

รายงานการประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ครั้งที่ 54

วันจันทร์ ที่ 3 ธันวาคม พ.ศ. 2567 เวลา 09.00 น.
ณ ห้องประชุม ชั้น 8 อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

อุปนายกผู้อำนวยการสภากาชาดไทย

นายกสภาสถาบัน

องค์ประธานการประชุม

ผู้มาประชุม

1. นายเดช บุญนาค
เลขาธิการสภากาชาดไทย
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศรัทีย
3. รองศาสตราจารย์ ดร. ทศนา บุญทอง
4. นายขจร จิตสุขุมมงคล
5. นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา
6. นายสมชาย งามวงศ์ชน
7. อาจารย์ ดร. สุนิสา สีมม
8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์
อธิการบดี

อุปนายกสภาสถาบัน

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบัน

ประภทผู้แทนสภากาชาดไทย

กรรมการสภาสถาบัน

ประภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ภาวิดา พุทธิขันธ
2. อาจารย์ ดร. วิไลเลิศ คำตัน
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศรินรัตน์ วัฒนธรรนันท
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เครือวัลย์ ศรียารัตน์
5. ดร. อินทนนท์ จันนิลลา

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

รองอธิการบดี

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

รองอธิการบดี

รองอธิการบดี

คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์

ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

ผู้ลาประชุม

- | | |
|--|-------------------------------|
| 1. ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมรรัตนกุล | กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 2. คุณหญิงชฎา วัฒนศิริธรรม | กรรมการสภาสถาบัน |
| เหรียญกษัตริย์สภาชาวไทย | ประเภหผู้แทนสภาภาษาไทย |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ล.สมจินดา ชมพูนุท | กรรมการสภาสถาบัน |
| | ประเภหผู้แทนคณาจารย์ประจำ |

ฝ่ายเลขานุการและเตรียมการประชุมฯ

- | | |
|-----------------------|---------------------------|
| 1. นางศรัณยา จันทรตรี | หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา |
|-----------------------|---------------------------|

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ มีพระราชกระแสรับสั่งเปิดการประชุม และทรงดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 – เรื่องที่องค์ประธานฯ ทรงแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

กรรมการสภาสถาบัน ลาประชุม 3 ท่าน ดังนี้

1. ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมรรัตนกุล
2. คุณหญิงชฎา วัฒนศิริธรรม
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ม.ล.สมจินดา ชมพูนุท

ระเบียบวาระที่ 2 – เรื่องรับรองรายงานการประชุม

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ ทรงเสนอรายงานการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 53 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567 เพื่อให้ที่ประชุมรับรอง

มติ – ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 – เรื่องสืบเนื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

3.1 คำสั่ง ระเบียบที่นายกสภาสถาบันทรงลงพระนามาภิไธยแล้ว

3.1.1 คำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง
แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ของนักศึกษา

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 53 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567 ได้มีมติอนุมัติ
แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ของนักศึกษา แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราช
กุมารี นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธย ในคำสั่ง
สภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 11/2567 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2567 แล้ว

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.1.2 ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการ
บริหารการเงินของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2567

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 53 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567 ได้มีมติอนุมัติ
ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงินของสถาบัน
การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2567 แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี
นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธย ในระเบียบ
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2567 แล้ว

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.1.3 ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารกองทุนสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2567

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 53 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567 ได้มีมติอนุมัติระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารกองทุนสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2567 แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธย ในระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2567 แล้ว

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.2 คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

1) การขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 53 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567 ได้มีมติอนุมัติการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ แล้วนั้น

ในการนี้ ได้มีคำสั่งสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 380/2567 เรื่อง ให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการ ของนางสาวดวงใจ วัฒนสินธุ์ อาจารย์ประจำสาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต ตั้งแต่วันที่ 6 สิงหาคม 2567

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

2) การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 2 ราย

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 53 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567 ได้มีมติอนุมัติให้แต่งตั้ง นางสาวตะวันรัตน์ สกลรุ่งจรัส ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ตั้งแต่วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567 และนางสาวจุฑามาศ ทองประดับ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต ตั้งแต่วันที่ 20 มิถุนายน 2567 แล้วนั้น

ในการนี้ ได้มีคำสั่งสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2567 เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ของนางสาวตะวันรัตน์ สกลรุ่งจรัส และนางสาวจุฑามาศ ทองประดับ แล้ว

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.3 แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 53 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567 มีมติอนุมัติ แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แล้วนั้น

สถาบันได้จัดส่งแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของผู้บริหารทุกระดับ และบุคลากรสถาบันทุกคน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสถาบันไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจของสถาบันต่อไป

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 – เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการที่มีกรรมการสภาสถาบันเป็นองค์ประกอบ

4.1.1 คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

1) (ร่าง) แผนพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา และประกาศนียบัตรการพยาบาลเฉพาะทาง ในเวลาปกติ ภายในประเทศและต่างประเทศ ประจำปีการศึกษา 2568

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภักดิ์ ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีแผนพัฒนาคุณภาพของอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรตามภารกิจหลัก สนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของสถาบัน จึงให้สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์พิจารณาแผนพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษาและประกาศนียบัตรการพยาบาลเฉพาะทาง ในเวลาปกติ ภายในประเทศและต่างประเทศ ประจำปีการศึกษา 2568 โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. ส่วนงานต้นสังกัดจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามความจำเป็น และยุทธศาสตร์ของส่วนงานที่จะได้ผู้ที่มีความรู้ความชำนาญในสาขาวิชา และระดับความรู้ที่เหมาะสมแก่หน้าที่ความรับผิดชอบ และแผนงานหรือโครงการที่จะให้ผู้ศึกษากลับมาปฏิบัติงานไว้ล่วงหน้าเป็นการแน่นอน

2. ส่วนงานต้นสังกัดต้องพิจารณาถึงอัตรากำลังที่มีอยู่ โดยให้มีผู้ปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและไม่เป็นการเสียหายต่อส่วนงานและไม่ขออัตรากำลังเพิ่ม

3. สาขาวิชาและระดับการศึกษาต้องเป็นประโยชน์ต่องานที่ปฏิบัติและสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สถาบันกำหนด

4. จะต้องศึกษาในสถาบันการศึกษาของรัฐ หลักสูตรและคุณวุฒิที่ได้รับรอง
วิทยฐานะจากภาครัฐ

ทั้งนี้ ได้พิจารณาโดยผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 11/2567 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 และที่ประชุมกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 11/2567 เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2567 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ระดับการศึกษา	สาขาวิชาที่ศึกษา	ภายในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
1. ประกาศนียบัตร การพยาบาล เฉพาะทาง	1. หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและ จิตเวช (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	1	-	1
2. ปริญญาโท	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต 1. สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก 2. สาขาวิชาการผดุงครรภ์ 3. สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติ ชุมชน 4. สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและ สุขภาพจิต 5. สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ	1 2 1 1 1	- - - - -	6
3. ปริญญาเอก	หลักสูตรพยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต/ หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา พยาบาลศาสตร์	3	1	4
รวม		10	1	11

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า อาจารย์ที่จะไปศึกษาหลักสูตร
เหล่านี้มีไหม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิงศภัทิย์ กราบบังคมทูลว่า ขณะนี้
มีอาจารย์ที่จะไปศึกษาหลักสูตรดังกล่าวแล้ว ซึ่งจะเสนออีกครั้งหลังจากมีรายละเอียดการเข้า
ศึกษาครบถ้วน การดำเนินการนี้สำคัญมาก เป็นการดำเนินการเพื่อสร้างความเข้มแข็งของสถาบัน
ในอนาคต

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า การสนับสนุนเรื่องทุนการศึกษา
ไม่มีปัญหา แต่ว่าเรื่องคนหายากกว่า

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภัทัย กราบบังคมทูลว่า ผู้บริหารสถาบันพยายามดำเนินการในเรื่องนี้อย่างมาก ซึ่งเห็นว่าการดำเนินการเกี่ยวกับระบบ ผู้ช่วยอาจารย์เป็นเรื่องที่มาถูกทางแล้ว เพราะว่าเลือกมาจากนักศึกษาพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบัน เป็นผู้ที่มีผลการเรียนดี จิตใจดี เหมาะสมที่จะเป็นอาจารย์ พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระองค์ประธานฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ผู้ที่ศึกษาระดับปริญญาเอกมีกี่คน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภัทัย กราบบังคมทูลว่า การเลือกผู้ที่ไปศึกษาต่อในอนาคตจะมีปัญหาจำนวนอาจารย์ที่ไม่เพียงพอ กรณีที่สถาบันต้องเข้ารับการตรวจประเมินสถาบัน ในประเด็นนี้ผู้บริหารได้ช่วยดำเนินการแล้วน่าจะไปได้ และในปีนี้เสนอกรอบอัตราไปศึกษาต่อ รวม 11 อัตรา เป็นปริญญาเอก 4 อัตรา หากสถาบันดำเนินการได้สำเร็จจะมีความเข้มแข็งมาก พระพุทธเจ้าข้า

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) แผนพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการศึกษา ต่อระดับบัณฑิตศึกษา และประกาศนียบัตรการพยาบาลเฉพาะทาง ในเวลาปกติ ภายในประเทศและต่างประเทศ ประจำปีการศึกษา 2568

4.1.2 คณะกรรมการการเงิน

1) (ร่าง) งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

2569

นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา ประธานคณะกรรมการการเงิน กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

อาศัยอำนาจตามข้อ 20 แห่งข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. 2560 “ให้อธิการบดีเสนองบประมาณประจำปี ของสถาบัน ซึ่งคณะกรรมการการเงินได้พิจารณาก่อนแล้ว เสนอต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณา อนุมัติ” ในการนี้อธิการบดีได้เสนอ (ร่าง) งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ต่อที่ ประชุมคณะกรรมการการเงิน ครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2567 และครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2567 ประกอบด้วย

1. ประมาณการรายรับ	เป็นเงิน	477,668,800 บาท
2. เงินออม	เป็นเงิน	533,300 บาท
3. งบกลาง	เป็นเงิน	914,600 บาท
4. ประมาณการรายจ่าย	เป็นเงิน	452,200,900 บาท
4.1 เงินอุดหนุนจากรัฐ	เป็นเงิน	380,305,000 บาท

4.2 เงินอุดหนุนจากสภาอากาศไทย	เป็นเงิน	50,895,900 บาท
-------------------------------	----------	----------------

4.3 เงินรายรับสถาบัน	เป็นเงิน	21,000,000 บาท
----------------------	----------	----------------

อาศัยอำนาจตามข้อ 11 (2) แห่งข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. 2560 ให้คณะกรรมการการเงินมีอำนาจหน้าที่ “พิจารณา กลั่นกรองงบประมาณประจำปี รวมถึงการปรับเพิ่มลดวงเงินงบประมาณและรายงานสถานะ การเงินเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณา” ตามรายละเอียด ดังนี้

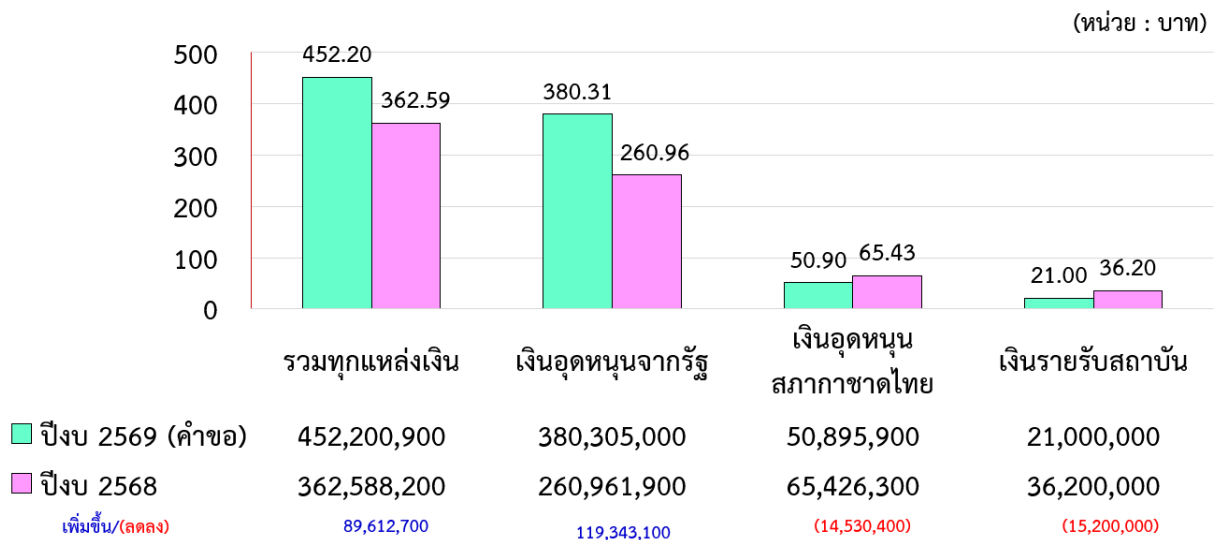
ตารางที่ 1 (ร่าง) ตารางประมาณการรายรับ เงินออม งบกลาง งบประมาณรายจ่าย ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2569

รายการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2566 (รับจริง)	2567 (รับจริง)	2568 (ประมาณการ)	2569 (คำของบ)
ประมาณการรายรับ	313,926,877.92	366,473,267.83	370,643,000.00	477,668,800.00
(หัก) เงินออม 2.00%	(298,400.00)	(483,700.00)	(507,900.00)	(533,300.00)
	313,628,477.92	365,989,567.83	370,135,100.00	477,135,500.00
(หัก) งบกลาง 3.50%	(511,800.00)	(829,600.00)	(871,100.00)	(914,600.00)
วงเงินในการจัดทำงบประมาณรายจ่าย	313,116,677.92	365,159,967.83	369,264,000.00	476,220,900.00
(หัก) งบประมาณรายจ่าย	(311,896,100.00)	(356,280,700.00)	(362,588,200.00)	(452,200,900.00)
	(253,550,400.00)	(247,711,900.00)	(260,961,900.00)	(380,305,000.00)
รับจริงเงินอุดหนุนจากรัฐ	รับจริงเงินอุดหนุนจากรัฐ	รับจริงเงินอุดหนุนจากรัฐ	รับจริงเงินอุดหนุนจากรัฐ	ประมาณการเงินอุดหนุนจากรัฐ
(40,561,500.00)	(76,614,000.00)	(65,426,300.00)	(50,895,900.00)	
รับจริงเงินอุดหนุน	รับจริงเงินอุดหนุน	รับจริงเงินอุดหนุน	รับจริงเงินอุดหนุน	ประมาณการเงินอุดหนุน
สภาภาษีไทย	สภาภาษีไทย	สภาภาษีไทย	สภาภาษีไทย	สภาภาษีไทย
(17,784,200.00)	(31,954,800.00)	(36,200,000.00)	(21,000,000.00)	
รับจริงเงินรายรับสถาบัน	รับจริงเงินรายรับสถาบัน	ประมาณการเงินรายรับสถาบัน	ประมาณการเงินรายรับสถาบัน	
งบประมาณคงเหลือ	1,220,577.92	8,879,267.83	6,675,800.00	24,020,000.00

ตารางที่ 3 (ร่าง) ตารางแสดงงบประมาณรายจ่าย จำแนกตามแหล่งเงิน
ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2569

แหล่งเงิน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
				ค่าของงบประมาณ
1. เงินอุดหนุนจากรัฐ	253,550,400	247,711,900	260,961,900	380,305,000
2. เงินอุดหนุนสภาเกษตรกรไทย	40,561,500	76,614,000	65,426,300	50,895,900
3. เงินรายรับสถาบัน	17,784,200	31,954,800	36,200,000 (ประมาณการ)	21,000,000
รวมทั้งสิ้น	311,896,100	356,280,700	362,588,200	452,200,900

แผนภาพที่ 1 (ร่าง) แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่าย จำแนกตามแหล่งเงิน
ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2568



ตารางที่ 6 (ร่าง) ตารางงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแหล่งเงิน

งบรายจ่าย	เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินอุดหนุนสภาเกษตรกรไทย	เงินรายรับสถาบัน	รวมทั้งสิ้น
งบบุคลากร	129,028,200	6,296,000	-	135,324,200
งบดำเนินงาน	125,081,000	11,981,100	4,300,000	141,362,100
งบลงทุน	53,222,000	4,608,800	500,000	58,330,800
งบเงินอุดหนุน	72,973,800	28,010,000	16,200,000	117,183,800
รวมทั้งสิ้น	380,305,000	50,895,900	21,000,000	452,200,900
%	84.10	11.26	4.64	100.00

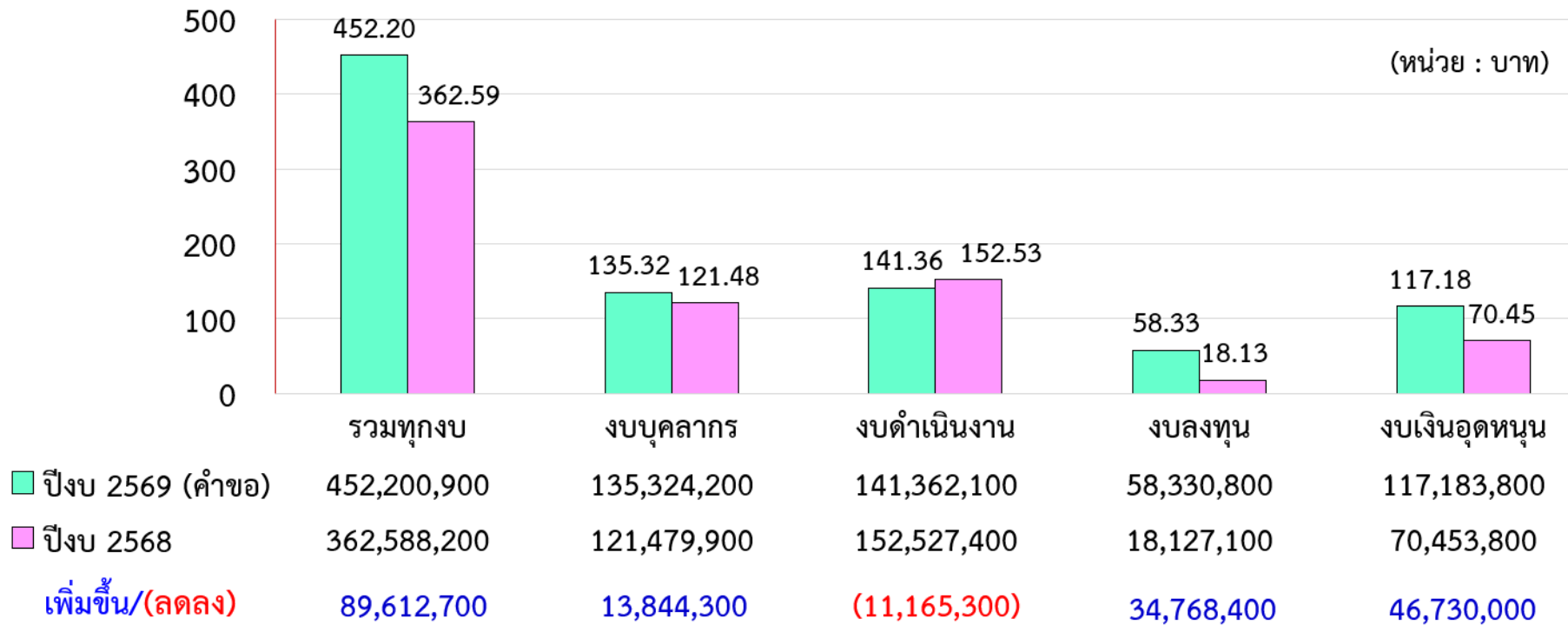
ตารางที่ 5 (ร่าง) ตารางงบประมาณรายจ่ายประจำปี เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2568 จำแนกตามงบรายจ่าย/หมวดรายจ่าย

ลำดับ	งบรายจ่าย	หมวดรายจ่าย (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)	ปีงบประมาณ พ.ศ.		ผลต่าง	%
			2569 (คำขอ)	2568	(+/-)	
			(1)	(2)	(1)-(2)=(3)	(3)/(2)
1.	งบบุคลากร	เงินเดือน	123,706,900	112,076,100	11,630,800	10.38
		กรอบอัตรา 229 อัตรา	117,232,900	106,443,300	10,789,600	10.14
		เงินเดือนเลื่อนขั้น 4% จากอัตราครอง 213 อัตรา 4,000,000				
		กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 3,500,000				
		เงินเดือนอัตรารว่างเต็มอัตรา 16 อัตรา 3,289,600				
		เงินประจำตำแหน่งวิชาการ 38 อัตรา				
		(ลดลง 3 อัตรา จากเดิม 41 อัตรา)	3,685,200	3,766,800	(81,600)	(2.17)
		ค่าตอบแทนตำแหน่งวิชาการ 24 อัตรา				
		(ลดลง 3 อัตรา จากเดิม 27 อัตรา)	1,664,400	1,866,000	(201,600)	(10.80)
		อัตราใหม่ 10 อัตรา				
		(อาจารย์ ป.โท, 4 เดือน)	1,124,400	-	1,124,400	100.00

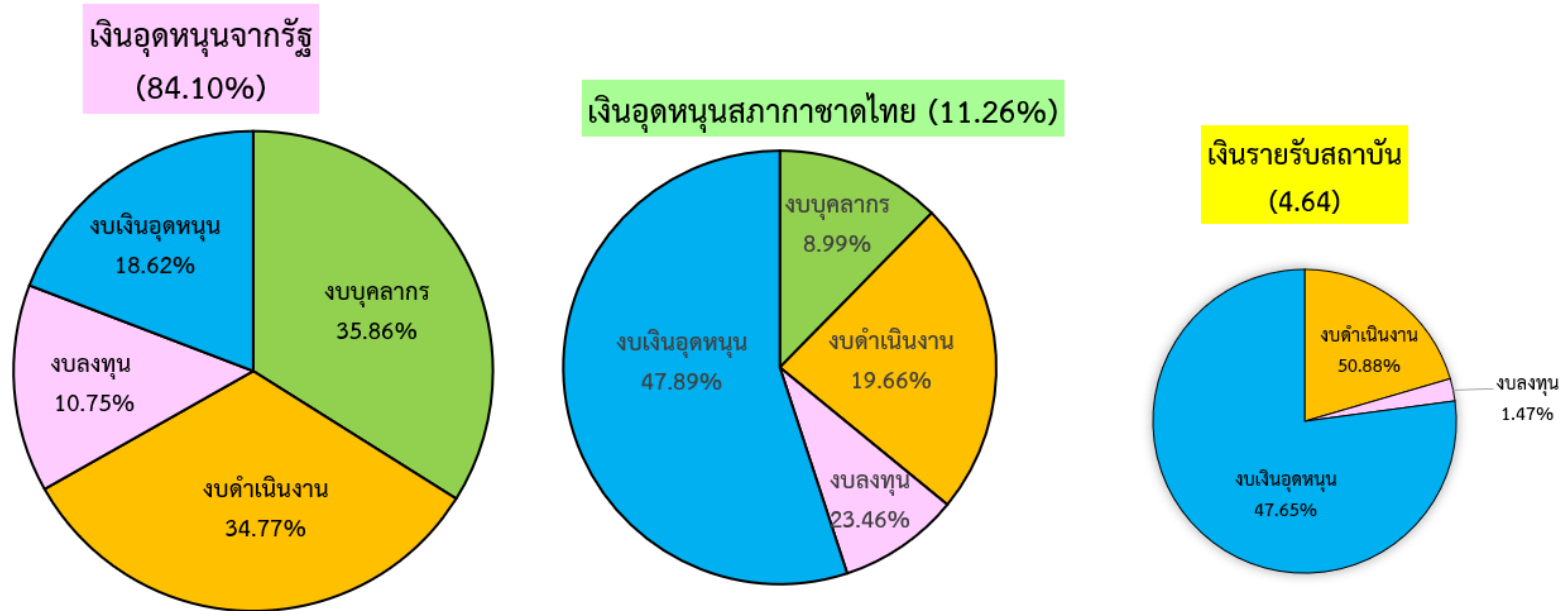
ตารางที่ 5 (ร่าง) ตารางงบประมาณรายจ่ายประจำปี เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2568 จำแนกตามงบรายจ่าย/หมวดรายจ่าย (ต่อ)

ลำดับ	งบรายจ่าย	หมวดรายจ่าย (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)	ปีงบประมาณ พ.ศ.		ผลต่าง	%
			2569 (ขาขึ้น)	2568 (รับจริง)	(+/-)	
			(1)	(2)	(1)-(2)=(3)	
1.	งบบุคลากร (ต่อ)	ค่าจ้างประจำ 22 อัตรา (เลื่อนขั้น 6%)	6,401,300	5,833,800	567,500	9.73
		ค่าจ้างชั่วคราว 11 อัตรา	5,216,000	3,570,000	1,646,000	46.11
		(เพิ่มขึ้น 4 อัตรา จากเดิม 7 อัตรา)				
2.	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทน (ค่าตอบแทนเงินเดือนเต็มขั้นและค่าตอบแทน (ค่าชดเชย) ผู้เกษียณอายุของบุคลากรสถาบันลดลง	21,431,100	40,017,000	(18,585,900)	(46.45)
		ค่าใช้สอย (ค่าจ้างเหมาบริการเพิ่มขึ้น)	87,999,600	81,041,000	6,958,600	8.59
		ค่าวัสดุ (ค่าวัสดุการศึกษาเพิ่มขึ้น)	10,774,200	10,312,200	462,000	4.48
		ค่าสาธารณูปโภค	21,157,200	21,157,200	-	-
3.	งบลงทุน	ค่าครุภัณฑ์และที่ดินฯ	58,330,800	18,127,100	40,203,700	221.79
		ค่าครุภัณฑ์	35,722,000	13,625,900	22,096,100	162.16
		ซื้อใหม่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ 18,050,000				
		ทดแทนของเดิม 17,672,000				
		ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	18,287,500	0.00	18,287,500	100.00
4.	งบเงินอุดหนุน	รายจ่ายเงินอุดหนุน	117,183,800	70,453,800	46,730,000	66.33
รวมทั้งสิ้น			452,200,900	362,588,200	89,612,700	24.71

แผนภาพที่ 2 (ร่าง) แผนภูมิวงปริมาณรายจ่ายประจำปี เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2568 จำแนกตามงบรายจ่าย



แผนภาพที่ 3 (ร่าง) แผนภูมิวงประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแหล่งเงิน



ตารางที่ 2 (ร่าง) ตารางแสดงผลสัมฤทธิ์และตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569

ผลสัมฤทธิ์	ตัวชี้วัด (แผน)	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย) / ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2567	2568	2569
1. ผลิต/พัฒนาบัณฑิต สาขา วิทยาพยาบาล เพื่อรองรับ และตอบสนองความ ต้องการของประเทศชาติ	เชิงปริมาณ : จำนวนบัณฑิตพยาบาลที่สำเร็จ การศึกษา	202 คน (91.82%) รับเข้าปีการศึกษา 2564 = 220 คน	202 คน (91.82%) รับเข้าปีการศึกษา 2565 = 220 คน	209 คน (90.87%) รับเข้าปีการศึกษา 2566 = 230 คน
2. ผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจ ต่อผู้สำเร็จการศึกษา	เชิงคุณภาพ : ผู้ใช้บัณฑิตที่มีความพึงพอใจต่อ ผู้สำเร็จการศึกษา (ผู้ใช้บัณฑิต คือ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา สำนักงานบรรเทาทุกข์และประชานามัยพิทักษ์)	ร้อยละ 77.20	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80
3. ผู้ได้รับประโยชน์จาก กิจกรรมบริการวิชาการ และวิชาชีพ	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากกิจกรรม บริการวิชาการและวิชาชีพ (ผู้ได้รับประโยชน์จากบริการวิชาการ - วิชาชีพ คือ ประชาชนในชุมชนได้รับความรู้ สามารถปรับเปลี่ยน พฤติกรรมทางสุขภาพได้ดียิ่งขึ้น)	6,294 คน	4,000 คน	4,000 คน

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2) แผนการใช้จ่ายเงินเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ใช้จ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

นายเดชาภักดิ์ ณ สงขลา ประธานคณะกรรมการการเงิน กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

ด้วยสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้รับอนุมัติจัดสรรเงินอุดหนุนจากรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวนเงิน 247,711,900.00 บาท ในจำนวนเงินนี้มีการจัดสรรผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวนเงิน 123,598,300.00 บาท มีผลเบิกจ่าย 89,097,098.64 บาท คงเหลือ 34,501,201.36 บาท จึงขอใช้เงินเหลือจ่าย ดังต่อไปนี้

(1) ด้วยงบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีจำนวนเงินคงเหลือ 3,793,600 บาท ซึ่งคงเหลือจากรายการครุภัณฑ์ จำนวน 2 รายการ ได้แก่ (1) รถโดยสารขนาด 12 ที่นั่ง (ดีเซล) 1 คัน จำนวนเงิน 1,313,100.00 บาท (2) รถโดยสารปรับอากาศมินิบัส ขนาดไม่ต่ำกว่า 20 ที่นั่ง 1 คัน จำนวนเงิน 2,330,000.00 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 3,643,100.00 บาท

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไม่สามารถดำเนินการจัดซื้อภายในปีได้ เนื่องจากบริษัทผู้ผลิตรถ ยกเลิกการผลิตรถในรุ่นนี้และไม่มีรถจำหน่าย แต่สถาบันมีความจำเป็นต้องจัดซื้อรายการครุภัณฑ์ทั้งสองรายการดังกล่าว เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการดำเนินงานต่าง ๆ ของสถาบัน จึงขออนุมัติเงินเหลือจ่ายในส่วนเงินอุดหนุนจากรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำหรับงานจัดซื้อรถโดยสาร 2 รายการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 3,854,300.00 บาท ได้แก่

- (1.1) รถโดยสาร ขนาด 12 ที่นั่ง (ดีเซล) 1 คัน จำนวนเงิน 1,524,300.00 บาท (วงเงินใหม่ ปรับเพิ่มขึ้น 211,200.00 บาท เนื่องจากราคารถสูงขึ้น)
- (1.2) รถโดยสารปรับอากาศมินิบัส ขนาดไม่ต่ำกว่า 20 ที่นั่ง เป็นเงินจำนวน 2,330,000.00 บาท (วงเงินเดิม)

(2) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรและฐานข้อมูลทะเบียนนักศึกษา เนื่องจากปัจจุบันบริษัทเดิมที่ดูแลฐานข้อมูลมีบุคลากรลาออกจึงไม่สามารถดูแลและบำรุงรักษาระบบฐานข้อมูลให้กับสถาบันได้ดังเดิม และไม่สามารถแก้ไขปัญหาที่พบในระบบได้ ทำให้สถาบันมีความเสี่ยงเรื่องฐานข้อมูลที่ไม่สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาระบบฐานข้อมูลดังกล่าวใหม่ ให้มีประสิทธิภาพ เป็นปัจจุบัน และสอดคล้องกับความต้องการในการใช้งานของสถาบัน โดยดำเนินการสรรหาบริษัทใหม่ที่มีความน่าเชื่อถือ มีความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลทั้งสองฐาน มีค่าใช้จ่ายในวงเงิน 6,500,000.00 บาท

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. 2560 ตามข้อ 11 (4) ความว่า “คณะกรรมการการเงิน” มีอำนาจหน้าที่กลั่นกรองงานต่าง ๆ อันเกี่ยวกับการบริหารการเงินที่ต้องเสนอต่อสถาบัน”

คณะกรรมการการเงินได้พิจารณา ในการประชุม ครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2567 มีมติเห็นชอบ

แผนงาน/ผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	งบประมาณเหลือจ่าย
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	16,294,892.67
2. ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	34,501,201.36
3. ผลผลิตผลงานการให้บริการวิชาการ	940,500.00
รวมทั้งสิ้น	51,736,594.03
แผนการใช้จ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	งบประมาณ
2. ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	34,501,201.36
1. รถโดยสาร ขนาด 12 ที่นั่ง (ดีเซล)	1,524,300.00
2. รถโดยสารปรับอากาศมินิบัส ขนาดไม่ต่ำกว่า 20 ที่นั่ง	2,330,000.00
3. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรและฐานข้อมูลทะเบียนนักศึกษา	6,500,000.00
รวม	10,354,300.00
เงินเหลือจ่ายคงเหลือ	24,146,901.36

สมเด็จพระสังฆราชฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ที่ซื้อไม่ได้เพราะไม่มีเงินหรือว่าอย่างไร

นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา กราบบังคมทูลว่า มีพระพุทธรูปเจ้าข้า แต่เนื่องจากรถรุ่นดังกล่าวบริษัทยกเลิกการผลิตแล้ว

สมเด็จพระสังฆราชฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า วันก่อนหลังประชุมเสร็จได้บอกคุณกสิณท์ทันที ให้เขาดำเนินการเรื่องนี้ให้

นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา กราบบังคมทูลว่า ค่าใช้จ่ายของการจัดซื้อรถโดยสารขนาด 12 ที่นั่ง และรถโดยสารปรับอากาศมินิบัส ขนาดไม่ต่ำกว่า 20 ที่นั่งนั้น สถาบันได้สอบถามไปแล้ว เชิญท่านอธิการบดีให้ข้อมูลเพิ่มเติม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า หลังจากประชุมครั้งที่ผ่านมากุณกสิณท์โทรหาแล้ว พระพุทธรูปเจ้าข้า

สมเด็จพระสังฆราชฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ไซ้ ได้บอกคุณกสิณท์ไปว่าทำอย่างไรจริง ๆ แล้วคุณกสิณท์มาธุระเรื่องอื่น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า คุณกลินท์รับเรื่องไปแล้วพระพุทธเจ้าข้า สำหรับเรื่องการจัดซื้อรถตู้ เนื่องจากในช่วงที่ประสานงานนั้นใกล้สิ้นสุดปีงบประมาณทำให้ไม่สามารถส่งมอบได้ทัน สถาบันจึงมาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ใช้วิธีจัดซื้อจัดจ้างเป็นแบบเฉพาะเจาะจง ซึ่งงบประมาณในการจัดซื้อเพิ่มขึ้นจากที่ตั้งไว้ประมาณ 200,000 บาท จึงนำมาเสนอในการประชุมครั้งนี้เพื่อพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ คาดว่าจะส่งมอบรถได้ประมาณเดือนกุมภาพันธ์ 2568 พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า วันนั้นบริษัท โตโยต้า เข้ามาพบมาทั้งคนไทยและคนญี่ปุ่น ทางบริษัท โตโยต้า บอกว่าบริษัทเสียชื่อที่ไม่มีของ ทางญี่ปุ่นก็ตกใจ เขานั่งแปลเป็นภาษาญี่ปุ่นอยู่ตรงนั้น คือคุยกับคุณกลินท์เป็นภาษาไทยแล้วมีคนญี่ปุ่นด้วย คนไทยแปลให้คนญี่ปุ่น

นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา กราบบังคมทูลว่า เนื่องด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จัดซื้อไม่ทันภายในเดือนกันยายน 2567 สถาบันจึงขอกันเงินไว้เพื่อนำมาจัดซื้อในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำหรับรถโดยสารขนาด 12 ที่นั่ง จากเดิมตั้งไว้ประมาณ 1.3 ล้านบาท ราคาปรับขึ้นเป็น 1.5 ล้านบาท จึงขอใช้เงินเหลือจ่าย 34 ล้านบาทมาซื้อรถ 12 ที่นั่ง สำหรับรถโดยสารปรับอากาศมินิบัส ขนาดไม่ต่ำกว่า 20 ที่นั่ง เป็นราคาเดิม เพียงแต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จัดซื้อไม่ทัน จึงขอจัดซื้อในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แต่เป็นเงินที่ขอไว้จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า ไม่รู้เราต่อรองราคาได้หรือเปล่า ชื่อของต้องต่อรองราคา

นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา กราบบังคมทูลว่า สถาบันได้ทำการต่อรองราคาแล้ว ไม่ทราบว่าได้หรือไม่ พระพุทธเจ้าข้า

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า ตอนที่คุณกลินท์โทรมาได้เรียนว่าข้อมูลคุณสมบัติรถตามขอบเขตงานที่สถาบันกำหนดไว้ ไม่ตรงกับคุณสมบัติรถที่มี เช่น เบาะนั่งของบริษัทเป็นเบาะผ้า แต่การใช้งานของรถสถาบันไม่เหมาะกับการใช้เบาะผ้า จึงกำหนดไว้เป็นเบาะหนังเทียม คุณกลินท์ก็เข้าใจ เพราะฉะนั้นเรื่องคุณสมบัติรถนั้นสถาบันต้องใช้ตามที่มิชยาในท้องตลาดด้วย เป็นประเด็นที่ตอนนี้จะดำเนินการได้แล้ว สำหรับรถโดยสารขนาด 12 ที่นั่ง เป็นราคาที่บริษัทเสนอมา สถาบันจะทำการต่อรองราคาอีกครั้ง พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี ทรงมีพระราชกระแสว่า ต่อรองมากเดี๋ยวยังไม่ได้
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฎิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า
พระพุทธรูปเจ้าข้า

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

**มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ แผนการใช้จ่ายเงินเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567 ใช้จ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

3) การจัดหาผลประโยชน์จากเงินค่าชดเชย

นายเดชาภักดิ์ วัฒนธนา สงขลา ประธานคณะกรรมการการเงิน กราบบังคมทูลรายงาน
ดังต่อไปนี้

ตามที่สถาบันได้รับอนุมัติแผนการใช้จ่ายงบประมาณเหลือจ่ายในแต่ละปี
ในส่วนของค่าตอบแทน (ค่าชดเชย) ผู้เกษียณอายุของบุคลากรสถาบัน ดังตารางต่อไปนี้

ลำดับ	เงินเหลือจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.	กันไว้เป็นค่าชดเชย (ผู้เกษียณอายุ) ในปีงบประมาณ พ.ศ.	จำนวนเงิน	มติอนุมัติจากสภาสถาบัน ครั้งที่ / วัน เดือน ปี
1	2563 - 2564	2560 - 2574	29,142,200.00	ครั้งที่ 41 วันที่ 24 กันยายน 2565
2	2565	2575 - 2580	23,556,675.00	ครั้งที่ 47 วันที่ 25 กันยายน 2566
3	2566	2581 - 2583	9,546,033.33	ครั้งที่ 53 วันที่ 30 กันยายน 2567
รวมทั้งสิ้น			62,244,908.33	

เพื่อการบริหารจัดการเงินค่าตอบแทน (ค่าชดเชย) ผู้เกษียณอายุของบุคลากรสถาบัน ซึ่งอยู่ระหว่างขั้นตอนดำเนินการเบิกจ่ายให้กับบุคลากรสถาบันที่เกษียณอายุ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2567 เบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกันไว้เบิกจ่ายล่วงหน้า 2 ปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2570)

ผู้เกษียณอายุ ในปีงบประมาณ พ.ศ.	เบิกจ่าย ในปีงบประมาณ พ.ศ.	ยอดเงินชดเชยสะสม (บาท)
2561 - 2567	2568	13,372,164.00
2568	2569	1,120,320.00
2569	2570	608,180.00
รวมทั้งสิ้น (บาท)		15,100,664.00

ในการนี้ เมื่อหักค่าตอบแทนดังกล่าวแล้ว จะมีเงินค่าตอบแทน (ค่าชดเชย) ผู้เกษียณอายุของบุคลากรสถาบันคงเหลือ จำนวนเงิน 47,144,244.33 บาท อยู่ในบัญชีเงินฝากธนาคารของสถาบัน ประเภทบัญชีออมทรัพย์

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. 2560 ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการเงิน ความว่า

“ข้อ 11 ให้คณะกรรมการการเงินมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) กำหนดนโยบายการบริหารการเงิน การจัดหาผลประโยชน์จากเงินรายได้การลงทุนและการบริหารจัดการทรัพย์สินของสถาบัน โดยความเห็นชอบของสภาสถาบัน

(6) ดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดเกี่ยวกับการบริหารการเงินตามข้อบังคับหรือระเบียบของสถาบันหรือตามที่สภาสถาบันมอบหมาย

(7) กำกับ ติดตาม และประเมินผลการบริหารการเงิน การจัดหาผลประโยชน์จากเงินรายได้การลงทุนและการบริหารจัดการทรัพย์สินของสถาบันให้เป็นไปตามนโยบายที่สภาสถาบันให้ความเห็นชอบ

ข้อ 12 อธิการบดีมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารการเงินทั้งปวงของสถาบันและให้อธิการบดี มีอำนาจอนุมัติกรณีต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(1) การส่งจ่ายเงินรายได้ของสถาบันที่มีวงเงินไม่เกินสิบล้านบาท ทั้งนี้ถ้าเป็นวงเงินเกินสิบล้านบาทต้องได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบัน

ข้อ 18 สถาบันอาจนำรายได้ไปลงทุนและหาผลประโยชน์ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภาสถาบันกำหนด”

และตามระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. 2561 ข้อ 61 (5) (ค) ความว่า “วงเงินส่งจ่ายเกิน 15,000,000.00 บาท ให้อธิการบดีลงนามร่วมกับผู้ที่สภาสถาบันมอบหมาย”

ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการการเงิน ครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2567 มีมติเห็นชอบการถอนเงินค่าชดเชยจากบัญชีเงินฝากประเภทบัญชีออมทรัพย์ นำไปฝากเงินในบัญชีเงินฝากประจำ เพื่อให้ได้รับผลตอบแทนที่สูงขึ้น ในวงเงิน 47,000,000.00 บาท (สี่สิบล้านบาทถ้วน) จึงเสนอให้อธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฎิกรณ์) มีอำนาจลงนามถอนเงินดังกล่าวร่วมกับรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาวิดา พุทธิพันธ์) เฉพาะครั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. 2560 และระเบียบสถาบัน ว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. 2561

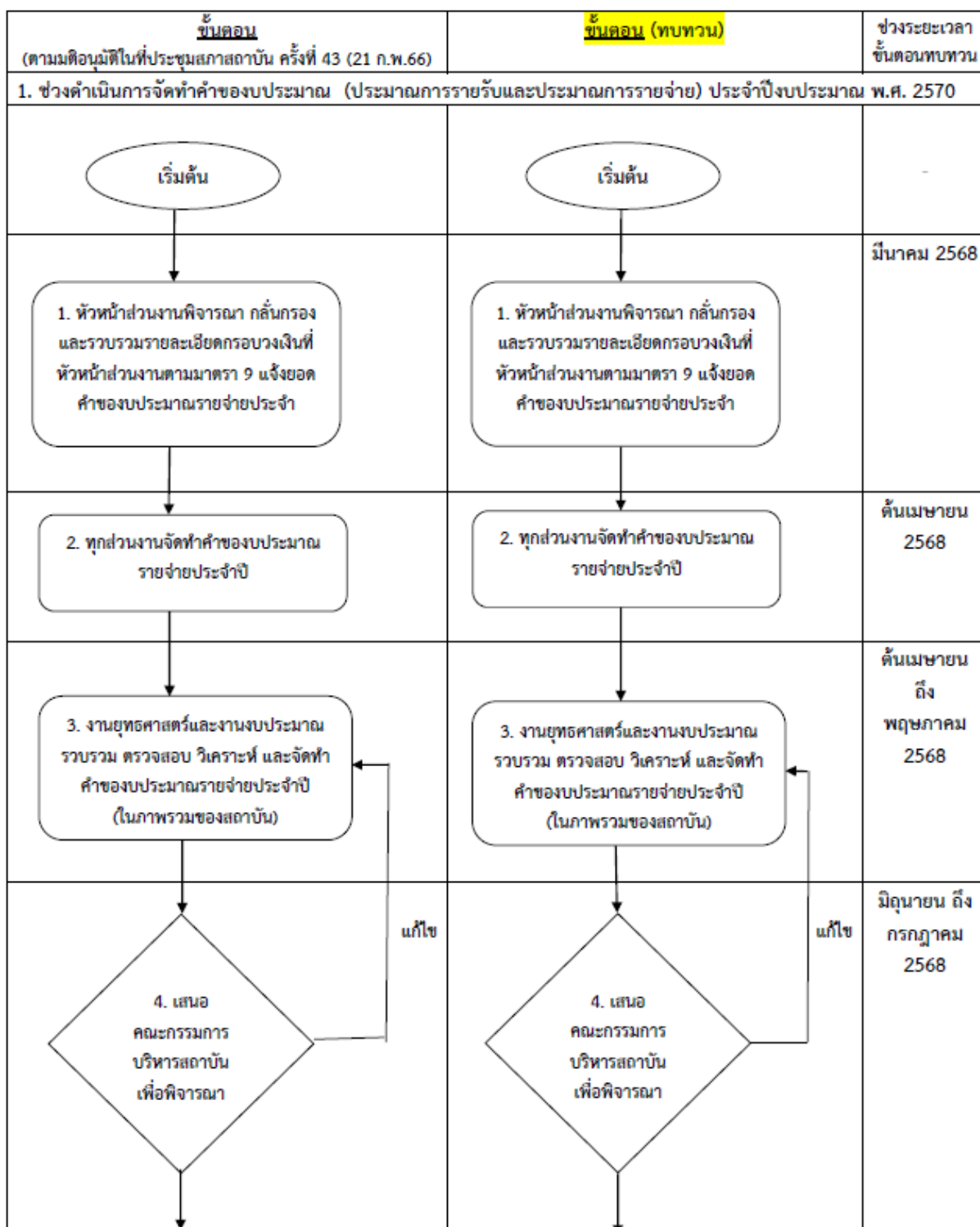
มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ การจัดหาผลประโยชน์จากเงินค่าชดเชย

4) ทบทวนการปรับขั้นตอนการจัดทำคำขอของงบประมาณ

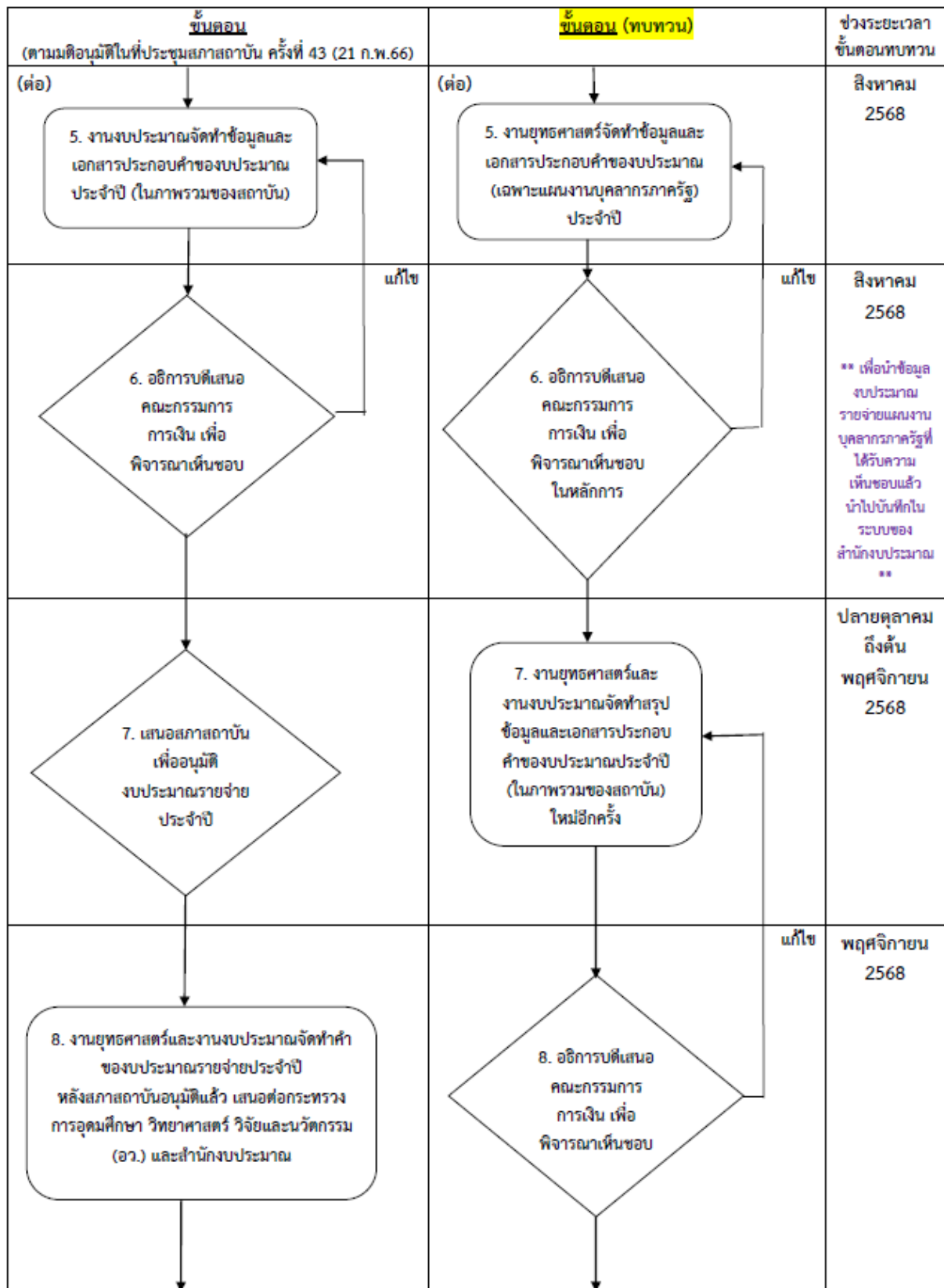
นายเดชาภิวัดน์ ณ สงขลา ประธานคณะกรรมการการเงิน กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ด้วยสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้ดำเนินการจัดทำคำขอของงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามมติอนุมัติการปรับลดขั้นตอนการจัดทำคำขอของงบประมาณ ในการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 43 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 แล้วนั้น พบว่าข้อมูลในแต่ละขั้นตอนการจัดทำคำขอของงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้ง (ร่าง) งบประมาณรายรับ และ (ร่าง) งบประมาณรายจ่าย ไม่สามารถนำมาเปรียบเทียบหรือวิเคราะห์ข้อมูลงบประมาณได้อย่างเหมาะสม เนื่องจากเป็นข้อมูลเปรียบเทียบงบประมาณระหว่างที่เกิดขึ้นจริงทั้งปีงบประมาณกับที่เกิดขึ้นจริงรวมประมาณการบางส่วน ทำให้ข้อมูลและเอกสารด้านงบประมาณที่นำมาประกอบการพิจารณาไม่สอดคล้องกับความเป็นจริงในสถานการณ์ปัจจุบัน สถาบันจึงขอทบทวนการปรับขั้นตอนการจัดทำคำขอของงบประมาณ เพื่อให้การปฏิบัติงานในการจัดทำคำขอของงบประมาณของสถาบันในปีงบประมาณต่อ ๆ ไป เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

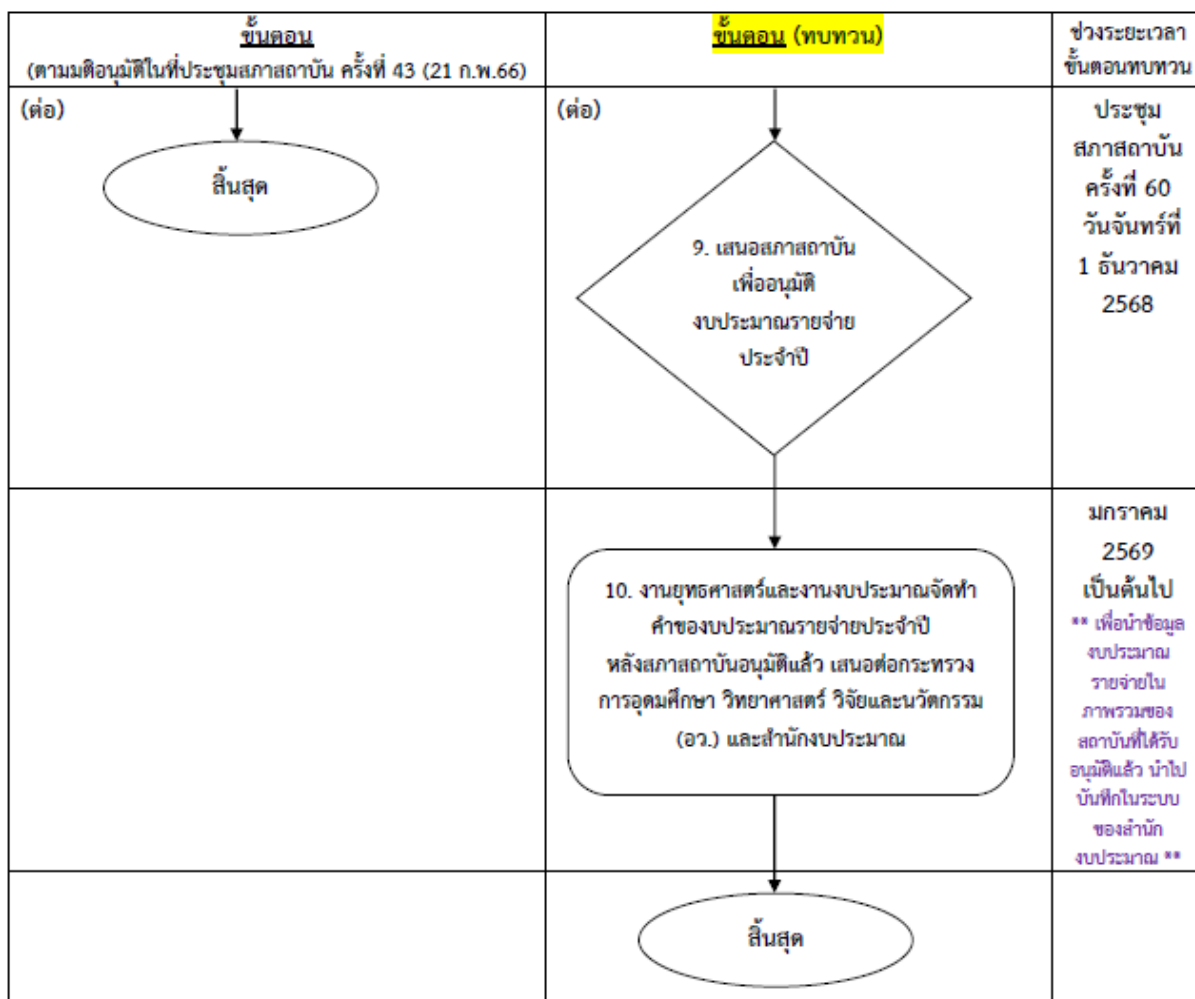
Flow Chart ขั้นตอนการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี (ฉบับทบทวน)



Flow Chart ขั้นตอนการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี (ฉบับบททวน) (ต่อ)



Flow Chart ขั้นตอนการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี (ฉบับทบทวน)



รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ การปรับขั้นตอนการจัดทำคำของบประมาณ

4.1.3 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและ
ควบคุมภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

นายเดชาวิวัฒน์ ณ สงขลา ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเภท ความเสี่ยง	หัวข้อ รายการความเสี่ยง	การประเมินเริ่มต้นแผน	เป้าหมายเมื่อสิ้นสุดแผน	ผลการประเมิน ณ สิ้นสุดแผน
		ความเสี่ยงระดับ สูงมาก $4 \times 4 = 16$ (ระดับ Very High สีแดง)	ความเสี่ยงระดับ สูง $3 \times 3 = 9$ (ระดับ High สีส้ม)	ความเสี่ยงระดับ สูง $4 \times 2 = 8$ (ระดับ High สีส้ม)
Strategic risk	RF 1 หลักสูตร พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต และการ จัดการเรียนการสอน ไม่สอดคล้องกับความ ต้องการของผู้เรียน/ ผู้ประกอบการ/สังคม	1) ในปีการศึกษา 2566 มี เป้าหมายการเปิดการเรียน การสอนหลักสูตร ป.โท ตาม ความเชี่ยวชาญของสถาบัน จำนวน 3 หลักสูตร (สาขา ผู้ใหญ่ฯ สาขาเด็ก และสาขา สาธารณสุข) 2) จำนวนผู้เรียนยังมีน้อยอาจ ไม่คุ้มค่ากับการเปิดสอน 3) อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ต้องมียุทธศาสตร์เป็นไปตาม เกณฑ์	เมื่อสิ้นสุดแผนความเสี่ยงความเสี่ยง มีเป้าหมาย ดังนี้ 1) จำนวนหลักสูตรที่ปรับปรุงและ พัฒนาใหม่ (เป้าหมาย 3 หลักสูตร) 2) จำนวนหลักสูตรที่สามารถเปิดการ เรียนการสอนในปีการศึกษา 2567 (เป้าหมาย 2 หลักสูตร) 3) จำนวนผู้เรียนตามเป้าหมายที่ หลักสูตรกำหนด (เป้าหมาย หลักสูตรผู้ใหญ่ = 8 คน หลักสูตร สาธารณสุข = 4 คน)	ความเสี่ยงลดลง เนื่องจาก: 1) จำนวนหลักสูตรที่ปรับปรุงและพัฒนาใหม่ ผล: มีการพัฒนาหลักสูตรใหม่ 2 หลักสูตร ได้แก่ สาขาเด็ก และสาขาสาธารณสุข และปรับปรุง 1 หลักสูตร ได้แก่ สาขา ผู้ใหญ่ฯ 2) จำนวนหลักสูตรที่สามารถเปิดการเรียน การสอนในปีการศึกษา 2567 ผล: มีหลักสูตรที่เปิดการเรียนการสอนได้ 2 หลักสูตร ได้แก่ สาขาผู้ใหญ่ฯ และ สาขาสาธารณสุข 3) จำนวนผู้เรียนตามเป้าหมายที่หลักสูตร กำหนด ผล: มีจำนวนนักศึกษาทั้ง 2 หลักสูตร ได้แก่ สาขาผู้ใหญ่ฯ มีผู้เข้าศึกษา 6 คน สาขาสาธารณสุข มีผู้เข้าศึกษา 4 คน

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ต่อ)

ประเภท ความเสี่ยง	หัวข้อ รายการความเสี่ยง	การประเมินเริ่มต้นแผน	เป้าหมายเมื่อสิ้นสุดแผน	ผลการประเมิน ณ สิ้นสุดแผน
		ความเสี่ยงระดับ สูงมาก $5 \times 4 = 20$ (ระดับ Very High สีแดง)	ความเสี่ยงระดับ สูง $3 \times 3 = 9$ (ระดับ High สีส้ม)	ความเสี่ยงระดับ สูงมาก $5 \times 3 = 15$ (ระดับ Very High สีแดง)
Strategic risk	RF 2 กลยุทธ์ในการ สร้างงานวิจัยและ นวัตกรรมที่นำไปใช้ ประโยชน์ต่อสังคม ยังไม่ต่อเนื่องในการ สนับสนุนการผลิต ผลงาน	สถาบันยังมีผลงานวิจัยต้นแบบ (Prototype) นวัตกรรม ทางด้านสุขภาพที่นำไปใช้ ประโยชน์เชิงพาณิชย์จำนวน น้อย	เมื่อสิ้นสุดแผนความเสี่ยง ความเสี่ยง มีเป้าหมาย ดังนี้ 1) จำนวนโครงการวิจัย/นวัตกรรมที่ทำ ร่วมกับเครือข่าย/สถานประกอบการ/ ภาคเอกชน (เป้าหมาย ≥ 6 โครงการ) 2) จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรม ที่ได้รับการยื่นแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์/ จดสิทธิบัตร (เป้าหมาย 2 โครงการ) 3) จำนวนผลงานที่ได้ถ่ายทอดเทคโนโลยี (เป้าหมาย 1 ผลงาน) 4) จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ต่อสังคม (เป้าหมาย 6 ผลงาน)	ความเสี่ยงลดลง เนื่องจาก: 1) จำนวนโครงการวิจัย/นวัตกรรมที่ทำ ร่วมกับเครือข่าย/สถานประกอบการ/ ภาคเอกชน ผล: ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ จำนวน 16 โครงการ 2) จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับ การยื่นแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์/จดสิทธิบัตร ผล: ได้จำนวน 9 โครงการ 3) จำนวนผลงานที่ได้ถ่ายทอดเทคโนโลยี ผล: ได้จำนวน 3 ผลงาน 4) จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ต่อสังคม ผล: ได้จำนวน 3 ผลงาน

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ต่อ)

ประเภท ความเสี่ยง	หัวข้อ รายการความเสี่ยง	การประเมินเริ่มต้นแผน	เป้าหมายเมื่อสิ้นสุดแผน	ผลการประเมิน ณ สิ้นสุดแผน
		ความเสี่ยงระดับ สูงมาก $5 \times 5 = 25$ (ระดับ Very High สีแดง)	ความเสี่ยงระดับ สูง $4 \times 3 = 12$ (ระดับ High สีส้ม)	ความเสี่ยงระดับ สูงมาก $5 \times 5 = 25$ (ระดับ Very High สีแดง)
Strategic risk	RF 3 ผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ (ในฐาน WOS) ไม่เพียงพอในการขับเคลื่อนสู่การจัดอันดับ U-Multirank by Nursing Subject ได้	- การเข้าสู่การจัดอันดับระบบ U-Multirank by Nursing Subject จะต้องใช้ส่วนประกอบหลายปัจจัยที่เกณฑ์กำหนด หนึ่งในนั้นคือการมีผลงานวิจัยตีพิมพ์ใน Web of Science 20 เรื่อง - ผลงานการวิจัยตีพิมพ์ระดับนานาชาติของสถาบันยังมีจำนวนน้อย	เมื่อสิ้นสุดแผนความเสี่ยงความเสี่ยง มีเป้าหมาย ดังนี้ 1) จำนวนโครงการวิจัยร่วมกับเครือข่ายระดับชาติและนานาชาติ (เป้าหมาย ≥ 5 โครงการ) 2) จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ ในฐาน WOS (เป้าหมาย ≥ 20 ผลงาน (สะสมตั้งแต่ 2567 -2569)) 3) สถาบันสามารถเข้ารับการจัดอันดับ U-Multirank by Nursing Subject ในระดับ Top 30 ในปี 2567 (ตามเป้าหมาย Visionary Goal ของสถาบัน Top 20 ในปี 2569)	ความเสี่ยงคงเดิม เนื่องจาก: 1) จำนวนโครงการวิจัยร่วมกับเครือข่ายระดับชาติและนานาชาติ ผล: จำนวน 16 โครงการ ซึ่งเป็นเครือข่ายระดับชาติ 2) จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ ในฐาน WOS ผล: จำนวน 3 เรื่อง 3) สถาบันสามารถเข้ารับการจัดอันดับ U-Multirank by Nursing Subject ในระดับ Top 30 ในปี 2567 ผล: สถาบันไม่สามารถเข้าร่วมได้เนื่องจาก U-Multirank ไม่มีการจัดอันดับให้แก่ประเทศอื่นแล้ว ดำเนินการเฉพาะกลุ่มประเทศในยุโรป

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า ไปเลือกที่ไม่มีการจัดอันดับ ก็ชัดเจนอยู่แล้วตั้งแต่ต้นว่าไม่มีจัดให้กับประเทศที่อยู่นอกยุโรป ถ้าไปดูอย่างญี่ปุ่นหรือเกาหลีก็ต้องไม่ได้หมดเลย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า เนื่องจากในปี พ.ศ. 2566 ยังมีจัดในเอเชีย เพิ่งได้ทราบว่าปัจจุบันไม่จัดในประเทศที่อยู่นอกยุโรปแล้ว พระพุทธเจ้าข้า แต่ประเด็นนี้สถาบันกำหนดไว้ตั้งแต่ตอนที่ทำแผน 4 ปีแรก จึงต้องนำออกจากแผน พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า มหาวิทยาลัยอื่นเขาเป็นอย่างไร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า มหาวิทยาลัยอื่นเขาจะใช้เกณฑ์อื่น อย่าง QS Ranking เช่น มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีทั้ง QS Ranking, U-Multirank และ Time Higher education ด้วย แต่สถาบันไป QS ไม่ได้เนื่องจากสถาบันมีคณะเดียว ช่วงปี 2566 U-Multirank เคยจัดอันดับแยกเฉพาะ สาขาการพยาบาล ในเอเชียด้วย แต่ขณะนี้จัดเฉพาะในโซนยุโรปเท่านั้น สถาบันจึงต้องตัดเรื่องนี้ออกไป และไปมุ่งเรื่องการตีพิมพ์ผลงานวิจัย พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า การที่จะทำวิทยานิพนธ์ต้องทำวิทยานิพนธ์ที่มีประโยชน์ ที่จะใช้หรือว่ามีอาจารย์ที่ปรึกษา ซึ่งประเด็นนี้เป็นเรื่องปกติที่ต้องมีอยู่แล้ว แต่ถ้าไม่มีก็ยังไม่ทำไม่ได้ อย่างของประเทศต่าง ๆ เปลี่ยนไม่ได้เลย แม้แต่ในประเทศไทย คนอื่นไม่ต้องบังคับตอนนี้ก็ลองเปลี่ยนไม่ได้ คณะพยาบาลหรือสถาบันการพยาบาลที่อื่นเขาก็มีแต่ที่ไม่ได้อยู่ในมหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า คณะพยาบาลหรือสถาบันการพยาบาลอื่น ๆ ที่มีหลักสูตรระดับปริญญาโท ปริญญาเอก และมีผลงานวิจัยจำนวนมาก จึงไปสู่ QS ได้ แต่สถาบันยังไปไม่ถึงขั้นนั้น จึงยังไม่สามารถกำหนดเกณฑ์ที่ QS สถาบันต้องสะสมงานวิจัยก่อน พระพุทธเจ้าข้า

รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนา บุญทอง กราบบังคมทูลว่า ขณะนี้ที่สถาบันได้ดำเนินการถูกทิศทางแล้ว เพราะสถาบันยังมีผลงานวิจัยน้อย และตีพิมพ์ในระดับที่ไม่ใช่ระดับ scopus สถาบันต้องมีผลงานวิจัยมากขึ้น จึงจะสามารถเข้าไปขอเทียบในบางกลุ่ม แต่ถ้า U-Multirank จะมีข้อจำกัดอย่างที่ได้อกราบบังคมทูลแล้ว ในขณะนี้สถาบันมุ่งไปที่การพัฒนาผลงานวิจัยของสถาบัน พระพุทธเจ้าข้า

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ต่อ)

ประเภท ความเสี่ยง	หัวข้อ รายการความเสี่ยง	การประเมินเริ่มต้นแผน	เป้าหมายเมื่อสิ้นสุดแผน	ผลการประเมิน ณ สิ้นสุดแผน
		ความเสี่ยงระดับ สูงมาก $4 \times 4 = 16$ (ระดับ Very High สีแดง)	ความเสี่ยงระดับ สูง $3 \times 3 = 9$ (ระดับ High สีส้ม)	ความเสี่ยงระดับ สูง $4 \times 1 = 4$ (ระดับ High สีส้ม)
Operational risk Reputation risk	RF 4 การแสวงหา เงินรายได้ของ สถาบันไม่เพียงพอ ต่อการดำเนินงาน	การแสวงหารายได้ของสถาบัน ให้เพิ่มขึ้น เนื่องจากแนวโน้ม การได้รับงบประมาณ สนับสนุนจากเงินอุดหนุนจาก รัฐอาจลดลง ทำให้มี งบประมาณไม่พอในการ ดำเนินงาน	เมื่อสิ้นสุดแผนความเสี่ยงความเสี่ยง มีเป้าหมาย ดังนี้ 1) ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่เป็นไป ตามแผน 2) รายได้จากโครงการ/กิจกรรมหา รายได้เชิงรุกเป็นไปตามแผน 3) รายได้จากการแสวงหารายได้เองของ สถาบัน (เป้าหมาย ≥ 20 (ล้านบาท)	ความเสี่ยงลดลง เนื่องจาก: 1) ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่เป็นไป ตามแผน ผล: คิดเป็นร้อยละ 72.52 2) รายได้จากโครงการ/กิจกรรมหารายได้ เชิงรุกเป็นไปตามแผน ผล: รวม 20,551,947.05 บาท 3) รายได้จากการแสวงหารายได้เองของ สถาบัน ผล: ยอดเงินรวม 41,139,439.59 บาท

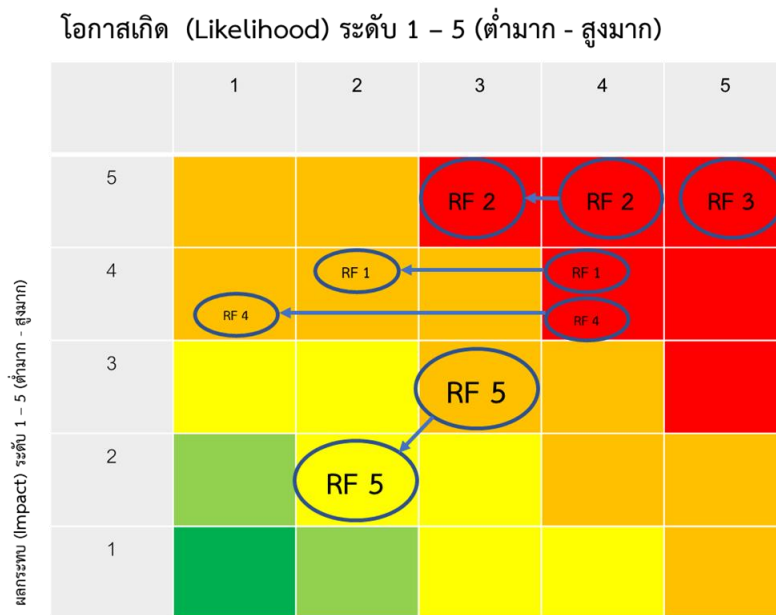
สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ต่อ)

ประเภท ความเสี่ยง	หัวข้อ รายการความเสี่ยง	การประเมินเริ่มต้นแผน	เป้าหมายเมื่อสิ้นสุดแผน	ผลการประเมิน ณ สิ้นสุดแผน
		ความเสี่ยงระดับ สูงมาก $4 \times 4 = 16$ (ระดับ Very High สีแดง)	ความเสี่ยงระดับ สูง $3 \times 3 = 9$ (ระดับ High สีส้ม)	ความเสี่ยงระดับ สูง $4 \times 1 = 4$ (ระดับ High สีส้ม)
Compliance risk	RF 5 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ในปี 2567 ไม่ผ่านเกณฑ์	เกณฑ์คะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567 มีแนวโน้มที่จะเปลี่ยนแปลงคะแนนผ่านเกณฑ์สูงขึ้น จาก 85.00 เป็น 89.00	เมื่อสิ้นสุดแผนความเสี่ยงความเสี่ยง มีเป้าหมาย ดังนี้ 1) ร้อยละจำนวนบุคลากรสถาบัน และนักศึกษาที่เข้าประเมิน ITA (เป้าหมาย > ร้อยละ 60) 2) ผลคะแนนการประเมิน IIT (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ) (เป้าหมาย ≥ 89) 3) ผลคะแนนการประเมิน EIT (การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก) (เป้าหมาย ≥ 89) 4) ผลคะแนนการประเมิน OIT (การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) (เป้าหมาย ≥ 89) 5) คะแนนประเมินผล ITA (เป้าหมาย ≥ 89)	ความเสี่ยงลดลง เนื่องจาก: 1) ร้อยละจำนวนบุคลากรสถาบัน และนักศึกษา ที่เข้าประเมิน ITA ผล: จำนวนบุคลากรสถาบัน ที่เข้าประเมิน ITA คิดเป็นร้อยละ 50.78 จำนวนนักศึกษา ที่เข้าประเมิน ITA คิดเป็นร้อยละ 59.88 2) ผลคะแนนการประเมิน IIT ผล: เท่ากับ 85.86 3) ผลคะแนนการประเมิน EIT ผล: เท่ากับ 81.67 4) ผลคะแนนการประเมิน OIT ผล: เท่ากับ 95.84 5) คะแนนประเมินผล ITA ผล: เท่ากับ 89.52

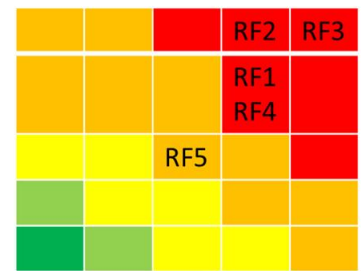
สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระราชกระแสว่า แล้วเรื่องแหล่งรายได้

นายเดชาภรณ์ ฅ สงขลา กราบบังคมทูลว่า เรื่องรายได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สถาบันตั้งเป้าไว้ 20 ล้านบาท แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ได้ 41 ล้านบาท เนื่องจากมีผู้มาบริจาครายเดียวครั้งเดียว 10 ล้านบาท ทำให้รายได้เพิ่มขึ้น 41 ล้านบาท แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สถาบันตั้งเป้าไว้ที่ 20 ล้านบาท พระพุทธเจ้าข้า

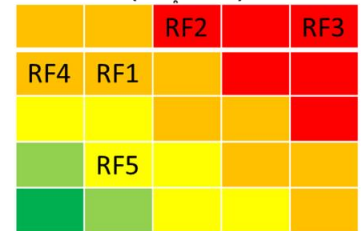
สถานะผลการดำเนินการ และการปรับปรุงการแผนบริหารความเสี่ยง เมื่อสิ้นสุดแผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



Risk Level ณ ตุลาคม 2566
(ต้นแผน)



Risk Level ณ กันยายน 2567
(สิ้นสุดแผน)



สรุปผลการดำเนินงาน การปรับปรุงการควบคุมภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	การควบคุมภายใน	หน่วยงาน	ตัวชี้วัดการควบคุมภายใน (Key control Indicators)
1.	การป้องกันการปฏิบัติการพยาบาลผิดพลาด และการเกิดอุบัติเหตุขณะฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	1. การเกิดการปฏิบัติการพยาบาลผิดพลาดระดับ 1 - 2 ไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนนักศึกษาทั้งหมด ผลตัวชี้วัดการดำเนินการ: จากจำนวนนักศึกษาทั้งหมด จำนวนทั้งหมด 852 คน คิดเป็นร้อยละ 0.23 เกิดเหตุการณ์ขึ้น 2 ครั้ง ดังนี้ นักศึกษาพยาบาล ปี 4 (1 ครั้ง) คิดเป็นร้อยละ 0.47/ผู้ช่วยพยาบาล (1 ครั้ง) คิดเป็นร้อยละ 1 2. การได้รับอุบัติเหตุขณะฝึกปฏิบัติ ไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนนักศึกษาทั้งหมด ผลตัวชี้วัดการดำเนินการ : จากจำนวนนักศึกษาทั้งหมด จำนวนทั้งหมด 852 คน คิดเป็นร้อยละ 0.93 เกิดเหตุการณ์ขึ้น 8 ครั้ง แบ่งได้ดังนี้ นักศึกษาพยาบาล ปี 3 (2 ครั้ง) คิดเป็นร้อยละ 0.95 / นักศึกษาพยาบาล ปี 4 (6 ครั้ง) คิดเป็นร้อยละ 2.87
2.	การสร้างผลงานวิจัย และผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	1. จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ต่ออาจารย์ประจำ $\geq$ ร้อยละ 30 ผลตัวชี้วัดการดำเนินการ: จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ต่ออาจารย์ประจำ (ณ ไตรมาส 4) คิดเป็น ร้อยละ 43.02 (มีงานวิจัยรวม 37 เรื่อง (ระดับชาติ 34 เรื่อง และนานาชาติ 3 เรื่อง อาจารย์ประจำ 86 คน)

สรุปผลการดำเนินงาน การปรับปรุงการควบคุมภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	การควบคุมภายใน	หน่วยงาน	ตัวชี้วัดการควบคุมภายใน (Key control Indicators)
3.	การสรรหาอาจารย์ให้เพียงพอกับภาระงานของอาจารย์ และให้เป็นไปตามอัตราค่าจ้างที่กำหนด	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	1. อัตราส่วนของอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) เป็นไปตามมาตรฐาน คือ ไม่เกิน 1 : 6 ผลตัวชี้วัดการดำเนินการ: อัตราส่วนของอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) เท่ากับ 1 : 6.67
4.	การดูแลระบบงานการควบคุมภายในของสถาบัน	ฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา	1. ระบบการรายงานอุบัติการณ์ในการปฏิบัติงาน ผลตัวชี้วัดการดำเนินการ: ออกแบบระบบการรายงานอุบัติการณ์ในการปฏิบัติงาน (Incident report) และจัดทำ (ร่าง) รูปแบบการรายงาน ในการรายงานอุบัติเหตุ/เหตุการณ์ที่เกิดผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน/การใช้งานสถานที่
5.	การสร้างแนวทางปฏิบัติในสถานการณ์ฉุกเฉินด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ในช่วงวิกฤตหรือเหตุการณ์ฉุกเฉินภายในสถาบัน	ฝ่ายบริการการศึกษา	1. สถาบันสามารถรับมือจากการถูกโจมตีทางไซเบอร์ได้ ภายในระยะเวลาที่กำหนด (8 ชม.) และเกิดความเสียหายในการดำเนินงาน < ร้อยละ 5 ผลตัวชี้วัดการดำเนินการ: สถาบันมีระบบที่สามารถกู้คืนข้อมูลบนศูนย์สำรองข้อมูล Cloud ได้ในระยะเวลาตามที่กำหนดในแผนบริหารความต่อเนื่อง (ภายใน 8 ชั่วโมง) และความเสียหายในการดำเนินงาน < ร้อยละ 5

สรุปผลการดำเนินงาน การปรับปรุงการควบคุมภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	การควบคุมภายใน	หน่วยงาน	ตัวชี้วัดการควบคุมภายใน (Key control Indicators)
6.	การดูแลฐานข้อมูลบุคลากรและให้เชื่อมโยงกับระบบ BI ของสถาบันเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ได้ใช้ข้อมูลในการทำงานที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป/ ฝ่ายบริการการศึกษา	1. ข้อมูลในระบบ BI เกิดความผิดพลาด ≤ 1 ครั้ง ผลตัวชี้วัดการดำเนินการ: ข้อมูลในระบบ BI เกิดความผิดพลาด = 0 ครั้ง (ยังไม่พบความผิดพลาดในการใช้งานข้อมูล) 2. ข้อมูลส่วนบุคคลไม่เกิดความผิดพลาด ส่งผลเสียหายต่อเจ้าของข้อมูลหรือสถาบัน ผลตัวชี้วัดการดำเนินการ: ยังไม่พบความผิดพลาดในการนำข้อมูลไปใช้งาน
7.	การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (รูปแบบเอกสารออนไลน์) ของสถาบัน ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และป้องกันความผิดพลาดของการจัดการงานเอกสาร	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	1. จำนวนครั้งที่ของความผิดพลาด/ดำเนินการล่าช้าจากผู้ใช้งานระบบไม่เกินร้อยละ 5 ผลตัวชี้วัดการดำเนินการ: พบข้อผิดพลาดในการรับเอกสารเข้าชั้น จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่ 1) ออกเอกสารเข้าชั้น (2 ครั้ง) 2) ออกเอกสารล่าช้า (1 ครั้ง) คิดเป็นร้อยละ 0.003 2. จำนวนเอกสารคงค้างในระบบของสถาบันน้อยกว่าร้อยละ 5 ผลตัวชี้วัดการดำเนินการ: ดำเนินการแจ้งติดตามและการตรวจสอบเอกสารในระบบเพื่อปิดงานเอกสารที่ดำเนินการแล้ว แต่ยังพบว่า ยังมีเอกสารคงค้างในการแจ้งเวียนในระบบ 59,514 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 68.48 ที่ต้องเร่งดำเนินการจัดการเอกสารที่ตกค้างในระบบ และแก้ไขปัญหาการทำงานในระบบต่อไป

สรุปผลการดำเนินงาน การปรับปรุงการควบคุมภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	การควบคุมภายใน	หน่วยงาน	ตัวชี้วัดการควบคุมภายใน (Key control Indicators)
8.	การเตรียมความพร้อมใช้งาน ดูแลซ่อมบำรุง และอุปกรณ์ต่าง ๆ ในอาคารของสถาบัน	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	1. ความสำเร็จของการซ่อมแซมอาคารให้สำเร็จพร้อมใช้งาน $\geq$ ร้อยละ 90 ผลตัวชี้วัดการดำเนินการ : ความสำเร็จของการซ่อมแซมอาคารให้สำเร็จพร้อมใช้งาน $\geq$ ร้อยละ 98 2. ความปลอดภัยของผู้ใช้อาคาร โอกาสเกิด ≤ 1 ครั้ง ผลตัวชี้วัดการดำเนินการ : ความปลอดภัยของผู้ใช้อาคาร เกิด 0 ครั้ง
9.	การดูแลความปลอดภัยในชีวิต และการใช้งานอาคารด้านต่าง ๆ ของนักศึกษาและบุคลากรสถาบัน	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	1. จำนวนเหตุการณ์ที่พบบุคคลภายนอกเข้ามาติดต่อสถาบัน โดยไม่ผ่านจุดคัดกรองของสถาบัน ≤ 1 ครั้ง และไม่มีผลกระทบใด ๆ ผลตัวชี้วัดการดำเนินการ: พบบุคคลเข้ามาติดต่อภายในสถาบัน โดยไม่ผ่านจุดคัดกรองหรือนักศึกษาพาเพื่อนต่างสถาบัน เข้ามาในอาคารและไม่ได้แลกบัตรเข้า-ออก ≥ 5 ครั้ง แต่ไม่มีผลกระทบรุนแรง รวมถึงมีเหตุการณ์ 1 ครั้ง ที่พนักงาน Shopee ปั่นรื้อเข้ามาส่งพัสดุในยามวิกาล

10.	การดำเนินการวิจัยให้ปฏิบัติตามสัญญาเป็นไปตามระเบียบของแหล่งทุน	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	1. คู่มีอนักวิจัยในการดำเนินการวิจัยแยกเป็นหัวข้อต่าง ๆ ผลตัวชี้วัดการดำเนินการ: มีคู่มีอนักวิจัยในการดำเนินการเตรียมเอกสารทางการเงินและแนวทาง การปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนการวิจัยและการตรวจสอบการใช้จ่ายเงิน
-----	--	---------------------------	---

สรุปผลการดำเนินงาน การปรับปรุงการควบคุมภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	การควบคุมภายใน	หน่วยงาน	ตัวชี้วัดการควบคุมภายใน (Key control Indicators)
11.	การดูแลการใช้งานอุปกรณ์ห้อง Simulation ในการฝึกทักษะทางการแพทย์	ฝ่ายบริหารวิชาการ	1. มีขั้นตอนการใช้งานประกอบ (ฉบับปรับปรุง) และข้อตกลง/การรับผิดชอบในการใช้งาน ผลตัวชี้วัดการดำเนินการ: ขั้นตอนการใช้งานประกอบ (ฉบับปรับปรุง) และข้อตกลง/การรับผิดชอบในการใช้งาน 2. อุปกรณ์ห้อง sim เกิดความเสียหายจากการใช้งานไม่ถูกวิธี ≤ 5 ครั้ง ผลตัวชี้วัดการดำเนินการ: อุปกรณ์ห้อง sim เกิดความเสียหาย (รุนแรง) จากการใช้งานไม่ถูกวิธี = 0 ครั้ง
12.	การทบทวนและปรับปรุงประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินประเภทต่าง ๆ	ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	มีประกาศหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินประเภทต่าง ๆ (ฉบับที่) พ.ศ. 25XX (ฉบับปรับปรุง) ผลตัวชี้วัดการดำเนินการ: มีประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินประเภทต่าง ๆ (ฉบับที่ 6-7) พ.ศ. 2567

13.	การจัดทำผังการจัดซื้อจัดจ้าง Flow Chart เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากร ให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรในทิศทางเดียวกัน	ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	มี Flow Chart การจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบัน ผลตัวชี้วัดการดำเนินการ: มี Flow Chart ผังลำดับการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบัน
-----	--	-------------------------	--

สมเด็จพระองค์ประธานฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า บุคคลภายนอกเขาเข้ามาทำอะไร
นายเดชาภักดิ์ ฌ สงขลา กราบบังคมทูลว่า เข้ามาส่งอาหาร แล้วปิ่นรื้อเข้ามา
 ทางเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยที่คอยดูแลอยู่สามารถจับได้ ไม่แน่ใจว่าปิ่นรื้อด้านไหน
 พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระองค์ประธานฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา ไม่มีสิ่ง
 อะไรในยามวิกาล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า ตอนนี้
 สถาบันได้จัดระบบเรื่องนี้แล้ว โดยให้บริษัท ไอเอฟเอส ฟาซิลิตี้ เซอร์วิส เซส จำกัด รับผิดชอบ
 ในการรับพัสดุที่ส่งมาที่สถาบัน โดยจัดระเบียบให้มีการมารับในเวลาและสถานที่ที่กำหนด
 แต่เรื่อง Shopee ที่เข้ามานั้นเนื่องจากสถาบันมีหลายประตูที่สามารถเข้ามาได้ ประตูด้านหน้า
 เป็นตึกสุทธาทิพย์มีรั้วเตี้ย อาจจะหาทางเข้าไม่ได้เลยปิ่นเข้ามาทางด้านนั้น ปัญหานี้ส่วนหนึ่ง
 น่าจะมาจากนักศึกษาที่อยู่หอพักข้างบน ส่งอาหารในยามวิกาล พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระองค์ประธานฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ที่บอกว่าเป็นอุบัติเหตุ คือ อุบัติเหตุ
 อะไร ของตกใส่หรืออะไร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า เป็นเรื่อง
 เข็มตำมือ บางทีมีเกิดอุบัติเหตุนี้ได้ พระพุทธเจ้าข้า

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง
 และควบคุมภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2) (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

นายเดชาภิววัฒน์ ณ สงขลา ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ด้วยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ในการประชุม ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2567 และการประชุม ครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 ได้พิจารณา (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

การวิเคราะห์ปัจจัยสาเหตุ	หัวข้อความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
	RF 1 หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตของสถาบันยังไม่มีที่รู้จักของสถาบันภายนอก	
	ระดับความเสี่ยง (เริ่มต้นแผน) ความเสี่ยงระดับ สูง $4 \times 2 = 8$	เป้าหมาย (เมื่อสิ้นสุดแผน) ระดับความเสี่ยง ปานกลาง $3 \times 2 = 6$
1) จำนวนตลาดการแข่งขันที่มากขึ้น 2) ความต้องการของผู้เรียนลดลง 3) การลาศึกษาเต็มเวลา 4) การสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก 5) การขาดแคลนอัตรากำลังของฝ่ายบริการ พยาบาล และสถาบันการศึกษาพยาบาล 6) การจบบุฒิปริญญาโทไม่ได้มีเงินเพิ่ม/ ใช้เวลาเรียนนานกว่าหลักสูตรเฉพาะทาง ซึ่งมีเงินค่าตำแหน่งเพิ่ม		1) หลักสูตรที่พัฒนาใหม่ มีความก้าวหน้าในการเตรียมการเปิดการ เรียนการสอนในปีการศึกษา 2569 เป้าหมาย: (พัฒนาหลักสูตรใหม่ 1 หลักสูตร ได้แก่ สาขาเด็ก) 2) จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่/ลาออก ระหว่างเปิดการเรียนการสอน (pass rate/dropout rate) < ร้อยละ 5 เป้าหมาย: (สาขาผู้ใหญ่ฯ และสาขาสาธารณสุข) 3) จำนวนผู้เรียนตามเป้าหมายที่หลักสูตรกำหนดปีการศึกษา 2568 เป้าหมาย: (หลักสูตรผู้ใหญ่ = 10 คน หลักสูตรสาธารณสุข = 5 คน)

(ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ต่อ)

การวิเคราะห์ปัจจัยสาเหตุ	หัวข้อความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
	RF 2 การผลิตผลงานนวัตกรรมของสถาบันที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมยังมีจำนวนน้อย	
	ระดับความเสี่ยง (เริ่มต้นแผน) ระดับความเสี่ยง สูงมาก $5 \times 5 = 25$	เป้าหมาย (เมื่อสิ้นสุดแผน) ระดับความเสี่ยง สูง $3 \times 4 = 12$
1. กรอบและแนวทางการติดตามและประเมินผลงานทุนวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (ววน.) กำหนดให้มีการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ ต้องรายงานผลทุกปี เป็นระยะเวลาต่อเนื่อง 5 ปี โดยมีกรอบแนวคิดการขับเคลื่อนผลงานวิจัยและนวัตกรรม Output to Impact เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยเศรษฐกิจฐานนวัตกรรมสร้างและใช้องค์ความรู้เพื่อการบริหารจัดการทุนและทรัพยากร (Capitals and Resources) 2. พรบ.ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ พ.ศ. 2564 3. การแสวงหาเครือข่ายความร่วมมือ (Partner) เพื่อนำงานวิจัยและนวัตกรรมในการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์		1) จำนวนโครงการวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่าย/สถานประกอบการ/ภาคเอกชน (เป้าหมาย 7 โครงการ) 2) จำนวนผลงานนวัตกรรมที่ยื่นแจ้งขอสิทธิบัตร/จดสิทธิบัตร (เป้าหมาย 7 โครงการ) 3) จำนวนผลงานที่ได้ถ่ายทอดเทคโนโลยี (เป้าหมาย 2 ผลงาน) 4) จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม (เป้าหมาย 7 ผลงาน)

(ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ต่อ)

การวิเคราะห์ปัจจัยสาเหตุ	หัวข้อความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
	RF 3 ผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ (ในฐาน Scopus /หรือ ฐานที่ได้รับการยอมรับ) ไม่เพียงพอในการขับเคลื่อนสู่การเป็นสถาบันชั้นนำในเอเชีย	
	ระดับความเสี่ยง (เริ่มต้นแผน) ระดับความเสี่ยง สูงมาก $5 \times 5 = 25$	เป้าหมาย (เมื่อสิ้นสุดแผน) ระดับความเสี่ยง สูง $3 \times 4 = 12$
1. การแข่งขันทางผลงานวิจัยตีพิมพ์ในระดับนานาชาติของสถาบันอุดมศึกษามีสูงขึ้น 2. การประเมินระดับของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ จากผลงานในด้านชื่อเสียงในเรื่องงานวิจัย เป็นส่วนสำคัญของการผลิตผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ระดับนานาชาติ 3. โอกาสในการได้รับรองคุณภาพตามเกณฑ์ประกันคุณภาพต่าง ๆ และเกณฑ์การประกันคุณภาพ EdPEx ของสถาบันจะมีคะแนนการประเมินที่น้อย หากงานวิจัยระดับนานาชาติมีจำนวนน้อย 4. งานวิจัยส่วนใหญ่ยังไม่มีจุดเด่นหรือความใหม่ของผลงานเพื่อเผยแพร่ผลงานระดับนานาชาติ 5. Competency ของนักวิจัยในการผลิตผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ระดับนานาชาติมีประสบการณ์น้อย 6. นักวิจัยยังไม่สามารถผลิตผลงานวิจัยตีพิมพ์ระดับนานาชาติกับเครือข่ายความร่วมมือ 7. การใช้เกณฑ์ EdPEx ประกันคุณภาพของสถาบัน 8. ผลงานวิจัยตีพิมพ์ระดับนานาชาติต่ำกว่าเป้าหมาย ทั้ง 3 ปี ที่ผ่านมา		1) จำนวนโครงการวิจัยร่วมกับเครือข่ายระดับชาติและนานาชาติ (ผ่าน IRB) (เป้าหมาย ≥ 5 โครงการ) 2) จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตอบรับตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ ในฐาน Scopus/ฐานที่ได้รับการยอมรับ (เป้าหมาย ≥ 7 ผลงาน) 3) เครือข่ายต่างประเทศที่ทำวิจัยร่วมกัน (เป้าหมาย ≥ 4 แห่ง) 4) จำนวนงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ระดับนานาชาติในฐาน Scopus /ฐานที่ได้รับการยอมรับ (เป้าหมาย ≥ 5 ผลงาน)

(ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ต่อ)

การวิเคราะห์ปัจจัยสาเหตุ	หัวข้อความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
	RF 4 การแสวงหาเงินรายได้เชิงรุกของสถาบันไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน	
	ระดับความเสี่ยง (เริ่มต้นแผน) ความเสี่ยงระดับ สูงมาก $5 \times 5 = 25$	เป้าหมาย (เมื่อสิ้นสุดแผน) ระดับความเสี่ยง สูงมาก $4 \times 4 = 16$
1) สถาบันมีแหล่งรายได้ 3 แหล่งเงิน คือ เงินอุดหนุนจากรัฐ (ร้อยละ 81.29) เงินอุดหนุนสภาการศึกษาไทย (ร้อยละ 13.00) และเงินรายรับสถาบัน (ร้อยละ 5.71) 2) แนวโน้มการรับงบประมาณสนับสนุนจากเงินอุดหนุนจากรัฐบาล อาจได้รับลดลง 3) การแสวงหารายได้ที่สถาบันดำเนินการหาได้เอง ได้แก่ รายได้จากการเปิดหลักสูตรและการบริการวิชาการวิชาชีพ การจำหน่ายสินค้าและบริการ การบริหารอสังหาริมทรัพย์ ดอกเบี้ยรับและการลงทุน การจัดการการศึกษา งานวิจัยและงานวิชาการ และรายได้จากการรับบริจาค 4) รายได้จากการแสวงหารายได้ของสถาบันลดลง - ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รายได้เท่ากับ 29,415,985.32 บาท - ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รายได้เท่ากับ 25,847,569.17 บาท - ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รายได้เท่ากับ 19,814,977.92 บาท		1) ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่เป็นไปตามแผน 2) รายได้จากโครงการ/กิจกรรมหารายได้เชิงรุก 3) รายได้จากการแสวงหารายได้เองของสถาบัน (เป้าหมาย ≥ 20 (ล้านบาท))

(ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ต่อ)

ลำดับ	หน่วยงาน	หัวข้อการควบคุมภายใน	ตัวชี้วัดการควบคุมภายใน (Key Control Indicators)
1.	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	การป้องกันการปฏิบัติการพยาบาลผิดพลาด และการเกิดอุบัติเหตุขณะฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา	1. การเกิดการปฏิบัติการพยาบาลผิดพลาด ไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนนักศึกษาทั้งหมด และไม่เกิดเหตุการณ์ร้ายแรง 2. การได้รับอุบัติเหตุขณะฝึกปฏิบัติ ไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนนักศึกษาทั้งหมด และไม่เกิดเหตุการณ์ร้ายแรง
2.	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	การสร้างผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ของอาจารย์ในสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	1. จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ต่ออาจารย์ประจำ $\geq$ ร้อยละ 30
3.	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	การสรรหาอาจารย์ให้เพียงพอกับภาระงานของอาจารย์ และให้เป็นไปตามอัตรากำลังที่กำหนด	1. อัตราส่วนของอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) เป็นไปตามมาตรฐาน คือ ไม่เกิน 1 : 6
4.	ฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา	การพัฒนาระบบการรายงานอุบัติการณ์ที่เกิดขึ้นในการทำงาน	1. ระบบการรายงานอุบัติการณ์ในการปฏิบัติงาน
5.	ฝ่ายบริการการศึกษา/ หน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	การสร้างแนวทางปฏิบัติในสถานการณ์ฉุกเฉินด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ในช่วงวิกฤตหรือเหตุการณ์ฉุกเฉินภายในสถาบัน	1. สถาบันสามารถรับมือจากการถูกโจมตีทางไซเบอร์ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด (8 ชม.) และไม่เกิดความเสียหายต่อการดำเนินงานของสถาบัน
6	- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป/ หน่วยทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายบริการการศึกษา/ หน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	การดูแลฐานข้อมูลบุคลากรและให้เชื่อมโยงกับระบบ BI ของสถาบันเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ได้ใช้ข้อมูลในการทำงานที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	1. ข้อมูลบุคลากร ในระบบ BI ไม่เกิดความผิดพลาด 2. ข้อมูลส่วนบุคคลไม่เกิดความผิดพลาด ข้อมูลรั่วไหล ส่งผลเสียหายต่อเจ้าของข้อมูลหรือสถาบัน

(ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ต่อ)

ลำดับ	หน่วยงาน	หัวข้อการควบคุมภายใน	ตัวชี้วัดการควบคุมภายใน (Key Control Indicators)
7.	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป/ หน่วยธุรการทั่วไป	การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (รูปแบบเอกสารออนไลน์) ของสถาบันให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และป้องกันความผิดพลาดของการจัดการงานเอกสาร	1. ความผิดพลาด/ดำเนินการล่าช้าจากผู้ใช้งานระบบ ไม่เกินร้อยละ 1 2. จำนวนเอกสารคงค้างในระบบของสถาบันน้อยกว่า ร้อยละ 5
8.	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ/ หน่วยวิจัยและงานวิชาการ	การดำเนินการวิจัยให้ปฏิบัติตามสัญญาให้เป็นไปตามระเบียบของแหล่งทุน	1. ผลการตรวจสอบเอกสารการใช้จ่ายเงินในโครงการวิจัย เป็นไปตามข้อกำหนดของแหล่งทุน
9.	ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน/ หน่วยการเงินและบัญชี	การทบทวนและปรับปรุงประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ และ อัตราการจ่ายเงินประเภทต่าง ๆ	1. มีประกาศหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินประเภทต่าง ๆ (ฉบับที่) พ.ศ. 25XX ฉบับปรับปรุง
10	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป/ หน่วยทรัพยากรบุคคล	การเตรียมความพร้อมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ ให้เป็นไปตามเกณฑ์	1. มีผลคะแนนการประเมินตามเป้าหมายที่สถาบันกำหนด ได้แก่ - คะแนน IIT (เป้าหมาย ≥ 85) - คะแนน EIT (เป้าหมาย ≥ 85) - คะแนน OIT (เป้าหมาย ≥ 100) - คะแนน ITA (เป้าหมาย ≥ 90)
11	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป/ หน่วยบริหารกายภาพและ หอพัก	การตรวจสอบระบบความปลอดภัย (ระบบเข้า-ออก) ในอาคารของสถาบัน	1. ไม่เกิดเหตุการณ์ที่บุคคลภายนอกเข้ามาในสถาบัน โดยไม่ทราบวัตถุประสงค์ และไม่เกิดผลกระทบรุนแรง

(ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ต่อ)

ลำดับ	หน่วยงาน	หัวข้อการควบคุมภายใน	ตัวชี้วัดการควบคุมภายใน (Key Control Indicators)
12.	ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน/ หน่วยบริหารทรัพย์สินและพัสดุ	การติดตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างใน ปีงบประมาณให้เป็นไปตามเวลา	1. มีการทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณตาม ระยะเวลาที่กำหนด ค่าซ้ำไม่เกินร้อยละ 20 ของ โครงการทั้งหมด
13.	ฝ่ายบริหารวิชาการ/ หน่วยจัดการศึกษา (งานห้องปฏิบัติการ พยาบาล)	การดูแลอุปกรณ์และหุ่นฝึกปฏิบัติในห้อง ปฏิบัติการพยาบาล (LRC) ให้มีความ สมบูรณ์ และสภาพพร้อมใช้งาน	1. มีทะเบียนหุ่นฝึกปฏิบัติ 2. หุ่นฝึกปฏิบัติและอุปกรณ์ห้องปฏิบัติการพยาบาล (LRC) ไม่เกิดความเสียหายจากการใช้งานไม่ถูกวิธี

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

4.1.4 คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน

1) รายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

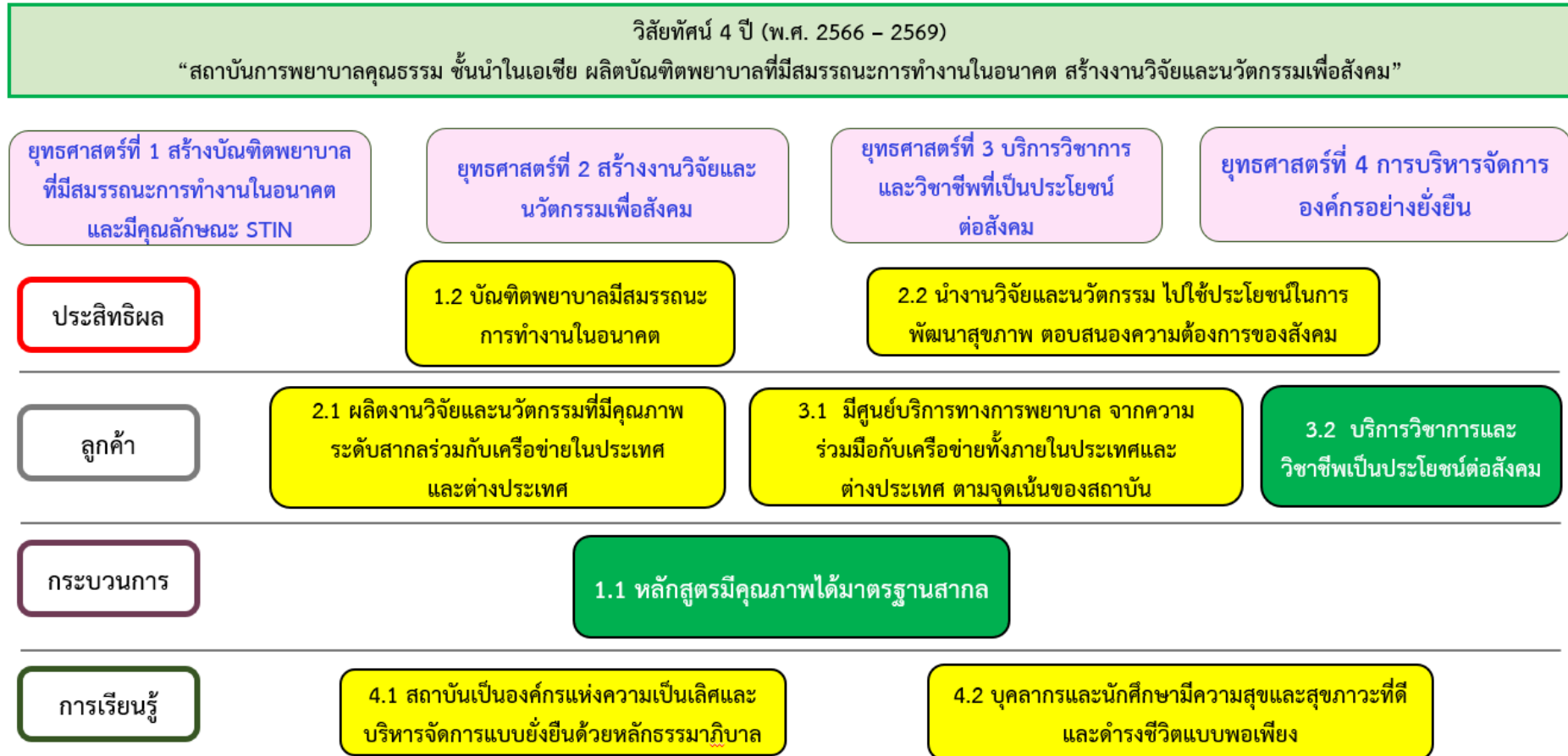
นายขจร จิตสุขุมมงคล ผู้แทนประธานคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ด้วยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน ในการประชุม ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2567 และการประชุม ครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 ได้พิจารณารายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วัตถุประสงค์ของการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน

1. ติดตามการดำเนินงานและการบริหารจัดการของสถาบันมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
2. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ แผนงานและโครงการของสถาบัน

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสถาบัน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในมิติของแผนที่ยุทธศาสตร์ (strategy map)



ผลการดำเนินงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Vision KPI) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ต่อ)

Vision KPIs	เป้าหมาย/ปีงบประมาณ					
	2566		2567		2568	2569
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
การเป็นสถาบันการพยาบาลคุณธรรม						
1. มี Nursing Ethics Education Learning Center (ศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ)	-	-	-	-	-	มี
1.1 มีระบบและกลไกการส่งเสริมจริยธรรม	มีระบบ กลไก	มีระบบ กลไก	มีระบบ กลไก	มีระบบ กลไก	มีระบบ กลไก	มีระบบ กลไก
1.2 จำนวนองค์ความรู้ทางจริยธรรมที่สร้างขึ้น (วิจัย/สื่อ/ชุดการเรียนรู้)	-	-	1	0	1	1
1.3 จำนวนสถาบันการศึกษา/องค์กรพยาบาลอื่นที่มีสถาบันเป็นพี่เลี้ยง	-	-	1	2	1	1
เป็นสถาบันชั้นนำในเอเชีย						
2. ได้รับการจัดอันดับสถาบันการศึกษาพยาบาลในระดับเอเชีย “Top 20 Asia University (U-Multirank by Nursing Subject) by 2026”	เข้าร่วม การจัด อันดับ	แจ้งความ ประสงค์เข้าร่วม การจัดอันดับ และจัดทำ Gap Analysis	*	*	*	*
* หมายเหตุ: ไม่เข้าร่วมเนื่องจาก U-Multirank ไม่มีการจัดอันดับให้แก่ประเทศอื่นแล้ว ดำเนินการเฉพาะกลุ่มประเทศในยุโรป						
3. จำนวนงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	3	3	4	3	4	5
4. การอ้างอิงผลงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI / Scopus / ISI	0.30	0.35	0.35	0.88	0.35	0.40
5. จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก (บาท)	-	1.8 ล้าน	-	0.8 ล้าน	2 ล้าน	3 ล้าน

ผลการดำเนินงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Vision KPI) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ต่อ)

Vision KPIs	เป้าหมาย/ปีงบประมาณ					
	2566		2567		2568	2569
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต						
6. ร้อยละของบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต (ค่าเฉลี่ย 3.50 ขึ้นไป)	-	-	70	89.32	75	80
การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม						
7. จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม (จำนวน)	5	2	6	3	7	8

 = บรรลุค่าเป้าหมาย/สูงกว่าเป้าหมาย ร้อยละ 100

 = เกือบบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 50.00-99.99

 = ไม่บรรลุเป้าหมาย

ในปีที่สองของแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 - 2569) มีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Vision KPI) ที่มีการปรับเปลี่ยนตาม “คำสำคัญ” ในวิสัยทัศน์ที่แบ่งเป็น 4 กลุ่ม ได้แก่ การเป็นสถาบันการพยาบาลคุณธรรม เป็นสถาบันชั้นนำในเอเชีย ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต และการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม โดยมีตัวชี้วัดรองรับ 9 ตัวชี้วัด

ผลการดำเนินงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Vision KPI) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ต่อ)

Vision KPIs	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ปีงบประมาณ					
		2566		2567		2568	2569
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
เป้าประสงค์ 1.1 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล							
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.1 ยกระดับมาตรฐานหลักสูตรให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากลทั้งระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา							
1.1.1 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	หลักสูตร	1	1	1	1	1	1
1.1.2 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	หลักสูตร	2	1	1	1	2	2
เป้าประสงค์ 1.2 บัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต							
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.2 สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพและสมรรถนะการทำงานในอนาคต ระดับปริญญาตรี ระดับบัณฑิตศึกษา							
1.2.1 ร้อยละบัณฑิตพยาบาลที่สอบผ่านขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก	ร้อยละ	85	83.84	85	76.24	90	90
1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต	ร้อยละ	-	-	70	89.32	75	80
1.2.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อสมรรถนะการทำงานในอนาคต (ทั้งระดับปริญญาตรีและปริญญาโท)	คะแนนเฉลี่ย	-	-	3.90	4.22	4.00	4.00

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคตและมีคุณลักษณะ STIN

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ที่ 1 จำแนกได้ 3 กลุ่ม กลุ่มที่ 1 : ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย มี 5 ตัวชี้วัด กลุ่มที่ 2 : ตัวชี้วัดที่เกือบบรรลุเป้าหมาย มี 2 ตัวชี้วัด และกลุ่มที่ 3 : ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย มี 1 ตัวชี้วัด

ร้อยละบัณฑิตพยาบาลที่สอบผ่านขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรกลดลง เนื่องจากการเตรียมความพร้อมก่อนการสอบ ส่วนใหญ่นักศึกษาต้องการทบทวนความรู้ด้วยตนเองมากกว่าทบทวนในชั้นเรียน และพบว่านักศึกษาบางส่วนที่สอบไม่ผ่านความรู้รอบยอดไม่เข้าทบทวนอย่างสม่ำเสมอและไม่เข้าร่วมการพัฒนาแนวทางพัฒนา จัดทำแผนพัฒนาและปรับกระบวนการเตรียมความพร้อมให้นักศึกษาเข้าทบทวนความรู้ก่อนสอบและเมื่อสอบไม่ผ่านให้สอบซ่อมจนผ่านทุกคน

ผลการดำเนินงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Vision KPI) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ต่อ)

Vision KPIs	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ปีงบประมาณ					
		2566		2567		2568	2569
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.3 สร้างบัณฑิตพยาบาลปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN							
1.3.1 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	ร้อยละ	90	85.53	90	86.50	90	90
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.4 เพื่อพัฒนาหลักสูตรที่รองรับความต้องการของผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่หลากหลายทั้งในระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา							
1.4.1 จำนวนหลักสูตรที่มีความยืดหยุ่นต่อความต้องการของผู้เรียนรุ่นใหม่	หลักสูตร	-	-	2 ป.โท (ผู้ใหญ่กับ สาธารณสุข)	2 ป.โท (ผู้ใหญ่กับ สาธารณสุข)	2 ป.โท (ผู้ใหญ่กับ สาธารณสุข)	3 ป.โท (ผู้ใหญ่กับ สาธารณสุข และเด็ก
1.4.2 จำนวนชุดการเรียนรู้แบบ Micro credential ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	จำนวน	-	-	ป.โท 2 ป.ตรี 2	ป.โท 0 ป.ตรี 1	ป.โท 2 ป.ตรี 2	ป.โท 3 ป.ตรี 2

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ที่ 1

1. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN เกือบบรรลุเป้าหมาย เนื่องจาก 1) นักศึกษาชั้นปีที่ 4 มีคะแนนคุณลักษณะด้านจิตอาสาที่น้อยกว่าด้านอื่น แนวทางพัฒนา ปรับรูปแบบกิจกรรมจิตอาสาให้เหมาะสมกับบริบทของชั้นปีที่สูงขึ้น และปรับแบบประเมินในด้านจิตอาสาให้เหมาะสมกับนักศึกษามากขึ้น 2) นักศึกษาชั้นปีที่ 2 - 3 มีคะแนนคุณลักษณะภาษาอังกฤษเชิงวิชาชีพน้อยกว่าด้านอื่น แนวทางพัฒนา เพิ่มการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในสถานการณ์ทางคลินิกเป็นภาษาอังกฤษ

2. จำนวนชุดการเรียนรู้ Micro credential ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต ไม่บรรลุเป้าหมาย เนื่องจากโครงสร้างของชุดการเรียนรู้เป็นบทเรียนย่อย ๆ ที่ประกอบกันเป็นเนื้อหาของแต่ละรายวิชา เพื่อเก็บหน่วยกิตของรายวิชานั้น ๆ เรียนทางออนไลน์ ระดับปริญญาตรี มี 1 เรื่อง คือ ~~เรื่อง~~ การจัดการอารมณ์โกรธ และบุคคลที่มีพฤติกรรมก้าวร้าวรุนแรง วิชาการพยาบาลสุขภาพจิตเวช และอีก 1 เรื่อง คือ จริยศาสตร์ อยู่ระหว่างดำเนินการ เพราะการผลิตต้องใช้เวลา ประกอบกับอาจารย์มีภาระงานมาก

หลักสูตรปริญญาโท ปี พ.ศ. 2567 วางแผนจะสร้างในรายวิชาระบบและนโยบายสุขภาพและวิทยาศาสตร์ทางการพยาบาล 2 ชุด ซึ่งเป็นรายวิชาแกน แต่ด้วยเนื้อหาวิชากว่าร้อยละ 50 เป็นการเชิญสอนจากอาจารย์ภายนอก จึงยังไม่เหมาะสมและผู้สอนมีภาระงานมาก จึงเปลี่ยนมาเป็นรายวิชาจริยศาสตร์ อยู่ระหว่างดำเนินการ 2 ชุด คือ ชุดที่ 1 การเฝ้าตรวจทางจริยธรรม (ethics rounds) และชุดที่ 2 การตัดสินใจเชิงจริยธรรมในการพยาบาล (ethical decision making in nursing) ยังไม่แล้วเสร็จด้วยระยะเวลาไม่มากพอ และภาระงานของอาจารย์มาก

ผลการดำเนินงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Vision KPI) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

Vision KPIs	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ปีงบประมาณ					
		2566		2567		2568	2569
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
เป้าประสงค์ที่ 2.1 ผลิดงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพระดับสากลร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ							
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2.1 เป็นสถาบันผลิตงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ตอบสนองความต้องการของสังคม ผู้ใช้บัณฑิตและสังคม							
2.1.1 จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	เรื่อง	3	4	4	3	4	5
2.1.2 การอ้างอิงงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติ ที่ปรากฏ ในฐานข้อมูล TCI / Scopus / ISI	อ้างอิง	0.30	0.39	0.35	0.88	0.35	0.40
2.1.3 จำนวนงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศได้รับการตีพิมพ์	เรื่อง	11	15	12	16	13	13
2.1.4 จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก (บาท)	บาท	-	1.8 ล้าน	-	0.8 ล้าน	2 ล้าน	3 ล้าน
เป้าประสงค์ที่ 2.2 นำงานวิจัยและนวัตกรรม ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพ ตอบสนองความต้องการของสังคม							
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2.2 เพื่อสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม							
2.2.1 จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	ชิ้น	5	2	6	3	7	8

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ที่ 2

สามารถจำแนกได้ 2 กลุ่ม กลุ่มที่ 1 : ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย มี 2 ตัวชี้วัด และกลุ่มที่ 2 : ตัวชี้วัดที่เกือบบรรลุเป้าหมาย มี 2 ตัวชี้วัด

- จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติเกือบบรรลุเป้าหมาย เนื่องจากมีบทความวิจัยที่อยู่ระหว่างกระบวนการ peer review ของวารสารนานาชาติ จำนวน 2 เรื่อง แนวทางพัฒนา สนับสนุนค่าแปลภาษาอังกฤษและเวลาในการเขียนบทความวิจัยตีพิมพ์
- จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมเกือบบรรลุเป้าหมาย เนื่องจากมีนวัตกรรมอีก 3 เรื่องที่อยู่ระหว่างจดลิขสิทธิ์/ขออนุสิทธิบัตรเพื่อที่จะนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม แนวทางพัฒนา จัดทำแผนการพัฒนานวัตกรรมที่นำไปสู่การใช้ประโยชน์ร่วมกับชุมชนและเครือข่าย และเพิ่มเครือข่ายในการสร้างนวัตกรรมร่วมกันทั้งเครือข่ายสถาบันการศึกษา สภาวิชาชีพและองค์กรระดับประเทศ

คำแนะนำของคณะกรรมการติดตามการพัฒนางานวิจัยนวัตกรรม นอกจากการปฏิรูป “ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม” แล้วสถาบันควรส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ทำงานวิจัยและนวัตกรรม และตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารชั้นนำ เช่น การอบรมเรื่องการทำวิจัยอย่างเป็นระบบครบวงจรและอย่างต่อเนื่อง การจัดอบรมหรือจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการเขียนหนังสือ/ตำรา รวมทั้งการหาจัดหาสิ่งสนับสนุนอื่น ๆ เช่น ทุนวิจัยรางวัลการตีพิมพ์ รางวัลสำหรับผู้ได้รับตำแหน่งศาสตราจารย์ เป็นต้น

ผลการดำเนินงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Vision KPI) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ต่อ)

Vision KPIs	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ปีงบประมาณ					
		2566		2567		2568	2569
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
เป้าประสงค์ที่ 3.1 มีศูนย์บริการทางการแพทย์ จากความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ตามจุดเน้นของสถาบัน							
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 3.1 เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม							
3.1.1 มีศูนย์บริการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ มีการดำเนินการต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ	ศูนย์	1	1	1	1	1	1
3.1.2 มีชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะสุขสมบูรณ์(สะสม)	ชุมชน	1	1	2	1	3	3
3.1.3 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือ กับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ	โครงการ	2	2	2	9	2	2
3.1.4 มีศูนย์บริการด้านการพยาบาลสาธารณสุขณักยที่มีการดำเนินการต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ	ศูนย์	-	-	1	1	1	1
เป้าประสงค์ที่ 3.2 บริการวิชาการและวิชาชีพเป็นประโยชน์ต่อสังคม							
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 3.2 เพื่อเพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการ							
3.2.1 จำนวนรายได้จากงานบริการวิชาการของศูนย์บริการการพยาบาล	ล้านบาท	5	3.7205	5	5.39	5	5

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ที่ 3 สามารถจำแนกได้ 2 กลุ่ม
 กลุ่มที่ 1 : ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย มี 4 ตัวชี้วัด และกลุ่มที่ 2 : ตัวชี้วัดที่เกือบบรรลุเป้าหมาย มี 1 ตัวชี้วัด

มีชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะสุขสมบูรณ์ (สะสม) เกือบบรรลุเป้าหมาย เนื่องจากการหาชุมชนที่มีความเหมาะสมกับการเป็นชุมชนต้นแบบแนวทางพัฒนา เตรียมความพร้อมในการเป็นชุมชนต้นแบบด้านการจัดการสาธารณสุขของชุมชนคลองหวัลลำภู จ.สมุทรปราการ โดยประสานงานกับสถานีกาชาดที่ 5 สว่างคนิवास และโรงพยาบาลเมืองสมุทร และสำนักงานเทศบาลตำบลบางปู จัดกิจกรรมซ่อมแผนรับอัคคีภัย และพัฒนาศักยภาพแกนนำชุมชน ซึ่งการดำเนินการยังไม่ได้วัดประเมินถึงการมีสุขภาพที่ดีของประชาชน หรือชุมชนสามารถจัดการความเสี่ยงด้านสาธารณสุขได้

****คำนิยาม** ชุมชนต้นแบบ หมายถึง ชุมชนที่ดำเนินการร่วมกับสถาบันอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อย 6 เดือน ถึง 1 ปี ในการส่งเสริมแก้ไขปัญหาสุขภาพที่มีผลกระทบต่อชุมชนหรือตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน โดยผลของกิจกรรมทำให้ประชาชนมีภาวะสุขภาพที่ดีขึ้น และชุมชนสามารถจัดการสุขภาพด้วยตนเองได้

การดำเนินงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Vision KPI) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ต่อ)

Vision KPIs	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ปีงบประมาณ					
		2566		2567		2568	2569
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
เป้าประสงค์ที่ 4.1 สถาบันเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศและบริหารจัดการแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล							
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4.1 เพื่อพัฒนาสถาบันให้มีความยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล							
4.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	ระดับ	5	5	5	4	5	5
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4.2 เพื่อสร้าง STIN ให้เป็นที่รู้จักในระดับสังคมและประเทศ							
4.2.1 จำนวนคนรับรู้ แบนด์ STIN (Brand awareness)	คน	5 ,000	5,420	10,000	15,549	20,000	30,000
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4.3 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศ							
4.3.1 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	คะแนน	≥ 200	214	≥ 220	251	≥ 280	≥ 300
4.3.2 จำนวนรายได้ต่อปี	ล้านบาท	13	19.815	13	41.13	14	15

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ที่ 4 สามารถจำแนกได้ 2 กลุ่ม กลุ่มที่ 1 : ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย มี 4 ตัวชี้วัด และกลุ่มที่ 2 : ตัวชี้วัดที่เกือบบรรลุเป้าหมาย มี 2 ตัวชี้วัด

ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลลดลง เนื่องจากระดับความสำเร็จในระดับที่ 5 เป็นการนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการดำเนินงาน ซึ่งในช่วงเวลาของการรับทราบผลคือปลายเดือนสิงหาคม 2567 และเข้าประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม เพื่อรายงานผลและให้ข้อเสนอแนะ เดือนกันยายน 2567 ซึ่งการดำเนินงานเป็นระดับที่ 4 ดังนั้น ในช่วงสิ้นสุดปีงบประมาณ 2567 จึงยังไม่สามารถนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการดำเนินงานได้ทัน แนวทางพัฒนา ปรับระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลให้สอดคล้องกับช่วงเวลาของการดำเนินงานจริง

การดำเนินงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Vision KPI) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ต่อ)

Vision KPIs	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ปีงบประมาณ					
		2566		2567		2568	2569
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
เป้าประสงค์ที่ 4.2 บุคลากรและนักศึกษามีความสุขและสุขภาวะที่ดี และดำรงชีวิตแบบพอเพียง							
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4.4 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรแห่งความสุขและบุคลากรมีสุขภาวะ (Happy and healthy workplace)							
4.4.1 คะแนนเฉลี่ยความยึดมั่นผูกพันของบุคลากรต่อสถาบัน	คะแนน	4.00	4.26	4.00	3.87	4.00	4.00
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4.5 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาเข้าใจในคุณค่าและเกิดความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจ							
4.5.1 ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาของสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	ร้อยละ	80.00	88.31	80.00	93.59	85.00	85.00

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ที่ 4 สามารถจำแนกได้ 2 กลุ่ม กลุ่มที่ 1 : ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย มี 4 ตัวชี้วัด และกลุ่มที่ 2 : ตัวชี้วัดที่เกือบบรรลุเป้าหมาย มี 2 ตัวชี้วัด

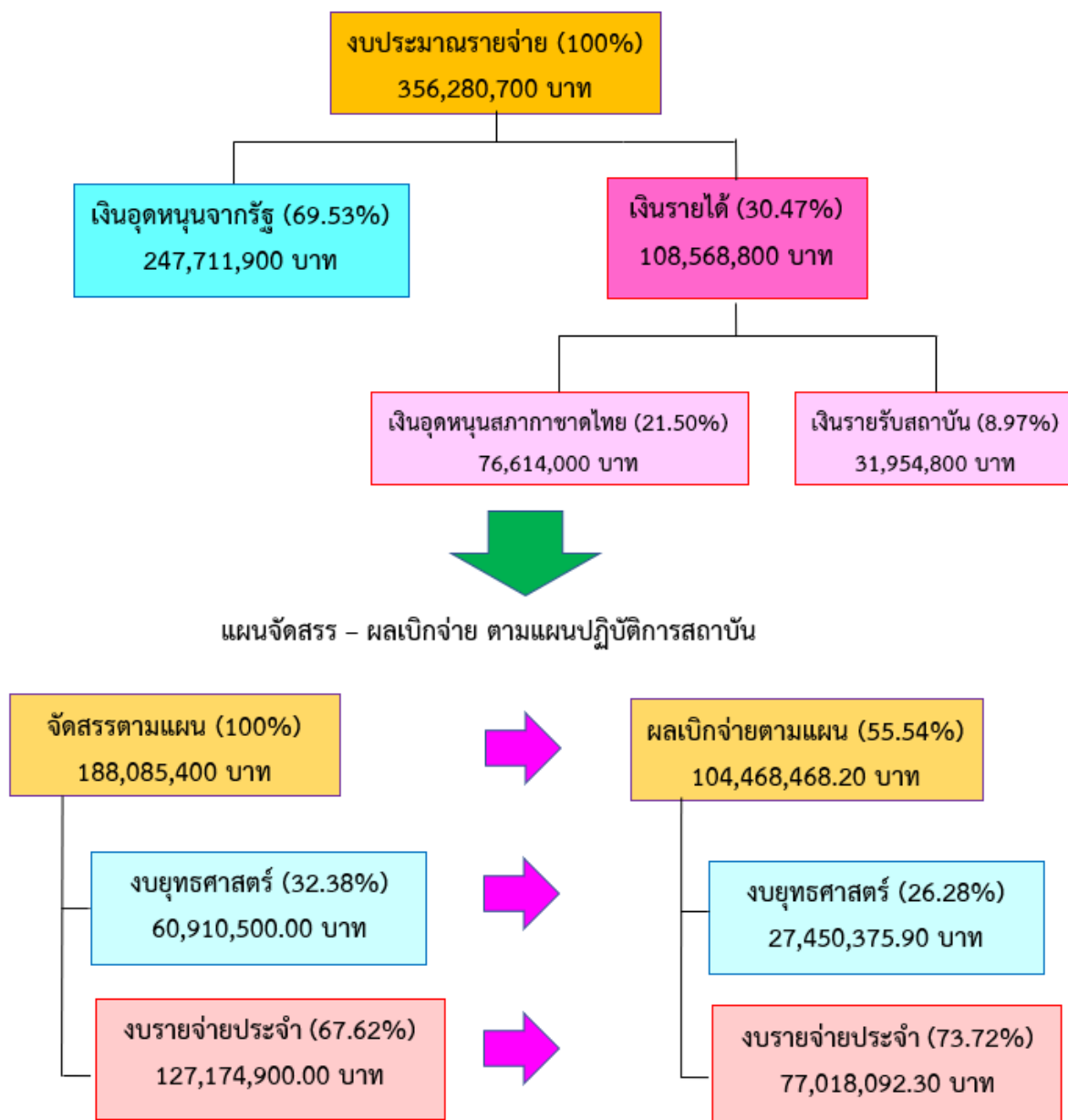
คะแนนเฉลี่ยความยึดมั่นผูกพันของบุคลากรต่อสถาบันลดลง เนื่องจากการให้คำปรึกษาของผู้บังคับบัญชาทุกระดับแก่ผู้ปฏิบัติงาน การขอตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ และค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมกับสภาวะการณปัจจุบัน

แนวทางพัฒนา

1. การจัดหลักสูตรอบรมด้านการบริหารแก่ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ
2. การจัดอบรมบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ให้เข้าใจการขอตำแหน่งที่สูงขึ้น และจัดหาพี่เลี้ยงให้บุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่กระบวนการขอตำแหน่งที่สูงขึ้น
3. การทบทวนค่าตอบแทนและสวัสดิการในสภาวะการณปัจจุบัน

คำแนะนำของคณะกรรมการติดตามฯ การทบทวนปัจจัยความผูกพันของบุคลากรและวิเคราะห์ถึงสาเหตุและจัดทำแนวทางการสร้างความผูกพันแก่บุคลากรเพื่อให้มีความยึดมั่นผูกพันของบุคลากรต่อสถาบันเพิ่มขึ้น

ผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายและแผนปฏิบัติการประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567



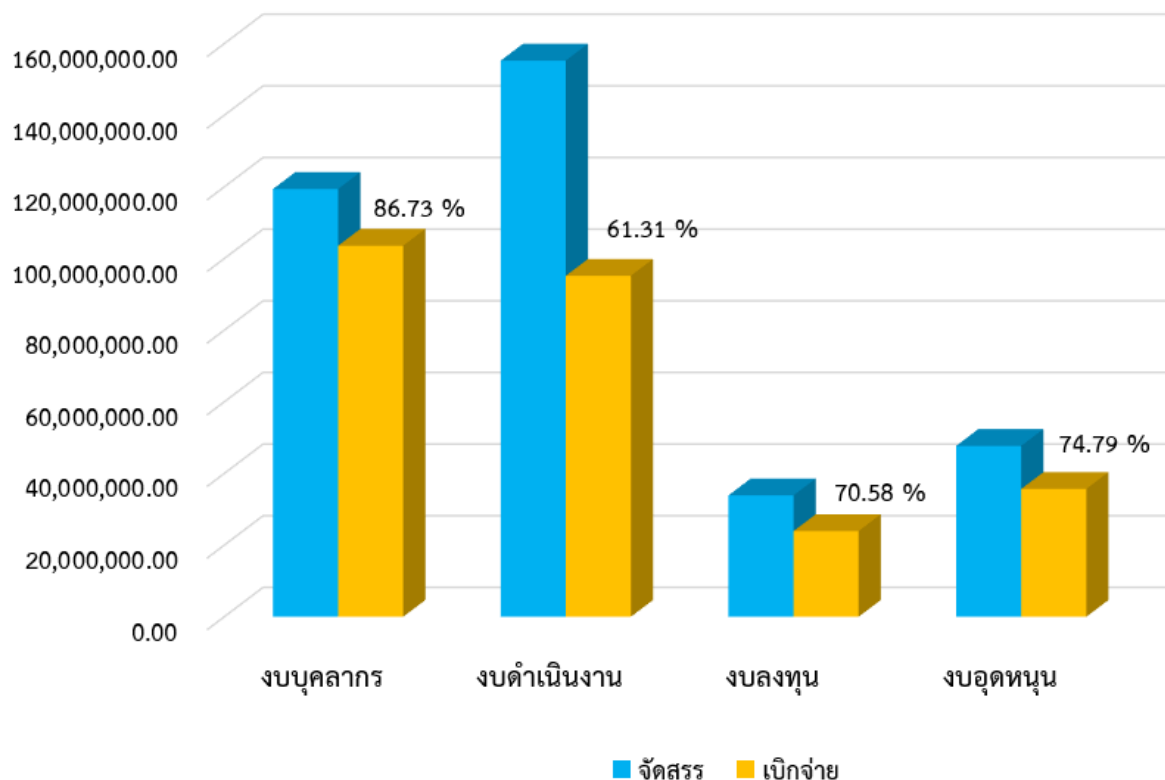
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้รับอนุมัติจัดสรรเงินอุดหนุนจากรัฐและเงินรายได้ จำนวนทั้งสิ้น 356,280,700.00 บาท ประกอบด้วยเงินอุดหนุนจากรัฐจำนวนเงิน 247,711,900.00 บาท และเงินรายได้ จำนวน 108,568,800.00 บาท

แผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้รับอนุมัติจัดสรรเงินอุดหนุนจากรัฐและเงินรายได้ จำนวนทั้งสิ้น 188,085,400.00 บาท มีผลการเบิกจ่ายรวม 104,468,468.20 บาท

ด้วยผลการเบิกจ่ายตามแผนเพียง ร้อยละ 55.54 คำแนะนำของคณะกรรมการติดตามฯ ให้กำกับติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการใช้งบประมาณ

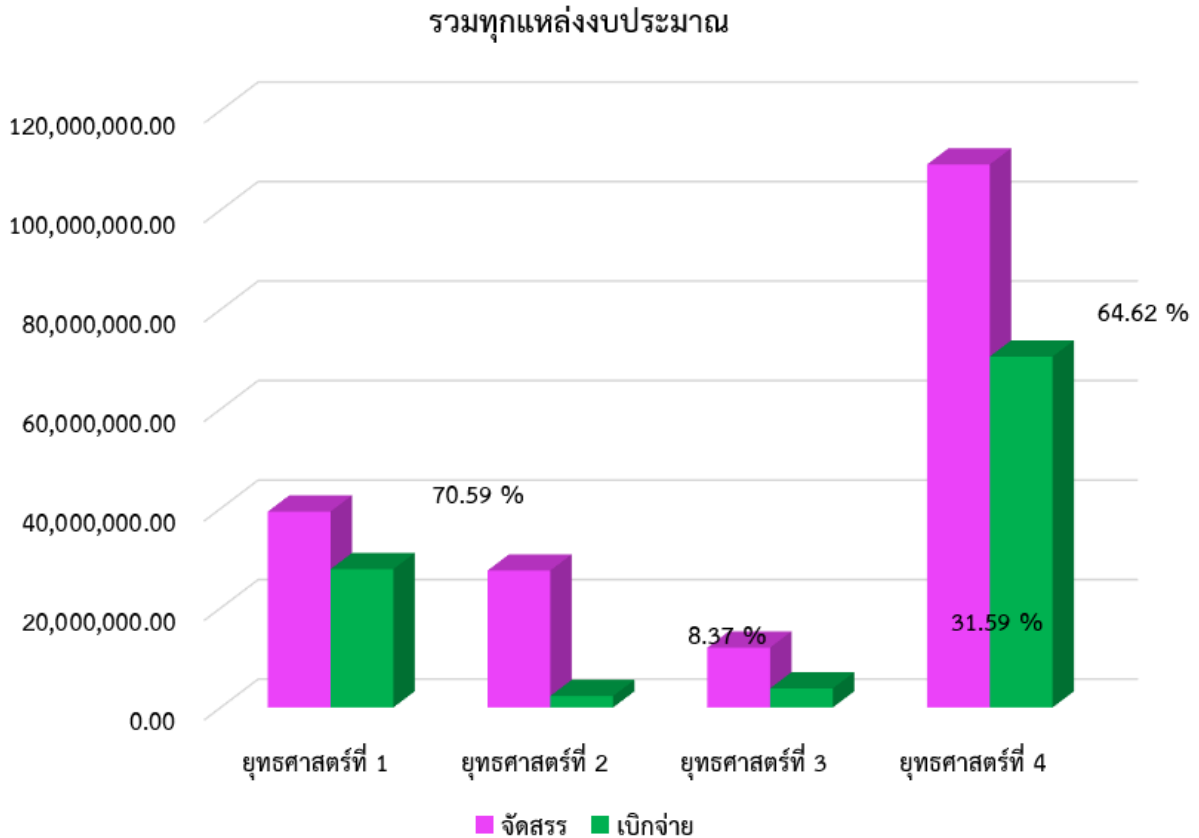
การจัดสรรงบประมาณและผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย จำแนกตาม
แหล่งงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รวมทุกแหล่งงบประมาณ



ผลการเบิกจ่ายงบประมาณจำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สรุปภาพรวมเบิกจ่าย ร้อยละ 72.52 เมื่อพิจารณาตามงบรายจ่าย พบว่า งบบุคลากรเบิกจ่ายสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 86.73 รองลงมา คือ งบเงินอุดหนุนเบิกจ่าย ร้อยละ 74.79 งบลงทุนเบิกจ่ายร้อยละ 70.58 และงบดำเนินงานจ่าย ร้อยละ 61.31

การจัดสรรงบประมาณ และผลการเบิกจ่ายตามแผนปฏิบัติการ จำแนกตามยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ ในภาพรวมมีผลการเบิกจ่ายรวม 104,468,468.20 บาท คิดเป็นร้อยละ 55.54 โดยยุทธศาสตร์ที่ 1 มีการเบิกจ่ายงบประมาณมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 70.59 และผลการเบิกจ่ายน้อยที่สุด คือ ยุทธศาสตร์ที่ 2 คิดเป็นร้อยละ 8.37

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณจำแนกตามยุทธศาสตร์ พบว่าในยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคมมีการเบิกจ่ายงบประมาณน้อยที่สุดเพียง 8.37% สอดคล้องกับผลการเบิกจ่ายงบประมาณจำแนกตามส่วนงานพบว่าส่วนงาน “ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม” มีการเบิกจ่ายเพียง 8.33% ซึ่งส่งผลต่อการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 2 ในเรื่องจำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติและจำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม ยังไม่บรรลุเป้าหมาย

คำแนะนำของคณะกรรมการติดตามฯ

สถาบันควรมีการทบทวนการปรับโครงสร้างและประสิทธิภาพการบริหารของ “ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม” ให้สามารถรองรับภารกิจการทำงานเชิงรุก รวมทั้งการได้มาซึ่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมที่อาจจำเป็นต้องแก้ไขกฎระเบียบให้เอื้อต่อการทำงาน

จุดเด่นของสถาบัน

- 1) ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ส่วนมาก (ร้อยละ 95.65) ที่บรรลุเป้าหมายหรือเกือบบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยเฉพาะยุทธศาสตร์ที่ 3 และ 4 ยุทธศาสตร์ที่ยังไม่บรรลุเป้าหมายคือ ยุทธศาสตร์ที่ 1 และ 2 ยุทธศาสตร์ละ 1 ตัวชี้วัด
- 2) อธิการบดีและผู้บริหารสถาบันมีความมุ่งมั่นตั้งใจจริงและทุ่มเทเสียสละเพื่อสถาบันอย่างน่าชื่นชม
- 3) สถาบันมีทิศทางและนโยบายที่ชัดเจนในการพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องในหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตที่ตอบสนองความต้องการของสังคม หรือรองรับสังคมในอนาคต ได้แก่ หลักสูตรด้านผู้สูงอายุ และหลักสูตรด้านสาธารณสุข
- 4) สถาบันได้ขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นไปตามเป้าหมายตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)
- 5) การประกันคุณภาพระดับหลักสูตรเป็นไปตามมาตรฐานสากลตามเกณฑ์เครือข่ายการประกันคุณภาพมหาวิทยาลัยอาเซียน (AUN-QA) ได้แก่ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ
- 6) สถาบันมีผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องและมีบางผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์
- 7) ศูนย์บริการการพยาบาลผู้สูงอายุ มีกิจกรรมที่บูรณาการร่วมกับการเรียนการสอนและการวิจัย อันเป็นประโยชน์ต่อการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุอย่างต่อเนื่อง
- 8) สถาบันมีการจัดทำแผนกลยุทธ์การเงินและพัฒนากลยุทธ์การแสวงหารายได้เชิงรุก ส่งผลให้มีรายได้สูงเกินกว่าเป้าหมาย

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องของสถาบัน

- 1) การกำหนด “ตัวชี้วัด” และ “ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด” ตามแผนพัฒนาสถาบัน ทั้ง “ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์” (Vision KPI) และตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ในบางเรื่องยังมีโอกาสพัฒนาเพื่อให้เหมาะสมยิ่งขึ้น
- 2) การพัฒนางานวิจัยนวัตกรรม นอกจากการปฏิรูป “ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม” แล้วสถาบันควรส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ทำงานวิจัยและนวัตกรรม และตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารชั้นนำ เช่น การอบรมเรื่องการทำวิจัยอย่างเป็นระบบครบวงจรและอย่างต่อเนื่อง การจัดอบรมหรือจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการเขียนหนังสือ/ตำรา รวมทั้งการหาจัดหาสิ่งสนับสนุนอื่น ๆ เช่น ทุนวิจัยรางวัลการตีพิมพ์ รางวัลสำหรับผู้ได้รับตำแหน่งศาสตราจารย์ เป็นต้น
- 3) การสรรหาบุคลากรสายวิชาการเชิงรุก เพื่อให้สามารถบรรจุให้เต็มกรอบอัตรากำลัง เพื่อจะได้เพิ่มประสิทธิภาพ โดยจัดทำแผนระยะสั้นและระยะยาว ในระยะสั้นอาจขอให้อาจารย์เกษียณอายุมาช่วยปฏิบัติงานก่อน

- 4) ต้องเร่งเตรียมความพร้อมเพื่อรับการตรวจประเมินจากสภาการพยาบาลที่จะมาตรวจประเมินในปีการศึกษา 2568
- 5) การจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สถาบันควรสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานและเครือข่ายภายนอกสถาบันทั้งในและต่างประเทศในเชิงรุกให้มากขึ้น ให้สอดคล้องกับนโยบายและทิศทางการเปลี่ยนแปลงของประเทศ รวมทั้งใช้โอกาสในการเป็นสถาบันการศึกษาใหม่ด้านบัณฑิตศึกษามาปรับเป็นจุดแข็ง ใช้ในการเปิดตลาด
- 6) การจัดการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก ควรมีการปรับปรุงหลักสูตรให้ตอบสนองความต้องการของผู้เรียนและสังคมมากขึ้น โดยศึกษาจากหลักสูตรที่เป็น Best practice และแสวงหาคู่ความร่วมมือในการผลิตบัณฑิต เพื่อสร้างบัณฑิตที่มีลักษณะที่โดดเด่น และแตกต่างจากสถาบันอื่น เพื่อดึงดูดความสนใจในการเข้ามาเรียนในหลักสูตร
- 7) ตามที่สถาบันได้ทำข้อตกลงความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ (MOU) ควรเร่งดำเนินงานตามแผนงานความร่วมมือเพื่อให้บรรลุข้อตกลงกับเครือข่ายต่างประเทศ ทั้งด้านการศึกษา การวิจัยและบริการวิชาการต่อไป โดยเฉพาะการสร้างงานวิจัยร่วมกันและตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ
- 8) การวิเคราะห์และเตรียมความพร้อมเพื่อการสอบผ่านขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรกของบัณฑิตที่ชัดเจน
- 9) การทบทวนปัจจัยความผูกพันของบุคลากร และวิเคราะห์ถึงสาเหตุ พร้อมจัดทำแนวทางการสร้างความผูกพันแก่บุคลากรเพื่อให้มีความยึดมั่นผูกพันของบุคลากรต่อสถาบันเพิ่มขึ้น
- 10) การกำกับติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการใช้งบประมาณ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ รายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

4.1.5 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

1) (ร่าง) แผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม ได้จัดทำแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จากการวิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2567

“เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับส่วนงานภายในสถาบันนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาลเกิดความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและการพัฒนาคุณภาพงานบริการ โดยยึดหลักหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงามอย่างยั่งยืน”

การจัดทำแผนพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมุ่งเน้นการกำกับดูแลด้วยความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ตามขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม มีความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ ด้วยการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสแก่ผู้เกี่ยวข้อง ส่งเสริมและพัฒนาการกำกับดูแลจรรยาบรรณที่ดีเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย อย่างยั่งยืน

(ร่าง) แผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วยส่วนต่าง ๆ ดังนี้

ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ซึ่งประกอบด้วย หลักประสิทธิภาพ หลักประสิทธิผล หลักการตอบสนอง หลักการรับผิดชอบต่อ/สามารถตรวจสอบได้ หลักเปิดเผย/โปร่งใส หลักนิติธรรม หลักความเสมอภาค หลักการมีส่วนร่วม หลักการกระจายอำนาจ และหลักคุณธรรม/จริยธรรม

ในการนี้ สถาบันจึงได้จัดทำแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จากการวิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา โดยได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2567 เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับส่วนงานภายในสถาบันนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาลเกิดความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและพัฒนาคุณภาพงานบริการโดยยึดหลักหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงามอย่างยั่งยืน

ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ทบทวนและวิเคราะห์แผนพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมทั้งข้อเสนอแนะจากผู้แทน ป.ป.ช. และ อว. มาจัดทำแผนพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยเน้นการดำเนินการให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่บุคลากรและลูกจ้างของสถาบันอย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ รวมทั้งการปรับปรุงงานบริการและนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ITA) จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ผลการประเมินผู้บริหารทุกระดับตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ผลการประเมินระดับความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อการให้บริการด้านงานสนับสนุนของหน่วยงานในสำนักงานสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มาประกอบในการจัดทำแผนเพื่อพัฒนาระบบธรรมาภิบาลในส่วนที่เกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การปฏิบัติงานของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
2. เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของสถาบัน ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตนอันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ปฏิบัติงานภายในสถาบัน
3. เพื่อสร้างการยอมรับความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

4. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารจัดการและมีมาตรฐานในการปฏิบัติ

5. เพื่อเพิ่มความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและ

ภายนอก

6. เป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของสถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เพื่อเป็นแนวทางเสนอข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะให้กับสถาบันในการ ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

7. เพื่อให้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างเพียงพอ ถูกต้อง เชื่อถือได้ ครบถ้วน สม่าเสมอเป็นปัจจุบัน

ส่วนที่ 2 แผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

ปรัชญา

“บุคลากรทางการแพทย์เป็นกลไกสำคัญในการสร้างสุขภาวะให้แก่เพื่อนมนุษย์ และเป็นที่พักพิงของสังคม”

ปณิธาน

“มุ่งมั่นการจัดการศึกษาพยาบาลชั้นสูง เพื่อผลิตบุคลากรทางการแพทย์ให้มี คุณภาพและศักยภาพในการทำคุณประโยชน์แก่เพื่อนมนุษย์ กอปรด้วยคุณธรรม และสำนึก รับผิดชอบต่อสังคม”

วิสัยทัศน์ 10 ปี (พ.ศ. 2561 - 2570)

“สถาบันการศึกษายพยาบาลชั้นสูงที่มีผลผลิตทางวิชาการ นวัตกรรมที่ได้รับการ ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตพยาบาลให้เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก (Proactive Practitioner) บนพื้นฐานมนุษยธรรม (Humanity) โดดเด่นในด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย”

วิสัยทัศน์ 4 ปี (พ.ศ. 2566 - 2569)

“สถาบันการพยาบาลคุณธรรมชั้นนำในเอเชีย ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะ การทำงานในอนาคต สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม”

พันธกิจ

1. สร้างบัณฑิตพยาบาลให้เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล และมีอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน
2. สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของสังคม และสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน
3. บริการวิชาการและวิชาชีพ ด้วยเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพของสังคม
4. พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืน ด้วยหลักธรรมาภิบาล และน้อมนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงใช้ในการทำงานและการ ดำรงชีวิต

ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคตและมีคุณลักษณะ STIN

เป้าประสงค์

- 1.1 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล
- 1.2 บัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะการทำงานในอนาคตและมีคุณลักษณะ STIN
- 1.3 สถาบันเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม

เป้าประสงค์

- 2.1 งานวิจัยและนวัตกรรมมีคุณภาพระดับสากลร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ
- 2.2 งานวิจัยและนวัตกรรมนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพ ตอบสนองความต้องการของสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

เป้าประสงค์

- 3.1 ศูนย์บริการทางการพยาบาลจากความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
- 3.2 การบริการวิชาการและวิชาชีพเป็นประโยชน์ต่อสังคมตามจุดเน้นของสถาบัน ด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

- 4.1 สถาบันเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศและบริหารจัดการแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล
- 4.2 บุคลากรและนักศึกษามีความสุขและสุขภาวะที่ดี และดำรงชีวิตแบบพอเพียง

กรอบแนวคิด

แผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้สถาบันสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) โดยมีความสัมพันธ์ และเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาล กฎหมาย และยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ชาติ ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

- (1) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- (2) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- (3) ภาครัฐที่ความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (4) กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

2. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

- (1) การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- (2) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- (3) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- (4) ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น
- (5) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อเหตุการณ์
- (6) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- (7) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

หมวดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพ เพื่รองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

4. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสถาบัน

หลักธรรมาภิบาลสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

1. การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management)
2. ค่านิยมประชาธิปไตย (Democratic Value)
3. ประชาธิปไตย (Participatory State)
4. ความรับผิดชอบทางการบริหาร (Administrative Responsibility)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การเชื่อมโยงหลักธรรมาภิบาล	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา											
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การพัฒนาค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (ITA)																	
1. การพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ของโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ITA)	เปิดเผย/โปร่งใส	ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน	ร้อยละ	90	คณะกรรมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม	←								→			
1.1 ผลการประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	เปิดเผย/โปร่งใส	ร้อยละของคะแนนการประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ร้อยละ	85								←		→			

แผนปฏิบัติการส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ต่อ)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การเชื่อมโยงหลักธรรมาภิบาล	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา											
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.2 ผลการประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	เปิดเผย/โปร่งใส	ร้อยละของคะแนนการประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ร้อยละ	85								←→					
1.3 ผลการประเมินจากการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	เปิดเผย/โปร่งใส	ร้อยละของคะแนนการประเมินจากคณะผู้ตรวจข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ร้อยละ	100						←→							

แผนปฏิบัติการส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ต่อ)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การเชื่อมโยงหลักธรรมาภิบาล	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา											
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
2. ทบทวนหรือปรับปรุงขั้นตอนการยืม-คืนทรัพย์สินและรายงานการใช้ทรัพย์สินของสถาบัน และประชาสัมพันธ์แจ้งบุคลากรสถาบันรับทราบ (i10=67.14 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง 12=74.28 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำอย่างน้อยเพียงใด)	ประสิทธิภาพประสิทธิผล	- มีรายงานการยืม-คืนทรัพย์สินของสถาบันทุก 3 เดือน - คะแนนประเมิน ITA จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ข้อ i10 และ i12	ร้อยละ คะแนน	100 85	สำนักงานสถาบัน (ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในการให้บริการยืม-คืนทรัพย์สินของสถาบัน)			↔			↔			↔			↔

แผนปฏิบัติการส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ต่อ)

[illegible]

แผนปฏิบัติการส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ต่อ)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การเชื่อมโยง หลัก ธรรมาภิบาล	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่า เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา											
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
4. ประชาสัมพันธ์ จัดอบรม/ ทบทวนขั้นตอน กระบวนการการจัดซื้อ จัดจ้าง/สร้างความเข้าใจ บทบาทหน้าที่ของ คณะกรรมการที่ เกี่ยวข้องในการจัดซื้อ จัดจ้าง เพื่อให้บุคลากร ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และ ผู้สนใจมีความรู้ความ เข้าใจในการปฏิบัติงาน (i14=82.04 ท่านคิดว่า การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิชอบของ หน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการ ทุจริตและประพฤตินิ ชอบได้มากน้อย เพียงใด)	การมีส่วนร่วม/การ พยายาม แสวงหา ฉันทามติ	คะแนน การ ประเมิน ITAจากผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายใน (IIT) ข้อ i14	คะแนน	85	ฝ่ายการคลัง และทรัพย์สิน			←→			←→			←→			

แผนปฏิบัติการส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ต่อ)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การเชื่อมโยงหลักธรรมาภิบาล	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา											
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
5. การพัฒนาปรับปรุงการทำงานและการให้บริการของทุกหน่วยงานบริการภายในสถาบัน (i1 = 75.10 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด i2 = 79.59 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือให้บริการแก่ผู้รับบริการอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด) e1 = 79.96 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา e2 = 81.80 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	ประสิทธิภาพประสิทธิผล	ทุกหน่วยงานมีการพัฒนาในการให้บริการ (ปรับลดขั้นตอน/ลดระยะเวลา/งานพัฒนา/ E-Service) คะแนนการประเมิน ITA จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก (IIT และ EIT) ข้อ i1 และ i2 e1 และ e2	หน่วย คะแนน	ทุกหน่วย 85	สำนักงานสถาบัน (ทุกฝ่าย/ทุกหน่วย)		←							→			

แผนปฏิบัติการส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ต่อ)

[illegible]

แผนปฏิบัติการส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ต่อ)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การเชื่อมโยงหลักธรรมาภิบาล	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา											
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
8. สรรหาบุคลากรดีเด่น	การมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหานันทามติ	จำนวนบุคลากรดีเด่นที่ผ่านเกณฑ์การสรรหาบุคลากรดีเด่น	คน	5	คณะกรรมการสรรหาบุคลากรดีเด่น			←			→						
9. พัฒนาศักยภาพการบริหารงานและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล - ผู้บริหาร - บุคลากร	ประสิทธิภาพประสิทธิผล	จำนวนผู้เข้ารับอบรม	ร้อยละ	95	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	←						→					
		ผู้บริหาร	ร้อยละ	95													
		บุคลากร	ร้อยละ	95													
10. ประเมินผู้บริหารทุกระดับตามหลักธรรมาภิบาล	การมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหานันทามติ	คะแนนเฉลี่ยผลการประเมินผู้บริหารทุกคนตามหลักธรรมาภิบาล	คะแนน	ค่าเฉลี่ย 3.75	คณะกรรมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม				ตำแหน่งคณบดีและรองคณบดี			ตำแหน่งรองอธิการ. หน. สาขา		ตำแหน่งหน. ฝ	ตำแหน่งหน. หน่วย 13 หน่วย		

การติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การตามหลัก
ธรรมาภิบาล ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์การด้วยหลักธรรมาภิบาล สามารถ
ประเมินระดับความสำเร็จได้ 5 ระดับ ดังนี้

ระดับที่ 1 มีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ระดับที่ 2 มีการรายงานผลการดำเนินงานและผลการวิเคราะห์ ITA ต่อ
คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม เพื่อรับข้อเสนอแนะและนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและ
จัดทำแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การด้วยหลักธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ระดับที่ 3 มีการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การตามหลัก
ธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ระดับที่ 4 มีการส่งข้อมูลการปฏิบัติงานเข้าสู่ระบบการประเมิน ITA ทันตามรอบ
ระยะเวลาที่ ป.ป.ช. กำหนด

ระดับที่ 5 มีคะแนนผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด และมีการ
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การตามหลักธรรมาภิบาล
ในคณะกรรมการบริหารสถาบัน

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

**มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมการบริหารจัดการ
องค์การตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

4.2 สภาวิชาการ

4.2.1 รายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
(มคอ.7) และรายงานการทวนสอบระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2566

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่องการบริหาร
รายวิชาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต พ.ศ. 2561 ข้อ 15 คณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตร
จัดทำรายงาน มคอ.7 และเสนอต่อคณบดีให้แล้วเสร็จภายหลังสิ้นสุดปีการศึกษา 60 วัน และ
คณบดีเสนอรายงาน มคอ.7 ต่อสภาวิชาการและสภาสถาบันตามลำดับ

ส่วนรายงานการทวนสอบระดับหลักสูตร คณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้มีการ
การจัดทำรายงาน โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงาน มคอ.5 และ มคอ.6 และ มคอ.7 ว่าการ
จัดการเรียนการสอนและการวัดประเมินผลก่อให้เกิดผลลัพธ์การเรียนรู้สอดคล้องกับ มคอ.2
รวมทั้งใช้ผลการประเมินหลักสูตรของนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 4 ผลการประเมินจากแหล่งฝึก ผล

การติดตามบัณฑิตจากผู้สำเร็จการศึกษา 1 ปี และผู้ใช้บัณฑิตเพื่อเป็นการยืนยันว่าผู้สำเร็จการศึกษามีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามที่หลักสูตรกำหนด และรายงานผลการทวนสอบต่อคณะกรรมการบริหารหลักสูตร และคณะกรรมการบริหารสถาบันตามลำดับ

ทั้งนี้คณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เสนอต่คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ในการประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2567 เสนอต่คณะกรรมการบริหารสถาบัน ในการประชุม ครั้งที่ 10/2567 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2567 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ทั้งนี้ได้นำเสนอที่ประชุมสภาวิชาการเพื่อพิจารณา ในการประชุม ครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 เรียบร้อยแล้ว

หมวดที่ 2 : ข้อมูลเชิงสถิติ ปีการศึกษา 2566

ข้อมูลสำคัญ	
จำนวนนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1 รับเข้า จำนวน 219 คน	ลาออกระหว่างปี จำนวน 8 คน คงเหลือ 211 คน
อัตราผู้สำเร็จการศึกษา - สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร 201 คน (แรกเข้า 209 คน) - สำเร็จการศึกษาเกินระยะเวลา 1 คน (แรกเข้า 209 คน)	ร้อยละ 96.17 ร้อยละ 0.47
ภาวะการได้งานทำของบัณฑิตภายในระยะ 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา	ร้อยละ 100 (202 คน)
ร้อยละของบัณฑิตที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพการพยาบาล ในการสอบครั้งแรก	ร้อยละ 76.24

หมวดที่ 6 สรุปผลการประเมินหลักสูตร

ผลการประเมินความพึงพอใจ ประจำปีการศึกษา 2566	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ (คะแนนเต็ม 5)
ความพึงพอใจของบัณฑิตที่มีต่อคุณภาพหลักสูตร - หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560 - หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565	4.35 (ระดับมาก) 4.17 (ระดับมาก)
ผลการประเมินบัณฑิตภายหลังสำเร็จการศึกษา 1 ปี	
ความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาต่อบัณฑิต	3.78 (ระดับมาก)
ความพึงพอใจของผู้ร่วมงานต่อบัณฑิต	3.94 (ระดับมาก)
ความพึงพอใจตามการรับรู้ของบัณฑิต	4.04 (ระดับมาก)

หมวดที่ 6 คุณภาพของการสอน

รายวิชาที่เปิดสอนมีทั้งหมด 67 รายวิชา ได้รับผลการประเมินผลรายวิชาจากนักศึกษาครบทุกรายวิชา โดยผลการประเมินคุณภาพการสอนโดยรวมมีค่าเฉลี่ย 4.31 บรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ที่หลักสูตรกำหนดทุกข้อ

หลักสูตรฯ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. การสอนทับของหลักสูตรเก่าและหลักสูตรใหม่ส่งผลให้อาจารย์บางส่วนมีภาระงานเพิ่มขึ้น ควรเพิ่มจำนวน preceptor โดยการจัดอบรมร่วมกับฝ่ายการพยาบาลฯ
2. การลาออกกลางคัน (dropout rate) ของนักศึกษา (3.65%) ควรจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรก่อนเปิดภาคการศึกษา เพื่อให้นักศึกษาได้รู้จัก และเข้าใจงานการพยาบาลก่อนการขึ้นฝึกปฏิบัติ
3. ข้อจำกัดในการเข้าถึงข้อมูลผู้รับบริการ ประสานข้อมูลกับฝ่ายการพยาบาลอย่างต่อเนื่อง และปรับกระบวนการบริหารจัดการเวลาในเก็บข้อมูลต่าง ๆ ของนักศึกษาพยาบาลให้กระชับ ใช้เวลาให้น้อยลง
4. แหล่งฝึกปฏิบัติการพยาบาลเฉพาะทางภายนอกสถาบัน ไม่สามารถรองรับนักศึกษาได้อย่างเพียงพอ วางแผนการจัดการศึกษาล่วงหน้า รวมถึงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการร่วมกันอย่างต่อเนื่อง

การประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกรอบคุณวุฒิ ตามตัวบ่งชี้ ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย อยู่ในเกณฑ์ดีมาก

- ตัวบ่งชี้หลักข้อ 1 - 10 ที่มีผลการดำเนินงานผ่านครบถ้วนทุกข้อ คิดเป็นร้อยละ 100
- ตัวบ่งชี้อื่นข้อ 1 - 21 มีผลการดำเนินงานผ่าน 20 ข้อ คิดเป็นร้อยละ 95.24 (ข้อที่ไม่ผ่าน คือ ผลสอบสภาครั้งแรก)

แผนปฏิบัติการใหม่สำหรับปีการศึกษา 2567

แผนปฏิบัติการ	วันที่คาดว่าจะสิ้นสุดแผน	ผู้รับผิดชอบ
1. การพัฒนาความร่วมมือ/การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีคุณลักษณะ STIN และนักปฏิบัติเชิงรุกที่สอดคล้องความต้องการผู้ใช้บัณฑิต คู่ความร่วมมือ และหลักสูตร	กรกฎาคม 2567	- คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร - คณะกรรมการ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
2. การพัฒนาคุณภาพทักษะปฏิบัติการ พยาบาลของผู้เรียน		- คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร - คณะกรรมการผู้รับผิดชอบ หลักสูตร - คณะกรรมการพัฒนา คุณภาพทักษะทางการ พยาบาล - คณะกรรมการต่อเนื่อง ต่อยอด และ exit exam
3. พัฒนาระบบและกลไกในการควบคุม รวมทั้ง การติดตามภาระงานของผู้เรียนของรายวิชา		- คณะกรรมการผู้รับผิดชอบ หลักสูตร
4. การพัฒนาคู่มือ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ หลักสูตร และประกาศเรื่องการบริหาร รายวิชา	มกราคม 2568	- คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร - คณะกรรมการผู้รับผิดชอบ หลักสูตร - คณะกรรมการชุดต่าง ๆ
5. การพัฒนาผู้สอน และบุคลากรสายสนับสนุน ให้สอดคล้องกับหลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565	กรกฎาคม 2567	- คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร - คณะกรรมการผู้รับผิดชอบ หลักสูตร - ผู้อำนวยการสำนักงาน สถาบัน

แผนปฏิบัติการใหม่สำหรับปีการศึกษา 2567 (ต่อ)

แผนปฏิบัติการ	วันที่คาดว่าจะสิ้นสุดแผน	ผู้รับผิดชอบ
6. พัฒนาระบบ preceptor ในรายวิชา ภาคปฏิบัติให้มีส่วนร่วมในการจัดการเรียน การสอนภาคปฏิบัติ	กรกฎาคม 2567	- คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร - คณะกรรมการผู้รับผิดชอบ หลักสูตร - คณะกรรมการชุดต่าง ๆ
7. แผนการจัดการศึกษาในปีการศึกษาที่มีการ ทับซ้อนของหลักสูตร	กรกฎาคม 2567	- คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร - คณะกรรมการผู้รับผิดชอบ หลักสูตร - คณะกรรมการชุดต่าง ๆ
8. การพัฒนาระบบบริหารข้อมูล และจัดการ เก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ของหลักสูตร โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	กรกฎาคม 2568	- คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร - คณะกรรมการผู้รับผิดชอบ หลักสูตร - ฝ่ายบริการการศึกษา - งานประกันคุณภาพ - หน่วยเทคโนโลยี สารสนเทศ

รายงานการทวนสอบระดับหลักสูตรหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตร
ปรับปรุง พ.ศ. 2560 และหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 ประจำปีการศึกษา 2566

ข้อมูลสรุปรายวิชาของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

ปีการศึกษา 2566 ทุกรายวิชาของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตร
ปรับปรุง พ.ศ. 2560 ในนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 3 - 4 และหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 ใน
นักศึกษาชั้นปีที่ 1 - 2 บรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ ตามที่กำหนดไว้ใน มคอ.2 บรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้
ทุกด้าน

ผลการประเมินความพึงพอใจ	คะแนนเฉลี่ย
อาจารย์ประจำต่อการบริหารจัดการหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	4.26
นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 4 ก่อนสำเร็จการศึกษา ต่อคุณภาพหลักสูตร	4.35
ผู้ให้บริการและบุคลากรแหล่งฝึกต่อการปฏิบัติการพยาบาลของนักศึกษา รายละเอียดดังนี้ - ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ให้บริการ เท่ากับ 4.79 - ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรแหล่งฝึก เท่ากับ 4.23	4.51

ผลการทวนสอบรายวิชาของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560 ปีการศึกษา 2565

ผลการติดตามบัณฑิต จากผู้สำเร็จการศึกษาครบ 1 ปี = 4.04 และผลจากผู้ใช้บัณฑิต ต่อผู้สำเร็จการศึกษาครบ 1 ปี = 3.86

ข้อคิดเห็นที่มีต่อคุณลักษณะของบัณฑิต

จุดเด่นของบัณฑิตพยาบาล 2 อันดับแรก ได้แก่ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม คือ มีคุณธรรม จิตอาสา มีน้ำใจ มีความมุ่งมั่น ตั้งใจเรียนรู้ มีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบ

จุดที่ควรพัฒนา ได้แก่ การหาความรู้เพิ่มเติม การพัฒนาตนเองให้มากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการพัฒนาทักษะทางการพยาบาล การพัฒนานวัตกรรมในการดูแล ความมั่นใจในการทำงาน การพูดอธิบายให้แก่ผู้รับบริการ และการสื่อสารกับผู้ร่วมงาน การพัฒนารูปแบบการเรียนการสอนที่เน้นการคิดวิเคราะห์ การตัดสินใจทางคลินิก การพัฒนาทักษะวิชาชีพ

ผลการดำเนินงาน คณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ ร่วมกับผู้รับผิดชอบหลักสูตร ตามแผนพัฒนาคุณลักษณะ STIN อย่างเป็นระบบ ทำให้สามารถพัฒนาบัณฑิตได้ตามอัตลักษณ์ ในปีการศึกษานี้ มีการพัฒนาสื่อการเรียนการสอน Virtual Reality มาใช้ในการเรียนการสอนทางการพยาบาล รวมทั้งสื่อ Interactive จำนวนมาก เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง ตลอดจนมีการศึกษาแบบสหสาขาวิชาชีพ (Interprofessional Education) ร่วมกับ ทีมสหวิชาชีพทางสุขภาพ ได้แก่ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และสถานการแพทย์แผนไทยประยุกต์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกับสหวิชาชีพ ก่อนสำเร็จการศึกษา

แนวทางการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ให้แก่ผู้เรียน

1. ด้านคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ ปลูกฝัง เรื่องความซื่อสัตย์ ไม่คัดลอกรายงานของผู้อื่น และการพิทักษ์สิทธิของผู้รับบริการ

2. ด้านความรู้และทักษะทางปัญญา ได้แก่ การพัฒนารูปแบบการเรียนการสอน รวมทั้งพัฒนาสื่อการเรียนรู้ ที่เน้นการคิดวิเคราะห์ การตัดสินใจทางคลินิก การพัฒนาทักษะทางวิชาชีพ และการสื่อสาร เพื่อส่งเสริมทักษะการคิดวิเคราะห์และการเรียนรู้ตลอดชีวิต

3. ด้านทักษะการปฏิบัติทางวิชาชีพ พัฒนาทักษะการพยาบาลร่วมกันระหว่างหลักสูตรฯ และฝ่ายการพยาบาล ส่งเสริมให้ผู้เรียนเห็นความสำคัญของการเตรียมความรู้ และทักษะปฏิบัติต่าง ๆ ให้พร้อมก่อนขึ้นปฏิบัติงาน จัดให้มีการทบทวน/เสริมทักษะที่จำเป็น รวมทั้งให้มีการประเมินความพร้อมก่อนขึ้นปฏิบัติงาน

4. ทักษะด้านการสื่อสาร มีการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ โดยคณะกรรมการบริหารหลักสูตรร่วมกับฝ่ายบริหารวิชาการ ร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาความสามารถ/ทักษะภาษาอังกฤษ ให้แก่นักศึกษาทุกชั้นปี ครอบคลุมทักษะการฟัง การพูด การอ่าน และการเขียน

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า ที่กล่าวถึงแหล่งฝึกทางด้านจิตเวช นั้นไม่ได้มีแค่โรงพยาบาลสมเด็จพระยาแห่งเดียว ยังมีที่โรงพยาบาลศรีธัญญาด้วย หรือในจังหวัดต่าง ๆ มีโรงพยาบาลจิตเวชหลายแห่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า เนื่องจากขณะนี้คณะพยาบาลศาสตร์จำนวนมาก สถาบันกำหนดสถานที่ฝึกปฏิบัติไว้ที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยาเป็นหลัก แต่ปัจจุบันโรงพยาบาลสมเด็จพระยาให้นักศึกษาจากหลายแห่ง สำหรับโรงพยาบาลศรีธัญญาสถาบันไม่ได้ไป เพราะว่าคณะพยาบาลอื่นไปฝึกอยู่หลายแห่งเช่นกัน ทั้งนี้สถาบันได้ออกฝึกปฏิบัติในชุมชนร่วมกับศูนย์บริการสาธารณสุขด้วย แต่เนื่องจากสถาบันมีนักศึกษาจำนวนมาก ปัจจุบันสถาบันจึงต้องส่งนักศึกษาไปฝึกงานที่โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา เพราะทางโรงพยาบาลมีแผนกจิตเวชด้วย สามารถกระจายนักศึกษาไปแหล่งฝึกได้มากขึ้น พระพุทธเจ้าข้า

รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง กราบบังคมทูลว่า เนื่องจากวิชาจิตเวช เป็นวิชาบังคับในหลักสูตรของทุกหลักสูตรในระดับปริญญาตรีของพยาบาล ดังนั้นในปีที่ 3 หรือปีที่ 4 เมื่อเรียนภาคทฤษฎีแล้ว จะบังคับให้ฝึกปฏิบัติ ทำให้ทุกที่ไปฝึกปฏิบัติที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยา ส่งผลให้จำนวนนักศึกษาที่ไปฝึกปฏิบัติแน่นมาก ทางโรงพยาบาลพยายามจัดให้มีการฝึกของแต่ละที่ไม่ตรงกัน บางครั้งจำนวนนักศึกษามากกว่าจำนวนคนไข้ อีกทั้งนี้สามารถไปฝึกที่โรงพยาบาลต่างจังหวัดใกล้เคียง ๆ ได้ ช่วยเสริมกันไป สำหรับโรงพยาบาลสมเด็จพระยา กับโรงพยาบาลศรีธัญญามีความต่างกันคือ โรงพยาบาลสมเด็จพระยามีคนไข้ที่หลากหลายมากกว่า พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า การไปฝึกปฏิบัติกับโรงพยาบาลที่มีแผนกจิตเวชจริง ๆ จะดีกว่า แต่ว่าหายาก อย่างที่โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย ก็มีแผนกจิตเวช เคยเข้าไปครั้งหนึ่งเวียนหัวมาก แต่แพทย์เก่งมาก ผู้ป่วยเข้าไปครู่เดียวจะมีจิตแพทย์เข้ามาหาแล้วคุยซึ่งเป็นอะไรที่ฟังแล้ววังง แต่ว่าแพทย์เขาคุยกันได้ แผนกจิตเวชที่โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย เขารับไหม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า ที่แผนกจิตเวชศาสตร์ ของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย รับได้จำนวนน้อย พระพุทธเจ้าข้า

รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง กราบบังคมทูลว่า โดยทั่วไปจะไม่ค่อยรับนักศึกษาเข้าไปฝึกปฏิบัติ เพราะว่าเขารับได้น้อย และสถานที่เป็นหอผู้ป่วยที่แยกไว้ส่วนหนึ่งไม่เหมือนกับโรงพยาบาลจิตเวชที่จัดสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ไว้พร้อม พระพุทธเจ้าข้า

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ รายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (มคอ.7) และรายงานการทวนสอบระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2566

4.2.2 รายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (มคอ.7) และรายงานการทวนสอบระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2566 สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้จัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ในปีการศึกษา 2566 ไปแล้วนั้น ตาม มคอ.2 หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2562)

“หมวดที่ 7 การประกันคุณภาพหลักสูตร ข้อ 5 หลักสูตรการเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน 5.2.2 (4) อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรรายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตร โดยจัดทำ มคอ.7 ภายใน 60 วันหลังจากสิ้นสุดปีการศึกษา” ประกอบกับ ตาม มคอ.2 หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2562) หมวดที่ 5 หลักเกณฑ์ในการประเมินผลนักศึกษา ข้อ 2 กระบวนการทวนสอบมาตรฐานผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษา กำหนดให้คณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตรทำหน้าที่ทวนสอบ โดยพิจารณาจาก มคอ.5 มคอ.6 และ มคอ.7 ว่าการจัดการเรียนการสอนและการวัดผลก่อให้เกิดมาตรฐานผลการเรียนรู้สอดคล้องกับ มคอ.2 และรายงานผลการทวนสอบต่อคณะกรรมการบริหารสถาบัน สาขาวิชาการ และสภาสถาบันตามลำดับ

ในการนี้ รายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (มคอ.7) และรายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตรของหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2562) ได้ผ่านมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ในการประชุม ครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2567 และได้แก้ไขตามข้อเสนอแนะแล้ว และผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 10/2567 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2567 ทั้งนี้ ได้นำเสนอที่ประชุมสภาวิชาการเพื่อพิจารณา ในการประชุม ครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 เรียบร้อยแล้ว

สรุปการประเมินหลักสูตรภาพรวม

ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนทุกชั้นปีต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด การประเมินความพึงพอใจรายด้าน

- ด้านการจัดหลักสูตร เพิ่มการเรียนการสอนและฝึกทักษะทางภาษาเพิ่มขึ้น
- ด้านการสอน คุณภาพด้านการสอนและวิชาการของอาจารย์ดีเยี่ยม
- ด้านการให้การปรึกษาวิทยานิพนธ์ อาจารย์เข้าใจวิธีการทำงานของนักศึกษา

สามารถเสริมจุดแข็งและจุดที่พัฒนาได้ดี สามารถให้คำปรึกษาทั้งการเรียน และการใช้ชีวิต

- ด้านบุคลากรฝ่ายสนับสนุน พร้อมสนับสนุนช่วยเหลือ ให้คำปรึกษา และเป็นแรงสนับสนุนให้นักศึกษาสามารถศึกษาได้อย่างราบรื่น

- ด้านสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ต้องการให้มีห้องทำงานกลุ่ม ขยายเวลาหลัง 20.00 น.

สรุปการประเมินหลักสูตร

ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนทุกชั้นปีต่อหลักสูตร ทุกด้านอยู่ในระดับมากที่สุด (N = 12)

รายการ	Mean.SD	ระดับ
ผลลัพธ์การเรียนรู้ 5 ด้าน	Mean = 4.56, SD = 0.50	มากที่สุด
ผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร	Mean = 4.54, SD = 0.50	มากที่สุด
คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	Mean = 4.64, SD = 0.48	มากที่สุด
คุณลักษณะนักปฏิบัติเชิงรุก	Mean = 4.75, SD = 0.42	มากที่สุด
ทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต	Mean = 4.60, SD = 0.49	มากที่สุด
คุณลักษณะการปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง	Mean = 4.64, SD = 0.49	มากที่สุด
อัตลักษณ์มหาบัณฑิตหรือคุณลักษณะมหาบัณฑิต STIN ที่พึงประสงค์	Mean = 4.65, SD = 0.48	มากที่สุด
สมรรถนะการทำงานในอนาคต	Mean = 4.59, SD = 0.51	มากที่สุด

ข้อมูลผลการประเมินของนักศึกษา

ข้อรายการ	ผลความพึงพอใจ
ด้านการรับเข้าศึกษา	Mean = 4.56, SD = 0.50 มากที่สุด
ด้านการให้คำปรึกษาของอาจารย์ที่ปรึกษาทั่วไป และบุคลากรสายสนับสนุนที่เกี่ยวข้อง	Mean = 4.69, SD = 0.47 มากที่สุด
ด้านการเตรียมความพร้อมให้นักศึกษา	Mean = 4.36, SD = 0.72 มากที่สุด
ด้านการพัฒนานักศึกษา	Mean = 4.47, SD = 0.51 มากที่สุด
ด้านหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	Mean = 4.49, SD = 0.52 มากที่สุด
ด้านอาจารย์ผู้สอน	Mean = 4.69, SD = 0.48 มากที่สุด

ข้อรายการ	ผลความพึงพอใจ
ด้านอาจารย์ที่ปรึกษาโครงงานวิทยานิพนธ์หรืออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	Mean = 4.69, SD = 0.48 มากที่สุด
ด้านการจัดการเรียนการสอน	Mean = 4.63, SD = 0.51 มากที่สุด
ด้านการวัดและประเมินผล	Mean = 4.65, SD = 0.48 มากที่สุด
ด้านสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	Mean = 4.53, SD = 0.59 มากที่สุด
ด้านการเรียนรู้ตลอดหลักสูตรได้พัฒนาผู้เรียนเกี่ยวกับผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ (ภาพรวม)	Mean = 4.63, SD = 0.48 มากที่สุด
ด้านคุณธรรม จริยธรรม	Mean = 4.58, SD = 0.50 มากที่สุด
ด้านความรู้	Mean = 4.50, SD = 0.51 มากที่สุด
ด้านทักษะทางปัญญา	Mean = 4.57, SD = 0.50 มากที่สุด
ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ	Mean = 4.54, SD = 0.50 มากที่สุด
ด้านทักษะในการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	Mean = 4.56, SD = 0.50 มากที่สุด
ด้านความพึงพอใจต่อสถาบัน	Mean = 4.58, SD = 0.51 มากที่สุด
ด้านข้อร้องเรียน	ไม่มีข้อร้องเรียน

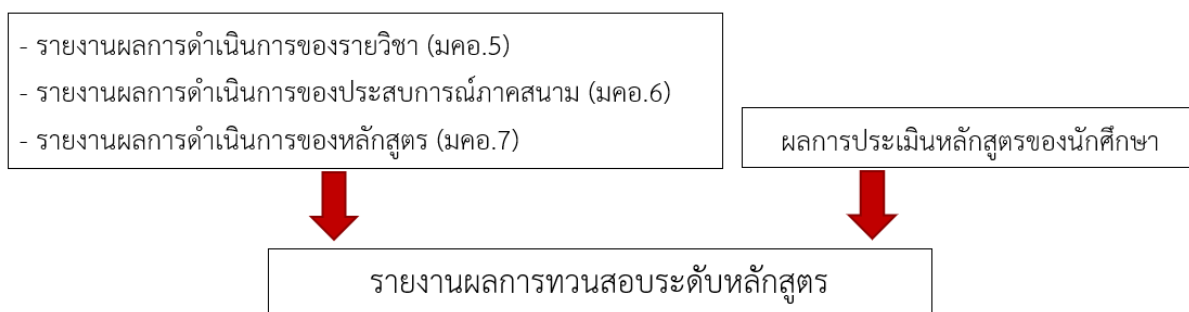
แผนปฏิบัติการใหม่สำหรับปีการศึกษา 2567

แผนปฏิบัติการ	วันที่คาดว่าจะสิ้นสุดแผน	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการสัมมนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ปีการศึกษา 2567	กรกฎาคม 2567	- คณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ - ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
2. โครงการสานสัมพันธ์บัณฑิตศึกษา	สิงหาคม 2567	- คณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ - ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
3. โครงการพัฒนาสมรรถนะการทำงานในอนาคต ด้าน Entrepreneurial mindset ด้านการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม	สิงหาคม 2567	- คณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ - ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
4. โครงการพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	กันยายน 2568	- คณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ - ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
5. การตลาดเชิงรุกเพื่อเพิ่มจำนวนผู้เรียนในหลักสูตร	ตุลาคม 2567 ถึง กรกฎาคม 2568	- คณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ - คณะกรรมการประชาสัมพันธ์เชิงรุก

รายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตร หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา
การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ประจำปีการศึกษา 2566

คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ได้เสนอรายงานผลการทวน
สอบระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2566 ที่ผ่านความเห็นชอบที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2567

คณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 10/2567 วันที่ 8 ตุลาคม 2567 มีมติเห็นชอบ
สภาวิชาการ ครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 มีมติเห็นชอบ



การประเมินคุณภาพการสอน ปีการศึกษา 2566 เปิดสอน จำนวน 10 รายวิชา
จำนวนอาจารย์ผู้สอน รวม 17 คน

1. สรุปผลการทวนสอบ จำนวน 6 รายวิชา คิดเป็นร้อยละ 60 ของรายวิชาทั้งหมด
ทุกรายวิชามีการดำเนินการตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในหลักสูตร
2. การประเมินรายวิชา ผลการประเมินทุกรายวิชาอยู่ในระดับมากที่สุด
3. การประเมินผลการสอนของอาจารย์ ผลการประเมินอยู่ในระดับมากที่สุด
4. ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม

รายวิชาวิทยานิพนธ์ ควรมีหลักฐานการจัดกิจกรรม เช่น กำหนดการ รวมถึงควรมี
ตารางการพบนักศึกษารายบุคคลตามแบบฟอร์มของสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ รายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตรพยาบาลศาสตร
มหาบัณฑิต (มคอ.7) และรายงานการทวนสอบระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2566 สาขาวิชา
การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ

4.2.3 การสำเร็จการศึกษาของผู้เข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (เพิ่มเติม) ในภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2567

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ในภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2565 มีนักศึกษาที่เข้าศึกษาในปีการศึกษา 2563 จำนวน 4 คน และได้รับการประเมินผลการเรียนเป็นสัญลักษณ์ F ในรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 1 จำนวน 4 หน่วยกิต ในขณะนั้นสถานภาพเป็นนักศึกษาชั้นปีที่ 3 นักศึกษาจึงต้องลงทะเบียนซ้ำในรายวิชาดังกล่าว เพื่อให้จำนวนหน่วยกิตครบตามที่หลักสูตรกำหนด โดยในภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2567 นักศึกษาได้ลงทะเบียนเรียนในรายวิชาดังกล่าว และผลการศึกษา พบว่าทุกคนได้รับการประเมินจากรายวิชาครบถ้วน จึงทำให้นักศึกษากลุ่มนี้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2567 ทั้ง 4 คน อย่างไรก็ตาม ในจำนวนนี้มีนักศึกษา 3 คน ที่มีระดับชั้นเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตร 3.55, 3.74 และ 3.75 ซึ่งจะไม่ได้รับปริญญาเกียรตินิยม พ.ศ. 2560 ตามข้อบังคับของสถาบัน ว่าด้วย การให้ปริญญาเกียรตินิยม พ.ศ. 2560 ข้อ 4 ความว่า นักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ซึ่งจะได้รับปริญญาเกียรตินิยม ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ (1) มีระยะเวลาการศึกษาไม่เกิน 4 ปีการศึกษาหรือเทียบเท่า สำหรับหลักสูตร 4 ปี (2) สอบได้จำนวนหน่วยกิตครบตามหลักสูตรภายในกำหนดเวลาปกติของหลักสูตร (3) ไม่มีรายวิชาใดได้สัญลักษณ์ F หรือ U ทั้งนี้ ได้นำเสนอที่ประชุมสภาวิชาการเพื่อพิจารณา ในการประชุม ครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 เรียบร้อยแล้ว

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ การสำเร็จการศึกษาของผู้เข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (เพิ่มเติม) ในภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2567

4.2.4 การสำเร็จการศึกษาของผู้เข้าศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (เพิ่มเติม)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่สถาบันได้รับนักเรียนเข้าศึกษาในหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีการศึกษา 2566 จำนวน 93 คน มีนักเรียนลาออกภาคการศึกษาต้น จำนวน 2 คน และพ้นสภาพการเป็นนักเรียนในภาคการศึกษาปลาย จำนวน 1 คน คงเหลือนักเรียน จำนวน 90 คน และได้รับอนุมัติการสำเร็จการศึกษาไปแล้ว ในการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 52 เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2567 จำนวน 89 คน และมีนักเรียนจำนวน 1 คน ที่ยังไม่สำเร็จการศึกษา เนื่องจากการประเมินผลภาคทฤษฎีต่ำกว่าเกณฑ์ โดยได้รับระดับคะแนนเฉลี่ยสะสม 1.85 (ต่ำกว่า 2.00) โดยมีเกณฑ์การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร ดังนี้

ข้อ 20 การสำเร็จการศึกษา

20.1 นักเรียนที่ศึกษาครบถ้วนตามหลักสูตรและต้องมีเวลาในการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

20.2 การประเมินผลภาคทฤษฎี ต้องได้รับค่าระดับคะแนนเฉลี่ยสะสม ไม่ต่ำกว่า 2.00

20.3 การประเมินผลภาคปฏิบัติทุกรายวิชา ต้องได้รับค่าระดับชั้นไม่ต่ำกว่า 2.00

บัดนี้ นักเรียนรายนี้ได้ลงทะเบียนเรียนและสอบได้คะแนนเป็นไปตามระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการจัดการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล พ.ศ. 2561 แล้ว ได้ค่าระดับชั้นเฉลี่ย 2.30 ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล และสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 มีมติเห็นชอบ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ การสำเร็จการศึกษาของผู้เข้าศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (เพิ่มเติม)

4.2.5 การสำเร็จการศึกษาของผู้เข้าศึกษาหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติในเรือนจำ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้รับผู้เข้าศึกษาอบรมในหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง ประจำปี 2567 สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติในเรือนจำ จำนวน 22 คน โดยผู้เข้าอบรม 22 คน ได้รับการอนุมัติผลการศึกษาจากคณะกรรมการบริหารหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง ในการประชุม ครั้งที่ 9/2567 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2567 โดยผู้เข้าอบรม จำนวน 22 คน สอบผ่านทุกรายวิชาโดยมีเกณฑ์การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร ดังนี้

- มีระยะเวลาศึกษาอบรมทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 (13 หน่วยกิต)
- ต้องสอบได้หน่วยกิตครบตามหลักสูตร และสอบวิชาภาคทฤษฎีและสอบวิชาภาคปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่าระดับชั้น 2.00
- ได้เกรดเฉลี่ย (GPA) ตลอดหลักสูตร ไม่ต่ำกว่า 2.50

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 มีมติเห็นชอบ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ การสำเร็จการศึกษาของผู้เข้าศึกษาหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติในเรือนจำ

4.2.6 (ร่าง) ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบโอนหน่วยกิตและผลการศึกษาในระดับอุดมศึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

ด้วยสถาบันดำเนินนโยบายในการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต จึงจัดทำ (ร่าง) ประกาศฉบับนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และเพื่อให้มีหลักเกณฑ์ในการเทียบโอนหน่วยกิตของนักศึกษาภายในและนอกสถาบัน จึงได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศนี้ขึ้น ได้รับการกลั่นกรองในที่ประชุมสภาวิชาการ เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2567 และเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2567 และได้รับการรับรองจากสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567

หลักการสำคัญของการเทียบโอนหน่วยกิต (เทียบโอนได้ทั้งในระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา)

1. เทียบโอนได้ทั้งจากการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย
2. ยึดหลักความเสมอภาคและจรรยาบรรณวิชาชีพและมาตรฐานการศึกษา
3. การเทียบโอนจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด โดยมีหน่วยทะเบียนและประมวลผลการศึกษาทำหน้าที่ให้คำแนะนำ ปรีกษา และดำเนินการในกระบวนการเทียบโอนหน่วยกิต

สถาบันกำหนดระบบและกลไกการเทียบโอน โดยกำหนดคณะกรรมการ 3 คณะ

คณะกรรมการเทียบโอน	หน้าที่
ระดับสถาบัน (สภาวิชาการ)	- กำกับดูแลระบบและกลไกการเทียบโอนให้มีคุณภาพและมาตรฐาน - ให้ความเห็นชอบและรับรองการเทียบโอน
ระดับสำนักวิชา (คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร)	- ตรวจสอบรายงานผลการเทียบโอน - ให้ความเห็นชอบการเทียบโอน รายงานต่อคณะกรรมการระดับสถาบัน
ระดับหลักสูตร (ผู้รับผิดชอบหลักสูตร)	- พิจารณาการเทียบโอนหน่วยกิต นำเสนอผลต่อคณะกรรมการระดับสำนักวิชา - ดำเนินการทดสอบความรู้ และประเมินผลในกรณีจำเป็น

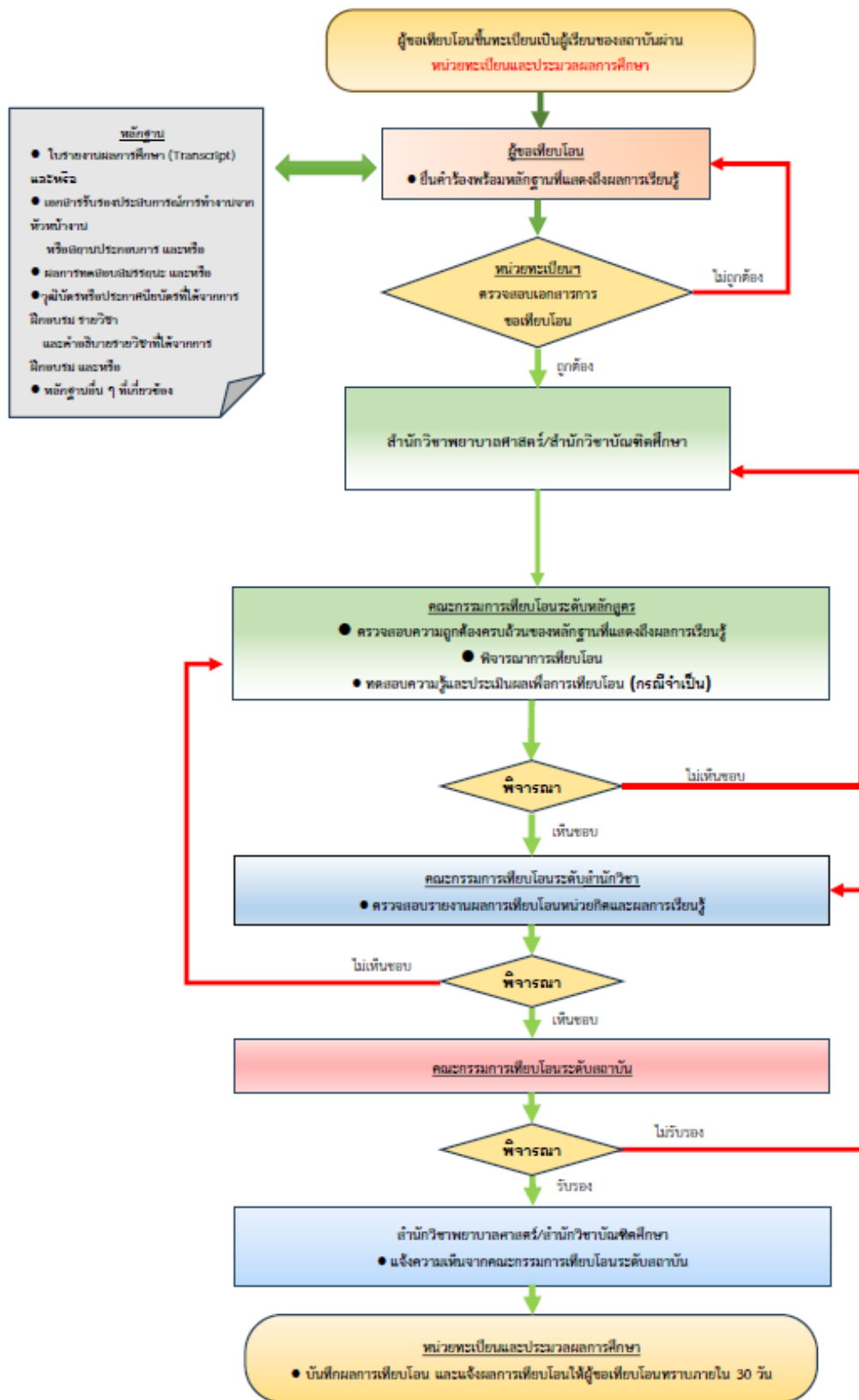
มีการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ใช้ในการทดสอบและประเมินผลของการเทียบโอนจากระบบการศึกษาทั้งในระบบ นอกกระบบ และตามอัธยาศัย โดยยึดหลักคุณภาพ ได้มาตรฐาน มีความโปร่งใส และเสมอภาค

มีการจัดทำเป็น Flow การดำเนินงาน เพื่อให้เห็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน

มีการบันทึกผลการศึกษาจากการเทียบโอนตามวิธีการประเมินผล โดยกำหนดเป็น สัญลักษณ์ ตามตัวอักษร

อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจในการออกประกาศ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง โดยคำแนะนำของสภาวิชาการได้เท่าที่ไม่ขัดกับประกาศนี้

แผนผังขั้นตอนการเทียบโอนหน่วยกิตและผลการศึกษา



รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบโอนหน่วยกิตและผลการศึกษาระดับอุดมศึกษา

4.2.7 (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ โดยใช้แบบทดสอบ TOEIC ระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย และ ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล เซ็นเตอร์ฟอร์โปรเฟสชันแนลแอสเซสเมนต์ (ประเทศไทย)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เล็งเห็นถึงความจำเป็นของการพัฒนาทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษที่มีต่อวิชาชีพพยาบาล รวมทั้งข้อมูลที่ได้จากการประเมินของผู้ใช้บัณฑิตที่ต้องการให้บัณฑิตจากสถาบันการพยาบาล มีทักษะด้านภาษาอังกฤษ ตลอดจนประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง นโยบาย การยกระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2567 ได้ให้สถาบันอุดมศึกษา กำหนดนโยบายและเป้าหมายการยกระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเป็น แนวทางในการพัฒนาทักษะความสามารถใช้ภาษาอังกฤษของนิสิตนักศึกษา ให้เป็นบัณฑิตที่มีความพร้อมทั้งทางด้านวิชาการ วิชาชีพ และทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษในระดับที่ใช้งานได้ โดย กำหนดให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีมีผลสัมฤทธิ์ด้านทักษะภาษาอังกฤษก่อนสำเร็จการศึกษา เทียบเคียงผลกับ CEFR ในระดับเกณฑ์ตั้งแต่ B2 ขึ้นไป

ในการนี้ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์จึงร่วมกับห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล เซ็นเตอร์ฟอร์โปรเฟสชันแนลแอสเซสเมนต์ (ประเทศไทย) ในฐานะผู้แทนแห่งเดียวในประเทศไทย ในการดำเนินการจัดสอบภาษาอังกฤษด้วยแบบทดสอบใน TOEIC Program ซึ่งมีจุดเด่นในการ ประเมินความพร้อมใช้ภาษาในชีวิตประจำวันและการทำงาน ในการร่วมกันพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษของนักศึกษา สถาบันจึงขอเสนอ (ร่าง) บันทึกความร่วมมือระหว่างสถาบัน การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับ ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล เซ็นเตอร์ฟอร์โปร เฟสชันแนลแอสเซสเมนต์ (ประเทศไทย)

วัตถุประสงค์

1. ประเมินทักษะภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษา โดยใช้แบบทดสอบ TOEIC และ TOEIC Bridge
2. กำหนดเกณฑ์มาตรฐานในการประเมิน ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษให้เหมาะสม กับเนื้อหาทางวิชาชีพในแต่ละชั้นปี โดยใช้แบบทดสอบ TOEIC และ TOEIC Bridge

3. จัดกิจกรรมเสริมสร้างการเรียนรู้ และการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ให้กับ นักศึกษากลุ่มเป้าหมาย

4. บูรณาการการเรียนรู้ทักษะด้านการสื่อสารภาษาอังกฤษเข้ากับการเรียนการสอนในรายวิชาสหวิทยาการพยาบาล

ข้อตกลงสำคัญของบันทึกความร่วมมือ

1. นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1 ปีการศึกษา 2567 จะได้รับการสอบ TOEIC Bridge 1 ครั้ง แรกเข้า โดยไม่มีค่าใช้จ่าย การคิดอัตราค่าสอบ TOEIC สำหรับนักศึกษาและบุคลากรสถาบัน ในอัตราพิเศษ ตลอดระยะเวลาความร่วมมือ

2. มีการจัดคอร์สเรียนแบบ workshop ให้นักศึกษากลุ่มเป้าหมาย โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย เป็นจำนวน 2 ครั้ง

3. การสนับสนุนโปรแกรมการเรียนรู้ด้วยตนเองออนไลน์ ในอัตราพิเศษ ที่ประชุมกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 10/2567 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 และสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ

สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ ทรงมีพระราชกระแสว่า บริษัทคุณสุลักษณ์ฯ ใช้หรือไม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ตังศกัณฺธิ์ กราบบังคมทูลว่า ใช้ พระพุทธเจ้าข้า คุณสุลักษณ์ฯ ตั้งใจที่จะเข้ามาช่วยดูแลเรื่องนี้ ซึ่งเป็นเรื่องดี เพราะว่าทางบริษัท ต้องการที่จะถวายเป็นบุญคุณ

สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ ทรงมีพระราชกระแสว่า มีคนที่ทำงานเป็นเด็กที่เคยเรียนกับ เขา แล้วตอนหลังที่วัดปทุมวนาราม ราชวรวิหาร ก็ให้นักเรียนแพทย์ มาช่วยสอนภาษาอังกฤษ ให้กับสามเณร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ตังศกัณฺธิ์ กราบบังคมทูลว่า การสอบ TOEIC จะเน้นให้สามารถปรับใช้ในทางวิชาชีพ ซึ่งดีกว่าการสอบแบบอื่น ในเรื่องนี้ คุณสุลักษณ์ฯ ตั้งใจมากที่จะเข้ามาถวายเป็นบุญคุณ พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ ทรงมีพระราชกระแสว่า คุณสุลักษณ์ฯ ก็มาช่วย ยังติดต่อกันอยู่ ในเรื่องนี้เป็นเกณฑ์ของกระทรวง อว. แล้ว อว. สอบถามไปที่รัฐมนตรี รัฐมนตรีก็ยังไม่รู้เรื่อง กรณีนักเรียนอาชีวะยังงี้ก็ไม่ถึง B2 อีกอย่างหนึ่งนักเรียนอาชีวะที่เราสอนภาษาอังกฤษเป็น ภาษาอังกฤษในวิชาชีพของเขา คำศัพท์ที่เกี่ยวกับช่างไฟฟ้า แล้วบอกบทบาทอะไรต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับไฟฟ้า ไม่ใช่ทั่ว ๆ ไป ที่เขาต้องการให้ได้ B2 ก็ไม่ได้ แต่ว่าภาษาอังกฤษในวิชาชีพเขาได้ เช่น วิชาชีพธุรกิจอาหาร เขาสามารถบอกอาหาร ชื่ออาหารได้ สื่อสารกับลูกค้าได้ แต่ข้อสอบอาจจะยากหน่อย เป็นแบบนั้นยังขัดกันอยู่ คือ ถ้าไม่ผ่านจะไม่จบ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ตังศกัณฺธิ์ กราบบังคมทูลว่า ที่เป็น ปัญหา คือ เรื่องที่จะต้องมีการเรียนการสอนที่มีค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นราคาที่ลดให้แล้ว สถาบันต้อง ทดลองใช้ 1 - 2 ปี แล้วดูว่านักศึกษาสามารถสอบผ่านได้เพิ่มขึ้นหรือไม่

สมเด็จพระสังฆราชฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ดูว่าสอบผ่านมากขึ้นไหม เพราะเขาก็ตั้งใจมาก แล้วนักศึกษาที่อยู่ไม่ได้มีเกณฑ์ที่จะต้องไปสอบอะไร เขาก็สอนให้มากแล้วก็ได้ตลอด

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ตังศภัทย์ กราบบังคมทูลว่า ให้ทดลอง 1 - 2 ปี พระพุทธเจ้าข้า

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการทดสอบทักษะภาษาอังกฤษโดยใช้แบบทดสอบ TOEIC ระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย และห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล เซ็นเตอร์ฟอร์โปรเฟสชันแนลแอสเซสเมนต์ (ประเทศไทย)

4.3 ผลการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล และผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม

4.3.1 ผลการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ รองศาสตราจารย์ ดร.ชนกพร จิตปัญญา ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล ได้ขอลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566

ในการนี้ จึงได้มีคำสั่งสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 305/2566 ลงวันที่ 26 กันยายน 2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล เพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนงานอื่นตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล โดยกำหนดคุณสมบัติและคุณลักษณะเฉพาะของตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล มีการพิจารณาคัดเลือกมาเป็นระยะ ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2566 จนถึง 4 กันยายน 2567

บัดนี้คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาคุณสมบัติแล้ว จึงประกาศผู้สมัครเข้ารับการสรรหา จำนวน 2 ราย และมีผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ เพื่อแสดงวิสัยทัศน์ นโยบายการบริหารและแผนงานเพื่อพัฒนาศูนย์บริการการพยาบาล เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2567 จำนวน 1 ราย

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณาคุณสมบัติ ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง ผลงานที่ผ่านมา และการสัมภาษณ์เพื่อแสดงวิสัยทัศน์ นโยบายการบริหารและแผนงาน เพื่อพัฒนาศูนย์บริการการพยาบาลแล้ว เห็นว่า อาจารย์ ดร.กฤษวี วิวัฒน์ชีวิน เป็นบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่ง เนื่องจากการแสดงวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นแนวทางในการ

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล ที่ค่อนข้างชัดเจน เป็นผู้ที่มีความสามารถในการบริหารหลักสูตรเฉพาะทาง การร่วมจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ และมีเครือข่ายการทำงานบริการวิชาการที่น่าจะเป็นประโยชน์ต่อสถาบัน ซึ่งคณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาแล้วเห็นว่ามีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล

คณะกรรมการสรรหาฯ จึงมีมติเสนอแต่งตั้ง อาจารย์ ดร.กฤษระวี วิวัฒน์ชีวิน ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล อัตราเงินเดือน 62,000.00 บาท (ทั้งนี้ มีเงินประจำตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล 25,000.00 บาท รวม 87,000.00 บาท) ตั้งแต่วันที่ 12 ธันวาคม 2567 เป็นต้นไป

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า เขามาด้วยวิธีการรับสมัครหรืออย่างไร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า สมัครเข้ามาตามที่สถาบันประกาศ แล้วมาสัมภาษณ์เพื่อแสดงวิสัยทัศน์ด้วย พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า คิดว่าดีหรือไม่ เข้ามาเดี่ยวเขาก็ออก แต่ถ้าเขาสมัครมาเองก็น่าจะอยู่ได้

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ ผลการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล คือ อาจารย์ ดร.กฤษระวี วิวัฒน์ชีวิน ตั้งแต่วันที่ 12 ธันวาคม 2567

4.3.2 ผลการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ดร.วรา สุวรรณสินธุ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ได้ขอลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2566

ในการนี้ จึงได้มีคำสั่งสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 336/2566 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม เพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนงานอื่นตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม โดยกำหนดคุณสมบัติและคุณลักษณะเฉพาะ ของตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม มีการรับสมัครและพิจารณาเป็นระยะ ตั้งแต่วันที่ 18 พฤศจิกายน 2566 จนถึง 18 พฤศจิกายน 2567

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาคุณสมบัติแล้ว จึงประกาศผู้สมัครเข้ารับการสรรหา จำนวน 1 ราย และเข้ารับการสัมภาษณ์ เพื่อแสดงวิสัยทัศน์ นโยบายการบริหารและแผนงานเพื่อพัฒนาศูนย์วิจัยและนวัตกรรม เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2567

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณาคุณสมบัติ ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง ผลงานที่ผ่านมา และการสัมภาษณ์เพื่อแสดงวิสัยทัศน์ นโยบายการบริหารและแผนงานเพื่อพัฒนาศูนย์วิจัยและนวัตกรรม แล้วเห็นว่า ศาสตราจารย์ ดร.สุสัณหา ยิ้มแย้ม เป็นบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่ง เนื่องจากมีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีผลงานวิจัยสม่ำเสมอที่ตีพิมพ์และได้รับการยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ มีผลงานนวัตกรรม มีประสบการณ์บริหารงานวิจัยที่สามารถขับเคลื่อนงานวิจัยของสถาบันได้ มีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะนำประสบการณ์มาช่วยพัฒนางานวิจัยของสถาบันให้บรรลุเป้าหมายซึ่งคณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาแล้วเห็นว่ามีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม

คณะกรรมการสรรหาฯ จึงมีมติเสนอแต่งตั้ง ศาสตราจารย์ ดร.สุสัณหา ยิ้มแย้ม ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม อัตราเงินเดือน 80,280.00 บาท (ทั้งนี้ มีเงินประจำตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม 25,000.00 บาท รวม 105,280.00 บาท) ตั้งแต่วันที่ 9 ธันวาคม 2567 เป็นต้นไป

ศาสตราจารย์ ดร.สุสัณหา ยิ้มแย้ม เป็นศาสตราจารย์ เคยปฏิบัติงานที่คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตอนนี้อายุ 65 ปี เกษียณอายุราชการแล้ว และยังเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันด้วย มีผลงานที่เชี่ยวชาญทางด้านมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ ยินดีที่จะเข้ามาช่วยสถาบัน แต่มีเงื่อนไขเล็กน้อยในเรื่องการทำงาน เนื่องจากศาสตราจารย์ ดร.สุสัณหา ยิ้มแย้ม อยู่ประจำอยู่ที่เชียงใหม่ ซึ่งยินดีที่จะปฏิบัติงานให้สถาบันแบบเต็มเวลา แต่ขอออนไลน์ 75% และออนไลน์ผ่านระบบ ZOOM ประมาณ 25% ทั้งนี้จะยืดหยุ่นตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นในขณะนั้น เนื่องจากว่ามีมารดาที่ต้องดูแลอยู่ที่เชียงใหม่

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า เดียวนี้เป็นแบบนี้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศักดิ์ทิพย์ กราบบังคมทูลว่า หลังจากที่พยายามประกาศรับสมัครมาเป็นเวลานาน ในที่สุดท่านนี้ก็สมัครมา ตื่นเต้นมาก เพราะว่าท่านเป็นศาสตราจารย์อยู่ที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ท่านอธิบายเหตุผลที่มาสมัครว่าถ้าทำงานต่อที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในตำแหน่งศาสตราจารย์ ท่านต้องมีภาระงานมาก ทั้งด้าน Publication คิดว่าไม่ไหว แต่เห็นว่าสถาบันรับสมัครตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม จึงอยากมาถวายงาน เป็นเรื่องที่ดีมาก แล้วท่านเป็นลูกศิษย์ของอาจารย์ทัศนาศรี ท่านมีผลงานโดดเด่นด้านนวัตกรรมด้วย ตอนสัมภาษณ์ได้ฟังแล้วเป็นเรื่องที่ดีมาก จะได้มาช่วยสถาบันสร้างอะไรใหม่ ๆ ด้วย

รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนาศรี บุญทอง กราบบังคมทูลว่า เป็นความหวังของสถาบัน เพราะเข้าใจสถานการณ์ของสถาบันมาก ที่ผ่านมามีประกาศรับสมัครอยู่ยาวนาน รศ.ดร.ประคิด ได้ช่วยเรื่องการหาผู้เหมาะสมมาสมัครในตำแหน่งนี้ด้วยอีกทาง สำหรับศาสตราจารย์ ดร.สุสัณหา

ยิ้มแย้ม นั้นเกษียณอายุราชการ ทางมหาวิทยาลัยเชียงใหม่เชิญให้ปฏิบัติงานต่อ แต่ศาสตราจารย์ ดร.สุสัณหา ยิ้มแย้ม ตัดสินใจไม่ปฏิบัติต่อกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามที่รายงานไปแล้ว

สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี ทรงมีพระราชกระแสว่า มีเรื่องเกี่ยวกับเกณฑ์ของทุกมหาวิทยาลัย ที่กำหนดระยะเวลาในการทำตำแหน่งทางวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภัทิย์ กราบบังคมทูลว่า ใช้พระพุทธรูปเจ้าข้า

สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี ทรงมีพระราชกระแสว่า หลาย ๆ คน เมื่อเกษียณแล้ว จึงออกไปเลยเพราะคิดที่ไม่จำเป็น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภัทิย์ กราบบังคมทูลว่า ศาสตราจารย์ ดร.สุสัณหา ยิ้มแย้ม มีภูมิลำเนาอยู่ที่จังหวัดลำพูน ขับรถเดินทางมาทำงานที่จังหวัดเชียงใหม่ ตอนสัมภาษณ์ท่านบอกว่าอยากมาถวายงาน ในวันสัมภาษณ์รู้สึกดีใจมาก เพราะสถาบันใช้เวลาอย่างมากในการรับสมัครผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม พระพุทธรูปเจ้าข้า

สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี ทรงมีพระราชกระแสว่า ประมาณปีกว่า ๆ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภัทิย์ กราบบังคมทูลว่า ที่ผ่านมามีเข้ามาสัมภาษณ์บ้าง แต่พิจารณาแล้วยังไม่ตรงกับที่สถาบันต้องการ พระพุทธรูปเจ้าข้า

สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี ทรงมีพระราชกระแสว่า ตอนอายุ 60 ปี สามารถทำงานได้ ยังมีความกระตือรือร้นที่จะทำงานต่อ พออายุเข้า 70 ปี ก็เริ่มมีปัญหาเรื่องสุขภาพแล้ว

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภัทิย์ กราบบังคมทูลว่า ที่สถาบันได้ผู้ที่มาทำงานในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมในครั้งนี้ เป็นเพราะพระบารมีของพระองค์ท่าน พระพุทธรูปเจ้าข้า

สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี ทรงมีพระราชกระแสว่า ตอนมาทำงานที่สถาบัน มีหอพักให้อยู่ไหม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า สถาบันมีหอพักจัดให้อยู่ชั้น 24 อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา พระพุทธรูปเจ้าข้า

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภัทิย์ กราบบังคมทูลว่า ถ้าเป็นเรื่องนวัตกรรม ศาสตราจารย์ ดร.สุสัณหา ยิ้มแย้ม จะมาช่วยสถาบันได้มาก พระพุทธรูปเจ้าข้า

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ ผลการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม คือ ศาสตราจารย์ ดร.สุสัณหา ยิ้มแย้ม ตั้งแต่วันที่ 9 ธันวาคม 2567

4.4 การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล แทนคณะกรรมการชุดเดิมที่ครบวาระ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่มีคำสั่งสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 9/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล มีวาระการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2565 ถึงวันที่ 19 ธันวาคม 2567 บัดนี้คณะกรรมการชุดดังกล่าวใกล้ครบวาระ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 73 ของข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. 2560

ข้อ 73 ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล” ประกอบด้วย

- (1) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภาสถาบันมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (2) ผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (3) ผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคล จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (4) ผู้แทนบุคลากรสถาบันสายวิชาการ ซึ่งมาจากบัญชีรายชื่อจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (5) ผู้แทนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ซึ่งมาจากบัญชีรายชื่อ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้สภาสถาบันแต่งตั้งบุคลากรสถาบัน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนิติกรเป็นเลขานุการ และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการ จำนวนไม่เกินสองคนได้

เสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล

องค์ประกอบตามข้อบังคับ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	รายชื่อผู้เสนอขอแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ การบริหารงานบุคคล
1. กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่ง สภาสถาบันมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ	1. นายขจร จิตสุขุมมงคล เป็นประธานกรรมการ
2. ผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ	2. นายศุภวัฒน์ สิงห์สูงษ์ เป็นกรรมการ
3. ผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงาน บุคคล จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ	3. นางสาวปิยนุช รัตนกุล เป็นกรรมการ
4. ผู้แทนบุคลากรสถาบันสายวิชาการซึ่งมาจาก บัญชีรายชื่อ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ	4. เป็นกรรมการ

องค์ประกอบตามข้อบังคับ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (ต่อ)	รายชื่อผู้เสนอขอแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ การบริหารงานบุคคล (ต่อ)
5. ผู้แทนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ซึ่งมาจากบัญชีรายชื่อ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ	5. เป็นกรรมการ
ให้สภาสถาบันแต่งตั้งบุคลากรสถาบัน ซึ่งปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งนิติกรเป็นเลขานุการ และอาจให้มี ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวนไม่เกินสองคนได้	6. นิติกร เป็นเลขานุการ 7. หัวหน้าหน่วยทรัพยากรบุคคล 8. นักทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (4) ให้สภาวิชาการเสนอชื่อบุคลากรสถาบันสายวิชาการ จำนวนสิบคน ซึ่งมีคุณสมบัติและความประพฤติเหมาะสมต่อสภาสถาบัน โดยให้สภาวิชาการรับฟังความคิดเห็นจากหัวหน้าสาขาวิชา ประกอบด้วย จากนั้นให้สภาสถาบันเลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ ดังกล่าว จำนวนห้าคน เพื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันสายวิชาการ

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (5) ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่งทำหน้าที่สรรหารายชื่อบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ จำนวนสิบคน ซึ่งมีคุณสมบัติและความประพฤติเหมาะสมเสนอต่อสภาสถาบัน โดยให้คณะกรรมการรับฟังความคิดเห็นจากหัวหน้าส่วนงาน ประกอบด้วย จากนั้นให้สภาสถาบันเลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อดังกล่าว จำนวนห้าคน เพื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ

ตามระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบัน ของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562 ข้อ 7

“7.1 การคัดเลือกผู้แทนบุคลากรสถาบันสายวิชาการ

(1) สภาวิชาการมีหนังสือแจ้งให้สาขาวิชาต่าง ๆ เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสม ที่จะป็นกรรมการ สาขาวิชาละไม่น้อยกว่า 3 แต่ไม่เกิน 5 ชื่อ

ในการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง ให้สาขาวิชาเสนอชื่อพร้อมรายงานประวัติ ผลงาน และคุณสมบัติเหมาะสมอื่น ๆ ในเชิงวิเคราะห์ ประกอบข้อคิดเห็นและเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยให้เสนอต่อสภาวิชาการภายในสามสิบวันนับจากวันที่ได้รับแจ้งจากสภาวิชาการ ทั้งนี้ ก่อนการเสนอชื่อให้ทราบความสมัครใจของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วย

(2) สภาวิชาการกลั่นกรองรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากสาขาวิชา โดยพิจารณาจาก ประวัติ ผลงาน และคุณสมบัติเหมาะสมอื่น ๆ ในเชิงวิเคราะห์ ตลอดจนเหตุผลสนับสนุน

ว่าเป็นผู้เหมาะสม ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ แล้วคัดเลือกผู้เหมาะสมจำนวนสิบรายชื่อ เสนอต่อ สภาสถาบันภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับรายชื่อ ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงการกระจายตัวของ สัดส่วนผู้แทนที่มาจากสาขาวิชาต่าง ๆ อย่างเหมาะสมด้วย

(3) สภาสถาบันพิจารณารายชื่อที่ได้รับจากสภาวิชาการ และคัดเลือกผู้เหมาะสม จำนวนห้ารายชื่อเพื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันสายวิชาการ”

การประชุมสภาวิชาการ วาระพิเศษ ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2567 มีมติ เสนอรายชื่อผู้สมควรคัดเลือกไว้ในบัญชีรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันสายวิชาการ ในคณะกรรมการ อุดมการณ์ และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล เรียงตามลำดับ ดังนี้

รายชื่อ	สังกัดสาขาวิชา
1. อาจารย์ ดร.อัญชลี งามวิทย์โรจน์	การพยาบาลพื้นฐานและบริหารการพยาบาล
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารยา เจริญกุล	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชยนุช ไชยรัตน์	การพยาบาลเด็ก
4. อาจารย์ ดร. หม่อมหลวงอาบกนก ทองแถม	การพยาบาลอนามัยชุมชน
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์โบว์ชมพู บุตรแสงดี	การพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์
6. อาจารย์ศิริยุพา นันทสุนานนท์	การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต
7. อาจารย์ ดร.ธิดารัตน์ วะระรอง	การพยาบาลพื้นฐานและบริหารการพยาบาล
8. อาจารย์ ดร.วราพรรณ วงษ์จันทร์	การพยาบาลเด็ก
9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอมประภา ปรีชาธีรศาสตร์	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ
10. อาจารย์รัตติยา ชูโชติ	การพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์

ตามระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบัน ของคณะกรรมการอุดมการณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562 ข้อ 6 และ 7.2

“ข้อ 6 ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหารายชื่อบุคลากรสถาบันเป็นผู้แทน บุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน เป็นประธาน กรรมการสรรหาฯ หัวหน้าฝ่าย เป็นกรรมการสรรหาฯ โดยมีหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เป็นกรรมการและเลขานุการ ในคณะกรรมการสรรหาฯ และหัวหน้าหน่วยทรัพยากรบุคคล เป็น ผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการสรรหาฯ”

“7.2 การคัดเลือกผู้แทนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ

(1) คณะกรรมการสรรหาฯ มีหนังสือแจ้งให้ฝ่ายต่าง ๆ เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติ ครบถ้วน เหมาะสม ที่จะป็นกรรมการ ฝ่ายละไม่น้อยกว่า 3 แต่ไม่เกิน 5 ชื่อ

ในการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง ให้หัวหน้าฝ่ายเสนอชื่อพร้อมรายงานประวัติ ผลงาน และคุณสมบัติเหมาะสมอื่น ๆ ในเชิงวิเคราะห์ ประกอบข้อคิดเห็นและเหตุผลสนับสนุนว่าเป็น ผู้เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยให้เสนอต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ภายในสามสิบวันนับ

จากวันที่ได้รับแจ้งจากคณะกรรมการสรรหาฯ ทั้งนี้ ก่อนการเสนอชื่อให้ทราบความสมัครใจของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วย โดยพิจารณาจากประวัติ ผลงาน และคุณสมบัติเหมาะสมอื่น ๆ ในเชิงวิเคราะห์ ตลอดจนเหตุผลสนับสนุน ว่าเป็นผู้เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ แล้วคัดเลือกผู้เหมาะสมจำนวนสิบรายชื่อเสนอต่อสภาสถาบัน ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับรายชื่อ ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงการกระจายตัวของสัดส่วนผู้แทนที่มาจากฝ่ายต่าง ๆ อย่างเหมาะสมด้วย

(3) สภาสถาบันพิจารณารายชื่อที่ได้รับจากคณะกรรมการสรรหาฯ และคัดเลือกผู้เหมาะสม จำนวนห้ารายชื่อ เพื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ”

รายชื่อ	สังกัดสาขาวิชา
1. นางศรณยา จันทตรี	ฝ่ายบริการการศึกษา
2. นายณัฐภูมิ คล้ายคลึง	ฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา
3. นางสาววีณา โชติช่วง	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
4. นางกนกพร สุนทรรัตนานนท์	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
5. นางสาวอรภรณ์ คล้ายทอง	ฝ่ายบริหารวิชาการ
6. นายปวิศ กิตตินันทพันธุ์	ฝ่ายบริการการศึกษา
7. นางสาวจันทร์จิรา เทพดนตรี	ฝ่ายบริหารวิชาการ
8. นายภควัต ศรียรัตน์	ฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา
9. นายธีรภูมิ กุ์จรวงศ์ธรรม	ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
10. นางสาวหรรษา หวงสุวรรณกร	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ข้อเสนอ

เพื่อให้สภาสถาบันพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล

1. กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ ผู้มีความเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย 1 ท่าน และผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคล 1 ท่าน เป็นกรรมการ
2. คัดเลือกบุคลากรสถาบันสายวิชาการ จำนวน 5 รายชื่อแรก เข้าบัญชีรายชื่อ และ คัดเลือกบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 5 รายชื่อแรก เข้าบัญชีรายชื่อ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล แทนคณะกรรมการชุดเดิมที่ครบวาระ

4.5 การตรวจประเมินคุณภาพภายนอกระดับอุดมศึกษา โดยใช้กรอบการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ จากสำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้รับการตรวจประเมินคุณภาพภายนอกครั้งล่าสุด ในปี พ.ศ. 2555 ซึ่งขณะนั้น สถาบันยังเป็นวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย โดยผ่านการตรวจประเมินคุณภาพภายนอก ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติฯ จากผู้ตรวจประเมินคุณภาพภายนอกของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) ในฐานะสถาบันการศึกษาวิชาชีพเฉพาะ ในเดือนกรกฎาคม 2555 ด้วยคะแนนระดับดี 4.11 (คะแนนเต็ม 5) และได้รับการรับรองมาตรฐานการศึกษา รอบสาม (พ.ศ. 2554 - 2558) จากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ระดับสถาบัน ตั้งแต่วันที่ 23 พฤศจิกายน 2555

และด้วยพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 มาตรา 64 บัญญัติว่า การประเมินคุณภาพภายนอกอาจประเมินโดยหน่วยงานต่างประเทศที่ได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง หรืออาจประเมินโดยหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานภาคเอกชน หรือหน่วยงานในต่างประเทศที่คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาประกาศกำหนดก็ได้ สถาบันอุดมศึกษาอาจเสนอให้คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา ให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ตามวรรคหนึ่งทำหน้าที่ประเมินคุณภาพภายนอกก็ได้

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา ในการประชุม ครั้งที่ 12/2564 เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2564 มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนด สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติเป็นหน่วยงานประเมินคุณภาพภายนอกระดับอุดมศึกษา ทั้งนี้ ให้สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติจัดทำรายงานผลการประเมินคุณภาพภายนอกระดับอุดมศึกษา โดยแสดงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับคุณภาพตามมาตรฐานการอุดมศึกษาและตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ของสถาบันที่สอดคล้องกับการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาด้วย

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับการดำเนินการด้านประกันคุณภาพภายในด้วยสถาบันมีการดำเนินการด้วยเกณฑ์ EdPEx โดยเป็นกรอบการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศที่สอดคล้องกับรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (เกณฑ์ TQA) สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ดังนั้น สถาบันจึงขอรับการตรวจประเมินคุณภาพภายนอกระดับอุดมศึกษา โดยใช้กรอบการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ จากสำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติได้

ทั้งนี้ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาและการวิจัย ครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2567 และคณะกรรมการบริหารสถาบัน ในการประชุม ครั้งที่ 11/2567 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 ได้พิจารณาเห็นชอบการตรวจประเมินคุณภาพภายนอกระดับอุดมศึกษา โดยใช้กรอบการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ จากสำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ โดยสถาบันจะแจ้งความประสงค์ขอรับการตรวจแบบ Fast

Track กรณียกเว้นการ Site Visit ตามเงื่อนไข คือ สถาบันได้รับการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ด้วยเกณฑ์ EdPEx โดย TQA Assessor ทั้งทีม ภายใน 2 ปี

ดังนั้น สถาบันจะดำเนินการส่งรายงานการประเมินตนเอง ปีการศึกษา 2566 และ รายงานผลการตรวจประเมิน (Feedback Report) พร้อมข้อมูลการดำเนินการตามมาตรฐานการ อุดมศึกษา (CHE QA)

ทั้งนี้ ขอเสนอต่อสภาสถาบันอนุมัติ เพื่อแจ้งความประสงค์ขอรับการตรวจประเมิน คุณภาพภายนอกระดับอุดมศึกษา จากสำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ สถาบันเพิ่มผลผลิต แห่งชาติ เพื่อเสนอไปยังสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ทราบ และเข้าสู่กระบวนการขอรับการประเมินคุณภาพ ภายนอกตามขั้นตอนต่อไป

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ การตรวจประเมินคุณภาพภายนอกระดับอุดมศึกษา โดยใช้กรอบการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ จากสำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ สถาบัน เพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

ระเบียบวาระที่ 5 - เรื่องเพื่อทราบ

5.1 ความก้าวหน้าในการดำเนินงานประกันคุณภาพระดับสถาบันและระดับ หลักสูตร

5.1.1 การประกันคุณภาพการศึกษาระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2566 ผลการประเมินคุณภาพภายใน ตามเกณฑ์ EdPEx ปีการศึกษา 2566

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

สถาบันรับการตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับสถาบัน ตามเกณฑ์ EdPEx ประจำปี การศึกษา 2566 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 โดยคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ภายใน ระดับสถาบัน ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) ประจำปี การศึกษา 2566 โดยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แก่ อาจารย์ ดร.เลิศยศ ตีรรัตน์ไพบุลย์ (ประธานกรรมการ) รองศาสตราจารย์ ดร.สมพล ดำรงเสถียร (กรรมการ) และ ดร.เวชกา กลิ่นวิจิต (กรรมการ) ผลการ ประเมินภาพรวม 251 คะแนน

สรุปผลการตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับสถาบัน ตามเกณฑ์คุณภาพ
การศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) ปีการศึกษา 2564 – 2566

ผลการประเมินแยกหมวดและหัวข้อ	Band	Band	Band
	ปีการศึกษา 2564	ปีการศึกษา 2565	ปีการศึกษา 2566
หมวด 1 การนำองค์กร			
1.1 การนำองค์กรโดยผู้นำระดับสูง	2	2	3
1.2 การกำกับดูแลองค์กรและการสร้างประโยชน์ให้สังคม	2	2	3
หมวด 2 กลยุทธ์			
2.1 การจัดทำกลยุทธ์	2	2	3
2.2 การนำกลยุทธ์ไปสู่ปฏิบัติ	2	2	2
หมวด 3 ลูกค้า			
3.1 ความคาดหวังของลูกค้า	2	2	2
3.2 ความผูกพันของลูกค้า	2	2	3
หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้			
4.1 การวัด วิเคราะห์ และปรับปรุงผลการดำเนินการขององค์กร	2	2	3
4.2 การจัดการสารสนเทศและการจัดการความรู้	2	2	2
หมวด 5 บุคลากร			
5.1 สภาวะแวดล้อมด้านบุคลากร	2	2	3
5.2 ความผูกพันของบุคลากร	2	2	3
ผลการประเมินแยกหมวดและหัวข้อ	Band	Band	Band
	ปีการศึกษา 2564	ปีการศึกษา 2565	ปีการศึกษา 2566
หมวด 6 ระบบปฏิบัติการ			
6.1 กระบวนการทำงาน	2	2	2
6.2 ประสิทธิภาพการปฏิบัติการ	2	2	3

ตาราง 1 แนวทางการให้คะแนนรายหมวด สำหรับหมวด 1-6 (Item Band)	
คะแนน	คำอธิบาย
10%, 15%, 20% หรือ 25% (Band 2)	A: แสดงให้เห็นว่าเริ่มมีแนวทางที่เป็นระบบที่ตอบสนองต่อคำถามพื้นฐานของหัวข้อ D: การนำแนวทางไปถ่ายทอดเพื่อนำไปปฏิบัติเพียงอยู่ในขั้นเริ่มต้นในเกือบทุกส่วนหรือหน่วยงานซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุผลที่ตอบสนองต่อคำถามพื้นฐานของหัวข้อนั้น L: เริ่มมีการเปลี่ยนแปลงจากการตั้งรับปัญหาเป็นแนวคิดในการปรับปรุงแบบพื้น ๆ I: มีแนวทางที่สอดคล้องไปในแนวทางเดียวกันกับส่วนหรือหน่วยงานอื่น โดยส่วนใหญ่เกิดจากการร่วมกันแก้ปัญหา
30%, 35%, 40 หรือ % 45% (Band 3)	A: แสดงให้เห็นว่ามีแนวทางที่เป็นระบบและมีประสิทธิผลที่ตอบสนองต่อคำถามพื้นฐานของหัวข้อ D: มีการนำแนวทางไปถ่ายทอดเพื่อนำไปปฏิบัติ ถึงแม้ว่าบางส่วนหรือบางหน่วยงานเพียงอยู่ในขั้นเริ่มต้น L: เริ่มมีแนวทางอย่างเป็นระบบในการประเมินและปรับปรุงกระบวนการที่สำคัญ I: แนวทางเริ่มมีความสอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานที่สถาบันต้องทำมี/ ตามที่ระบุไว้ในโครงสร้างองค์กรและหัวข้อกระบวนการอื่น ๆ

ผลการประเมินแยกรายหมวดและหัวข้อ	Band	Band	Band
	ปีการศึกษา 2564	ปีการศึกษา 2565	ปีการศึกษา 2566
หมวด 7 ผลลัพธ์			
7.1 ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียนและบริการที่ตอบสนองต่อลูกค้ากลุ่มอื่น และด้านกระบวนการ	2	2	2
7.2 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นลูกค้า	2	2	2
7.3 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร	2	2	2
7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์กร และการกำกับดูแลองค์กร	2	2	2
7.5 ผลลัพธ์ด้านงบประมาณ การเงิน ตลาด และกลยุทธ์	2	2	2

ตาราง 2 แนวทางการให้คะแนนรายหมวด สำหรับหมวด 7 (Item Band)	
คะแนน	คำอธิบาย
10%, 15%, 20% หรือ 25% (Band 2)	Le: มีการรายงานผลการดำเนินการของสถาบันเพียงบางเรื่องที่สำคัญต่อสถาบัน ตามที่ระบุไว้ในข้อกำหนดของหัวข้อ และเริ่มมีระดับผลการดำเนินการที่ดีในบางเรื่อง T: มีการรายงานแนวโน้มของข้อมูลบางเรื่อง บางเรื่องแสดงแนวโน้มในทางลบ C: แทบไม่มี หรือไม่มีการรายงานสารสนเทศเชิงเปรียบเทียบ I: มีการรายงานผลลัพธ์เพียงบางเรื่องที่มีความสำคัญต่อการบรรลุพันธกิจของสถาบัน

สรุปผลการประเมิน (Overall Band)	ปีการศึกษา 2564		ปีการศึกษา 2565		ปีการศึกษา 2566	
	Band	คะแนน	Band	คะแนน	Band	คะแนน
ระดับการประเมินในภาพรวม ในหมวด กระบวนการ (หมวด 1 – 6)	1	133	1	122	2	169
ระดับการประเมินในภาพรวม ในหมวดผลลัพธ์ (หมวด 7)	1	79	1	92	1	82
คะแนนรวม		212		214		251

ตาราง 3 คำอธิบายระดับการประเมินในภาพรวมของกระบวนการ (Overall Band)		
Band Score	Band Number	Process Descriptors
151-200 Early Result	2	สถาบันแสดงให้เห็นถึงการมีแนวทางอย่างเป็นระบบและมี ประสิทธิภาพตอบสนองต่อข้อกำหนด พื้นฐานของเกณฑ์ EdPEX แต่ยังมีบางเรื่อง (บางกระบวนการ) หรือบางหน่วยงานที่เริ่มมีการนำ แนวทางต่าง ๆ ไปถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ สถาบันได้พัฒนาแนว ทางการปรับปรุงเป็นเชิงรุก

ตาราง 4 คำอธิบายระดับการประเมินในภาพรวมของผลลัพธ์ (Overall Band)		
Band Score	Band Number	Process Descriptors
0-125 Early Development	1	สถาบันมีการรายงานผลการดำเนินงานเพียงบางตัวที่ตอบสนองต่อ ข้อกำหนดพื้นฐานของเกณฑ์ EdPEX แต่ส่วนใหญ่ยังขาดการแสดงผล แนวโน้มและข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ- ที่ประชุมมีมติรับทราบ การประกันคุณภาพการศึกษาระดับสถาบัน
ปีการศึกษา 2566 ผลการประเมินคุณภาพภายใน ตามเกณฑ์ EdPEX ปีการศึกษา 2566

5.1.2 การประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2566

1) ผลการตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์

AUN-QA หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2566

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต มีการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ การประเมิน AUN-QA Version 4.0 ประจำปีการศึกษา 2566 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2567 โดย คณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA ผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอก ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สตรีรัตน์ ธาดากาน และอาจารย์ ดร.วีรยา เอี่ยมฉ่ำ ผลการ ประเมินภาพรวมอยู่ในระดับ 4 คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต จัดทำ แผนพัฒนาคุณภาพหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2566 จากผลการตรวจประเมิน และผ่านความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 เพื่อเสนอผลการประเมิน และแผนพัฒนาคุณภาพดังกล่าว ต่อกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ผ่านระบบ CHE QA online ในเดือนธันวาคม 2567

AUN-QA 4.0	Score	Score	Score
Criteria	ปีการศึกษา 2564	ปีการศึกษา 2565	ปีการศึกษา 2566
1 .Expected Learning Outcomes	3	4	4
2 .Programme Structure and Content	3	4	4
3 .Teaching and Learning Approach	4	4	4
4 .Student Assessment	4	4	4
5 .Academic Staff	4	4	4
6 .Student Support Services	3	4	4
7 .Facilities and Infrastructure	4	4	5
8 .Output and Outcomes	3	3	3
Overall Verdict	3	4	4

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ- ที่ประชุมมีมติรับทราบ ผลการตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2566

2) ผลการตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (หลักสูตร พ.ศ. 2562) ประจำปีการศึกษา 2566

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ มีการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ตามเกณฑ์การประเมิน AUN-QA Version 4.0 ประจำปีการศึกษา 2566 เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2567 โดยคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA แบบออนไลน์ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร.ชมนาด วรรณพรศิริ ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรกาญจน์ ปานสุวรรณ ผลการประเมินภาพรวมอยู่ในระดับ 4 คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2566 จากผลการตรวจประเมิน และได้ผ่านความเห็นชอบของสภาวิชาการ ครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 เพื่อเสนอผลการประเมินและแผนพัฒนาคุณภาพดังกล่าวต่อกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ผ่านระบบ CHE QA online ในเดือนธันวาคม 2567

AUN-QA 4.0	Score	Score	Score
Criteria	ปีการศึกษา 2564	ปีการศึกษา 2565	ปีการศึกษา 2566
1. Expected Learning Outcomes	3	3	3
2. Programme Structure and Content	3	4	4
3. Teaching and Learning Approach	4	4	4
4. Student Assessment	3	4	4
5. Academic Staff	4	4	4
6. Student Support Services	4	4	4
7. Facilities and Infrastructure	4	4	4
8. Output and Outcomes	3	3	3
Overall Verdict	Inadequate but minor improvement will make it adequate	Adequate as Expected	Adequate as Expected

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ- ที่ประชุมมีมติรับทราบ ผลการตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (หลักสูตร พ.ศ. 2562) ประจำปีการศึกษา 2566

5.2 รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามหนังสือ ที่ อว 0211/ว15911 ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2567 สำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กำหนดให้หน่วยงานของรัฐในสังกัดกระทรวง จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน และจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและกระทรวง เจ้าสังกัด ภายใน 90 วัน (ภายในวันที่ 27 ธันวาคม 2567) นับแต่สิ้นปีงบประมาณหรือปีปฏิทิน ซึ่งประกอบด้วย

- 1) หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.1)
- 2) รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค.4)
- 3) รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.5)
- 4) รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน (แบบ ปค.6) ซึ่งออกโดยผู้ตรวจสอบภายในของสถาบัน (สำนักงานตรวจสอบ สภากาชาดไทย)

โดยมีการดำเนินการดังนี้

- งานบริหารความเสี่ยง ฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา ส่งรายงาน การประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.1 ปค.4 และปค.5) ไปยังผู้ตรวจสอบภายใน ของสถาบัน (สำนักงานตรวจสอบ สภากาชาดไทย)

- ผู้ตรวจสอบภายในของสถาบัน ประเมินและสอบทานรายงานการประเมินผลการ ควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และออกรายงานการสอบทานการประเมินผลการ ควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน (แบบ ปค.6) ส่งกลับมายังสถาบัน เพื่อนำส่งสำนักงาน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กระทรวงเจ้าสังกัด)

- ผู้ตรวจสอบภายในของสถาบันสอบทานการประเมินการควบคุมภายในของ สถาบัน และจัดทำรายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน (แบบ ปค.6) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เสนออธิการบดี โดยผ่านความเห็นชอบจาก ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ในการประชุม ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2567 สรุปผลการสอบทาน

ผู้ตรวจสอบภายใน เห็นว่า การควบคุมภายในของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีความเพียงพอ ปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังฯ

ข้อสังเกตจากคณะกรรมการตรวจสอบ

ที่	ความเสี่ยงซึ่งมีการปรับปรุงการควบคุมภายใน	การควบคุมภายใน และหรือการปรับปรุงการควบคุมภายใน
1.	ด้านกลยุทธ์ (Strategy Risk) จากการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกมีผลกระทบต่อการพัฒนาไปสู่เป้าหมายตามพันธกิจในพัฒนาผลงานวิชาการ การสรรหาอาจารย์ให้เพียงพอกับภาระงานและเป็นไปตามอัตรากำลังที่กำหนด	- สถาบันมีการจัดสรร Preceptor ลงในรายวิชาภาคปฏิบัติในทุกรายวิชา เพื่อสนับสนุนให้อาจารย์มีเวลาในการผลิตงานวิชาการมากขึ้น โดยยังคงคำนึงถึงเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาวิชาชีพ ปรับรูปแบบการเรียนการสอน เพื่อเพิ่มความชำนาญในทักษะในการปฏิบัติการพยาบาล การส่งเสริมให้เกิดผลงานวิจัย รวมถึงการพัฒนาบุคลากร ที่ครอบคลุมตั้งแต่การวางแผนกำลังคน การสรรหาคัดเลือกบุคลากร การพัฒนาศักยภาพ ความก้าวหน้าของบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เช่น การสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดี หรือสร้างแรงจูงใจ หรือการบริหารจัดการที่ดี ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ภายนอกที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เพื่อให้ภารกิจในการจัดการศึกษาบรรลุตามเป้าหมาย และจะติดตามการปรับปรุงต่อไป
2.	ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security Risk) เนื่องจากสภาพแวดล้อมด้านเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และการบังคับใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 อย่างเคร่งครัด ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการในหลายองค์กรที่ต้องคำนึงถึงความพอเพียงในการบริหารจัดการความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) มากยิ่งขึ้น	- สถาบันพิจารณาจัดทำนโยบาย หรือกรอบแนวปฏิบัติด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของสถาบัน ให้ครอบคลุมตามพระราชบัญญัติฯ กำหนด เช่น วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล การรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล วิธีการและขั้นตอนการแจ้งเหตุการณ์ละเมิดภายในระยะเวลาที่กำหนด เป็นต้น - สถาบันมีการทบทวนการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติฯ นโยบาย หรือแนวปฏิบัติด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล อย่างสม่ำเสมอ เช่น ทบทวนประกาศประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล จากเดิมที่กำหนดไว้ คือ บุคลากร และนักศึกษาของสถาบัน ให้ครอบคลุมบุคคลที่ทำธุรกรรมกับสถาบันเพิ่มเติม เช่น บุคคลทั่วไป หรือศิษย์เก่า เป็นต้น - จัดอบรม เรื่อง การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล และความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล - จัดให้มีการซักซ้อมการปฏิบัติกรณีแจ้งเหตุละเมิด เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติตามแผนได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ- ที่ประชุมมีมติรับทราบ รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

5.3 การได้รับรางวัล Top Student Poster ในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติที่สาธารณรัฐสิงคโปร์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ด้วยสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้ส่งอาจารย์และนักศึกษาเข้าร่วมนำเสนอผลงาน เรื่อง “Disaster Management Enhancement Extracurricular Program to develop the Characteristics of STIN Nursing Students ในการประชุม The 19th APSSA International Conference 2024 จัดโดย The Asia Pacific Student Services Association (APSSA) ณ National University of Singapore (NUS) สาธารณรัฐสิงคโปร์ เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2567

ผลการพิจารณาจากคณะกรรมการฯ ตัดสินให้สถาบันได้รับรางวัล Top Student Poster โดยมีผู้แทนสถาบันเข้าร่วมการนำเสนอ ดังนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปัญญพจน์ สุขโข อาจารย์ประจำสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก และประธานคณะทำงานโครงการพัฒนาคุณลักษณะ STIN ด้านสาธารณสุข และประธาน STIN อาสา พร้อมกับนักศึกษาพยาบาล STIN อาสา ชั้นปีที่ 3 จำนวน 3 คน ได้แก่ นายจากุพัจน์ รุ่งเรือง นางสาวณัฐชยาน์ บุญลอย และนางสาวนลพรรณ รอ ณ รังสี

มติ- ที่ประชุมมีมติรับทราบ

5.4 การได้รับโล่รางวัล “องค์กรที่มุ่งมั่นพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมสู่ศูนย์การเรียนรู้จริยธรรมทางการศึกษาพยาบาล”

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ด้วยสถาบันกำหนดวิสัยทัศน์ประการหนึ่ง คือ การเป็นสถาบันการพยาบาลคุณธรรม ซึ่งมีตัวชี้วัด คือ การเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการศึกษาพยาบาลระดับชาติ จึงได้มีการดำเนินการจัดทำระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล ในทุกหลักสูตร ทั้งหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ส่งเสริมจริยธรรมทั้งในบุคลากรสถาบันสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ มีการส่งผลงานเข้าประกวดในการประชุมวิชาการประจำปีของสภาการพยาบาลต่อเนื่อง จนได้รับโล่รางวัล Best practice ในปี พ.ศ. 2565

และโล่รางวัลองค์กรที่มุ่งมั่นพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมสู่ศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการศึกษาพยาบาล ในปี พ.ศ. 2566 และในปี พ.ศ. 2567 นี้ สถาบันยังคงได้รับโล่รางวัล “องค์กรที่มุ่งมั่นพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมสู่ศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการศึกษาพยาบาล” เป็นปีที่สอง กำหนดเข้ารับรางวัล ในการประชุมวิชาการประจำปีด้านจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาล ครั้งที่ 10 เนื่องในโอกาสครบรอบ 39 ปี สภาการพยาบาล เรื่อง “สมรรถนะทางจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลในยุคเทคโนโลยีดิจิทัล” ในวันที่ 18-20 ธันวาคม 2567

มติ – ที่ประชุมมีมติรับทราบ

ก่อนที่จะปิดการประชุม สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร พระราชทานพรปีใหม่ แก่คณะกรรมการสภาสถาบันและผู้บริหารสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“เนื่องจากการประชุมครั้งนี้เป็นครั้งสุดท้ายของปี 2567 และปีใหม่นี้ขอให้ทุกท่านกายสบายใจคิดอะไรให้สมปรารถนา มีทั้งสุขภาพดี ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญที่สุด แล้วขอให้ได้ช่วยกันทำงานนี้ต่อไป ก็กำลังจะก้าวหน้าไปเรื่อย ๆ ให้ดี ขอขอบคุณที่ร่วมทำกันมา”

เลิกประชุมเวลา 11.25 น.



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฎิกรณ์)

อธิการบดี

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน

ศรีธัญญา จันทร์ตรี

(นางศรีธัญญา จันทร์ตรี)

หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา

ผู้จัดทำรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาวิดา พุทธิขันธ)

รองอธิการบดี

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน



(อาจารย์ ดร.วิไลเลิศ คำตัน)

รองอธิการบดี

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม