

รายงานการประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ครั้งที่ 55

วันอังคาร ที่ 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุม ชั้น 8 อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี

อุปนายกผู้อำนวยการสภากาชาดไทย

นายกสภาสถาบัน

องค์ประธานการประชุม

ผู้มาประชุม

1. นายเตช บุนนาค

เลขาธิการสภากาชาดไทย

2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิงศภัทิย์

3. ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล

4. รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง

5. นายขจร จิตสุขุมมงคล

6. นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา

7. คุณหญิงชญา วัฒนศิริธรรม

เหรียญกษาปณ์สภากาชาดไทย

8. นายสมชาย งามวงศ์ชน

9. อาจารย์ ดร.สุนิสา สีผม

10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมหลวงสมจินดา ชมพูนุท

11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฎิกรณ์

อธิการบดี

อุปนายกสภาสถาบัน

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|---|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาวิดา พุทธิจันทร์ | ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน
รองอธิการบดี |
| 2. อาจารย์ ดร.วิไลเลิศ คำตัน | ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน
รองอธิการบดี |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปานจันทร์ ฐานกุลศักดิ์ | รองอธิการบดี |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรีนรัตน์ วัฒนธรรณันท์ | รองอธิการบดี |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทักษิณ นะแสง | คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา |
| 6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เครือวัลย์ ศรียารัตน์ | คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ |
| 7. ศาสตราจารย์ ดร.สุสัณหา ยิ้มแย้ม | ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม |
| 8. อาจารย์ ดร.กุลระวี วิวัฒน์ชีวิน | ผู้อำนวยการศูนย์บริการพยาบาล |
| 9. ดร.อินทนนท์ จันนิลลา | ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน |

ฝ่ายเลขานุการและเตรียมการประชุมฯ

- | | |
|-------------------------|----------------------------|
| 1. นายทศพล บุญเลิศอุทัย | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 2. นางศรัณยา จันทตรี | หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา |

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

สมเด็จพระสังฆราชมีพระราชกระแสรับสั่งเปิดการประชุม และทรงดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 – เรื่องที่องค์ประธานฯ ทรงแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-

ระเบียบวาระที่ 2 – เรื่องรับรองรายงานการประชุม

สมเด็จพระสังฆราชมีพระกระแสรับสั่งทรงเสนอรายงานการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 54 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567 เพื่อให้ที่ประชุมรับรอง

มติ – ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 – เรื่องสืบเนื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

3.1 คำสั่ง ประกาศ ที่นายกสภาสถาบันทรงลงพระนามาภิไธยแล้ว

3.1.1 คำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 54 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567 ได้มีมติอนุมัติ
ผลการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล คือ อาจารย์ ดร.กุลระวี วิวัฒน์ชีวิน แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธยในคำสั่ง
สภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 13/2567 แล้ว เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม
2567

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.1.2 คำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 54 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567 ได้มีมติอนุมัติ
ผลการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม คือ ศาสตราจารย์ ดร.สุสันหา ยิ้มแย้ม แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธยในคำสั่ง
สภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 14/2567 แล้ว เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม
2567

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.1.3 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงาน บุคคล แทนคณะกรรมการชุดเดิมที่ครบวาระ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 54 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567 ได้มีมติอนุมัติ
การแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล แทนคณะกรรมการชุดเดิม
ที่ครบวาระ แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธยในคำสั่ง สภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 12/2567 แล้ว เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2567

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.1.4 ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบโอนหน่วยกิตและผลการศึกษาในระดับอุดมศึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 54 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567 ได้มีมติอนุมัติ (ร่าง) ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบโอนหน่วยกิตและผลการศึกษาในระดับอุดมศึกษา แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธยในประกาศ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบโอนหน่วยกิตและผลการศึกษาในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2567 แล้ว เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2567

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.2 แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 54 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567 ได้มีมติอนุมัติ แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งนี้ สถาบันได้จัดทำเป็นแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และนำเสนอให้ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตามแผน และจะติดตามการดำเนินงานต่อไป

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.3 แผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 54 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567 ได้มีมติอนุมัติแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งนี้ สถาบันได้จัดทำแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกาศใช้และนำเสนอส่งให้ทุกส่วนงานเพื่อดำเนินการตามแผน

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 – เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการที่มีกรรมการสภาสถาบันเป็นองค์ประกอบ

4.1.1 คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

1) รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี พ.ศ. 2567

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิงศรัทิต์ ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลเป็นไปตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. 2560 ข้อ 8 (11) ซึ่งกำหนดไว้ดังนี้ “ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล รายงานผลการดำเนินงานต่อสภาสถาบันเป็นประจำทุกปี”

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลจึงขอเสนอรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี พ.ศ. 2567 ต่อสภาสถาบัน

รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาล
ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี พ.ศ. 2567

1. การเพิ่มจำนวนบุคลากรและการพัฒนา

อัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ			
สาขาวิชาการพยาบาล	อัตราปัจจุบัน (พ.ศ. 2567)	ครอง	ว่าง
พื้นฐานและบริหารการพยาบาล	19	17	2
มารดา ทารกและการผดุงครรภ์	18	17	1
เด็ก	18	16	2
ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	28	26	2
อนามัยชุมชน	18	13	5
จิตเวชและสุขภาพจิต	18	17	1
รวม	119	106	13
หมายเหตุ : ไม่รวมตำแหน่งนักวิจัย จำนวน 4 อัตรา			

ปัญหาการขาดแคลนอาจารย์พยาบาลยังคงมีอยู่ แม้จะได้มีความพยายามในการ
แก้ปัญหาดังกล่าวในการสรรหาให้เต็มกรอบอัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันได้รับ
อัตราบุคลากรสายวิชาการจากสำนักงานประมาณ 10 อัตรา

อัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ			
ฝ่าย	กรอบอัตรา	ครอง	ว่าง
1. การคลังและทรัพย์สิน	15	12	3
2. วิจัยและบริการวิชาการ	9	8	1
3. บริหารวิชาการ	13	11	2
4. บริการการศึกษา	17	13	4
5. บริหารงานทั่วไป	34	30	4
6. พัฒนานักศึกษา	7	6	1
7. ยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา	5	5	-
รวม	100	85	15
ลูกจ้างประจำ	22	22	-

1.1 การเพิ่มจำนวนอาจารย์และการพัฒนาอาจารย์ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการเพื่อเพิ่มจำนวนอาจารย์ ดังนี้

1. จ้างผู้ปฏิบัติงานชั่วคราวสายวิชาการ ที่มีอายุ 60 ปี ขึ้นไป จำนวน 4 อัตรา
 2. การจ้างผู้ช่วยอาจารย์ ทั้งบัณฑิตจบใหม่และพยาบาลวิชาชีพที่มีประสบการณ์แล้ว เพื่อพัฒนาให้มีคุณสมบัติครบตามตำแหน่งอาจารย์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 7 อัตรา
- ตารางแสดง จำนวนผู้ช่วยอาจารย์ (วุฒิปริญญาตรี) ที่รับมาตั้งแต่ ปี 2562 – 2567 จำแนกตามความก้าวหน้าในการศึกษาต่อระดับปริญญาโท

ปีที่รับ	ประเภท		การศึกษาต่อระดับปริญญาโท			กำลังสอบเข้าศึกษา
	บัณฑิตจบใหม่	พยาบาลวิชาชีพ	กำลังศึกษา	กลับมาปฏิบัติงานแต่ยังไม่สำเร็จการศึกษา	สำเร็จการศึกษา	
2562	3	-	-	1	2	-
2563	4	3	2	2	3	-
2566	3	-	3	-	-	-
2567	5	2	-	-	-	7
รวม	15	5	5	3	5	7

3. การต่ออายุงานของผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ปฏิบัติงานต่อไปจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ โดยทำสัญญาเป็นรายปี จำนวน 1 ราย

4. ดำเนินการเชิงรุกในการแสวงหาผู้ที่มีคุณสมบัติ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทและปริญญาเอกเพื่อจ้างเป็นอาจารย์ประจำ

การพัฒนาอาจารย์

1. การสนับสนุนการศึกษาต่อ
 - 1) พิจารณาทุนการศึกษาของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2567 จำนวน 7 ทุน
 - 2) พิจารณาแผนพัฒนาบุคลากรด้านการลาศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา ในเวลาปกติ ภายในประเทศ จำนวน 7 ราย
 - 3) พิจารณาแผนพัฒนาบุคลากรด้านการลาศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา ในเวลาปกติต่างประเทศ จำนวน – ราย
 - 4) พิจารณาการขยายระยะเวลาการศึกษา จำนวน 12 ราย

5) ติดตามผู้ได้รับอนุมัติทุนการศึกษาให้สามารถสำเร็จการศึกษาได้ตามระยะเวลาที่กำหนด โดยมีการติดตามความก้าวหน้าอย่างใกล้ชิด จัดทำตารางการติดตามความก้าวหน้ารายบุคคล จำนวน 24 ราย

2. ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน 3 ราย

1.2 การเพิ่มจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการและการพัฒนา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันได้รับอัตราจากสำนักงบประมาณ จำนวน 6 อัตรา ปัญหาอัตราว่างของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ที่ยังไม่สามารถบรรจุได้เต็มจากการเกษียณอายุ การลาออก และการขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ขณะนี้ มีอัตราว่างบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 15 อัตรา ซึ่งอยู่ในกระบวนการสรรหาทดแทน และคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการ ดังนี้

1. การพิจารณาอนุมัติค่าประสบการณ์ในตำแหน่งพยาบาลและนักวิเทศสัมพันธ์ เพื่อให้สถาบันสามารถสรรหาบุคลากรได้อย่างเพียงพอ

2. การพิจารณาเปลี่ยนกรอบตำแหน่งเจ้าหน้าที่ห้องสมุด (ระดับปฏิบัติงาน) เป็นกรอบตำแหน่ง นักเอกสารสนเทศ (ระดับปฏิบัติการ) และพิจารณาเปลี่ยนกรอบตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ (ระดับปฏิบัติงาน) เป็นกรอบตำแหน่ง นักจัดการงานวิจัย (ระดับปฏิบัติการ)

3. การพิจารณาอนุมัติให้มีการจ้างตำแหน่ง ผู้จัดการห้องปฏิบัติการพยาบาล จำนวน 1 อัตรา เป็นสัญญาจ้างปีต่อไป

2. การสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

2.1 อนุมัติการจ่ายค่าชดเชยแก่บุคลากรที่พ้นสภาพ เนื่องจากเหตุเจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้จนถึงปีสุดท้ายของปีบัญชีที่บุคคลนั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ จำนวน 1 คน

2.2 อนุมัติการจ่ายค่าชดเชยแก่บุคลากรสถาบันที่เกษียณอายุ ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2561 - 1 ตุลาคม 2567 จำนวน 40 คน

ปีงบประมาณ พ.ศ.	จำนวน (คน)		จำนวนเงิน (บาท)
	ผู้เกษียณอายุงาน ของสถาบัน	บุคลากรที่พ้นสภาพ ด้วยเหตุที่เจ็บป่วย	
2561	7	-	1,201,086.00
2562	4	-	542,124.00
2563	6	-	2,499,864.00
2564	4	-	939,234.00
2565	4	-	1,532,184.00
2566	5	-	2,104,456.00
2567	10	1	4,553,216.00
รวม	40	1	13,372,164.00

3. การสนับสนุนและติดตามความก้าวหน้าในการขอตำแหน่งที่สูงขึ้น

3.1 ตำแหน่งทางวิชาการ มีการจัดทำแผนพัฒนาการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการเป็นรายบุคคล

ความก้าวหน้าในปี 2567	จำนวน(คน)
1. ได้รับการเทียบตำแหน่ง รองศาสตราจารย์	1
2. ได้รับการพิจารณาตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์	8
3. อยู่ในกระบวนการเสนอคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ	2
4. อยู่ระหว่างยื่นผลงานรับการพิจารณาก่อนรองเอกสารวิชาการ	1
5. อยู่ในการประเมินการสอบสอนผ่านแล้ว	3

3.2 การสนับสนุนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ในการสร้างผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

ความก้าวหน้าในปี 2567	จำนวน(คน)
1. ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนระดับ	0
2. เสนอผลงานเข้ารับการพิจารณา	5
3. เสนอผลงานให้ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานเบื้องต้น	0
4. ขอผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาให้คำแนะนำในการดำเนินการ	0

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีข้อเสนอแนะให้สถาบันสนับสนุน ช่วยเหลือบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ในการสร้างผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเร่งผลักดันให้บุคลากรสถาบันได้พัฒนาผลงานเพื่อการเลื่อนระดับต่อไป

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า ครั้งที่แล้วบอกว่า ปัจจุบันมีคณะพยาบาลศาสตร์จำนวนมาก เสนอค่าตอบแทนค่อนข้างสูงในการจ้างให้กลุ่มคนเหล่านี้ไปทำงาน ซึ่งเรื่องค่าตอบแทนที่สูงสามารถหาได้ แต่เรื่องคนหายาก

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิงศกัทธิย์ กราบบังคมทูลว่า ที่เป็นปัญหาย่อย คือ ถ้าสถาบันเพิ่มค่าตอบแทนสำหรับบุคลากรใหม่ที่เข้ามา ผลกระทบ คือจะต้องเพิ่มหมดทั้งระบบ ไม่เช่นนั้น บุคลากรที่อยู่มาก่อนจะเสียกำลังใจกัน หากผู้ที่เข้ามาใหม่ได้รับค่าตอบแทนสูงกว่า พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า บุคคลที่อยู่เดิมก็ต้องให้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิงศกัทธิย์ กราบบังคมทูลว่า กรณีนี้ผู้ที่มาทำงานแล้ว 1 - 2 ปี อาจจะมีการคัดค้านเรื่องนี้ได้ พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า ต้องเพิ่มทั้งหมด

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิงศกัทธิย์ กราบบังคมทูลว่า สำหรับสถาบันที่ตั้งใหม่จะไม่มีบุคลากรเก่า ทำให้สามารถกำหนดค่าตอบแทนที่สูงได้ พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระราชกระแสว่า สถาบันที่ตั้งใหม่ กำหนดค่าตอบแทนสูงได้ จึงไม่มีปัญหา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ตังศกัณฺธิ์ กราบบังคมทูลว่า การกำหนดค่าตอบแทนที่สูงเป็นแรงจูงใจและสามารถดึงดูดกลุ่มคนจากสถาบันเก่า ๆ ไปทำงานได้ ประเด็นนี้ก็เป็นปัญหาที่แก้ลำบาก พระพุทธเจ้าข้า

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี พ.ศ. 2567

2) (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. และ (ร่าง) บัญชีเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและหลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของบุคลากรสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (แนบท้ายข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. 2560) (ฉบับที่ 3) พ.ศ.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ตังศกัณฺธิ์ ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ สถาบันได้เสนอขออัตรากำลังอาจารย์เพิ่มด้วยมีภารกิจในการผลิตบัณฑิต ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง ในปี พ.ศ. 2567 นั้น ด้วยแผนการรับอาจารย์ยังไม่สามารถรับอาจารย์ได้เต็มอัตรากำลังเดิม ส่วนหนึ่งจากปัจจัยการเปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ในมหาวิทยาลัยต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้น ก่อให้เกิดการแข่งขันรับสมัครอาจารย์พยาบาลที่สูงขึ้น ด้วยสถานการณ์ดังกล่าว เมื่อวิเคราะห์ผลงานวิจัยของสถาบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ผ่านมา มีจำนวนงานวิจัยไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ด้วยอาจารย์สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์มีภาระงานสอนมาก รวมทั้งสถาบันมีโครงสร้างของศูนย์วิจัยและนวัตกรรม แต่ไม่มีอัตรากำลังรองรับเพื่อดำเนินงานโดยเฉพาะ ทำให้ไม่สามารถสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม ตามความคาดหวังของสถาบัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องปรับโครงสร้างการบริหารจัดการในส่วนองงานสนับสนุนวิชาการ รวมทั้งการกำหนดตำแหน่งนักวิจัยระดับปริญญาเอก ซึ่งเป็นบุคลากรสถาบันสายวิชาการ เพื่อเข้ามาสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมร่วมกับอาจารย์ประจำของสถาบัน จึงขอเสนอใช้อัตรากำลังบุคลากรสถาบันสายวิชาการ จำนวน 4 อัตรา เพื่อกำหนดตำแหน่งเป็นนักวิจัย ประจำศูนย์วิจัยและนวัตกรรม

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุม ครั้งที่ 11/2567 เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2567 จึงมีมติอนุมัติกรอบอัตราตำแหน่งนักวิจัย และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิจัย บุคลากรสถาบันสายวิชาการ และในการประชุม ครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2567 ได้พิจารณาทบทวนข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาแก้ไขให้มีความสอดคล้อง ชัดเจน และปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน พบว่ามีข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้องที่จะต้องเสนอสภาสถาบันพิจารณา ทั้งหมดรวม 2 ฉบับ ดังนี้

1. (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน (ฉบับที่ 7) พ.ศ.

2. (ร่าง) บัญชีเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและหลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของบุคลากรสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (แนบท้าย ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. 2560) (ฉบับที่ 3) พ.ศ.

ทั้งนี้ เมื่อออกข้อบังคับดังกล่าวแล้วคณะกรรมการบริหารงานบุคคลจะดำเนินการออก (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง ชื่อตำแหน่ง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน (ฉบับที่ 6) พ.ศ. ต่อไป

ตารางเปรียบเทียบแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. 2560

ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ประจำในสถาบัน พ.ศ. 2560	ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหาร งานบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำ ในสถาบัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ข้อ 21 บุคลากรสถาบันสายวิชาการมีตำแหน่ง ทางวิชาการ ดังต่อไปนี้ (1) ศาสตราจารย์ (2) รองศาสตราจารย์ (3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (4) อาจารย์ การแต่งตั้งบุคลากรสถาบันให้ดำรง ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสถาบันการ พยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย	ข้อ 21 บุคลากรสถาบันสายวิชาการมีตำแหน่ง ทางวิชาการ ดังต่อไปนี้ (1) ศาสตราจารย์ (2) รองศาสตราจารย์ (3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (4) อาจารย์ (5) <u>นักวิจัย</u> การแต่งตั้งบุคลากรสถาบันให้ดำรง ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสถาบัน

ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ประจำในสถาบัน พ.ศ. 2560	ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหาร งานบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำ ในสถาบัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง และ ถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ	การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ แต่งตั้ง และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ <u>กรณีการแต่งตั้งบุคลากรสถาบันให้ ดำรงตำแหน่งนักวิจัยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสถาบันการ พยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งของ บุคลากรสถาบัน ตำแหน่งนักวิจัย</u>

ตารางเปรียบเทียบแก้ไขเพิ่มเติมบัญชีเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและหลักเกณฑ์การให้
ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของบุคลากรสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
(แนบท้ายข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. 2560)

บัญชีเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและ หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือนและ เงินประจำตำแหน่งของบุคลากรสถาบันการ พยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (แนบท้ายข้อบังคับสถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำ ในสถาบัน พ.ศ. 2560)	บัญชีเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและ หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือนและ เงินประจำตำแหน่งของบุคลากรสถาบันการ พยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (แนบท้ายข้อบังคับสถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำ ในสถาบัน พ.ศ. 2560 (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
1.1.1 กรณีบรรจุใหม่ กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำเฉพาะระดับ ตำแหน่งอาจารย์ โดยใช้อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ของเจ้าหน้าที่สภากาชาดไทยตามระดับคุณวุฒิ โดยระดับปริญญาตรีคูณด้วย 1.4 ระดับปริญญา โทคูณด้วย 1.6 ระดับปริญญาเอกคูณด้วย 1.8 ส่วนอัตราเงินเดือนขั้นสูงในแต่ละระดับ ตำแหน่งใช้อัตราเงินเดือนขั้นสูงของเจ้าหน้าที่ สภากาชาดไทยในแต่ละระดับคูณด้วย 1.4	1.1.1 กรณีบรรจุใหม่ กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำเฉพาะระดับ ตำแหน่งอาจารย์ โดยใช้อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ เจ้าหน้าที่สภากาชาดไทยตามระดับคุณวุฒิ โดย ระดับปริญญาตรีคูณด้วย 1.4 ระดับปริญญาโทคูณ ด้วย 1.6 ระดับปริญญาเอกคูณด้วย 1.8 ส่วนอัตรา เงินเดือนขั้นสูงในแต่ละระดับตำแหน่ง ใช้อัตรา เงินเดือนขั้นสูงของเจ้าหน้าที่สภากาชาดไทยใน แต่ละระดับคูณด้วย 1.4

บัญชีเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและ หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือนและ เงินประจำตำแหน่งของบุคลากรสถาบันการ พยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (แนบท้ายข้อบังคับสถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำ ในสถาบัน พ.ศ. 2560)	บัญชีเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและ หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือนและ เงินประจำตำแหน่งของบุคลากรสถาบันการ พยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (แนบท้ายข้อบังคับสถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำ ในสถาบัน พ.ศ. 2560 (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
การเทียบระดับและอัตราเงินเดือนสำหรับ ผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือ ตำแหน่งอื่นในสถาบันอุดมศึกษา หรือผู้ที่มี ประสบการณ์ในส่วนราชการอื่นหรือในภาค เอกชนให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการ บริหารงานบุคคล ที่พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ การกิจตาม ยุทธศาสตร์ของส่วนงานและสถาบัน และผลงาน ตามข้อตกลงในสัญญาปฏิบัติงาน โดยความ เห็นชอบของสภาสถาบัน	<u>กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำเฉพาะตำแหน่ง นักวิจัย โดยใช้อัตราเงินเดือนขั้นต่ำตามบัญชี ก แนบท้ายฉบับนี้</u> การเทียบระดับและอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ ที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือตำแหน่งอื่น ในสถาบันอุดมศึกษา หรือผู้ที่มีประสบการณ์ในส่วน ราชการอื่นหรือในภาคเอกชนให้เป็นไปตาม ประกาศของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ที่ พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ การกิจตามยุทธศาสตร์ของส่วนงานและสถาบัน และผลงานตามข้อตกลงในสัญญาปฏิบัติงาน โดย ความเห็นชอบของสภาสถาบัน
2.2 บัญชี ก ใช้สำหรับบุคลากรสถาบัน สายวิชาการ 2.2.1 ศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินประจำ ตำแหน่งและค่าตอบแทน ในอัตรา 26,000 บาท ต่อเดือน 2.2.2 รองศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินประจำ ตำแหน่งและค่าตอบแทน ในอัตรา 19,800 บาท ต่อเดือน 2.2.3 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงิน ประจำตำแหน่งและค่าตอบแทน ในอัตรา 11,200 บาทต่อเดือน	2.2 บัญชี ก ใช้สำหรับบุคลากรสถาบันสายวิชาการ 2.2.1 ศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินประจำ ตำแหน่งและค่าตอบแทน ในอัตรา 26,000 บาท ต่อเดือน 2.2.2 รองศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินประจำ ตำแหน่งและค่าตอบแทน ในอัตรา 19,800 บาท ต่อเดือน 2.2.3 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินประจำ ตำแหน่งและค่าตอบแทน ในอัตรา 11,200 บาท ต่อเดือน <u>2.2.4 นักวิจัย ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งและ ค่าตอบแทนในอัตรา ดังต่อไปนี้</u> <u>(1) นักวิจัย ระดับ 3 ให้ได้รับเงินประจำ ตำแหน่งและค่าตอบแทน ในอัตรา 19,800 บาท ต่อเดือน</u>

บัญชีเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและ หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือนและ เงินประจำตำแหน่งของบุคลากรสถาบันการ พยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (แนบท้ายข้อบังคับสถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำ ในสถาบัน พ.ศ. 2560)	บัญชีเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและ หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือนและ เงินประจำตำแหน่งของบุคลากรสถาบันการ พยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (แนบท้ายข้อบังคับสถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำ ในสถาบัน พ.ศ. 2560 (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
	(2) นักวิจัย ระดับ 2 ให้ได้รับเงินประจำ ตำแหน่งและค่าตอบแทน ในอัตรา 11,200 บาท ต่อเดือน

บัญชี ก อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูง และเงินประจำตำแหน่งของบุคลากรสถาบันสวรินทิรา (เดิม)

ระดับตำแหน่ง		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	เงินประจำตำแหน่ง
อาจารย์	วุฒิปริญญาตรี	๒๑,๐๘๐	๕๒,๔๔๐	
	วุฒิปริญญาโท	๒๘,๑๑๐		
	วุฒิปริญญาเอก	๓๘,๐๕๐		
ผู้ช่วยศาสตราจารย์			๘๐,๒๘๐	๑๑,๒๐๐
รองศาสตราจารย์			๘๔,๗๑๐	๑๙,๘๐๐
ศาสตราจารย์			๑๐๑,๖๔๐	๒๖,๐๐๐

บัญชี ก อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูง และเงินประจำตำแหน่งของบุคลากรสถาบันสวรินทิรา (ใหม่)

ระดับตำแหน่ง		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	เงินประจำตำแหน่ง
อาจารย์	วุฒิปริญญาตรี	๒๑,๐๘๐	๕๒,๔๔๐	
	วุฒิปริญญาโท	๒๘,๑๑๐		
	วุฒิปริญญาเอก	๓๘,๐๕๐		
นักวิจัย	ระดับ ๑	๓๘,๐๕๐		
	ระดับ ๒		๘๐,๒๘๐	๑๑,๒๐๐
	ระดับ ๓		๘๔,๗๑๐	๑๙,๘๐๐
ผู้ช่วยศาสตราจารย์			๘๐,๒๘๐	๑๑,๒๐๐
รองศาสตราจารย์			๘๔,๗๑๐	๑๙,๘๐๐
ศาสตราจารย์			๑๐๑,๖๔๐	๒๖,๐๐๐

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า สามารถทำได้หรือไม่ อย่างที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อาจารย์ที่ทำงานวิจัยเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ เช่น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ เมื่อเสนอผลงานวิจัย หากมีผู้ช่วยวิจัยก็ต้องใส่ชื่อผู้ช่วยวิจัยไปด้วย เมื่อมีชื่อหลายคนก็ไม่รับพิจารณาผลงานนั้น ซึ่งมีผู้ที่ยื่นขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์คนหนึ่งแนะนำว่า งานวิจัยที่มีชื่อหลายคนไม่สามารถนำมายื่นได้ ต้องมีชื่อผู้ยื่นขอคนเดียว จึงได้รับการพิจารณาและได้ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และเมื่อยื่นขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ก็ใช้แบบนี้เช่นกัน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศกัทธิ์ กราบบังคมทูลว่า ในด้านของการบริหารจัดการของสถาบันนั้น มีรองอธิการบดีที่กำกับด้านวิจัยและผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมช่วยดูแลให้สามารถดำเนินการไปได้อย่างราบรื่น เพราะในแง่ของการแบ่งงานหรือการเรียงลำดับผลงานวิจัยนั้น จะกำกับดูแลอย่างดี ไม่ให้เกิดความขัดแย้งกันขึ้นในสถาบัน แต่สิ่งที่จะทำให้เกิดขึ้น คือ มีงานวิจัยเพิ่มขึ้นอย่างเป็นระบบในขณะนี้ สิ่งที่จะเป็นเหตุให้ขุนช่องหมองใจ ต้องตัดไฟแต่ต้นลม พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า อาจจะไม่ใช้เรื่องขุนช่องอะไร แต่กรณีของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หากมีชื่อผู้วิจัยหลายคนจะไม่ได้รับการพิจารณาในการขอตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ต้องมีชื่อคนเดียว

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศกัทธิ์ กราบบังคมทูลว่า จะมีการเรียงชื่อและลำดับผู้วิจัยหลักและผู้วิจัยร่วม พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า ไม่ว่าจะเรียงลำดับอย่างไร ก็ไม่รับพิจารณา แต่ที่สถาบันรับพิจารณาได้ใช้ไหม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศกัทธิ์ กราบบังคมทูลว่า พิจารณาได้ ซึ่งจะดูแลไม่ให้มีปัญหาลักษณะนั้น พระพุทธเจ้าข้า

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล กราบบังคมทูลว่า ข้าพระพุทธเจ้าเห็นด้วยอย่างยิ่งในการกำหนดตำแหน่งนักวิจัยระดับปริญญาเอก เป็นบุคลากรสายวิชาการมาช่วยสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมร่วมกับคณาจารย์ประจำ ข้าพระพุทธเจ้าคิดว่าด้วยบริบทและภูมิสังคมของทางสถาบันนั้นน่าจะลองทำดู ซึ่งจะต่างจากมหาวิทยาลัยอื่น ซึ่งมีหลายคณะ สถาบันน่าจะทำได้ มีประการที่หนึ่ง คือ การปรับตำแหน่งที่สูงขึ้นของนักวิจัยระดับที่หนึ่ง เป็นสอง เป็นสามนั้น จะใช้เกณฑ์อะไร และใครจะเป็นผู้พิจารณาในอนาคต ซึ่งเรื่องนี้ไม่ใช่เรื่องเร่งด่วน เพราะกว่าจะขึ้นจากระดับ 1 ไป 2 ไป 3 นั้น ใช้เวลาพอสมควร ประการที่ 2 ตามที่พระองค์ท่านได้มีข้อสังเกตนั้น ปัจจุบันเกณฑ์การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการนั้น มักจะให้ความสำคัญกับผู้วิจัยหลัก ผู้วิจัยที่เป็น corresponding author และ major contributor ทำให้นักวิจัยอื่น ๆ ไม่อยากไปร่วม เพราะไม่สามารถนำไปขอตำแหน่งทางวิชาการได้ ทำให้ตอนนี้ในมหาวิทยาลัยมีปัญหาในการหาผู้เข้าร่วมวิจัยค่อนข้างยาก เพราะเข้าร่วมวิจัยในตำแหน่งอะไร ก็ไม่สามารถนำไปยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการได้ พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า แม้แต่เป็นชื่อแรกก็ยังไม่ยาก ถ้ามีหลาย ๆ คน อย่างอาจารย์ที่คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เขาจะยื่นขอตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ก็ทำไม่ได้ แนะนำกันว่าให้ทำผลงานวิจัยใหม่ จึงยื่นขอตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ ตอนนี้กำลังทำผลงานวิจัยเพื่อยื่นขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ก็กลับมา ปัญหาเดิมคือมีชื่อนักวิจัยอื่นรวมอยู่ด้วย ทางนั้นไม่รับพิจารณา แต่ตอนนี้อาจจะให้แล้ว หรืออย่างไรไม่ทราบ แต่ไม่นานมานี้ยังไม่ให้

รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง กราบบังคมทูลว่า ตอนนี้ผ่อนคลายลงมาแล้ว ในกรณีของสถาบันนั้น เห็นด้วยกับศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล ว่าสถาบันมีความแตกต่างจากมหาวิทยาลัยอื่น การที่ศูนย์วิจัยฯ ของสถาบันมีสถานภาพตามโครงสร้างองค์กรเท่ากับสำนักวิชา ดังนั้น ศูนย์วิจัยฯ ต้องมีผลงานด้วย การมีนักวิจัยอยู่ประจำแล้วและเป็นสายวิชาการมีความจำเป็นในการปฏิบัติงานของคนกลุ่มนี้จะทำหน้าที่ในการคิดเรื่องวิจัยร่วมกับอาจารย์และสำนักวิชา แต่ว่าเขาจะเป็นผู้คิดโครงการใหญ่ซึ่งประกอบด้วยโครงการย่อย ๆ ซึ่งโครงการย่อย ๆ เหล่านี้จะกระจายไปให้กับอาจารย์ที่เกี่ยวข้องที่จะเป็นชื่อแรก แต่ในโครงการใหญ่นั้นจะเป็นชื่อทีม ซึ่งจะสามารถตีพิมพ์แยกเป็นเรื่องได้ตามโครงการย่อยนั้น ๆ นักวิจัยเหล่านี้จะช่วยให้ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมมีผลงาน เช่น มุ่งเน้นการวิจัยในเรื่องของสาธารณสุข จะครอบคลุมเรื่องใหญ่ว่ามีสาธารณสุขที่ประเภท และแต่ละประเภทจะมีอาจารย์เป็นหัวหน้าโครงการย่อย เพื่อว่าจะมีบุคคลใดสนใจผลงานวิจัยทางสาธารณสุข ต้องมาที่นี้ซึ่งจะเกิดการอ้างอิงผลงานวิจัย (citation) ได้ พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า ใช่ แต่ว่าท่านเหล่านี้ต้องไม่คิดมาก ต้องไม่อยากได้ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ แต่ถ้าอยากได้ขึ้นมาแล้วพบว่างานวิจัยพวกนี้ไม่น่าไปยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการเหล่านั้นไม่ได้ อาจจะเป็นกรณีได้ แต่ถ้าต้องการเพียงให้มีงานออกมาและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ จะไม่มีปัญหา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิสงส์ทิพย์ กราบบังคมทูลว่า กรณีนี้ ทางคณะกรรมการรับไว้เพื่อไปดำเนินการเพื่อให้มีการแก้ปัญหาตามที่พระองค์ท่านได้รับสั่งให้เรียบร้อย พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า แต่ที่สถาบันอาจจะไม่เหมือนกับที่อื่น ๆ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิสงส์ทิพย์ กราบบังคมทูลว่า เนื่องจากระบบนี้กำลังจะเริ่มใหม่ เพราะฉะนั้น ปัญหาดังกล่าวอยากให้ทางฝ่ายวิจัยฯ และผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมช่วยดูแลให้เป็นระบบเรียบร้อย พระพุทธเจ้าข้า

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. และ (ร่าง) บัญชีเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและหลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของบุคลากรสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (แนบท้ายข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. 2560) (ฉบับที่ 3) พ.ศ.

4.1.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

1) รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

นายขจร จิตสุขุมมงคล ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

สภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ในการประชุม ครั้งที่ 52 เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ออกตามความพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(1) สอบทานประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงและกระบวนการกำกับดูแลที่ดี รวมถึงระบบบริหารจัดการความเสี่ยง ด้านการทุจริตของสถาบัน และระบบการรับแจ้งเบาะแส

(2) สอบทานให้สถาบันมีการรายงานการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ

(3) สอบทานการดำเนินงานของสถาบันให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งข้อกำหนดอื่นของสถาบัน

(4) กำกับดูแลระบบงานตรวจสอบภายในของสถาบันให้มีความเป็นอิสระ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานในหน้าที่

(5) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของสถาบัน

(6) ประชุมหารือร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบเกี่ยวกับผลการตรวจสอบและเรื่องอื่น ๆ และอาจเสนอแนะให้สอบทาน หรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการ

(7) รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบต่อสภาสถาบันและเผยแพร่แก่บุคคลภายนอก อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายครบถ้วนทุกประการ

การดำเนินการ

เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการฯ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อเสนอสภาสถาบันทราบ และจะเผยแพร่ให้บุคคลภายนอกทราบตามเว็บไซต์ของสถาบันต่อไป

สรุปผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (คณะกรรมการตรวจสอบ ประชุมรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง)

ครั้งที่ 1



- สอบทานรายงานทางการเงินของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2566
- ประชุมหารือร่วมกับสทง. และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของสถาบัน

ครั้งที่ 2



- สอบทานรายงานการเงินของสถาบัน สำหรับงวด 6 เดือน สิ้นสุด 31 มีนาคม 2567
- พิจารณาผลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน

ครั้งที่ 3



- ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ และกฎบัตรหน่วยงานตรวจสอบภายใน
- การประกันคุณภาพงานด้วยการประเมินผลจากภายนอก (QAR)

ครั้งที่ 4



- สอบทานการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลที่ดีของสถาบัน
- สอบทานการลงนามท้ายกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ และหน่วยงานตรวจสอบภายใน

รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันการพยาบาล
ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- ส่งเสริมนโยบายการควบคุมเชิงป้องกัน ได้แก่



- กำกับดูแลงานตรวจสอบภายในของสถาบันให้เป็นอิสระ เห็นชอบกฎบัตรของ
หน่วยงานตรวจสอบ และแผนการตรวจสอบประจำปี
- พิจารณาผลการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายใน และผลการตรวจสอบโดยให้
ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- รายงานผลการประเมินตนเองเป็นระยะ (Periodic Self Assessments) งาน
ตรวจสอบภายในของสถาบัน ตามแนวปฏิบัติของกรมบัญชีกลาง

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ
ตรวจสอบ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2567

2) การรายงานของผู้สอบบัญชีและงบการเงิน สถาบันการพยาบาล
ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน
2567

นายขจร จิตสุขุมมงคล ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ.
2559 หมวด 4 การบัญชีและการตรวจสอบ มาตรา 47 บัญญัติว่า “ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงาน
ผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภาสถาบันภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี
เพื่อให้สภาสถาบันเสนอต่อรัฐมนตรี” และในการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 52 เมื่อวันที่ 1
สิงหาคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่สอบทานให้สถาบันมี
รายงานการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ

การดำเนินการ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ผู้สอบบัญชีของสถาบันได้นำส่งรายงานของ
ผู้สอบบัญชีและรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 แก่สถาบัน และเพื่อเป็นการ
สอบทานรายงานการเงิน สตง. จึงได้ประชุมปรึกษาหารือกับคณะกรรมการตรวจสอบ มีข้อเสนอแนะ
เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ การปรับปรุงบัญชี และการควบคุมภายใน ให้แก่คณะกรรมการ
ตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาการสอบทานงบการเงินของสถาบัน
ตามรายงานการเงินของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารประกอบ
วาระการประชุม) สรุปดังนี้

1. รายงานของผู้สอบบัญชี (สตง.) ได้ตรวจสอบรายงานการเงินของสถาบัน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 และเห็นว่าถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐาน
การบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด และหลักการและ
นโยบายการบัญชีของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

2. ได้มีการปรับปรุงสาระสำคัญของงบการเงินและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ เพื่อให้
เป็นไปตามรูปแบบการนำเสนอรายงานทางการเงินของหน่วยงานภาครัฐตามกระทรวงการคลัง
กำหนด

งบแสดงฐานะการเงิน

- 1) สินทรัพย์รวม 1,069.15 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 68.03 ล้านบาท ที่สำคัญจาก
 - เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่มขึ้น 46.27 ล้านบาท เนื่องจาก
มีรายได้จากการอุดหนุนอื่นและบริจาค และรายได้อื่นเพิ่มขึ้น
 - เงินลงทุนระยะสั้น เพิ่มขึ้น 26.67 ล้านบาท เนื่องจากมีการนำเงินไป
ลงทุนกับกองทุนเพื่อการลงทุน

- ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ลดลง 8.75 ล้านบาท เนื่องจากการตัดจำหน่าย ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง

- สินทรัพย์ไม่มีตัวตน เพิ่มขึ้น 2.97 ล้านบาท เนื่องจากการซื้อโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพิ่มขึ้น

2) หนี้สินรวม 133.99 ล้านบาท ลดลง 13.98 ล้านบาท ที่สำคัญจาก

- รายได้รอการรับรู้ระยะสั้น ลดลง 22.48 ล้านบาท เนื่องจากการเบิกจ่ายจากเงินอุดหนุน (สภาวิชาชีพ/รัฐบาล) เพิ่มขึ้น และมีการปรับรายได้รอการรับรู้เป็นรายได้รับบริจาค

- เจ้าหนี้การค้า เพิ่มขึ้น 5.57 ล้านบาท ส่วนใหญ่มียอดค้างจ่ายที่จะครบกำหนดชำระ และการปรับปรุงเจ้าหนี้เพิ่มเติม เพื่อให้การแสดงรายการเจ้าหนี้ค้างจ่ายในบัญชีเป็นไปอย่างถูกต้องและครบถ้วน

- ประมาณการหนี้สินระยะสั้น สำหรับเงินค่าชดเชยให้แก่บุคลากร เพิ่มขึ้น 4.58 ล้านบาท เนื่องจากสถาบันมีการอนุมัติจ่ายเงินชดเชยบุคลากร ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2567

- ประมาณการหนี้สินระยะยาว สำหรับเงินค่าชดเชยให้แก่บุคลากร ลดลง 2.15 ล้านบาท เนื่องจากการปรับหลักเกณฑ์การคำนวณใหม่ โดยใช้ข้อสมมติฐานในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

3) สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน รวม 935.16 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 68.03 ล้านบาท ที่สำคัญจาก

- องค์กรประกอบอื่นของส่วนทุน เพิ่มขึ้น 15.94 ล้านบาท เนื่องจากกำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน

- รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม เพิ่มขึ้น 63.76 ล้านบาท

งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายปี 2567 เป็นเงิน 62.48 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 24.55 ล้านบาท

1) รายได้รวมลดลง 0.07 ล้านบาท ที่สำคัญจาก

- รายได้จากงบประมาณ ลดลง 44.64 ล้านบาท

- รายได้จากการอุดหนุนอื่นและบริจาค เพิ่มขึ้น 31.75 ล้านบาท

- รายได้อื่น เพิ่มขึ้น 8.31 ล้านบาท

- รายได้จากการให้บริการทางการศึกษา เพิ่มขึ้น 3.81 ล้านบาท

2) ค่าใช้จ่ายรวมเพิ่มขึ้น 24.47 ล้านบาท ที่สำคัญจาก

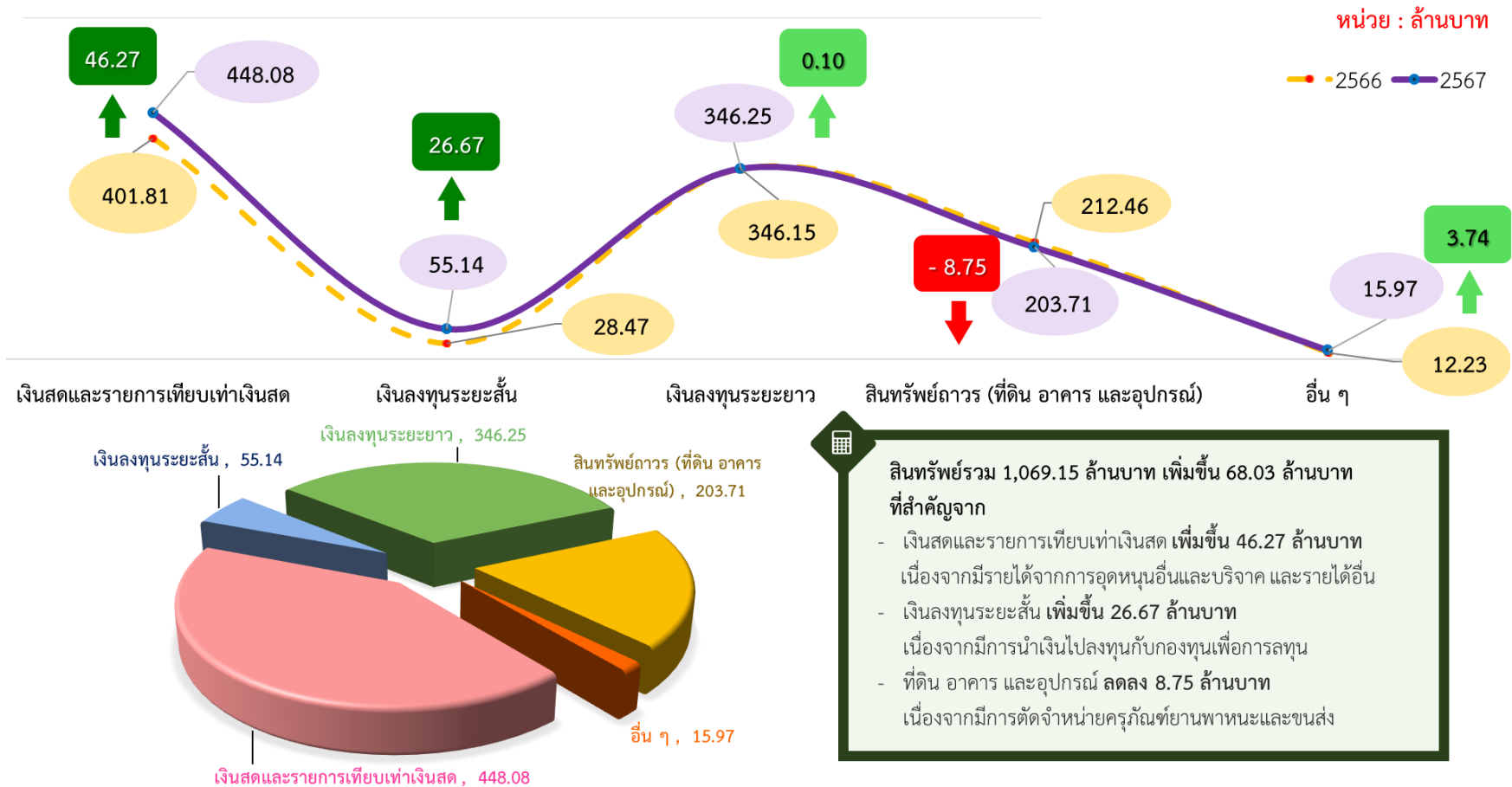
- ค่าใช้สอย เพิ่มขึ้น 28.40 ล้านบาท ที่สำคัญจากค่าจ้างเหมาบริการ เช่น ต่ออายุสิทธิการใช้งานอุปกรณ์ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ บริหารจัดการอาคารสิรินธรานุสรณ์ เป็นต้น

- ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนอื่นและบริจาค เพิ่มขึ้น 5.74 ล้านบาท

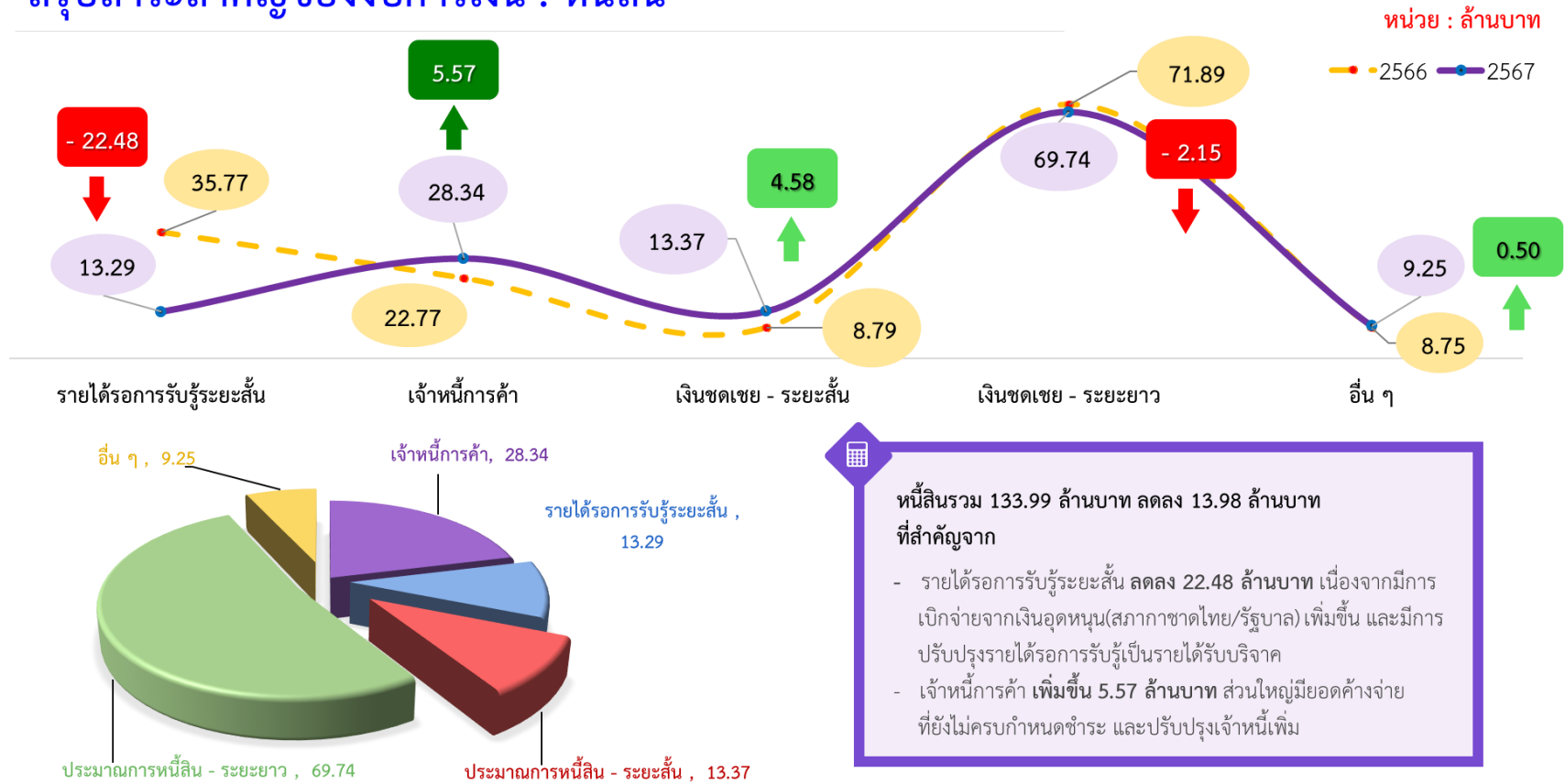
- ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย ลดลง 4.67 ล้านบาท
- ค่าใช้จ่ายบุคลากร ลดลง 2.45 ล้านบาท
- ค่าสาธารณูปโภค ลดลง 2.34 ล้านบาท ที่สำคัญมาจากค่าไฟ เนื่องจากการไฟฟ้า ปรับวิธีการคำนวณค่าไฟใหม่

3. คณะกรรมการตรวจสอบ ในการประชุม เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2568 ได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบรายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงิน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

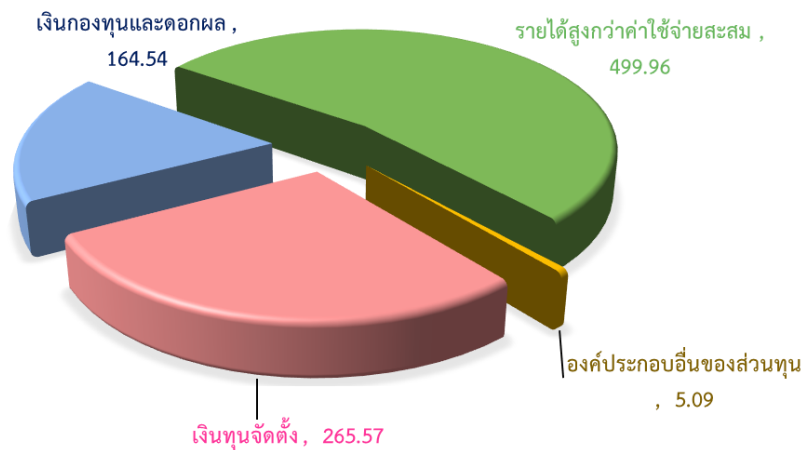
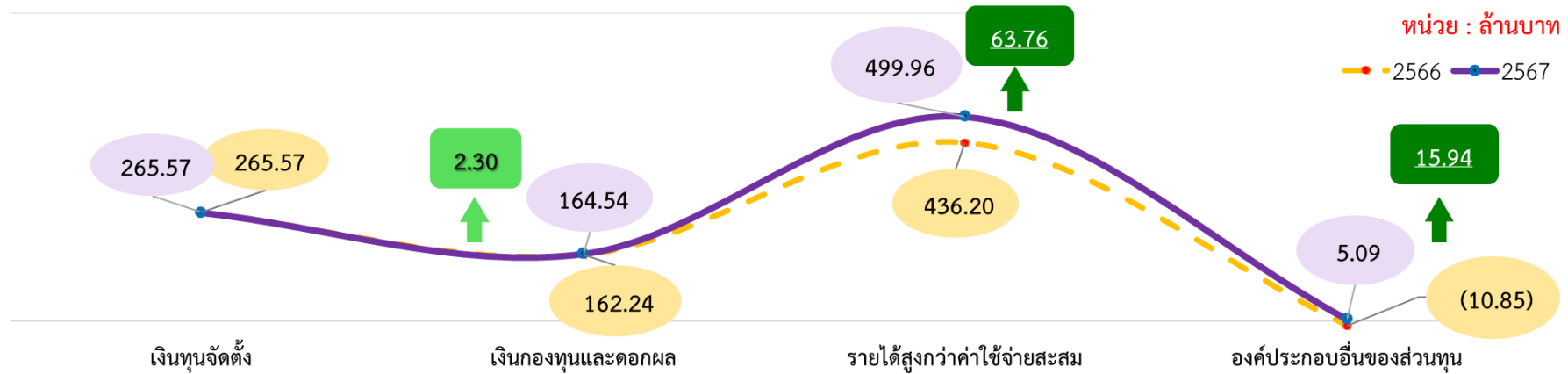
สรุปสาระสำคัญของงบการเงิน : สินทรัพย์



สรุปสาระสำคัญของงบการเงิน : หนี้สิน



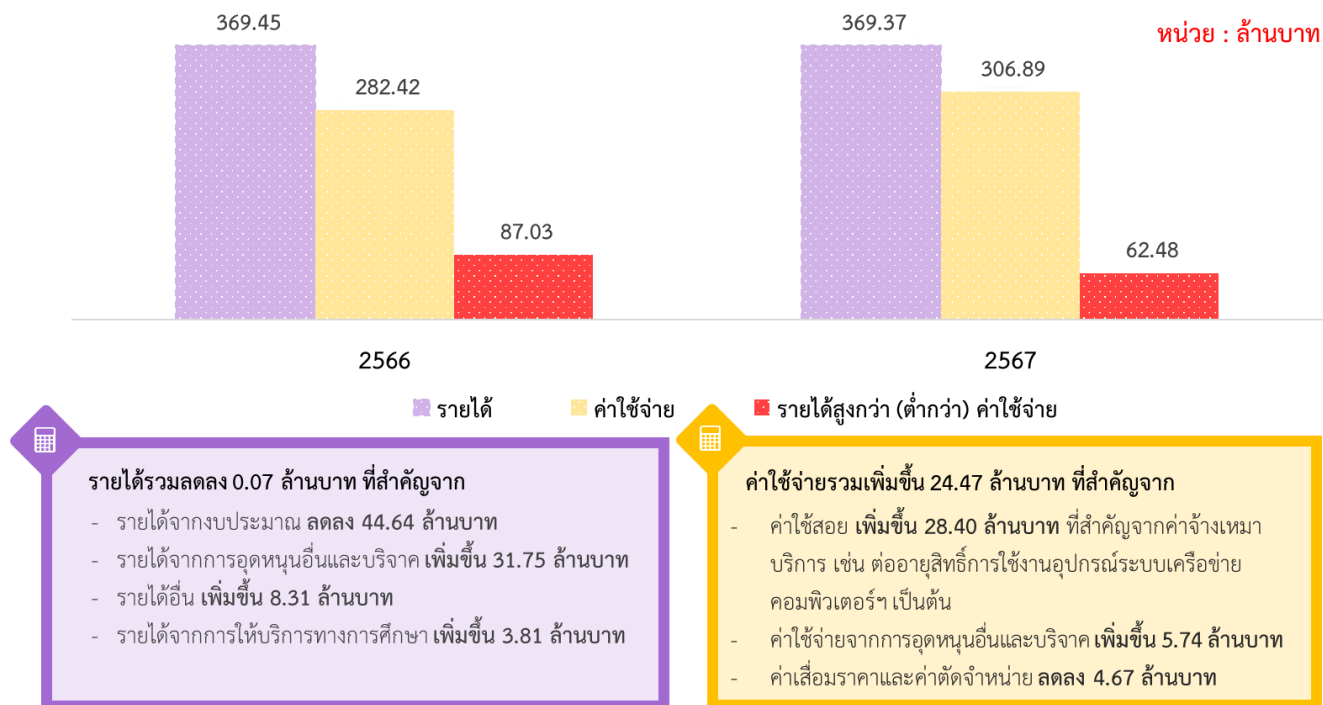
สรุปสาระสำคัญของงบการเงิน : สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน



สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน รวม 935.16 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 68.03 ล้านบาท ที่สำคัญจาก

- องค์ประกอบอื่นของส่วนทุน เพิ่มขึ้น 15.94 ล้านบาท เนื่องจาก กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน
- รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม เพิ่มขึ้น 63.76 ล้านบาท

สรุปสาระสำคัญของงบการเงิน : ผลการดำเนินงาน



รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ รายงานของผู้สอบบัญชีและงบการเงิน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

3) กฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

นายขจร จิตสุขุมมงคล ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

ในการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 52 เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้ง
คณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่ในการจัดทำและสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตร
อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล คณะกรรมการตรวจสอบต้อง
ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายตามที่สภาสถาบันเห็นชอบ และเผยแพร่กฎบัตรนั้นให้บุคคลภายนอก
ทราบโดยทั่วกัน

ผู้ลงนามในกฎบัตร สถาบันได้หารือกับกรมบัญชีกลางแล้ว ได้มีข้อเสนอแนะว่า
การลงนามในกฎบัตร อาจให้นายกสภาสถาบัน ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และอธิการบดี
เป็นผู้ลงนาม โดยสถาบันสามารถใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาผู้ลงนามได้ตามความเหมาะสม

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแล้ว มีความเห็นว่า เมื่อสภาสถาบัน
เห็นชอบกฎบัตรแล้ว ขอมอบหมายให้ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และอธิการบดีลงนาม
ในกฎบัตร เพื่อเผยแพร่ต่อไป

การดำเนินการ

คณะกรรมการตรวจสอบเห็นควรปรับปรุงรูปแบบถ้อยคำในตอนท้ายกฎบัตรของ
คณะกรรมการตรวจสอบ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้เกิดความสมบูรณ์ ดังนี้

เพิ่มความในตอนท้ายของกฎบัตรว่า “อนุมัติกฎบัตรตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน
ครั้งที่ 55 เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568”

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ กฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบัน
การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พร้อมทั้ง
มอบหมายให้ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และอธิการบดี เป็นผู้ลงนามท้ายกฎบัตร
ต่อไป

**4.2 การเสนอรายชื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการทดแทนตำแหน่ง
ที่ว่างลง** เนื่องจากมีกรรมการขอลาออก

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีการแต่งตั้ง
คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามคำสั่งสภาสถาบัน ที่ 9/2567 ลงวันที่ 22
สิงหาคม 2567 นั้น บัดนี้ ด้วย ศาสตราจารย์ ดร.สุสัณหา ยิ้มแย้ม กรรมการพิจารณาตำแหน่ง

ทางวิชาการ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ได้ขอลาออกจาก
การเป็นกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามหนังสือ เลขที่ 245/2568 ตั้งแต่วันที่ 27
มกราคม 2568 เนื่องจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ตามคำสั่งสภาสถาบัน ที่ 13/2567 ลงวันที่
20 ธันวาคม 2567 นั้น ทำให้ตำแหน่งกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการว่างลง

โดยข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการพิจารณาบุคลากรสถาบันสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2565

ข้อ 8 ให้สภาสถาบันแต่งตั้งมีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการจาก
บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่ ก.พ.อ.
กำหนด ประกอบด้วย

8.1 ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภาสถาบันประเภท
ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

8.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่าหกคน ซึ่งต้องไม่ใช่
บุคลากรและไม่เคยเป็นบุคลากรสถาบัน โดยครอบคลุมสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนใน
สถาบัน

ข้อ 9 การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้คัดสรรจากบัญชีรายชื่อ
ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด และจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่สภาสถาบันให้ความเห็นชอบได้

ในการนี้ จึงขอเสนอการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
ตามข้อ 8.2 เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
มีองค์ประกอบเป็นไปตามข้อบังคับดังกล่าว ดังรายละเอียดต่อไปนี้

องค์ประกอบตามข้อบังคับสถาบัน การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	รายชื่อผู้เสนอขอแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
8.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อย กว่าหกคน ซึ่งต้องไม่ใช่บุคลากรและไม่เคย เป็นบุคลากรสถาบัน โดยครอบคลุม สาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนใน สถาบัน	สาขาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ ศาสตราจารย์ ดร.ศศิธร พุ่มดวง

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

4.3 สภาวิชาการ

4.3.1 (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย และสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ด้วยสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย และสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เคยมีการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ โดยมีวัตถุประสงค์ร่วมกันในการประสานความร่วมมือทางวิชาการ ในการจัดการเรียนการสอน การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม และการบริการวิชาการแก่สังคม โดยบันทึกข้อตกลงดังกล่าว มีอายุ 5 ปี ตั้งแต่ 23 พฤษภาคม 2561 - 22 พฤษภาคม 2566 และทั้งสองสถาบันยังมีความร่วมมือในการดำเนินงานด้านวิชาการกันอยู่อย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน ทั้งสองสถาบันจึงมีเจตนารมณ์ในการต่ออายุบันทึกข้อตกลงความร่วมมืออีก 5 ปี และได้มีการกลั่นกรองโดยคณะกรรมการบริหารสถาบัน ในการประชุม ครั้งที่ 10/2567 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 และผ่านความเห็นชอบของสภาวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567

โดยสถาบันและสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มีการดำเนินงานโครงการพัฒนานวัตกรรมและการวิจัยร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ขณะนี้มีการดำเนินการผลิตนวัตกรรมและวิจัย ภายใต้ความร่วมมือของทั้ง 2 สถาบัน ดังนี้

1) โครงการวิจัยพัฒนาและทดสอบประสิทธิภาพนวัตกรรมหุ่นฝึกทักษะการฉีดยาเข้ากล้ามเนื้อ ดำเนินงานร่วมกับคณะวิศวกรรมศาสตร์ โดย prototype ได้รับการจดสิทธิบัตรเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการส่ง manuscript เพื่อตีพิมพ์ และอยู่ในระหว่างการพิจารณาของผู้ทรงคุณวุฒิ

2) โครงการวิจัยพัฒนาและทดสอบประสิทธิภาพนวัตกรรมชุดฝึกทักษะการวัดความดันโลหิต ดำเนินงานร่วมกับคณะวิศวกรรมศาสตร์ อยู่ระหว่างการพัฒนา prototype

3) โครงการพัฒนานวัตกรรมหุ่นฝึกช่วยชีวิตเด็กจากภาวะหัวใจหยุดเต้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการฝึกสำหรับนักศึกษาพยาบาล ดำเนินงานร่วมกับคณะวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง/เทคโนโลยีระบบการผลิต อยู่ระหว่างการขอรับทุนเพื่อผลิตนวัตกรรม

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

4.3.2 (ร่าง) สัญญารักษาความลับ (Non-Disclosure Agreement : NDA)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ด้วยปัจจุบันสถาบันเริ่มมีการผลิตผลงานนวัตกรรมและวิจัยร่วมกับเครือข่ายและมหาวิทยาลัยที่เป็นคู่ความร่วมมือมากขึ้น ตลอดจนมีการขอเข้าศึกษาดูงาน การผลิตนวัตกรรมการเรียนการสอน เพื่อเป็นการปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของสถาบัน จึงได้มีการพัฒนาสัญญารักษาความลับของสถาบันขึ้น โดยใช้เป็นเอกสารทางกฎหมายระหว่างคู่สัญญาตั้งแต่สองฝ่ายขึ้นไป ที่กำหนดข้อตกลงให้คู่สัญญา ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด หรือทั้งสองฝ่ายเก็บรักษาข้อมูลที่ได้รับจากคู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งไว้เป็นความลับ มีวัตถุประสงค์เพื่อปกป้องข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกรรมสิทธิ์ที่อาจมีการแลกเปลี่ยนกันทั้งสองฝ่าย เพื่อลดความเสี่ยงจากการถูกเผยแพร่ความลับสู่สาธารณชนหรือหน่วยงานอื่นจนก่อให้เกิดความเสียหายต่อสถาบัน (ร่าง) สัญญารักษาความลับนี้ ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารสถาบัน ในการประชุม ครั้งที่ 11/2567 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 โดยที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไข และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันอีกครั้ง ในการประชุม ครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2567 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ และผ่านความเห็นชอบจากสภาวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2568

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า ในกรณีนี้หมายถึงสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ที่ไม่ให้นำข้อมูลไปเผยแพร่ใช้ใหม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า หมายถึงทุกหน่วยงานที่เข้ามาดูงาน พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า คนที่เข้ามาดูงานแล้วอะไรที่เป็นความลับก็ไม่ให้ดู อย่างนี้จะไปบังคับได้อย่างไร เพราะยังบอกว่าความลับอย่านำไปพูดยิ่งอยากพูดถ้าบอกว่าห้ามพูด จะพูดทันที ที่ผ่านมาในสภากาชาดไทยเคยเจอแบบนี้ แต่ว่าถ้าเป็นความลับจริง ๆ ก็อย่าไปให้ใครได้หรือไม่ การมาดูงานที่เป็นความลับ โดยทั่วไปไม่เป็นความลับเท่าไร เพราะถ้าจดสิทธิบัตรแล้ว ไม่มีใครนำไปได้อยู่แล้ว

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า ส่วนมากจะพยายามให้มีการจดลิขสิทธิ์ก่อน เพราะว่าใช้เวลาสั้น แต่ถ้าเป็นอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตรจะมีระยะเวลาการดำเนินการยาวนานหลายปี พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า สรุปแล้วไม่ให้เขาดูใช้ใหม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูล สามารถให้ดูได้ในส่วนของความก้าวหน้า แต่ไม่บอกถึงวิธีการทำ ซึ่งในมหาวิทยาลัยต่าง ๆ จะมีสัญญาความลับนี้เพื่อป้องกันอีกชั้นหนึ่ง พระพุทธเจ้าข้า

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

4.4 (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ศูนย์บริการการพยาบาล พ.ศ. 2568 - 2571 และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการศูนย์บริการการพยาบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 13/2567 ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2567 แต่งตั้ง อาจารย์ ดร.กฤษวี วิวัฒน์ชีวิน ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล โดยดำรงตำแหน่ง 4 ปี ตั้งแต่วันที่ 12 ธันวาคม 2567 เป็นต้นไป

ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้บริหารสถาบัน พ.ศ. 2561 ข้อ 16 กำหนดไว้ ดังนี้

“ข้อ 16 เมื่อคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบันผู้ใดเข้าดำรงตำแหน่ง ให้ผู้นั้นจัดทำแผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงาน และนำเสนอสภาสถาบัน เพื่อขอความเห็นชอบจากสภาสถาบันโดยเร็วซึ่งจะต้องไม่เกินสองเดือน นับแต่วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ แผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงานจะต้องสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และแผนที่นำเสนอระหว่างการสรรหา ทั้งนี้ ให้หัวหน้าสาขาวิชามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและเป้าประสงค์ของสำนักวิชาด้วย ให้ถือว่าแผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงานที่ได้รับความเห็นชอบเป็นข้อตกลงการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบันผู้นั้น”

ในการนี้ อาจารย์ ดร.กฤษวี วิวัฒน์ชีวิน ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล จึงขอกราบบังคมทูลนำเสนอ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ศูนย์บริการการพยาบาล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2568 - 2571 และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการศูนย์บริการการพยาบาล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยแผนยุทธศาสตร์ฯ และแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ได้มีการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารสถาบัน ในการประชุม ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2568 และการประชุมสภาวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2568 แล้ว ดังนี้

1) (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ศูนย์บริการการพยาบาล พ.ศ. 2568 – 2571

วิสัยทัศน์ 4 ปี (พ.ศ. 2568 - 2571)

“ศูนย์บริการการพยาบาลที่โดดเด่นในการให้บริการวิชาการและบริการสุขภาพ เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล และสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพของสังคมอย่างยั่งยืน”

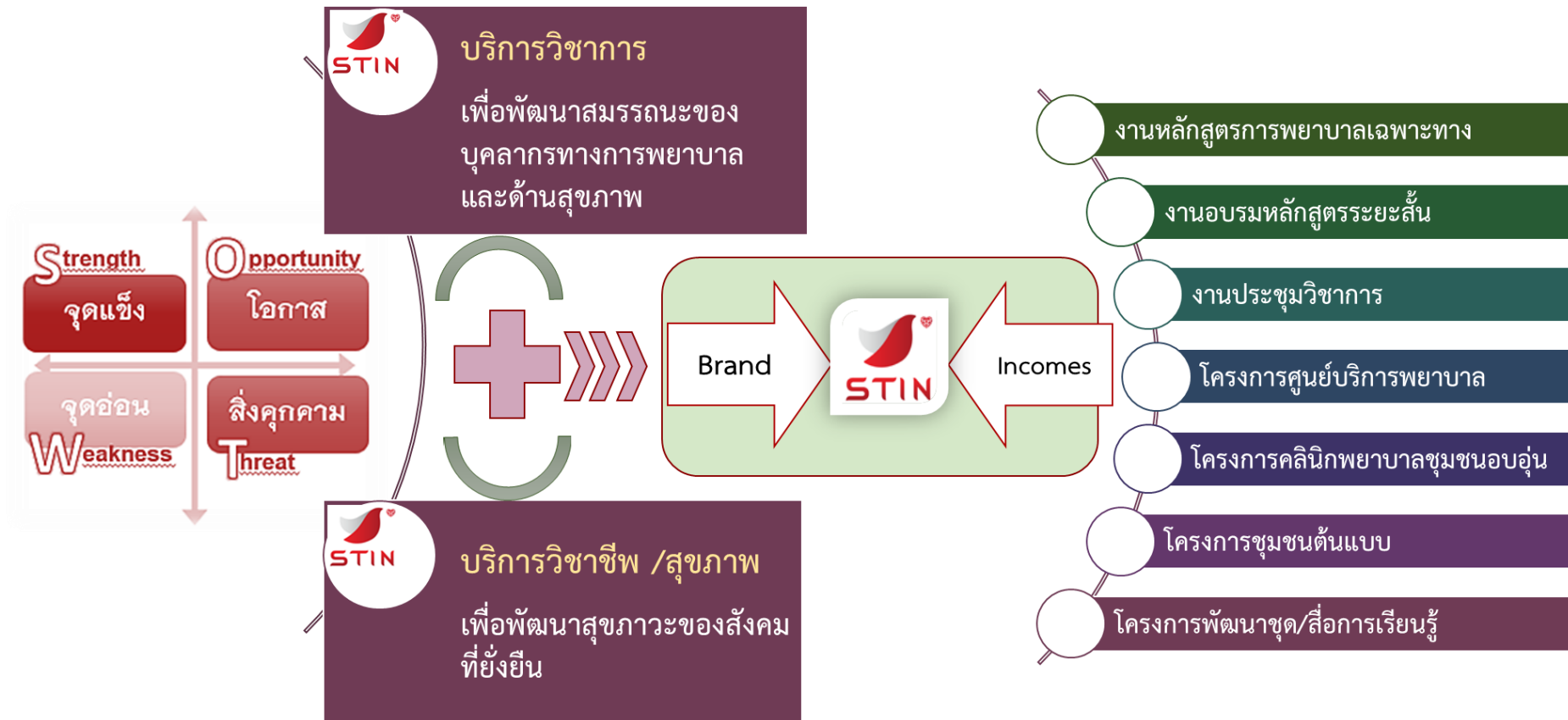
นโยบาย

ศูนย์บริการการพยาบาล เป็นศูนย์กลางการบริการวิชาการที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและบริการสุขภาพเชิงรุกที่สอดคล้องกับจุดเน้นและสมรรถนะหลักของสถาบัน โดยสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ บนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม และรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อสร้างรายได้ให้สถาบัน และสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพของสังคมอย่างยั่งยืน

กรอบการพัฒนา แผนยุทธศาสตร์ศูนย์บริการการพยาบาล พ.ศ. 2568 - 2571



ผังความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องสู่ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ศูนย์บริการการพยาบาล พ.ศ. 2568 – 2571



ยุทธศาสตร์ที่ 1

บริการวิชาการที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ

เป้าประสงค์

1. การส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาสมรรถนะ และความเชี่ยวชาญบุคลากรทางการพยาบาลให้ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของสังคม
2. มีเครือข่ายความร่วมมือการบริการวิชาการกับองค์กรหน่วยงาน ทั้งภายในและต่างประเทศ

3. มีการสร้างรายได้ให้แก่สถาบัน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
	2568	2569	2570	2571
1.1 จำนวนหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางที่เปิดอบรม	3	3	4	4
1.2 จำนวนหลักสูตรเฉพาะทางที่มีการจัดการให้มีมาตรฐาน นำไปสะสมหน่วยกิตเพื่อเข้าสู่ระดับบัณฑิตศึกษา	0	0	1	2
1.3 จำนวนหลักสูตรอบรมระยะสั้นที่เปิดอบรม	5	5	7	9
1.4 จำนวนผู้เข้าอบรมหลักสูตรระยะสั้น	100	100	150	180
1.5 การจัดประชุมวิชาการ (ระดับชาติ)	1	0	1	1
1.6 การจัดประชุมวิชาการ (ระดับนานาชาติ)	0	1	0	0
1.7 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการและวิชาชีพ (ล้านบาท)	5	5.5	6	6.5

งานหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง

- กระจาย/วางแผนการเปิดหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง
- พัฒนาระบบการบริหารหลักสูตร (ตามเกณฑ์การจัดหลักสูตรเฉพาะทาง และเกณฑ์การเทียบโอนหน่วยกิตของสถาบันต่าง ๆ
- ประเมินผลลัพธ์ของการจัดหลักสูตร (ระบบสุขภาพ/ประชาชน ผู้ผ่านการอบรม สถาบัน/อาจารย์

งานอบรมหลักสูตรระยะสั้น

- พัฒนาครูพี่เลี้ยง Preceptor สำหรับการพยาบาลเฉพาะทาง
- Chat GPT
- พันฟูพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (30 CNEU)
- การจัดการข้อมูลเพื่อพัฒนาผลลัพธ์ทางการพยาบาล
- Nurse Care Manager (LTC, NCD)
- หลักสูตรระยะสั้น จากความเชี่ยวชาญของเฉพาะทาง

งานประชุมวิชาการ

- 2568 (ระดับชาติ)
- เทคโนโลยีการศึกษา และ การฝึกอบรมทางการพยาบาลและด้านสุขภาพ / ผู้สูงอายุ / สาธารณภัย
- 2569 (ระดับนานาชาติ)
- เปลี่ยนผ่านสู่สังคมสูงอายุในยุคเอไอ : ความท้าทายทางการพยาบาลและการจัดการด้านสุขภาพ

พัฒนาทีมงาน/ช่องทาง/รูปแบบการประชาสัมพันธ์/ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ

ยุทธศาสตร์ที่ 2

บริการวิชาการ/สุขภาพเชิงรุกสำหรับประชาชนที่สอดคล้องกับจุดเน้นและสมรรถนะหลักของสถาบัน

เป้าประสงค์

1. มีศูนย์บริการพยาบาลที่สอดคล้องกับจุดเน้นและสมรรถนะหลักของสถาบัน ที่ให้บริการวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง

2. มีการเปิดดำเนินการของคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น)

3. การพัฒนาชุด/สื่อการเรียนรู้ด้านสุขภาพสำหรับประชาชนทุกช่วงวัย ผ่านระบบออนไลน์ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
	2568	2569	2570	2571
2.1 ศูนย์บริการพยาบาลด้านผู้สูงอายุมีการดำเนินการต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ (สะสม)	1	1	1	1
2.2 จำนวนงานบริการวิชาการด้านผู้สูงอายุ	7	8	10	10
2.2.1 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมบริการสุขภาพ	400	450	500	500
2.2.2 ร้อยละของผู้สูงอายุมีภาวะสุขภาพดีขึ้น	65	65	65	65
2.3 ศูนย์บริการด้านการพยาบาลสาธารณสุข (สะสม)	1	1	1	2
2.4 จำนวนงานบริการวิชาการด้านสาธารณสุข	4	4	5	5
2.5 ชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะสุขสมบูรณ์ที่ (สะสม)	3	3	3	3
2.6. คลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์	1	1	1	1
2.6.1 จำนวนครั้งของการให้บริการของคลินิกฯ	400	600	600	600
2.6.2 ร้อยละของผู้รับบริการที่ได้รับการตอบสนองความต้องการการด้านสุขภาพ	80	80	80	80
2.7 จำนวนชุดการเรียนรู้ (สะสม)	1	2	3	4
2.7.1 จำนวนสื่อการเรียนรู้ (สะสม)	6	9	12	15
2.7.2 จำนวนผู้รับบริการที่เข้ามาเรียนรู้สื่อการเรียนรู้	150	200	250	300

โครงการศูนย์บริการพยาบาล

- ศูนย์บริการพยาบาลสูงอายุ
- กิจกรรมชมรมสูงวัยเอสติน
- ศูนย์บริการพยาบาลด้านสาธารณสุข

โครงการชุมชนต้นแบบ

- ชุมชนต้นแบบด้านผู้สูงอายุ (ดินแดง)
- ชุมชนต้นแบบด้านสาธารณสุข (สมุทรปราการ)
- ชุมชนต้นแบบด้านการจัดการโรคเรื้อรัง (คลองเตย : พื้นที่ตั้งคลินิกพยาบาลอบอุ่น)

โครงการคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น

- ให้บริการตรวจรักษาโรคเบื้องต้น
- ให้บริการส่งเสริมสุขภาพ ในคนไทยทุกคน
- บริการเยี่ยมบ้านผู้ป่วยเรื้อรัง
- บริการให้การพยาบาลพื้นฐานต่าง ๆ
- ให้บริการตามความเชี่ยวชาญ Faculty practice ของอาจารย์ทุกสาขา

โครงการพัฒนาชุด/สื่อการเรียนรู้

- ชุดและสื่อการเรียนรู้แบบให้เปล่า สำหรับประชาชนทั่วไป
- การดูแลสุขภาพวัยเรียน วัยรุ่น
- การดูแลสุขภาพสำหรับประชาชนทั่วไป
- ชุดและสื่อการเรียนรู้สำหรับ Upskill reskill สำหรับผู้สนใจในการประกอบอาชีพ หรือดูแลสุขภาพตนเอง/บุคคลในครอบครัว (สร้างรายได้)
- การดูแลผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง

บูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย สร้างความมีส่วนร่วมของเครือข่ายปรับเปลี่ยนถ่ายทอดเทคโนโลยี นวัตกรรม/ใช้เทคโนโลยีและแพทเทิร์นต่าง ๆ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

2) (ร่าง) แผนปฏิบัติการศูนย์บริการการพยาบาล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์/งานประจำ	จัดสรรลงแผน	
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้
ยุทธศาสตร์ที่ 1 บริการวิชาการที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตโดยความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ								
เป้าประสงค์ 1.1 การส่งเสริมการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาสมรรถนะ และความเชี่ยวชาญบุคลากรทางการพยาบาลให้ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของสังคม								
เป้าประสงค์ 1.2 มีเครือข่ายความร่วมมือการบริการวิชาการกับองค์กร หน่วยงาน ทั้งภายในและต่างประเทศ								
1.1 จำนวนหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางที่เปิด อบรม		3			3	งานอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง		5,000,000
1.2 จำนวนหลักสูตรอบรมระยะสั้นที่เปิดอบรม		1	2	2	5	งานอบรมหลักสูตรระยะสั้น ● แบบให้เปล่า ● สร้างรายได้		500,000
1.3 จำนวนผู้เข้าอบรมหลักสูตรระยะสั้น		20	40	40	100			
1.4 การจัดประชุมวิชาการระดับชาติ				1	1	งานประชุมวิชาการประจำปี		650,000
เป้าประสงค์ 1.3 มีการสร้างรายได้ให้แก่สถาบัน								
1.5 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการและวิชาชีพ (ล้านบาท)		1	2	2	5	งานอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง งานอบรมหลักสูตรระยะสั้น งานประชุมวิชาการประจำปี		
						โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริการวิชาการ (การจัดการการประชุมระดับนานาชาติ)		100,000
ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริการวิชาการ/สุขภาพเชิงรุกสำหรับประชาชนที่สอดคล้องกับจุดเน้นและสมรรถนะหลักของสถาบัน								
เป้าประสงค์ 2.1 มีศูนย์บริการพยาบาลที่สอดคล้องกับจุดเน้นและสมรรถนะหลักของสถาบัน ที่ให้บริการวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง								
2.1 ศูนย์บริการพยาบาลด้านผู้สูงอายุมีการดำเนินการ ต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ (สะสม)				1	1	โครงการพัฒนาศักยภาพแบบครบวงจร ● งานศูนย์บริการการพยาบาลผู้สูงอายุ ● ชมรมผู้สูงอายุ	300,000	

แผนปฏิบัติการศูนย์บริการการพยาบาล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ต่อ)

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์/งานประจำ	จัดสรรลงแผน	
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้
2.2 จำนวนงานบริการวิชาการด้านผู้สูงอายุ	1	3	3		7	● การพัฒนาผู้ดูแลผู้สูงอายุ โครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบ ● ชุมชนต้นแบบด้านการดูแลผู้สูงอายุ ● ชุมชนต้นแบบด้านการจัดการสาธารณสุข ● ชุมชนต้นแบบการป้องกันและจัดการโรคเรื้อรัง		
2.2.1 จำนวนผู้สูงอายุที่เข้าถึงบริการสุขภาพของศูนย์บริการพยาบาลผู้สูงอายุ	100	200	200		400			
2.2.2 ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะสุขภาพดีขึ้น	65	65	65		65			
2.3 ชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะสุขสมบูรณ์ที่ (สะสม)				3	3			
2.4 ศูนย์บริการด้านการพยาบาลสาธารณสุข (สะสม)				1	1	โครงการศูนย์การพยาบาลด้านสาธารณสุข	200,000	
2.5 จำนวนงานบริการวิชาการด้านสาธารณสุข		1	2	1	4			
เป้าประสงค์ 2.2 มีการเปิดดำเนินการของคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น) เพื่อให้บริการสุขภาพให้แก่ประชาชนในพื้นที่								
2.6 คลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น) (สะสม)				1	1	โครงการจัดตั้งคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น)	1,900,000	
2.6.1 จำนวนครั้งของการให้บริการของคลินิกฯ			150	250	400			
2.6.2 ร้อยละของผู้รับบริการที่ได้รับการตอบสนองความต้องการการด้านสุขภาพ			80	80	80			
เป้าประสงค์ 2.3 การพัฒนาชุด/สื่อการเรียนรู้ด้านสุขภาพสำหรับประชาชนทุกช่วงวัย ผ่านระบบออนไลน์ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย								
2.7 จำนวนชุดการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับประชาชนทุกช่วงวัย (สะสม)				1	1	โครงการพัฒนาชุด/สื่อการเรียนรู้ด้านสุขภาพสำหรับบุคคลทุกช่วงวัย ● ชุดการเรียนรู้แบบให้เปล่า ● ชุดการเรียนรู้ หลักสูตรที่สามารถสร้างรายได้ให้กับสถาบัน	500,000	
2.7.1 จำนวนสื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต สำหรับประชาชนทุกช่วงวัย (สะสม)			2	4	6			
2.7.2 จำนวนผู้รับบริการที่เข้ามาเรียนรู้สื่อการเรียนรู้			50	100	150			

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

4.5 (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2568 - 2571 และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 14/2567 ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2567 แต่งตั้ง ศาสตราจารย์ ดร.สุสัณหา ยิ้มแย้ม ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม โดยดำรงตำแหน่ง 4 ปี ตั้งแต่วันที่ 9 ธันวาคม 2567 เป็นต้นไป

ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้บริหารสถาบัน พ.ศ. 2561 ข้อ 16 กำหนดไว้ ดังนี้

“ข้อ 16 เมื่อคนบตี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ผู้ใดเข้าดำรงตำแหน่ง ให้ผู้นั้นจัดทำแผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงาน และนำเสนอสภาสถาบัน เพื่อขอความเห็นชอบจากสภาสถาบันโดยเร็วซึ่งจะต้องไม่เกินสองเดือน นับแต่วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้แผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงานจะต้องสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และแผนที่นำเสนอระหว่างการสรรหา ทั้งนี้ ให้หัวหน้าสาขาวิชามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและเป้าประสงค์ของสำนักวิชาด้วย ให้ถือว่าแผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงานที่ได้รับความเห็นชอบเป็นข้อตกลงการปฏิบัติงานของคนบตี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบันผู้นั้น”

ในการนี้ ศาสตราจารย์ ดร.สุสัณหา ยิ้มแย้ม ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม จึงขอเสนอ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2568 - 2571 และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย งบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยแผนยุทธศาสตร์ฯ และแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ได้มีการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารในการประชุม ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2568 และการประชุมสภาวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2568 แล้ว ดังนี้

1) แผนยุทธศาสตร์ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2568 - 2571)

กรอบแนวคิด

1. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)
2. ยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (พ.ศ. 2563 - 2570)
3. แผนพัฒนาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2561 - พ.ศ. 2570)
4. แผนพัฒนาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 - พ.ศ. 2569)
5. การร่วมประชุมและปรึกษาหารือกับผู้บริหารและบุคลากรในสถาบัน

การวิเคราะห์สถานการณ์งานวิจัยและนวัตกรรมด้วยวิธี SWOT Analysis

ผลการวิเคราะห์ : การดำเนินงานหลายส่วนยังไม่ได้ตามเป้าหมาย

1. จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่นานาชาติในฐานะข้อมูล Scopus / ISI ที่ได้รับการยอมรับระดับสากล
2. การวิจัยหรือนวัตกรรมที่ดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
3. การได้รับการอ้างอิงในฐานะข้อมูลระดับชาติและนานาชาติ (citation)
4. ผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ทั้งด้านสังคม
5. การลงทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (จดลิขสิทธิ์ อนุสิทธิบัตร และสิทธิบัตร)
6. จำนวนเงินที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนวิจัยภายนอกสถาบัน
7. การรายงานผลงานวิจัยและนวัตกรรม การดำเนินงานยังไม่สมบูรณ์ ครบถ้วนและไม่ทันการณ์ตามเวลา

วิสัยทัศน์ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม

เป็นผู้นำด้านการวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ที่โดดเด่นในด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย เพื่อผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ตอบสนองความต้องการของสังคม และเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ สู่ศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิจัยทางการแพทย์ ภายใน พ.ศ. 2571

พันธกิจศูนย์วิจัยและนวัตกรรม

1. พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมนำไปสู่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรมกับเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ
3. ส่งเสริมการผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ตอบสนองความต้องการของสังคม
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรมให้ทันสมัย

เป้าประสงค์

1. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมมีคุณภาพระดับสากลร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ
2. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพ ตอบสนองความต้องการของสังคม

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Vision KPI)

Vision KPIs	เป้าหมาย/ปีงบประมาณ					
	2566		2567		2568	2569
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
1. มีศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการแพทย์ระดับชาติ	-	-	-	-	-	มี
1.1 มีระบบและกลไกการส่งเสริมจริยธรรม	มีระบบ กลไก	มีระบบ กลไก	มีระบบ กลไก	มีระบบ กลไก	มีระบบ กลไก	มีระบบ กลไก
1.2 จำนวนองค์ความรู้ทางจริยธรรมที่สร้างขึ้น (วิจัย/สื่อ/ชุดการเรียนรู้)	-	-	1	0	2	2
1.3 จำนวนสถาบันการศึกษา/องค์กรพยาบาลอื่นที่มีสถาบันเป็นพี่เลี้ยง	-	-	1	2	1	1
2. ได้รับการจัดอันดับสถาบันการศึกษาพยาบาลในระดับเอเชีย “Top 20 Asia University (U-Multirank by Nursing Subject) by 2026”	เข้าร่วม การจัดอันดับ	เข้าร่วม การจัดอันดับ	ไม่มีการจัด อันดับ	ไม่มีการ จัดอันดับ	ไม่มีการ จัดอันดับ	ไม่มีการ จัดอันดับ
3. จำนวนงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	3	3	4	3	4	5
4. การอ้างอิงผลงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI / Scopus / ISI	0.30	0.35	0.35	0.77	0.35	0.40
5. จำนวนเงินที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนวิจัยภายนอกสถาบัน	-	1.8 ล้าน	-	0.8 ล้าน	2 ล้าน	3 ล้าน
6. บัณฑิตมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต (ค่าเฉลี่ย 3.50 ขึ้นไป) (ป.ตรี&ป.โท) (ร้อยละ)	-	-	70	89.32	75	80
7. จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	5	2	6	3	7	8

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของวิสัยทัศน์ (Vision KPIs) ใน 4 ปี ข้างหน้า (พ.ศ. 2568 - 2571)

Vision KPIs	เป้าหมาย/ปีงบประมาณ			
	2568	2569	2570	2571
1. จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	4	5	7	9
2. การอ้างอิงผลงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติที่ปรากฏ ในฐานข้อมูล TCI / Scopus / ISI	0.35	0.40	0.45	0.50
3. จำนวนผลงานวิจัยและ/หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	7	8	10	12
4. จำนวนผลงานวิจัยที่มีความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ	3	3	4	4
5. จำนวนผลงานวิจัยที่มีความร่วมมือกับเครือข่ายในประเทศ	10	13	15	15
6. จำนวนเงินที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนวิจัยภายนอกสถาบัน (ล้านบาท)	2	3	4	5
7. จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลเฉพาะทาง	1	2	2	3

แผนยุทธศาสตร์ของศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2568 - 2571)

ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ 4 เป้าประสงค์ 7 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาและยกระดับงานวิจัยและนวัตกรรมให้มีความสามารถในการแข่งขันเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าปัจจุบัน	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.			
		2567	2568	2569	2570	2571
สถาบันมีงานวิจัยและนวัตกรรมตามความเชี่ยวชาญเฉพาะและจุดเน้นของสถาบันที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	1. จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	3	4	5	7	9
	2. การอ้างอิงผลงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติที่ในฐาน TCI / Scopus / ISI	0.77	0.35	0.40	0.45	0.50
	3. จำนวนเงินแหล่งทุนวิจัยภายนอก (ล้านบาท)	0.8	2	3	4	5

แผนยุทธศาสตร์ของศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2568 - 2571) (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาและยกระดับความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าปัจจุบัน	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.			
		2567	2568	2569	2570	2571
สถาบันมีเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม ทั้งในและต่างประเทศ	1. จำนวนผลงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายต่างประเทศได้รับการตีพิมพ์	2	3	3	4	4
	2. จำนวนผลงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายในประเทศได้รับการตีพิมพ์	10	10	12	14	15
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและยกระดับงานวิจัย/นวัตกรรมให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ ตอบสนองความต้องการของสังคมและเชิงพาณิชย์						
สถาบันมีผลงานวิจัยและนวัตกรรม สามารถนำไปใช้ประโยชน์ตอบสนองความต้องการสังคมและเชิงพาณิชย์	1. จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม*	3	5	6	7	8
	2. จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้เชิงพาณิชย์	-	1	1	2	3
	3. จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมทางสุขภาพร่วมกับเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์และเทคโนโลยีใหม่	3	4	5	6	7

แผนยุทธศาสตร์ของศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2568 - 2571) (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าปัจจุบัน 2567	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.			
			2568	2569	2570	2571
สถาบันมีระบบบริหารจัดการงานวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา เชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ	1. จำนวนนวัตกรรมต้นแบบด้านสุขภาพ (prototype) ที่ได้รับการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/ลิขสิทธิ์	3	3	3	3	3
	2. มีฐานข้อมูลขนาดใหญ่ทางการพยาบาลตามจุดเน้นของสถาบัน	-	มี	มี	มี	มี
	3. ระดับความสำเร็จของระบบบริหารจัดการงานวิจัยฯ	-	ดี	ดี	ดี	ดี
	4. จำนวนศูนย์วิจัยทางการแพทย์เฉพาะทางตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์ ที่มีศักยภาพพัฒนาเป็นศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิจัยทางการแพทย์ (นับแบบสะสม)	-	1	2	2	3

2) (ร่าง) แผนปฏิบัติการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม สถาบันการพยาบาล
ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แนวทางการขับเคลื่อนศูนย์วิจัยและนวัตกรรม

1. จัดตั้งศูนย์วิจัยและบุคลากรในสถาบัน
2. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสถาบันมี
การพัฒนาชุดโครงการวิจัย และ/หรือแผนงานวิจัยร่วมกันแบบบูรณาการ
3. สร้างความร่วมมือระหว่างกลุ่มวิจัยสหสาขาวิชาภายในและภายนอกสถาบัน
ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
4. สนับสนุนวิจัยและ/หรือนวัตกรรมร่วมกับหน่วยงาน/องค์กร/ภาคีเครือข่าย
ภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อพัฒนาโจทย์วิจัยและนวัตกรรมในการผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมที่
ตอบสนองสังคมและในเชิงพาณิชย์
5. สนับสนุนเงินทุนของสถาบันสำหรับบุคลากรในสถาบัน เพื่อพัฒนางานวิจัย
และนวัตกรรม
6. ร่วมกับบัณฑิตศึกษาในการส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์ในการพัฒนาแผน/
ชุดโครงการวิจัย หรือ โครงการวิจัยขนาดใหญ่ที่สามารถให้นักศึกษาได้มีส่วนร่วม เพื่อการเรียนรู้
การดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรม
7. จัดหานักวิจัยประจำศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
8. จัดคลินิกวิจัยและนวัตกรรม โดยบุคลากรในสถาบันและนอกสถาบัน
9. สนับสนุนและร่วมจัดการอบรมให้ความรู้ด้านจริยธรรมในมนุษย์

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ ค่าเป้าหมายรายไตรมาส ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส				
		1	2	3	4	รวม
1. เพื่อสร้างงานวิจัยที่มี คุณภาพในระดับชาติ และนานาชาติร่วมกับ เครือข่ายในประเทศ และต่างประเทศ	1. จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	-	1	1	2	4
	2. การอ้างอิงงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI / Scopus / ISI	-	-	-	0.35	0.35
	3. จำนวนงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายต่างประเทศและต่างประเทศ ได้รับการตีพิมพ์	-	1	1	1	3
	4. จำนวนงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ ได้รับการตีพิมพ์	-	3	3	4	10
	5. จำนวนเงินที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนวิจัยภายนอกสถาบัน (บาท)	5 แสน	1 ล้าน	5 แสน	-	2 ล้าน
	6 จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลเฉพาะทาง	-	-	-	1	1
2. เพื่อสร้างนวัตกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อ สังคม	7. จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	1	2	2	2	7

โครงการตามยุทธศาสตร์/งานประจำ ที่จะขับเคลื่อนในยุทธศาสตร์ที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงการตามยุทธศาสตร์	งานประจำ
1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย 2. โครงการสร้างความร่วมมือเชิงรุกกับเครือข่ายด้านการวิจัยในประเทศและต่างประเทศ 3. โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ 4. โครงการแสวงหาเงินทุนวิจัยเชิงรุก 5. โครงการสนับสนุนการนำผลผลิตนวัตกรรม prototype และผลงานวิจัยใช้ประโยชน์ 6. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการศูนย์นวัตกรรมสุขภาพ ภายใต้โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) 7. โครงการพัฒนานวัตกรรมด้านสุขภาพ ภายใต้โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University)	1. งานทุนส่งเสริมบุคลากรด้านการวิจัย/นวัตกรรมภายในสถาบัน ได้แก่ งานพิจารณาทุนวิจัย และงานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน 2. งานทุนสนับสนุนตีพิมพ์ผลงานวิจัย วิชาการ และสนับสนุนการนำเสนอผลงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ 3. งานบริหารจัดการระบบและขั้นตอนการดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรม 4. งานบริหารจัดการระบบและขั้นตอนการรวบรวมการนำไปใช้ประโยชน์ 5. งานฐานข้อมูลพัฒนาระบบข้อมูลการผลงานวิจัยและ/หรือนวัตกรรม 6. งานพัฒนาผลงานวิทยานิพนธ์ที่เน้นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และหรือผู้ประสบสาธารณภัย 7. งานบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา การจัดการระบบและขั้นตอนในการดำเนินงานจดลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร และอนุสิทธิบัตร

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

4.6 รายงานประจำปี 2567 ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ.
2559 มาตรา 22 ได้บัญญัติอำนาจหน้าที่ของสภาสถาบัน

“(18) รับรองรายงานประจำปีของสถาบันและเสนอรายงานนั้นต่อสภากาชาดไทย และ
รัฐมนตรีเพื่อทราบ”

และมาตรา 47 วรรคสอง บัญญัติว่า

“ให้สถาบันเผยแพร่รายงานประจำปีที่ผ่านมา แสดงบัญชีงบดุล บัญชีทำการ
และบัญชีรายรับและรายจ่ายที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของสถาบันในปี
ที่ผ่านมาและแผนงานที่จะจัดทำในปีต่อไปภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชี”

ในการนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน วาระพิเศษ ครั้งที่ 1/2568
เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2568 ได้มีมติเห็นชอบรายงานประจำปี 2567 ของสถาบันการพยาบาล
ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ซึ่งประกอบด้วยวาระในรายงานประจำปี 4 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 :

- พระบารมีปกเกล้าฯ
- พระบรมฉายาลักษณ์องค์นายกสภาสถาบัน
- ภาพถ่ายและรายนามกรรมการสภาสถาบัน
- ภาพถ่ายและสารอธิการบดี
- สารบัญ
- ภาพถ่ายและรายนามผู้บริหารสถาบัน

ส่วนที่ 2 :

- ประวัติความเป็นมาโดยย่อ
- ปรัชญา ปณิธาน ปรัชญาการศึกษา วิสัยทัศน์ พันธกิจ
- เอกลักษณ์สถาบัน
- อัตลักษณ์บัณฑิต
- โครงสร้างองค์กรและการบริหารงาน
- พระราชกรณียกิจองค์นายกสภาสถาบัน
 - การประชุมสภาสถาบัน
 - วันกำเนิดสถาบัน
 - พิธีพระราชทานปริญญาบัตร
- รางวัล/เกียรติคุณของสถาบัน
- บุคลากรดีเด่น

ส่วนที่ 3 : ผลการดำเนินงานตามพันธกิจสถาบัน

พันธกิจที่ 1

- ด้านการผลิตบุคลากรสาขาพยาบาลศาสตร์ ระดับปริญญาบัณฑิต
- ด้านการผลิตบุคลากรสาขาพยาบาลศาสตร์ ระดับบัณฑิตศึกษา
- ด้านกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

พันธกิจที่ 2

- ด้านบทความวิจัย/บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่
- ด้านทุนสนับสนุนการวิจัยและการตีพิมพ์บทความวิจัย
- ด้านงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ภายนอกสถาบัน
- ด้านทรัพย์สินทางปัญญา

พันธกิจที่ 3

- ด้านหลักสูตรพยาบาลเฉพาะทาง
- ด้านหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
- ด้านการจัดประชุม/การอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร
สาขาพยาบาลศาสตร์
- ด้านการบริการวิชาการและวิชาชีพของศูนย์บริการการพยาบาล
ด้านผู้สูงอายุ

พันธกิจที่ 4

- ด้านธรรมาภิบาล
- ด้านพัฒนาบุคลากร
- ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- ด้านศิษย์เก่าสัมพันธ์
- ด้านบุคลากร
- ด้านการเงินและงบประมาณ
- ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา
- ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
- ด้านการจัดการความรู้
- ด้านส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้
- ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ด้านวิเทศสัมพันธ์

ส่วนที่ 4 : ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสถาบัน

- การดำเนินงานติดตามความก้าวหน้าตามแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 - 2569)
- แผนและผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 - 2569)
- ผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และค่าเป้าหมายของสถาบัน

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

ระเบียบวาระที่ 5 – เรื่องเพื่อทราบ

5.1 การสรรหาคณะกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิใหม่

นายเดช บุญนาค เลขาธิการสภาการศึกษาไทย ประธานคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่คณะกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ดำเนินการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 ตามบทบัญญัติมาตรา 20 วรรคสอง และข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และวิธีการถอดถอนกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. 2560 และได้พิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิแล้วนั้น ในการประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ครั้งที่ 50 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567 ได้มีมติอนุมัติ เสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 5 ท่าน เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ และเมื่อสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้มีมติอนุมัติแล้วนั้น สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้ดำเนินการทำหนังสือถึงกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตามหนังสือที่ อว 89.1046/2567 ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2567 เรื่อง การเสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ตามมติสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย จำนวน 5 ท่าน โดยกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ได้ส่งหนังสือตอบกลับมายังสถาบัน ดังนี้

1) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยสำนักงาน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีหนังสือ (ลับ) ที่ อว 0201.2(3.16)/1152 ลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2567 เรื่อง ขอให้ทบทุนการเสนอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

2) คณะกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒินัดประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันศุกร์ ที่ 14 มิถุนายน 2567 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุม 911 ชั้น 9 อาคาร สิรินครานุสรณ์ ๖๐ พรรษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เพื่อพิจารณา ทบทุนการเสนอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีมติเห็นควรให้ ดำเนินการจัดทำหนังสือขอหารือข้อกฎหมายกรณีวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภาสถาบัน ผู้ทรงคุณวุฒิ ไปยังที่ปรึกษากฎหมาย สภากาชาดไทย (นายสมชาย งามวงศ์ชน) เพื่อเป็นข้อมูลใน การพิจารณาทบทุนการเสนอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

3) คณะกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒินัดประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันพุธ ที่ 14 สิงหาคม 2567 เวลา 14.00 น. ณ ห้องประชุม 911 ชั้น 9 อาคาร สิรินครานุสรณ์ ๖๐ พรรษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เพื่อพิจารณา ทบทุนการเสนอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีมติเห็นควรยืนยัน รายชื่อของผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 5 ท่าน ที่ได้เสนอ และ มีมติอนุมัติโดยสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

4) สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้มีหนังสือที่ อว 89.2371/2567 ลงวันที่ 17 กันยายน 2567 เรื่อง ทบทุนการเสนอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการ สภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ไปยังกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

5) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีหนังสือที่ อว 0201.2(3.16)/21106 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2567 เรื่อง ขอหารือปัญหาข้อกฎหมายตามพระราชบัญญัติ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 (กรณีการสรรหากรรมการสภาสถาบัน ผู้ทรงคุณวุฒิ)

ต่อมาได้มีหนังสือจากสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร 0912/190 ลงวันที่ 6 ธันวาคม 2567 เรื่อง ขอหารือปัญหาข้อกฎหมายตามพระราชบัญญัติสถาบัน การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 (กรณีการสรรหากรรมการสภาสถาบัน ผู้ทรงคุณวุฒิ) ซึ่งคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ 8) ได้ให้ความเห็นว่า การดำเนินการดังกล่าว ไม่เป็นไปตามหลักการและเจตนารมณ์ของบทบัญญัติมาตรา 20 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 (รายละเอียดตามเอกสารประกอบ วาระการประชุม)

ในการนี้ คณะกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ดำเนินการประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2568 และได้ร่วมกันพิจารณาในรายละเอียดตามที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้มีหนังสือ (ด่วนที่สุด) ที่ นร 0912/190 ลงวันที่ 6 ธันวาคม 2567 เรื่อง ขอรื้อปัญหาข้อกฎหมายตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 (กรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ) และ พ.ร.บ./ระเบียบ/ข้อบังคับ/เอกสารที่เกี่ยวข้องของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย และมีมติให้ดำเนินการในกระบวนการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิใหม่ ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการกฤษฎีกา หนังสือ (ด่วนที่สุด) ที่ นร 0912/190 ลงวันที่ 6 ธันวาคม 2567

นายสมชาย งามวงศ์ชน กราบบังคมทูลว่า ปัญหานี้สืบเนื่องจากข้อบังคับเกี่ยวกับการคัดเลือกกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิของสถาบันได้กำหนดไว้แตกต่างจากข้อบังคับของสถาบันการศึกษาอื่น สถาบันการศึกษาอื่นที่ได้ตรวจสอบ เช่น มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ หรือสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยก็ไม่เหมือน ซึ่งได้ไปดูของสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดาที่ไม่มีข้อนี้ ของสถาบันเขียนไว้ผูกมัดตัวเอง ในกรณีอื่นไม่มีข้อผูกมัดนี้ จึงสามารถได้บุคคลตามที่เสนอไป แต่ทางนี้เขาต้องส่งคนจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) มา ตอนนั้นก็ครบจำนวนแล้ว ต้องตัดคนใดออก แล้วที่ส่งมาไม่แน่ใจว่าเขาจะทราบเรื่องและมาทำงานได้แค่ไหน ในที่สุดไปเจรจากันและบอกว่าให้เสนอใหม่เลย จะเลือกแบบไหนก็ได้แต่ต้องใช้เวลา ซึ่งไม่เป็นอะไรเพราะตอนนี้เหมือนกับรักษาการอยู่ เหมือนหลาย ๆ แห่งที่ไปพระราชทานปริญญาบัตร แต่ละแห่งไม่ค่อยมีตัวจริง มีแต่รักษาการ

นายสมชาย งามวงศ์ชน กราบบังคมทูลว่า ข้อบังคับในเรื่องการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิของสถาบันกำหนดไว้แตกต่างจากสถาบันอื่น พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า ใช้

นายสมชาย งามวงศ์ชน กราบบังคมทูลว่า สถาบันอื่นนั้นจะมีการกำหนดชัดเจนว่า กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒินั้นจะต้องมี 1 ท่านที่มาจากรายชื่อของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) เสนอมา แต่ว่าข้อบังคับของสถาบัน ในข้อ 8 และ 9 จะเขียนไว้ต่างกัน

ในข้อ 8 จะเขียนว่า คณะกรรมการสรรหาต้องสรรหาบุคคลภายนอก 1 คน ซึ่งเป็นบุคคลที่กระทรวงการอุดมศึกษาฯ เสนอมา และรวมกับที่สำนักวิชา และสำนักงานสถาบันเสนอ จากนั้นทำการคัดเลือกเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความเหมาะสมที่สุด โดยจัดลำดับคะแนนและเรียงลำดับเอาไว้ ซึ่งในการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิชุดนี้ คณะกรรมการสรรหาได้ดำเนินการตามข้อบังคับของสถาบัน โดยมีการนำรายชื่อบุคคลที่กระทรวงการอุดมศึกษา

วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) เสนอมา จำนวน 1 คน เข้าสู่การสรรหาด้วย แต่ว่าได้คะแนนเป็นลำดับที่ 6 จึงไม่ได้เป็นกรรมการตามข้อบังคับของสถาบัน ซึ่งคณะกรรมการกฤษฎีกาไม่ได้ท้วงติงเรื่องนี้ หรือโต้แย้งว่าการคัดเลือกของสถาบันมิชอบตามข้อบังคับ แต่โต้แย้งว่าข้อบังคับของสถาบันไม่สอดคล้องกับมาตรา 20 ของพระราชบัญญัติสถาบัน ดังนั้น หากจะมีการสรรหาและคัดเลือกใหม่ ควรแก้ไขข้อบังคับของสถาบันให้ถูกต้องเสียก่อน เพราะถ้าหากว่ายังไม่ได้แก้ไข แล้วคัดเลือกไปตามข้อบังคับเดิม แล้วได้บุคคลที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) เสนอมา 1 คน โดยไม่ต้องผ่านการคัดเลือกและสรรหา จะเป็นการขัดกับข้อบังคับของสถาบัน เพราะฉะนั้น ถ้าจะแก้ไขและสรรหาใหม่ ก็ควรแก้ไขข้อบังคับให้สอดคล้องเสียก่อน แล้วดำเนินการต่อไป พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า ควรจะแก้ก่อน เพราะบางคนเขาก็เสนอว่า สรรหาไปก่อนแล้วค่อยแก้ภายหลัง แต่ว่าแก้ก่อนดีกว่า

นายสมชาย งามวงศ์ชน กราบบังคมทูลว่า ถ้าหากว่าไม่ได้แก้แล้วมีการสรรหาใหม่ โดยเลือกบุคคลที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) เสนอมา 1 คน เข้ามาโดยไม่ต้องผ่านขั้นตอน จะขัดกับข้อบังคับของสถาบัน พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า ถ้าแก้ได้ก็น่าจะจบ และง่ายกว่า

นายเดช บุญนาค กราบบังคมทูลว่า อย่างที่นายสมชาย งามวงศ์ชน เสนอเป็นการดำเนินการที่ถูกต้อง พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า ถูกต้อง

นายเดช บุญนาค กราบบังคมทูลว่า ข้าพระพุทธเจ้าเองที่คุยกัน ตอนที่มติให้ดำเนินการในกระบวนการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ เน้นตามมติคณะกรรมการกฤษฎีกา ข้าพระพุทธเจ้าแจ้งที่ประชุมว่าพร้อมที่จะไปเจรจากับปลัดกระทรวงอุดมศึกษาฯ ให้เสนอมาตามที่สถาบันต้องการ พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า เขาจะยอมไหม

นายเดช บุญนาค กราบบังคมทูลว่า ไม่แน่ พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า ไม่แน่หรือ

นายเดช บุญนาค กราบบังคมทูลว่า ไม่แน่ว่าจะได้ตามที่เสนอไป พระพุทธเจ้าข้า ดำเนินการอย่างนี้นายสมชาย งามวงศ์ชน เสนออาจจะปลอดภัย พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า ปลอดภัย

ท่านเดช บุญนาค กราบบังคมทูลว่า พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า ถ้าสถาบันได้แก้ไขแล้ว หากทำได้จะปลอดภัยกว่า แต่สามารถทำได้หรือไม่ ถ้าสถาบันบอกกระทรวง อว. ว่าให้เลือกตามที่เสนอไปได้ แต่บอกไปแล้วใช้ไหม

นายเดช บุญนาค กราบบังคมทูลว่า ตอนแรกบอกไปแล้ว พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า ความจริงทางกระทรวงฯ เสนอมา 2 คน แล้วเลือกหนึ่งคน คนที่กระทรวงฯ เลือก ไม่สามารถบอกได้ว่า ดีไม่ดี เพราะไม่รู้จัก แต่คนที่ไม่ได้เลือกคนนั้นดี รู้จักเพราะทำงานอยู่ด้วยกันที่มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง

นายเดช บุญนาค กราบบังคมทูลว่า ถ้าหากจะดำเนินการโดยที่ข้าพระพุทธเจ้า ไปพบกับปลัดกระทรวงอุดมศึกษาฯ แล้วให้เสนอรายชื่อตามผู้ที่สถาบันต้องการ ก็เป็นการแก้แบบท้าย ๆ ไม่แน่ว่าจะดำเนินการตามหรือไม่ ถ้าดำเนินการตามที่นายสมชาย งามวงศ์ชน เสนอ ทุกอย่างก็จะต้องตามหลักกฎหมาย พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า เพราะตอนนั้นเหมือนกับกลัวว่า ทำไมอยู่ ๆ สถาบันไม่ชอบเขา หรือเป็นอย่างไร เราก็เป็นแบบไทย ๆ แต่ก็ไปแอบบอกว่า เราชอบอย่างนี้ ซึ่งเขาก็พร้อมจะถอน แล้วดำเนินการใหม่ แล้วตกลงเลือกอย่างไร ดำเนินการตามที่นายสมชาย งามวงศ์ชน น่าจะแน่นอนกว่า

นายสมชาย งามวงศ์ชน กราบบังคมทูลว่า สถาบันแก้ไขข้อบังคับฯ โดยอ้างความเห็นของกฤษฎีกา กฤษฎีกาบอกว่าข้อบังคับของสถาบันไม่สอดคล้อง จึงแก้ไขเพื่อให้สอดคล้อง และทำการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิใหม่ ก็จะราบรื่นไปในแนวเดียวกัน จะได้ไม่มีข้อโต้แย้ง พระพุทธเจ้าข้า

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล กราบบังคมทูลว่า ข้าพระพุทธเจ้าขออนุญาตเผยแพร่ประสบการณ์ที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คือ เมื่อกระบวนการสรรหาคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้รายชื่อมาแล้ว แต่ยังไม่นำเข้าเสนอในสภามหาวิทยาลัย จะมีหนังสือจากฝ่ายบริหารของมหาวิทยาลัย เพื่อขอให้คณะกรรมการการอุดมศึกษา (ก.ก.อ.) เสนอชื่อผู้ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิ โดยขอให้พิจารณาจากรายชื่อที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยส่งไป 3 คน ซึ่ง 3 คนนั้นคือคนที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเลือกไปแล้ว เพราะฉะนั้นส่วนใหญ่ก็จะมีผลการเจรจากันเป็นการส่วนตัว เขาก็เลือก 1 ใน 3 คน ตรงกันทุกครั้ง เหมือนว่าได้พิจารณาอะไร เป็นข้อปฏิบัติกันมานานที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พระพุทธเจ้าข้า

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ กราบบังคมทูลว่า ไม่ว่าจะแก้ไขข้อบังคับก่อนหรือแก้ไขข้อบังคับในภายหลัง ข้อบังคับนั้นยังคงต้องระบุให้ชัดว่า ต้องมีกรรมการจาก ก.ก.อ. อย่างน้อย 1 คน จึงเห็นว่าควรเริ่มกระบวนการสรรหาใหม่ โดยประสานอย่างไม่เป็นทางการไปทาง อว.ก่อน เพื่อให้สถาบันได้กรรมการที่ต้องการ และเป็นไปตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับที่ 2 ปี พ.ศ. 2565 ที่กำหนดไว้ ซึ่งเมื่อไปศึกษาข้อบังคับของหลายมหาวิทยาลัยนั้น จะกำหนดชัดเจนว่าต้องมีกรรมการที่มาจาก ก.ก.อ. 1 คน พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระองค์ประธาน ทรงมีพระราชกระแสว่า แล้วสถาบันจะให้มีคนจาก ก.ก.อ. เป็นกรรมการอยู่แล้ว และให้ ก.ก.อ. เสนอคนที่สถาบันเลือก จะได้ตามที่เสนอไป แต่บอกไม่ได้ ในที่สุดก็ให้เขาเลือกคนของ ก.ก.อ. ตามที่เสนอไป เช่น ยกตัวอย่างให้เลือกคุณชจร ก็เป็นตามที่ตกลงกันไว้อย่างนั้นใช่ไหม

นายเดช บุญนาค กราบบังคมทูลว่า ดำเนินการตามคณะกรรมการสรรหา ครั้งสุดท้าย ได้ตกลงกันว่าให้เลือกใหม่ และข้าพระพุทธเจ้าได้บอกว่า พร้อมทั้งจะไปเจรจากับ ปลัดกระทรวงอุดมศึกษาฯ และมีชื่อไปให้ด้วย ว่าคนนี้สถาบันอยากจะให้เป็นกรรมการ สภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ดำเนินการตามแบบไทย ๆ พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระองค์ประธาน ทรงมีพระราชกระแสว่า ก็ได้ยินว่า เขาก็ไม่ขัดข้อง

นายเดช บุญนาค กราบบังคมทูลว่า เราไม่ได้ทำแบบนั้น เขาก็เลยเสนอมา ไม่เป็นไปตามที่เราต้องการ เราต้องการให้เขาเสนอมาตามที่เราต้องการ พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระองค์ประธาน ทรงมีพระราชกระแสว่า ใช้ทำเช่นนั้น เขาก็ต้องเสนอ

นายเดช บุญนาค กราบบังคมทูลว่า ทำเช่นนั้นก็ต้องไปเจรจา ซึ่งข้าพระพุทธเจ้า ก็ได้บอกไปแล้วว่า จะไปพบปลัดกระทรวงอุดมศึกษาฯ พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระองค์ประธาน ทรงมีพระราชกระแสว่า ไปหาแล้วหรือยัง

นายเดช บุญนาค กราบบังคมทูลว่า ยังไม่ได้ไป รอมติและรอการพิจารณาในการ ประชุมสภาสถาบันครั้งนี้ก่อน พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระองค์ประธาน ทรงมีพระราชกระแสว่า จริง ๆ น่าจะไปหา แล้วก็ขอแบบนี้ ว่าเป็นคนของ ก.ก.อ. เสนอมา

นายเดช บุญนาค กราบบังคมทูลว่า เพราะท่านอธิการบดีบอกว่า อย่างไรก็ตาม จะแก้ไขอย่างไร คณะกรรมการกฤษฎีกาบอกไว้ว่าต้องเป็นไปตามมาตรา 20 วรรค 2 ของ พ.ร.บ. พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระองค์ประธาน ทรงมีพระราชกระแสว่า ของสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดาไม่มี ตรงนี้ คือเราลองไปหารือ สถาบันเขาบอกไม่เห็นมีปัญหาอะไร อยากได้ใครก็ได้คนนั้น

นายเดช บุญนาค กราบบังคมทูลว่า ครั้งที่แล้ว เราไม่ได้ทำ เขาก็เลยไม่ได้เสนอ คนที่สถาบันต้องการมา และเป็นคนที่ไม่มีภูมิหลังทางด้านการพยาบาล พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระองค์ประธาน ทรงมีพระราชกระแสว่า ก็ต้องให้นายเดช บุญนาค ไปเจรจา และให้ข้อมูลเรื่องภูมิหลังตามที่กล่าวนั้น เพราะว่ามีความซับซ้อนหลาย ๆ อย่าง และเกี่ยวกับชีวิตของคนด้วย

นายเดช บุญนาค กราบบังคมทูลว่า ต้องลองไปพบกับปลัดกระทรวงอุดมศึกษาฯ พุดกันด้วยว่าสถาบันอยากได้คนนี้ พร้อมจะมีหนังสือมาไหม เรื่องนี้ที่จริงไม่ได้เป็นเรื่อง เร่งด่วนเพราะว่า ตามสภามหาวิทยาลัยต่าง ๆ ตอนนี้ก็รักษาการกัน พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระองค์ประธาน ทรงมีพระราชกระแสว่า รักษาการกันเยอะมาก

นายเดช บุนนาค กราบบังคมทูลว่า เพราะฉะนั้น ข้าพระพุทธเจ้า ขอพระราชทาน พระราชานุญาตไปเจรจากับปลัดกระทรวงอุดมศึกษาฯ ก่อน แล้วบอกว่าขอคนที่สถาบันเสนอให้ ดำเนินการในกระบวนการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิใหม่ ให้เป็นไปตามมติของ กรรมการกฤษฎีกา แล้วบอกเขาว่าเราขอคนนี้ ให้มีหนังสืออย่างไร เราต้องมีหนังสือไปถึง กระทรวงการอุดมศึกษาฯ อยู่แล้ว เพราะเขาแจ้งมติของคณะกรรมการกฤษฎีกามา เราต้องมี หนังสือไปอยู่แล้ว ก็ถือโอกาสที่ข้าพระพุทธเจ้าไปพบไปเจรจากับเขาเลย พระพุทธเจ้าข้า

นายสมชาย งามวงศ์ชน กราบบังคมทูลว่า ถ้าแก้ปัญหาดังวิธีที่ท่านเลขาธิการ เสนอมา ก็ทำได้ในทางปฏิบัติ แต่จะไม่แก้ปัญหในส่วนข้อบังคับของสถาบัน พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระราชกระแสว่า แต่ถ้าทำแล้ว ตรงนี้ก็อาจจะ เร่งด่วนได้ ถ้าแก้ข้อบังคับจะช้าหรือเปล่า ทำแบบนี้ไปและแก้ข้อบังคับตามไป แต่ไปเจรจา เสียก่อน

นายสมชาย งามวงศ์ชน กราบบังคมทูลว่า ถ้าหากว่าเราแจ้งรายชื่อไปที่ คณะกรรมการอุดมศึกษาและให้ส่งรายชื่อมา เมื่อได้รายชื่อมาแล้ว เรานำรายชื่อนั้นมาเป็น กรรมการเลย ก็จะขัดกับข้อบังคับของสถาบันว่า ต้องนำรายชื่อที่ได้รับเข้าไปรวมกับบุคคลอื่น ๆ ที่เสนอมา แล้วทำการคัดเลือกโดยการจัดลำดับ ฉะนั้น จะขัดกับข้อบังคับของสถาบัน ประกอบ กับทางคณะกรรมการกฤษฎีกาก็ท้วงติงสถาบันในประเด็นนี้แล้วด้วย เพราะฉะนั้นที่จะเรียบร้อย ที่สุดก็เห็นว่าควรแก้ข้อบังคับให้สอดคล้องกัน พระพุทธเจ้าข้า

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระราชกระแสว่า แก้ข้อบังคับ แต่ว่าอาจจะต้องไป พร้อม ๆ กัน

นายสมชาย งามวงศ์ชน กราบบังคมทูลว่า พระพุทธเจ้าข้า

นายเดช บุนนาค กราบบังคมทูลว่า จะช้าหน่อย ทำเอกสารให้เรียบร้อยตามนาย สมชาย งามวงศ์ชน เสนอ และข้าพระพุทธเจ้าจะเจรจากับปลัดกระทรวงอุดมศึกษาฯ ด้วย พระพุทธเจ้าข้า

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา 11.00 น.



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์)

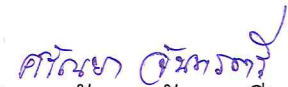
อธิการบดี

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน



(นายทศพล บุญเลิศอุทัย)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



(นางศรีณยา จันทตรี)

หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา

ผู้จัดทำรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาวิดา พุทธิขันธ)

รองอธิการบดี

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน



(อาจารย์ ดร.วิไลเลิศ คำตัน)

รองอธิการบดี

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม