

รายงานการประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ครั้งที่ 62

วันพุธ ที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2569 เวลา 09.00 น.
ณ ห้องประชุม ชั้น 8 อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี

อุปนายกผู้อำนวยการสภากาชาดไทย

นายกสภาสถาบัน

องค์ประธานการประชุม

ผู้มาประชุม

1. นายเตช บุนนาค

เลขาธิการสภากาชาดไทย

2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศรัทีย

3. ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล

4. รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนา บุญทอง

5. นายขจร จิตสุขุมมงคล

6. นายเดชาวิวัฒน์ ณ สงขลา

7. คุณหญิงฉวี วัฒนศิริธรรม

เหรียญกษาปณ์สภากาชาดไทย

8. นายสมชาย งามวงศ์ชน

9. อาจารย์ ดร.สุนิสา สีผม

10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมหลวงสมจินดา ชมพูนุท

11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฎิกรณ์
อธิการบดี

อุปนายกสภาสถาบัน

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|---|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาวิดา พุทธิจันทร์ | ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน
รองอธิการบดี |
| 2. อาจารย์ ดร.วิไลเลิศ คำตัน | ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน
รองอธิการบดี |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปานจันทร์ ฐานกุลศักดิ์ | รองอธิการบดี |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ นະແສ | คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เครือวัลย์ ศรียารัตน์ | คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ |
| 6. ศาสตราจารย์ ดร.สุสัณหา ยิ้มแย้ม | ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม |
| 7. ดร.อินทนนท์ จันนิลลา | ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน |

ฝ่ายเลขานุการและเตรียมการประชุม

- | | |
|-----------------------|---------------------------|
| 1. นางศรัณยา จันทรตรี | หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา |
|-----------------------|---------------------------|

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ มีพระราชกระแสรับสั่งเปิดการประชุม และทรงดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 – เรื่องที่องค์ประธานฯ ทรงแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ขอขอบคุณสำหรับขณมเคັกและคำอวยพรวันเกิด

ระเบียบวาระที่ 2 – เรื่องรับรองรายงานการประชุม

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ ทรงเสนอรายงานการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 61 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569 เพื่อให้ที่ประชุมรับรอง

มติ – ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 – เรื่องสืบเนื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

3.1 ข้อบังคับที่นายกสภาสถาบันทรงลงพระนามาภิไธยแล้ว

3.1.1 ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรสถาบันให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ
สำหรับนักวิจัย พ.ศ. 2569

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 61 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569 ได้มีมติ
อนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์
และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรสถาบันให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ สำหรับนักวิจัย พ.ศ.
2569 แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี
นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธยในข้อบังคับ
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย แล้ว เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2569

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.2 รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันการพยาบาล
ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 61 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569 ได้มีมติ
อนุมัติรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย แล้วนั้น

สถาบันได้นำข้อมูลในรายงานดังกล่าว ไปใช้ในการบริหารเพื่อพัฒนาสถาบัน
อย่างต่อเนื่อง และได้เผยแพร่รายงานดังกล่าวต่อสาธารณะทางเว็บไซต์ของสถาบันแล้ว

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.3 รายงานของผู้สอบบัญชีและงบการเงิน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา
สภากาชาดไทย งบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 61 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569 ได้มีมติ
อนุมัติรายงานผลการสอบบัญชีและงบการเงิน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
งบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา
สภากาชาดไทย แล้วนั้น

สถาบันได้นำรายงานผลการสอบบัญชีและงบการเงินของสถาบันที่สภาสถาบันอนุมัติแล้ว เสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานปรมาณ และกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังแล้ว เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.4 รายงานประจำปี 2568 ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 61 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569 ได้มีมติอนุมัติรายงานประจำปี 2568 ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย แล้วนั้น
สถาบันได้จัดส่งรายงานประจำปี 2568 ให้สภากาชาดไทย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และผู้เกี่ยวข้องแล้ว เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2569

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 – เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการที่มีกรรมการสภาสถาบันเป็นองค์ประกอบ

4.1.1 คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

1) ขออนุมัติเบิกเงินทุนการศึกษาของผู้ไปศึกษาต่อต่างประเทศ ให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) เรื่องหลักเกณฑ์ค่าใช้จ่ายในการศึกษาของนักเรียนทุนรัฐบาล ฉบับลงวันที่ 12 กันยายน 2568

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศกัณฺธิ์ ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) ได้พิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์ค่าใช้จ่ายในการศึกษาของนักเรียนทุนรัฐบาลฉบับใหม่ ลงวันที่ 12 กันยายน 2568 มีผล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2568 เนื่องจากเห็นว่าอัตราค่าใช้จ่ายในหลักเกณฑ์เดิมไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ค่าครองชีพในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงไป จึงได้กำหนดให้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์ค่าใช้จ่ายในการศึกษาของนักเรียนทุนรัฐบาลฉบับใหม่ โดยเพิ่มค่าใช้จ่ายให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ประกอบกับสถาบันมีการกำหนดหลักเกณฑ์การลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ภายในประเทศและต่างประเทศ ของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. 2562 ข้อ 22 อัตราค่าใช้จ่ายของผู้ได้รับทุนไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศให้อนุโลมตามอัตราที่ทางราชการกำหนด

บุคลากรสถาบันสายวิชาการที่ไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ที่ประเทศสหรัฐอเมริกา จำนวน 2 ราย ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	สถานศึกษา	ระยะเวลาการศึกษา	เงินทุนอนุมัติ
1. น.ส.พรนภา นาคโนนหัน	University of Wisconsin Milwaukee's College of Nursing	1 ก.ค. 2566 - 31 ส.ค. 2570 (4 ปี 2 เดือน)	6,992,630.45
2. น.ส.จุฬาลักษณ์ ใจแปง	University of Missouri the Sinclair School of Nursing	2 มิ.ย. 2568 - 1 มิ.ย. 2572 (4 ปี)	5,005,385.30

เปรียบเทียบหลักเกณฑ์ค่าใช้จ่ายในการศึกษาตามประกาศหลักเกณฑ์ค่าใช้จ่ายในการศึกษาของนักเรียนทุนรัฐบาล

รายการ	หลักเกณฑ์ฉบับเดิม 1 ตุลาคม 2561	หลักเกณฑ์ฉบับใหม่ 12 กันยายน 2568 มีผล 1 ตุลาคม 2568	เงิน ทุนอุดหนุน ที่ปรับเพิ่มขึ้น
1. ค่าใช้จ่ายรายเดือน			
1.1 ค่าใช้จ่ายประจำเดือน ค่าที่พัก ค่าอาหาร ค่าใช้จ่ายส่วนตัว (เหมาจ่าย) เดือนละ	1,380	1,730	350
ปีละ	16,560	20,760	4,200
1.2 ค่าหนังสือและอุปกรณ์ การศึกษา (เหมาจ่าย)	1,220	1,290	70
2. ค่าเล่าเรียน ค่าธรรมเนียม การศึกษา (ตามที่จ่ายจริง)	ตามที่จ่ายจริง	ตามที่จ่ายจริง	-
3. ค่าประกันสุขภาพ ประมาณ ปีละ	2,000	2,260	260
4. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	800	980	180
5. เงินชดเชยค่าใช้จ่ายในการดูแล นักเรียน (เหมาจ่าย)	240	270	30
รวมค่าใช้จ่ายปีงบประมาณ	20,820	25,560	4,740
สรุปจำนวนเงินทุนอุดหนุน ที่ปรับเพิ่ม (หน่วยเป็น USD)	4,740		

ประมาณการงบประมาณที่คาดว่าจะขอเบิกเพิ่มตามระยะเวลาของการศึกษาที่เหลืออยู่

รายชื่อ	งบประมาณที่ขออนุมัติเพิ่ม	ระยะเวลาการศึกษาที่คงเหลือ
1. น.ส.พรนภา นาคโนนหัน	220,726.50 บาท	ปี 2569 - 2570
2. น.ส.จุฬาลักษณ์ ใจแปง	469,104.85 บาท	ปี 2569 - 2572

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุม ครั้งที่ 3/2569 เมื่อวันอังคารที่ 17 มีนาคม 2569 ได้พิจารณาแล้วจึงเสนอขออนุมัติดังต่อไปนี้

1. ขออนุมัติในหลักการการให้ทุนผู้ไปศึกษาต่อต่างประเทศให้เป็นไปตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง หลักเกณฑ์ค่าใช้จ่ายในการศึกษาของนักเรียนทุนรัฐบาล ฉบับลงวันที่ 12 กันยายน 2568 มีผล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2568
2. อัตราแลกเปลี่ยนตามเกณฑ์ให้เป็นไปตามการจ่ายจริง
3. ในกรณีงบประมาณที่อนุมัติไว้ตามกรอบทุนเดิม หากไม่เพียงพอในการจ่ายให้ขออนุมัติงบประมาณเพิ่มจากสภาภาษีไทย

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ การเบิกเงินทุนการศึกษาของผู้ไปศึกษาต่อต่างประเทศ ให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) เรื่อง หลักเกณฑ์ค่าใช้จ่ายในการศึกษาของนักเรียนทุนรัฐบาล ฉบับลงวันที่ 12 กันยายน 2568

4.1.2 คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

1) การอนุมัติผลการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 1 ราย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2569 ได้พิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของ อาจารย์กนกพร จิวประสาท แล้ว มีมติเห็นชอบเสนอขอแต่งตั้ง อาจารย์กนกพร จิวประสาท ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ตั้งแต่วันที่ 24 พฤศจิกายน 2568

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

**มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ ผลการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 1 ราย**

**4.1.3 คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี
ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน**

**1) สืบเนื่องผลการประเมินผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล
เมื่อครบหนึ่งปีของการดำรงตำแหน่ง**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภักดิ์ ประธานคณะกรรมการ
ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน
กราบบังคมทูลรายงาน ผลการประเมินผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล กราบบังคมทูล
รายงานต่อเนื่องจากผลการประเมินครั้งที่ผ่านมา ดังนี้

ตามที่คณะกรรมการฯ ได้เสนอผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการศูนย์บริการ
การพยาบาล ด้วยคะแนน 2.33 (คะแนนเต็ม 5.00) คิดเป็นร้อยละ 46.54 ต่อสภาสถาบัน ในการ
ประชุมครั้งที่ 61 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569 มีมติเห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่
ของผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล ปีที่ 1 ของการดำรงตำแหน่ง ตามที่คณะกรรมการฯ
เสนอ และให้ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาลจัดทำแผนปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ตาม
ระเบียบฯ

ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล จัดทำแผนปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่
ที่ชัดเจน ประเด็นที่ต้องดำเนินการเร่งด่วนในการจัดทำแผนปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ที่ชัดเจน
ตามระเบียบฯ จัดทำแผน Action plan เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ที่ชัดเจน ในประเด็นงาน
ตามแผนงานที่ได้เสนอไว้ต่อสภาสถาบันเมื่อเข้ารับตำแหน่ง เพื่อให้เกิดผลลัพธ์เป็นไปตามตัวชี้วัด
ที่กำหนด ในเรื่องต่อไปนี้

1. แผนการจัดงานอบรมหลักสูตรระยะสั้น
2. แผนการจัดประชุมวิชาการประจำปี ให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด
3. แผนดำเนินงานศูนย์บริการการพยาบาลผู้สูงอายุ
4. แผนดำเนินงานศูนย์บริการการพยาบาลสาธารณสุข
5. แผนดำเนินงานโครงการพัฒนาชุดการเรียนรู้และสื่อการเรียนรู้
6. แผนการวิเคราะห์และแนวทางแก้ไขปัญหาในการบริหารจัดการงาน
ในศูนย์บริการการพยาบาล
7. แผนการบริหารและดำเนินงานคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น

อธิการบดีได้เชิญผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล มารับทราบผลการประเมิน
เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 13.00 น. แจ้งผลการประเมินและให้ดำเนินการจัดทำแผน
ปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ ต่อคณะกรรมการประเมินผลฯ เพื่อเสนอกลับมาให้คณะกรรมการ

ประเมินผลฯ ให้ความเห็นชอบภายในระยะเวลาสามสิบวันตามระเบียบฯ จากนั้นคณะกรรมการประเมินผลฯ จะนำเสนอสภาสถาบันเพื่อให้ความเห็นชอบ

ต่อมาเมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 อธิการบดีได้รับหนังสือขอลาออกจากการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล (โดยขอให้มียุทธศาสตร์ตั้งแต่วันที่ 19 มีนาคม 2569) จึงเชิญผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาลมาพบ ซึ่งผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล ยืนยันการขอลาออก พร้อมทั้งมีข้อทักท้วงค่าคะแนน ได้แก่

- คะแนนในหัวข้อ 2. แผนพัฒนาหน่วยงานตามยุทธศาสตร์ที่ 3: บริการวิชาการ และวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือ (70%) 2.1.2 ด้านบริการวิชาชีพ/สุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของสังคมที่ยั่งยืน (ร้อยละ 25) หัวข้อย่อยโครงการ จัดตั้งคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น (10%) ที่มีคะแนนในช่องค่าระดับและร้อยละ ที่อาจไม่ถูกต้อง และ

- หัวข้อ 3. การแก้ไขปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ ข้อย่อย 3.3 ด้านอื่น ๆ (2%) ว่าคณะกรรมการประเมินผลฯ ไม่ได้ใส่ค่าคะแนนประเมินให้ อาจทำให้คะแนนที่ได้ไม่ถูกต้อง

ทั้งนี้แจ้งว่ามีความประสงค์ ที่จะไม่ส่งแผนปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ อธิการบดี จึงแจ้งว่าจะนำเรื่องที่ทักท้วงนี้หารือกับคณะกรรมการประเมินผลฯ ในประเด็นดังกล่าว

เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 15.30 น. คณะกรรมการประเมินผลฯ ได้ประชุมพิจารณาการประเมินผลในหัวข้อตามผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาลทักท้วง ได้แก่

- ผลของการประเมินในหัวข้อ 2. แผนพัฒนาหน่วยงานตามยุทธศาสตร์ที่ 3: บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือ (70%) 2.1.2 ด้านบริการวิชาชีพ/สุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของสังคมที่ยั่งยืน (ร้อยละ 25) หัวข้อย่อยโครงการจัดตั้งคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น (10%) มีการคำนวณค่าคะแนนที่คลาดเคลื่อน โดยช่องค่าระดับคะแนน และช่องร้อยละที่ได้ หาดด้วย 5% ซึ่งตามหัวข้อโครงการดังกล่าวกำหนดค่าน้ำหนักไว้ที่ 10% ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลฯ จึงได้พิจารณาตามข้อเท็จจริงของผลงานที่เกิดขึ้นตามที่เคยพิจารณาไว้แล้วในข้อย่อย ว่ามีการดำเนินการคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น แต่มีความล่าช้ากว่าแผน และรวมคะแนนใหม่ตามเปอร์เซ็นต์ให้ถูกต้อง

- ข้อย่อย 3.3 ด้านอื่น ๆ (2%) ที่ยังมีได้ลงคะแนนไว้ในช่องดังกล่าว คณะกรรมการได้ตรวจสอบรายงานของผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาลที่ระบุไว้ในข้อดังกล่าว มีความเห็นให้คะแนน 2.00 เนื่องด้วยเป็นการระบุปัญหาอุปสรรคที่ยังไม่ได้ดำเนินการ

สรุปภาพรวม จากผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล ครบรอบ 1 ปี ของการดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ดร.กุลระวี วิวัฒน์ชีวิน มีการปรับคะแนน จากคะแนน 2.33 (คะแนนเต็ม 5.00) คิดเป็นร้อยละ 46.54 อยู่ในระดับ ควรปรับปรุง ปรับเพิ่มเป็น 2.50 (คะแนนเต็ม 5.00) คิดเป็นร้อยละ 50.06 ยังคงอยู่ในระดับ ควรปรับปรุง เช่นเดิม

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล เมื่อครบหนึ่งปีของการดำรงตำแหน่ง โดยมีการปรับคะแนนจากคะแนน 2.33 (คะแนนเต็ม 5.00) คิดเป็นร้อยละ 46.54 อยู่ในระดับ ควรปรับปรุง ปรับเพิ่มเป็น 2.50 (คะแนนเต็ม 5.00) คิดเป็นร้อยละ 50.06 อยู่ในระดับ ควรปรับปรุง เช่นเดิม

4.1.4 คณะกรรมการพิจารณาศึกษาปรับปรุงข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2560

1) แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2560

นายสมชาย งามวงศ์ชน ประธานคณะกรรมการพิจารณาศึกษาปรับปรุงข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2560 กราบบังคมทูลรายงาน ดังนี้

ตามที่ ในการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 41 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2565 คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีได้ให้ข้อสังเกต ข้อคิดเห็นในการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2560 นั้น

ในการนี้ เพื่อให้กระบวนการสรรหาอธิการบดีมีความเหมาะสม รอบคอบ และมีธรรมาภิบาล เพื่ออนาคตให้เป็นไปตามข้อสังเกตและข้อคิดเห็นของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาศึกษาปรับปรุงข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2560 ตามคำสั่งสภาสถาบัน ที่ 3/2568 ลงวันที่ 29 กันยายน 2568

บัดนี้ คณะกรรมการพิจารณาศึกษาปรับปรุงข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2560 ในการประชุม ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2569 และครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569 ได้ประชุมปรึกษาหารือกันและเสนอหลักการเกี่ยวกับการขอปรับแก้ไขข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2560

คณะกรรมการพิจารณาศึกษาปรับปรุงข้อบังคับฯ ได้พิจารณาโดยนำข้อสังเกตของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีที่ได้เสนอ ในการประชุมสภาสถาบัน เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2565 ซึ่งมี 3 ประการ ดังนี้

1. องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาฯ ควรมีบุคคลภายนอกเข้าร่วมเป็นกรรมการ

2. ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีควรเพิ่มบุคคลในกลุ่มอื่น ๆ เป็นผู้มีสิทธิด้วย

3. ควรให้คณะกรรมการสรรหาฯ มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการจำเป็นหรือปรับเปลี่ยนกระบวนการสรรหาได้

ตารางเปรียบเทียบหลักการในข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2560

ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2560	คณะกรรมการ แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับฯ
ประเด็นที่ 1 องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี	
1. ผู้แทนสภากาชาดไทย ซึ่งสภากาชาดไทย แต่งตั้ง เป็นประธานกรรมการ	1. กรรมการสภาสถาบันที่สภาสถาบันแต่งตั้ง เป็นประธานกรรมการ
2. กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ	2. กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิที่ สภาสถาบันแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
3. กรรมการสภาสถาบันประเภทผู้แทน สภากาชาดไทย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ	3. ผู้แทนสภากาชาดไทยซึ่งสภากาชาดไทย แต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
4. กรรมการสภาสถาบัน ประเภทคณาจารย์ ประจำ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ	4. กรรมการสภาสถาบันประเภทคณาจารย์ ประจำซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
	5. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่สภาสถาบัน แต่งตั้ง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
	6. ผู้แทนสภาการพยาบาลซึ่ง สภาการพยาบาล แต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ตารางเปรียบเทียบหลักการในข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2560 (ต่อ)

ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2560	คณะกรรมการ แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับฯ
ประเด็นที่ 2 ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี	
ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง อธิการบดี ได้แก่ บุคลากรสถาบัน ซึ่งสำเร็จ การศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาตรี และ ปฏิบัติงานในสถาบันมาแล้วไม่น้อยกว่า หนึ่งปี	ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ได้แก่ นายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน และผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน ซึ่งปฏิบัติงาน ในสถาบันมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี
ประเด็นที่ 3 เพื่อความยืดหยุ่นของกระบวนการสรรหาอธิการบดีให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต หรือเหตุการณ์ที่ไม่คาดเห็นมาก่อน	
ไม่มีกำหนดเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว	นอกจากหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการ สรรหาได้ประกาศกำหนดแล้ว คณะกรรมการ สรรหาอาจกำหนดรายละเอียดวิธีดำเนินการที่ จำเป็นเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการได้ โดย ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ และต้อง คำนึงถึงความเป็นธรรม และหลักธรรมาภิบาล ด้วย

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสถาบันการพยาบาล
ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีสถาบัน
การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2560

4.2 สภาวิชาการ

4.2.1 (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (ขยายเวลา)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่สถาบันได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เป็นระยะเวลา 5 ปี ตั้งแต่วันที่ 28 มกราคม 2564 และหมดอายุลงเมื่อวันที่ 27 มกราคม 2569 โดยทั้งสองสถาบันมีการดำเนินงานด้านวิชาการร่วมกันมาอย่างต่อเนื่อง และมีการพัฒนานวัตกรรมร่วมกัน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 3 ชิ้น/รายการ และปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 2 ชิ้น/รายการ ซึ่งขณะนี้ยังมีการดำเนินการต่อเนื่องถึงปัจจุบัน ผลงานด้านวิชาการ และการพัฒนานวัตกรรม ที่ดำเนินการร่วมกันอย่างต่อเนื่อง

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
1. การพัฒนาแบบจำลองสายสะดือทารกแรกเกิด พร้อมระบบควบคุมการไหลเวียนเลือด สำหรับการฝึกหัดและตัดด้วยสถานการณ์จำลองเสมือนจริง	1. การออกแบบและการประยุกต์ใช้แอปพลิเคชันบนมือถือเพื่อการบริหารจัดการโรคความดันโลหิตสูงในผู้สูงอายุ
2. การพัฒนาและศึกษาประสิทธิภาพของวัสดุต้นแบบสำหรับการตัด และการเย็บซ่อมแซมแผลฝีเย็บ	2. แผ่นยางทำลายเชื้อแบบที่เรียบง่ายสำหรับเป็นแผ่นรองเตียงผู้ป่วย
3. การพัฒนาเว็บแอปพลิเคชันสำหรับการดูแลทารกคลอดก่อนกำหนด	

จึงเสนอให้มีการจัดทำ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (ขยายเวลา) โดยมีระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ 5 ปี ต่อเนื่องจากบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับเดิม ซึ่ง (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารสถาบัน ในการประชุม ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2569 และสภาวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2569

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (ขยายเวลา)

4.2.2 การขออนุมัติเปิดสอนหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง พ.ศ. 2568

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้ปรับปรุงหลักสูตร
การฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง และได้รับการ
รับรองหลักสูตรจากสภาการพยาบาล เป็นระยะเวลา 5 ปี ตั้งแต่วันที่ 31 ตุลาคม 2561 - 30
ตุลาคม 2564 ซึ่งบัดนี้หลักสูตรดังกล่าวได้หมดอายุการรับรองแล้ว คณะกรรมการปรับปรุง
หลักสูตรการฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง จึงได้
ดำเนินการปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรให้สอดคล้องกับหลักสูตรต้นแบบการพยาบาลเฉพาะทาง
สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองของสภาการพยาบาล

หลักการและแนวคิดสำคัญในการพัฒนาหลักสูตร

1. ใช้หลักสูตรต้นแบบการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือด
สมอง ของสภาการพยาบาล
2. ปรับเนื้อหารายวิชาให้มีความทันสมัย มีการปรับปรุงวิธีการจัดการเรียนการสอน
การวัดประเมินผล ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
3. เพิ่มเติมความชัดเจนในบทบาทของพยาบาลควบคู่กับการพัฒนาตนเอง ต่อยอด
ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ครอบคลุมระบบบริการพยาบาลที่จำเป็น
สำหรับผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง เพื่อส่งเสริมการจัดการฝึกอบรมพัฒนา
สมรรถนะวิชาชีพพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ทำให้ประชาชนเข้าถึง
บริการพยาบาลอย่างเป็นธรรม

วัตถุประสงค์ของหลักสูตร : เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายสุขภาพ ระบบสุขภาพผู้ป่วยโรคหลอดเลือด
สมอง จริยธรรม สิทธิการเข้าถึงการรักษา
2. ประเมินภาวะสุขภาพและประมวลข้อมูลผู้ป่วยที่มีความซับซ้อนของปัญหา
สุขภาพ ใช้เครื่องมือสำหรับการประเมินความบกพร่องด้านร่างกาย จิตใจ
การมีส่วนร่วมทางสังคม
3. ใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ทางคลินิกในการดูแลผู้ป่วยเฉพาะรายให้เกิดการฟื้น
ตัวและการฟื้นฟูโดยเร็ว
4. สามารถใช้อุปกรณ์ทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับการรักษาพยาบาล หัตถการ
และการผ่าตัด จัดการบรรเทา ป้องกันความรุนแรงจากโรค บริหารการใช้ยา
กลุ่มละลายลิ่มเลือด การต้านการแข็งตัวของเลือดและการควบคุมโรค รวมทั้ง
การดูแลผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัด เป็นการดูแลที่ครบวงจรตั้งแต่ภาวะฉุกเฉิน
ระยะวิกฤต กึ่งวิกฤต ระยะฟื้นฟู ในโรงพยาบาลและที่บ้าน

5. จัดการระบบข้อมูลผลลัพธ์ทางการพยาบาล

6. ใช้เทคโนโลยีสื่อสารทางไกลเพื่อการรักษาพยาบาลได้ประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

โครงสร้างหลักสูตรมีจำนวนหน่วยกิต ตลอดหลักสูตร รวม 18 หน่วยกิต (7 รายวิชา) ภาควิชา 12 หน่วยกิต และภาคปฏิบัติ 6 หน่วยกิต ดังนี้

1. รายวิชาภาควิชา 12 หน่วยกิต

- วิชาแกน 1 รายวิชา จำนวน 2 หน่วยกิต
- วิชาบังคับของสาขาทางคลินิก 1 รายวิชา จำนวน 2 หน่วยกิต
- วิชาความรู้ความชำนาญเฉพาะสาขา 3 รายวิชา จำนวน 8 หน่วยกิต

2. รายวิชาภาคปฏิบัติ 6 หน่วยกิต 2 รายวิชา ฝึกปฏิบัติและเพิ่มพูนประสบการณ์ การพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองในแหล่งฝึก 8 แหล่งฝึก

- ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ด้านโรคหลอดเลือดสมองแบบครบวงจร แห่งโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย
- ICU stroke
- Stroke Unit
- หอผู้ป่วยวิกฤตศัลยกรรมประสาท 2 (ตึกภูมิสิริมังคลานุสรณ์ ชั้น 7B)
- หอผู้ป่วยวิกฤตศัลยกรรมประสาท (สภ.8)
- หน่วยอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน
- ศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู สภากาชาดไทย (สววงคนิवास)
- ศูนย์การดูแลต่อเนื่องที่บ้าน โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย

คณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตรฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงตามหลักสูตรต้นแบบ ของสภาการพยาบาลแล้วเสร็จ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารหลักสูตร การพยาบาลเฉพาะทาง ในการประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2568 และที่ประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2568 มีมติเห็นชอบหลักสูตร ทั้งนี้ สถาบันได้ส่งหลักสูตร พ.ศ. 2568 เพื่อขอรับรองหลักสูตรไปที่สภาการพยาบาล ตามหนังสือ เลขที่ สพศก.ผวบ.กศ.128/2568 เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2568 และสภาการพยาบาลมีข้อเสนอแนะ ในการปรับแก้ไข สถาบันได้ปรับแก้ไขหลักสูตรตามข้อเสนอแนะ และส่งหนังสือกลับไปยัง สภาการพยาบาล ตามหนังสือที่ อว.89.3015/2568 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568 และ สภาการพยาบาล ในการประชุมคณะกรรมการสภาการพยาบาล ครั้งที่ 12/2568 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2568 ได้มีมติให้การรับรองหลักสูตรนี้เป็นระยะเวลา 5 ปี ตั้งแต่วันที่ 17 ธันวาคม 2568 - วันที่ 16 ธันวาคม 2573

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ การเปิดสอนหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง พ.ศ. 2568

4.2.3 การเสนอแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (เพิ่มเติม)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่ สถาบันเปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) ตั้งแต่ปีการศึกษา 2567 นั้น บัดนี้มีอาจารย์ประจำในหลักสูตรมีผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้น จึงขอเสนอแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตรเพิ่มเติม จำนวน 1 ราย ได้แก่ อาจารย์ ดร.สุนิสา สีมม ทั้งนี้ อาจารย์มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ของการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร ตามข้อบังคับ ดังนี้

- ข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วย การให้ความเห็นชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต พ.ศ. 2560

- ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2561

ข้อ 12 จำนวนคุณสมบัติและคุณสมบัติอาจารย์ ดังนี้

(1) หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ประกอบด้วย

(ข) อาจารย์ประจำหลักสูตร

1) เป็นอาจารย์ประจำ

2) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลชั้นหนึ่งที่เป็นปัจจุบัน

3) มีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาโท สาขาการพยาบาลศาสตร์ หรือเทียบเท่า หรือที่สัมพันธ์กับสาขาวิชาของหลักสูตร และ

4) มีผลงานทางวิชาการ ที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย 3 รายการในรอบ 5 ปีย้อนหลัง โดยอย่างน้อย 1 รายการต้องเป็น ผลงานวิจัยของตนเอง*

อาจารย์มีคุณสมบัติตามประกาศสภาการพยาบาล เรื่อง แนวทางการพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต พ.ศ. 2568 ได้กำหนดเพิ่มเติมว่า

“...อย่างน้อย 3 เรื่องในรอบ 5 ปีย้อนหลังนับจากปีปัจจุบันและอย่างน้อย 1 เรื่อง ต้องเป็นผลงานวิจัยที่เป็นผู้วิจัยหลัก (ผู้วิจัยชื่อแรก) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ”

สภาวิชาการในการประชุม ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2569 จึงมีมติเห็นชอบและรับรองคุณสมบัติของอาจารย์ ดร.สุนิสา สีมม และให้นำเสนอสภาสถาบันเพื่อแต่งตั้งให้เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (เพิ่มเติม) จำนวน 1 ราย

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ การเสนอแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (เพิ่มเติม)

4.3 การขออนุมัติให้คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับการแต่งตั้ง เสนอ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (พ.ศ. 2569 - 2572)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ได้รับการอนุมัติจากสภาสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 61 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569 ในการขอเลื่อนเวลาการเสนอแผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงานของคณบดีเมื่อเข้าดำรงตำแหน่ง บัดนี้ คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ (พ.ศ. 2569 - 2572) เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารสถาบัน ในการประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569 และสภาวิชาการในการประชุม ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2569 มีข้อเสนอแนะในการปรับแก้ไข และคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ดำเนินการแก้ไขแผนยุทธศาสตร์ฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ จึงขออนุมัติให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์เครือวัลย์ ศรียารัตน์ คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับการแต่งตั้ง เสนอ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (พ.ศ. 2569 - 2572)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์เครือวัลย์ ศรียารัตน์ คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับการแต่งตั้ง เสนอ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (พ.ศ. 2569 - 2572) ดังนี้

Roadmap การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์



วิสัยทัศน์ 4 ปี (พ.ศ. 2569 – 2572)

“สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ชั้นนำในเอเชีย ที่เป็นต้นแบบด้านการศึกษายาบาล และมนุษยธรรม มุ่งสร้างนวัตกรรมเพื่อสุขภาวะของผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสพสาธาณภัย”

ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

วิสัยทัศน์

“สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ชั้นนำในเอเชีย ที่เป็นต้นแบบด้านการศึกษพยาบาลและมนุษยธรรม มุ่งสร้างนวัตกรรมเพื่อสุขภาวะของผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย”

พันธกิจ

1. สร้างความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณลักษณะ STIN มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต โดดเด่นด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบสาธารณภัย บนพื้นฐานมนุษยธรรม
2. สร้างความเป็นเลิศด้านงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสุขภาวะของสังคม โดดเด่นด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบสาธารณภัย โดยความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ
3. สร้างความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ วิชาชีพเพื่อสร้างสังคมสุขภาวะ มุ่งเน้น ด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบสาธารณภัย บนพื้นฐานมนุษยธรรม โดยความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
4. พัฒนาการบริหารจัดการองค์สู่ความเป็นเลิศ มีความยั่งยืน บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580

- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566-2570

- หมวดหมู่ที่ 4 ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
- หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
- หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

แผนพัฒนาด้านอุดมศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนของประเทศ (2564-2570)

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพคน (Capacity Building)
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมระบบนิเวศวิจัยอุดมศึกษา (Research Ecosystem Building)
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 จัดระบบอุดมศึกษาใหม่ (Higher Education Transformation)

ยุทธศาสตร์สภากาชาดไทย พ.ศ. 2566-2570

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพได้มาตรฐานระดับนานาชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การช่วยเหลือผู้ประสบภัยเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนางานด้านอาสาสมัครเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์และแผนงานการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2566-2570

- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรมระดับขั้นแนวหน้าที่ก้าวหน้าล้ำยุค เพื่อสร้างโอกาสใหม่และความพร้อมของประเทศในอนาคต
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนากำลังคน สถาบันอุดมศึกษา และสถาบันวิจัยให้เป็นฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศแบบก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืน

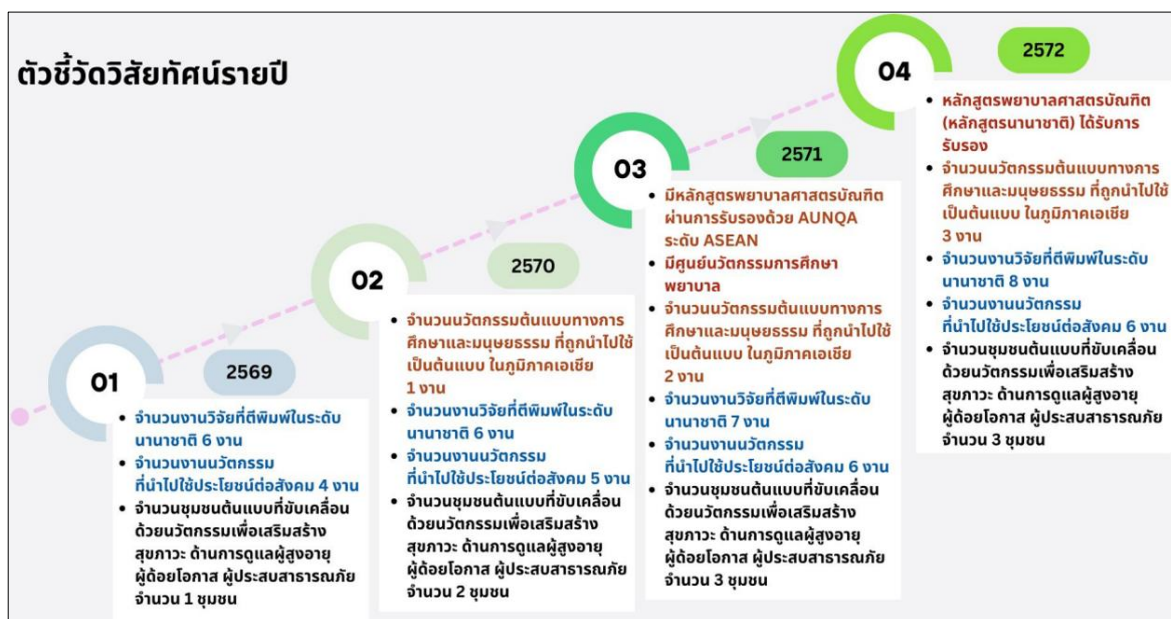
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)



ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์



ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์รายปี



กรอบยุทธศาสตร์ สำนักวิทยาสถาสรตบถ ระยะเวลา 4 ปี (พ.ศ. 2569 -2572)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณลักษณะ STIN มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต โดดเด่นด้านผุ้สูงอายุ ผุ้ด้อยโอกาส และมณษยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเป็นเลิศด้านงานวิจัย นวัตกรรม และองค์ความรู้เพื่อสขภาวะของสังคม โดยความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภายในและต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ วิชาชีพ เพื่อสร้างสังคมสขภาวะ ตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์ และความร่วมมือของเครือข่าย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ มีความยั่งยืนบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณลักษณะ STIN มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต โดดเด่น
ด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และมนุษยธรรม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ พ.ศ.			
		2569	2570	2571	2572
1.2.1 พัฒนาศักยภาพ คุณลักษณะ STIN มีสมรรถนะการทำงาน ในอนาคต และสมรรถนะทาง จริยธรรมที่มีความโดดเด่น ด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบสาธารณภัย บนพื้นฐานมนุษยธรรม และ ตอบสนองความต้องการของ ผู้ใช้บัณฑิตและสังคม	1. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN* (ค่าเฉลี่ย ≥ 3.50)	90	90	90	90
	2. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต*	3.90	4.00	4.00	4.00
	3. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อสมรรถนะการทำงานในอนาคต*	4.00	4.00	4.00	4.00
	4. ร้อยละของบัณฑิตที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต (ค่าเฉลี่ย > 3.50) *	80	80	85	85
	5. ร้อยละของบัณฑิตที่มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม (ค่าเฉลี่ย ≥ 3.50)	80	80	85	85
	6. จำนวนวิชา/โครงการที่จัดการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ	3	3	3	3
	7. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพ ในการสอบครั้งแรก*	85	85	85	85
	8. จำนวนโครงการ/นักศึกษาพยาบาลที่ได้รับรางวัลหรือทุนหรือการนำเสนอผลงาน ในระดับชาติ/นานาชาติ	1	2	3	4
1.2.2 การส่งเสริมศักยภาพของ บัณฑิต ในการแสดงความ สามารถเชิงวิชาการ ด้าน จิตอาสา และมนุษยธรรม บนเวทีระดับชาติและ นานาชาติ					

(* ตัวชี้วัดระดับสถาบัน)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณลักษณะ STIN มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต โดดเด่น
ด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และมนุษยธรรม (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ พ.ศ.			
		2569	2570	2571	2572
1.2.3 ยกระดับคุณภาพของหลักสูตรให้เป็นที่ยอมรับในระดับเอเชีย เสริมสร้างความร่วมมือของผู้ใช้บัณฑิต 1.2.4 การพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่มีมาตรฐาน มีความยืดหยุ่น รองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิตสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ	9. คะแนนการประเมินหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตด้วยเกณฑ์ AUN-QA*	≥4	≥4	≥4	≥4
	10. คะแนนการรับการประเมินด้วย AUN-QA ระดับ ASEAN*	-	-	3	4
	11. จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ)	-	-	-	1
	12. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2570 ได้รับการรับรอง	-	1	-	-
	13. ร้อยละของการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาทฤษฎีหมวดวิชาชีพที่มีการพลิกโฉมการจัดการเรียนการสอนที่มีความยืดหยุ่น สอดรับกับผู้เรียนปัจจุบัน และส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง	-	20	30	40
	14. จำนวนชุดการเรียนรู้สำหรับนักเรียนมัธยมที่สามารถสะสมหน่วยกิต	-	-	2	2
1.2.5 การพัฒนาศูนย์นวัตกรรมทางการศึกษาพยาบาล โดยใช้ด้านเทคโนโลยีในการสอนบนพื้นฐานมนุษยธรรม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	15. ศูนย์นวัตกรรมทางการศึกษาพยาบาลด้านเทคโนโลยีในการสอน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต (นับสะสม)	-	-	1	1
	16. จำนวนนวัตกรรมต้นแบบทางการศึกษาและมนุษยธรรมที่ถูกนำไปใช้เป็นต้นแบบในภูมิภาคเอเชีย (นับสะสม)	-	1	2	3

(* ตัวชี้วัดระดับสถาบัน)

โครงการตามยุทธศาสตร์/งานประจำ แยกตามเป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ที่ 1

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	โครงการตามยุทธศาสตร์	งานประจำ
เป้าประสงค์ 1.1.1 บัณฑิตมีคุณลักษณะ STIN มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต ที่มีความโดดเด่นด้านผู้สูงอายุผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบสาธารณภัย บนพื้นฐานมนุษยธรรมและสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม (เป้าประสงค์ 1.2 ของสถาบัน)		
1.2.1 พัฒนาบัณฑิต คุณลักษณะ STIN มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต และสมรรถนะทางจริยธรรมที่มีความโดดเด่นด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบสาธารณภัย บนพื้นฐานมนุษยธรรม และตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม	1. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีคุณลักษณะ STIN และมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต 2. โครงการพัฒนาการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (IPE) 3. โครงการพัฒนาอาจารย์ในการจัดการศึกษาเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน 4. โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะทางจริยธรรม 5. โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะทางจริยธรรม 6. โครงการพัฒนาสื่อผสมผสาน AI VR MR สร้างสถานการณ์จำลองเสมือนจริง 7. โครงการต่อยอดและขยายผลการพัฒนาสื่อการเรียนรู้เพื่อการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล 8. โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษระดับนักศึกษาพยาบาลสู่สากล 9. โครงการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตพยาบาล ก่อนสำเร็จการศึกษา 10. โครงการพัฒนาสมรรถนะ Preceptor 11. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาพยาบาลสู่ความเป็นสากล	1. งานผลิตบัณฑิตที่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต สังคมและเสริมสร้างคุณลักษณะ STIN 1.1 กิจกรรมการจัดการเรียนการสอน 1.2 กิจกรรมเตรียมความพร้อมด้านวิชาการและเสริมสร้างคุณลักษณะ STIN 1.3 กิจกรรมผลิตสื่อวัตกรรมการเรียนการสอน 1.4 กิจกรรมพัฒนาทักษะต่อเนื่องต่อยอด 1.5 กิจกรรมพัฒนาคุณภาพบัณฑิต โดยความร่วมมือของผู้ใช้บัณฑิต ศิษย์เก่า และคู่ความร่วมมือ 1.6 กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตบัณฑิต 1.7 กิจกรรมพัฒนาแพลตฟอร์มที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษา
1.2.2 การส่งเสริมศักยภาพของบัณฑิตในการแสดงความสามารถเชิงวิชาการด้านจิตอาสา และด้านมนุษยธรรมในเวทีระดับชาติและนานาชาติ		

โครงการตามยุทธศาสตร์/งานประจำ แยกตามเป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ที่ 1 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	โครงการตามยุทธศาสตร์	งานประจำ
เป้าประสงค์ 1.1.2 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับเอเชีย รองรับการการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีความโดดเด่น ด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ (เป้าประสงค์ 1.1 ของสถาบัน)		
1.2.3 ยกระดับคุณภาพของหลักสูตรให้เป็นที่ยอมรับในระดับเอเชีย เสริมสร้างความร่วมมือของผู้ใช้บัณฑิต 1.2.4 การพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่มีมาตรฐาน มีความยืดหยุ่น รองรับการการเรียนรู้ตลอดชีวิตสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ	12. โครงการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตด้วยเกณฑ์ AUN-QA สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ 13. โครงการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน AUN-QA ระดับ ASEAN 14. โครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2570) 15. โครงการพัฒนาอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบยืดหยุ่นและสอดคล้องผู้เรียนปัจจุบัน 16. โครงการพัฒนาหน่วยการเรียนรู้ล่วงหน้าแบบสะสมหน่วยกิต เพื่อสร้างเส้นทางการศึกษาสำหรับนักเรียนมัธยม	
เป้าประสงค์ 1.1.3 มีศูนย์นวัตกรรมการศึกษาพยาบาลทางการศึกษาพยาบาล โดยใช้ด้านเทคโนโลยีในการสอน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต		
1.2.5 การพัฒนาศูนย์นวัตกรรมทางการศึกษาพยาบาล โดยใช้ด้านเทคโนโลยีในการสอนบนพื้นฐานมนุษยธรรม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	17. โครงการพัฒนาศูนย์นวัตกรรมทางการศึกษาพยาบาลด้านเทคโนโลยีในการสอน บนพื้นฐานมนุษยธรรมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเป็นเลิศด้านงานวิจัย นวัตกรรม และองค์ความรู้เพื่อสุขภาวะของสังคม โดยความร่วมมือกับเครือข่าย
ทั้งภายในและต่างประเทศ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ พ.ศ.			
		2569	2570	2571	2572
2.2.1 แสวงหาเครือข่ายเชิงรุกในการทำวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ 2.2.2 สร้างงานวิจัยแบบมุ่งเป้าด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบสาธารณภัยและการเรียนการสอนทั้งในระดับชาติและนานาชาติ โดยความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ 2.2.3 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ตามความเชี่ยวชาญของนักวิจัยตามจุดเน้นของสถาบัน	1. ร้อยละของงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ต่ออาจารย์ประจำ	50	50	50	50
	2. จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ* (ในปี 2570-2572 มุ่งเน้นด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบสาธารณภัยและด้านการศึกษา)	6	6	7	8
	3. จำนวนงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายในและต่างประเทศได้รับการตีพิมพ์*	13	14	15	16
	4. จำนวนงานวิจัยแบบมุ่งเป้าด้านผู้สูงอายุผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบสาธารณภัยและด้านการเรียนการสอน ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	-	8	10	12
	5. จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม* มุ่งเน้นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบสาธารณภัยและด้านการศึกษา	4	5	6	6
	6. จำนวนงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม (ในปี 2570-2572 มุ่งเน้นด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบสาธารณภัยและด้านการศึกษา)	5	6	7	8
2.2.4 ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมหรือทรัพย์สินทางปัญญา และเสริมสร้างศักยภาพด้านทรัพย์สินทางปัญญา	7. จำนวนผลงานที่ยื่นขอขึ้นทะเบียนการจดทรัพย์สินทางปัญญา (นับสะสม)	-	1	2	3
2.2.5 ส่งเสริมศักยภาพอาจารย์ในการสร้างองค์ความรู้จากงานตำรา เผยแพร่สู่สังคมอย่างต่อเนื่อง	8. จำนวนตำรา/หนังสือที่ตีพิมพ์เผยแพร่ต้นฉบับตำราที่เขียนใหม่ในปีงบประมาณ (หรือปรับปรุงฉบับใหม่) (นับสะสม)	5	5	6	7

(* ตัวชี้วัดระดับสถาบัน)

โครงการตามยุทธศาสตร์/งานประจำ แยกตามเป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ที่ 2

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	โครงการตามยุทธศาสตร์	งานประจำ
เป้าประสงค์ 2.1.1 ผลิตงานวิจัยที่คุณภาพในระดับชาติและนานาชาติร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม เสริมสร้างความเข้มแข็งตามจุดเน้นของสถาบัน (เป้าประสงค์ 2.1 ของสถาบัน)		
2.2.1 แสวงหาเครือข่ายเชิงรุกในการทำวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ 2.2.2 สร้างงานวิจัยแบบมุ่งเป้าด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบสาธารณภัย และการศึกษาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ โดยความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ	1. โครงการสรรหาเครือข่ายเชิงรุกเพื่อพัฒนานวัตกรรมและการวิจัยทางการพยาบาล ทั้งในและต่างประเทศ 2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Evidence Synthesis Essentials: A Practical Modules for Nursing Research 3. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านงานวิจัยด้านการเรียนการสอนของอาจารย์ที่ตรงกับความเชี่ยวชาญร่วมกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ 3.1 กิจกรรมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยให้มีคุณภาพ 3.2 กิจกรรมเพื่อส่งเสริมการตีพิมพ์ในระดับชาติและนานาชาติ 3.3 กิจกรรมนักวิจัยพี่เลี้ยง 3.4 กิจกรรมการใช้ AI ในการช่วยพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม	1. งานส่งเสริมจริยธรรมในการวิจัย 2. งานพัฒนาศักยภาพนักวิจัย

โครงการตามยุทธศาสตร์/งานประจำ แยกตามเป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ที่ 2 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	โครงการตามยุทธศาสตร์	งานประจำ
เป้าประสงค์ 2.1.2 นำงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เพื่อสภาวะของสังคม และเสริมสร้างจุดเน้นของสถาบัน (เป้าประสงค์ 2.2 ของสถาบัน)		
2.2.3 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ตามความเชี่ยวชาญของนักวิจัยตามจุดเน้นของสถาบัน	3.5 กิจกรรมส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม/ทรัพย์สินทางปัญญา และการนำไปใช้ประโยชน์	
2.2.4 ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมหรือทรัพย์สินทางปัญญาและเสริมสร้างศักยภาพด้านทรัพย์สินทางปัญญา/พัฒนานวัตกรรมที่สามารถต่อยอดเชิงพาณิชย์		
2.2.5 ส่งเสริมศักยภาพอาจารย์ในการสร้างองค์ความรู้จากงานตำรา/หนังสือ และเผยแพร่สู่สังคมอย่างต่อเนื่อง	4. โครงการพัฒนาหนังสือ/ตำราให้มีคุณภาพ จากองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญและเผยแพร่สู่สังคมอย่างต่อเนื่อง	1. งานส่งเสริมการเขียนตำรา/หนังสือส่งคณะกรรมการตำราสถาบัน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ วิชาชีพ เพื่อสร้างสังคมสุขภาวะ ตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์ และความร่วมมือของเครือข่าย

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ พ.ศ.			
		2569	2570	2571	2572
3.2.1 ยกระดับความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของอาจารย์บนพื้นฐานมนุษยธรรม ให้เป็นที่ประจักษ์ทั้งในด้านการปฏิบัติการพยาบาล การเรียนการสอน และการวิจัย	1. ร้อยละของอาจารย์ปฏิบัติการพยาบาล (faculty practice) ในหน่วยบริการสุขภาพ/ชุมชน อย่างน้อย 80 ชม./ปีการศึกษา (นับสะสม)	100	100	100	100
	2. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย	3	3	4	4
3.2.2 พัฒนาคูณภาพการบริการวิชาการ เพื่อสังคมร่วมกับเครือข่ายอย่างบูรณาการ บนพื้นฐานมนุษยธรรม ตามจุดเน้นของสถาบัน เพื่อให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน	3. จำนวนชุมชนต้นแบบที่สร้างผลลัพธ์ทางสุขภาพต่อชุมชนและสังคม มุ่งเน้นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบสาธารณภัย* (นับสะสม)	1	2	3	3
	4. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในงานบริการวิชาการแก่สังคม (นับสะสม)	5			
	จำนวนโครงการบริการวิชาการร่วมกับเครือข่าย ที่ทำให้เกิดผลลัพธ์ทางสุขภาพต่อสังคม ชุมชน มุ่งเน้น ด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบสาธารณภัย (นับสะสม)		2	3	4
3.2.3 พัฒนาคูณภาพงานการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	5. จำนวนผู้เรียนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล*	115	115	115	115
	6. จำนวนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตรปรับปรุง) ที่ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล	-	-	1	-

(* ตัวชี้วัดระดับสถาบัน)

โครงการตามยุทธศาสตร์/งานประจำ แยกตามเป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ที่ 3

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	โครงการตามยุทธศาสตร์	งานประจำ
เป้าประสงค์ 3.1.1 บริการวิชาการ วิชาชีพที่มีคุณภาพตอบสนองต่อความต้องการของสังคมตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์บนพื้นฐานมนุษยธรรม (เป้าประสงค์ 3.2 ของสถาบัน)		
3.2.1 ยกระดับความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของอาจารย์บนพื้นฐานมนุษยธรรม ให้เป็นที่ประจักษ์ทั้งในด้านการปฏิบัติการพยาบาล การเรียนการสอน และการวิจัย	1. โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย	1. งานส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของอาจารย์ (Faculty Practice)
3.2.2 บริการวิชาการเพื่อสังคมร่วมกับเครือข่ายอย่างบูรณาการ บนพื้นฐานมนุษยธรรมตามจุดเน้นของสถาบันเพื่อให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน	2. โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมร่วมกับเครือข่ายในด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส/กลุ่มเปราะบาง และผู้ประสบสาธารณภัย 2.1 กิจกรรมชุมชนต้นแบบในการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน 2.2 กิจกรรมชุมชนต้นแบบเตรียมพร้อมรับสาธารณภัย 2.3 กิจกรรม Child Life Education and Service 3. โครงการ “หนึ่งครอบครัวหนึ่งผู้ดูแล” รองรับสังคมสูงวัย 4. โครงการชุมชนต้นแบบเพื่อสุขภาวะที่ดีแบบยั่งยืน (โรคเรื้อรัง)	
3.3.3 พัฒนาคุณภาพงานการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาลร่วมกับเครือข่าย	5. โครงการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลร่วมกับเครือข่ายความร่วมมือ	2. งานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ มีความยั่งยืน บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ พ.ศ.			
		2569	2570	2571	2572
4.2.1 การพัฒนาระบบการบริหาร สำนักวิทยาศาสตร์ที่มี ความคล่องตัวโดยใช้เทคโนโลยี มาใช้นบนพื้นฐานหลัก ธรรมาภิบาล	1. มีระบบการบริหารจัดการสำนักวิทยาศาสตร์ด้วยหลักธรรมาภิบาล	มี	มี	มี	มี
	2. จำนวนปีที่ได้รับการรับรอง จากการตรวจประเมินจากสภาการพยาบาล	5	-	-	-
	3. ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ EdPEX	OP และ แผนพัฒนา	การ ปรับปรุง ตาม แผนพัฒนา	OPR	EdPEX 200
4.2.2 การพัฒนาระบบการส่งเสริม ศักยภาพบุคลากร สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์ให้มีความ เป็นเลิศด้านวิชาการและมี สมรรถนะสูง	4. จำนวนงานพัฒนาที่เกิดจากการกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	1	2	3	4
	5. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ (คน)	8			
	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ		50	55	60
	6. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	40	40	40	40
	7. ร้อยละของอาจารย์ที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่ได้รับการรับรองในระดับ 2 ขึ้นไป (Thailand PSF) (นับสะสม)	90			
	ร้อยละของอาจารย์ที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่ได้รับการรับรอง UKPSF (นับสะสม)		6	8	10
	8. จำนวนอาจารย์ที่ได้ไปศึกษาต่อต่างประเทศ	-	1	1	1
	9. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการสำนักวิทยาศาสตร์ได้รับการ พัฒนาตรงตามสายงาน	80	80	90	90
4.2.3 ผลักดันให้มีการบูรณาการนำ ภูมิปัญญาไทยมาสู่การจัดการ เรียนการสอน/การบริการ วิชาการวิชาชีพ/การวิจัย	10. จำนวนโครงการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียน การสอน/การบริการวิชาการวิชาชีพ/การวิจัย	1	2	3	3

โครงการตามยุทธศาสตร์/งานประจำ แยกตามเป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ที่ 3

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	โครงการตามยุทธศาสตร์	งานประจำ
เป้าประสงค์ 4.1.1 ระบบการบริหารสำนักวิทยาศาสตร์มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล บนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล เป้าประสงค์ 4.1 ของสถาบัน		
4.2.1 การพัฒนาระบบการบริหาร สำนักวิทยาศาสตร์ที่มีความ คล่องตัวโดยใช้เทคโนโลยีมาใช้ บนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล	1. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ความเป็นเลิศ (EdPEX) และ เตรียมความพร้อมเพื่อรับการตรวจประเมินจาก สภาการพยาบาล	1. งานบริหารและพัฒนาสำนักวิทยาศาสตร์ สัมมนา สำนักวิชา/สัมมนาสาขาวิชา/พัฒนาระบบและคุณภาพการ บริหารงาน โดยใช้เทคโนโลยีมาใช้นบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล 2. งานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในสำนักวิชา
เป้าประสงค์ 4.1.2 บุคลากรสำนักวิทยาศาสตร์มีความเป็นเลิศทางวิชาการ และมีสมรรถนะสูง เป้าประสงค์ 4.1 ของสถาบัน		
4.2.2 การพัฒนาระบบการส่งเสริม ศักยภาพบุคลากรสำนักวิชา พยาบาลศาสตร์ให้มีความ เป็นเลิศด้านวิชาการและมี สมรรถนะสูง	2. โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณภาพการจัดการเรียน การสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ 3. โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและกลไก สนับสนุนการเติบโตในตำแหน่งงานและตำแหน่งทาง วิชาการของบุคลากรสำนักวิทยาศาสตร์อย่าง เป็นระบบ 4. โครงการส่งเสริมความสุข สื่อสาร และสานสัมพันธ์ เพื่อความยึดมั่นผูกพันองค์กรสำนักวิทยาศาสตร์	3. งานพัฒนาและเตรียมความพร้อมอาจารย์สำนัก วิทยาศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณวุฒิ การศึกษาต่อในหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง ในระดับปริญญาโทและระดับปริญญาเอกทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ 4. งานพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยาศาสตร์ ที่ตรงตามสายงาน/ความเชี่ยวชาญ ให้มีสมรรถนะ สูงพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง 5. งานจัดการความรู้สำนักวิชา
เป้าประสงค์ 4.1.3 มีการนำภูมิปัญญาไทยมาใช้ในการพัฒนาด้านสุขภาพอย่างบูรณาการ เป้าประสงค์ที่ 4.2 ของสถาบัน		
4.2.3 ผลักดันให้มีการบูรณาการการนำ ภูมิปัญญาไทยมาสู่การจัดการเรียน การสอน/การบริการวิชาการ วิชาชีพ/การวิจัย		7. งานการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียน การสอน/การบริการวิชาการวิชาชีพ/การวิจัย

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (พ.ศ. 2569 - 2572)

ระเบียบวาระที่ 5 - เรื่องเพื่อทราบ

**5.1 ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม เรื่อง
แนวปฏิบัติเพื่อให้การจัดการอุดมศึกษาเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ลงวันที่ 5 มีนาคม 2569**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

ตามที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ได้เคยออกแนว
ปฏิบัติ 2 ฉบับ ได้แก่

1. แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2564 และ
2. แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 10

พฤศจิกายน 2565

บัดนี้ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ได้ออกประกาศ
ยกเลิกแนวปฏิบัติทั้ง 2 ฉบับข้างต้น และให้ใช้แนวปฏิบัติเพื่อให้การจัดการอุดมศึกษาเป็นไปตาม
หลักธรรมาภิบาล ลงวันที่ 5 มีนาคม 2569 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 143 ตอนพิเศษ
66 ง วันที่ 13 มีนาคม 2569 ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

สาระสำคัญ ประกอบด้วย 10 เรื่อง ได้แก่

1. การบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษา
2. การดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษาด้านยุทธศาสตร์
3. การดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษาด้านการบริหารการเงิน
4. การดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
5. การดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษาด้านการบริหารทั่วไป
6. การดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษาด้านการบริหารการประชุม
7. การดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษาด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
8. การจัดการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียน
9. การดำรงตำแหน่งของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบัน
อุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ และอธิการบดี
10. แนวทางการกำกับให้การจัดการอุดมศึกษาเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ทั้งนี้ เนื้อหาภายในแต่ละเรื่อง ประกอบด้วย **แนวทางที่ต้องปฏิบัติ แนวทางที่เป็นคำแนะนำ และในส่วนของสภาสถาบัน กำหนดไว้ในข้อ 9**

ข้อ 9 การดำรงตำแหน่งของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ และอธิการบดี

9.1 แนวทางที่ต้องปฏิบัติ

(1) การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

ก. ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาจะดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาในเวลาเดียวกันเกินสามแห่งไม่ได้

ข. ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาจำนวนสองแห่งแล้ว อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิอีกได้ไม่เกินหนึ่งแห่ง

ค. ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาจำนวนหนึ่งแห่งแล้ว อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิอีกได้ไม่เกินสองแห่ง

ง. ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสี่แห่งแล้ว ไม่อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ ในเวลาเดียวกันนั้นได้อีก

(2) สภาสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ หรือสภาสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ แล้วแต่กรณี ต้องเสนอเรื่องขอโปรดเกล้าแต่งตั้งหรือถอดถอนนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิของสภาสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ หรืออธิการบดีสภาสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ไปยังกระทรวงภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่สรรหาหรือถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเสร็จสิ้น กรณีไม่อาจดำเนินการเสนอเรื่องไปยังกระทรวงภายในระยะเวลาที่กำหนดได้ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ หรือสภาสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ แล้วแต่กรณี ชี้แจงเหตุที่ไม่สามารถดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนดไปยังกระทรวงโดยเร็ว

9.2 แนวทางที่เป็นคำแนะนำ

(1) กระบวนการแต่งตั้ง การเสนอชื่อ หรือการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ และอธิการบดี ควรยึดหลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส และหลักการมีส่วนร่วม

(2) ในกรณีที่มีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ หรืออธิการบดี สภาสถาบันอุดมศึกษาควรแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา โดยกำหนดให้มีจำนวนกรรมการสรรหา ซึ่งมาจากผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมากกว่าบุคคลภายในสถาบันอุดมศึกษา

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ- ที่ประชุมมีมติรับทราบ ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัย และนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติเพื่อให้การจัดการอุดมศึกษาเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
ลงวันที่ 5 มีนาคม 2569

เลิกประชุมเวลา 10.50 น.



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์)

อธิการบดี

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน

ศศิธร จันทรรักษ์
(นางศรัณยา จันทรรักษ์)

หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา

ผู้จัดทำรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาวิดา พุทธิขันธ)

รองอธิการบดี

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน



(อาจารย์ ดร.วิไลเลิศ คำตัน)

รองอธิการบดี

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน