

รายงานการประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ครั้งที่ 44

วันอังคารที่ 18 เมษายน พ.ศ. 2566 เวลา 09.00 น.
ณ ห้องประชุม ชั้น 8 อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี
อุปนายกผู้อำนวยการสภากาชาดไทย
นายกสภาสถาบัน

องค์ประธานการประชุม

ผู้มาประชุม

1. นายเดช บุญนาค

อุปนายกสภาสถาบัน

เลขาธิการสภากาชาดไทย

2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ตึงศภัทย์

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

3. ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

4. รองศาสตราจารย์ ดร. ทศนา บุญทอง

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

5. นายขจร จิตสุขุมมงคล

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

6. คุณหญิงชฎา วัฒนศิริธรรม

กรรมการสภาสถาบัน

เหรียญกษาปณ์สภากาชาดไทย

ประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย

7. ดร. อภิชัย จันทระเสน

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย

8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นันทกา สวัสดิพานิช

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปณิชา บุญสวัสดิ์

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน

อธิการบดี

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาวิดา พุทธิขันธ
2. อาจารย์ ดร. วิไลเลิศ คำตัน
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปานจันทร์ ฐาปนกุลศักดิ์
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรีนรินทร์ วัฒนธรรนันท
5. รองศาสตราจารย์ ดร. บุษกร พันธเมธาฤทธิ์
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เครือวัลย์ ศรียารัตน์
7. ดร. วรา สุวรรณสินธุ์
8. รองศาสตราจารย์ ดร. ชนกพร จิตปัญญา
9. นายณัฐวุฒิ เลี่ยมสุวรรณ

ผู้ช่วยเลขาธิการสภาสถาบัน
 ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี
 ผู้ช่วยเลขาธิการสภาสถาบัน
 ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี
 ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี
 ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี
 คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
 คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
 ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล
 ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

ผู้ลาประชุม

1. นายเดชาภิววัฒน์ ณ สงขลา

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

ฝ่ายเลขานุการและเตรียมการประชุมฯ

1. นายประภาส อัครตั้งสกุลชัย
2. นางศรัณยา จันทรรตรี

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ มีพระราชกระแสรับสั่งเปิดการประชุม และทรงดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 – เรื่องที่องค์ประธานฯ ทรงแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1 การโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ครั้งที่ 41 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2565 ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอขอพระราชทานโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง นางสาวกนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ดำรงตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย แล้วนั้น

บัดนี้ ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง นางสาวกนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ให้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ตั้งแต่วันที่ 18 มีนาคม 2566

โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบพร้อมระเบียบวาระการประชุมแล้ว

1.2 นายเดชาวิวัฒน์ ณ สงขลา กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ลาประชุม

ระเบียบวาระที่ 2 – เรื่องรับรองรายงานการประชุม

สมเด็จพระองค์ประธานฯ ทรงเสนอรายงานการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 43 วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 เพื่อให้ที่ประชุมรับรอง

มติ – ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 – เรื่องสืบเนื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

3.1 คำสั่ง ข้อบังคับที่นายกสภาสถาบันทรงลงพระนามาภิไธยแล้ว

3.1.1 คำสั่งแต่งตั้งประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 43 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 ได้มีมติอนุมัติให้ออกคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 1/2566 เรื่อง แต่งตั้งประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (แทนตำแหน่งที่ว่างลง) แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธย ในเอกสารดังกล่าว เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2566

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.1.2 ข้อบังคับสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2566

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน
ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 43 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 ได้มีมติอนุมัติ
ให้ออกข้อบังคับสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2566 แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธย ในเอกสารดังกล่าว
เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2566

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.1.3 ข้อบังคับสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยลูกจ้างของสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน
ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 43 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 ได้มีมติอนุมัติ
ให้ออกข้อบังคับสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยลูกจ้างของสถาบัน
(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566 แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธย ในเอกสารดังกล่าว
เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2566

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.1.4 ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย สภาวิชาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน
ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 43 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 ได้มีมติอนุมัติ
ให้ออกข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยสภาวิชาการ (ฉบับที่ 2)
พ.ศ. 2566 แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธย ในเอกสารดังกล่าว
เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2566

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.2 การขออนุมัติลดขั้นตอนการของบประมาณรายจ่ายประจำปี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 43 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 มีมติอนุมัติ
การขออนุมัติลดขั้นตอนการของบประมาณรายจ่ายประจำปี แล้วนั้น

สถาบันได้จัดส่งขั้นตอนการของบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้ทุกส่วนงาน เพื่อใช้
เป็นแนวทางในการดำเนินงานแล้ว

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.3 รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 43 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 ได้มีมติอนุมัติ
รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ 2565 ของสถาบัน
การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย แล้วนั้น

สถาบันได้นำข้อมูลในรายงานดังกล่าว ไปใช้ในการบริหารเพื่อพัฒนาสถาบัน
อย่างต่อเนื่อง และได้เผยแพร่รายงานดังกล่าวต่อสาธารณะทางเว็บไซต์ของสถาบันแล้ว

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.4 รายงานผลการสอบบัญชีและงบการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 43 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 ได้มีมติอนุมัติ รายงานผลการสอบบัญชีและงบการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสถาบัน การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย แล้วนั้น

สถาบันได้นำรายงานผลการสอบบัญชีและงบการเงินของสถาบันที่สภาสถาบันอนุมัติ แล้วเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนัก งบประมาณ และกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังแล้ว เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.5 การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 1 ราย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 43 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 มีมติอนุมัติให้ แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ จำนวน 1 ราย แล้วนั้น

ในการนี้ ได้มีคำสั่งสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 74/2566 เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ของนางนภาพร พืรกวี ตั้งแต่วันที่ 8 กรกฎาคม 2565

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.6 บันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับ Eastern Visayas State University สาธารณรัฐฟิลิปปินส์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 43 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 ได้มีมติเห็นชอบ
บันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับ Eastern
Visayas State University สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ แล้วนั้น

สถาบันได้ส่งบันทึกข้อตกลงความร่วมมือดังกล่าวให้ Eastern Visayas State University
สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ แล้ว และเมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2566 ได้มีพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ทางวิชาการระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับ Eastern Visayas State
University สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ผ่านระบบการประชุมทางไกล (Virtual MoU Signing Ceremony)
เรียบร้อยแล้ว โดยสถาบันได้จัดส่งบันทึกข้อตกลงความร่วมมือที่ลงนามแล้วไปยัง Eastern Visayas
State University สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ และอยู่ในระหว่างรอการจัดส่งบันทึกข้อตกลงความร่วมมือที่
ลงนามแล้วจาก Eastern Visayas State University สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ เพื่อจัดเก็บเอกสารต้นฉบับ
ระหว่างสถาบัน

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.7 แผนพัฒนาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 - 2569)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 43 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 มีมติอนุมัติ
แผนพัฒนาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 - 2569) แล้วนั้น

และตามที่ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล ได้ให้ข้อสังเกต
2 ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ 1 การปรับค่าเป้าหมายใน Vision KPI

สถาบันมีการกำหนดงานวิจัยตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ โดยมีข้อมูลพื้นฐานปี 2565
จำนวน 4 เรื่อง เปรียบเทียบกับคู่เทียบ คือ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ทำได้ 59 เรื่อง ในปี 2566 - 2567
ตั้งเป้า 3 เรื่อง ต่ำกว่าที่เคยทำได้ในปี 2565 และ ปี 2568 - 2569 ตั้งเป้า 4 เรื่อง เท่ากับปี 2565 คิด
ว่าเป็นการตั้งเป้าไว้ที่ค่อนข้าง Conservative อาจส่งผลให้ไม่สามารถบรรลุเป้า Ranking ระดับ 20
ของเอเชียใน Visionary Goal ได้ เนื่องจากการ citation ผลงานวิจัย จึงขอเสนอให้พิจารณา
ค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้น

เมื่อนำข้อคิดเห็นดังกล่าวกลับไปพิจารณาในคณะกรรมการบริหารสถาบัน ได้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ผลงานในปี 2565 จำนวน 4 เรื่องนั้น ส่วนหนึ่งเป็นผลงานของอาจารย์ที่รับเข้ามาใหม่ และเมื่อพิจารณาความเป็นไปได้ตามระยะเวลา จึงได้กำหนด จำนวน 3 เรื่องในปี 2566 และปรับเปลี่ยนในปี 2569 ดังตารางนี้

ส่วนที่ 3 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนปฏิบัติการ Visionary Goal “Top 20 Asia University (U-multirank by Nursing Subject) by 2026”

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของวิสัยทัศน์ (Vision KPIs)

Vision KPIs	ค่าปัจจุบัน 2565	คู่เทียบ	เป้าหมาย/ปีงบประมาณ			
			2566	2567	2568	2569
1. มีศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center)	-	-	-	-	-	มี
2. ได้รับการจัดอันดับสถาบันการศึกษาพยาบาลในระดับเอเชีย (Asia University Rankings (U-Multirank Ranking by Nursing Subject))	-	คณะพยาบาลศาสตร์ ม.เชียงใหม่ Top 2 ของโลก จาก 192 มหาวิทยาลัย	เข้าร่วม การจัด อันดับ	Top 30	Top 25	Top 20
3. บัณฑิตมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต (ร้อยละ)	-	-	-	70	75	80
4. มีงานวิจัยตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ (จำนวน)	4	59 คณะพยาบาลศาสตร์ ม.เชียงใหม่	3	4	4	5
5. มีนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม (จำนวน)	-	-	5	6	7	8

ประเด็นที่ 2 การปรับค่าเป้าหมายใน Mission KPI

พันธกิจที่ 3 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการและวิชาชีพ ค่าเป้าหมาย 5 ล้านบาท เท่ากันทั้ง 4 ปี คือ ปี 2566 - 2569 ซึ่งมีความคิดเห็นว่าแหล่งรายได้จากรัฐบาลมีแนวโน้มจะลดลงเรื่อย ๆ จึงต้องเตรียมหาแหล่งรายได้จากแหล่งอื่น โดยเฉพาะจากงานบริการวิชาการและวิชาชีพ ซึ่งมีโอกาสอยู่มาก เช่น การจัดอบรมหลักสูตรต่าง ๆ เงินสนับสนุนการบริการ การประชุมวิชาการ และเงินบริจาค นอกจากนี้ใน 4 ปีข้างหน้าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 มีแนวโน้มดีขึ้นจะไม่ส่งผลกระทบ จึงขอเสนอเพื่อให้พิจารณาปรับค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้น

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน ได้พิจารณาแหล่งรายได้ต่าง ๆ แล้วพบว่า มีข้อจำกัดในเรื่องของการหารายได้จากบริการวิชาการ ซึ่งในช่วงปีที่ผ่านมาในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 รายได้จากบริการวิชาการไม่ถึง 5 ล้านบาท ดังนั้นจึงขออนุญาตที่ประชุมในการตั้งเป้าหมายไว้ที่ 5 ล้านบาท แต่จะพยายามขยับให้มากขึ้นต่อไป

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีถึง 59 เรื่อง ทำได้อย่างไร มีเรื่องอะไรบ้าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลว่า เนื่องจากคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีทั้งการผลิตปริญญาโท ปริญญาเอก มานาน ซึ่งจะมีงานวิจัยที่เป็นคุณูปการ วิจัยนิพนธ์มาก ในส่วนของสถาบันนั้น เริ่มมีการผลิตปริญญาโท เพิ่งจบไปปีที่ผ่านมาจำนวน 4 คน อีกทั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ นักศึกษาระดับปริญญาเอกต้องตีพิมพ์นานาชาติ ซึ่งเป็นเกณฑ์บังคับตามหลักสูตร ทั้งนี้สถาบันจะพยายามขยับขับเคลื่อนต่อไป

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.8 แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ฉบับปรับปรุง)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 43 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 มีมติอนุมัติ แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ฉบับปรับปรุง) แล้วนั้น

สถาบันได้จัดส่งแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ฉบับปรับปรุง) ให้ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของผู้บริหารทุกระดับ และบุคลากรสถาบันทุกคน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสถาบันไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจของสถาบันต่อไป

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.9 รายงานประจำปี 2565 ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 43 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 มีมติอนุมัติ
รายงานประจำปี 2565 ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย แล้วนั้น

สถาบันได้จัดส่งรายงานประจำปี 2565 ให้สภากาชาดไทย รัฐมนตรีว่าการกระทรวง
การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และผู้เกี่ยวข้องแล้ว เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2566

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 – เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการที่มีกรรมการสภาสถาบันเป็นองค์ประกอบ

4.1.1 คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

1) รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี พ.ศ. 2565

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภัทิย์ ประธานคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคล กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลเป็นไปตามข้อบังคับสถาบัน
การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำ
ในสถาบัน พ.ศ. 2560 ข้อ 8 (11) ซึ่งกำหนดไว้ดังนี้ “ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลรายงาน
ผลการดำเนินงานต่อสภาสถาบันเป็นประจำทุกปี”

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล จึงขอเสนอรายงานผลการดำเนินงานของ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี
พ.ศ. 2565 ต่อสภาสถาบัน

รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาล
ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี พ.ศ. 2565

1. การดำเนินงานเกี่ยวกับบุคลากร

1.1 ทบทวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อให้เกิดประโยชน์ทั้ง
ด้านการบริหารและการสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร ดังนี้

- 1) ปรับระบบวิธีการประเมินใหม่ โดยปรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ทุก 6 เดือน เป็นการติดตามผลการปฏิบัติงานทุก 6 เดือน และ
ประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อครบ 1 ปี

2) ปรับระดับผลการประเมิน จาก 4 ระดับ เป็น 5 ระดับ โดยเสนอข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2566 และข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยลูกจ้างของสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566 และปรับระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรสถาบัน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2566 เพื่อให้มีความสอดคล้องกับข้อบังคับ

1.2 วางระบบการปฏิบัติงานบุคลากรสถาบัน

จากการจัดทำสัญญาปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบัน คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมอบหมายให้สถาบันดำเนินการประกาศใช้ และให้บุคลากรได้ลงนามในสัญญาดังต่อไปนี้

- 1) สัญญาค้ำประกันของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงิน
- 2) สัญญาปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบัน (ลูกจ้างของสถาบัน)
- 3) สัญญาปฏิบัติงานบุคลากรสถาบัน ตำแหน่งผู้บริหารสถาบัน ให้สอดคล้องกับข้อบังคับฯ
- 4) สัญญาปฏิบัติงานของบุคลากรชั่วคราว

1.3 แก้ไขระเบียบสถาบันว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการสอบสวน และการสั่งลงโทษทางวินัยบุคลากรสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2565 เพื่อเปิดโอกาสให้สถาบันสามารถแต่งตั้งบุคลากรสถาบัน และหรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการสอบสวนทางวินัย เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยของสถาบันได้

1.4 พิจารณาและอนุมัติแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565 และพิจารณาสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2564

1.5 ดำเนินการตามนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยออกประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2565

2. การบริหารอัตรากำลังของบุคลากรสถาบัน

2.1 การบริหารอัตรากำลังบุคลากร ตำแหน่งบริหาร

พิจารณาเพิ่มตำแหน่ง รองคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 3 อัตรา เพื่อให้สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.2 การบริหารอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ

เสนอขออัตราเพิ่ม ได้ 10 อัตรา ในปีงบประมาณ 2567 แต่อย่างไรก็ดี ยังคงมีปัญหาอัตราว่างเดิมที่ยังไม่สามารถบรรจุได้เต็มจากการเกษียณอายุและการลาออก ขณะนี้มีอัตราว่างจำนวน 12 อัตรา

อัตราบุคลากรสถาบันสายวิชาการ ปี พ.ศ. 2565

สาขาวิชาการพยาบาล	จำนวนอัตรา ปัจจุบัน (พ.ศ. 2565)	คงเหลือ อัตรารว่าง	จำนวนอัตรา ที่ขอเพิ่มในปี งบประมาณ 2567	จำนวนอัตรา รวม เมื่อบรรจุเต็ม
พื้นฐานและบริหารการพยาบาล	17	1	2	20
มารดา ทารกและการผดุงครรภ์	17	-	2	19
เด็ก	14	3	2	19
ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	27	-	-	27
อนามัยชุมชน	12	5	2	19
จิตเวชและสุขภาพจิต	14	3	2	19
รวม	101	12	10	123

คณะกรรมการจึงมีมติให้เร่งการสรรหาเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลัง โดยมีมติ
อนุมัติ

- 1) การจ้างผู้ช่วยอาจารย์ ทั้งผู้จบใหม่และผู้กำลังปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาให้มีคุณสมบัติครบตามตำแหน่งอาจารย์
- 2) จ้างอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโทและปริญญาเอก
- 3) จ้างผู้ปฏิบัติงานชั่วคราวสายวิชาการ ที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 6 อัตรา

2.3 การบริหารอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

เสนอขออัตราเพิ่ม ได้ 6 อัตรา ในปีงบประมาณ 2567 แต่อย่างไรก็ดียังคงมี
ปัญหาอัตรารว่างเดิมที่ยังไม่สามารถบรรจุได้เต็มจากการเกษียณอายุและการลาออก ขณะนี้มีอัตรารว่าง
จำนวน 8 อัตรา อยู่ในกระบวนการสรรหาทดแทน

3. การพัฒนาความก้าวหน้าของบุคลากรสถาบัน

3.1 การสนับสนุนการศึกษาต่อ

- 1) พิจารณาทุนการศึกษาของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2565 จำนวน 2 ทุน
- 2) พิจารณาแผนพัฒนาบุคลากรด้านการลาศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษาในเวลาปกติ ภายในประเทศ จำนวน 3 ราย
- 3) พิจารณาแผนพัฒนาบุคลากรด้านการลาศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษาในเวลาปกติ ต่างประเทศ จำนวน 2 ราย
- 4) การพิจารณาการขอขยายระยะเวลาการศึกษา จำนวน 7 ราย
- 5) การติดตามผู้ได้รับอนุมัติทุนการศึกษาให้สามารถสำเร็จการศึกษาได้ตาม ระยะเวลาที่กำหนด โดยมีการติดตามความก้าวหน้าอย่างใกล้ชิด จัดทำ ตารางการติดตามความก้าวหน้ารายบุคคล

3.2 การสนับสนุนและติดตามความก้าวหน้าในการขอตำแหน่งทางวิชาการ มีการจัดทำแผนพัฒนาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเป็นรายบุคคล

3.3 การสนับสนุนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ในการสร้างผลงาน เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีข้อเสนอแนะให้สถาบันดำเนินการ เพื่อเป็นการช่วยสนับสนุนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการในการสร้างผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

- 1) แต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาผลงานและช่วยสนับสนุนการสร้างผลงาน
- 2) มีแผนการสนับสนุนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการให้ทำผลงานเพื่อเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
- 3) ให้สำรวจความก้าวหน้าในการสร้างผลงานของบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ
- 4) ให้ดำเนินการประสานงานหาพี่เลี้ยงเพื่อช่วยบุคลากรในการสร้างผลงาน
- 5) เร่งสนับสนุนให้บุคลากรอย่างน้อย 5 คน ให้สามารถสร้างผลงานเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ ภายในปี พ.ศ. 2566

3.4 พิจารณาเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ และตำแหน่งวิศวกร

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสเกี่ยวกับการไปศึกษาต่อว่า ผู้ไปเรียนมักใช้เวลานานในช่วงการเขียนวิทยานิพนธ์ หลายสถาบันมักจัดให้มีผู้ช่วยให้คำปรึกษา แต่ละคนเหมือนเป็นอาจารย์พิเศษ ซึ่งได้ผลดีและแก้ไขปัญหาไปได้ส่วนหนึ่ง ส่วนบุคลากรที่ไม่ใช่อาจารย์ก็อาจสนับสนุนให้เรียนปริญญาโทได้ เพื่อพัฒนาบุคลากรและอาจจัดสรรทุนสนับสนุนได้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ตังศกัณฺธิ์ กราบบังคมทูลว่า สถาบันได้เพิ่มมาตรการหลายด้านเพื่อลดระยะเวลาทำวิทยานิพนธ์ของอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ เพื่อให้กลับมาปฏิบัติหน้าที่โดยเร็ว เกี่ยวกับการเตรียมการส่งอาจารย์ไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกที่ต่างประเทศ จำนวน 2 คน ในปีนี้มีข่าวดีว่าคนหนึ่งได้รับการตอบรับแล้ว เป็นการตอบรับแบบมีเงื่อนไขเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้ได้ตามมาตรฐานของมหาวิทยาลัย

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า ผู้ที่ไปเรียนต่อต่างประเทศไม่มีปัญหาเรื่องวิชาการ แต่มีปัญหาเรื่องทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ทางสถาบันมีมาตรการอย่างไรในเรื่องนี้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ตังศกัณฺธิ์ กราบบังคมทูลว่า ในปีนี้อาจารย์ 1 คน ได้ไปเรียนคอร์สของบริติชเคานซิล ซึ่งก็ช่วยให้คะแนนสอบดีขึ้น จากนั้นจะไปเรียนที่มหาวิทยาลัยที่รับเข้าแบบมีเงื่อนไขเรื่องทักษะภาษาอังกฤษคาดว่าจะได้ผลดี

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า การไปเรียนภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยต่างประเทศก็เป็นเรื่องดี แต่เคยมีคนที่ไปเรียนแล้ว ติดอยู่ที่ทักษะภาษาอังกฤษ ทางมหาวิทยาลัยก็ชอบ เขาคิดค่าเรียนภาษาอังกฤษแพงมาก กรณีนั้นต้องจ่ายเงินไปจำนวนมาก

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศกัทธิ์ กราบบังคมทูลว่า การพัฒนาคนอาจารย์ให้ได้วุฒิปริญญาเอกเป็นเรื่องสำคัญมากของสถาบัน เพราะมีความสัมพันธ์กับการเพิ่มผลงานวิจัยและผลงานตีพิมพ์ ทั้งหมดผูกพันกัน หากขับเคลื่อนได้จะสามารถขยับได้ทั้งระบบ

ในส่วนของบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ทำงานกันมานานและมีความผูกพันกับสถาบัน แต่ขาดความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลได้วางมาตรการสนับสนุนให้บุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการทำผลงานเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ เพื่อเสนอขอตำแหน่งที่สูงขึ้น มีการประสานงานเพื่อหาพี่เลี้ยง เป็นต้น ได้ตั้งเป้าไว้ว่าอย่างน้อยในปีงบประมาณ 2566 จะมีผู้เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างน้อย 5 คน เมื่อมีความก้าวหน้าในตำแหน่งแล้ว เงินเดือนก็จะเพิ่มสูงขึ้นไม่เต็มขั้น จะได้มีขวัญและกำลังใจ

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า ทางราชการเขาไม่อนุมัติให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการได้เรียนปริญญาเอก ที่อนุมัติสูงสุดคือได้เรียนระดับปริญญาโท

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศกัทธิ์ กราบบังคมทูลว่า เป็นเช่นนั้น กรณีนักวิจัย หากรับผู้ที่มีวุฒิปริญญาโทเข้ามา จะไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้ การจ้างนักวิจัยระดับปริญญาเอกต้องใช้งบประมาณของสถาบัน ในส่วนของบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ เช่น นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และวิศวกร คณะกรรมการบริหารงานบุคคลได้พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ นอกจากจะกำหนดมาตรการส่งเสริมสนับสนุนสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการแล้ว หากมีกรณีปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาด ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบ เกิดผลกระทบต่อการดำเนินการของสถาบัน คณะกรรมการบริหารงานบุคคลก็ได้พิจารณาลงโทษด้วย ในปีที่ผ่านมาได้มีการตัดเงินเดือนไป 1 ราย เป็นต้น

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล กราบบังคมทูลว่า จากที่ได้อ่านรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี พ.ศ. 2565 ทั้งเล่มแล้ว ขอเสริมเรื่องการแก้ไขปัญหาคาราคาซัง อัตรากำลังสายวิชาการ ที่รายงานมานี้เป็นตัวเลขที่ใกล้เคียงกับการลาออกของบุคลากรพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย ในรอบปีที่ผ่านมาเช่นเดียวกัน ตัวเลขนี้สูงกว่าทุกปีที่ผ่านมาอย่างมีนัยสำคัญ จึงขอสนับสนุนให้มีการศึกษาเชิงลึก เพื่อทราบถึงสาเหตุที่แท้จริงของการลาออก เพราะเหตุผลที่แต่ละท่านระบุไว้นั้น มักไม่ใช่ข้อเท็จจริง ควรมีการทำ Exit interview อย่างเป็นระบบด้วย in-depth interview โดยมี Standard questions อยู่จำนวนหนึ่ง เพื่อทราบสาเหตุของการลาออกที่แท้จริง เพื่อจะได้หาแนวทางที่เหมาะสมในการแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด เรื่องที่ 2 คือการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอาจารย์สายวิชาการโดยจ้างอาจารย์กลุ่มเกษียณในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับอีกหลายมหาวิทยาลัย ซึ่งมีระเบียบที่ชัดเจน ในการจ้างอาจารย์เกษียณ ที่ยังมีศักยภาพและมี

ความพร้อม ไม่เฉพาะ Part Time แต่เป็น Full Time ด้วย พิจารณาจ้างในช่วงเวลาที่เหมาะสม เช่น 5 ปี แต่ต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปี

สมเด็จพระราชานา ทรมีพระราชกระแสว่า ผู้ที่ลาออกเขาไม่บอกสาเหตุ ใช้ไหม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิงศกัทธิย์ กราบบังคมทูลว่า มีบุคลากรจำนวนหนึ่งที่เข้ามาทำงานที่สถาบันการพยาบาลเพื่อปรับประวัติการทำงาน เปิดโอกาสให้หน่วยงานอื่นที่สนใจและมาดึงตัวไป จำเป็นที่จะต้องแก้ไขปัญหานี้ด้วยการพิจารณาสืบประวัติและระมัดระวังการรับบุคคลเข้ามาเป็นอาจารย์เพิ่มขึ้น

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี พ.ศ. 2565

4.1.2 คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

1) (ร่าง) คู่มือประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

รองศาสตราจารย์ ดร. ทศนา บุญทอง ประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน (ร่าง) คู่มือประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ดังต่อไปนี้

ตามที่สถาบันได้ออกข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. 2560 ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2560 นั้น เนื่องจากในการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี มีรายละเอียดขั้นตอนค่อนข้างมาก ข้อบังคับจึงได้กำหนดให้จัดทำรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการไว้ในคู่มือ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน

ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 42 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2565 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี และสภาสถาบันมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตามคำสั่ง สภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 11/2565 ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการได้ประชุมพิจารณาจัดทำ (ร่าง) คู่มือประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี โดยยึดตามหลักเกณฑ์ที่ข้อบังคับกำหนด

คู่มือประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ประกอบด้วยข้อมูล 3 ส่วนคือ ส่วนที่ 1 เป็นรายละเอียดเกี่ยวกับระบบการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ส่วนที่ 2 เป็นแบบฟอร์มต่าง ๆ ในการเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ และส่วนที่ 3 การกำหนดคะแนน และการพิจารณาผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

สำหรับการกำหนดคะแนนของแต่ละองค์ประกอบตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ 8 ของข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีนั้น คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีสามารถพิจารณากำหนดคะแนนได้ตามความเหมาะสม

ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. 2560

การนับระยะเวลาประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

ข้อ 4 ให้สภาสถาบันจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีในรอบปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ข้อ 11 การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีจะต้องประเมินผลการปฏิบัติงานที่อยู่ระหว่างดำเนินการและที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

ข้อ 15 ให้นายกสภาสถาบันเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในการตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้มีได้กำหนดไว้ ให้นายกสภาสถาบันวินิจฉัยชี้ขาด

ด้วยข้อบังคับ ตามข้อ 4 กำหนดว่า “ให้สภาสถาบันจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีในรอบปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง” แต่เนื่องจากอธิการบดี ได้ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2565 คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ขอพระราชทานพระราชวินิจฉัยในการกำหนดกรอบระยะเวลาในการประเมิน นับตั้งแต่วันที่อธิการบดีได้ปฏิบัติหน้าที่

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า ดูในข้อบังคับข้อ 15 นายกสภาสถาบันจัดการได้ เป็นไปตามที่รองศาสตราจารย์ ดร. ทศนา บุญทอง รายงาน คือ อธิการบดีได้ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2565 ซึ่งปีงบประมาณ 2566 เริ่มวันที่ 1 ตุลาคม 2565 เพราะฉะนั้นเมื่ออธิการบดีเริ่มปฏิบัติหน้าที่แล้ว ตัดสินได้ว่าให้ได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เริ่มต้นตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2565 เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีได้

รองศาสตราจารย์ ดร. ทศนา บุญทอง กราบบังคมทูลว่า เป็นพระมหากรุณาธิคุณเป็นอย่างสูง

(ร่าง) คู่มือประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี วัตถุประสงค์ ดังนี้

ตามข้อบังคับ ข้อ 4 กำหนดวัตถุประสงค์ของการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีในรอบปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ดังนี้

1) ปีที่ 1 เพื่อให้ข้อเสนอแนะและคำแนะนำแก่อธิการบดี ตลอดจนรับทราบปัญหาสาเหตุ และแนวทางแก้ไขในการบริหารงาน

2) ปีที่ 2 เป็นต้นไป เพื่อประเมินคุณภาพการบริหารงานของอธิการบดีและใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของสภาสถาบัน

กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ครอบคลุม
องค์ประกอบ 4 ด้าน ดังต่อไปนี้

1. ด้านคุณลักษณะ
2. ด้านผลการพัฒนาสถาบัน
3. ด้านการเงินและงบประมาณ
4. ด้านความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของอธิการบดี

องค์ประกอบที่ 1	ด้านคุณลักษณะ						20 คะแนน				
	1 การมีภาวะผู้นำ	2 การมีวิสัยทัศน์ในการบริหารสถาบัน	3 การวางกลยุทธ์	4 ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง	5 การควบคุมตนเอง	6 การสอนงาน การมอบหมายงาน และติดตามการมอบหมายงาน					
องค์ประกอบที่ 2	ด้านผลการพัฒนาสถาบัน						40 คะแนน				
	พันธกิจ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล และมีอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน	พันธกิจ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของสังคม และสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน	พันธกิจ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพ ด้วยเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพของสังคม	พันธกิจ 4 พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืน ด้วยหลักธรรมาภิบาลและน้อมนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต							
องค์ประกอบที่ 3	ด้านการเงินและงบประมาณ						20 คะแนน				
	1 การบริหารจัดการการเงินและงบประมาณ การจัดทำคำของบประมาณ การควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณ	2 ความสามารถในการแสวงหาแหล่งรายได้ แหล่งเงินทุน	3 การจัดสรรเงินและงบประมาณให้สอดคล้องกับพันธกิจ การใช้จ่ายเงินงบประมาณของสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพ								
องค์ประกอบที่ 4	ด้านความพึงพอใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย										20 คะแนน
	1 หลักประสิทธิภาพ	2 หลักประสิทธิผล	3 หลักการตอบสนอง	4 หลักการรับผิดชอบต่อสังคม/สามารถตรวจสอบได้	5 หลักเปิดเผย/โปร่งใส	6 หลักนิติธรรม	7 หลักความเสมอภาค	8 หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ	9 หลักการกระจายอำนาจ	10 หลักคุณธรรม/จริยธรรม	

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี
คณะกรรมการได้กำหนดวิธีเก็บข้อมูลประกอบการประเมินเป็น 3 วิธี คือ

1. โดยใช้แบบสอบถามความเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แบบสอบถามมีจำนวน 3 ชุด ดังนี้

1) ตามหลักธรรมาภิบาล (ปอ.1)

2) โดยศิษย์เก่า (ปอ.2)

3) โดยผู้ใช้บัณฑิต (ปอ.3)

2. โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์จากผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมในการดำเนินงานของสถาบัน
ตามพันธกิจหลัก และแผนยุทธศาสตร์

3. ข้อมูลอื่น ๆ ประกอบการพิจารณา

หมายเหตุ: ในกรณีที่มีข้อมูลไม่เพียงพอคณะกรรมการอาจเชิญผู้เกี่ยวข้อง
มาสัมภาษณ์/สนทนากลุ่ม อาทิ ผู้บริหาร บุคลากรสถาบัน และนักศึกษา เพื่อให้การประเมินผลฯ มี
การรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง

ส่วนที่ 3 การกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบตามหลักเกณฑ์การประเมินผล
การปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีและการประเมินผลฯ

องค์ประกอบในการประเมินผลฯ		คะแนน
ด้านที่ 1 คุณลักษณะของอธิการบดี ประกอบด้วย 6 ด้าน คือ		20
1.1	การมีภาวะผู้นำ	5
1.2	การมีวิสัยทัศน์ในการบริหารสถาบัน	3
1.3	การวางกลยุทธ์	3
1.4	ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน	3
1.5	การควบคุมตนเอง	3
1.6	การสอนงาน การมอบหมายงานและติดตามการมอบหมายงาน	3
ด้านที่ 2 ผลการพัฒนาสถาบัน ประกอบด้วยผลงานของอธิการบดีตามพันธกิจ ของสถาบัน 4 ด้าน คือ		40
2.1	ด้านการสร้างบัณฑิตพยาบาล	10
2.2	ด้านการสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม	10
2.3	ด้านการบริการวิชาการและวิชาชีพ ด้วยเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ	10
2.4	ด้านการบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	10

องค์ประกอบในการประเมินผลฯ		คะแนน
ด้านที่ 3 การเงินและงบประมาณ ประกอบด้วย 3 ด้าน คือ		20
3.1	การบริหารการเงินและงบประมาณ	7
3.2	ความสามารถในการแสวงหาแหล่งรายได้ แหล่งเงินทุน	6
3.3	การจัดสรรเงินและงบประมาณให้สอดคล้องกับพันธกิจ การใช้จ่ายเงินงบประมาณของสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพ	7
ด้านที่ 4 ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล 10 ด้าน คือ		20
4.1	หลักประสิทธิภาพ	2
4.2	หลักประสิทธิผล	2
4.3	หลักการตอบสนอง	2
4.4	หลักการรับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้	2
4.5	หลักเปิดเผย/โปร่งใส	2
4.6	หลักนิติธรรม	2
4.7	หลักความเสมอภาค	2
4.8	หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหานันทามติ	2
4.9	หลักการกระจายอำนาจ	2
4.10	หลักคุณธรรม/จริยธรรม	2
รวม		100

การแปลความหมายคะแนนการประเมินผลฯ

คะแนน	90-100	ผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดีมาก
คะแนน	70-89	ผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดี
คะแนน	50-69	ผลการดำเนินงานอยู่ในระดับปานกลาง
คะแนน	30-49	ผลการดำเนินงานอยู่ในระดับปรับปรุง
น้อยกว่า	30	ผลการดำเนินงานอยู่ในระดับปรับปรุงเร่งด่วน

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล กราบบังคมทูลว่า ข้อสังเกตของแบบฟอร์มการเก็บข้อมูลที่ใช้ชื่อย่อ ปอ.1 ปอ.2 และ ปอ.3 เป็นคำถามในแบบฟอร์มที่เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกลุ่มต่าง ๆ คือ

ปอ.1 สำหรับกรรมการสภา ผู้บริหาร บุคลากรสถาบัน

ปอ.2 สำหรับศิษย์เก่า

ปอ.3 สำหรับผู้ใช้บัณฑิต

ทั้ง 3 แบบ มีระดับการประเมิน 5 ระดับ แต่ ปอ.1 นั้นจะมีช่องประเมินสุดท้าย ไม่พบเหตุการณ์ ซึ่งคิดว่าดี เพราะว่าในบางครั้งไม่ได้ทำงานใกล้ชิดกับท่านอธิการบดี จะไม่สามารถตอบแบบประเมินข้อนั้นได้ ทั้งนี้ในแบบประเมิน ปอ.2 และ ปอ.3 ไม่ได้ระบุข้อความว่า ไม่พบเหตุการณ์ ขอเสนอเป็นข้อสังเกตว่าถ้ามีช่องที่ระบุข้อความว่า ไม่พบเหตุการณ์ จะเป็นผลดีในการตอบแบบประเมินดังกล่าวนี้

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) คู่มือประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

4.1.3 คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

1) นำเสนอสรุปผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ครบ 1 ปี ของการดำรงตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิงศรัทธี ประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน กราบบังคมทูลรายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ครบ 1 ปี ของการดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ตามความในมาตรา 41 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 กำหนดไว้ว่า “ให้สภาสถาบันจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 9 ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของสถาบัน”

สภาสถาบันในการประชุม ครั้งที่ 16 เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2561 จึงมีมติให้ออกระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561

ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561 ข้อ 6 (1) และข้อ 7 กำหนดไว้ดังนี้

“ข้อ 7 ในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ 6 ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินภายในหกสัปดาห์ก่อนถึงระยะเวลาการประเมินแต่ละครั้ง”

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2561 ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ตามคำสั่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ที่ 1/2561 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

ข้อ 8 (3) ให้คณะกรรมการประเมินนำเสนอผลการประเมินพร้อมทั้งให้ข้อคิดเห็นตลอดจนข้อแนะนำต่าง ๆ (หากมี) ต่อสภาสถาบันภายในสามสัปดาห์นับแต่วันสิ้นสุดการประเมิน

ในการนี้ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ขอเสนอรายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน (นายณัฐวุฒิ เลี่ยมสุวรรณ) ปีที่ 1 ของการดำรงตำแหน่ง

ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561 ข้อ 6 (1) กำหนดไว้ดังนี้

ข้อ 6 (1) การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ครั้งที่หนึ่งเมื่อครบหนึ่งปีของการปฏิบัติหน้าที่ และให้มีการดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายในหกสัปดาห์ นับตั้งแต่วันที่สถาบันได้รับแบบประเมินและรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่จากคณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

นายณัฐวุฒิ เลี่ยมสุวรรณ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ตั้งแต่วันที่ 4 มกราคม 2565 ปฏิบัติหน้าที่ครบ 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 3 มกราคม 2566 และได้เสนอรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566 ซึ่งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน (นายณัฐวุฒิ เลี่ยมสุวรรณ) เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2566 ตามกรอบการประเมินในข้อ 9 แห่งระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561 โดยมีการประเมินจากแผนพัฒนาส่วนงานที่ได้เสนอไว้ต่อสภาสถาบัน ประกอบด้วย 1) อุดมการณ์ของผู้บริหาร 2) แผนพัฒนาหน่วยงาน และ 3) การแก้ไขปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณารายงานการประเมินตนเองของผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน โดยละเอียด รวมทั้งเอกสารประกอบต่าง ๆ และได้ข้อมูลจากการตอบแบบสอบถามของบุคลากรสถาบันสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ รวมทั้งข้อมูลจากการสัมภาษณ์ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีทุกด้าน คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม อธิการบดี อธิการบดีฝ่ายบริหาร และหัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย มาประกอบการพิจารณาด้วย สรุปผลการประเมินดังนี้

สรุปประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

แผนผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ที่ได้เสนอไว้ต่อสภาสถาบัน	ประเมินตนเอง		คณะกรรมการ	
	ค่าระดับ คะแนน (5)	ร้อยละ	ค่าระดับ คะแนน (5)	ร้อยละ
1. อุดมการณ์ของผู้บริหาร (ร้อยละ 20)	4.00	16.00	3.80	15.20
2. แผนพัฒนาหน่วยงาน (ร้อยละ 70)	4.16	58.30	3.80	53.20
2.1 แผนแม่บททางวิชาการ				
2.1.1 ด้านการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณลักษณะ STIN				
2.1.2 ด้านการเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมด้านกายภาพและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การปฏิบัติงาน และการพักอาศัย				
2.1.3 ด้านการปรับปรุงรูปแบบการสร้างภาพลักษณ์ของสถาบันและการประชาสัมพันธ์เชิงรุก				
2.1.4 ด้านการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม				
2.1.5 ด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากร				
2.2 แผนแม่บทการบริหารจัดการ				
2.2.1 การบริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาล				
2.2.2 การบริหารตามบทบาทและหน้าที่				
3. การแก้ไขปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ (ร้อยละ 10)	4.00	8.00	3.75	7.50
3.1 ด้านอุดมการณ์ของผู้บริหาร				
3.2 ด้านพัฒนาหน่วยงาน				
3.3 ด้านอื่น ๆ				
รวม	4.12	82.30	3.795	75.90

จุดเด่น

- มีธรรมาจริยดี รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมาย สามารถให้คำปรึกษาและคำแนะนำด้านกฎหมายแก่ผู้ร่วมงานได้

จุดที่ควรพัฒนา

- เร่งพัฒนาระบบสนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการให้บรรลุเป้าหมาย เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการทุกคนเห็นเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของตนเอง จูงใจให้คนดี คนเก่ง ที่มีความรู้ความสามารถอยู่กับองค์กร

- ดูแล บำรุงรักษา ปรับปรุงระบบกายภาพของสถาบัน และสิ่งอำนวยความสะดวกให้อยู่ในสภาพดีพร้อมใช้งานตลอดเวลา

- เร่งพัฒนาระบบประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อเผยแพร่ชื่อเสียงของสถาบันให้แพร่หลายต่อสังคมในวงกว้าง

- พัฒนาศักยภาพให้เป็นผู้เป็นที่ตัดสินใจแก้ไขปัญหาได้ทันเวลา เพื่อให้การดำเนินงานมีความรวดเร็ว อีกทั้งกำกับติดตามงานที่รับผิดชอบแบบมุ่งผลลัพธ์

สรุปภาพรวม

จากการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน นายณัฐวุฒิ เลี่ยมสุวรรณ ได้คะแนน 3.795 จากคะแนนเต็ม 5 คิดเป็นร้อยละ 75.90 อยู่ในระดับ ดี

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง และสิ่งที่ต้องพัฒนาต้องแจ้งให้ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบันทราบ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ สรุปผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ครบ 1 ปี ของการดำรงตำแหน่ง

4.2 สภาวิชาการ

4.2.1 รายงานผลการดำเนินงานสภาวิชาการ ประจำปี พ.ศ. 2565 และแนวทางการขับเคลื่อนของสภาวิชาการ ในปี พ.ศ. 2566

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

เพื่อให้การดำเนินงานด้านวิชาการและการวิจัย เป็นไปตามพระราชบัญญัติ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 มาตรา 25 (3) ซึ่งกำหนดไว้ดังนี้ “ประมวณและประเมินความก้าวหน้าทางวิชาการและจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาทางวิชาการเสนอต่อสภาสถาบันเป็นประจำทุกปี”

ที่ประชุมสภาวิชาการ วาระพิเศษ ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2566 มีมติเห็นชอบให้นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานของสภาวิชาการ ประจำปี พ.ศ. 2565 และแนวทางการขับเคลื่อนของสภาวิชาการ ในปี พ.ศ. 2566 ต่อสภาสถาบัน

สภาวิชาการ ได้ดำเนินงานเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ ตลอดปี พ.ศ. 2565 มีการประชุมพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ใน 6 ด้าน ดังนี้



1. ด้านหลักสูตรและการศึกษา

1.1 การประกันคุณภาพระดับหลักสูตรด้วยเกณฑ์การประเมินคุณภาพ AUN-QA ประจำปีการศึกษา 2564

1.1.1 การประกันคุณภาพหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

1.1.2 การประกันคุณภาพหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน

2 หลักสูตร

- หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาล
ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ

- หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก

1.2 การขออนุมัติหลักสูตร

1.2.1 หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565)

1.2.2 หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาล สาธารณสุข (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.)

1.2.3 หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง 4 หลักสูตร

- สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)
- สาขาการพยาบาลผู้ป่วยบาดแผลออสโตมี และควบคุม
การขับถ่ายไม่ได้ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564)
- สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติในเรือนจำ
- สาขาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง

1.3 การพิจารณาอนุมัติปริญญา และประกาศนียบัตร

1.3.1 ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2564 จำนวน 207 คน ประกอบด้วย

- พยาบาลศาสตรบัณฑิต เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง จำนวน 9 คน
- พยาบาลศาสตรบัณฑิต เกียรตินิยมอันดับสอง จำนวน 46 คน
- พยาบาลศาสตรบัณฑิต จำนวน 152 คน

และพิจารณาผู้ที่ได้รับรางวัลเหรียญเชิดชูเกียรติ

1.3.2 ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ปีการศึกษา 2564 จำนวน 4 คน

1.3.3 ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีการศึกษา 2563 จำนวน 83 คน

1.3.4 รายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (มคอ.7) และรายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2564

- สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ
- สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก

1.3.5 รายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (มคอ.7) และรายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2564

1.3.6 การอนุมัติประกาศนียบัตรผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง

- สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ ประจำปี 2564 จำนวน 40 คน
- สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) ประจำปี 2564 (เพิ่มเติม) จำนวน 5 คน
- สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ประจำปี 2565 จำนวน 25 คน

2. ด้านการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ

มีการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา จำนวน 4 ฉบับ

1) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างสถาบัน กับ กรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ผลการดำเนินงาน โครงการวิจัยร่วมกัน จำนวน 2 เรื่อง ได้แก่ การพัฒนารูปแบบการเตรียมพร้อมรับแผ่นดินไหวเชิงรุกอย่างยั่งยืน ในพื้นที่เสี่ยงประเทศไทย Phase 1 และ Phase 2

2) บันทึกความร่วมมือทางวิชาการ (ขยายเวลา) ระหว่างสถาบัน กับ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ผลการดำเนินงาน

1. ความร่วมมือในการจัดการเรียนการสอน จำนวน 28 รายวิชา จาก 5 คณะ และสถาบันภาษา
2. การเข้าใช้ทรัพยากรของห้องสมุดคณะแพทยศาสตร์
3. การทำวิจัยด้านการเรียนรู้แบบสหวิชาชีพ (Inter-professional Education : IPE) ร่วมกับทีมสหสาขาทางการแพทย์
4. การพัฒนาวิจัยและนวัตกรรมร่วมกันกับคณะวิศวกรรมศาสตร์
5. การให้ความอนุเคราะห์ในการจัดสอบ CU-TEP แก่นักศึกษาพยาบาล

6. การให้คำปรึกษาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรสุขภาพ รวมทั้งการศึกษาดูงาน และเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของสถาบัน โดยสถาบัน CUIP แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
 7. การให้ความอนุเคราะห์ตรวจคัดกรอง COVID-19 โดยใช้ Chula COVID-19 strip test
 - 3) การขยายเวลาบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการในการตรวจสอบการลอกเลียนวรรณกรรม ด้วยโปรแกรมอักขราวิสุทธิ์ ระหว่างสถาบันกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ผลการดำเนินงาน
- การใช้โปรแกรมอักขราวิสุทธิ์ ในการตรวจสอบวิทยานิพนธ์ นักศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
- 4) บันทึกความร่วมมือในการจัดโครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรพนักงานให้การดูแล (Nurse's Aids/Caregivers) ระหว่างสถาบัน กับสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา
3. ด้านการดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในฐานะมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
- พิจารณาการจัดกลุ่มสถาบันเป็นกลุ่มผลิตและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพและสาขาจำเพาะ ตามกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2564 ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
 - พิจารณาแผนปฏิบัติการรายปี โครงการพัฒนาผู้นำด้านนวัตกรรมสุขภาพตามแผนผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทาง ตามความต้องการของประเทศ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2566 – 2570
 - ร่างข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการจัดการศึกษาระบบคลังหน่วยกิต พ.ศ. เพื่อให้เกิดการส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต และเอื้อต่อการจัดการศึกษาแบบ Micro credential ด้านนวัตกรรมสุขภาพ
4. ด้านการบริการวิชาการ
- ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านบริการวิชาการของศูนย์บริการการพยาบาล
5. ด้านการวิจัยและนวัตกรรม
- ให้ข้อเสนอแนะแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านวิจัยและนวัตกรรมของศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
6. ด้านการพัฒนาข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารวิชาการ
- 6.1 ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรสถาบัน พ.ศ.

แนวทางการขับเคลื่อนของสภาวิชาการ ในปี พ.ศ. 2566

1. ด้านหลักสูตรและการศึกษา

- 1.1 พัฒนาการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยการจัดทำแพลตฟอร์มและระบบคลังหน่วยกิต และจดทะเบียนคลังหน่วยกิต กับคลังหน่วยกิตของชาติ
- 1.2 สร้างชุดการเรียนรู้ แบบ Micro credential เพื่อ re-skills, up-skills
- 1.3 พิจารณาและสนับสนุนการเปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต 2 ปี 6 เดือน
- 1.4 สนับสนุนการเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาล สาธารณภัย
- 1.5 พัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอน ระดับหลักสูตร โดยการตรวจประเมิน คุณภาพตามเกณฑ์การประเมิน AUN-QA อย่างต่อเนื่อง ทั้งในหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
- 1.6 พัฒนาระบบบัณฑิตให้เป็นผู้ประกอบการ และนวัตกรรมทางด้านสุขภาพ

2. ด้านสนับสนุนการทำวิจัยและนวัตกรรม

2.1 การขับเคลื่อนการสร้างนวัตกรรมสุขภาพ

- 1) พัฒนาศูนย์นวัตกรรมสุขภาพ และสร้างความเข้มแข็งในการดำเนินงาน ของศูนย์ โดยการจัดหาสถานที่ ครุภัณฑ์ และบุคลากร (นักวิจัย) ที่เอื้อต่อกระบวนการสร้างสรรค์นวัตกรรม และผลักดันการดำเนินงาน ของศูนย์ฯ
 - 2) พัฒนาบุคลากรสถาบันสายวิชาการ บุคลากรสถาบันสายสนับสนุน วิชาการ และนักศึกษาของสถาบัน ให้เป็นนวัตกรรมที่สามารถคิดโจทย์ นวัตกรรมจากการทำงาน และปัญหาที่พบในการปฏิบัติการพยาบาล นำไปสู่นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการ
- 2.2 พัฒนาระบบพี่เลี้ยง เพื่อบ่มเพาะคนรุ่นใหม่ ในการสร้างงานวิจัยของสถาบัน
 - 2.3 สนับสนุนอาจารย์ทำวิจัยที่เป็นจุดเน้นของสถาบัน เน้นงานวิจัยที่มีคุณภาพและ impact สูง รวมทั้งการนำ Research mapping มาดำเนินการต่อ
 - 2.4 ส่งเสริมการวิจัยที่ตีพิมพ์ระดับชาติ และนานาชาติ ร่วมกับเครือข่ายทั้งภายใน สถาบัน เครือข่ายในประเทศ และต่างประเทศ
 - 2.5 สนับสนุนการทำวิจัยที่บูรณาการระหว่างการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ เพิ่มมากขึ้น
 - 2.6 จัดสัมมนาร่วมกันระหว่างสภาวิชาการกับคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อ สนับสนุนอาจารย์ในการสร้างผลงานวิชาการ

3. ด้านการบริการวิชาการ

- 3.1 เปิดสอนหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาใหม่เพิ่มเติมอีก 1 หลักสูตร คือ หลักสูตรสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติในเรือนจำ
- 3.2 พัฒนาหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง 2 สาขา ได้แก่ สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) และสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ เพื่อขออนุมัติหลักสูตรจากสภาการพยาบาล
- 3.3 พัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้น เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพแก่ประชาชนและเพิ่มรายได้ให้แก่สถาบัน
- 3.4 พัฒนาศูนย์บริการการพยาบาลของสถาบัน เพื่อเป็นแหล่งให้บริการประชาชน ร่วมกับเป็นแหล่งเรียนรู้ของนักศึกษาในระดับปริญญาตรี และปริญญาโท รวมทั้งเป็นแหล่งสร้างงานวิจัยบูรณาการสำหรับคณาจารย์ของสถาบัน

4. ด้านการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ

- 4.1 สร้างเครือข่ายต่างประเทศในการดำเนินงานทางด้านวิชาการ บริการวิชาการ งานวิจัย และพัฒนานักศึกษา
 - พัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายที่เคยมีขึ้นใหม่ โดยเฉพาะเครือข่ายใน สภาวิชาชีพต่างประเทศ
 - การสร้างเครือข่ายใหม่กับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ
- 4.2 สร้างเครือข่ายในประเทศ กับสถาบันอื่น โดยเฉพาะการพัฒนานวัตกรรม สุขภาพ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ รายงานผลการดำเนินงานสภาวิชาการ ประจำปี พ.ศ. 2565 และแนวทางการขับเคลื่อนของสภาวิชาการ ในปี พ.ศ. 2566

4.2.2 (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบัน
การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับ Dr. von Hauner Children's Hospital,
Klinikum der Universität München (LMU) สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ Prof. Dr. Christoph Klein, Chair of the Department of Pediatrics at
Ludwig Maximilians University (LMU) Munich, Germany ประสานความร่วมมือมายังสถาบัน
การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ผ่านความอนุเคราะห์ของศาสตราจารย์นายแพทย์สุทธิ
พงษ์ วัชรสินธุ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักบริหารวิชาการสุขภาพโลก
คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และผู้ช่วยเลขาธิการสภากาชาดไทย จึงได้มีการหารือ
ความร่วมมือทางวิชาการผ่านระบบการประชุมทางไกล เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2566 โดยมี
อธิการบดี Prof. Dr. Christoph Klein ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์
ดร. ปานจันทร์ ฐาปนกุลศักดิ์ และอาจารย์ ดร. วิไลเลิศ คำตัน) ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุทธิพงษ์
วัชรสินธุ รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงนฤชา จิรกาลวสาน Lydia Tropper และผู้บริหารจาก
ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย เข้าร่วมประชุม

จากการประชุมในครั้งนั้นได้ข้อสรุปในการสร้างความร่วมมือด้านโครงการ
แลกเปลี่ยนนักศึกษาพยาบาลหรืออาจารย์พยาบาลเพื่อไปศึกษาดูงานและอบรมระยะสั้น ด้านการ
ดูแลผู้ป่วยเด็ก ที่ Dr. von Hauner Children's Hospital, Klinikum der Universität München,
Germany เป็นเวลา 2-3 เดือน โดยต่อมาสถาบันได้พิจารณาส่งอาจารย์พยาบาลสาขาวิชาการ
พยาบาลเด็กเข้าร่วมในปีแรกก่อน เพื่อวัตถุประสงค์ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำประสบการณ์ที่
ได้รับกลับมาพัฒนางานวิชาการด้านการพยาบาลผู้ป่วยเด็ก ซึ่งสถาบันได้ดำเนินการคัดเลือก
อาจารย์พยาบาลจากสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก จำนวน 2 คน เพื่อเข้าร่วมโครงการดังกล่าว
ระหว่างวันที่ 15 พฤษภาคม 2566 ถึงวันที่ 14 กรกฎาคม 2566 เป็นเวลาทั้งสิ้น 2 เดือน ได้รับ
ความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน วาระพิเศษ ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่
23 มีนาคม 2566 ในส่วนของการคัดเลือกอาจารย์ เงินทุนสนับสนุนค่าเดินทาง ค่าใช้จ่ายรายเดือน
ค่าประกันสุขภาพในระหว่างเข้าร่วมโครงการ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงฯ และ (ร่าง) สัญญาการรับทุน
ทั้งนี้ Dr. von Hauner Children's Hospital, Klinikum der Universität München, Germany
ให้ทุนอาจารย์พยาบาลเข้าศึกษาดูงาน/อบรมระยะสั้นและพักอาศัยในหอพักนักศึกษาของ LMU
โดยไม่มีค่าใช้จ่าย

ในการนี้ เนื่องด้วยสถาบันได้รับการประสานจาก LMU ว่าในการดำเนินการด้านเอกสารเพื่อเข้าศึกษาทุนและอบรมระยะสั้นต้องใช้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างสถาบันและขอให้จัดส่งก่อนการเดินทางประมาณ 1 เดือน ประกอบกับพิจารณาแล้วเห็นว่าจะเป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางด้านการวิชาการที่ดี ทั้งในการพัฒนาอาจารย์ นักศึกษา ตลอดจนความร่วมมือทางด้านการงานวิชาการ งานวิจัยที่จะเกิดขึ้นตามมาในอนาคต อันสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสถาบันในการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศและส่งเสริมความเป็นสากล

ที่ประชุมสภาวิชาการ วาระพิเศษ ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2566 มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับ Dr. von Hauner Children's Hospital, Klinikum der Universität München (LMU) สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ต่อสภาสถาบัน

สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี ทรงมีพระราชกระแสว่า ทาง Dr. von Hauner Children's Hospital, Klinikum der Universität München, Germany สนับสนุนเฉพาะค่าที่พัก ส่วนอื่น ๆ สถาบันสนับสนุนค่าใช้จ่าย และในส่วนของการเรียนไม่มีค่าใช้จ่าย

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับ Dr. von Hauner Children's Hospital, Klinikum der Universität München (LMU) สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

4.2.3 การขออนุมัติสำเร็จการศึกษาของผู้เข้าอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขากายภาพบำบัดผู้ป่วยบาดแผล ออสโตมีและควบคุมการขับถ่ายไม่ได้ ประจำปี 2565

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้รับผู้เข้าศึกษาอบรมในหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขากายภาพบำบัดผู้ป่วยบาดแผล ออสโตมีและควบคุมการขับถ่ายไม่ได้ ประจำปี 2565 จำนวน 30 คน ผู้เข้าอบรม 30 คน ได้รับการอนุมัติการสำเร็จการศึกษาจากคณะกรรมการหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางในการประชุม (มติเวียน) เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2566 โดยผู้เข้าอบรม จำนวน 30 คน สอบผ่านทุกรายวิชา โดยมีเกณฑ์การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรดังนี้

- มีระยะเวลาศึกษาอบรมทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
- สอบได้หน่วยกิตครบตามหลักสูตร (15 หน่วยกิต) และสอบวิชาภาคทฤษฎีและสอบวิชาภาคปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่าระดับชั้น 2.00

- ได้เกรดเฉลี่ย (GPA) ตลอดหลักสูตร ไม่ต่ำกว่า 2.50

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 2/2566 วันที่ 16 มีนาคม 2566 ได้มีมติอนุมัติการสำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยบาดแผล ออสโตมีและควบคุมการขับถ่ายไม่ได้ ประจำปี 2565 จำนวน 30 คน

ในการนี้จึงขออนุมัติประกาศนียบัตรให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยบาดแผล ออสโตมีและควบคุมการขับถ่ายไม่ได้ ประจำปี 2565 จำนวน 30 คน

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ การขออนุมัติสำเร็จการศึกษาของผู้เข้าอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยบาดแผล ออสโตมีและควบคุมการขับถ่ายไม่ได้ ประจำปี 2565

4.3 การขออนุมัติแต่งตั้งรองอธิการบดี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ สภาสถาบันมีคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 10/2565 แต่งตั้ง ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี จำนวน 4 คน ตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2565 ดังนี้

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปานจันทร์ ฐานกุลศักดิ์ ดำรงตำแหน่ง ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี รับผิดชอบงานด้านวิชาการ วิจัย บริการวิชาการ และการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภาวิดา พุทธิพันธ์ ดำรงตำแหน่ง ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี รับผิดชอบงานด้านยุทธศาสตร์ งบประมาณ การเงิน และประกันคุณภาพ
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศรีนรินทร์ วัฒนธรรณ์ ดำรงตำแหน่ง ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคล กายภาพ ทรัพย์สินและพัสดุ
4. อาจารย์ ดร. วิไลเลิศ คำตัน ดำรงตำแหน่ง ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี รับผิดชอบงานวิเทศสัมพันธ์ เทคโนโลยีดิจิทัล ศิลปวัฒนธรรม และกิจการสภาสถาบัน

บัดนี้ นางสาวกนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ได้รับพระบรมราชโองการ โปรดเกล้าฯ ให้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ตั้งแต่วันที่ 18 มีนาคม 2566 จึงขออนุมัติแต่งตั้ง ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี ทั้ง 4 คน เป็นรองอธิการบดี

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ การแต่งตั้งรองอธิการบดี

ระเบียบวาระที่ 5 - เรื่องเพื่อทราบ

5.1 การลงนามบันทึกความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับ กรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 41 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2565 มีมติอนุมัติบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (ขยายเวลา) ระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย และกรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และสถาบันได้ส่ง (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (ขยายเวลา) ระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย และกรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้กรมทรัพยากรธรณีพิจารณาแล้ว เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2565 แล้วนั้น

สถาบันได้มีการประสานงานกับทางกรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อลงนามในบันทึกความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบัน ซึ่งดำเนินการเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2566 เวลา 09.00 - 10.30 น. ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 1 อาคารเพชร กรมทรัพยากรธรณี

มติ – ที่ประชุมมีมติรับทราบ

เลิกประชุมเวลา 10.20 น.



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์)

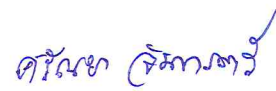
อธิการบดี

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน



(นายประภาส อัครตั้งสกุลชัย)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



(นางศรีณยา จันทรรตรี)

หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา

ผู้จัดทำรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาวิดา พุทธิจันทร์)

รองอธิการบดี

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน



(อาจารย์ ดร. วิไลเลิศ คำตัน)

รองอธิการบดี

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม