

รายงานการประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ครั้งที่ 49

วันพฤหัสบดี ที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุม ชั้น 8 อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๒๐ พรรษา
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี

อุปนายกผู้อำนวยการสภากาชาดไทย

นายกสภาสถาบัน

องค์ประธานการประชุม

ผู้มาประชุม

1. นายเดช บุญนาค
เลขาธิการสภากาชาดไทย
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศรัทีย์
3. ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล
4. รองศาสตราจารย์ ดร. ทศนา บุญทอง
5. นายขจร จิตสุขุมมงคล
6. นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา
7. คุณหญิงชฎา วัฒนศิริธรรม
เหรียญกษาปณ์สภากาชาดไทย
8. นายสมชาย งามวงศ์ชน
9. อาจารย์ ดร. สุนิสา สีมม
10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ล. สมจินดา ชมพูนุท
11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์
อธิการบดี

อุปนายกสภาสถาบัน

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบัน

ประภทผู้แทนสภากาชาดไทย

กรรมการสภาสถาบัน

ประภทผู้แทนสภากาชาดไทย

กรรมการสภาสถาบัน

ประภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

กรรมการสภาสถาบัน

ประภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------------------|---|
| 1. อาจารย์ ดร. วิไลเลิศ คำตัน | ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน
รองอธิการบดี |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ทศนีย์ นะแส | คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา |
| 3. ดร. อินทนนท์ จันนิลลา | ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน |

ผู้ลาประชุม

- | | |
|---|---|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาวิดา พุทธิขันธุ์ | ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน
รองอธิการบดี |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปานจันทร์ ฐาปนกุลศักดิ์ | รองอธิการบดี |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรินรัตน์ วัฒนธรรณันท์ | รองอธิการบดี |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เครือวัลย์ ศรียารัตน์ | คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ |

ฝ่ายเลขานุการและเตรียมการประชุมฯ

- | | |
|------------------------------|----------------------------|
| 1. นายประภาส อัครตั้งสกุลชัย | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 2. นางศรัณยา จันทรรตรี | หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา |

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ มีพระราชกระแสรับสั่งเปิดการประชุม และทรงดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 – เรื่องที่องค์ประธานฯ ทรงแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-

ระเบียบวาระที่ 2 – เรื่องรับรองรายงานการประชุม

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ ทรงเสนอรายงานการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 48 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2566 เพื่อให้ที่ประชุมรับรอง

มติ – ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 – เรื่องสืบเนื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

3.1 คำสั่ง ข้อบังคับ ที่นายกสภาสถาบันทรงลงพระนามาภิไธยแล้ว

3.1.1 คำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 48 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2566 ได้มี
มติอนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ
สยามบรมราชกุมารี นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลง
พระนามาภิไธยในคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 9/2566 แล้ว
เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2566

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.1.2 คำสั่งแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

แทนตำแหน่งที่ว่าง

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 48 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2566 ได้มี
มติอนุมัติการแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล แทนตำแหน่งที่ว่างลง แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ
สยามบรมราชกุมารี นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลง
พระนามาภิไธยในคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 11/2566 แล้ว
เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2566

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.1.3 คำสั่งแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติ

หน้าที่ของอธิการบดี แทนตำแหน่งที่ว่าง

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 48 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2566 ได้มีมติอนุมัติการแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี แทนตำแหน่งที่ว่างลง แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธยในคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 10/2566 แล้ว เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2566

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.1.4 คำสั่งแต่งตั้งคณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 48 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2566 ได้มีมติอนุมัติผลการสรรหาคณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ทศนีย์ นະແສ นั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธยในคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 5/2566 แล้ว เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2566

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.1.5 คำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 48 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2566 ได้มีมติ อนุมัติผลการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. บุหงา ตโนภาส นั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลง พระนามาภิไธยในคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 6/2566 แล้ว เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2566 ทั้งนี้ ผู้ได้รับการแต่งตั้งได้ขอลาออกจากตำแหน่งแล้ว มีผลตั้งแต่วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567

สมเด็จพระองค์ประธานฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ต้องสรรหาใหม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า ดำเนินการสรรหาใหม่พระพุทธเจ้าค่ะ

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.1.6 คำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 48 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2566 ได้มีมติ อนุมัติผลการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน คือ นายอินทนนท์ จันนิลลา นั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลง พระนามาภิไธยในคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 7/2566 แล้ว เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2566

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.1.7 ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการจัดการศึกษาระบบคลังหน่วยกิต พ.ศ. 2567

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 48 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2566 ได้มีมติอนุมัติข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการจัดการศึกษาระบบคลังหน่วยกิต พ.ศ. 2567 นั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธยในข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2567

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.2 กรอบแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 48 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2566 ได้มีมติอนุมัติกรอบแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งนี้ สถาบันได้จัดทำเป็นแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และได้นำส่งให้ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตามแผน และจะติดตามการดำเนินงานต่อไป

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.3 แผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 48 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2566 ได้มีมติอนุมัติแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งนี้ สถาบันได้จัดทำแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกาศใช้และนำส่งให้ทุกส่วนงานเพื่อดำเนินการตามแผน

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 – เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการที่มีกรรมการสภาสถาบันเป็นองค์ประกอบ

4.1.1 คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

1) รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี พ.ศ. 2566

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศรัทีย ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลเป็นไปตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. 2560 ข้อ 8 (11) ซึ่งกำหนดไว้ดังนี้ “ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลรายงานผลการดำเนินงานต่อสภาสถาบันเป็นประจำทุกปี”

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล จึงขอเสนอรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี พ.ศ. 2566 ต่อสภาสถาบัน

รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี พ.ศ. 2566

1. การเพิ่มจำนวนบุคลากรและการพัฒนา

อัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ			
สาขาวิชา	จำนวนอัตรา ปัจจุบัน	คงเหลือ อัตรารว่าง	แผนการรับ ผู้ช่วยอาจารย์
การพยาบาลพื้นฐานและ บริหารการพยาบาล	16	2	2
การพยาบาลมารดา ทารกและ การผดุงครรภ์	15	2	1
การพยาบาลเด็ก	15	2	2
การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	27	-	-
การพยาบาลอนามัยชุมชน	13	4	2
การพยาบาลจิตเวชและ สุขภาพจิต	15	2	1
รวม	101	12	8

อัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ			
สายสนับสนุนวิชาการ	กรอบ	ครอง	ว่าง
1. ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	14	13	1
2. ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	7	6	1
3. ฝ่ายบริหารวิชาการ	12	11	1
4. ฝ่ายบริการการศึกษา	17	15	2
5. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	32	27	5
6. ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	7	6	1
7. ฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา	5	4	1
รวม	94	82	12
ลูกจ้างประจำ	25	24	1

1.1 การเพิ่มจำนวนอาจารย์และการพัฒนาอาจารย์

ปัญหาการขาดแคลนอาจารย์พยาบาลยังคงมีอยู่ แม้จะได้พยายามในการแก้ปัญหาดังกล่าวในการสรรหาให้เต็มกรอบอัตรา

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลได้เสนอให้ผู้บริหารสถาบันเจรจากับสำนักงานประมาณ เพื่อขออัตราเพิ่มตามกรอบที่ได้รับการพิจารณา ณ วันที่ปรับสถานะเป็นสถาบันการพยาบาล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันเสนอขอเพิ่มอัตรากำลังจำนวน 10 อัตรา ซึ่งสำนักงานประมาณแจ้งให้สถาบันยื่นเอกสารคำขอดังกล่าว ขณะนี้อยู่ในระหว่างการพิจารณา

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการเพื่อเพิ่มจำนวนอาจารย์ ดังนี้

1. จ้างผู้ปฏิบัติงานชั่วคราวสายวิชาการที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 6 อัตรา
2. จ้างผู้ช่วยอาจารย์ ทั้งผู้จบใหม่และผู้กำลังปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาให้มีคุณสมบัติครบตามตำแหน่งอาจารย์ 4 อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ 8 อัตราในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
3. ต่อยางงานของผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ปฏิบัติงานต่อไปจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ โดยทำสัญญาเป็นรายปี
4. ดำเนินการเชิงรุกในการแสวงหาผู้ที่มีคุณสมบัติปริญญาโทและปริญญาเอกเพื่อจ้างเป็นอาจารย์ประจำ

การพัฒนาอาจารย์

1. การสนับสนุนการศึกษาต่อ
 - 1) พิจารณาทุนการศึกษาของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2566 จำนวน 5 ทุน
 - 2) พิจารณาแผนพัฒนาบุคลากรด้านการลาศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษาในเวลาปกติภายในประเทศ จำนวน 2 ราย
 - 3) พิจารณาแผนพัฒนาบุคลากรด้านการลาศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษาในเวลาปกติต่างประเทศ จำนวน 1 ราย
 - 4) พิจารณาการขอขยายระยะเวลาการศึกษา จำนวน 11 ราย
 - 5) ติดตามผู้ที่ได้รับอนุมัติทุนการศึกษาให้สามารถสำเร็จการศึกษาได้ตามระยะเวลาที่กำหนด โดยมีการติดตามความก้าวหน้าอย่างใกล้ชิด และจัดทำตารางการติดตามความก้าวหน้ารายบุคคล
2. ผู้สำเร็จการศึกษาในปี พ.ศ. 2566 มีจำนวน 5 ราย
 - 1) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต จำนวน 1 ราย
 - 2) หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน 4 ราย

1.2 การเพิ่มจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการและการพัฒนา

ปัญหาอัตราว่างของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ยังไม่สามารถบรรจุได้เต็มอัตราจากการเกษียณอายุ การลาออก และการขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ขณะนี้มีอัตราว่างของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการจำนวน 12 อัตรา ลูกจ้างประจำ 1 อัตรา ซึ่งอยู่ในกระบวนการสรรหาทดแทน

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลได้เสนอให้ผู้บริหารสถาบันเจรจากับสำนักงานประมาณเพื่อขออัตราเพิ่มตามกรอบที่ได้รับการพิจารณา ณ วันที่ปรับสถานะเป็นสถาบันการพยาบาลฯ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันเสนอขอเพิ่มอัตราจำนวน 6 อัตรา ซึ่งสำนักงานประมาณแจ้งให้สถาบันยื่นเอกสารคำขอตกลงแล้ว ขณะนี้อยู่ในระหว่างพิจารณา

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการเพื่อเพิ่มจำนวนบุคลากร ดังนี้

1. การพิจารณาอนุมัติค่าประสบการณ์ในตำแหน่งพยาบาลและนักวิทยาศาสตร์ เพื่อให้สถาบันสามารถสรรหาบุคลากรได้อย่างเพียงพอ
2. การเกลี้ยอัตราบุคลากรฝ่ายพัฒนานักศึกษาเป็นตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ หากในอนาคตฝ่ายพัฒนานักศึกษามีภาระงานที่เพิ่มมากขึ้นให้วิเคราะห์ปริมาณงาน เพื่อขอเพิ่มอัตราได้
3. การพิจารณาจ้างลูกจ้างประจำเป็นการอนุมัติการจ้างลูกจ้างในตำแหน่งนักการภารโรง โดยมอบหมายปฏิบัติหน้าที่คนสวน

2. การสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

2.1 ทบทวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อให้เกิดประโยชน์ทั้งด้านการบริหารและการสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร ดังนี้

- 1) ปรับระบบวิธีการประเมินใหม่ โดยปรับจากการประเมินผลการปฏิบัติงานทุก 6 เดือน เป็นการติดตามผลการปฏิบัติงานทุก 6 เดือน และประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อครบ 1 ปี
- 2) ปรับระดับผลการประเมิน จาก 4 ระดับ เป็น 5 ระดับ
- 3) ปรับเพิ่มการจ่ายค่าชดเชยแก่บุคลากรที่พ้นสภาพ เนื่องจากเจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้

โดยเสนอขอบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน (ฉบับที่ 5) และ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2566 และขอบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยลูกจ้างของสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566 และปรับระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรสถาบัน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2566 เพื่อให้มีความสอดคล้องกับข้อบังคับ

ข้อบังคับ สถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. 2560	ข้อบังคับ สถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2560
ข้อ 46 ผลการประเมินแบ่งออกเป็น สี่ระดับ ดังต่อไปนี้ (1) ดีเลิศ (2) ดี (3) พอใช้ (4) ต้องปรับปรุง ผลการประเมินในแต่ละระดับจะมีระดับ คะแนนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ใน ระเบียบของสถาบัน	ข้อ 46 ผลการประเมินแบ่งออกเป็น ห้าระดับ ดังต่อไปนี้ (1) ดีเด่น (2) ดีมาก (3) ดี (4) พอใช้ (5) ต้องปรับปรุง ผลการประเมินในแต่ละระดับจะมีระดับ คะแนนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ใน ระเบียบของสถาบัน

ตารางเปรียบเทียบอัตราร้อยละที่ใช้ในการคำนวณเพื่อปรับเงินเดือนตามระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบัน

ผลการประเมิน	คะแนน	ร้อยละการปรับเงินเดือน
ดีเลิศ	91.00 - 100.00	6.00
ดี	86.00 - 90.99	5.50
	81.00 - 85.99	5.00
	76.00 - 80.99	4.50
	71.00 - 75.99	4.00
พอใช้	66.00 - 70.99	3.50
	61.00 - 65.99	3.00
ต้องปรับปรุง	0.00 - 60.99	0.00

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		
ผลการประเมิน	คะแนน	ร้อยละการปรับเงินเดือน
ดีเด่น	97.50 - 100.00	6.75
	95.00 - 97.49	6.50
	92.50 - 94.99	6.25
	90.00 - 92.49	6.00
ดีมาก	87.50 - 89.99	5.75
	85.00 - 87.49	5.50
	82.50 - 84.99	5.25
	80.00 - 82.49	5.00
ดี	77.50 - 79.99	4.75
	75.00 - 77.49	4.50
	72.50 - 74.99	4.25
	70.00 - 72.49	4.00
พอใช้	67.50 - 69.99	3.75
	65.00 - 67.49	3.50
	62.50 - 64.99	3.25
	60.00 - 62.49	3.00
ต้องปรับปรุง	0.00 - 59.99	0.00

2.2 พิจารณาเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร

2.3 การบริหารอัตรากำลังบุคลากร ตำแหน่งบริหาร

เพิ่มตำแหน่ง รองคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 2 อัตรา (จากเดิมมี 3 อัตรา) โดยเพิ่มรองคณบดีที่ดูแลงานพัฒนานักศึกษา และรองคณบดีที่ดูแลงานบุคลากรสถาบันสายวิชาการ เพื่อให้สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. การสนับสนุนและติดตามความก้าวหน้าในการขอตำแหน่ง

3.1 ตำแหน่งทางวิชาการ มีการจัดทำแผนพัฒนาการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการเป็นรายบุคคล

ความก้าวหน้าในปี พ.ศ. 2566	จำนวน (คน)
1. ได้รับการพิจารณาตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	4
2. อยู่ในกระบวนการเสนอคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ	6
3. อยู่ระหว่างยื่นผลงานรับการพิจารณาก่อนรองเอกสารวิชาการ	1
4. อยู่ในการประเมินการสอบสอนผ่านแล้ว	3
5. อยู่ระหว่างรอผลการประเมินการสอบสอน	1

3.2 การสนับสนุนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ในการสร้างผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

ความก้าวหน้าในปี พ.ศ. 2566	จำนวน (คน)
1. ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนระดับ	0
2. เสนอผลงานเข้ารับการพิจารณา	0
3. เสนอผลงานให้ผู้ทรงคุณวุฒิช่วยพิจารณาผลงานในเบื้องต้น	3
4. ขอผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาให้คำแนะนำในการดำเนินการ	2

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มีข้อเสนอแนะให้สถาบันสนับสนุน ช่วยเหลือบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการในการสร้างผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเร่งผลักดันให้บุคลากรสถาบันได้พัฒนาผลงานเพื่อการเลื่อนระดับต่อไป

4. วางระบบการปฏิบัติงานบุคลากรสถาบัน จากการจัดทำสัญญาปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบัน คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมอบหมายให้สถาบันดำเนินการประกาศใช้ และให้บุคลากรได้ลงนามในสัญญารายปีในการต่ออายุผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

5. แก่ไขระเบียบสถาบันว่าด้วยวิธีพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566 เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับของสถาบัน โดยให้บุคลากรสถาบันที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน การไม่ต่อสัญญาปฏิบัติงาน มีสิทธิร้องทุกข์และอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ได้

6. พิจารณาสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และอนุมัติแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า แผนการรับ คือ เหลือว่าง 4 อัตรา แต่มีแผนการรับ 2 อัตรา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ตังศกัณฺธิ์ กราบบังคมทูลว่า ด้วยยังไม่มีผู้ที่เหมาะสมที่จะเข้ามาเป็นอาจารย์ แต่สถาบันมีแผนรับผู้ที่จบจากสถาบันให้เข้ามาเป็นผู้ช่วยอาจารย์ แล้วส่งไปศึกษาต่อในระดับปริญญาโท ซึ่งสาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชนจะรับผู้ช่วยอาจารย์ 2 อัตรา และพิจารณาผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทอีก 2 อัตรา การมีระบบผู้ช่วยอาจารย์เข้ามาช่วยได้มาก เพราะสามารถคัดเลือกผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบัน เป็นผู้ที่ยี่สิบดี มีคุณลักษณะ STIN มีความคิดดี และมีจิตสาธารณะ เมื่อมีระบบผู้ช่วยอาจารย์ สถาบันจึงสามารถคัดเลือกคนเก่ง คนดี เข้ามาปฏิบัติงาน เมื่อเข้ามาแล้วสถาบันให้ทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโท จบแล้วให้มาฝึกด้านอื่น ๆ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาล เพื่อที่จะมีความรู้และประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นอาจารย์ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเห็นชอบการคัดเลือกผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันแทนการไปหาจากที่อื่น เพราะเห็นแล้วว่าการไปชักชวนพยาบาลจากที่อื่นมาเป็นอาจารย์ที่สถาบัน มักอยู่ไม่นาน และไม่มีคุณภาพ เพราะฉะนั้นระบบผู้ช่วยอาจารย์จะได้ผลดีที่สุดสำหรับสถาบัน เนื่องจากผู้สอนได้เห็นลักษณะนิสัยระหว่างที่เป็นนักศึกษา ทำให้สามารถพัฒนาเป็นอาจารย์ที่ดี ทางสาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชนจะต้องพยายามส่งเสริมให้มีการหาผู้ที่เหมาะสมอีก 2 อัตรา ขณะนี้มีอีกเรื่องหนึ่ง คือ ได้คุยกับนายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา เกี่ยวกับการที่สถาบันมีอัตราว่างอยู่ และสถาบันต้องการดำเนินการแบบเชิงรุก ซึ่งเมื่อครั้งที่วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทยได้ยกฐานะเป็นสถาบันการพยาบาลฯ ทางสำนักงบประมาณได้อนุมัติกรอบอัตรากำลังเพิ่มมาอีก 10 อัตรา สถาบันพยายามเจรจากับทางสำนักงบประมาณว่า การที่สถาบันมีอัตราว่างในตำแหน่งอาจารย์ 12 อัตรา นั้น เป็นเรื่องปกติของทุกสถาบันที่มีอัตราว่าง แต่สถาบันมีแผนที่จะทำงานเชิงรุก คือ จะขอใช้อัตรารใหม่ 10 อัตรา นั้น เพื่อให้สถาบันสามารถดำเนินการได้คล่องตัวเกี่ยวกับการบรรจุอาจารย์ เรื่องนี้อยู่ระหว่างการเจรจาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากสำนักงบประมาณ ซึ่งคาดว่าจะสำเร็จ สำหรับเรื่องการเพิ่มจำนวนอาจารย์และการพัฒนาอาจารย์นั้น เนื่องจากจะมีผู้เกษียณอายุราชการซึ่งเป็นอีกเรื่องหนึ่งที่น่าเป็นห่วง คือ จะมีผู้เกษียณอายุ 6 อัตรา และมีเพียง 1 อัตรา ที่สถาบันสามารถจ้างต่อได้อย่างเป็นทางการ คือ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ดร. โดยสถาบันได้ทำการต่อสัญญาจ้างแล้ว ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร. จอนพะจง เพ็งจาด แต่อีก 5 ท่านที่จะเกษียณอายุนั้น เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งไม่สามารถต่ออายุการทำงานได้ สถาบันได้รับคำแนะนำจากสำนักงบประมาณ และนายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา ว่าการจ้างผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. และผู้ช่วยศาสตราจารย์ นั้น ต้องจ้างลักษณะการเป็นที่ปรึกษา คือไม่ได้จ้างในตำแหน่งอาจารย์แล้วให้สถาบันใช้งบประมาณที่คืนจากอัตราว่างมาจ้างบุคคลกลุ่มนี้ อย่างไรก็ตามพบว่าการจ้างในลักษณะเป็นที่ปรึกษาหากได้รับเงินเดือนต่ำกว่าที่เคยได้รับเมื่อเป็นอาจารย์ แล้วมีโรงเรียนพยาบาลอื่นมาเสนอค่าจ้างสูงเท่ากับที่เคยได้รับ บุคคลกลุ่มนี้จะไม่อยู่ที่สถาบัน ในเรื่องนี้ต้องร่วมกันหาวิธีต่าง ๆ มาดำเนินการต่อไป

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า ที่อื่นที่ให้ค่าจ้างสูง เขาให้ได้เพราะอะไร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิงศภัทิย์ กราบบังคมทูลว่า ที่อื่นมีเงินมาก แต่สถาบันจะต้องสู้ในเรื่องนี้

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า สถาบันมีเงินแต่ไม่ค่อยใช้เท่านี้เอง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิงศภัทิย์ กราบบังคมทูลว่า รับใส่เกล้าพระพุทธเจ้าค่ะ ในเรื่องนี้สถาบันจะดำเนินการเพื่อรักษาผู้ที่เกษียณอายุการทำงานไว้ ซึ่งแต่ละท่านเต็มไปด้วยความรู้และประสบการณ์

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า หน่วยงานอื่นที่จ้างผู้ที่เกษียณอายุราชการ เป็นหน่วยงานเอกชน หรือว่ารัฐบาล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิงศภัทิย์ กราบบังคมทูลว่า ปัจจุบันมีหลายแห่ง และยังมีโรงเรียนพยาบาลที่กำลังจะเปิดใหม่อีกสองแห่ง ซึ่งแต่ละแห่งต้องการผู้ที่มีประสบการณ์ ทั้งนี้ สถาบันต้องรักษาบุคลากรของสถาบันไว้ ซึ่งต้องหาแนวทางในการดำเนินการในเรื่องนี้

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า ที่ต่างจังหวัดได้พบอาจารย์คนหนึ่งที่เป็นพยาบาลที่เกษียณอายุราชการแล้ว เขาออกมาตั้งโรงเรียนเกี่ยวกับสุขภาพอนามัย ทำธุรกิจด้านนี้เอง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิงศภัทิย์ กราบบังคมทูลว่า แรงจูงใจจากภายนอกมีมาก แต่หากทำงานที่สถาบันก็ได้เข้ามาช่วยถวายเป็นงาน จะเห็นได้ว่าการเป็นอาจารย์พยาบาลนั้นเป็นงานที่หนักจริง ๆ กรณีไปทำงานที่อื่นที่ได้รับเงินมากกว่าและอาจจะรับผิดชอบงานไม่หนักเท่ากับอยู่ที่สถาบัน จะเป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่จะทำให้ไม่ทำงานต่อที่สถาบัน พบว่ามีหลายเรื่องที่ต้องนำมาพิจารณาร่วมกันด้วย และต้องโน้มน้าวคณาจารย์ที่เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ปฏิบัติงานต่อที่สถาบัน อย่างน้อยจนกว่าสถาบันสามารถพัฒนาอาจารย์ใหม่ขึ้นมาทดแทนได้ ขณะที่ดำเนินการอยู่สถาบันตระหนักว่าต้องหากคนใหม่เข้ามาเป็นอาจารย์เพิ่มขึ้น โดยใช้ระบบผู้ช่วยอาจารย์ ให้ศึกษาต่อระดับปริญญาโท ผู้ที่เรียนเก่งให้ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก แล้วกลับเข้ามาเป็นอาจารย์ สถาบันกำลังดำเนินการในเรื่องนี้อย่างเป็นระบบ นอกจากนี้ทางด้านการพัฒนาอาจารย์ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีนโยบายสนับสนุนการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในเรื่องนี้พบว่าการขอขยายเวลาศึกษา จำนวน 11 ราย ซึ่งคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์พยายามติดตามความก้าวหน้าและมีการดำเนินการเชิงรุก เพื่อให้ผู้ที่ลาศึกษาต่อสำเร็จการศึกษาตามเวลา ในปี พ.ศ. 2566 มีผู้สำเร็จการศึกษากลับมาปฏิบัติงานจำนวน 5 ราย คือ ดุษฎีบัณฑิต 1 ราย และมหาบัณฑิต 4 ราย แต่พบว่ามีรายที่กำลังศึกษาอยู่มีความล่าช้า ไม่สำเร็จการศึกษาตามเวลา ในส่วนนี้อธิการบดีและคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์มีการติดต่ออาจารย์ที่ปรึกษา สอบถามปัญหา สาเหตุที่ล่าช้าอย่างต่อเนื่องแล้ว

สมเด็จพระองค์ประธานฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า สมัยนี้เป็นอย่างไรไม่ทราบ แต่เมื่อก่อนต้องตามไปถึงสถาบัน ซึ่งได้ความว่านักศึกษาที่ส่งไปนั้นทำงานเก่ง สถาบันนั้น ๆ จึงเก็บเอาไว้เป็นผู้ช่วยงาน แต่เมื่อขออาจารย์คืน สถาบันการศึกษาก็คืนให้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภักดิ์ กราบบังคมทูลว่า ได้เรียนอธิการบดี และคณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษาแล้วว่า ต้องการสนับสนุนให้ผู้ช่วยอาจารย์ที่สถาบันรับเข้ามาศึกษาต่อระดับปริญญาโทที่สถาบัน คือ ถ้าศึกษาระดับปริญญาโทที่สถาบัน ตัวชีวิตจะเพิ่มขึ้นหลายตัว แล้วสถาบันสามารถดูแลให้สำเร็จการศึกษาได้เร็วจากนั้นจึงค่อยไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกที่สถาบันอื่น ตอนนี้สถาบันมีหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตที่ตีมากอยู่แล้ว อาจารย์เก่งมาก การที่สถาบันสอนผู้ช่วยอาจารย์ที่คัดเลือกมา สถาบันจะทราบว่าแต่ละท่านเก่งและชอบด้านไหน ก็จะสามารถสนับสนุนให้ทำงานวิจัยด้านนั้นได้ คือ พยายามวางแผนทางให้ดี อีกทั้งสถาบันทราบว่าเมื่อสำเร็จการศึกษาแต่ละรายจะออกมาทำงานด้านใด สถาบันสามารถบริหารจัดการการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทให้ตรงแนวทางได้ ทำให้มีผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทเป็นไปตามเกณฑ์ของสถาบันการพยาบาลฯ ในขณะเดียวกันสถาบันสามารถวางแผนได้ว่าผู้ช่วยอาจารย์คนไหนมีความรู้และศักยภาพสูง เหมาะสมที่จะส่งเสริมให้ศึกษาต่อระดับปริญญาเอกที่ต่างประเทศได้ ทั้งนี้ได้เสนอให้ผู้บริหารสถาบันใช้ระบบนี้ เพื่อจะทำให้ผู้ที่ศึกษาระดับปริญญาโทสำเร็จการศึกษาเร็วขึ้น สามารถทำงานเป็นอาจารย์ได้ ช่วยทำให้ได้ตัวชีวิตเร็วขึ้น

สมเด็จพระองค์ประธานฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ผู้ที่ส่งไปศึกษาต่อที่ต่างประเทศแล้วมีคะแนนดีไหม มีผลการเรียนอย่างไร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภักดิ์ กราบบังคมทูลว่า ตีมาก เพคะ ท่านที่ได้รับอนุมัติให้ไปล่าสุดนี้ ก่อนที่จะส่งไปเป็นห่วงว่าจะมีปัญหา เพราะว่าภาษาอังกฤษยังไม่ค่อยดี แต่พอไปอยู่ในบริบทที่ต่างประเทศ ปรากฏว่าผลสอบออกมาภาษาอังกฤษผ่านหมด ผลการเรียนได้ 4.00 เกเรด A ทุกวิชา เป็นหน้าเป็นตาให้กับสถาบันได้ดี ภาคการศึกษาแรกประสบความสำเร็จมาก ข้าพระพุทธเจ้าคิดว่าสถาบันมีจุดแข็ง คือผู้ช่วยอาจารย์ที่สถาบันรับมานี้ สถาบันสอนมาเอง 4 ปี สถาบันจึงรู้จักนักศึกษาดี มีการคัดเลือกอย่างดี จึงสามารถทำให้เกิดความสำเร็จในอนาคตจะดีขึ้นมาก ตอนนี้ดำเนินการเป็นแบบเชิงรุกทุกด้าน

สมเด็จพระองค์ประธานฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ต้องเลือกบ้านที่เขาไปอยู่ที่ต่างประเทศด้วย ที่ผ่านมาผู้รับทุนของสมเด็จพระพันวัสสาอัยยิกาเจ้า ได้เลือกให้ไปอยู่กับครอบครัวที่เป็นบุคลากรทางการแพทย์ คนในครอบครัวมีการสื่อสารกัน ใช้คำศัพท์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทางด้านการแพทย์ กลุ่มนี้ประสบความสำเร็จกว่าคนที่อยู่โฮมสเตย์ที่รับนักศึกษาเข้าพักแบบธรรมดา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศกัทธิ์ กราบบังคมทูลว่า ถ้าจัดได้ในลักษณะนี้จะดีมากเพราะจะได้รับการดูแลอย่างดี University of Wisconsin-Milwaukee เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ ตอนที่สมัครไปเกรงว่าจะไม่ได้เข้าเรียน จะต้องไปเรียนอีกแห่งหนึ่ง แต่เขาก็รับโดยให้ทดลองศึกษา ปรากฏว่าพอได้เข้าไปเริ่มเรียน สามารถเรียนได้หมด ผลการเรียนได้เกรด 4 ซึ่งน่าประทับใจมาก กำลังเสนอผู้บริหารสถาบันว่าอยากให้มีส่วนช่วยอาจารย์ไปศึกษาต่างประเทศอย่างน้อยปีละ 1 คน เพื่อเพิ่มคุณวุฒิของอาจารย์ของสถาบัน

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล กราบบังคมทูลว่า เห็นด้วยกับการแก้ปัญหาอาจารย์ขาดแคลนโดยการให้มีผู้ช่วยอาจารย์ ซึ่งเป็นเรื่องที่ดีมาก ขออนุญาตแชร์ประสบการณ์จากที่คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มีโครงการเพชรชมพู เพื่อสรรหาอาจารย์ที่มีคุณภาพ โดยมีการคัดเลือกจากนิสิตแพทย์ชั้นปี 1 ที่มีแววว่าเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมจริยธรรม และมีความเป็นครู โดยมีการปูพื้นฐานตั้งแต่ชั้นปี 1 มีการฝึกอบรมเพิ่มเติมให้ความรู้บางอย่างที่จะเข้าสู่การเป็นครูแพทย์ในอนาคต และมีการติดตามดูแลประเมินผลอย่างใกล้ชิด คาดว่าโครงการนี้จะเพิ่มอาจารย์ที่มีคุณภาพ ซึ่งปัจจุบันขาดแคลนมากในโรงเรียนแพทย์

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า แพทย์ต้องรอ 6-7 ปี พอสำเร็จการศึกษาต้องไปใช้ทุนอีก ใช้เวลา 7-8 ปี

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล กราบบังคมทูลว่า พระพุทธเจ้าค่ะ เป็นการหวังน้ำบ่อหน้า

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า แล้วตกลงได้ไหม

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล กราบบังคมทูลว่า ได้บ้างแต่ไม่ทุกราย พระพุทธเจ้าค่ะ

นายเดชาวิวัฒน์ ณ สงขลา กราบบังคมทูลว่า ในส่วนที่จะขอปรับทุนการจ้างผู้ปฏิบัติงานชั่วคราว ทางสำนักงบประมาณขอให้ทางสถาบันจัดทำแผนบรรจุบุคลากรให้ชัดเจนก่อนที่จะส่งคำขอในปีงบประมาณต่อ ๆ ไป โดยทั่วไปจะเป็นการจ้างแบบรายปี สำหรับค่าจ้างจะเป็นลักษณะการจ้างเหมาเป็นที่ปรึกษา พนักงานปฏิบัติราชการหรืออะไรก็ได้ จำนวนเงินขึ้นอยู่กับอัตราที่จะจ้าง ค่าจ้างเหมาอยู่ในงบดำเนินงานไม่ใช่งบบุคลากร ถ้างบบุคลากรคือกรอบอัตรากำลังที่สถาบันมีอยู่ แต่ถ้าเป็นจ้างแบบชั่วคราวจะอยู่ในงบดำเนินงาน แต่เมื่อมาปฏิบัติงานที่สถาบันแล้วจะใช้เงินอุดหนุนจากรัฐ ซึ่งสถาบันสามารถบริหารเองได้ ถ้าเป็นการจ้างชั่วคราวตามที่ได้เสนอ มีชื่อชัดเจน มีแผนในการบรรจุ และกำหนดเวลาเข้าทำงานที่แน่นอน สถาบันสามารถของบประมาณไปที่สำนักงบประมาณได้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์ กัลยา ติงศกัทธิ์ กราบบังคมทูลว่า กรณีนี้คือคนที่ไม่สามารถจ้างในระบบตามเกณฑ์ของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้ คือ ในระบบสถาบันจ้างได้เฉพาะรองศาสตราจารย์ ดร. สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. และผู้ช่วยศาสตราจารย์ สถาบันต้องใช้ระบบการจ้างแบบที่นายเดชาวิวัฒน์ ณ สงขลา กราบบังคมทูล ซึ่งอธิการบดีต้องมาวิเคราะห์ และร่วมกันดำเนินการ แต่ถ้าสถาบันจ้างต่ำกว่า

เงินเดือนที่บุคคลกลุ่มนี้เคยได้รับ แล้วมีหน่วยงานอื่นมาจ้างในอัตราที่เคยได้รับ บุคคลกลุ่มนี้อาจจะไม่อยู่ปฏิบัติงานต่อที่สถาบัน ซึ่งเป็นปัญหาใหญ่ที่จะเกิดขึ้น โดยสถาบันต้องดำเนินการในเรื่องนี้ต่อไป

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า อย่างที่เคยทำอยู่ไม่เหมือนกัน ไม่ใช่เรื่องของการขาดบุคลากร แต่เป็นงานโครงการหาน้ำ หรือเรื่องการก่อสร้าง ซึ่งไปหาเงินมาเอง แล้วให้ทำงานรองรับประมาณไม่ไหว กรณีนี้มีบุคลากรแต่ไม่มีงบประมาณ การหางบประมาณทำได้ยากกว่า

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศรัทธี กราบบังคมทูลว่า ต้องทำงานร่วมกับอธิการบดี ต้องพยายามรักษาทุกท่านที่เกษียณอายุการทำงานไว้ ต้องพิจารณาข้อมูลการรับอาจารย์ใหม่ และข้อมูลการเกษียณอายุการทำงานประกอบกัน บางท่านมีปัญหาสุขภาพ ไม่สามารถปฏิบัติงานต่อ ซึ่งสถาบันต้องพิจารณาเหตุผลรอบด้านด้วย

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี พ.ศ. 2566

2) กรอบทุนการลาศึกษาต่อของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2567

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศรัทธี ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามหลักเกณฑ์การลาไปศึกษา ฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศและต่างประเทศของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. 2562 ข้อ 8 ให้ส่วนงานนำเสนอกรอบทุนต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบัน แล้วเสนอคณะกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ

สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์มีความประสงค์พัฒนาคุณวุฒิของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ จึงได้ขอเสนอแผนพัฒนาบุคลากรด้านการลาศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา โดยมีกรอบทุนการลาศึกษาต่อ ประจำปีการศึกษา 2567 จำนวน 6 ทุน ประกอบด้วย ทุนภายในประเทศ ระดับปริญญาเอก จำนวน 3 ทุน และระดับปริญญาโท จำนวน 3 ทุน คณะกรรมการบริหารสถาบัน ในการประชุม ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2567 มีมติเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุม ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2567 มีมติเห็นชอบกรอบทุนการลาศึกษาต่อของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2567 และให้เสนอต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ

แผนพัฒนาบุคลากรด้านการลาศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษาและการฝึกอบรมวุฒิปัตร์ด้านการพยาบาล ในเวลาปกติ
ภายในประเทศ ประจำปีการศึกษา 2567 (หน่วยงาน สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย)

ระดับการศึกษา ที่เสนอขอทุน	สาขาวิชา (หลักสูตร)	แผนงานโครงการ ที่จะกลับมาปฏิบัติ ภายหลังจบการศึกษา	ระยะเวลา ตลอดหลักสูตร (ปี)	งบประมาณ ตลอดหลักสูตร (บาท)
ปริญญาเอก น.ส. จิรากร กันทับทิม ตำแหน่ง อาจารย์	1. ปริญญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) Doctor of Philosophy Program in Nursing Science (International Program) มหาวิทยาลัยมหิดล	1. พัฒนาหลักสูตรเฉพาะทาง สาขา การพยาบาลผู้มีภาวะสมองเสื่อม 2. พัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา สาขา การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต 3. พัฒนางานวิชาการและงานบริการ วิชาการด้านการพยาบาลจิตเวช ผู้สูงอายุ	4	3,000,000.00 (ทุนสถาบัน)
	2. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์		4	3,000,000.00 (ทุนสถาบัน)
	3. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		4	3,000,000.00 (ทุนสถาบัน)

แผนพัฒนาบุคลากรด้านการลาศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษาและการฝึกอบรมวุฒิปัตถ์ด้านการพยาบาล ในเวลาปกติ
ภายในประเทศ ประจำปีการศึกษา 2567 (หน่วยงาน สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย)

ระดับการศึกษา ที่เสนอขอทุน	สาขาวิชา (หลักสูตร)	แผนงานโครงการ ที่จะกลับมาปฏิบัติ ภายหลังจบการศึกษา	ระยะเวลา ตลอดหลักสูตร (ปี)	งบประมาณ ตลอดหลักสูตร (บาท)
ปริญญาเอก นายสุพจน์ ดีไทย ตำแหน่ง อาจารย์	1. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	งานหลักสูตร - พัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ด้านความรู้และ การดูแลผู้สูงอายุ - พัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ด้านการพยาบาล ผู้สูงอายุและสร้างหลักสูตร พย.ม. เวชปฏิบัติผู้สูงอายุ	4	3,000,000.00 (ทุนสถาบัน)
	2. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) มหาวิทยาลัยบูรพา	งานวิจัยและบริการวิชาการ - สร้างงานวิจัยที่เน้นด้านการดูแลผู้สูงอายุ สำหรับผู้ดูแล ในช่วงวัยผู้ใหญ่และวัยสูงอายุ - พัฒนาเครือข่ายการดูแลผู้สูงอายุทั้งในและต่างประเทศ	4	3,000,000.00 (ทุนสถาบัน)
	3. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	งานประกันคุณภาพ - พัฒนาสถาบันและเป็นผู้ตรวจประเมิน ระดับหลักสูตร (AUN-QA, สภาการพยาบาล) ระดับสถาบัน (EdPEX)	4	3,000,000.00 (ทุนสถาบัน)

แผนพัฒนาบุคลากรด้านการลาศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษาและการฝึกอบรมวุฒิปัตถ์ด้านการพยาบาล ในเวลาปกติ
ภายในประเทศ ประจำปีการศึกษา 2567 (หน่วยงาน สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย)

ระดับการศึกษา ที่เสนอขอทุน	สาขาวิชา (หลักสูตร)	แผนงานโครงการ ที่จะกลับมาปฏิบัติ ภายหลังจบการศึกษา	ระยะเวลา ตลอดหลักสูตร (ปี)	งบประมาณ ตลอดหลักสูตร (บาท)
ปริญญาเอก น.ส. ปาณิสรา บุญยรัตกลิน ตำแหน่ง อาจารย์	1. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา พยาบาลศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) - Doctor of Philosophy Program in Nursing Science (International Program) มหาวิทยาลัยมหิดล	- พัฒนางานสอนด้านการพยาบาล อนามัยชุมชน และงานด้านสาธารณสุข ในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา - พัฒนางานบริการวิชาการด้านผู้สูงอายุ และการพยาบาลสาธารณสุข - สร้างผลงานวิชาการด้านการพยาบาล สาธารณสุขและการดูแลผู้สูงอายุ ที่เป็น จุดเน้นของสถาบันการพยาบาล D34	4	3,000,000.00 (ทุนสถาบัน)
	2. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา พยาบาลศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) มหาวิทยาลัยบูรพา		4	2,718,000.00 (ทุนสถาบัน)

แผนพัฒนาบุคลากรด้านการลาศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษาและการฝึกอบรมวุฒิปัตร์ด้านการพยาบาล ในเวลาปกติ
ภายในประเทศ ประจำปีการศึกษา 2567 (หน่วยงาน สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย)

ระดับการศึกษา ที่เสนอขอทุน	สาขาวิชา (หลักสูตร)	แผนงานโครงการ ที่จะกลับมาปฏิบัติ ภายหลังจบการศึกษา	ระยะเวลา ตลอดหลักสูตร (ปี)	งบประมาณ ตลอดหลักสูตร (บาท)
ปริญญาโท นายสหัสวรรษ ทับทรวง ตำแหน่ง ผู้ช่วยอาจารย์	1. หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) วิชาเอกการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต มหาวิทยาลัยมหิดล	1. พัฒนาการจัดการเรียน การสอน สาขาการพยาบาล สุขภาพจิตและจิตเวช	2	450,000.00 (ทุนสถาบัน)
	2. หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต (Master of Nursing Science Program in Psychiatric Nursing and Mental Health) มหาวิทยาลัยมหิดล	2. พัฒนางานบริการวิชาการ และงานวิจัยในการดูแลผู้ที่มี ปัญหาสุขภาพจิตและ จิตเวช	2	251,000.00 (ทุนสถาบัน)
	3. หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่		2	220,000.00 (ทุนสถาบัน)
	4. พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวช และสุขภาพจิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		2	204,000.00 (ทุนสถาบัน)

แผนพัฒนาบุคลากรด้านการลาศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษาและการฝึกอบรมวุฒิปัตถ์ด้านการพยาบาล ในเวลาปกติ
ภายในประเทศ ประจำปีการศึกษา 2567 (หน่วยงาน สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย)

ระดับการศึกษา ที่เสนอขอทุน	สาขาวิชา (หลักสูตร)	แผนงานโครงการ ที่จะกลับมาปฏิบัติ ภายหลังจบการศึกษา	ระยะเวลา ตลอดหลักสูตร (ปี)	งบประมาณ ตลอดหลักสูตร (บาท)
ปริญญาโท น.ส. ศศิธร ภักตรนรา ตำแหน่ง ผู้ช่วยอาจารย์	1. หลักสูตรพยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชา การพยาบาลเด็ก มหาวิทยาลัยมหิดล	1. ฝึกปฏิบัติ ณ แหล่งฝึกเพิ่มเติม จำนวน 1 ปี ตามแผน ปฏิบัติงาน เพื่อให้มีประสบการณ์ และคุณสมบัติ ครบถ้วนตามข้อบังคับสภาการพยาบาล 2. ด้านงานสอน ดำเนินภารกิจในการสอนภาคทฤษฎี งานสอนห้องปฏิบัติการ และภาคปฏิบัติโดยเน้นผู้เรียน เป็นสำคัญ	2	242,000.00 (ทุนสถาบัน)
	2. Master of Nursing Science Program in Pediatric Nursing (International Program) มหาวิทยาลัยมหิดล	3. สร้างผลงานวิชาการที่เกี่ยวข้องกับความชำนาญของ สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก 4. บริการวิชาการแก่สังคม ได้แก่ ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย ที่เป็นจุดเน้นของสถาบัน 5. พัฒนานักศึกษานอกหลักสูตร/ เสริมหลักสูตร เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาพัฒนาองค์ความรู้ กิจกรรม นวัตกรรมทางการพยาบาลร่วมกับเครือข่ายภายใน และภายนอก	2	440,000.00 (ทุนสถาบัน)

แผนพัฒนาบุคลากรด้านการลาศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษาและการฝึกอบรมวุฒิปัตร์ด้านการพยาบาล ในเวลาปกติ
ภายในประเทศ ประจำปีการศึกษา 2567 (หน่วยงาน สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย)

ระดับการศึกษา ที่เสนอขอทุน	สาขาวิชา (หลักสูตร)	แผนงานโครงการ ที่จะกลับมาปฏิบัติ ภายหลังจบการศึกษา	ระยะเวลา ตลอดหลักสูตร (ปี)	งบประมาณ ตลอดหลักสูตร (บาท)
ปริญญาโท น.ส. นิตากร ศรีเดช ตำแหน่ง ผู้ช่วยอาจารย์	1. หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) (โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี) มหาวิทยาลัยมหิดล	1. พัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษาให้มี ความเชี่ยวชาญภาษาอังกฤษ ควบคู่ไปกับการพยาบาล 2. พัฒนาหลักสูตรให้มีความ เชี่ยวชาญด้านการดูแล ผู้สูงอายุในชุมชน ในระดับ บัณฑิตศึกษาและหลักสูตร เฉพาะทางเวชปฏิบัติชุมชน	2	525,500.00 (ทุนสถาบัน)
	2. หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ (โรงเรียนพยาบาล รามาธิบดี) มหาวิทยาลัยมหิดล		2	281,200.00 (ทุนสถาบัน)
	3. หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน (ศิริราช) มหาวิทยาลัยมหิดล		2	256,200.00 (ทุนสถาบัน)
	4. หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน (คณะสาธารณสุขศาสตร์) มหาวิทยาลัยมหิดล		2	289,200.00 (ทุนสถาบัน)

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า ควรพัฒนาอาจารย์ให้เชี่ยวชาญด้านภาษาอังกฤษ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศกัทธิ์ กราบบังคมทูลว่า อยู่ระหว่างพิจารณาว่าจะมีอาจารย์ท่านใดที่เหมาะสมและสามารถไปศึกษาต่อต่างประเทศได้ ซึ่งตอนนี้ยังมีปัญหาเรื่องภาษาอังกฤษที่ยังไม่ถึงเกณฑ์

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า หลายปีแล้วตอนนั้นติดต่อกับ The Sage Colleges ประเทศสหรัฐอเมริกา ในการส่งพยาบาลและอาจารย์ไปศึกษาต่อระดับปริญญาโท ส่วนปริญญาเอกก็ไปหาเพิ่มเติมแล้วแต่ว่าใครจะไปศึกษาต่อที่ไหน ซึ่งอาจารย์ทางนั้นมาดูแลหลาย ๆ สถาบันในประเทศไทย โดยเฉพาะในกรุงเทพมหานคร เขาชอบที่สถาบันนี้มากที่สุด มีการปฏิบัติงานชุมชนได้ดี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศกัทธิ์ กราบบังคมทูลว่า เห็นได้จากอาจารย์ท่านที่ไปศึกษาต่อในปัจจุบันคือชอบมหาวิทยาลัยมาก ที่มีประสบการณ์และมีจิตสาธารณะ พอเขาเห็นเป็นคนดี เป็นคนเก่ง เขารับเข้าไป เพียงแต่เรื่องสำคัญคือต้องพัฒนาภาษาอังกฤษให้ถึงเกณฑ์ อย่างที่เคยรับสั่งว่าถ้าให้ไปเรียนภาษาอังกฤษที่ต่างประเทศต้องใช้เวลาและเสียค่าใช้จ่ายสูง หากสถาบันสามารถพัฒนาภาษาอังกฤษให้เข้าไปศึกษาต่อได้เลยจะช่วยประหยัดค่าใช้จ่าย

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า เมื่อไปแล้ว จะได้อยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ใช้ภาษาอังกฤษ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศกัทธิ์ กราบบังคมทูลว่า หากได้ไปอยู่กับ Host Family จะได้ใช้ภาษาอังกฤษมาก ต้องดูหลายรอบว่าจะให้ใครไป แล้วต้องเป็นผู้ที่มีศักยภาพที่จะไปเรียน ในขณะเดียวกันภาษาอังกฤษต้องอยู่ในระดับที่เกือบผ่านเกณฑ์แล้วก็มีแนวโน้มจะส่งไปศึกษาต่อต่างประเทศได้

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ กรอบทุนการศึกษาต่อของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2567

4.1.2 คณะกรรมการการเงิน

1) (ร่าง) ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายเงินประเภทต่าง ๆ (ฉบับที่ 6) พ.ศ.

นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา ประธานคณะกรรมการการเงิน กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ด้วยสภาวะทางเศรษฐกิจของประเทศในสถานการณ์ปัจจุบันที่มีค่าครองชีพในอัตราที่สูงมากขึ้นทำให้ค่าที่พักสูงตาม ส่งผลให้การจัดหาที่พักเป็นไปด้วยความลำบาก อีกทั้งการเดินทางในบางกรณีมีความจำเป็นเร่งด่วน จึงเห็นสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายเงินประเภทต่าง ๆ พ.ศ. 2561 ข้อ 31 เรื่องการเบิกค่าเช่าที่พัก อัตราค่าเช่าที่พักและการเดินทางโดยเครื่องบินในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศให้มีความเหมาะสมและเป็นปัจจุบันมากยิ่งขึ้น โดยได้ศึกษาและเทียบเคียงกับหน่วยงานต่าง ๆ เช่น กระทรวงการคลัง สถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัย เป็นต้น

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารสถาบัน ในการประชุม ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2567 และคณะกรรมการการเงิน ในการประชุม ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2567 มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายเงินประเภทต่าง ๆ (ฉบับที่ 6) พ.ศ.

ตารางเปรียบเทียบประกาศสถาบันฉบับเดิม – ฉบับใหม่

ฉบับเดิม	ฉบับใหม่
ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายเงินประเภทต่าง ๆ พ.ศ. 2561	ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายเงินประเภทต่าง ๆ (ฉบับที่ 6) พ.ศ.
ข้อ 31 การเบิกค่าเช่าที่พัก (1) เบิกได้ตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินอัตราค่าเช่าที่พักตามบัญชีแนบท้ายหมายเลข 2 (2) ผู้เดินทางไปปฏิบัติงานตั้งแต่ 2 คนขึ้นไป ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลงมา ให้พักรวมกัน 2 คนต่อห้อง ตามบัญชีแนบท้ายหมายเลข 2	ข้อ 31 การเบิกค่าเช่าที่พัก (1) เบิกได้ตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินอัตราค่าเช่าที่พักตามบัญชีแนบท้ายหมายเลข 2 (2) ผู้เดินทางไปปฏิบัติงานตั้งแต่ 2 คนขึ้นไป ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลงมา ให้พักรวมกัน 2 คนต่อห้อง ตามบัญชีแนบท้ายหมายเลข 2

ฉบับเดิม (ต่อ)	ฉบับใหม่ (ต่อ)
ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตรา การจ่ายเงินประเภทต่าง ๆ พ.ศ. 2561	ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตรา การจ่ายเงินประเภทต่าง ๆ (ฉบับที่ 6) พ.ศ.
กรณีผู้เดินทางไปปฏิบัติงานเห็นว่าไม่ เหมาะสม หรือมีเหตุจำเป็นที่ไม่อาจพักรวม กับผู้อื่นได้ ซึ่งอธิการบดีให้ความเห็นชอบแล้ว จึงจะเบิกค่าเช่าที่พักได้ ในอัตราค่าเช่าที่พัก ตามบัญชีแนบท้ายหมายเลข 2	กรณีผู้เดินทางไปปฏิบัติงานเห็นว่าไม่เหมาะสม หรือมีเหตุจำเป็นที่ไม่อาจพักรวมกับผู้อื่นได้ ซึ่ง อธิการบดีให้ความเห็นชอบแล้ว จึงจะเบิกค่าเช่าที่ พักได้ ในอัตราค่าเช่าที่พักตามบัญชีแนบท้าย หมายเลข 2 ทั้งนี้การเดินทางไปปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มี ค่าครองชีพสูงหรือเป็นแหล่งท่องเที่ยว ให้เบิกจ่ายค่า เช่าที่พักในลักษณะจ่ายจริงสูงกว่าอัตราที่กำหนด เพิ่มขึ้นอีกไม่เกินร้อยละสิบห้า
ข้อ 33 การเบิกค่าพาหนะ กรณีที่สถาบัน ไม่สามารถจัดหยานพาหนะให้ได้ ให้ผู้เดินทาง ใช้ (6) การเดินทางโดยเครื่องบิน ต้องเป็นกรณี จำเป็นเร่งด่วน เพื่อประโยชน์ต่องานของ สถาบันและได้รับอนุมัติจากอธิการบดี ทุกครั้งตามหลักเกณฑ์ ดังนี้ (ก) ชั้นประหยัด (Economy) ให้เบิกได้ เฉพาะผู้บริหารสถาบัน หรือผู้ดำรง ตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ขึ้นไป หรือระดับชำนาญการพิเศษ ขึ้นไป หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า (ข) ชั้นธุรกิจ (Business Class) ให้เบิกได้ เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการ สภาสถาบันหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ศาสตราจารย์ หรือระดับเชี่ยวชาญ พิเศษหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า	ข้อ 33 การเบิกค่าพาหนะ กรณีที่สถาบันไม่สามารถ จัดหยานพาหนะให้ได้ ให้ผู้เดินทางใช้ (6) การเดินทางโดยเครื่องบิน ต้องเป็นกรณีจำเป็น เร่งด่วน เพื่อประโยชน์ต่องานของสถาบัน และได้รับอนุมัติจากอธิการบดีทุกครั้ง ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้ (ก) ชั้นประหยัด (Economy) ให้เบิกได้เฉพาะ ผู้บริหารสถาบัน หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป หรือระดับ ชำนาญการพิเศษขึ้นไป หรือตำแหน่ง ที่เทียบเท่า (ข) ชั้นธุรกิจ (Business Class) ให้เบิกได้ เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการ สภาสถาบันหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ศาสตราจารย์ หรือระดับเชี่ยวชาญ พิเศษ หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า กรณีผู้ดำรงตำแหน่งระดับ หรือยศต่ำกว่าที่ระบุ ใน (ก) หรือ (ข) ให้เบิกค่าพาหนะตามความจำเป็น เร่งด่วน เพื่อประโยชน์ต่องานของสถาบัน

ตารางเปรียบเทียบบัญชีแนบท้ายหมายเลข 2 อัตราค่าที่พักในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศ

ตำแหน่ง	ฉบับเดิม			ฉบับใหม่	
	ค่าที่พัก (บาท/วัน/คน) (เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน)			ค่าที่พัก (บาท/วัน/คน) (เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน)	
	กรุงเทพฯ	กลุ่ม ก.	กลุ่ม ข.	ห้องพักคนเดียว	ห้องพักร่วม
1. ผู้ดำรงตำแหน่งลูกจ้างประจำ หรือระดับปฏิบัติการขึ้นไป หรือตำแหน่งอาจารย์ 3 – 5 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า	1,200.-	1,000.-	900.-	-	-
1. ผู้ดำรงตำแหน่งลูกจ้างประจำ หรือระดับปฏิบัติการขึ้นไป หรือตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ อาจารย์ 3-5 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า	-	-	-	1,500.-	850.-
2. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับอาจารย์ 6 หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือระดับชำนาญการ หรือกลุ่มอำนวยการ หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า	1,600.-	1,400.-	1,300.-	-	-
2. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับอาจารย์ 6 หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือกลุ่มอำนวยการ หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า	-	-	-	1,800.-	1,000.-

ตารางเปรียบเทียบบัญชีแนบท้ายหมายเลข 2 อัตราค่าที่พักในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศ (ต่อ)

ตำแหน่ง	ฉบับเดิม			ฉบับใหม่	
	ค่าที่พัก (บาท/วัน/คน) (เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน)			ค่าที่พัก (บาท/วัน/คน) (เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน)	
	กรุงเทพฯ	กลุ่ม ก.	กลุ่ม ข.	ห้องพักคนเดียว	ห้องพักร่วม
3. ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า	2,000.-	1,800.-	1,700.-	-	-
3. ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า	-	-	-	2,200.-	1,200.-
4. ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบัน	2,400.-	2,200.-	2,100.-	-	-
4. ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบัน	-	-	-	2,500.-	1,400.-

พื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูงหรือเป็นแหล่งท่องเที่ยว ได้แก่ กรุงเทพมหานคร นนทบุรี สมุทรปราการ ชลบุรี ระยอง เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ สุราษฎร์ธานี สงขลา ภูเก็ต นครสวรรค์ พิษณุโลก เชียงใหม่ เชียงราย นครราชสีมา ขอนแก่น และอุดรธานี

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราค่าจ่ายเงินประเภทต่าง ๆ (ฉบับที่ 6) พ.ศ.

4.1.3 คณะกรรมการตรวจสอบ

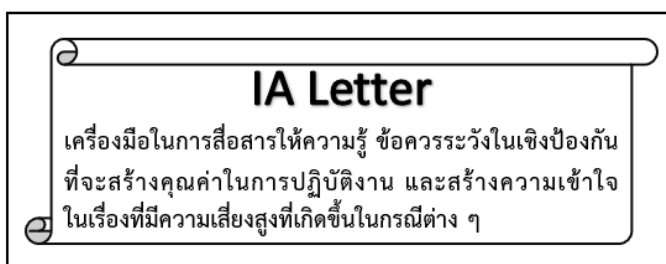
1) รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

นายขจร จิตสุขุมมงคล ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ กราบบังคมทูลรายงาน
ดังต่อไปนี้

ตามคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 9/2564 แต่งตั้ง
คณะกรรมการตรวจสอบ สั ง ณ วันที่ 25 มิถุนายน 2564 เพื่อให้การดำเนินงานด้านการตรวจสอบ
ภายในของสถาบัน เป็นไปตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 มาตรา 79
และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายใน
สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และให้อำนาจหน้าที่ตามข้อ (9) รายงานผลการดำเนินงาน
ของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งต่อสภาสถาบัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สรุปสาระสำคัญ (ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะกรรมการตรวจสอบประชุมรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง)

- ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ และกฎบัตรหน่วยงานตรวจสอบ
- สอบทานการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลที่ดี
ของสถาบัน
- สอบทานรายงานทางการเงินของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- สอบทานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ
- ส่งเสริมนโยบายการควบคุมเชิงป้องกัน ได้แก่



- กำกับดูแลงานตรวจสอบภายในของสถาบันให้เป็นอิสระ เห็นชอบกฎบัตร
ของหน่วยงานตรวจสอบ และแผนการตรวจสอบประจำปี
- พิจารณาผลการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายใน และผลการ
ตรวจสอบ โดยให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- รายงานผลการประเมินตนเองเป็นระยะ (Periodic Self-Assessments)
งานตรวจสอบภายในของสถาบัน ตามแนวปฏิบัติของกรมบัญชีกลาง

สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี ทรงมีพระราชกระแสว่า ความจริงที่ใช้เงินน้อย เพราะว่า ขณะนั้นรัฐบาลยังไม่อยู่ในภาวะอนุมัติโครงการต่าง ๆ ได้

คุณหญิงชฎา วัฒนศิริธรรม กราบบังคมทูลว่า น่าจะหมายถึงให้เบิกเงินใช้ได้ 2 ใน 3 ของงบประมาณที่ควรจะได้รับในปีนี้ ที่เป็นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แต่ว่างบประมาณ ยังไม่ได้รับ เนื่องจากยังไม่ผ่านการอนุมัติจากรัฐสภา ขณะนี้ อนุญาตให้แต่ละหน่วยงานเบิกใช้ได้ ในจำนวนเทียบเท่า 2 ใน 3 ของงบประมาณที่เคยใช้ในปีก่อนหน้า เพราะวิธีนี้จะไม่เดือดร้อนเท่าไร

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ ตรวจสอบ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2) รายงานของผู้สอบบัญชีและงบการเงิน สถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566

นายขจร จิตสุขุมมงคล ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 หมวด 4 การบัญชีและการตรวจสอบ มาตรา 47 บัญญัติไว้ว่า “ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภาสถาบันภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อให้สภาสถาบันเสนอต่อรัฐมนตรี” และคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 9/2564 แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ สั่ง ณ วันที่ 25 มิถุนายน 2564 ให้มีหน้าที่ตามข้อ (3) สอบทานให้สถาบันมีรายงานการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ

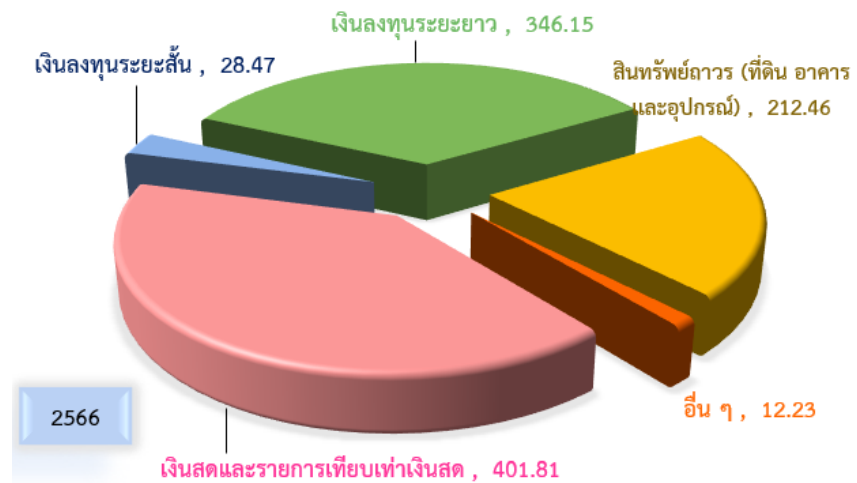
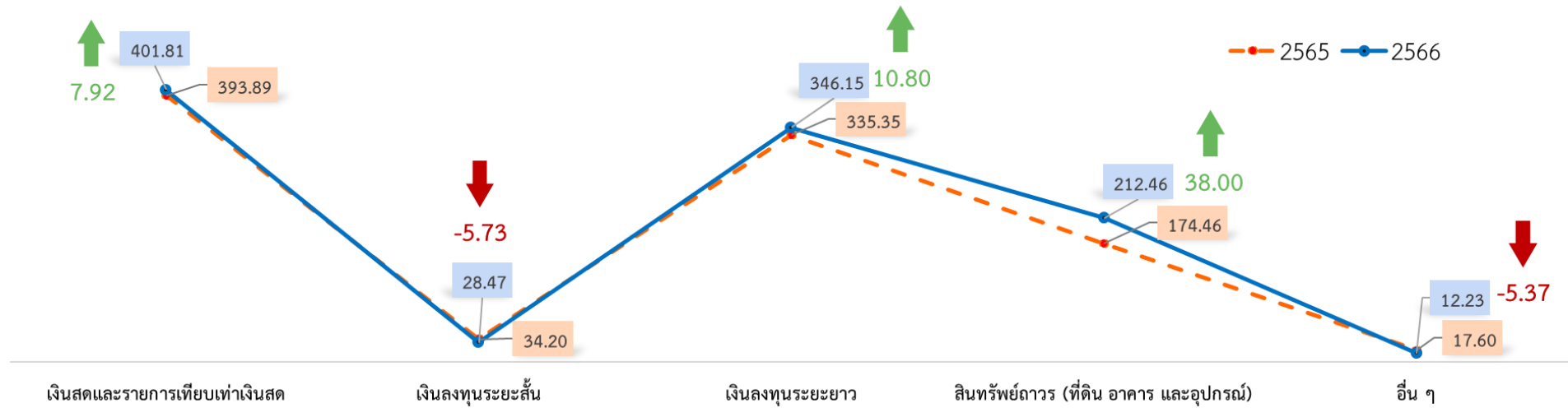
การดำเนินการ

คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาการสอบทานงบการเงินของสถาบัน และหารือร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) โดยไม่มีฝ่ายบริหาร ในการประชุมคณะกรรมการ ตรวจสอบ ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2567 ซึ่งงบการเงินของสถาบันได้ผ่านการ ตรวจสอบและรับรองงบการเงินจาก สตง. แล้ว

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ได้ตรวจสอบรายงานงบการเงินของสถาบัน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566 และเห็นว่าถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐาน การบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด รวมถึงหลักการและ นโยบายการบัญชีของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย สรุปได้ดังนี้

สรุปสาระสำคัญของงบการเงิน : สินทรัพย์

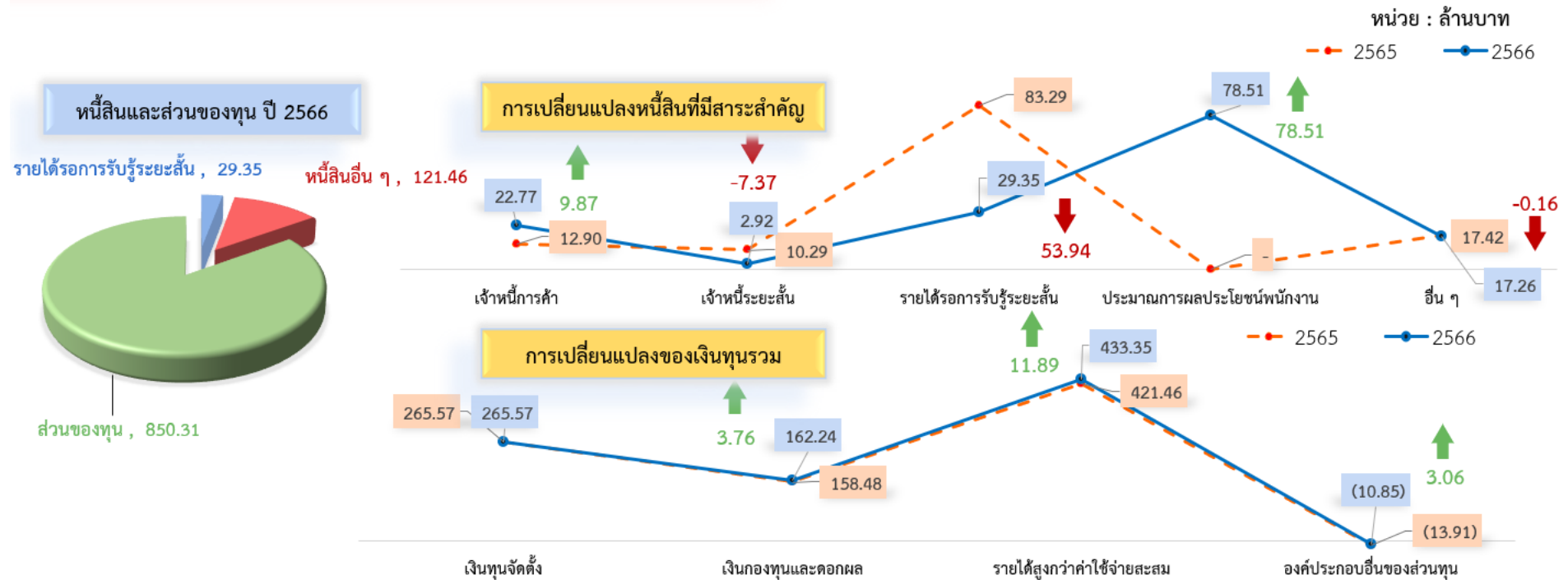
หน่วย : ล้านบาท



สินทรัพย์รวม 1,001.12 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 45.62 ล้านบาท (5%)
ที่สำคัญจาก

- สินทรัพย์ถาวร เพิ่มขึ้น 38.00 ล้านบาท
- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่มขึ้น 7.92 ล้านบาท

สรุปสาระสำคัญของงบการเงิน : หนี้สินและส่วนเงินทุน



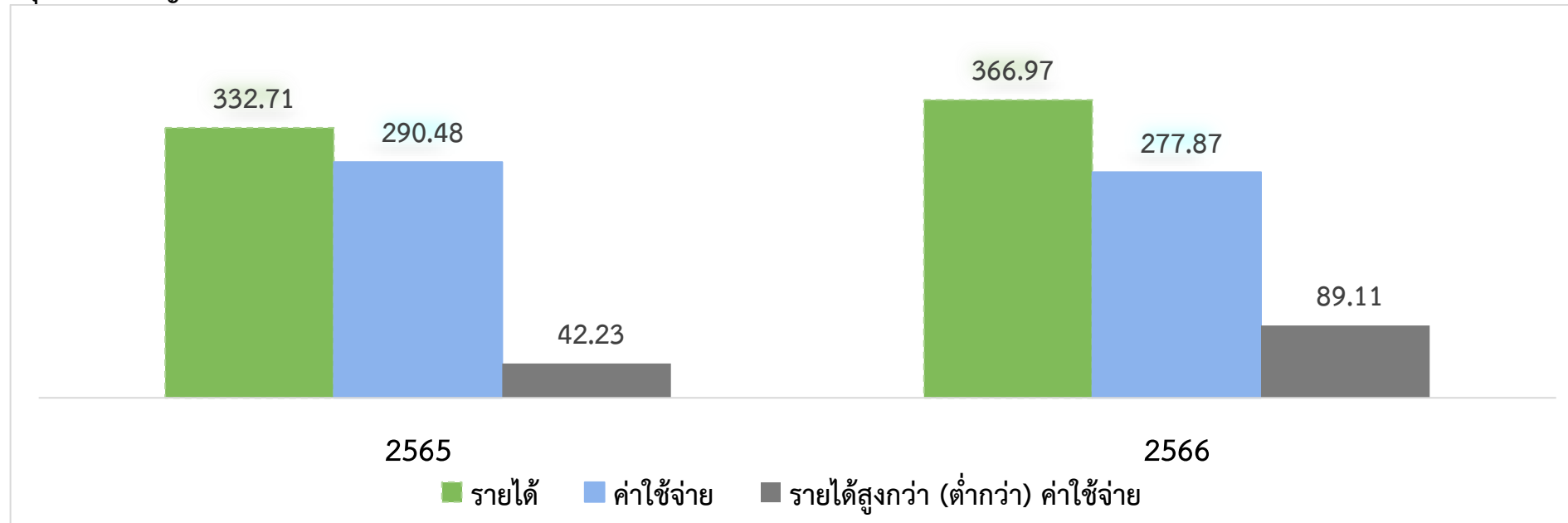
หนี้สินรวม 150.81 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 26.91 ล้านบาท ที่สำคัญจาก

- ↑ มีการตั้งประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับเงินค่าชดเชยให้แก่บุคลากรฯ เป็นเงิน 78.51 ล้านบาท
- ↓ รายได้จากการรับรู้ระยะสั้น ลดลง 53.94 ล้านบาท เนื่องจากได้รับมาในปีแต่ยังไม่ได้เบิก

ส่วนทุนรวม 850.31 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 18.71 ล้านบาท ที่สำคัญจาก

- ↑ ผลการดำเนินงานที่มีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสมเพิ่มขึ้น 11.89 ล้านบาท
- ↓ กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน (ขาดทุน) ลดลง 3.06 ล้านบาท
- ↓ ปรับปรุงผลประโยชน์พนักงานกับรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสมยกมาต้นงวด เป็นเงิน 76.07 ล้านบาท

สรุปสาระสำคัญของงบการเงิน : ผลการดำเนินงาน



ปี พ.ศ. 2566 มีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายเป็นเงิน 89.11 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 46.88 ล้านบาท

↑ รายได้รวมเพิ่มขึ้น 34.26 ล้านบาท ที่สำคัญจากรายได้รับจากเงินงบประมาณ ซึ่งเป็นเงินกันไว้เบิกเหลื่อมปีจากปีก่อน และมาเบิกจ่ายในปีปัจจุบันเพิ่มขึ้น 51.07 ล้านบาท ในขณะที่เงินอุดหนุนจากสภาอากาศไทยลดลง 16.15 ล้านบาท

↓ ค่าใช้จ่ายรวมลดลง 12.62 ล้านบาท ที่สำคัญจาก

- ค่าใช้สอยลดลง 6.53 ล้านบาท
- ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายลดลง 11.82 ล้านบาท
- ค่าใช้จ่ายดำเนินงานอื่นเพิ่มขึ้น 7.57 ล้านบาท เช่น ค่าสาธารณูปโภค และค่าใช้จ่ายบุคลากร เป็นต้น

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ รายงานของผู้สอบบัญชีและงบการเงิน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566

4.1.4 คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

1) รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ. 2561 - 2566

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ด้วยสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (กพว.) ตามข้อบังคับสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2560 ตั้งแต่วันที่ 22 มีนาคม 2561 เพื่อช่วยทำหน้าที่กลั่นกรอง การถอดถอน และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อให้มีความถูกต้องตามข้อบังคับสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอน ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ จึงขอเสนอรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2561 - 2566 ต่อสภาสถาบัน เพื่อแสดงข้อมูลต่อสภาสถาบัน ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องในการปรับปรุงพัฒนางาน การเพิ่มศักยภาพของบุคลากร และพัฒนาคณาจารย์ ตลอดจนการประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบัน ประกอบด้วย

1) ผลการดำเนินงาน 2 ด้าน

ด้านที่ 1 การดำเนินการออกข้อบังคับ และประกาศ และด้านที่ 2 การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

2) ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

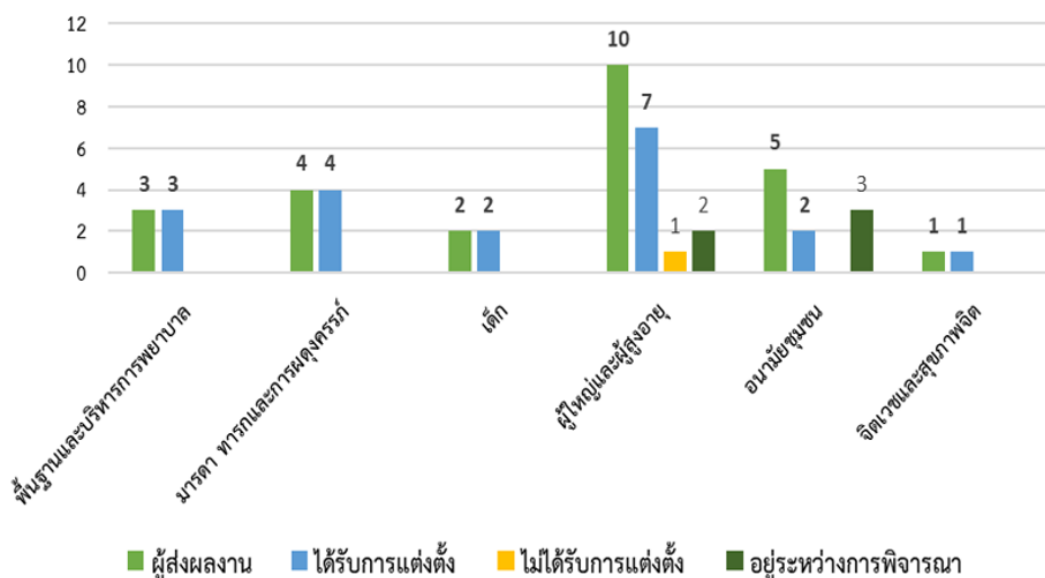
ด้านที่ 1 การดำเนินการออกข้อบังคับ และประกาศ

การออกข้อบังคับ และประกาศ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ดังนี้

1. ออกข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อเสนอต่อสภาสถาบัน จำนวน 4 ฉบับ
2. จัดทำประกาศที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการการขอตำแหน่งทางวิชาการ และเสนอสภาสถาบัน จำนวน 7 ฉบับ

ด้านที่ 2 การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

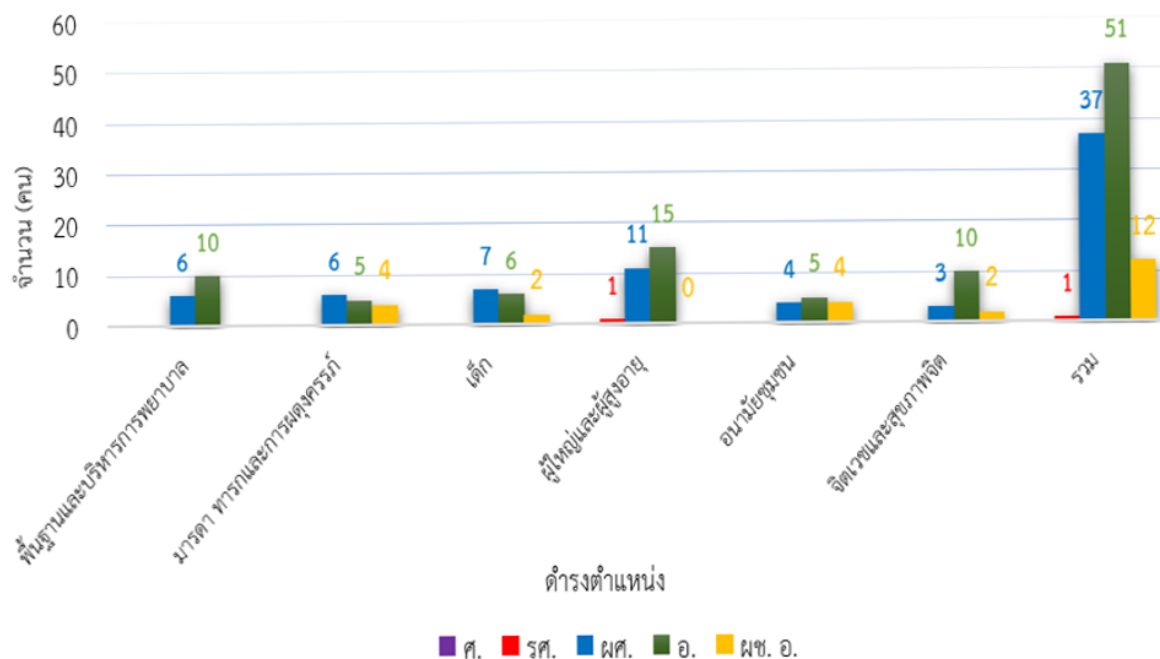
จำนวนผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2561 - ปี พ.ศ. 2566



สรุป ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งหมด 25 คน

- ได้รับการแต่งตั้ง 19 คน คิดเป็น ร้อยละ 76 ของผู้ส่งผลงานทางวิชาการ
- อยู่ในระหว่างการพิจารณาของผู้ทรงคุณวุฒิ 5 คน คิดเป็นร้อยละ 20 ของผู้ส่งผลงานทางวิชาการ

ข้อมูลการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 สถาบันมีบุคลากร 101 คน จำแนกเป็น

- รองศาสตราจารย์ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.99
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 36.60
- อาจารย์ จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 50.50
- ผู้ช่วยอาจารย์ จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 11.90

อาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ร้อยละ 42.67 ยังต่ำกว่าเป้าหมายของแผนพัฒนาบุคลากรปี พ.ศ. 2566 ที่ตั้งไว้ร้อยละ 60

ผลการดำเนินงานตั้งแต่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำรงตำแหน่งวิชาการ

ระยะเวลาเฉลี่ยในการขอตำแหน่งทางวิชาการ	ก่อนการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ	ภายหลังการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ
ระยะเวลาเฉลี่ยในการขอตำแหน่งทางวิชาการ (คำนวณจากขั้นตอนการพิจารณาของคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองเอกสารวิชาการ ถึงการได้รับกำหนดแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ)	1 ปี 2 เดือน	7 เดือน

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. การที่สถาบันมีข้อบังคับการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นปัจจัยหนึ่งที่ช่วยกระตุ้นให้อาจารย์สถาบันยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น โดยพบว่าในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา มีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นเกือบร้อยละ 60 (จำนวน 19 ราย)

2. อาจารย์ของสถาบันยังมีตำแหน่งรองศาสตราจารย์น้อย (มีเพียง 1 คน) และไม่มีตำแหน่งศาสตราจารย์ อาจส่งผลต่อการเปิดสอนระดับบัณฑิตศึกษา และการบรรลุ Visionary Goal ของแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 - 2569) ที่กำหนดว่าจะเป็น “Top 20 Asia University Rankings (U - Multirank Ranking by Nursing Subject) By 2026”

3. สถาบันต้องเร่งทำแผนพัฒนาเพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์มีตำแหน่งวิชาการในระดับรองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์เพิ่มขึ้น เช่น

3.1 การกำหนด Vision KPI การดำรงตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์สถาบัน

3.2 การจัดทำมาตรการเพื่อให้บรรลุ Vision KPI การดำรงตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์สถาบัน

- การจัดอบรม เรื่อง วิจัยอย่างเป็นระบบครบวงจร การหาหัวข้อวิจัย การเขียน proposal ที่มี Impact
- การจัดอบรม/workshop เรื่อง การเขียนตำรา/หนังสือ
- การจัดหาสิ่งสนับสนุน เช่น ทุนวิจัย รางวัลตีพิมพ์ รางวัลสำหรับผู้ได้รับตำแหน่งศาสตราจารย์

4. สถาบันควรมีการติดตามและวางแผนการสนับสนุนให้อาจารย์มีศักยภาพ และมีคุณสมบัติในการขอตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อผลักดันให้ก้าวสู่ตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ. 2561 – 2566

4.2 การเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภาวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่สภาสถาบันได้มีการแต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการ ตามคำสั่งสภาสถาบัน
ที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2564 โดยกรรมการดังกล่าวครบวาระในการดำรงตำแหน่งวันที่
10 มกราคม 2567

ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย
สภาวิชาการ พ.ศ. 2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2566 ข้อ 4 ให้สภาสถาบันแต่งตั้งกรรมการ
สภาวิชาการ ซึ่งประกอบด้วย

- (1) อธิการบดี เป็นประธาน
- (2) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในสถาบัน จำนวนไม่เกินหกคน ประกอบด้วย
 - (ก) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิจัยและบริการวิชาการ เป็นกรรมการ
 - (ข) คณบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมาย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
 - (ค) ผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
- (3) ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถาบัน จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
- (4) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิชาการ เป็นกรรมการและเลขานุการ
ทั้งนี้ อาจมีการแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยหรือไม่ก็ได้

ข้อ 5 การได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ 4 (2) (ค) และ (3) ให้อธิการบดีและคณบดีทุกคน
เสนอชื่อผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบันคนละหนึ่งชื่อ และเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒินอกสถาบัน
คนละหนึ่งชื่อต่อสภาสถาบัน

ให้สภาสถาบันดำเนินการคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตามข้อ 6 จากรายชื่อที่เสนอตาม
วรรคหนึ่ง และแต่งตั้งเป็นกรรมการตามข้อ 4 (2) (ค) และ (3)

ข้อ 6 กรรมการตามข้อ 4 (2) (ค) และ (3) ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (1) มีคุณธรรมและจริยธรรม
- (2) มีตำแหน่งวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ หรือสำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาเอก
จากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาสถาบันรับรอง หรือมีความรู้และ
ประสบการณ์ในทางวิชาการด้านการพยาบาล
- (3) มีความเป็นนักวิชาการ สามารถเอื้ออำนวยประโยชน์และอุทิศเวลาเพื่อการ
ดำเนินงานทางวิชาการของสถาบัน
- (4) มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานวิชาการในระดับอุดมศึกษา
- (5) มีภาวะผู้นำและมีความสามารถในการสื่อสาร

เลขานุการสภาวิชาการ ได้ดำเนินการจัดส่งแบบเสนอรายชื่อกรรมการสภาวิชาการให้แก่อธิการบดี คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ และคณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2566 เพื่อเสนอรายชื่อกรรมการสภาวิชาการ ตาม (2) (ค) และ (3) แล้ว ในการนี้ จึงขอเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภาวิชาการ ดังนี้

ผู้ได้รับการเสนอชื่อ		ตำแหน่งปัจจุบัน
ผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอกสถาบัน	1. ผศ. ดร. ม.ร.ว. กัลยา ดิงศภักดิ์	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
	2. รศ. ดร. อรัญญา เชาวลิต	รองอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก
	3. ผศ. ดร. ปมทอง มาลากุล ณ อยุธยา	รองอธิการบดี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ผู้ปฏิบัติงาน ประจำในสถาบัน	1. ผศ. ดร. ม.ล. สมจินดา ชมพูนุท	อาจารย์ประจำ สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน
	2. ผศ. ดร. นันทกา สวัสดิพานิช	อาจารย์ประจำ สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก
	3. ผศ. ดร. สุจรรยา โลหาชีวะ	รองคณบดี คนที่ 1 สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์

ผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกท่านมีคุณสมบัติเป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยสภาวิชาการ พ.ศ. 2560 ข้อ 6 ทุกประการ และเป็นกรรมการสภาวิชาการ ตามคำสั่งสภาสถาบัน ที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2564

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ การแต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการ

4.3 รายงานประจำปี 2566 ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 มาตรา 22 ได้บัญญัติอำนาจหน้าที่ของสภาสถาบัน

“(18) รับรองรายงานประจำปีของสถาบันและเสนอรายงานนั้นต่อสภากาชาดไทย และรัฐมนตรีเพื่อทราบ”

และมาตรา 47 วรรคสอง บัญญัติว่า

“ให้สถาบันเผยแพร่รายงานประจำปีที่ผ่านมา แสดงบัญชีงบดุล บัญชีทำการ และบัญชีรายรับและรายจ่ายที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของสถาบันในปีที่ผ่านมา และแผนงานที่จะจัดทำในปีต่อไปภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชี”

ในการนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน วาระพิเศษ ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2567 ได้มีมติเห็นชอบรายงานประจำปี 2566 ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ซึ่งประกอบด้วยวาระในรายงานประจำปี 4 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 : พระบารมีปกเกล้าฯ พระบรมฉายาลักษณ์องค์นายกสภาสถาบัน ภาพถ่ายและรายนามกรรมการสภาสถาบัน ภาพถ่ายและสารอธิการบดี สารบัญ และรายนามผู้บริหารสถาบัน

ส่วนที่ 2 : ประวัติความเป็นมาโดยย่อ ปรัชญา ปณิธาน ปรัชญาการศึกษา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เอกลักษณ์สถาบัน อัตลักษณ์บัณฑิต โครงสร้างองค์กรและการบริหารงาน พระราชกรณียกิจ องค์นายกสภาสถาบัน รางวัล/เกียรติคุณของสถาบัน และบุคลากรดีเด่น

ส่วนที่ 3 : ผลการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบัน ประกอบด้วย

พันธกิจที่ 1 - ด้านการผลิตบุคลากรสาขาพยาบาลศาสตร์ ระดับปริญญาบัณฑิต

- ด้านการผลิตบุคลากรสาขาพยาบาลศาสตร์ ระดับบัณฑิตศึกษา
- ด้านกิจกรรมพัฒนานักศึกษา
- ด้านการศึกษาดูงาน

พันธกิจที่ 2 - ด้านบทความวิจัย/บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่

- ด้านทุนสนับสนุนการวิจัยและการตีพิมพ์บทความวิจัย
- ด้านงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ภายนอกสถาบัน
- ด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- ด้านการวิจัย
- ด้านผลงานวิจัยที่ได้รับรางวัล

พันธกิจที่ 3 - ด้านการบริการวิชาการ/วิชาชีพของศูนย์บริการการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ

- ด้านการบริการวิชาการ/วิชาชีพ
- ด้านหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง
- ด้านหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

พันธกิจที่ 4 - ด้านการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

- ด้านศิษย์เก่าสัมพันธ์
- ด้านบุคลากร
- ด้านการเงินและงบประมาณ
- ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการจัดการความรู้
- ด้านบรรณสารสนเทศและศูนย์พัฒนาภาษาด้วยตนเอง
- ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ด้านวิเทศสัมพันธ์

ส่วนที่ 4 : ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และแผนพัฒนาสถาบัน 4 ปี (พ.ศ. 2566 - 2569)

- การจัดทำแผนพัฒนาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 - 2569)
- แผนและผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 - 2569)
- ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ รายงานประจำปี 2566 ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

4.4 (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2567 - 2570 และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 5/2566 ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2566 แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ทศนีย์ นະແສ ดำรงตำแหน่งคณบดี สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา ตั้งแต่วันที่ 12 ธันวาคม 2566 เป็นต้นไป

ขอบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้บริหารสถาบัน พ.ศ. 2561 ข้อ 16 กำหนดไว้ดังนี้

“ข้อ 16 เมื่อคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ผู้ใดเข้าดำรงตำแหน่ง ให้ผู้นั้นจัดทำแผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงาน และนำเสนอสภาสถาบัน เพื่อขอความเห็นชอบจากสภาสถาบันโดยเร็ว ซึ่งจะต้องไม่เกินสองเดือนนับแต่วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ แผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงานจะต้องสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และแผนที่นำเสนอระหว่าง การสรรหา ทั้งนี้ ให้หัวหน้าสาขาวิชามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและเป้าประสงค์ของสำนักวิชาด้วย

ให้ถือว่าแผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงานที่ได้รับความเห็นชอบเป็นข้อตกลง การปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ผู้นั้น”

ในการนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ทศนีย์ นະແສ คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา กราบบังคมทูลรายงาน (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2567 - 2570 และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบัน การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

กรอบแนวคิด

- แผนพัฒนาสถาบันฯ ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2561 - 2570)
- แผนพัฒนาสถาบันฯ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 - 2569)
- แผนปฏิบัติการสถาบันฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ระบบการรับรองคุณภาพหลักสูตร (AUN-QA)
- ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่องเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565
- ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องมาตรฐานคุณวุฒิระดับบัณฑิตศึกษา สาขาพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. 2560
- การวิเคราะห์ปัญหาการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาในปัจจุบัน

วิสัยทัศน์สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา

“สถาบันการพยาบาลผลิตมหาบัณฑิตที่มีคุณภาพและมีสมรรถนะการทำงาน ในอนาคต สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบ สาธารณภัย เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ”

พันธกิจสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา

1. ผลิตมหาบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต และมีคุณภาพ มาตรฐานระดับสากล
2. สร้างงานวิจัย นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของสังคม และสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน
3. พัฒนาการดำเนินงานของสำนักวิชาบัณฑิตศึกษาให้มีประสิทธิภาพและมี ธรรมาภิบาล

คุณลักษณะมหาบัณฑิตที่พึงประสงค์

1. มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต
2. มีสมรรถนะเชิงจริยธรรมในวิชาชีพการพยาบาล
3. รอบรู้และสามารถบูรณาการศาสตร์ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการจัดบริการทางการพยาบาล
4. มีทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการจัดการสารสนเทศเพื่อพัฒนาคุณภาพการพยาบาล
5. มีทักษะการสื่อสารและการประสานความร่วมมือกับสหวิชาชีพและเครือข่ายในการจัดบริการสุขภาพ
6. สร้างงานวิจัย/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการพยาบาล

แผนยุทธศาสตร์สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2567 - 2570)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างมหาบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต

มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล มี 3 เป้าประสงค์ ดังนี้

- 1.1 หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล
- 1.2 มหาบัณฑิตพยาบาลมีคุณภาพและมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต
- 1.3 มหาบัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะเชิงจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัย นวัตกรรมเพื่อสังคม และมีจุดเน้นของสถาบัน

มี 2 เป้าประสงค์ ดังนี้

- 2.1 วิทยานิพนธ์มีคุณภาพระดับชาติและนานาชาติ
- 2.2 วิทยานิพนธ์เป็นประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพ และมีจุดเน้นของสถาบัน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการดำเนินงานของสำนักวิชาบัณฑิตศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

และมีธรรมาภิบาล มี 2 เป้าประสงค์ ดังนี้

- 3.1 สำนักวิชาบัณฑิตศึกษามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
- 3.2 นักศึกษามีสุขภาวะที่ดี ประสบความสำเร็จในการเรียน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างมหาบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าปัจจุบัน 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ.			
			2567	2568	2569	2570
1.1 หลักสูตรระดับ บัณฑิตศึกษา มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสากล	1.1.1 จำนวนหลักสูตรผ่านการประเมิน AUN-QA ได้คะแนน ≥ 4	1	1	2	3	3
	1.1.2 จำนวนหลักสูตร joint degree	-	-	-	1	1
	1.1.3 จำนวนหลักสูตรที่มีความยืดหยุ่นต่อความต้องการของผู้เรียนรุ่นใหม่	-	2	2	3	3
	1.1.4 มีระบบคลังหน่วยกิตเพื่อการสะสมและเทียบโอน เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	-	-	-	มี	มี
	1.1.5 จำนวนชุดการเรียนรู้แบบ Micro credential ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	-	-	2	2	2

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างมหาบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล (ต่อ)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่า ปัจจุบัน 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ.			
			2567	2568	2569	2570
1.2 มหาบัณฑิตพยาบาล มีคุณภาพ และ มีสมรรถนะการทำงาน ในอนาคต	1.2.1 ร้อยละของมหาบัณฑิตที่มีค่าเฉลี่ยสมรรถนะการทำงานในอนาคต ≥ 3.50	-	70	75	80	80
	1.2.2 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้มหาบัณฑิตต่อสมรรถนะ การทำงานในอนาคต	-	3.9	4	4	4
1.3 มหาบัณฑิตพยาบาล มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม ในวิชาชีพการพยาบาล	1.3.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรม ในวิชาชีพการพยาบาล	-	80	85	90	100
	1.3.2 ร้อยละของมหาบัณฑิตที่มีค่าเฉลี่ยสมรรถนะเชิงจริยธรรม ≥ 3.50	-	80	85	90	100

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัย นวัตกรรมเพื่อสังคม และมีจุดเน้นของสถาบัน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่า ปัจจุบัน 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ.			
			2567	2568	2569	2570
2.1 วิทยานิพนธ์มีคุณภาพ ระดับชาติและนานาชาติ	2.1.1 จำนวนบทความจากวิทยานิพนธ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารที่มี คุณภาพระดับชาติและนานาชาติ	3	3	3	4	4
	2.1.2 จำนวนวิทยานิพนธ์ที่นำเสนอในการประชุมวิชาการ ระดับชาติและนานาชาติ	-	-	-	1	2
2.2 จำนวนวิทยานิพนธ์ ที่นำไป ใช้ประโยชน์ในการพัฒนา สุขภาพและมีจุดเน้นของ สถาบัน	2.2.1 จำนวนวิทยานิพนธ์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพ ตอบสนองความต้องการของสังคม	-	-	-	1	1

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการดำเนินงานของสำนักวิชาบัณฑิตศึกษาให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าปัจจุบัน 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ.			
			2567	2568	2569	2570
3.1 สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา มีการดำเนินงานที่มี ประสิทธิภาพ โดยใช้ หลักธรรมาภิบาล	3.1.1 จำนวนนักศึกษารับจริงครบตามเป้าหมาย - การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ - การพยาบาลสาธารณสุข - การพยาบาลเด็ก	6 - -	8 4 -	10 5 -	10 5 5	10 5 5
	3.1.2 นำ EdPEx มาใช้ในการดำเนินงาน	-	เตรียม ความ พร้อม	มี OP	มี แผนพัฒนา คุณภาพ	ดำเนินงาน ตามแผน
3.2 นักศึกษามีสุขภาวะที่ดี และประสบความสำเร็จ ในการเรียน	3.2.1 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อ สภาพแวดล้อมการเรียนรู้	-	3.5	4	4.5	4.5
	3.2.2 ร้อยละของนักศึกษาสำเร็จการศึกษาตามกำหนด	-	-	60	80	100

(ร่าง) แผนปฏิบัติการสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา
สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างมหาบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต
มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล มีโครงการที่สำคัญ ดังนี้

1. โครงการรับรองหลักสูตรมหาบัณฑิตตามมาตรฐานสากล AUN-QA
2. โครงการพัฒนาหลักสูตร joint degree ระดับบัณฑิตศึกษา
3. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต
4. โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะทางจริยธรรม
5. โครงการพัฒนาระบบการจัดการศึกษาเพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต
6. พัฒนาชุดการเรียนรู้ Micro credential

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัย นวัตกรรมเพื่อสังคม และมีจุดเน้นของสถาบัน
มีโครงการที่สำคัญ ดังนี้

1. งานพัฒนาผลงานวิทยานิพนธ์ที่เน้นการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส
และ/หรือผู้ประสบสาธารณภัย
2. โครงการ “การเตรียมต้นฉบับบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์”
3. โครงการประกวดวิทยานิพนธ์ดีเด่น
4. การจัดสรรรางวัล/เกียรติบัตรให้กับอาจารย์ที่ปรึกษาและนักศึกษาที่บทความ
วิทยานิพนธ์ตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการดำเนินงานของสำนักวิชาบัณฑิตศึกษาให้มี
ประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล มีโครงการที่สำคัญ ดังนี้

1. งานพัฒนาการดำเนินงานของสำนักวิชาบัณฑิตศึกษาให้มีประสิทธิภาพ โดยใช้
หลักธรรมาภิบาล
2. โครงการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)
3. กิจกรรมคณบดีพบนักศึกษา (Meet the Dean) ทุกเดือน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างมหาบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต มีคุณภาพ
มาตรฐานระดับสากล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1.1 ยกระดับหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ให้มีคุณภาพมาตรฐาน ระดับสากล	1.1.1 จำนวนหลักสูตรที่ผ่านการประเมิน AUN-QA ได้คะแนน ≥ 4	1 หลักสูตร
	1.1.2 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการ จัดทำหลักสูตร Joint degree	1 เครือข่าย
1.2 เพื่อสร้างมหาบัณฑิต พยาบาลที่มีคุณภาพและ มีสมรรถนะการทำงาน ในอนาคต	1.2.1 ร้อยละของมหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะ การทำงานในอนาคต (≥ 3.50)	70
	1.2.2 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของ ผู้ใช้มหาบัณฑิตที่มีต่อสมรรถนะ การทำงานในอนาคต	3.90
1.3 เพื่อสร้างมหาบัณฑิต พยาบาลให้มีสมรรถนะ เชิงจริยธรรม	1.3.1 ร้อยละของนักศึกษาบัณฑิตศึกษา ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ เชิงจริยธรรม	80
	1.3.2 ร้อยละของมหาบัณฑิตมีค่าเฉลี่ย สมรรถนะทางจริยธรรมในวิชาชีพ การพยาบาล ≥ 3.50	80
1.4 เพื่อพัฒนาหลักสูตรที่รองรับ ความต้องการของผู้เรียน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่หลากหลาย	1.4.1 จำนวนหลักสูตรที่มีความยืดหยุ่น ต่อความต้องการของผู้เรียนและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่หลากหลาย	2
	1.4.2 มีข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำระบบ คลังหน่วยกิต	มี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัย นวัตกรรมเพื่อสังคม และมีจุดเน้นของสถาบัน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
2.1 เพื่อสร้างงานวิจัย/นวัตกรรม จากวิทยานิพนธ์ที่มีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ	2.1.1 จำนวนบทความจากวิทยานิพนธ์ที่ ตีพิมพ์ในวารสารที่มีคุณภาพระดับ ชาติและนานาชาติ	3

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการดำเนินงานของสำนักวิชาบัณฑิตศึกษาให้มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
3.1 เพื่อพัฒนาการดำเนินงานของสำนักวิชาบัณฑิตศึกษาให้มีประสิทธิภาพ โดยใช้หลักธรรมาภิบาล	3.1.1 จำนวนนักศึกษาเข้ารับจริงครบตามเป้าหมาย	1) การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 8 คน 2) การพยาบาลสาธารณสุข 4 คน
	3.1.2 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	เตรียมความพร้อม
3.2 เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อให้นักศึกษาเรียนรู้อย่างมีความสุข และประสบความสำเร็จในการเรียน	3.2.1 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อสภาพแวดล้อมการเรียนรู้	3.50

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2567 - 2570 และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

4.5 (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2567 - 2570 และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการสำนักงานสถาบันสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 7/2566 ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2566 แต่งตั้ง นายอินทนนท์ จันนิลา ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ตั้งแต่วันที่ 12 ธันวาคม 2566 เป็นต้นไป

ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้บริหารสถาบัน พ.ศ. 2561 ข้อ 16 กำหนดไว้ดังนี้

“ข้อ 16 เมื่อคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ผู้ใดเข้าดำรงตำแหน่ง ให้ผู้นั้นจัดทำแผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงาน และนำเสนอสภาสถาบัน เพื่อขอความเห็นชอบจากสภาสถาบันโดยเร็ว ซึ่งจะต้องไม่เกินสองเดือนนับแต่วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้แผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงานจะต้องสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และแผนที่นำเสนอระหว่างการศึกษา ทั้งนี้ให้หัวหน้าสาขาวิชามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและเป้าประสงค์ของสำนักวิชาด้วย

ให้ถือว่าแผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงานที่ได้รับความเห็นชอบเป็นข้อตกลงการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ผู้นั้น”

ในการนี้ นายอินทนนท์ จันนิลา ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน กราบบังคมทูลรายงาน (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2567 - 2570 และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการสำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

กรอบแนวคิด

1. แผนพัฒนาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2561 - พ.ศ. 2570)
2. แผนพัฒนาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 - พ.ศ. 2569)
3. พบปะและปรึกษาหารือกับบุคลากรสำนักงานสถาบัน
4. การวิเคราะห์ SWOT ของสำนักงานสถาบัน

วิสัยทัศน์สำนักงานสถาบัน

“เป็นสำนักงานที่มีการบริหารจัดการงานอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันให้บรรลุตามเป้าหมายเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ”

พันธกิจ

1. บริหารจัดการทรัพยากรของสถาบันให้คุ้มค่า คຸ້ມทุนและสร้างมูลค่า
2. พัฒนาขีดความสามารถให้บริการอย่างเป็นระบบและทันต่อสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
3. บริหารองค์กรอย่างยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต
4. สนับสนุนและส่งเสริมสถาบันในการดำเนินงานให้สำเร็จบรรลุผลตามเป้าหมายและพันธกิจ

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานสถาบัน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2567-2570) ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ 7 เป้าประสงค์ 14 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการบริหารจัดการทุน (Capital Management) ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มี 3 เป้าประสงค์

1. พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนมนุษย์ (Human Capital Management : HCM) ให้มีศักยภาพ
2. บุคลากร นักศึกษามีความสุขและสุขภาวะที่ดี (Happy and Healthy Workplace) และผูกพันองค์กร (Engagement)
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางกายภาพ (Physical Capital Management : PCM) ที่ปลอดภัย และสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบัน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน (Sustainable Organization) ด้วยหลักธรรมาภิบาลที่ดี (Good Governance) สู่ความเป็นเลิศ มี 2 เป้าประสงค์ ดังนี้

1. มีระบบการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและมาตรฐาน มุ่งสู่ความเป็นเลิศ
2. บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลที่ดี (Good Governance) และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) และการสื่อสารองค์กร (Communication Organization) มี 2 เป้าประสงค์ ดังนี้

1. มีระบบการสื่อสารองค์กร (Communication System) ให้เป็นที่รู้จัก เพื่อสร้างการรับรู้แบรนด์
2. ระบบบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) มีประสิทธิภาพและมั่นคงปลอดภัย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการบริหารจัดการทุน (Capital Management) ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่า ปัจจุบัน 2566	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.			
			2567	2568	2569	2570
เป้าประสงค์ 1. พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนมนุษย์ (Human Capital Management : HCM) ให้มีศักยภาพ 2. บุคลากร นักศึกษามีความสุขและสุขภาวะที่ดี (Happy and Healthy Workplace) และผูกพันองค์กร (Engagement) 3. พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางกายภาพ (Physical Capital Management : PCM) ที่ปลอดภัยและสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบัน	1. จำนวนของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ผ่านการประเมินผลงานและเข้าสู่ระดับที่สูงขึ้น	-	5	5	5	5
	2. คะแนนเฉลี่ยความยึดมั่นผูกพันของบุคลากรและนักศึกษาต่อสถาบัน	4.24	4	4	4	4
	3. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	82.14	90	90	90	90
	4. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เรียนและบุคลากรต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ที่เอื้อต่อการพัฒนาผู้เรียนทุกหลักสูตร	-	3.5	3.5	3.5	4
	5. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการอาคารสถานที่	-	4	4	4	4
	6. จำนวนรายได้ต่อปี (ล้านบาท)	15	13	13	14	17

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการบริหารจัดการทุน (Capital Management) ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (ต่อ)

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าปัจจุบัน 2566	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.			
			2567	2568	2569	2570
	7. จำนวนโครงการหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมสีเขียว การลดการใช้พลังงานและการเปลี่ยนแปลงทางภูมิอากาศ (Climate change)	-	3	5	5	5
	8. จำนวนโครงการหรือกิจกรรมบริหารความเสี่ยงและสร้างการตระหนักรู้หรือทักษะในการรับมือด้านความปลอดภัยทุกรูปแบบ	-	2	5	5	5

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน (Sustainable Organization) ด้วยหลักธรรมาภิบาลที่ดี (Good Governance)
สู่ความเป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าปัจจุบัน 2566	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.			
			2567	2568	2569	2570
เป้าประสงค์ 1. มีระบบการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและมาตรฐาน มุ่งสู่ความเป็นเลิศ 2. บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลที่ดี (Good Governance) และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต	9. ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	214	≥ 200	≥ 200	≥ 300	ได้รับรางวัล TQC มีระดับสูงกว่า 350 คะแนน
	10. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	5	5	5	5	5
	11. ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาของสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	88.31	80	85	85	85
	12. มีหอเกียรติยศวิทยาลัทยพยาบาลสภาวิชาชีพไทย สู่การเป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (Hall of Fame)	-	-	มี	มี	มี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการบริหารจัดการทุน (Capital Management) ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่า ปัจจุบัน 2566	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.			
			2567	2568	2569	2570
1. มีระบบการสื่อสารองค์กร (Communication System) ให้เป็นที่รู้จักเพื่อสร้างการรับรู้แบรนด์ 2. ระบบบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) มีประสิทธิภาพและมั่นคงปลอดภัย	13. จำนวนคนรับรู้แบรนด์ STIN (Brand Awareness)	5,560	1 หมื่น	2 หมื่น	3 หมื่น	3 หมื่น
	14. ร้อยละความสำเร็จของโครงการหรือกิจกรรมที่มีการบูรณาการสำหรับการดำเนินงานให้สอดคล้องตามแผนเทคโนโลยีดิจิทัล	-	80	90	100	100

(ร่าง) แผนปฏิบัติการสำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา
สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็นมุ่งเน้นของ (ร่าง) แผนปฏิบัติการสำนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3
ด้านการบริหารจัดการทุน (Capital Management) ให้มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	ด้านการบริหารจัดการ องค์กรอย่างยั่งยืน (Sustainable Organization) ด้วยหลักธรรมาภิบาลที่ดี (Good Governance) สู่ความเป็นเลิศ	ด้านการบริหารจัดการระบบ เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) และการสื่อสารองค์กร (Communication organization)
1. โครงการฝึกอบรมการ เขียนผลงานของบุคลากร สถาบันสายสนับสนุน วิชาการเพื่อขอเลื่อน ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น 2. โครงการส่งเสริม ความก้าวหน้าของ บุคลากรสถาบัน สายสนับสนุนวิชาการ ตามสายงาน (Career path)	1. โครงการส่งเสริมการ ดำเนินงานตามหลัก ธรรมาภิบาล 2. โครงการพัฒนาองค์กร สู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	1. โครงการพัฒนาระบบบริหาร จัดการความมั่นคงปลอดภัย สารสนเทศ (Information Security Management System: ISMS) ตาม มาตรฐาน ISO/IEC 27001:2013 2. โครงการบูรณาการระบบ สารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (BI : Business Intelligence) ระยะที่ 3 3. โครงการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการให้บริการ แก่นักศึกษา บุคลากรสถาบัน และบุคคลทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการบริหารจัดการทุน (Capital Management) ให้มี
ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1.1 เพื่อพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการให้มีศักยภาพ (Potential)	1.1.1 จำนวนของบุคลากรสถาบัน สายสนับสนุนวิชาการที่ผ่าน การประเมินผลงานและ เข้าสู่ระดับที่สูงขึ้น	5 คน
1.2 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กร แห่งความสุขและบุคลากร นักศึกษา มีสุขภาวะที่ดี (Happy and Healthy Workplace)	1.2.1 คะแนนเฉลี่ยความยืดหยุ่นผูกพัน ของบุคลากรต่อสถาบัน	4
1.3 เพื่อส่งเสริมบัณฑิตพยาบาล ปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	1.3.1 ร้อยละของบัณฑิตระดับ ปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	ร้อยละ 90
1.4 เพื่อพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ด้านอาคารสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ ที่เอื้อต่อการพัฒนาบุคลากรและ ผู้เรียน	1.4.1 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของ ผู้เรียนและบุคลากรต่อสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อ การพัฒนาผู้เรียนทุกหลักสูตร	3.5
	1.4.2 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของ นักศึกษาและบุคลากรที่มีต่อ การบริหารจัดการอาคาร สถานที่	4
1.5 เพื่อพัฒนาระบบการบริหาร ทรัพยากรในการเพิ่มมูลค่าและ แสวงหารายได้	1.5.1 จำนวนรายได้ต่อปี (ล้านบาท)	13 ล้านบาท
1.6 เพื่อสร้างวัฒนธรรมสีเขียว การจัดการพลังงานและลดปัญหา สภาพการณ์เปลี่ยนแปลง ทางภูมิอากาศ (Climate change)	1.6.1 จำนวนโครงการหรือกิจกรรมที่ ส่งเสริมการลดการใช้พลังงาน และการเปลี่ยนแปลงทาง ภูมิอากาศ (Climate Change)	3 โครงการ
1.7 พัฒนาระบบความปลอดภัยของ สถาบัน (Safety Institute) และการเตรียมความพร้อมเพื่อ รับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบ	1.7.1 จำนวนโครงการหรือกิจกรรม บริหารความเสี่ยงและสร้าง การตระหนักรู้หรือทักษะ ในการรับมือด้านความ ปลอดภัยทุกรูปแบบ	2 กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน (Sustainable Organization) ด้วยหลักธรรมาภิบาลที่ดี (Good Governance) สู่ความเป็นเลิศ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
2.1 เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	2.1.1 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	≥200
2.2 เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	2.2.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	5
2.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาเข้าใจในคุณค่า และเกิดความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต	2.3.1 ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาของสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	ร้อยละ 80
	2.3.2 มีหอเกียรติยศวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทยสู่การเป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (Hall of Fame)	ชั้นพิจารณาข้อมูลประวัติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) และการสื่อสารองค์กร (Communication Organization)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
3.1 เพื่อสร้างแบรนด์ STIN ให้เป็นที่รู้จักในระดับสังคมและประเทศ	3.1.1 จำนวนคนรับรู้แบรนด์ STIN (Brand Awareness)	10,000 คน
3.2 เพื่อพัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยีดิจิทัลมีประสิทธิภาพและปลอดภัย ให้สอดคล้องกับการพัฒนาของสถาบัน	3.2.1 ร้อยละความสำเร็จของโครงการหรือกิจกรรมที่มีการบูรณาการสำหรับการดำเนินงานให้สอดคล้องตามแผนเทคโนโลยีดิจิทัล	ร้อยละ 80

**การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการสำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาล
ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

1. ใช้หลักการติดตามประเมินผลแบบมีส่วนร่วม และประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์สำนักงานสถาบัน โดยคณะกรรมการบริหารสำนักงานสถาบัน
2. มีระบบการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานสถาบันจากทุกฝ่าย เพื่อเชื่อมโยงความสำเร็จตามตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการสำนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
3. ให้ผู้เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถาบัน แสดงความคิดเห็นในผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานสถาบันอย่างเปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2567 - 2570 และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการสำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**4.6 ขอเปลี่ยนแปลงประธานคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหาร
งานบุคคล**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่นายจร จิตสุขุมมงคล กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ได้รับการแต่งตั้ง
จากสภาสถาบัน ให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการ จำนวน 6 คณะ ได้แก่

- 1) ประธานคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของสถาบัน
- 2) ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
- 3) ประธานคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล
- 4) กรรมการ ในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
- 5) กรรมการ ในคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี
- 6) กรรมการ ในคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์
และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

ในการนี้ ด้วยมีกรรมการสภาสถาบันประเพณีผู้แทนสภาภาษาไทย ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ มีความเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย จึงขออนุมัติเปลี่ยนแปลงประธานคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล โดย นายสมชาย งามวงศ์ชน กรรมการสภาสถาบันประเพณีผู้แทนสภาภาษาไทย ยินดีปฏิบัติหน้าที่ประธานคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล แทน

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ การแต่งตั้ง นายสมชาย งามวงศ์ชน ปฏิบัติหน้าที่ประธานคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล

4.7 การขอเงินสนับสนุนกรณีไม่ได้รับเงินสนับสนุนโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2568

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังนี้

จากการเข้าชี้แจงงบประมาณรายจ่ายต่อที่ประชุมคณะอนุกรรมการด้านทรัพยากรบุคคล ในคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567 คณะอนุกรรมการฯ มีข้อสังเกตว่างบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีจำนวนเงินที่ได้รับอุดหนุนลดลงเกิดจากสาเหตุใด จึงได้ชี้แจงว่า ด้วยในปีงบประมาณที่ผ่านมาสถาบันได้รับงบประมาณโครงการผลิตพยาบาลเพิ่มฯ แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นี้ สถาบันยังไม่ได้เสนอขอรับเงินสนับสนุนงบประมาณโครงการดังกล่าว เนื่องจากคณะรัฐมนตรียังไม่มีมติเห็นชอบงบประมาณรายจ่ายในโครงการขยายระยะเวลาการเพิ่มการผลิตและพัฒนาการจัดการศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ดังที่เคยมีมติอนุมัติมาเป็นประจำทุกปี

ดังนั้นเพื่อเป็นการขอรับเงินสนับสนุนช่วยเหลือเบื้องต้นในระหว่างที่คณะรัฐมนตรียังไม่มีมติเรื่องงบประมาณในโครงการขยายระยะเวลาการเพิ่มการผลิตและพัฒนาการจัดการศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ตามความต้องการของประเทศ จึงขอเสนอสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติการขอรับเงินงบประมาณสนับสนุนเพิ่ม ในอัตราเดียวกับที่คณะรัฐมนตรี เคยมีมติอนุมัติตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0203.021/2396 ลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2548 เรื่อง ข้อเสนอของกระทรวงสาธารณสุขในการขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการผลิตบุคลากรสาขาพยาบาล ตามแผนความต้องการกำลังคนของกระทรวงสาธารณสุข ให้การสนับสนุนงบประมาณดำเนินการจัดหาจ่ายรายหัวการผลิตพยาบาลของกระทรวงสาธารณสุข ในอัตรา 28,800 บาทต่อคน โดยเริ่มคำนวณตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2568 ปีละ 80 คน จำนวน 2 ปี รวมเป็นจำนวนนักศึกษา 160 คน คิดเป็นจำนวนเงินที่ขอรับการสนับสนุน 4,608,000 บาท

(สี่ล้านหกแสนแปดพันบาทถ้วน) ทั้งนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สถาบันจึงขอรับการสนับสนุนงบประมาณรายจ่ายประจำปีจากสำนักงานงบประมาณเป็นจำนวนเงิน 4,608,000 บาท (สี่ล้านหกแสนแปดพันบาทถ้วน)

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า พอมีเงินที่เสด็จพระราชกุศลตามพระราชอัธยาศัย หรือไปหามา ไปทำงานก่อนและพยายามพูดอะไรต่าง ๆ เขาก็ไม่ได้ แล้วหน่วยงานภายนอกต่าง ๆ ก็มาช่วยเหลือกัน เวลาขอให้ช่วยทำอะไรจะบอกว่าตอนนี้ไม่มีค่าตอบแทน ทั้งองค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เข้ามาช่วยเรื่องอาหาร แล้วให้สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริช่วยด้วย ที่ดำเนินการเป็นประจำช่วงนี้ไม่มี ถ้าจำเป็นและพยายามหาเองได้จะหาเอง

นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา กราบบังคมทูลว่า กรณีที่ทางฝ่ายนิติบัญญัติ หรือคณะอนุกรรมการด้านงบประมาณบุคคลที่พิจารณางบประมาณปี พ.ศ. 2567 นี้อยู่ระหว่างการพิจารณา และมีข้อสังเกตว่าเงินอุดหนุนของสถาบันลดลง ซึ่งตามที่สำนักงานงบประมาณไม่ได้สนับสนุนเงินงบประมาณไม่มีมติคณะรัฐมนตรีรองรับในเรื่องของการผลิตพยาบาลทั่วประเทศของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งในส่วนของสถาบันจะได้รับจัดสรรปีละ 80 คน เป็นอัตรา 28,800 บาทต่อคน ซึ่งจะเป็นโอกาสที่ทางสถาบันจะของบประมาณเพิ่มเติมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่จะนำมาใช้ในการบริหาร หรือจัดหลักสูตรของโครงการนี้ จึงขออนุมัติต่อสภาสถาบันให้ทางสถาบันขออนุมัติเพิ่มเติมเงินปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้ประมาณ 2 ปี รวมแล้วมี 4 ล้านกว่าบาท แต่ถ้าปีเดียวมีประมาณ 2 ล้านไปก่อน แล้วถ้ามีมติคณะรัฐมนตรีออกมาคาดว่าจะประมาณเดือนมีนาคมจะเป็นการที่สถาบันขอเป็นแบบคู่ขนานกันจะได้รับงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม ประเด็นนี้เป็นข้อสังเกตของฝ่ายนิติบัญญัติ ซึ่งสำนักงานงบประมาณรับทราบแล้วเพราะอยู่ในห้องประชุมด้วย

รองศาสตราจารย์ ดร. ทศนา บุญทอง กราบบังคมทูลว่า โครงการผลิตพยาบาลเพิ่มเป็นโครงการ 5 ปี ขณะนี้กำลังอยู่ระหว่างการเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาเป็นโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 แล้วจึงเสนอคณะรัฐมนตรีผ่านกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งการดำเนินงานที่ผ่านมามีความล่าช้าเพราะสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ดังนั้น กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้นำโครงการนี้มาพิจารณาแล้วในขณะนี้ โดยเมื่อเดือนธันวาคม 2566 ได้เชิญข้าพระพุทธเจ้าไปให้ข้อมูลเสนอต่อคณะกรรมการของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งได้พิจารณาร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กระทรวงการคลัง กรมบัญชีกลาง และสำนักงานงบประมาณ ซึ่งได้นำเสนอข้อมูลไปแล้วรวมถึงของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทยด้วย เป็นจำนวนปีละ 80 คน ซึ่งความจริงแล้วทุกสถาบันได้รับนักศึกษามาตั้งแต่ปีการศึกษา 2566 ตามที่ได้นำเสนอไป ในการประชุมครั้งนั้นทุกสถาบัน ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบเรื่องนี้เป็นอันดี และขอสนับสนุนโครงการดังกล่าว ทางสำนักงานงบประมาณและกรมบัญชีกลางได้แนะนำว่าในการทำคำขอ

งบประมาณของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้รวมงบประมาณโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2567 เข้าไปด้วย หลังจากที่น่าเสนอแล้ว กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จะนำเข้าพิจารณาต่อคณะรัฐมนตรี ซึ่งคาดว่าจะได้รับการจัดสรรงบประมาณ เพียงแต่ที่ผ่านมา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567 ทุกสถาบันจะรับนักศึกษาตามที่กำหนดทั้งหมด สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย จำนวน 80 คน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทุกสถาบันเหมือนกันหมด ในเรื่องนี้ที่ผ่านมาสำนักงานงบประมาณฯ ได้อนุมัติมาต่อเนื่อง หัวละ 110,000 บาท แต่ไม่ใช่ 28,800 บาท

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า ตอนนี้หน่วยงานไหนก็ยังไม่ได้รับตัวอย่างที่ต่างจังหวัด ตอนนี้ตามโรงพยาบาลผู้ที่สำเร็จการศึกษาไม่ได้รับการบรรจุเลย เพราะฉะนั้นต้องไปหาบรรจุหน่วยงานต่าง ๆ เช่น อาจารย์ของมหาวิทยาลัยนเรศวร เขาบอกว่าต้องออกไปดูแลมารดา เขาร้องให้ทางมหาวิทยาลัยพยายามจะดึงคนให้กลับมาทำงาน ตอนนี้อาศัยบุคลากรกลุ่มที่ปฏิบัติงานผู้ช่วย ซึ่งกลุ่มนี้น่าสงสาร มีผลปฏิบัติงานดีมาก มีความเสียสละ ช่วยเหลือผู้ป่วยจริง ๆ จากที่ได้คุยทราบว่าในระยะเวลา 17-18 ปี ที่ทำงานอยู่ไม่ได้สัญชาติ วันนี้ได้หารือกับรัฐมนตรีเขาบอกว่าเขาจะเสนอความดี ส่งไปที่กระทรวงมหาดไทย หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบ เรื่องจะเสนอมาจากกระทรวงสาธารณสุข ก็หวังว่าเขาจะฟัง เพราะไม่อย่างนั้นบุคลากรก็ไม่เพียงพอ ซึ่งต้องมีผู้ช่วยที่มีความรู้ และรู้ภาษาพื้นเมืองที่ช่วยในการสื่อสารได้ แต่ตัวเขาเองไม่มีความมั่นคงในชีวิต ซึ่งมีจำนวนมาก และคนที่สำเร็จการศึกษาแล้ว และเป็นคนที่มีคุณภาพดี มีสัญชาติดี มีการกระจายไปอยู่ที่ต่าง ๆ ทั่วประเทศ แต่ตามความตั้งใจเดิมจะ让他ไปทำงานในพื้นที่ตามความสมัครใจแต่ไม่ได้ไปตามนั้น แบบนี้มีจำนวนมากเหมือนกัน แต่พออยู่นอกพื้นที่เขาใส่ใจและตั้งใจทำงานมาก เขาดูทนปฏิบัติงานอยู่ทั้ง ๆ ที่เรื่องเขาไม่ได้รับ

รองศาสตราจารย์ ดร. ทศนา บุญทอง กราบบังคมทูลว่า ในปัจจุบันมีวิชาชีพนี้ที่มีนักเรียนสมัครครบตามจำนวน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า ใคร ๆ ก็อยากเป็นพยาบาล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเด็กในต่างจังหวัด แล้วอย่างที่มีปัญหากรณีเด็กคนนั้นที่ประสบอุบัติเหตุ ทางโรงพยาบาลเขาส่งกลับไปที่บ้านเกิด โรงพยาบาลเต็มใจดูแล สถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติเข้ามาช่วยเหลือหมดทุกอย่างร่วมกับโรงพยาบาล แต่ก็ลำบาก เพราะบิดาจะเกษียณปีนี้ ซึ่งต้องดูแลช่วยเหลือกันไป ได้บอกอธิการบดีท่านเก่าว่าเขาอยากเรียนต่อปริญญาโท เด็กที่ดูตอนแรกก็อยากเป็นพยาบาล มี 2 คน ปรากฏว่าปฏิบัติงานได้ในระดับดีเด่น แต่อาจจะเข้าไปสักปีหนึ่ง เพราะว่ามีปัญหาว่าเป็นคนท้องถื่น บางครั้งบางอย่างยังจัดการไม่ค่อยได้ แต่พอเขาปรับตัวได้จะสามารถทำได้ดี เช่น มีเด็กกะเหรี่ยงสำเร็จการศึกษาได้เป็นแพทย์ พยาบาล อะไรต่าง ๆ และปฏิบัติงานดีเด่น แต่ว่าส่วนมากจะขาดแบบนี้

รองศาสตราจารย์ ดร. ทศนา บุญทอง กราบบังคมทูลว่า ทำงานหนักและเสียสละกันมากจริง ๆ

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า เขาทำงานทั้งฝั่งประเทศไทย และ ฝั่งประเทศพม่า ส่วนมากจะโดนกันแบบนี้ ก็ต้องช่วยกันทุกองค์การที่ถูกกระทบ

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ การขอเงินสนับสนุนจากสำนักงานงบประมาณเพิ่มเติม กรณีไม่ได้รับเงินสนับสนุนโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2568

ระเบียบวาระที่ 5 – เรื่องเพื่อทราบ

5.1 การได้รับการสนับสนุนทุนกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย และนวัตกรรม จากสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ในโครงการฝึกอบรม “นักวิจัยรุ่นใหม่” (ลูกไก่) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ได้เชิญสถาบันเข้าร่วมการประชุม เพื่อนำเสนอข้อเสนอโครงการฝึกอบรม “สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่” (ลูกไก่) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อขอรับการสนับสนุนทุนอุดหนุนการทำกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย และนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อดำเนินโครงการฝึกอบรม “สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่” (ลูกไก่) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ได้แจ้งผลการสนับสนุนทุนอุดหนุนการทำกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อดำเนินโครงการฝึกอบรม “สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่” (ลูกไก่) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวนเงิน 550,000 บาท (ห้าแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ให้กับสถาบัน

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติรับทราบ การได้รับการสนับสนุนทุนกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม จากสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ในโครงการฝึกอบรม “นักวิจัยรุ่นใหม่” (ลูกไก่) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เลิกประชุมเวลา 11.00 น.



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์)

อธิการบดี

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน



(นางศรียา จันทรตรี)

หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา

ผู้จัดทำรายงานการประชุม



(อาจารย์ ดร. วิไลเลิศ คำตัน)

รองอธิการบดี

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม