

รายงานการประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ครั้งที่ 53

วันจันทร์ ที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2567 เวลา 09.00 น.
ณ ห้องประชุม ชั้น 8 อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี

อุปนายกผู้อำนวยการสภากาชาดไทย

นายกสภาสถาบัน

องค์ประธานการประชุม

ผู้มาประชุม

1. นายเดช บุญนาค
เลขาธิการสภากาชาดไทย
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิงศรัทีย
3. ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล
4. รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง
5. นายขจร จิตสุขุมมงคล
6. นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา
7. คุณหญิงชญา วัฒนศิริธรรม
เหรัญญิกสภากาชาดไทย
8. นายสมชาย งามวงศ์ชน
9. อาจารย์ ดร.สุนิสา สีม
10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ล.สมจินดา ชมพูนุท
11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์
อธิการบดี

อุปนายกสภาสถาบัน

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการสภาสถาบัน
ประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย
กรรมการสภาสถาบัน
ประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย
กรรมการสภาสถาบัน
ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ
กรรมการสภาสถาบัน
ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ
กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|---|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาวิดา พุทธิจันทร์ | ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน
รองอธิการบดี |
| 2. อาจารย์ ดร.วิไลเลิศ คำตัน | ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน
รองอธิการบดี |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรินรัตน์ วัฒนธรรนันท | รองอธิการบดี |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เครือวัลย์ ศรียารัตน์ | คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ |
| 5. ดร.อินทนนท์ จันนิลลา | ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน |

ฝ่ายเลขานุการและเตรียมการประชุมฯ

- | | |
|------------------------|---------------------------|
| 1. นางศรัณยา จันทรรตรี | หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา |
|------------------------|---------------------------|

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

สมเด็จพระองค์ประธานฯ มีพระราชกระแสรับสั่งเปิดการประชุม และทรงดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 – เรื่องที่องค์ประธานฯ ทรงแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-

ระเบียบวาระที่ 2 – เรื่องรับรองรายงานการประชุม

สมเด็จพระองค์ประธานฯ ทรงเสนอรายงานการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 52 เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2567 เพื่อให้ที่ประชุมรับรอง

มติ – ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 – เรื่องสืบเนื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

3.1 คำสั่งที่นายกสภาสถาบันทรงลงพระนามาภิไธยแล้ว

3.1.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่มีกรรมการสภาสถาบันเป็น องค์ประกอบ จำนวน 8 ชุด

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 52 เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2567 ได้มีมติอนุมัติ
การแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีกรรมการสภาสถาบันเป็นองค์ประกอบ จำนวน 8 ชุด แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธย ในคำสั่ง
สภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2567 แล้ว ดังนี้

1. คำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 2/2567 เรื่อง
แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

2. คำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 3/2567 เรื่อง
แต่งตั้งคณะกรรมการการเงิน

3. คำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 4/2567 เรื่อง
แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการทรัพย์สิน

4. คำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 5/2567 เรื่อง
แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ

5. คำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 6/2567 เรื่อง
แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน

6. คำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 7/2567 เรื่อง
แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

7. คำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 8/2567 เรื่อง
แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

8. คำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 9/2567 เรื่อง
แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.2 คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

3.2.1 การขออนุมัติกรอบทุนการลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ด้านการพยาบาลสาธารณสุขของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภัทิย์ ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 52 เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2567 มีมติอนุมัติกรอบทุนการลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ด้านการพยาบาลสาธารณสุขของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ (เพิ่มเติม) โดยมีข้อเสนอแนะ ให้ตรวจสอบรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการศึกษาเกี่ยวกับค่าธรรมเนียมการสนับสนุนด้านภาษา ค่ารักษาพยาบาล ค่าธรรมเนียมวิชาการศึกษา และการเลือกอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ที่มีความเชี่ยวชาญด้านการพยาบาลสาธารณสุข แล้วนั้น

ทั้งนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปัญจพาณิชย์ สุขโข อาจารย์สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก ผู้ได้รับอนุมัติกรอบทุนการลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ด้านการพยาบาลสาธารณสุข ได้ทำหนังสือชี้แจงรายละเอียดเรื่องค่าธรรมเนียมวิชาการศึกษา จำนวน 1,900 บาท/ปี จ่ายสำหรับนักศึกษาต่างชาติ หากเป็นคนไทยเป็นข้อยกเว้น สำหรับการเลือกอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ที่มีความเชี่ยวชาญด้านการพยาบาล สามารถเชิญ Co-advisor ควบคุมวิทยานิพนธ์ที่มีความเชี่ยวชาญด้านการพยาบาลสาธารณสุขจากสถาบันอื่น ทั้งในและต่างประเทศได้ ทั้งนี้ ทาง Asian Institute of Technology (AIT) มีเครือข่ายพันธมิตรทางการวิจัยสาธารณสุขที่มีความหลากหลายของสหสาขาวิชาชีพ ทั้งนี้ได้เสนอผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุม ครั้งที่ 9/2567 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 แล้ว

ตารางสรุปค่าใช้จ่ายในการศึกษา PhD Program

7 Semesters (84 credits) 42 Months

ประเภท ของค่าใช้จ่าย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
1. ค่าใช้จ่าย การศึกษา	1.1 ค่าเล่าเรียนและค่าลงทะเบียน	1,484,000.00
	1.2 ค่าธรรมเนียมการสนับสนุนด้านภาษา (ตลอดการศึกษา)	2,000.00
	1.3 ค่ารักษาพยาบาล 2,500 บาทต่อปี (ประกันสุขภาพกลุ่ม)	8,750.00
	1.4 ค่าธรรมเนียมสหภาพนักศึกษา 150 บาท ต่อภาคการศึกษา	1,050.00
	1.5 ค่าธรรมเนียมวิชาการศึกษา 1,900 บาทต่อปี (ไม่ต้องจ่ายด้วยเป็นนักศึกษาไทย)	-5,700.00
รวมทุนการศึกษา		1,495,800.00

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า ตกลงได้เลือก Advisor หรือยัง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกิริยา กราบบังคมทูลว่า อาจารย์
 ท่านนี้ได้สมัครเรียนแล้ว พระพุทธเจ้าข้า แต่ยังไม่ได้เลือก Advisor ซึ่งจะดำเนินการในลำดับถัดไป
 พระพุทธเจ้าข้า

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภัทิย์ กราบบังคมทูลว่า ถ้าได้
 Advisor เป็นชาวต่างชาติที่มีความเชี่ยวชาญด้วยน่าจะดี พระพุทธเจ้าข้า ทั้งนี้ ในส่วนของค่าใช้จ่าย
 ในการศึกษาเป็นเงิน 1,495,800 บาท รวมค่าเล่าเรียน ค่าลงทะเบียน ค่าธรรมเนียมการสนับสนุน
 การศึกษา ค่ารักษาพยาบาล ค่าธรรมเนียมสหภาพนักศึกษา และค่าธรรมเนียมสนับสนุนด้านภาษา
 ซึ่งคิดตลอดการศึกษา 2,000 บาท แล้ว ฎกมาก พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า ตลอดปีการศึกษาหรืออย่างไร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภัทิย์ กราบบังคมทูลว่า ตลอดปี
 การศึกษา พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า ก็น่าเรียน แต่มีบางคนที่ไม่ต้องเรียน
 ส่วนมากอยากเรียน แล้วบางมหาวิทยาลัยเชิญออก เพื่อให้มีที่สำหรับคนที่จำเป็นจริง ๆ

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า เหมือนคราวที่แล้วสงสัยเรื่อง Visa
 สรุปว่าคนไทยอยู่ที่เมืองไทยไม่ต้องจ่าย ไข้ไหม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภัทิย์ กราบบังคมทูลว่า ไม่ต้องจ่าย
 ที่ต้องจ่าย คือ ค่ารักษาพยาบาล พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า ค่ารักษาพยาบาล ไม่มีปัญหาอะไร
 ค่าใช้จ่ายไม่สูง เป็นอันว่าเรียบร้อย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภัทิย์ กราบบังคมทูลว่า
 เรียบร้อย พระพุทธเจ้าข้า

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมอนุมัติ

3.3 การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 1 ราย
 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล
 รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 52 เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2567 มีมติอนุมัติให้
 แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และ
 ผู้สูงอายุ จำนวน 1 ราย แล้วนั้น

ในการนี้ ได้มีคำสั่งสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 305/2567
 เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ของนางएमปภา ปรีชาธิรศาสตร์
 ตั้งแต่วันที่ 8 พฤศจิกายน 2566

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 – เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการที่มีกรรมการสภาสถาบันเป็น
 องค์ประกอบ

4.1.1 คณะกรรมการการเงิน

1) งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา ประธานคณะกรรมการการเงิน กราบบังคมทูลรายงาน
 ดังต่อไปนี้

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้ดำเนินการจัดทำงบประมาณ
 รายรับและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสถาบัน ซึ่งประกอบด้วย เงิน
 อุดหนุนจากรัฐ 260,961,900 บาท เงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย 65,426,300 บาท เงินรายรับ
 สถาบัน 36,200,000 บาท เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 362,588,200 บาท โดยงบประมาณที่ได้รับ
 จากเงินอุดหนุนจากรัฐเป็นการจัดสรรเงินอุดหนุนในแผนงาน 3 แผนงาน เพื่อดำเนินการ 3 ผลผลิต
 ดังนี้

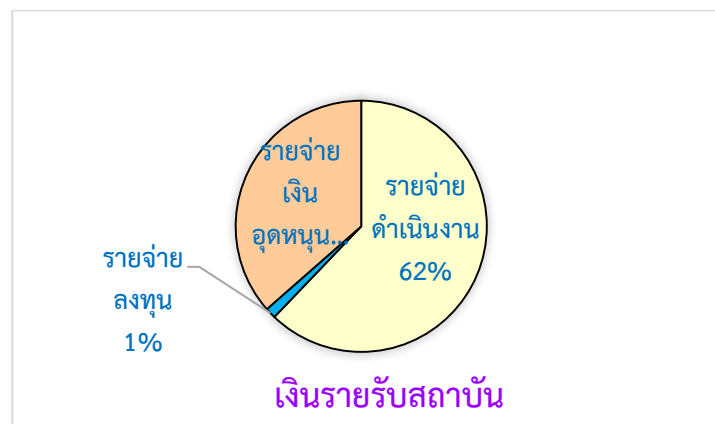
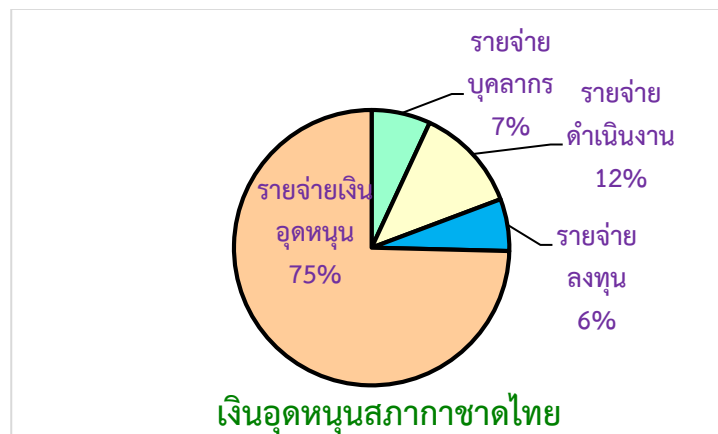
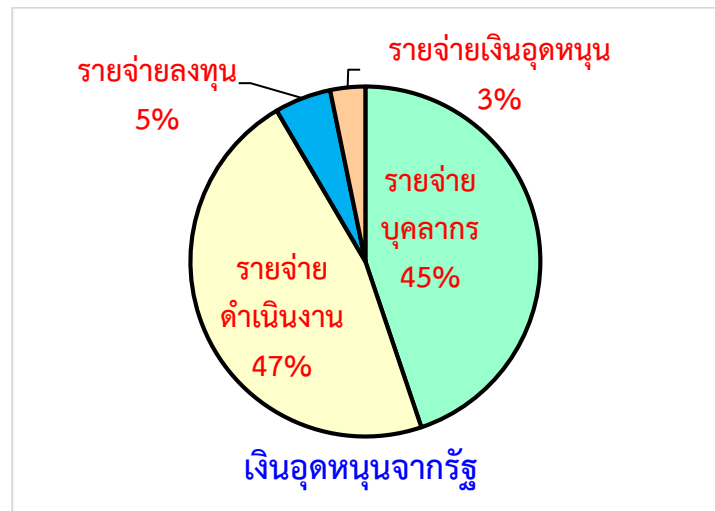
แผนงาน	ผลผลิต/โครงการ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	1.1 รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร ภาครัฐ พัฒนาด้านสาธารณสุข และเสริมสร้างสุขภาพเชิงรุก	125,332,500	48.03
2. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนา ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	2.1 ผู้สำเร็จการศึกษาด้าน วิทยาศาสตร์สุขภาพ	134,688,900	51.61
3. แผนงานพื้นฐานด้านการ พัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	3.1 ผลการให้บริการวิชาการ	940,500	0.36
รวมทั้งสิ้น		260,961,900	100.00

และมีงบประมาณที่ได้รับอุดหนุนจากสภากาชาดไทย เป็นเงิน 65,426,300 บาท
ในแผนงาน 3 แผนงาน เพื่อดำเนินการ 2 ผลผลิต 1 โครงการ ดังนี้

แผนงาน	ผลผลิต/โครงการ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	1.1 รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร ภาครัฐ พัฒนาด้านสาธารณสุข และเสริมสร้างสุขภาพเชิงรุก	4,530,000	6.92
2. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนา ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	2.1 ผู้สำเร็จการศึกษาด้าน วิทยาศาสตร์สุขภาพ	40,363,000	61.69
3. แผนงานยุทธศาสตร์ เสริมสร้างให้คนมีสุขภาวะที่ดี	3.1 โครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม	20,533,300	31.39
รวมทั้งสิ้น		65,426,300	100.00

โดยมีงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามหมวดงบรายจ่าย
ดังนี้

งบรายจ่าย	เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้		รวมทั้งสิ้น
		เงินอุดหนุน สภากาชาดไทย	เงินรายรับ สถาบัน	
งบบุคลากร	116,949,900	4,530,000	0	121,479,900
งบดำเนินงาน	121,945,600	8,081,800	22,500,000	152,527,400
งบลงทุน	13,625,900	4,001,200	500,000	18,127,100
งบเงินอุดหนุน	8,440,500	48,813,300	13,200,000	70,453,800
รวม	260,961,900	65,426,300	36,200,000	362,588,200
ร้อยละ	71.97	18.04	9.99	100.00

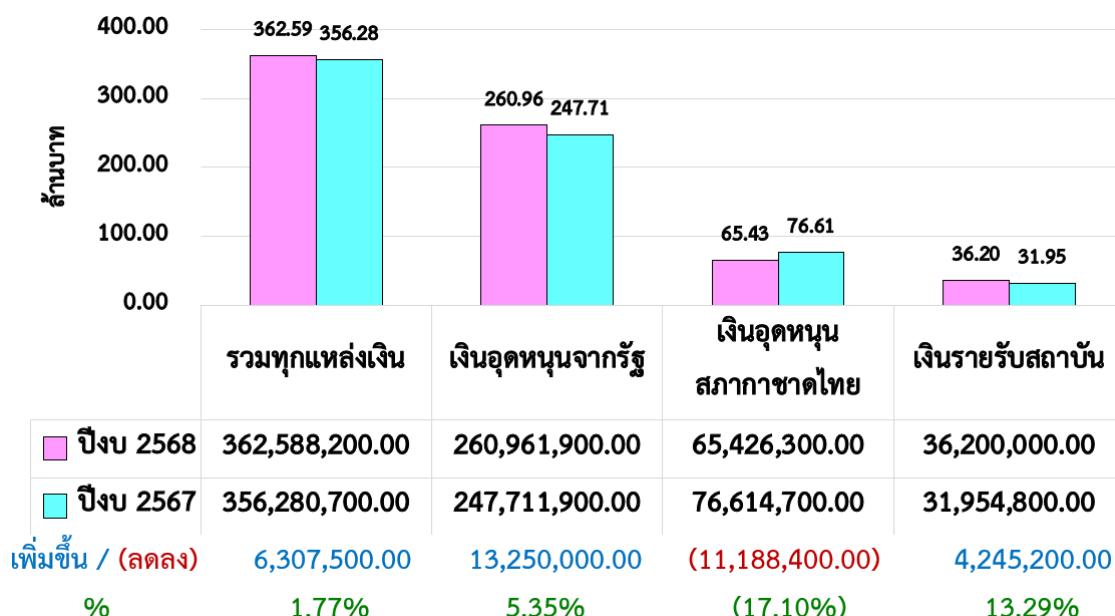


แผนภาพแสดงประเภทรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามแหล่งเงิน

โดยที่สถาบันเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรงจากรัฐบาลเป็นปีที่ 6 ทั้งนี้ สถาบันได้รับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นเงิน 260,961,900 บาท และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นเงิน 247,711,900 บาท เพิ่มขึ้นเป็นเงิน 13,250,000 บาท หรือเท่ากับ 5.35% โดยสถาบันได้นำเสนอ/ชี้แจงงบประมาณรายจ่ายผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการวิชาการด้านการศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และการถ่ายทอดเทคโนโลยี ในคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สภาผู้แทนราษฎร และคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วุฒิสภา ทั้งนี้ สถาบันไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายในโครงการขยายระยะเวลาการเพิ่มการผลิตและพัฒนาการจัดการศึกษา สาขาพยาบาลศาสตร์ เป็นเงิน 20,533,300 บาท เนื่องจากคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลังจากที่สำนักงบประมาณได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายในภาพรวมไปแล้ว จึงทำให้สำนักงบประมาณไม่สามารถจัดสรรงบประมาณรายจ่ายในโครงการดังกล่าวได้ทัน สถาบันจึงได้เร่งดำเนินการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายเงินอุดหนุนสภาการศึกษาไทยในส่วนนี้ที่ไม่ได้รับจัดสรรทั้งจำนวน เพื่อให้สถาบันสามารถดำเนินงานได้ตามพันธกิจที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ สถาบันเล็งเห็นความสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารทรัพยากรให้เกิดประสิทธิผล ประสิทธิภาพและให้สอดคล้องกับมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ

ตามข้อ 11 (2) แห่งข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. 2560 ให้คณะกรรมการการเงินมีอำนาจหน้าที่ “พิจารณากลับกรองงบประมาณประจำปี รวมถึงการปรับเพิ่มลดวงเงินงบประมาณและรายงานสถานะทางการเงินเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณา”

แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และ 2567
ตามแหล่งเงิน



หมายเหตุประกอบแผนภูมิงบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และ 2567 ตามแหล่งเงิน

เงินอุดหนุนจากรัฐ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐเพิ่มขึ้น เนื่องจากสถาบันได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณในรายจ่ายจากเงินเดือน (อัตราเดิม) เงินประจำตำแหน่งวิชาการ เงินประจำตำแหน่งบริหาร และค่าจ้างเหมาบริการ เพิ่มขึ้นสุทธิ 13,250,000 บาท คิดเป็น 5.35%

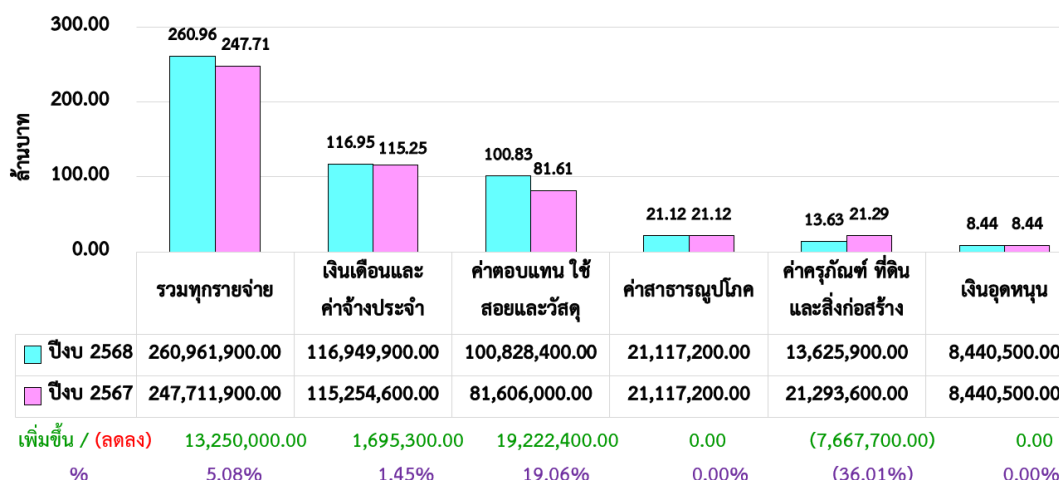
เงินอุดหนุนจากสภาเกษตรกรไทย

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คาดว่าจะได้รับเงินอุดหนุนจากสภาเกษตรกรไทยลดลง เนื่องจากสถาบันได้ทบทวน ค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยปรับลดรายจ่ายจากค่าจ้างเหมาบริการและรายจ่ายในโครงการผลิตยาบาลเพิ่ม ลดลงสุทธิ 11,188,400 บาท คิดเป็น 17.10%

เงินรายรับสถาบัน

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประมาณการรายจ่ายสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เนื่องจากสถาบันมีการประมาณการรายจ่ายจากค่าตอบแทนบุคคลภายนอก และค่าตอบแทน (ค่าชดเชย) ผู้เกษียณอายุของบุคลากรสถาบัน เพิ่มขึ้นสุทธิ 4,245,200 บาท คิดเป็น 13.29%

แผนภูมิเปรียบเทียบเงินอุดหนุนจากรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และ 2567
ตามหมวดรายจ่าย



หมายเหตุประกอบแผนภูมิเงินอุดหนุนจากรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และ
2567 ตามหมวดรายจ่าย

เงินเดือน ค่าจ้างประจำ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายจ่ายบุคลากรเพิ่มขึ้น เป็นเงิน 1,695,300 บาท คิดเป็น 1.45% เนื่องจากมีรายจ่ายจากเงินเดือน (อัตราเดิม) และเงินประจำตำแหน่งวิชาการ สูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุและค่าสาธารณูปโภค

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายจ่ายค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ และค่าสาธารณูปโภคเพิ่มขึ้น เป็นเงิน 19,222,400 บาท คิดเป็น 19.06% เนื่องจากมีรายจ่ายจากเงินประจำตำแหน่งบริหาร ค่าจ้างเหมาบริการ (เป็นค่าบริการจัดการอาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา ที่หมดประกันอาคาร) และวัสดุการศึกษา สูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายจ่ายค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้างลดลง เป็นเงิน 7,667,700 บาท คิดเป็น 36.01% เนื่องจากเป็นวงเงินการจัดซื้อจัดจ้างรวมทุกรายการ ลดลงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เงินอุดหนุน

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีรายจ่ายเงินอุดหนุนเท่ากับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จึงไม่มีผลต่างที่เพิ่มขึ้น/ลดลง

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2) แผนการใช้จ่ายงบประมาณเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

นายเดชาวิวัฒน์ ณ สงขลา ประธานคณะกรรมการการเงิน กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ด้วยสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีเงินรายรับสถาบันจากงบประมาณเหลือจ่ายจากเงินอุดหนุนจากรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวนเงิน 27,146,835.62 บาท (ยี่สิบเจ็ดล้านหนึ่งแสนสี่หมื่นหกพันแปดร้อยสามสิบห้าบาทหกสิบสองสตางค์) สถาบันมีความจำเป็นต้องใช้จ่ายโครงการที่สำคัญและจำเป็นที่จะต้องใช้จ่ายงบประมาณจากเงินรายรับสถาบัน

สถาบันจึงได้มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณเหลือจ่ายจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารสถาบัน ในการประชุม ครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2567 มีมติเห็นชอบและให้นำเสนอคณะกรรมการการเงินเพื่อพิจารณา

ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. 2560 มีข้อเกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

ข้อ 12 “อธิการบดีมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารการเงินทั้งปวงของสถาบันและให้อธิการบดีมีอำนาจอนุมัติกรณีต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(1) การส่งจ่ายเงินรายได้ของสถาบันที่มีวงเงินไม่เกินสิบล้านบาท ทั้งนี้ถ้าเป็นวงเงินเกินกว่าสิบล้านบาท ต้องได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบัน

(2) การโอนย้ายหรือเปลี่ยนแปลงงบประมาณข้ามแผนตามพันธกิจในวงเงินไม่เกินสิบล้านบาท

(3) การเบิกเงินงบประมาณแผ่นดิน

(4) กรณีอื่นใดตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้หรือข้อบังคับอื่นหรือตามที่สภาสถาบันมอบหมาย”

ข้อ 21 “งบประมาณที่ได้จัดสรรและอนุมัติสำหรับแผนตามพันธกิจใดให้ใช้สำหรับแผนพันธกิจนั้นเท่านั้น

การโอนย้ายหรือเปลี่ยนแปลงวงเงินงบประมาณข้ามแผนตามพันธกิจจะทำได้ เฉพาะกรณีที่จำเป็นและโดยอนุมัติของอธิการบดีในกรณีที่วงเงินไม่เกินสิบล้านบาท หรือโดยอนุมัติของสภาสถาบันในกรณีที่วงเงินเกินสิบล้านบาท

การโอนย้ายและการเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณรายจ่าย การกันเงินไว้เบิกจ่ายเหลือมปีบัญชี ตลอดจนกรณีงบประมาณเหลือจ่าย ให้เป็นไปตามระเบียบที่สถาบันกำหนด” ทั้งนี้ตามข้อ 11 (4) คณะกรรมการการเงินมีอำนาจหน้าที่กลั่นกรองงานต่าง ๆ อันเกี่ยวกับการบริหารการเงินที่ต้องเสนอต่อสภาสถาบัน

ในการนี้ คณะกรรมการการเงินได้พิจารณาในการประชุม ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2567 มีมติเห็นชอบและนำเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนการใช้งบเหลือจ่าย	จำนวนเงิน
1. ค่าชดเชยบุคลากรสถาบัน (ค่าตอบแทนผู้เกษียณอายุบุคลากรสถาบัน) (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2581 - 2583)	9,546,033.33
2. ค่าจ้างผู้จัดการห้องปฏิบัติการพยาบาล 1 คน (เงินเดือน 40,000 บาท/เดือน และสวัสดิการ 20,000 บาท/ปี)	500,000.00
3. ทุนนักศึกษาปริญญาโท	300,000.00
4. โครงการจัดตั้งหอเกียรติยศวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย สู่การเป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	13,500,000.00
5. โครงการจัดตั้งคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น)	1,900,000.00
รวมทั้งสิ้น	25,746,033.33

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า เงินรายรับที่ข้ามปีงบประมาณสามารถนำมาใช้ได้เป็นสิ่งที่ดี มีที่เก็บไว้ว่าจะนำไปใช้ แต่ต้องส่งคืน แต่สถาบันใช้ได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ 2568

นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา กราบบังคมทูลว่า สำหรับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลที่ได้รับ จะเป็นประเภทเงินอุดหนุนถ้ามีการใช้จ่ายและมียอดคงเหลือ เงินที่เหลือนั้นเป็นของสถาบัน สถาบันไม่ต้องส่งคืน แต่หากสถาบันใช้ไม่หมด ในปีต่อ ๆ ไป สำนักงบประมาณจะพิจารณาการจัดสรรงบประมาณไม่ให้เต็มจำนวนเหมือนปีที่ผ่านมา เพราะฉะนั้น สถาบันต้องพิจารณาเรื่องประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณด้วย พระพุทธเจ้าข้า

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ แผนการใช้จ่ายงบประมาณเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ใช้จ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3) (ร่าง) ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงินของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (ฉบับที่ 4) พ.ศ.

นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา ประธานคณะกรรมการการเงิน กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้ออกระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการจ่ายค่าชดเชย พ.ศ. 2565 เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2565 เพื่อเป็นการกำหนดสวัสดิการให้กับบุคลากรสถาบันภายหลังพ้นสภาพการเป็นบุคลากรสถาบัน ประกอบกับสถาบันได้ออกระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการจ่ายค่าชดเชย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2566 เพื่อปรับแก้ไขให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของสถาบันที่มุ่งหมายกำหนดสวัสดิการให้กับบุคลากรสถาบันภายหลังพ้นสภาพการเป็นบุคลากรสถาบันเมื่อบุคลากรสถาบันผู้นั้นเกษียณอายุงาน

แต่ด้วยระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงินของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2561 ไม่ได้ระบุเรื่องการจ่ายค่าชดเชยไว้ จึงสมควรให้มีการกำหนดการจ่ายค่าชดเชยดังกล่าว ให้สอดคล้องกับการจ่ายค่าชดเชยตามเจตนารมณ์ของสถาบันข้างต้น

ในการประชุมคณะกรรมการการเงิน ครั้งที่ 4/2567 วันที่ 14 สิงหาคม 2567 พิจารณาเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงินของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (ฉบับที่ 4) พ.ศ.

สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี ทรงมีพระราชกระแสว่า ต้องทำอย่างนี้ เพื่อให้มีระเบียบที่ชัดเจน

นายสมชาย งามวงศ์ชน กราบบังคมทูลว่า ระเบียบการจ่ายเงินค่าชดเชย เป็นระเบียบที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นผู้ออกเพื่อให้ไม่สับสนและมีความชัดเจน ข้าพระพุทธเจ้าเห็นว่าส่วนที่ 6/1 เสนอให้เขียนให้ชัดเจนว่า ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลได้กำหนดเกี่ยวกับระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าชดเชยจะชัดเจนกว่า เพื่อจะได้ไม่สับสน ควรสมควรแล้วแต่จะทรงพระกรุณาวินิจฉัย พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี ให้เติมว่าอย่างไร

นายสมชาย งามวงศ์ชน กราบบังคมทูลว่า ระเบียบเกี่ยวกับเรื่องการจ่ายเงินค่าชดเชย เป็นระเบียบที่ออกโดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ฉะนั้น ในข้อที่ 49/1 ตอนท้ายที่เขียนว่า “ตามที่กำหนดในระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย” เสนอให้เปลี่ยนเป็น “ระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าชดเชย” ซึ่งจะชัดเจนและตรงกว่า

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า แทนที่จะเป็น “ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย” ปรับเป็น “ระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคล”

นายสมชาย งามวงศ์ชน กราบบังคมทูลว่า พระพุทธเจ้าข้า

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล กราบบังคมทูลว่า ในระเบียบนี้ ระบุว่าจ่ายให้กับบุคลากรสถาบันที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ข้าพระพุทธเจ้าขอเรียนถามว่ากรณีบุคลากรสถาบันได้รับการต่ออายุการทำงาน เช่น อายุ 65 ปี และจะมีเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ เมื่อสิ้นสุดการปฏิบัติงาน บุคคลเหล่านี้จะได้เงินส่วนนี้อีกหรือไม่ หรือสถาบันได้จ่ายเงินส่วนนี้แล้วเมื่ออายุครบ 60 ปี พระพุทธเจ้าข้า

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า ในระเบียบสถาบันเขียนไว้ชัดเจนว่าจะจ่ายเมื่อบุคลากรสถาบันมีอายุครบ 60 ปีเท่านั้น หลังจากนั้นไม่นำมานับแล้ว พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า แต่ละแห่งมีความแตกต่างกัน หน่วยงานที่รู้จักมีกลุ่มที่ต่ออายุงานไว้ แต่พอถึงเวลาออกจริงเมื่อพูดคุยกแล้ว กลุ่มนี้ยินดีรับเมื่ออายุครบ 60 ปี แต่เป็นหน่วยอื่นซึ่งถ้าต่ออายุการทำงานไปอีก 3 หรือ 4 ปี จะมีเงินอะไรที่เป็นกำลังใจอีกไหม สามารถต่ออายุการทำงานอีก 5 ปีหรือต่อได้ถึงอายุครบ 65 ปี มีระเบียบอะไรไหม หรือต่ออายุการทำงานได้ถึงเท่าใด เช่น ในวังมีการต่ออายุราชการในกรณีพิเศษ จนผู้ใหญ่ในวังถามว่าคนที่ต่ออายุเหล่านี้เก็บไว้ทำอะไร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า สถาบันต่ออายุการทำงานจนถึง 65 ปี ตามระเบียบของสถาบัน ส่วนการจ่ายค่าชดเชย จะจ่าย ณ วันที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า น่าจะมีให้สำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงานต่อจนอายุ 65 ปี อาจเป็นค่าอะไรที่เล็ก ๆ น้อย ๆ ลองไปดูว่าทำอะไร หากมีให้อีกบ้างก็อาจเป็นกำลังใจได้ ที่สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดาก็ได้ในส่วนนี้ ซึ่งเขาดีใจมาก

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศัทธิย์ กราบบังคมทูลว่า เนื่องจากสถาบันขาดแคลนบุคลากรสายวิชาการจำนวนมาก พร้อมทั้งจะสนับสนุนให้ท่านปฏิบัติงานต่อจนกว่าท่านจะไม่ทำงานต่อ

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า ถ้าอายุครบ 65 ปี แล้วยังสุขภาพดี หรือว่ายังมีประสิทธิภาพ จะทำงานต่อไหม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า ตอนนี้ยังไม่มีพระพุทธเจ้าข้า แต่กรณีที่มีสุขภาพดีสามารถต่ออายุการทำงานได้อีกหรือไม่ นั่นจะต้องมีระเบียบเพิ่มเติม ซึ่งต้องพิจารณาอีกครั้ง พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า ลองพิจารณาเรื่องนี้ดู

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล กราบบังคมทูลว่า หลาย ๆ มหาวิทยาลัยต่ออายุการทำงานถึงอายุ 65 ปี กรณีที่อายุเกิน 65 ปีนั้น ให้ต่อเป็นแบบรายปี ปีละครั้ง แต่ให้มีผลการตรวจร่างกาย บางแห่งให้มีผลการตรวจทางสุขภาพจิตแนบไปด้วย แล้วต่ออายุการทำงานไปเรื่อย ๆ พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระองค์ประธานฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า มีทั้งตรวจสุขภาพทั่วไปรวมทั้งสุขภาพจิตด้วย ตรวจสุขภาพจิตนั้นไม่ได้หมายความว่าสติไม่ดี แต่เป็นสุขภาพจิตประเภทความจำหลงลืม กรณีนี้ให้พิจารณาเรื่องเหล่านี้ดู สภาวิชาชีพไทยมีการต่ออายุการทำงานแบบรายปี แต่อาจจะได้อะไรที่น้อยลง เป็นการต่ออายุการทำงานแบบรายปี

คุณหญิงชญา วัฒนศิริธรรม กราบบังคมทูลว่า การต่ออายุการทำงานเป็นการทำสัญญาจ้างแบบพิเศษ พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระองค์ประธานฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า เป็นสัญญาจ้าง

คุณหญิงชญา วัฒนศิริธรรม กราบบังคมทูลว่า เรื่องเงินบำนาญยังได้เต็มจำนวน ในขณะที่อยู่ในสัญญาจ้างพิเศษ ซึ่งพยายามไม่ให้ต่ำกว่า และรายได้ทั้งหมดจะไม่ให้ต่ำกว่าที่เคยได้รับ แม้จะไม่ใช่อัตราเดิม แต่อาจเป็นอัตราที่ลดลงเล็กน้อย ซึ่งเมื่อรวมแล้วยังได้มากกว่ากรณีที่ไม่ได้ทำงาน ซึ่งการจ้างจะทำสัญญาจ้างแบบรายปี พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระองค์ประธานฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ให้สถาบันพิจารณาอีกครั้งหากจะทำหรือพิจารณาทำคล้าย ๆ กับสภาวิชาชีพไทย เพราะตอนนี้คนที่มีอายุครบ 60 ปี แล้วมีสุขภาพดี ยังสามารถทำงานได้ดี รู้สึกว่าเขามีประโยชน์ต่อองค์กร

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงินของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (ฉบับที่ 4) พ.ศ.

4.1.2 คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน

1) (ร่าง) หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล ประธานคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 6/2567 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน

และตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน พ.ศ. 2560 ข้อ 13 กำหนดให้ในแต่ละปีงบประมาณ ให้คณะกรรมการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน และเสนอสภาสถาบันเพื่อให้ความเห็นชอบภายใน 60 วัน ก่อนสิ้นปีงบประมาณ

คณะกรรมการฯ ในการประชุม ครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2567 ได้ กำหนด (ร่าง) หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

วัตถุประสงค์การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน

1. เพื่อให้การดำเนินงาน และการบริหารจัดการของสถาบันมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
2. เพื่อติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ แผนงาน งานและโครงการที่สถาบันได้จัดทำขึ้น

วิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการ

1. คณะกรรมการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน และเสนอสภาสถาบันเพื่อให้ความเห็นชอบ ภายใน 60 วัน ก่อนสิ้นปีงบประมาณ
2. อธิการบดีปรึกษาร่วมกับหัวหน้าส่วนงาน เสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ สถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2568 ต่อคณะกรรมการ เพื่อให้ความเห็นก่อนการนำเสนอ ต่อสภาสถาบัน เมื่อสภาสถาบันเห็นชอบ ให้คณะกรรมการนำแผนปฏิบัติการสถาบันดังกล่าว มาใช้ในการติดตามและประเมินผลสถาบัน
3. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน ตามหลักเกณฑ์ และขั้นตอนที่เสนอต่อสภาสถาบัน
4. คณะกรรมการจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันเสนอต่อสภาสถาบันภายใน 120 วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ ทั้งนี้คณะกรรมการ อาจพิจารณาทำรายงานรวมกับรายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี หรือแยกคนละส่วนก็ได้

กรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา ให้เสนอ สภาสถาบัน เพื่อขอขยายเวลาครั้งละไม่เกิน 30 วัน แต่ไม่เกิน 2 ครั้ง

หลักเกณฑ์ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน

หลักเกณฑ์การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน ดัดแปลงมาจากแนวทางของ Balanced Scorecard (BSC) ร่วมกับการพิจารณาปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนพัฒนาสถาบัน ในระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2561 - 2570) ดังนี้

1. การกำหนดกรอบการประเมินด้านต่าง ๆ สอดคล้องกับพันธกิจและแผนพัฒนาสถาบันระยะ 10 ปี เช่น ด้านการสร้างบัณฑิต ด้านการสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม ด้านการบริการวิชาการและวิชาชีพ ด้านการสร้างเสริมความเข้าใจในคุณค่าความเป็นไทย ด้านการพัฒนาขีดความสามารถการบริหารจัดการองค์กร เป็นต้น

2. การประเมินในแต่ละด้าน ให้กำหนดตัวตุลประสงคหรือเป้าประสงคที่สถาบันต้องการจะบรรลุตัวตุลประสงคหรือเป้าประสงคแต่ละขอ ให้กำหนดตัวชี้วัด (Key Performance Indicators) ที่ชัดเจนและค่าเป้าหมาย (Target) ของตัวชี้วัดที่สถาบันต้องการบรรลุเป็นรายปี และรายไตรมาส

3. การกำหนดแผนงาน หรือโครงการที่สถาบันจะดำเนินการในแต่ละตัวชี้วัด

4. การกำหนดงบประมาณที่ใช้ในแต่ละแผนงาน หรือโครงการ รวมทั้งแผนการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายไตรมาสและรายปี ทั้งนี้ ให้ครอบคลุมมิติของงบประมาณด้านยุทธศาสตร์ และงบประมาณงานประจำ

5. การประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันตามกรอบหลักเกณฑ์ในข้อ 1 – 5 มีสาระสำคัญ 2 ส่วนคือ

5.1 การประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของสถาบัน ทั้งรายไตรมาสและรายปี

5.2 การประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายที่กำหนดไว้ ทั้งรายไตรมาสและรายปี ทั้งนี้ให้ครอบคลุมมิติของงบประมาณด้านยุทธศาสตร์ และงบประมาณงานประจำ

ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน

การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน ใช้ปีงบประมาณแผ่นดินเป็นหลัก ดังนี้

1. คณะกรรมการหรือกบอธิการบดีเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน ตลอดจนแผนการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน

2. คณะกรรมการจัดทำบทสรุปภายหลังการหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน ตลอดจนแผนการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน เพื่อนำเสนอสภาสถาบันให้ความเห็นชอบ และแจ้งอธิการบดีทราบ

3. ทึ่มเลขานุการของคณะกรรมการ ประสานกับอธิการบดีเพื่่อจัดเตรียมข้อมูลตามหลักเกณฑ์การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันเป็นรายไตรมาส และจัดส่งให้คณะกรรมการภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

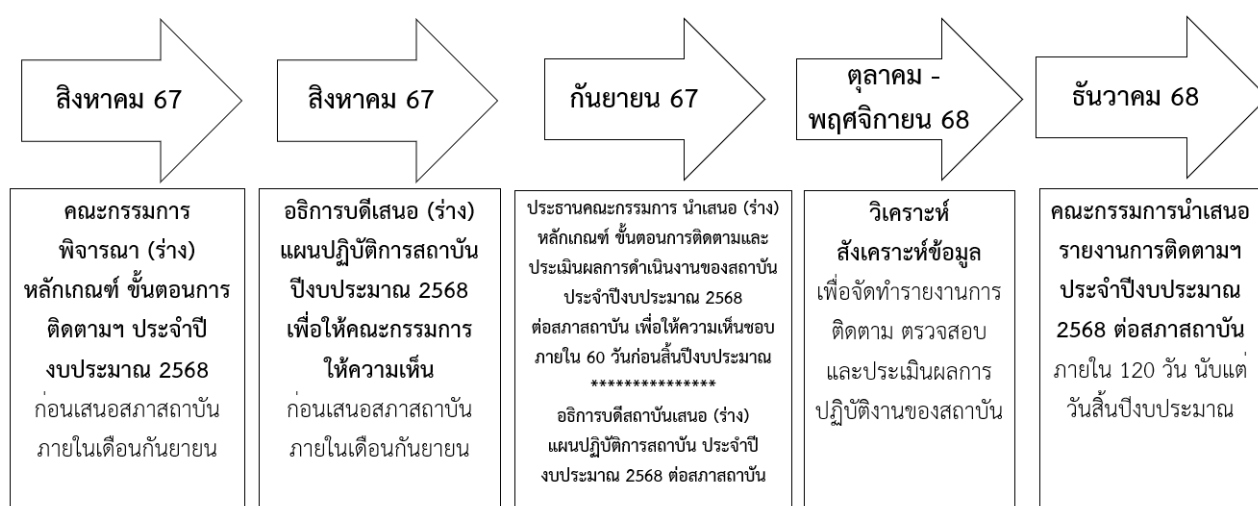
4. คณะกรรมการวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล เพื่่อให้ข้อเสนอแนะต่ออธิการบดีเป็นรายไตรมาส

5. คณะกรรมการยกร่างและหารือกับอธิการบดีหรือฝ่ายบริหารเกี่ยวกับร่างรายงานการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน เพื่่อความถูกต้อง และความสมบูรณ์ของรายงาน

6. คณะกรรมการจัดทำรายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน เพื่่อเสนอสภาสถาบันพิจารณา

การจัดทำแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ควรมีการยืดหยุ่น ปรับเปลี่ยนได้ทันสถานการณ์ กรณีที่มีปัจจัย และมีเหตุอันสมควร เช่น การเปลี่ยนแปลงนโยบายของรัฐ มาตรฐาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข เป็นต้น คณะกรรมการอาจพิจารณาและมีมติให้อธิการบดีปรับแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้ และนำเสนอต่อสภาสถาบันเพื่่อขอความเห็นชอบเมื่อสภาสถาบันเห็นชอบแล้ว ให้คณะกรรมการนำแผนปฏิบัติการของสถาบันฉบับปรับปรุงดังกล่าว มาใช้ในการติดตามและประเมินผลสถาบันต่อไป

แผนการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน ปีงบประมาณ 2568



รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

4.1.3 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

นายเดชาภีวัฒน์ ณ สงขลา ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ในการประชุม ครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2567 ได้พิจารณา (ร่าง) กรอบแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 การประเมินระดับความเสี่ยงสถาบันกำหนดเป็นไปตามผลกระทบ (Impact) x โอกาสเกิด (Likelihood) ($I \times L$) และจำแนกระดับความรุนแรงตามสี โดยเปรียบเทียบการกำหนดเกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยงของสถาบัน ดังนี้

		โอกาสเกิด (Likelihood) ระดับ 1 – 5 (ต่ำมาก – สูงมาก) (แนวนอน)				
		1	2	3	4	5
ผลกระทบ (Impact) ระดับ 1 – 5 (ต่ำมาก – สูงมาก) (แนวตั้ง)	5	5 x 1	5 x 2	5 x 3	5 x 4	5 x 5
	4	4 x 1	4 x 2	4 x 3	4 x 4	4 x 5
	3	3 x 1	3 x 2	3 x 3	3 x 4	3 x 5
	2	2 x 1	2 x 2	2 x 3	2 x 4	2 x 5
	1	1 x 1	1 x 2	1 x 3	1 x 4	1 x 5

การประเมินระดับความเสี่ยงสถาบันกำหนดเป็นไปตามผลกระทบ (Impact) x โอกาสเกิด (Likelihood) ($I \times L$) และจำแนกระดับความรุนแรงตามสี โดยเปรียบเทียบการกำหนดเกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยงของสถาบัน ดังนี้

- ผลกระทบ (Impact) 5 ระดับ ได้แก่

5 = สูงมาก 4 = สูง 3 = ปานกลาง 2 = ต่ำ 1 = ต่ำมาก

- โอกาสเกิด (Likelihood) 5 ระดับ ได้แก่

5 = สูงมาก 4 = สูง 3 = ปานกลาง 2 = ต่ำ 1 = ต่ำมาก

หมายเหตุ:

สูงมาก (Very High) : แดง (15-25)

สูง (High) : ส้ม (4-12)

ปานกลาง (Medium) : เหลือง (3-6)

ต่ำ (Low) : เขียวอ่อน (2)

ต่ำมาก (Very Low) : เขียวเข้ม (1)

ข้อมูลเปรียบเทียบหัวข้อความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2568

ประเภทความเสี่ยง	หัวข้อรายการความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2567 (เมื่อสิ้นสุดแผน)	การเชื่อมต่อสู่แผน ปี 2568	หัวข้อรายการความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2568
Strategic risk	RF 1 หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต และการจัดการเรียนการสอนไม่สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน/ผู้ประกอบการ/สังคม	ดำเนินการต่อเนื่อง	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตของสถาบันยังไม่เป็นที่รู้จักของสถาบันภายนอก
Strategic risk	RF 2 กลยุทธ์ในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมยังไม่ต่อเนื่องในการสนับสนุนการผลิตผลงาน	ดำเนินการต่อเนื่อง	การผลิตผลงานนวัตกรรมของสถาบันที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมยังมีจำนวนน้อย
Strategic risk	RF 3 ผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ (ในฐาน WOS) ไม่เพียงพอในการขับเคลื่อนสู่การจัดอันดับ U-Multirank by Nursing Subject ได้	ดำเนินการต่อเนื่อง	ผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ (ในฐาน Scopus /หรือฐานที่ได้รับการยอมรับ) ไม่เพียงพอในการขับเคลื่อนสู่การเป็นสถาบันชั้นนำในเอเชีย
Finance risk	RF 4 การแสวงหาเงินรายได้ของสถาบันไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน	ดำเนินการต่อเนื่อง	การแสวงหาเงินรายได้เชิงรุกของสถาบันไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน
Compliance risk	RF 5 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ในปี 2567 ไม่ผ่านเกณฑ์		

ข้อมูลเปรียบเทียบหัวข้อความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2568

หัวข้อตามแผนบริหาร ความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		(ร่าง) หัวข้อความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
	ประเมินระดับความเสี่ยง เริ่มต้นแผน	ประเมินระดับความเสี่ยง ณ สิ้นสุดแผน	ประเมินระดับความเสี่ยง เริ่มต้นแผน	ประเมินระดับความเสี่ยง ณ สิ้นสุดแผน
RF 1 หลักสูตร พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต และการ จัดการเรียนการสอนไม่ สอดคล้องกับความต้องการ ของผู้เรียน/ ผู้ประกอบการ/สังคม	ความเสี่ยงระดับสูง (ระดับ High สีส้ม) (4 x 4 = 16)	ความเสี่ยงระดับสูง (ระดับ High สีส้ม) (4 x 2 = 8)	ความเสี่ยงระดับสูง (ระดับ High สีส้ม) (4 x 2 = 8)	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (ระดับ Medium สีเหลือง) (3 x 2 = 6)
	ผลการดำเนินการเมื่อสิ้นสุดแผน 1. จำนวนหลักสูตรที่ปรับปรุงและพัฒนาใหม่ เป้าหมาย 3 หลักสูตร (ปรับปรุง 2 หลักสูตร ได้แก่ สาขาผู้ใหญ่ฯ สาขาเด็ก พัฒนาใหม่ 1 หลักสูตร ได้แก่ สาขาสาธารณสุข) ผล : จำนวนหลักสูตรที่ปรับปรุงและพัฒนาใหม่ 2 หลักสูตร (ปรับปรุง 1 หลักสูตร ได้แก่ สาขาผู้ใหญ่ฯ พัฒนาใหม่ 1 หลักสูตร ได้แก่ สาขาสาธารณสุข) 2. จำนวนหลักสูตรที่สามารถเปิดการเรียนการสอนในปีการศึกษา 2567 2 หลักสูตร (สาขาผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และสาขาสาธารณสุข) ผล : หลักสูตรที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2567 2 หลักสูตร 3. จำนวนผู้เรียนตามเป้าหมายที่หลักสูตรกำหนด มีผู้เข้าศึกษา (สาขาผู้ใหญ่ฯ 10 คน สาขาสาธารณสุข 5 คน) ผล : จำนวนผู้เรียนสาขาผู้ใหญ่ฯ 6 คน สาขาสาธารณสุข 4 คน หมายเหตุ 1) จำนวนหลักสูตรที่ปรับปรุงยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย 2) จำนวนผู้เรียนยังไม่ถึงเป้าหมายที่แต่ละหลักสูตรกำหนดไว้ 3) ความเป็นที่รู้จักในสถาบันการศึกษา และหลักสูตร ป.โท ยังไม่ไปถึงในวงกว้าง 4) สถาบันการศึกษาพยาบาลหลายแห่ง มีการเปิดสอนหลักสูตรปริญญาโททางการพยาบาล		(หัวข้อต่อเนื่องจากปีงบประมาณ 2567) RF 1 หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตของสถาบัน ยังไม่เป็นที่รู้จักของสถาบันภายนอก 1. ปรับระบบการรับสมัครผู้เรียน เช่น เปิดรับสมัครตั้งแต่ต้นปี 2. สร้างคู่ความร่วมมือ หรือ partner ได้แก่ ฝ่ายการพยาบาล/สถาบันการศึกษาพยาบาลในการส่งผู้เรียน หรือหลักสูตรร่วมผลิต 3. ปรับหลักสูตรเป็นการรับผู้เรียนตั้งแต่ปริญญาตรีและเรียนต่อปริญญาโท 4. ปรับการจัดการเรียนการสอนให้เอื้อต่อผู้เรียนมากขึ้น เช่น ปรับเป็นเรียนนอกเวลา ปรับให้เป็น hybrid เรียน online มากขึ้น 5. ปรับการประชาสัมพันธ์มุ่งเน้นกลุ่มเป้าหมาย/Road Show	

ข้อมูลเปรียบเทียบหัวข้อความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2568 (ต่อ)

หัวข้อตามแผนบริหาร ความเสี่ยง งบประมาณ พ.ศ. 2567	การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		(ร่าง) หัวข้อความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
	ประเมินระดับความเสี่ยง เริ่มต้นแผน	ประเมินระดับความเสี่ยง ณ สิ้นสุดแผน	ประเมินระดับความเสี่ยง เริ่มต้นแผน	ประเมินระดับความเสี่ยง ณ สิ้นสุดแผน
RF 2 กลยุทธ์ในการสร้าง งานวิจัยและนวัตกรรมที่ นำไปใช้ประโยชน์ต่อ สังคมยังไม่ต่อเนื่องใน การสนับสนุนการ ผลิตผลงาน	ความเสี่ยงระดับสูง (ระดับ High สีส้ม) (5 x 4 = 20)	ความเสี่ยงระดับสูง (ระดับ High สีส้ม) (5 x 3 = 15)	ความเสี่ยงระดับสูง (ระดับ High สีส้ม) (5 x 3 = 15)	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (ระดับ Medium สีเหลือง) (4 x 3 = 12)
	ผลการดำเนินการเมื่อสิ้นสุดแผน 1) จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม (เป้าหมาย 6 ผลงาน) ผล : 3 ผลงาน 2) จำนวนโครงการวิจัย/นวัตกรรมที่ทำร่วมกับเครือข่าย/สถานประกอบการ/ภาคเอกชน (เป้าหมาย 6 โครงการ) ผล : 4 โครงการ 3) จำนวนผลงานงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการยื่นแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์/ จดสิทธิบัตร (เป้าหมาย 2 ผลงาน) ผล : 9 ผลงาน 4) จำนวนผลงานนวัตกรรมที่ได้ถ่ายทอดเทคโนโลยี (เป้าหมาย 1 ผลงาน) ผล : 2 ผลงาน ได้แก่ สื่อการเรียนการสอน VR 2 เรื่อง คือ เรื่องสาธารณสุข และการทำคลอด หมายเหตุ 1) นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย 2) นวัตกรรมที่ทำร่วมกับเครือข่ายสถาบันการศึกษาอื่น ได้แก่ - มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จำนวน 3 ชิ้นงาน อยู่ระหว่างพัฒนา Prototype - มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จำนวน 2 ชิ้นงาน (1 ชิ้นงาน พัฒนา Prototype แล้วได้ยื่นขอจดอนุสิทธิบัตร อีก 1 ชิ้นงานอยู่ระหว่างการพัฒนา Prototype) - มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ จำนวน 4 ชิ้นงาน อยู่ระหว่างพัฒนาโครงการวิจัย		(หัวข้อต่อเนื่องจากปีงบประมาณ 2567) RF 2 การผลิตผลงานนวัตกรรมของสถาบันที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมยังมีจำนวนน้อย แนวทางการพัฒนา 1. สนับสนุนการสร้างงานวิจัย/นวัตกรรมร่วมกับเครือข่าย คู่ความร่วมมือที่เชี่ยวชาญเพิ่มขึ้น เช่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี 2. เพิ่มการสร้างผลงานวิจัย/นวัตกรรม ร่วมกับฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา และหน่วยงานอื่นของสภากาชาดไทย ทั้งการสร้างผลงานและการนำผลงานไปใช้ 3. จัดทำ Roadmap การพัฒนานวัตกรรมเพื่อให้เห็นความก้าวหน้าของการผลิตนวัตกรรมจนถึงการนำไปใช้ประโยชน์	

ข้อมูลเปรียบเทียบหัวข้อความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2568 (ต่อ)

หัวข้อตามแผนบริหาร ความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		(ร่าง) หัวข้อความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
	ประเมินระดับความเสี่ยง เริ่มต้นแผน	ประเมินระดับความเสี่ยง ณ สิ้นสุดแผน	ประเมินระดับความเสี่ยง เริ่มต้นแผน	ประเมินระดับความเสี่ยง ณ สิ้นสุดแผน
RF 3 ผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับนานาชาติ (ใน ฐาน WOS) ไม่เพียงพอใน การขับเคลื่อนสู่การจัด อันดับ U-Multirank by Nursing Subject ได้	ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (ระดับ Critical สีแดง) (5 x 5 = 25)	ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (ระดับ Critical สีแดง) (5 x 5 = 25)	ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (ระดับ Critical สีแดง) (5 x 5 = 25)	ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (ระดับ Critical สีแดง) (5 x 4 = 20)
	1) จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ ในฐาน WOS (เป้าหมาย ≥ 20 ผลงาน) ผล 3 เรื่อง 2) จำนวนโครงการวิจัยร่วมกับเครือข่ายระดับชาติและนานาชาติ (เป้าหมาย ≥ 5 โครงการ) ผล 16 โครงการ (เครือข่ายระดับชาติ) 3) สถาบันสามารถเข้ารับการจัดอันดับ U-Multirank by Nursing Subject ในระดับ Top 30 ในปี 2567 (ตามเป้าหมาย Visionary Goal ของสถาบัน Top 20 ในปี 2569) ผล U-Multirank ยกเลิกการจัดอันดับจึงยกเลิกตัวชี้วัดนี้ หมายเหตุ 1) การตีพิมพ์งานวิจัยระดับนานาชาติ เป็นตัววัดวิสัยทัศน์ ที่จะนำไปสู่ความเป็นสถาบันชั้นนำ ในเอเชีย จึงมีการผลักดันงานวิจัยของสถาบันตีพิมพ์ในระดับนานาชาติให้เพิ่มมากขึ้น และ ให้การสนับสนุน เช่น ค่าตอบแทนการตีพิมพ์ ค่าแปลภาษาอังกฤษ เป็นต้น 2) จำนวนงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายต่างประเทศ มี 2 โครงการ		(หัวข้อต่อเนื่องจากปีงบประมาณ 2567) RF 3 ผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ (ในฐาน Scopus /หรือฐานที่ได้รับการยอมรับ) ไม่เพียงพอในการ ขับเคลื่อนสู่การเป็นสถาบันชั้นนำในเอเชีย แนวทางการพัฒนา 1. เพิ่มกลยุทธ์การสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในฐานข้อมูล นานาชาติ เช่น สนับสนุนค่าแปลภาษาอังกฤษ ให้อาจารย์ เขียน Manuscript การพัฒนาคุณภาพงานวิจัยนำไปสู่การตีพิมพ์ ระดับนานาชาติ 2. สนับสนุนให้นักศึกษาปริญญาโทได้รับทุนสนับสนุนการทำวิจัย ในระดับนานาชาติร่วมกับอาจารย์ที่ปรึกษา 3. ติดตามสัดส่วนของอาจารย์ต่อการผลิตงานวิจัยทั้งหมดของสถาบัน และวางแผนการกระตุ้นการผลิตผลงานวิจัยตามเป้าหมาย	

ข้อมูลเปรียบเทียบหัวข้อความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2568 (ต่อ)

หัวข้อตามแผน บริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		(ร่าง) หัวข้อความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
	ประเมินระดับความเสี่ยง เริ่มต้นแผน	ประเมินระดับความเสี่ยง ณ สิ้นสุดแผน	ประเมินระดับความเสี่ยง เริ่มต้นแผน	ประเมินระดับความเสี่ยง ณ สิ้นสุดแผน
RF 4 การแสวงหาเงินรายได้ ของสถาบันไม่เพียงพอ ต่อการดำเนินงาน	ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (ระดับ Critical สีแดง) (4 x 4 = 16)	ความเสี่ยงระดับ สูง (ระดับ High สีส้ม) (5 x 1 = 5)	ความเสี่ยงระดับ สูง (ระดับ High สีส้ม) (5 x 1 = 5)	ความเสี่ยงระดับ สูง (ระดับ High สีส้ม) (4 x 1 = 4)
	1) รายได้จากการแสวงหารายได้เองของสถาบัน (เป้าหมาย ≥ 20 (ล้านบาท)) ผล 26,628,452.86 บาท (ไตรมาส 1-3) (1) รายได้เงินบำรุง 1,491,079.37 บาท (2) รายได้ค่าสมัครสมาชิก 64,600.00 บาท (3) รายได้และค่าธรรมเนียมการรักษาพยาบาล 156,738.00 บาท (4) รายได้จากการจำหน่ายสินค้าและบริการ 125,270.00 บาท (5) รายได้จากการจัดงาน 30,000.00 บาท (6) รายได้จากการบริหาร อสังหาริมทรัพย์ 206,150.00 บาท (7) รายได้จากการดอกเบี้ยและการลงทุน 1,508,898.39 บาท (8) รายได้จากการจัดการศึกษา งานวิจัยและงานวิชาการ 5,880,642.00 บาท (9) รายได้จากการรับบริจาค 13,199,858.03 บาท (10) รายได้อื่น 2,467,278.42 บาท รวม 26,628,452.86 บาท หมายเหตุ 1) รายได้ที่สถาบันดำเนินการหาได้เอง - ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รายได้จากการแสวงหารวมเท่ากับ 29,415,985.32 บาท - ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รายได้จากการแสวงหารวมเท่ากับ 25,847,569.17 บาท - ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รายได้จากการแสวงหารวมเท่ากับ 19,814,977.92 บาท - ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รายได้จากการแสวงหารวมเท่ากับ 26,628,452.86 บาท 2) การแสวงหารายได้ของสถาบัน ปีงบประมาณ 2567 นั้น ได้มากกว่าเป้าหมาย ด้วยรายได้ส่วนใหญ่ได้จากการรับบริจาคซึ่งเป็นรายได้ที่ไม่แน่นอน จึงควรต้องแสวงหาช่องทางการหารายได้ที่มีความมั่นคงและยั่งยืน		(หัวข้อต่อเนื่องจากปีงบประมาณ 2567) RF 4 การแสวงหาเงินรายได้เชิงรุกของสถาบัน ไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน แนวทางการพัฒนา 1. การแสวงหารายได้ของสถาบัน ปีงบประมาณ 2567 นั้น ได้มากกว่าเป้าหมาย ด้วยรายได้ส่วนใหญ่ได้จากการรับบริจาค ซึ่งเป็นรายได้ที่ไม่แน่นอน จึงควรต้องแสวงหาช่องทางการหารายได้ที่มีความมั่นคงและยั่งยืน 2. การปรับรูปแบบการแสวงหารายได้เชิงรุกของสถาบันให้เป็นรูปธรรมในเชิงรุกมากขึ้น 3. หามาตรการจูงใจหรือสนับสนุนผู้เข้าบริจาคเงินให้สถาบันว่าผู้บริจาคจะได้รับสิ่งใดตอบแทนการบริจาคเพิ่มขึ้นบ้าง	

ข้อมูลเปรียบเทียบหัวข้อความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2568 (ต่อ)

หัวข้อตามแผน บริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		(ร่าง) หัวข้อความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
	ประเมินระดับความเสี่ยง เริ่มต้นแผน	ประเมินระดับความเสี่ยง ณ สิ้นสุดแผน	ประเมินระดับความเสี่ยง เริ่มต้นแผน	ประเมินระดับความเสี่ยง ณ สิ้นสุดแผน
RF 5 การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ในปี 2567 มีโอกาสไม่ผ่านเกณฑ์ใน ระดับที่สถาบัน ตั้งเป้าหมาย	ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (ระดับ Medium สีเหลือง) (2 x 2 = 4)	ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (ระดับ Low สี) (2 x 1 = 2)	ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับต่ำ ดำเนินการควบคุมภายใน	
	1) มีคะแนนประเมินผล ITA (เป้าหมาย ≥ 89) ผล 89.52 (ผ่าน) 2) มีผลคะแนนการประเมิน IIT (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ) (เป้าหมาย ≥ 89) ผล 85.86 3) มีผลคะแนนการประเมิน EIT (การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก) (เป้าหมาย ≥ 89) ผล 84.76 4) มีผลคะแนนการประเมิน OIT (การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) (เป้าหมาย ≥ 89) ผล 95.84 5) ร้อยละจำนวนบุคลากรสถาบัน และนักศึกษา ที่เข้าประเมิน ITA (เป้าหมาย > ร้อยละ 60) ผล ร้อยละจำนวนบุคลากรสถาบัน ที่เข้าประเมิน ITA คิดเป็นร้อยละ 50.78, ร้อยละจำนวนนักศึกษา ที่เข้าประเมิน ITA คิดเป็นร้อยละ 59.88 หมายเหตุ - คะแนนการประเมิน ITA ประจำปี 2563 เท่ากับ 90.01 (ระดับ A) - คะแนนการประเมิน ITA ประจำปี 2564 เท่ากับ 90.56 (ระดับ A) - คะแนนการประเมิน ITA ประจำปี 2565 เท่ากับ 73.98 (ระดับ C) - คะแนนการประเมิน ITA ประจำปี 2566 เท่ากับ 88.86 (ระดับ ผ่าน) - คะแนนการประเมิน ITA ประจำปี 2567 เท่ากับ 89.52 (ระดับ ผ่าน)			

(ร่าง) แผนการควบคุมภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	หัวข้อการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ 2568	ตัวชี้วัดการควบคุมภายใน (Key Control Indicators)
1	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	การป้องกันการปฏิบัติการพยาบาลผิดพลาด และการเกิดอุบัติเหตุขณะฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา เรื่องเดิม	1. จำนวนครั้งของการเกิดการปฏิบัติการพยาบาลผิดพลาด ไม่เกินร้อยละ 2 ของจำนวนนักศึกษาทั้งหมด 2. จำนวนครั้งของการได้รับอุบัติเหตุขณะฝึกปฏิบัติ ไม่เกินร้อยละ 2 ของจำนวนนักศึกษาทั้งหมด
2	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	การสร้างผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ของอาจารย์ในสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ เรื่องเดิม	1. จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ต่ออาจารย์ประจำ มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 30
3	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	การสรรหาอาจารย์ให้เพียงพอกับภาระงานของอาจารย์ และให้เป็นไปตามอัตราค่าจ้างที่กำหนด เรื่องเดิม	1. อัตราส่วนของอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) เป็นไปตามมาตรฐาน คือ ไม่เกิน 1 : 6
4	ฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา	การดูแลระบบงานการควบคุมภายในของสถาบัน เรื่องเดิม	1. ระบบการรายงานอุบัติการณ์ในการปฏิบัติงาน
5	ฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา	การจัดการโครงการ/งาน ในการขออนุมัติคร่อมปีงบประมาณ เรื่องใหม่	1. กำหนดแบบฟอร์มการขออนุมัติโครงการ/งานและงบประมาณที่ต้องดำเนินการคร่อมปีงบประมาณ 2. จำนวนโครงการที่เกิดปัญหาความล่าช้า ≤ 2
6	ฝ่ายบริหารวิชาการ/ หน่วยจัดการศึกษา	การใช้งานอุปกรณ์ห้อง simulation เรื่องใหม่	1. อุปกรณ์ห้อง sim เกิดความเสียหายจากการใช้งานไม่ถูกวิธี น้อยกว่า 2 ครั้ง 2. จำนวนเรื่องแจ้งความไม่พร้อมใช้งานของห้อง sim น้อยกว่า 2 ครั้ง
7	ฝ่ายบริการการศึกษา/ หน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	การสร้างแนวทางปฏิบัติในสถานการณ์ฉุกเฉินด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ในช่วงวิกฤตหรือเหตุการณ์ฉุกเฉินภายในสถาบัน เรื่องเดิม	1. สถาบันสามารถรับมือจากการถูกโจมตีทางไซเบอร์ได้ ภายในระยะเวลาที่กำหนด (8 ชม.) และเกิดความเสียหายในการดำเนินงาน < ร้อยละ 5

(ร่าง) แผนการควบคุมภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ต่อ)

ลำดับ	หน่วยงาน	หัวข้อการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ 2568	ตัวชี้วัดการควบคุมภายใน (Key Control Indicators)
8	- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป/ หน่วยทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายบริการการศึกษา/ หน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	การดูแลฐานข้อมูลบุคลากรและให้เชื่อมโยงกับระบบ BI ของสถาบันเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ได้ใช้ข้อมูลในการทำงานที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน เรื่องเดิม	1. ข้อมูลในระบบ BI เกิดความผิดพลาด ≤ 1 ครั้ง 2. ข้อมูลส่วนบุคคลไม่เกิดความผิดพลาด ส่งผลเสียหายต่อเจ้าของข้อมูลหรือสถาบัน
9	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป/ หน่วยทรัพยากรบุคคล	การเตรียมความพร้อมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ เรื่องใหม่	1. คะแนนเฉลี่ย ITA ในปี 2568 ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่สถาบัน/ปช.กำหนด
10	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป/ หน่วยธุรการทั่วไป	การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (รูปแบบเอกสารออนไลน์) ของสถาบัน ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และป้องกันความผิดพลาดของการจัดการงานเอกสาร เรื่องเดิม	1. จำนวนครั้งที่ของความผิดพลาด/ดำเนินการล่าช้าจากผู้ใช้งานระบบ ไม่เกินร้อยละ 5 2. จำนวนเอกสารค้างในระบบของสถาบัน น้อยกว่าร้อยละ 5
11	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป/ หน่วยบริหารกายภาพและ หอพัก	การตรวจสอบระบบความปลอดภัย (ระบบเข้า-ออก) ในอาคารของสถาบัน เรื่องใหม่	1. จำนวนเหตุการณ์ที่พบบุคคลภายนอกเข้ามาติดต่อสถาบัน โดยไม่ผ่านจุดคัดกรองของสถาบัน โดยไม่เกิดผลกระทบรุนแรง/เกิดความเสียหายต่อสถาบัน/บุคลากร/นักศึกษา ≤ 3 ครั้ง
12	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ/ หน่วยวิจัยและงานวิชาการ	การดำเนินการวิจัยให้ปฏิบัติตามสัญญาให้เป็นไปตามระเบียบของแหล่งทุน เรื่องเดิม	1. ผลการตรวจสอบเอกสารการใช้จ่ายเงินในโครงการวิจัย
13	ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน/ หน่วยการเงินและบัญชี	การทบทวนและปรับปรุงประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตรา การจ่ายเงินประเภทต่าง ๆ เรื่องเดิม	1. มีประกาศหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินประเภทต่าง ๆ (ฉบับที่) พ.ศ. 25XX ฉบับปรับปรุง
14	ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน/ หน่วยบริหารทรัพย์สินและ พัสดุ	การตรวจรับพัสดุให้เป็นไปตามสัญญา เรื่องใหม่	1. การตรวจรับพัสดุล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนดไม่เกินร้อยละ 20 ของโครงการทั้งหมด

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า ผู้บริจาคเงินให้สถาบันนี้เป็นบุคคลหรือหน่วยงาน หรือสภากาชาดไทย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า ปีนี้ที่มาบริจาคเป็นบุคคลซึ่งเป็นลูกหลานของผู้ที่เคยมาบริจาคและเป็นศิษย์เก่าของสถาบัน รายเดียวบริจาค จำนวน 10 ล้านบาท พระพุทธเจ้าข้า ยอดเงินบริจาคที่เหลือมาจากการระดมทุนของศิษย์เก่า ซึ่งเป็นทุนการศึกษาให้กับนักศึกษาจำนวนมากพอสมควร พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า ดี จากที่เคยไปโรงพยาบาลหรือหน่วยงานทางการศึกษาที่สาธารณรัฐประชาชนจีน ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ จะได้รับงบประมาณจากรัฐตามที่จัดสรรให้รายปีเท่านั้น แทบไม่มีผู้มาบริจาคเลย ประเทศไทยยังมี แต่ประเทศอื่น ๆ ไม่มี ถือว่าเป็นข้อดีของประเทศไทย

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า ที่รายงานที่ใช้แนวทางของ Balanced Scorecard (BSC) หมายถึงอย่างไร

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล กราบบังคมทูลว่า Balanced Scorecard ที่นำมาใช้นั้นเพื่อการแปลงแผนยุทธศาสตร์ให้เป็นแผนปฏิบัติการ เพราะมีอยู่บ่อยครั้งที่ทำแผนแล้วไม่สามารถนำแผนสู่การปฏิบัติได้ ฉะนั้นจึงมีผู้นำเครื่องมือต่าง ๆ เช่น Balanced Scorecard ในมุมมองต่าง ๆ ซึ่งแบ่งเป็น 4 มุมมอง มาช่วยแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่แผนการปฏิบัติการ เช่น ออกมาเป็นโครงการ เป็นงาน และมีตัวชี้วัดที่ชัดเจน แยกออกมาเป็นผลลัพธ์ KPIs ที่ตั้งเป้าหมายไว้ ทำให้การทำแผนนั้นสามารถเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า การรับผู้เข้ามาศึกษาในหลักสูตรปริญญาโท ตั้งเป้าหมายจำนวน 10 คน แต่มีมาเรียนจริง 6 คน เรื่องนี้เป็นเพราะว่าเวลาที่สถาบันจัดไม่ตรงกับผู้ที่มาศึกษา ซึ่งเป็นผู้ที่ทำงานแล้วทำให้มีเวลาไม่ตรงกัน จึงมาศึกษาต่อไม่ได้หรืออย่างไร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า ส่วนหนึ่งอาจจะเป็นช่วงเวลา ซึ่งจะต้องปรับ อย่างที่ท่านประธานได้รายงานว่าจะต้องเปิดรับสมัครตั้งแต่ต้นปี อาจจะได้ผู้ที่เข้ามาศึกษาเพิ่มมากขึ้น แต่ส่วนหนึ่งสถาบันได้สอบถามจากมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ที่เปิดสอนพบว่าบางสาขามีผู้ศึกษาต่อระดับปริญญาโทน้อยลง พระพุทธเจ้าข้า สำหรับหลักสูตรที่เป็นสาขาผู้ใหญ่และผู้สูงอายุน่าจะรับเพิ่มได้อีก เพราะเป็นสาขาใหญ่ ซึ่งมีผู้มาสมัครจำนวนมาก สำหรับสาขาสาธารณสุขสถาบันเปิดสอนเป็นที่แรกและที่เดียวในประเทศไทย ยังต้องพิจารณาเรื่องการตลาดร่วมด้วยเนื่องจากเป็นปีแรก ซึ่งจะนำไปดำเนินการ พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า หลักสูตรการพยาบาลสาธารณสุขสมัยเรียนอยู่ที่ AIT มีการเปิดสอนหลักสูตรสาธารณสุขอยู่แล้ว แต่เป็นหลักสูตรทั่วไป เข้าใจว่าเขาสนใจพยาบาล แต่ตอนนี้ไม่ทราบเพราะไม่ได้ติดต่อ ตอนนั้นมีคนเรียนไม่น้อย ตอนนี้อยู่ที่สถาบัน AIT เป็นนานาชาติ มีผู้เรียนมาจากหลายประเทศ มีความสำคัญและน่าสนใจ แม้เป็นสถาบันที่ไม่ได้มีหลักสูตรการพยาบาลสาธารณสุข แต่ปฏิบัติการเยอะมาก มีหลายท่านที่ไม่ได้ทำงานที่สถาบัน แต่อยู่ทางด้านการพยาบาล มีผู้เชี่ยวชาญอยู่พอสมควร

รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง กราบบังคมทูลว่า ตอนนี้สถาบันการศึกษาพยาบาลสนใจสาขานี้มากขึ้น เพราะมีอุบัติการณ์เรื่องสาธารณสุขเกิดขึ้นมาก แต่เดิมยังไม่ได้เปิดเป็นสาขาเฉพาะ เพราะฉะนั้นการที่สถาบันเปิดเป็นสาขาเฉพาะเป็นแห่งแรก ที่อื่นเริ่มให้ความสนใจมากขึ้น น่าจะมีคนสนใจเรียน จึงต้องช่วยกันประชาสัมพันธ์ ทำให้สถาบันการศึกษาพยาบาลและโรงพยาบาลต่าง ๆ ส่งคนมาเรียน ซึ่งขณะนี้สถาบันการศึกษาต่าง ๆ สนใจที่จะเปิดหลักสูตรนี้กันแล้ว แต่อาจต้องเตรียมบุคลากร เพราะฉะนั้นเป็นโอกาสดีของสถาบัน พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า ผู้ที่ปฏิบัติงานอยู่ในสภากาชาดไทยมีความชำนาญ มีสถานการณ์ใดเกิดขึ้นก็สามารถออกไปปฏิบัติงานได้ เช่น เรื่องสงครามซึ่งตอนนี้มีจำนวนมาก และเหมือนจะเพิ่มขึ้นอีก แล้วยังมีพวกที่เป็นภัยธรรมชาติต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ล.สมจินดา ชมพูนุท กราบบังคมทูลว่า สำหรับการพยาบาลสาธารณสุข เป็นที่น่าสนใจ เพียงแต่ว่าในปีการศึกษานี้สถาบันเปิดรับสมัครเข้าเนื่องจากต้องรอให้หลักสูตรผ่านการรับรอง เมื่อเปิดรับสมัครเข้าจึงส่งผลกับการใช้งบประมาณในการส่งบุคลากรไปศึกษาด้วย โดยในปีการศึกษาหน้า สถาบันสามารถเปิดรับสมัครผู้เข้ามาศึกษาได้เร็วขึ้น คาดว่าจะมีผู้ที่สนใจมาศึกษาเพิ่มมากยิ่งขึ้น พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า น่าจะดี เรื่องการแข่งขันนั้นยังไม่ทราบว่าที่อื่นมีข้อดีข้อไหนที่จะนำมาแข่งขันได้ สถาบันถ้าเปิดหลักสูตรก่อนก็น่าจะได้เปรียบ แต่อาจจะประชาสัมพันธ์ไม่มากพอ ไม่มีคนรู้ว่ามารับต้นปี ต้องจัดหลักสูตรให้ผู้เรียนเข้ามาได้สะดวก หน่วยงานอื่นน่าจะไม่น่าจะหาทุนเข้าสถาบัน

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) กรอบแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

4.1.4 คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

1) นำเสนอสรุปผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ในรอบปีที่สองของการดำรงตำแหน่ง

รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนา บุญทอง ประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ในรอบปีที่สองของการดำรงตำแหน่ง

ตามที่สภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ในการประชุมครั้งที่ 42 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2565 ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(1) ปีที่หนึ่ง เพื่อให้ข้อเสนอแนะและคำแนะนำแก่อธิการบดี ตลอดจนรับทราบปัญหา สาเหตุและแนวทางแก้ไขในการบริหารงาน

(2) ปีที่สองเป็นต้นไป เพื่อประเมินคุณภาพการบริหารงานของอธิการบดีและใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของสภาสถาบัน

สำหรับการประเมินครั้งนี้เป็นการประเมินรอบปีที่สองครอบคลุมระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567

กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

องค์ประกอบที่ 1	ด้านคุณลักษณะ						20 คะแนน				
	1 การมีภาวะผู้นำ	2 การมีวิสัยทัศน์ในการบริหารสถาบัน	3 การวางกลยุทธ์	4 ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน	5 การควบคุมตนเอง	6 การส่งงาน การมอบหมายงาน และติดตามการมอบหมายงาน					
องค์ประกอบที่ 2	ด้านผลการพัฒนาสถาบัน				40 คะแนน						
	พันธกิจ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล และมี <u>อัตลักษณ์บัณฑิต</u> ของสถาบัน	พันธกิจ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของสังคม และสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน	พันธกิจ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพ ด้วยเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพของสังคม	พันธกิจ 4 พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืน ด้วยหลักธรรมาภิบาล และสนับสนุนนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต							
องค์ประกอบที่ 3	ด้านการเงินและงบประมาณ			20 คะแนน							
	1 การบริหารจัดการการเงินและงบประมาณ การจัดทำคำของบประมาณ การควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณ	2 ความสามารถในการแสวงหาแหล่งรายได้ แหล่งเงินทุน	3 การจัดสรรเงินและงบประมาณให้สอดคล้องกับพันธกิจ การใช้จ่ายเงินงบประมาณของสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพ								
องค์ประกอบที่ 4	ด้านความพึงพอใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย										20 คะแนน
	1 หลักประสิทธิภาพ	2 หลักประสิทธิภาพ	3 หลักการตอบสนอง	4 หลักภาวะรับผิดชอบต่อ/สามารถตรวจสอบได้	5 หลักเปิดเผย/โปร่งใส	6 หลักนิติธรรม	7 หลักความเสมอภาค	8 หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ	9 หลักการกระจายอำนาจ	10 หลักคุณธรรม/จริยธรรม	

ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของ อธิการบดี

การดำเนินการประเมิน

คณะกรรมการได้ยึดกรอบหลักเกณฑ์ และคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ที่ข้อบังคับสถาบันกำหนดไว้และผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมสภาสถาบันในการประชุม ครั้งที่ 17 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2561 คณะกรรมการได้มอบหมายให้คณะทำงานจัดทำ (ร่าง) รายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีรวบรวมข้อมูลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีตามองค์ประกอบทั้ง 4 ด้าน มีการขอข้อมูลผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและการพูดคุยสัมภาษณ์เพื่อหาข้อมูลเพิ่มเติมจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในแต่ละองค์ประกอบมาวิเคราะห์เพื่อการจัดทำ (ร่าง) รายงานฯ จากนั้นคณะกรรมการได้จัดทำรายงานโดยได้พิจารณาร่วมกันและสรุปผลการประเมินเมื่อวันที่ 9 กันยายน 2567

ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

ตามองค์ประกอบ 4 ด้าน ตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผล

องค์ประกอบที่ 1 ด้านคุณลักษณะ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ เป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรับผิดชอบ มีความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูล มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ในรอบปีที่ผ่านมาได้มีการเสนอแนะให้พิจารณากำหนดกิจกรรมการปฏิบัติตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์ให้ชัดเจน ซึ่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ได้มีการปรับชื่อและคำนิยามตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนพัฒนาสถาบันและแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

องค์ประกอบที่ 2 ด้านผลการพัฒนาสถาบัน

ด้านการพัฒนาสถาบันพิจารณาจากแผนพัฒนาคุณภาพสถาบัน และแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่อธิการบดีนำเสนอต่อที่ประชุมสภาสถาบันในการประชุม ครั้งที่ 43 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 และที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ได้ปฏิบัติงานในปีที่สองของการดำรงตำแหน่ง ผลการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) ประเมินจากผลการพัฒนาตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ ซึ่งประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ผลการประเมินตัวชี้วัดบางตัวที่บรรลุตามเป้าหมายแล้ว แต่ในภาพรวมส่วนใหญ่กำลังอยู่ระหว่างดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต
และมีคุณลักษณะ STIN

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (แผน)	ผลการดำเนินงานตาม ไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ เทียบกับแผน
เป้าประสงค์ที่ 1.1 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล			
1. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	ป.ตรี 1 หลักสูตร	รอรับการตรวจประเมิน 20 ก.ย. 67	
	ป.โท 1 หลักสูตร	สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ	
เป้าประสงค์ที่ 1.2 บัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต			
2. ร้อยละบัณฑิตพยาบาลที่สอบผ่านขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก	ร้อยละ 85	ร้อยละ 76.24	89.69
3. ร้อยละของบัณฑิตที่มีค่าเฉลี่ยสมรรถนะการทำงานในอนาคต (≥ 3.50)	ร้อยละ 70	ร้อยละ 78.64	112.34
4. คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อสมรรถนะการทำงานในอนาคต	3.90	3.86	98.97

บรรลุผลร้อยละ ≥ 100 ■ บรรลุผลร้อยละ 50 – 99 ■ บรรลุผลร้อยละ 0 – 49 ■

รวมทั้งหมด 4 ตัวชี้วัด บรรลุค่าเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุ 3 ตัวชี้วัด

สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ ทรงมีพระราชกระแสว่า ผู้ประเมินความพึงพอใจ ได้ให้เหตุผลที่ไม่พึงพอใจหรือไม่

รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนาศรี บุญทอง กราบบังคมทูลว่า เหตุผลน่าจะมาจากที่นักศึกษาเพิ่งจบการศึกษาและเพิ่งเริ่มทำงาน เป็นการรับบัณฑิตที่เพิ่งจบไปแล้วไปทำงาน คะแนนส่วนใหญ่ได้คะแนนดี แต่ในภาพรวมมีบางเรื่องที่คุณประเมินยังมองไม่เห็นไม่ชัดในสมรรถนะบางเรื่องเนื่องจากเพิ่งทำงาน พระพุทธเจ้าข้า

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (แผน)	ผลการดำเนินงาน ตามไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ เทียบกับแผน
เป้าประสงค์ที่ 2.1 ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพระดับสากลร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ			
1. จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	4 เรื่อง	3 เรื่อง	75.00
เป้าประสงค์ที่ 2.2 นำงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพ ตอบสนองความต้องการของสังคม			
2. จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	6 ชิ้น	3 ชิ้น	50.00

บรรลุผลร้อยละ ≥ 100 ■ บรรลุผลร้อยละ 50 – 99 ■ บรรลุผลร้อยละ 0 – 49 ■

รวมทั้งหมด 2 ตัวชี้วัด บรรลุค่าเป้าหมาย 0 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุ 2 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (แผน)	ผลการดำเนินงาน ตามไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ เทียบกับแผน
เป้าประสงค์ 3.1 มีศูนย์บริการทางการแพทย์จากความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศตามจุดเน้นของสถาบัน			
1. มีศูนย์บริการทางการแพทย์ด้านผู้สูงอายุ มีการดำเนินการต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ	1 ศูนย์	1 ศูนย์	100.00
2. มีชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะสุขสมบูรณ์ (สะสม)	2 ชุมชน	1 ชุมชน	50.00
3. มีศูนย์บริการด้านการพยาบาลสาธารณสุข (สะสม)	1 ศูนย์	1 ศูนย์	100.00
4. จำนวน MOU กับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ (สะสม)	4 หน่วยงาน	5 หน่วยงาน	125.00
เป้าประสงค์ที่ 3.2 บริการวิชาการและวิชาชีพเป็นประโยชน์ต่อสังคม			
5. จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการและวิชาชีพ (ล้านบาท)	5	5.35	107.00

บรรลุผลร้อยละ ≥ 100 ■ บรรลุผลร้อยละ 50 – 99 ■ บรรลุผลร้อยละ 0 – 49 ■
รวมทั้งหมด 5 ตัวชี้วัด บรรลุค่าเป้าหมาย 4 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุ 1 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (แผน)	ผลการดำเนินงาน ตามไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ เทียบกับแผน
เป้าประสงค์ 4.1 สถาบันเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศและบริหารจัดการแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล			
1. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	ระดับ 5	ระดับ 4	80.00
เป้าประสงค์ 4.2 บุคลากรและนักศึกษามีความสุขและสุขภาวะที่ดี และดำรงชีวิตแบบพอเพียง			
2. ร้อยละของบุคลากรของสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	ร้อยละ 70	ร้อยละ 90.48	129.26
3. ร้อยละของนักศึกษาของสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	ร้อยละ 80	ร้อยละ 94.26	117.83

บรรลุผลร้อยละ ≥ 100 ■ บรรลุผลร้อยละ 50 – 99 ■ บรรลุผลร้อยละ 0 – 49 ■
รวมทั้งหมด 3 ตัวชี้วัด บรรลุค่าเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุ 1 ตัวชี้วัด

องค์ประกอบที่ 3 ด้านการเงินและงบประมาณ

3.1 การบริหารจัดการการเงินและงบประมาณ การจัดทำคำของบประมาณ การควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณ

มีการบริหารจัดการการเงินและงบประมาณตามหลักเกณฑ์และการดำเนินงานตามข้อบังคับ ว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. 2560 และมีการตรวจสอบจากหน่วยงานภายในจากสำนักงานตรวจสอบสภาการศึกษาและภายนอกจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.)

การจัดทำคำของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้จัดทำทันตามเวลาที่กำหนดในวงเงินประมาณการรายรับ 369.11 ล้านบาท และประมาณการรายจ่าย 367.93 ล้านบาท

3.2 ความสามารถในการแสวงหาแหล่งรายได้ แหล่งเงินทุน

มีความมุ่งมั่น ตั้งใจในการแสวงหารายได้และแหล่งเงินทุนจากหลายช่องทาง เพื่อเป็นงบประมาณเสริมในการกิจหลักของสถาบันอย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นี้ สามารถแสวงหารายได้เป็นจำนวนทั้งสิ้น 26.62 ล้านบาท ซึ่งมากกว่าแผนที่กำหนดไว้ คือ 13 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นรายได้จากการรับบริจาค รองลงมาคือ รายได้จากการจัดการศึกษา งานวิจัย และงานบริการวิชาการ (ข้อมูล ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2567)

3.3 การจัดสรรเงินและงบประมาณให้สอดคล้องกับพันธกิจ การใช้จ่ายเงินงบประมาณของสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพ

สถาบันได้มีการจัดสรรเงินและงบประมาณสอดคล้องกับพันธกิจ และเหมาะสมตามความสำคัญของแต่ละยุทธศาสตร์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นี้ สถาบันได้กำหนดเป้าหมายการเบิกจ่าย เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงบประมาณของหน่วยงานรายไตรมาส ตลอดจนมีการควบคุมการเบิกจ่ายในแต่ละไตรมาส จากผลการเบิกจ่ายงบประมาณมีการเบิกจ่ายงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคตและมีคุณลักษณะ STIN มากที่สุดเมื่อเทียบกับแผนจัดสรร ส่วนยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคมมีการเบิกจ่ายน้อยที่สุดเมื่อเทียบกับแผนจัดสรร จึงอาจมีผลกระทบต่อการบริหารงานที่ทำให้เกิดผลงานวิชาการและงานวิจัยของสถาบันน้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ของสถาบัน

องค์ประกอบที่ 4 ด้านความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผลการประเมินความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจำนวน 6 กลุ่ม ประกอบด้วย กรรมการสภาสถาบัน ผู้บริหารสถาบันทุกระดับ บุคลากรสถาบันสายวิชาการ บุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ศิษย์เก่าพยาบาล และผู้ใช้บัณฑิต (ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน) ซึ่งมีผลการประเมินในแต่ละกลุ่ม ดังนี้

1. กรรมการสภาสถาบัน	4.45
2. ผู้บริหารทุกระดับ	4.45
3. บุคลากรสายวิชาการ	4.07
4. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	3.69
5. ศิษย์เก่าพยาบาล สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2565	4.13
6. ผู้ใช้บัณฑิต (ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน)	3.83

ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจำนวน 6 กลุ่ม มีค่าเฉลี่ย 4.10 อยู่ในระดับดี (หากคิดเฉพาะกลุ่มที่มีความใกล้ชิดและร่วมปฏิบัติงานโดยตรง คือ กลุ่ม 1-4 มีค่าเฉลี่ย 4.17 อยู่ในระดับดี)

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

องค์ประกอบในการประเมินผลฯ	คะแนนเต็ม	คะแนนจากการประเมินของกรรมการ
องค์ประกอบที่ 1 ด้านคุณลักษณะ	20	18
องค์ประกอบที่ 2 ด้านผลการพัฒนาสถาบัน	40	34
องค์ประกอบที่ 3 ด้านการเงินและงบประมาณ	20	19
องค์ประกอบที่ 4 ด้านความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	20	18
รวม	100	89

จากการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีได้คะแนน 89 จากคะแนนเต็ม 100 อยู่ในระดับ ดี

สรุปข้อสังเกตจากการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ ในรอบวาระการดำรงตำแหน่งปีที่สอง

ข้อสังเกต

1. การปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์และการพัฒนาสถาบันในภาพรวมมีการดำเนินงานตามแผน โดยพบประเด็นที่ได้จากแบบประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มและจากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ดังนี้

1.1 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดบางข้อยังไม่สอดคล้องกันระหว่างแผนพัฒนาสถาบันและแผนปฏิบัติการสถาบัน รวมทั้งการกำหนดกิจกรรมการปฏิบัติ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์บางตัวยังไม่ชัดเจนเท่าที่ควร และยังไม่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนด

1.2 จำนวนของบัณฑิตพยาบาลที่สอบวัดความรู้ขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตการประกอบวิชาชีพผ่านในการสอบครั้งแรกต่ำกว่าปีที่ผ่านมา

1.3 การมอบหมายภาระงาน การแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบหรือขอบเขตระดับสถาบันและระดับสำนักวิทยายังไม่ชัดเจน ทำให้การดำเนินงานยังมีความทับซ้อน รวมทั้งการกำกับติดตามงานผู้บริหารระดับสถาบันและระดับส่วนงานยังไม่เป็นระบบ

2. การใช้จ่ายงบประมาณในปี พ.ศ. 2567 พบว่ามีการใช้จ่ายน้อยกว่าปี พ.ศ. 2566 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสังคม มีการใช้จ่ายน้อยที่สุด คือ ร้อยละ 7.01 (ไตรมาสที่ 3)

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. ทบทวนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการสถาบันให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาสถาบัน กำหนดกิจกรรมการปฏิบัติ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์ให้ชัดเจนมากขึ้น และให้สะท้อนการดำเนินงานของยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ให้มากขึ้น
2. ปรับปรุงการมอบหมายงานให้เหมาะสมกับลักษณะงานของบุคลากรในแต่ละระดับให้มากขึ้น โดยปรับแนวทางการกำกับติดตามให้เป็นระบบ รวมทั้งกำกับคุณภาพการบริหารงานของผู้บริหารระดับรองอธิการบดี เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น
3. แม้การบริหารงบประมาณต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ ควรลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและบรรลุเป้าหมายตามแผน และตอบสนองวิสัยทัศน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า ผลการเบิกจ่ายค่าวิจัยและนวัตกรรมน้อย เป็นเพราะอะไร หรือว่าไม่เบิกค่าใช้จ่ายแต่สร้างงานวิจัยได้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศกัทธิ์ กราบบังคมทูลว่า ปีที่ผ่านมาเป็นปีที่สถาบันประสบปัญหามากเกี่ยวกับการดำเนินการเชิงรุก ตามพระราชบัญญัติสถาบันจะต้องมีผู้อำนวยการ 2 ตำแหน่ง คือ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม และผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล ปรากฏว่าผู้ที่รับเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ 2 ด้านนี้เข้ามาทำงานไม่นานก็ลาออกไป จุดนี้เป็นปัญหาใหญ่ ทำให้เรื่องการสนับสนุนการวิจัย และการสนับสนุนการบริการวิชาการของสถาบันสะดุด ได้หารือกับอธิการบดีเพื่อหาแนวทางสรรหาบุคคลที่เหมาะสมเข้ามาช่วยตรงนี้ แต่ก็เป็นเรื่องที่ยากลำบากมาก เพราะประกาศไปรอบแรกยังไม่มีผู้มาสมัคร รอบที่สองมีผู้มาสมัครแต่เมื่อสัมภาษณ์แล้วไม่เหมาะสม พิจารณาแล้วไม่สามารถทำงานในตำแหน่งงานนี้ได้ เรื่องนี้เป็นกังวลมาก เพราะงานของอธิการบดีและรองอธิการบดีมีมาก ถ้าไม่มีผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม และผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาลแล้วงาน 2 ด้านนี้ก็จะไม่มีความก้าวหน้าตามแผน ถ้าแก้ปัญหาระยะนี้ได้ สถาบันจะพัฒนางานวิจัย และงานบริการวิชาการได้ดีกว่านี้มาก ขณะนี้มีท่านที่สัมภาษณ์ผ่านแล้ว สัญญาว่าจะมาปฏิบัติงานให้กับสถาบัน หวังว่าจะมาจริง และจะสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในแง่ของการบริหารจัดการงานให้มีประสิทธิภาพ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมท่านแรกทำงานได้ดีมาก เมื่อครบวาระไม่อยู่ต่อ และได้งานที่ดีกว่าไปอยู่ที่ สวทช. จึงเหมือนว่าสถาบันฝึกงานให้ไปได้งานที่ดี ที่เป็นประเด็นใหญ่อีกประการหนึ่ง คือ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ก็ยังส่งผลอยู่ในขณะนี้ เรื่องของการเรียนการสอนและการวิจัยยังมีอุปสรรคอยู่ แต่คิดว่าน่าจะดีขึ้นในปีถัดไป น่าสนใจท่านอธิการบดีในแง่ของการทำงาน ทั้งนี้ ในแง่ของบุคลากรก็ดูเหนื่อย ทำงานกันหลากหลาย มีงานมากหลายอย่าง คงต้องช่วยกันดูแลต่อไป ส่วนเรื่องการหาอาจารย์พยาบาลเข้ามาเพิ่มนั้น มีโครงการผู้ช่วยอาจารย์ที่ได้ดำเนินการอยู่ คือ คัดเลือกจากผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีที่เป็นคนเก่ง คนดี เข้ามาเป็นผู้ช่วยอาจารย์ และส่งเสริมให้ศึกษาต่อระดับปริญญาโท มีบางส่วนกำลังกลับเข้ามาเป็นอาจารย์

ตอนนี้กำลังได้ผลจากโครงการนี้ เมื่อกลับมาก็จะมาช่วยเรื่องการเพิ่มบุคลากรที่เป็นอาจารย์ได้อย่างเป็นระบบมากขึ้น กำลังพยายามทำต่อเนื่องทุกปี พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระองค์ประธานฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า แต่ที่นำเสนอนี้รายงานว่าการเบิกจ่ายเงินมาทำวิจัยหรือนวัตกรรมมีน้อย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศกัทธิย์ กราบบังคมทูลว่า ต้องมีผู้ที่มาดำเนินการในส่วนนี้ พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระองค์ประธานฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ต้องมีคนทำ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์ กัลยา ติงศกัทธิย์ กราบบังคมทูลว่า พระพุทธเจ้าข้า คนที่สถาบันตั้งเกณฑ์ไว้ต้องทำวิจัยได้ รู้จักการบริหารงานวิจัย แล้วมาเป็นผู้นำด้านการวิจัย คนที่จะมาเป็นผู้นำด้านวิจัยของสถาบันก็ต้องมีงานวิจัยด้วย พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระองค์ประธานฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า เป็นพยาบาลหรือไม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศกัทธิย์ กราบบังคมทูลว่า ต้องมีความรู้ทางการแพทย์ จะทำให้ไม่นำวิจัยไปผิดทาง สถาบันพยายามประกาศรับสมัครอยู่ ยังหาไม่ได้ ทั้งนี้ ได้หารือกับอธิการบดีว่าถ้าหากคนนอกเข้ามาตาม พรบ. ไม่ได้ อาจจะต้องปรับเป็นรองอธิการบดีเพื่อให้มีผู้รับผิดชอบ หากจะขอเพิ่มรองอธิการบดี ก็จะเสียอัตรากำลังบุคลากรของสถาบันอีก เพื่อไปเป็นรองอธิการบดีด้านวิจัย ถ้าใช้วิธีการให้นักวิจัยมืออาชีพมาทำหน้าที่บริหาร จะส่งผลให้ท่านมุ่งมั่นด้านการบริหารและอาจไม่ได้ผลิตผลงานวิจัยให้กับสถาบัน เรื่องนี้เป็นสิ่งที่คำนึงถึงในตอนที่เรา พรบ. ว่าอยากจะให้อาจารย์ทำวิจัยจริง ๆ แล้วให้คนนอกเข้ามาบริหารตอนนี้ในช่วงที่ลำบากในการบริหารสถาบัน พระพุทธเจ้าข้า

นายขจร จิตสุขุมมงคล กราบบังคมทูลว่า เรื่องบุคลากรสถาบัน กรอบอัตรากำลังที่มีตั้งแต่ยกฐานะเป็นสถาบันมี 120 อัตรา สำหรับสายวิชาการ แต่ที่สามารถหาคนเข้ามาปฏิบัติงานมีเพียง 110 อัตรา ยังมีอัตราว่างอยู่ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้บุคลากรสายวิชาการเพิ่มอีก 10-16 อัตรา รวมเป็น 136 อัตรา แต่การหาอาจารย์เข้ามามีความลำบากพยายามสร้างนักศึกษาที่จบการศึกษาปริญญาตรีมาเป็นผู้ช่วยอาจารย์เมื่อสำหรับการศึกษานิพนธ์โทกลับมาเป็นอาจารย์ ปีละ 5 คน ส่วนเรื่องงานวิจัยเริ่มตั้งแต่ยกฐานะเป็นสถาบันงานวิจัยมีน้อยมาก แต่ปัจจุบันขยับขึ้นมา เมื่อไปพิจารณาแล้วพบว่าบุคลากรที่ทำงานวิจัย และมีผลงานตีพิมพ์ มีเพียง 10 กว่าคน ซึ่งจำนวน 10 กว่าคนนี้เป็นผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมท่านเดิมที่เข้ามาช่วยดูแลและขับเคลื่อนไว้ ปัจจุบันตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมว่างลงภาระงานไปอยู่ที่คณบดีเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งคณบดีต้องดูแลงานการเรียนการสอนทำให้มีภาระงานหนัก อีกประเด็นหนึ่ง คือ เรื่องนโยบายของรัฐบาลที่ให้ผลิตพยาบาลเพิ่ม แล้วได้งบประมาณแต่สถาบันยังหาอาจารย์ไม่ได้ การขาดแคลนพยาบาลเป็นทุกที่ และมีการแข่งขัน ตอนนี้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลหรือในเรื่องนี้ทุกเดือน เพื่อหาวิธีการสรรหาอาจารย์ ทั้งนี้ อาจต้องเชิญอาจารย์ที่เกษียณไปแล้วกลับมาเป็นอาจารย์ต่อที่สถาบัน

สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี ทรงมีพระราชกระแสว่า ดี เนื่องจากอาจารย์พยาบาลที่เกษียณมีประสบการณ์สูง ตอนนี้มีคณะพยาบาลศาสตร์ที่เปิดใหม่หลายแห่ง ตอนไปภาคใต้เพื่อมอบปริญญาบัตรที่มหาวิทยาลัยทักษิณวิทยาเขตพัทลุง ก็มีคณะพยาบาลศาสตร์ และมหาวิทยาลัยมีบุคลากร และมีนักศึกษาจำนวนมาก อีกแห่งคือมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ มีสอนทั้งแพทย์และพยาบาล ซึ่งคณะพยาบาลศาสตร์มีชื่อเสียงมาก คนที่อยู่มานานมากและเพิ่งเสียไปด้วยความชราถือว่าเป็นคนเก่ง แต่ทางนั้นเสียเปรียบเพราะน่ากลัว แม้ว่าเรื่องวิชาและการสอนดี คนเข้าไปเรียนเลยไม่มากเท่าที่ควร จะมีแค่คนในท้องถิ่นที่เข้ามาเรียน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ตังศกัณฺธิย กราบบังคมทูลว่า สถาบันเคยใช้กลยุทธ์ในการสรรหาผู้ที่เป็นอาจารย์ที่อื่นอยู่แล้วให้มาทำงาน แต่ปรากฏว่ากลุ่มนี้มาเป็นอาจารย์อยู่ประมาณ 6 เดือนแล้วขอลาออก จึงเลิกใช้วิธีดังกล่าว พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี ทรงมีพระราชกระแสว่า ตอนนั้นมีสถาบันที่ผลิตผู้ช่วยพยาบาลจำนวนมาก แต่ที่พบคืออยากเรียนพยาบาล กลุ่มนี้มีจำนวนมากเช่นกัน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ตังศกัณฺธิย กราบบังคมทูลว่า กลุ่มที่สถาบันกำลังสร้างให้มาเป็นผู้ช่วยอาจารย์ก่อนแล้วจึงให้ศึกษาต่อระดับปริญญาโท เมื่อสำเร็จการศึกษากลับมาแล้วจะเป็นอาจารย์ เรียกว่าระบบผู้ช่วยอาจารย์ คือ รับนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีจากสถาบัน เลือกผู้ที่มีจิตอาสา จิตใจดี มีผลการเรียนดี แล้วจ้างมาเป็นผู้ช่วยอาจารย์ และส่งศึกษาต่อระดับปริญญาโท เมื่อจบปริญญาโทกลับมาเป็นอาจารย์ ใช้เวลากว่า จะเรียนจบปริญญาโท แต่บรรลุผลได้จริง อีกกลยุทธ์ คือ ผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีจากสถาบัน แล้วเรียนต่อระดับปริญญาโทที่สถาบันต่อ ในสาขาที่เปิดสอนอยู่แล้ว กรณีนี้จะช่วยในเรื่องของการดูแลได้ใกล้ชิด สามารถจบการศึกษาได้เร็ว ผลงานวิจัยที่ทำจะเป็นไปตามทิศทางของสถาบัน และเมื่อจะศึกษาต่อระดับปริญญาเอกให้ไปเรียนสถาบันอื่น ซึ่งคนบัณฑิตศึกษารับนโยบายนี้ไปศึกษา แต่ที่กำลังดูอยู่นี้ ถ้ามองไปอีก 5 ปี 10 ปีข้างหน้า จะแก้ปัญหาเหล่านี้ได้ แต่ว่าการแสวงหาผู้ที่จะมาเป็นผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม และผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาลยังอยู่ในขั้นตอนการแสวงหา และมีสัมภาษณ์ไปแล้ว 1 ราย ถ้ามาแล้วทำงานให้สถาบันได้จริงน่าจะแก้ปัญหาได้ พระพุทธเจ้าข้า

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมหลวงสมจินดา ชมพูนุท กราบบังคมทูลว่า คิดว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผลงานวิจัยจะเพิ่มมากขึ้นอย่างมาก ด้วยปัจจัยอย่างหนึ่ง คือ สำนักวิชาจะต้องได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล สถาบันเร่งผลิตผลงานวิจัย อาจารย์ทุกท่านกำลังเร่งทำงานวิจัยอยู่ เพียงแต่สถาบันกับสำนักวิชาต้องมีกลยุทธ์ที่จะมาสนับสนุนในเรื่องการทำงานวิจัยของอาจารย์ รวมถึงเรื่องภาระงาน เพราะฉะนั้น คงมีการปรับเปลี่ยนในการสร้างงานวิจัยและลดภาระงานบางอย่างลง เพราะฉะนั้น คิดว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จะมีการเบิกจ่ายในส่วนของงบประมาณด้านงานวิจัยเพิ่มมากขึ้น พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระสังฆราชฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า สรุปรออธิการบดีผ่านการประเมินได้ดี

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ในรอบปีที่สองของการดำรงตำแหน่ง

4.1.5 คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

1) การเสนอชื่อผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 1 ราย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในการประชุม ครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2567 ขอเสนอผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 1 ราย ดังนี้

อาจารย์ ดร.ดวงใจ วัฒนสินธุ์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำสาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2567 โดยก่อนหน้านี้ อาจารย์ ดร.ดวงใจ วัฒนสินธุ์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2564 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ 1974/2565 ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562

ในการนี้ อาจารย์ ดร.ดวงใจ วัฒนสินธุ์ ได้เสนอขอเทียบตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต ตามประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2561 ได้มีการดำเนินการ ดังนี้

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้ตรวจสอบคุณสมบัติ และเอกสารประกอบการเทียบตำแหน่งทางวิชาการแล้วเห็นว่า อาจารย์ ดร.ดวงใจ วัฒนสินธุ์ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่ได้รับการพิจารณาเทียบให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

คณะกรรมการบริหารสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ในการประชุม ครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2567 ได้กลั่นกรองคุณสมบัติและตรวจสอบการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการแล้ว จึงพิจารณาเห็นชอบว่า อาจารย์ ดร.ดวงใจ วัฒนสินธุ์ เป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการพิจารณาเทียบให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2567 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการที่ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ของ อาจารย์ ดร.ดวงใจ วัฒนสินธุ์ ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2561 ผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พบว่าผลงานทางวิชาการเป็นไปตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2561 และภายหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับรองศาสตราจารย์ แล้ว ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการมีผลงานทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ จึงเห็นชอบให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการของ อาจารย์ ดร.ดวงใจ วัฒนสินธุ์

ในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ จึงเสนอขออนุมัติการขอเทียบตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 6 สิงหาคม 2567

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ การขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ ของอาจารย์ ดร.ดวงใจ วัฒนสินธุ์ อาจารย์ประจำสาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต ตั้งแต่วันที่ 6 สิงหาคม 2567

2) การอนุมัติผลการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 2 ราย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

(1) อาจารย์ตะวันรัตน์ สกลรุ่งจรัส อาจารย์ประจำสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ได้เสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรสถาบันสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2565 ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการสอนในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2565 โดยวิธีปกติ เสนอผลงานวิจัย จำนวน 2 เรื่อง

คณะกรรมการประเมินผลการสอน ได้ประเมินผลการสอนของอาจารย์ ตะวันรัตน์ สกลรุ่งจรัส เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2565 คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า อาจารย์ ทำการสอนอยู่ในระดับเชี่ยวชาญ และการประเมินเอกสารประกอบการสอนมีคุณภาพในเกณฑ์ดี

คณะกรรมการพิจารณากลับกรองเอกสารวิชาการ ได้พิจารณากลับกรองและ ตรวจสอบคุณสมบัติเอกสาร และผลงานทางวิชาการของ อาจารย์ตะวันรัตน์ สกลรุ่งจรัส ดังนี้

ในการประชุม ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2567 มีมติให้ปรับแก้ไขเอกสาร ประกอบการขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยอาจารย์ตะวันรัตน์ สกลรุ่งจรัส ได้เสนอเอกสาร ประกอบการขอตำแหน่งทางวิชาการ ที่ปรับแก้ไขแล้ว เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567

ในการประชุม ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567 ได้พิจารณาตรวจสอบ คุณสมบัติและผลงานทางวิชาการตามที่ปรับแก้ไขแล้ว มีความเห็นว่าอาจารย์มีคุณสมบัติและ ผลงานทางวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด จึงมีมติให้เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่ง ทางวิชาการ ต่อไป

เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ได้รับเรื่องการขอตำแหน่ง ทางวิชาการและผลงานวิชาการของ อาจารย์ตะวันรัตน์ สกลรุ่งจรัส ครบถ้วนและสมบูรณ์ ในวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 3/2567 เมื่อ วันที่ 6 พฤษภาคม 2567 มีมติรับรองการประเมินผลการสอน เอกสารประกอบการสอนและ คุณสมบัติว่าอยู่ในเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ และได้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาผลงานทางวิชาการจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อพิจารณาผลงานทางวิชาการของ อาจารย์ตะวันรัตน์ สกลรุ่งจรัส ตามคำสั่งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ที่ 3/2567 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ของอาจารย์ตะวันรัตน์ สกลรุ่งจรัส ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2567

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 5/2567 เมื่อ วันที่ 25 กันยายน 2567 ได้พิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของ อาจารย์ตะวันรัตน์ สกลรุ่งจรัส แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบและรับรองผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จึงเสนอขออนุมัติแต่งตั้ง อาจารย์ตะวันรัตน์ สกลรุ่งจรัส อาจารย์ประจำสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ตั้งแต่วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ แต่งตั้งอาจารย์ตะวันรัตน์ สกลรุ่งจรัส ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ตั้งแต่วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567

(2) อาจารย์จุฑามาศ ทองประดับ อาจารย์ประจำสาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ได้เสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคลากรสถาบันสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2565 ประกาศ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการสอน ในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2565 โดยวิธีปกติ เสนอผลงานวิจัย จำนวน 2 เรื่อง

คณะกรรมการประเมินผลการสอน ได้ประเมินผลการสอนของอาจารย์จุฑามาศ ทองประดับ เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567 คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า อาจารย์ทำการสอน อยู่ในระดับชำนาญ และการประเมินเอกสารประกอบการสอนมีคุณภาพในเกณฑ์ดี

คณะกรรมการพิจารณากลับกรองเอกสารวิชาการ ได้พิจารณากลับกรองและ ตรวจสอบคุณสมบัติเอกสาร และผลงานทางวิชาการของ อาจารย์จุฑามาศ ทองประดับ ดังนี้

ในการประชุม ครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2567 มีมติให้ปรับแก้ไข เอกสารประกอบการขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยอาจารย์จุฑามาศ ทองประดับ ได้เสนอเอกสาร ประกอบการขอตำแหน่งทางวิชาการที่ปรับแก้ไขแล้ว เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2567

ในการประชุม ครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2567 มีมติให้ปรับแก้ไข เอกสารประกอบการขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยอาจารย์จุฑามาศ ทองประดับ ได้เสนอเอกสาร ประกอบการขอตำแหน่งทางวิชาการที่ปรับแก้ไขแล้ว เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2567

ในการประชุม ครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2567 ได้พิจารณาตรวจสอบ คุณสมบัติและผลงานทางวิชาการตามที่ปรับแก้ไขแล้ว มีความเห็นว่าอาจารย์มีคุณสมบัติและ ผลงานทางวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด จึงมีมติให้เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่ง ทางวิชาการ ต่อไป

เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ได้รับเรื่องการขอตำแหน่ง ทางวิชาการและผลงานวิชาการของ อาจารย์จุฑามาศ ทองประดับ ครบถ้วนและสมบูรณ์ ในวันที่ 20 มิถุนายน 2567

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 4/2567 เมื่อ วันที่ 4 กรกฎาคม 2567 มีมติรับรองการประเมินผลการสอน เอกสารประกอบการสอนและ คุณสมบัติว่าอยู่ในเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ และได้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาผลงานทางวิชาการจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อพิจารณาผลงานทางวิชาการของ อาจารย์จุฑามาศ ทองประดับ ตามคำสั่งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ที่ 4/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ของอาจารย์จุฑามาศ ทองประดับ ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2567

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2567 ได้พิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของ อาจารย์จุฑามาศ ทองประดับ แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบและรับรองผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จึงเสนอขออนุมัติแต่งตั้ง อาจารย์จุฑามาศ ทองประดับ อาจารย์ประจำสาขาวิชาการพยาบาล จิตเวชและสุขภาพจิต ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต ตั้งแต่วันที่ 20 มิถุนายน 2567

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ แต่งตั้งอาจารย์จุฑามาศ ทองประดับ ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต ตั้งแต่วันที่ 20 มิถุนายน 2567

4.2 สภาวิชาการ

4.2.1 การสำเร็จการศึกษาของผู้เข้าศึกษา หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยบาดแผล ออสโตมี และควบคุมการขับถ่ายไม่ได้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้รับผู้เข้าศึกษาอบรม ในหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยบาดแผล ออสโตมี และควบคุมการขับถ่ายไม่ได้ ประจำปี พ.ศ. 2567 จำนวน 19 คน เปิดสอน 8 รายวิชา รวม 15 หน่วยกิต โดยมีเกณฑ์การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร ดังนี้

- มีระยะเวลาศึกษาอบรมทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90
- สอบได้หน่วยกิตครบตามหลักสูตร สอบวิชาภาคทฤษฎีและวิชาภาคปฏิบัติ ได้ไม่ต่ำกว่าระดับชั้น 2.00
- ได้เกรดเฉลี่ย (GPA) ตลอดหลักสูตร ไม่ต่ำกว่า 2.50

ผลการศึกษาอบรม ผู้เข้ารับการอบรมทุกคนสอบผ่านทุกรายวิชาที่ลงทะเบียนเรียน และสำเร็จการศึกษาทุกคน โดยผ่านความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตร การพยาบาลเฉพาะทางในการประชุม ครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2567 และได้รับการรับรองจากสภาวิชาการในการประชุม ครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2567 แล้ว

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ ประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยบาดแผล ออสโตมี และควบคุมการขับถ่ายไม่ได้ ประจำปี พ.ศ. 2567 จำนวน 19 คน

4.2.2 การสำเร็จการศึกษาของผู้เข้าศึกษา หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้รับผู้เข้าศึกษาอบรม ในหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) ประจำปี พ.ศ. 2567 จำนวน 35 คน เปิดสอน 8 รายวิชา รวม 17 หน่วยกิต โดยมีเกณฑ์การสำเร็จการศึกษา ตามหลักสูตร ดังนี้

- มีระยะเวลาศึกษาอบรมทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90
- สอบได้หน่วยกิตครบตามหลักสูตร สอบวิชาภาคทฤษฎีและวิชาภาคปฏิบัติ ได้ไม่ต่ำกว่าระดับชั้น 2.00
- ได้เกรดเฉลี่ย (GPA) ตลอดหลักสูตร ไม่ต่ำกว่า 2.50

ผลการศึกษาอบรม ผู้เข้ารับการอบรมทุกคนสอบผ่านทุกรายวิชาที่ลงทะเบียนเรียน และสำเร็จการศึกษาทุกคน โดยผ่านความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตร การพยาบาลเฉพาะทางในการประชุม ครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2567 และได้รับการ รับรองจากสภาวิชาการในการประชุม ครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2567 แล้ว

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ ประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) ประจำปี พ.ศ. 2567 จำนวน 35 คน

4.2.3 การสำเร็จการศึกษาของผู้เข้าศึกษา หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้รับผู้เข้าศึกษาอบรม ในหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง ประจำปี พ.ศ. 2567 จำนวน 25 คน เปิดสอน 6 รายวิชา รวม 15 หน่วยกิต โดยมีเกณฑ์การสำเร็จการศึกษาตาม หลักสูตร ดังนี้

- มีระยะเวลาศึกษาอบรมทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90
- สอบได้หน่วยกิตครบตามหลักสูตร สอบวิชาภาคทฤษฎีและวิชาภาคปฏิบัติ ได้ไม่ต่ำกว่าระดับชั้น 2.00
- ได้เกรดเฉลี่ย (GPA) ตลอดหลักสูตร ไม่ต่ำกว่า 2.50

ผลการศึกษาอบรม ผู้เข้ารับการอบรมทุกคนสอบผ่านทุกรายวิชาที่ลงทะเบียนเรียน และสำเร็จการศึกษาทุกคน โดยผ่านความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตร การพยาบาลเฉพาะทางในการประชุม ครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2567 และได้รับการ รับรองจากสภาวิชาการในการประชุม ครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2567 แล้ว

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ ประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง ประจำปี พ.ศ. 2567 จำนวน 25 คน

4.3 การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ของ นักศึกษา เนื่องจากคณะกรรมการครบวาระ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

ด้วย คณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ของนักศึกษา ตามคำสั่ง สภาสถาบัน ที่ 7/2565 ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2565 จะครบวาระในวันที่ 3 ตุลาคม 2567 จึงขออนุมัติ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ของนักศึกษา ชุดใหม่แทนชุดเดิมที่ครบ วาระ

ตามระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยเรื่องการ ร้องทุกข์ อุทธรณ์ และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ของนักศึกษา พ.ศ. 2560 ข้อ 12 กำหนดไว้ดังนี้

“ข้อ 12 ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ของนักศึกษา” ประกอบด้วย

- (1) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบันที่สภาสถาบันแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน เป็นประธาน
- (2) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านจิตวิทยาที่สภาสถาบันแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (3) คณบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (4) ผู้แทนศิษย์เก่าจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้อธิการบดีมอบหมายบุคลากรสถาบันคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และมอบหมายบุคลากรสถาบันจำนวนไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี”

จึงขอเสนอให้สภาสถาบันพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ของนักศึกษา เนื่องจากคณะกรรมการครบวาระ ดังนี้

องค์ประกอบตามระเบียบ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	รายชื่อผู้เสนอขอแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการพิจารณา เรื่องร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ของนักศึกษา
1. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบันที่สภาสถาบัน แต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน เป็นประธาน	1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมชาย เวชกรรม เป็นประธานกรรมการ
2. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านจิตวิทยาที่สภาสถาบัน แต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ	2. รองศาสตราจารย์ นพ.ฉัตร พิทยรัตน์เสถียร เป็นกรรมการ
3. คณบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวน หนึ่งคน เป็นกรรมการ	3. คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ เป็นกรรมการ
4. ผู้แทนศิษย์เก่าจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ	4. นางสาวทิพย์ อานโพธิ์ทอง เป็นกรรมการ
ให้อธิการบดีมอบหมายบุคลากรสถาบัน คนหนึ่งเป็นเลขานุการ และมอบหมาย บุคลากรสถาบันจำนวนไม่เกินสองคนเป็น ผู้ช่วยเลขานุการ	5. รองอธิการบดี (อาจารย์ ดร.วิไลเลิศ คำตัน) เป็นเลขานุการ
	6. หัวหน้าฝ่ายพัฒนานักศึกษา เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ของนักศึกษา

4.4 (ร่าง) ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารกองทุนสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารงานของสถาบัน โดยไม่มีตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา ตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และตำแหน่งหัวหน้าหน่วยกิจการกิจกรรมนักศึกษา และมีการเพิ่มตำแหน่งรองคณบดีฯ คนที่ 4 เพื่อรับผิดชอบงานด้านนักศึกษาของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รวมถึงการพิจารณาทุนการศึกษา ส่งผลให้องค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารกองทุนของสถาบันไม่เป็นไปตามระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารกองทุนสถาบัน พ.ศ. 2562 โดยกองทุนที่จัดตั้งขึ้นตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารกองทุนสถาบัน พ.ศ. 2561 ประกอบด้วย 4 กองทุน ได้แก่ 1) กองทุนด้านการศึกษา 2) กองทุนด้านการวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 3) กองทุนด้านพัฒนาบุคลากร และ 4) กองทุนด้านบริหารจัดการกิจการหลัก

ตามระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารกองทุนสถาบัน พ.ศ. 2562 ข้อ 6 ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนสถาบัน

ข้อ 6.1 กองทุนด้านการศึกษา กำหนดให้ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา เป็นประธานกรรมการ หัวหน้าหน่วยกิจการกิจกรรมนักศึกษา เป็นเลขานุการ และไม่มีตำแหน่งรองคณบดีฯ คนที่ 4 ซึ่งดูแลด้านงานทุนนักศึกษาเป็นกรรมการ

ข้อ 6.2 กองทุนด้านการวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กำหนดให้ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ เป็นประธานกรรมการ

ข้อ 6.3 กองทุนด้านพัฒนาบุคลากร และ 6.4 กองทุนด้านบริหารจัดการกิจการหลัก กำหนดให้ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานกรรมการ

ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารกองทุนของสถาบันเป็นไปตามการเปลี่ยนแปลงการบริหารงานดังกล่าว จึงขอเสนอปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารกองทุนสถาบัน ดังนี้

ข้อ 6.1 กองทุนด้านการศึกษา ให้รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ โดยเพิ่มรองคณบดีฯ คนที่ 4 เป็นกรรมการ และปรับหัวหน้าฝ่ายพัฒนานักศึกษา เป็นเลขานุการ แทนหัวหน้าหน่วยกิจการกิจกรรมนักศึกษา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ไม่มีในโครงสร้างการบริหารงานแล้ว

ข้อ 6.2 กองทุนด้านการวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 6.3 กองทุนด้านพัฒนาบุคลากร และ 6.4 กองทุนด้านบริหารจัดการกิจการหลัก ให้รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารสถาบันในการประชุม ครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2567 แล้ว ในการนี้ จึงขอเสนอ (ร่าง) ระเบียบสถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารกองทุนสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. เพื่อให้ กรรมการสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติ

ตารางเปรียบเทียบแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารกองทุนสถาบัน พ.ศ. 2562

ระเบียบสถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย การบริหารกองทุนสถาบัน พ.ศ. 2562	ระเบียบสถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย การบริหารกองทุนสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.
	ข้อ 3 ให้ยกเลิกความใน ข้อ 6 แห่งระเบียบสถาบัน การพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย การบริหารกองทุนสถาบัน พ.ศ. 2562 และให้ใช้ ความต่อไปนี้แทน
“ข้อ 6 ให้อธิการบดีมีอำนาจแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารกองทุน ประกอบด้วย 6.1 กองทุนด้านการศึกษา (1) รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา เป็นประธานกรรมการ (2) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งอธิการบดีแต่งตั้ง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ (3) หัวหน้าฝ่ายพัฒนานักศึกษา เป็นกรรมการ (4) หัวหน้าหน่วยการเงินและบัญชี เป็นกรรมการ (5) หัวหน้าหน่วยกิจการกิจกรรม นักศึกษา เป็นเลขานุการ (6) นักวิชาการศึกษา หน่วยกิจการ กิจกรรมนักศึกษา เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ	“ข้อ 6 ให้อธิการบดีมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารกองทุน ประกอบด้วย 6.1 กองทุนด้านการศึกษา (1) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ (2) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งอธิการบดีแต่งตั้ง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ (3) รองคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ คนที่ 4 เป็นกรรมการ (4) หัวหน้าหน่วยการเงินและบัญชี เป็นกรรมการ (5) หัวหน้าฝ่ายพัฒนานักศึกษา เป็นเลขานุการ (6) นักวิชาการศึกษา หน่วยกิจการกิจกรรม นักศึกษา เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย การบริหารกองทุนสถาบัน พ.ศ. 2562	ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย การบริหารกองทุนสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.
6.2 กองทุนด้านการวิจัย บริการวิชาการ และ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (1) รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการ วิชาการ เป็นประธานกรรมการ (2) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งอธิการบดีแต่งตั้ง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ (3) ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม เป็นกรรมการ (4) ผู้อำนวยการศูนย์บริการการ พยาบาล เป็นกรรมการ (5) หัวหน้าฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ เป็นเลขานุการ (6) หัวหน้าฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ	6.2 กองทุนด้านการวิจัย บริการวิชาการ และ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (1) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ (2) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งอธิการบดีแต่งตั้ง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ (3) ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม เป็นกรรมการ (4) ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล เป็นกรรมการ (5) หัวหน้าฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ เป็นเลขานุการ (6) หัวหน้าฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
6.3 กองทุนด้านพัฒนาบุคลากร (1) รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานกรรมการ (2) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งอธิการบดีแต่งตั้ง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ (3) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เป็นกรรมการ (4) หัวหน้าหน่วยการเงินและบัญชี เป็นกรรมการ (5) หัวหน้าหน่วยทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ (6) นักทรัพยากรบุคคล หน่วยทรัพยากร บุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ	6.3 กองทุนด้านพัฒนาบุคลากร (1) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ (2) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งอธิการบดีแต่งตั้ง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ (3) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เป็นกรรมการ (4) หัวหน้าหน่วยการเงินและบัญชี เป็นกรรมการ (5) หัวหน้าหน่วยทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ (6) นักทรัพยากรบุคคล หน่วยทรัพยากร บุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย การบริหารกองทุนสถาบัน พ.ศ. 2562	ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย การบริหารกองทุนสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.
6.4 กองทุนด้านบริหารจัดการกิจการหลัก (1) รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานกรรมการ (2) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งอธิการบดีแต่งตั้ง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ (3) หัวหน้าฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน เป็นกรรมการ (4) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เป็นกรรมการ (5) หัวหน้าหน่วยการเงินและบัญชี เป็นเลขานุการ (6) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป หน่วยธุรการทั่วไป เป็นผู้ช่วยเลขานุการ”	6.4 กองทุนด้านบริหารจัดการกิจการหลัก (1) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ (2) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งอธิการบดีแต่งตั้ง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ (3) หัวหน้าฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน เป็นกรรมการ (4) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เป็นกรรมการ (5) หัวหน้าหน่วยการเงินและบัญชี เป็นเลขานุการ (6) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป หน่วยธุรการ ทั่วไป เป็นผู้ช่วยเลขานุการ”

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ให้ดำเนินการเลย ต้องทำตามที่เป็นจริง

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา
สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารกองทุนสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.

4.5 (ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้กำหนดให้อธิการบดี โดยปรึกษาร่วมกับหัวหน้าส่วนงาน เสนอแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ต่อคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน เพื่อให้ความเห็นก่อนการนำเสนอต่อสภาสถาบัน เมื่อสภาสถาบันเห็นชอบแล้ว ให้คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน นำแผนปฏิบัติการของสถาบันดังกล่าว มาใช้ในการติดตามและประเมินผลสถาบันต่อไป

(ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2567 และคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน ในการประชุม ครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2567 มีมติให้ข้อคิดเห็น ดังนี้

1. ทบทวนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของวิสัยทัศน์ (Vision KPI) ให้มีความชัดเจน เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ เช่น การแยกตัวชี้วัดตามคำสำคัญของวิสัยทัศน์ของสถาบัน โดยจัดกลุ่ม (Vision KPI) ได้แก่ ตัวชี้วัดการเป็นสถาบันการพยาบาลคุณธรรม ตัวชี้วัดการเป็นสถาบันชั้นนำในเอเชีย ตัวชี้วัดการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต ตัวชี้วัดการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม
2. การปรับค่าเป้าหมายให้สะท้อนผลลัพธ์จากผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา
3. การจัดสรรงบประมาณด้านยุทธศาสตร์ให้เหมาะสมกับการขับเคลื่อนพันธกิจของสถาบัน

ผังความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องสู่ (ร่าง) แผนพัฒนาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



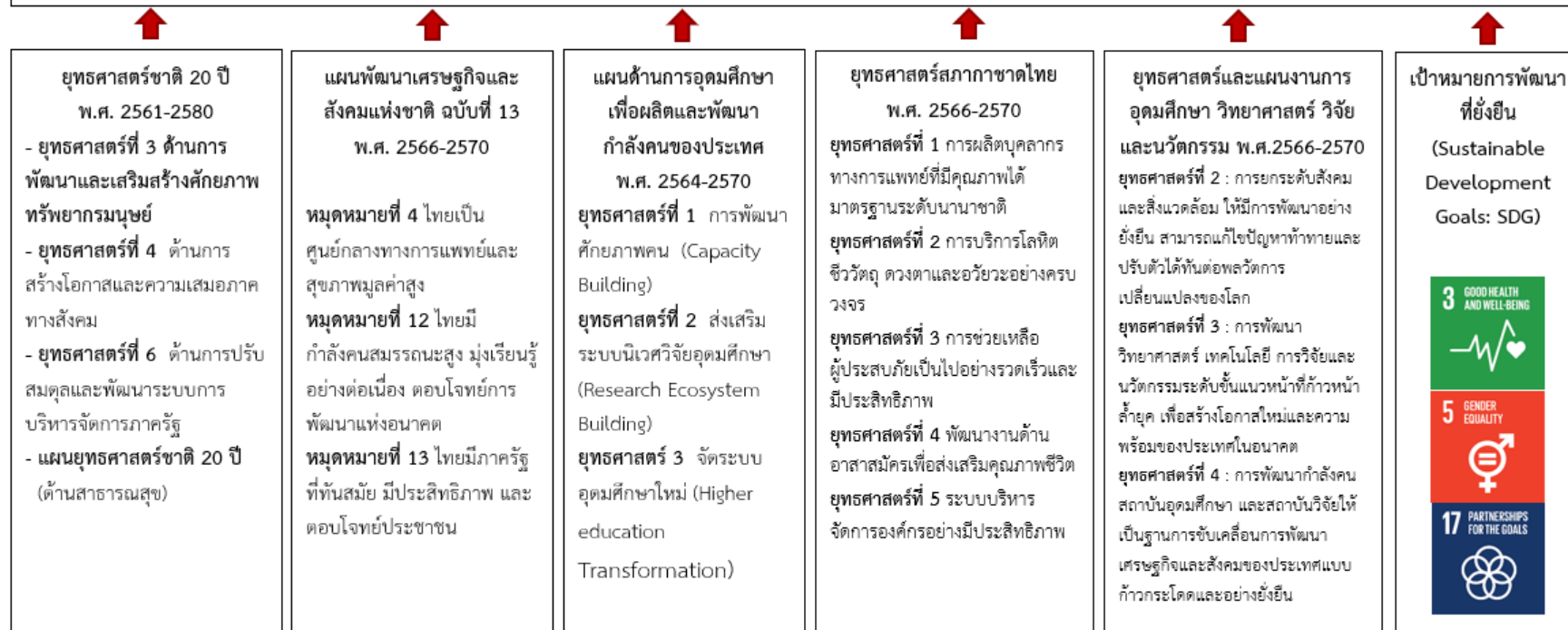
ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

วิสัยทัศน์

“สถาบันการพยาบาลคุณธรรม ชี้นำในเอเชีย ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม”

พันธกิจ

- สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล และมีอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน
- สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของสังคม และสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน
- บริการวิชาการและวิชาชีพ ด้วยเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพของสังคม
- พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืน ด้วยหลักธรรมาภิบาลและน้อมนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต



วิสัยทัศน์ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2569)

“สถาบันการพยาบาลคุณธรรม ชื่อนำในเอเชีย ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต
สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม”

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Vision KPI)

Vision KPIs	เป้าหมาย/ปีงบประมาณ					
	2566		2567		2568	2569
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
สถาบันการพยาบาลคุณธรรม						
1. มี Nursing Ethics Education Learning Center (ศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ)	-	-	-	-	-	มี
1.1 มีระบบและกลไกการส่งเสริมจริยธรรม	มีระบบ กลไก	มีระบบ กลไก	มีระบบ กลไก	มีระบบ กลไก	มีระบบ กลไก	มีระบบ กลไก
1.2 จำนวนองค์ความรู้ทางจริยธรรมที่สร้างขึ้น (วิจัย/สื่อ/ ชุดการเรียนรู้)	-	-	1	0	1	1
1.3 จำนวนสถาบันการศึกษา/องค์กรพยาบาลอื่นที่มีสถาบัน เป็นพี่เลี้ยง	-	-	1	2	1	1
ชื่อนำในเอเชีย						
2. ได้รับการจัดอันดับสถาบันการศึกษาพยาบาลในระดับเอเชีย “Top 20 Asia University (U-multirank by Nursing Subject) by 2026”	เข้าร่วม การจัด อันดับ	แจ้งความ ประสงค์ เข้าร่วม การจัด อันดับ และจัดทำ Gap Analysis	-	-	-	-
3. จำนวนงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	3	3	4	3	4	5
4. การอ้างอิงผลงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและ นานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI / Scopus / ISI	0.30	0.35	0.35	0.77	0.35	0.40
5. จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก (บาท)	-	1.8 ล้าน	-	0.8 ล้าน	2 ล้าน	3 ล้าน
ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต						
6. ร้อยละของบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะการทำงาน ในอนาคต (ค่าเฉลี่ย 3.50 ขึ้นไป)	-	-	70	89.32	75	80
สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม						
7. จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม (จำนวน)	5	2	6	3	7	8

(ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัด	จำนวนโครงการ	จำนวนงาน ประจำ	งบประมาณ (ล้านบาท)
1	9	20	2	28.7
2	5	6	8	18.4
3	7	6	7	12.0
4	7	13	6	133.2
รวม	28	45	23	192.3

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต และมีคุณลักษณะ STIN

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย/พึงปรารถนา					
			2566		2567		2568	2569
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
1.1 เพื่อยกระดับ มาตรฐานหลักสูตร ให้เป็นที่ยอมรับใน ระดับสากลทั้ง ระดับปริญญาตรี และระดับ บัณฑิตศึกษา	1.1.1 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥4	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการ - สำนักวิชาพยาบาล ศาสตร์	1	1	1	รอผล	1	1
	1.1.2 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร มหาบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการ - สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	2	1	1	1	2	2
1.2 เพื่อสร้างบัณฑิตที่มี คุณภาพและ สมรรถนะการ ทำงานในอนาคต ระดับปริญญาตรี และระดับ บัณฑิตศึกษา	1.2.1 ร้อยละบัณฑิตพยาบาลที่สอบผ่านการ ขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในการ สอบครั้งแรก	สำนักวิชาพยาบาล ศาสตร์	85	83.64	85	76.24	90	90
	1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่มี สมรรถนะการทำงานในอนาคต	- สำนักวิชาพยาบาล ศาสตร์ - สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	-	-	70	89.32	75	80
	1.2.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้ บัณฑิตที่มีต่อสมรรถนะการทำงาน ในอนาคต (ทั้งระดับปริญญาตรีและ ปริญญาโท)	- สำนักวิชาพยาบาล ศาสตร์ - สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	-	-	3.90	4.22	4.00	4.00

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต และมีคุณลักษณะ STIN (ต่อ)

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ					
			2566		2567		2568	2569
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
1.3 เพื่อสร้างบัณฑิต พยาบาลปริญญาตรีที่มี คุณลักษณะ STIN	1.3.1 ร้อยละของบัณฑิตระดับ ปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	สำนักวิชาพยาบาล ศาสตร์	90	85.33	90	86.50	90	90
1.4 เพื่อพัฒนาหลักสูตรที่ รองรับความต้องการ ของผู้เรียนและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียที่ หลากหลายทั้งในระดับ ปริญญาตรีและระดับ บัณฑิตศึกษา	1.4.1 เพื่อพัฒนาหลักสูตรที่รองรับความ ต้องการของผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียที่หลากหลายทั้งในระดับ ปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา	- สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์ - สำนักวิชา บัณฑิตศึกษา	-	-	2 ป.โท (ผู้ใหญ่กับ สาธารณภัย)	2 ป.โท (ผู้ใหญ่กับ สาธารณภัย)	2 ป.โท (ผู้ใหญ่กับ สาธารณภัย)	2 ป.โท (ผู้ใหญ่กับ สาธารณภัย)
	1.4.2 มีระบบคลังหน่วยกิตเพื่อการ สะสมและเทียบโอน เพื่อส่งเสริม การเรียนรู้ตลอดชีวิต	รองอธิการบดีด้าน วิชาการ	-	-	-	-	มี	มี
	1.4.3 จำนวนชุดการเรียนรู้แบบ Micro credential ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ ตลอดชีวิต	- รองอธิการบดีด้าน วิชาการ - สำนักวิชาพยาบาล ศาสตร์ - สำนักวิชาบัณฑิต ศึกษา	-	-	ป.โท 2 ป.ตรี 2	ป.โท - ป.ตรี 1	ป.โท 2 ป.ตรี 2	ป.โท 3 ป.ตรี 2

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต และมีคุณลักษณะ STIN (ต่อ)

โครงการตามยุทธศาสตร์		จัดสรรงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
1	โครงการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามมาตรฐานสากล AUN-QA	-	100,000**	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
2	โครงการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตตามมาตรฐานสากล AUN-QA	150,000	-	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
3	โครงการพัฒนาหลักสูตร joint degree ระดับบัณฑิตศึกษา	200,000	-	รองอธิการบดีด้านวิชาการ รองอธิการบดีด้านวิเทศสัมพันธ์ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
4	โครงการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตพยาบาลก่อนสำเร็จการศึกษา	-	200,000**	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
5	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาตรีให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต	-	100,000**	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
6	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาโทให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต	50,000	-	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
7	โครงการพัฒนาการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (IPE)	-	100,000**	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
8	โครงการพัฒนาอาจารย์ในการจัดการศึกษาเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน	100,000	-	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
9	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน	100,000	-	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน / **เงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต และมีคุณลักษณะ STIN (ต่อ)

โครงการตามยุทธศาสตร์		จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
10	โครงการพัฒนาอาจารย์บัณฑิตศึกษา	200,000	-	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
11	โครงการเสริมหลักสูตรที่บ่มเพาะคุณลักษณะ STIN ของนักศึกษาปริญญาตรี	-	1,400,000*	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายพัฒนานักศึกษา)
12	โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อรองรับการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล	8,627,900		สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารวิชาการ)
	1) หุ่นฝึกทักษะการพยาบาลผู้สูงอายุ พร้อมชุดจำลองสถานการณ์ติดตามสัญญาณชีพพร้อมภาคกระตุกไฟฟ้าหัวใจ 2 ชุด	2,800,000		(ฝ่ายบริการการศึกษา)
	2) หุ่นฝึกการใส่สายให้อาหาร 10 ชุด	1,500,000		(ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)
	3) หุ่นฝึกการใส่สายสวนปัสสาวะเพศชายและเพศหญิง (สลับเพศ) Set PRO 10 ชุด	1,100,000		
	4) แผ่นฝึกหัดเย็บมีผิวหนังขนาดใหญ่พร้อมแท่น 220 ชุด	374,000		
	5) LCD projector laser ขนาดใหญ่ 3 เครื่อง	738,300		
	6) LCD projector laser ขนาดกลาง 5 เครื่อง	802,500		
	7) รถโดยสาร ขนาด 12 ที่นั่ง (ดีเซล) 1 คัน	1,313,100		

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน / **เงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย

สมเด็จพระสังฆราชฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า เรื่องรถตู้ ซื้อรถตู้อย่างอื่นไม่ได้หรือที่เขาใช้กัน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า ต้องปรับขอบเขตงานของการซื้อรถตู้ เนื่องจากขอบเขตงานที่กำหนดไว้ไม่มีในท้องตลาด ซึ่งรองอธิการบดีได้พยายามติดต่อบริษัทใหญ่ ๆ เช่น โตโยต้าหรือบริษัทที่ผลิตรถตู้ขนาด 12 ที่นั่งแล้ว รุ่นที่กำหนดในขอบเขตงานน่าจะขาดตลาด หรือมีการเปลี่ยนโฉมใหม่ และมีการปรับราคา พระพุทธเจ้าข้า

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต และมีคุณลักษณะ STIN (ต่อ)

โครงการตามยุทธศาสตร์		จัดสรรงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
13	โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อรองรับการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล (VR) - ชุดระบบการฝึกทักษะทางการแพทย์เสมือนจริง (Virtual reality) Interaction model และเกมส์คอมพิวเตอร์สำหรับการเรียนการสอน พร้อมสถานการณ์จำลอง 6 สถานการณ์ และระบบฐานข้อมูล 1 ชุด	4,998,000	-	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
14	โครงการต่อยอดและขยายผลการพัฒนาสื่อการเรียนรู้เพื่อรองรับการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล (VR)	-	320,000**	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
15	โครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก)	100,000	-	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
16	โครงการพัฒนาระบบการจัดการศึกษาเพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (ภายใต้โครงการพัฒนาผู้นำนวัตกรรมด้านสุขภาพ Reinventing University)	-	1,800,000*	รองอธิการบดีด้านวิชาการ
17	โครงการพัฒนาชุดการเรียนรู้แบบ Micro credential (ภายใต้โครงการพัฒนาผู้นำนวัตกรรมด้านสุขภาพ Reinventing University)	-	1,100,000*	รองอธิการบดีด้านวิชาการ
18	โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม (ป.ตรี)	-	100,000**	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
19	โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม (ป.โท)	50,000		สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
20	โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนเชิงจริยศาสตร์	50,000		สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
รวมงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์		14,575,900	5,520,000	

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน / **เงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต และมีคุณลักษณะ STIN (ต่อ)

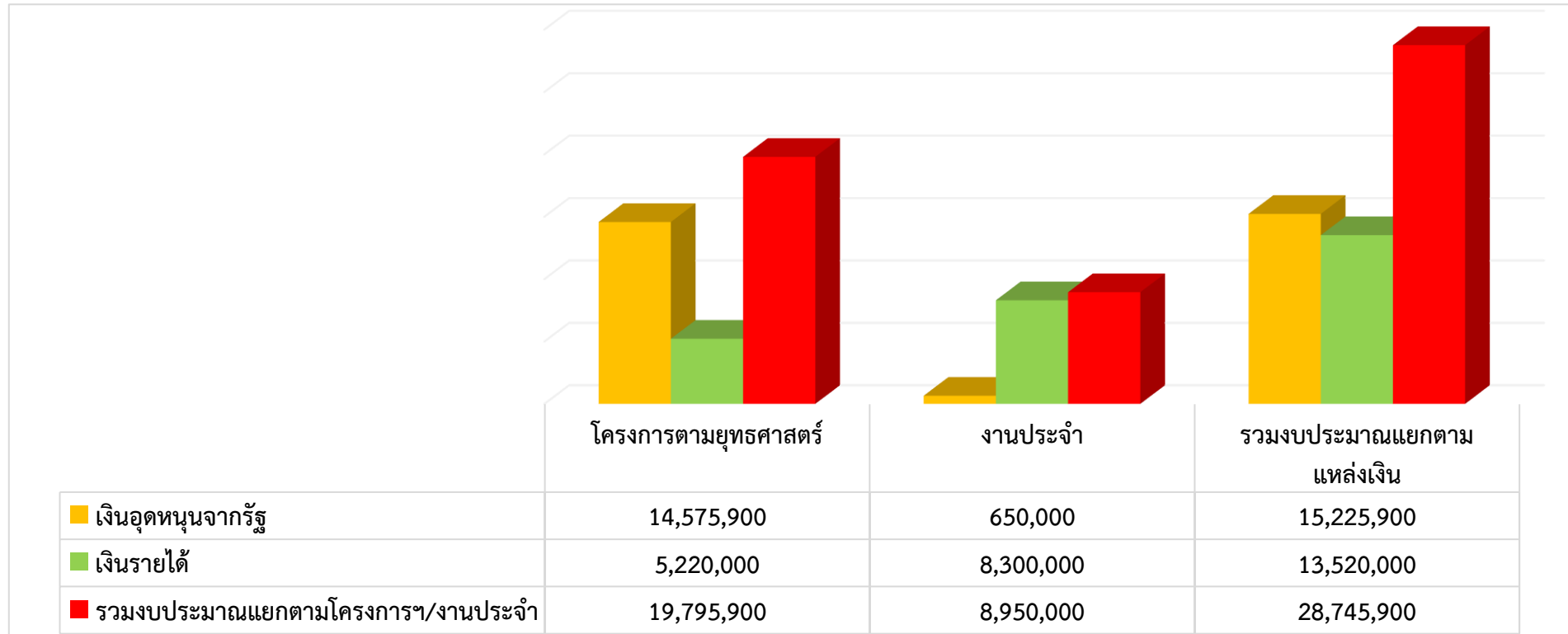
งานประจำ		จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
1	งานพัฒนาคุณลักษณะมหาบัณฑิตที่พึงประสงค์และบรรลุผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง	650,000	300,000*	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
2	งานผลิตบัณฑิตปริญญาตรีตอบสนองความต้องการของบัณฑิต สังคมและเสริมสร้างคุณลักษณะ STIN	-	8,000,000**	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
รวมงบประมาณงานประจำ		650,000	8,300,000	
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 1		15,225,900	13,520,000	

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน / **เงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต และมีคุณลักษณะ STIN (ต่อ)

หน่วย : บาท



ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ					
			2566		2567		2568	2569
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
2.1 เพื่อสร้างงานวิจัยที่มี คุณภาพในระดับชาติ และนานาชาติร่วมกับ เครือข่ายในประเทศ และต่างประเทศ	2.1.1 จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ใน ระดับนานาชาติ	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	3	2	4	3	4	5
	2.1.2 การอ้างอิงผลงานวิจัยในฐานข้อมูล วารสารระดับชาติและนานาชาติ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI / Scopus / ISI	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	0.30	0.39	0.35	0.77	0.35	0.40
	2.1.3 จำนวนงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่าย ในประเทศและต่างประเทศได้รับ การตีพิมพ์	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	11	15	12	16	13	13
	2.1.4 จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก (บาท)	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	-	1.8 ล้าน	-	0.8 ล้าน	2 ล้าน	3 ล้าน
2.2 เพื่อสร้างนวัตกรรมที่ เป็นประโยชน์ต่อสังคม	2.2.1 จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ต่อสังคม	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	5	2	6	3	7	8

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม (ต่อ)

โครงการตามยุทธศาสตร์		จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
1	โครงการสร้างความร่วมมือเชิงรุกกับเครือข่ายด้านการวิจัยในประเทศและต่างประเทศ	-	500,000**	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม รองอธิการบดีด้านวิเทศสัมพันธ์
2	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย	-	500,000**	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
3	โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ	-	500,000**	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
4	โครงการสนับสนุนการนำผลผลิตนวัตกรรม prototype และผลงานวิจัยใช้ประโยชน์	-	300,000**	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
5	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการศูนย์นวัตกรรมสุขภาพ (ภายใต้โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University))	-	6,400,000*	รองอธิการบดีด้านวิจัย
6	โครงการพัฒนานวัตกรรมด้านสุขภาพ (ภายใต้โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University))	-	4,300,000*	รองอธิการบดีด้านวิจัย
รวมงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์		-	12,500,000	

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน / **เงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม (ต่อ)

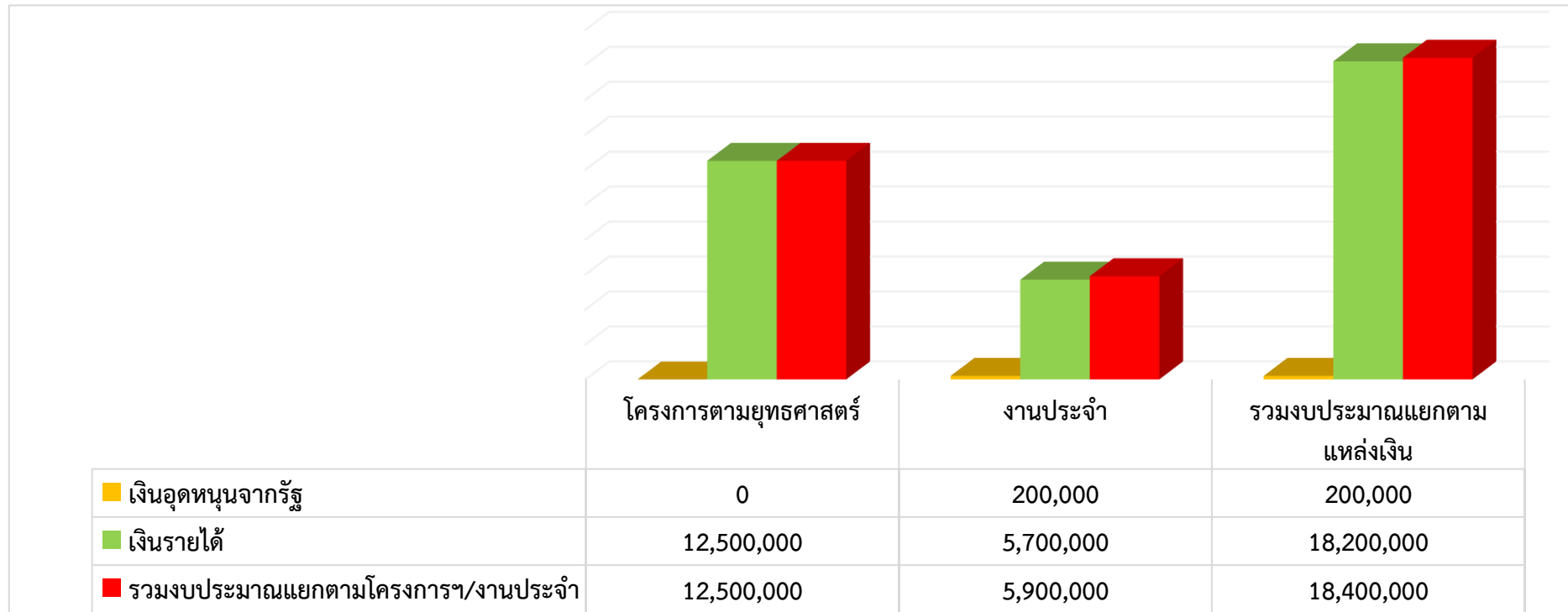
งานประจำ		จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
1	งานทุนส่งเสริมบุคลากรด้านการวิจัย/นวัตกรรม ภายในสถาบัน	-	2,300,000*	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
2	งานส่งเสริมการเขียนตำราและหนังสือ	-	300,000**	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
3	งานผลิตตำราและวารสาร	-	900,000*	หน่วยบรรณสารสนเทศ
4	งานพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และนำไปใช้ประโยชน์	-	500,000*	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
5	งานบริหารจัดการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	-	350,000**	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
6	งานพัฒนาผลงานวิทยานิพนธ์ที่เน้นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและหรือผู้ประสบสาธารณภัย	200,000	-	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
7	งานทุนสนับสนุนตีพิมพ์ผลงานวิจัย วิชาการ และสนับสนุนการนำเสนอผลงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ		1,100,000*	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
8	งานบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา		250,000*	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
รวมงบประมาณงานประจำ		200,000	5,700,000	
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 2		200,000	18,200,000	

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน / **เงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม (ต่อ)

หน่วย : บาท



ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ					
			2566		2567		2568	2569
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
3.1 เพื่อให้บริการ วิชาการที่ตอบสนอง ความต้องการของ สังคม	3.1.1 มีศูนย์บริการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ มีการดำเนินการต่อเนื่องอย่างมี ประสิทธิภาพ	ศูนย์บริการการพยาบาล	1	1	1	1	1	1
	3.1.2 มีชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะสุขสมบูรณ์ (สะสม)	ศูนย์บริการการพยาบาล	1	1	2	1	3	3
	3.1.3 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ ร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในประเทศ และต่างประเทศ	- ศูนย์บริการการพยาบาล - สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ - รองอธิการบดี ด้านวิเทศสัมพันธ์	2	2	2	8	2	2
	3.1.4 มีศูนย์บริการด้านการพยาบาล สาธารณสุขที่มีการดำเนินการต่อเนื่อง อย่างมีประสิทธิภาพ	ศูนย์บริการการพยาบาล	-	-	1	1	1	1
3.2 เพื่อเพิ่มรายได้ จากการบริการ วิชาการ	3.2.1 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการ และวิชาชีพ (ล้านบาท)	ศูนย์บริการการพยาบาล	5	3.7205	5	5.35	5	5

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม (ต่อ)

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ					
			2566		2567		2568	2569
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
3.3 เพื่อพลิกโฉมการ ให้บริการวิชาการ ที่ตอบสนองความต้องการ ของสังคม	3.3.1 มีคลินิกการพยาบาลและการ ผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชน อบอุ่น) (สะสม)	ศูนย์บริการการพยาบาล	-	-	-	-	1	1
	3.3.2 จำนวนชุดการเรียนรู้ ที่เอื้อต่อการ เรียนรู้ตลอดชีวิตในคนทุกช่วงวัย (Non - degree)	ศูนย์บริการการพยาบาล	-	-	-	-	1	2

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม (ต่อ)

โครงการตามยุทธศาสตร์		จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
1	โครงการพัฒนางานบริการการพยาบาลผู้สูงอายุแบบครบวงจร - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลผู้สูงอายุ - กิจกรรมศูนย์บริการผู้สูงอายุและชมรมผู้สูงอายุ	300,000	-	ศูนย์บริการการพยาบาล
2	โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย (Service-Teaching-Research)	-	250,000**	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
3	โครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ	-	300,000**	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
4	โครงการศูนย์บริการการพยาบาลสาธารณสุข	200,000	-	ศูนย์บริการการพยาบาล
5	โครงการจัดตั้งคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น)	-	1,900,000*	ศูนย์บริการการพยาบาล
6	โครงการพัฒนาชุดการเรียนรู้เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม	500,000	-	ศูนย์บริการการพยาบาล สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
รวมงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์		1,000,000	2,450,000	

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน / **เงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม (ต่อ)

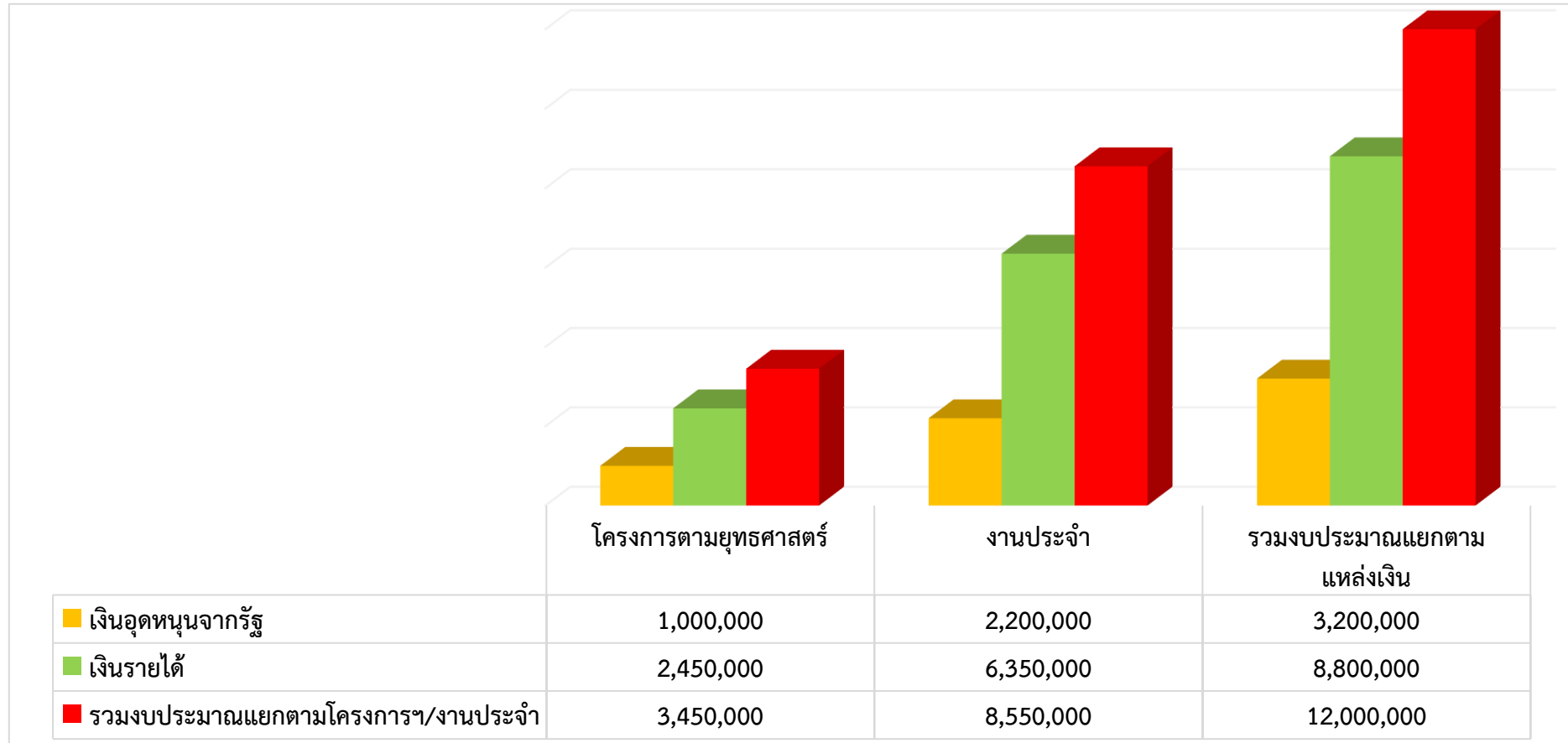
งานประจำ		จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
1	งานบริการวิชาการและวิชาชีพตามความเชี่ยวชาญของสถาบัน - งานบริการวิชาการส่งเสริมพัฒนาเด็กติดผู้ต้องขังในทัณฑสถานหญิง ในพระราชดำริฯ - งานศูนย์บริการการพยาบาลด้านผู้ป่วยที่มีบาดแผล ออสโตมีและควบคุม การขับถ่ายไม่ได้	100,000	-	ศูนย์บริการการพยาบาล
2	งานส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของอาจารย์ (Faculty Practice)	-	200,000**	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
3	งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านบริการวิชาการ	100,000	-	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
4	งานประชุมวิชาการ	-	650,000*	ศูนย์บริการการพยาบาล
5	งานหลักสูตรเฉพาะทาง	-	5,000,000*	ศูนย์บริการการพยาบาล
6	งานหลักสูตรระยะสั้น	-	500,000*	ศูนย์บริการการพยาบาล
7	งานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	2,000,000	-	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
รวมงบประมาณงานประจำ		2,200,000	6,350,000	
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 3		3,200,000	8,800,000	

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน / **เงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม (ต่อ)

หน่วย : บาท



ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ					
			2566		2567		2568	2569
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
4.1 เพื่อพัฒนาสถาบันให้มีความยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล	4.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	รองอธิการบดี ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	5	5	5	4	5	5
4.2 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรแห่งความสุขและบุคลากรมีสุขภาวะที่ดี (Happy and healthy workplace)	4.2.1 คะแนนเฉลี่ยความยืดหยุ่นของบุคลากรต่อสถาบัน	รองอธิการบดี ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	4	4.26	4	3.87	4	4
4.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาเข้าใจในคุณค่า และเกิดความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงาน และการดำเนินชีวิต	4.3.1 ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาของสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	รองอธิการบดี ด้านศิลปวัฒนธรรม	80	88.31	80	93.59	85	85
	4.3.2 มีหอเกียรติยศวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทยสู่สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (Hall of Fame)	รองอธิการบดี ด้านศิลปวัฒนธรรม	-	-	-	-	ดำเนินการก่อสร้าง	มี

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน (ต่อ)

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ					
			2566		2567		2568	2569
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
4.4 เพื่อสร้างแบรนด์ STIN ให้เป็นที่รู้จักในระดับสังคมและประเทศ	4.4.1 จำนวนคนรับรู้แบรนด์ STIN (brand awareness)	รองอธิการบดี ด้านสื่อสารองค์กร	5,000 คน	5,420 คน	10,000 คน	15,549 คน	20,000 คน	30,000 คน
4.5 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็น องค์กรสู่ความเป็นเลิศ	4.5.2 ผลการดำเนินงานตาม เกณฑ์บริหารงานสู่ความ เป็นเลิศ (EdPEX)	รองอธิการบดี ด้านยุทธศาสตร์	200 คะแนน	214 คะแนน	≥ 220	รอผล (250)	≥ 280	≥ 300
	4.5.3 จำนวนรายได้ต่อปี (ล้านบาท)	รองอธิการบดี ด้านงบประมาณ	13 ล้านบาท	19.815 ล้านบาท	13 ล้านบาท	26.62 ล้านบาท	14 ล้านบาท	15 ล้านบาท

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์การอย่างยั่งยืน (ต่อ)

โครงการตามยุทธศาสตร์		จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
1	โครงการส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล	30,000	-	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)
2	โครงการส่งเสริมบรรยากาศจริยธรรมในสถาบัน	20,000	-	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)
3	โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์สถาบัน	-	1,500,000*	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)
4	โครงการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	400,000	-	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ)
5	โครงการพัฒนาสำนักวิชาสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) และเตรียมความพร้อมเพื่อรับการตรวจประเมินจากสภาการพยาบาล	-	300,000**	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
6	โครงการพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นสากล (Internationalization)	2,000,000	1,300,000*	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)
7	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	100,000	-	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)
8	โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ (Thailand PSF / UKPSF)	-	1,000,000**	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
9	โครงการแสวงหารายได้เชิงรุก	400,000	400,000*	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน)
10	โครงการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	100,000	-	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)
11	โครงการส่งเสริมบุคลากรและนักศึกษาให้มีความสุขและสุขภาวะที่ดีอย่างยั่งยืน	200,000	-	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายพัฒนานักศึกษา)

หมายเหตุ

แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน / **เงินอุดหนุนจากสภาการพยาบาลไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน (ต่อ)

โครงการตามยุทธศาสตร์		จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
12	โครงการส่งเสริมการนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต	100,000	-	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายพัฒนานักศึกษา)
13	โครงการจัดตั้งหอเกียรติยศวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย สู่การเป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	-	13,500,000*	รองอธิการบดีด้านศิลปวัฒนธรรม
รวมงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์		3,350,000*	17,700,000*	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน (ต่อ)

งานประจำ		จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
1	งานประจำสำนักงานสถาบัน - ฝ่ายพัฒนานักศึกษา - ฝ่ายบริหารวิชาการ - ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ - ฝ่ายบริการการศึกษา - ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ - ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	88,670,200 750,000 1,560,000 500,000 32,179,700 100,000 52,667,500 850,000	12,500,000 1,500,000** 10,900,000** 100,000*	สำนักงานสถาบัน
2	งานส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากร (Career Path)	100,000		สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)
3	งานบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบัน 1) งานทุนการศึกษาสำหรับอาจารย์ 2) งานบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบัน 3) งานพัฒนาภาษาอังกฤษเพื่อการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์) 4) งานพัฒนาความเชี่ยวชาญอาจารย์ และพัฒนาอาจารย์ใหม่ (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์)		9,820,000** 7,000,000** 2,500,000** 220,000** 100,000**	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป) สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน / **เงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน (ต่อ)

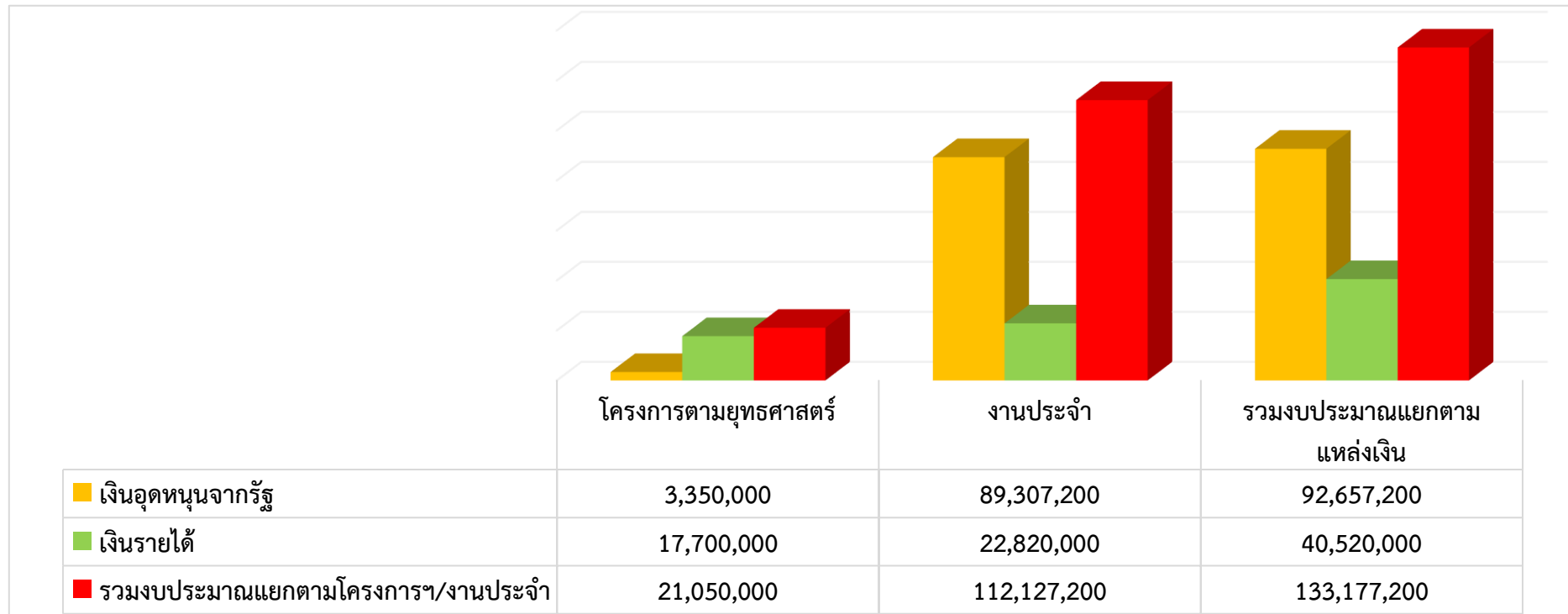
งานประจำ		จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
4	งานบริหารและพัฒนาสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	-	500,000*	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
5	งานส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	500,000	-	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายพัฒนานักศึกษา)
6	งานการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ/วิชาชีพ และการวิจัย	100,000	-	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
รวมงบประมาณงานประจำ		89,307,200	22,820,000	
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 4		92,657,200	40,520,000	

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน / **เงินอุดหนุนจากสภาการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน (ต่อ)

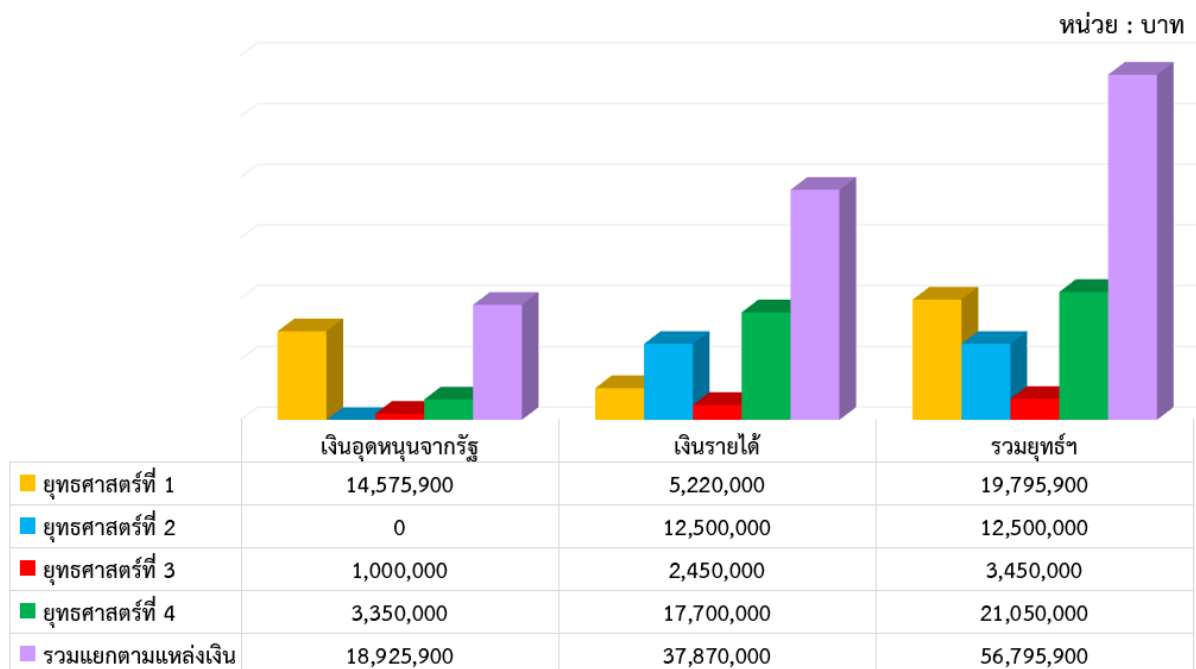
หน่วย : บาท



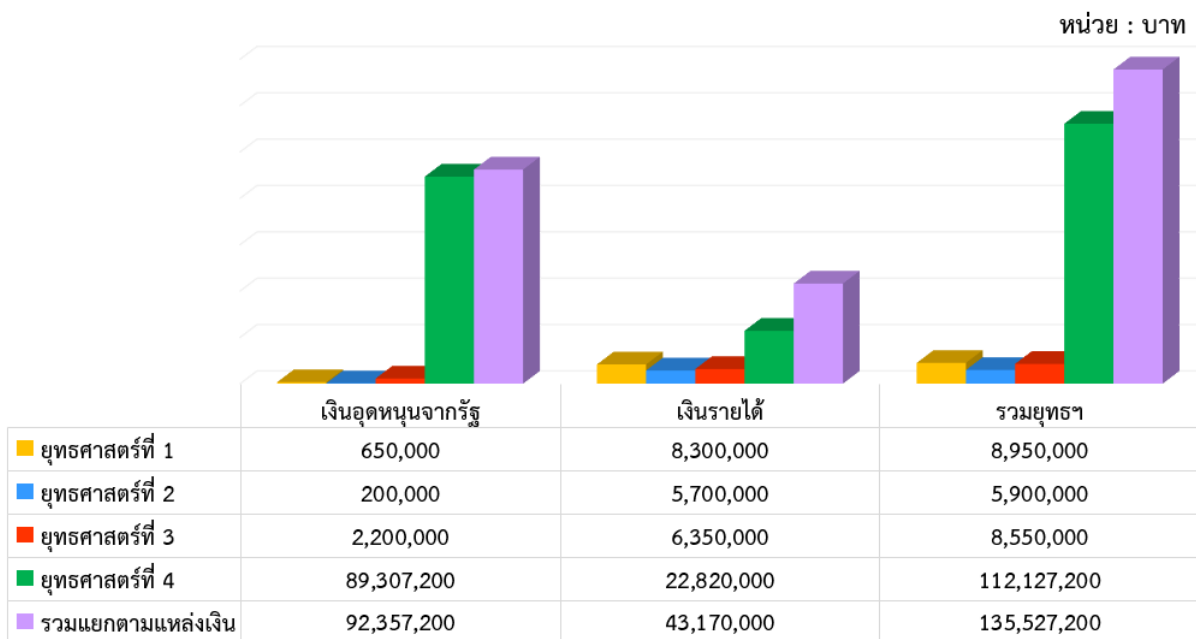
ตารางแสดงงบประมาณจัดสรรตามยุทธศาสตร์จำแนกตามแหล่งงบประมาณ

ยุทธศาสตร์	เงินอุดหนุนจากรัฐ				เงินรายได้				รวม (1)+(2)+(3)+(4)	ร้อยละ
	งบโครงการ ตามยุทธศาสตร์ (1)	ร้อยละ	งบงานประจำ (2)	ร้อยละ	งบโครงการ ตามยุทธศาสตร์ (3)	ร้อยละ	งบงานประจำ (4)	ร้อยละ		
ยุทธศาสตร์ที่ 1	14,575,900	77.02	650,000	0.70	5,220,000	13.78	8,300,000	19.23	28,745,900	14.95
ยุทธศาสตร์ที่ 2	-	-	200,000	0.22	12,500,000	33.01	5,700,000	13.20	18,400,000	9.57
ยุทธศาสตร์ที่ 3	1,000,000	5.28	2,200,000	2.38	2,450,000	6.47	6,350,000	14.71	12,000,000	6.24
ยุทธศาสตร์ที่ 4	3,350,000	17.70	89,307,200	96.70	17,700,000	46.74	22,820,000	52.86	133,177,200	69.25
รวม	18,925,900	100.00	92,357,200	100.00	37,870,000	100.00	43,170,000	100.00	192,323,100	100.00

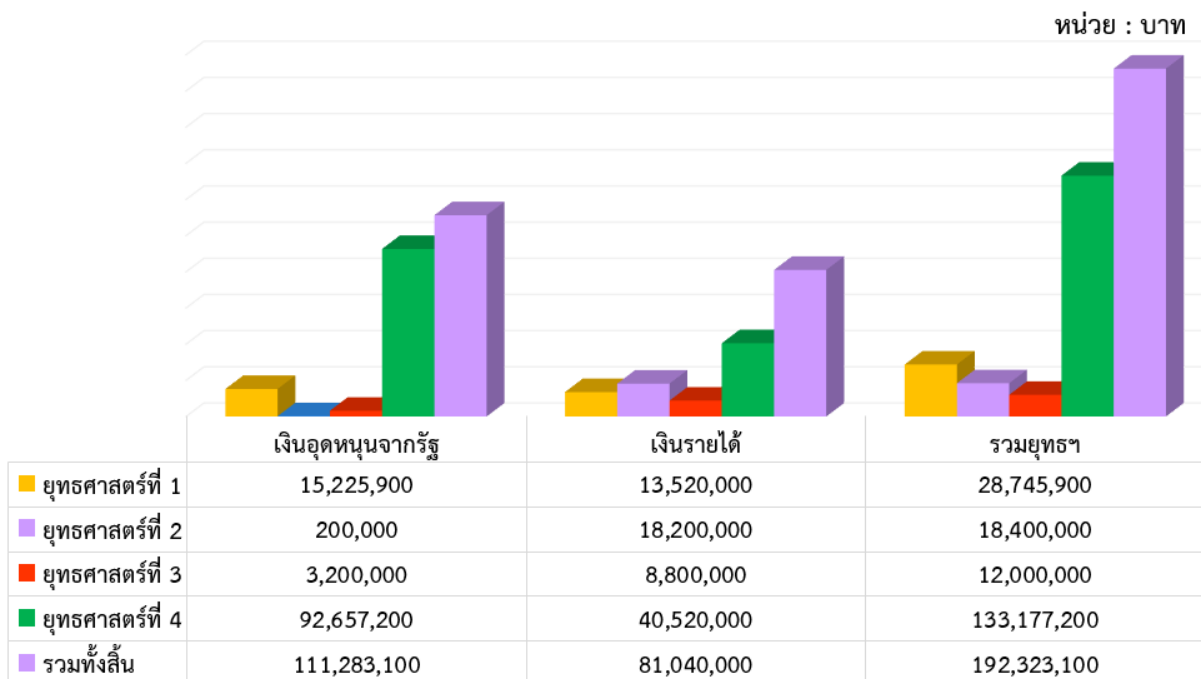
ภาพรวมงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์แยกตามยุทธศาสตร์



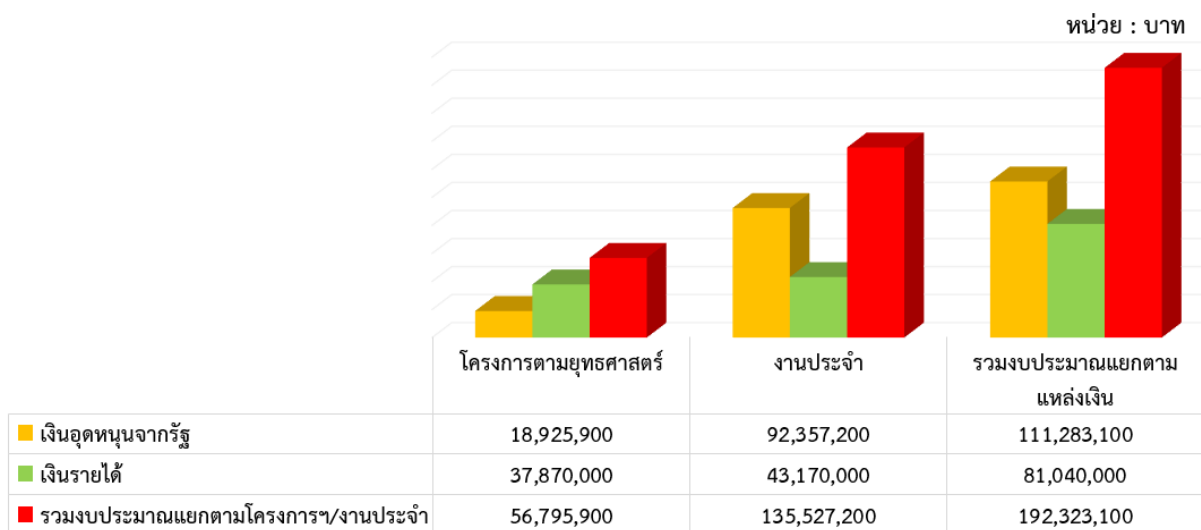
ภาพรวมงบประมาณงานประจำแยกตามยุทธศาสตร์



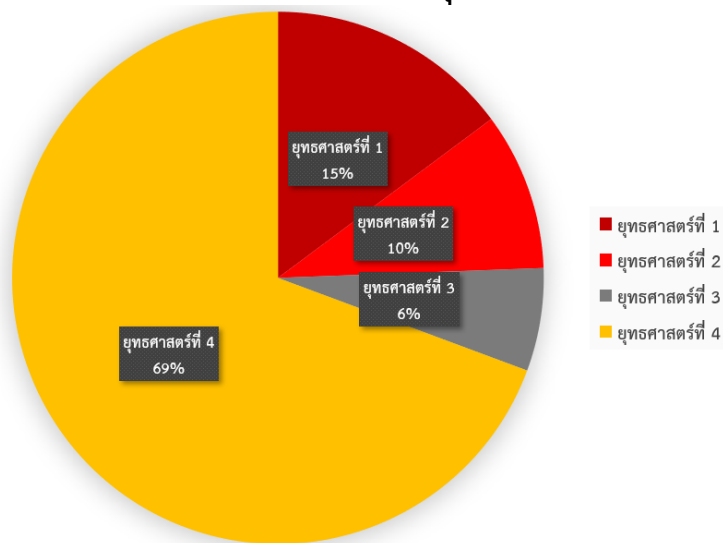
ภาพรวมงบประมาณแยกตามยุทธศาสตร์



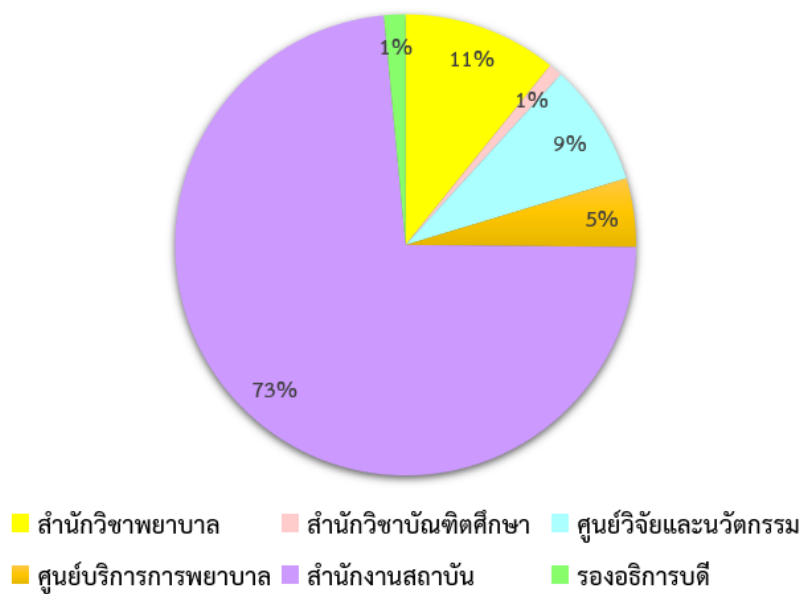
ภาพรวมงบประมาณจัดสรรจำแนกตามโครงการยุทธศาสตร์และงานประจำ



งบประมาณจัดสรรตามยุทธศาสตร์



งบประมาณจัดสรรตามส่วนงาน



รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ระเบียบวาระที่ 5 - เรื่องเพื่อทราบ

5.1 ผลการประเมินตนเองของสภาสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2567

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่สภาสถาบันในการประชุม ครั้งที่ 51 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2567 มีมติอนุมัติแบบประเมินตนเองของสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี พ.ศ. 2567 ตลอดจนระบบและกลไกการบริหารเพื่อจัดทำข้อมูลการประเมินตนเองของสภาสถาบัน แล้วนั้น

บัดนี้ กรรมการสภาสถาบันได้ตอบแบบประเมินตนเองและสภาสถาบันได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูล และสรุปผลการประเมินตนเองของสภาสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2567 แล้ว

สรุปเปรียบเทียบผลการประเมินตนเองของสภาสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2566 และ 2567

ประเด็นหลัก ในการประเมิน	จำนวน ข้อ	ประจำปี พ.ศ. 2566			ประจำปี พ.ศ. 2567		
		ค่าเฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน	แปลผล
1. ด้านกระบวนการ ทำงานของสภาสถาบัน	6	4.57	0.55	มาก ที่สุด	4.62	0.48	มาก ที่สุด
2. ด้านการประชุม สภาสถาบัน	4	4.73	0.39	มาก ที่สุด	4.73	0.42	มาก ที่สุด
3. ด้านผลการดำเนินงาน ของสภาสถาบัน	9	4.50	0.53	มาก	4.71	0.44	มาก ที่สุด

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ในด้านผลการดำเนินงานของสภาสถาบัน (จากการประเมินฯ ปี พ.ศ. 2567)

เพื่อให้กรรมการสภาสถาบันได้มีโอกาสได้พบกับผู้บริหาร และบุคลากรสภานอกเหนือจากที่ได้พบในการประชุมเป็นประจำ และได้มีโอกาสได้รับทราบ เรียนรู้เกี่ยวกับสถานะการแข่งขัน เปรียบเทียบกับสถาบันการศึกษาในวิชาชีพการพยาบาลอื่น ๆ ทิศทางที่เป็นข้อท้าทายหรือต้องเรียนรู้ เข้าใจมากขึ้น เช่น การใช้ AI (ปัญญาประดิษฐ์) ในงานภาคการพยาบาล อาจจัดให้มีการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนกันเป็นครั้งคราวในแบบบรรยากาศที่ผ่อนคลาย

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ- ที่ประชุมมีมติรับทราบ ผลการประเมินตนเองของสภาสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2567

5.2 รางวัลที่สถาบันได้รับ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

นักศึกษาพยาบาลได้รับรางวัลระดับชาติในนามของ STIN อาสา ซึ่งดำเนินการต่อเนื่องมาเป็นปีที่ 5 โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ปัญญาพันธ์ สุขโข เป็นประธานโครงการ ในปี พ.ศ. 2567 ได้รับรางวัล ดังนี้

1) รางวัลในโครงการพัฒนาที่ยั่งยืนของนิสิตนักศึกษาระดับประเทศ จัดโดยมูลนิธิรากแก้ว “โครงการ STIN อาสา พัฒนาชุมชน เตรียมพร้อมรับสาธารณภัย” เข้ารอบ 4 ทีมสุดท้าย ได้รับโล่รางวัล Rakkaew Sustainability Showcase Awards Finalists และได้รับโล่รางวัล โครงการระดับ Platinum ประเภทโครงการต่อเนื่อง พร้อมเงินรางวัล 20,000 บาท เมื่อวันที่ 25-26 สิงหาคม 2567 โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ปัญญาพันธ์ สุขโข อาจารย์พรทิวา สรรพาวุฒิ และผู้ช่วยอาจารย์ศุภชัย ขจรวิบูลย์ผล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาโครงการ

2) รางวัลในโครงการจิตอาสาของนักศึกษามหาวิทยาลัยระดับประเทศ ในโครงการ GE-ชวนคุณทำดีเพื่อสังคม จัดโดย มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม “โครงการ STIN อาสา พัฒนาชุมชน รู้ความรู้อย่างยั่งยืน” เข้ารอบสุดท้ายของการประกวด และได้รับรางวัลชมเชย เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2567 โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปัญญาพันธ์ สุขโข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาโครงการ

3) รางวัล Thailand Moral Awards 2023 จัดโดย ศูนย์คุณธรรม (องค์กรมมหาชน) “โครงการ STIN อาสา” ได้รับโล่รางวัล ประเภทองค์กร: คุณธรรมที่โดดเด่นด้านจิตอาสา เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2567 โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ปัญญาพันธ์ สุขโข เป็นประธานโครงการ

สมเด็จพระองค์ประธานฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า แสดงความยินดีด้วย

มติ- ที่ประชุมมีมติรับทราบ

เลิกประชุมเวลา 10.14 น.



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์)

อธิการบดี

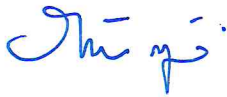
กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน

ศวันดา จันทร์ตรี

(นางศวันดา จันทร์ตรี)

หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา

ผู้จัดทำรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาวิดา พุทธิขันธ)

รองอธิการบดี

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

วิไล เลิศคำตัน

(อาจารย์ ดร.วิไลเลิศ คำตัน)

รองอธิการบดี

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม