

รายงานการประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ครั้งที่ 61

วันศุกร์ ที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569 เวลา 09.00 น.
ณ ห้องประชุม ชั้น 8 อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

อุปนายกผู้อำนวยการสภากาชาดไทย

นายกสภาสถาบัน

องค์ประธานการประชุม

ผู้มาประชุม

1. นายเดช บุญนาค

เลขาธิการสภากาชาดไทย

2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศรัทีย

3. ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล

4. รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง

5. นายขจร จิตสุขุมมงคล

6. นายเดชาวิวัฒน์ ณ สงขลา

7. คุณหญิงฉวี วัฒนศิริธรรม

เหรียญกษาปณ์สภากาชาดไทย

8. นายสมชาย งามวงศ์ชน

9. อาจารย์ ดร.สุนิสา สีผม

10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมหลวงสมจินดา ชมพูนุท

11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฎิกรณ์
อธิการบดี

อุปนายกสภาสถาบัน

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบัน

ประภทผู้แทนสภากาชาดไทย

กรรมการสภาสถาบัน

ประภทผู้แทนสภากาชาดไทย

กรรมการสภาสถาบัน

ประภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

กรรมการสภาสถาบัน

ประภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|---|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาวิดา พุทธิจันทร์ | ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน
รองอธิการบดี |
| 2. อาจารย์ ดร.วิไลเลิศ คำตัน | ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน
รองอธิการบดี |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปานจันทร์ ฐานปนกุลศักดิ์ | รองอธิการบดี |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรีนรินทร์ วัฒนธรรณันท์ | รองอธิการบดี |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทักษิณ นะแสง | คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา |
| 6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เครือวัลย์ ศรียารัตน์ | คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ |
| 7. ศาสตราจารย์ ดร.สุสัณหา ยิ้มแย้ม | ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม |
| 8. อาจารย์ ดร.กุลระวี วิวัฒนชีวิน | ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล |
| 9. ดร.อินทนนท์ จันนิลลา | ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน |

ฝ่ายเลขานุการและเตรียมการประชุมฯ

- | | |
|-----------------------|---------------------------|
| 1. นางศรัณยา จันทรตรี | หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา |
|-----------------------|---------------------------|

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ มีพระราชกระแสรับสั่งเปิดการประชุม และทรงดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 – เรื่องที่องค์ประธานฯ ทรงแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่ากรรมการเข้าร่วมประชุมครบทุกท่าน และทรงแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

1. องค์ประกอบของสภาสถาบันตามมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ครั้งที่ 57 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2568 ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอขอพระราชทานโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งใหม่ จำนวน 5 ราย ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|------------------------------------|
| 1. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศกัณท์ | เป็น กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 2. นายภิรมย์ กมลรัตนกุล | เป็น กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 3. นางสาวทัศนีย์ บุญทอง | เป็น กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 4. นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา | เป็น กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 5. นายขจร จิตสุขุมมงคล | เป็น กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ |

บัดนี้ ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งกรรมการ
สภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ตามที่เสนอ
ทุกราย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 30 พฤศจิกายน 2568 เป็นต้นไป

ดังนั้น องค์ประกอบของสภาสถาบันตามมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติสถาบัน
การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 ครบถ้วนแล้ว ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|--|
| (1) อุปนายกผู้อำนวยการสภากาชาดไทย | เป็น นายกสภาสถาบัน |
| (2) เลขาธิการสภากาชาดไทย | เป็น อุปนายกสภาสถาบัน |
| (3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ตังศภักดิ์ | เป็น กรรมการสภาสถาบัน
ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| (4) ศาสตราจารย์กิตติคุณ
นายแพทย์ภิรมย์ กมรรัตนกุล | เป็น กรรมการสภาสถาบัน
ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| (5) รองศาสตราจารย์
ดร.ทัศนาศรี บุญทอง | เป็น กรรมการสภาสถาบัน
ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| (6) นายเดชาวิวัฒน์ ณ สงขลา | เป็น กรรมการสภาสถาบัน
ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| (7) นายขจร จิตสุขุมมงคล | เป็น กรรมการสภาสถาบัน
ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| (8) เภรณัฐิกสภาสภากาชาดไทย | เป็น กรรมการสภาสถาบัน
ประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย |
| (9) นายสมชาย งามวงศ์ชน | เป็น กรรมการสภาสถาบัน
ประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย |
| (10) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
ดร. หม่อมหลวงสมจินดา ชมพูนุท | เป็น กรรมการสภาสถาบัน
ประเภทผู้แทนคณาจารย์ |
| (11) อาจารย์ ดร.สุนิสา สีสัม | เป็น กรรมการสภาสถาบัน
ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ |
| (12) อธิการบดี | เป็น กรรมการและเลขานุการ
สภาสถาบัน |

ประจำ

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 – เรื่องรับรองรายงานการประชุม

สมเด็จพระสังฆราชฯ ทรงเสนอรายงานการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 60 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2568 เพื่อให้ที่ประชุมรับรอง

มติ – ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 – เรื่องสืบเนื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

3.1 คำสั่ง ประกาศที่นายกสภาสถาบันทรงลงพระนามาภิไธยแล้ว

3.1.1 คำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง แต่งตั้งคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 60 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2568 ได้มีมติอนุมัติผลการสรรหาคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์เครือวัลย์ ศรียารัตน์ นั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธยในคำสั่งดังกล่าว เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2568

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.1.2 ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายเงินประเภทต่าง ๆ (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2568

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 60 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2568 ได้มีมติอนุมัติประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายเงินประเภทต่าง ๆ (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2568 แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธยในประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย แล้ว เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2568

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 – เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการที่มีกรรมการสถาบันเป็นองค์ประกอบ

4.1.1 คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

1) รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี พ.ศ. 2568

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศรัทธี ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลเป็นไปตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. 2560 ข้อ 8 (11) ซึ่งกำหนดไว้ดังนี้ “ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล รายงานผลการดำเนินงานต่อสภาสถาบันเป็นประจำทุกปี”

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลจึงขอเสนอรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี พ.ศ. 2568 ต่อสภาสถาบัน

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีการประชุมจำนวน 12 ครั้ง/ปี มีจำนวนระเบียบวาระการประชุมทั้งสิ้น 51 เรื่อง ดังนี้

ผลการดำเนินงาน	จำนวน (เรื่อง)
1. การรายงานผลการดำเนินงานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567	1
2. การออกกฎหมายและแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล	11
3. การพิจารณาอัตราค่าจ้าง และการสรรหาบุคลากร	9
4. การพิจารณาเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนอื่น ๆ	10
5. การพิจารณาการให้สวัสดิการและสิทธิประโยชน์	1
6. การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	3
7. การพิจารณาการขอเลื่อนระดับของบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ	6
8. การพัฒนาบุคลากร	10

โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. การเพิ่มจำนวนบุคลากรและการพัฒนา

บุคลากรสายวิชาการสาขาวิชา	กรอบอัตรากำล้าง	อัตราครอง	อัตรารว่าง
การพยาบาลพื้นฐานและบริหารการพยาบาล	20	18	2
การพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์	19	17	2
การพยาบาลเด็ก	19	17	2
การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	28	27	1
การพยาบาลอนามัยชุมชน	19	16	3
การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต	19	16	3
ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม (นักวิจัย)	4	2	2
รวม	128	113	15

บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	กรอบอัตรากำล้าง	อัตราครอง	อัตรารว่าง
ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	15	13	2
ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	9	7	2
ฝ่ายบริหารวิชาการ	13	11	2
ฝ่ายบริการการศึกษา	16	15	1
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	35	29	6
ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	7	6	1
ฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา	5	5	-
รวม	100	86	14
ลูกจ้างประจำ	22	22	-

1.1 การเพิ่มจำนวนอาจารย์และการพัฒนาอาจารย์ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการเพื่อเพิ่มจำนวนอาจารย์ ดังนี้

1) จ้างผู้ปฏิบัติงานชั่วคราวสายวิชาการ ที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 4 อัตรา

2) การจ้างผู้ช่วยอาจารย์ ทั้งบัณฑิตจบใหม่และพยาบาลวิชาชีพที่มีประสบการณ์แล้ว เพื่อพัฒนาให้มีคุณสมบัติครบตามตำแหน่งอาจารย์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 5 อัตรา

ทั้งนี้ ปัญหาการขาดแคลนอาจารย์พยาบาลยังคงมีอยู่ แม้จะได้มีความพยายามในการแก้ปัญหาดังกล่าวในการสรรหาให้เต็มกรอบอัตรา

ปีที่รับ	ประเภท		การศึกษา			กำลังสอบ เข้าศึกษา
	บัณฑิต ใหม่	พยาบาล วิชาชีพ	กำลัง ศึกษา	กลับมาปฏิบัติงาน แต่ยังไม่สำเร็จการศึกษา	สำเร็จ การศึกษา	
2562	3	-	-	-	3	-
2563	4	3	2	2	3	-
2566	3	-	3	-	-	-
2567	5	1	6	-	-	-
2568	3	2	-	-	-	5
รวม	18	6	11	2	6	5

3) การต่ออายุงานของผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ปฏิบัติงานต่อไปจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ โดยทำสัญญาเป็นรายปี จำนวน 1 ราย

4) การจ้างอาจารย์เกษียณอายุในปี พ.ศ. 2568 ตามระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการให้ผู้ที่มิใช่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ที่มีอายุหกสิบปีบริบูรณ์ ปฏิบัติงานเป็นบุคลากรสถาบัน พ.ศ. 2563 จำนวน 1 ราย

5) อนุมัติให้มีการรับผู้ที่มีคุณสมบัติปริญญาโทและปริญญาเอก แต่คะแนนภาษาอังกฤษไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยให้รับเข้าและพัฒนาภาษาอังกฤษให้ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด ภายใน 1 ปี

6) ดำเนินการเชิงรุกในการแสวงหาผู้ที่มีคุณสมบัติปริญญาโทและปริญญาเอกเพื่อจ้างเป็นอาจารย์ประจำ

การพัฒนาอาจารย์

1. การสนับสนุนการศึกษาต่อ

1) พิจารณาทุนการศึกษาของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2568 จำนวน 11 ทุน

2) พิจารณาแผนพัฒนาบุคลากรด้านการลาศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา ในเวลาปกติภายในประเทศ จำนวน 10 ราย

3) พิจารณาแผนพัฒนาบุคลากรด้านการลาศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา ในเวลาปกติต่างประเทศ จำนวน 1 ราย

4) พิจารณาการขยายระยะเวลาการศึกษา จำนวน 6 ราย (ระดับปริญญาเอก จำนวน 4 ราย และระดับปริญญาโท จำนวน 2 ราย)

5) ติดตามผู้ได้รับอนุมัติทุนการศึกษาให้สามารถสำเร็จการศึกษาได้ตามระยะเวลาที่กำหนด โดยมีการติดตามความก้าวหน้าอย่างใกล้ชิด จัดทำตารางการติดตามความก้าวหน้ารายบุคคล จำนวน 28 ราย

2. ผู้สำเร็จการศึกษาในปี พ.ศ. 2568 จำนวน 3 ราย ดังนี้

- หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต จำนวน 1 ราย
- หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน 2 ราย

ข้อมูล สรุปจำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาในการศึกษาต่อในปัจจุบัน

ศึกษาต่อ	จำนวน (คน)	เป็นไปตาม แผนการศึกษา (คน)	ล่าช้า (คน)
ระดับปริญญาโท	9	9	-
ระดับปริญญาเอก	13	13	-
ระดับปริญญาโท (กลับมาปฏิบัติงานแล้ว)	2	-	2
ระดับปริญญาเอก (กลับมาปฏิบัติงานแล้ว)	4	2	2
รวมทั้งสิ้น	28	24	4

1.2 การเพิ่มจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการและการพัฒนา

ปัญหาอัตรารว่างของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ยังไม่สามารถบรรจุได้เต็มจากการเกษียณอายุ การลาออก และการขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ขณะนี้มีอัตรารว่างบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 14 อัตรา ซึ่งอยู่ในกระบวนการสรรหาทดแทน

1) การพิจารณาเปลี่ยนกรอบตำแหน่งบรรณารักษ์ (ระดับปฏิบัติการ) เป็นตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ (ระดับปฏิบัติการ)

2) การพิจารณาอนุมัติให้มีการจ้างตำแหน่ง พยาบาลชั่วคราว ประจำคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น 1 อัตรา และเจ้าหน้าที่ธุรการชั่วคราวประจำคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น 1 อัตรา เป็นสัญญาจ้างปีต่อปี

3) ดำเนินการสรรหาบุคลากรตลอดปี พ.ศ. 2568 รับเข้าจำนวน 28 คน (พ้นสภาพระหว่างทดลองปฏิบัติงานและหลังผ่านการประเมิน จำนวน 15 คน)

2. การสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

2.1 อนุมัติระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย รูปแบบของนายช่างและลูกจ้างประจำของสถาบัน พ.ศ. 2568

2.2 อนุมัติประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตรการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2568 ซึ่งปรับเปลี่ยนเพิ่มเติมในการเบิกจ่ายที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

3. การสนับสนุนและติดตามความก้าวหน้าในการขอตำแหน่ง

3.1 ตำแหน่งทางวิชาการ มีการจัดทำแผนพัฒนาการเข้าสู่ตำแหน่ง
วิชาการเป็นรายบุคคล

ความก้าวหน้าในปี พ.ศ. 2568	จำนวน (คน)
1. อยู่ในช่วงการยื่นขอตำแหน่ง รองศาสตราจารย์	2
2. ได้รับการพิจารณาตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์	6
3. อยู่ในกระบวนการเสนอคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์	-
4. อยู่ระหว่างยื่นผลงานรับการพิจารณาลั่นกรองเอกสารวิชาการในระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-
5. อยู่ในการประเมินการสอบสอนผ่านแล้วในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์	-

3.2 การสนับสนุนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ในการสร้าง
ผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

ความก้าวหน้าในปี พ.ศ. 2568	จำนวน (คน)
1. ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนระดับ	5
2. เสนอผลงานให้ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา	1
3. เสนอผลงานเข้าสู่คณะกรรมการกลั่นกรอง	1
4. ขอผู้ทรงคุณวุฒิในการช่วยพิจารณาให้คำแนะนำในการดำเนินการ	-

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีข้อเสนอแนะให้สถาบันสนับสนุน ช่วยเหลือ
บุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ในการสร้างผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง
และเร่งผลักดันให้บุคลากรสถาบันได้พัฒนาผลงานเพื่อการเลื่อนระดับต่อไป

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี พ.ศ. 2568

2) แผนพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา ในเวลาปกติภายในประเทศและต่างประเทศ ประจำปีการศึกษา 2569

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภัทัย ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีแผนพัฒนาคุณวุฒิของอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรตามภารกิจหลัก สนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของสถาบัน จึงให้สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์พิจารณาแผนพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษา โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. ส่วนงานต้นสังกัดจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามความจำเป็นและยุทธศาสตร์ของส่วนงานที่จะได้ผู้ที่มีความรู้ความชำนาญในสาขาวิชาและระดับความรู้ที่เหมาะสมแก่หน้าที่ความรับผิดชอบ และแผนงานหรือโครงการที่จะให้ผู้ศึกษากลับมาปฏิบัติงานไว้วงหน้าเป็นการแน่นอน

2. ส่วนงานต้นสังกัดต้องพิจารณาถึงอัตรากำลังที่มีอยู่ โดยให้มีผู้ปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและไม่เป็นการเสียหายต่อส่วนงาน และไม่ขออัตรากำลังเพิ่ม

3. สาขาวิชาและระดับการศึกษาต้องเป็นประโยชน์ต่องานที่ปฏิบัติ และสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สถาบันกำหนด

4. จะต้องศึกษาในสถาบันการศึกษาของรัฐ หลักสูตรและคุณวุฒิที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะจากภาครัฐ

โดยผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 15/2568 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2568 และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 11/2568 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2568 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

แผนพัฒนาบุคลากรด้านการลาศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษาในเวลาปกติภายในประเทศ ประจำปีการศึกษา 2569

ระดับการศึกษา	สาขาวิชา	ภายในประเทศ
1. ปริญญาโท	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	-
	1. สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก	1
	2. สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน	3
	3. สาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์	1
	4. สาขาวิชาการพยาบาลพื้นฐานและบริหารการพยาบาล	1
2. ปริญญาเอก	หลักสูตรพยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต/หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาพยาบาลศาสตร์	5
รวม		11

แผนการพัฒนาศูนย์กลางการจัดการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษาในเวลาปกติ ภายในประเทศ
ประจำปีการศึกษา 2569 ระดับปริญญาเอก 5 ราย

ระดับการศึกษา ที่เสนอขอทุน	สาขาวิชา (หลักสูตร)	แผนงานโครงการที่จะกลับมา ปฏิบัติภายหลังจบการศึกษา	ระยะเวลาตลอด หลักสูตร (ปี)	งบประมาณ ตลอด หลักสูตร (บาท)
น.ส.รุ่งนภา อุดมลาภ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ลำดับ 1 ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา พยาบาลศาสตร์ (หลักสูตร นานาชาติ) Doctor of Philosophy Program in Nursing Science (International Program) มหาวิทยาลัยมหิดล	1. ด้านการเรียนการสอน - พัฒนางานสอนด้านการพยาบาลมารดา ทารก และ การผดุงครรภ์ ในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา - พัฒนานวัตกรรมการศึกษาหรือนวัตกรรมทางการ พยาบาล สำหรับการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรี	4 ปี	3,000,000 (ทุนสถาบัน)
	ลำดับ 2 หลักสูตรพยาบาลศาสตรดุษฎี บัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) Doctor of Philosophy Program in Nursing Science จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	2. ด้านการวิจัย - พัฒนาและสร้างงานวิจัยด้านการพยาบาลผู้ใหญ่ และ ผู้สูงอายุ ที่มีปัญหาโรคทางระบบประสาทและ กล้ามเนื้อ 3. ด้านการบริการวิชาการ - พัฒนาโครงการบริการวิชาการเพื่อประโยชน์ต่อ ผู้สูงอายุในสถานบริการในและนอกโรงพยาบาล - พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการดูแลผู้สูงอายุ ในสถานบริการในและนอกโรงพยาบาล ทั้งภาครัฐ และเอกชน	3 ปี	2,600,000 (ทุนสถาบัน)

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษาในเวลาปกติ ภายในประเทศ
ประจำปีการศึกษา 2569 ระดับปริญญาเอก 5 ราย (ต่อ)

ระดับการศึกษา ที่เสนอขอทุน	สาขาวิชา (หลักสูตร)	แผนงานโครงการที่จะกลับมา ปฏิบัติภายหลังจบการศึกษา	ระยะเวลาตลอด หลักสูตร (ปี)	งบประมาณตลอด หลักสูตร (บาท)
น.ส.จุฑามาศ ทองประดับ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ลำดับ 1 พยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) Doctor of Philosophy Program in Nursing Science (International Program) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	- พัฒนางานด้านการพยาบาลเด็กและงานด้าน สาธารณสุข ในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา - พัฒนางานบริการวิชาการและเครือข่าย/ศูนย์บริการ ทางการพยาบาลด้านงานสาธารณสุข - สร้างผลงานวิชาการด้านการพยาบาลสาธารณสุข และการดูแลผู้ด้อยโอกาสที่เป็นจุดเน้นของสถาบัน การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	3 ปี	2,600,000 (ทุนสถาบัน)
	ลำดับ 2 พยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต Doctor of Philosophy Program in Nursing Science มหาวิทยาลัยมหิดล		4 ปี	783,750 (ทุนสถาบัน)

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษาในเวลาปกติ ภายในประเทศ
ประจำปีการศึกษา 2569 ระดับปริญญาเอก 5 ราย (ต่อ)

ระดับการศึกษา ที่เสนอขอทุน	สาขาวิชา (หลักสูตร)	แผนงานโครงการที่จะกลับมา ปฏิบัติภายหลังจบการศึกษา	ระยะเวลาตลอด หลักสูตร (ปี)	งบประมาณตลอด หลักสูตร (บาท)
น.ส.ณัฏฐธิดา ตันติทวีวัฒน์ ตำแหน่ง อาจารย์	ลำดับ 1 ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) Doctor of Philosophy Program in Nursing Science (International Program) มหาวิทยาลัยมหิดล	1. ด้านการเรียนการสอน - พัฒนางานสอนด้านการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา - พัฒนานวัตกรรมการศึกษาหรือนวัตกรรมทางการ พยาบาล สำหรับการเรียนการสอนในระดับ ปริญญาตรี 2. ด้านการวิจัย - พัฒนาและสร้างงานวิจัยด้านการพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ 3. ด้านการบริการวิชาการ - พัฒนาโครงการบริการวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อ ผู้ป่วยระบบประสาทและสมองและกลุ่มผู้สูงอายุ - พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการดูแลผู้ป่วยระบบ ประสาทและสมองและกลุ่มผู้สูงอายุ	4 ปี	3,000,000 (ทุนสถาบัน)
	ลำดับ 2 หลักสูตรพยาบาลศาสตร ดุษฎีบัณฑิต (หลักสูตร นานาชาติ) Doctor of Philosophy Program in Nursing Science จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		3 ปี	2,600,000 (ทุนสถาบัน)

แผนการพัฒนาศักยภาพด้านการจัดการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษาในเวลาปกติ ภายในประเทศ
ประจำปีการศึกษา 2569 ระดับปริญญาเอก 5 ราย (ต่อ)

ระดับการศึกษา ที่เสนอขอทุน	สาขาวิชา (หลักสูตร)	แผนงานโครงการที่จะกลับมา ปฏิบัติภายหลังจบการศึกษา	ระยะเวลาตลอด หลักสูตร (ปี)	งบประมาณตลอด หลักสูตร (บาท)
น.ส.สุนีย์ กลีบปาน ตำแหน่ง อาจารย์	ลำดับ 1 ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) Doctor of Philosophy Program in Nursing Science (International Program) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	1. ด้านการเรียนการสอน - พัฒนางานสอนด้านการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ ในระดับปริญญา ตรีและบัณฑิตศึกษา - พัฒนานวัตกรรมการศึกษาหรือนวัตกรรม ทางการพยาบาล สำหรับการเรียนการสอน ในระดับปริญญาตรี	3 ปี	3,000,000 รวมหอพัก (ทุนสถาบัน)
	ลำดับ 2 ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) Doctor of Philosophy Program in Nursing Science (International Program) มหาวิทยาลัยมหิดล	2. ด้านการวิจัย - พัฒนาและสร้างงานวิจัยด้านการพยาบาล มารดา ทารก และการผดุงครรภ์ - พัฒนางานวิจัยด้านการจัดการเรียนการ สอน	4 ปี	3,000,000 (ทุนสถาบัน)

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษาในเวลาปกติ ภายในประเทศ
ประจำปีการศึกษา 2569 ระดับปริญญาเอก 5 ราย (ต่อ)

ระดับการศึกษา ที่เสนอขอทุน	สาขาวิชา (หลักสูตร)	แผนงานโครงการที่จะกลับมา ปฏิบัติภายหลังจบการศึกษา	ระยะเวลาตลอด หลักสูตร (ปี)	งบประมาณตลอด หลักสูตร (บาท)
น.ส.สุนีย์ กลีบปาน ตำแหน่ง อาจารย์ (ต่อ)	ลำดับ 3 พยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต (หลักสูตรปกติ) Doctor of Nursing Science และปรัชญาดุษฎี บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ศึกษา (หลักสูตรนานาชาติ) Doctor of Philosophy Program in Nursing Science and Technology Education (International Program) คณะพยาบาลศาสตร์ ร่วมกับสถาบัน นวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล (Double degree)	3. ด้านการบริการวิชาการ - พัฒนาโครงการบริการวิชาการเพื่อ ประโยชน์ต่อสตรีตั้งครรภ์ ผู้คลอด มารดา หลังคลอด และทารกแรกเกิด ทั้งในและ นอกโรงพยาบาล รวมทั้งผู้ด้อยโอกาส เช่น กลุ่มเยาวชน - พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการดูแล สตรีตั้งครรภ์ ผู้คลอด มารดาหลังคลอด และทารกแรกเกิด ทั้งในและนอก โรงพยาบาล รวมทั้งผู้ด้อยโอกาส เช่น กลุ่มเยาวชน	4 ปี	1,500,000 (ทุนสถาบัน)

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษาในเวลาปกติ ภายในประเทศ
ประจำปีการศึกษา 2569 ระดับปริญญาเอก 5 ราย (ต่อ)

ระดับการศึกษา ที่เสนอขอทุน	สาขาวิชา (หลักสูตร)	แผนงานโครงการที่จะกลับมา ปฏิบัติภายหลังจบการศึกษา	ระยะเวลาตลอด หลักสูตร (ปี)	งบประมาณตลอด หลักสูตร (บาท)
น.ส. เนตรสุมล จตุรจรรยาเลิศ ตำแหน่ง อาจารย์	ลำดับ 1 ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) Doctor of Philosophy Program in Nursing Science (International Program) มหาวิทยาลัยมหิดล	1. ด้านการเรียนการสอน - พัฒนางานสอนด้านการพยาบาลมารดา ทารก และ การผดุงครรภ์ในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา - พัฒนาวัดกรรมการศึกษาหรือนวัตกรรมทางการ พยาบาล สำหรับการเรียนการสอนในระดับ ปริญญาตรี	4 ปี	3,000,000 (ทุนสถาบัน)
	ลำดับ 2 พยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต (หลักสูตรปกติ) Doctor of Nursing Science และปรัชญา ดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีศึกษา (หลักสูตรนานาชาติ) Doctor of Philosophy Program in Nursing Science and Technology Education (International Program) คณะพยาบาล ศาสตร์ ร่วมกับสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล (Double degree)	2. ด้านการวิจัย - พัฒนาและสร้างงานวิจัยด้านการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ - พัฒนางานวิจัยด้านการจัดการเรียนการสอน 3. ด้านการบริการวิชาการ - พัฒนาโครงการบริการวิชาการเพื่อประโยชน์ต่อ สตรีตั้งครรภ์ ผู้คลอด มารดาหลังคลอด และทารก แรกเกิด ทั้งในและนอกโรงพยาบาล รวมทั้งผู้ด้อย โอกาส เช่น กลุ่มเยาวชนพัฒนาเครือข่ายความ ร่วมมือในการดูแลสตรีตั้งครรภ์ ผู้คลอด มารดา หลังคลอด และทารกแรกเกิด ทั้งในและนอก โรงพยาบาล รวมทั้งผู้ด้อยโอกาส เช่น กลุ่มเยาวชน	4 ปี	1,500,000 (ทุนสถาบัน)

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษาในเวลาปกติ ภายในประเทศ
ประจำปีการศึกษา 2569 ระดับปริญญาโท 6 ราย

ระดับการศึกษา ที่เสนอขอทุน	สาขาวิชา (หลักสูตร)	แผนงานโครงการที่จะกลับมา ปฏิบัติภายหลังจบการศึกษา	ระยะเวลาตลอด หลักสูตร (ปี)	งบประมาณตลอด หลักสูตร (บาท)
น.ส.ปภาวรินทร์ จันทบาล ตำแหน่ง ผู้ช่วยอาจารย์	ลำดับ 1 พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาล เวชปฏิบัติผู้สูงอายุ โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	1. พัฒนาศักยภาพเพื่อเตรียมการเป็นอาจารย์ พยาบาล 2. พัฒนาการเรียนการสอนในสาขาวิชาการ พยาบาลพื้นฐานและบริหารการพยาบาล ทั้ง ในรายวิชาทฤษฎีและรายวิชาปฏิบัติ	2 ปี	370,000 (ทุนสถาบัน)
	ลำดับ 2 พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาล ผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการควบคุมการติดเชื้อ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	3. พัฒนางานด้านบริการวิชาการ และงานวิจัยที่ เกี่ยวข้องสาขาวิชาการพยาบาลพื้นฐานและ บริหารการพยาบาล การพยาบาลผู้สูงอายุ และการพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการ ควบคุมการติดเชื้อ	2 ปี	270,000 (ทุนสถาบัน)
	ลำดับ 3 หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตร นานาชาติ) วิชาเอกการพยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	4. พัฒนาความเชี่ยวชาญด้านการพยาบาลผู้ป่วย เวชปฏิบัติผู้สูงอายุ เนื่องจากสถาบันยังไม่มี อาจารย์จบด้านนี้เลย เพื่อตอบสนองวิสัยทัศน์ สถาบันและนโยบายชาติในการรองรับการ เปิดหลักสูตรเฉพาะทางและหรือหลักสูตร ปริญญาโทต่อไป	2 ปี	390,000 (ทุนสถาบัน)
	ลำดับ 4 พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาล ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล		2 ปี	300,000 (ทุนสถาบัน)

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษาในเวลาปกติ ภายในประเทศ
ประจำปีการศึกษา 2569 ระดับปริญญาโท 6 ราย (ต่อ)

ระดับการศึกษา ที่เสนอขอทุน	สาขาวิชา (หลักสูตร)	แผนงานโครงการที่จะกลับมา ปฏิบัติภายหลังจบการศึกษา	ระยะเวลาตลอด หลักสูตร (ปี)	งบประมาณตลอด หลักสูตร (บาท)
นายอดิพันธ์ อรรถสุวรรณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยอาจารย์	ลำดับ 1 พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การพยาบาลเด็ก หลักสูตรภาคปกติ แผน ก แบบ ก 2 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	1. พัฒนาศักยภาพเพื่อเตรียมการเป็นอาจารย์ พยาบาล 2. พัฒนาการเรียนการสอนในสาขาวิชาการ พยาบาลเด็ก ทั้งในรายวิชาทฤษฎีและรายวิชา ปฏิบัติ	2 ปี	300,000 (ทุนสถาบัน)
	ลำดับ 2 พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การพยาบาลเด็ก หลักสูตรภาคปกติ แผน ก 2 คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาล รามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	3. พัฒนางานด้านบริการวิชาการ และงานวิจัยที่ เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก 4. พัฒนาความเชี่ยวชาญด้านการพยาบาลเด็ก	2 ปี	375,000 (ทุนสถาบัน)

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษาในเวลาปกติ ภายในประเทศ
ประจำปีการศึกษา 2569 ระดับปริญญาโท 6 ราย (ต่อ)

ระดับการศึกษา ที่เสนอขอทุน	สาขาวิชา (หลักสูตร)	แผนงานโครงการที่จะกลับมา ปฏิบัติภายหลังจบการศึกษา	ระยะเวลาตลอด หลักสูตร (ปี)	งบประมาณตลอด หลักสูตร (บาท)
น.ส.อิศริยา อินตรา ตำแหน่ง ผู้ช่วยอาจารย์	ลำดับ 1 พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การผดุงครรภ์ (หลักสูตรนานาชาติ) โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	1. พัฒนาศักยภาพเพื่อเตรียมการเป็นอาจารย์ พยาบาล 2. พัฒนาการเรียนการสอนในสาขาวิชาการ พยาบาล เด็ก ทั้งในรายวิชาทฤษฎีและรายวิชาปฏิบัติ 3. พัฒนางานด้านบริการวิชาการ และงานวิจัย ที่เกี่ยวข้อง สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก 4. พัฒนาความเชี่ยวชาญด้านการพยาบาลเด็ก	2 ปี	500,000 (ทุนสถาบัน)
	ลำดับ 2 พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การพยาบาลแม่และเด็ก (หลักสูตร นานาชาติ) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่		2 ปี	650,000 (ทุนสถาบัน)
	ลำดับ 3 หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการผดุงครรภ์ (หลักสูตรปกติ) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล		2 ปี	300,000 (ทุนสถาบัน)

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษาในเวลาปกติ ภายในประเทศ
ประจำปีการศึกษา 2569 ระดับปริญญาโท 6 ราย (ต่อ)

ระดับการศึกษา ที่เสนอขอทุน	สาขาวิชา (หลักสูตร)	แผนงานโครงการที่จะกลับมา ปฏิบัติภายหลังจบการศึกษา	ระยะเวลาตลอด หลักสูตร (ปี)	งบประมาณตลอด หลักสูตร (บาท)
น.ส.มนปรียา เขียววิชัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยอาจารย์	ลำดับ 1 หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน หลักสูตรภาคปกติ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	1. พัฒนาศักยภาพเพื่อเตรียมการเป็นอาจารย์ พยาบาล 2. พัฒนาการเรียนการสอนในสาขาวิชาการ พยาบาลอนามัยชุมชน ทั้งในรายวิชาทฤษฎี และรายวิชาปฏิบัติ	2 ปี	420,000 (ทุนสถาบัน)
	ลำดับ 2 หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน หลักสูตรภาคปกติ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	3. พัฒนางานด้านบริการวิชาการ และงานวิจัย ที่เกี่ยวข้องสาขาวิชาการพยาบาลอนามัย ชุมชน 4. พัฒนาความเชี่ยวชาญด้านการพยาบาล เวชปฏิบัติชุมชน 5. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ	2 ปี	300,000 (ทุนสถาบัน)
	ลำดับ 3 หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (โครงการพิเศษ)		2 ปี	260,000 (ทุนสถาบัน)

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษาในเวลาปกติ ภายในประเทศ
ประจำปีการศึกษา 2569 ระดับปริญญาโท 6 ราย (ต่อ)

ระดับการศึกษา ที่เสนอขอทุน	สาขาวิชา (หลักสูตร)	แผนงานโครงการที่จะกลับมา ปฏิบัติภายหลังจบการศึกษา	ระยะเวลาตลอด หลักสูตร (ปี)	งบประมาณตลอด หลักสูตร (บาท)
น.ส.ปิยธิดา ผาสุข ตำแหน่ง ผู้ช่วยอาจารย์	ลำดับ 1 หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน หลักสูตรภาคปกติ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	1. พัฒนาศักยภาพเพื่อเตรียมการเป็นอาจารย์ พยาบาล 2. พัฒนาการเรียนการสอนในสาขาวิชา การพยาบาลอนามัยชุมชน ทั้งในรายวิชา ทฤษฎีและรายวิชาปฏิบัติ	2 ปี	300,000 (ทุนสถาบัน)
	ลำดับ 2 หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตร นานาชาติ) โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์ โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	3. พัฒนางานด้านบริการวิชาการ และ งานวิจัยที่เกี่ยวข้องสาขาวิชาการพยาบาล อนามัยชุมชน 4. พัฒนาความเชี่ยวชาญด้านการพยาบาล เวชปฏิบัติชุมชน	2 ปี	500,000 (ทุนสถาบัน)
	ลำดับ 3 หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การพยาบาลสาธารณสุข สถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	5. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ 6. พัฒนาตนเองให้มีความเชี่ยวชาญ ด้านภาษาอังกฤษในการศึกษาหลักสูตร ทางการพยาบาลนานาชาติ	2 ปี	127,000 (ทุนสถาบัน)

แผนการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาในเวลาปกติ ภายในประเทศ
ประจำปีการศึกษา 2569 ระดับปริญญาโท 6 ราย (ต่อ)

ระดับการศึกษา ที่เสนอขอทุน	สาขาวิชา (หลักสูตร)	แผนงานโครงการที่จะกลับมา ปฏิบัติภายหลังจบการศึกษา	ระยะเวลาตลอด หลักสูตร (ปี)	งบประมาณตลอด หลักสูตร (บาท)
น.ส. ชลธิชา ทองเจิม ตำแหน่ง ผู้ช่วยอาจารย์	ลำดับ 1 หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน หลักสูตรภาคปกติ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	1. พัฒนาศักยภาพเพื่อเตรียมการเป็นอาจารย์ พยาบาล 2. พัฒนาการเรียนการสอนในสาขาวิชาการ พยาบาลอนามัยชุมชน ทั้งในรายวิชาทฤษฎี และรายวิชาปฏิบัติ	2 ปี	420,000 (ทุนสถาบัน)
	ลำดับ 2 หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) โรงเรียนพยาบาล รามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาล รามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	3. พัฒนางานด้านบริการวิชาการ และงานวิจัยที่ เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน 4. พัฒนาความเชี่ยวชาญด้านการพยาบาล เวชปฏิบัติชุมชน 5. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ	2 ปี	500,000 รวมหอพัก (ทุนสถาบัน)
	ลำดับ 3 หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน หลักสูตรภาคปกติ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล		2 ปี	300,000 (ทุนสถาบัน)

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

**มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ แผนพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการศึกษาต่อระดับ
บัณฑิตศึกษา ในเวลาปกติภายในประเทศ ประจำปีการศึกษา 2569**

4.1.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

1) รายงานของผู้สอบบัญชีและงบการเงิน สถาบันการพยาบาล
ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย งบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

นายขจร จิตสุขุมมงคล ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ กราบบังคมทูลรายงาน
ดังต่อไปนี้

ตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559
หมวด 4 การบัญชีและการตรวจสอบ มาตรา 47 บัญญัติว่า “ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผล
การสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภาสถาบันภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อให้
สภาสถาบันเสนอต่อรัฐมนตรี” ซึ่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้สอบ
บัญชีของสถาบัน และสภาสถาบันได้แต่งตั้งให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานรายงาน
การเงินเพื่อให้ถูกต้องและน่าเชื่อถือ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ผู้สอบบัญชีของสถาบันได้ทำการตรวจสอบ
บัญชีและส่งรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 ให้แก่สถาบัน คณะกรรมการ
ตรวจสอบได้พิจารณาสอบทานงบการเงิน ประจำปี 2568 เสร็จสิ้นแล้ว งบการเงินที่นำเสนอ เป็น
งบการเงินที่จัดทำตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง การจัดประเภท และการแสดงรายการสินทรัพย์ หนี้สิน
สินทรัพย์สุทธิ ส่วนทุน รายได้ ค่าใช้จ่าย และรูปแบบการนำเสนองบการเงินยังคงใช้เกณฑ์เดิม
เช่นเดียวกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ได้ออกงบการเงินเมื่อวันที่ 23 มกราคม
2569 และแสดงความเห็นต่องบการเงินเสร็จสิ้นแล้ว โดยรับรองงบการเงินดังกล่าวว่า มีความเห็น
ว่าถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ นโยบายการบัญชีภาครัฐ
ที่กระทรวงการคลังกำหนด หลักการ และนโยบายการบัญชีของสถาบัน

การสอบทานงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 จัดทำโดย
ดึงบททดลองจากระบบ FMIS รวมทั้งสอบทานข้อมูลกระดาษทำการ รายการปรับปรุงบัญชี และ
การจัดประเภทภายนอกกรอบที่สถาบันจัดทำ

ได้มีการปรับปรุงสาระสำคัญของงบการเงินและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ เพื่อให้เป็นไปตามรูปแบบการนำเสนอรายงานทางการเงินของหน่วยงานภาครัฐตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ดังนี้

1. งบแสดงฐานะการเงิน

1) สินทรัพย์รวม 1,117.63 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 48.48 ล้านบาท ที่สำคัญจาก

- เงินลงทุนระยะสั้น เพิ่มขึ้น 29.88 ล้านบาท จากเงินฝากประจำ 12 เดือน (ธนาคารอาคารสงเคราะห์) 47 ล้านบาท และลดลงจากการรับรู้มูลค่ายุติธรรมของกองทุนเพื่อการลงทุน 17.96 ล้านบาท
- เงินลงทุนระยะยาว เพิ่มขึ้น 41.28 ล้านบาท จากการรับรู้มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน สภาอากาศไทย
- ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ลดลง 13.83 ล้านบาท จากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ 11.13 ล้านบาท (ครุภัณฑ์อยู่ในสภาพเสื่อม/ขาย/บริจาค)

2) หนี้สินรวม 92.67 ล้านบาท (หน้า 2) ลดลง 25.61 ล้านบาท ที่สำคัญจาก

- เจ้าหนี้การค้า ลดลง 10.08 ล้านบาท (เจ้าหนี้ค้างจ่ายส่วนใหญ่ครบกำหนดชำระในเดือนตุลาคม 11.54 ล้านบาท)
- รายได้รอการรับรู้ระยะสั้น ลดลง 4.18 ล้านบาท เนื่องจากการเบิกจ่ายจากเงินอุดหนุน (สภาอากาศไทย/รัฐบาล/เงินสนับสนุนงานวิจัย)
- ประมาณการหนี้สินระยะสั้น สำหรับเงินค่าชดเชยให้แก่บุคลากร ลดลง 12.25 ล้านบาท เนื่องจากในปี 2567 มีการจ่ายเงินค่าชดเชยให้แก่บุคลากร (ตั้งแต่ปี 2562 – 2567) รวม 13.37 ล้านบาท ในขณะที่การจ่ายเงินชดเชยบุคลากรที่เกษียณอายุ ปี 2568 จำนวน 1.12 ล้านบาท

3) สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน รวม 1,024.96 ล้านบาท (หน้า 3) เพิ่มขึ้น 74.09 ล้านบาท ที่สำคัญจาก

- องค์กรประกอบอื่นของส่วนทุน เพิ่มขึ้น 13.96 ล้านบาท เนื่องจากกำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน
- กองทุนและดอกผล เพิ่มขึ้น 3.33 ล้านบาท
- รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม เพิ่มขึ้น 56.81 ล้านบาท

2. งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน รายได้ต่ำกว่าค่าใช้จ่าย ปี 2568 เป็นเงิน 58 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 5.48 ล้านบาท

1) รายได้รวมลดลง 15.05 ล้านบาท ที่สำคัญจากรายได้จากการรับบริจาคลดลง 13.61 ล้านบาท

2) ค่าใช้จ่ายรวมลดลง 9.57 ล้านบาท ที่สำคัญจาก
- ค่าใช้สอย ลดลง 7.16 ล้านบาท จากค่าจ้างเหมาบริการ
- ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย ลดลง 3.55 ล้านบาท จากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์

3. คณะกรรมการตรวจสอบ ในการประชุม ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2569 ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่ารายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงินสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 นั้น ถูกต้องและน่าเชื่อถือ ควรให้ความเห็นชอบได้

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ รายงานของผู้สอบบัญชีและงบการเงิน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย งบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

2) รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

นายขจร จิตสุขุมมงคล ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

1. สภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ในการประชุม ครั้งที่ 52 เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2567 ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ออกตามความพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1) สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงและกระบวนการกำกับดูแลที่ดี รวมถึงระบบบริหารจัดการความเสี่ยง ด้านการทุจริตของสถาบัน และระบบการรับแจ้งเบาะแส

2) สอบทานให้สถาบันมีการรายงานการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ

3) สอบทานการดำเนินงานของสถาบันให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งข้อกำหนดอื่นของสถาบัน

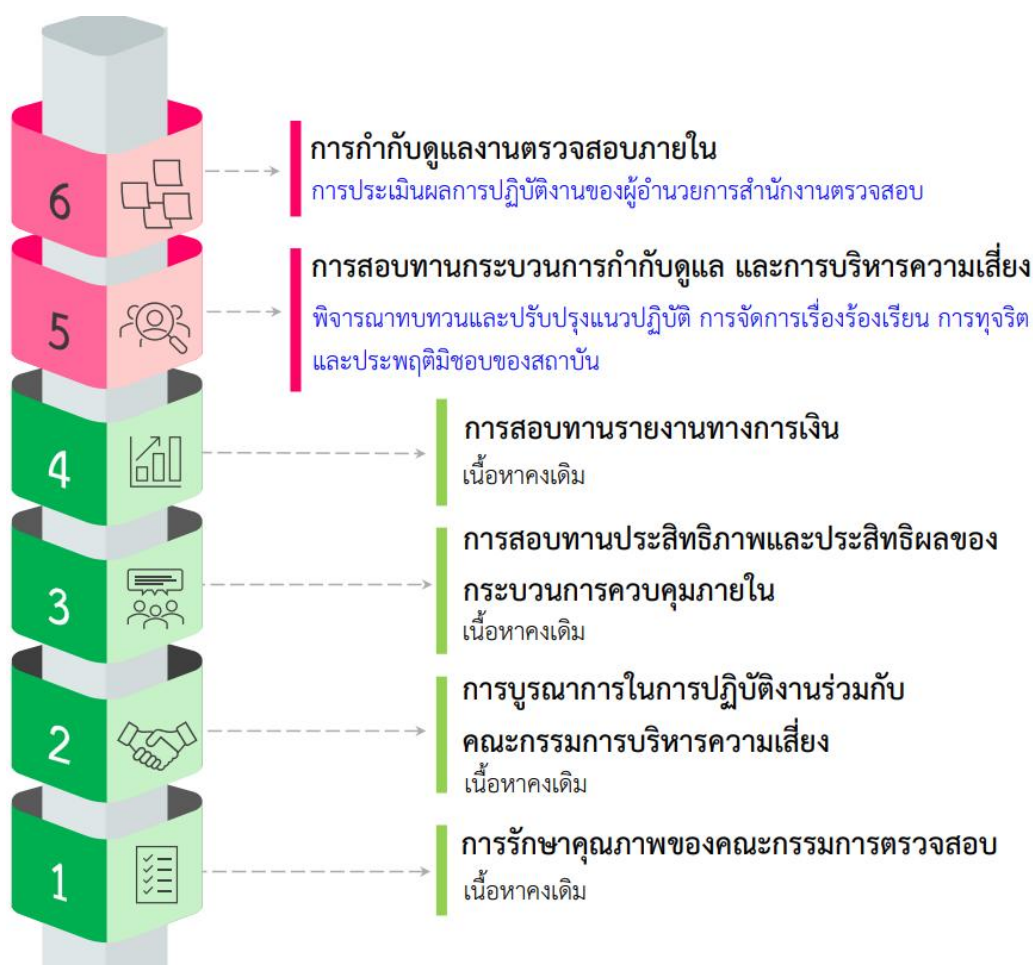
4) กำกับดูแลระบบงานตรวจสอบภายในของสถาบันให้มีความเป็นอิสระ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานในหน้าที่

5) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของสถาบัน

6) ประชุมหารือร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบเกี่ยวกับผลการตรวจสอบและเรื่องอื่น ๆ และอาจเสนอแนะให้สอบทาน หรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการ

7) รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบต่อสภาสถาบัน และเผยแพร่แก่บุคคลภายนอก อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

2. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างครบถ้วนทุกประการ และได้ทำหน้าที่เพิ่มเติมในลักษณะเชิงรุก ในประเด็นที่สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ดังนี้



ข้อ	เนื้อหาเดิม	ปรับปรุง 2568
5	การสอบทานกระบวนการกำกับดูแลและการบริหารความเสี่ยง	<u>เพิ่มเนื้อหา</u> ปรับปรุงแนวปฏิบัติ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต และประพจน์มิชอบของสถาบัน โดยเปิดช่องทางให้มีการรับฟังเรื่องร้องเรียนได้อย่างกว้างขวางขึ้น
6	การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน	<u>เพิ่มเนื้อหา</u> ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบ ซึ่งเป็นเลขานุการของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (คณะกรรมการตรวจสอบประชุมรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง)

- ส่งเสริมนโยบายการควบคุมเชิงป้องกัน ได้แก่



เครื่องมือในการสื่อสารให้ความรู้ (IA Letter)
ข้อควรระวังในเชิงป้องกันที่จะสร้างคุณค่า
ในการปฏิบัติงาน และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

- สอบทานรายงานการเงินของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และสำหรับงวด 6 เดือน สิ้นสุด 31 มีนาคม 2568
- กำกับดูแลงานตรวจสอบภายในของสถาบันให้เป็นอิสระ และเห็นชอบกฎบัตรของหน่วยงานตรวจสอบกับแผนการตรวจสอบประจำปี
- พิจารณาผลการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายใน และผลการตรวจสอบ โดยให้ข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- รายงานผลการประเมินตนเองเป็นระยะ (Periodic Self-Assessments) งานตรวจสอบภายในของสถาบันตามแนวปฏิบัติของกรมบัญชีกลาง

**มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ
ตรวจสอบ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2568**

4.1.3 คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

1) รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ. 2567 - 2568

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล ประธานคณะกรรมการ
พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ กราบบังคมทูลรายงาน ดังนี้

ตามที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ สถาบันการพยาบาล
ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ ปี พ.ศ. 2561 -
2566 ภายหลังมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (กพว.) ตามข้อบังคับ
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการถอดถอน
ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2560 ในการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 49 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์
2567 ไปแล้วนั้น คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ได้มีการดำเนินงานที่ต่อเนื่อง
จากการรายงานผลการดำเนินงานครั้งก่อน เพื่อช่วยพัฒนาการดำเนินงานในการขอตำแหน่ง
ทางวิชาการให้มีมาตรฐานมากขึ้น และให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาให้อาจารย์เข้าสู่การขอกำหนด
ตำแหน่งทางวิชาการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2568 คณะกรรมการได้ดำเนินการประชุมตาม
ระเบียบอย่างต่อเนื่อง โดยพิจารณาผลงานทางวิชาการและคุณสมบัติของผู้ขอตำแหน่ง รวมถึงการ
กลั่นกรองเอกสารตามหลักเกณฑ์ของ ก.พ.อ. และข้อบังคับของสถาบัน ภาพรวมความสำเร็จในปี
พ.ศ. 2567 - 2568 มีผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ 15 คน ระยะเวลาโดยเฉลี่ย
ตั้งแต่กลั่นกรองถึงแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง 7.82 เดือน สัดส่วนบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่ง
ทางวิชาการ เกณฑ์เป้าหมายที่ตั้งไว้ 60% และผลการดำเนินงาน 48.94%

ในปี พ.ศ. 2567 คณะกรรมการได้พิจารณาและเสนอแต่งตั้งบุคลากรสายวิชาการ
สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ และสภาสถาบันอนุมัติเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

ระดับ	จำนวน (ราย)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อนุสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 3 ราย - อนุสาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพชุมชน 3 ราย - อนุสาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต 1 ราย - อนุสาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น 1 ราย	8
เทียบตำแหน่งรองศาสตราจารย์ - อนุสาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต 1 ราย	1
รวม	9

ในปี พ.ศ. 2568 คณะกรรมการได้พิจารณาและเสนอแต่งตั้งบุคลากรสายวิชาการ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ และสภาสถาบัน อนุมัติเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

ระดับ	จำนวน (ราย)
- อนุสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 3 ราย - อนุสาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น 2 ราย - อนุสาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต 1 ราย	6
รวม	6

การวิเคราะห์ประสิทธิภาพและระยะเวลาดำเนินการ

เฉลี่ยรวม 7.82 เดือน



↓ แนวโน้มลดลง

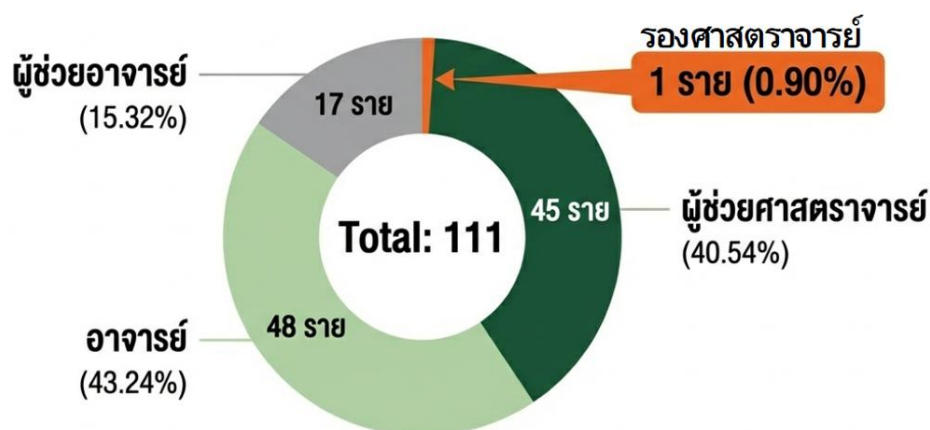
เปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ยปี 2561-2566 (7.2 เดือน)

สถานะปัจจุบัน: มีอาจารย์อยู่ในกระบวนการ 6 ราย

การพัฒนากระบวนการและมาตรฐาน (Process Optimization)

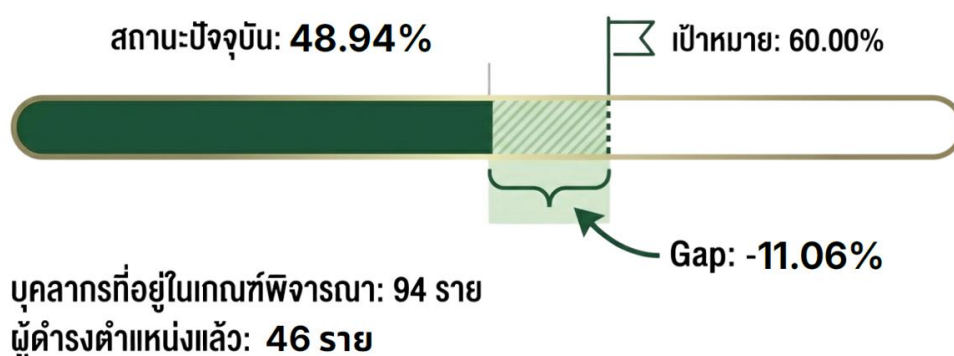
1. แบบฟอร์มประเมินใหม่
 - จัดทำแบบสรุปความเห็นของประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อความชัดเจนในการตัดสินใจ
2. กำหนดมาตรการในการประเมินผลงาน
 - กำหนดมาตรการสำหรับผู้ใช้งานเดิมขอตำแหน่งต่างเวลา ไม่ต้องประเมินซ้ำ
3. มาตรฐานนักวิจัย
 - ปรับวิธีการเขียนบทบาทหน้าที่ในงานวิจัยให้เป็นมาตรฐานสากล
4. การพัฒนาต่อยอด
 - การให้หลักการและข้อเสนอแนะในการนำเกณฑ์ Thailand PSF (Professional Standard Framework) มาใช้แทนการประเมินการสอบสอน เพื่อกำหนดเป็นนโยบายของสถาบัน

สถานภาพบุคลากรสายวิชาการ (ณ มกราคม 2569)

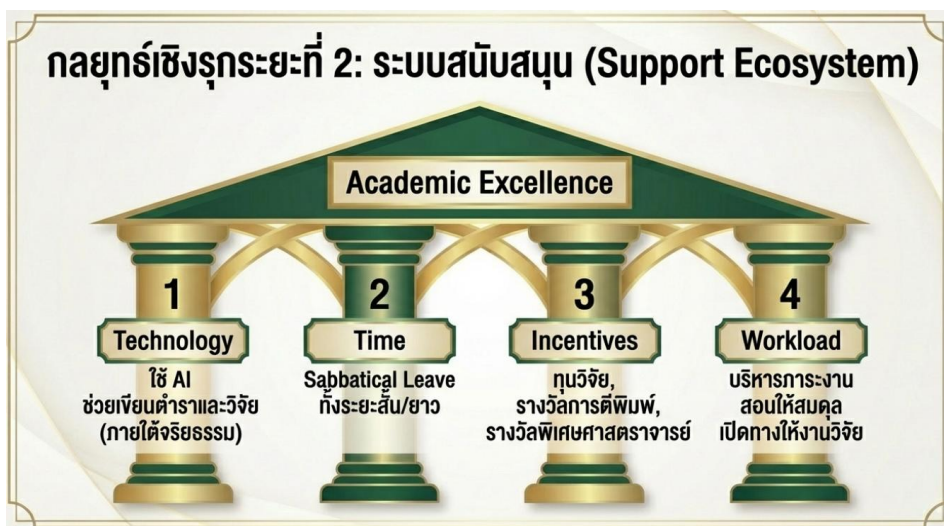


สถาบันยังขาดแคลนตำแหน่ง “ศาสตราจารย์” (0 ราย) และมี “รองศาสตราจารย์” เพียง 1 ราย ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อศักยภาพการเปิดสอนระดับบัณฑิตศึกษา และการบรรลุเป้าหมายของสถาบัน

การวิเคราะห์ช่องว่างตามเป้าหมาย (Gap Analysis)



Strategic Imperative : จำเป็นต้องเร่งผลักดันอาจารย์อีกอย่างน้อย 10 - 11 ราย
เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเพื่อบรรลุเป้าหมาย



รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

**มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ
พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ปี พ.ศ. 2567 - 2568**

4.1.4 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

1) (ร่าง) แผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การตามหลัก
ธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

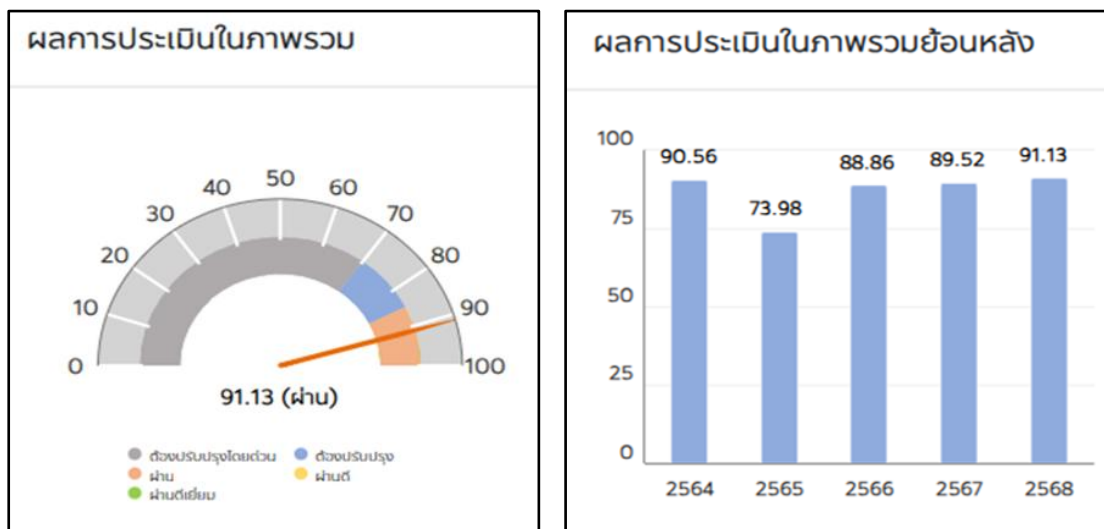
ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล ประธานคณะกรรมการ
ธรรมาภิบาลและจริยธรรม กราบบังคมทูลรายงาน ดังนี้

การจัดทำแผนพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การตามหลักธรรมาภิบาล สถาบัน
การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมุ่งเน้นการกำกับ
ดูแลด้วยความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ตามขีดความสามารถ และประสิทธิภาพที่เพียงพอ
ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม มีความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้
ด้วยการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสแก่ผู้เกี่ยวข้อง ส่งเสริมและพัฒนากำกับดูแลจรรยาบรรณที่
ดี เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา
สภากาชาดไทย อย่างยั่งยืน

จากผลรายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน สถาบัน
การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พบว่าสถาบันได้รับ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568 (ITA) จากสำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
(ป.ป.ช.) ระดับผ่าน คะแนนประเมิน 91.13

ในการนี้ สถาบันได้จัดทำ (ร่าง) แผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การตามหลัก
ธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จากการวิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงาน
ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ผ่านมา และได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการ
ธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2569 เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับ
ส่วนงานภายในสถาบันนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการบริหารจัดการ
อย่างมีธรรมาภิบาลเกิดความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้าน
คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี
วัฒนธรรมอันดีงามอย่างยั่งยืน จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย



การจัดทำแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

“เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับส่วนงานภายในสถาบันนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันการทุจริตและการพัฒนาคุณภาพงานบริการ โดยยึดหลักหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงามอย่างยั่งยืน”

(ร่าง) แผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ซึ่งประกอบด้วย

1. หลักประสิทธิภาพ
2. หลักประสิทธิผล
3. หลักการตอบสนอง
4. หลักการรับผิดชอบต่อ/สามารถตรวจสอบได้

5. หลักเปิดเผย/โปร่งใส
6. หลักนิติธรรม
7. หลักความเสมอภาค
8. หลักการมีส่วนร่วม
9. หลักการกระจายอำนาจ
10. หลักคุณธรรม/จริยธรรม

ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ทบทวนและวิเคราะห์แผนพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมทั้งข้อเสนอแนะจากผู้แทนปช. และ อว. มาจัดทำแผนพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2. การปรับปรุงงานบริการและนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ITA) จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ผลการประเมินผู้บริหารทุกระดับตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ผลการประเมินระดับความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อการให้บริการด้านงานสนับสนุนของหน่วยงานในสำนักงานสถาบัน

3. เน้นการดำเนินการให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่บุคลากรและลูกจ้างของสถาบันอย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์

วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

1. เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
2. เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของสถาบัน ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนอันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ปฏิบัติงานภายในสถาบัน
3. เพื่อสร้างการยอมรับความน่าเชื่อถือความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไปและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
4. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารจัดการและมีมาตรฐานในการปฏิบัติ
5. เพื่อเพิ่มความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก

6. เป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของสถาบันเพื่อเป็นแนวทางเสนอข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะให้กับสถาบันในการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

7. เพื่อให้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างเพียงพอ ถูกต้องเชื่อถือได้ครบถ้วน สม่าเสมอเป็นปัจจุบัน

ส่วนที่ 2 แผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

ปรัชญา

“บุคลากรทางการแพทย์เป็นกลไกสำคัญในการสร้างสุขภาวะให้แก่เพื่อนมนุษย์ และเป็นที่พึ่งของสังคม”

ปณิธาน

“มุ่งมั่นการจัดการศึกษาพยาบาลชั้นสูง เพื่อผลิตบุคลากรทางการแพทย์ให้มีคุณภาพและศักยภาพในการทำคุณประโยชน์แก่เพื่อนมนุษย์ ก่อปรด้วยคุณธรรม และสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม”

วิสัยทัศน์ 10 ปี (พ.ศ. 2561 - 2570)

“สถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นสูงที่มีผลผลิตทางวิชาการ นวัตกรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตพยาบาลให้เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก (Proactive Practitioner) บนพื้นฐานมนุษยธรรม (Humanity) โดดเด่นในด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย”

วิสัยทัศน์ 4 ปี (พ.ศ. 2566 - 2569)

“สถาบันการพยาบาลคุณธรรม ชำนาญในเอเชีย ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม”

พันธกิจ

1. สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล และมีอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน
2. สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของสังคม และสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน
3. บริการวิชาการและวิชาชีพ ด้วยเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพของสังคม
4. พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืน ด้วยหลักธรรมาภิบาล และน้อมนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต

กรอบแนวคิดและการเชื่อมโยง

เพื่อให้สถาบันสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) โดยมีความสัมพันธ์ และเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาล กฎหมาย และยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580)
2. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546
3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)
4. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสถาบัน

หลักธรรมาภิบาลสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

1. การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management)
2. ค่านิยมประชาธิปไตย (Democratic Value)
3. ประชาธิปไตย (Participatory State)
4. ความรับผิดชอบทางการบริหาร (Administrative Responsibility)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การเชื่อมโยงหลักธรรมาภิบาล	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา											
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การพัฒนาค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (ITA)																	
1. การพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ของโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ITA)	เปิดเผย/โปร่งใส	ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน	ร้อยละ	90	คณะกรรมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม	←											→
1.1 ผลการประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	เปิดเผย/โปร่งใส	ร้อยละของคะแนนการประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ร้อยละ	85								←		→			

แผนปฏิบัติการส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ต่อ)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การเชื่อมโยงหลัก ธรรมาภิบาล	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา									
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.
การพัฒนาค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (ITA)															
1.2 ผลการประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	เปิดเผย/โปร่งใส	ร้อยละของคะแนนการประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ร้อยละ	85											
1.3 ผลการประเมินจากการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	เปิดเผย/โปร่งใส	ร้อยละของคะแนนการประเมินจากคณะผู้ตรวจข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ร้อยละ	100											

แผนปฏิบัติการส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ต่อ)

[illegible]

แผนปฏิบัติการส่งเสริมการบริหารจัดการองค์การตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ต่อ)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การเชื่อมโยงหลักธรรมาภิบาล	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา											
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การพัฒนาค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (ITA)																	
3. กำกับให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีการถ่ายทอดการใช้จ่ายงบประมาณในส่วนที่เกี่ยวข้องและในภาพรวมให้ผู้ใต้บังคับบัญชารับทราบทุกไตรมาส	ประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ร้อยละของคะแนนการประเมิน ITA จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ร้อยละ	85	- กรรมการบริหารสถาบัน - สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ - สำนักงานสถาบัน	←											→
4. ประชาสัมพันธ์ จัดอบรม/ทบทวนขั้นตอนกระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง/สร้างความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้บุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้สนใจมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	การมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ	ร้อยละของคะแนนการประเมิน ITA จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ร้อยละ	85	ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน			↔		↔		↔					

แผนปฏิบัติการส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ต่อ)

[illegible]

แผนปฏิบัติการส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ต่อ)

[illegible]

แผนปฏิบัติการส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ต่อ)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การเชื่อมโยงหลัก ธรรมาภิบาล	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา											
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การพัฒนาค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (ITA)																	
8. สรรหาบุคลากรดีเด่น	การมีส่วนร่วม/ การพยายาม แสวงหา ฉันทามติ	จำนวน บุคลากรดีเด่น ที่ผ่านเกณฑ์ การสรรหา บุคลากรดีเด่น	คน	5	คณะกรรมการ สรรหาบุคลากร ดีเด่น			←					→				
9. พัฒนาศักยภาพการบริหารงานและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล - ผู้บริหาร - บุคลากร	ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	จำนวน ผู้เข้าฝึกอบรม ผู้บริหาร บุคลากร	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	95 95 95	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	←								→			

แผนปฏิบัติการส่งเสริมการบริหารจัดการองค์การตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ต่อ)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การเชื่อมโยงหลัก ธรรมาภิบาล	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา											
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การพัฒนาค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (ITA)																	
10. ประเมินผู้บริหาร ทุกระดับตามหลัก ธรรมาภิบาล	การมีส่วนร่วม/ การพยายาม แสวงหาฉันทามติ	คะแนนเฉลี่ย ผลการประเมิน ผู้บริหารทุกคน ตามหลัก ธรรมาภิบาล	คะแนน	ค่าเฉลี่ย 3.75 (ค่าคะแนน เฉลี่ยเต็ม 5)	- หน่วยทรัพยากร บุคคล - คณะกรรมการดำเนินงานด้าน ธรรมาภิบาลและ จริยธรรม				↔ ตำแหน่ง คณบดี และรอง คณบดี			↔ ตำแหน่ง รอง ออ. หน.สาขา		↔ ตำแหน่ง หน.ฝ่าย	↔ ตำแหน่ง หน.หน่วย		

การติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลัก
ธรรมาภิบาลของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กร ด้วยหลักธรรมาภิบาล	ระดับ	5

ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล สามารถ
ประเมินระดับความสำเร็จได้ 5 ระดับ ดังนี้

ระดับที่ 1 มีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ระดับที่ 2 มีการรายงานผลการดำเนินงานและผลการวิเคราะห์ ITA
ต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม เพื่อรับข้อเสนอแนะ และนำข้อเสนอแนะมา
ปรับปรุงและจัดทำแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ
พ.ศ. 2569

ระดับที่ 3 มีการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตาม
หลักธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ระดับที่ 4 มีการส่งข้อมูลการปฏิบัติงานเข้าสู่ระบบการประเมิน ITA ทันตามรอบ
ระยะเวลาที่ ปปช. กำหนด

ระดับที่ 5 มีคะแนนผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ที่ ปปช. กำหนด และมีการ
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร ตามหลักธรรมาภิบาล
ในคณะกรรมการบริหารสถาบัน

ข้อเสนอเพื่อการพัฒนาของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

การสร้าง ความเข้าใจในการให้บริการ

1. สิ่งที่สถาบันมีการดำเนินการอยู่แล้วแต่ยังได้รับค่าคะแนนประเมินน้อย
สถาบันต้องหากลยุทธ์ และทำการวิเคราะห์ เพื่อแก้ไขปัญหาให้ตรงจุดมากยิ่งขึ้น
2. เพิ่มการสร้าง ความเข้าใจให้บุคลากร และนักศึกษาให้เข้าใจในกระบวนการ
หรือการปฏิบัติที่มีอยู่ หรือหาสาเหตุที่บุคลากรและนักศึกษาของสถาบันยังเข้าใจว่ามีการ
ดำเนินการน้อยหรือไม่ ปรับปรุงในบริการที่มี

การพัฒนา งานบริการให้ตอบสนองกับความต้องการ

1. ให้สถาบันมีการพิจารณาการให้บริการของหน่วยงานต่าง ๆ ว่ามีการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ การดำเนินการในแต่ละขั้นตอนมีความซับซ้อน หรือมีหลายขั้นตอนหรือไม่
2. หากมีความซับซ้อน หลายขั้นตอน หรือล่าช้า ควรพิจารณาการปรับลดขั้นตอน
เพื่อให้มีความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

3. การตอบปัญหาในช่องทางต่าง ๆ ของสถาบัน ให้สถาบันวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหาและดำเนินการแก้ไข หากมีระบบที่กำหนดไว้ดีอยู่แล้ว ให้ติดตามการปฏิบัติงานของผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามกระบวนการที่กำหนดไว้

การส่งเสริมด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้ของบุคลากรในกระบวนการด้านความโปร่งใส

1. การสื่อสารภายในองค์กรเป็นเรื่องสำคัญ แม้ว่าจะมีการแจ้งผ่านการประชุม คณะกรรมการบริหารสถาบัน และการสื่อสารในคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และสื่อสารในการพบปะสมาคมของอธิการบดีแล้วก็ตาม ยังคงต้องมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ

2. การถ่ายทอดผ่านหัวหน้างานมีความสำคัญ และหัวหน้างานต้องถ่ายทอดไปยังผู้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เพื่อสร้างการรับรู้และเพิ่มการมีส่วนร่วมของบุคลากร

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) แผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

4.1.5 คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

1) นำเสนอสรุปผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา เมื่อครบสองปีของการดำรงตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภักดิ์ ประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน กราบบังคมทูลรายงานประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ นະແສ) ครบสองปีของการดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ตามความในมาตรา 41 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 กำหนดไว้ว่า “ให้สภาสถาบันจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 9 ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของสถาบัน”

ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561 ข้อ 7 และข้อ 8 (3) กำหนดไว้ ดังนี้

“ข้อ 7 ในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ 6 ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินภายในหกสิบวันก่อนถึงระยะเวลาการประเมินแต่ละครั้ง”

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุม ครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2561 ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ตามคำสั่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ที่ 1/2561 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน และคำสั่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ที่ 1/2563 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน แทนตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ 8 (3) “ให้คณะกรรมการประเมินนำเสนอผลการประเมินพร้อมทั้งให้ข้อคิดเห็นตลอดจนข้อแนะนำต่าง ๆ (หากมี) ต่อสภาสถาบันภายในสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการประเมิน”

ข้อ 6 (2) กำหนดไว้ว่า “การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ครั้งที่สองเมื่อครบสองปีของการปฏิบัติหน้าที่ และให้มีการดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่สถาบันได้รับแบบประเมินและรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่จากคณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน”

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ นະแส ดำรงตำแหน่งคณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา ตั้งแต่วันที่ 12 ธันวาคม 2566 และปฏิบัติหน้าที่ครบรอบ 2 ปี เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา ตามกรอบการประเมินในข้อ 9 แห่งระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561

โดยมีการประเมินจากแผนพัฒนาส่วนงานที่ได้เสนอไว้ต่อสภาสถาบัน ประกอบด้วย 1) อุดมการณ์ของผู้บริหาร 2) แผนพัฒนาหน่วยงาน และ 3) การแก้ไขปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณารายงานการประเมินตนเองของคณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษาโดยละเอียด รวมทั้งเอกสารประกอบต่าง ๆ และได้ข้อมูลจากการสัมภาษณ์ รองอธิการบดีด้านวิชาการ วิจัย บริการวิชาการ และการพัฒนาคุณภาพการศึกษา รองอธิการบดีด้านยุทธศาสตร์ งบประมาณ และประกันคุณภาพ คณบดีและรองคณบดีคนที่ 2 สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ หัวหน้าสาขาวิชาทุกสาขาวิชา หัวหน้าฝ่ายบริหารวิชาการ หัวหน้าหน่วยจัดการศึกษา และบุคลากรในหน่วยจัดการศึกษา มาประกอบการพิจารณาด้วย สรุปผลการประเมิน ดังนี้

ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา ครบรอบ 2 ปี ของการดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ นະแส ได้คะแนน 4.33 จากคะแนนเต็ม 5.00 คิดเป็น ร้อยละ 86.50 อยู่ในระดับ ดี

ทั้งนี้ คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา มีจุดเด่น และจุดที่ควรพัฒนา ดังนี้

จุดเด่น

1. มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาบัณฑิตศึกษาของสถาบันให้เป็นระบบ
2. มีความรับผิดชอบสูง สามารถตอบสนองและแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว
3. สามารถดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการในการประเมินครั้งที่ 1

อย่างครบถ้วน

4. มีมนุษยสัมพันธ์ดีเยี่ยม เป็นที่พึงพอใจของผู้ร่วมงานทุกระดับ

จุดที่ควรพัฒนา

1. จัดทำแผนในการพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณสมบัติการเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรบัณฑิตศึกษาอย่างต่อเนื่อง
2. ปรับปรุงแผนการเปิดสอนหลักสูตรปริญญาโทนานาชาติ
3. พัฒนากลยุทธ์ในการแสวงหาผู้เรียนอย่างมีประสิทธิภาพ
4. วางแผนในการเปิดสอนหลักสูตรปริญญาโทสาขาวิชาอื่นที่ตอบสนองความต้องการของผู้เรียนในปัจจุบันและอนาคต
5. ประสานกับศูนย์บริการการพยาบาลในการเทียบโอนรายวิชาเข้าสู่คลังหน่วยกิตเพื่อการศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษา

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา ครบสองปีของการดำรงตำแหน่ง

2) นำเสนอสรุปผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน เมื่อครบสองปีของการดำรงตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิงศภิทัย ประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน กราบบังคมทูลรายงานประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน (ดร.อินทนนท์ จันนิลลา) ครบสองปีของการดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ตามระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561 ข้อ 6 (2) กำหนดไว้ ดังนี้

ข้อ 6 (2) กำหนดไว้ว่า “การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ครั้งที่สองเมื่อครบสองปีของการปฏิบัติหน้าที่ และให้มีการดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่

สถาบันได้รับแบบประเมินและรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่จากคณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน”

ดร.อินทนนท์ จันนิลลา ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ตั้งแต่วันที่ 12 ธันวาคม 2566 และปฏิบัติหน้าที่ครบรอบ 2 ปี เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ตามกรอบการประเมินในข้อ 9 แห่งระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561 โดยมีการประเมินจากแผนพัฒนาส่วนงานที่ได้เสนอไว้ต่อสภาสถาบัน ประกอบด้วย 1) อุดมการณ์ของผู้บริหาร 2) แผนพัฒนาหน่วยงาน และ 3) การแก้ไขปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณารายงานการประเมินตนเองของผู้อำนวยการสำนักงานสถาบันโดยละเอียด รวมทั้งเอกสารประกอบต่าง ๆ และได้ข้อมูลจากการสัมภาษณ์รองอธิการบดีทุกคน คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา และหัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายมาประกอบการพิจารณาด้วย สรุปผลการประเมิน ดังนี้

ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ครบรอบ 2 ปี ของการดำรงตำแหน่ง ดร.อินทนนท์ จันนิลลา ได้คะแนน 3.90 จากคะแนนเต็ม 5.00 คิดเป็นร้อยละ 78.00 อยู่ในระดับ ดี

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน มีจุดเด่น และจุดที่ควรพัฒนา ดังนี้

จุดเด่น

1. มุ่งมั่นพัฒนางานในความรับผิดชอบ
2. รับฟังปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาและหาทางปรับปรุงแก้ไข
3. สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้บริหารสถาบันได้ดี

จุดที่ควรพัฒนา

1. ควรจัดทำแผนในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการทุกตำแหน่งที่มีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. ส่งเสริมให้หัวหน้าฝ่ายมีศักยภาพในการบริหารบุคคลและการพัฒนางานของบุคลากรที่อยู่ในความรับผิดชอบ
3. ปรับปรุงการสื่อสารกับผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ครบสองปีของการดำรงตำแหน่ง

3) นำเสนอสรุปผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม เมื่อครบหนึ่งปีของการดำรงตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภัทย์ ประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน กราบบังคมทูลรายงานประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม (ศาสตราจารย์ ดร.สุสัณหา ยิ้มแย้ม) เมื่อครบหนึ่งปีของการดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ตามระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561 ข้อ 6 (1) กำหนดไว้ ดังนี้

ข้อ 6 (1) “การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ครั้งที่หนึ่งเมื่อครบหนึ่งปีของการปฏิบัติหน้าที่ และให้มีการดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่สถาบัน ได้รับแบบประเมินและรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่จากคณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน”

ศาสตราจารย์ ดร.สุสัณหา ยิ้มแย้ม ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ตั้งแต่วันที่ 9 ธันวาคม 2567 และปฏิบัติหน้าที่ครบรอบ 1 ปี เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ตามกรอบการประเมินในข้อ 9 แห่งระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561 โดยมีการประเมินจากแผนพัฒนาส่วนงานที่ได้เสนอไว้ต่อสภาสถาบัน ประกอบด้วย 1) อุดมการณ์ของผู้บริหาร 2) แผนพัฒนาหน่วยงาน และ 3) การแก้ไขปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณารายงานการประเมินตนเองของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมโดยละเอียด รวมทั้งเอกสารประกอบต่าง ๆ และได้ข้อมูลจากการสัมภาษณ์รองอธิการบดีด้านวิชาการ วิจัย บริการวิชาการ และการพัฒนาคุณภาพการศึกษา รองอธิการบดีด้านยุทธศาสตร์ งบประมาณ และประกันคุณภาพ คณบดีและรองคณบดีคนที่ 2 สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ หัวหน้าสาขาวิชาทุกสาขาวิชา หัวหน้าฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ และบุคลากรในหน่วยวิจัยและงานวิชาการ มาประกอบการพิจารณาด้วย สรุปผลการประเมิน ดังนี้

ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ครบรอบ 1 ปี ของการดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ดร.สุสัณหา ยิ้มแย้ม ได้คะแนน 4.29 จากคะแนนเต็ม 5.00 คิดเป็นร้อยละ 85.80 อยู่ในระดับ ดี

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม มีจุดเด่น และจุดที่ควรพัฒนา ดังนี้
จุดเด่น

1. มีประสบการณ์ด้านการวิจัยที่มีคุณค่า สามารถช่วยพัฒนาผลงานวิจัยของสถาบันได้ในระดับที่น่าพอใจ

2. ใช้เครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนงานวิจัยให้เกิดประโยชน์แก่สถาบันได้ดี

3. มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยของคณาจารย์

จุดที่ควรพัฒนา

1. กำหนดแผนปฏิบัติการในการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาลด้าน
ผู้สูงอายุ

2. ควรสร้างชุดโครงการวิจัยในฐานะผู้จัดการแผนงานเพื่อขอรับทุนสนับสนุน
งานวิจัยระดับชาติ

3. ควรจัดทำแผนพัฒนางานวิจัยของสถาบันที่จะนำไปสู่การพัฒนางานวิจัยของ
อาจารย์อย่างเป็นระบบ

4. จัดระบบการบริหารจัดการงานของนักวิจัยให้สนับสนุนการทำวิจัยของอาจารย์
อย่างชัดเจน

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

**มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการ
ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ครบหนึ่งปีของการดำรงตำแหน่ง**

**4) นำเสนอสรุปผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการ
ศูนย์บริการการพยาบาล เมื่อครบหนึ่งปีของการดำรงตำแหน่ง**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิงศักดิ์ทิพย์ ประธานคณะกรรมการ
ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน
การพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล
(อาจารย์ ดร.กุลระวี วิวัฒน์ชีวิน) เมื่อครบหนึ่งปีของการดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ตามระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์
วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และ
ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561 ข้อ 6 (1) กำหนดไว้ ดังนี้

ข้อ 6 (1) “การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ครั้งที่หนึ่งเมื่อครบหนึ่งปีของการ
ปฏิบัติหน้าที่ และให้มีการดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่สถาบัน
ได้รับแบบประเมินและรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่จากคณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือ
ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน”

อาจารย์ ดร.กฤษวี วิวัฒน์ชีวิน ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล ตั้งแต่วันที่ 12 ธันวาคม 2567 ปฏิบัติหน้าที่ครบรอบ 1 ปี เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล ตามกรอบ การประเมินในข้อ 9 แห่งระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการ ศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561 โดยมีการประเมินจากแผนพัฒนาส่วนงานที่ ได้เสนอไว้ต่อสภาสถาบัน ประกอบด้วย 1) อุดมการณ์ของผู้บริหาร 2) แผนพัฒนาหน่วยงาน และ 3) การแก้ไขปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณารายงานการประเมินตนเองของผู้อำนวยการ ศูนย์บริการการพยาบาลโดยละเอียด รวมทั้งเอกสารประกอบต่าง ๆ และได้ข้อมูลจากการ สัมภาษณ์รองอธิการบดีด้านวิชาการ วิจัย บริการวิชาการ และการพัฒนาคุณภาพการศึกษา คณบดีและรองคณบดีคนที่ 2 สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ประธานคณะผู้สอนหลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทางทุกสาขา หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต กรรมการ ศูนย์บริการการพยาบาลผู้สูงอายุ ที่ปรึกษาชมรมสูงวัย STIN หัวหน้าฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ หัวหน้าหน่วยการศึกษาต่อเนื่อง และบุคลากรในหน่วยการศึกษาต่อเนื่อง มาประกอบการ พิจารณาด้วย สรุปผลการประเมิน ดังนี้

ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล ครบรอบ 1 ปี ของการดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ดร.กฤษวี วิวัฒน์ชีวิน ได้คะแนน 2.33 จากคะแนนเต็ม 5.00 คิดเป็นร้อยละ 46.54 อยู่ในระดับ ควรปรับปรุง

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล มีจุดเด่น และจุดที่ควรพัฒนา ดังนี้

จุดเด่น

มีเครือข่ายที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ

จุดที่ควรพัฒนา

ประเด็นที่ต้องดำเนินการเร่งด่วนในการจัดทำแผนปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ที่ ชัดเจน ตามระเบียบฯ จัดทำแผน Action plan เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ที่ชัดเจน ในประเด็นงานตามแผนงานที่ได้เสนอไว้ต่อสภาสถาบันเมื่อเข้ารับตำแหน่ง เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด ในเรื่องต่อไปนี้

1. แผนการจัดงานอบรมหลักสูตรระยะสั้น
2. แผนการจัดประชุมวิชาการประจำปี ให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด
3. แผนดำเนินงานศูนย์บริการการพยาบาลผู้สูงอายุ
4. แผนดำเนินงานศูนย์บริการการพยาบาลสาธารณสุข
5. แผนดำเนินงานโครงการพัฒนาชุดการเรียนรู้และสื่อการเรียนรู้

6. แผนการวิเคราะห์และแนวทางแก้ไขปัญหาในการบริหารจัดการงานในศูนย์บริการการพยาบาล

7. แผนการบริหารและดำเนินงานคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น

ข้อ 8 (4) ให้สภาสถาบันพิจารณารายงานผลการประเมินตามข้อ 8 (3) และให้สถาบันแจ้งผลการประเมิน พร้อมทั้งให้ข้อคิดเห็นตลอดจนข้อแนะนำต่าง ๆ (หากมี) ให้คณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบันทราบ ดังนี้

(ก) สำหรับการประเมินครั้งที่หนึ่ง ให้ปฏิบัติดังนี้

1) ให้สถาบันแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบพร้อมกับข้อคิดเห็นตลอดจน

2) ในกรณีที่คณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบันได้รับคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 2.51 หรือกรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ส่งรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อสถาบัน และต่อมาคณะกรรมการประเมินได้ดำเนินการประเมินตามข้อ 4 (2) แล้วผู้รับการประเมินได้รับคะแนนเฉลี่ย น้อยกว่า 2.51 ให้สภาสถาบันลงมติให้จัดทำแผนปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ที่ชัดเจนเฉพาะในประเด็นที่ไม่ผ่านการประเมินตามข้อ 9 ต่อคณะกรรมการประเมินเพื่อให้ความเห็นชอบภายในระยะเวลาสามสิบวัน จากนั้น ให้นำเสนอสภาสถาบันเพื่อให้ความเห็นชอบต่อไป สำหรับผู้รับการประเมินที่ไม่ส่งรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่และต่อมาคณะกรรมการประเมินได้ดำเนินการประเมินตามข้อ 8 (2) แล้วผู้รับการประเมินได้รับคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 2.51 และไม่ส่งแผนปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคแรก ให้คณะกรรมการประเมินเสนอให้สภาสถาบันลงมติให้พ้นจากตำแหน่งตามมาตรา 34 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล ครบหนึ่งปีของการดำรงตำแหน่ง

4.2 สภาวิชาการ

4.2.1 สรุปผลการดำเนินงานของสภาวิชาการ ปี พ.ศ. 2568 และแผนพัฒนาการดำเนินงานสภาวิชาการ ประจำปี พ.ศ. 2569

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

สภาวิชาการวางนโยบายการบริหารงานวิชาการวิจัย นวัตกรรม ของสถาบัน เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ 4 ปี (2566 - 2569) ของสถาบัน โดยวิสัยทัศน์ดังกล่าว ได้แก่ การพัฒนาสถาบันให้เป็นสถาบันการพยาบาลคุณธรรม ชี้นำในเอเชีย ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม โดยมีการวางนโยบายที่สำคัญ ทั้งหมด 6 ด้าน และดำเนินงานเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ ตลอดปี พ.ศ. 2568 มีการประชุมตลอดปี จำนวน 6 ครั้ง มีผลการดำเนินงานที่สำคัญใน 6 ด้าน ดังนี้



รายงานผลการดำเนินงานสภาวิชาการ ประจำปี พ.ศ. 2568 และแผนพัฒนาการดำเนินงานสภาวิชาการประจำปี พ.ศ. 2569

1. ผลการดำเนินงานด้านวิชาการ

1.1 การประกันคุณภาพระดับหลักสูตรด้วยเกณฑ์การประเมินคุณภาพ AUN-QA ประจำปีการศึกษา 2567 ใช้เกณฑ์ ASEAN University Network Quality Assurance (AUN-QA) ในการประเมินคุณภาพหลักสูตร ในปีการศึกษา 2567 โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1.1.1 หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ผลการประเมินในแต่ละ criteria อยู่ที่ระดับ 4-5 ภาพรวมอยู่ที่ ระดับ 5

1.1.2 หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

- สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (หลักสูตร พ.ศ. 2567) ผลการประเมินในแต่ละ Criteria อยู่ที่คะแนน 3-4 ภาพรวมอยู่ที่ระดับ 4

- สาขาวิชาการพยาบาลสาธารณสุข (หลักสูตร พ.ศ. 2567)
ผลการประเมินในแต่ละ Criteria อยู่ที่ยี่คะแนน 2-4 ภาพรวมอยู่ที่ระดับ 3

1.1.3 การพิจารณาผลงาน ผลการดำเนินการของหลักสูตร (มคอ.7) และรายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2567

1) รายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (มคอ.7) และ
รายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2567

ประเด็นที่พัฒนาต่อได้

- การจัดทำแผนการพัฒนาอาจารย์
- แผนพัฒนาภาษาอังกฤษของนักศึกษา
- การพัฒนานักศึกษาในด้านคุณธรรมและจริยธรรมทางวิชาการ

2) รายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (มคอ.7)
และรายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2567 สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และ
ผู้สูงอายุ และสาขาวิชาการพยาบาลสาธารณสุข

ประเด็นที่สามารถพัฒนาต่อได้

- การดำเนินการเชิงรุกในการรับนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา ให้เป็นไปตาม
แผนการรับนักศึกษา
- การพัฒนาผลงานอาจารย์ เพื่อให้เป็นไปตามคุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
- การกำหนดแผนการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อให้
ระยะเวลาการสำเร็จการศึกษาเป็นไปตามกรอบที่หลักสูตรวางแผนไว้

1.2 การเสนอแนะต่อสภาสถาบันในการอนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการ
เปิดสอน

หลักสูตร การพยาบาลเฉพาะทาง	การรับรอง ของสภาการพยาบาล	การรับรอง ของสภาสถาบัน
สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรค หลอดเลือดสมอง	อยู่ระหว่างรอเอกสารรับรอง จากสภาการพยาบาล ก่อน เสนอสภาสถาบันเพื่อเปิด สอนหลักสูตร	-

1.3 การเสนอการให้ปริญญาบัตร และประกาศนียบัตรต่อสภาสถาบัน

ผู้สำเร็จการศึกษา	จำนวน (คน)
หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	202
หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	4
หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง	126
- สาขาการพยาบาลผู้ป่วยที่มีบาดแผล ออสโตมี และควบคุม การขยับย่นไม่ได้	22
- สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	40
- สาขาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	28
- สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติในเรือนจำ	36
หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	112

1.4 การวางระบบและกลไกเพื่อผลักดันให้เกิดการพัฒนางานด้านวิชาการ

แผนงานที่สำคัญ	ประเด็นที่ดำเนินการ
แผนผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตาม ความต้องการของประเทศ สถาบันการ พยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570	เร่งดำเนินการใน 4 โครงการหลัก ได้แก่ 1. โครงการพัฒนาระบบการจัดการศึกษาเพื่อ รองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต 2. โครงการพัฒนาชุดการเรียนรู้แบบ Micro-credentials 3. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ศูนย์นวัตกรรมสุขภาพ 4. โครงการพัฒนานวัตกรรมด้านสุขภาพ

1.5 การพัฒนาคุณภาพของวารสารพยาบาลสภากาชาดไทย

- การได้รับการรับรองจากศูนย์ดัชนีวารสารไทย ให้อยู่ใน TCI 1 เป็นระยะเวลา 5 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 - 31 ธันวาคม 2572
- ปรับเป็นวารสารออนไลน์ เริ่มตั้งแต่วารสาร ปีที่ 18 ฉบับที่ 1 (มกราคม - เมษายน 2568) ยกเลิกการเก็บค่าสมาชิก
- นำวารสารเข้าระบบ DOI (Digital Object Identifier) ของ Crossref เพื่อให้มีการเข้าถึงบทความที่ตีพิมพ์ได้ง่ายขึ้น

2. ผลการดำเนินงานด้านการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ

MOU	จำนวน นวัตกรรม	ผลการดำเนินงาน
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง (24 มีนาคม 2568 - 23 มีนาคม 2573)	3 โครงการ	- ผลงานนวัตกรรมจดลิขสิทธิ์แล้ว 1 โครงการ - อยู่ระหว่างดำเนินโครงการ 2 โครงการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี (28 มกราคม 2564 - 27 มกราคม 2569)	2 โครงการ	- อยู่ระหว่างดำเนินโครงการทั้ง 2 โครงการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (พฤษภาคม 2565 - พฤษภาคม 2570)	1 โครงการ	- อยู่ระหว่างดำเนินการ
ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคลเซ็นเตอร์ ฟอร์โปรเฟสชันแนล แอสเซสเมนต์ (ประเทศไทย) (29 มกราคม 2568 - 28 มกราคม 2569)	1 โครงการ	- การจัดสอบทักษะภาษาอังกฤษโดยใช้ แบบทดสอบ TOIEC และ TOIEC Bridge ให้แก่นักศึกษากลุ่มที่ยังต้อง พัฒนา - การจัดชั้นเรียนเพื่อเสริมทักษะ ฟัง พูด อ่าน เขียน ให้นักศึกษา - การลงทะเบียนสอบ หรือการเรียนรู้ ด้วยตนเองเพิ่มเติมในอัตราพิเศษ

ด้านการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อพัฒนาและต่อยอด
องค์ความรู้ทางด้านวิชาการ การวิจัย และการบริการวิชาการ

MOU ต่างประเทศ	ความร่วมมือที่เกิดขึ้น
Japanese Red Cross Kyushu International College of Nursing ประเทศญี่ปุ่น	นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 2 จำนวน 4 คน เข้าร่วมโครงการ แลกเปลี่ยนระยะสั้น ณ Japanese Red Cross Kyushu College of Nursing (13 - 19 กรกฎาคม 2568)
Japanese Red Cross Toyota College of Nursing ประเทศญี่ปุ่น	1) นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 2 จำนวน 6 คน เข้าร่วม โครงการแลกเปลี่ยนระยะสั้น (28 มิถุนายน - 13 กรกฎาคม 2568) 2) การศึกษาดูงานของบุคลากรสถาบัน จำนวน 17 คน

MOU ต่างประเทศ	ความร่วมมือที่เกิดขึ้น
	3) โครงการวิจัยร่วมกัน ได้แก่ เรื่อง Developing a Multicultural Care Curriculum for Persons with Dementia and Elderly with Dementia in Thailand ได้รับทุนสนับสนุนวิจัยจาก สกสว. และอยู่ระหว่างดำเนินการวิจัย
Leshan Vocational and Technical College สาธารณรัฐประชาชนจีน	1) นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 2 จำนวน 3 คน เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนระยะยาว 1 ปีการศึกษา (18 กันยายน 2567 - 10 กรกฎาคม 2568) และได้รับรางวัลจากการแข่งขันการประกวดผลงานนักศึกษาต่างชาติในงาน “World Vocational College Skills Competition” โดยได้รับรางวัลเหรียญทอง จัดโดยรัฐบาลจีน 2) นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 2 จำนวน 3 คน เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนระยะยาว 1 ปีการศึกษา (15 กันยายน 2568 - 14 กรกฎาคม 2569) และมีนักศึกษา 1 คน ได้รับรางวัลจากการแข่งขันร้องเพลงในงาน “Lezhi Good Voice Competition” โดยเข้าร่วมสุดท้ายและได้รับโล่พร้อมเกียรติบัตร
LMU Klinikum สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี	มีโครงการวิจัยร่วมกัน 2 เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ ได้แก่ 1) Development of a Program to Promote Self-Efficacy among Caregivers of Children with Epilepsy 2) Effectiveness of Play-Based Interventions by Child Life Specialists to Alleviate Psychosocial Distress in Pediatric Oncology Patients in Thailand

3. ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาสถาบัน ตามนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในฐานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

1. การใช้ Platform Moodle ที่เอื้อต่อการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

2. การจัดการเรียนการสอนด้านปัญญาประดิษฐ์ ในหลักสูตรการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2568 จำนวน 2 รายวิชา คือ

2.1 ความเป็นผู้ประกอบการ (หมวดวิชาศึกษาทั่วไป) จำนวน 2 หน่วยกิต

2.2 การจัดการความรู้เพื่อพัฒนานวัตกรรม (หมวดวิชาเลือกเสรี) จำนวน 2 หน่วยกิต และนำความรู้ด้านปัญญาประดิษฐ์ไปใช้ในการสอนในรายวิชาอื่น ๆ

4. ผลงานด้านการบริการวิชาการ

4.1 การเปิดดำเนินการคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น) ที่ร่มโพธิ์แมนชั้น เขตคลองเตย กรุงเทพฯ เปิดให้บริการตั้งแต่วันที่ 14 พฤศจิกายน 2568

4.2 การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง 4 หลักสูตร

1) สาขาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง (4 เดือน)

2) สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) (4 เดือน)

3) สาขาการพยาบาลผู้ป่วยบาดแผล ออสโตมี และควบคุมการขับถ่ายไม่ได้ (4 เดือน)

4) สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติในเรือนจำ (6 เดือน)

สภาวิชาการได้เสนอแนะการดำเนินงานด้านบริการวิชาการ โดยศูนย์บริการการพยาบาล เพื่อให้เกิดงานบริการวิชาการที่สอดคล้องกับจุดเน้นสถาบัน ให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1) การดึงดูดเชิงของอาจารย์ ในด้านการพยาบาลมาใช้ในการดำเนินงาน

2) การจัดลำดับความสำคัญของการดำเนินงาน การกำหนดกรอบระยะเวลาในการดำเนินงานให้ชัดเจน

3) การบูรณาการงานบริการวิชาการกับการวิจัย และการเรียนการสอน

4) วางแผนบูรณาการลักษณะวิชาของรายวิชาในหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง เพื่อการศึกษาต่อยอดในระดับปริญญาโท

5. ผลการดำเนินการด้านการวิจัยและนวัตกรรม

งานวิจัยที่ตีพิมพ์ จำนวน 46 เรื่อง แบ่งเป็น ตีพิมพ์ในระดับชาติ จำนวน 28 เรื่อง ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ 18 เรื่อง ดังนี้

1) งานวิจัยในเรื่องที่เป็นจุดเน้นของสถาบัน 21 เรื่อง

2) งานวิจัยในเรื่องอื่น ๆ 25 เรื่อง

เสนอแนะนโยบายการดำเนินงานและทิศทางการงานด้านวิจัยและนวัตกรรมของศูนย์วิจัยและนวัตกรรมของสถาบัน ดังนี้

- 1) การพิจารณาความสอดคล้องของแผนพัฒนาสถาบัน 10 ปี (พ.ศ. 2561 - 2570) กับแผนยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. 2565 - 2569)
- 2) ทบทวนกลยุทธ์หรือแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่จะสามารถบรรลุตัวชี้วัดได้
- 3) บูรณาการแนวทางการขับเคลื่อนในแต่ละยุทธศาสตร์ เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการดำเนินงานในภาพรวมของแผนยุทธศาสตร์
- 4) กำหนดตัวชี้วัดในการดำเนินงานให้เกิดความชัดเจน และท้าทายในการดำเนินงาน

6. ผลการดำเนินการด้านการพัฒนาข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารวิชาการ

สภาวิชาการเห็นชอบการจัดทำ/แก้ไข ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

- 1) สัญญารักษาความลับ (Non-Disclosure Agreement: NDA) ทั้งนี้ สภาสถาบันมีมติอนุมัติในการประชุม ครั้งที่ 55 เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568
- 2) (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรสถาบันให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ สำหรับ นักวิจัย พ.ศ.

แนวทางการขับเคลื่อนของสภาวิชาการ ในปี พ.ศ. 2569

1. งานด้านวิชาการ

1.1 การขับเคลื่อนสถาบันโดยการนำเกณฑ์ Education Criteria for Performance Excellence (EdPEX) หรือ เกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศในการประกันคุณภาพระดับสถาบัน มาใช้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง

1.2 การเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

- การสร้างสื่อการเรียนรู้แขวนบนแพลตฟอร์ม Moodle หรือ Med U MORE
- การเชื่อมโยงบทเรียนที่เปิดให้เรียนรู้บนแพลตฟอร์มกับการเทียบโอนหน่วยกิตของระบบคลังหน่วยกิตของ อว.
- การสร้างชุดการเรียนรู้เพื่อ Re-skills, Up-skills, New skills ตอบสนองความต้องการในการเรียนรู้ในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

1.3 การพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอน ระดับหลักสูตร

- วิเคราะห์ผลการตรวจประเมินคุณภาพตามเกณฑ์การประเมิน AUN-QA ที่ผ่านมา เพื่อพัฒนาตามแผนที่กำหนด
- ส่งเสริมให้อาจารย์เข้ารับการอบรมเป็นผู้ตรวจประเมิน (AUN-QA Assessors)
- มุ่งเป้าหมายของการพัฒนาคุณภาพไปสู่การได้รับการรับรองมาตรฐานตามเกณฑ์ AUN-QA ระดับอาเซียน

1.4 การพัฒนาสมรรถนะเชิงวิชาชีพที่เป็นสากลให้นักศึกษา

1.5 การลดภาระงานสอนของอาจารย์

- แสวงหาอาจารย์ที่อายุมากกว่า 60 ปี/พยาบาลวิชาชีพที่มีความพร้อมเป็นอาจารย์ผู้สอน
- พัฒนาระบบ preceptor ในภาคปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม

1.6 การพัฒนาอาจารย์

- สนับสนุนให้อาจารย์มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ตามกรอบมาตรฐาน Thailand Professional Standards Framework for Teaching in Higher Education (Thailand PSF) และ The UK Professional Standards Framework for Teaching and Scholarship (UKPSF)
- พัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์

2. งานด้านสนับสนุนการทำวิจัยและนวัตกรรม

2.1 การขับเคลื่อนการสร้างนวัตกรรมสุขภาพ

2.2 การบ่มเพาะนักวิจัยรุ่นใหม่ การพัฒนาระบบพี่เลี้ยงเพื่อสนับสนุนการสร้างงานวิจัยของสถาบัน

2.3 การสนับสนุนให้มีตำแหน่งนักวิจัย (สายวิชาการ) เพื่อสร้างงานวิจัยและร่วมมือกับอาจารย์ของสถาบันในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม

2.4 การสนับสนุนอาจารย์ให้ทำวิจัยที่เป็นจุดเน้นของสถาบัน เน้นงานวิจัยที่มีคุณภาพและ impact สูง รวมทั้งการจัดทำ Research mapping งานวิจัยที่สอดคล้องกับการดำเนินการในปัจจุบัน

2.5 การส่งเสริมการวิจัยที่ตีพิมพ์ระดับชาติและนานาชาติ การทำวิจัยร่วมกับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยเฉพาะชุดโครงการวิจัยด้านผู้สูงอายุ เพื่อเชื่อมต่อให้เกิดศูนย์ความเป็นเลิศด้านการดูแลผู้สูงอายุ

2.6 การทำวิจัยที่บูรณาการระหว่างการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการเพิ่มมากขึ้น และเป็นชุดโครงการวิจัยที่ทำงานร่วมกันเป็นทีมระหว่าง ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ศูนย์บริการการพยาบาล และสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์

3. งานด้านการบริการวิชาการ

- 3.1 การเปิดสอนหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง 4 สาขา
- 3.2 การจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น เพื่อก่อให้เกิดรายได้แก่สถาบัน และสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการของบุคลากรพยาบาล ทั้งแบบ online และ onsite
- 3.3 การพัฒนาศูนย์บริการการพยาบาลของสถาบัน ตามจุดเน้นของสถาบันให้มีการดำเนินการต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ศูนย์บริการการพยาบาลผู้สูงอายุ และศูนย์บริการการพยาบาลสาธารณสุข
- 3.4 ดำเนินการคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น) เพื่อเป็นแหล่งประโยชน์ในการให้บริการวิชาการของอาจารย์ รวมทั้งเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติของนักศึกษา
- 3.5 ออกแบบการให้บริการวิชาการ ให้สามารถเชื่อมโยงกับหลักสูตรที่มีอยู่ วางแผนการเทียบโอนประสบการณ์มาเป็นเครดิตที่สะสมไว้จากหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง ไปสู่หลักสูตรระดับปริญญาโท

4. งานด้านการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ

- 4.1 การดำเนินการความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศที่มีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือแล้วในการดำเนินงานทางด้านวิชาการ ด้านบริการวิชาการ ด้านงานวิจัย และด้านการพัฒนานักศึกษา ให้เป็นรูปธรรม รวมทั้งอาจสร้างเครือข่ายใหม่ โดยเฉพาะเครือข่ายในสภาวิชาชีพต่างประเทศ และสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ
- 4.2 การดำเนินการความร่วมมือกับเครือข่ายในประเทศ หน่วยงานมหาวิทยาลัยเพื่อขยายความร่วมมือในด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย โดยเฉพาะการพัฒนานวัตกรรมสุขภาพ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ ผลการดำเนินงานของสภาวิชาการ ปี พ.ศ. 2568 และแผนพัฒนาการดำเนินงานสภาวิชาการ ประจำปี พ.ศ. 2569

4.2.2 (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรสถาบันให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ สำหรับ นักวิจัย พ.ศ.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้รับบุคลากรสถาบัน ตำแหน่งนักวิจัยเข้าปฏิบัติงาน และเพื่อให้มีการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์การแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่ง ของบุคลากรสถาบันตำแหน่งนักวิจัย ในการนี้ ที่ประชุมสภาวิชาการได้ร่วมกัน พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการพิจารณาตำแหน่งของบุคลากรสถาบัน ตำแหน่งนักวิจัย พ.ศ. ที่ประชุมสภาวิชาการใน การประชุม ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2569 มีมติเห็นชอบ และให้นำเสนอสภา สถาบัน

ข้อบังคับนี้ แบ่งระดับนักวิจัย เป็น 3 ระดับ คือ ระดับ 1 ระดับ 2 และระดับ 3

ระดับ 2 เทียบเท่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์

ระดับ 3 เทียบเท่า รองศาสตราจารย์

ประกอบด้วย 10 หมวด

- หมวด 1 บททั่วไป
- หมวด 2 คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งวิชาการสำหรับนักวิจัย
- หมวด 3 ผลงานทางวิชาการ
- หมวด 4 จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
- หมวด 5 การขอกำหนดตำแหน่ง
- หมวด 6 คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและวิธีการประเมินผลงานทาง วิชาการ
- หมวด 7 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
- หมวด 8 การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณา
- หมวด 9 การลงโทษทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และ การถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยระดับ 2 และระดับ 3
- หมวด 10 การเทียบตำแหน่งของนักวิจัย

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรสถาบันให้ดำรงตำแหน่ง วิชาการ สำหรับนักวิจัย พ.ศ.

4.2.3 คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ขออนุมัติเลื่อนเวลาการเสนอแผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงานของคณบดีเมื่อเข้าดำรงตำแหน่งเกินกว่า 2 เดือน นับแต่วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ด้วยคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 5/2568 เรื่องแต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์เครือวัลย์ ศรียารัตน์ ดำรงตำแหน่ง คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 12 ธันวาคม 2568

ตามข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้บริหารสถาบัน พ.ศ. 2561 ข้อ 16 “คณบดีต้องจัดทำแผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงาน และนำเสนอสถาบันเพื่อขอความเห็นชอบจากสภาสถาบันโดยเร็วซึ่งจะต้องไม่เกิน 2 เดือนนับแต่วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง”

ด้วยสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์มีภารกิจสำคัญในการจัดทำเล่มรายงาน เพื่อขอรับการตรวจรับรองจากสภาการพยาบาล ในช่วงเดือนมกราคม 2569 ทำให้ไม่สามารถนำเสนอแผนการปฏิบัติงานของคณบดีเมื่อเข้าดำรงตำแหน่งต่อคณะกรรมการบริหารสถาบัน และสภาสถาบันได้ทัน จึงขอเลื่อนเวลาการนำเสนอแผนและขอความเห็นชอบจากสภาสถาบัน ในการประชุม ครั้งที่ 62 ในวันที่ 1 เมษายน 2569 ซึ่งไม่กระทบต่อการดำเนินงานของสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ เนื่องจากคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และดำเนินการตามแผนดังกล่าวไปพลางก่อนแล้ว

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ เลื่อนเวลาการเสนอแผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงานของคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ เมื่อเข้าดำรงตำแหน่งเกินกว่า 2 เดือน นับแต่วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง

4.2.4 ขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565) แทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม จำนวน 1 ราย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ด้วย อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุษา วงศ์พิณี เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565) ในสาขาการพยาบาลมารดาและทารก หรือการผดุงครรภ์ ได้ถึงแก่กรรมในวันที่ 27 มกราคม 2569 ส่งผลให้จำนวนผู้รับผิดชอบหลักสูตรไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรฯ

สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร แทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม จาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุษา วงศ์พิณี เป็น อาจารย์นาถสุตา โชติวัฒนากุลชัย เพื่อให้การดูแลบริหารจัดการหลักสูตรเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมี

ประสิทธิภาพ โดยได้ตรวจสอบแล้วว่าเป็นไปตามประกาศและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการจัดหลักสูตร ได้แก่

- มคอ.2 หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565) หมวดที่ 7 การประกันคุณภาพหลักสูตร ข้อ 1 การกำกับมาตรฐาน

- ข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยการให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ระดับวิชาชีพ พ.ศ. 2563 หมวดที่ 1 หลักสูตร ข้อที่ 11.3 อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

- ประกาศสภาการพยาบาล เรื่อง แนวทางการพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ระดับวิชาชีพ พ.ศ. 2568

ทั้งนี้ ผ่านความเห็นชอบจากสภาวิชาการ ในมติเวียน ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2569

ตารางแสดงคุณสมบัติของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ตามเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษา วิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568

คุณสมบัติผู้รับผิดชอบหลักสูตร	สาขาหลักทางการพยาบาล สาขาการพยาบาลมารดา และทารก หรือการผดุงครรภ์* (อาจารย์นาถสุตา โชติวัฒนากุลชัย)
1. คุณวุฒิอย่างน้อยระดับปริญญาโทที่ตรงสาขาที่รับผิดชอบ	√ พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลแม่และเด็ก) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
2. มีประสบการณ์สอนทางการพยาบาลในสาขาที่รับผิดชอบในสถาบันการศึกษาพยาบาลต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 2 ปี กรณีที่สำเร็จปริญญาโทสาขาอื่นนอกจากสาขาหลักต้องมีประสบการณ์การสอนต่อเนื่องในระยะเวลา 5 ปี นับย้อนหลังจากปีปัจจุบัน	√ 2565-จนถึงปัจจุบัน
3. มีผลงานวิจัยตรงสาขาที่รับผิดชอบที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์พิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย 1 รายการในรอบ 5 ปี หากเป็นงานวิจัยที่เผยแพร่หลัง 24 มิถุนายน 2565 เป็นต้นไป ต้องเป็นชื่อแรกหรือผู้ประพันธ์บรรณกิจเท่านั้น	√ 2 เรื่อง - Corresponding author

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ การเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
พยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565) แทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม
จำนวน 1 ราย

4.3 รายงานประจำปี 2568 ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559
 มาตรา 22 ได้บัญญัติอำนาจหน้าที่ของสภาสถาบัน

“(18) รับรองรายงานประจำปีของสถาบันและเสนอรายงานนั้นต่อสภากาชาดไทย
 และรัฐมนตรีเพื่อทราบ”

และมาตรา 47 วรรคสอง บัญญัติว่า

“ให้สถาบันเผยแพร่รายงานประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้น แสดงบัญชีบุคคล บัญชีทำการ
 และบัญชีรายรับและรายจ่ายที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของสถาบันในปีที่
 ล่วงมาและแผนงานที่จะจัดทำในปีต่อไปภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชี”

ในการนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 13
 มกราคม 2569 ได้มีมติเห็นชอบรายงานประจำปี 2568 ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา
 สภากาชาดไทย ซึ่งประกอบด้วยวาระในรายงานประจำปี 4 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 :

- พระบารมีปกเกล้าฯ
- พระบรมฉายาลักษณ์องค์นายกสภาสถาบัน
- ภาพถ่ายและรายนามกรรมการสภาสถาบัน
- ภาพถ่ายและสารอธิการบดี
- สารบัญ
- ภาพถ่ายและรายนามผู้บริหารสถาบัน

ส่วนที่ 2 :

- ประวัติความเป็นมาโดยย่อ
- ปรัชญา ปณิธาน ปรัชญาการศึกษา วิสัยทัศน์ พันธกิจ
- เอกลักษณ์สถาบัน
- อัตลักษณ์บัณฑิต
- โครงสร้างองค์กรและการบริหารงาน
- พระราชกรณียกิจองค์นายกสภาสถาบัน

- การประชุมสภาสถาบัน
- วันกำเนิดสถาบัน
- พิธีพระราชทานปริญญาบัตร
- รางวัล/เกียรติคุณของสถาบัน
- บุคลากรดีเด่น

ส่วนที่ 3 : ผลการดำเนินงานตามพันธกิจสถาบัน

พันธกิจที่ 1

- ด้านการผลิตบุคลากรสาขาพยาบาลศาสตร์ ระดับปริญญาบัณฑิต
- ด้านการผลิตบุคลากรสาขาพยาบาลศาสตร์ ระดับบัณฑิตศึกษา
- ด้านกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

พันธกิจที่ 2

- ด้านบทความวิจัย/บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่
- ด้านทุนสนับสนุนการวิจัยและการตีพิมพ์บทความวิจัย และงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์
- ด้านการขับเคลื่อนงานวิจัยและนวัตกรรม

พันธกิจที่ 3

- ด้านการประชุมวิชาการประจำปี
- ด้านหลักสูตรพยาบาลเฉพาะทาง
- ด้านหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
- ด้านการบริการวิชาการและวิชาชีพของศูนย์บริการการพยาบาล
- ด้านผู้สูงอายุ

พันธกิจที่ 4

- ด้านธรรมาภิบาล
- ด้านพัฒนาบุคลากร
- ด้านการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- ด้านศิษย์เก่าสัมพันธ์
- ด้านบุคลากร
- ด้านการเงินและงบประมาณ
- ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา
- ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
- ด้านการจัดการความรู้
- ด้านสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้
- ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และศูนย์พัฒนาภาษาด้วยตนเอง
- ด้านวิเทศสัมพันธ์

ส่วนที่ 4 : ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสถาบัน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 - 2569)

- การดำเนินงานติดตามความก้าวหน้าตามแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 - 2569)
- แผนและผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 - 2569)
- ผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และค่าเป้าหมายของสถาบันตามแผนปฏิบัติสถาบัน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ รายงานประจำปี 2568 ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ระเบียบวาระที่ 5 - เรื่องเพื่อทราบ

-

เลิกประชุมเวลา 10.50 น.



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์)

อธิการบดี

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน



(นางศรณยา จันทรรตรี)

หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา

ผู้จัดทำรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาวิดา พุทธิขันธ)

รองอธิการบดี

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน



(อาจารย์ ดร.วิไลเลิศ คำตัน)

รองอธิการบดี

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน