 ผลการประเมินแบ่งออกเป็นห้าระดับ ดังต่อไปนี้ (1) ดีเด่น (2) ดีมาก (3) ดี (4) พอใช้ (5) ต้องปรับปรุง ผลการประเมินในแต่ละระดับจะมีระดับ คะแนนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ใน ระเบียบของสถาบัน ข้อ 45 การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ครั้งที่สอง ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จและแจ้งให้ ผู้รับการประเมินทราบภายในหนึ่งเดือนก่อน สิ้นสุดสัญญาทดลองปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญา ปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จเป็นเวลา อย่างน้อยสามเดือนก่อนครบอายุสัญญา การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีให้ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสิ้นปีงบประมาณ แล้วแจ้งผลการประเมินให้บุคลากรสถาบัน ทราบโดยเร็ว

ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. 2560	ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน (ฉบับที่ 5) พ.ศ.
ข้อ 48 บุคลากรสถาบันผู้ใดมีผลการประเมิน การปฏิบัติงานประจำปีตามข้อ 46 ต่ำกว่า เป้าหมาย หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และอยู่ ในเกณฑ์ต้องปรับปรุงติดต่อกันสองครั้ง และ ส่วนงานได้ให้โอกาสพัฒนาและปรับปรุงการ ปฏิบัติแล้ว แต่ผลการประเมินการปฏิบัติงานยัง ต่ำกว่าเป้าหมายหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ส่วนงานอาจเสนออธิการบดีพิจารณาสั่งให้ออก จากงาน โดยถือว่าสัญญาจ้างสิ้นสุด	ข้อ 48 บุคลากรสถาบันผู้ใดมีผลการประเมิน การปฏิบัติงานประจำปีตามข้อ 46 ต่ำกว่า เป้าหมาย หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานในเกณฑ์ ต้องปรับปรุง ให้ส่วนงานพัฒนา และปรับปรุง การปฏิบัติงานของผู้นั้น และหากผลการ ประเมินการปฏิบัติงานในปีถัดไปยังต่ำกว่า เป้าหมายหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอยู่ใน เกณฑ์ต้องปรับปรุงอีก ให้ส่วนงานเสนอ อธิการบดีพิจารณาสั่งให้ผู้นั้นออกจากงาน โดย ถือว่าสัญญาจ้างสิ้นสุด

ตารางเปรียบเทียบแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ประจำปีของบุคลากรสถาบัน

ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. 2561	ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีของบุคลากรสถาบัน (ฉบับที่ 3) พ.ศ.
ข้อ 16 ผลการประเมินแบ่งออกเป็น 4 ระดับ จำแนกตามช่วงคะแนนโดยไม่ปิดเศษทศนิยม ดังนี้ (1) ระดับดีเลิศ คะแนน (91 – 100) (2) ดี คะแนน (76 – 90) (3) พอใช้ คะแนน (61 – 75) (4) ต้องปรับปรุง คะแนน (0 - 60)	ข้อ 16 ผลการประเมินแบ่งออกเป็น 5 ระดับ จำแนกตามช่วงคะแนนโดยไม่ปิดเศษทศนิยม ดังนี้ (1) ดีเด่น คะแนน (90.00 – 100.00) (2) ดีมาก คะแนน (80.00 – 89.99) (3) ดี คะแนน (70.00 – 79.99) (4) พอใช้ คะแนน (60.00 – 69.99) (5) ต้องปรับปรุง คะแนน (ต่ำกว่า 60.00)

ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. 2561	ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีของบุคลากรสถาบัน (ฉบับที่ 3) พ.ศ.
ข้อ 6 กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันทุกตำแหน่งปีละ 2 ครั้ง ตามปีงบประมาณ ดังนี้ ครั้งที่ 1 เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคม ของปีถัดไป ทั้งนี้ ให้ทำการประเมินให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ครั้งที่ 2 เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายน ของปีเดียวกัน ทั้งนี้ ให้ทำการประเมินให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ทั้งนี้ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานเพื่อนำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปประกอบการพิจารณาปรับเงินเดือนประจำปี ให้นับระยะเวลาถึงวันที่ 30 กันยายนของปีนั้น	ข้อ 6 กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบัน อย่างน้อย 2 ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ 1 ติดตามผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 มีนาคม ของปีถัดไป ทั้งนี้ ให้มีข้อเสนอแนะในการติดตามให้ผู้รับการประเมินทราบ ครั้งที่ 2 ติดตามผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีเดียวกัน ทั้งนี้ ให้นำผลการติดตามในครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2 มาทำการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีว่า ได้เป็นไปตามเป้าหมายหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการในข้อ 10 พร้อมทั้งประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีตามระดับและช่วงคะแนนในข้อ 16

ทั้งนี้ เมื่อปรับแก้ไขข้อบังคับดังกล่าวแล้วจะต้องดำเนินการในการปรับแก้ไขระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรสถาบันด้วย เพื่อให้มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกันไป

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมวาระพิเศษครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566 มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. และให้เสนอต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ

สมเด็จพระสังฆราชฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ต้องปรับใช้หรือไม่

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล กราบบังคมทูลว่า การปรับปรุงดังกล่าวเป็นการพัฒนาให้ชัดเจนขึ้น ซึ่งสถาบันสามารถปรับปรุงได้ เพราะตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 มาตรา 13 กำหนดไว้ว่ากิจการของสถาบันไม่อยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ แต่บุคลากรได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่กำหนดไว้เรียบร้อยแล้ว สถาบันสามารถดำเนินการได้

สมเด็จพระสังฆราชฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ดำเนินการได้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศกัทธิ์ กราบบังคมทูลเพิ่มเติมว่า (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ 4.1.1 (1) มีข้อแก้ไขตามที่ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล คือ ข้อ 48 บรรทัดที่สอง ที่กำหนดว่า “และปรับปรุงการปฏิบัติผู้นั้น แก้ไขเป็น และปรับปรุงการปฏิบัติงานของผู้นั้น” แทน

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน (ฉบับที่ 5) พ.ศ.

2) (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยลูกจ้างของสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศกัทธิ์ ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

โดยที่สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้ออกข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยลูกจ้างของสถาบัน พ.ศ. 2561

ข้อ 31 กำหนดว่า “ผลการประเมินแบ่งออกเป็นสี่ระดับ ดังต่อไปนี้

- (1) ดีเลิศ
- (2) ดี
- (3) พอใช้
- (4) ต้องปรับปรุง

ผลการประเมินในแต่ละระดับจะมีระดับคะแนนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบของสถาบัน”

ประกอบกับข้อ 64 แห่งข้อบังคับสถาบันว่าด้วยลูกจ้างของสถาบันดังกล่าว ยังได้กำหนดเรื่องการพ้นสภาพของบุคลากรสถาบันไว้ดังนี้

ข้อ 64 กำหนดว่า “ลูกจ้างของสถาบันผู้ใดมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีในระดับต้องปรับปรุง เป็นเวลาสองปีติดต่อกัน ให้เลิกสัญญาปฏิบัติงานของลูกจ้างสถาบันผู้นั้นโดยทันที

ลูกจ้างของสถาบันผู้ใดมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีในระดับพอใช้ เป็นเวลาสามปีติดต่อกัน ให้เลิกสัญญาปฏิบัติงานของลูกจ้างสถาบันผู้นั้นโดยทันที”

ทั้งนี้สถาบันได้ออกระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. 2561 และได้จำแนกช่วงคะแนนไว้ในข้อ 16 แห่งระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรสถาบันดังกล่าว ดังนี้

ข้อ 16 กำหนดว่า “ผลการประเมินแบ่งออกเป็น 4 ระดับ จำแนกตามช่วงคะแนน โดยไม่ปิดเศษทศนิยม ดังนี้

- | | |
|------------------|------------------|
| (1) ระดับดีเลิศ | คะแนน (91 – 100) |
| (2) ดี | คะแนน (76 – 90) |
| (3) พอใช้ | คะแนน (61 – 75) |
| (4) ต้องปรับปรุง | คะแนน (0 - 60)” |

สถาบันได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อบังคับฯ และระเบียบฯ ดังกล่าวมาระยะหนึ่งแล้ว เห็นสมควรปรับให้เหมาะสม ประกอบกับช่วงคะแนนในระดับพอใช้นั้นมีช่วงคะแนนที่มีความกว้างเกินไป ซึ่งเมื่อเทียบกับเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ พบว่า มีการแบ่งระดับการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ที่ 5-6 ระดับ ซึ่งสามารถจำแนกระดับผลการประเมินให้มีความละเอียดขึ้น คณะกรรมการบริหารงานบุคคล จึงได้พิจารณาทบทวนความเหมาะสมของเกณฑ์การประเมินผลงานดังกล่าวของสถาบัน เพื่อให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันความเหมาะสมมากขึ้น

ตารางเปรียบเทียบแก้ไขเพิ่มเติม ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับลูกจ้างสถาบัน พ.ศ. 2561
ขอแก้ไขเช่นเดียวกับของผู้ปฏิบัติงานประจำ

ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยลูกจ้างของสถาบัน พ.ศ. 2561	(ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยลูกจ้างของสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.
ข้อ 31 ผลการประเมินแบ่งออกเป็นสี่ระดับดังต่อไปนี้ (1) ดีเลิศ (2) ดี (3) พอใช้ (4) ต้องปรับปรุง ผลการประเมินในแต่ละระดับจะมีระดับคะแนนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบของสถาบัน ข้อ 30 การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานครั้งที่สองและการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาปฏิบัติงาน ต้องกระทำให้แล้วเสร็จเป็นเวลาอย่างน้อยสามเดือนก่อนครบอายุสัญญา ส่วนการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีนั้นให้ประเมินทุกหกเดือน	ข้อ 31 ผลการประเมินแบ่งออกเป็นห้าระดับดังต่อไปนี้ (1) ดีเด่น (2) ดีมาก (3) ดี (4) พอใช้ (5) ต้องปรับปรุง ผลการประเมินในแต่ละระดับจะมีระดับคะแนนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบของสถาบัน ข้อ 30 การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานครั้งที่สอง ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จและแจ้งให้ผู้รับการประเมินทราบภายในหนึ่งเดือนก่อนสิ้นสุดสัญญาทดลองปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จเป็นเวลาอย่างน้อยสามเดือนก่อนครบอายุสัญญา การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสิ้นปีงบประมาณแล้วแจ้งผลการประเมินให้บุคลากรสถาบันทราบโดยเร็ว

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมวาระพิเศษครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566 มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยลูกจ้างของสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. และให้เสนอต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยลูกจ้างของสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.

4.1.2 คณะกรรมการการเงิน

1) การขออนุมัติลดขั้นตอนการของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

นายเดชาภักดิ์ ฌ สงขลา ประธานคณะกรรมการการเงิน กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้ดำเนินการจัดทำคำขอ งบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยมีขั้นตอนในการจัดทำข้อมูลกรอบวงเงินการจัดทำคำขอของ งบประมาณรายจ่ายประจำปีนำเสนอต่อคณะกรรมการการเงินพิจารณาเห็นชอบ เพื่อแจ้งกรอบวงเงินให้แต่ละส่วน งานของสถาบันได้ดำเนินการวางแผนการใช้งบประมาณรายจ่ายนั้น จากการดำเนินการในปีที่ผ่านมา พบว่า ส่วนงานได้จัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ด้วยวงเงินที่สูงกว่าหรือต่ำกว่ากรอบคำขอ งบประมาณที่แจ้งไว้ จึงต้องมีการนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันและคณะกรรมการการเงิน พิจารณาเห็นชอบตามลำดับ ทำให้เกิดกระบวนการขั้นตอนเพิ่มขึ้น ส่งผลให้การดำเนินงานล่าช้าและใช้ ระยะเวลานาน

ตามระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหาร การเงิน พ.ศ. 2561 ข้อ 22 ความว่า “ข้อ 22 การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้ดำเนินการ ดังนี้

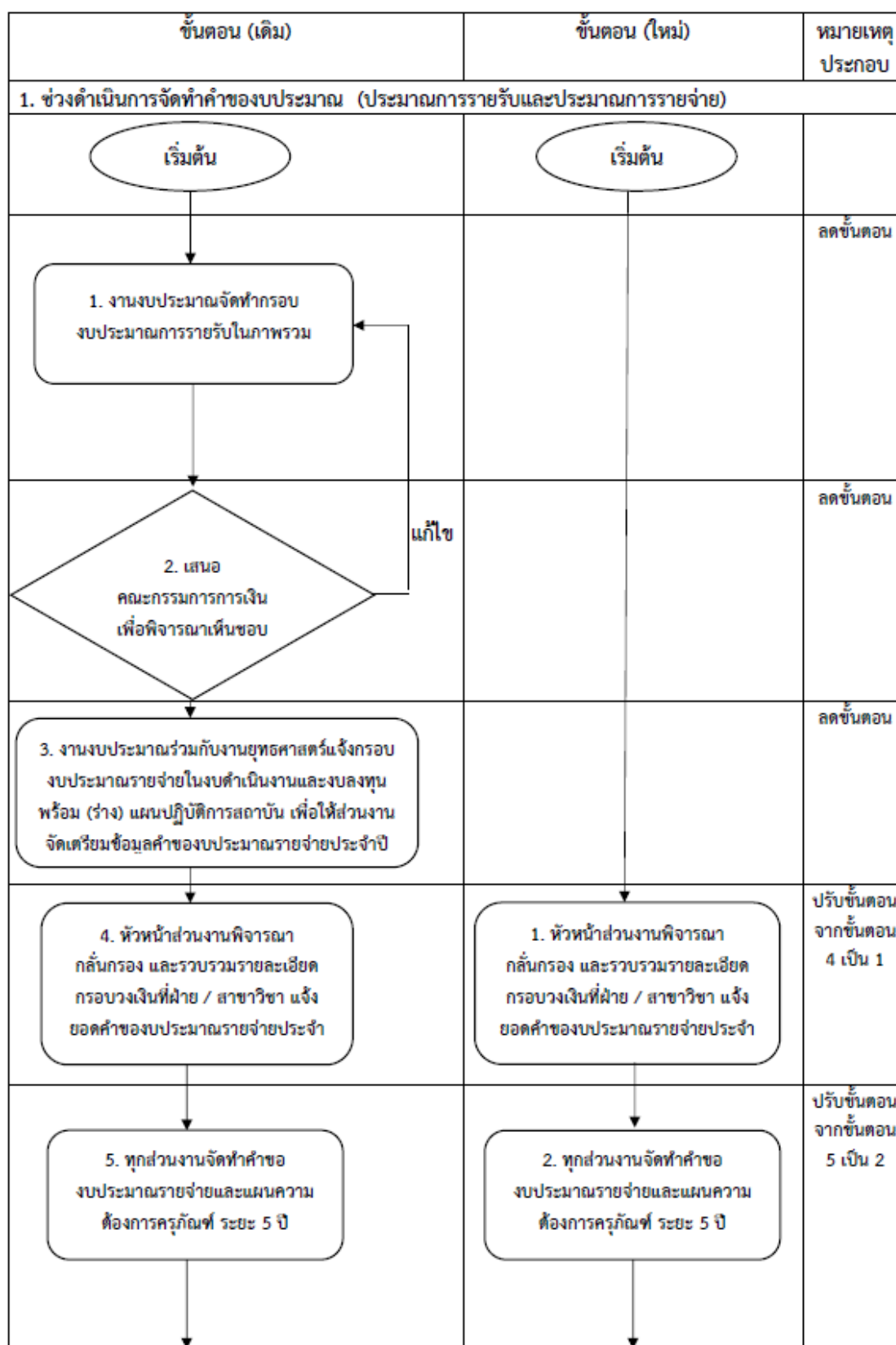
(1) หน่วยงานที่รับผิดชอบงานยุทธศาสตร์และแผน ร่วมกับหน่วยงานที่รับผิดชอบด้าน งบประมาณของสถาบัน จัดทำประมาณการรายรับเสนอต่อคณะกรรมการการเงินพิจารณาเห็นชอบ คณะกรรมการการเงินอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาตรวจสอบประมาณการรายรับนั้น ก่อนการพิจารณาเห็นชอบก็ได้

(2) ให้หักเงินรายรับตาม (1) ไว้เป็นเงินออมของสถาบันในอัตราที่คณะกรรมการ การเงินกำหนดส่วนที่เหลือจัดเป็นวงเงินสำหรับจัดทำงบประมาณรายจ่าย

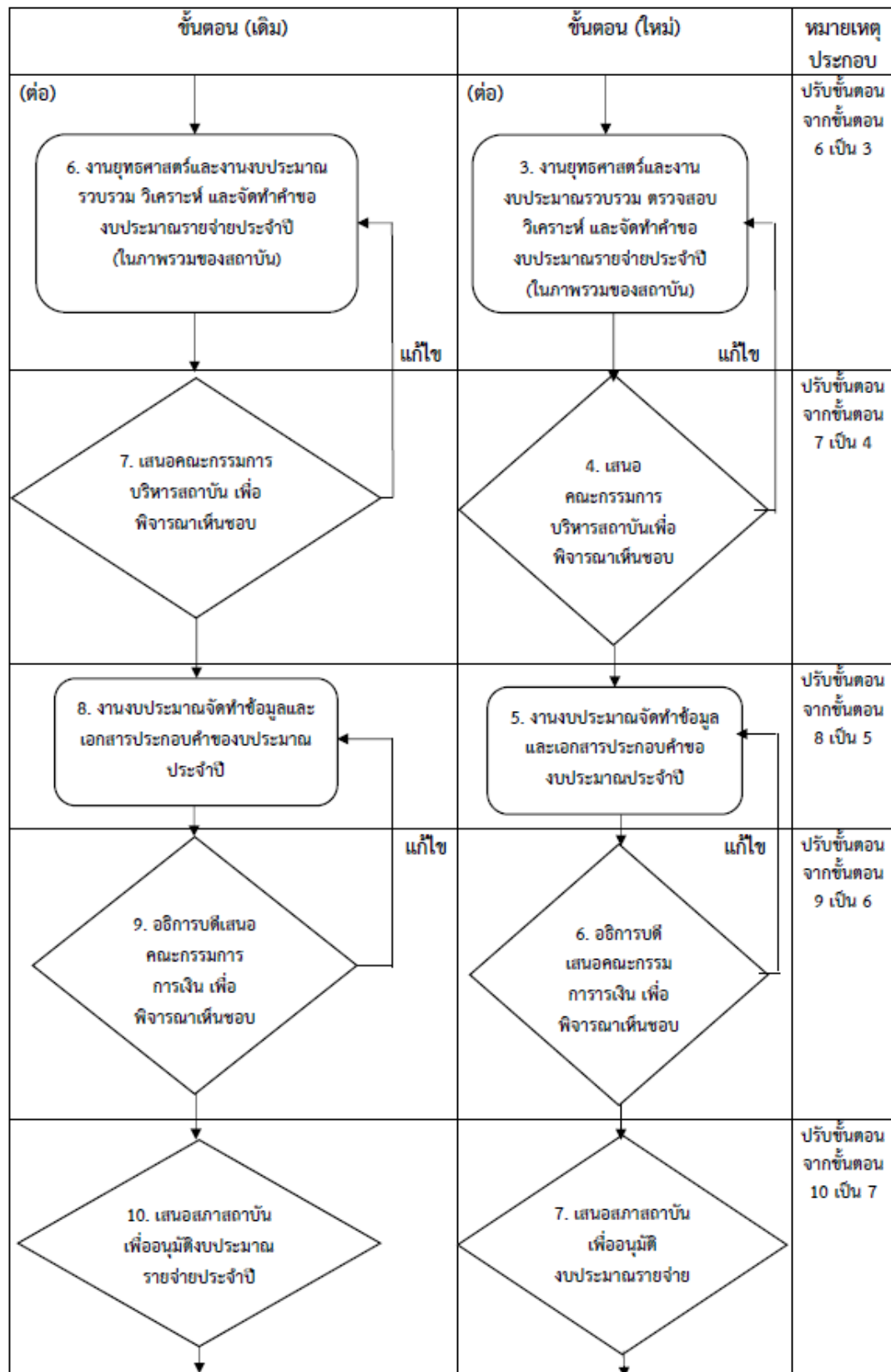
(3) หลักเกณฑ์และการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการ การเงินกำหนด

(4) ให้อธิการบดีโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบงานยุทธศาสตร์และแผนร่วมกับหน่วยงานที่ รับผิดชอบด้านงบประมาณของสถาบันจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี เสนอคณะกรรมการการเงิน พิจารณาก่อนการลงแล้วนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติ”

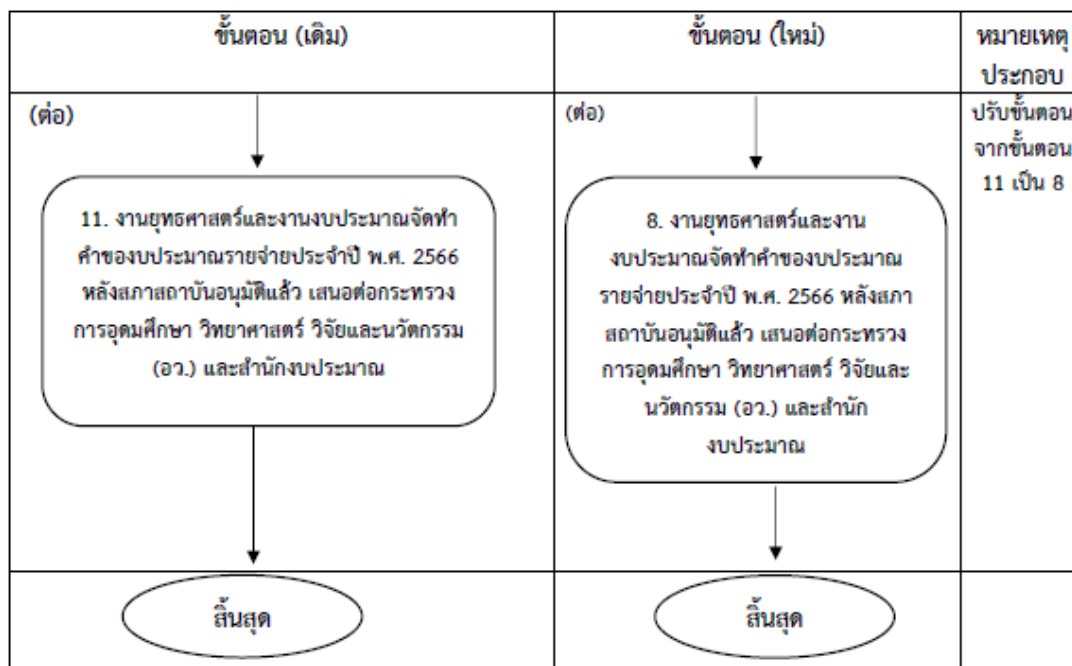
Flow Chart ขั้นตอนในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่าย



Flow Chart ขั้นตอนในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่าย (ต่อ)



Flow Chart ขั้นตอนในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่าย (ต่อ)



สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระราชกระแสว่า ปรับแล้วทำให้เร็วขึ้น

นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา กราบบังคมทูลว่า เป็นการลดขั้นตอน ปัจจุบันสถาบันกำลังเริ่มทำงบประมาณปี พ.ศ. 2568 งบประมาณปี พ.ศ. 2567 ยังไม่ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีและกรรมการหรือสภา การของบประมาณเป็นการทำล่วงหน้า ทั้งนี้ขอพิจารณาเป็นปี ๆ ไป เพราะฐานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สถาบันต้องใช้ฐานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งตอนนี้ยังไม่ได้รับ ซึ่งตามปกติคำของบประมาณที่จะเสนอต่อสำนักงบประมาณ จะเสนอเข้าตั้งแต่เดือนมกราคมของทุก ๆ ปี ซึ่งในเดือนมกราคมเริ่มทำงบประมาณปี พ.ศ. 2568 แล้ว แต่งบประมาณปี พ.ศ. 2567 สถาบันยังไม่ได้รับ แต่ในขณะที่เดียวกันคณะกรรมการเห็นว่าสถาบันควรทำกรอบล่วงหน้า 2-3 ปี กรอบการดำเนินงานของสถาบัน คือ ไม่ให้เงินจัดทำสูงเกินไป ในขณะที่เรายังไม่ได้ดูศักยภาพ ประสิทธิภาพ หรือผลงานของสถาบัน แต่ทำเป็นกรอบไว้เพื่อเตรียมการ ซึ่งต้องประสานงานกับสำนักงบประมาณเป็นต้น กรณีสถาบันมีกิจกรรมใหม่ ๆ หรือมีการเพิ่มประสิทธิภาพ การเพิ่มหลักสูตร ในอีก 1 ปีหรือ 2 ปีข้างหน้า สถาบันต้องใช้เงินเท่าไร หรือถ้าสถาบันจะมีอาคารใหม่ มีการลงทุนจัดซื้ออุปกรณ์การเรียนการสอนตามหลักสูตรที่เพิ่มขึ้นในอีก 2 – 3 ปี จะเป็นเงินเท่าไร เป็นการวางไว้เป็นกรอบ ถ้าสภาสถาบันเห็นชอบให้ปรับปรุงกระบวนการ และวิธีการจัดทำงบประมาณของสถาบัน คณะกรรมการจะประสานกับท่านอธิการบดีเรื่องระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในการที่จะทำงบประมาณต่อไป จึงกราบบังคมทูลมาเพื่อพิจารณา

สมเด็จพระองค์ประธานฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ให้ดำเนินการเลย

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ การขอลดขั้นตอนการของบประมาณรายจ่ายประจำปี

2) ปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณเหลือจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2564 จัดสรรเข้าแผน พ.ศ. 2566 - 2568 ในโครงการพัฒนาผู้นำด้านนวัตกรรมสุขภาพ (Reinventing University)

นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา ประธานคณะกรรมการการเงิน กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ในการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 41 วันที่ 23 กันยายน 2565 มีมติอนุมัติปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2564 จัดสรรเข้าแผนตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 ให้กับโครงการพัฒนาผู้นำด้านนวัตกรรมสุขภาพ (Reinventing University) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวนเงิน 23,000,000 บาท และ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวนเงิน 30,000,000 บาท

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการการเงิน ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566 สถาบันได้รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาผู้นำด้านนวัตกรรมสุขภาพ (Reinventing University) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565) และขอปรับแผนการใช้จ่ายจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567 เป็นปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 โดยมีค่าใช้จ่ายเท่าเดิมคือ 53,000,000 บาท

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาผู้นำด้านนวัตกรรมสุขภาพ (Reinventing University) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565) สถาบันมีการวางแผนการดำเนินงานและการใช้งบประมาณโครงการ ได้แก่ การสร้างศูนย์นวัตกรรมสุขภาพ การทำ platform ของการเรียนรู้เพื่อเชื่อมโยงสู่การทำคั้งหน่วยกิต และการพัฒนาชุดการเรียนรู้ ซึ่งมีการดำเนินการ ดังนี้

1. กำหนดแผนกลยุทธ์ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 ให้สอดคล้องกับเป้าหมายทั้ง 3 ข้อของโครงการ Reinventing University ได้แก่

เป้าหมายที่ 1 ให้บริการด้านองค์ความรู้นวัตกรรมสุขภาพ เป็นแหล่งเรียนรู้แก่บุคลากรสาขาพยาบาลศาสตร์/สาขาอื่นในการศึกษาตลอดชีวิต

เป้าหมายที่ 2 ยกระดับมูลค่านวัตกรรมสุขภาพให้เป็นที่ยอมรับทั้งระดับชาติ/นานาชาติ

เป้าหมายที่ 3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาขาพยาบาลศาสตร์/สาขาอื่น/ผู้ประกอบการด้านนวัตกรรมสุขภาพ/ผู้ที่สนใจ

2. ประชุมผู้พัฒนาแผนผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 (ฉบับปรับปรุง) และผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำความเข้าใจการดำเนินงาน และสามารถถ่ายทอดสู่บุคลากรระดับปฏิบัติการ

3. การให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามแผน ในเป้าหมายที่ 3 ของแผนในเรื่องของการพัฒนาชุดการเรียนรู้ และแพลตฟอร์ม การดำเนินการการสะสมหน่วยกิตในการเรียนรู้ โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากคณะบดีบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มาบรรยายเพื่อทำความเข้าใจแก่คณาจารย์

4. แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับแผนการผลิตกำลังคนชั้นสูงของสถาบัน (Reinventing University) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

5. การศึกษาดูงาน การพัฒนาชุดการเรียนรู้ และแพลตฟอร์มสำหรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life-Long Learning) จาก 5 มหาวิทยาลัย ได้แก่ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

6. แสวงหาเครือข่ายการพัฒนาแพลตฟอร์ม จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการพัฒนาชุดการเรียนรู้ และแพลตฟอร์มสำหรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life-long learning) เพื่อพัฒนาแพลตฟอร์มของสถาบัน

จากการที่สถาบันมีการวางแผนและได้ดำเนินโครงการในระยะเริ่มต้น พบว่าโครงการนี้มีรายละเอียดที่ต้องดำเนินการและมีความจำเป็นต้องใช้ระยะเวลา จึงขอปรับแผนการใช้จ่ายจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวนเงิน 11,400,000 บาท ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวนเงิน 22,500,000 บาท และปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวนเงิน 19,100,000 บาท โดยมีค่าใช้จ่ายรวมเท่าเดิมคือ 53,000,000 บาท

แผนงานและการใช้จ่ายเงิน โครงการพัฒนาผู้นำด้านนวัตกรรมสุขภาพ (Reinventing University) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2568

เป้าหมายการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ 2566 (เดิม)	ปีงบประมาณ 2567 (เดิม)	ปีงบประมาณ 2566 (ใหม่)	ปีงบประมาณ 2567 (ใหม่)	ปีงบประมาณ 2568 (ใหม่)	เหตุผล การปรับแผนดำเนินการ
เป้าหมายที่ 1 พัฒนาศูนย์นวัตกรรมสุขภาพ และศักยภาพ นวัตกรรมกลุ่มเป้าหมาย	16,500,000	17,500,000	8,650,000	12,400,000	10,900,000	- ในปีงบประมาณ 2566 ไตรมาส 1 มีการทบทวนแผนงานและโครงการวางแผนเตรียมการ และประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง - ในปีงบประมาณ 2566 ไตรมาส 2-4 มีการวางแผนทาง กระบวนการทำงาน และดำเนินการตามแผน
เป้าหมายที่ 2 พัฒนากลไกให้เกิดการนำนวัตกรรมวิจัยไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพ และพัฒนาไปสู่เชิงพาณิชย์	-	5,500,000	-	5,700,000	5,300,000	
เป้าหมายที่ 3 พัฒนาศักยภาพบุคลากร สาขาพยาบาลศาสตร์/สาขาอื่น/ผู้ประกอบการด้านนวัตกรรมสุขภาพ/ผู้ที่สนใจ	6,500,000	7,000,000	2,750,000	4,400,000	2,900,000	
รวม 53,000,000 บาท	23,000,000	30,000,000	11,400,000	22,500,000	19,100,000	

สมเด็จพระสังฆราชฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สถาบันจะรู้เรื่องว่าค่าเงินจะสูงหรือต่ำ เปลี่ยนแปลงไปอย่างไร อย่างเช่นเงินเฟ้อ แล้วถ้าค่าเงินเปลี่ยน สถาบันมีโอกาสที่จะเปลี่ยนแปลงเรื่องงบประมาณ

นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา กราบบังคมทูลว่า แต่ละปีสถาบันมีการทบทวนผลการดำเนินงาน ถ้าปลายปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป้าหมายที่สถาบันกำหนดไว้ตามเดิม สถาบันอาจต้องมีการพัฒนาหรือปรับปรุง สถาบันจะนำเสนอโครงการให้สภาสถาบันพิจารณาอีกครั้ง

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ การขอปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2564 ในโครงการพัฒนาผู้นำด้านนวัตกรรมสุขภาพ (Reinventing University) จัดสรรเข้าแผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวนเงิน 11,400,000 บาท ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวนเงิน 22,500,000 บาท และปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวนเงิน 19,100,000 บาท โดยมีค่าใช้จ่ายรวมเท่าเดิม คือ 53,00,000 บาท

4.1.3 คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน

1) (ร่าง) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2562 - 2565)

นายขจร จิตสุขุมมงคล ประธานคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้ดำเนินงานตามแผนพัฒนา ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2562 - 2565) มาจนสิ้นสุดแผนแล้วนั้น คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน จึงได้จัดทำ (ร่าง) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2562 - 2565) โดยผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2565

ตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 กำหนดให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน เพื่อดำเนินการตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน พ.ศ. 2560 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน และการบริหารจัดการของสถาบัน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล และเพื่อติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์แผนงานและโครงการที่สถาบันได้จัดทำขึ้น

การดำเนินงานของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน สถาบัน เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ 2562-2565 ในแต่ละปีงบประมาณ มีการทบทวนค่าเป้าหมายตัวชี้วัด เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของสถาบัน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของสถาบัน ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานของสถาบันทุก 3 เดือน หรือทุก 6 เดือน เพื่อปรึกษาหารือและให้ คำแนะนำทุกสิ้นปีงบประมาณ จัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน เพื่อเสนอสภาสถาบัน

นับตั้งแต่ปีงบประมาณ 2562-2565 สถาบันดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2562 - 2565) ผลการดำเนินงานเมื่อพิจารณาตามแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy map) ตามแนวคิดของ Balance Score Card พบว่า

ด้านประสิทธิผล สถาบันดำเนินการได้ดีตามเป้าหมายในเป้าประสงค์ที่ 4.1 สถาบัน สืบสานภูมิปัญญาไทยวัฒนธรรมไทย และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยบูรณาการสู่การเรียนการสอน การวิจัย หรือการบริการวิชาการ วิชาชีพ และวิถีชีวิต เป้าหมายประสงค์ที่ยังไม่เกิดผลที่ต้องเร่งดำเนินการ คือ เป้าประสงค์ที่ 1.1 บัณฑิตมีคุณภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม และเป้าประสงค์ที่ 2.2 เป็นสถาบันแห่งการสร้างสรรค์นวัตกรรม

ด้านลูกค้า สถาบันสามารถดำเนินการตามเป้าประสงค์ที่เกือบจะบรรลุเป้าหมาย ได้แก่ เป้าประสงค์ที่ 2.1 เป็นสถาบันผลิตงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ตอบสนองความต้องการของสังคม เป้าประสงค์ที่ 3.1 ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการวิชาการและวิชาชีพของสถาบัน และเป้าประสงค์ที่ไม่บรรลุค่าเป้าหมาย ได้แก่ เป้าประสงค์ที่ 6.1 สถาบันมีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ

ด้านกระบวนการ เกือบจะบรรลุเป้าหมาย ได้แก่ เป้าประสงค์ที่ 1.2 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย

ด้านการเรียนรู้ สถาบันดำเนินการได้ดีตามเป้าหมายในเป้าประสงค์ที่ 5.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล และเป้าประสงค์ที่ 5.2 บุคลากรเป็นคนที่ มีความรู้ความสามารถ และดำรงชีวิตแบบพอเพียง ภายใต้สิ่งแวดล้อมในการทำงานที่มีความสุข

เมื่อพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2562 - 2565) แยกตามยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ พบว่า

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล เป้าประสงค์ 1.1 บัณฑิตมีคุณภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม สถาบันดำเนินการได้ดีตามเป้าหมายในปี 2562-2563 และเกือบจะบรรลุเป้าหมายในปี 2564-2565 เป้าประสงค์ 1.2 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย สถาบันดำเนินการได้ดีตามเป้าหมายในปี 2562-2563 และเกือบจะบรรลุเป้าหมายในปี 2564-2565 โดยมีสาเหตุที่ทำให้ไม่บรรลุค่าเป้าหมายเนื่องจาก

1. การปรับแผนจัดการศึกษาในปีการศึกษา 2563-2564 ให้สอดคล้องสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

2. วิธีการประเมินคุณลักษณะ STIN ของบัณฑิตเป็นการประเมินในชั้นปีที่ 4 เมื่อจบการศึกษาพบว่า มีข้อสังเกตจากการประเมินจากผู้สอนโดยใช้แบบประเมินในรายวิชาปฏิบัติทางการพยาบาล ในแต่ละรายวิชาของผู้เรียนในชั้นปีที่ 4 ที่มีการฝึกประสบการณ์ที่มีความแตกต่างกันตามผลลัพธ์การเรียนรู้ บางรายวิชาใช้ความรู้ที่ต่อยอด บางรายวิชาต้องใช้องค์ความรู้เฉพาะด้าน มีความซับซ้อนซึ่งการประเมินของผู้สอนในแต่ละรายวิชายังมีค่าความแตกต่างกันมากถึงแม้จะเป็นผู้เรียนในชั้นปีเดียวกัน โดยเฉพาะในหัวข้อ Talent development

3. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ส่งผลให้มีการขยายเวลาการจัดการเรียนการสอนของชั้นปีที่ 4 ประจำปีการศึกษา 2564 ไปจนถึงเดือนพฤษภาคม 2565 ทำให้นักศึกษามีเวลาในการเตรียมตัวสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพเพียง 1 เดือน และระหว่างนี้ยังต้องมีกิจกรรมเพื่อเตรียมตัวในการเข้าทำงาน เช่น การตรวจร่างกาย การเลือกสถานที่ทำงาน ซึ่งใช้เวลาระหว่างที่

นักศึกษาต้องทบทวนรายวิชาเพื่อใช้ในการสอบ จากเหตุการณ์และสถานการณ์ส่งผลให้ผลการสอบขึ้นทะเบียนในครั้งแรกไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

4. การปรับรูปแบบการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบออนไลน์ และแบบผสมผสาน ในช่วงที่มีการแพร่ระบาดสูง มีการจัดแบ่งกลุ่มผู้เรียนหมุนเวียนฝึกปฏิบัติในหอผู้ป่วย แหล่งฝึกจริง โดยลดจำนวนวันที่ต้องฝึกปฏิบัติกับผู้รับบริการจริงลดลงตามนโยบายของแหล่งฝึก และลดการได้รับเชื้อหรือแพร่กระจายเชื้อจากการฝึกปฏิบัติ ร่วมกับการฝึกปฏิบัติในสถานการณ์จำลองเสมือนจริง

เพิ่มมากขึ้น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความรู้ในเชิงประยุกต์ใช้ และทักษะการปฏิบัติทางการพยาบาล ลดลง เมื่อเทียบกับการที่ได้ฝึกปฏิบัติในสถานการณ์จริง ได้มีปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการตลอดจนได้ทำงานร่วมกับทีมสหวิชาชีพ จึงทำให้มีค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจไม่บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้

5. แบบประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต มีข้อคำถามจำนวนมาก และใช้หัวข้อเนื้อหาในการประเมินตามผลลัพธ์การเรียนรู้ ซึ่งอาจทำให้ผู้ใช้บัณฑิตไม่สามารถประเมินได้อย่างเที่ยงตรงเท่ากับผู้สอนในหลักสูตร ด้วยข้อคำถามบางข้อยากต่อการประเมิน และจำนวนข้อในการประเมินค่อนข้างมากและละเอียด บางข้ออาจไม่สามารถเกิดขึ้นได้ในพยาบาลที่มีประสบการณ์การทำงานเพียง 1 ปี โดยวิธีการประเมินที่ใช้แบบสอบถามอย่างเดียว ทำให้ได้ข้อมูลในเชิงปริมาณเพียงอย่างเดียว

6. การปรับปรุงแบบการเรียนการสอนแบบผสมผสาน โดยการลดการฝึกปฏิบัติในสถานการณ์จริงเพื่อลดการแพร่กระจายเชื้อ ตามสถานการณ์ความรุนแรงของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และตามนโยบายการลดจำนวนนักศึกษาของแหล่งฝึกต่าง ๆ ถึงแม้ว่าจะใช้สถานการณ์จำลองเสมือนจริง ร่วมกับการเรียนรู้ผ่านสื่อการเรียนรู้ต่าง ๆ การฝึกปฏิบัติกับผู้ป่วยมาตรฐานอาจจะส่งผลกระทบต่อความรู้ในเชิงประยุกต์ใช้ และทักษะการปฏิบัติทางการพยาบาลลดลง เมื่อเทียบกับการที่ได้ฝึกปฏิบัติในสถานการณ์จริงที่ได้มีปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการ ตลอดจนได้ทำงานร่วมกับทีมสหวิชาชีพ และการประเมินโดยผู้สอนในแต่ละรายวิชา มีความแตกต่างกันมากถึงแม้ว่าจะเป็นนักศึกษาในชั้นปีเดียวกัน แสดงว่าคุณลักษณะนักปฏิบัติเชิงรุก ขึ้นอยู่กับความสามารถในการฝึกปฏิบัติในแต่ละรายวิชาปฏิบัติ ซึ่งนักศึกษาบางรายทำคะแนนในบางรายวิชาปฏิบัติได้ดี แต่ในบางรายวิชาทำคะแนนได้ไม่ดี ขึ้นอยู่กับความถนัดและความเข้าใจองค์ความรู้ และความยากง่ายของประสบการณ์การเรียนรู้ของแต่ละรายวิชา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศและจุดเน้นของสถาบัน เป้าประสงค์ 2.1 เป็นสถาบันผลิตงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ตอบสนองความต้องการของสังคม สถาบันดำเนินการได้ดีตามเป้าหมายในปี 2562 - 2564 และเกือบจะบรรลุเป้าหมายในปี 2565 เป้าประสงค์ 2.2 เป็นสถาบันแห่งการสร้างสรรคนวัตกรรม ในปี 2563 - 2565 ยังไม่เกิดผลที่ต้องเร่งดำเนินการ โดยมีสาเหตุที่ทำให้ไม่บรรลุค่าเป้าหมายเนื่องจาก

1. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สถาบันมีการปรับแผนการศึกษา อาจารย์ส่วนใหญ่ใช้เวลาอย่างเร่งด่วนในการออกแบบและพัฒนาในการจัดการเรียนการสอนรูปแบบใหม่เพื่อรองรับการฝึกปฏิบัติในห้องปฏิบัติการ สถานการณ์จำลองและการใช้เทคโนโลยีทางการศึกษามากขึ้น อาจส่งผลให้อาจารย์ไม่มีเวลาเพียงพอต่อการทำงานวิจัย

2. ลักษณะงานที่พัฒนาเป็นงานวิจัยทางคลินิกมากขึ้น เพื่อสอดคล้องตามจุดเน้นของสถาบัน อาทิ ในกลุ่มผู้สูงอายุ และกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และยังเป็นชุดโครงการวิจัยที่พัฒนานวัตกรรมทางสุขภาพที่ใช้เวลาในการดำเนินงานมากขึ้น

3. ในส่วนของงานวิจัยที่ส่งตีพิมพ์มีการขยายเวลาในการพิจารณาของผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นโดยบรรณาธิการวารสารส่วนใหญ่ดำเนินการปรับเปลี่ยนผู้ทรงคุณวุฒิ จาก 2 ท่าน เป็น 3 ท่าน การตอบรับตีพิมพ์ จึงใช้เวลาเพิ่มขึ้น ในวารสารที่ได้รับการยอมรับทางวิชาการ

4. ผลงานนวัตกรรมใหม่ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ อยู่ระหว่างการดำเนินการขอจดทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่ 1) ระบบการดูแลทางไกลในผู้สูงอายุที่ได้รับการรักษาด้วยการผ่าตัดช่องท้อง 2) แอปพลิเคชันในการส่งเสริมการรับรู้ สมรรถนะแห่งตนในการคลอດต่อการเผชิญความเจ็บปวดระยะคลอດและการรับรู้ประสบการณ์การคลอດของสตรีวัยรุ่นครั้งแรก และ 3) อุปกรณ์สอนเสริมการหดตัวของมดลูกจำลอง และทั้ง 3 เรื่องอยู่ระหว่างหาบริษัทที่สนใจร่วมพัฒนาเพื่อนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ซึ่งขั้นตอนในการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ทางด้านสุขภาพจะต้องดำเนินการขอจดเพื่อขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาของสถาบันฯ มีการทำ Feasibility Analysis, การขอมาตรฐานเพื่อการรับรองผลิตภัณฑ์ และการ Scale Up ร่วมกับบริษัทเอกชน ซึ่งในแต่ละขั้นตอนใช้เวลาค่อนข้างนานในการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือ เป้าประสงค์ 3.1 ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการวิชาการและวิชาชีพของสถาบัน สถาบันดำเนินการได้ดีตามเป้าหมายในปี 2562-2563 และเกือบจะบรรลุเป้าหมายในปี 2564-2565 โดยมีสาเหตุที่ทำให้ไม่บรรลุค่าเป้าหมาย เนื่องจาก

1. ในปีงบประมาณ 2565 หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง เปิดสอน 2 หลักสูตร ได้แก่ สาขาการพยาบาลผู้ป่วยบาดแผล ออสโตมีและควบคุมการขับถ่ายไม่ได้ และสาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง และอยู่ระหว่างการปรับปรุงหลักสูตร 2 หลักสูตร ได้แก่ สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) และสาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ ทำให้ไม่สามารถเปิดรับนักเรียนได้ตามเป้าหมาย ทำให้จำนวนรายได้จากงานบริการวิชาการของศูนย์บริการการพยาบาล ไม่บรรลุเป้าหมาย

2. โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย (Service-Teaching - Research) มีผลการดำเนินงานเพียง 2 เรื่อง 1) การเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับการรักษาของผู้ป่วยสูงอายุที่ได้รับการผ่าตัดใหญ่ทั่วไป 2) ประสิทธิภาพของโปรแกรมการจัดการเรียนการสอนแบบปกติวิธีใหม่ในรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลอนามัยชุมชนต่อผลการเรียนรู้ของนักศึกษาพยาบาล สาเหตุที่ไม่ได้ดำเนินการอีก 1 เรื่อง เนื่องจากการปรับเปลี่ยนแผนจัดการศึกษาให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิต ชุมชนและสังคม เป้าประสงค์ 4.1 สถาบันสืบสานภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยบูรณาการสู่การเรียนการสอน การวิจัย หรือการบริการวิชาการ วิชาชีพ และวิถีชีวิต สถาบันดำเนินการได้ดีตามเป้าหมายในปี 2562 และ 2564 - 2565 และเกือบจะบรรลุเป้าหมายในปี 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป้าประสงค์ 5.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล สถาบันดำเนินการได้ดีตามเป้าหมายในปี 2562-2565 เป้าประสงค์ 5.2 บุคลากรเป็นคนดี มีความรู้ ความสามารถ และดำรงชีวิตแบบพอเพียง ภายใต้สิ่งแวดล้อมในการทำงานที่มีความสุข สถาบันดำเนินการได้เกือบจะบรรลุเป้าหมายในปี 2562 และดำเนินการได้ดีตามเป้าหมายในปี 2563 - 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ขยายความร่วมมือกับเครือข่ายสากล เป้าประสงค์ 6.1 สถาบันมีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ สถาบันดำเนินการได้ดีตามเป้าหมายในปี 2562 - 2564 และเกือบจะบรรลุเป้าหมายในปี 2565 โดยมีสาเหตุที่ทำให้ไม่บรรลุค่าเป้าหมาย เนื่องจาก

1. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตลอดทั้งปีทำให้การทำบันทึกข้อตกลงกับเครือข่ายต่างประเทศไม่สามารถดำเนินการได้ราบรื่นตามแผน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีแผนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

2. การจัดทำโครงร่างการวิจัยที่จะทำร่วมกับอาจารย์ต่างประเทศ อยู่ระหว่างดำเนินการและมีแผนการดำเนินการต่อเนื่องเพื่อเสนอขออนุมัติ IRB ในปีงบประมาณ 2566

3. สถาบันไม่สามารถดำเนินกิจกรรมพัฒนานักศึกษาร่วมกับเครือข่ายนานาชาติได้ เช่น กิจกรรมที่ร่วมกับเครือข่ายมหาวิทยาลัยจากประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีนในปีงบประมาณ 2565 โดยมีกำหนดเดิมจัดกิจกรรมในวันที่ 23 กันยายน 2565 แต่จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่สาธารณรัฐประชาชนจีนยังรุนแรง ส่งผลให้ต้องเลื่อนการจัดกิจกรรมไปจัดในปีงบประมาณ 2566

4. การเรียนการสอนในรูปแบบ Inter Professional Education มีผลการดำเนินงาน 1 เรื่อง ได้แก่ การจัดการเรียนการสอนในรูปแบบสหสาขาวิชาชีพในรายวิชาปฏิบัติการจัดการทางพยาบาลและทักษะวิชาชีพ ปีการศึกษา 2565 ร่วมกับคณะแพทยศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ คณะสหเวชศาสตร์ ภาควิชาเทคนิคการแพทย์ และภาควิชารังสีเทคนิค จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ online ผ่าน zoom และใช้ online virtual simulation platform (computer based) และสำหรับรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลมารดา ทารก และผดุงครรภ์ 1 ภาควิชาการศึกษาดูแล ปีการศึกษา 2565 ได้มีการประสานงานและวางแผนการดำเนินงานด้านเรียนการสอน IPE ร่วมกับสถาบันการแพทย์แผนไทยประยุกต์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งจะดำเนินการต่อไปในปีงบประมาณ 2566 จะต้องมีการวิเคราะห์บทบาทของแต่ละวิชาชีพให้ชัดเจนและรอบคอบมากขึ้น

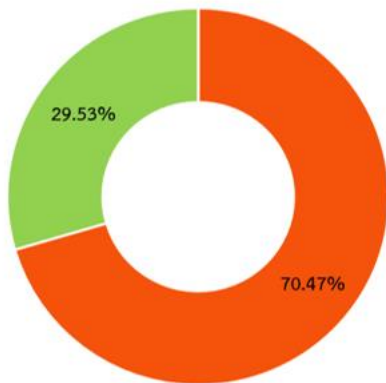
**ผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายและแผนปฏิบัติการสถาบัน
ปีงบประมาณ 2562 – 2565**

แผนภูมิแสดงงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

ประจำปีงบประมาณ 2562-2565

จำแนกตามแหล่งเงิน

■ เงินอุดหนุนจากรัฐ ■ เงินรายได้

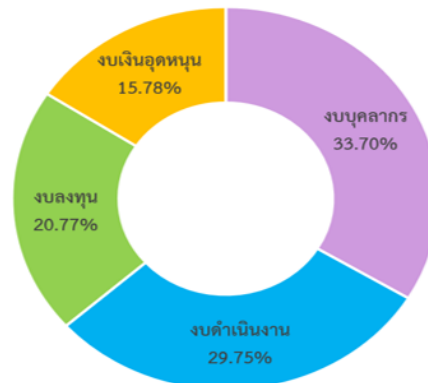


สถาบันได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนจากรัฐและเงินรายได้ จำนวนทั้งสิ้น 1,517,354,803.83 บาท แบ่งเป็นเงินอุดหนุนจากรัฐ จำนวน 1,069,226,300.00 บาท และเงินรายได้ จำนวน 448,128,503.83 บาท

แผนภูมิแสดงภาพรวมการจัดสรรงบประมาณ

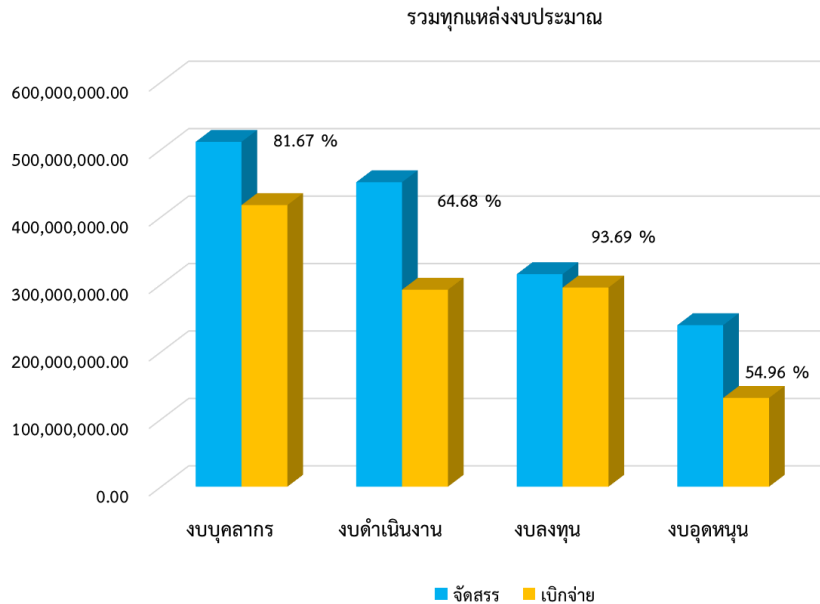
ประจำปีงบประมาณ 2562-2565

จำแนกตามหมวดรายจ่าย



สถาบันได้รับการจัดสรรงบประมาณภาพรวมมากที่สุดเป็นงบบุคลากร จำนวน 511,274,731.04 บาท (ร้อยละ 33.70) รองลงมาได้แก่ งบดำเนินงาน จำนวน 451,474,847.49 บาท (ร้อยละ 29.75) งบลงทุน จำนวน 315,127,741.30 บาท (ร้อยละ 20.77) และ งบเงินอุดหนุน จำนวน 239,477,484.00 บาท (ร้อยละ 15.78)

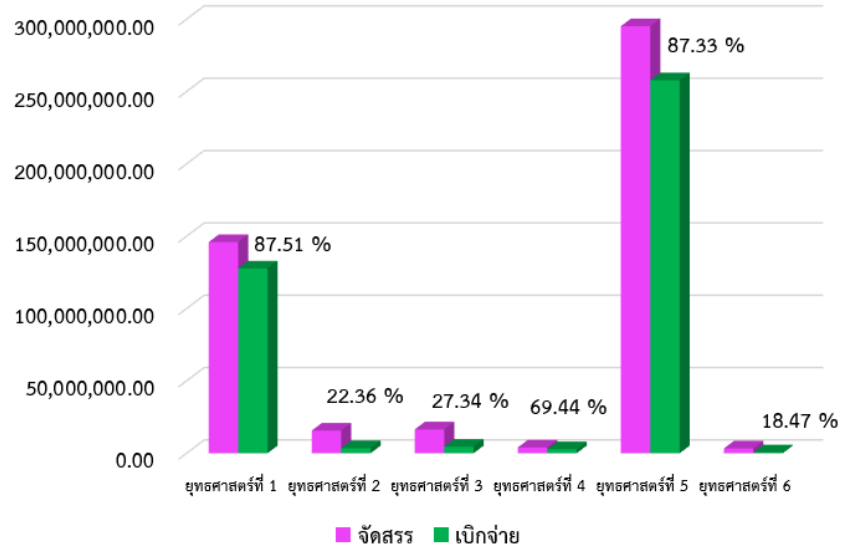
การจัดสรรงบประมาณและผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย จำแนกตามแหล่ง
งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2562 – 2565



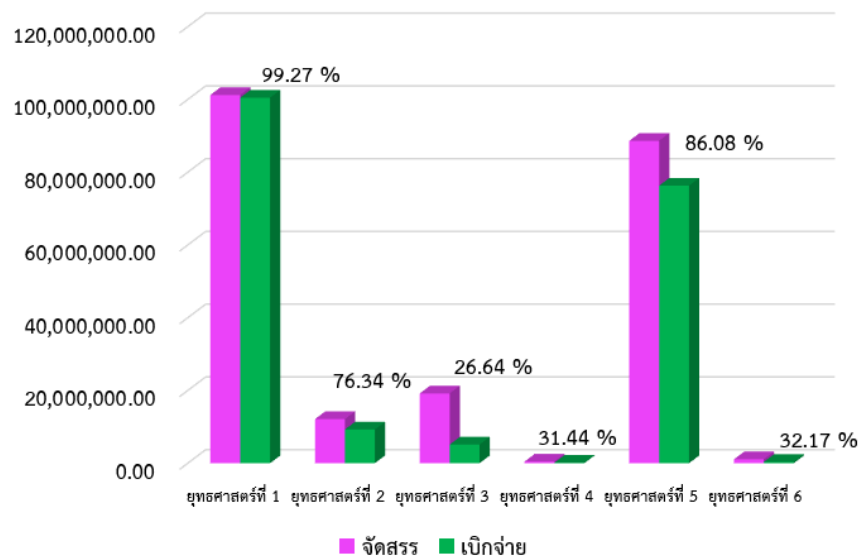
ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ภาพรวมประจำปีงบประมาณ 2562 - 2565
จำแนกตามหมวดรายจ่าย ในภาพรวมมีผลการเบิกจ่ายรวม 1,136,424,421.58 บาท คิดเป็นร้อยละ
74.90 พบว่า งบบุคลากรมีการเบิกจ่ายสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 81.67 รองลงมา คือ งบลงทุนเบิกจ่าย
ร้อยละ 93.69 งบดำเนินงานเบิกจ่ายร้อยละ 64.68 และงบอุดหนุนเบิกจ่ายร้อยละ 54.96

การจัดสรรงบประมาณ และผลการเบิกจ่ายตามแผนปฏิบัติการ จำแนกตาม
ยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2562 - 2565

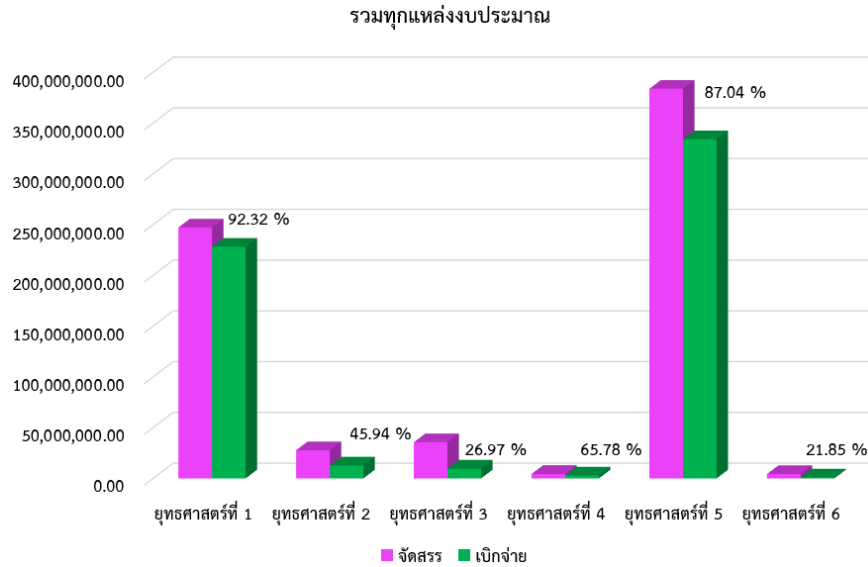
เงินอุดหนุนจากรัฐ



เงินรายได้



การจัดสรรงบประมาณ และผลการเบิกจ่ายตามแผนปฏิบัติการ จำแนกตาม
ยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2562 - 2565



ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2562 - 2565 จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ ในภาพรวมมีผลการเบิกจ่ายรวม 588,373,262.09 บาท คิดเป็นร้อยละ 83.70 โดยยุทธศาสตร์ที่ 1 มีการเบิกจ่ายงบประมาณมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 92.32 และผลการเบิกจ่ายน้อยที่สุด คือ ยุทธศาสตร์ที่ 6 คิดเป็นร้อยละ 21.85

ความเห็นของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

จากข้อมูลผลการประเมินการดำเนินงานของสถาบันในบทที่ 2 ได้แก่ ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และค่าเป้าหมายของสถาบันประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565 ผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565 คณะกรรมการฯ ได้ระบุจุดเด่น ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาสถาบันอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

จุดเด่นของสถาบัน

1) สถาบันมีทิศทางและนโยบายที่ชัดเจนในการพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องในหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของสังคม หรือรองรับสังคมในอนาคต ได้แก่ หลักสูตรด้านผู้สูงอายุ หลักสูตรด้านสาธารณสุข

2) อาจารย์ของสถาบันได้มีการผลิตผลงานทางวิชาการจำนวนเพิ่มขึ้น มีจำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัยต่อผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เพิ่มขึ้นและได้เผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติอย่างต่อเนื่องและการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์

3) สถาบันมีการพัฒนาอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญในทักษะเฉพาะด้านทางคลินิก (Faculty Practice)

4) สถาบันมีการดำเนินงานในการสร้างความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิต ชุมชนและสังคม ที่มีคุณค่าในการเสริมสร้างคุณภาพบัณฑิต ส่งเสริมความเป็นไทยให้นักศึกษา และบุคลากรสถาบัน

5) ผู้บริหารสถาบันมีกระบวนการทางความคิด (Mindset) มีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ การบริหารงาน และการพัฒนางานด้วยหลักธรรมาภิบาล รับผิดชอบในการกิจของแต่ละท่าน เปิดรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของกรรมการภายนอก และนำไปพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ถึงแม้ว่าจะมีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่มีผลต่อการดำเนินงานด้านต่าง ๆ แต่ได้มีการปรับแผนและวิธีการดำเนินงานจนทำให้ภาพรวมผลการดำเนินงานของสถาบันยังคงมีพัฒนาการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

6) บุคลากรสถาบันมีการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้น และสถาบันมีการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักความผูกพันต่อองค์กร

7) สถาบันมีการพัฒนากลยุทธ์การ จัดหารายได้ ส่งผลให้มีรายได้สูงกว่าเป้าหมาย

8) สถาบันได้มีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่องตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) โดยในปีงบประมาณ 2565 สถาบันได้จัดทำรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) และมีการตรวจประเมินจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ซึ่งสถาบันจะได้นำผลการประเมินมาจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพสถาบัน เพื่อการรับรองสู่ความเป็นเลิศตามมาตรฐานสากล

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องของสถาบัน

1) การติดตามคุณภาพของผู้เรียนที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สถาบันควรมีการติดตามประเมินผลคุณภาพของผู้เรียนที่เกิดจากการปรับเปลี่ยนวิธีการจัดการเรียนการสอน การฝึกภาคปฏิบัติ หรือปรับรูปแบบต่าง ๆ ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เพื่อนำไปสู่การพัฒนาหลักสูตรหรือการจัดการเรียนการสอนในอนาคต

2) การพัฒนาคุณลักษณะ STIN ของบัณฑิตและคุณลักษณะนักศึกษาปฏิบัติเชิงรุก (Proactive) ควรได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องซึ่งเป็นจุดเด่น สถาบันควรมีการพัฒนาเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณลักษณะ STIN และคุณลักษณะนักศึกษาปฏิบัติเชิงรุก (Proactive) ให้มีความชัดเจน รวมไปถึงการพัฒนาทักษะของผู้ประเมินและวิธีการประเมิน

3) การจัดการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษา สถาบันควรสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานและเครือข่ายภายนอกสถาบันทั้งในและต่างประเทศ ในการจัดการเรียนการสอนและการรับนักศึกษา ดำเนินการเชิงรุกในการปรับรูปแบบการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับนโยบายและทิศทางการเปลี่ยนแปลงของประเทศ รวมทั้งใช้โอกาสในการเป็นสถาบันการศึกษาใหม่ด้านบัณฑิตศึกษามาปรับเป็นจุดแข็ง ใช้ในการเปิดตลาดการจัดการเรียนการสอนบัณฑิตศึกษารูปแบบใหม่ที่ตลาดยังมีน้อย แต่ตอบสนองรูปแบบการดำเนินชีวิตของกลุ่มเป้าหมายบัณฑิตศึกษา เช่น การเรียนแบบ Modular, Credit bank การเรียนนอกเวลาทำการ การเรียนแบบผสมผสาน onsite, online เป็นต้น

4) การดำเนินการจัดกิจกรรมให้เป็นไปตามแผน สถาบันอาจทบทวนการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่ได้จัดการจัดไปในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 นำขึ้นมาจัดกิจกรรมให้ต่อเนื่องและเพิ่มจำนวนกิจกรรมให้ทดแทนในช่วงเวลาที่งดไป

5) การขับเคลื่อนงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ สถาบันควรศึกษาความต้องการของตลาดเพื่อการปรับกลยุทธ์การเข้าถึงตลาด รวมถึงการสร้างเครือข่ายภายนอกอย่างต่อเนื่อง พิจารณาความพร้อมของบุคลากร การสร้างแรงจูงใจ อีกทั้งวางแผน/หาแนวทางในการนำผลงานที่ผ่านการจดอนุสิทธิบัตรแล้วมาดำเนินการไปสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

6) การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม สถาบันควรส่งเสริมให้อาจารย์ทำงานวิจัยและนวัตกรรม ตีพิมพ์เผยแพร่และการนำไปใช้ประโยชน์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผน

7) การบริหารอัตรากำลัง สถาบันควรเร่งรัดและสรรหาบุคลากรสายวิชาการบรรจุให้เต็มกรอบอัตรากำลัง

8) การสร้างเครือข่ายกับต่างประเทศ (MoU) สถาบันควรเร่งดำเนินการตามข้อตกลง (MoU) ที่ได้ลงนามกับเครือข่ายต่างประเทศ และลงนามข้อตกลงกับเครือข่ายต่างประเทศที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

9) การจัดการเรียนการสอนรูปแบบ Inter-Professional Education (IPE) สถาบันควรวิเคราะห์ลักษณะงานและขอบเขตแต่ละวิชาชีพให้ชัดเจน เพื่อให้เข้าใจถึงบทบาทขอบเขตหน้าที่ของวิชาชีพตนเองและวิชาชีพอื่นในทีมสุขภาพ เพื่อให้การเรียนการสอนเป็นไปตามเป้าประสงค์ของการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ Inter-Professional Education (IPE) อย่างแท้จริง

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า ต้องปรับหลายอย่าง ที่รายงานว่านวัตกรรมต้องให้เป็นเชิงพาณิชย์ได้ ปกติก็สอนไป แต่ตอนนี้สถาบันต่าง ๆ เริ่มมีเรื่องพวกนี้มาด้วยแล้ว 3 อย่างที่รายงานเกี่ยวกับอะไร

นายขจร จิตสุขุมมงคล กราบบังคมทูลว่า จำนวน 3 โครงการ

1. ระบบการดูแลทางไกลของผู้สูงอายุที่ได้รับการรักษาด้วยการผ่าตัดช่องท้อง
2. แอปพลิเคชันในการส่งเสริมการรับรู้สมรรถนะแห่งตนในการคลอต่อการเผชิญความเจ็บป่วยระยะคลอ และการรับรู้ประสบการณ์การคลอของสตรีวัยรุ่นตอนแรก
3. อุปกรณ์สอนเสริมการหดตัวของมดลูกจำลอง

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ติดต่อนี้เหมือนเป็นบริษัทเอกชน จะไปทำอะไรเหมือนเป็นวิธีคิดทำการเรียนการสอน การปฏิบัติในสถาบันการศึกษา พยาบาลเอกชน จะทำอะไร จะให้โรงพยาบาลเอกชนนำไปใช้อะไรอย่างไบบ้าง

นายขจร จิตสุขุมมงคล กราบบังคมทูลว่า พอจดสิทธิบัตร และเมื่อได้รับสิทธิบัตรเรียบร้อยแล้ว สถาบันไปทำความตกลงกับเอกชน เพื่ออนุญาตให้นำสิทธิบัตรนั้นไปใช้กับสถานพยาบาลเอกชนที่ต้องการ ตอนนี้สถาบันจะต้องเจรจากับภาคเอกชนเพื่อนำแอปพลิเคชัน เหล่านี้หรือแบบฟอร์มต่าง ๆ ไปจดสิทธิบัตรแล้วไปเจรจาเพื่อเขาจะรับซื้อสิทธิบัตรของสถาบัน ซึ่งเป็นเรื่องยากในทางปฏิบัติ แต่ถ้าเป็นมหาวิทยาลัย เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยด้านเทคโนโลยี จะมีความเชี่ยวชาญทางด้านนี้มากกว่า เพียงแต่ว่าตัวชีวิตนี้ทางสถาบันนำมาใส่เนื่องจากเป็นตัวชีวิตนโยบายของกระทรวง อว. ที่จะต้องขับเคลื่อนนวัตกรรมไปสู่เชิงพาณิชย์ ซึ่งในโครงการ Reinventing ที่ขยายออกไปมีเรื่องนี้ด้วย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ตังศกัณท์ กราบบังคมทูลว่า จากการที่ได้คุยและประชุมในเรื่องต่าง ๆ อยู่เป็นประจำ เห็นว่าสถาบันมีโอกาสมากที่จะนำความรู้ ความชำนาญออกมาเป็นนวัตกรรม ขณะนี้อธิการบดีกำลังขับเคลื่อนเรื่องนี้เพราะว่า ความเชี่ยวชาญด้านพยาบาลศาสตร์ มักจะเน้นเรื่องการดูแลผู้ป่วย ฉะนั้นการเชื่อมโยงกับเอกชนก็เป็นเรื่องสำคัญ เพราะเอกชนไม่มีความรู้ คือ อาจจะมีความสามารถในแง่ของนวัตกรรม แต่ขาดโจทย์ ฉะนั้นถ้าสถาบันสามารถเชื่อมโยงกับเอกชนและมาลงทุนทางด้านสุขภาพ แล้วให้ทางเอกชนเข้ามาคุยกับทางสถาบันซึ่งมีความรู้ในเชิงปฏิบัติการทางพยาบาลศาสตร์ มั่นใจว่าจะสามารถนำออกมาเป็นนวัตกรรมได้

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า อย่างนี้หมายความว่าสถาบันจดสิทธิบัตรแล้วให้โรงพยาบาลเอกชน มาดูว่าสามารถนำไปทำอะไรได้หรือไม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ตังศกัณท์ กราบบังคมทูลว่า การดำเนินงานเป็นการร่วมกันพัฒนา ถ้าสามารถดึงภาคเอกชนให้เข้ามาคุยกับเราให้มากขึ้น และวางแผนไว้ตั้งแต่ต้น

สมเด็จพระองค์ประธานฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ตอนนี้ได้ไปติดต่อกับใคร

นายขจร จิตสุขุมมงคล กราบบังคมทูลว่า ขอพระราชทานพระบรมราชานุญาต
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมให้ข้อมูลในส่วนนี้

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม กราบบังคมทูลว่า ในส่วนของระบบการดูแล
ทางกายของผู้สูงอายุที่ได้รับการรักษาด้วยการผ่าตัดช่องท้อง สถาบันได้พัฒนาในส่วนของ mobile
application และ web based ในส่วนนี้กำลังดำเนินการติดต่อกับภาคเอกชนที่สนใจ สถาบันจะนำ
แพลตฟอร์มนี้ซึ่งโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ กำลังทดลอง แล้วอาจจะไปทดลองที่โรงพยาบาลอื่น ๆ ถ้า
สมมติว่าการทดลองที่โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ เห็นผลสำเร็จ สถาบันสามารถขยายไปทดลองที่
โรงพยาบาลอื่นได้ ซึ่งสถาบันจะนำแพลตฟอร์มนี้ไปขยายการทำการตลาดในอนาคตกับภาคเอกชน

นายขจร จิตสุขุมมงคล กราบบังคมทูลว่า ตอนนี้ถึงระดับนวัตกรรมเกิดแล้ว เพียงแต่
นำไปทดลองให้เกิดความแน่นอน แล้วขั้นตอนต่อไปคือ การขอจดสิทธิบัตร แล้วไปเจรจากับ
ภาคเอกชน ดำเนินการในเชิงพาณิชย์ได้ ซึ่งต้องค่อย ๆ ขยับไป ทางสถาบันพยายามดำเนินการ แต่ที่
กราบบังคมทูลว่า เป็นตัวชี้วัดที่ทางกระทรวง อว. กำหนดให้เกิดความท้าทาย ถ้าเป้าประสงค์นี้สถาบัน
สามารถทำสำเร็จได้ 1 ขึ้นหรือ 2 ขึ้น จะเกิดมิติการขับเคลื่อน ทำให้บรรยากาศของอาจารย์ที่พยายาม
ขับเคลื่อนสร้างนวัตกรรมเกิดการเปลี่ยนแปลง ตอนแรกอาจจะลำบาก สำหรับสถาบันแห่งนี้ ซึ่งเดิม
เป็นวิทยาลัยพยาบาลที่ผลิตบัณฑิตเพียงอย่างเดียว แต่ตอนนี้ตั้งแต่ปี 2562 - 2565 อาจารย์ของ
สถาบันสามารถทำงานวิจัยที่ตีพิมพ์ เผยแพร่เพิ่มปริมาณได้มากขึ้น การที่อาจารย์ของสถาบันจะ
ทำงานวิจัยตีพิมพ์อย่างเดียว ก็มาสร้างนวัตกรรมแนวคิดอีกแบบหนึ่ง เนื่องจากการปฏิบัติการ
ในสถานพยาบาล โจทย์ด้านการดูแลสุขภาพมีจำนวนมาก และโครงการ Reinventing ของสถาบันที่
สภาสถาบันอนุมัติไปมีหลักสูตรใหม่ ที่เปิดโอกาสให้บุคคลที่มีคุณวุฒิ สาขาอะไรก็ได้มาเรียนและมา
สร้างนวัตกรรม โจทย์ในการสร้างนวัตกรรมของสถาบันเป็นเรื่องการดูแลสุขภาพซึ่งมีจำนวนมาก
โดยเฉพาะผู้สูงอายุ ซึ่งทางสถาบันจะมีทางเลือกจำนวนมาก แต่การนำโจทย์ปัญหาเหล่านั้นไปสร้าง
นวัตกรรม จะต้องสร้างความร่วมมือกับทางด้านศาสตร์อื่น ๆ ร่วมด้วย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี
กราบบังคมทูลว่า จากการที่สถาบันพยายามจะขับเคลื่อนเรื่องของ Reinventing เรื่อง การสร้าง
นวัตกรรม ในสัปดาห์ที่ผ่านมาได้ไปประชุม ทปอ. ที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่เป็นเจ้าภาพ ได้ไปดู
Science and Technology Park ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยมีกระบวนการที่ทำมานาน
เป็นความร่วมมือของคณะต่าง ๆ หลายคณะที่สร้างนวัตกรรม ได้เข้าไปเรียนรู้ว่าจะต้องเริ่มต้นจากจุด
ไหนในการสร้างนวัตกรรม แล้วมาขับเคลื่อนในโครงการ Reinventing University ต่อไป และได้คุย
ความร่วมมือกับท่านอธิการบดีจากหลายมหาวิทยาลัย เพราะว่าสถาบันคงต้องอาศัยความร่วมมือ
ทางด้านวิศวกรรม หรือสาขาวิชาอื่น จากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสถาบัน
การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2562 - 2565)

4.1.4 คณะกรรมการตรวจสอบ

1) รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบัน

การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

นายขจร จิตสุขุมมงคล ประธานคณะกรรมการตรวจสอบกราบบังคมทูล ดังต่อไปนี้
ตามคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 1/2562 แต่งตั้ง
คณะกรรมการตรวจสอบ สั่ง ณ วันที่ 15 มีนาคม 2562 เพื่อให้การดำเนินงานด้านการตรวจสอบ
ภายในของสถาบัน เป็นไปตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 มาตรา 79 และ
หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับ
หน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และให้อำนาจหน้าที่ตามข้อ (9) รายงานผลการดำเนินงาน
คณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งต่อสภาสถาบัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2565 โดยมี
รายละเอียดดังนี้

1. ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ตามที่ได้รับความเห็นชอบจาก
สภาสถาบันให้มีการสอบทานความเหมาะสมอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง สอดคล้องตามพระราชบัญญัติ
วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 มาตรา 79 โดยเป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน
สากล หลักการกำกับดูแลที่ดี โดยประยุกต์ให้เหมาะสมกับสถาบัน

2. สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน
การบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลที่ดี ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังฯ และ
หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ตามพระราชบัญญัติ
สภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 มีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นหน่วยงาน
ในกำกับของรัฐ (กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) และอยู่ภายใต้การดูแล
อุปถัมภ์ของสภากาชาดไทย

3. สอบทานรายงานทางการเงินของสถาบัน โดยเห็นว่างบการเงินของสถาบัน
ปีงบประมาณ 2565 ถูกต้องตามที่ควรเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่
มีส่วนได้เสียสาธารณะ และหลักการนโยบายการบัญชีของสถาบัน

4. สอบทานการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐตามแบบ ปค.1 ปค.4 และปค.5 และพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานตรวจสอบภายในตามแบบ ปค.6 เพื่อจัดส่งให้ผู้กำกับดูแลภายใน 90 วัน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561

5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของสถาบัน โดยไม่พบข้อสังเกตที่เป็นสาระสำคัญ

6. กำกับดูแลงานตรวจสอบภายในของสถาบันให้มีความเป็นอิสระ อนุมัติการทบทวนกฎบัตรของหน่วยงานตรวจสอบและแผนการตรวจสอบประจำปี พิจารณาผลการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายใน และผลการตรวจสอบโดยให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น โครงการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับอนาคต ส่วนระบบบริหารงานบริการการศึกษา (EDUCATION) : STIN ERP (EDU) เป็นต้น

7. ประชุมหารือร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเกี่ยวกับผลการตรวจสอบและเรื่องอื่น ๆ รวมทั้งให้ความเห็นเสนอแนะเพื่อการตรวจสอบรับรองงบการเงินโดยไม่มีฝ่ายบริหาร

8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน แต่ละบุคคลประเมินคณะกรรมการตรวจสอบในภาพรวม ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 (แก้ไขถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2564)

9. รายงานผลการประเมินตนเองเป็นระยะ (Periodic Self-Assessments) งานตรวจสอบภายในของสถาบัน ตามแนวปฏิบัติของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ 2565 ส่งให้กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

10. ส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติด้วยการเผยแพร่ผลการตรวจสอบภายใน (IA Letter) ให้สถาบันเพื่อเป็นเครื่องมือในการสื่อสารให้ความรู้ ข้อควรระวังในเชิงป้องกันที่จะสร้างคุณค่าในการปฏิบัติงาน และสร้างความเข้าใจในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูง

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

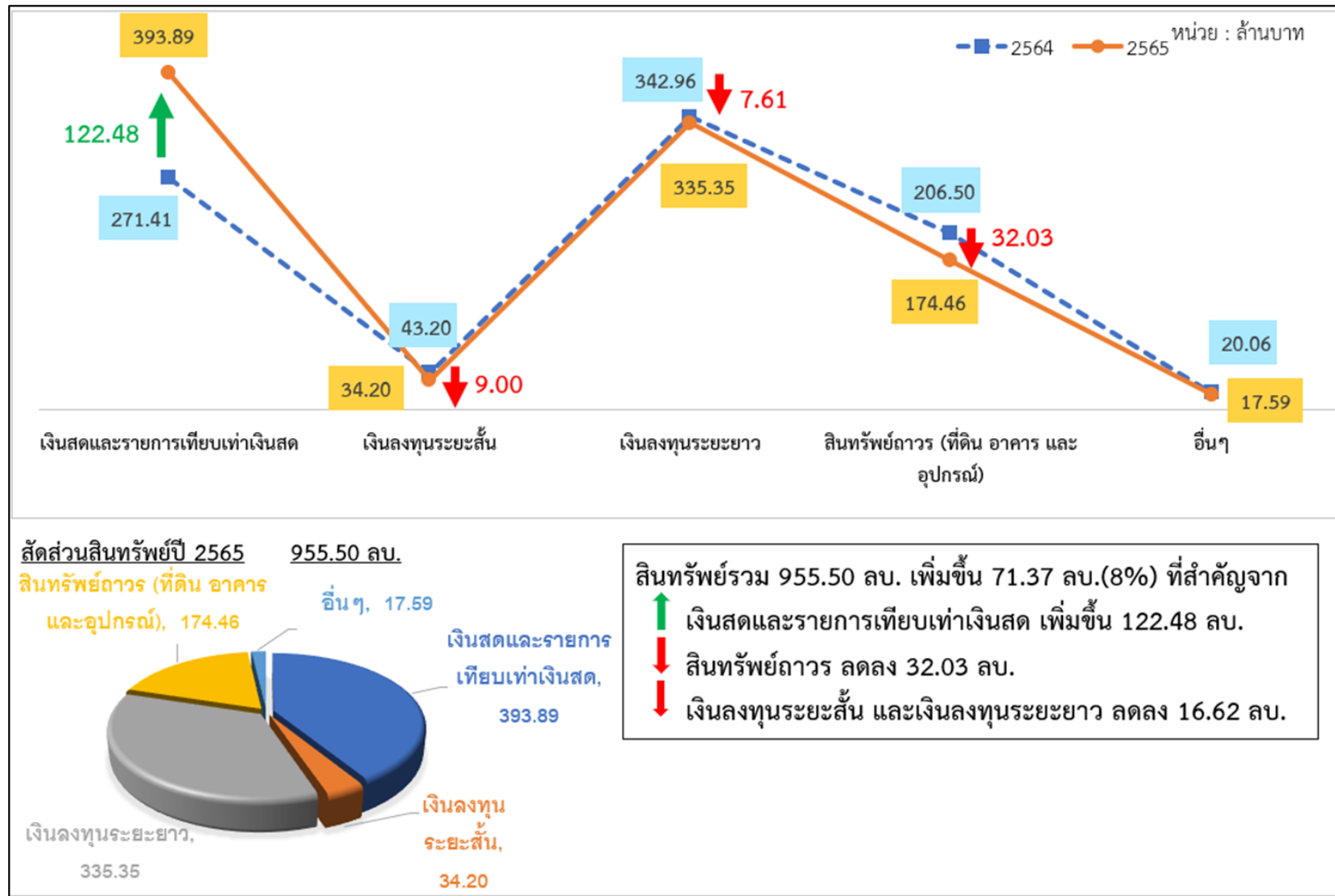
2) รายงานของผู้สอบบัญชีและงบการเงิน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา
สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

นายขจร จิตสุขุมมงคล ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ กราบบังคมทูลรายงาน
ดังต่อไปนี้

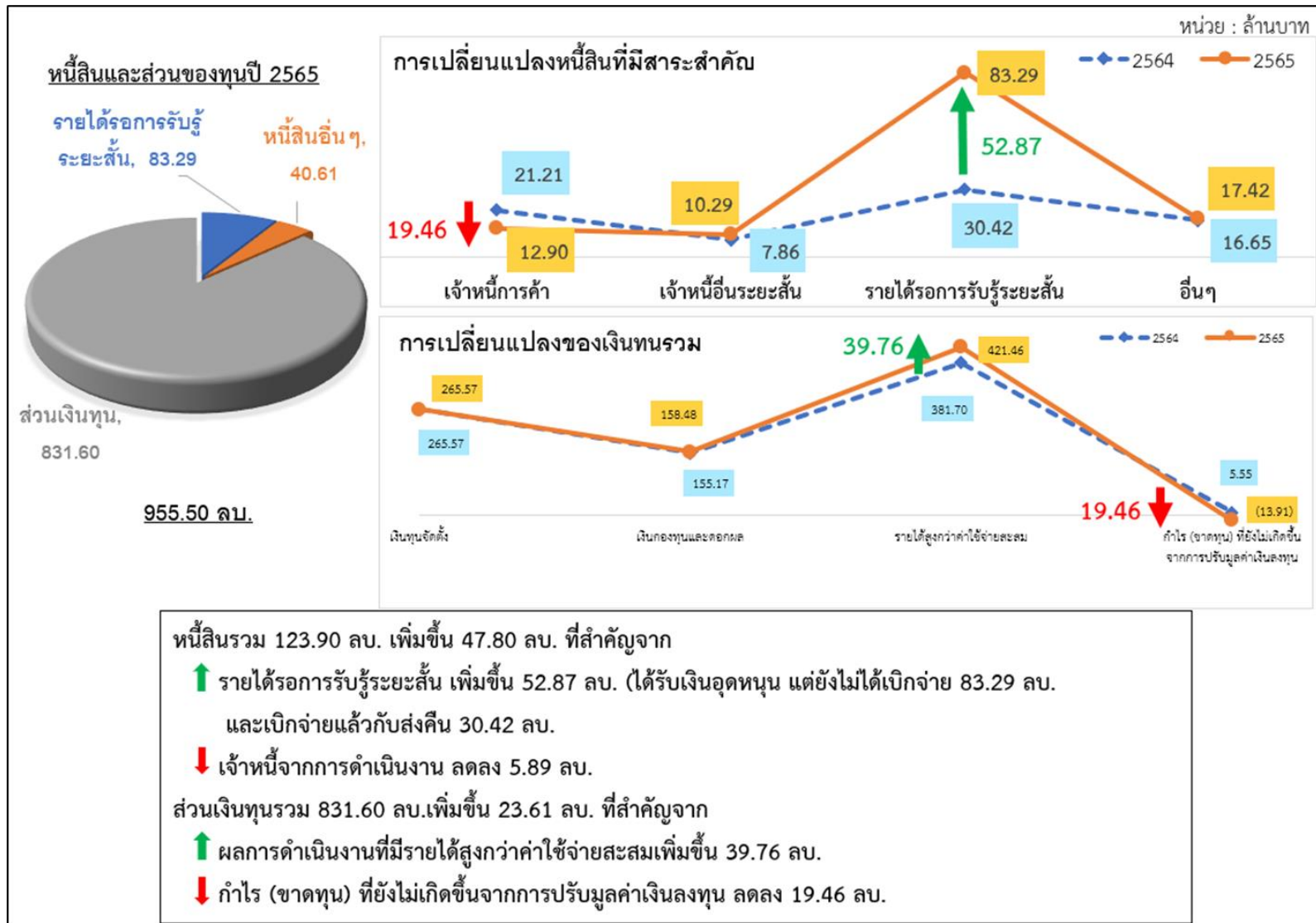
ตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559
หมวด 4 การบัญชีและการตรวจสอบ มาตรา 47 บัญญัติไว้ว่า “ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผล
การสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภาสถาบันภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อให้
สภาสถาบันเสนอต่อรัฐมนตรี” และคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ที่ 1/2562 แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ สั่ง ณ วันที่ 15 มีนาคม 2562 ให้มีหน้าที่ตามข้อ (3) สอบ
ทานให้สถาบันมีรายงานการเงินอย่างถูกต้องและเชื่อถือได้

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่
1 กุมภาพันธ์ 2566 ได้พิจารณาสอบทานงบการเงินของสถาบัน ซึ่งได้ผ่านการตรวจสอบและรับรอง
จากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ผู้สอบบัญชีของสถาบันแล้ว โดยมีรายละเอียดตามเอกสาร
ประกอบระเบียบวาระที่ 4.1.4 (2) และคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและเห็นชอบงบการเงิน
ตามที่ สตง. เสนอ และให้นำเสนอสภาสถาบันพิจารณา สรุปดังนี้

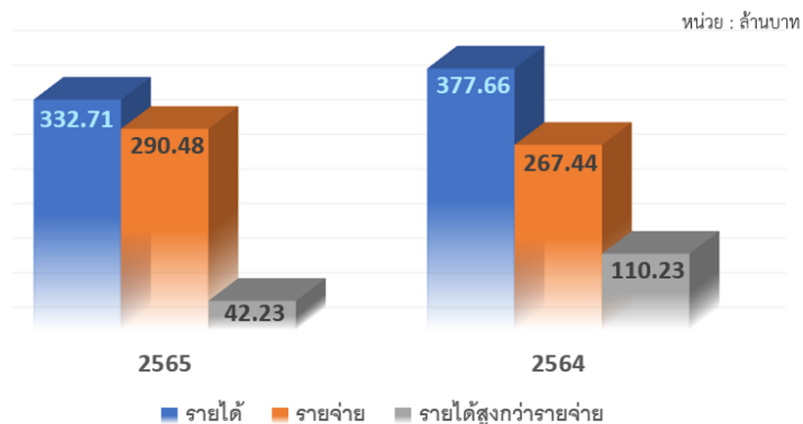
สรุปสาระสำคัญของงบการเงิน : สินทรัพย์



สรุปสาระสำคัญของงบการเงิน : หนี้สินและส่วนเงินทุน



สรุปสาระสำคัญของงบการเงิน : ผลการดำเนินงาน



ปี 2565 มีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่าย 42.23 ลบ. ลดลง 68 ลบ.

- รายได้รวมลดลง 44.95 ลบ. ที่สำคัญจาก รายได้รับจากเงินอุดหนุนรัฐบาล ลดลง 47 ลบ. และรายได้จากการรับบริจาคลดลง 6 ลบ. ในขณะที่รายได้รับจากสภาอากาศไทยเพิ่มขึ้น 11 ลบ.
- ค่าใช้จ่ายรวมเพิ่มขึ้น 23.04 ลบ. ที่สำคัญจาก ค่าใช้สอย เพิ่มขึ้น 8.12 ลบ. ยกตัวอย่างค่าครุภัณฑ์ต่ำกว่าเกณฑ์ (จากงานติดตั้ง CCTV) 5.51 ลบ. และค่าใช้จ่ายดำเนินการอื่น เพิ่มขึ้น 12.96 ลบ. ได้แก่
 - ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย เพิ่มขึ้น 5.86 ลบ.
 - ค่าสาธารณูปโภค เพิ่มขึ้น 2.23 ลบ. ที่สำคัญจากค่าไฟ
 - ค่าใช้จ่ายบุคลากร เพิ่มขึ้น 3.38 ลบ.
 - เงินอุดหนุนงานวิจัย และทุนการศึกษา เพิ่มขึ้น 1.49 ลบ.

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ รายงานของผู้สอบบัญชีและงบการเงิน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

4.1.5 คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

1) นำเสนอสรุปผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ครบ 1 ปี ของการดำรงตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิงศักดิ์ทิพย์ ประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน กราบบังคมทูลรายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ครบ 1 ปี ของการดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ขอเสนอรายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์เครือวัลย์ ศรียารัตน์) ปีที่ 1 ของการดำรงตำแหน่ง

ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561 ข้อ 6 (1) กำหนดไว้ดังนี้

ข้อ 6 (1) การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ครั้งที่หนึ่งเมื่อครบหนึ่งปีของการปฏิบัติหน้าที่ และให้มีการดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่สถาบันได้รับแบบประเมินและรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่จากคณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์เครือวัลย์ ศรียารัตน์ ดำรงตำแหน่งคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 12 ธันวาคม 2564 ปฏิบัติหน้าที่ครบ 1 ปี เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2565 และได้เสนอรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2566 ซึ่งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์เครือวัลย์ ศรียารัตน์) เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2566 ตามกรอบการประเมินในข้อ 9 แห่งระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561 โดยมีการประเมินจากแผนพัฒนาส่วนงานที่ได้เสนอไว้ต่อสภาสถาบัน ประกอบด้วย 1) อุดมการณ์ของผู้บริหาร 2) แผนพัฒนาหน่วยงาน และ 3) การแก้ไขปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณารายงานการประเมินตนเองของคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์โดยละเอียด รวมทั้งเอกสารประกอบต่าง ๆ และได้ข้อมูลจากการตอบแบบสอบถามของบุคลากรสถาบันสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ รวมทั้งข้อมูลจากการสัมภาษณ์ผู้ใช้บัณฑิต ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์ รองคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ หัวหน้าสาขาวิชา อธิการบดี และอธิการบดีฝ่ายวิชาการ มาประกอบการพิจารณาด้วย สรุปผลการประเมินดังนี้

สรุปผลประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์

แผนพัฒนาสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ที่ได้ออกรายงานต่อสภาสถาบัน	คะแนนจากการ ประเมินตนเองของคณบดี		คะแนนจาก คณะกรรมการ		ความหมาย
	คะแนน เต็ม 5	ร้อยละ	คะแนน เต็ม 5	ร้อยละ	
1. อดิการณข์ของผูบ้บริหาร (ร้อยละ 20)	4.00	16.00	4.00	16.00	
2. แผนพัฒนาหน่วยงาน (ร้อยละ 70)	4.16	58.25	4.14	57.95	
2.1 แผนแม่บททางวิชาการ 2.1.1 ด้านคุณภาพบัณฑิต 2.1.2 ด้านพัฒนาหลักสูตร 2.1.3 ด้านวิจัยและงานสร้างสรรค์ 2.1.4 ด้านบริการวิชาการ					
2.2 แผนแม่บทการบริหารจัดการ 2.2.1 การบริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาล 2.2.2 การบริหารตามบทบาทและหน้าที่					
3. การแก้ไขปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ (ร้อยละ 10)	4.50	9.00	4.15	8.30	
3.1 ด้านอดิการณข์ของผูบ้บริหาร					
3.2 ด้านพัฒนาหน่วยงาน 3.2.1 ด้านแผนแม่บททางวิชาการ 3.2.2 ด้านแผนแม่บทการบริหารจัดการ					
รวม	4.16	83.25	4.11	82.25	ดี

จุดเด่น

คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ได้ปฏิบัติหน้าที่ในปีแรกด้วยความมุ่งมั่น พร้อมให้ความช่วยเหลือแก่คณาจารย์ ในสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ และให้ความร่วมมือในการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเต็มที่ รับฟังความคิดเห็นจากผู้อื่น เป็นกัลยาณมิตร เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชามีอิสระในการทำงาน มีความพยายามขับเคลื่อนสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ให้บรรลุเป้าหมาย

จุดที่ควรพัฒนา

ควรสร้างความชัดเจนในทิศทางการบริหารงานภายในสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ เพิ่มประสิทธิภาพของการทำงาน ตัดสินใจได้ทันสถานการณ์ และควรใช้โอกาสจากการปรับโครงสร้างการบริหารสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ที่มีอยู่ในปัจจุบันในการขับเคลื่อนสำนักวิชาให้บรรลุผลสำเร็จอย่างก้าวกระโดด โดยประสานงานอย่างใกล้ชิดกับผู้บริหารระดับสถาบัน

สรุปภาพรวม

จากการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์เครือวัลย์ ศรียารัตน์ ได้คะแนน 4.11 จากคะแนนเต็ม 5 คิดเป็นร้อยละ 82.25 อยู่ในระดับ ดี

สมเด็จพระสังฆราชฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า พิจารณาว่าทำงานได้ระดับดี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศักดิ์ทิพย์ กราบบังคมทูลว่า จากการสัมภาษณ์ จากการประเมินและมีการสัมภาษณ์บุคลากรได้ประโยชน์มาก ทุกคนมาให้สัมภาษณ์ อย่างเปิดเผย พูดในเรื่องต่าง ๆ อย่างชัดเจน ทำให้คณะกรรมการประเมินฯ ทำงานได้ดี

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ครบ 1 ปี ของการดำรงตำแหน่ง

4.1.6 คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

1) การอนุมัติผลการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 1 ราย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรสถาบันสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2565 และประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการสอนในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2565 (ตามบทเฉพาะกาลข้อที่ 15 ผู้ที่ผ่านการประเมินผลการสอนอยู่ก่อนประกาศฉบับนี้ให้นำเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนมาใช้ประกอบการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้ แต่ผลการประเมินนั้นต้องมีอายุไม่เกินสามปี) โดยวิธีปกติ ได้มีการดำเนินการดังนี้

คณะอนุกรรมการการประเมินผลการสอน ได้ประเมินผลการสอนของอาจารย์ นภาพร พืรกวี เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2565 มีความเห็นว่า อาจารย์ทำการสอนอยู่ในระดับชำนาญพิเศษ และการประเมินเอกสารประกอบการสอนมีคุณภาพในเกณฑ์ที่ดี

คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองเอกสารวิชาการ ได้พิจารณากลับกรองและตรวจสอบคุณสมบัติเอกสาร และผลงานทางวิชาการของอาจารย์ นภาพร พืรกวี ในการประชุมครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2565 มีมติให้ปรับแก้ไขเอกสารวิชาการเล็กน้อย และให้เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาทางวิชาการต่อไป

เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ได้รับเรื่องการขอตำแหน่งทางวิชาการและผลงานทางวิชาการของอาจารย์ นภาพร พืรกวี ครบถ้วนสมบูรณ์ในวันที่ 8 กรกฎาคม 2565

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของอาจารย์ นภาพร พืรกวี แล้ว ซึ่งผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้ผ่านอย่างเป็นเอกฉันท์ ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรสถาบันสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2565 และเห็นควรให้เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการต่อไป

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2566 ได้พิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของอาจารย์นภาพร พืรกวี แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบและรับรองผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จึงเสนอขออนุมัติ แต่งตั้ง อาจารย์นภาพร พืรกวี อาจารย์ประจำสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ตั้งแต่วันที่ 8 กรกฎาคม 2565

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ การแต่งตั้ง อาจารย์นภาพร พืรกวี เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ตั้งแต่วันที่ 8 กรกฎาคม 2565

4.2 ขอเปลี่ยนแปลง ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่นายขจร จิตสุขุมมงคล กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ได้รับการแต่งตั้งจาก สภาสถาบัน ให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการ จำนวน 7 คณะ ได้แก่

- 1) ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- 2) ประธานคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

ของสถาบัน

- 3) ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
- 4) ประธานคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล
- 5) กรรมการ ในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
- 6) กรรมการ ในคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี
- 7) กรรมการ ในคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์

และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

ในการนี้ ขออนุมัติเปลี่ยนแปลง ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดย นายเดชาภีวัฒน์ ณ สงขลา กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ยินดีปฏิบัติหน้าที่ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง แทน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า นายเดชาภีวัฒน์ ณ สงขลา เป็น ประธานหรือกรรมการที่คณะแล้ว

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า 1 คณะ เป็นประธานคณะกรรมการการเงิน

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ ให้นายเดชาภีวัฒน์ ณ สงขลา กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

4.3 สภาวิชาการ

4.3.1 (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับ Eastern Visayas State University สาธารณรัฐฟิลิปปินส์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ สถาบันได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกใหม่ของสมาคมสถาบันการศึกษาชั้นอุดมแห่งภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (ASAIHL) และผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี (อาจารย์ ดร. วิไลเลิศ คำตัน) ได้เข้าร่วมการประชุม ASAIHL International Conference 2022 เมื่อวันที่ 7-10 พฤศจิกายน 2565 เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือระดับนานาชาติเชิงรุก ซึ่งได้พบกับรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและรองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ของ Eastern Visayas State University (EVSU) สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ และมีการหารือความร่วมมือทางด้านวิชาการร่วมกัน จึงนำมาสู่การประชุมออนไลน์เรื่องข้อตกลงความร่วมมือระหว่างสองสถาบันอย่างเป็นทางการ จำนวนสามครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1 วันที่ 29 ธันวาคม 2565 ครั้งที่ 2 วันที่ 3 มกราคม 2566 และมีคณะผู้บริหารของสองสถาบันเข้าร่วมการประชุม ในครั้งที่ 3 วันที่ 12 มกราคม 2566

EVSU ประสงค์จะสร้างความร่วมมือกับสถาบันในด้านการวิจัย การต่อยอดงานวิจัยสู่การสร้างนวัตกรรมหรือผลิตภัณฑ์ การแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษา (Faculty/student exchange) เพื่อศึกษาดูงานหรือเข้าอบรมในหัวข้อที่สนใจ รวมถึงอาจมีการพัฒนาหลักสูตรร่วมกัน ส่วนด้านบริการวิชาการ สถาบันสามารถจัดโครงการ/กิจกรรมการให้บริการทางสุขภาพร่วมกับ EVSU ตามความเชี่ยวชาญ

EVSU จะเป็นเครือข่ายที่ดีในการสร้างความร่วมมือทางด้านวิชาการ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ของสถาบันด้านการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศและส่งเสริมความเป็นสากล และร่างบันทึกข้อตกลงนี้ ได้ผ่านการพิจารณาและมีมติเห็นชอบจากคณะผู้บริหารของ สองสถาบันเรียบร้อยแล้วในการประชุมครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2566 และได้พิจารณาอนุมัติ จากที่ประชุมสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2566

ประเด็นความร่วมมือระหว่าง STIN กับ EVSU

- ด้านการวิจัย การต่อยอดงานวิจัยสู่การสร้างนวัตกรรมหรือผลิตภัณฑ์
- การแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษา (Faculty/student exchange) เพื่อศึกษาดูงานหรือเข้าอบรมในหัวข้อที่สนใจ
- การพัฒนาหลักสูตรร่วมกัน
- ด้านบริการวิชาการ

และได้พิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2566

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับ Eastern Visayas State University สาธารณรัฐฟิลิปปินส์

4.3.2 (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยสภาวิชาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยสภาวิชาการ พ.ศ. 2560 ข้อ 4 ได้กำหนดองค์ประกอบของ สภาวิชาการไว้ว่า ให้สภาสถาบันแต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการ ซึ่งประกอบด้วย

- (1) อธิการบดี เป็นประธาน
- (2) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในสถาบัน จำนวนหกคน ประกอบด้วย
 - (ก) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิจัยและบริการวิชาการ เป็นกรรมการ
 - (ข) คณบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมาย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
 - (ค) ผู้ปฏิบัติงานประจำสถาบัน จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
- (3) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบัน จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
- (4) รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบด้านวิชาการ เป็นกรรมการและเลขานุการ
ทั้งนี้อาจมีการแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยหรือไม่ก็ได้

แต่เนื่องจากสถาบันมีการยุบรวมตำแหน่งรองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานด้านการวิจัย บริการวิชาการ และวิชาการ เป็นตำแหน่งเดียว ทำให้องค์ประกอบของสภาวิชาการ ไม่สอดคล้องกับข้อบังคับเดิม สภาวิชาการในการประชุม ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 26 มกราคม 2566 จึงมีมติเห็นชอบในการแก้ไขข้อบังคับข้อ 4 เรื่ององค์ประกอบของสภาวิชาการ ดังนี้

ข้อ 4 ให้สภาสถาบันแต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการ ซึ่งประกอบด้วย

- (1) อธิการบดี เป็นประธาน
- (2) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในสถาบัน จำนวน ไม่เกิน หกคน ประกอบด้วย
 - (ก) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิจัยและบริการวิชาการ เป็นกรรมการ
 - (ข) คณบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมาย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
 - (ค) ผู้ปฏิบัติงานประจำสถาบัน จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
- (3) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบัน จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
- (4) รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบด้านวิชาการ เป็นกรรมการและเลขานุการ
ทั้งนี้อาจมีการแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยหรือไม่ก็ได้

การเปรียบเทียบสาระในข้อบังคับเดิม และ (ร่าง) ข้อบังคับใหม่

ข้อบังคับเดิม	(ร่าง) ข้อบังคับฉบับใหม่
ข้อ 4 ให้สภาสถาบันแต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการ ซึ่งประกอบด้วย (1) อธิการบดี เป็นประธาน (2) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในสถาบัน <u>จำนวนหกคน</u> ประกอบด้วย (ก) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิจัยและบริการวิชาการ เป็นกรรมการ (ข) คณบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมาย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ (ค) ผู้ปฏิบัติงานประจำสถาบัน จำนวนสามคน เป็นกรรมการ (3) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบัน จำนวนสามคน เป็นกรรมการ (4) รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบด้านวิชาการ เป็นกรรมการและเลขานุการ ทั้งนี้อาจมีการแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยหรือไม่ก็ได้	ข้อ 4 ให้สภาสถาบันแต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการ ซึ่งประกอบด้วย (1) อธิการบดี เป็นประธาน (2) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในสถาบัน จำนวน ไม่เกินหกคน ประกอบด้วย (ก) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิจัยและบริการวิชาการ เป็นกรรมการ (ข) คณบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมาย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ (ค) ผู้ปฏิบัติงานประจำสถาบัน จำนวนสามคน เป็นกรรมการ (3) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบัน จำนวนสามคน เป็นกรรมการ (4) รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบด้านวิชาการ เป็นกรรมการ และเลขานุการ ทั้งนี้อาจมีการแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยหรือไม่ก็ได้

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยสภาวิชาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.

4.3.3 แผนพัฒนาคุณภาพหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา

2565

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

จากผลการตรวจประเมินคุณภาพภายในของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพ ภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA แบบ Site Visit หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต สถาบัน การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีการศึกษา 2564 เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2565 มี คะแนนการประเมินอยู่ในระดับ 3 - 4 (คะแนนเต็ม 7) และมีข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงาน ประกันคุณภาพจากผู้ตรวจประเมิน

คณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตร จึงได้จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต ตามเกณฑ์การประเมิน AUN-QA ประจำปีการศึกษา 2565 ซึ่งแผนพัฒนานี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา และสภาวิชาการ โดยสภาวิชาการเห็นชอบตามที่หลักสูตร นำเสนอ

แนวทางการพัฒนาคุณภาพหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2565

Criteria	คะแนนที่ได้รับ	แนวทางการพัฒนา
1. Expected Learning Outcomes	3	- ทบทวนความสอดคล้องของการนำ Expected Learning Outcomes (ELOs) ถ่ายทอดลงสู่ Course Learning Outcome (CLOs)
2. Program Structure and Content	3	- พัฒนาระบบการวิเคราะห์ข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมาวิเคราะห์ และกำหนดผลลัพธ์การเรียนรู้ให้ครอบคลุมมากขึ้น
3. Teaching and Learning Approach	4	- มีการตรวจสอบการจัดสอบความรู้รวบยอด การประเมินทักษะการปฏิบัติงาน และ คุณลักษณะรายชั้นปี บรรลุ ELOs ของหลักสูตร ทั้งหมด - ทบทวนรายวิชาที่มีการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ ตลอดชีวิต และมอบหมายสู่รายวิชาให้ชัดเจน มากขึ้น

แนวทางการพัฒนาคุณภาพหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2565 (ต่อ)

Criteria	คะแนนที่ได้รับ	แนวทางการพัฒนา
4. Student Assessment	4	- พัฒนาระบบกำกับติดตาม และวิธีการประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ - วางแผนการปรับปรุงแบบการประเมินความก้าวหน้าของสมรรถนะนักศึกษาในแต่ละชั้นปี - ทำความเข้าใจกับคณะผู้สอนเกี่ยวกับเครื่องมือในการประเมินผล การให้ข้อมูลป้อนกลับในทุกรายวิชา และมีการปรึกษากันในทีมผู้สอนของแต่ละแหล่งฝึก - ทบทวนระบบและกลไกในการนำข้อมูลจากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงการวัดและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง
5. Academic Staff	4	- กำหนดให้มีแผนอัตรากำลังอาจารย์ระยะสั้นและระยะยาว และกระบวนการวางแผนอัตรากำลังสายวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของหลักสูตร - กำกับติดตามภาระงานของอาจารย์ให้สามารถปฏิบัติภารกิจได้ครบทุกด้าน - เพิ่มการกำกับติดตามแผนพัฒนาคุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ และความเชี่ยวชาญของอาจารย์ - ค้นหาความต้องการและความจำเป็นในการพัฒนาอาจารย์ และทบทวนการมอบหมายงาน การประเมินความดีความชอบ และการยกย่องชมเชยอาจารย์

แนวทางการพัฒนาคุณภาพหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2565 (ต่อ)

Criteria	คะแนนที่ได้รับ	แนวทางการพัฒนา
6. Student Support Service	3	- พัฒนาระบบกำกับติดตามวิธีการประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ - วางแผนการปรับปรุงแบบการประเมินความก้าวหน้าของสมรรถนะนักศึกษาในแต่ละชั้นปี - ทำความเข้าใจคณะผู้สอนเกี่ยวกับเครื่องมือในการประเมินผล การให้ข้อมูลย้อนกลับในทุกรายวิชา และมีการปรึกษากันในทีมผู้สอนของแต่ละแหล่งฝึก - ทบทวนระบบและกลไกในการนำข้อมูลจากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงการวัดและประเมินผล - การกำหนดคู่เทียบในงานสนับสนุนการเรียนการสอน และการพัฒนานักศึกษา
7. Facilities and Infrastructure Integrated into the other area	4	- ทบทวนการรวบรวมข้อมูลในการประเมินคุณภาพของสิ่งอำนวยความสะดวกในงานที่เกี่ยวข้อง
8. Output and Outcome	3	- การกำหนดคู่เทียบที่มีการจัดหลักสูตรที่คล้ายคลึงกันและมีผลการดำเนินการที่ดีกว่าในเกณฑ์ต่าง ๆ เพื่อประเมินการวัดผลผลิตและผลลัพธ์อย่างเป็นระบบมากขึ้น

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 1/2566 วันที่ 26 มกราคม 2566 ให้ความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

1. การประเมินคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ เกี่ยวกับ Life-long Learning อาทิ เรื่อง Critical thinking ต้องมีการมอบหมายรายวิชาเฉพาะ กำหนดตัวชี้วัด และการประเมินผลให้ชัดเจน ไม่ควรกระจายไปทุกรายวิชา
2. ควรนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ เพื่อช่วยในระบบการประเมินผลสัมฤทธิ์

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ แผนพัฒนาคุณภาพหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2565

4.3.4 แผนพัฒนาคุณภาพหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก ประจำปีการศึกษา 2565

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

จากผลการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA แบบ Site Visit หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ประจำปีการศึกษา 2564 เมื่อวันที่ 17-18 สิงหาคม 2565 มีคะแนนการประเมินอยู่ในระดับ 3-4 และคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร (Pre-audit) แบบ Desktop Assessment ตามเกณฑ์ AUN-QA หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก ประจำปีการศึกษา 2564 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2565 มีคะแนนการประเมินอยู่ในระดับ 3-4 และมีข้อเสนอแนะที่ควรปรับปรุงให้ดีขึ้น

ดังนั้น คณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตรจึงได้จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก ตามเกณฑ์การประเมิน AUN-QA ประจำปีการศึกษา 2565 ซึ่งแผนพัฒนานี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก) คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาและการวิจัย และสภาวิชาการ โดยสภาวิชาการเห็นชอบตามที่หลักสูตรนำเสนอ

แนวทางการพัฒนาคุณภาพหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่
และผู้สูงอายุ ประจำปีการศึกษา 2565

Criteria	คะแนนที่ได้รับ	แนวทางการพัฒนา
1. Expected Learning Outcomes	3	- จัดทำตารางแสดง ความสอดคล้องระหว่าง ผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตร กับวิสัยทัศน์ และพันธกิจ อัตลักษณ์บัณฑิต และสื่อสารกับ ผู้สอน และผู้เรียนให้ชัดเจน - ทบทวนความสอดคล้องของการนำ Expected Learning Outcomes (ELOs) ถ่ายทอดลงสู่ Course Learning Outcome (CLOs) ให้ ครอบคลุมทุกผลลัพธ์การเรียนรู้ - จัดให้มีการแยกประเภท และวิเคราะห์ข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก อย่างเป็นระบบมากขึ้น
2. Program Structure and Content	3	- นำ Program Learning Outcome (PLOs) ชุดเดียวกันมาใช้ในการประชาสัมพันธ์ และ การออกแบบหลักสูตร - วางแผนการเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่สะท้อนความต้องการของตลาดแรงงานอย่าง แท้จริง
3. Teaching and Learning Approach	4	- ปรับการเขียนวิธีการจัดการเรียนการสอนใน มคอ.3 ให้ครอบคลุมวิธีการจัดการเรียนการสอน ที่ใช้จริง - ทบทวนรายวิชาที่มีการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ ตลอดชีวิต ให้สอดคล้องกับเอกลักษณ์สถาบัน

แนวทางการพัฒนาคุณภาพหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่
และผู้สูงอายุ ประจำปีการศึกษา 2565 (ต่อ)

Criteria	คะแนนที่ได้รับ	แนวทางการพัฒนา
4. Student Assessment	3	- ปรับปรุงคู่มือการวัดและประเมินผลโดยระบุแนวทางการวัดผลตาม PLOs ของหลักสูตร - ทบทวนเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติในการคัดเลือกผู้เข้าศึกษา - ทบทวนแนวปฏิบัติในการอุทธรณ์เฉพาะด้านการวัดประเมินผลการเรียนการสอน - ทบทวนวิธีการตรวจสอบคุณภาพแบบวัดต่าง ๆ เช่น ข้อสอบและแบบประเมิน
5. Academic Staff	4	- กำหนดให้หลักสูตรมีส่วนร่วมในการวางแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับความต้องการของหลักสูตรร่วมกับสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ - ทบทวนการจัดระบบการสำรวจความต้องการของอาจารย์ หรือความต้องการของหลักสูตรเพื่อนำมาวางแผนการพัฒนา
6. Student Support Service	4	- ทบทวนการจัดทำแผนระบบสนับสนุนการศึกษาทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของหลักสูตรด้านการเรียนการสอน - ทบทวนวิธีการเทียบเคียงบริการช่วยเหลือนักศึกษา และนำมาปรับปรุง

แนวทางการพัฒนาคุณภาพหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่
และผู้สูงอายุ ประจำปีการศึกษา 2565 (ต่อ)

Criteria	คะแนนที่ได้รับ	แนวทางการพัฒนา
7. Facilities and Infrastructure Integrated into the other area	4	- นำผลประเมินความพึงพอใจต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้มาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง - เพิ่มการประเมินความพึงพอใจและความทันสมัยของห้องปฏิบัติการและอุปกรณ์จากผู้ใช้งานและผู้รับผิดชอบดูแล - กำหนดสมรรถนะที่จำเป็นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการต่อการดำเนินการของหลักสูตร และติดตามประเมินความสอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
8. Output and Outcome	3	- ทบทวนการกำกับติดตามเพื่อป้องกันการลาออกระหว่างการศึกาและการสำเร็จการศึกษาตามแผน - นำข้อมูลการดำเนินงานของสถาบันคู่เทียบมาใช้ในการพัฒนาหลักสูตร - จัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบและนำเสนอผลการประเมินจากแบบสอบถาม เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงาน

แนวทางการพัฒนาคุณภาพหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก
ประจำปีการศึกษา 2565

Criteria	คะแนนที่ได้รับ	แนวทางการพัฒนา
1. Expected Learning Outcomes	4	-
2. Program Structure and Content	4	- วางแผนปรับเวลาการเรียนการสอน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน
3. Teaching and Learning Approach	4	- การนำประเด็น entrepreneurial mindset ไปปรับการเรียนการสอนในรายวิชาที่เกี่ยวข้อง - ดำเนินการทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตร (มคอ. 7) ให้แล้วเสร็จก่อนจะมีการตรวจประเมินคุณภาพภายในของหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA
4. Student Assessment	4	-
5. Academic Staff	3	- กำหนดให้หลักสูตรมีส่วนร่วมในการวางแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับความต้องการของหลักสูตร ร่วมกับสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ - กำหนดสัดส่วนและติดตามภาระงานของอาจารย์ที่สอนในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตร่วมกับสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ - วางแผนส่งเสริมความก้าวหน้าของอาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษาทั้งคุณวุฒิ และวิทยวุฒิ
6. Student Support Service	4	- ทบทวนการจัดทำแผนระบบสนับสนุนการศึกษาทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ในการสนับสนุนการเรียนของนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา
7. Facilities and Infrastructure Integrated into the other area	4	
8. Output and Outcome	4	

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 1/2566 วันที่ 26 มกราคม 2566 ให้ความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

ควรกำหนดระบบการสร้างแรงจูงใจ หรือให้รางวัลแก่นักศึกษา และอาจารย์ที่สอนบัณฑิตศึกษา ที่ผลงานมีคุณภาพ ได้รับการตีพิมพ์โดดเด่น เช่น การประกาศเกียรติคุณในโอกาสสำคัญของสถาบัน

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ แผนพัฒนาคุณภาพหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก ประจำปีการศึกษา 2565

4.4 (ร่าง) แผนพัฒนาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 - 2569)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 “มาตรา 32 อธิการบดีเป็นผู้แทนของสถาบันในกิจการทั้งปวง และให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ (5) จัดทำแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการตามระยะเวลาที่สภาสถาบันกำหนด รวมทั้งให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสถาบัน”

ผู้รักษาการแทนอธิการบดี ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำแผนพัฒนาสถาบัน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 - 2569) ประกอบด้วย ผู้รักษาการแทนอธิการบดี ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน รองคณบดี และบุคลากรฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสถาบันตามขั้นตอน จัดทำประชาพิจารณ์ในที่ประชุมบุคลากรสถาบัน และผู้รักษาการแทนอธิการบดี ได้นำเสนอ (ร่าง) แผนพัฒนาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 - 2569) ต่อคณะกรรมการบริหารสถาบัน และได้ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2566 แล้ว

การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2569)

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์สถานการณ์ และสภาพแวดล้อม

กรอบการจัดทำแผนพัฒนาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ระยะ
4 ปี (พ.ศ. 2566– 2569) จากการทบทวนนโยบายและแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและการวิเคราะห์
สถานการณ์ และสภาพแวดล้อมเพื่อนำมาสู่แนวทางการบริหารงาน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมาย
การพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาค้นในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทย
มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้าน และมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิต
สาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็น
พลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษ
ภาษาที่ 3 และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
สู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นวัตกรรม ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่ และอื่น ๆ โดยมี
สัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายการ
พัฒนาที่สำคัญที่ให้ความสำคัญการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชน
ท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำ
เพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น
การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง และการเตรียมความพร้อมของ
ประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อม ให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ
สามารถพึ่งตนเอง และทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกัน
การเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน
และประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แยกแยะบทบาท
หน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการ ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการ
ทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการ
เปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่
ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล
รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนอง

ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริต ประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ 4 ด้าน คือ 1) ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion, Prevention & Protection Excellence) 2) ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) 3) ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และ 4) บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ประกอบด้วย 15 แผนงาน 45 โครงการ และ 80 ตัวชี้วัด โดยกำหนดเป้าหมาย และมาตรการที่ต้องการจะบรรลุให้ได้ภายใน 1 ปี ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลภายใต้งบประมาณและทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด รวมทั้งได้กำหนดแนวทางการถ่ายทอดยุทธศาสตร์และตัวชี้วัด สร้างความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติอย่างแท้จริง และมีการติดตามประเมินผลที่สะดวก รวดเร็วเพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานอีกด้วย มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขอย่างต่อเนื่องทุกปี เพื่อปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอยู่เสมอ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายกระทรวงสาธารณสุข “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” (กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข, 2561)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)

หมุดหมายที่ 4 ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง การพัฒนาประเทศไทยให้เป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพสูงจะสอดคล้องกับเป้าหมายของ แผนฯ 13 ในการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ สู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยการใช้นวัตกรรมในการผลิตสินค้าและจัดบริการทางการแพทย์และสุขภาพเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ควบคู่กับวางแนวทางในการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสุขภาพและระบบบริการสุขภาพ การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ที่มีสมรรถนะสูงทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อไม่ให้เป็นอุปสรรคต่อการยกระดับขีดความสามารถบริการทางการแพทย์และสุขภาพ ตลอดจนลดผลกระทบต่อการเข้าถึงบริการของคนไทย ซึ่งจะเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติที่สำคัญในด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ในประเด็นเป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น ที่กำหนดอุตสาหกรรมการแพทย์แบบครบวงจร เป็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตที่อาศัยความเชี่ยวชาญด้านการแพทย์ของไทย สร้างอุตสาหกรรมเกี่ยวเนื่องกับการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการทาง

การแพทย์ การใช้เทคโนโลยีการแพทย์ใหม่ ๆ ยกระดับการให้บริการการแพทย์อย่างมีคุณภาพในระดับสากล รวมทั้งเชื่อมโยงอุตสาหกรรมทางการแพทย์และบริการท่องเที่ยวเพื่อสุขภาพ และเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ในประเด็นเป้าหมาย สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ ที่มุ่งเน้นการสร้างความเป็นธรรม ในการเข้าถึงบริการสาธารณสุข

หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต มุ่งตอบสนองเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 จำนวน 2 เป้าหมาย ได้แก่ การพัฒนาคนสำหรับยุคใหม่ โดยการพัฒนาคนทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติการพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงสอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมายสามารถสร้างงานอนาคต และสร้างผู้ประกอบการอัจฉริยะที่มีความสามารถในการสร้างและใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมทั้งการมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ทั้งการพัฒนาระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต และพัฒนาทางเลือกในการเข้าถึงการเรียนรู้สำหรับผู้ที่ไม่สามารถเรียนในระบบการศึกษาปกติ

หมวดหมู่ที่ 12 ยังมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติใน 3 ด้าน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันในประเด็นเป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในประเด็นเป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 และสังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต และด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ในประเด็นเป้าหมาย สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ และกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ

หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสม ในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ คือ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการภาครัฐ โดยนำหลักการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบราชการและการแสวงหา ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการที่มุ่งการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศ โดยมีประเด็นที่ต้องดำเนินการ เพื่อรับมือกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงและเสริมสร้างความสามารถของภาครัฐ ประกอบด้วย (1) พัฒนาการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก ประหยัด แก่ประชาชนและผู้ประกอบการ โดยพัฒนาคุณภาพการให้บริการและเปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วม (2) ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ (3) ปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็น

รัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ และสร้างระบบบริหารจัดการ และ (4) การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัลและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ ซึ่งตอบสนองต่อเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 จำนวน 2 เป้าหมาย ได้แก่ (1) เป้าหมายหลักที่ 3 การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยมีบริการสาธารณะทั่วถึงเท่าเทียม และ (2) เป้าหมายหลักที่ 5 การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยง และการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่

แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ (พ.ศ. 2564 - 2570)

ยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา มี 3 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพคน (Capacity Building) 3 แนวทาง 13 กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมระบบนิเวศวิจัยอุดมศึกษา (Research Ecosystem Building)
2 แนวทาง 8 กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 จัดระบบอุดมศึกษาใหม่ (Higher Education Transformation)
4 แนวทาง 7 กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์สภากาชาดไทย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบุคลากรและบริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพได้มาตรฐานระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริการโลหิต ชีววัตถุ ดวงตาและอวัยวะอย่างครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การช่วยเหลือผู้ประสบภัยเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนางานด้านอาสาสมัครเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDG) การพัฒนาที่ยั่งยืนตามกรอบสหประชาชาติ โดยมีการตั้งเป้าหมายทั้งสิ้น 17 เป้าหมาย (Goals) 169 เป้าประสงค์ (Targets) เพื่อใช้เป็นแผนที่นำทางสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน และการจะบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนได้นั้นจะต้อง “สร้างความสมดุลให้เกิดขึ้นทั้งมิติด้านเศรษฐกิจ (Economic Dimension) มิติด้านสังคม (Social Dimension) และมิติด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Dimension) โดยมุ่งขจัดความยากจนให้หมดไป ประชากรมีสุขภาพและสุขภาวะที่ดี มีระบบการศึกษาที่ดี การเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่ซื้อหาได้ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจ การมีระบบโครงสร้างพื้นฐานที่รองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน ส่งเสริมนวัตกรรม ลดความไม่เท่าเทียมกันทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ ส่งเสริมให้สังคมมีความสงบสุข ปกป้องฟื้นฟูและสนับสนุนการใช้

ระบบนิเวศและการใช้ประโยชน์ทรัพยากรทางทะเล พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และเสริมความเข้มแข็งจากความร่วมมือระดับโลกสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าหมาย SDG ที่มุ่งพัฒนา ได้แก่

เป้าหมายที่ 3 สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคนในทุกวัย (Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages)

เป้าหมายที่ 4 สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all)

เป้าหมายที่ 17 เสริมความเข้มแข็งให้แก่กลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูสภาพหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลกสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน (Strengthen the means of implementation and revitalize the global partnership for sustainable development)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและปัจจัยที่มีผลกระทบต่อสถาบัน

การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรและสังคม

อัตราการเกิดของประชาชนไทยที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง จากตัวเลขการขยายตัวของประชากรไทย (Population growth rate) ใน 30 ปีที่ผ่านมา จาก 1.01% (1992), 0.83% (2002), 0.47% (2012) และ 0.18% (2022) (<https://www.macrotrends.net/countries/THA/thailand/population-growth-rate>) ส่งผลกระทบโดยตรงต่อการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา ทำให้ประชากรที่เข้าสู่การศึกษาระดับอุดมศึกษาลดลงมาก

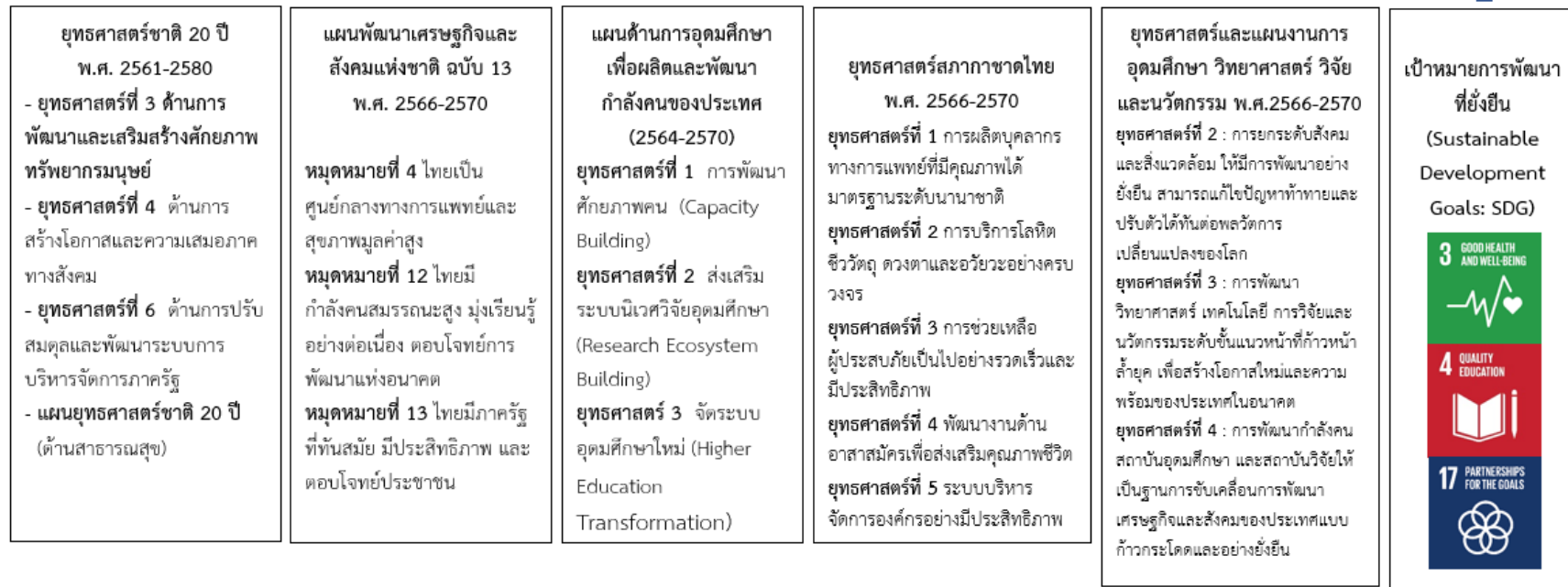
ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

วิสัยทัศน์

“สถาบันการพยาบาลคุณธรรม ชำนาญในเอเชีย ผลิตภัณฑ์พยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม”

พันธกิจ

- สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล และมีอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน
- สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของสังคม และสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน
- บริการวิชาการและวิชาชีพ ด้วยเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพของสังคม
- พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืน ด้วยหลักธรรมาภิบาลและน้อมนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต



ส่วนที่ 2 (ร่าง) แผนพัฒนาสถาบัน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 - 2569)

ปรัชญา

“บุคลากรทางการแพทย์เป็นกลไกสำคัญในการสร้างสุขภาวะให้แก่เพื่อนมนุษย์ และเป็นที่ยึดเหนี่ยวของสังคม”

ปณิธาน

“มุ่งมั่นการจัดการศึกษาพยาบาลชั้นสูง เพื่อผลิตบุคลากรทางการแพทย์ให้มีคุณภาพและศักยภาพในการทำคุณประโยชน์แก่เพื่อนมนุษย์ กอปรด้วยคุณธรรมและสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม”

วิสัยทัศน์ 10 ปี (พ.ศ. 2561 – 2570)

“สถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นสูงที่มีผลผลิตทางวิชาการ นวัตกรรม ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตพยาบาลให้เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก (Proactive practitioner) บนพื้นฐานมนุษยธรรม (Humanity) โดดเด่นด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย”

วิสัยทัศน์ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2569)

“สถาบันการพยาบาลคุณธรรม ชำนาญในเอเชีย ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม”

Visionary Goal

“Top 20 Asia University (U-multirank by Nursing Subject) by 2026”

ค่านิยม

“เป็นที่พึ่งของสังคม นิยมการพัฒนา ศรัทธามนุษยธรรม ก้าวหน้าด้านการพยาบาล”

สมรรถนะหลัก

“มีความรอบรู้และดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบสาธารณภัย ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์”

พันธกิจ (Missions)

1. สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล และมีอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน
2. สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของสังคม และสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน
3. บริการวิชาการและวิชาชีพ ด้วยเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพของสังคม
4. พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืน ด้วยหลักธรรมาภิบาลและน้อมนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต

เอกลักษณ์สถาบัน

“เป็นที่พึ่งของสังคม นิยมการพัฒนา ศรัทธามนุษยธรรม ก้าวนำด้านการพยาบาล”

S: Society’s anchor : เป็นที่พึ่งของสังคม

หมายถึง พัฒนาความเข้มแข็งด้านสุขภาพให้กับผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบภัย
ประชาชน และสังคมพหุวัฒนธรรม

T: Talent development : นิยมการพัฒนา

หมายถึง พัฒนาตนเอง ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง สร้างองค์ความรู้ สร้างสรรค์นวัตกรรม
โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของสังคม

I: Integrity for humanity : ศรัทธามนุษยธรรม

หมายถึง รับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานด้านมนุษยธรรม ซื่อสัตย์ เสียสละ และ
ดำรงชีวิตแบบพอเพียง

N: Nursing leaders : ก้าวนำด้านการพยาบาล

หมายถึง เป็นผู้มีทักษะการดูแลแบบมีอาชีพแก่ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบภัย
โดยร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ

อัตลักษณ์บัณฑิต

“มีจิตอาสา พัฒนาก้าวไกล หัวใจคุณธรรม นำการพยาบาล”

S: Service mind : มีจิตอาสา

หมายถึง จิตที่ให้และกระทำด้วยความสมัครใจในการดูแลช่วยเหลือผู้อื่น ผู้ด้อยโอกาส
ผู้ประสบภัย ประชาชน และสังคมพหุวัฒนธรรม

T: Talent development : พัฒนาก้าวไกล

หมายถึง พัฒนาตนเอง มีความรอบรู้ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิต

I: Integrity of heart : หัวใจคุณธรรม

หมายถึง ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานด้านมนุษยธรรม และดำรงชีวิต
แบบพอเพียง

N: Nursing leaders : นำการพัฒนา

หมายถึง ปฏิบัติการพยาบาลได้มาตรฐานวิชาชีพ สามารถดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส
และจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยได้อย่างมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ ในแผนพัฒนาระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2569)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต และมีคุณลักษณะ

STIN

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ด้วยความร่วมมือกับ
เครือข่ายทั้งภายในและต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 องค์กรแห่งความยั่งยืน

กรอบยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคตและมีคุณลักษณะ

STIN

เป้าประสงค์

- 1.1 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล
- 1.2 บัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะการทำงานในอนาคตและมีคุณลักษณะ STIN
- 1.3 สถาบันเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

1. เพื่อยกระดับมาตรฐานหลักสูตรให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากลทั้งระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา
2. เพื่อสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพและสมรรถนะการทำงานในอนาคต
3. เพื่อสร้างบัณฑิตพยาบาลปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN
4. เพื่อพัฒนาหลักสูตรที่รองรับความต้องการของผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่หลากหลายทั้งในระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา
5. เพื่อพัฒนาสู่การเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม

เป้าประสงค์

- 2.1 งานวิจัยและนวัตกรรมมีคุณภาพระดับสากลร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ
- 2.2 งานวิจัยและนวัตกรรมนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพ ตอบสนองความต้องการของสังคม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

2.1 เพื่อสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ

2.2 เพื่อสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ด้วยความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภายในและต่างประเทศ

เป้าประสงค์

3.1 ศูนย์บริการทางการแพทย์พยาบาลจากความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

3.2 การบริการวิชาการและวิชาชีพเป็นประโยชน์ต่อสังคมตามจุดเน้นของสถาบัน
ด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

3.1 เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม

3.2 เพื่อเพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการ

3.3 เพื่อพลิกโฉมการให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 องค์กรแห่งความยั่งยืน

เป้าประสงค์

4.1 สถาบันเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศและบริหารจัดการแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล

4.2 บุคลากรและนักศึกษามีความสุขและสุขภาวะที่ดี และดำรงชีวิตแบบพอเพียง

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

4.1 เพื่อพัฒนาสถาบันให้มีความยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล

4.2 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรแห่งความสุขและบุคลากรมีสุขภาวะ (Happy and healthy workplace)

4.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาเข้าใจในคุณค่า และเกิดความภาคภูมิใจใน
ภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงาน
และการดำเนินชีวิต

4.4 เพื่อสร้าง STIN ให้เป็นที่รู้จักในระดับสังคมและประเทศ

4.5 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

ส่วนที่ 3 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนปฏิบัติการ

Visionary Goal

“Top 20 Asia University (U-multirank by Nursing Subject) by 2026”

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของวิสัยทัศน์ (Vision KPIs)

Vision KPIs	ค่าปัจจุบัน 2565	คู่เทียบ	เป้าหมาย/ปีงบประมาณ			
			2566	2567	2568	2569
1. มีศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center)	-	-	-	-	-	มี
2. ได้รับการจัดอันดับสถาบันการศึกษาพยาบาลในระดับเอเชีย “Top 20 Asia University (U-multirank by Nursing Subject) by 2026”	-	คณะพยาบาลศาสตร์ ม.เชียงใหม่ TOP 2 ของโลก จาก 192 มหาวิทยาลัย	เข้าร่วมการจัดอันดับ	Top 30	Top 25	Top 20
3. บัณฑิตมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต (ร้อยละ)	-	-	-	70	75	80
4. มีงานวิจัยตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ (จำนวน)	4	59 คณะพยาบาลศาสตร์ ม. เชียงใหม่	3	3	4	4
5. มีนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม (จำนวน)	-	-	5	6	7	8

ตัวชี้วัดและโครงการที่สำคัญใน 4 ปี ข้างหน้า (พ.ศ. 2566 – 2569)

ตัวชี้วัดที่สำคัญ	โครงการสำคัญที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2566 - 2569
1. มี Nursing Ethics Education Learning Center (ศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการแพทย์ระดับชาติ) ภายในปี 2569	1. โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม 2. โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนเชิงจริยศาสตร์
2. ได้รับการจัดอันดับสถาบันการศึกษาพยาบาลในระดับเอเชีย “Top 20 Asia University (U-multirank by Nursing Subject) by 2026”	1. โครงการพัฒนาสถาบันเพื่อมุ่งสู่ U-multirank by Nursing subject in Asia
3.บัณฑิตมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต (ระดับปริญญาตรีและปริญญาโท) (ร้อยละ)	1. โครงการพัฒนานักศึกษาสู่การเป็นนักปฏิบัติเชิงรุกในยุค Next Normal 2. โครงการพัฒนาการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (IPE) 3. โครงการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตพยาบาลก่อนสำเร็จการศึกษา 4. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาตรีให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต 5. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาโทให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต 6. โครงการพัฒนาอาจารย์ในการจัดการศึกษาเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน 7. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน 8. โครงการพัฒนาอาจารย์บัณฑิตศึกษา 9. โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการพยาบาล สาธารณสุขตามข้อเสนอของสภาพยาบาลระหว่างประเทศของนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตสาขาสาธารณสุข

ตัวชี้วัดและโครงการที่สำคัญใน 4 ปี ข้างหน้า (พ.ศ. 2566 – 2569) (ต่อ)

ตัวชี้วัดที่สำคัญ	โครงการสำคัญที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2566 - 2569
4. มีงานวิจัยตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ	1. โครงการสร้างงานวิจัยโดยความร่วมมือเชิงรุกกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ 2. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย 3. โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ
5. มีนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	1. โครงการสนับสนุนการผลิตผลงานวิชาการที่มีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ 2. โครงการพัฒนาผู้นำด้านนวัตกรรมทางสุขภาพ (Reinventing) - โครงการพัฒนาระบบการจัดการศึกษาเพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต - โครงการพัฒนาชุดการเรียนรู้แบบ Micro credential - โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการศูนย์นวัตกรรมสุขภาพ - โครงการพัฒนานวัตกรรมด้านสุขภาพ 3. โครงการทุนผลิตนวัตกรรม prototype
6. การเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีสาขาอื่น ภายในปี 2567	1. โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตสำหรับผู้จบปริญญาตรีสาขาอื่น หลักสูตร 2 ปี 6 เดือน
7. การมี Excellence center ตามจุดเน้นสถาบัน ภายในปี 2568	1. โครงการสร้างงานวิจัยโดยความร่วมมือเชิงรุกกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ 2. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย 3. โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ 4. โครงการสนับสนุนการผลิตผลงานวิชาการที่มีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์

ตัวชี้วัดและโครงการที่สำคัญใน 4 ปี ข้างหน้า (พ.ศ. 2566 – 2569) (ต่อ)

ตัวชี้วัดที่สำคัญ	โครงการสำคัญที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2566 - 2569
8. การเปิดหลักสูตร Joint degree ระดับ บัณฑิตศึกษากับมหาวิทยาลัยใน ต่างประเทศ หรือเครือข่ายกาชาดสากล ภายในปี 2569	1. โครงการพัฒนาหลักสูตร joint degree ระดับ บัณฑิตศึกษา 2. โครงการพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นสากล (Internationalization)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนปฏิบัติการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคตและมีคุณลักษณะ

STIN

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่า ปัจจุบัน 2565	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69
1.1 เพื่อยกระดับ มาตรฐานหลักสูตร ให้เป็นที่ยอมรับใน ระดับสากลทั้ง ระดับปริญญาตรี และระดับ บัณฑิตศึกษา	1.1.1 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้ คะแนน $\geq 4^*$ (รวมหลักสูตร 2 ปี 6 เดือน) (สะสม) แผนปฏิบัติการ (โครงการ) 1. โครงการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิตตามมาตรฐานสากล AUN-QA	-	1	1	2*	2*
	1.1.2 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร มหาบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4 (สะสม) แผนปฏิบัติการ (โครงการ) 2. โครงการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตร มหาบัณฑิตตามมาตรฐานสากล AUN-QA	-	2	2	3	3

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคตและมีคุณลักษณะ STIN (ต่อ)

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่า ปัจจุบัน 2565	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69
	1.1.3 จำนวนหลักสูตร joint degree ระดับ บัณฑิตศึกษา (สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ) แผนปฏิบัติการ (โครงการ) 3. โครงการพัฒนาหลักสูตร joint degree ระดับบัณฑิตศึกษา (สาขาการพยาบาล ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	-	-	-	-	1
	1.1.4 หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตมีแผน เพื่อเตรียมการรับรองตรวจประเมิน ACEN (Accreditation Commission for Education in Nursing) แผนปฏิบัติการ (โครงการ) 4. โครงการเตรียมความพร้อมการรับรอง หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตาม มาตรฐานสากล ACEN	-	-	-	-	มี
1.2 เพื่อสร้าง บัณฑิตที่มีคุณภาพ และสมรรถนะการ ทำงานในอนาคต ระดับปริญญาตรี และระดับ บัณฑิตศึกษา	1.2.1 ร้อยละบัณฑิตพยาบาลที่สอบผ่านการ ขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพในการ สอบครั้งแรก แผนปฏิบัติการ (โครงการ) 5. โครงการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตพยาบาล ก่อนสำเร็จการศึกษา	82.76	85	85	90	90

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคตและมีคุณลักษณะ STIN (ต่อ)

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่า ปัจจุบัน 2565	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69
1.2 เพื่อสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพและสมรรถนะการทำงานในอนาคตระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา (ต่อ)	1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต แผนปฏิบัติการ (โครงการ) 6. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาตรีให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต (รองอธิการบดี ด้านวิชาการ/สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์)	-	-	70	75	80
	1.2.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อสมรรถนะการทำงานในอนาคต (ทั้งระดับปริญญาตรี และปริญญาโท) แผนปฏิบัติการ (โครงการ) 7. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาโทให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต (รองอธิการบดี ด้านวิชาการ) 8. โครงการพัฒนาการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (IPE) 9. โครงการพัฒนานักศึกษาพยาบาลสู่การเป็นนักปฏิบัติเชิงรุกในยุค Next Normal 10. โครงการพัฒนาอาจารย์ในการจัดการศึกษาเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน 11. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน	-	-	3.90	4.00	4.00

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่า ปัจจุบัน 2565	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69
1.3 เพื่อสร้าง บัณฑิตพยาบาล ปริญญาตรีที่มี คุณลักษณะ STIN	1.3.1 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มี คุณลักษณะ STIN แผนปฏิบัติการ (โครงการ) 12. โครงการเสริมหลักสูตรที่บ่มเพาะ คุณลักษณะ STIN ของนักศึกษา ปริญญาตรี	87.7	90	90	90	90
1.4 เพื่อพัฒนา หลักสูตรที่รองรับ ความต้องการของ ผู้เรียนและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ที่หลากหลายทั้งใน ระดับปริญญาตรี และระดับ บัณฑิตศึกษา	1.4.1 จำนวนหลักสูตรที่มีความยืดหยุ่นต่อ ความต้องการของผู้เรียนรุ่นใหม่ (สะสม) แผนปฏิบัติการ (โครงการ) 13. โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิต สำหรับผู้จบปริญญาตรีสาขาอื่น (หลักสูตร 2 ปี 6 เดือน) 14. โครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) 15. โครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2570)	-	-	1 ป.ตรี + 2 ป.โท	1 ป.ตรี + 2 ป.โท	1 ป.ตรี + 2 ป.โท
	1.4.2 มีระบบคลังหน่วยกิตเพื่อการสะสมและ เทียบโอน เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ ตลอดชีวิต แผนปฏิบัติการ (โครงการ) 16. โครงการพัฒนาผู้นำด้านนวัตกรรมทาง สุขภาพ (Reinventing University) (รองอธิการบดี ด้านวิจัย/ศูนย์วิจัยและ นวัตกรรม) 16.1 โครงการพัฒนาระบบการจัด การศึกษาเพื่อรองรับการเรียนรู้ ตลอดชีวิต	-	-	-	มี	มี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคตและมีคุณลักษณะ
STIN (ต่อ)

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่า ปัจจุบัน 2565	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69
	1.4.3 จำนวนชุดการเรียนรู้แบบ Micro credential ที่เื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต แผนปฏิบัติการ (โครงการ) 16.2 โครงการพัฒนาชุดการเรียนรู้แบบ Micro credential 17. โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อรองรับการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล (สำนักงานสถาบัน)	-	-	ป.โท 2 ป.ตรี 2		
1.5 เพื่อพัฒนาสู่การเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center)	1.5.1 สถาบันได้รับรางวัล Nursing Ethics Education Learning Center แผนปฏิบัติการ (โครงการ) 18. โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม 19. โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนเชิงจริยศาสตร์	-	-	-	-	1

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่า ปัจจุบัน 2565	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69
2.1 เพื่อสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ	2.1.1 จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ	4	3	3	4	4
	2.1.2 การอ้างอิงผลงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI/Scopus/ISI	0.35	0.3	0.35	0.35	0.4
	แผนปฏิบัติการ (โครงการ) 1. โครงการสร้างงานวิจัยโดยความร่วมมือเชิงรุกกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ					
	2.1.3 จำนวนงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศได้รับการตีพิมพ์	12	11	12	13	13
	แผนปฏิบัติการ (โครงการ) 2. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย					
	2.1.4 จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ (Excellence Center)	-	-	-	-	1
	แผนปฏิบัติการ (โครงการ) 3. โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ					

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม (ต่อ)

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่า ปัจจุบัน 2565	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69
2.2 เพื่อสร้าง นวัตกรรมที่เป็น ประโยชน์ต่อสังคม	2.2.1 จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ต่อสังคม แผนปฏิบัติการ (โครงการ) 4. โครงการสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย ที่มีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์	10	5	6	7	8
	2.2.2 จำนวนนวัตกรรมสุขภาพเป็นที่ยอมรับ ระดับชาติและนานาชาติ แผนปฏิบัติการ (โครงการ) 5. โครงการทุนผลิตนวัตกรรม prototype 6. โครงการพัฒนาผู้นำด้านนวัตกรรมทาง สุขภาพ (Reinventing University) 6.1 โครงการพัฒนาระบบการบริหาร จัดการศูนย์นวัตกรรมสุขภาพ 6.2 โครงการพัฒนานวัตกรรมด้านสุขภาพ	-	-	1	2	3

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่า ปัจจุบัน 2565	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69
3.1 เพื่อให้บริการ วิชาการที่ ตอบสนองความ ต้องการ ของสังคม	3.1.1 มีศูนย์บริการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ (สะสม)	-	1	1	1	1
	3.1.2 จำนวนชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะสุข สมบูรณ์ที่เกิดจากความร่วมมือ จากเครือข่าย (สะสม)	-	1	2	3	3
	แผนปฏิบัติการ (โครงการ) 1. โครงการพัฒนางานบริการการพยาบาล ผู้สูงอายุแบบครบวงจร 1.1. โครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบเพื่อ ภาวะสุขสมบูรณ์ (Wellness) 1.2 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลและ ครอบครัวของผู้สูงอายุ 1.3 โครงการพัฒนานักพัฒนาวิทยาสําหรับ สังคมไทยที่ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ 1.4 โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับ การเรียนการสอนและการวิจัย (STR)					
	3.1.3 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ ร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ	0	2	2	2	2
	แผนปฏิบัติการ (โครงการ) 2. โครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับ เครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ					
	3.1.4 มีศูนย์บริการด้านการพยาบาล สาธารณสุข (สะสม)	-	-	1	1	1
	แผนปฏิบัติการ (โครงการ) 3. โครงการเตรียมความพร้อมศูนย์บริการด้าน การพยาบาลสาธารณสุข					

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม (ต่อ)

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่า ปัจจุบัน 2565	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69
3.2 เพื่อเพิ่ม รายได้จากการ บริการวิชาการ	3.2.1 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการและ วิชาชีพ แผนปฏิบัติการ (โครงการ) 4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร จัดการหลักสูตรเพื่อเพิ่มรายได้	1.65	5	5	5	5
3.3 เพื่อพลิกโฉม การให้บริการ วิชาการที่ ตอบสนองความ ต้องการของสังคม	3.3.1 จำนวนคลินิกการพยาบาลและการ ผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น) (สะสม) แผนปฏิบัติการ (โครงการ) 5. โครงการจัดตั้งคลินิกการพยาบาลและ การผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น)	-	-	-	1	1
	3.3.2 จำนวนชุดการเรียนรู้ ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ ตลอดชีวิตในคนทุกช่วงวัย (Non- degree) แผนปฏิบัติการ (โครงการ) 6. โครงการพัฒนาชุดการเรียนรู้เพื่อตอบสนอง ความต้องการของสังคม	-	-	-	1	1

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การบริหารจัดการองค์กรยั่งยืน

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่า ปัจจุบัน 2565	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69
4.1 เพื่อพัฒนาสถาบันให้มีความยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล	4.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล แผนปฏิบัติการ (โครงการ) 1. โครงการส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล 2. โครงการส่งเสริมบรรยากาศจริยธรรมในสถาบัน	5	5	5	5	5
4.2 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรแห่งความสุขและบุคลากรมีความสุขภาวะที่ดี (Happy and healthy workplace)	4.2.1 คะแนนเฉลี่ยความยืดหยุ่นผูกพันของบุคลากรต่อสถาบัน แผนปฏิบัติการ (โครงการ) 3. โครงการส่งเสริมบุคลากรให้มีความสุขและสุขภาวะที่ดีอย่างยั่งยืน	4.44	4	4	4	4
4.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาเข้าใจในคุณค่าและเกิดความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต	4.3.1 ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาของสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ แผนปฏิบัติการ (โครงการ) 4. โครงการส่งเสริมการนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต	85.69	80	80	85	85

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การบริหารจัดการองค์กรยั่งยืน (ต่อ)

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่า ปัจจุบัน 2565	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69
	4.3.2 มีหอเกียรติยศวิทยาลัยพยาบาล สหประชาชาติไทย สู่สถาบันการ พยาบาลศรีสวรินทิรา สหประชาชาติไทย (Hall of Fame) (สะสม) แผนปฏิบัติการ (โครงการ) 5. โครงการจัดตั้งหอเกียรติยศวิทยาลัย พยาบาลสหประชาชาติไทย สู่การเป็น สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สหประชาชาติไทย	-	-	-	มี	มี
4.4 เพื่อสร้าง STIN ให้ เป็นที่รู้จักในระดับ สังคมและประเทศ	4.4.1 จำนวนคนรับรู้ แบนด์ STIN (brand awareness) 4.4.2 สถาบันติดอันดับในการสำรวจ อันดับความนิยมนด้านสถาบัน ที่จัดการเรียนการสอนการพยาบาล แผนปฏิบัติการ (โครงการ) 6. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้าง ชื่อเสียงและภาพลักษณ์สถาบัน	- Top 3 (สป.อว.)	5,000 Top 5	10,000 Top 5	20,000 Top 3	30,000 Top 3
4.5 เพื่อพัฒนาสถาบัน ให้เป็นองค์กรสู่ความ เป็นเลิศ	4.5.1 สถาบันได้รับการจัดอันดับ U-multirank by Nursing subject in Asia แผนปฏิบัติการ (โครงการ) 7. โครงการพัฒนาสถาบันเพื่อมุ่งสู่ U-multirank by Nursing subject in Asia 8. โครงการพัฒนาองค์กรให้มีความเป็น สากล (Internationalization)	เข้าร่วม	Top 30	Top 25	Top 25	Top 20

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การบริหารจัดการองค์กรยั่งยืน (ต่อ)

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่า ปัจจุบัน 2565	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69
	4.5.2 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) คะแนน (ประเมิน ภายใน)	212	≥ 200	≥ 200	≥ 200	≥ 200
	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)					
	9. โครงการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)					
	10. โครงการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) ระดับสำนักวิชา พยาบาลศาสตร์					
	11. โครงการบูรณาการระบบสารสนเทศ เพื่อการตัดสินใจ (BI: Business Intelligence) ระยะที่ 3					
	12. โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบ คอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบสำรอง ข้อมูล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้าน การดำเนินงานของสถาบัน					
	13. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ ความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Information Security Management System: ISMS) ตาม มาตรฐานสากล ISO/IEC 27001 : 2013					
	14. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ งานวิจัยและผลงานทางวิชาการแบบ รวมศูนย์					

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การบริหารจัดการองค์กรยั่งยืน (ต่อ)

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่า ปัจจุบัน 2565	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69
	15. โครงการพัฒนาระบบการสนับสนุน การให้บริการแก่นักศึกษา บุคลากร สถาบัน และบุคคลทั่วไป 16. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ อิเล็กทรอนิกส์ (e-สารบรรณ) สำหรับ สถาบัน 17. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ 18. โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณภาพ การจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์ มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ (UKPSF)					
	4.5.3 จำนวนรายได้ต่อปี (ล้านบาท) แผนปฏิบัติการ (โครงการ) 19. โครงการแสวงหารายได้เชิงรุก 20. โครงการบริหารจัดการทรัพยากร อย่างคุ้มค่า	18.33	13	13	14	14

สมเด็จพระสังฆราชฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า อนุมัติ

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล กราบบังคมทูลว่า การจัดทำแผนครั้งนี้มีการวิเคราะห์สถานการณ์ และสภาพแวดล้อม ทั้งภายใน ภายนอก อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์สภากาชาดไทยระยะ 5 ปี และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs อีกด้วย ขอให้ข้อสังเกต 2 เรื่อง เรื่องที่ 1 ใน Vision KPI มีการกำหนดงานวิจัยที่ให้ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ โดยมีข้อมูลพื้นฐานปี 2565 เป็นฐาน ที่ทำได้ 4 เรื่อง โดยเปรียบเทียบกับคู่แข่งคือ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ทำได้ 59 เรื่อง ในปี 2566 - 2567 ตั้งเป้า 3 เรื่อง ต่ำกว่าที่เคยทำได้ ในปี 2565 ซึ่งเคยทำได้ 4 เรื่อง ปี 2568 - 2569 ตั้งเป้า 4 เรื่อง เท่ากับปี 2565 คิดว่าเป็นการตั้งเป้าไว้ที่ค่อนข้าง Conservative อาจจะส่งผลกระทบต่อการจัดตั้งเป้า Ranking ระดับ 20 ของเอเชีย ใน vision goals จะไม่สามารถบรรลุได้ เพราะจะเกี่ยวกับงานวิจัยที่มีการ citation

สมเด็จพระสังฆราชฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า น้อยไปหรือไม่

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล กราบบังคมทูลว่า ขออนุญาตให้พิจารณาเพิ่มจะเป็นการเหมาะสมยิ่งขึ้น เรื่องที่ 2 Vision KPI ในพันธกิจที่ 3 รายได้จากการบริการวิชาการและวิชาชีพ ตั้งเป้าไว้ 5 ล้านเท่ากันทั้ง 4 ปี คือ ปี 2566 - 2569 เห็นว่าแหล่งรายได้จากรัฐบาลมีแนวโน้มจะลดลงเรื่อย ๆ ต้องเตรียมหาแหล่งรายได้จากแหล่งอื่น โดยเฉพาะจากบริการวิชาการ และวิชาชีพ ซึ่งคิดว่าน่าจะมีโอกาสอยู่มาก เช่น การจัดอบรมหลักสูตรต่าง ๆ เงินบริจาค เงินสนับสนุนการบริการ การประชุมวิชาการ คิดว่าใน 4 ปีถัดไป การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ไม่น่าจะกระทบอีก ถือเป็นโอกาสที่ดี เสนอเพื่อให้พิจารณาว่าเป้านี้จะขยับได้อีกหรือไม่

สมเด็จพระสังฆราชฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ได้ไหม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า รับไปปรับพระพุทธเจ้าค่ะ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) แผนพัฒนาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 - 2569)

4.5 (ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2566 (ฉบับปรับปรุง)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี
กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 “มาตรา 32 อธิการบดีเป็นผู้แทนของสถาบันในกิจการทั่วไป และให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ (5) จัดทำแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการตามระยะเวลาที่สภาสถาบันกำหนด รวมทั้งให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสถาบัน”

ผู้รักษาการแทนอธิการบดี ปรีक्षाหารือร่วมกับหัวหน้าส่วนงาน และนำเสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2566 (ฉบับปรับปรุง) ได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารสถาบัน วาระพิเศษครั้งที่ 2/2566 วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 และคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน ได้พิจารณาในการประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566 โดยคณะกรรมการ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2566 (ฉบับปรับปรุง)

บทสรุปภาพรวมของแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566 (ฉบับปรับปรุง)

- ปรับแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ตามแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566-2569)
- ปรับวิธีการเขียนแผน แยกให้เห็นชัดเจน ในส่วนของโครงการที่เป็นยุทธศาสตร์ และงานประจำ
- เพิ่มโครงการที่ก่อให้เกิดความสำเร็จตามเป้าประสงค์และวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ และยังคงโครงการเดิมที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ก่อนการปรับแผน รวมทั้งงานประจำ
- ทั้งนี้ภายหลังจากได้รับอนุมัติจากสภาสถาบันแล้ว ได้วางแผนในการพบกับผู้บริหารในทุกระดับ รวมทั้งการพบประชาคมเพื่อชี้แจง ทำความเข้าใจในยุทธศาสตร์ กลวิธีการขับเคลื่อน และเป้าหมาย

(ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2566 (ฉบับปรับปรุง)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต และมีคุณลักษณะ STIN

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	ค่าปัจจุบัน 2565	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ			
				2566	2567	2568	2569
1.1 เพื่อยกระดับมาตรฐานหลักสูตรให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากลทั้งระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา	1.1.1 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4 (รวมหลักสูตร 2 ปี 6 เดือน*) (สะสม)	รองอธิการบดีด้านวิชาการ/สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	-	1	1	2*	2*
	1.1.2 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	รองอธิการบดีด้านวิชาการ/สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	-	2	2	3	3
1.2 เพื่อสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพและสมรรถนะการทำงานในอนาคต ระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา	1.2.1 ร้อยละบัณฑิตพยาบาลที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในการสอบ <u>ครั้งแรก</u>	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	82.76	85	85	90	90
1.3 เพื่อสร้างบัณฑิตพยาบาลปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	1.3.1 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	87.70	90	90	90	90

(ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2566 (ฉบับปรับปรุง) (ต่อ)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต และมีคุณลักษณะ STIN (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	โครงการตามยุทธศาสตร์	งานประจำ
เป้าประสงค์ 1.1 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล		
1.1 ยกย่องมาตรฐานหลักสูตรให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากลทั้งระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา	*1. โครงการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามมาตรฐานสากล AUN-QA *2. โครงการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตตามมาตรฐานสากล AUN-QA 3. โครงการพัฒนาหลักสูตร joint degree ระดับบัณฑิตศึกษา (สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	-
เป้าประสงค์ 1.2 บัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต		
1.2 เพื่อสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพและสมรรถนะการทำงานในอนาคต ระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา	4. โครงการพัฒนานักศึกษาสู่การเป็นนักปฏิบัติเชิงรุกในยุค Next Normal 5. โครงการพัฒนาการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (IPE) *6. โครงการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตพยาบาลก่อนสำเร็จการศึกษา *7. โครงการพัฒนาอาจารย์ในการจัดการศึกษาเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน *8. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน 9. โครงการพัฒนาอาจารย์บัณฑิตศึกษา *10. โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการพยาบาลสาธารณสุขตามข้อเสนอของสภาพยาบาลระหว่างประเทศของนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตสาขาสาธารณภัย	1. งานรับเข้าศึกษา 2. งานศิษย์เก่าสัมพันธ์ 3. งานห้องปฏิบัติการพยาบาล 4. งานพัฒนาคุณลักษณะมหาบัณฑิตที่พึงประสงค์และบรรลุมูลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง
1.3 เพื่อสร้างบัณฑิตพยาบาลปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	11. โครงการเสริมหลักสูตรที่บ่มเพาะคุณลักษณะ STIN ของนักศึกษาปริญญาตรี	5. งานผลิตบัณฑิตปริญญาตรีที่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตสังคมและเสริมสร้างคุณลักษณะ STIN

หมายเหตุ * เป็นโครงการใหม่

(ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2566 (ฉบับปรับปรุง) (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต และมีคุณลักษณะ STIN (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	โครงการตามยุทธศาสตร์	งานประจำ
เป้าประสงค์ 1.2 บัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต (ต่อ)		
1.4 พัฒนาหลักสูตรที่รองรับความต้องการของผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่หลากหลายทั้งในระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา	*12. โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อรองรับการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล *13. โครงการพัฒนาระบบการจัดการศึกษาเพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายใต้ “โครงการพัฒนาผู้นำด้านนวัตกรรมสุขภาพ (Reinventing University)” *14. โครงการพัฒนาชุดการเรียนรู้แบบ Micro credential “โครงการพัฒนาผู้นำด้านนวัตกรรมสุขภาพ (Reinventing University)” 15. โครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) (สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก) 16. โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต สำหรับผู้จบปริญญาตรีสาขาอื่น หลักสูตร 2 ปี 6 เดือน	-
เป้าประสงค์ 1.3 เป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center)		
1.5 เพื่อพัฒนาสู่การเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center)	*17. โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม *18. โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนเชิงจริยศาสตร์	-

หมายเหตุ * เป็นโครงการใหม่

(ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2566 (ฉบับปรับปรุง) (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	ค่าปัจจุบัน 2565	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ			
				2566	2567	2568	2569
2.1 เพื่อสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ	2.1.1 จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	4	3	3	4	4
	2.1.2 การอ้างอิงผลงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI/Scopus/ISI	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	0.39	0.3	0.35	0.35	0.4
	2.1.3 จำนวนงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศได้รับการตีพิมพ์	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	12	11	12	13	13
2.2 เพื่อสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	2.2.1 จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	10	5	6	7	8

(ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2566 (ฉบับปรับปรุง) (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	โครงการตามยุทธศาสตร์	งานประจำ
เป้าประสงค์ที่ 2.1 ผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพระดับสากลร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ		
2.1 เพื่อสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ	*1. โครงการสร้างงานวิจัยโดยความร่วมมือเชิงรุกกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ *2. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย 3. โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ	1. งานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน 2. งานทุนส่งเสริมนักวิจัยภายในสถาบัน 3. งานพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยและเว็บไซต์ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม 4. งานคลินิกวิจัย 5. งานทุนวิจัยอาจารย์ใหม่ 6. งานสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ 7. งานผลิตตำรา/วารสาร 8. งานพัฒนาผลงานวิทยานิพนธ์ที่เน้นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและหรือผู้ประสบสาธารณภัย

หมายเหตุ * เป็นโครงการใหม่

(ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2566 (ฉบับปรับปรุง) (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	โครงการตามยุทธศาสตร์	งานประจำ
เป้าประสงค์ที่ 2.2 นำงานวิจัยและนวัตกรรม ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพ ตอบสนองความต้องการของสังคม		
2.2 เพื่อสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	4. โครงการสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยมีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ *5. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการศูนย์นวัตกรรมสุขภาพ ภายใต้ “โครงการพัฒนาผู้นำด้านนวัตกรรมสุขภาพ (Reinventing University)” *6. โครงการพัฒนานวัตกรรมด้านสุขภาพ (Reinventing University) ภายใต้ “โครงการพัฒนาผู้นำด้านนวัตกรรมสุขภาพ (Reinventing University)” 7. โครงการทุนผลิตนวัตกรรม prototype	9. งานพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรสุขภาพ 10. งานตลาดนัดวิจัยนวัตกรรมจากห้องสู่ห้าง

หมายเหตุ * เป็นโครงการใหม่

(ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2566 (ฉบับปรับปรุง) (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	ค่าปัจจุบัน 2565	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ			
				2566	2567	2568	2569
3.1 เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	3.1.1 มีศูนย์บริการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ (สะสม)	ศูนย์บริการการพยาบาล	-	1	1	1	
	3.1.2 จำนวนชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะสุขสมบูรณ์ที่เกิดจากความร่วมมือจากเครือข่าย (สะสม)	ศูนย์บริการการพยาบาล	-	2	3	3	
	3.1.3 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ	ศูนย์บริการการพยาบาล สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ รองอธิการบดี ด้านวิเทศสัมพันธ์	0	2	2	2	2
3.2 เพื่อเพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการ	3.2.1 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการและวิชาชีพ (ล้านบาท)	ศูนย์บริการการพยาบาล	1.65	5	5	5	5

(ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2566 (ฉบับปรับปรุง) (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	โครงการตามยุทธศาสตร์	งานประจำ
เป้าประสงค์ที่ 3.1 มีศูนย์บริการทางการแพทย์ จากความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ตามจุดเน้นของสถาบัน		
3.1 เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	*1. โครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ *2. โครงการเตรียมความพร้อมศูนย์บริการการพยาบาลสาธารณสุข 3. โครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะสุขสมบูรณ์ (wellness) 4. โครงการพัฒนานักพัฒนาวิทยาสำหรับสังคมไทยที่ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ 5. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลและครอบครัวของผู้สูงอายุ 6. โครงการให้ความรู้และคำปรึกษาแก่ผู้ป่วยภายหลังการติดเชื้อ COVID-19 ในการจัดการอาการ Long COVID-19 symptoms 7. โครงการ Child life education and service 8. โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุที่มีความบกพร่องด้านการคิดรู้ 9. โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตสตรี 10. โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย (Service-Teaching-Research)	1. งานจิตอาสาสร้างเสริมสุขภาพในชุมชน 2. งานบริการการส่งเสริมพัฒนาเด็กติดผู้ต้องขังในทัณฑสถานหญิงในพระราชดำริฯ 3. งานศูนย์บริการการพยาบาลผู้สูงอายุ 4. งานศูนย์บริการการพยาบาลด้านผู้ป่วยที่มีบาดแผลออสโตมีและควบคุมการขับถ่ายไม่ได้ 5. งานศูนย์บริการการพยาบาลผู้ป่วยเรื้อรัง 6. งานศูนย์ฝึกอบรมในงานด้านสาธารณสุข 7. งานส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของอาจารย์ (Faculty Practice)

หมายเหตุ * เป็นโครงการใหม่

(ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2566 (ฉบับปรับปรุง) (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	โครงการตามยุทธศาสตร์	งานประจำ
เป้าประสงค์ที่ 3.2 บริการวิชาการและวิชาชีพเป็นประโยชน์ต่อสังคม		
3.2 เพื่อเพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการ	*11. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการหลักสูตรเพื่อเพิ่มรายได้	8. งานประชาสัมพันธ์เชิงรุกด้านบริการวิชาการ 9. งานประชุมวิชาการ 10. งานหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง 11. งานอบรมหลักสูตรระยะสั้น 12. งานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
3.3 เพื่อพลิกโฉมการให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	*12. โครงการพัฒนาชุดการเรียนรู้เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม	

หมายเหตุ * เป็นโครงการใหม่

(ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2566 (ฉบับปรับปรุง) (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	ค่าปัจจุบัน 2565	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ			
				2566	2567	2568	2569
4.1 เพื่อพัฒนาสถาบันให้มีความยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล	4.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	รองอธิการบดีด้านทรัพยากรบุคคล	5	5	5	5	5
4.2 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรแห่งความสุขและบุคลากรมีสุขภาวะที่ดี (Happy and healthy workplace)	4.2.1 คะแนนเฉลี่ยความยืดหยุ่นของบุคลากรต่อสถาบัน	รองอธิการบดีด้านทรัพยากรบุคคล	4.44	4	4	4	4
4.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาเข้าใจในคุณค่าและเกิดความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต	4.3.1 ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาของสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	รองอธิการบดีด้านศิลปวัฒนธรรม	85.69	80	80	85	85

(ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2566 (ฉบับปรับปรุง) (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	ค่าปัจจุบัน 2565	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ			
				2566	2567	2568	2569
4.4 เพื่อสร้างแบรนด์ STIN ให้เป็นที่รู้จักในระดับสังคมและประเทศ	4.4.1 จำนวนคนรับรู้แบรนด์ STIN (brand awareness)	รองอธิการบดีด้านสื่อสารองค์กร/ สำนักงานสถาบัน	-	5,000	10,000	20,000	30,000
	4.4.2 สถาบันติดอันดับในการสำรวจอันดับความนิยมด้านสถาบันที่จัดการเรียนการสอนการพยาบาล	รองอธิการบดีด้านสื่อสารองค์กร/ สำนักงานสถาบัน	Top 3 (สป.อว.)	Top 5	Top 5	Top 3	Top 3
4.5 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็้องค์กรสู่ความเป็นเลิศ	4.5.1 สถาบันได้รับการจัดอันดับ U-multirank by Nursing subject in Asia	รองอธิการบดีด้านยุทธศาสตร์	-	เข้าร่วม	Top 30	Top 25	Top 20
	4.5.2 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	รองอธิการบดีด้านยุทธศาสตร์	212 คะแนน	≥ 200	≥ 200	≥ 200	≥ 300
	4.5.3 จำนวนรายได้ต่อปี (ล้านบาท)	รองอธิการบดีด้านงบประมาณ/ สำนักงานสถาบัน	18.33	13	13	14	14

(ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2566 (ฉบับปรับปรุง) (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	โครงการตามยุทธศาสตร์	งานประจำ
เป้าประสงค์ที่ 4.1 สถาบันเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศและบริหารจัดการแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล		
4.1 เพื่อพัฒนาสถาบันให้มีความยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล	*1. โครงการส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล *2. โครงการส่งเสริมบรรยากาศจริยธรรมในสถาบัน	
4.4 เพื่อสร้าง STIN ให้เป็นที่รู้จักในระดับสังคมและประเทศ	3. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์สถาบัน	
4.5 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	*4. โครงการพัฒนาสถาบันเพื่อมุ่งสู่ U-multirank by Nursing subject in Asia *5. โครงการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) 6. โครงการแสวงหารายได้เชิงรุก *7. โครงการพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นสากล (Internationalization) *8. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ *9. โครงการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า 10. โครงการการจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาบุคลากรสถาบัน 11. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานบริการสายสนับสนุนด้านนวัตกรรมหรือเทคโนโลยี	1. งานประจำของสำนักงานสถาบัน 2. งานส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากร (Career Path) 3. งานบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบัน 4. งานประกันคุณภาพการศึกษาและบริหารความเสี่ยง 5. งานส่งเสริมความร่วมมือเชิงรุกด้านการศึกษา วิจัย บริการวิชาการกับต่างประเทศ

หมายเหตุ * เป็นโครงการใหม่

(ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2566 (ฉบับปรับปรุง) (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์การอย่างยั่งยืน (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	โครงการตามยุทธศาสตร์	งานประจำ
เป้าประสงค์ที่ 4.1 สถาบันเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศและบริหารจัดการแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล (ต่อ)		
	12. โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบ สำรองข้อมูล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการดำเนินงานของสถาบัน 13. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Information Security Management System: ISMS) ตาม มาตรฐานสากล ISO/IEC 27001:2013 14. โครงการปรับปรุงระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-สารบรรณ) สำหรับสถาบัน 15. โครงการปรับปรุงห้องเรียน ห้องประชุม รองรับการใช้งานแบบ Hybrid 16. โครงการปรับปรุงระบบการเรียนการสอนอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) *17. โครงการพัฒนาระบบการสนับสนุนการให้บริการแก่นักศึกษา บุคลากรสถาบันและบุคคลทั่วไป	

หมายเหตุ * เป็นโครงการใหม่

(ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2566 (ฉบับปรับปรุง) (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	โครงการตามยุทธศาสตร์	งานประจำ
เป้าประสงค์ที่ 4.2 บุคลากรและนักศึกษามีความสุขและสุขภาวะที่ดี และดำรงชีวิตแบบพอเพียง		
4.2 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็น องค์กรแห่งความสุข และ บุคลากรมีสุขภาวะที่ดี (Happy and healthy workplace)	*18. โครงการส่งเสริมบุคลากรและนักศึกษาให้มีความสุขและสุขภาวะที่ดี อย่างยั่งยืน 19. โครงการตรวจสอบความปลอดภัยของอาคารสูง	
4.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและ นักศึกษาเข้าใจในคุณค่า และ เกิดความภาคภูมิใจในภูมิ ปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ในการทำงาน และการดำเนินชีวิต	*20. โครงการจัดตั้งหอเกียรติยศ วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย สู่การ เป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย 21. โครงการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียน การสอน การบริการวิชาการ/วิชาชีพ และการวิจัย 22. โครงการส่งเสริมการนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ ในการทำงานและการดำเนินชีวิต	6. งานส่งเสริมและทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม 7. งานวันกำเนิดสถาบัน

หมายเหตุ * เป็นโครงการใหม่

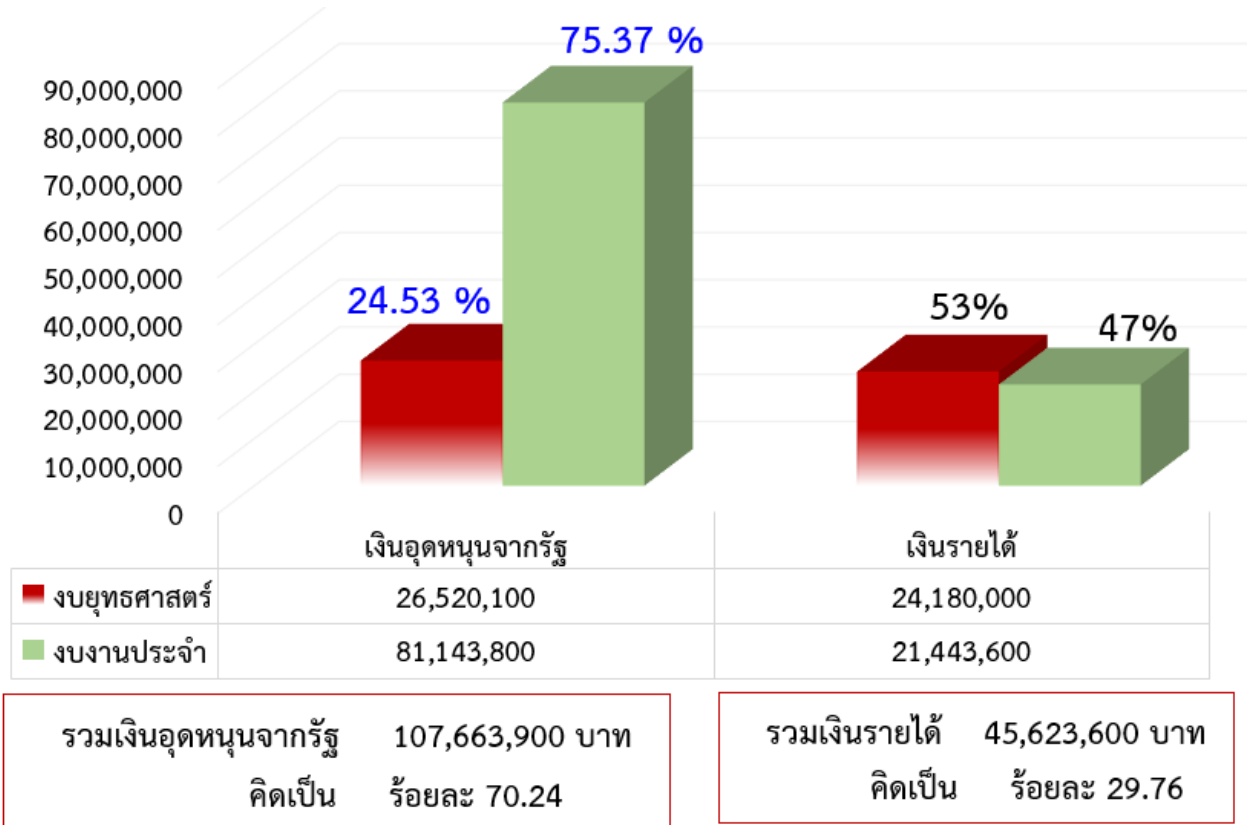
ตารางแสดงงบประมาณจัดสรรตามยุทธศาสตร์จำแนกตามแหล่งงบประมาณ

ยุทธศาสตร์	เงินอุดหนุนจากรัฐ				เงินรายได้				รวม (1)+(2)+(3)+(4)	ร้อยละ
	งบโครงการตาม ยุทธศาสตร์ (1)	ร้อยละ	งบงานประจำ (2)	ร้อยละ	งบโครงการตาม ยุทธศาสตร์ (3)	ร้อยละ	งบงานประจำ (4)	ร้อยละ		
ยุทธศาสตร์ที่ 1	18,300,000.00	69.00	7,740,000.00	9.54	2,750,000.00	11.37	1,400,000.00	6.53	30,190,000.00	19.70
ยุทธศาสตร์ที่ 2	3,750,000.00	14.14	3,175,000.00	3.91	8,650,000.00	35.77	3,100,000.00	14.46	18,675,000.00	12.18
ยุทธศาสตร์ที่ 3	1,350,000.00	5.09	4,930,000.00	6.08	520,000.00	2.15	5,000,000.00	23.32	11,800,000.00	7.70
ยุทธศาสตร์ที่ 4	3,120,100.00	11.77	65,298,800.00	80.47	12,260,000.00	50.70	11,943,600.00	55.70	92,622,500.00	60.42
รวม	26,520,100.00	100.00	81,143,800.00	100.00	24,180,000.00	100.00	21,443,600.00	100.00	153,287,500.00	100.00

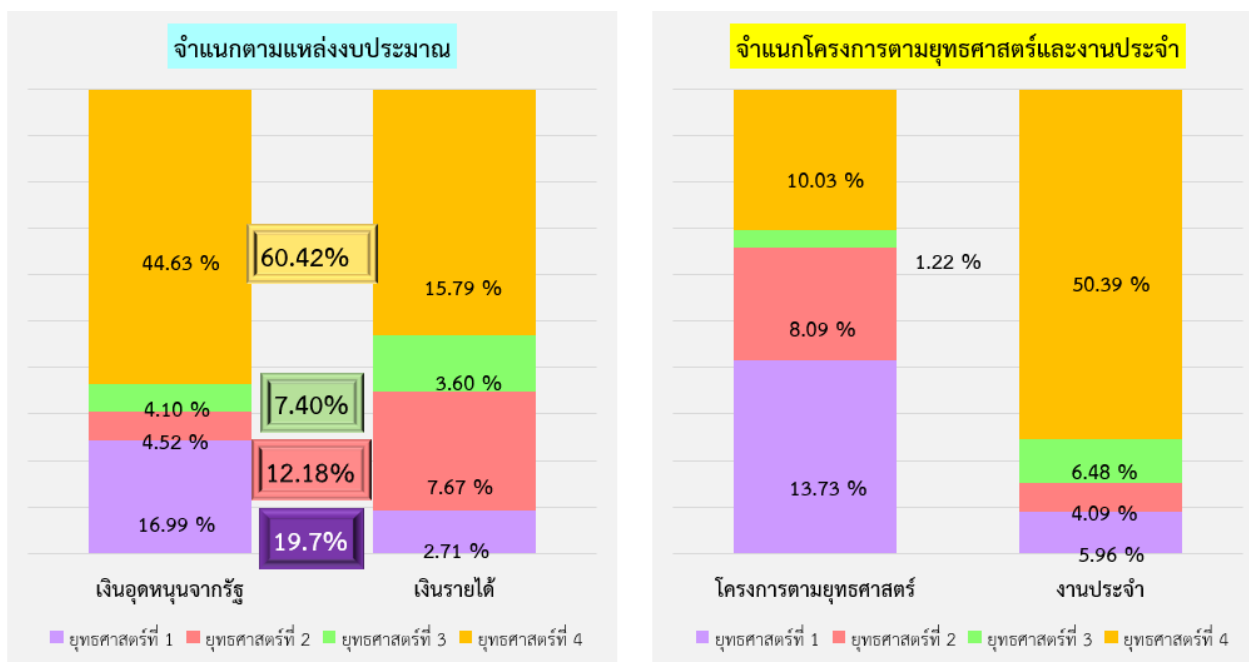
ตารางแสดงงบประมาณจัดสรรตามยุทธศาสตร์จำแนกตามโครงการตามยุทธศาสตร์และงานประจำ

ยุทธศาสตร์	โครงการตามยุทธศาสตร์				งานประจำ				รวม (1)+(2)+(3)+(4)	ร้อยละ
	งบเงินอุดหนุน จากรัฐ (1)	ร้อยละ	เงินรายได้ (2)	ร้อยละ	งบเงินอุดหนุน จากรัฐ (3)	ร้อยละ	เงินรายได้ (4)	ร้อยละ		
ยุทธศาสตร์ที่ 1	18,300,000.00	69.00	2,750,000.00	11.37	7,740,000.00	9.54	1,400,000.00	6.53	30,190,000.00	19.70
ยุทธศาสตร์ที่ 2	3,750,000.00	14.14	8,650,000.00	35.77	3,175,000.00	3.91	3,100,000.00	14.46	18,675,000.00	12.18
ยุทธศาสตร์ที่ 3	1,350,000.00	5.09	520,000.00	2.15	4,930,000.00	6.08	5,000,000.00	23.32	11,800,000.00	7.70
ยุทธศาสตร์ที่ 4	3,120,100.00	11.77	12,260,000.00	50.70	65,298,800.00	80.47	11,943,600.00	55.70	92,622,500.00	60.42
รวม	26,520,100.00	100.00	24,180,000.00	100.00	81,143,800.00	100.00	21,443,600.00	100.00	153,287,500.00	100.00

แผนภูมิ แสดงงบประมาณจัดสรรจำแนกตามแหล่งงบประมาณ



แผนภูมิแสดงตารางแสดงสัดส่วนภาพรวมการจัดสรรของแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์



รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา
สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2566 (ฉบับปรับปรุง)

4.6 รายงานประจำปี 2565 ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี

กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 มาตรา 22 ได้บัญญัติอำนาจหน้าที่ของสภาสถาบัน

“(18) รับรองรายงานประจำปีของสถาบันและเสนอรายงานนั้นต่อสภากาชาดไทย และรัฐมนตรีเพื่อทราบ”

และมาตรา 47 วรรคสอง บัญญัติว่า

“ให้สถาบันเผยแพร่รายงานประจำปีที่ผ่านมา แสดงบัญชีงบดุล บัญชีทำการ และบัญชีรายรับและรายจ่ายที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของสถาบันในปีที่ผ่านมา และแผนงานที่จะจัดทำในปีต่อไปภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชี”

ในการนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน วาระพิเศษ ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 20 มกราคม 2566 ได้มีมติเห็นชอบรายงานประจำปี 2565 ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ซึ่งประกอบด้วยวาระในรายงานประจำปี 4 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 : พระบารมีปกเกล้าฯ พระบรมฉายาลักษณ์องค์นายกสภาสถาบัน ภาพถ่ายและรายนามสภาสถาบัน ภาพถ่ายและสารอธิการบดี สารบัญ และรายนามผู้บริหารสถาบัน

ส่วนที่ 2 : ประวัติ ปรัชญา ปณิธาน ปรัชญาการศึกษา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เอกลักษณ์ สถาบัน อัตลักษณ์บัณฑิต โครงสร้างองค์กรและการบริหารงาน พระราชกรณียกิจองค์นายกสภาสถาบัน รางวัล/เกียรติคุณของสถาบัน

ส่วนที่ 3 : ผลการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบัน

ส่วนที่ 4 : ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ รายงานประจำปี 2565 ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ระเบียบวาระที่ 5 - เรื่องเพื่อทราบ

5.1 ความก้าวหน้าในการดำเนินงานประกันคุณภาพระดับหลักสูตร และระดับสถาบัน (ผลการเข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ : EdPEx200 รุ่นที่ 10)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

การประกาศผลการพิจารณาคัดเลือกเบื้องต้น (Screening) โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ: EdPEx200 รุ่นที่ 10 ปี พ.ศ. 2565 เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2566 โดยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) มีสถาบันอุดมศึกษาให้ความสนใจสมัครเข้าร่วมโครงการ จำนวน 141 หน่วยงาน ประกอบด้วย ระดับสถาบัน 11 หน่วยงาน และระดับคณะ 130 หน่วยงาน ในการประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาและยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566 มีมติเห็นชอบให้ประกาศผลการคัดเลือกเบื้องต้น (screening) โดยมีหน่วยงานที่ผ่านการคัดเลือก จำนวน 44 หน่วยงาน และมีหน่วยงานที่ได้สิทธิ์ในการสมัครส่งรายงานการประเมินตนเอง เนื่องจากเคยได้รับการ Site visit จากโครงการ EdPEx200 รุ่นที่ 9 ที่ผ่านมา จำนวน 5 หน่วยงาน ซึ่งสถาบันไม่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกเบื้องต้น โดย สป.อว. จะจัดส่งหนังสือแจ้งผลการพิจารณาพร้อมข้อเสนอแนะให้แก่หน่วยงานที่ผ่านและไม่ผ่าน screening อย่างเป็นทางการต่อไป

ทั้งนี้ สถาบันจะดำเนินการรับการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Performance Excellence : EdPEx) จากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกในปีการศึกษา 2565 และมุ่งพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อให้สถาบันเป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศต่อไป

มติ – ที่ประชุมมีมติรับทราบ

5.2 ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์บทความในวารสารพยาบาลสภากาชาดไทย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี
กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

เนื่องจากอัตราค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์บทความในวารสารพยาบาลสภากาชาดไทย
ต่ำกว่าอัตราค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์เมื่อเปรียบเทียบกับวารสารอื่น และต้นทุนในการจัดทำวารสาร
สูงขึ้น จึงมีการเสนอปรับอัตราค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์บทความในวารสารพยาบาลสภากาชาดไทย ให้
อยู่ในระดับใกล้เคียงกับวารสารในฐานเดียวกัน (TCI 1) จึงมีการจัดทำ (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง
หลักเกณฑ์ และอัตราค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์บทความในวารสารพยาบาลสภากาชาดไทย (ฉบับที่ 2)
พ.ศ. 2566 นำเสนอคณะกรรมการอำนวยการจัดทำร่างข้อบังคับฯ ครั้งที่ 12/2565 ในวันที่ 30
กันยายน 2565 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันในการประชุมครั้งที่
12/2565 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2565 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ และนำเสนอในที่ประชุม
คณะกรรมการการเงิน ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566 โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบ

เปรียบเทียบอัตราค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์บทความในวารสารพยาบาลสภาวิชาชีพไทย

ประกาศฉบับเดิม		ประกาศฉบับใหม่
จำนวนเล่มวารสาร 1 ปี	2 เล่ม	3 เล่ม
อัตราค่าธรรมเนียม	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)
ค่าสมัครสมาชิก		
ค่าสมัครสมาชิก 2 ปี (4 เล่ม)	500.00	1,500.00
ค่าสมัครสมาชิก 3 ปี (6 เล่ม)	700.00	2,800.00
ค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์บทความ		
ประเภทบุคลากร นักศึกษาในสถาบัน ฉบับภาษาไทย	3,000.00	4,500.00
ฉบับภาษาอังกฤษ	4,500.00	7,000.00
ตีพิมพ์แบบเร่งด่วน (Fast Track)		
ฉบับภาษาไทย	4,500.00	5,500.00
ฉบับภาษาอังกฤษ	6,500.00	9,000.00
ประเภทบุคลากรภายนอกสถาบัน ฉบับภาษาไทย	3,500.00	5,000.00
ฉบับภาษาอังกฤษ	5,000.00	8,000.00
ตีพิมพ์แบบเร่งด่วน (Fast Track)		
ฉบับภาษาไทย	5,000.00	7,000.00
ฉบับภาษาอังกฤษ	7,000.00	10,000.00

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติรับทราบ

5.3 ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง อัตราค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความในวารสารพยาบาลสภากาชาดไทย พ.ศ. 2566

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

เนื่องจากอัตราค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความในวารสารพยาบาลสภากาชาดไทย ต่ำกว่าอัตราค่าตอบแทนของผู้ทรงคุณวุฒิเมื่อเปรียบเทียบกับวารสารอื่น จึงมีการเสนอปรับอัตราค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ ให้อยู่ในระดับใกล้เคียงกับวารสารอื่นประกอบกับสถาบัน ยังไม่มีประกาศของสถาบัน เรื่อง อัตราค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความในวารสารพยาบาลสภากาชาดไทยมาก่อน สถาบันจึงจัดทำ (ร่าง) ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง อัตราค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความในวารสารพยาบาลสภากาชาดไทย พ.ศ. 2566 เพื่อนำเสนอคณะกรรมการอำนวยการจัดทำร่างข้อบังคับฯ ครั้งที่ 12/2565 ในวันที่ 30 กันยายน 2565 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารสถาบัน ในการประชุม ครั้งที่ 12/2565 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2565 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ และนำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการการเงิน ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566 โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบ

เปรียบเทียบอัตราค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความในวารสารพยาบาลสภากาชาดไทย

ค่าตอบแทนเดิม		ค่าตอบแทนในประกาศฉบับใหม่	
รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
ค่าตอบแทนทรงคุณวุฒิ	500.00 บาท / คน	บทความภาษาไทย	
		แบบปกติ	1,000.00 / คน
		แบบเร่งด่วน (Fast Track)	1,500.00 / คน
		บทความภาษาอังกฤษ	
ค่า Edit	500.00 บาท / เรื่อง	แบบปกติ	2,000.00 / คน
		แบบเร่งด่วน (Fast Track)	3,000.00 / คน
ด้านภาษาอังกฤษ		ค่า Edit ด้านภาษาอังกฤษ	500.00 บาท / เรื่อง

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติรับทราบ

เลิกประชุมเวลา 16.30 น.



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฎิกรณ์)

ผู้รักษาการแทนอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน



(นายประภาส อัครตั้งสกุลชัย)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



(นางศรณยา จันทตรี)

หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา

ผู้จัดทำรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาวิดา พุทธิขันธ)

ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน



(อาจารย์ ดร. วิไลเลิศ คำตัน)

ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม