

รายงานการประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ครั้งที่ 46

วันจันทร์ ที่ 7 สิงหาคม พ.ศ. 2566 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุม ชั้น 8 อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี

อุปนายกผู้อำนวยการสภากาชาดไทย

นายกสภาสถาบัน

องค์ประธานการประชุม

ผู้มาประชุม

1. นายเดช บุญนาค

เลขาธิการสภากาชาดไทย

2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิงศภักดิ์

3. ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล

4. รองศาสตราจารย์ ดร. ทศนา บุญทอง

5. นายขจร จิตสุขุมมงคล

6. นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา

7. คุณหญิงชฎา วัฒนศิริธรรม

เหรียญกษาปณ์สภากาชาดไทย

8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นันทกา สวัสดิพานิช

9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปณิชา บุญสวัสดิ์

10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์

อธิการบดี

อุปนายกสภาสถาบัน

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบัน

ประภทผู้แทนสภากาชาดไทย

กรรมการสภาสถาบัน

ประภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

กรรมการสภาสถาบัน

ประภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|---|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาวิดา พุทธิขันธ | ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน
รองอธิการบดี |
| 2. อาจารย์ ดร. วิไลเลิศ คำตัน | ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน
รองอธิการบดี |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปานจันทร์ ฐาปนกุลศักดิ์ | รองอธิการบดี |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรินทร์ วัฒนธรรณันท์ | รองอธิการบดี |
| 5. รองศาสตราจารย์ ดร. บุษกร พันธเมธาทิ | คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา |
| 6. ดร. วรา สุวรรณสินธุ์ | ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม |
| 7. รองศาสตราจารย์ ดร. ชนกพร จิตปัญญา | ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล |

ผู้ลาประชุม

- | | |
|--|----------------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เครือวัลย์ ศรียารัตน์ | คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ |
|--|----------------------------|

ฝ่ายเลขานุการและเตรียมการประชุมฯ

- | | |
|------------------------------|----------------------------|
| 1. นายประภาส อัครตั้งสกุลชัย | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 2. นางศรัณยา จันทรรตรี | หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา |

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

สมเด็จพระองค์ประธานฯ มีพระราชกระแสรับสั่ง เปิดการประชุม และทรงดำเนินการประชุม ตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 – เรื่องที่องค์ประธานฯ ทรงแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

สมเด็จพระองค์ประธานฯ มีพระราชกระแสรับสั่งร่วมไว้อาลัยต่อการจากไปของ ดร. อภิชัย จันทรรเสน กรรมการสภาสถาบันประเพณีผู้แทนสภาภาษาไทย

ระเบียบวาระที่ 2 – เรื่องรับรองรายงานการประชุม

สมเด็จพระสังฆราชฯ ทรงเสนอรายงานการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 45 เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2566 เพื่อให้ที่ประชุมรับรอง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลการแก้ไขรายงานการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 45 เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2566 หน้า 14 ดังนี้
 งวดที่ 4 จำนวนเงิน 25,000.00 บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) จะจ่ายให้เมื่อผู้รับทุนรายงานผลการศึกษาของภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา 2566 **แก้ไขเป็น** งวดที่ 4 จำนวนเงิน 25,000.00 บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) จะจ่ายให้เมื่อผู้รับทุนได้ส่งหลักฐานการตอบรับการตีพิมพ์ผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสาร จากผลงานค้นคว้าวิจัยที่เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์

มติ – ที่ประชุมรับทราบการแก้ไขรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ 3 – เรื่องสืบเนื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

3.1 คำสั่ง ประกาศที่นายกสภาสถาบันทรงลงพระนามาภิไธยแล้ว

3.1.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 45 เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2566 ได้มีมติอนุมัติให้ออกคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 3/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธย ในเอกสารดังกล่าว เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2566

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.1.2 ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายเงินประเภทต่าง ๆ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2566

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 45 เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2566 ได้มีมติอนุมัติให้ออกประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายเงินประเภทต่าง ๆ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2566 แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธย ในเอกสารดังกล่าว เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2566

มติ - ที่ประชุมรับทราบ

3.2 คณะกรรมการการเงิน

3.2.1 ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง การให้ทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 45 เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2566 ได้มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง การให้ทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 แล้วนั้น

ในการนี้ ได้มีประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง การให้ทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2566

มติ - ที่ประชุมรับทราบ

3.2.2 ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย การบริหารเงินอุดหนุนการวิจัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2566

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 45 เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2566 ได้มีมติ เห็นชอบให้ออกระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย การบริหาร เงินอุดหนุนการวิจัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2566 แล้วนั้น

ในการนี้ ได้มีประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย การบริหารเงินอุดหนุนการวิจัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2566

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 – เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการที่มีกรรมการสภาสถาบันเป็น องค์ประกอบ

4.1.1 คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

1) การพิจารณาการต่ออายุงานของบุคลากรสถาบัน จำนวน 1 ราย คือ รองศาสตราจารย์ ดร. จอนพะจง เพ็งจาด

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศรัทธี ประธานคณะกรรมการ บริหารงานบุคคล กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ได้ประชุมพิจารณาการต่ออายุงานของบุคลากรสถาบัน สายวิชาการ ตามระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่ออายุงานของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. 2566 และมีมติเห็นชอบการต่ออายุงานของ รองศาสตราจารย์ ดร. จอนพะจง เพ็งจาด ให้ปฏิบัติงานต่อไปจนอายุ 65 ปี และผ่านการพิจารณา เห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง รองศาสตราจารย์ ดร. จอนพะจง เพ็งจาด ในการ ประชุมครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2566 ผ่านความเห็นชอบในคณะกรรมการบริหารสถาบัน ในการประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 6/2566 วันที่ 20 มิถุนายน 2566 และผ่านการพิจารณาในการประชุม คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 6/2566 วันที่ 27 มิถุนายน 2566 โดยมีมติเห็นชอบในหลักการ และมีข้อเสนอแนะ ดังต่อไปนี้

1. ให้ติดตามผลงานวิจัยที่นำเสนอตามเกณฑ์ทั้ง 4 เรื่อง ซึ่งพบว่าม้งานวิจัยจำนวน 2 เรื่อง ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว และมีงานวิจัยอีก 2 เรื่อง ที่ได้รับการตอบรับการตีพิมพ์แต่ยังไม่ได้ตีพิมพ์เผยแพร่ ทั้งนี้ จะได้ติดตามข้อมูลการตีพิมพ์ก่อน หากมีเรื่องหนึ่งเรื่องใดได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่และมีหลักฐานชัดเจนแล้ว จึงให้ดำเนินการต่ออายุงานของรองศาสตราจารย์ ดร. จอนพะจง เพ็งจาด เป็นระยะเวลา 5 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2571 โดยทำสัญญาแต่ละปี ทั้งนี้ รองศาสตราจารย์ ดร. จอนพะจง เพ็งจาด ได้บรรจุเข้าทำงานตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2528 เกษียณอายุการปฏิบัติงานในวันที่ 30 กันยายน 2566

2. ให้ปรับแก้ไขข้อมูลในแบบมอบหมายภาระงานในแบบประเมินความเหมาะสมของบุคลากรที่ได้รับการพิจารณาให้เป็นผู้สมควรต่ออายุงาน ในส่วน ข. งานวิจัยทุกปี (พ.ศ. 2567-2571) ให้เพิ่มข้อความว่า ทั้งนี้ ต้องมีผลงานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่อง ที่มีความก้าวหน้าในการดำเนินงานนอกเหนือจากงานวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า เล่มที่จะตีพิมพ์ ต้องตีพิมพ์ที่ไหน หรือตีพิมพ์กันเองได้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ตังศกัณฺธิ์ กราบบังคมทูลว่า ไม่สามารถตีพิมพ์เองได้ ต้องตีพิมพ์ในวารสารที่เป็นที่ยอมรับ ทางสถาบันมีการติดตามอย่างใกล้ชิดในเรื่องนี้ อย่างน้อย 1 เรื่อง ต้องได้รับการตีพิมพ์ภายในสิ้นเดือนกันยายน 2566 ไม่น่าจะมีปัญหาอะไรในเรื่องนี้ อีกเรื่องหนึ่งที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลได้พิจารณา และให้คำแนะนำว่า ในการมอบหมายภาระงานให้รองศาสตราจารย์ ดร. จอนพะจง เพ็งจาด ต้องมีผลงานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่อง ที่มีความก้าวหน้าในการดำเนินงานนอกเหนือจากงานวิจัยที่เป็นวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา ซึ่งไม่น่าจะมีปัญหาอะไรในเรื่องนี้ ทางคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเห็นควรอย่างยิ่งที่จะต่ออายุการปฏิบัติงานให้รองศาสตราจารย์ ดร. จอนพะจง เพ็งจาด เป็นบุคลากรที่ทำงานสำคัญให้กับสถาบัน อย่างไรก็ดี จะมีปัญหาในเรื่องงบประมาณของปี พ.ศ. 2567 เพราะว่าการดำเนินการล่าช้าไปเล็กน้อย สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันจะต้องทำเรื่องขอความอนุเคราะห์จากสภาการศึกษาไทย ให้ช่วยสนับสนุนเงินในส่วนนี้ ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จะอยู่ในระบบที่สามารถเบิกงบประมาณจากทางรัฐบาลได้

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสถาม คุณหญิงชญา วัฒนศิริธรรม ในเรื่องนี้

คุณหญิงชญา วัฒนศิริธรรม กราบบังคมทูลว่า ขออนุญาตรับไว้และดูแลต่อไป

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ การพิจารณาการต่ออายุงานของบุคลากรสถาบัน จำนวน 1 ราย คือ รองศาสตราจารย์ ดร. จอนพะจง เพ็งจาด และให้ดำเนินการของงบประมาณจากสภาการศึกษาไทยต่อไป

2) (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน (ฉบับที่ 6) พ.ศ.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภักดิ์ ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ด้วยสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เห็นถึงความสำคัญ และความเป็นธรรมของกรณีบุคลากรสถาบันฟื้นสภาพจากการเป็นบุคลากรสถาบันเพราะเหตุเจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2566 ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอปรับแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. 2560 เพื่อความเป็นธรรมแก่บุคลากรสถาบันที่เจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้

ในการนี้ จึงขอเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน (ฉบับที่ 6) พ.ศ. พร้อมแนบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์การฟื้นสภาพของบุคลากรสถาบันกรณีเจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ พ.ศ. ซึ่งจะออกโดยอำนาจของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อประกอบการพิจารณา

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 79 แห่งข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. 2560 และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ 79 บุคลากรสถาบันฟื้นสภาพการเป็นบุคลากรสถาบันเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) ไม่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน
- (4) ระยะเวลาตามสัญญาปฏิบัติงานสิ้นสุดลง
- (5) เจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้
- (6) ถูกเลิกสัญญาปฏิบัติงาน
- (7) ถูกสั่งลงโทษไล่ออก

การฟื้นสภาพตาม (5) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล กำหนด”

ทั้งนี้ เป็นการเสนอเพิ่มเหตุฟื้นสภาพการเป็นบุคลากรสถาบันใน (5) ส่วนข้ออื่น ๆ คงเดิม

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระราชกระแสว่า ณ ขณะนี้มีบุคลากรกลุ่มนี้ ใชหรือไม่ ถ้าพิจารณาแล้วเขาจะได้หรือไม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภัทิย์ กราบบังคมทูลว่า มีบุคลากรกลุ่มนี้ที่พิจารณาแล้วอยู่ในเกณฑ์นี้ ซึ่งอยู่ในอำนาจของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ที่ต้องพิจารณาดำเนินการทำให้ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์การฟื้นฟูสภาพของบุคลากรสถาบัน กรณีเจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ พ.ศ. ที่เสนอมานี้เป็นฉบับร่าง ยังต้องไปปรับปรุงให้กระชับขึ้น ต้องขอพระราชทาน ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลไปดูแล เพราะจะต้องดูเรื่องเจ็บป่วยแบบใด ต้องมีระยะเวลา การรักษาพยาบาลนานเท่าไร มีวันลาได้เท่าไร ต้องพิจารณาในรายละเอียด และระมัดระวังดูแล ให้ถี่ถ้วน เพื่อให้ครอบคลุม

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า บุคคลกลุ่มนี้ที่มีอยู่แล้ว ต้องพิจารณา เร็ว ๆ เพื่อที่ว่าคนเจ็บป่วยจะได้รับสวัสดิการนี้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภัทิย์ กราบบังคมทูลว่า ต้องรีบดำเนินการและจะทำให้เรียบร้อย เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจที่สำคัญให้กับบุคลากร ที่ทราบว่ามีผู้ที่ป่วยด้านสุขภาพจิต รักษาบ้าง ไม่รักษาบ้าง ทำงานไม่เต็มที่ เป็นปัญหาที่เน้น ในกรณี ดังกล่าวต้องพิจารณากำหนดระยะเวลาการรักษา การลางาน เป็นต้น ต้องดูกันอย่างละเอียดเพื่อให้ ความยุติธรรม และดูแลผู้ที่เกิดการเจ็บป่วย

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน (ฉบับที่ 6) พ.ศ.

3) รายชื่อผู้ขออนุมัติทุนการศึกษาต่อของบุคลากรสถาบัน สายวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2566 (เพิ่มเติม)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภัทิย์ ประธานคณะกรรมการ บริหารงานบุคคล กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 42 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2565 ได้อนุมัติกรอบ ทุนการศึกษาต่อของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2566 ประกอบด้วยกรอบ ทุนการศึกษาภายในประเทศ จำนวน 3 ทุน และต่างประเทศ จำนวน 2 ทุน

ในการนี้ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ได้สรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติไปสอบคัดเลือก ตามกรอบทุนที่ได้รับอนุมัติ และสภาสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 45 อนุมัติให้ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ภายในประเทศ จำนวน 1 ราย และต่างประเทศ จำนวน 1 ราย แล้วนั้น

บัดนี้ ผู้สมัครแจ้งผลการสอบคัดเลือกเพื่อลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก
ภายในประเทศเพิ่มเติมอีก 1 คน คือ นางสาวกุลธิดา เกตุแก้ว ศึกษาต่อระดับดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา
พยาบาลศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) โครงการร่วมคณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดีและ
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

สรุปรายละเอียดการขอรับทุนการศึกษาต่อของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2566

ลำดับ ที่	รายชื่อผู้สมัคร			หลักสูตรที่ได้รับอนุมัติ			ระยะเวลา การศึกษา	ประมาณการ ค่าใช้จ่าย (บาท)
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สาขาวิชา	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบัน		
1.	<u>ปริญญาเอก (ภายในประเทศ)</u> นางสาวกุลธิดา เกตุแก้ว	อาจารย์	สาขาวิชา การพยาบาลเด็ก	ปรัชญา ดุขฎฐิ บัณฑิต	สาขาวิชา พยาบาลศาสตร์ (หลักสูตร นานาชาติ)	โครงการร่วม คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี และคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	4 ปี (7 สิงหาคม 2566 – 6 สิงหาคม 2570)	3,000,000.00
รวมประมาณการค่าใช้จ่าย								3,000,000.00

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ ทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ภายในประเทศ ประจำปีการศึกษา 2566 ของนางสาวกุลธิดา เกตุแก้ว

4.1.2 คณะกรรมการการเงิน

1) (ร่าง) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2566 - 2569

นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา ประธานคณะกรรมการการเงิน กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้จัดทำแผนพัฒนาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2569) เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาสถาบันให้มีความชัดเจนในการขับเคลื่อนสถาบันตามที่ได้รับการยกสถานะขึ้นเป็นสถาบันอุดมศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตและบุคลากรทางการพยาบาลให้สอดคล้องกับความต้องการของสภากาชาดไทย สังคม และประเทศชาติ โดยมุ่งเน้นให้บัณฑิต มีความรู้ มีสมรรถนะเชิงวิชาชีพการพยาบาล มีความสามารถเฉพาะทางในด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย มีคุณลักษณะบัณฑิตของสถาบัน มีเอกลักษณ์ความเป็นกาชาด และก้าวสู่ความเป็นพยาบาลกาชาดในระดับสากล อีกทั้งมุ่งเน้นการวิจัย ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทำการวิจัยและนวัตกรรม สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิชาการและวิชาชีพการพยาบาลสู่ความเป็นเลิศ และนำองค์ความรู้ไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนางานตามพันธกิจของสภากาชาดไทย สังคม และประเทศชาติ

การจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของสถาบันมีแนวคิดจากแผนพัฒนาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 - 2569) ทั้งนี้ ในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (พ.ศ. 2566 - 2569) ได้ดำเนินงานภายใต้แนวคิดยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืนของแผนพัฒนาสถาบัน และดำเนินการตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. 2560 ข้อ 11 (4) ความว่า กลั่นกรองงานต่าง ๆ อันเกี่ยวกับการบริหารการเงินที่ต้องเสนอต่อสภาสถาบัน

ความเชื่อมโยงระหว่างแผนพัฒนาสถาบัน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2569)
กับแผนกลยุทธ์ทางการเงิน (พ.ศ. 2566 – 2569)

แผนพัฒนาสถาบัน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2569)	แผนกลยุทธ์ทางการเงิน (พ.ศ. 2566 – 2569)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงาน ในอนาคตและมีคุณลักษณะ STIN	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มขึ้นของรายได้อย่างมีคุณภาพ เพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ให้บริการวิชาการและวิชาชีพ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร ทางด้านระบบสารสนเทศทางการเงิน

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ด้านการเงิน

จุดแข็ง (Strengths)

1. สถาบันมีแหล่งรายได้ 3 แหล่งเงิน คือ เงินอุดหนุนจากรัฐ (ร้อยละ 81.29) เงินอุดหนุน
สภาวิชาชีพ (ร้อยละ 13.00) และเงินรายรับสถาบัน (ร้อยละ 5.71)
2. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการบริหารเงิน ติดตามและตรวจสอบผลการใช้จ่าย
งบประมาณ
3. สถาบันมีคณะกรรมการการเงิน มีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบายการบริหารการเงิน
4. สถาบันมีคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ติดตามการใช้
งบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล
5. บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการวางแผนและการใช้จ่ายงบประมาณ
6. การเบิกจ่ายเป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และแนวปฏิบัติการบริหารการเงิน
7. สถาบันมีหลักสูตรหารายได้จากการบริการวิชาการและวิชาชีพการพยาบาล ได้แก่
หลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง หลักสูตรพยาบาลศาสตร
มหาบัณฑิต
8. อาจารย์มีความเชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย

9. สถาบันมีระบบสารสนเทศทางการเงินที่นำมาใช้ในการบริหารจัดการและการตัดสินใจของผู้บริหาร
10. อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา มีพื้นที่รองรับการหารายได้จากการเช่าห้องประชุม และมีพื้นที่ให้เช่าเพื่ออำนวยความสะดวกต่าง ๆ
11. สถาบันมีความเก่าแก่มายาวนาน มีศิษย์เก่าจำนวนมาก ช่วยสนับสนุนเงินบริจาคและการให้ทุนการศึกษา

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. การใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้
2. บุคลากรสถาบันบางส่วน ยังมีความไม่เข้าใจในข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศ เกี่ยวกับการเงินและพัสดุ
3. การสรรหาบุคลากรทั้งในสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการยังไม่เต็มอัตรากำลังบุคลากร
4. บุคลากรยังขาดทักษะการแสวงหารายได้ในระยะยาว หรือบริหารจัดการทรัพย์สินของสถาบันให้เกิดรายได้เพิ่มขึ้น
5. สถาบันยังไม่มีผลการดำเนินการเชิงรุกในการเพิ่มเงินรายรับสถาบัน

โอกาส (Opportunities)

1. กระทรวงการคลังกำหนดกฎ ระเบียบ ประกาศ เอื้อต่อการปฏิบัติงาน เป็นมาตรฐานเดียวกัน
2. สถาบันมีการเชื่อมโยงฐานข้อมูลจากสำนักงบประมาณและกรมบัญชีกลาง เช่น ระบบ e-budgeting , ระบบ New GFMS Thai เพื่อสร้างความโปร่งใส และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานร่วมกับภาครัฐ
3. นโยบายรัฐบาลมีแนวโน้มสนับสนุนด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ และส่งเสริมการผลิตบุคลากรด้านสุขภาพ
4. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตเป็นที่ต้องการของสังคมและประเทศชาติ
5. ปัจจุบันเป็นสังคมผู้สูงอายุ และมีผู้ป่วยเรื้อรังจำนวนเพิ่มมากขึ้น
6. สถาบันให้การสนับสนุนด้านการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ทั้งทุนการศึกษาและทุนวิจัย
7. ประเทศไทยถูกกำหนดให้เป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ (Medical Hub) ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2559 - 2568) ทำให้มีความต้องการบุคลากรทางการแพทย์และพยาบาลเป็นจำนวนมาก เพื่อให้บริการธุรกิจบริการรักษาพยาบาล

อุปสรรค (Threats)

1. ปัจจุบันมีคู่แข่งสถาบันอุดมศึกษาด้านการพยาบาลเป็นจำนวนมาก ทำให้ทางเลือกในการเข้าศึกษาเพิ่มขึ้น
2. แนวโน้มการรับงบประมาณสนับสนุนจากเงินอุดหนุนจากรัฐอาจได้รับลดลง

แผนยุทธศาสตร์ทางการเงิน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2566 – 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มขึ้นของรายได้อย่างมีคุณภาพ เพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผน/ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					แผนงาน/กิจกรรม
			2565	2566	2567	2568	2569	
1. เงินอุดหนุนจากรัฐต่อเงินรายได้ทั้งหมดเพียงพอในการบริหารการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. สถาบันมีรายได้เพิ่มขึ้น	1. จัดสรรงบประมาณที่ได้รับการอุดหนุนจากรัฐให้เป็นไปอย่างเหมาะสม	1. ร้อยละของเงินอุดหนุนจากรัฐต่อเงินรายได้ทั้งหมด	85.60 (ตามจริง)	81.29 (ตามจริง)	79.46 (ค่าของบ)	77.15 (ประมาณการ)	77.41 (ประมาณการ)	1. กำกับดูแลการของบประมาณจากเงินอุดหนุนของรัฐให้เพียงพอเป็นไปตามสัดส่วนที่เหมาะสม
	2. แสวงหาแหล่งรายได้เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามพันธกิจหลักของสถาบันทั้งด้านการจัดการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการ	2. เงินรายรับสถาบันต่อปี (ล้านบาท)	26.27 (ตามจริง)	>13 (ตามแผน)	>13 (ตามแผน)	>14 (ตามแผน)	>14 (ตามแผน)	2. จัดทำแผนงานแสวงหาแหล่งรายได้ และกำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผน
	2.1 แสวงหารายได้จาก การเพิ่มหลักสูตรระดับปริญญาตรีและปริญญาโท	3. รายได้จากหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาอื่น	-	-	3.60	13.80	25.80	3. เปิดหลักสูตรพยาบาล-ศาสตรบัณฑิต สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาอื่น (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มขึ้นของรายได้อย่างมีคุณภาพ เพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการอย่างยั่งยืน (ต่อ)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผน/ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					แผนงาน/กิจกรรม
			2565	2566	2567	2568	2569	
		4. รายได้จากหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (ล้านบาท)	0.77	0.89	0.64	0.64	0.64	4. จัดหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต 2 สาขา และมีแผนในการเปิดหลักสูตรใหม่ 1 สาขา คือ สาขาการพยาบาลสาธารณสุข (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)
	2.2 เพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการและวิชาชีพ	5. รายได้จากการบริการวิชาการและวิชาชีพ (ล้านบาท)	2.96	6.20	10.10	14.47	13.64	5. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการหลักสูตรเพื่อเพิ่มรายได้
		5.1 รายได้จากหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง (ล้านบาท)	2.84	5.40	6.60	7.20	7.20	5.1 เปิดหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางเพื่อเพิ่มรายได้ (3 หลักสูตรต่อปี)
		5.2 รายได้จากหลักสูตรพนักงานให้การดูแล (Caregivers) (ล้านบาท)	-	-	2.50	3.50	4.00	5.2 เปิดหลักสูตรพนักงานให้การดูแล (Caregivers) (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)
		5.3 รายได้จากคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น) (ล้านบาท)	-	-	-	0.72	0.84	5.3 จัดตั้งคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น) (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)
		5.4 รายได้จากการจัดประชุมวิชาการ/ประชุมวิชาการนานาชาติ (ล้านบาท)	0.12	0.20	0.20	2.00	0.20	5.4 จัดประชุมวิชาการประจำปี/ประชุมวิชาการนานาชาติ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) สำหรับพยาบาลวิชาชีพและบุคลากรสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มขึ้นของรายได้อย่างมีคุณภาพ เพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการอย่างยั่งยืน (ต่อ)

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผน/ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					แผนงาน/กิจกรรม
			2565	2566	2567	2568	2569	
		5.5 รายได้จากหลักสูตรอบรม ระยะสั้น (ล้านบาท)	-	0.60 (5 หลักสูตร)	0.60 (5 หลักสูตร)	0.60 (5 หลักสูตร)	0.60 (5 หลักสูตร)	5.5 เพิ่มจำนวนหลักสูตรอบรมระยะสั้นที่ สร้างรายได้
		5.6 รายได้จากการเข้าศึกษาสื่อ การเรียนรู้ตลอดชีวิต (ล้านบาท)	-	-	0.20 (2 สื่อ)	0.45 (4 สื่อ)	0.80 (4 สื่อ)	5.6 ผลิตรายการการเรียนรู้ตลอดชีวิตในคนทุก ช่วงวัย (Non Degree)
	3. แสวงหา แหล่งรายได้ เชิงรุกเพื่อ เพิ่มเงิน บริจาคและ เงินรายได้อื่น	6. จำนวนเงินบริจาคและ เงินรายได้อื่น (ล้านบาท)	5.03	5	7	8	5	6. จัดทำแผนสร้างความผูกพันกับผู้บริจาค และศิษย์เก่า 6.1 ประชาสัมพันธ์กิจกรรมและผลการ ดำเนินงานของสถาบันให้กับผู้บริจาค และศิษย์เก่า 6.2 จัดทำฐานข้อมูลผู้บริจาค เพื่อรักษา และสานสัมพันธ์อันดีของผู้บริจาค อย่างต่อเนื่อง 6.3 จัดกิจกรรมแสวงหาแหล่งรายได้เชิงรุก สร้างหอเกียรติยศ เช่น รับบริจาค ทอดผ้าป่า เดินวิ่งมาราธอน เป็นต้น 6.4 จัดทำของที่ระลึกของสถาบันเพื่อหา รายได้ 6.5 จัดหารายได้จากการเช่าห้องประชุม/ พื้นที่ให้เช่าในการให้บริการเพื่ออำนวยความสะดวกต่าง ๆ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มขึ้นของรายได้อย่างมีคุณภาพ เพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการอย่างยั่งยืน (ต่อ)

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผน/ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					แผนงาน/กิจกรรม
			2565	2566	2567	2568	2569	
	4. ลงทุนและบริหารทรัพย์สินของสถาบันให้มีเสถียรภาพและเกิดรายได้	7. ผลตอบแทนจากการลงทุนรายปีเพิ่มขึ้น (ล้านบาท)	4.69	4	4	4	4	7. แผนงานบริหารเงินฝากประจำหรือการลงทุนในสถาบันการเงิน โดยพิจารณาอัตราดอกเบี้ยที่สูงสุด และมากกว่าอัตราเงินเฟ้อ
	5. เพิ่มขีดความสามารถในการเพิ่มรายได้ โดยมีบุคลากร/ผู้ทรงคุณวุฒิมาเป็นที่ปรึกษา	8. บุคลากร/ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญการตลาดหรือความเชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้อง	-	-	มี	มี	มี	8. แสวงหาบุคลากร/ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการตลาดหรือความเชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผน/ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					แผนงาน/กิจกรรม
			2565	2566	2567	2568	2569	
1. สถาบันมีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพตามแผนที่กำหนดไว้และมีระบบควบคุมภายในเพื่อให้ดำเนินการเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้	1. ติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนที่กำหนดไว้	1. ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณ	78.37	70	72	75	75	1. มีการติดตาม ประเมินผล และรายงานผล การใช้จ่ายงบประมาณทุกไตรมาส 2. มีรายงานทางการเงินในเชิงวิเคราะห์ต่อ คณะกรรมการบริหารสถาบัน คณะกรรมการ ตรวจสอบ คณะกรรมการการเงิน และ สภาสถาบัน 3. มีการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรทางการเงิน เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน
	2. กำกับการดำเนินงาน โครงการที่เป็น งบลงทุนให้ ดำเนินการ เสร็จทันเวลา	2. ร้อยละของ โครงการที่เป็น งบลงทุนที่ ดำเนินการ เสร็จทันเวลา	50% (ตามจริง)	50% (ประมาณการ)	50% (ประมาณการ)	60% (ประมาณการ)	60% (ประมาณการ)	4. จัดอบรมให้บุคลากรสถาบันมีความรู้ความ เข้าใจ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศเกี่ยวกับการเงินและพัสดุอย่างสม่ำเสมอ 5. การบริหารงบลงทุนให้เสร็จทันเวลา และ เป็นไปตามแผนที่กำหนด
2. บริหารทรัพยากรให้เกิด ประโยชน์สูงสุดเพื่อลด รายจ่ายที่ไม่จำเป็น	1. บริหารจัดการ ทรัพยากรอย่าง คุ่มค่า	3. ร้อยละของ หน่วยการใช้ ไฟฟ้าที่ลดลง	-	หา baseline	0.5	1	1	1. ประกาศนโยบายประหยัดพลังงาน 2. จัดทำมาตรการประหยัด/รณรงค์ลด ค่าไฟฟ้า/น้ำประปา/การใช้กระดาษ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารเงินและระบบสารสนเทศทางการเงิน

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผน/ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					แผนงาน/กิจกรรม
			2565	2566	2567	2568	2569	
1. สถาบันมีระบบเทคโนโลยี-สารสนเทศที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานภายในและภายนอกเพื่อรองรับการบริหารด้านการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. พัฒนา/ปรับปรุง/เชื่อมโยงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงิน ให้สามารถรองรับการบริหารด้านการเงินอย่างมีประสิทธิภาพและมั่นคงปลอดภัย ครอบคลุมทุกระดับ	1. ร้อยละการใช้งานระบบสารสนเทศด้านการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ	N/A	90	90	90	90	1. ร่วมปรับปรุงเพื่อเพิ่มศักยภาพการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงิน (ระบบ FMIS) และระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการสำหรับผู้บริหาร (ระบบ BI) อย่างต่อเนื่อง 2. การปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรการรักษาความปลอดภัยของระบบข้อมูลการเงินผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการเงินของรัฐบาล (New GFMS Thai)

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล กราบบังคมทูลว่า พิจารณาแล้วมีความคิดเห็นว่า แผนยุทธศาสตร์การเงิน ซึ่งเป็นแผน 4 ปี ที่จัดทำขึ้นมานี้ ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ มีการเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนพัฒนาสถาบันอย่างเป็นรูปธรรม น่าจะเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และบริบทของสถาบันในปัจจุบัน เป็นแผนที่ค่อนข้าง Conservative ในเบื้องต้น เพราะมีการจัดการอย่างรอบคอบและรอบด้าน จึงเสนอให้มีการกำกับติดตามประเมินผลในทุกปี จัดทำเป็น Rolling Plan และรายงานให้สภาสถาบันทราบเป็นระยะ

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า แสดงว่าแผนนี้น่าจะใช้ได้อยู่

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2566 - 2569

4.1.3 คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน

1) (ร่าง) หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

นายขจร จิตสุขุมมงคล ประธานคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 6/2564 ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2564 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน และตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน พ.ศ. 2560 ข้อ 13 กำหนดให้ในแต่ละปีงบประมาณ ให้คณะกรรมการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันและเสนอสภาสถาบันเพื่อให้ความเห็นชอบภายใน 60 วัน ก่อนสิ้นปีงบประมาณ

คณะกรรมการในการประชุมครั้งที่ 2/2566 วันที่ 8 มิถุนายน 2566 ได้กำหนด (ร่าง) หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(ร่าง) หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

วัตถุประสงค์ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน

1. เพื่อให้การดำเนินงาน และการบริหารจัดการของสถาบันมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล
2. เพื่อติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ แผนงาน งานและโครงการที่สถาบันได้จัดทำขึ้น

วิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการ

1. คณะกรรมการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน และเสนอสภาสถาบันเพื่อให้ความเห็นชอบ ภายใน 60 วันก่อนสิ้นปีงบประมาณ
 2. อธิการบดีปรึกษาหารือร่วมกับหัวหน้าส่วนงาน เสนอแผนพัฒนาของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2567 ต่อคณะกรรมการ เพื่อให้ความเห็นก่อนการนำเสนอต่อสภาสถาบัน เมื่อสภาสถาบันเห็นชอบ ให้คณะกรรมการนำแผนพัฒนาของสถาบันดังกล่าว มาใช้ในการติดตามและประเมินผลสถาบัน
 3. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่เสนอต่อสภาสถาบัน
 4. คณะกรรมการจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันเสนอต่อสภาสถาบันภายใน 120 วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจพิจารณาทำรายงานรวมกับรายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี หรือแยกคนละส่วนก็ได้
- กรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา ให้เสนอสภาสถาบัน เพื่อขอขยายเวลาครั้งละไม่เกิน 30 วัน แต่ไม่เกิน 2 ครั้ง

หลักเกณฑ์การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันดัดแปลงมาจากแนวทางของ Balanced Scorecard (BSC) ร่วมกับการพิจารณาปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนพัฒนาสถาบัน ในระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2561 - 2570) ดังนี้

1. กำหนดกรอบการประเมินด้านต่าง ๆ สอดคล้องกับพันธกิจและแผนพัฒนาสถาบันระยะ 10 ปี เช่น ด้านการสร้างบัณฑิต ด้านการสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม ด้านการบริการวิชาการและวิชาชีพ ด้านการสร้างเสริมความเข้าใจในคุณค่าความเป็นไทย ด้านการพัฒนาขีดความสามารถการบริหารจัดการองค์กร

2. การประเมินในแต่ละด้าน ให้กำหนดวัตถุประสงค์หรือเป้าประสงค์ที่สถาบันต้องการจะบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าประสงค์แต่ละข้อ ให้กำหนดตัวชี้วัด (Key Performance Indicators) ที่ชัดเจนและค่าเป้าหมาย (Target) ของตัวชี้วัดที่สถาบันต้องการบรรลุเป็นรายปี และรายไตรมาส
3. การกำหนดแผนงาน หรือโครงการที่สถาบันจะดำเนินการในแต่ละตัวชี้วัด
4. การกำหนดงบประมาณที่ใช้ในแต่ละแผนงานหรือโครงการ รวมทั้งแผนการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายไตรมาสและรายปี ทั้งนี้ ให้ครอบคลุมมิติของงบประมาณด้านยุทธศาสตร์และงบประมาณงานประจำ
5. การประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันตามกรอบหลักเกณฑ์ในข้อ 1 - 4 มีสาระสำคัญ 2 ส่วน คือ
 - 5.1 การประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของสถาบัน ทั้งรายไตรมาสและรายปี
 - 5.2 การประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายที่กำหนดไว้ ทั้งรายไตรมาสและรายปี ทั้งนี้ ให้ครอบคลุมมิติของงบประมาณด้านยุทธศาสตร์และงบประมาณงานประจำ

ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน

การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน ใช้งบประมาณแผ่นดินเป็นหลัก ดังนี้

1. คณะกรรมการหรือกบอธิการบดีเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน ตลอดจนแผนการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน
2. คณะกรรมการจัดทำทสรุปรายการหลังการหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน ตลอดจนแผนการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน เพื่อนำเสนอสภาสถาบันให้ความเห็นชอบ และแจ้งอธิการบดีทราบ
3. ทีมเลขานุการของคณะกรรมการประสานกับอธิการบดีเพื่อจัดเตรียมข้อมูลตามหลักเกณฑ์การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันเป็นรายไตรมาส และจัดส่งให้คณะกรรมการภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด
4. คณะกรรมการวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้ข้อเสนอแนะต่ออธิการบดีเป็นรายไตรมาส
5. คณะกรรมการยกเว้นและหารือกับอธิการบดีหรือฝ่ายบริหารเกี่ยวกับร่างรายงานการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน เพื่อความถูกต้อง และความสมบูรณ์ของรายงาน

6. คณะกรรมการ จัดทำรายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน เพื่อเสนอสภาสถาบันพิจารณา

การจัดทำแผนพัฒนาสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ควรมีการยืดหยุ่นปรับเปลี่ยนได้ทันสถานการณ์ กรณีที่มีปัจจัยและมีเหตุอันสมควร เช่น การเปลี่ยนแปลงนโยบายของรัฐ มาตรฐาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข เป็นต้น คณะกรรมการอาจพิจารณาและมีมติให้อธิการบดีปรับแผนพัฒนาสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ และนำเสนอต่อสภาสถาบันเพื่อขอความเห็นชอบเมื่อสภาสถาบันเห็นชอบแล้ว ให้คณะกรรมการนำแผนพัฒนาของสถาบันฉบับปรับปรุงดังกล่าว มาใช้ในการติดตามและประเมินผลสถาบันต่อไป

**แผนการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

ระยะเวลา	กิจกรรม
สิงหาคม 2566	สภาสถาบันให้ความเห็นต่อหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลสถาบันภายใน 60 วันก่อนสิ้นปีงบประมาณ
	อธิการบดีเสนอแผนพัฒนาสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้คณะกรรมการให้ความเห็นก่อนเสนอสภาสถาบันภายในเดือนกันยายน
กันยายน 2566	อธิการบดีสถาบันเสนอแผนพัฒนาสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ต่อสภาสถาบัน
ตุลาคม - พฤศจิกายน 2566	วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล เพื่อจัดทำรายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน
ธันวาคม 2566	คณะกรรมการนำเสนอรายงานการติดตามฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ต่อสภาสถาบันภายใน 120 วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล กราบบังคมทูลว่า ปัญหาการจัดตั้งรัฐบาลน่าจะล่าช้าไปมากส่งผลต้องงบประมาณปี พ.ศ. 2567 จึงมีแผนการดำเนินการอย่างยืดหยุ่น เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระราชกระแสว่า ไม่รู้ว่าจะจัดตั้งเมื่อไร ถ้าอันไหนไม่ได้ก็เขียนไว้ และใช้ข้อบังคับเดิมไปก่อนใช้ใหม่

นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา กราบบังคมทูลว่า ปิงงบประมาณจะเริ่มที่ 1 ตุลาคม - 30 กันยายน ในกรณีที่ประกาศใช้ไม่ทัน ทางสำนักงบประมาณจะออกหนังสือ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการใช้งบประมาณของปี พ.ศ. 2566 ไปพลาংก่อน จะอนุมัติให้ประมาณ 6 เดือน ถ้าเคยได้ประมาณ 250 ล้านบาท ทางสำนักงบประมาณจะอนุมัติให้ประมาณ 120 ล้านบาท ก็จะมีเงินที่จะใช้จ่าย ทั้งงบบุคลากร และงบดำเนินการเรียนการสอน แต่ที่ยังไม่อนุมัติ คือ งบประมาณจัดซื้อครุภัณฑ์ใหม่ ฉะนั้นไม่น่าจะมีปัญหาอะไรในการบริหารงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม นี้ สามารถบริหารจัดการได้ และยังมีแหล่งเงินอื่น มาช่วยสนับสนุนการใช้จ่ายของสถาบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า แหล่งเงินอื่น คือ สภาการศึกษาไทย ต้องทำแบบนี้เพื่อไว้ก่อน เพราะว่าตอนนี้ไม่ทราบเลยว่าอย่างไร

คุณหญิงกษมา วรวรรณ กราบบังคมทูลว่า สภาการศึกษาไทยก็ต้องปฏิบัติเหมือนกัน ในส่วนที่รับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลนั้น ก็จะใช้เฉพาะส่วนที่ไม่เกินงบประมาณของ ปีที่แล้ว ตามที่นายเดชาภิวัฒน์กล่าว ที่จริงสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้มีการนำเสนอไปที่ สำนักงบประมาณแล้ว ไม่มีการเปลี่ยนแปลงอะไรอีก ก็จะดำเนินการตามแผนที่รายงาน ก็เป็นเรื่อง ของการทำให้มีการอนุมัติอย่างเป็นทางการเป็นขั้นเป็นตอนไปตามแผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่แล้ว ตอนนี้อยู่ในระหว่างจัดทำงบประมาณของปี พ.ศ. 2568 แล้ว

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

4.2 สภาวิชาการ

4.2.1 การขออนุมัติประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2565

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ สถาบันได้รับนักเรียนเข้าศึกษาในหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2565 จำนวน 77 คน เป็นชาย 12 คน หญิง 65 คน ลาออกภาคการศึกษาต้น จำนวน 1 คน ทุกคนรับทุนการศึกษาจากสภาการศึกษาไทย รายวิชาที่เปิดสอนตลอดหลักสูตร มี 18 รายวิชา รวม 36 หน่วยกิต

สรุปผลการศึกษา ได้ดังนี้

1. นักเรียนผู้ช่วยพยาบาล 76 คน ศึกษาครบถ้วนตามที่หลักสูตรกำหนด และเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการจัดการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล พ.ศ. 2561
2. นักเรียนทุกคนสอบผ่านทุกรายวิชาที่ลงทะเบียนเรียน โดยได้รับระดับคะแนนเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตรอยู่ระหว่าง 2.47 – 3.90
3. นักเรียนได้รับค่าระดับคะแนนเฉลี่ยสะสมสูงสุดตลอดหลักสูตร คือ 3.90 ได้แก่ นางสาววิศัลย์ศยา แก้ววงศ์ษา

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2566 และได้รับความเห็นชอบในที่ประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2566 แล้ว

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า ประเมินได้หมดแล้ว ไม่มีใครไม่ได้ใช้ใหม่ น่าจะอนุมัติคนที่ได้คะแนนสูง ๆ มีสิทธิ์สอบเข้าเรียนเป็นพยาบาลหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลว่า เขามีสิทธิ์ที่จะไปเรียนต่อได้พระพุทธเจ้าค่ะ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ ประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2565

4.2.2 การขออนุมัติเปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรการพยาบาล เฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลรายงาน
ดังต่อไปนี้

ตามที่ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้รับการรับรองหลักสูตร
การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง จากสภาการพยาบาล
(พ.ศ. 2559 - 2563) และหลักสูตรฯ ดังกล่าว ได้หมดอายุในปี พ.ศ. 2563 โดยคณะกรรมการ
ปรับปรุงหลักสูตรฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรฯ ให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับหลักสูตร
กลางของสภาการพยาบาลเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล
ผู้ป่วยแบบประคับประคอง (ฉบับปรับปรุง) ได้ผ่านการพิจารณาและรับรองหลักสูตรจากสภาการ
พยาบาล ตั้งแต่วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 เป็นระยะเวลา 5 ปี ทั้งนี้ มีผลจนถึงวันที่ 19 กุมภาพันธ์
2571 และได้รับความเห็นชอบในการเปิดหลักสูตรดังกล่าวในที่ประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 4/2566
เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2566 แล้ว

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ การเปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรการพยาบาล
เฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง

4.2.3 (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างสถาบัน การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย และ Japanese Red Cross Toyota College of Nursing, Toyota ประเทศญี่ปุ่น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีการลงนามในบันทึก
ข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับ Japanese Red Cross Toyota College of Nursing,
Toyota ประเทศญี่ปุ่น โดยมีระยะเวลาของความร่วมมือ 5 ปี ตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2561 บัดนี้
ได้ครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว จึงมีการเจรจาระหว่างสถาบันเพื่อขยายระยะเวลาของความ
ร่วมมือทางวิชาการต่อไป โดยปัจจุบันสถาบันมีความร่วมมือทางวิชาการด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ระหว่างนักศึกษาและคณาจารย์ การสร้างงานวิจัยร่วมกันระหว่างคณาจารย์ การจัดประชุม
วิชาการ รวมถึงการจัดการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษา และมีกำหนดการแลกเปลี่ยนนักศึกษา
ระดับปริญญาตรีในเดือนสิงหาคมนี้

ในการนี้ จึงขอเสนอ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย และ Japanese Red Cross Toyota College of Nursing, Toyota ประเทศญี่ปุ่น โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารสถาบันในการประชุม ครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2566 และความเห็นชอบของสภาวิชาการ ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2566

อนึ่ง สถาบันเคยลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MoU) กับ Japanese Red Cross Toyota College of Nursing, Toyota ประเทศญี่ปุ่น ครั้งแรกเมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2561 (สัญญาเริ่มผลตั้งแต่ 2 กรกฎาคม 2561 - 1 กรกฎาคม 2566) โดยสรุปกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการได้ ดังนี้

กิจกรรมที่เกิดขึ้นในช่วง MoU ฉบับแรก

1. การแลกเปลี่ยนนักศึกษา 2 ครั้ง (พ.ศ. 2561 และ พ.ศ. 2562)
2. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้รูปแบบออนไลน์ (พ.ศ. 2563 - พ.ศ. 2566)
3. เจาะจากความร่วมมือด้านงานวิจัย จำนวน 3 เรื่อง
4. จัดประชุมวิชาการร่วมกันเรื่อง “Towards Center for Excellence in Aging: The Challenges and Opportunities for Nurses in a Post-Covid-19 World” (10 มีนาคม 2566)

กิจกรรมที่วางแผนจะดำเนินการต่อใน MoU ฉบับที่ 2

1. นักศึกษาแลกเปลี่ยนจาก Japanese Red Cross Toyota College of Nursing ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 3 คน เข้าศึกษาทำงานที่สถาบัน ระหว่างวันที่ 27 สิงหาคม 2566 ถึงวันที่ 2 กันยายน 2566
2. นักศึกษาของสถาบันจะไปศึกษาทำงาน ณ Japanese Red Cross Toyota College of Nursing ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 3 คน ระหว่างวันที่ 17 - 23 ธันวาคม 2566
3. การพัฒนางานวิจัยทั้ง 3 เรื่อง ให้แล้วเสร็จ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย และ Japanese Red Cross Toyota College of Nursing, Toyota ประเทศญี่ปุ่น

4.2.4 (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างสถาบัน การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย และ Japanese Red Cross College of Nursing, Tokyo ประเทศญี่ปุ่น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีการลงนามในบันทึก
ข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับ Japanese Red Cross College of Nursing, Tokyo
ประเทศญี่ปุ่น โดยมีระยะเวลาของความร่วมมือ 5 ปี ตั้งแต่วันที่ 13 มิถุนายน 2561 บัดนี้ได้ครบ
กำหนดระยะเวลาดังกล่าว จึงมีการเจรจาระหว่างสถาบันเพื่อขยายระยะเวลาของความร่วมมือ
ทางวิชาการต่อไป ซึ่งมีการวางแผนความร่วมมือในด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างนักศึกษาและ
การสร้างงานวิจัยร่วมกัน

ในการนี้ จึงขอเสนอ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง
สถาบันและ Japanese Red Cross College of Nursing, Tokyo ประเทศญี่ปุ่น โดยผ่านความ
เห็นชอบของคณะกรรมการบริหารสถาบัน ในการประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 30
พฤษภาคม 2566 และความเห็นชอบของสภาวิชาการ ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม
2566

สถาบันลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MoU) กับ Japanese
Red Cross College of Nursing, Tokyo ประเทศญี่ปุ่น เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2561 (สัญญา
มีผลตั้งแต่ 13 มิถุนายน 2561 – 12 มิถุนายน 2566) แม้ในช่วง MoU ฉบับแรกจะไม่มีกิจกรรม
ความร่วมมือทางวิชาการ แต่มีการเจรจาวางแผนความร่วมมือ โดยกิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ
ใน MoU ฉบับที่ 2 ได้แก่ การพัฒนานักศึกษาร่วมกับ Japanese Red Cross College of
Nursing, Tokyo ประเทศญี่ปุ่น โดยวางแผนจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษารูปแบบออนไลน์ร่วมกัน
(online student exchange activity) ผ่านโปรแกรม Zoom ในเดือนสิงหาคม 2566

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ
ระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย และ Japanese Red Cross
College of Nursing, Tokyo ประเทศญี่ปุ่น

4.3 คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

1) นำเสนอสรุปผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีสำนักวิชา บัณฑิตศึกษา ดำรงตำแหน่งครบ 3 ปี 6 เดือน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ตังศภักดิ์ ประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน กราบบังคมทูลรายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีสำนักวิชา บัณฑิตศึกษา ดำรงตำแหน่งครบ 3 ปี 6 เดือน ของการดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ตามความในมาตรา 41 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 กำหนดไว้ว่า “ให้สภาสถาบันจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 9 ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของสถาบัน”

สภาสถาบันในการประชุม ครั้งที่ 16 เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2561 จึงมีมติให้ ออกระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561

ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561 ข้อ 7, 8 (3) และข้อ 6 (3) กำหนดไว้ ดังนี้

“ข้อ 7 ในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ 6 ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินภายในหกสิบวันก่อนถึงระยะเวลาการประเมินแต่ละครั้ง

ข้อ 8 (3) ให้คณะกรรมการประเมินนำเสนอผลการประเมินพร้อมทั้งให้ข้อคิดเห็นตลอดจนข้อแนะนำต่าง ๆ (หากมี) ต่อสภาสถาบันภายในสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการประเมิน

ข้อ 6 (3) การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ครั้งที่สามเมื่อครบสามปีหกเดือนของการปฏิบัติหน้าที่ และให้มีการดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่สถาบันได้รับแบบประเมินและรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่จากคณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน”

รองศาสตราจารย์ ดร. บุษกร พันธเมธาฤทธิ ดำรงตำแหน่งคณบดีสำนักวิชา บัณฑิตศึกษา ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2562 ปฏิบัติหน้าที่ครบ 3 ปี 6 เดือน เมื่อวันที่ 14 เมษายน 2566 และได้เสนอรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ภายในกำหนดเวลา ซึ่งคณะกรรมการประเมินผล ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีสำนักวิชา บัณฑิตศึกษา (รองศาสตราจารย์ ดร. บุษกร พันธเมธาฤทธิ) เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2566 ตามกรอบการประเมินในข้อ 9 แห่งระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

พ.ศ. 2561 โดยมีการประเมินจากแผนพัฒนาส่วนงานที่ได้เสนอไว้ต่อสภาสถาบัน ประกอบด้วย 1) อุดมการณ์ของผู้บริหาร 2) แผนพัฒนาหน่วยงาน และ 3) การแก้ไขปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์

ข้อมูลประกอบการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่

ส่วนที่ 1 ข้อมูลจากการตอบแบบสอบถามบุคลากรสถาบันสายวิชาการ และ บุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ

ส่วนที่ 2 ข้อมูลจากการสัมภาษณ์รองอธิการบดีที่ดูแลรับผิดชอบงานด้านวิชาการ วิจัย บริการวิชาการ และการพัฒนาคุณภาพการศึกษา รองอธิการบดีรับผิดชอบงานด้าน ยุทธศาสตร์ งบประมาณ และประกันคุณภาพ คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ หัวหน้าสาขาวิชา ทุกสาขาวิชา หัวหน้าฝ่ายบริหารวิชาการ หัวหน้าหน่วยจัดการศึกษา และบุคลากรในหน่วยจัดการศึกษามาประกอบการพิจารณาด้วย สรุปผลการประเมิน ดังนี้

สรุปภาพรวม

จากผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา ครบรอบ 3 ปี 6 เดือน ของการดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ ดร. บุษกร พันธุ์เมธาฤทธิ ได้คะแนน 4.23 จากคะแนนเต็ม 5.00 คิดเป็นร้อยละ 84.50 อยู่ในระดับ ดี

ทั้งนี้ คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา มีจุดเด่น และจุดที่ควรพัฒนา ดังนี้

จุดเด่น

- ผลงานด้านการพัฒนาบัณฑิตศึกษาของสถาบันได้รับการยอมรับจากผู้บริหารและ บุคลากรสถาบันสายวิชาการ

จุดที่ควรพัฒนา

1. ควรปรับปรุงการบริหารกิจการบัณฑิตศึกษาของสถาบันในเชิงรุกมากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการประชาสัมพันธ์หลักสูตรในวงกว้าง การเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย
2. ควรปรับปรุงวิธีการบริหารโดยเพิ่มความรวดเร็วในการตัดสินใจ และการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ
3. ควรประสานงานกับผู้บริหารสถาบันเพื่อปรับปรุงระบบการทำงานด้านบัณฑิตศึกษาให้มีความคล่องตัวเพิ่มขึ้น

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา ดำรงตำแหน่งครบ 3 ปี 6 เดือน

2) นำเสนอสรุปผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ปีที่ 1 ของการดำรงตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศักดิ์ทิพย์ ประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบันการบงกชมทูลรายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ปีที่ 1 ของการดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ตามความในมาตรา 41 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 กำหนดไว้ว่า “ให้สภาสถาบันจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 9 ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของสถาบัน”

สภาสถาบันในการประชุม ครั้งที่ 16 เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2561 จึงมีมติให้ออกระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561

ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561 ข้อ 6 (1), 7 และ 8 (3) กำหนดไว้ดังนี้

“ข้อ 6 (1) การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ครั้งที่หนึ่งเมื่อครบหนึ่งปีของการปฏิบัติหน้าที่ และให้มีการดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่สถาบันได้รับแบบประเมินและรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่จากคณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

ข้อ 7 ในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ 6 ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินภายในหกสิบวันก่อนถึงระยะเวลาการประเมินแต่ละครั้ง

ข้อ 8 (3) ให้คณะกรรมการประเมินนำเสนอผลการประเมินพร้อมทั้งให้ข้อคิดเห็นตลอดจนข้อแนะนำต่าง ๆ (หากมี) ต่อสภาสถาบันภายในสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการประเมิน”

ดร. วรา สุวรรณสินธุ์ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2565 ปฏิบัติหน้าที่ครบ 1 ปี เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2566 และได้เสนอรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ภายในกำหนดเวลา ซึ่งคณะกรรมการประเมินผลได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม (ดร. วรา สุวรรณสินธุ์) เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2566 ตามกรอบการประเมินในข้อ 9 แห่งระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561 โดยมีการประเมินจากแผนพัฒนาส่วนงานที่ได้เสนอไว้ต่อสภาสถาบัน ประกอบด้วย 1) อุดมการณ์ของผู้บริหาร 2) แผนพัฒนาหน่วยงาน และ 3) การแก้ไขปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์

ข้อมูลประกอบการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่

ส่วนที่ 1 ข้อมูลจากการตอบแบบสอบถามบุคลากรสถาบันสายวิชาการ และบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ

ส่วนที่ 2 ข้อมูลจากการสัมภาษณ์รองอธิการบดีที่ดูแลรับผิดชอบงานด้านวิชาการ วิจัย บริการวิชาการ และการพัฒนาคุณภาพการศึกษา รองอธิการบดีรับผิดชอบงานด้านยุทธศาสตร์ งบประมาณ และประกันคุณภาพ คณบดีสำนักวิทยาศาสตร์ หัวหน้าสาขาวิชาทุกสาขาวิชา หัวหน้าฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ หัวหน้าหน่วยวิจัยและงานวิชาการ และบุคลากรในหน่วยวิจัยและงานวิชาการ มาประกอบการพิจารณาด้วย สรุปผลการประเมิน ดังนี้

สรุปภาพรวม

จากการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมปีที่ 1 ของการดำรงตำแหน่ง ดร. วรา สุวรรณสินธุ์ ได้คะแนน 3.05 จากคะแนนเต็ม 5 คิดเป็นร้อยละ 61.00

อยู่ในระดับ พอใช้

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม มีจุดเด่น และจุดที่ควรพัฒนา ดังนี้

จุดเด่น

- เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เห็นแนวทางในการสร้างนวัตกรรมของสถาบัน

จุดที่ควรพัฒนา

1. เพิ่มกลยุทธ์ในการพัฒนางานวิจัย และเร่งแก้ปัญหาที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุตามแผนพัฒนาสถาบัน
2. ต้องปรับปรุงวิธีการบริหารงาน และการประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้งานในความรับผิดชอบบรรลุสัมฤทธิ์ผล
3. ต้องตัดสินใจให้รวดเร็ว เพื่อขับเคลื่อนงานของสถาบันให้ก้าวหน้าตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

สมเด็จพระองค์ประธานฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า พอใช้ นี่ยังทำต่อได้หรือไม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิงศภักดิ์ กราบบังคมทูลว่า ทำงานต่อได้แต่ต้องมีการเจรจากับท่านที่เกี่ยวข้อง จากที่ทำงานมา 1 ปี จะต้องปรับปรุงให้มากขึ้น ดร. วรา สุวรรณสินธุ์ มีความสามารถมาก และชอบสร้างนวัตกรรม แต่ยังต้องปรับปรุงการบริหารที่จะสนับสนุนด้านการวิจัย คณะกรรมการได้พูดคุยกับ ดร. วรา สุวรรณสินธุ์ เพื่อหาทางออกและกำลังเร่งดำเนินการต่อไป

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ปีที่ 1 ของการดำรงตำแหน่ง

4.4 การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

ด้วย รองศาสตราจารย์ ดร. บุษกร พันธุ์เมธาฤทธิ์ ดำรงตำแหน่งคณบดีสำนักวิชา บัณฑิตศึกษา ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2562 บัดนี้ปฏิบัติหน้าที่ครบ 3 ปี 6 เดือน และจะครบวาระ การดำรงตำแหน่ง 4 ปี ในวันที่ 14 ตุลาคม 2566

ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจหน้าที่ ของคณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2560 ฉบับลงวันที่ 27 มิถุนายน 2560 ข้อ 7 และข้อ 8 กำหนดไว้ ดังนี้

ข้อ 7 กำหนดไว้ว่า “ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีเมื่อตำแหน่ง คณบดีว่างลงหรือก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดีไม่น้อยกว่าหกสิบวัน เพื่อทำหน้าที่ สรรหาคณบดีตามข้อบังคับนี้”

ข้อ 8 กำหนดไว้ว่า “คณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- (1) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (2) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภาสถาบันแต่งตั้ง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (3) กรรมการสภาสถาบันประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย ซึ่งสภาสถาบัน แต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (4) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก ซึ่งมีตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (5) รองอธิการบดีคนหนึ่ง เป็นกรรมการและเลขานุการ ให้หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เป็นผู้ช่วยเลขานุการ”

ข้อเสนอ

เพื่อให้สภาสถาบันพิจารณารายชื่อคณะกรรมการสรรหาคณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษาตาม
ข้อ 8 (2)

องค์ประกอบตามข้อบังคับ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	(ร่าง) รายชื่อผู้เสนอขอแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการสรรหาคณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
1. อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ	1. อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
2. กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภาสถาบันแต่งตั้งจำนวนสองคน เป็นกรรมการ	2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ร.ว. กัลยา ติงศภัทิย์ 3. รองศาสตราจารย์ ดร. ทศนา บุญทอง เป็นกรรมการ
3. กรรมการสภาสถาบันประเภทผู้แทน สภากาชาดไทย ซึ่งสภาสถาบันแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ	4. คุณหญิงชฎา วัฒนศิริธรรม เป็นกรรมการ
4. ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก ซึ่งมีตำแหน่ง ทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ จำนวน หนึ่งคน เป็นกรรมการ	5. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร. สมจิต หนูเจริญกุล เป็นกรรมการ
5. รองอธิการบดี หนึ่งคน เป็นกรรมการและ เลขานุการ	6. รองอธิการบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปานจันทร์ ฐาปนกุลศักดิ์ เป็นกรรมการและเลขานุการ
6. ให้หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เป็นผู้ช่วยเลขานุการ	7. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีสำนักวิชา
บัณฑิตศึกษา

ระเบียบวาระที่ 5 - เรื่องเพื่อทราบ

5.1 ผลการเลือกตั้งกรรมการสภาสถาบันประเพณีผู้แทนคณาจารย์ประจำ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

ด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นันทกา สวัสดิพานิช และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปณิชา บุญสวัสดิ์ กรรมการสภาสถาบันประเพณีผู้แทนคณาจารย์ประจำ จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ 4 กันยายน 2566 ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และวิธีการถอดถอนกรรมการสภาสถาบันประเพณีผู้แทนคณาจารย์ประจำ พ.ศ. 2560 ข้อ 15 วรรคสอง กำหนดว่า “การเลือกตั้งวาระต่อ ๆ ไป ให้กระทำให้เสร็จสิ้น ก่อนกรรมการชุดเดิมหมดวาระอย่างน้อยสิบห้าวัน” สถาบันจึงได้ดำเนินการ ดังนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภาสถาบันประเพณีผู้แทนคณาจารย์ประจำ ตามคำสั่งที่ 118/2566 ลงวันที่ 2 พฤษภาคม 2566

2. คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภาสถาบันประเพณีผู้แทนคณาจารย์ประจำ ได้ดำเนินการเลือกตั้ง ดังนี้

2.1 กำหนดให้ผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อบังคับฯ แสดงความจำนงสมัครรับเลือกตั้ง ตั้งแต่วันที่ 14 มิถุนายน ถึงวันที่ 4 กรกฎาคม 2566 และขยายเวลาการรับสมัครออกไปถึงวันที่ 11 กรกฎาคม 2566

2.2 กำหนดให้ทำการออกเสียงเลือกตั้ง ในวันที่ 20 กรกฎาคม 2566

ในการนี้ มีผู้สมัครรับเลือกตั้ง จำนวน 4 ราย ดังนี้

- (1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุขุม ฐิติพลธำรง สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน
- (2) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ล. สมจินดา ชมพูนุท สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน
- (3) อาจารย์ ดร. สุนิสา สีมม สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ
- (4) ผู้ช่วยศาสตราจารย์โบว์ชมพู บุตรแสงดี สาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์

ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และวิธีการถอดถอนกรรมการสภาสถาบันประเพณีผู้แทนคณาจารย์ประจำ พ.ศ. 2560 ข้อ 9, 10 และข้อ 13 กำหนดไว้ว่า

“ข้อ 9 ผู้ที่ได้รับคะแนนเลือกตั้งสูงสุดตามลำดับเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเท่าจำนวนกรรมการสภาสถาบันที่ต้องเลือกตั้งในคราวนั้น

ข้อ 10 ผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการสภาสถาบันในวาระเดียวกันจะมาจากสาขาวิชาเดียวกันเกินหนึ่งคนมิได้

ข้อ 13 ให้อธิการบดีประกาศผลการเลือกตั้งโดยมิชักช้า โดยทำเป็นประกาศของสถาบันและนำเสนอต่อสภาสถาบันเพื่อทราบ”

ภายหลังการเลือกตั้ง คณะกรรมการฯ ได้สรุปผลคะแนนเรียงตามลำดับ และสถาบันได้ทำประกาศรายชื่อผู้สมัครรับเลือกตั้งที่คะแนนสูงสุด 2 ลำดับแรก ได้แก่ อาจารย์ ดร. สุนิสา สีสัม สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ล. สมจินดา ชมพูนุท สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน เป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการสภาสถาบันประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ ทั้งนี้ มีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 5 กันยายน 2566 ถึงวันที่ 4 กันยายน 2569

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติรับทราบ ผลการเลือกตั้งกรรมการสภาสถาบันประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

5.2 การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับ Eastern Visayas State University สาธารณรัฐฟิลิปปินส์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 43 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 ได้มีมติอนุมัติบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย และ Eastern Visayas State University สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ต่อมาในวันที่ 23 มีนาคม 2566 ได้มีพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือดังกล่าวผ่านระบบการประชุมทางไกล (Virtual MoU Signing Ceremony) แล้วนั้น

สถาบันได้จัดส่งบันทึกข้อตกลงความร่วมมือที่ลงนามแล้ว และได้รับเอกสารต้นฉบับจาก Eastern Visayas State University สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ เพื่อจัดเก็บเป็นหลักฐานเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2566

มติ – ที่ประชุมมีมติรับทราบ การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับ Eastern Visayas State University สาธารณรัฐฟิลิปปินส์

5.3 การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบัน การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับ Dr. von Hauner Children's Hospital, Klinikum der Universität München (LMU) สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 44 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2566 ได้มีมติอนุมัติ
บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
และ Dr. von Hauner Children's Hospital, Klinikum der Universität München (LMU)
สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ต่อมาในวันที่ 26 เมษายน 2566 ได้มีพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความ
ร่วมมือดังกล่าวผ่านระบบการประชุมทางไกล (Virtual MoU Signing Ceremony) แล้วนั้น

สถาบันได้จัดส่งบันทึกข้อตกลงความร่วมมือที่ลงนามแล้ว และได้รับเอกสาร
ต้นฉบับจาก Dr. von Hauner Children's Hospital, Klinikum der Universität München
(LMU) สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี เพื่อจัดเก็บเป็นหลักฐานเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน
2566

จากความร่วมมือระหว่างสถาบัน มีการส่งอาจารย์สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก
จำนวน 2 ราย เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเพื่อศึกษาดูงานที่ Dr. von Hauner Children's
Hospital, Klinikum der Universität München (LMU) สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ระหว่าง
วันที่ 15 พฤษภาคม 2566 ถึง 14 กรกฎาคม 2566 รวมเวลาทั้งสิ้น 2 เดือน โดยอาจารย์ทั้งสองคน
ได้เข้าร่วมโครงการและกลับมาปฏิบัติงานที่สถาบันเรียบร้อยแล้ว และจะมีการจัดกิจกรรมการ
แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับให้แก่คณาจารย์ภายในสถาบันลำดับต่อไป

มติ – ที่ประชุมมีมติรับทราบ การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทาง
วิชาการระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับ Dr. von Hauner
Children's Hospital, Klinikum der Universität München (LMU) สหพันธ์สาธารณรัฐ
เยอรมนี

ระเบียบวาระที่ 6 - เรื่องอื่น ๆ

6.1 ปฏิทินการประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี พ.ศ. 2567

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีหนังสือขอพระราชทาน วันเวลาเสด็จพระราชดำเนินเป็นการส่วนพระองค์ ไปทรงเป็นองค์ประธานการประชุมสภาสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2567

บัดนี้ สำนักพระราชวังได้มีหนังสือที่ พว.0206.12/3071 ลงวันที่ 20 กรกฎาคม 2566 แจ้งเรื่อง สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินเป็นการส่วนพระองค์ ไปทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจของสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2567

1) ทรงเป็นองค์ประธานการประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี พ.ศ. 2567 ดังนี้

ครั้งที่ 49	วันพฤหัสบดี ที่ 15	กุมภาพันธ์ 2567	เวลา 14.30 น.
ครั้งที่ 50	วันพฤหัสบดี ที่ 25	เมษายน 2567	เวลา 14.30 น.
ครั้งที่ 51	วันพฤหัสบดี ที่ 30	พฤษภาคม 2567	เวลา 14.30 น.
ครั้งที่ 52	วันพฤหัสบดี ที่ 1	สิงหาคม 2567	เวลา 14.30 น.
ครั้งที่ 53	วันจันทร์ ที่ 30	กันยายน 2567	เวลา 14.30 น.
ครั้งที่ 54	วันอังคาร ที่ 3	ธันวาคม 2567	เวลา 14.30 น.

2) ทรงรับเชิญเสด็จพระราชดำเนินเป็นการส่วนพระองค์ ไปทรงบาตรพระสงฆ์ เนื่องในโอกาสครบรอบ 7 ปี สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (110 ปี วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย) ในวันที่ 16 มิถุนายน 2567 เวลา 07.00 น.

มติ – ที่ประชุมมีมติรับทราบ ปฏิทินการประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี พ.ศ. 2567

เลิกประชุมเวลา 10.24 น.



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฎิกรณ์)

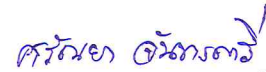
อธิการบดี

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน



(นายประภาส อัครตั้งสกุลชัย)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



(นางศรีณยา จันทรรตรี)

หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา

ผู้จัดทำรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาวิดา พุทธิขันธ)

รองอธิการบดี

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน



(อาจารย์ ดร. วิไลเลิศ คำตัน)

รองอธิการบดี

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม