

รายงานการประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ครั้งที่ 47

วันจันทร์ที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2566 เวลา 14.00 น.

ณ ห้องประชุม ชั้น 8 อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

อุปนายกผู้อำนวยการสภากาชาดไทย

นายกสภาสถาบัน

องค์ประธานการประชุม

ผู้มาประชุม

1. นายเดช บุญนาค

เลขาธิการสภากาชาดไทย

2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภัทิย์

3. ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล

4. รองศาสตราจารย์ ดร. ทศนา บุญทอง

5. นายขจร จิตสุขุมมงคล

6. นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา

7. นายสมชาย งามวงศ์ชน

8. อาจารย์ ดร. สุนิสา สีมม

9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ล. สมจินดา ชมพูนุท

10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์
อธิการบดี

อุปนายกสภาสถาบัน

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|--|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาวิดา พุทธิขันธุ์ | ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน
รองอธิการบดี |
| 2. อาจารย์ ดร. วิไลเลิศ คำตัน | ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน
รองอธิการบดี |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปานจันทร์ ฐาปนกุลศักดิ์ | รองอธิการบดี |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เครือวัลย์ ศรียารัตน์ | คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ |
| 5. รองศาสตราจารย์ ดร. บุษกร พันธุ์เมธาฤทธิ์ | คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา |
| 6. ดร. วรา สุวรรณสินธุ์ | ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม |
| 7. รองศาสตราจารย์ ดร. ชนกพร จิตปัญญา | ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล |
| 8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปณิชา บุญสวัสดิ์ | คณะกรรมการประเมินผล
การปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี |

ผู้ลาประชุม

- | | |
|--|---|
| 1. คุณหญิงชฎา วัฒนศิริธรรม
เหรียญกษาปณ์ชาวไทย | กรรมการสภาสถาบัน
ประภทผู้แทนสภาภาษาไทย |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรินรัตน์ วัฒนธรรนนท์ | รองอธิการบดี |

ฝ่ายเลขานุการและเตรียมการประชุมฯ

- | | |
|------------------------------|----------------------------|
| 1. นายประภาส อัครตั้งสกุลชัย | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 2. นางศรณิยา จันทรรตรี | หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา |

เริ่มประชุมเวลา 14.00 น.

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ มีพระราชกระแสรับสั่งเปิดการประชุม และทรงดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 – เรื่องที่องค์ประธานฯ ทรงแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

ที่ประชุมคณะกรรมการสภาภาษาไทย ครั้งที่ 350 เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2566 มีมติเป็นเอกฉันท์ให้แต่งตั้งกรรมการสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภาภาษาไทย ประภทผู้แทนสภาภาษาไทย จำนวน 2 ท่าน ได้แก่ เหรียญกษาปณ์ชาวไทย และนายสมชาย งามวงศ์ชน

ระเบียบวาระที่ 2 – เรื่องรับรองรายงานการประชุม

สมเด็จพระสังฆราชฯ ทรงเสนอรายงานการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 46 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2566 เพื่อให้ที่ประชุมรับรอง

มติ – ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 – เรื่องสืบเนื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

3.1 ข้อบังคับที่นายกสภาสถาบันทรงลงพระนามาภิไธยแล้ว

3.1.1 ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2566

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 46 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2566 ได้มีมติอนุมัติให้ออกข้อบังคับสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2566 แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธย ในเอกสารดังกล่าว เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2566

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.2 คณะกรรมการการเงิน

3.2.1 แผนกลยุทธ์ทางการเงิน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (พ.ศ. 2566 - 2569)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 46 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2566 ได้มีมติอนุมัติแผนกลยุทธ์ทางการเงิน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (พ.ศ. 2566 - 2569) แล้วนั้น

สถาบันได้จัดส่งแผนกลยุทธ์ทางการเงิน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (พ.ศ. 2566 - 2569) ให้ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของผู้บริหารทุกระดับ และบุคลากรสถาบันทุกคน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสถาบันไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจของสถาบันต่อไป

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 – เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการที่มีกรรมการสภาสถาบันเป็นองค์ประกอบ

4.1.1 คณะกรรมการการเงิน

1) การขอใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ไปพลางก่อน

นายเดชาภิวัดน์ ณ สงขลา ประธานคณะกรรมการการเงิน กราบบังคมทูลรายงานดังต่อไปนี้

ด้วยพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จะประกาศใช้บังคับไม่ทันในวันที่ 1 ตุลาคม 2566 ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 141 บัญญัติว่า ในกรณีที่พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณออกไม่ทันปีงบประมาณใหม่ ให้ใช้กฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่ายในปีงบประมาณปีก่อนนั้นไปพลางก่อน ประกอบกับพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 มาตรา 12 กำหนดว่าในกรณีที่พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีออกใช้ไม่ทันปีงบประมาณใหม่ให้ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณที่ล่วงแล้วไปพลางก่อนได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ผู้อำนวยการกำหนดโดยอนุมัตินายกรัฐมนตรี

เนื่องจากขณะนี้เพ่งมีการจัดตั้งรัฐบาล สำนักงบประมาณได้มีหนังสือเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2566 แจ้งแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยใช้งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ได้ประมาณเดือนพฤษภาคม 2567 โดยหน่วยงานงบประมาณจะต้องจัดทำแผนการใช้งบประมาณตามความจำเป็นที่จะต้องใช้จ่าย หรือก่อนนี้ผูกพัน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 จนถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2567 ภายในวงเงินไม่เกิน 2 ใน 3 ของแต่ละแผนงาน และรายการตามที่สำนักงบประมาณได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายไปพลางก่อน

การขอใช้งบประมาณ 2566 ไปพลางก่อนนั้น สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้ดำเนินการจัดทำแผนการใช้งบประมาณรายจ่าย “เงินอุดหนุนจากรัฐ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (งบพलग พ.ศ. 2566) จำนวนเงิน 143,199,200 บาท (หนึ่งร้อยสี่สิบสามล้านหนึ่งแสนเก้าหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน) คิดเป็น 56.48% ของพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวนเงิน 253,550,400 บาท เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาการอนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่ายบางส่วนที่นำมาใช้ในการดำเนินงานของสถาบัน จนกว่าพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จะประกาศใช้ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้ดำเนินการจัดทำแผนการใช้งบประมาณรายจ่าย “เงินอุดหนุนจากรัฐ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (งบพलग พ.ศ. 2566) จำนวนเงิน 143,199,200 บาท (หนึ่งร้อยสี่สิบสามล้านหนึ่งแสนเก้าหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน) โดยคำนวณจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวนเงิน 253,550,400 บาท หักงบลงทุน จำนวนเงิน

12,700,000 บาท งบเงินอุดหนุนในโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม จำนวนเงิน 20,544,000 บาท ยอดเงินหลังหักเป็นจำนวนเงิน 220,306,400 บาท จึงนำมาเป็นฐานในการคำนวณสัดส่วน 2 ใน 3 ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อนของสำนักงานงบประมาณที่ได้กำหนดไว้

สถาบันนำงบประมาณมาใช้ในด้านการบริหารจัดการและด้านการจัดการเรียนการสอน ประจำปีการศึกษา 2567 ได้แก่ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต จำนวนนักศึกษา 1,083 คน หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต จำนวนนักศึกษา 15 คน และหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล จำนวน 115 คน

รายการ	คำขอ 2567	พ.ร.บ. 2566	2566 ไปพลางก่อน	หมายเหตุประกอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน
งบบุคลากร	126,653,800	121,503,500	78,973,100	บุคลากรสถาบัน 213 อัตรา ลูกจ้างประจำ 28 อัตรา รวมทั้งสิ้น 241 อัตรา
งบดำเนินงาน	100,547,200	90,362,400	58,764,800	(1) ค่าตอบแทน : ค่าตอบแทนบุคคลภายนอก เงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร ค่าตอบแทน นอกเวลาราชการ เป็นต้น (2) ค่าจ้างเหมาบริการ : - ค่าจ้างเหมาดูแลระบบบริหารจัดการ - ค่าจ้างทำความสะอาด - ค่าจ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัย - ค่าสัญญาจ้างบริการบำรุงรักษาและ ซ่อมแซม (ไม่รวมอะไหล่) ระบบลิฟต์และ บันไดเลื่อน - ค่าจ้างบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซม แก้ไข (ไม่รวมอะไหล่) ระบบกล้อง โทรทัศน์วงจรปิด - ค่าจ้างบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซม แก้ไข (ไม่รวมอะไหล่) ลิฟต์ ยี่ห้อโอทิส - ค่าจ้างบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซม แก้ไข (ไม่รวมอะไหล่) โปรแกรมระบบ ห้องสมุดอัตโนมัติ ELIB และระบบ RFID - ค่าจ้างบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซม แก้ไข (ไม่รวมอะไหล่) ตู้ทำน้ำเย็นและ เครื่องกรองน้ำ - ค่าระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ (3) ค่าสาธารณูปโภค : ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ค่าโทรศัพท์ และค่าไปรษณีย์ (4) ค่าวัสดุการศึกษา : ค่าหนังสือ ค่าตำรา

รายการ	คำขอ 2567	พ.ร.บ. 2566	2566 ไปพลางก่อน	หมายเหตุประกอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน
งบลงทุน	22,175,500	12,700,000	-	งบลงทุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทุกรายการมากกว่า 1 ล้านบาท ด้วยหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ให้งบประมาณในรายการที่ต่ำกว่า 1 ล้านบาท (1) ชุดฝึกการพยาบาลพื้นฐานผู้ใหญ่ พร้อม อุปกรณ์ควบคุมแบบโปรแกรม 1 ชุด จำนวนเงิน 2,500,000 บาท (2) ระบบฝึกปฏิบัติการจำลองสถานการณ์ ทางคลินิกดิจิทัลแบบออนไลน์ 60 สถานการณ์ พร้อมหน้าจอสัมผัส 1 ระบบ จำนวนเงิน 6,800,000 บาท (3) ชุดฝึกทักษะการปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่ ในภาวะวิกฤต และผู้สูงอายุในภาวะพึ่งพิง 1 ชุด จำนวนเงิน 2,400,000 บาท (4) ชุดระบบการฝึกทักษะทางการพยาบาล แบบเสมือนจริง (Virtual Reality) พร้อม สถานการณ์จำลอง 6 สถานการณ์ และ สถานการณ์จำลองผ่าน web based 1 สถานการณ์ 1 ระบบ จำนวนเงิน 4,975,500 บาท
งบเงินอุดหนุน	34,840,500	28,984,500	5,461,300	เงินอุดหนุนหลักสูตรพยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต และเงินอุดหนุนหลักสูตรผู้ช่วย พยาบาล และค่าใช้จ่ายบริการวิชาการ ยกเว้นโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม ไม่มีมิต ิกรรม. รองรับ
รวม	284,217,000	253,550,400	143,199,200	

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระราชกระแสว่า ชุดฝึกทักษะทางการพยาบาล
สถาบันมีของเดิมใช้อยู่แล้วหรือไม่

นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา กราบบังคมทูลว่า สถาบันมีชุดฝึกทักษะทางการ
พยาบาลที่ใช้อยู่แล้ว แต่มีแผนในการซื้อเพิ่มเติมเพื่อสนับสนุนการฝึกปฏิบัติการพยาบาล บางส่วน
หมดอายุการใช้งาน และบางส่วนต้องการซื้อเพิ่มเพื่อให้เพียงพอต่อจำนวนนักศึกษาพยาบาล
ของสถาบัน เพื่อรองรับกับการจัดการเรียนการสอน

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ การขอใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน

2) งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา ประธานคณะกรรมการการเงิน กราบบังคมทูลรายงาน
ดังต่อไปนี้

สถาบันได้ดำเนินการจัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสถาบัน ซึ่งประกอบด้วยเงินอุดหนุนจากรัฐ 284,217,000 บาท เงินอุดหนุนสภาการศึกษา 50,214,700 บาท เงินรายรับสถาบัน 21,849,000 บาท เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 356,280,700 บาท โดยกรอบงบประมาณที่ได้รับจากเงินอุดหนุนจากรัฐเป็นการจัดสรรเงินอุดหนุนในแผนงาน 4 แผนงาน เพื่อดำเนินการ 3 ผลผลิต 1 โครงการ ดังนี้

แผนงาน	ผลผลิต/โครงการ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	1.1 รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร ภาครัฐ พัฒนาด้านสาธารณสุข และเสริมสร้างสุขภาพเชิงรุก	126,653,800	44.56
2. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	2.1 ผู้สำเร็จการศึกษาด้าน วิทยาศาสตร์สุขภาพ	130,222,700	45.82
3. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	3.1 ผลงานการให้บริการวิชาการ	940,500	0.33
4. แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาวะที่ดี	4.1 โครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม	26,400,000	9.29
รวมทั้งสิ้น		284,217,000	100.00

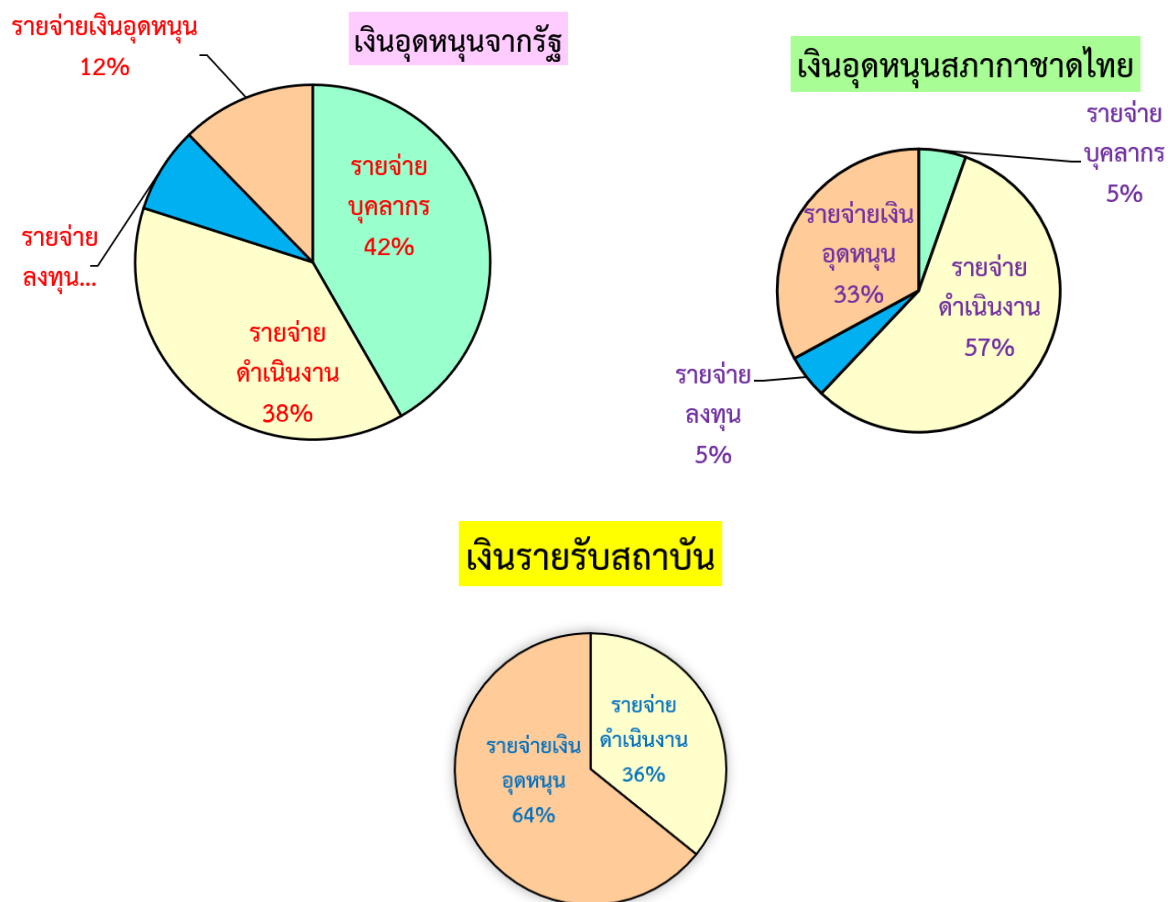
และมีงบประมาณที่ได้รับอุดหนุนจากสภาการศึกษา เป็นเงิน 50,214,700 บาท ในแผนงาน 2 แผนงาน เพื่อดำเนินการ 2 ผลผลิต ดังนี้

แผนงาน	ผลผลิต/โครงการ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	1.1 รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร ภาครัฐ พัฒนาด้านสาธารณสุข และเสริมสร้างสุขภาพเชิงรุก	4,140,000	8.25
2. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	2.1 ผู้สำเร็จการศึกษาด้าน วิทยาศาสตร์สุขภาพ	46,074,700	91.75
รวมทั้งสิ้น		50,214,700	100.00

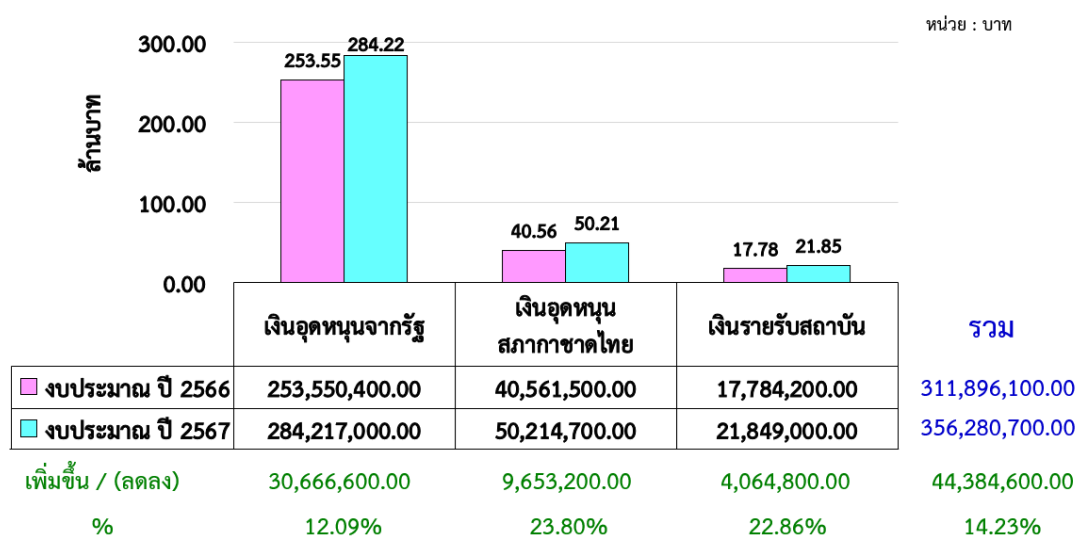
โดยมีงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามหมวด
งบรายจ่าย ดังนี้

งบรายจ่าย	เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้		รวมทั้งสิ้น
		เงินอุดหนุน สภากาชาดไทย	เงินรายรับ สถาบัน	
งบบุคลากร	118,495,300	4,140,000	-	128,635,300
งบดำเนินงาน	108,705,700	17,017,400	7,820,000	133,543,100
งบลงทุน	22,175,500	3,821,300	-	25,996,800
งบเงินอุดหนุน	34,840,500	25,236,000	14,029,000	74,105,500
รวม	284,217,000	50,214,700	21,849,000	356,280,700

แผนภูมิที่ 1 แผนภูมิงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2567 ตามแหล่งเงินและ
หมวดรายจ่าย



แผนภูมิที่ 2 แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567
ตามแหล่งเงิน



หมายเหตุประกอบแผนภูมิงบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567
ตามแหล่งเงิน

เงินอุดหนุนจากรัฐ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คาดว่าจะได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐเพิ่มขึ้น เนื่องจากมีรายจ่ายเงินเดือน (อัตราเดิม) ค่าเงินประจำตำแหน่งวิชาการ ค่าอัตราตั้งใหม่ ค่าจ้างประจำ ค่าจ้างเหมาบริการ (ค่าบริการจัดการอาคารทั้ง 3 อาคาร) ค่าวัสดุการศึกษา วงเงินการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ และค่าโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม สูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวมเป็นเงิน 30,666,600 บาท คิดเป็น 12.09%

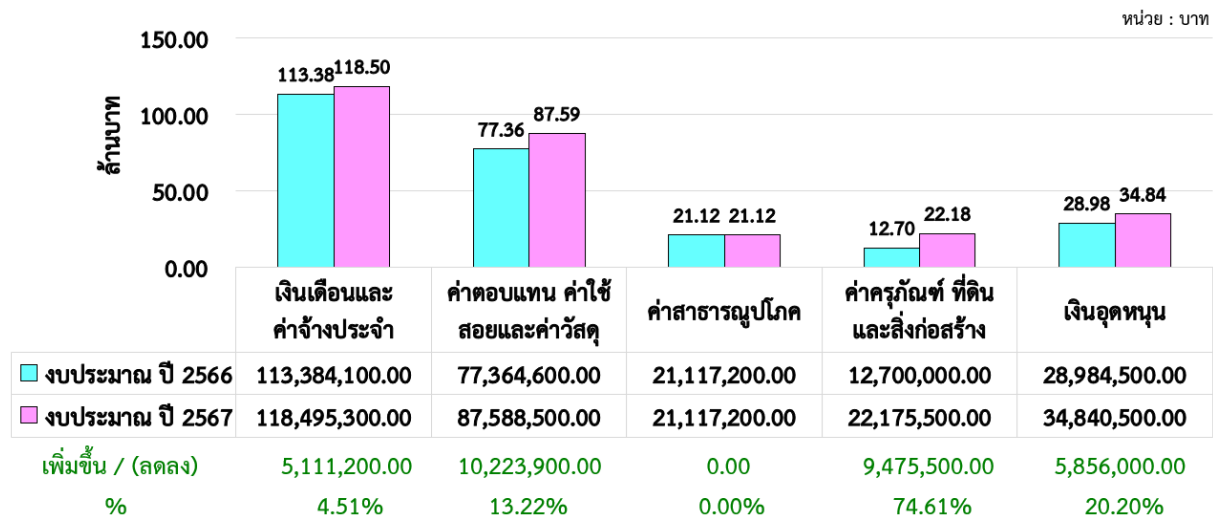
เงินอุดหนุนสภาการศึกษาไทย

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คาดว่าจะได้รับเงินอุดหนุนจากสภาการศึกษาไทยเพิ่มขึ้น เนื่องจากมีรายจ่ายเงินประจำตำแหน่งวิชาการ ค่าจ้างชั่วคราว ค่าจ้างเหมาบริการ (ค่าบริการจัดการอาคารทั้ง 3 อาคาร) และค่าครองชีพรายเดือนให้แก่นักศึกษาสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวมเป็นเงิน 9,653,200 บาท คิดเป็น 23.80%

เงินรายรับสถาบัน

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประมาณการรายจ่ายสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เนื่องจากสถาบันมีการประมาณการรายจ่ายค่าตอบแทน (ค่าชดเชย) ผู้เกษียณอายุของบุคลากรสถาบัน 4,000,000 บาท คิดเป็น 22.86%

แผนภูมิที่ 3 แผนภูมิเปรียบเทียบเงินอุดหนุนจากรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567 ตามหมวดรายจ่าย



หมายเหตุประกอบแผนภูมิเงินอุดหนุนจากรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567
แยกตามหมวดรายจ่าย

เงินเดือน ค่าจ้างประจำ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คาดว่ารายจ่ายบุคลากรเพิ่มขึ้น เป็นเงิน 5,111,200 บาท คิดเป็น 4.51% เนื่องจากมีรายจ่ายเงินเดือน (อัตราเดิม) ค่าเงินประจำตำแหน่งวิชาการ ค่าอัตราตั้งใหม่ และค่าจ้างประจำ สูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุและค่าสาธารณูปโภค

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คาดว่ารายจ่ายค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุและค่าสาธารณูปโภคเพิ่มขึ้น เป็นเงิน 10,223,900 บาท คิดเป็น 10.38% เนื่องจากมีรายจ่ายค่าจ้างเหมาบริการ (เป็นค่าบริการจัดการอาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา ที่หมดประกันอาคาร) และวัสดุการศึกษา สูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คาดว่ารายจ่ายค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้างเพิ่มขึ้น เป็นเงิน 9,475,500 บาท คิดเป็น 74.61% เนื่องจากเป็นวงเงินการจัดซื้อจัดจ้างรวมทุกรายการ สูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เงินอุดหนุน

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คาดว่ารายจ่ายเงินอุดหนุนเพิ่มขึ้น เป็นเงิน 5,856,000 บาท คิดเป็น 20.20% เนื่องจากมีรายจ่ายในโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม สูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี ทรงมีพระราชกระแสว่า ตำแหน่งที่สถาบันจะต้องจ้าง มีตำแหน่งเกี่ยวกับการตลาด และตำแหน่งทรัพยากรบุคคล และจ้างบุคลากรสายวิชาการ คราวที่แล้วที่สถาบันและสภาการศึกษาไทยพูดถึงเรื่องการตลาด เกี่ยวกับเรื่องการเปลี่ยนสีของตราการศึกษา การใช้ตราเป็นฟรีเซ็นเตอร์ มีการทำเพลงใหม่ ดอกไม้ ต้นไม้ รวมถึงคำขวัญ ซึ่งเดิมใช้เหมือนของ กษัตริย์ระหว่างประเทศ และทุก ๆ ชาติทั่วโลกใช้กัน แต่เป็นอันว่าเลิกไปแล้ว ก็ไม่ต้องเสียเงิน แต่ว่า ตำแหน่งทรัพยากรบุคคลและบุคลากรสายวิชาการน่าจะจำเป็น

นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา กราบบังคมทูลว่า วาระต่อไปเป็นเรื่องของการใช้เงิน เหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีข้อมูลนำเสนอเกี่ยวกับการจ้างผู้เชี่ยวชาญ ด้านการตลาด และด้านทรัพยากรบุคคล อย่างละ 1 อัตรา

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3) แผนการใช้จ่ายงบประมาณเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา ประธานคณะกรรมการการเงิน กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ด้วยสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีเงินรายรับสถาบันจาก งบประมาณเหลือจ่ายจากเงินอุดหนุนจากรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวนเงิน 63,186,579.76 บาท (หกสิบล้านสามพันหนึ่งแสนแปดหมื่นหกพันห้าร้อยเจ็ดสิบเก้าบาทเจ็ดสิบกสตางค์) สถาบันมีความจำเป็นต้องใช้จ่ายโครงการที่สำคัญและจำเป็นที่จะต้องใช้จ่ายงบประมาณจากเงิน รายรับสถาบัน

สถาบันจึงได้มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณเหลือจ่ายจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งได้ ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 10/2566 เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2566 มีมติเห็นชอบและให้นำเสนอคณะกรรมการการเงินเพื่อพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการการเงิน ครั้งที่ 6/2566 วันที่ 11 กันยายน 2566 มีมติเห็นชอบแผนการใช้จ่ายงบประมาณเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังตารางต่อไปนี้

แผนการใช้งบเหลือจ่าย	ใช้ปีงบ 2567
1. ค่าชดเชยบุคลากรสถาบัน (ค่าตอบแทนผู้เกษียณอายุบุคลากรสถาบัน) (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2575 - 2580)	23,556,675.00
2. ค่าจ้างผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญทางด้านการตลาด 1 คน / ด้านทรัพยากรบุคคล 1 คน	1,347,450.00
3. เงินเดือนค่าจ้างของ (รศ.ดร. จอนพะจง เพ็งจาด)	1,400,000.00
รวมทั้งสิ้น	26,304,125.00

1) ค่าชดเชยบุคลากรสถาบัน (ค่าตอบแทนผู้เกษียณอายุบุคลากรสถาบัน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2575 - 2580

ด้วยสถาบันได้ออกระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง การจ่ายค่าชดเชย พ.ศ. 2565 เพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานจนเกษียณอายุ ซึ่งเงินที่ใช้ในการจ่ายค่าชดเชย คือ งบประมาณเหลือจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2564 ซึ่งการจ่ายเงินค่าชดเชยเป็นหนึ่งในโครงการที่ใช้เงินงบประมาณเหลือจ่าย โดยได้มีการจัดทำโครงการเสนอต่อคณะกรรมการบริหารสถาบัน คณะกรรมการการเงิน และได้รับอนุมัติจากสภาสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 40 วันที่ 30 พฤษภาคม 2565 แล้ว ซึ่งสถาบันใช้เงินงบประมาณเหลือจ่ายจำนวน 29,142,300.00 บาท เป็นเงินตั้งต้นในการขับเคลื่อนการจ่ายเงินค่าชดเชยดังกล่าว โดยเงินดังกล่าวจะสามารถจ่ายเงินค่าชดเชยได้สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2574 เท่านั้น จึงขออนุมัติใช้เงินเหลือจ่าย เพื่อจ่ายเงินค่าชดเชย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2575 - 2580 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อมูลการใช้เงินเหลือจ่าย เพื่อจ่ายเงินค่าชดเชย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2575 - 2580

ปีงบประมาณ	ปีที่เริ่มจ่าย	จำนวนผู้เกษียณอายุ (คน)	เงินค่าชดเชยที่จ่าย
2575	14	10	5,050,140.00
2576	15	10	5,450,440.00
2577	16	8	5,034,284.00
2578	17	2	1,721,866.00
2579	18	6	3,105,060.00
2580	19	6	3,194,885.00
รวมทั้งสิ้น			23,556,675.00

2) ค่าจ้างผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญทางด้านการตลาด 1 คน / ด้านทรัพยากรบุคคล 1 คน

ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญทางด้านการตลาด 1 คน

ลักษณะงานที่ขอจ้าง มีดังนี้

1. ศึกษาข้อมูลการดำเนินงานของสถาบัน และสถานการณ์การแข่งขันด้านการตลาดของสถาบันการศึกษาพยาบาล

2. วิเคราะห์ความต้องการกลุ่มลูกค้าตามพันธกิจหลักของสถาบัน เพื่อคาดการณ์เกี่ยวกับการเปิดหลักสูตร รวมทั้งงบประมาณ และผลกำไรที่จะได้รับ

3. จัดทำแผนการตลาดของสถาบัน เสนอกลยุทธ์ทางการตลาดให้ครอบคลุมทุกพันธกิจหลัก เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการเพิ่มรายได้

4. ติดตาม ประเมินผล และวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนการตลาดของสถาบัน

ทั้งนี้ รูปแบบการจ้างเป็นการจ้างแบบเหมาบริการ

ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญทางด้านทรัพยากรบุคคล 1 คน

ลักษณะงานที่ขอจ้าง มีดังนี้

1. วิเคราะห์อัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

1.1 ศึกษาแนวทางปฏิบัติ และวิเคราะห์จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการขององค์กรในปัจจุบัน (FTE Headcount Analysis) และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

1.2 ศึกษาแนวทางการปฏิบัติงานและกิจกรรมการดำเนินงานในกิจกรรมหลักของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

1.3 เก็บข้อมูลและดำเนินการวิเคราะห์ กำหนดสมมติฐาน และออกแบบเครื่องมือที่ใช้ในการวิเคราะห์

1.4 วิเคราะห์ และเปรียบเทียบข้อมูลปริมาณงานที่รองรับในปัจจุบันและปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริง และอนาคตที่ต้องการ

1.5 ติดตาม ประเมินผล และทบทวนแผนกลยุทธ์ด้านกำลังคน

1.6 จัดทำรายงานการวิเคราะห์ปริมาณงานเพื่อใช้ในการบริหารอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

2. จัดทำแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยการทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (Performance Agreement) ของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในหน่วย ฝ่ายต่าง ๆ

ทั้งนี้ รูปแบบการจ้างเป็นการจ้างแบบเหมาบริการ

3) ข้อมูลเงินเดือนค่าจ้างของรองศาสตราจารย์ ดร. จอนพะจง เพ็งจาด

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2566 มีมติอนุมัติให้ต่ออายุการปฏิบัติงานของรองศาสตราจารย์ ดร. จอนพะจง เพ็งจาด อาจารย์ประจำสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ตามระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการต่ออายุงานของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. 2566 ซึ่งเป็นผู้เกษียณอายุในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบันในการประชุมครั้งที่ 46 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2566

แต่เนื่องจากการของบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันยังไม่ได้เสนอขอของบประมาณการต่ออายุการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้ ดังนั้น สถาบันจำเป็นต้องใช้งบประมาณรายได้ของสถาบันในการจ่ายเงินเดือนและค่าตอบแทนในปีนี้ ดังนี้

เงินเดือน	84,710.00 บาท
ค่าตอบแทนเงินเต็มขั้น ประมาณ 4%	3,811.00 บาท
เงินประจำตำแหน่ง	19,800.00 บาท
ประมาณการรายจ่ายตลอดปี	1,400,000.00 บาท

สมเด็จพระองค์ประธานฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ถ้าจะจ้างนักการตลาด คุณสมบัติของนักการตลาดที่กล่าวมาจะช่วยในด้านใด

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า นักการตลาดที่ทางสถาบันกำหนดไว้จะมาช่วยงานประชาสัมพันธ์หลักสูตรระยะสั้น เช่น หลักสูตรผลิตพนักงานให้การดูแล (nurse aid) และหลักสูตรอื่น ๆ ของสถาบัน เพื่อเพิ่มจำนวนผู้สมัครเข้ามาเรียน

สมเด็จพระองค์ประธานฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบวัตถุประสงค์ เพราะว่าถ้าไม่แจ้งในส่วนที่เกี่ยวกับงานที่สถาบันกำหนดให้ทำ จะไม่มีสาระและไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า รับใส่เกล้าใส่กระหม่อม พระพุทธเจ้าค่ะ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์ กัลยา ดิงศรัทธี กราบบังคมทูลว่า หลักสูตรต่าง ๆ ที่สถาบันดำเนินการอยู่มีคุณภาพสูง แต่การรับรู้จากภายนอกยังมีน้อย ในปัจจุบันมีสื่อใหม่ ๆ หลายประเภท จำเป็นต้องจ้างผู้เชี่ยวชาญด้านการตลาดเข้ามาช่วยงานประชาสัมพันธ์ของสถาบัน เพื่อให้สถาบันสามารถสื่อสารในรูปแบบที่ทันสมัยขึ้น ดึงดูดความสนใจมากขึ้น

สมเด็จพระองค์ประธานฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ให้หาคนใหม่ ไม่เอาคนที่เคยจ้างแล้ว

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์ กัลยา ดิงศรัทธี กราบบังคมทูลว่า สถาบันต้องแสวงหาผู้ที่มีความสามารถด้านการตลาดจริง ๆ เข้ามาช่วยงาน

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล กราบบังคมทูลว่า ตอนนี้หลายองค์กรกำลังมุ่งไปสู่การสื่อสารองค์กร การสื่อสารทั้งภายนอกและภายในให้เป็นที่เข้าใจ เพราะหากใช้เทคโนโลยีแบบเดิม การสื่อสารอาจจะมีปัญหา การจ้างนักรการตลาดที่มีความรู้ทันสมัย น่าจะเป็นประโยชน์แก่สถาบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า จะจ้างเป็นปี หรืออย่างไร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์ กัลยา ติงศภัทิย์ กราบบังคมทูลว่า สถาบันอาจพิจารณาจ้างแบบทุก 3 ปี

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า นานไปจะเสียหายมาก กรณีเกิดเหตุทำไม่ได้หรือมีปัญหา จะทำอย่างไร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์ กัลยา ติงศภัทิย์ กราบบังคมทูลว่า สถาบันจะต้องประเมินผลสำเร็จทุกปี ว่ามีผู้สมัครเข้ามามากกว่าเดิมหรือไม่ หากประเมินแล้วไม่เป็นไปตามข้อตกลง สถาบันต้องไม่ต่อสัญญา

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ใช้เงินงบประมาณเท่าไร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า รวม 2 ตำแหน่ง อยู่ในวงเงินงบประมาณ 1.3 ล้าน พระพุทธเจ้าค่ะ

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า งบประมาณ 1.3 ล้าน หาสองเลยหรือไม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า โดยประมาณ 7 แสนบาท ต่อ 1 ตำแหน่ง สำหรับนักรการตลาดจะจ้างระยะสั้น ประเมินผลงานก่อนจ้างต่อ ส่วนตำแหน่งทรัพยากรบุคคล สถาบันต้องการผู้ที่มีความเชี่ยวชาญด้าน HRD และ HRM มาก เมื่อหาผู้ที่เหมาะสมได้ จะทำสัญญาจ้างระยะยาว

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์ กัลยา ติงศภัทิย์ กราบบังคมทูลว่า กรรมการบริหารงานบุคคลจะรับเรื่องนี้ไปติดตามผล

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ลองได้ ถ้าไม่ลองก็ 모르 อย่าจ้างคนที่เคยจ้างเข้ามา

นายเดช บุญนาค กราบบังคมทูลว่า เรื่องนี้ควรให้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องไปเขียนขอบเขตงาน และต้องมีการประเมินด้วยว่าเขาทำงานได้ตามขอบเขตงานหรือไม่

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ให้ดำเนินการตามนั้น

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ แผนการใช้จ่ายงบประมาณเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีข้อเสนอแนะเรื่องการจ้างผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญด้านการตลาด ต้องมีการคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมและมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นระยะ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการจ้างงาน

4) (ร่าง) งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา ประธานคณะกรรมการการเงิน กราบบังคมทูลรายงาน
ดังต่อไปนี้

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้จัดทำ (ร่าง) งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยรวบรวมข้อมูลงบประมาณรายจ่ายตามที่แต่ละส่วนงานได้จัดทำข้อมูลงบประมาณขึ้นมา ประกอบด้วยประมาณการรายรับ จำนวนเงิน 369,112,500 บาท เงินออม 2.00% จำนวนเงิน 397,500 บาท งบกลาง 3.50% จำนวนเงิน 681,700 บาท และประมาณการรายจ่าย ประกอบด้วย เงินอุดหนุนจากรัฐ จำนวนเงิน 283,876,200 บาท เงินรายได้ จำนวนเงิน 84,061,300 บาท รวมจำนวนเงิน 367,937,500 บาท

ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน วาระพิเศษ ครั้งที่ 5/2566 วันที่ 30 พฤษภาคม และที่ประชุมคณะกรรมการการเงิน ครั้งที่ 4/2566 วันที่ 19 กรกฎาคม 2566 มีมติเห็นชอบ (ร่าง) งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และนำเสนอต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณา ดังนี้

1. (ร่าง) ตารางประมาณการรายรับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รายการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ประมาณการรายรับ	369,112,500.00
(หัก) เงินออม 2.00%	(397,500.00)
	368,715,000.00
(หัก) งบกลาง 3.50%	(681,700.00)
วงเงินในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี	368,033,300.00
(หัก) งบประมาณรายจ่าย	(367,937,500.00)
งบประมาณคงเหลือ	95,800.00

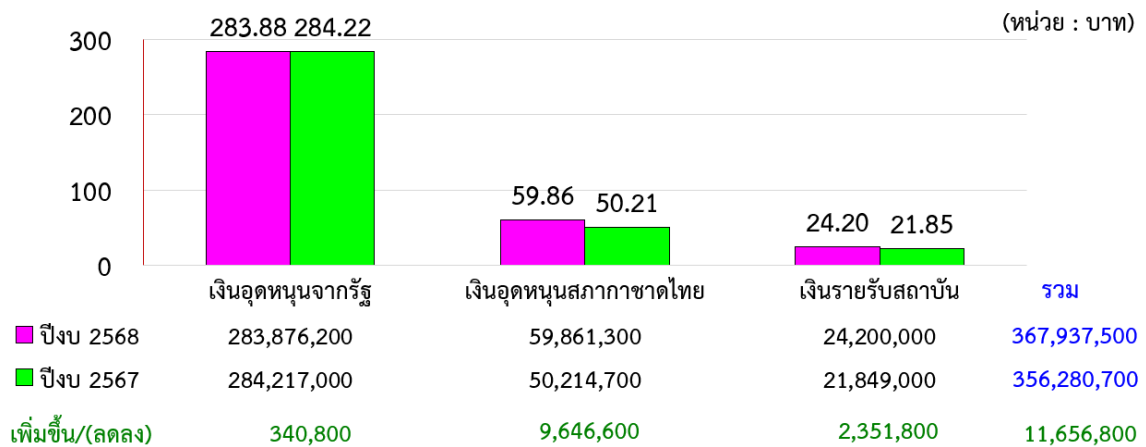
1. (ร่าง) ตารางแสดงผลสัมฤทธิ์และตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลสัมฤทธิ์	ตัวชี้วัด (แผน)	ตัวชี้วัด	
		หน่วยนับ	เป้าหมาย
1. ผลิต/พัฒนาบัณฑิตสาขาวิชาพยาบาล เพื่อรองรับและตอบสนองความต้องการของประเทศชาติ	เชิงปริมาณ : จำนวนบัณฑิตพยาบาลที่สำเร็จการศึกษา	คน	206
2. ผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจต่อผู้สำเร็จการศึกษา	เชิงคุณภาพ : ผู้ใช้บัณฑิตที่มีความพึงพอใจต่อผู้สำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	80
3. ผู้ได้รับประโยชน์จากกิจกรรมบริการวิชาการและวิชาชีพ	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากกิจกรรมบริการวิชาการและวิชาชีพ	คน	3,000

3. (ร่าง) ตารางเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่าย จำแนกตามแหล่งเงิน
ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2568

แหล่งเงิน	ปีงบประมาณ พ.ศ.		ผลต่าง	%
	2568	2567	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
เงินอุดหนุนจากรัฐ	283,876,200.00	284,217,000.00	340,800.00	0.12
เงินอุดหนุนสภาเกษตรกรไทย	59,861,300.00	50,214,700.00	9,646,600.00	19.21
เงินรายรับสถาบัน	24,200,000.00	21,849,000.00	2,351,000.00	10.76
รวมทั้งสิ้น	367,937,500.00	356,280,700.00	11,656,800.00	3.17

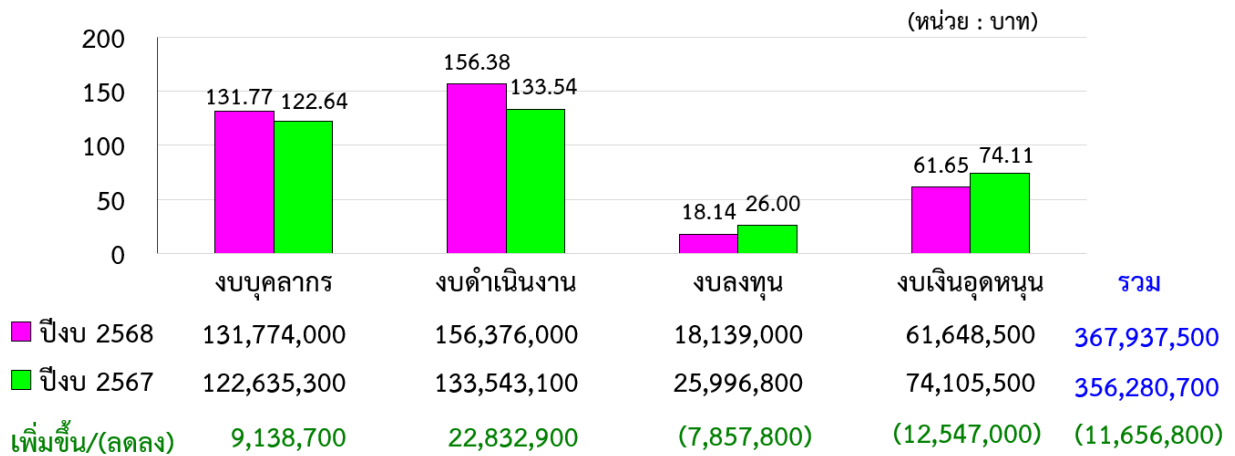
4. (ร่าง) แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่าย จำแนกตามแหล่งเงิน
ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2568



5. (ร่าง) ตารางงบประมาณรายจ่ายประจำปี เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2568 จำแนกตามงบรายจ่าย/หมวดรายจ่าย

ลำดับ	งบรายจ่าย	หมวดรายจ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ.		ผลต่าง	%
			2568	2567	(+ / -)	
			(1)	(2)	(1) - (2) = (3)	
1.	งบบุคลากร	เงินเดือน	121,775,300	112,505,600	9,269,700	8.24
		ค่าจ้างประจำ	6,428,700	7,069,700	(641,000)	(9.07)
		ค่าจ้างชั่วคราว	3,570,000	3,570,000	510,000	16.67
2.	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทน	27,565,200	22,482,900	5,082,300	22.61
		ค่าใช้สอย	97,233,400	79,116,800	18,116,600	22.90
		ค่าวัสดุ	10,420,200	10,806,200	(386,000)	(3.57)
		ค่าสาธารณูปโภค	21,157,200	21,137,200	20,000	0.09
3.	งบลงทุน	ค่าครุภัณฑ์	18,139,000	25,996,800	(7,857,800)	(43.32)
4.	เงินอุดหนุน	รายจ่ายเงินอุดหนุน	61,648,500	74,105,500	(12,457,000)	(16.81)
รวมทั้งสิ้น			367,937,500	356,280,700	11,656,800	3.17

6. (ร่าง) แผนภูมิงบประมาณรายจ่ายประจำปี เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2568 จำแนกตามงบรายจ่าย



7. (ร่าง) ตารางงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามแหล่งเงิน

งบรายจ่าย	เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินอุดหนุน สภาเกษตรกรไทย	เงินรายรับ สถาบัน	รวมทั้งสิ้น
งบบุคลากร	127,224,000	4,530,000	-	131,774,000
งบดำเนินงาน	122,825,900	23,050,100	10,500,000	156,376,000
งบลงทุน	13,637,800	4,001,200	500,000	18,139,000
งบเงินอุดหนุน	20,168,500	28,280,000	13,200,000	61,648,500
รวมทั้งสิ้น	283,876,200	59,861,300	24,200,000	367,937,500
%	77.15	16.27	6.58	100.00

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ก็ต้องทำ

นายเดชวิวัฒน์ ณ สงขลา กราบบังคมทูลว่า ตอนนี้ขออนุมัติในหลักการไว้ก่อน มีเวลาอีก 1-2 เดือน ที่จะส่งคำขอของงบประมาณ ซึ่งตามปกติจะมีกำหนดให้ส่งคำขอของงบประมาณเดือน มกราคม ของทุกปี

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

4.1.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

1) ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

นายขจร จิตสุขุมมงคล ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ กราบบังคมทูลรายงานดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการตรวจสอบได้รับแต่งตั้งจากสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2562 ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังฯ ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ในการจัดทำ และสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตร อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยได้จัดทำกฎบัตร และสภาสถาบันมีมติอนุมัติกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 20 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2562

2. คณะกรรมการตรวจสอบมีการทบทวนกฎบัตร และเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปี ดังนี้

2.1 กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ฉบับแก้ไข ปี พ.ศ. 2563) ปรับปรุงเนื้อหา ถ้อยคำ และเพิ่มเติมขอบเขตการปฏิบัติงานของข้อ 2.1 - 2.9 ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและการปฏิบัติงาน โดยได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 29 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2563

2.2 กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติม เนื่องจากมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบันแล้ว โดยได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 38 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565

2.3 กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ฉบับแก้ไข ปี พ.ศ. 2565) ปรับปรุงเนื้อหา และเพิ่มเติมการปฏิบัติงานของข้อ 2.8 และ 2.9 เพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังฯ ส่วนที่ยังไม่ได้บรรจุไว้ในกฎบัตร โดยได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 42 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2565

3. บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์และบริษัทชั้นนำ มีการนำเสนอแผนภาพรวมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงหรือทีมบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อนำไปพิจารณาวางแผนในการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบจึงมีการประชุมหารือร่วมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงหรือผู้แทนของสถาบัน ซึ่งได้มีการประชุมไปแล้ว 2 ครั้ง มีมติเห็นด้วยให้มีการประชุมร่วมกันอย่างน้อยปีละครั้ง เพื่อนำความเสี่ยง การประเมินโอกาสเกิดผลกระทบ และการลดความเสี่ยงจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมาพิจารณาวางแผนในการตรวจสอบร่วมกับการประเมินความเสี่ยง การควบคุมภายใน หรือการวิเคราะห์ข้อมูลในการตรวจสอบโดยสำนักงานตรวจสอบ

ตารางเปรียบเทียบกฎบัตร

เดิม	ใหม่
- ไม่มี -	2.8 ประชุมหารือร่วมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงหรือผู้แทนคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อทราบความเสี่ยงที่สำคัญ การบริหารจัดการ การปิดความเสี่ยง นำมาพิจารณาประกอบการวางแผนการตรวจสอบ
ลำดับเดิม ข้อ 2.8 – 2.11	เรียงลำดับใหม่ ข้อ 2.9 – 2.12

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

4.1.3 คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

1) การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 1 ราย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ด้วย อาจารย์ ดร. สุจรรยา โลหะชีวะ (รองคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ คนที่ 1) อาจารย์ประจำสาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ได้เสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรสถาบันสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2565 ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการสอนในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2561 และประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการ

ประเมินผลการสอนในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 โดยวิธีปกติ ได้มีการดำเนินการ ดังนี้

คณะกรรมการประเมินผลการสอนได้ประเมินผลการสอนอาจารย์ ดร. สุจรรยา โลหาชีวะ เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2566 คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า อาจารย์ทำการสอนอยู่ในระดับชำนาญพิเศษ และการประเมินเอกสารประกอบการสอนมีคุณภาพในเกณฑ์ดีมาก

คณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงเอกสารวิชาการได้พิจารณาถ้อยแถลงและตรวจสอบคุณสมบัติเอกสาร และผลงานทางวิชาการของอาจารย์ ดร. สุจรรยา โลหาชีวะ ในการประชุม ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2566 ได้เสนอเอกสารประกอบการขอตำแหน่งทางวิชาการที่ปรับแก้ไขแล้ว เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2566

คณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงเอกสารวิชาการได้พิจารณาถ้อยแถลงและตรวจสอบคุณสมบัติเอกสาร และผลงานทางวิชาการของอาจารย์ ดร. สุจรรยา โลหาชีวะ ในการประชุม ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2566 มีมติให้เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการต่อไป

เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้รับเรื่องการขอตำแหน่งทางวิชาการและผลงานวิชาการของอาจารย์ ดร. สุจรรยา โลหาชีวะ ครบถ้วนและสมบูรณ์ ในวันที่ 16 มิถุนายน 2566

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2566 มีมติรับรองการประเมินผลการสอน เอกสารประกอบการสอนและคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ และได้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานทางวิชาการจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อพิจารณาผลงานทางวิชาการของอาจารย์ ดร. สุจรรยา โลหาชีวะ ตามคำสั่งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ที่ 1/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ของอาจารย์ ดร. สุจรรยา โลหาชีวะ ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2566

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของอาจารย์ ดร. สุจรรยา โลหาชีวะ แล้ว ซึ่งผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้ผ่านอย่างเป็นเอกฉันท์ ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรสถาบันสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2565 และเห็นควรให้เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการต่อไป

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2566 ได้พิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของอาจารย์ ดร. สุจรรยา โลหาชีวะ แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบและรับรองผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จึงเสนอขออนุมัติแต่งตั้ง อาจารย์ ดร. สุจรรยา โลหาชีวะ อาจารย์ประจำสาขาวิชาพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต ตั้งแต่วันที่ 16 มิถุนายน 2566

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ การแต่งตั้ง อาจารย์ ดร. สุจรรยา โลหาชีวะ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต ตั้งแต่วันที่ 16 มิถุนายน 2566

4.1.4 คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

1) นำเสนอผลสรุปผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีในรอบปีที่หนึ่งของการดำรงตำแหน่ง

รองศาสตราจารย์ ดร. ทศนา บุญทอง ประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีในรอบปีที่หนึ่งของการดำรงตำแหน่ง

ตามที่สภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ในการประชุม ครั้งที่ 42 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2565 ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่อธิการบดี เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

(1) ปีที่หนึ่ง เพื่อให้ข้อเสนอแนะและคำแนะนำแก่อธิการบดี ตลอดจนรับทราบปัญหา สาเหตุและแนวทางแก้ไขในการบริหารงาน

(2) ปีที่สองเป็นต้นไป เพื่อประเมินคุณภาพการบริหารงานของอธิการบดีและใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของสภาสถาบัน

สำหรับการประเมินครั้งนี้เป็นการประเมินรอบปีที่หนึ่งครอบคลุมระยะเวลา ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566

กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

องค์ประกอบที่ 1	ด้านคุณลักษณะ						20 คะแนน				
	1 การมีภาวะผู้นำ	2 การมีวิสัยทัศน์ในการบริหารสถาบัน	3 การวางกลยุทธ์	4 ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน	5 การควบคุมตนเอง	6 การสอนงาน การมอบหมายงาน และติดตามการมอบหมายงาน					
องค์ประกอบที่ 2	ด้านผลการพัฒนาสถาบัน				40 คะแนน						
	พันธกิจ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล และมีอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน	พันธกิจ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของสังคม และสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน	พันธกิจ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพ ด้วยเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพของสังคม	พันธกิจ 4 พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืน ด้วยหลักธรรมาภิบาล และน้อมนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต							
องค์ประกอบที่ 3	ด้านการเงินและงบประมาณ			20 คะแนน							
	1 การบริหารจัดการการเงินและงบประมาณ การจัดทำคำของบประมาณ การควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณ	2 ความสามารถในการแสวงหาแหล่งรายได้ แหล่งเงินทุน	3 การจัดสรรเงินและงบประมาณให้สอดคล้องกับพันธกิจ การใช้จ่ายเงินงบประมาณของสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพ								
องค์ประกอบที่ 4	ด้านความพึงพอใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย										20 คะแนน
	1 หลักประสิทธิภาพ	2 หลักประสิทธิผล	3 หลักการตอบสนอง	4 หลักภาระรับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้	5 หลักเปิดเผย/โปร่งใส	6 หลักนิติธรรม	7 หลักความเสมอภาค	8 หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ	9 หลักการกระจายอำนาจ	10 หลักคุณธรรม/จริยธรรม	

ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีตามองค์ประกอบ 4 ด้าน ตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผล

องค์ประกอบที่ 1 ด้านคุณลักษณะ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ เป็นผู้ที่เคยมีประสบการณ์ร่วมบริหารสถาบันมาก่อน มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการพัฒนาสถาบัน บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส

ในปีที่ผ่านมา การกำหนดแผนกิจกรรมการปฏิบัติ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์ยังไม่ชัดเจนเท่าที่ควร รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรยังไม่ทั่วถึง หากมีการปรับจะทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายได้มากขึ้น

องค์ประกอบที่ 2 ด้านผลการพัฒนาสถาบัน

ด้านการพัฒนาสถาบันพิจารณาจากแผนพัฒนาคุณภาพสถาบัน และแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่อธิการบดีนำเสนอต่อที่ประชุมสภาสถาบันในการประชุม ครั้งที่ 43 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 และที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบ

การประเมินผลการพัฒนาคุณภาพสถาบัน ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการแต่ละยุทธศาสตร์ ซึ่งประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์หลัก คือ การสร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะตามที่กำหนด การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม การบริการวิชาการและวิชาชีพ การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน

ผลการประเมินมีตัวชี้วัดบางตัวที่บรรลุเป้าหมายแล้ว แต่ในภาพรวมส่วนใหญ่กำลังอยู่ระหว่างดำเนินการ จึงยังไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคตและมีคุณลักษณะ STIN

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (แผน)	ผลการดำเนินงานตามไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ เทียบกับแผน
เป้าประสงค์ที่ 1.1 ยกระดับมาตรฐานหลักสูตรให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากลทั้งระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิต			
1.1.1 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	1 หลักสูตร	หลักสูตรรอรับการประเมิน 20 กันยายน 2566	
1.1.2 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	2 หลักสูตร	ตรวจประเมินหลักสูตร - สาขาผู้ใหญ่ฯ 17 สิงหาคม 2566 - สาขาเด็ก 23 สิงหาคม 2566 รอแจ้งผลการตรวจประเมินหลักสูตร	
เป้าประสงค์ที่ 1.2 สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพและสมรรถนะการทำงานในอนาคตระดับปริญญาตรี ระดับบัณฑิตศึกษา			
1.2.1 ร้อยละบัณฑิตพยาบาลที่สอบผ่านขั้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก	ร้อยละ 85	ร้อยละ 83.84	98.64
เป้าประสงค์ที่ 1.3 สร้างบัณฑิตพยาบาลปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN			
1.3.1 ร้อยละบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	ร้อยละ 90	ร้อยละ 82.14	91.27

บรรลุผลร้อยละ ≥ 100  บรรลุผลร้อยละ 50 – 99  บรรลุผลร้อยละ 0 – 49 

รวมทั้งหมด 4 ตัวชี้วัด บรรลุค่าเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุ 2 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (แผน)	ผลการดำเนินงาน ตามไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ เทียบกับแผน
เป้าประสงค์ 2.1 เป็นสถาบันผลิตงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ตอบสนองความต้องการของสังคม ผู้ใช้บัณฑิตและสังคม			
2.1.1 จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ	3 เรื่อง	1 เรื่อง	33.34
2.1.2 อัตราการอ้างอิงงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI / Scopus / ISI	0.3	0.39 (สะสม)	130.00
2.1.3 จำนวนงานวิจัยที่เข้าร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศได้รับการตีพิมพ์	11 เรื่อง	11 เรื่อง (สะสม)	100.00
เป้าประสงค์ 2.2 เพื่อสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม			
2.2.1 จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	5 ชิ้น	2 ชิ้น (สะสม)	40.00

บรรลุผลร้อยละ ≥ 100 บรรลุผลร้อยละ 50 – 99 บรรลุผลร้อยละ 0 – 49

รวมทั้งหมด 4 ตัวชี้วัด บรรลุค่าเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุ 2 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (แผน)	ผลการดำเนินงาน ตามไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ เทียบกับแผน
เป้าประสงค์ 3.1 เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม			
3.1.1 มีศูนย์บริการการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ (สะสม)	1 ศูนย์ มีการดำเนินกิจกรรม ตามค่านิยม	มีศูนย์บริการการพยาบาล ด้านผู้สูงอายุ ที่มีกิจกรรมการ ดำเนินงานต่อเนื่อง	100.00
3.1.2 จำนวนชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะสุขสมบูรณ์ที่เกิดจาก ความร่วมมือจากเครือข่าย (สะสม)	1 ชุมชน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
3.1.3 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่าย ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	2 โครงการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
เป้าประสงค์ 3.2 เพื่อเพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการ			
3.2.1 จำนวนรายได้จากงานบริการวิชาการของศูนย์บริการ การพยาบาล	5 ล้านบาท	3.6525 ล้านบาท (สะสม)	77.05

บรรลุผลร้อยละ ≥ 100  บรรลุผลร้อยละ 50 – 99  บรรลุผลร้อยละ 0 – 49 

รวมทั้งหมด 4 ตัวชี้วัด บรรลุค่าเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุ 2 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (แผน)	ผลการดำเนินงาน ตามไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ เทียบกับแผน
เป้าประสงค์ 4.1 เพื่อพัฒนาสถาบันให้มีความยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล			
4.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	ระดับ 5	ระดับ 3 จาก 5 ระดับ คือ มีการประเมินผลตามแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	60.00
เป้าประสงค์ 4.2 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรแห่งความสุขและบุคลากรมีสุขภาวะ (Happy and healthy workplace)			
4.2.1 คะแนนเฉลี่ยความยึดมั่นผูกพันของบุคลากรต่อสถาบัน	4.00	4.26	106.50
เป้าประสงค์ 4.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาเข้าใจในคุณค่าและเกิดความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและดำเนินชีวิต			
4.3.1 ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาของสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	ร้อยละ 80	88.31	110.38

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์การอย่างยั่งยืน (ต่อ)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (แผน)	ผลการดำเนินงาน ตามไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ เทียบกับแผน
เป้าประสงค์ 4.4 เพื่อ STIN ให้เป็นที่รู้จักในระดับสังคมและประเทศ			
4.4.1 จำนวนคนรับรู้แบรนด์ STIN (Brand awareness)	5,000 คน	1.37 ล้านคน (สะสม)	274.00
4.4.2 สถาบันติดอันดับในการสำรวจอันดับความนิยมด้านสถาบันที่จัดการเรียนการสอนการพยาบาล	Top 5	ลำดับ 10	
เป้าประสงค์ 4.5 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศ			
4.5.1 สถาบันได้รับการจัดอันดับ U-Multirank by Nursing Subject in Asia	เข้าร่วม	ระบบ U-Multirank ยังไม่เปิดให้ส่งข้อมูล เพื่อลงทะเบียนเข้าร่วม	
4.5.2 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	≥ 200 คะแนน	กำหนดการตรวจประเมิน 18 กันยายน 2566	
4.5.3 จำนวนรายได้ต่อปี	13 ล้านบาท	15,024,583.82 ล้านบาท (สะสม)	115.57

บรรลุผลร้อยละ ≥ 100  บรรลุผลร้อยละ 50 – 99  บรรลุผลร้อยละ 0 – 49 

รวมทั้งหมด 4 ตัวชี้วัด บรรลุค่าเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุ 2 ตัวชี้วัด

โดยสรุป ผลการพัฒนาสถาบัน ประเมินจากองค์ประกอบ 4 ด้าน

- ด้านการสร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคตและมีคุณลักษณะ STIN
- ด้านการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม
- ด้านการบริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม
- ด้านการบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน

ซึ่งได้กำหนดเป้าประสงค์ไว้ 12 เป้าประสงค์

ตัวชี้วัด 20 ตัวชี้วัด

การดำเนินงานในปีแรกนี้

บรรลุเป้าหมาย (เขียว) 7 ตัวชี้วัด

เกือบบรรลุ (เหลือง) 4 ตัวชี้วัด

ยังไม่บรรลุ (แดง) 9 ตัวชี้วัด

องค์ประกอบที่ 3 ด้านการเงินและงบประมาณ

3.1 การบริหารจัดการการเงินและงบประมาณ การจัดทำคำของบประมาณ การควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณ

มีการบริหารจัดการการเงินและงบประมาณตามหลักเกณฑ์และการดำเนินงานตามข้อบังคับ ว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. 2560 และมีการตรวจสอบจากหน่วยงานภายในจากสำนักงานตรวจสอบสภาวิชาชีพ และภายนอกจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.)

การจัดทำคำของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้จัดทำทันตามเวลาที่กำหนดในวงเงินประมาณการรายรับ 350.66 ล้านบาท และประมาณการรายจ่าย 349.59 ล้านบาท

การควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณ จากคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบันอย่างรัดกุม

3.2 ความสามารถในการแสวงหาแหล่งรายได้ แหล่งเงินทุน

มีความมุ่งมั่น ตั้งใจในการแสวงหารายได้และแหล่งเงินทุนจากหลายช่องทาง เพื่อเป็นงบประมาณเสริมในการกิจหลักของสถาบันอย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นี้สามารถแสวงหารายได้เป็นจำนวนทั้งสิ้น 15.02 ล้านบาท

3.3 การจัดสรรเงินและงบประมาณให้สอดคล้องกับพันธกิจ การใช้จ่ายเงินงบประมาณของสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพ

มีการจัดสรรเงินและงบประมาณสอดคล้องกับพันธกิจ และเหมาะสมตามความสำคัญของแต่ละยุทธศาสตร์ มีการควบคุมการเบิกจ่ายในแต่ละไตรมาส

พบว่า ในไตรมาสที่ 1-3 มีการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คิดเป็นร้อยละ 27.07 ซึ่งน้อยกว่าแผนจัดสรร

เมื่อพิจารณาแต่ละยุทธศาสตร์ พบว่ายุทธศาสตร์ที่ 4 มีการเบิกจ่ายงบประมาณตามที่จัดสรรสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 35.75 ซึ่งเป็นการใช้จ่ายงบประมาณในงานประจำ ส่วนในโครงการเชิงยุทธศาสตร์ยังมีค่าใช้จ่ายน้อย ส่วนยุทธศาสตร์ที่ 2 มีการเบิกจ่ายงบประมาณตามที่จัดสรรน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 13.24 เนื่องด้วยแผนงาน/โครงการด้านการวิจัยและนวัตกรรมบางส่วนยังไม่ได้ดำเนินการและเป็นงานที่ต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินงานต่อเนื่อง

องค์ประกอบที่ 4 ด้านความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผลการประเมินความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน 5 กลุ่ม ประกอบด้วย กรรมการสภาสถาบัน ผู้บริหารสถาบันทุกระดับ บุคลากรสถาบันสายวิชาการ บุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ และผู้ใช้บัณฑิต (ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน) ซึ่งมีผลการประเมินในแต่ละกลุ่ม ดังนี้

1) กรรมการสภาสถาบัน	4.55
2) ผู้บริหารสถาบันทุกระดับ	4.06
3) บุคลากรสถาบันสายวิชาการ	4.08
4) บุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ	3.69
5) ผู้ใช้บัณฑิต (ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน)	3.78

ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจำนวน 5 กลุ่ม มีค่าเฉลี่ย 4.03 อยู่ในระดับดี (หากคิดเฉพาะกลุ่มที่มีความใกล้ชิดและร่วมปฏิบัติงานโดยตรง คือกลุ่ม 1 - 4 มีค่าเฉลี่ย 4.09 อยู่ในระดับดี)

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่อธิการบดี

องค์ประกอบในการประเมินผลฯ	คะแนนเต็ม	คะแนนจากการประเมินของกรรมการ
องค์ประกอบที่ 1 ด้านคุณลักษณะ	20	17
องค์ประกอบที่ 2 ด้านผลการพัฒนาสถาบัน	40	34
องค์ประกอบที่ 3 ด้านการเงินและงบประมาณ	20	19
องค์ประกอบที่ 4 ด้านความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	20	18
รวม	100	88

จากการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ได้คะแนน 88 จากคะแนนเต็ม 100
อยู่ในระดับดี

สรุปข้อสังเกตจากการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์
ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ในรอบวาระการดำรงตำแหน่งปีที่ผ่านมา

ข้อสังเกต

1. การปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์และการพัฒนาสถาบันในภาพรวมมีการ
ดำเนินงานตามแผน แต่มีประเด็นที่ได้จากคำถามปลายเปิดจากแบบประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุก
กลุ่ม และจากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ดังนี้

1.1 การตั้งค่าเป้าหมายบางตัวไม่สอดคล้องกับตัวชี้วัด ตัวชี้วัดบางตัวไม่สะท้อน
ผลการดำเนินงานของสถาบัน และคำนิยามบางตัวยังไม่ชัดเจน

1.2 การถ่ายทอดแผนปฏิบัติการในแต่ละยุทธศาสตร์สู่ผู้ปฏิบัติยังไม่ชัดเจน
ทำให้ผู้ปฏิบัติไม่สามารถดำเนินงานตามแผนและตอบสนองตัวชี้วัดได้

1.3 การมอบหมายภาระงานผู้บริหารในระดับต่าง ๆ ขาดความชัดเจน และการ
กำกับติดตามงานยังไม่เป็นระบบ

2. การปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ด้านการเงินและงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน
การใช้จ่ายเงินในโครงการเชิงยุทธศาสตร์ที่สำคัญยังมีน้อยโดยเฉพาะด้านงานวิจัยและนวัตกรรม

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. ทบทวนตัวชี้วัด คำนิยาม และค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการในแต่ละ
ยุทธศาสตร์ให้ชัดเจน เหมาะสม และปฏิบัติได้จริง

2. เพิ่มการสื่อสารทำความเข้าใจเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติงาน และแนวทาง
ในการดำเนินงานขององค์กรกับบุคลากรทุกระดับอย่างทั่วถึง ให้มีความเข้าใจตรงกันทุกขั้นตอน
โดยการพบประชาคมบุคลากรสถาบัน ทั้งนี้ ควรเปิดโอกาสให้มีการซักถาม ทำความเข้าใจร่วมกัน
และให้ข้อเสนอแนะ

3. การบริหารงบประมาณควรเพิ่มความยืดหยุ่น และให้ความสำคัญกับการใช้
จ่ายเงินงบประมาณในโครงการเชิงยุทธศาสตร์ที่สำคัญเพิ่มมากขึ้น

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า เพิ่งมาปฏิบัติหน้าที่ในปีแรก ทำได้
88% ให้พยายามแก้ไขในส่วนที่คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะ

รองศาสตราจารย์ ดร. ทศนา บุญทอง กราบบังคมทูลว่า ประเมินปีนี้เป็น
ปีแรก

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า น่าจะได้ แต่ไม่ใช่ประเมินแบบนี้
ไปตลอด โดยในระหว่างการทำงานขอให้คณะกรรมการฯ คอยให้คำแนะนำอธิการบดี

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ สรุปผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีในรอบปีหนึ่งของ การดำรงตำแหน่ง ตามที่คณะกรรมการเสนอ และมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ทบทวนตัวชี้วัด คำนิยาม และค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการในแต่ละ ยุทธศาสตร์ให้ชัดเจน เหมาะสม และปฏิบัติได้จริง
2. เพิ่มการสื่อสารทำความเข้าใจเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติงาน และแนวทางในการดำเนินงานขององค์กรกับบุคลากรทุกระดับอย่างทั่วถึง ให้มีความเข้าใจตรงกันทุกขั้นตอน โดยการพบประชาคมบุคลากรสถาบัน ทั้งนี้ ควรเปิดโอกาสให้มีการซักถามทำความเข้าใจร่วมกัน และให้ข้อเสนอแนะ
3. การบริหารงบประมาณควรเพิ่มความยืดหยุ่น และให้ความสำคัญกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณในโครงการเชิงยุทธศาสตร์ที่สำคัญเพิ่มมากขึ้น

4.2 สภาวิชาการ

4.2.1 การขออนุมัติการเปิดสอนหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติในเรือนจำ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติในเรือนจำ เป็นหลักสูตรที่สถาบันพัฒนาขึ้น โดยได้รับความร่วมมือจากกรมราชทัณฑ์ และกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กระทรวงยุติธรรม ภายใต้ข้อตกลงความร่วมมือระหว่างสภาการพยาบาล กับกระทรวงยุติธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพพยาบาลที่ปฏิบัติงานในเรือนจำ และเพื่อให้ผู้ถูกคุมขังเข้าถึงบริการทางสุขภาพตามสิทธิพื้นฐานที่พึงได้รับ โดยใช้หลักการและแนวคิดสำคัญในการพัฒนาหลักสูตร ดังนี้

1. เกณฑ์การจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง และการบริหารจัดการหลักสูตร พ.ศ. 2557 ของสภาการพยาบาล
2. เกณฑ์การจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง และการบริหารจัดการหลักสูตร (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 ของสภาการพยาบาล
3. หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติในเรือนจำ
4. สมรรถนะของพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติในเรือนจำ ของสภาการพยาบาล
5. พันธกิจของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

สภาวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2565 ได้พิจารณาหลักสูตร โดยมีมติเห็นชอบ และให้เสนอขอรับรองหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติในเรือนจำ จากสภาการพยาบาล เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2565 และสภาการพยาบาลมีข้อเสนอแนะในการปรับแก้ไข ภายหลังการปรับแก้ไขสถาบันได้ส่งหลักสูตรขอการรับรองจากสภาการพยาบาลอีกครั้ง เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2566 และได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาลแล้ว เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2566 มีระยะเวลาในการรับรองหลักสูตร 5 ปี ระหว่างวันที่ 17 กรกฎาคม 2566 - 16 กรกฎาคม 2571

ทั้งนี้ องค์ประกอบของหลักสูตรที่ได้รับการรับรอง ประกอบด้วย

จำนวนหน่วยกิตตลอดหลักสูตร 26 หน่วยกิต

วิชาภาคทฤษฎี 18 หน่วยกิต

วิชาภาคปฏิบัติ 8 หน่วยกิต

รายวิชาในหลักสูตร มีจุดเน้น ใน 3 เรื่อง ได้แก่

1. วิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติรักษาโรคเบื้องต้นในเรือนจำ
2. การจัดการโรคเรื้อรังในเรือนจำ
3. การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิตในเรือนจำ

วิธีการจัดการเรียนการสอน ภาคทฤษฎี อบรมผ่านออนไลน์ ก่อนฝึกภาคปฏิบัติจะมีการทดลองปฏิบัติที่ห้องปฏิบัติการพยาบาลของสถาบัน ภาคปฏิบัติ ฝึกปฏิบัติที่โรงพยาบาลในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ณ สถานที่ทำงานของผู้เรียน

ระยะเวลาการฝึกอบรม 6 เดือน

แหล่งฝึกปฏิบัติงาน

1. สถานพยาบาลในเรือนจำ
2. ทันตสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์
3. ห้องฉุกเฉินสถานบริการระดับปฐมภูมิ ทติยภูมิ ตติยภูมิ
ที่เป็นโรงพยาบาลแม่ข่ายของเรือนจำ

สภาวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2566 ได้พิจารณาแล้ว โดยมีมติเห็นชอบ ให้เปิดการสอนหลักสูตรดังกล่าว รุ่นที่ 1 คาดว่าจะเปิดรับ จำนวน 24 คน

คุณสมบัติผู้เข้าฝึกอบรม

แบบที่ 1 ผู้เข้าฝึกอบรมที่ผ่านหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) มาแล้ว โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- 1) เป็นพยาบาลวิชาชีพที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่งหรือวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง จากสภาการพยาบาลที่ยังไม่หมดอายุ

2) ได้รับใบประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) ในหลักสูตรที่สภาการพยาบาลให้การรับรอง

3) มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลในหน่วยบริการที่ดูแลผู้ถูกคุมขัง กระทรวงยุติธรรม ไม่น้อยกว่า 3 ปี นับถึงวันรับสมัคร

4) มีสุขภาพดีทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่มีโรคประจำตัวที่เป็นอุปสรรคต่อการศึกษา

5) ผ่านการคัดเลือก โดยคณะกรรมการสอบคัดเลือก

6) มีใบรับรองประสบการณ์จากผู้บังคับบัญชาและได้รับอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมจากผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน

ฝึกอบรมเพิ่มเติมจำนวน 9 หน่วยกิตใน 4 รายวิชา มีระยะเวลาการฝึกอบรมประมาณ 9 - 10 สัปดาห์

แบบที่ 2 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติในเรือนจำ เป็นพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานที่คุมขังของกระทรวงยุติธรรม โดยต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

1) เป็นพยาบาลวิชาชีพที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่งหรือวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง จากสภาการพยาบาลที่ยังไม่หมดอายุ

2) มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลในหน่วยบริการที่ดูแลผู้ถูกคุมขัง กระทรวงยุติธรรม ไม่น้อยกว่า 1 ปี

3) มีสุขภาพดีทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่มีโรคประจำตัวที่เป็นอุปสรรคต่อการศึกษา

4) ผ่านการคัดเลือก โดยคณะกรรมการสอบคัดเลือก

5) มีใบรับรองประสบการณ์จากผู้บังคับบัญชาและได้รับอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมจากผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมแบบที่ 2 อบรมจำนวน 26 หน่วยกิต มีระยะเวลาการฝึกอบรมประมาณ 20 - 24 สัปดาห์

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า ตอนแรกที่เขาจะเอาบุคลากรที่เคยทำงานที่เรือนจำมาแล้ว 3 ปี ใช้ไหม

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล กราบบังคมทูลว่า ข้าพระพุทธเจ้าเห็นชอบกับหลักสูตรนี้เป็นอย่างยิ่ง เพราะสอดคล้องกับพันธกิจของสถาบัน เกี่ยวข้องกับการบริการวิชาการ แต่ขอทราบรายละเอียดเกี่ยวกับงบประมาณรายรับและแหล่งที่มาของรายรับ และงบประมาณรายจ่าย ตามที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเคยวิเคราะห์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า ในเบื้องต้นได้สอบถามผู้รับผิดชอบในการจัดทำหลักสูตร ได้แจ้งว่าน่าจะประมาณคนละ 60,000 บาท ถ้าเป็นรุ่นที่ 1 เนื่องจากต้องเป็นแบบหลักสูตร Training for the Trainer ในรุ่นแรก อาจารย์ของสถาบันมีทั้งสิ้น 6 คน สามารถรองรับได้ เนื่องจากสัดส่วนเป็น 1 ต่อ 4 จะรับได้ประมาณ 24 คน หลังจากนั้น ถ้าสถาบันได้กลุ่มแกนนำ กลุ่มนี้จะเป็น Preceptor ของรุ่นถัดไป สถาบันก็จะเปิดรับผู้เข้าฝึกอบรมได้มากขึ้น เรื่องนี้จะเป็นความร่วมมือกับกรมราชทัณฑ์ ซึ่งต้องเราอาจารย์ร่วมกัน

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า แล้วที่อื่นมีเปิดแบบนี้หรือไม่ ในเรือนจำมีแพทย์ พยาบาล จากการสังเกตนักโทษ ถึงแม้จะเป็นนักโทษอุกฉกรรจ์ เขาจะให้ความเคารพกับแพทย์และพยาบาลมาก แพทย์และพยาบาลในเรือนจำจะมีส่วนดีที่มีเมตตาต่อนักโทษ แม้ผู้อยู่ในความดูแลดูน่ากลัวแบบไหน เขาก็ไม่กลัว แล้วก็คอยดูแล เทาที่เห็นจะเข้ากับผู้ต้องขังได้ดีพอสมควร อย่างเช่น แพทย์ พยาบาลที่เข้าทำงานใหม่ ผู้ต้องขังก็เรียกคุณพี่ ซึ่งมีการดูแลกันส่วนใหญ่ใช้ได้เมื่อมีผู้มาขอความช่วยเหลือ เห็นว่าแพทย์หรือพยาบาลเป็นผู้ที่ให้ความเมตตาดี

รองศาสตราจารย์ ดร. ทศนา บุญทอง กราบบังคมทูลว่า ข้าพระพุทธเจ้าก็สนับสนุนอย่างยิ่ง เมื่อตอนที่ดำรงตำแหน่งนายกสภาการพยาบาล ท่านปลัดกระทรวงยุติธรรมได้มาหาถึงที่สภาการพยาบาล เห็นว่ามีความสำคัญมากทีเดียว ท่านแจ้งว่าพยาบาลที่ทำงานที่เรือนจำทำงานหนักมาก เมื่อมีโอกาที่จะออกไปพัฒนา อยากจะให้ทางสภาการพยาบาลช่วยสนับสนุน

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า น่าจะดีมาก

รองศาสตราจารย์ ดร. ทศนา บุญทอง กราบบังคมทูล พระพุทธเจ้าค่ะ

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า ต้องพยายามหาสิ่งต่าง ๆ ที่ยังไม่พร้อม เขาจะไปบอกครอบครัว บอกเพื่อนฝูงให้จัดมาให้ บางแห่งแม้แต่เตียงและอุปกรณ์ยังขาดแคลน ของใช้ธรรมดาทั่วไปก็ไม่มี เขาจึงไปหารับบริจาคเอง ซึ่งส่วนมากจะมีใจช่วยอยู่แล้ว ถ้าได้คนกลุ่มนี้ที่ดูแลนักโทษมาเพิ่มเรื่องความรู้ก็น่าจะดี

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ การขออนุมัติการเปิดสอนหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติในเรือนจำ

4.2.2 การขออนุมัติสำเร็จการศึกษาของผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตร ประกาศนียบัตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ประจำปี 2566

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้รับผู้เข้าศึกษาอบรม ในหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ประจำปี 2566 จำนวน 32 คน ผู้เข้าอบรม 32 คน ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2566 และความเห็นชอบจากสภาวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2566 ผู้เข้าอบรม จำนวน 32 คน สอบผ่านทุกรายวิชา โดยมีเกณฑ์การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร ดังนี้

- มีระยะเวลาศึกษาอบรม ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90
- สอบได้หน่วยกิตครบตามหลักสูตร (15 หน่วยกิต) และสอบวิชาภาคทฤษฎีและสอบวิชาภาคปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่าระดับชั้น 2.00
- ได้เกรดเฉลี่ย (GPA) ตลอดหลักสูตร ไม่ต่ำกว่า 2.50

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ ประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร ประกาศนียบัตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ประจำปี 2566

4.2.3 (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบัน การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับ Leshan Vocational and Technical College สาธารณรัฐประชาชนจีน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เคยมีการลงนาม ในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับ Leshan Vocational and Technical College สาธารณรัฐประชาชนจีน โดยมีระยะเวลาของความร่วมมือ ครั้งที่ 1 เป็นเวลา 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 9 กันยายน 2557 - 8 กันยายน 2560 และครั้งที่ 2 เป็นเวลา 5 ปี ตั้งแต่วันที่ 6 สิงหาคม 2561 - 5 สิงหาคม 2566 บัดนี้ ได้ครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว จึงได้เจรจาขอขยายระยะเวลาของความ ร่วมมือทางวิชาการต่อไป ปัจจุบันสถาบันมีความร่วมมือทางวิชาการด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างนักศึกษาและอาจารย์พยาบาลในรูปแบบออนไลน์ และวางแผนความร่วมมือในอนาคต ได้แก่ โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาและอาจารย์พยาบาล ตลอดจนการสร้างงานวิจัยและบริการ วิชาการร่วมกัน

ในการนี้ จึงขอเสนอ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบัน กับ Leshan Vocational and Technical College สาธารณรัฐประชาชนจีน โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารสถาบัน ในการประชุม ครั้งที่ 12/2566 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2566 และความเห็นชอบของสภาวิชาการ ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2566 โดยมีความเห็นให้ดำเนินการจัดทำแผนความร่วมมือให้มีความชัดเจน

สรุปกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการกับ Leshan Vocational & Technical College สาธารณรัฐประชาชนจีน ตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2557 ถึงปัจจุบัน

ระยะเวลา	กิจกรรม	จำนวนนักศึกษา
15 กันยายน 2558 - 30 มิถุนายน 2559	นักศึกษาของสถาบัน ไปแลกเปลี่ยนที่ประเทศจีน	3 คน
1 สิงหาคม 2559 - 3 มีนาคม 2560	นักศึกษาจากประเทศจีน มาแลกเปลี่ยนที่สถาบัน	3 คน
15 กันยายน 2560 - 30 มิถุนายน 2561	นักศึกษาของสถาบัน ไปแลกเปลี่ยนที่ประเทศจีน	2 คน
28 สิงหาคม 2560 - 31 มีนาคม 2561	นักศึกษาจากประเทศจีน มาแลกเปลี่ยนที่สถาบัน	3 คน
13 ตุลาคม 2561 - 14 มีนาคม 2562	นักศึกษาจากประเทศจีน มาศึกษาการฝึกปฏิบัติการ พยาบาล	2 คน

นอกจากนี้ มีการเข้าร่วมประชุมวิชาการ โดยอาจารย์เป็นวิทยากรและร่วมประชุมวิชาการ China-Thai Nursing Education Forum ณ Leshan Vocational & Technical College สาธารณรัฐประชาชนจีน วันที่ 7 – 11 พฤศจิกายน 2560 รวมถึงสถาบันได้จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ออนไลน์ เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2565 จำนวน 2 ชั่วโมง นักศึกษาและอาจารย์พยาบาลไทยและจีนเข้าร่วมทั้งสิ้น จำนวน 98 คน

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับ Leshan Vocational and Technical College สาธารณรัฐประชาชนจีน

4.2.4 (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบัน การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับคณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย และคณะแพทยศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้มีการเจรจาความร่วมมือ โดยจัดทำ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
การใช้และแขวนชุดการเรียนรู้บนแพลตฟอร์ม Med U More เมื่อมีการลงนามความร่วมมือแล้ว
จะช่วยให้บุคลากรและนักศึกษาสามารถเข้าใช้งานแพลตฟอร์ม Med U More เพื่อเรียนรู้วิชาการ
ได้ในบางส่วน และสถาบันสามารถสร้างชุดการเรียนรู้ที่นำไปแขวนบนแพลตฟอร์ม เพื่อเผยแพร่
ผลงานแบบให้เปล่าได้ ส่วนกรณีที่ต้องการเรียนรู้ได้ครบทุกบทเรียนที่มีในแพลตฟอร์ม หรือ
ต้องการผลิตและนำชุดการเรียนรู้ไปวางเพื่อการหารายได้ สามารถซื้อแพ็คเกจเพิ่มเติม ตามราคา
ที่ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

บันทึกข้อตกลงฯ นี้ ได้ผ่านการพิจารณาและมีมติเห็นชอบจากคณะกรรมการ
บริหารสถาบัน ในการประชุม ครั้งที่ 12/2566 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2566 และผ่านการพิจารณา
ความเห็นชอบจากที่ประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 5/2566 วันที่ 14 กันยายน 2566
ที่ประชุมมีความเห็นว่า ความร่วมมือนี้เป็นประโยชน์เนื่องจากแพลตฟอร์ม Med U More
มีบทเรียนทางการแพทย์จำนวนมาก มีผู้ใช้ในวงกว้าง แต่ควรมีการมอบหมายบุคลากรกลุ่มหนึ่ง
เข้าไปเรียนรู้ ศึกษารายละเอียดอย่างจริงจัง แล้วนำมาประเมินผล รวมถึงเป็นข้อมูลกลับมาหารือ
ในเชิงนโยบาย เรื่อง Online education ในสภาวิชาการต่อไป

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับคณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย

4.3 (ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้กำหนดให้อธิการบดี ปรีกษาหารือร่วมกับหัวหน้าส่วนงาน เสนอแผนพัฒนาของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ต่อคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน เพื่อให้ความเห็นก่อนการนำเสนอต่อสภาสถาบัน เมื่อสภาสถาบันเห็นชอบแล้ว ให้คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน นำแผนพัฒนาของสถาบันดังกล่าว มาใช้ในการติดตามและประเมินผลสถาบันต่อไป

(ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2566

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน ในการประชุม ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2566 มีมติให้ข้อคิดเห็น ดังนี้

1. ศึกษา วิเคราะห์ ทบทวนความเหมาะสมของคู่เทียบเพื่อการพัฒนา หรือศึกษา จากจุดเด่นสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียงทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ เช่น การกระตุ้นในการทำ ผลงานทางวิชาการ เพื่อนำมาปรับใช้กับสถาบัน

2. ทบทวนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของวิสัยทัศน์ (Vision KPI) ให้ครบถ้วนเพื่อให้ บรรลุวิสัยทัศน์ เช่น การกำหนด KPI ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์ U-Multirank การกำหนด ตัวชี้วัดนำ (Lead Indicator) ในปี 2567 - 2568 เพื่อให้ไปสู่การมี Nursing Ethics Education Learning Center (ศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ) ในปี พ.ศ. 2569

3. การสร้างแรงจูงใจและปรับกลยุทธ์ เพื่อสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพเข้ามา ทำงาน

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันได้นำปรัชญา ปณิธาน ปรัชญาการศึกษา วิสัยทัศน์ 10 ปี และ วิสัยทัศน์ 4 ปี ของการให้สถาบันการพยาบาลเป็นสถาบันการพยาบาลคุณธรรมชั้นนำในเอเชีย ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม โดยมีพันธกิจอยู่ด้วยกัน 4 ประการ มีค่านิยม คือ เป็นที่พึ่งของสังคม นิยมการพัฒนา ศรัทธา มนุษยธรรมก้าวหน้าด้านการพยาบาล มีสมรรถนะหลัก คือ มีความรอบรู้ และดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบสาธารณภัย ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ รวมถึงมีเอกลักษณ์สถาบัน และการ ดำเนินการเพื่อให้เกิดอัตลักษณ์บัณฑิตตามที่เรากำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการสถาบัน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้มีการเพิ่มเติม indicator ของ vision KPI ให้มีความชัดเจนขึ้น

ผังความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องสู่ (ร่าง) แผนพัฒนาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

วิสัยทัศน์

“สถาบันการพยาบาลคุณธรรม ชี้นำในเอเชีย ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม”

พันธกิจ

- สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล และมีอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน
- สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของสังคม และสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน
- บริการวิชาการและวิชาชีพ ด้วยเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพของสังคม
- พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืน ด้วยหลักธรรมาภิบาลและน้อมนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต



ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
พ.ศ. 2561-2580

- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
พ.ศ. 2566-2570

หมวดหมู่ที่ 4 ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ (2564-2570)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพคน (Capacity Building)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมระบบนิเวศวิจัยอุดมศึกษา (Research Ecosystem Building)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 จัดระบบอุดมศึกษาใหม่ (Higher education Transformation)

ยุทธศาสตร์สภากาชาดไทย
พ.ศ. 2566-2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพได้มาตรฐานระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริการโลหิตชีวิต ดวงตาและอวัยวะอย่างครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การช่วยเหลือผู้ประสบภัยเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนางานด้านอาสาสมัครเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์และแผนงานการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2566 - 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรมระดับขั้นแนวหน้าที่ก้าวหน้าล้ำยุค เพื่อสร้างโอกาสใหม่และความพร้อมของประเทศในอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนากำลังคนสถาบันอุดมศึกษา และสถาบันวิจัยให้เป็นฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศแบบก้าวกระโดดอย่างยั่งยืน

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
(Sustainable Development Goals: SDG)



(ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Vision KPI)

Vision KPIs	ปีงบประมาณ 2566		เป้าหมาย/ปีงบประมาณ		
	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	2567	2568	2569
1. มี Nursing Ethics Education Learning Center (ศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ)			-	-	ได้รับรางวัล
1.1 มีระบบและกลไกการส่งเสริมจริยธรรม	มีระบบกลไก	มีระบบกลไก	มีระบบกลไก	มีระบบกลไก	มีระบบกลไก
1.2 จำนวนองค์ความรู้ทางจริยธรรมที่สร้างขึ้น (วิจัย/สื่อ/ชุดการเรียนรู้)	-		1	2	2
1.3 จำนวนสถาบันการศึกษา/องค์กรพยาบาลอื่นที่มีสถาบันเป็นพี่เลี้ยง	-		1	1	1
2. ได้รับการจัดอันดับสถาบันการศึกษาพยาบาลในระดับเอเชีย “Top 20 Asia University (U-Multirank by Nursing Subject) by 2026”	เข้าร่วม การจัดอันดับ	แจ้งความประสงค์ เข้าร่วมจัดอันดับ จัดทำ แผนดำเนินการ และ จัดทำ Gap Analysis	Top 30	Top 25	Top 20
2.1. งานวิจัยตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ *	3	3	4	4	5
2.2 จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง	0.30	0.35	0.35	0.35	0.40
3. บัณฑิตมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต (ค่าเฉลี่ย 3.50 ขึ้นไป) (ปริญญาตรีและปริญญาโท) (ร้อยละ)	-	-	70	75	80
4. มีนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม (จำนวน)	5	2	6	7	8

*ปรับเพิ่มตามคำแนะนำของสภาสถาบัน

โครงการที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Vision KPI)	โครงการที่สำคัญ
1. มี Nursing Ethics Education Learning Center (ศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการแพทย์ระดับชาติ)	1. โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม (ป.ตรี) 2. โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม (ป.โท) 3. โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนเชิงจริยศาสตร์
2. ได้รับการจัดอันดับสถาบันการศึกษาพยาบาลในระดับเอเชีย “Top 20 Asia University (U-Multirank by Nursing Subject) by 2026”	1. โครงการพัฒนาสถาบันเพื่อมุ่งสู่ U-Multirank by Nursing Subject in Asia 2. โครงการสร้างงานวิจัยโดยความร่วมมือเชิงรุกกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ 3. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย 4. โครงการพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นสากล (Internationalization)
3. บัณฑิตมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต (ค่าเฉลี่ย 3.50 ขึ้นไป) (ปริญญาตรีและปริญญาโท) (ร้อยละ)	1. โครงการพัฒนาบัณฑิตพยาบาลก่อนสำเร็จการศึกษา 2. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาตรีให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต 3. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาโทให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต 4. โครงการพัฒนาการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (IPE) 5. โครงการพัฒนาอาจารย์ในการจัดการศึกษาเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน 6. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน 7. โครงการพัฒนาอาจารย์บัณฑิตศึกษา

โครงการที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ต่อ)

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Vision KPI)	โครงการที่สำคัญ
4. มีนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม (จำนวน)	1. โครงการทุนผลิตนวัตกรรม prototype และสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ 2. โครงการพัฒนาผู้นำด้านนวัตกรรมทางสุขภาพ (Reinventing University) - โครงการพัฒนาระบบการจัดการศึกษาเพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต - โครงการพัฒนาชุดการเรียนรู้แบบ Micro credential - โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการศูนย์นวัตกรรมสุขภาพ - โครงการพัฒนานวัตกรรมด้านสุขภาพ

(ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (ข้อ)	จำนวนตัวชี้วัด	จำนวนโครงการตามยุทธศาสตร์	จำนวนงานประจำ
1	4	8	19	5
2	2	5	6	9
3	2	5	7	8
4	5	8	18	8
รวม	13	26	50	30

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต และมีคุณลักษณะ STIN

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ 2566		ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ		
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	2567	2568	2569
1.1 เพื่อยกระดับมาตรฐานหลักสูตรให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ทั้งระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา	1.1.1 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4 (รวมหลักสูตร 2 ปี 6 เดือน*) (สะสม)	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการ - สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	1	รอผลประเมิน	1	2*	2*
	1.1.2 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการ - สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	2	1	2	3	3
1.2 เพื่อสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพและสมรรถนะการทำงานในอนาคต ระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา	1.2.1 ร้อยละบัณฑิตพยาบาลที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก	- สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	85	83.84	85	90	90
	1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต	- สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ - สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	-	-	70	75	80
	1.2.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อสมรรถนะการทำงานในอนาคต (ทั้งระดับปริญญาตรีและปริญญาโท)	- สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ - สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	-	-	3.90	4.00	4.00

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต และมีคุณลักษณะ STIN (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ 2566		ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ		
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	2567	2568	2569
1.3 เพื่อสร้างบัณฑิตพยาบาลปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	1.3.1 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	90	82.14	90	90	90
1.4 เพื่อพัฒนาหลักสูตรที่รองรับความต้องการของผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่หลากหลายทั้งในระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา	1.4.1 จำนวนหลักสูตรที่มีความยืดหยุ่นต่อความต้องการของผู้เรียนรุ่นใหม่	- สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ - สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	-	-	1 ป.ตรี (หลักสูตร 2 ปี 6 เดือน) + 2 ป.โท (ผู้ใหญ่กับเด็ก)	1 ป.ตรี (หลักสูตร 2 ปี 6 เดือน) + 2 ป.โท (ผู้ใหญ่กับเด็ก)	1 ป.ตรี (หลักสูตร 2 ปี 6 เดือน) + 2 ป.โท (ผู้ใหญ่กับเด็ก)
	1.4.3 จำนวนชุดการเรียนรู้แบบ Micro credential ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการ - สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ - สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	-	-	ป.โท 2 ป.ตรี 2	ป.โท 2 ป.ตรี 2	ป.โท 2 ป.ตรี 2

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต และมีคุณลักษณะ STIN (ต่อ) (19 โครงการ)

โครงการตามยุทธศาสตร์		จัดสรรงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
1.	โครงการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามมาตรฐานสากล AUN-QA	-	100,000**	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
2.	โครงการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตตามมาตรฐานสากล AUN-QA	150,000	-	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
3.	โครงการพัฒนาหลักสูตร joint degree ระดับบัณฑิตศึกษา	500,000	-	- รองอธิการบดีด้านวิชาการ - รองอธิการบดีด้านวิเทศสัมพันธ์ - สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
4.	โครงการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตพยาบาลก่อนสำเร็จการศึกษา	-	150,000**	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
5.	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาตรีให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต	-	400,000**	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
6.	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาโทให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต	100,000	-	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
7.	โครงการพัฒนาการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (IPE)	-	200,000**	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
8.	โครงการพัฒนาอาจารย์ในการจัดการศึกษาเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน	-	50,000**	- รองอธิการบดี ด้านทรัพยากรบุคคล - สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
9.	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน	-	50,000**	- รองอธิการบดี ด้านทรัพยากรบุคคล - สำนักงานสถาบัน (หน่วยทรัพยากรบุคคล)

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน / **เงินอุดหนุนจากสภาการศึกษาไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต และมีคุณลักษณะ STIN (ต่อ)

โครงการตามยุทธศาสตร์		จัดสรรงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
10.	โครงการพัฒนาอาจารย์บัณฑิตศึกษา	300,000	-	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
11.	โครงการเสริมหลักสูตรที่บ่มเพาะคุณลักษณะ STIN ของนักศึกษาปริญญาตรี	-	1,060,000**	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายพัฒนานักศึกษา)
12.	โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต สำหรับผู้จบปริญญาตรีสาขาอื่น (หลักสูตร 2 ปี 6 เดือน)	-	150,000**	รองอธิการบดี ด้านวิชาการ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
13.	โครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) (สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก)	150,000	-	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
14.	โครงการพัฒนาระบบการจัดการศึกษาเพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (ภายใต้โครงการพัฒนาผู้นำนวัตกรรมด้านสุขภาพ Reinventing University)	-	1,200,000*	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการ - สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ - สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
15.	โครงการพัฒนาชุดการเรียนรู้แบบ Micro credential (ภายใต้โครงการพัฒนาผู้นำนวัตกรรมด้านสุขภาพ Reinventing University)	-	3,200,000*	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการ - สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ - สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน / **เงินอุดหนุนจากสภาการศึกษาไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต และมีคุณลักษณะ STIN (ต่อ)

โครงการตามยุทธศาสตร์		จัดสรรงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
16.	โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อรองรับการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล 1. ชุดฝึกการพยาบาลพื้นฐานผู้ใหญ่ พร้อมอุปกรณ์ควบคุมแบบโปรแกรม 1 ชุด 2. ระบบฝึกปฏิบัติการจำลองสถานการณ์ทางคลินิกดิจิทัลแบบออนไลน์ 60 สถานการณ์ พร้อมหน้าจอสัมผัส 1 ระบบ 3. ชุดฝึกทักษะการปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่ในภาวะวิกฤต และผู้สูงอายุในภาวะพึ่งพิง 1 ชุด 4. ชุดระบบการฝึกทักษะทางการพยาบาล แบบเสมือนจริง (Virtual reality) พร้อมสถานการณ์จำลอง 6 สถานการณ์ และสถานการณ์จำลองผ่าน web based 1 สถานการณ์ 1 ระบบ 5. หุ่นฝึกทักษะการพยาบาลผู้ใหญ่ 5 หุ่น	17,675,500 2,500,000 6,800,000 2,400,000 4,975,500 1,000,000	-	- สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ - สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหาร วิชาการ) และ (ฝ่ายบริการการศึกษา)
17.	โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม (ป.ตรี)	-	150,000**	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
18.	โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม (ป.โท)	100,000	-	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
19.	โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนเชิงจริยศาสตร์	-	100,000**	- รองอธิการบดี ด้านทรัพยากรบุคคล - สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
รวมงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์		18,975,500	6,810,000	

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน /**เงินอุดหนุนจากสภาการศึกษาไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต และมีคุณลักษณะ STIN (ต่อ)

งานประจำ		จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
1.	งานรับเข้าศึกษา	-	100,000**	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารวิชาการ)
2.	งานศิษย์เก่าสัมพันธ์	45,000	-	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายพัฒนานักศึกษา)
3.	งานห้องปฏิบัติการพยาบาล	-	1,500,000**	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารวิชาการ)
4.	งานพัฒนาคุณลักษณะมหาบัณฑิตที่พึงประสงค์และบรรลุผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง	1,000,000	1,000,000*	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
5.	งานผลิตบัณฑิตปริญญาตอบสนองความต้องการของบัณฑิต สังคมและเสริมสร้างคุณลักษณะ STIN	-	10,000,000**	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
รวมงบประมาณงานประจำ		1,045,000	12,600,000	
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 1		20,020,500	19,410,000	

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน / **เงินอุดหนุนจากสภาการศึกษาไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ 2566		ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ		
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	2567	2568	2569
2.1 เพื่อสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ	2.1.1 จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ*	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	3	3 เรื่อง (สะสม)	4	4	5
	2.1. การอ้างอิงผลงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI / Scopus / ISI	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	0.30	0.35 (สะสม)	0.35	0.35	0.40
	2.1.3 จำนวนงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศได้รับการตีพิมพ์	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	11	15 เรื่อง (สะสม)	12	13	13
2.2 เพื่อสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	2.2.1 จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	5	2 ชิ้น (สะสม)	6	7	8
	2.2.2 จำนวนนวัตกรรมสุภาพเป็นที่ยอมรับระดับชาติและนานาชาติ	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	-	-	1	2	3

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน / **เงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม (ต่อ)

โครงการตามยุทธศาสตร์		จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
1.	โครงการสร้างงานวิจัยโดยความร่วมมือเชิงรุกกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ	-	950,000**	- ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม - รองอธิการบดี ด้านวิเทศสัมพันธ์
2.	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	-	1,000,000**	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
3.	โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ	-	500,000**	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
4.	โครงการทุนผลิตนวัตกรรม prototype และสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยที่มีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์	-	300,000**	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
5.	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการศูนย์นวัตกรรมสุขภาพ (ภายใต้โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University))	-	12,400,000*	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการ - ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
6.	โครงการพัฒนานวัตกรรมด้านสุขภาพ (ภายใต้โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University))	-	5,700,000*	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการ - ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
รวมงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์		-	21,350,000	

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน / **เงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม (ต่อ)

งานประจำ		จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
1.	งานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน	350,000	-	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
2.	งานทุนส่งเสริมนักวิจัยภายในสถาบันและทุนวิจัยอาจารย์ใหม่	-	2,200,000*	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
3.	งานสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยและวิชาการในประเทศและต่างประเทศ		1,300,000**	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
4.	งานสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ		425,000**	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
5.	งานผลิตตำราและวารสาร		900,000*	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
6.	งานส่งเสริมการเขียนตำราและหนังสือ	-	150,000**	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
7.	งานพัฒนาผลงานวิทยานิพนธ์ที่เน้นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและหรือผู้ประสบสาธารณภัย	700,000	-	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
8.	งานพัฒนาระบบบริหารจัดการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญา	-	250,000**	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
9.	งานตลาดนัดวิจัยนวัตกรรมจากห้องสู่ห้าง	-	500,000**	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
รวมงบประมาณงานประจำ		1,050,000	5,225,500	
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 2		1,050,000	26,575,000	

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน / **เงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม (ต่อ)

โครงการตามยุทธศาสตร์		จัดสรรงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
1.	โครงการสร้างงานวิจัยโดยความร่วมมือเชิงรุกกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ	-	950,000**	- ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม - รองอธิการบดี ด้านวิเทศสัมพันธ์
2.	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	-	1,000,000**	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
3.	โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ	-	500,000**	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
4.	โครงการทุนผลิตนวัตกรรม prototype และสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยที่มีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์	-	300,000**	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
5.	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการศูนย์นวัตกรรมสุขภาพ (ภายใต้โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University))	-	12,400,000*	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการ - ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
6.	โครงการพัฒนานวัตกรรมด้านสุขภาพ (ภายใต้โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University))	-	5,700,000*	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการ - ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
รวมงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์		-	21,350,000	

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน / **เงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ 2566		ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ		
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	2567	2568	2569
3.1 เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	3.1.1 มีศูนย์บริการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ	ศูนย์บริการการพยาบาล	1	1	1	1	1
	3.1.2 จำนวนชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะสุขสมบูรณ์ที่เกิดจากความร่วมมือจากเครือข่าย (สะสม)	ศูนย์บริการการพยาบาล	1	ยังไม่ได้สรุปผล	2	3	3
	3.1.3 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ	- ศูนย์บริการการพยาบาล - สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ - รองอธิการบดี ด้านวิเทศสัมพันธ์	2	2	2	2	2
	3.1.4 มีศูนย์บริการด้านการพยาบาลสาธารณสุข (สะสม)	ศูนย์บริการการพยาบาล	-	-	1	1	1
3.2 เพื่อเพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการ	3.2.1 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการและวิชาชีพ (ล้านบาท)	ศูนย์บริการการพยาบาล	5	3.7345	5	5	5

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม (ต่อ)

โครงการตามยุทธศาสตร์		จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้	
1.	โครงการพัฒนางานบริการการพยาบาลผู้สูงอายุแบบครบวงจร - กิจกรรมพัฒนาชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะสุขสมบูรณ์ (Wellness) - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลและครอบครัวของผู้สูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมสูงวัย - กิจกรรมศูนย์บริการผู้สูงอายุและชมรมผู้สูงอายุ	-	1,000,000**	ศูนย์บริการการพยาบาล
2.	โครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ	-	200,000**	- ศูนย์บริการการพยาบาล - รองอธิการบดี ด้านวิเทศสัมพันธ์ - สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
3.	โครงการจัดตั้งศูนย์บริการการพยาบาลสาธิต	-	100,000**	ศูนย์บริการการพยาบาล
4.	โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย (Service-Teaching-Research)	-	150,000**	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
5.	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการหลักสูตรเพื่อเพิ่มรายได้	50,000	-	ศูนย์บริการการพยาบาล
6.	โครงการเตรียมความพร้อมจัดตั้งคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น)	50,000	-	ศูนย์บริการการพยาบาล
7.	โครงการพัฒนาชุดการเรียนรู้เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม	100,000	-	ศูนย์บริการการพยาบาล
รวมงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์		200,000	1,450,000	

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน / **เงินอุดหนุนจากสภาการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม (ต่อ)

งานประจำ		จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
1.	งานจิตอาสาสร้างเสริมสุขภาพในชุมชน	100,000	-	ศูนย์บริการการพยาบาล
2.	งานบริการวิชาการและวิชาชีพตามความเชี่ยวชาญของสถาบัน - งานบริการวิชาการส่งเสริมพัฒนาเด็กติดผู้ต้องขังในทัณฑสถานหญิงในพระราชดำริฯ - งานศูนย์บริการการพยาบาลด้านผู้ป่วยที่มีบาดแผล ออสโตมีและควบคุมการขับถ่ายไม่ได้ - งานศูนย์บริการการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	730,000	-	ศูนย์บริการการพยาบาล
3.	งานส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของอาจารย์ (Faculty Practice)	-	300,000**	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
4.	งานประชาสัมพันธ์เชิงรุกด้านบริการวิชาการ	100,000	-	ศูนย์บริการการพยาบาล
5.	งานประชุมวิชาการ	-	300,000*	ศูนย์บริการการพยาบาล
6.	งานหลักสูตรเฉพาะทาง	-	4,500,000*	ศูนย์บริการการพยาบาล
7.	งานหลักสูตรระยะสั้น (เช่น Nurse aid)	-	500,000*	ศูนย์บริการการพยาบาล
8.	งานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	3,600,000	-	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
รวมงบประมาณงานประจำ		4,530,000	5,600,000	
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 3		4,730,000	7,050,000	

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน / **เงินอุดหนุนจากสภาการศึกษาไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ 2566		ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ		
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	2567	2568	2569
4.1 เพื่อพัฒนาสถาบันให้มีความยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล	4.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	รองอธิการบดี ด้านทรัพยากรบุคคล	5	5	5	5	5
4.2 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรแห่งความสุขและบุคลากรมีสุขภาวะที่ดี (Happy and healthy workplace)	4.2.1 คะแนนเฉลี่ยความยืดหยุ่นผูกพันของบุคลากรต่อสถาบัน	รองอธิการบดี ด้านทรัพยากรบุคคล	4	4.24	4	4	4
4.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาเข้าใจในคุณค่า และเกิดความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงาน และการดำเนินชีวิต	4.3.1 ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาของสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	รองอธิการบดี ด้านศิลปวัฒนธรรม	80	88.31	80	85	85

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน (ต่อ)

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ 2566		ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ		
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	2567	2568	2569
4.4 เพื่อสร้างแบรนด์ STIN ให้เป็นที่รู้จักในระดับสังคมและประเทศ	4.4.1 จำนวนคนรับรู้แบรนด์ STIN (brand awareness)	- รองอธิการบดี ด้านสื่อสารองค์กร - สำนักงานสถาบัน	5,000	5,560	10,000	20,000	30,000
	4.4.2 สถาบันติดอันดับในการสำรวจอันดับความนิยมนด้านสถาบันที่จัดการเรียนการสอนการพยาบาล	- รองอธิการบดี ด้านสื่อสารองค์กร - สำนักงานสถาบัน	Top 5	Top 10 (สป.อว.)	Top 5	Top 3	Top 3
4.5 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	4.5.1 สถาบันได้รับการจัดอันดับ U-Multirank by Nursing Subject in Asia	- รองอธิการบดี ด้านยุทธศาสตร์	เข้า ร่วม	มีการแจ้งความประสงค์เข้าร่วมจัดทำแผนดำเนินการและทำ Gap Analysis	Top 30	Top 25	Top 20
	4.5.2 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	- รองอธิการบดี ด้านยุทธศาสตร์	≥ 200	รอผลประเมิน	≥ 200	≥ 200	≥ 300
	4.5.3 จำนวนรายได้ต่อปี (ล้านบาท)	- รองอธิการบดี ด้านงบประมาณ - สำนักงานสถาบัน	13	15	13	14	14

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์การอย่างยั่งยืน (ต่อ) 18 โครงการ

โครงการตามยุทธศาสตร์		จัดสรรงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
1.	โครงการส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล	30,000	-	- รองอธิการบดี ด้านทรัพยากรบุคคล - สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)
2.	โครงการส่งเสริมบรรยากาศจริยธรรมในสถาบัน	30,000	-	- รองอธิการบดี ด้านทรัพยากรบุคคล - สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)
3.	โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์สถาบัน	1,300,000	-	- รองอธิการบดี ด้านสื่อสารองค์กร - สำนักงานสถาบัน (งานประชาสัมพันธ์)
4.	โครงการพัฒนาสถาบันเพื่อมุ่งสู่ U-Multirank by Nursing Subject in Asia	-	150,000**	- รองอธิการบดี ด้านยุทธศาสตร์ - สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา)
5.	โครงการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	-	250,000**	- รองอธิการบดี ด้านยุทธศาสตร์ - สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา)
6.	โครงการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) ระดับสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	-	100,000**	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน / **เงินอุดหนุนจากสภาการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์การอย่างยั่งยืน (ต่อ)

โครงการตามยุทธศาสตร์		จัดสรรงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
7.	โครงการพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นสากล (Internationalization)	-	700,000** 2,000,000*	- รองอธิการบดี ด้านวิเทศสัมพันธ์ - สำนักงานสถาบัน (งานวิเทศสัมพันธ์)
8.	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	-	50,000**	- รองอธิการบดี ด้านทรัพยากรบุคคล - สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)
9.	โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ (UKPSF)	-	100,000**	- รองอธิการบดี ด้านทรัพยากรบุคคล - สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
10.	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยและผลงานทางวิชาการแบบรวมศูนย์	-	4,000,000*	- รองอธิการบดี ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล - ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม - สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริการการศึกษา/ ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ)
11.	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Information Security Management System: ISMS) ตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 27001:2013	-	1,020,000*	- รองอธิการบดี ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล - สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริการการศึกษา)
12.	โครงการบูรณาการระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (BI: Business Intelligence) ระยะที่ 3	-	1,000,000*	- รองอธิการบดี ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล - สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริการการศึกษา)

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน / **เงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์การอย่างยั่งยืน (ต่อ)

โครงการตามยุทธศาสตร์		จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
13.	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2569 - 2573	-	30,000*	- รองอธิการบดี ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล - สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริการการศึกษา)
14.	โครงการแสวงหารายได้เชิงรุก	-	300,000*	- รองอธิการบดี ด้านงบประมาณ - สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน)
15.	โครงการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	30,000	-	- สำนักงานสถาบัน
16.	โครงการส่งเสริมบุคลากรและนักศึกษาให้มีความสุขและสุขภาพที่ดีอย่างยั่งยืน	-	380,000**	- รองอธิการบดี ด้านทรัพยากรบุคคล - สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายพัฒนานักศึกษา)
17.	โครงการจัดตั้งหอเกียรติยศวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทยสู่การเป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	50,000	2,000,000**	- รองอธิการบดี ด้านศิลปวัฒนธรรม - สำนักงานสถาบัน
18.	โครงการส่งเสริมการนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต	55,000	-	- รองอธิการบดี ด้านศิลปวัฒนธรรม - สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายพัฒนานักศึกษา)
รวมงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์		1,495,000	12,080,000	

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน / **เงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน (ต่อ) 8 งาน

งานประจำ		จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
1.	งานประจำสำนักงานสถาบัน - ฝ่ายพัฒนานักศึกษา - ฝ่ายบริหารวิชาการ - ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ - ฝ่ายบริการการศึกษา - ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ - ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	77,971,700 130,000 1,500,000 500,000 25,368,600 - 49,673,100 800,000	8,008,200 7,908,200** 100,000*	สำนักงานสถาบัน
2.	งานพัฒนาประสิทธิภาพงานบริการสายสนับสนุนวิชาการ ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี - ฝ่ายพัฒนานักศึกษา - ฝ่ายบริหารวิชาการ - ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ - ฝ่ายบริการการศึกษา - ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ - ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	-	365,000** 40,000** 60,000** 50,000** 50,000** 100,000** 50,000** 15,000**	สำนักงานสถาบัน
3.	งานส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากร (Career Path)	-	100,000*	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน / **เงินอุดหนุนจากสภาการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์การอย่างยั่งยืน (ต่อ)

งานประจำ		จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
4.	งานบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบัน	-	7,300,000**	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)
5.	งานส่งเสริมความร่วมมือเชิงรุกด้านการศึกษา วิจัย บริการวิชาการ กับต่างประเทศ	-	360,000* 150,000**	- รองอธิการบดีด้านวิเทศสัมพันธ์ - ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (งานวิเทศสัมพันธ์)
6.	งานส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-	500,000**	- รองอธิการบดี ด้านศิลปวัฒนธรรม - สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายพัฒนานักศึกษา)
7.	งานวันกำเนิดสถาบัน	700,000	-	- รองอธิการบดี ด้านศิลปวัฒนธรรม - สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายพัฒนานักศึกษา)
8.	งานการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ/วิชาชีพ และการวิจัย	-	120,000**	สำนักวิทยายุบาลศาสตร์
รวมงบประมาณงานประจำ		78,671,700	16,903,200	
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 4		80,666,700	28,983,200	

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน / **เงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย

ตารางแสดงงบประมาณจัดสรรตามยุทธศาสตร์จำแนกตามแหล่งงบประมาณ

ยุทธศาสตร์	เงินอุดหนุนจากรัฐ				เงินรายได้				รวม (1)+(2)+(3)+(4)	ร้อยละ
	งบโครงการตาม ยุทธศาสตร์ (1)	ร้อยละ	งบงานประจำ (2)	ร้อยละ	งบโครงการ ตามยุทธศาสตร์ (3)	ร้อยละ	งบงานประจำ (4)	ร้อยละ		
ยุทธศาสตร์ที่ 1	18,975,500	91.80	1,045,000	1.23	6,810,000	16.33	12,600,000	31.24	39,430,500	20.98
ยุทธศาสตร์ที่ 2	-	-	1,050,000	1.23	21,350,000	51.21	5,225,000	12.96	27,625,000	14.69
ยุทธศาสตร์ที่ 3	200,000	0.97	4,530,000	5.31	1,450,000	3.48	5,600,000	13.89	11,780,000	6.27
ยุทธศาสตร์ที่ 4	1,495,000	7.23	78,671,700	92.23	12,080,000	28.98	16,903,200	41.91	109,149,900	58.06
รวม	20,670,500	100.00	85,296,700	100.00	41,690,000	100.00	40,328,200	100.00	187,985,400	100.00

ตารางแสดงงบประมาณจัดสรรตามยุทธศาสตร์จำแนกตามส่วนงานที่รับจัดสรรงบประมาณ

หน่วยงาน	เงินอุดหนุนจากรัฐ				เงินรายได้				รวม (1)+(2)+(3)+(4)	ร้อยละ
	งบโครงการตาม ยุทธศาสตร์ (1)	ร้อยละ	งบงานประจำ (2)	ร้อยละ	งบโครงการตาม ยุทธศาสตร์ (3)	ร้อยละ	งบงานประจำ (4)	ร้อยละ		
สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์	-	-	3,600,000	4.22	1,250,000	3.00	10,570,000	26.22	15,420,000	8.20
สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	1,300,000	6.29	1,700,000	1.99	-	-	1,000,000	2.48	4,000,000	2.13
ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	-	-	350,000	0.41	21,350,000	51.21	5,075,000	12.58	26,775,000	14.24
ศูนย์บริการการพยาบาล	200,000	0.97	930,000	1.09	1,300,000	3.12	5,300,000	13.14	7,730,000	4.11
สำนักงานสถาบัน	19,170,500	92.74	78,716,700	92.29	13,390,000	31.12	18,383,200	45.58	129,660,400	68.98
รองอธิการบดี ด้านวิชาการ	-	-	-	-	4,400,000	10.55	-	0.00	4,400,000	2.34
รวม	20,670,500	100.00	85,296,700	100.00	41,690,000	100.00	40,328,200	100.00	87,985,400	100.00

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า อนุมัติ

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล กราบบังคมทูลว่า ข้าพระพุทธเจ้าชื่นชมว่าเป็นแผนที่ดีมาก และเป็นแผนที่ครอบคลุม แต่ขอเสนอแนะในภาพกว้าง อยู่ 3 ประเด็น ประเด็นที่ 1 เกี่ยวข้องกับวาระที่ผ่านมา คือ ให้นำข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาของ คณะกรรมการประเมินผลทั้ง 3 ข้อ ไปวิเคราะห์และนำไปประยุกต์ใช้ ประเด็นที่ 2 เนื่องจาก โครงการมีเยอะมาก ต้องหากลวิธีในการสื่อสารแผนปฏิบัติการที่ค่อนข้างเยอะ เพื่อถ่ายทอดไปสู่ บุคลากรในระดับต่าง ๆ ให้กว้างขวางที่สุด เพื่อให้เกิดความร่วมมือ ประเด็นที่ 3 คือ ตัวชี้วัดที่ยังไม่ บรรลุเป้าหมายในปีที่ผ่านมา ซึ่งมีอยู่ 9 ตัวชี้วัดนั้น อาจจะต้องทำการวิเคราะห์ Gap analysis เพื่อ หาทางให้บรรลุเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ต่อไป

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า ดี

รองศาสตราจารย์ ดร. ทศนา บุญทอง กราบบังคมทูลว่า เช่นเดียวกับท่านอาจารย์ ภิรมย์ ชื่นชมและคิดว่าแผนงานนี้ ความจริงแล้วได้ปรับแก้อยู่บนพื้นฐานของความเป็นจริง เพราะว่าหลังจากที่ได้ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีแล้ว ได้เรียนต่อคณะกรรมการฯ ว่าขอเวลาพบกับท่านอธิการบดีซึ่งได้ดำเนินการแล้ว ได้เรียน ให้อธิการบดีทราบว่าเป้าหมายที่ไม่สามารถบรรลุได้ เพราะว่าตั้งเป้าหมายไว้สูงมากเกินไป

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า เยอะมาก

รองศาสตราจารย์ ดร. ทศนา บุญทอง กราบบังคมทูลว่า อย่างเช่น U-Multirank ตั้งไว้ในระดับ 5 หรือ 10 ตอนนี้เปลี่ยนไปอยู่ที่ 30 ซึ่งอยู่ในความเป็นจริงมากขึ้น ต้องใช้เวลา ค่อย ๆ พัฒนาไป ตอนนี้ดูว่าน่าจะอยู่บนพื้นฐานของความเป็นจริงแล้วก็กำลังใจให้

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ระเบียบวาระที่ 5 – เรื่องเพื่อทราบ

5.1 ผลการประเมินตนเองของสภาสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2566

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ สภาสถาบันในการประชุม ครั้งที่ 45 เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2566 มีมติอนุมัติ แบบประเมินตนเองของสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี พ.ศ. 2566 ตลอดจนระบบและกลไกการบริหารเพื่อจัดทำข้อมูลการประเมินตนเองของสภาสถาบัน แล้วนั้น

บัดนี้ กรรมการสภาสถาบันได้ตอบแบบประเมินตนเอง และสถาบันได้ดำเนินการ รวบรวมข้อมูล และสรุปผลการประเมินตนเองของสภาสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2566 แล้ว

สรุปเปรียบเทียบผลการประเมินตนเองของสภาสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2565 และ พ.ศ. 2566

ประเด็นหลัก ในการประเมิน	จำนวน ข้อ	ประจำปี พ.ศ. 2565			ประจำปี พ.ศ. 2566		
		ค่าเฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน	แปลผล
1. ด้านกระบวนการ ทำงานของ สภาสถาบัน	6	4.66	0.49	มาก ที่สุด	4.57	0.55	มาก ที่สุด
2. ด้านการประชุม สภาสถาบัน	4	4.82	0.34	มาก ที่สุด	4.73	0.39	มาก ที่สุด
3. ด้านผลการ ดำเนินงานของ สภาสถาบัน	9	4.56	0.56	มาก ที่สุด	4.50	0.53	มาก

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ในด้านผลการดำเนินงานของสภาสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2566

- ควรหาโอกาสให้กรรมการสภาสถาบันได้มีการแลกเปลี่ยนรับทราบข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ อย่างไม่เป็นทางการมากขึ้น เพื่อการได้รับรู้ ทิศนคติ แนวคิดของบุคคลกลุ่มต่าง ๆ เช่น กลุ่มนักศึกษา กลุ่มคณาจารย์ รวมทั้งระหว่างกรรมการสภาสถาบันด้วยกัน

- สภาสถาบันควรได้กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสถาบัน และแผนปฏิบัติการ โดยมีโอกาสรับฟังข้อคิดเห็นจากบุคลากรทุกระดับ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจและกำหนดทิศทางการพัฒนาสถาบัน

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติรับทราบ ผลการประเมินตนเองของสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2566

5.2 การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบัน การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับ Japanese Red Cross Toyota College of Nursing, Toyota ประเทศญี่ปุ่น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสถาบัน ครั้งที่ 46 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2566 ได้มีมติอนุมัติ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับ Japanese Red Cross Toyota College of Nursing, Toyota ประเทศญี่ปุ่น ต่อมาในวันที่ 16 สิงหาคม 2566 สถาบันได้มีการลงนาม ในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือดังกล่าว และจัดส่งบันทึกข้อตกลงความร่วมมือที่ลงนามแล้ว ให้ Japanese Red Cross Toyota College of Nursing, Toyota ประเทศญี่ปุ่น เพื่อลงนาม แล้ว นั้น

Japanese Red Cross Toyota College of Nursing, Toyota ประเทศญี่ปุ่น ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือดังกล่าวและส่งเอกสารกลับให้สถาบัน โดยสถาบันได้รับ เอกสารต้นฉบับจาก Japanese Red Cross Toyota College of Nursing, Toyota ประเทศ ญี่ปุ่น เพื่อจัดเก็บเป็นหลักฐานเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2566

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติรับทราบ การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทาง วิชาการระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับ Japanese Red Cross Toyota College of Nursing, Toyota ประเทศญี่ปุ่น

5.3 การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบัน การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับ Japanese Red Cross College of Nursing, Tokyo ประเทศญี่ปุ่น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสถาบัน ครั้งที่ 46 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2566 ได้มีมติอนุมัติ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับ Japanese Red Cross College of Nursing, Tokyo ประเทศญี่ปุ่น ต่อมาในวันที่ 21 สิงหาคม 2566 ได้มีพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือดังกล่าว ผ่านระบบการประชุมทางไกล (Virtual MoU Signing Ceremony) แล้วนั้น

สถาบันได้จัดส่งบันทึกข้อตกลงความร่วมมือที่ลงนามแล้ว และได้รับเอกสารต้นฉบับจาก Japanese Red Cross College of Nursing, Tokyo ประเทศญี่ปุ่น เพื่อจัดเก็บเป็นหลักฐานเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2566

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติรับทราบ การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับ Japanese Red Cross College of Nursing, Tokyo ประเทศญี่ปุ่น

5.4 ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการให้เงินสนับสนุนและรางวัลตีพิมพ์ผลงานวิชาการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2566

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีแผนยุทธศาสตร์เพื่อส่งเสริมการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ สำหรับงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่อยู่ในฐาน Q1 - Q2 และปรากฏในฐานข้อมูล ISI (SCI/SSCI/A&HCI) ในวารสารด้านการพยาบาล ตาม Visionary Goal ของสถาบัน คือ “Top 20 Asia University (U-Multirank by Nursing Subject) by 2026” ซึ่งมีตัวชี้วัดด้านงานวิจัยที่สำคัญ เช่น Research publication (Web of Science : WoS) เป็นผลงานวิจัยตีพิมพ์ใน WOS จำนวน 20 เรื่อง ในระดับคณะ (Subject) และจำนวน 50 เรื่องในระดับสถาบัน (Institution) และ Open access publications เป็นวารสารที่เปิดให้เข้าถึงบทความอย่างอิสระ ซึ่งมีค่าใช้จ่ายสำหรับการตีพิมพ์ค่อนข้างสูง โดยศูนย์วิจัยและนวัตกรรมได้ขอแก้ไขหลักเกณฑ์และอัตราการให้เงินสนับสนุนและรางวัลการตีพิมพ์ผลงานวิชาการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติรับทราบ ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการให้เงินสนับสนุนและรางวัลตีพิมพ์ผลงานวิชาการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2566

5.5 ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้หน่วยงานที่มีการพัฒนาในระดับดีแล้วยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินงาน และการปฏิบัติให้มีเสถียรภาพมากยิ่งขึ้น และหน่วยงานที่ยังมีจุดที่ต้องปรับปรุงให้มีการพัฒนาตามมาตรฐานเดียวกันกับทุกหน่วยงานทั่วประเทศ

สิ่งที่มีการปรับปรุงในปีนี้ได้แก่

- วิธีการเข้าตอบออนไลน์ด้วยตนเอง โดยใช้หมายเลขโทรศัพท์และยืนยันตัวตนด้วยรหัสผ่านครั้งเดียว (OTP)
- การจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยผู้ประเมิน
- มีการขยายระยะเวลาการประเมิน IIT, EIT จาก 3 เดือน เป็น 6 เดือน และ OIT เป็น 4 เดือน
- ประเด็นคำถามในแบบวัด OIT มีการปรับปรุงคำถามให้กระชับและชัดเจนมากขึ้น
- การแปลผลระดับคะแนน

การแปลผลคะแนนและระดับผลการประเมิน มีการปรับเปลี่ยน ดังนี้

ระดับ	เงื่อนไขผลคะแนน
ผ่านดีเยี่ยม	คะแนนภาพรวมและคะแนนรายเครื่องมือทุกเครื่องมือ สูงกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	คะแนนภาพรวมและคะแนนรายเครื่องมือทุกเครื่องมือ สูงกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	คะแนนภาพรวมสูงกว่า 85 คะแนน แต่มีคะแนนบางเครื่องมือ ต่ำกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	คะแนน ITA 70 – 84.99
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	คะแนน ITA 0 – 69.99

เครื่องมือ	จำนวนผู้ตอบแบบประเมิน (คน)
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT	79
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ส่วนที่ 1 (EIT public)	145
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ส่วนที่ 2 (EIT survey)	26
- นักศึกษา	19
- คู่สัญญา	7

ค่าคะแนนของเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

เครื่องมือการประเมิน	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	ผ่านเกณฑ์ 85 คะแนน
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	80.04	81.67	83.57	86.57	81.35	-
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ 1	82.84	86.52	84.97	87.04	82.96	-
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ 2					80.10	-
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	100	98.89	100	54.75	100	✓

ผลการประเมิน ITA ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2566

ปีงบประมาณ	คะแนน	ผลลัพธ์
2562	88.86	A
2563	90.01	A
2564	90.56	A
2565	73.98	C
2566	88.86	ผ่าน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันได้ลำดับที่ 30 ของหน่วยงานประเภท
สถาบันอุดมศึกษา จากทั้งหมด 87 หน่วยงาน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนรายตัวชี้วัด (คะแนน)					ตัวชี้วัดตาม ยุทธศาสตร์ชาติ 85 คะแนน
		2562	2563	2564	2565	2566	
1.	การปฏิบัติหน้าที่	86.62	87.13	87.16	91.01	89.44	✓
2.	คุณภาพการดำเนินงาน	87.82	87.76	86.10	89.35	84.25	-
3.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	80.05	84.32	84.21	88.26	80.40	-
4.	การใช้อำนาจ	80.98	79.48	84.15	86.24	80.65	-
5.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.57	86.14	84.91	86.18	84.63	-
6.	การปรับปรุงการทำงาน	79.13	85.66	83.91	85.58	75.72	-
7.	การใช้งบประมาณ	78.35	79.16	82.88	84.59	78.67	-
8.	การเปิดเผยข้อมูล	100	97.78	100	84.50	100.00	✓
9.	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	74.17	78.26	79.45	82.77	77.58	-
10.	การป้องกันการทุจริต	100	100	100	25.00	100.00	✓

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า ไม่มีเรื่องอื่น สำหรับการประเมินให้
ลองนำของสถาบันที่ได้รับผลการประเมินสูงสุดมาศึกษา โดยพิจารณาแล้วก็ไม่ออก แต่มีข้อสังเกต
ประการที่ 1 ตอนช่วงโควิด-19 ที่เขาดึงมหาวิทยาลัยเป็นที่พักของผู้ป่วยโควิด-19 และให้การ
ช่วยเหลือ ประการที่ 2 เขาร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ เช่น หน่วยงานในวัง แต่ไม่ใช่สถาบัน
เทคโนโลยีจิตรลดา เป็นสถาบันราชภัฏ ซึ่งทำงานใช้ได้ เขาหาคนมาช่วย สำหรับเรื่องที่จะให้มา
ประเมินการตลาดน่าจะปรึกษากับสถาบันการศึกษาที่สอนการพยาบาล การแพทย์ ว่าเขาทำกัน
อย่างไร

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

**มติ – ที่ประชุมมีมติรับทราบ ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลคะแนนการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2566**

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา 10.24 น.



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์)

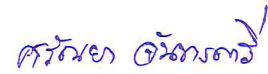
อธิการบดี

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน



(นายประภาส อัครตั้งสกุลชัย)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



(นางศรณียา จันทรรตรี)

หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา

ผู้จัดทำรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาวิดา พุทธิขันธ)

รองอธิการบดี

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน



(อาจารย์ ดร. วิไลเลิศ คำตัน)

รองอธิการบดี

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม