



แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ปีงบประมาณ 2567

ณ กันยายน 2566

คำนำ

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้ดำเนินงานตามแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (ปีงบประมาณ 2566-2569) โดยได้นำข้อมูลจากผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2566 ที่ผ่านมา และโครงการตามยุทธศาสตร์ที่สถาบันจะมุ่งพัฒนาในปีงบประมาณ 2567 มาใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการสถาบันปีงบประมาณ 2567 เพื่อให้สถาบันสามารถดำเนินงานไปสู่เป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของสถาบันได้

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2567 ได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารสถาบันในการประชุมครั้งที่ 8/2566 วันที่ 8 สิงหาคม 2566 คณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบันในการประชุมครั้งที่ 3/2566 วันที่ 1 กันยายน 2566 ในการนี้ สภาสถาบันในการประชุมครั้งที่ 47 วันที่ 25 กันยายน 2566 ได้มีมติอนุมัติแผนปฏิบัติการสถาบันปีงบประมาณ 2567

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2567 ฉบับนี้ จึงเป็นแนวทางในการดำเนินงานของผู้บริหารทุกระดับและบุคลากรสถาบันทุกคน ในการขับเคลื่อนการพัฒนาสถาบันไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจของสถาบันในปีงบประมาณ 2567 ต่อไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์)

อธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

สารบัญ

	หน้า
ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ Visionary Goal ค่านิยม สมรรถนะหลัก และพันธกิจ	1
เอกลักษณ์สถาบัน อัตลักษณ์บัณฑิต	2
กรอบยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ แผนพัฒนาสถาบัน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 - 2569)	3
ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	5
ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Vision KPI)	6
โครงการที่สำคัญที่สำคัญในปีงบประมาณ 2567	7
แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2567	8
ตารางแสดงงบประมาณจัดสรรตามยุทธศาสตร์จำแนกตามแหล่งงบประมาณ	53
ตารางแสดงงบประมาณจัดสรรตามยุทธศาสตร์จำแนกตามส่วนงาน	53



ปรัชญา

“บุคลากรทางการแพทย์เป็นกลไกสำคัญในการสร้างสุขภาวะให้แก่เพื่อนมนุษย์
และเป็นที่พึ่งของสังคม”

ปณิธาน

“มุ่งมั่นการจัดการศึกษาพยาบาลขั้นสูง เพื่อผลิตบุคลากรทางการแพทย์ให้มีคุณภาพและศักยภาพ
ในการทำคุณประโยชน์แก่เพื่อนมนุษย์ กอปรด้วยคุณธรรม
และสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม”

วิสัยทัศน์ 10 ปี (พ.ศ. 2561 – 2570)

“สถาบันการศึกษาพยาบาลขั้นสูงที่มีผลผลิตทางวิชาการ นวัตกรรม ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและ
นานาชาติ มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตพยาบาลให้เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก (Proactive practitioner) บนพื้นฐาน
มนุษยธรรม (Humanity) โดดเด่นด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย”

วิสัยทัศน์ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2569)

“สถาบันการพยาบาลคุณธรรม ชัยนาในเอเชีย ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต
สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม”

Visionary Goal

“Top 20 Asia University (U-multirank by Nursing Subject) by 2026”

ค่านิยม

“เป็นที่พึ่งของสังคม นิยมการพัฒนา ศรัทธามนุษยธรรม ก้าวหน้าด้านการพยาบาล”

สมรรถนะหลัก

“มีความรอบรู้และดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบสาธารณภัย
ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์”

พันธกิจ (Missions)

1. สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล และมีอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน
2. สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของสังคม และสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน
3. บริการวิชาการและวิชาชีพ ด้วยเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพของสังคม
4. พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืน ด้วยหลักธรรมาภิบาลและน้อมนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต

เอกลักษณ์สถาบัน

“เป็นที่พึ่งของสังคม นิยมการพัฒนา ศรัทธามนุษยธรรม ก้าวนำด้านการพยาบาล”

S: Society's anchor	เป็นที่พึ่งของสังคม พัฒนาความเข้มแข็งด้านสุขภาพให้กับผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบภัย ประชาชนและสังคมพหุวัฒนธรรม
T: Talent development	นิยมการพัฒนา พัฒนาตนเอง ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง สร้างองค์ความรู้ สร้างสรรค์ นวัตกรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของสังคม
I: Integrity for humanity	ศรัทธามนุษยธรรม รับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานด้านมนุษยธรรม ซื่อสัตย์ เสียสละ และ ดำรงชีวิตแบบพอเพียง
N: Nursing leaders	ก้าวนำด้านการพยาบาล เป็นผู้มีทักษะการดูแลแบบมีอาชีพแก่ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบภัย โดยร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ

อัตลักษณ์บัณฑิต

“มีจิตอาสา พัฒนาก้าวไกล หัวใจคุณธรรม นำการพยาบาล”

S: Service mind	มีจิตอาสา จิตที่ให้ และกระทำด้วยความสมัครใจในการดูแลช่วยเหลือผู้อื่น ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบภัย ประชาชน และสังคมพหุวัฒนธรรม
T: Talent development	พัฒนาก้าวไกล พัฒนาตนเอง มีความรอบรู้ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และ ใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิต
I: Integrity of heart	หัวใจคุณธรรม ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานด้านมนุษยธรรม และดำรงชีวิตแบบพอเพียง
N: Nursing leaders	นำการพัฒนา ปฏิบัติการพยาบาลได้มาตรฐานวิชาชีพ สามารถดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และจัดการความเสี่ยงจากสาธารณสุขได้อย่างมืออาชีพ

กรอบยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ แผนพัฒนาสถาบัน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 - 2569)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคตและมีคุณลักษณะ STIN

เป้าประสงค์

- 1.1 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล
- 1.2 บัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะการทำงานในอนาคตและมีคุณลักษณะ STIN
- 1.3 สถาบันเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

- 1.1 เพื่อยกระดับมาตรฐานหลักสูตรให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากลทั้งระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา
- 1.2 เพื่อสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพและสมรรถนะการทำงานในอนาคต
- 1.3 เพื่อสร้างบัณฑิตพยาบาลปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN
- 1.4 เพื่อพัฒนาหลักสูตรที่รองรับความต้องการของผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่หลากหลายทั้งในระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา
- 1.5 เพื่อพัฒนาสู่การเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม

เป้าประสงค์

- 2.1 งานวิจัยและนวัตกรรมมีคุณภาพระดับสากลร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ
- 2.2 งานวิจัยและนวัตกรรมนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพ ตอบสนองความต้องการของสังคม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

- 2.1 เพื่อสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ
- 2.2 เพื่อสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

เป้าประสงค์

- 3.1 ศูนย์บริการทางการแพทย์จากความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
- 3.2 การบริการวิชาการและวิชาชีพเป็นประโยชน์ต่อสังคมตามจุดเน้นของสถาบัน ด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

- 3.1 เพื่อให้บริการวิชาการที่มีตอบสนองความต้องการของสังคม
- 3.2 เพื่อเพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการ
- 3.3 เพื่อพลิกโฉมการให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

- 4.1 สถาบันเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศและบริหารจัดการแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล
- 4.2 บุคลากรและนักศึกษามีความสุขและสุขภาวะที่ดี และดำรงชีวิตแบบพอเพียง

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

- 4.1 เพื่อพัฒนาสถาบันให้มีความยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล
- 4.2 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรแห่งความสุขและบุคลากรมีสุขภาวะ (Happy and healthy workplace)
- 4.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาเข้าใจในคุณค่า และเกิดความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต
- 4.4 เพื่อสร้าง STIN ให้เป็นที่รู้จักในระดับสังคมและประเทศ
- 4.5 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

วิสัยทัศน์

“สถาบันการพยาบาลคุณธรรม ชัยนำในเอเชีย ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม”

พันธกิจ

1. สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล และมีอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน
2. สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของสังคม และสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน
3. บริการวิชาการและวิชาชีพ ด้วยเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพของสังคม
4. พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืน ด้วยหลักธรรมาภิบาลและน้อมนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต



ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

พ.ศ. 2561-2580

- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
(ด้านสาธารณสุข)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

พ.ศ. 2566-2570

หมวดหมู่ที่ 4 ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนา

กำลังคนของประเทศ

(2564-2570)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพคน (Capacity Building)
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมระบบนิเวศวิจัยอุดมศึกษา (Research Ecosystem Building)
ยุทธศาสตร์ 3 จัดระบบอุดมศึกษาใหม่ (Higher education Transformation)

ยุทธศาสตร์สภากาชาดไทย

พ.ศ. 2566-2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพได้มาตรฐานระดับนานาชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริการโลหิตชีววัตถุ ดวงตาและอวัยวะอย่างครบวงจร
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การช่วยเหลือผู้ประสบภัยเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนางานด้านอาสาสมัครเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์และแผนงานการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2566-2570

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรมระดับขั้นแนวหน้าที่ก้าวหน้าล้ำยุค เพื่อสร้างโอกาสใหม่และความพร้อมของประเทศในอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนากำลังคนสถาบันอุดมศึกษา และสถาบันวิจัยให้เป็นฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศแบบก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืน

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)



แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2567

วิสัยทัศน์ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2569)

“สถาบันการพยาบาลคุณธรรม ชำนาญในเอเชีย ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต
สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม”

Visionary Goal

“Top 20 Asia University (U-multirank by Nursing Subject) by 2026”

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Vision KPI)

Vision KPIs	ปีงบประมาณ 2566		เป้าหมาย/ปีงบประมาณ		
	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	2567	2568	2569
1. มี Nursing Ethics Education Learning Center (ศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ)			-	-	ได้รับรางวัล
1.1 มีระบบและกลไกการส่งเสริมจริยธรรม	มีระบบกลไก	มีระบบกลไก	มีระบบกลไก	มีระบบกลไก	มีระบบกลไก
1.2 จำนวนองค์ความรู้ทางจริยธรรมที่สร้างขึ้น (วิจัย/สื่อ/ชุดการเรียนรู้)	-		1	2	2
1.3 จำนวนสถาบันการศึกษา/องค์กรพยาบาลอื่นที่มีสถาบันเป็นพี่เลี้ยง	-		1	1	1
2. ได้รับการจัดอันดับสถาบันการศึกษาพยาบาลในระดับเอเชีย “Top 20 Asia University (U-multirank by Nursing Subject) by 2026”	เข้าร่วมการจัดอันดับ	แจ้งความประสงค์เข้าร่วมจัดอันดับ จัดทำแผนดำเนินการ และจัดทำ Gap Analysis	Top 30	Top 25	Top 20
2.1. งานวิจัยตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ	3	3	4	4	5
2.2 จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง	0.30	0.35	0.35	0.35	0.4
3. บัณฑิตมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต (ค่าเฉลี่ย 3.50 ขึ้นไป) (ปริญญาตรีและปริญญาโท) (ร้อยละ)	-	-	70	75	80
4. มีนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม (จำนวน)	5	2	6	7	8

โครงการที่สำคัญในปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Vision KPI)	โครงการที่สำคัญ
1. มี Nursing Ethics Education Learning Center (ศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการแพทย์ระดับชาติ)	1.โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม (ป.ตรี) 2.โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม (ป.โท) 3.โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนเชิงจริยศาสตร์
2. ได้รับการจัดอันดับสถาบันการศึกษาพยาบาลในระดับเอเชีย “Top 20 Asia University (U-multirank by Nursing Subject) by 2026”	1.โครงการพัฒนาสถาบันเพื่อมุ่งสู่ U-multirank by Nursing subject in Asia 2. โครงการสร้างงานวิจัยโดยความร่วมมือเชิงรุกกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ 3. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย 4.โครงการพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นสากล (Internationalization)
3. บัณฑิตมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต (ค่าเฉลี่ย 3.50 ขึ้นไป) (ปริญญาตรีและปริญญาโท) (ร้อยละ)	1. โครงการพัฒนาบัณฑิตพยาบาลก่อนสำเร็จการศึกษา 2. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาตรีให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต 3. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาโทให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต 4. โครงการพัฒนาการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (IPE) 5. โครงการพัฒนาอาจารย์ในการจัดการศึกษาเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน 6. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน 7. โครงการพัฒนาอาจารย์บัณฑิตศึกษา
4. มีนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม (จำนวน)	1. โครงการทุนผลิตนวัตกรรม prototype และสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ 2. โครงการพัฒนาผู้นำด้านนวัตกรรมทางสุขภาพ (Reinventing University) - โครงการพัฒนาระบบการจัดการศึกษาเพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต - โครงการพัฒนาชุดการเรียนรู้แบบ Micro credential - โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการศูนย์นวัตกรรมสุขภาพ - โครงการพัฒนานวัตกรรมด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 1

สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะ

การทำงานในอนาคต

และมีคุณลักษณะ STIN

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคตและมีคุณลักษณะ STIN

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ 2566		ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ		
			ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	2567	2568	2569
1.1 เพื่อยกระดับ มาตรฐานหลักสูตร ให้เป็นที่ยอมรับใน ระดับสากลทั้ง ระดับปริญญาตรี และ ระดับ บัณฑิตศึกษา	1.1.1 จำนวนหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิตผ่าน การประเมิน AUN-QA ที่ได้ คะแนน ≥ 4 (รวมหลักสูตร 2 ปี 6 เดือน*) (สะสม)	รองอธิการบดี ด้านวิชาการ /สำนักวิชาพยาบาล ศาสตร์	1	รอผล ประเมิน	1	2*	2*
	1.1.2 จำนวนหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	รองอธิการบดี ด้านวิชาการ /สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	2	1	2	3	3
1.2 เพื่อสร้าง บัณฑิตที่มีคุณภาพ และสมรรถนะการ ทำงานในอนาคต ระดับปริญญาตรี และ ระดับ บัณฑิตศึกษา	1.2.1 ร้อยละบัณฑิต พยาบาลที่สอบผ่านการขึ้น ทะเบียนใบประกอบวิชาชีพ ในการสอบครั้งแรก	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	85	83.84	85	90	90
	1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตและ มหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะการ ทำงานในอนาคต	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	-	-	70	75	80
	1.2.3 คะแนนเฉลี่ยความพึง พอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อ สมรรถนะการทำงานใน อนาคต (ทั้งระดับปริญญาตรี และปริญญาโท)	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	-	-	3.90	4.00	4.00
1.3 เพื่อสร้าง บัณฑิตพยาบาล ปริญญาตรีที่มี คุณลักษณะ STIN	1.3.1 ร้อยละของบัณฑิต ระดับปริญญาตรีที่มี คุณลักษณะ STIN	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	90	82.14	90	90	90
1.4 เพื่อพัฒนา หลักสูตรที่รองรับ ความต้องการของ ผู้เรียนและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียที่ หลากหลายทั้งใน ระดับปริญญาตรี	1.4.1 จำนวนหลักสูตรที่มี ความยืดหยุ่นต่อความ ต้องการของผู้เรียนรุ่นใหม่	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	-	-	1 ป.ตรี (หลักสูตร 2 ปี 6 เดือน) + 2 ป.โท	1 ป.ตรี (หลักสูตร 2 ปี 6 เดือน) + 2 ป.โท	1 ป.ตรี (หลักสูตร 2 ปี 6 เดือน) + 2 ป.โท

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ 2566		ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ		
			ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	2567	2568	2569
และระดับ บัณฑิตศึกษา					(ผู้ใหญ่กับ เด็ก)	(ผู้ใหญ่กับ เด็ก)	(ผู้ใหญ่กับ เด็ก)
	1.4.3 จำนวนชุดการเรียนรู้ แบบ Micro credential ที่ เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	รองอธิการบดี ด้านวิชาการ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	-	-	ป.โท 2 ป.ตรี 2	ป.โท 2 ป.ตรี 2	ป.โท 2 ป.ตรี 2

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ ค่าเป้าหมายรายไตรมาส ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปีงบประมาณ 2567

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส				
		1	2	3	4	รวม
1.1 ยกระดับมาตรฐาน หลักสูตรให้เป็นที่ยอมรับใน ระดับสากลทั้งระดับ ปริญญาตรีและ ระดับ บัณฑิตศึกษา	1.1.1 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตผ่านการ ประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	-	-	-	1	1
	1.1.2 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	-	-	-	2	2
1.2 สร้างบัณฑิตที่มี คุณภาพและ สมรรถนะการ ทำงานในอนาคต ระดับ ปริญญาตรี ระดับ บัณฑิตศึกษา	1.2.1 ร้อยละบัณฑิตพยาบาลที่สอบผ่านการขึ้น ทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก	-	-	-	85	85
	1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะ การทำงานในอนาคต	-	-	-	70	70
	1.2.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มี ต่อสมรรถนะการทำงานในอนาคต (ทั้งระดับปริญญา ตรีและปริญญาโท)	-	-	-	3.90	3.90
1.3 สร้างบัณฑิตพยาบาล ปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	1.3.1 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มี คุณลักษณะ STIN	-	-	-	90	90
1.4 เพื่อพัฒนาหลักสูตรที่ รองรับความต้องการของ ผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วน เสียที่หลากหลายทั้งใน ระดับปริญญาตรีและระดับ บัณฑิตศึกษา	1.4.1 จำนวนหลักสูตรที่มีความยืดหยุ่นต่อ ความต้องการของผู้เรียนรุ่นใหม่	-	-	-	1 ป.ตรี (หลักสูตร ร 2 ปี 6 เดือน) + 2 ป.โท (ผู้ใหญ่ กับเด็ก)	1 ป.ตรี (หลักสูตร ร 2 ปี 6 เดือน) + 2 ป.โท (ผู้ใหญ่กับ เด็ก)
	1.4.3 จำนวนชุดการเรียนรู้แบบ Micro credential ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	-	-	-	ป.โท 2 ป.ตรี 2	ป.โท 2 ป.ตรี 2

โครงการตามยุทธศาสตร์/งานประจำแยกตามเป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปีงบประมาณ 2567

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	โครงการตามยุทธศาสตร์	งานประจำ
เป้าประสงค์ 1.1 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล		
1.1 ยกระดับมาตรฐานหลักสูตรให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากลทั้งระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา	1. โครงการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามมาตรฐานสากล AUN-QA 2. โครงการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตตามมาตรฐานสากล AUN-QA 3. โครงการพัฒนาหลักสูตร joint degree ระดับบัณฑิตศึกษา	
เป้าประสงค์ 1.2 บัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต		
1.2 เพื่อสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพและสมรรถนะการทำงานในอนาคต ระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา	4. โครงการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตพยาบาลก่อนสำเร็จการศึกษา 5. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาตรีให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต 6. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาโทให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต 7. โครงการพัฒนาการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (IPE) 8. โครงการพัฒนาอาจารย์ในการจัดการศึกษาเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน 9. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน 10. โครงการพัฒนาอาจารย์บัณฑิตศึกษา	1. งานรับเข้าศึกษา 2. งานศิษย์เก่าสัมพันธ์ 3. งานห้องปฏิบัติการพยาบาล 4. งานพัฒนาคุณลักษณะมหาบัณฑิตที่พึงประสงค์และบรรลุลดลัพท์การเรียนรู้ที่คาดหวัง
1.3 เพื่อสร้างบัณฑิตพยาบาลปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	11. โครงการเสริมหลักสูตรที่บ่มเพาะคุณลักษณะ STIN ของนักศึกษาปริญญาตรี	5. งานผลิตบัณฑิตปริญญาตรีที่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต สังคมและเสริมสร้างคุณลักษณะ STIN
1.4 พัฒนาหลักสูตรที่รองรับความต้องการของผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่หลากหลายทั้งในระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา	12. โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตสำหรับผู้จบปริญญาตรีสาขาอื่น หลักสูตร 2 ปี 6 เดือน 13. โครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) (สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก) 14. โครงการพัฒนาระบบการจัดการศึกษาเพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (ภายใต้โครงการพัฒนา	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	โครงการตามยุทธศาสตร์	งานประจำ
	ผู้นำนวัตกรรมด้านสุขภาพ Reinventing University) 15. โครงการพัฒนาชุดการเรียนรู้แบบ Micro credential (ภายใต้โครงการพัฒนาผู้นำนวัตกรรมด้านสุขภาพ Reinventing University) 16. โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อรองรับการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล	
เป้าประสงค์ 1.3 เป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการแพทย์ระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center)		
1.5 เพื่อพัฒนาสู่การเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการแพทย์ระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center)	17. โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม (ป.ตรี) 18. โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม (ป.โท) 19. โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนเชิงจริยศาสตร์	

โครงการตามยุทธศาสตร์/งานประจำ งบประมาณจัดสรรและได้รับผิดชอบ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์	จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
เป้าประสงค์ 1.1 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล									
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.1 ยกย่องมาตรฐานหลักสูตรให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากลทั้งระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา									
1.1.1 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	-	-	-	1	1	1. โครงการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามมาตรฐานสากล AUN-QA	-	100,000**	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
1.1.2 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	-	-	-	2	2	2. โครงการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตตามมาตรฐานสากล AUN-QA	150,000	-	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
						3. โครงการพัฒนาหลักสูตร joint degree ระดับบัณฑิตศึกษา	500,000	-	รองอธิการบดีด้านวิชาการ รองอธิการบดีด้านวิเทศสัมพันธ์สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
เป้าประสงค์ 1.2 บัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต									
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.2 เพื่อสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพและสมรรถนะการทำงานในอนาคต ระดับปริญญาตรีและ ระดับบัณฑิตศึกษา									
1.2.1 ร้อยละบัณฑิตพยาบาลที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก	-	-	-	85	85	4. โครงการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตพยาบาลก่อนสำเร็จการศึกษา	-	150,000**	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต	-	-	-	70	70	5. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาตรีให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต	-	400,000**	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
1.2.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อสมรรถนะการทำงานในอนาคต (ทั้งระดับปริญญาตรีและปริญญาโท)	-	-	-	3.90	3.90	6. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาโทให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต	100,000	-	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินอุดหนุนจากสภาการศึกษา

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์		จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ
	1	2	3	4	รวม			เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้	
						7.	โครงการพัฒนาการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (IPE)	-	200,000**	สำนักวิทยพยาบาลศาสตร์
						8.	โครงการพัฒนาอาจารย์ในการจัดการศึกษาเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน	-	50,000**	รองอธิการบดี ด้านทรัพยากรบุคคล สำนักวิทยพยาบาลศาสตร์
						9.	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน	-	50,000**	รองอธิการบดี ด้านทรัพยากรบุคคล /สำนักงานสถาบัน (หน่วยทรัพยากรบุคคล)
						10	โครงการพัฒนาอาจารย์บัณฑิตศึกษา	300,000	-	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.3 เพื่อสร้างบัณฑิตพยาบาลปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN										
1.3.1 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	-	-	-	90	90	11.	โครงการเสริมหลักสูตรที่บ่มเพาะคุณลักษณะ STIN ของนักศึกษาปริญญาตรี	-	1,060,000**	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายพัฒนานักศึกษา)
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.4 เพื่อพัฒนาหลักสูตรที่รองรับความต้องการของผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่หลากหลายทั้งในระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา										
1.4.1 จำนวนหลักสูตรที่มีความยืดหยุ่นต่อความต้องการของผู้เรียนรุ่นใหม่	-	-	-	1 ป.ตรี (หลักสูตร 2 ปี 6 เดือน) + 2 ป.โท (ผู้ใหญ่กับเด็ก)	1 ป.ตรี (หลักสูตร 2 ปี 6 เดือน) + 2 ป.โท (ผู้ใหญ่กับเด็ก)	12.	โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต สำหรับผู้จบปริญญาตรีสาขาอื่น หลักสูตร 2 ปี 6 เดือน	-	150,000**	รองอธิการบดี ด้านวิชาการ สำนักวิทยพยาบาลศาสตร์

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์	จัดสรรงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้	
1.4.3 จำนวนชุดการเรียนรู้แบบ Micro credential ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	-	-	-	ป.โท 2 ป.ตรี 2	ป.โท 2 ป.ตรี 2	13. โครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2567) (สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุและสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก)	150,000	-	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
						14. โครงการพัฒนาระบบการจัดการศึกษาเพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (ภายใต้โครงการพัฒนาผู้นำนวัตกรรมด้านสุขภาพ Reinventing University)	-	1,200,000*	รองอธิการบดี ด้านวิชาการ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
						15. โครงการพัฒนาชุดการเรียนรู้แบบ Micro credential (ภายใต้โครงการพัฒนาผู้นำนวัตกรรมด้านสุขภาพ Reinventing University)	-	3,200,000*	รองอธิการบดี ด้านวิชาการ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
						16. โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อรองรับการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล 1. ชุดฝึกการพยาบาลพื้นฐานผู้ใหญ่ พร้อมอุปกรณ์ควบคุมแบบโปรแกรม 1 ชุด 2. ระบบฝึกปฏิบัติการจำลองสถานการณ์ทางคลินิกดิจิทัลแบบออนไลน์ 60 สถานการณ์ พร้อมหน้าจอสัมผัส 1 ระบบ	17,675,500 2,500,000 6,800,000	-	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารวิชาการ) ฝ่ายบริการการศึกษา

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินอุดหนุนจากสภาการศึกษา

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์	จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ	
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้		
						3. ชุดฝึกทักษะการปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่ในภาวะวิกฤต และผู้สูงอายุในภาวะพึ่งพิง 1 ชุด 4. ชุดระบบการฝึกทักษะทางการพยาบาลแบบเสมือนจริง (Virtual reality) พร้อมสถานการณ์จำลอง 6 สถานการณ์ และสถานการณ์จำลองผ่าน web based 1 สถานการณ์ 1 ระบบ 5. หุ่นฝึกทักษะการพยาบาลผู้ใหญ่ 5 หุ่น	2,400,000 4,975,500 1,000,000			
เป้าประสงค์ 1.3 เป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาลระดับชาติ										
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.5 เพื่อพัฒนาสู่การเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาลระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center)										
1.5.1 สถาบันได้รับรางวัล Nursing Ethics Education Learning Center (มีค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2569) หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ *เงินรายได้สถาบัน **เงินรายได้จากสภาวิชาชีพ	-	-	-	-	-	17.	โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม (ป.ตรี)	-	150,000**	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
						18.	โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม (ป.โท)	100,000	-	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
						19.	โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนเชิงจริยศาสตร์	-	100,000**	รองอธิการบดี ด้านทรัพยากรบุคคล สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
รวมงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์								18,975,500	6,810,000	

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินอุดหนุนจากสภาวิชาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					งานประจำ	จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ	
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้		
เป้าประสงค์ 1.2 บัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต										
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.2 เพื่อสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพและสมรรถนะการทำงานในอนาคต ระดับปริญญาตรี ระดับบัณฑิตศึกษา										
1.2.1 ร้อยละบัณฑิตพยาบาลที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในการสอบ <u>ครั้งแรก</u>	-	-	-	85	85	1.	งานรับเข้าศึกษา	-	100,000**	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารวิชาการ)
						2.	งานศิษย์เก่าสัมพันธ์	45,000	-	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายพัฒนานักศึกษา)
						3.	งานห้องปฏิบัติการพยาบาล	-	1,500,000**	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารวิชาการ)
						4.	งานพัฒนาคุณลักษณะมหาบัณฑิตที่พึงประสงค์และบรรลุผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง	1,000,000	1,000,000*	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.3 เพื่อสร้างบัณฑิตพยาบาลปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN										
1.3.1 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	-	-	-	90	90	5.	งานผลิตบัณฑิตปริญญาตอบสนองความต้องการของบัณฑิต สังคมและเสริมสร้างคุณลักษณะ STIN	-	10,000,000**	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
รวมงบประมาณงานประจำ								1,045,000	12,600,000	

รวม	เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้
รวมงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์	18,975,500	6,810,000
รวมงบประมาณงานประจำ	1,045,000	12,600,000
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 1	20,020,500	19,410,000
	39,430,500	

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย

โครงการตามยุทธศาสตร์		จัดสรรลงแผน		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้				
1.	โครงการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามมาตรฐานสากล AUN-QA	-	100,000**	15,000	25,000	35,000	25,000
2.	โครงการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตตามมาตรฐานสากล AUN-QA	150,000	-	22,500	37,500	52,500	37,500
3.	โครงการพัฒนาหลักสูตร joint degree ระดับบัณฑิตศึกษา	500,000	-	75,000	125,000	175,000	125,000
4.	โครงการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตพยาบาลก่อนสำเร็จการศึกษา	-	150,000**	22,500	37,500	52,500	37,500
5.	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาตรีให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต	-	400,000**	60,000	100,000	140,000	100,000
6.	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาโทให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต	100,000	-	15,000	25,000	35,000	25,000
7.	โครงการพัฒนาการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (IPE)	-	200,000**	30,000	50,000	70,000	50,000
8.	โครงการพัฒนาอาจารย์ในการจัดการศึกษาเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน	-	50,000**	7,500	12,500	17,500	12,500
9.	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน	-	50,000**	7,500	12,500	17,500	12,500
10.	โครงการพัฒนาอาจารย์บัณฑิตศึกษา	300,000	-	45,000	75,000	105,000	75,000
11.	โครงการเสริมหลักสูตรที่บ่มเพาะคุณลักษณะ STIN ของนักศึกษาปริญญาตรี	-	1,060,000**	159,000	265,000	371,000	265,000
12.	โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตสำหรับผู้จบปริญญาตรีสาขาอื่น หลักสูตร 2 ปี 6 เดือน	-	150,000**	22,500	37,500	52,500	37,500
13.	โครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2567) (สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุและสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก)	150,000	-	22,500	37,500	52,500	37,500

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย

โครงการตามยุทธศาสตร์		จัดสรรลงแผน		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้				
14.	โครงการพัฒนาระบบการจัดการศึกษาเพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (ภายใต้โครงการพัฒนาผู้นำนวัตกรรมด้านสุขภาพ Reinventing University)	-	1,200,000*	180,000	300,000	420,000	300,000
15.	โครงการพัฒนาชุดการเรียนรู้แบบ Micro credential (ภายใต้โครงการพัฒนาผู้นำนวัตกรรมด้านสุขภาพ Reinventing University)	-	3,200,000*	480,000	800,000	1,120,000	800,000
16.	โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อรองรับการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล	17,675,500	-	-	-	-	17,675,500
17.	โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม (ป.ตรี)	-	150,000**	22,500	37,500	52,500	37,500
18.	โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม (ป.โท)	100,000	-	15,000	25,000	35,000	25,000
19.	โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนเชิงจริยศาสตร์	-	100,000**	15,000	25,000	35,000	25,000

งานประจำ		จัดสรรลงแผน		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้				
1.	งานรับเข้าศึกษา	-	100,000**	15,000	25,000	35,000	25,000
2.	งานศิษย์เก่าสัมพันธ์	45,000	-	6,750	11,250	15,750	11,250
3.	งานห้องปฏิบัติการพยาบาล	-	1,500,000**	225,000	375,000	525,000	375,000
4.	งานพัฒนาคุณลักษณะมหาบัณฑิตที่พึงประสงค์และบรรลุผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง	1,000,000	1,000,000*	300,000	500,000	700,000	500,000
5.	งานผลิตบัณฑิตปริญญาตอบสนองความต้องการของบัณฑิต สังคมและเสริมสร้างคุณลักษณะ STIN	-	10,000,000**	1,500,000	2,500,000	3,500,000	2,500,000

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินอุดหนุนจากสภาการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 2

สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ 2566		ค่าเป้าหมาย/ ปีงบประมาณ		
			ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	2567	2568	2569
2.1 เพื่อสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ	2.1.1 จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	3	3 เรื่อง (สะสม)	4	4	5
	2.1. การอ้างอิงผลงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI / Scopus / ISI	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	0.30	0.35 (สะสม)	0.35	0.35	0.40
	2.1.3 จำนวนงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศได้รับการตีพิมพ์	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	11	15 เรื่อง (สะสม)	12	13	13
2.2 เพื่อสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	2.2.1 จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	5	2 ชิ้น (สะสม)	6	7	8
	2.2.2 จำนวนนวัตกรรมสุภาพเป็นที่ยอมรับระดับชาติและนานาชาติ	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	-	-	1	2	3

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ ค่าเป้าหมายรายไตรมาส ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปีงบประมาณ 2567

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส				
		1	2	3	4	รวม
2.1 เพื่อสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ	2.1.1 จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ	-	1	1	2	4
	2.1.2 การอ้างอิงงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI / Scopus / ISI	-	-	-	-	0.35
	2.1.3 จำนวนงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศได้รับการตีพิมพ์	2	3	3	4	12
2.2 เพื่อสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	2.2.1 จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	1	1	2	2	6
	2.2.2 จำนวนนวัตกรรมสุภาพเป็นที่ยอมรับระดับชาติและนานาชาติ	-	-	-	1	1

โครงการตามยุทธศาสตร์/งานประจำแยกตามเป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปีงบประมาณ 2567

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	โครงการตามยุทธศาสตร์	งานประจำ
เป้าประสงค์ที่ 2.1 ผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพระดับสากลร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ		
2.1 เพื่อสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ	1. โครงการสร้างงานวิจัยโดยความร่วมมือเชิงรุกกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ 2. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย 3. โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ	1. งานคณะกรรมการการจริยธรรมการวิจัยในคน 2. งานทุนส่งเสริมนักวิจัยภายในสถาบันและทุนวิจัยอาจารย์ใหม่ 3. งานสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยและวิชาการในประเทศและต่างประเทศ 4. งานสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ 5. งานผลิตตำราและวารสาร 6. งานส่งเสริมการเขียนตำราและหนังสือ 7. งานพัฒนาผลงานวิทยานิพนธ์ที่เน้นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและหรือผู้ประสบสาธารณภัย
เป้าประสงค์ที่ 2.2 นำงานวิจัยและนวัตกรรม ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพ ตอบสนองความต้องการของสังคม		
2.2 เพื่อสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	4. โครงการทุนผลิตนวัตกรรม prototype และสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยมีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ 5. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการศูนย์นวัตกรรมสุขภาพ (ภายใต้โครงการพัฒนาผู้นำนวัตกรรมด้านสุขภาพ Reinventing University) 6. โครงการพัฒนานวัตกรรมด้านสุขภาพ (ภายใต้โครงการพัฒนาผู้นำนวัตกรรมด้านสุขภาพ Reinventing University)	8. งานพัฒนาระบบบริหารจัดการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญา 9. งานตลาดนัดวิจัยนวัตกรรมจากห้องสู่ห้าง

โครงการตามยุทธศาสตร์/งานประจำ งบประมาณจัดสรรและได้รับผิดชอบ ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์	จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ	
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้		
เป้าประสงค์ 2.1 ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพระดับสากลร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ										
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2.1 เพื่อสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ										
2.1.1 จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ	-	1	1	2	3	1.	โครงการสร้างงานวิจัยโดยความร่วมมือเชิงรุกกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ	-	950,000**	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม รองอธิการบดี ด้านวิเทศสัมพันธ์
2.1.2 การอ้างอิงงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติ (citation Index) ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI / Scopus / ISI	-	-	-	-	0.35	2.	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	-	1,000,000**	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
2.1.3 จำนวนงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ ได้รับการตีพิมพ์	2	3	3	4	12	3.	โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ	-	500,000**	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
เป้าประสงค์ 2.2 นำงานวิจัยและนวัตกรรม ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพ ตอบสนองความต้องการของสังคม										
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2.2 เพื่อสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม										
2.2.1 จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	1	1	2	2	6	4.	โครงการทุนผลิตนวัตกรรม prototype และสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยที่มีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์	-	300,000**	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
2.2.2 จำนวนนวัตกรรมสุขภาพเป็นที่ยอมรับระดับชาติและนานาชาติ	-	-	-	-	1	5.	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการศูนย์นวัตกรรมสุขภาพ (ภายใต้โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University))	-	12,400,000*	รองอธิการบดี ด้านวิชาการ ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินอุดหนุนจากสภาการศึกษาไทย

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์	จัดสรรงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้	
						6. โครงการพัฒนานวัตกรรมด้านสุขภาพ (ภายใต้โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University))	-	5,700,000*	รองอธิการบดี ด้านวิชาการ ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
รวมงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์							-	21,350,000	

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					งานประจำ	จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ	
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้		
เป้าประสงค์ 2.1 ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพระดับสากลร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ										
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2.1 เพื่อสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ										
2.1.1 จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ	-	1	1	2	3	1.	งานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน	350,000	-	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
2.1.2 การอ้างอิงงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติ (citation Index) ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI / Scopus / ISI	-	-	-	-	0.35	2.	งานทุนส่งเสริมนักวิจัยภายในสถาบันและทุนวิจัยอาจารย์ใหม่	-	2,200,000*	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
2.1.3 จำนวนงานวิจัยที่เข้าร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศได้รับการตีพิมพ์	2	3	3	4	12	3.	งานสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยและวิชาการในประเทศและต่างประเทศ		1,300,000**	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
						4.	งานสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ		425,000**	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
						5.	งานผลิตตำราและวารสาร		900,000*	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					งานประจำ	จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ	
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้		
เป้าประสงค์ 2.1 ผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพระดับสากลร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ										
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2.1 เพื่อสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ										
						6.	งานส่งเสริมการเขียนตำราและหนังสือ	-	150,000**	สำนักวิทยพยาบาล ศาสตร์
						7.	งานพัฒนาผลงานวิทยานิพนธ์ที่เน้น ด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและ หรือผู้ประสบสาธารณภัย	700,000	-	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
เป้าประสงค์ 2.2 นำงานวิจัยและนวัตกรรม ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพ ตอบสนองความต้องการของสังคม										
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2.2 เพื่อสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม										
2.2.1 จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ ประโยชน์ต่อสังคม	1	1	2	2	6	8.	งานพัฒนาระบบบริหารจัดการศูนย์วิจัย และนวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญา	-	250,000**	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
						9.	งานตลาดนัดวิจัยนวัตกรรมจากห้องสู่ห้าง	-	500,000**	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
รวมงบประมาณงานประจำ								1,050,000	5,225,500	

รวม	เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้
รวมงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์	-	21,350,000
รวมงบประมาณงานประจำ	1,050,000	5,225,500
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 2	1,050,000	26,575,000
	27,625,000	

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินอุดหนุนจากสภาการศึกษา

โครงการตามยุทธศาสตร์		จัดสรรลงแผน		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้				
1.	โครงการสร้างงานวิจัยโดยความร่วมมือเชิงรุกกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ	-	950,000**	142,500	237,500	332,500	237,500
2.	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	-	1,000,000**	150,000	250,000	350,000	250,000
3.	โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ	-	500,000**	75,000	125,000	175,000	125,000
4.	โครงการทุนผลิตนวัตกรรม prototype และสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยที่มีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์	-	300,000**	45,000	75,000	105,000	75,000
5.	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการศูนย์นวัตกรรมสุขภาพ (ภายใต้โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University))	-	12,400,000*	1,860,000	3,100,000	4,340,000	3,100,000
6.	โครงการพัฒนานวัตกรรมด้านสุขภาพ(ภายใต้โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University))	-	5,700,000*	855,000	1,425,000	1,995,000	1,425,000

งานประจำ		จัดสรรลงแผน		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้				
1.	งานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน	350,000	-	52,500	87,500	122,500	87,500
2.	งานทุนส่งเสริมนักวิจัยภายในสถาบันและทุนวิจัยอาจารย์ใหม่	-	2,200,000*	330,000	550,000	770,000	550,000
3.	งานสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยและวิชาการในประเทศและต่างประเทศ		1,300,000**	195,000	325,000	455,000	325,000
4.	งานสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ		425,000**	63,750	106,250	148,750	106,250
5.	งานผลิตตำราและวารสาร		900,000*	135,000	225,000	315,000	225,000
6.	งานส่งเสริมการเขียนตำราและหนังสือ	-	150,000**	22,500	37,500	52,500	37,500

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินอุดหนุนจากสภาการศึกษา

งานประจำ		จัดสรรลงแผน		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้				
7.	งานพัฒนาผลงานวิทยานิพนธ์ที่เน้นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและหรือผู้ประสบสาธารณภัย	700,000	-	105,000	175,000	245,000	175,000
8.	งานพัฒนาระบบบริหารจัดการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมและ ทรัพยากรสินทางปัญญา	-	250,000**	37,500	62,500	87,500	62,500
9.	งานตลาดนัดวิจัยนวัตกรรมจากห้องสู่ห้าง	-	500,000**	75,000	125,000	175,000	125,000

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินอุดหนุนจากสภาการศึกษาไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 3

บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็น ประโยชน์ต่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ 2566		ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ		
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	2567	2568	2569
3.1 เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	3.1.1 มีศูนย์บริการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ	ศูนย์บริการการพยาบาล	1	1	1	1	1
	3.1.2 จำนวนชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะสุขสมบูรณ์ที่เกิดจากความร่วมมือจากเครือข่าย (สะสม)	ศูนย์บริการการพยาบาล	1	ยังไม่ได้สรุปผล	2	3	3
	3.1.3 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือ กับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ	ศูนย์บริการการพยาบาล สำนักวิชาพยาบาล ศาสตร์ รองอธิการบดี ด้านวิเทศสัมพันธ์	2	2	2	2	2
	3.1.4 มีศูนย์บริการด้านการพยาบาลสาธารณสุข (สะสม)	ศูนย์บริการการพยาบาล	-	-	1	1	1
3.2 เพื่อเพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการ	3.2.1 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการและวิชาชีพ (ล้านบาท)	ศูนย์บริการการพยาบาล	5	3.7345	5	5	5

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ ค่าเป้าหมายรายไตรมาส ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปีงบประมาณ 2567

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส				
		1	2	3	4	รวม
3.1 เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	3.1.1 มีศูนย์บริการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ	-	-	-	1	1
	3.1.2 จำนวนชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะสุขสมบูรณ์ที่เกิดจากความร่วมมือจากเครือข่าย (สะสม)	-	-	-	2	2
	3.1.3 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือ กับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ	-	-	-	2	2
	3.1.4 มีศูนย์บริการด้านการพยาบาลสาธารณสุข (สะสม)	-	-	-	1	1
3.2 เพื่อเพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการ	3.2.1 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการและวิชาชีพ (ล้านบาท)	-	1	2	2	5

โครงการตามยุทธศาสตร์/งานประจำแยกตามเป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปีงบประมาณ 2567

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	โครงการตามยุทธศาสตร์	งานประจำ
เป้าประสงค์ที่ 3.1 มีศูนย์บริการทางการแพทย์ จากความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ตามจุดเน้นของสถาบัน		
3.1 เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	1.โครงการพัฒนางานบริการทางการแพทย์ ผู้สูงอายุแบบครบวงจร 2. โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย (Service-Teaching- Research) 3. โครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ 4. โครงการเตรียมความพร้อมศูนย์บริการทางการแพทย์สาธารณสุข	1. งานจิตอาสาสร้างเสริมสุขภาพในชุมชน 2. งานบริการวิชาการและวิชาชีพตามความเชี่ยวชาญของสถาบัน 3. งานส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของอาจารย์ (Faculty Practice)
เป้าประสงค์ที่ 3.2 บริการวิชาการและวิชาชีพเป็นประโยชน์ต่อสังคม		
3.2 เพื่อเพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการ	5. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการหลักสูตรเพื่อเพิ่มรายได้	4. งานประชาสัมพันธ์เชิงรุกด้านบริการวิชาการ 5. งานประชุมวิชาการ 6. งานหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง 7. งานอบรมหลักสูตรระยะสั้น 8. งานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
3.3 เพื่อพลิกโฉมการให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	6. โครงการจัดตั้งคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น) 7. โครงการพัฒนาชุดการเรียนรู้เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม	

โครงการตามยุทธศาสตร์/งานประจำ งบประมาณจัดสรรและได้รับผิดชอบ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์	จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ	
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้		
เป้าประสงค์ที่ 3.1 มีศูนย์บริการทางการแพทย์ จากความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ตามจุดเน้นของสถาบัน										
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 3.1 เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม										
3.1.1 มีศูนย์บริการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ (สะสม)	-	-	-	1	1	1.	โครงการพัฒนางานบริการการพยาบาลผู้สูงอายุแบบครบวงจร - กิจกรรมพัฒนาชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะสุขสมบูรณ์ (Wellness) - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลและครอบครัวของผู้สูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ สังคมสูงวัย - กิจกรรมศูนย์บริการผู้สูงอายุและชมรมผู้สูงอายุ	-	1,000,000**	ศูนย์บริการการพยาบาล
3.1.2 จำนวนชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะสุขสมบูรณ์ที่เกิดจากความร่วมมือจากเครือข่าย (สะสม)	-	-	-	2	2	2.	โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย (Service-Teaching-Research)	-	150,000**	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
3.1.3 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือ กับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ	-	-	-	2	2	3.	โครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ	-	200,000**	ศูนย์บริการการพยาบาล รองอธิการบดีด้านวิเทศสัมพันธ์ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
3.1.4 มีศูนย์บริการด้านการพยาบาลสาธารณสุข (สะสม)	-	-	-	1	1	4.	โครงการเตรียมความพร้อมศูนย์บริการการพยาบาลสาธารณสุข	-	100,000**	ศูนย์บริการการพยาบาล

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินอุดหนุนจากสภาการศึกษา

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์	จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ	
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้		
เป้าประสงค์ที่ 3.2 บริการวิชาการและวิชาชีพเป็นประโยชน์ต่อสังคม										
3.2 เพื่อเพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการ										
3.2.1 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการและวิชาชีพ (ล้านบาท)	-	1	2	2	5	5.	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการหลักสูตรเพื่อเพิ่มรายได้	50,000	-	ศูนย์บริการการพยาบาล
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 3.3 เพื่อพลิกโฉมการให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม										
3.3.2 จำนวนชุดการเรียนรู้ ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตในคนทุกช่วงวัย (Non-degree) (มีค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2568-2569)	-	-	-	-	-	6.	โครงการจัดตั้งคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น)	50,000	-	ศูนย์บริการการพยาบาล
						7.	โครงการพัฒนาชุดการเรียนรู้เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม	100,000	-	ศูนย์บริการการพยาบาล
รวมงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์								200,000	1,450,000	

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินอุดหนุนจากสภาการศึกษา

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					งานประจำ	จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ	
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้		
เป้าประสงค์ที่ 3.1 มีศูนย์บริการทางการแพทย์ จากความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ตามจุดเน้นของสถาบัน										
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 3.1 เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม										
3.1.1 มีศูนย์บริการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ (สะสม)	-	-	-	1	1	1.	งานจิตอาสาสร้างเสริมสุขภาพในชุมชน	100,000	-	ศูนย์บริการการพยาบาล
3.1.2 จำนวนชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะสุขสมบูรณ์ที่เกิดจากความร่วมมือจากเครือข่าย (สะสม)	-	-	-	1	1	2.	งานบริการวิชาการและวิชาชีพตามความเชี่ยวชาญของสถาบัน - งานบริการวิชาการส่งเสริมพัฒนาเด็กติดผู้ต้องขังในทัณฑสถานหญิงในพระราชดำริฯ - งานศูนย์บริการการพยาบาลด้านผู้ป่วยที่มีบาดแผล ออสโตมีและควบคุมการขับถ่ายไม่ได้ - งานศูนย์บริการการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	730,000	-	ศูนย์บริการการพยาบาล
3.1.3 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ	-	-	-	2	2	3.	งานส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของอาจารย์ (Faculty Practice)	-	300,000**	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
เป้าประสงค์ที่ 3.2 บริการวิชาการและวิชาชีพเป็นประโยชน์ต่อสังคม										
3.2 เพื่อเพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการ										
3.2.1 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการและวิชาชีพ (ล้านบาท)	-	1	2	2	5	4.	งานประชาสัมพันธ์เชิงรุกด้านบริการวิชาการ	100,000	-	ศูนย์บริการการพยาบาล
						5.	งานประชุมวิชาการ	-	300,000*	ศูนย์บริการการพยาบาล
						6.	งานหลักสูตรเฉพาะทาง	-	4,500,000*	ศูนย์บริการการพยาบาล

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					งานประจำ		จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ
	1	2	3	4	รวม			เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
						7.	งานหลักสูตรระยะสั้น	-	500,000*	ศูนย์บริการการพยาบาล
						8.	งานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	3,600,000	-	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
รวมงบประมาณงานประจำ								4,530,000	5,600,000	

รวม	เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้
รวมงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์	200,000	1,450,000
รวมงบประมาณงานประจำ	4,530,000	5,600,000
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 3	4,730,000	7,050,000
	11,780,000	

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย

โครงการตามยุทธศาสตร์		จัดสรรลงแผน		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้				
1.	โครงการพัฒนางานบริการการพยาบาลผู้สูงอายุแบบครบวงจร	-	1,000,000**	150,000	250,000	350,000	250,000
2.	โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย (Service-Teaching-Research)	-	150,000**	22,500	37,500	52,500	37,500
3.	โครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ	-	200,000**	30,000	50,000	70,000	50,000
4.	โครงการเตรียมความพร้อมศูนย์บริการการพยาบาลสาธารณสุข	-	100,000**	15,000	25,000	35,000	25,000
5.	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการหลักสูตรเพื่อเพิ่มรายได้	50,000	-	7,500	12,500	17,500	12,500
6.	โครงการจัดตั้งคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น)	50,000	-	7,500	12,500	17,500	12,500
7.	โครงการพัฒนาชุดการเรียนรู้เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม	100,000	-	15,000	25,000	35,000	25,000

งานประจำ		จัดสรรลงแผน		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้				
1.	งานจิตอาสาสร้างเสริมสุขภาพในชุมชน	100,000	-	15,000	25,000	35,000	25,000
2.	งานบริการวิชาการและวิชาชีพตามความเชี่ยวชาญของสถาบัน	730,000	-	109,500	182,500	255,500	182,500
3.	งานส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของอาจารย์ (Faculty Practice)	-	300,000**	45,000	75,000	105,000	75,000

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินอุดหนุนจากสภาการศึกษา

งานประจำ		จัดสรรลงแผน		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้				
4.	งานประชาสัมพันธ์เชิงรุกด้านบริการวิชาการ	100,000	-	15,000	25,000	35,000	25,000
5.	งานประชุมวิชาการ	-	300,000*	45,000	75,000	105,000	75,000
6.	งานหลักสูตรเฉพาะทาง	-	4,500,000*	675,000	1,125,000	1,575,000	1,125,000
7.	งานหลักสูตรระยะสั้น	-	500,000*	75,000	125,000	175,000	125,000
8.	งานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	3,600,000	-	540,000	900,000	1,260,000	900,000

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ 2566		ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ		
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	2567	2568	2569
4.1 เพื่อพัฒนาสถาบันให้มีความยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล	4.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	รองอธิการบดีด้านทรัพยากรบุคคล	5	5	5	5	5
4.2 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรแห่งความสุขและบุคลากรมีสุขภาวะที่ดี (Happy and healthy workplace)	4.2.1 คะแนนเฉลี่ยความยืดหยุ่นของบุคลากรต่อสถาบัน	รองอธิการบดีด้านทรัพยากรบุคคล	4	4.24	4	4	4
4.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาเข้าใจในคุณค่าและเกิดความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต	4.3.1 ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาของสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	รองอธิการบดีด้านศิลปวัฒนธรรม	80	88.31	80	85	85
4.4 เพื่อสร้างแบรนด์ STIN ให้เป็นที่รู้จักในระดับสังคมและประเทศ	4.4.1 จำนวนคนรับรู้ แบรนด์ STIN (brand awareness)	รองอธิการบดีด้านสื่อสารองค์กร/สำนักงานสถาบัน	5,000	5,560	10,000	20,000	30,000
	4.4.2 สถาบันติดอันดับในการสำรวจอันดับความนิยมด้านสถาบันที่จัดการเรียนการสอนการพยาบาล	รองอธิการบดีด้านสื่อสารองค์กร/สำนักงานสถาบัน	Top 5	Top 10 (สป.อว.)	Top 5	Top 3	Top 3
4.5 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	4.5.1 สถาบันได้รับการจัดอันดับ U-multirank by Nursing subject in Asia	รองอธิการบดีด้านยุทธศาสตร์	เข้ารวม	มีการแจ้งความประสงค์เข้าร่วม จัดทำแผนดำเนินการและทำ Gap Analysis	Top 30	Top 25	Top 20
	4.5.2 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	รองอธิการบดีด้านยุทธศาสตร์	≥ 200	รอผลประเมิน	≥ 200	≥ 200	≥ 300
	4.5.3 จำนวนรายได้ต่อปี (ล้านบาท)	รองอธิการบดีด้านงบประมาณ / สำนักงานสถาบัน	13	15	13	14	14

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ ค่าเป้าหมายรายไตรมาส ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปีงบประมาณ 2567

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส				
			1	2	3	4	รวม
4.1 เพื่อพัฒนาสถาบันให้มีความยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล	4.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	รองอธิการบดีด้านทรัพยากรบุคคล	-	-	-	5	5
4.2 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรแห่งความสุขและบุคลากรมีสุขภาวะ (Happy and healthy workplace)	4.2.1 คะแนนเฉลี่ยความยืดหยุ่นผูกพันของบุคลากรต่อสถาบัน	รองอธิการบดีด้านทรัพยากรบุคคล	-	-	-	-	4
4.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาเข้าใจในคุณค่าและเกิดความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต	4.3.1 ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาของสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	รองอธิการบดีด้านศิลปวัฒนธรรม	-	-	-	80	80
4.4 เพื่อสร้าง STIN ให้เป็นที่รู้จักในระดับสังคมและประเทศ	4.4.1 จำนวนคนรับรู้ แบรนด์ STIN (brand awareness)	รองอธิการบดีด้านสื่อสารองค์กร/สำนักงานสถาบัน	2,500	2,500	2,500	2,500	10,000
	4.4.2 สถาบันติดอันดับในการสำรวจอันดับความนิยมด้านสถาบันที่จัดการเรียนการสอนการพยาบาล	รองอธิการบดีด้านสื่อสารองค์กร/สำนักงานสถาบัน	-	-	-	Top 5	Top 5
4.5 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	4.5.1 สถาบันได้รับการจัดอันดับ U-multirank by Nursing subject in Asia	รองอธิการบดีด้านยุทธศาสตร์	-	-	-	Top 30	Top 30
	4.5.2 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	รองอธิการบดีด้านยุทธศาสตร์	-	-	-	≥ 200	≥ 200
	4.5.3 จำนวนรายได้ต่อปี (ล้านบาท)	รองอธิการบดีด้านงบประมาณ / สำนักงานสถาบัน	-	4	4	5	13

โครงการตามยุทธศาสตร์/งานประจำแยกตามเป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปีงบประมาณ 2567

วัตถุประสงค์กลยุทธ์	โครงการตามยุทธศาสตร์	งานประจำ
เป้าประสงค์ที่ 4.1 สถาบันเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศและบริหารจัดการแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล		
4.1 เพื่อพัฒนาสถาบันให้มีความยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล	1. โครงการส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล 2. โครงการส่งเสริมบรรยากาศจริยธรรมในสถาบัน	
4.4 เพื่อสร้าง STIN ให้เป็นที่รู้จักในระดับสังคมและประเทศ	3. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์สถาบัน	
4.5 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	4.โครงการพัฒนสถาบันเพื่อมุ่งสู่ U-multirank by Nursing subject in Asia 5. โครงการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) 6. โครงการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) ระดับสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ 7. โครงการพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นสากล (Internationalization) 8. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ 9. โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ (UKPSF) โครงการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า 10. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยและผลงานทางวิชาการแบบรวมศูนย์ 11. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัย สารสนเทศ (Information Security Management System: ISMS) ตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 27001:2013 12. โครงการบูรณาการระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (BI: Business Intelligence) ระยะที่ 3 13. โครงการจัดทำแผน ปฏิบัติการดิจิทัลสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2569 – 2573 14. โครงการแสวงหารายได้เชิงรุก	1. งานประจำของสำนักงานสถาบัน 2. งานพัฒนาประสิทธิภาพงานบริการสายสนับสนุน ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี 3. งานส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากร (Career Path) 4. งานบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบัน 5. งานส่งเสริมความร่วมมือเชิงรุกด้านการศึกษา วิจัย บริการวิชาการกับต่างประเทศ

วัตถุประสงค์กลยุทธ์	โครงการตามยุทธศาสตร์	งานประจำ
	15. โครงการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	
เป้าประสงค์ที่ 4.2 บุคลากรและนักศึกษามีความสุขและสุขภาพที่ดี และดำรงชีวิตแบบพอเพียง		
4.2 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรแห่งความสุขและบุคลากรมีสุขภาพที่ดี (Happy and healthy workplace)	16. โครงการส่งเสริมบุคลากรและนักศึกษาให้มีความสุขและสุขภาพที่ดีอย่างยั่งยืน	
4.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาเข้าใจในคุณค่า และเกิดความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต	17. โครงการจัดตั้งหอเกียรติยศ วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย สู่การเป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย 18. โครงการส่งเสริมการนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต	6. งานส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 7. งานวันกำเนิดสถาบัน 8. งานการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ/วิชาชีพ และการวิจัย

โครงการตามยุทธศาสตร์/งานประจำ งบประมาณจัดสรรและได้รับผิดชอบ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์	จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ	
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้		
เป้าประสงค์ 4.1 สถาบันเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศและบริหารจัดการแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล										
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4.1 เพื่อพัฒนาสถาบันให้มีความยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล										
4.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	-	-	-	5	5	1.	โครงการส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล	30,000	-	รองอธิการบดี ด้านทรัพยากรบุคคล / สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)
						2.	โครงการส่งเสริมบรรยากาศจริยธรรมในสถาบัน	30,000	-	รองอธิการบดี ด้านทรัพยากรบุคคล / สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4.4 เพื่อสร้างแบรนด์ STIN ให้เป็นที่รู้จักในระดับสังคมและประเทศ										
4.4.1 จำนวนคนรับรู้ แบรนด์ STIN (brand awareness)	2,500	2,500	2,500	2,500	10,000	3.	โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์สถาบัน	1,300,000	-	รองอธิการบดี ด้านสื่อสารองค์กร/ สำนักงานสถาบัน (งานประชาสัมพันธ์)
4.4.2 สถาบันติดอันดับในการสำรวจอันดับความนิยมด้านสถาบันที่จัดการเรียนการสอนการพยาบาล	-	-	-	Top 5	Top 5					
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4.5 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศ										
4.5.1 สถาบันได้รับการจัดอันดับ U multirank by Nursing subject in Asia	-	-	-	Top 30	Top 30	4.	โครงการพัฒนาสถาบันเพื่อมุ่งสู่ U-multirank by Nursing subject in Asia	-	150,000**	รองอธิการบดี ด้านยุทธศาสตร์/สำนักงานสถาบัน

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินรายได้จากสหราชอาณาจักร

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์		จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ
	1	2	3	4	รวม			เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้	
										(ฝ่ายยุทธศาสตร์และ ประกันคุณภาพการศึกษา)
4.5.2 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	-	-	-	≥ 200	≥ 200	5.	โครงการพัฒนาองค์กรสู่ความ เป็นเลิศ (EdPEX)	-	250,000**	รองอธิการบดี ด้านยุทธศาสตร์ /สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายยุทธศาสตร์และ ประกันคุณภาพการศึกษา)
						6.	โครงการพัฒนาองค์กรสู่ความ เป็นเลิศ (EdPEX) ระดับสำนักวิทยบาลศาสตร์	-	100,000**	สำนักวิทยบาลศาสตร์
						7.	โครงการพัฒนาองค์กรให้มีความเป็น สากล (Internationalization)	-	700,000** 2,000,000*	รองอธิการบดี ด้านวิเทศสัมพันธ์/ สำนักงานสถาบัน (งานวิเทศสัมพันธ์)
						8.	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	-	50,000**	รองอธิการบดี ด้านทรัพยากรบุคคล /สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)
						9.	โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณภาพ การจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์ มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ (UKPSF)	-	100,000**	รองอธิการบดี ด้านทรัพยากรบุคคล /สำนักวิทยบาลศาสตร์

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินอุดหนุนจากสภาการศึกษา

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์	จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
						10. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยและผลงานทางวิชาการแบบรวมศูนย์	-	4,000,000*	รองอธิการบดี ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล /ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม/ /สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริการการศึกษา/ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ)
						11. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัย สารสนเทศ (Information Security Management System: ISMS) ตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 27001:2013	-	1,020,000*	รองอธิการบดี ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล /สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริการการศึกษา)
						12. โครงการบูรณาการระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (BI: Business Intelligence) ระยะที่ 3	-	1,000,000*	รองอธิการบดี ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล /สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริการการศึกษา)
						13. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2569 – 2573	-	30,000*	รองอธิการบดี ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล /สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริการการศึกษา)

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์		จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ
	1	2	3	4	รวม			เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้	
4.5.3 จำนวนรายได้ต่อปี (ล้านบาท)	-	4	4	5	13	14.	โครงการแสวงหารายได้เชิงรุก	-	300,000*	รองอธิการบดี ด้านงบประมาณ สำนักงานสถาบัน/ (ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน)
						15.	โครงการบริหารจัดการทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า	30,000	-	สำนักงานสถาบัน
เป้าประสงค์ที่ 4.2 บุคลากรและนักศึกษามีความสุขและสุขภาพที่ดี และดำรงชีวิตแบบพอเพียง										
วัตถุประสงค์ 4.2 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรแห่งความสุขและบุคลากรมีความสุข (Happy and healthy workplace)										
4.2.1 คะแนนเฉลี่ยความยึดมั่น ผูกพันของบุคลากรต่อสถาบัน	-	-	-	-	4	16.	โครงการส่งเสริมบุคลากรและนักศึกษา ให้มีความสุขและสุขภาพที่ดีอย่าง ยั่งยืน	-	380,000**	รองอธิการบดี ด้าน ทรัพยากรบุคคล /สำนักงานสถาบัน (ฝ่าย พัฒนานักศึกษา)
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาเข้าใจในคุณค่า และเกิดความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต										
4.3.1 ร้อยละของบุคลากรและ นักศึกษาของสถาบันที่นำหลักของ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	-	-	-	80	80	17.	โครงการจัดตั้งหอ เกียรติยศวิทยาลัย พยาบาลสภาอากาศไทย สู่การเป็น สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภาอากาศไทย	50,000	2,000,000**	รองอธิการบดี ด้านศิลปวัฒนธรรม /สำนักงานสถาบัน
						18.	โครงการส่งเสริมการนำหลักของ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการ ทำงานและการดำเนินชีวิต	55,000	-	รองอธิการบดี ด้านศิลปวัฒนธรรม /สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายพัฒนานักศึกษา)
รวมงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์								1,495,000	12,080,000	

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินอุดหนุนจากสภาอากาศไทย

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					งานประจำ	จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ	
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้		
เป้าประสงค์ 4.1 สถาบันเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศและบริหารจัดการแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล										
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4.5 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศ										
4.5.1 สถาบันได้รับการจัดอันดับ U-multirank by Nursing subject in Asia	-	-	-	Top 30	Top 30	1.	งานประจำสำนักงานสถาบัน - ฝ่ายพัฒนานักศึกษา - ฝ่ายบริหารวิชาการ - ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ - ฝ่ายบริการการศึกษา - ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	77,971,700 130,000 1,500,000 500,000 25,368,600 -	8,008,200	สำนักงานสถาบัน
4.5.2 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	-	-	-	≥ 200	≥ 200		- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	49,673,100 800,000	7,908,200** 100,000*	
4.5.3 จำนวนรายได้ต่อปี (ล้านบาท)	-	4	4	5	13					
						2.	งานพัฒนาประสิทธิภาพงานบริการสายสนับสนุน ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี - ฝ่ายพัฒนานักศึกษา - ฝ่ายบริหารวิชาการ - ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ - ฝ่ายบริการการศึกษา - ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ - ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	- 40,000** 60,000** 50,000** 50,000** 100,000** 50,000** 15,000**	365,000**	สำนักงานสถาบัน
						3.	งานส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากร (Career Path)	-	100,000*	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)
						4.	งานบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบัน	-	7,300,000**	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					งานประจำ		จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ
	1	2	3	4	รวม			เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้	
						5.	งานส่งเสริมความร่วมมือเชิงรุกด้านการศึกษา วิจัย บริการวิชาการกับต่างประเทศ	-	360,000* 150,000**	รองอธิการบดีด้านวิเทศสัมพันธ์ /ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (งานวิเทศสัมพันธ์)
เป้าประสงค์ที่ 4.2 บุคลากรและนักศึกษามีความสุขและสุขภาวะที่ดี และดำรงชีวิตแบบพอเพียง										
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาเข้าใจในคุณค่า และเกิดความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต										
4.3.1 ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาของสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	-	-	-	80	80	6.	งานส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-	500,000**	รองอธิการบดีด้านศิลปวัฒนธรรม/สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายพัฒนานักศึกษา)
						7.	งานวันกำเนิดสถาบัน	700,000	-	รองอธิการบดีด้านศิลปวัฒนธรรม/สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายพัฒนานักศึกษา)
						8.	งานการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ/วิชาชีพและการวิจัย	-	120,000**	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
รวมงบประมาณงานประจำ								78,671,700	16,903,200	

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินอุดหนุนจากสภาการศึกษา

รวม	เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้
รวมงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์	1,495,000	12,080,000
รวมงบประมาณงานประจำ	78,671,700	16,903,200
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 4	80,166,700	28,983,200
	109,149,900	

โครงการตามยุทธศาสตร์		จัดสรรลงแผน		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้				
1.	โครงการส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล	30,000	-	4,500	7,500	10,500	7,500
2.	โครงการส่งเสริมบรรยากาศจริยธรรมในสถาบัน	30,000	-	4,500	7,500	10,500	7,500
3.	โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์สถาบัน	1,300,000	-	195,000	325,000	455,000	325,000
4.	โครงการพัฒนาสถาบันเพื่อมุ่งสู่ U-multirank by Nursing subject in Asia	-	150,000**	22,500	37,500	52,500	37,500
5.	โครงการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	-	250,000**	37,500	62,500	87,500	62,500
6.	โครงการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) ระดับสำนักวิทยายาบาลศาสตร์	-	100,000**	15,000	25,000	35,000	25,000
7.	โครงการพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นสากล (Internationalization)	-	700,000** 2,000,000*	405,000	675,000	945,000	675,000
8.	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	-	50,000**	7,500	12,500	17,500	12,500
9.	โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ (UKPSF)	-	100,000**	15,000	25,000	35,000	25,000
10.	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยและผลงานทางวิชาการแบบรวมศูนย์	-	4,000,000*	-	2,000,000	2,000,000	-
11.	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัย สารสนเทศ (Information Security Management System: ISMS) ตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 27001:2013	-	1,020,000*	204,000	204,000	306,000	306,000

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินอุดหนุนจากสภาการศึกษา

โครงการตามยุทธศาสตร์		จัดสรรลงแผน		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้				
12.	โครงการบูรณาการระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (BI: Business Intelligence) ระยะที่ 3	-	1,000,000*	-	300,000.00	350,000.00	350,000.00
13.	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2569 – 2573	-	30,000*	-	30,000	-	-
14.	โครงการแสวงหารายได้เชิงรุก	-	300,000*	45,000	75,000	105,000	75,000
15.	โครงการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	30,000	-	4,500	7,500	10,500	7,500
16.	โครงการส่งเสริมบุคลากรและนักศึกษาให้มีความสุขและสุขภาวะที่ดีอย่างยั่งยืน	-	380,000**	57,000	95,000	133,000	95,000
17.	โครงการจัดตั้งหอ เกียรติยศวิทยาลัยพยาบาล สภากาชาดไทยสู่การเป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	50,000	2,000,000**	307,500	512,500	717,500	512,500
18.	โครงการส่งเสริมการนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต	55,000	-	8,250	13,750	19,250	13,750

งานประจำ		จัดสรรลงแผน		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้				
1.	งานประจำสำนักงานสถาบัน	77,971,700	8,008,200	12,221,900	20,370,000	28,518,000	24,870,000
2.	งานพัฒนาประสิทธิภาพงานบริการสายสนับสนุน ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี	-	365,000**	54,750	91,250	127,750	91,250
3.	งานส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากร (Career Path)	-	100,000*	15,000	25,000	35,000	25,000
4.	งานบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบัน	-	7,300,000**	1,095,000	1,825,000	2,555,000	1,825,000

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย

งานประจำ		จัดสรรลงแผน		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้				
5.	งานส่งเสริมความร่วมมือเชิงรุกด้านการศึกษา วิจัย บริการวิชาการกับต่างประเทศ	-	360,000* 150,000**	76,500	127,500	178,500	127,500
6.	งานส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-	500,000**	75,000	125,000	175,000	125,000
7.	งานวันกำเนิดสถาบัน	700,000	-	-	-	-	700,000
8.	งานการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ/วิชาชีพ และการวิจัย	-	120,000**	18,000	30,000	42,000	30,000

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย

ตารางแสดงงบประมาณจัดสรรตามยุทธศาสตร์จำแนกตามแหล่งงบประมาณ

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์	เงินอุดหนุนจากรัฐ				เงินรายได้				รวม (1)+(2)+(3)+(4)	ร้อยละ
	งบโครงการตาม ยุทธศาสตร์ (1)	ร้อยละ	งบงานประจำ (2)	ร้อยละ	งบโครงการตาม ยุทธศาสตร์ (3)	ร้อยละ	งบงานประจำ (4)	ร้อยละ		
ยุทธศาสตร์ที่ 1	18,975,500	91.80	1,045,000	1.23	6,810,000	16.33	12,600,000	31.24	39,430,500	20.98
ยุทธศาสตร์ที่ 2	-	-	1,050,000	1.23	21,350,000	51.21	5,225,000	12.96	27,625,000	14.70
ยุทธศาสตร์ที่ 3	200,000	0.97	4,530,000	5.31	1,450,000	3.48	5,600,000	13.89	11,780,000	6.27
ยุทธศาสตร์ที่ 4	1,495,000	7.23	78,671,700	92.23	12,080,000	28.98	16,903,200	41.91	109,149,900	58.06
รวม	20,670,500	100.00	85,296,700	100.00	41,690,000	100.00	40,328,200	100.00	187,985,400	100.00

ตารางแสดงงบประมาณจัดสรรตามยุทธศาสตร์จำแนกตามส่วนงาน

หน่วย : บาท

หน่วยงาน	เงินอุดหนุนจากรัฐ				เงินรายได้				รวม (1)+(2)+(3)+(4)	ร้อยละ
	งบโครงการตาม ยุทธศาสตร์ (1)	ร้อยละ	งบงานประจำ (2)	ร้อยละ	งบโครงการตาม ยุทธศาสตร์ (3)	ร้อยละ	งบงานประจำ (4)	ร้อยละ		
สำนักวิทยพยาบาล	-	-	3,600,000	4.22	1,250,000	3.00	10,570,000	26.21	15,420,000	8.20
สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	1,300,000	6.29	1,700,000	1.99	-	-	1,000,000	2.48	4,000,000	2.13
ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	-	-	350,000	0.41	21,350,000	51.21	5,075,000	12.58	26,775,000	14.24
ศูนย์บริการการพยาบาล	200,000	0.97	930,000	1.09	1,300,000	3.12	5,300,000	13.14	7,730,000	4.11
สำนักงานสถาบัน	19,170,500	92.74	78,716,700	92.29	13,390,000	31.12	18,383,200	45.58	129,660,400	68.97
รองอธิการบดี ด้านวิชาการ	-	-	-	-	4,400,000	10.55	-	0.00	4,400,000	2.34
รวม	20,670,500	100.00	85,296,700	100.00	41,690,000	100.00	40,328,200	100.00	187,985,400	100.00