



แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทรา สภาวิชาชีพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1

สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะ

การทำงานในอนาคต

และมีคุณลักษณะ STIN

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามมาตรฐานสากล AUN-QA

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล เครือวัลย์ ศรียารัตน์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address kruewan.s@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

ตามที่สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้มีวิสัยทัศน์ในการเป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงมีนโยบายด้านการพัฒนาหลักสูตรให้เข้ากับสภาวการณ์ในปัจจุบัน และเป็นการตอบสนองความต้องการของสังคมนั้น เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนมีคุณภาพมาตรฐานระดับสากลตามเกณฑ์ AUN-QA มีประสิทธิภาพและตรงกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการพัฒนาหลักสูตรให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียนและความต้องการของตลาดแรงงาน และต้องมีการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ ASEAN University Network-Quality Assurance (AUN-QA) ในการนี้สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตด้วยเกณฑ์ AUN-QA สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนในการประกันคุณภาพหลักสูตร 2. เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ ASEAN University Network-Quality Assurance (AUN-QA) 3. เพื่อรับการตรวจประเมินหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ด้วยเกณฑ์ ASEAN University Network Quality Assurance (AUN QA)

4. ผลผลิต (Output)

รายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ ASEAN University Network-Quality Assurance (AUN-QA)

ผลลัพธ์ (outcome)

หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานระดับสากล

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) จำนวนหลักสูตรได้รับการประกันคุณภาพเทียบเคียงตามมาตรฐานสากล (ASEAN University Network Quality Assurance: AUN QA) 1 หลักสูตร (หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต)

เชิงคุณภาพ 1) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตได้รับการประกันคุณภาพเทียบเคียงตามมาตรฐานสากล (ASEAN University Network Quality Assurance: AUN QA)

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1.หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตได้รับการประกันคุณภาพเทียบเคียงตามมาตรฐานสากล (ASEAN University Network Quality Assurance: AUN QA) 2.บุคลากรสถาบันได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการประกันคุณภาพหลักสูตร

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

1 บุคลากรสายวิชาการ 2 บุคลากรสายสนับสนุน 3 นักศึกษา

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ100,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน100,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	15,000	25,000	35,000	25,000	100,000
รวมทั้งสิ้น					100000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตตามมาตรฐานสากล AUN-QA

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ดร.ทัศนีย์ นะแสง โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address tasanee.n@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักวิชาบัณฑิตศึกษามีนโยบายด้านการพัฒนาหลักสูตรให้เข้ากับสภาวะการณ์ในปัจจุบันและเป็นการตอบสนองความต้องการของสังคมนั้น เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนมีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล ตามเกณฑ์ AUN-QA มีประสิทธิภาพและตรงกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมากที่สุด จำเป็นที่จะต้องมีการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ ASEAN University Network-Quality Assurance (AUN-QA) สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย จึงได้จัด โครงการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตตามมาตรฐานสากล AUN-QA ขึ้น เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ ASEAN University Network Quality Assurance (AUN-QA) 2 เพื่อรับการตรวจประเมินหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ด้วยเกณฑ์ ASEAN University Network Quality Assurance (AUN QA)

4. ผลผลิต (Output)

1) รายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ ASEAN University Network-Quality Assurance (AUN-QA)

ผลลัพธ์ (outcome)

1) หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานระดับสากลสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ 1 เป้าประสงค์ที่ 1.1

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตได้รับการประกันคุณภาพเทียบเคียงตามมาตรฐานสากล ตามเกณฑ์ ASEAN University Network-Quality Assurance (AUN-QA) 1 หลักสูตร
เชิงคุณภาพ 1) หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตได้รับการประกันคุณภาพเทียบเคียงตามมาตรฐานสากล ตามเกณฑ์ ASEAN University Network-Quality Assurance (AUN-QA)

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตได้รับการตรวจประเมินหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ด้วย
เกณฑ์ ASEAN University Network Quality Assurance (AUN QA)

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

1 นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา 2 อาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษา

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ150,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☒ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน 150,000..... บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☐ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	22,500	37,500	52,500	37,500	150,000
รวมทั้งสิ้น					150000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาหลักสูตร joint degree ระดับบัณฑิตศึกษา

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ดร.ทัศนีย์ นะแส โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address tasanee.n@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

ตามที่สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้มีวิสัยทัศน์ในการเป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำระดับเอเชีย นั้น สำนักวิชาบัณฑิตศึกษาจึงมีนโยบายด้านการพัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่เป็นหลักสูตรร่วมผลิต ข้ามสถาบัน (Joint Degree or Dual Degree) ทั้งนี้เพื่อเป็นการขยายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับ เครือข่ายกาชาดสากล ด้วยเหตุนี้ จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่เป็นหลักสูตรร่วมผลิตข้าม สถาบัน รวมทั้งการพัฒนาอาจารย์บัณฑิตศึกษาและบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความพร้อมในการพัฒนาหลักสูตร และการจัดการเรียนการสอนดังกล่าว สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย จึง ได้จัดโครงการพัฒนาหลักสูตร joint degree ระดับบัณฑิตศึกษาขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อพัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่เป็นหลักสูตรร่วมผลิตข้ามสถาบัน 2 เพื่อพัฒนาอาจารย์ในระดับบัณฑิตศึกษาและบุคลากรสายสนับสนุน ให้มีความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะในการพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่เป็นหลักสูตรร่วมผลิตข้ามสถาบัน

4. ผลผลิต (Output)

1) จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ/วิจัยในระดับบัณฑิตศึกษา 1 เครือข่าย

ผลลัพธ์ (outcome)

1) กระบวนการจัดทำหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่เป็นหลักสูตรร่วมผลิตข้ามสถาบัน 1 หลักสูตร

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ/วิจัยในระดับบัณฑิตศึกษา 1 เครือข่าย

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

คณาจารย์บัณฑิตศึกษาและบุคลากรสายสนับสนุนมีความพร้อมในการพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่เป็นหลักสูตรร่วมผลิตข้ามสถาบัน

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

1 อาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษา 2 บุคลากรสายสนับสนุน

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ500,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☒ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน 500,000..... บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

- ☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท
 ภายนอกประเทศ บาท
- ☐ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน บาท
- ☒ อื่นๆ โปรดระบุ
จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	75,000	125,000	175,000	125,000	500,000
รวมทั้งสิ้น					500000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตพยาบาลก่อนสำเร็จการศึกษา

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล เครือวัลย์ ศรียารัตน์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address kruewan.s@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตมีการพัฒนาการเรียนการสอนมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้บัณฑิตทุกคนที่จบการศึกษาจากหลักสูตร สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติใช้ในการดูแลสุขภาพ ของประชาชนโดยอยู่บนพื้นฐานของมาตรฐานวิชาชีพ ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ได้ตระหนักถึง ความสำคัญของคุณภาพการดูแลของบัณฑิตพยาบาล จึงจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตพยาบาล ก่อนสำเร็จ การศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 4 ในการเตรียมความพร้อมในทักษะด้านความรู้ ทักษะด้าน ปัญญา รวมทั้งทักษะด้านการปฏิบัติการพยาบาล เพื่อให้ นักศึกษาทุกคนที่สำเร็จการศึกษาก้าวสู่วิชาชีพพยาบาลอย่าง มั่นใจ มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ วางแผนการดูแลผู้รับบริการทุกช่วงวัยได้อย่างมีคุณภาพ ปลอดภัย ถูกต้อง ตามมาตรฐานวิชาชีพ และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้ครอบคลุมทุกมิติอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อให้บัณฑิตระดับปริญญาตรีสอบผ่านการขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพพยาบาล 2 เพื่อให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการเตรียมความพร้อมในทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติการพยาบาลก่อนสำเร็จการศึกษา

4. ผลผลิต (Output)

1) บัณฑิตระดับปริญญาตรีมีความพร้อมในการสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และการประกอบวิชาชีพการพยาบาล 2) บัณฑิตระดับปริญญาตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในการเตรียมความพร้อมในทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติการพยาบาลก่อนสำเร็จการศึกษา

ผลลัพธ์ (outcome)

1) บัณฑิตระดับปริญญาตรีสอบผ่านการขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพพยาบาล 2) บัณฑิตระดับปริญญาตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในการเตรียมความพร้อมในทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติการพยาบาลก่อนสำเร็จการศึกษา

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) บัณฑิตระดับปริญญาตรี ร้อยละ 100 มีความพร้อมในการสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และการประกอบวิชาชีพการพยาบาล 2) บัณฑิตระดับปริญญาตรี ร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการเตรียมความพร้อมในทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติการพยาบาลก่อนสำเร็จการศึกษา

เชิงคุณภาพ 1) ร้อยละ 85 ของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพพยาบาลในการสอบครั้งแรก 2) ร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการเตรียมความพร้อมในทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติการพยาบาลก่อนสำเร็จการศึกษา

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 ผู้รับบริการการพยาบาลมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการพยาบาลของนักศึกษาพยาบาล 2 ผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจต่อคุณภาพของบัณฑิต

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

1 ผู้รับบริการ 2 ผู้ร่วมงาน/บุคลากรในทีมสุขภาพ 3 สภากาชาดไทย

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ150,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน150,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	22,500	37,500	52,500	37,500	150,000
รวมทั้งสิ้น					150000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาตรีให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักวิทยาศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล เครือวัลย์ ศรียรัตน์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address kruewan.s@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

ตามที่สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้มีวิสัยทัศน์ในการเป็น“สถาบันการพยาบาล
คุณธรรม ชี้นำในเอเชีย ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต สร้างงานวิจัยและ
นวัตกรรมเพื่อ สังคม” นั้น จากวิสัยทัศน์ดังกล่าว สำนักวิทยาศาสตร์ จึงรับและนำมาดำเนินการใน
การพัฒนาศักยภาพบัณฑิตพยาบาลให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต เพื่อให้สามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลง
ของสังคมและโลกในยุคปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเพื่อให้บัณฑิตพยาบาลสามารถ
พัฒนาทักษะที่เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของสังคมได้ต่อไป

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เรียนได้รับพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาตรีให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต

4. ผลผลิต (Output)

นักศึกษาได้รับการพัฒนาสมรรถนะการทำงานในอนาคต

ผลลัพธ์ (outcome)

นักศึกษามีสมรรถนะการทำงานในอนาคตตามที่กำหนด

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) ร้อยละ 70 ของนักศึกษาได้รับพัฒนาให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต (คะแนนเฉลี่ย
มากกว่าหรือเท่ากับ 3.50) เชิงคุณภาพ 1) ร้อยละ 70 ของนักศึกษามีสมรรถนะการทำงานในอนาคต
(คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.50)

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นักศึกษามีสมรรถนะการทำงานในอนาคต

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

1 ผู้ใช้บัณฑิต 2 ผู้รับบริการ

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ400,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน400,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	60,000	100,000	140,000	100,000	400,000
รวมทั้งสิ้น					400000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาโทให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ดร.ทัศนีย์ นະແສ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรศัพท์ - E-mail address tasanee.n@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

ตามวิสัยทัศน์ของสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา “เป็นสถาบันการพยาบาลที่ผลิตมหาบัณฑิตให้เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก สร้างผลงานวิจัย/นวัตกรรมด้านการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและผู้ประสบสาธารณภัย ให้ เป็นที่ยอมรับใน ระดับชาติและนานาชาติ” นั้น สำนักวิชาบัณฑิตศึกษาจึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาโทให้มีสมรรถนะการทำงานใน อนาคตขึ้น เพื่อให้นักศึกษามีสมรรถนะพร้อมสู่โลกแห่งการทำงานในอนาคต โดยเชื่อมโยงการประยุกต์ใช้ความรู้สู่ การปฏิบัติ การพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้สู่ การสร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้ใหม่ ทำให้มหาบัณฑิตมีสมรรถนะและ คุณลักษณะ STIN ต่อไป

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาได้พัฒนาศักยภาพให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต

4. ผลผลิต (Output)

1) นักศึกษาได้รับการพัฒนาศักยภาพให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต

ผลลัพธ์ (outcome)

1) นักศึกษามีสมรรถนะการทำงานในอนาคต

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) ร้อยละ 70 ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษามีสมรรถนะการทำงานในอนาคต (ค่าเฉลี่ย $\geq$ 3.50)

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นักศึกษามีสมรรถนะการทำงานในอนาคต

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

1 ผู้ใช้บัณฑิต 2 ผู้รับบริการทางการพยาบาล

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ100,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☒ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน 100,000..... บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☐ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	15,000	25,000	35,000	25,000	100,000
รวมทั้งสิ้น					100000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาการเรียนการสอนแบบสหสาขาวิชาชีพ (Inter-Professional Education)

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.เครือวัลย์ ศรียรัตน์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address kruewan.s@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

จากวิสัยทัศน์ของสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ที่มุ่งจัดการศึกษาพยาบาลศาสตร์ให้ได้มาตรฐานระดับสากล
ผลิตบัณฑิตพยาบาลเป็นนักปฏิบัติเชิงรุก มีมนุษยธรรม โดดเด่นด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบ
สาธารณภัย การจัดการเรียนการสอนเพื่อเสริมสร้าง STIN ด้านน่านการพยาบาล (Nursing Leader) รวม
ทั้ง ด้านหัวใจคุณธรรม (Integrity) จึงต้องมีการพัฒนารูปแบบการจัดการศึกษา ที่สร้างบัณฑิตให้เป็น
พยาบาลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมสามารถทำงานร่วมกับสาขาวิชาชีพอื่นๆได้ การเรียนการ
สอนแบบสหสาขาวิชาชีพ (Inter-professional education) จะเกิดเมื่อมีผู้เรียนที่ต่าง สาขาวิชาชีพตั้งแต่
2 วิชาชีพขึ้นไปมาเรียนรู้ร่วมกันเพื่อส่งเสริมการทำงาน ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาผลลัพธ์
ทางด้านสุขภาพให้ดียิ่งขึ้น โดยองค์การอนามัยโลก (WHO) เล็งเห็นว่า การเรียนการสอนในวิธีนี้ จะ
เป็นการเตรียมความพร้อมให้กับผู้เรียนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ ดังนั้นการศึกษาแบบสหวิชาชีพเป็น
การเรียนการสอนที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาด้านสุขภาพ และสาขาที่ เกี่ยวข้อง เช่น แพทย์ พยาบาล
เภสัชศาสตร์ สหเวชศาสตร์ กายภาพบำบัด เป็นต้น ได้เรียนรู้ร่วมกัน เพื่อส่งเสริมการ ทำงานเป็นทีม
พัฒนาทักษะการสื่อสาร การเป็นผู้นำ และทักษะที่ไม่ใช่เชิงเทคนิคอื่นๆ (non- technical skill) ที่จะทำ
ให้เกิดความเข้าใจและลดการเกิดความขัดแย้งระหว่างวิชาชีพเมื่อต้องปฏิบัติงานจริง รวมถึงได้แลกเปลี่ยน
ความรู้ในแต่ ละสาขาวิชาชีพ ส่งผลให้นักศึกษาสามารถดูแลผู้รับบริการได้อย่าง มี ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
ซึ่งคุณลักษณะและ สมรรถนะดังกล่าวสอดคล้องกับความต้องการของสังคมไทย ในอนาคต และกับแผน
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีด้านสาธารณสุข สำนักวิชาจึงเล็งเห็นความสำคัญ ดังกล่าว จึงได้จัดทำ โครงการ
พัฒนาการเรียนการสอนแบบสหสาขาวิชาชีพ (Inter-professional Education) ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนแบบสหสาขาวิชาชีพ 2 เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะ
การทำงานร่วมกับสหสาขาวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ผลผลิต (Output)

1) รูปแบบการจัดการเรียนการสอนแบบสหสาขาวิชาชีพ 2) นักศึกษามีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานร่วมกับสหสาขาวิชาชีพ

ผลลัพธ์ (outcome)

1) นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่ผ่านการเรียนในรูปแบบ Inter-Professional Education ผ่านการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ในรูปแบบ Inter-Professional Education

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) รายวิชาที่จัดการเรียนการสอนในรูปแบบ Inter-Professional Education จำนวน 3 รายวิชา
เชิงคุณภาพ 1) นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่ผ่านการเรียนในรูปแบบ Inter-Professional Education มีผลการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ในรูปแบบ Inter-Professional Education ที่ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นักศึกษาศูนย์พยาบาลศาสตรบัณฑิตได้รับการพัฒนาคุณลักษณะ STIN และมีสมรรถนะในการทำงานร่วมกับสหสาขาวิชาชีพได้เมื่อปฏิบัติงานจริง

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

1 นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต 2 นักศึกษา/นิสิตในสหสาขาวิชาชีพทางการแพทย์ 3 ผู้รับบริการ 4 ผู้ร่วมงาน/บุคลากรในทีมสุขภาพ 5 สภาวิชาชีพไทย

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ200,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน200,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	30,000	50,000	70,000	50,000	200,000
รวมทั้งสิ้น					200000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ
ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาอาจารย์ในการจัดการศึกษาเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้
เรียน

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ศรินรัตน์ วัฒนธรรณันท์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address sarinrat.w@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับสร้างบัณฑิต พยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต ซึ่งเป็นพันธกิจหลักของสถาบันที่มุ่งพัฒนาผู้เรียนให้มี คุณภาพ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของสังคมในปัจจุบัน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หน่วยทรัพยากรบุคคล จึงจัดทำโครงการพัฒนาอาจารย์ในการจัดการศึกษา เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายวิชาการให้มี ความเข้มแข็งและมีสมรรถนะที่พร้อมในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อสร้างบัณฑิตพยาบาลให้มีคุณภาพ มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต

3. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาและส่งเสริมสมรรถนะอาจารย์ในการจัดการศึกษา ซึ่งจะสามารถนำองค์ความรู้ของอาจารย์มาส่งเสริมและเสริมสร้างสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน

4. ผลผลิต (Output)

มีกิจกรรมพัฒนาบุคลากรสถาบันสายวิชาการ ในการจัดการศึกษาเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน โดยการจัดกิจกรรมอบรมกลยุทธ์ในการจัดการเรียนการสอนให้แก่ผู้สอน

ผลลัพธ์ (outcome)

บุคลากรสถาบันสายวิชาการ ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมสมรรถนะในการจัดการศึกษาให้ส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) ร้อยละ 80 ของอาจารย์ได้รับการพัฒนาสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน
เชิงคุณภาพ 1) จำนวนรายวิชาที่ได้รับการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้บัณฑิตมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

หลักสูตรการศึกษามีคุณภาพได้มาตรฐานระดับสากล ช่วยสร้างบัณฑิตพยาบาลให้มีสมรรถนะการทำงาน
ในอนาคต

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

1 นักศึกษาพยาบาล 2 บุคลากรสถาบัน 3 ผู้ใช้บัณฑิต

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ50,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน50,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	7,500	12,500	17,500	12,500	50,000
รวมทั้งสิ้น					50000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ
ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ศรินทร์ต์ วัฒนธรรณ์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address sarinrat.w@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการฝึกอบรมเป็นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญวิธีหนึ่ง ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาขีดความสามารถ ในการปฏิบัติงาน การจัดฝึกอบรมเพื่อเป็นการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานและส่งเสริมสมรรถนะการทำงานของบุคลากรของ สถาบัน โดยเน้นการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการปฏิบัติงาน และตอบสนองความต้องการใช้งานเทคโนโลยี สารสนเทศ ตามที่บุคลากรสถาบันได้ตอบแบบสอบถามความต้องการในการพัฒนาตนเองที่สถาบันส่งแบบสอบถามไป แล้วนั้น โดยหัวข้อในการจัดอบรมเกี่ยวกับ การใช้งาน Excel และ Word ขั้นสูง, การใช้ application ต่าง ๆ ที่สามารถ นำมาพัฒนาการปฏิบัติงาน การสืบค้นข้อมูลจากฐานข้อมูลของห้องสมุด และแนวนโยบายรักษาความมั่นคงปลอดภัย การใช้งาน สารสนเทศ จากข้อมูลดังกล่าว ฝ่ายบริการการศึกษา จึงขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน เพื่อดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ความ เข้าใจในทักษะ ต่าง ๆ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับบุคลากรสถาบัน และนักศึกษาพยาบาลที่สนใจ

3. วัตถุประสงค์

1 บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ได้รับพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และสามารถดึงศักยภาพของตนเอง มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2 บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ มีความรู้และความเข้าใจ ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

4. ผลผลิต (Output)

มีหลักสูตรการจัดอบรมสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

ผลลัพธ์ (outcome)

1) ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน 2) ผู้เข้าร่วมอบรม สามารถใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) จำนวนหลักสูตรการจัดอบรมสำหรับบุคลากร 3 หลักสูตร เชิงคุณภาพ 1) ร้อยละ 80 ของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เข้ารับการพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ อย่างน้อย 3 หลักสูตร และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ50,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน50,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	7,500	12,500	17,500	12,500	50,000
รวมทั้งสิ้น					50000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาอาจารย์บัณฑิตศึกษา

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ดร.ทัศนีย์ นะแส โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address tasanee.n@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

สำนักวิชาบัณฑิตศึกษามีนโยบายด้านการพัฒนาอาจารย์บัณฑิตศึกษาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้คณาจารย์ในระดับบัณฑิตศึกษาทั้งอาจารย์ที่เคยสอนและอาจารย์ใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะและความเชี่ยวชาญในด้าน การจัดการเรียนการสอน การทำวิจัย/ผลงานทางวิชาการ และการทำวิทยานิพนธ์ ทั้งนี้ เพื่อคงไว้ซึ่งคุณสมบัติของ อาจารย์ในการเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ผู้สอนและอาจารย์ที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ ซึ่งเป็นเกณฑ์หนึ่งในการประกันคุณภาพของหลักสูตร สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย จึงได้จัดโครงการพัฒนา อาจารย์บัณฑิตศึกษาขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อพัฒนาอาจารย์บัณฑิตศึกษาให้มีทักษะและความเชี่ยวชาญในด้านการจัดการเรียนการสอน การทำวิจัย/ผลงานทางวิชาการ และการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ 2 เพื่อพัฒนาอาจารย์บัณฑิตศึกษาให้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์มาตรฐานของอาจารย์บัณฑิตศึกษาเพิ่มขึ้นในแต่ละปีและคงคุณสมบัติตามเกณฑ์มาตรฐานของอาจารย์บัณฑิตศึกษา

4. ผลผลิต (Output)

อาจารย์บัณฑิตศึกษามีคุณสมบัติตามเกณฑ์มาตรฐานของอาจารย์บัณฑิตศึกษา

ผลลัพธ์ (outcome)

หลักสูตรได้อาจารย์บัณฑิตศึกษาที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์มาตรฐานของอาจารย์บัณฑิตศึกษาเพิ่มขึ้น

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในการพัฒนาอาจารย์บัณฑิตศึกษาของอาจารย์ ≥ 3.70 2)

อาจารย์บัณฑิตศึกษาที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์มาตรฐานของอาจารย์บัณฑิตศึกษาเพิ่มขึ้น ร้อยละ 10

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 อาจารย์บัณฑิตศึกษามีคุณสมบัติตามเกณฑ์มาตรฐานของอาจารย์บัณฑิตศึกษาเพิ่มขึ้น 10.2
อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรมีคุณสมบัติตามเกณฑ์มาตรฐานของอาจารย์
บัณฑิตศึกษา

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

1 นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา 2 อาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษา

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ300,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☒ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน 300,000..... บาท

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	45,000	75,000	105,000	75,000	300,000
รวมทั้งสิ้น					300000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ
ชื่อโครงการ โครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ
และสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ดร.ทัศนีย์ นะแสง โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address tasanee.n@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

ตามที่ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้จัดทำหลักสูตร
พยาบาล ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2562) และ
หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2562) ใกล้ครบรอบ
การปรับปรุงภายใน 5 ปี โดยขณะนี้ อยู่ระหว่างการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขา
วิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) และ หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหา
บัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) ด้วยเหตุผลดังกล่าว สำนักวิชาบัณฑิต
ศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย จึงได้จัดโครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุและสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก (หลักสูตรปรับปรุง
พ.ศ. 2567) ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

เพื่อปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และสาขา
วิชาการพยาบาลเด็ก (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567)

4. ผลผลิต (Output)

1) หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.
2567) 2) หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.
256....)

ผลลัพธ์ (outcome)

1) ได้หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตที่มีความโดดเด่นด้านการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และผู้ด้อย
โอกาส

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตที่มีความโดดเด่นด้านการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสจำนวนอย่างน้อย 1 หลักสูตร 2) จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตที่ได้รับการรับรองอย่างน้อย 1 หลักสูตร

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ได้หลักสูตรที่ทันสมัยและตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ของสถาบันและสำนักวิชาและความต้องการของผู้เรียน/ผู้ใช้

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

1 ผู้ศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต 2 อาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษา

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ150,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☒ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน 150,000..... บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☐ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	22,500	37,500	52,500	37,500	150,000
รวมทั้งสิ้น					150000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาการจัดระบบการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ดร.ปานจันทร์ ฐาปนกุลศักดิ์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address panchan.t@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เป็นสถาบันการศึกษาที่มีวัตถุประสงค์ การศึกษา วิจัย ส่งเสริม และพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงด้านการพยาบาล และดำเนินงานตามพันธกิจของ สถาบันอุดมศึกษาดำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ของสภากาชาดไทย ภายใต้การจัดการศึกษาตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และสมาวชิราวุธ และด้วยการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี ที่ พัฒนาอย่างก้าวกระโดด ทำให้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กระทรวงอว.) จำเป็นต้องวางยุทธศาสตร์ในการวางระบบการจัดการศึกษาแบบใหม่ โดยการจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการในการเรียนรู้ของผู้เรียนที่เปลี่ยนแปลงไปตามสภาพสังคม ความต้องการของตลาดแรงงาน และการดำเนิน ชีวิตของประชาชนในสังคม เพื่อเอื้อประโยชน์ในการเรียนรู้กับผู้เรียนกลุ่มต่างๆ กระทรวงอว.จึงริเริ่มให้เกิดขึ้นโดย การออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง แนวทางการดำเนินงานคลังหน่วยกิตในระดับ อุดมศึกษา พ.ศ.2565 และ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบโอนหน่วยกิตและผลการศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 ซึ่งเป็นการวางระบบที่สนับสนุนการศึกษาแบบใหม่ที่เน้นการเรียนรู้ โดยไม่จำกัดเวลาในการเรียนรู้ โดยผู้เรียนสามารถเรียนรู้โดยชี้นำตนเองในการเรียน (Self-directed (earning) และวางแผนการเรียนรู้ได้ด้วย ตนเอง (Self-paced earning ให้เหมาะสมกับบริบทต่างๆของการดำเนินชีวิต นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทาง เทคโนโลยีที่สนับสนุนให้ผู้เรียนได้เข้าถึงแหล่งการเรียนรู้ที่ง่ายขึ้น และเอื้อให้เกิดพัฒนาการของวิธีการออกแบบ เนื้อหาการเรียนรู้ที่ใช้เทคโนโลยีมากขึ้น (สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม, 2565) สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ภายใต้สังกัดของกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงได้เตรียมการพัฒนาแพลตฟอร์มที่สามารถเป็นพื้นที่ในการเรียนรู้ ผ่านวิธีการนำเสนอ บทเรียนในลักษณะต่างๆ ในหลายรูปแบบ เพื่อตอบสนองความต้องการการเรียนรู้ในหลายระดับ โดยมีวัตถุประสงค์ สำคัญในการเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการแก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชน ที่สนใจเข้ามาศึกษา และนอกจากนี้ สถาบันยังเตรียมพัฒนาระบบการสะสมหน่วยกิต หรือ ข้อมูลการศึกษาของผู้เรียน ที่มาเข้ากระบวนการเรียนรู้ผ่าน แพลตฟอร์มของสถาบัน เพื่อนำไปใช้เทียบโอนหน่วยกิตเพื่อจบการศึกษา หรือ เพื่อพัฒนาความรู้หรือนำความรู้ไปใช้ในการดำเนินชีวิตตามข้อประกาศของกระทรวงอว. ที่ให้

นโยบายในการดำเนินการ โดยมีเป้าหมายในการจัด ทะเบียนกับคลังหน่วยกิตแห่งชาติของกระทรวงอว.
(National Credit Bank System: NCBS)

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อจัดทำข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำระบบคลังหน่วยกิต 2 พัฒนาแพลตฟอร์มเพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต 3 พัฒนาระบบคลังหน่วยกิตของสถาบัน (Credit bank)

4. ผลผลิต (Output)

1) มีแผนเตรียมการจัดทำแพลตฟอร์มเพื่อการเรียนรู้ของสถาบัน 2) มีข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำระบบคลังหน่วยกิต 3) มีการจัดทำแผนเตรียมการจัดทำแพลตฟอร์มเพื่อการเรียนรู้ของสถาบัน 4) มีการวางแผนงานเพื่อจัดทำระบบคลังหน่วยกิตของสถาบัน

ผลลัพธ์ (outcome)

1) สถาบันมีแพลตฟอร์มการเรียนรู้ของสถาบันเอง 2) สถาบันมีข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่รองรับการสะสมหน่วยกิต 3) สถาบันมีระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต 4) สถาบันมีคลังหน่วยกิตของสถาบันเพื่อการเตรียมการเชื่อมต่อกับคลังเครดิตแห่งชาติซึ่งดำเนินการโดย กระทรวง อว.

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) มีแพลตฟอร์มเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต 1 แพลตฟอร์ม 2) มีข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำระบบคลังหน่วยกิต 3) มีระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต 4) มีระบบคลังหน่วยกิตของสถาบัน (Credit bank) เชิงคุณภาพ 1) สถาบันเป็นแหล่งเผยแพร่ความรู้ในการดูแลสุขภาพของประชาชนในสังคม 2) สถาบันเป็นแหล่งเรียนรู้ของนักศึกษาเพื่อเข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และ หลักสูตรเฉพาะทาง

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สถาบันจะเป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทางด้านการพยาบาล และการดูแลสุขภาพของประชาชนในสังคมผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้ของสถาบัน โดยมีข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ รองรับการสะสมหน่วยกิต และการ เทียบโอน เป็นกรอบการดำเนินงาน มีระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต และมีระบบคลังหน่วย กิตของสถาบันเอง เพื่อการเชื่อมต่อกับระบบคลังหน่วยกิตของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

1 นักเรียน นักศึกษาที่ต้องการเรียนในหลักสูตรต่างๆที่สถาบันเปิดสอน 2 นักศึกษาหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางที่ต้องการเข้าศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต 3 ประชาชนทั่วไปที่ต้องการเข้ามาศึกษาเพื่อนำความรู้ไปใช้

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ3,300,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน3,300,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	500,000	2,000,000	500,000	300,000	3,300,000
รวมทั้งสิ้น					3300000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาการเรียนรู้แบบ micro-credential

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ดร.ปานจันทร์ ฐานกุลศักดิ์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address panchan.t@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เป็นสถาบันการศึกษาที่มีวัตถุประสงค์ ในการจัด การ ศึกษา วิจัย ส่งเสริม และพัฒนางานวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงด้านการพยาบาล และดำเนินงานตามพันธกิจ ของ สถาบันอุดมศึกษาดำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ของสภากาชาดไทย ภายใต้การจัดการศึกษาตามนโยบายของ กระทรวง ศึกษาอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และสภาวิชาชีพ และด้วยการเปลี่ยนแปลง ด้านเทคโนโลยี ที่ พัฒนาอย่างก้าวกระโดด ทำให้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำเป็นต้องวาง ยุทธศาสตร์ในการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นแกนหลักในการพัฒนาการเรียนรู้ และ พัฒนาคุณภาพชีวิตในการ ดำเนินชีวิตของคนในสังคม และสอดคล้องกับความต้องการในการเรียนรู้ และ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่เอื้อ ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในการรูปแบบการศึกษา โดยกำหนดกิจกรรม หลัก 5 กิจกรรมของการพลิกมหาวิทยาลัย ได้แก่ การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน การพัฒนาและ แสวงหาบุคลากร ความเป็นนานาชาติ การบริหาร งานวิจัยและ นวัตกรรม และการสร้างแพลตฟอร์มความ ร่วมมือ (สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม, 2565) สถาบันการ พยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย จึงได้เล็งเห็นโอกาสในการนำองค์ความรู้จากศาสตร์ ทาง การ พยาบาล ซึ่งเป็นศาสตร์ที่สถาบันมีการพัฒนาความเชี่ยวชาญอย่างต่อเนื่อง และการบูรณาการกับ ศาสตร์ต่างๆ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาต่อยอดและสร้างสรรค์นวัตกรรมสุขภาพ ในการพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรของ สถาบัน และบุคลากรสาขาอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ให้มีการพัฒนาทักษะสูง เป็นมืออาชีพและผู้นำ ด้านการพัฒนา นวัตกรรมสุขภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งนวัตกรรมสุขภาพด้านการดูแลผู้สูงอายุซึ่งเป็นจุดเน้น ของสถาบัน เพื่อรองรับ การเข้าสู่สังคมสูงวัย นวัตกรรมสุขภาพจึงเข้ามามีบทบาทอย่างมากในการดูแล ประชาชน ช่วยเพิ่มโอกาสในการ เข้าถึงบริการสุขภาพ ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของสังคม สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาด ไทย ภายใต้สังกัดของกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม จึงได้เตรียมการพัฒนารูปแบบการ เรียนรู้แบบใหม่บนแพลตฟอร์มที่เอื้อต่อการเรียนรู้ ในหลายระดับ โดยการจัดการศึกษาในสังคมวิถีใหม่โดยการ พัฒนาโมเดลการเรียนรู้ย่อย (Modular) และ ออกแบบหลักสูตรแบบ Micro credential ซึ่งเป็นการเรียนรู้ที่มี ขนาดเล็ก เหมาะสมกับความต้องการการ เรียนรู้ของผู้เรียน มีการวัดและประเมินสมรรถนะผู้เรียนว่ามีสมรรถนะที่ ศึกษาจริง โดยอาศัยการเรียนรู้ใน

หลากหลายวิธี โดยเน้นการพัฒนานวัตกรรมที่ตอบโจทย์ของสังคมด้านผู้สูงอายุ และด้านสาธารณสุข และความรู้ด้านอื่นๆในศาสตร์ทางการแพทย์ที่สถาบันมีความเชี่ยวชาญ และสอดคล้องกับ จุดเน้นของสถาบัน พร้อมกำหนดเป้าหมายและผลลัพธ์ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน กำกับติดตาม และ ประเมินผล แผนการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ พ.ศ. 2566-2568 ให้บรรลุ เป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

3. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาระบบรองรับการพัฒนาชุดการเรียนรู้แบบ micro-credential

4. ผลผลิต (Output)

มีการดำเนินการจัดทำระบบรองรับการพัฒนาชุดการเรียนรู้แบบ Micro credential

ผลลัพธ์ (outcome)

มีระบบรองรับการพัฒนาชุดการเรียนรู้แบบ Micro credential

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) มีระบบรองรับการพัฒนาชุดการเรียนรู้แบบ Micro-credential 2) มีชุดการเรียนรู้แบบ Micro-credential อย่างน้อย 1 ชุดการเรียนรู้ 3) มีรายวิชาที่มีการจัดทำชุดการเรียนรู้ด้วยระบบออนไลน์ จำนวน 4 รายวิชา (ปี 2 ป.ตรี 2) เชิงคุณภาพ 1) มีการหารือเพื่อความร่วมมือกับเครือข่ายเพื่อพัฒนาชุดการเรียนรู้แบบ Micro credential ร่วมกันเพื่อพัฒนานวัตกรรมด้านสุขภาพตามจุดเน้นของสถาบัน

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สถาบันมีชุดการเรียนรู้ เพื่อพัฒนานวัตกรรมเพื่อสุขภาพตามจุดเน้นของสถาบัน บนแพลตฟอร์มของสถาบัน

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

ผู้ที่สนใจศึกษาด้านการพัฒนานวัตกรรมเพื่อสุขภาพโดยเฉพาะด้านผู้สูงอายุ และด้านสาธารณสุข

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น
 - 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 - 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ1,100,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน1,100,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	40,000	655,000	200,000	205,000	1,100,000
รวมทั้งสิ้น					1100000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาลิขสิทธิ์สนับสนุนการเรียนรู้เพื่อรองรับการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ดร.ปานจันทร์ ฐานปนกุลศักดิ์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address panchan.t@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีพันธกิจหลักที่สำคัญยิ่งคือการสร้างบัณฑิต พยาบาลให้เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล และมีอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน ฝ่ายบริหารวิชาการ เป็นหน่วยงานหนึ่งของสถาบันที่สนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบัน การพัฒนาลิขสิทธิ์สนับสนุนการเรียนรู้ให้มี คุณภาพ และสามารถตอบสนองวัตถุประสงค์ของการเรียนรู้ จึงเป็นการพัฒนาการเรียนการสอนและคุณลักษณะ STIN ของนักศึกษา นับเป็นองค์ประกอบสำคัญที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายในการผลิตบัณฑิตพยาบาลให้เป็นบุคลากร พยาบาลที่มีคุณภาพและมีศักยภาพในการทำงาน ในกรณีนี้ ฝ่ายบริหารวิชาการ จึงมีความจำเป็นในการจัดทำโครงการ พัฒนาลิขสิทธิ์สนับสนุนการเรียนรู้เพื่อรองรับการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้ผู้เรียนมี ความรู้และทักษะปฏิบัติการพยาบาล รวมทั้งปัจจัยสนับสนุนการเรียนรู้ของนักศึกษาพยาบาล โดยเฉพาะการฝึกทักษะทางการปฏิบัติการพยาบาลให้เกิดความมั่นใจและฝึกปฏิบัติได้อย่างถูกต้องก่อนการขึ้นฝึกบนหอผู้ป่วยต่อไป

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อจัดทาลิขสิทธิ์สนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณลักษณะ STIN ของนักศึกษา 2 เพื่อให้บริการสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อรองรับการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล

4. ผลผลิต (Output)

1 ชุดฝึกการพยาบาลพื้นฐานผู้ใหญ่ พร้อมอุปกรณ์ควบคุมแบบโปรแกรม 1 ชุด 2 ระบบฝึกปฏิบัติการจำลองสถานการณ์ทางคลินิกดิจิทัลแบบออนไลน์ 60 สถานการณ์ พร้อมหน้าจอสัมผัส 1 ระบบ 3 ชุดฝึกทักษะการปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่ในภาวะวิกฤต และผู้สูงอายุในภาวะพึ่งพิง 1 ชุด 4 หุ่นฝึกทักษะการพยาบาลผู้ใหญ่ 5 ชุด 5 มีสื่อการสอนทางการพยาบาลด้วย Virtual Reality จำนวน 4 ชิ้นงาน

ผลลัพธ์ (outcome)

นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจในการเรียนการสอนและพัฒนาทักษะของนักศึกษา และตอบสนองวัตถุประสงค์ของการเรียนรู้และสอดคล้องการพัฒนาคุณลักษณะ STIN ของนักศึกษา

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณลักษณะ STIN ของนักศึกษา ≥ 4 เชิงคุณภาพ 1) ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาพยาบาล ≥ 3.50

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน 2. มีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อรองรับการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

ผู้สอน และนักศึกษาทุกหลักสูตร สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

► ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

► ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ17,675,500..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☒ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน 17,675,500..... บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☐ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	1,000,000	2,000,000	1,000,000	13,675,500	17,675,500
รวมทั้งสิ้น					17675500

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.เครือวัลย์ ศรียารัตน์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address kruewan.s@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

วิชาชีพพยาบาล เป็นวิชาชีพที่ต้องปฏิบัติโดยตรงต่อบุคคล เพื่อการดูแลและ ช่วยเหลือเมื่อมีการเจ็บป่วย การฟื้นฟูสภาพ การป้องกันโรคและการส่งเสริมสุขภาพ รวมทั้งการช่วยเหลือแพทย์ในกิจกรรมเพื่อการ รักษาโรค พยาบาลจึงต้องมีความรู้ ความสามารถในการดูแลผู้รับบริการ รวมถึงเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรมในระดับสูง การพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำ เป็นต้องมีการออกแบบการจัดการเรียนการสอน ในหลักสูตรและกิจกรรมเสริมหลักสูตรควบคู่กัน สำนัก วิชาพยาบาลศาสตร์ มีภารกิจหน้าที่ผลิตบัณฑิตพยาบาลเป็น นักปฏิบัติเชิงรุก มีอัตลักษณ์บัณฑิต ของสถาบัน โดดเด่นด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบสาธารณภัย บนพื้นฐาน มนุษยธรรม ได้ มาตรฐานระดับสากล จึงตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม โดย คำ หนึ่งถึงผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวังเมื่อสิ้นปีการศึกษา (Year Learning Outcomes) ในแต่ละชั้นปี โดย ผลลัพธ์การเรียนรู้ข้อที่ 5 ได้กำหนดไว้ว่า แสดงออกถึงการมีคุณธรรมจริยธรรม โดยคำนึงถึงหลักการ กษาค และพหุวัฒนธรรม สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์จึงได้จัดโครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิง จริยธรรม เพิ่มเติมจากการจัดการ เรียนการสอนในหลักสูตร โดยการจัดการเรียนรู้ผ่านการอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะจริยธรรมและ การเรียนรู้ผ่านการสื่อสารการเรียนรู้ด้านจริยธรรม เพื่อให้ผู้ เรียนเข้าใจ เข้าถึง และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ เพื่อให้ผู้เรียนพัฒนาสมรรถนะเชิงจริยธรรม ซึ่ง ผู้รับผิดชอบโครงการได้คำนึงถึงผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวังเมื่อสิ้นปี การศึกษา ในแต่ละชั้นปีดังนี้ ชั้นปี ที่ 1 มีพฤติกรรมจริยธรรมทั่วไปในการใช้ชีวิตในสังคม มีจิตอาสาในการร่วมกิจกรรม ช่วยเหลือผู้อื่น สอดคล้องกับหลักการกาชาด ชั้นปีที่ 2 มีพฤติกรรมจริยธรรมเชิงวิชาชีพในการดูแลผู้รับบริการ สอดคล้องกับหลักจริยธรรม หลักการกาชาดและพหุวัฒนธรรม มีความสามารถใช้กระบวนการตัดสินใจเชิง จริยธรรม ทางพยาบาลในสถานการณ์จำลอง และมีจิตอาสาในการทำกิจกรรมช่วยเหลือสังคม ชั้นปีที่ 3 มีพฤติกรรมจริยธรรม เชิงวิชาชีพในการดูแลผู้รับบริการสอดคล้องกับหลักจริยธรรม หลักการกาชาด และพหุวัฒนธรรม สามารถใช้ กระบวนการตัดสินใจเชิงจริยธรรมทางการพยาบาลในสถานการณ์ทาง คลินิกที่ไม่ซับซ้อน และเป็นผู้นำในการดำเนิน กิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือสังคม และ ในชั้นปีที่ 4 มี พฤติกรรมจริยธรรมเชิงวิชาชีพในการดูแลผู้รับบริการ สอดคล้อง กับหลักจริยธรรม หลักการกาชาดและ

พหุวัฒนธรรม สามารถใช้กระบวนการตัดสินใจเชิงจริยธรรมทางการแพทย์ใน สถานการณ์ทางคลินิกที่ซับซ้อนขึ้น และสามารถบูรณาการกิจกรรมจิตอาสาในการบริการสุขภาพ/สาธารณภัย

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการมีสมรรถนะเชิงจริยธรรมในวิชาชีพการพยาบาล 2 เพื่อให้ผู้เรียนได้รับการพัฒนาสมรรถนะเชิงจริยธรรมในวิชาชีพการพยาบาล 3 เพื่อพัฒนาสื่อการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมสมรรถนะเชิงจริยธรรมของผู้เรียน

4. ผลผลิต (Output)

1) มีสื่อการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมสมรรถนะเชิงจริยธรรมของผู้เรียนที่มีคุณภาพ 2) นักศึกษาได้รับการพัฒนาสมรรถนะเชิงจริยธรรม

ผลลัพธ์ (outcome)

1) นักศึกษามีสมรรถนะเชิงจริยธรรมตามที่กำหนดในแต่ละชั้นปี

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) นักศึกษาร้อยละ 100 เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะจริยธรรม 2) สื่อการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมสมรรถนะเชิงจริยธรรมของผู้เรียน เชิงคุณภาพ 1) ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาพยาบาลต่อการเข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะจริยธรรม ≥ 3.51 2) ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาพยาบาลต่อสื่อการเรียนรู้ ≥ 3.51 3) ร้อยละ 70 ของนักศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะเชิงจริยธรรม ค่าเฉลี่ย > 3.50

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นักศึกษามีสมรรถนะเชิงจริยธรรมในการปฏิบัติการพยาบาล

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

1 ผู้ใช้บัณฑิต 2 ผู้รับบริการการพยาบาล

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

► ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

► ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ150,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน150,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	22,500	37,500	52,500	37,500	150,000
รวมทั้งสิ้น					150000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม (ป.โท)

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ดร.ทัศนีย์ นะแสง โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address tasanee.n@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

ในการประกอบวิชาชีพการพยาบาล พยาบาลจะต้องเป็นผู้ที่มีสมรรถนะที่ครอบคลุมทั้งด้านความรู้และทักษะเชิงวิชาชีพ ควบคู่สมรรถนะทางจริยธรรม ดังนั้นในการจัดการศึกษาพยาบาลทุกระดับ จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะที่ครอบคลุม ทั้ง 3 ด้านดังกล่าว ซึ่งสมรรถนะเหล่านี้จำเป็นต้องพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ทันกับการพัฒนาของความรู้ทางการพยาบาล ศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เทคโนโลยีด้านสุขภาพ และ เทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงทางสังคม ทั้งในชีวิตประจำวัน ในการปฏิบัติการพยาบาล และในการ ปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นซึ่งนักศึกษาพยาบาลจำเป็นต้องเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา มีการกิจหน้าที่ ผลิตรายวิชาบัณฑิตให้เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก สร้างผลงานวิจัย/นวัตกรรมด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและผู้ประสบ สาธารณภัย ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษาจึงได้จัดโครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรมขึ้น เพื่อให้ผู้เรียนเข้าใจ และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ต่อไป

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการมีสมรรถนะเชิงจริยธรรมในวิชาชีพการพยาบาล 2 เพื่อให้ผู้เรียนได้รับการพัฒนาสมรรถนะเชิงจริยธรรมในวิชาชีพการพยาบาล

4. ผลผลิต (Output)

นักศึกษาได้รับการพัฒนาสมรรถนะเชิงจริยธรรมในวิชาชีพการพยาบาล

ผลลัพธ์ (outcome)

นักศึกษามีสมรรถนะเชิงจริยธรรมในวิชาชีพการพยาบาล

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) ร้อยละ 100 ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะจริยธรรม เชิงคุณภาพ 1) ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีทักษะภาวะผู้นำทางจริยธรรมเพิ่มขึ้น

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นักศึกษามีสมรรถนะเชิงจริยธรรมในวิชาชีพการพยาบาล

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

1. ผู้ใช้บัณฑิต 2. ผู้รับบริการทางการแพทย์

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ100,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☒ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน 100,000..... บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

- ☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท
 ภายนอกประเทศ บาท
- ☐ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน บาท
- ☒ อื่นๆ โปรดระบุ
จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	15,000	25,000	35,000	25,000	100,000
รวมทั้งสิ้น					100000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนเชิงจริยศาสตร์

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ศรินรัตน์ วัฒนธรรณท์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address sarinrat.wa@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้ให้ความสำคัญในการสร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีจรรยาบรรณวิชาชีพ ซึ่งเป็นพันธกิจหลักของสถาบันที่มุ่งพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพทั้งด้านร่างกาย ด้านจิตใจ และด้านสติปัญญา เพื่อให้บัณฑิตพยาบาลสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ สอดคล้องกับความต้องการของสังคมในปัจจุบัน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หน่วยทรัพยากรบุคคล จึงจัดโครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนเชิงจริยศาสตร์ เพื่อส่งเสริมควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายวิชาการให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถที่เพิ่มสูงขึ้น สำหรับการนำไปใช้ปฏิบัติหน้าที่เพื่อสร้างบัณฑิตพยาบาลของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ให้มีคุณภาพทั้งด้านร่างกาย ด้านจิตใจ และด้านสติปัญญา เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการมีส่วนร่วมสำหรับพัฒนาประเทศชาติต่อไปในอนาคต

3. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาและส่งเสริมสมรรถนะอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนเชิงจริยศาสตร์

4. ผลผลิต (Output)

มีกิจกรรมพัฒนาบุคลากรสถาบันสายวิชาการ ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนเชิงจริยศาสตร์ อย่างน้อย 2 ครั้ง

ผลลัพธ์ (outcome)

บุคลากรสถาบันสายวิชาการ ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนเชิงจริยศาสตร์

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) ร้อยละ 85 ของอาจารย์ได้รับการพัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนเชิงจริยศาสตร์
เชิงคุณภาพ 1) มีการบูรณาการจัดการเรียนการสอนเชิงจริยศาสตร์ในรายวิชาการพยาบาล (ทฤษฎี) และรายวิชาปฏิบัติการพยาบาล ทุกรายวิชา

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การจัดการเรียนการสอนด้านจริยศาสตร์มีมาตรฐาน ช่วยสร้างบัณฑิตพยาบาลให้มีจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

นักศึกษาพยาบาล บุคลากรสายวิชาการ ผู้ใช้บัณฑิต

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ100,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน100,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	15,000	25,000	35,000	25,000	100,000
รวมทั้งสิ้น					100000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ งานรับเข้าศึกษา

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ดร.ปานจันทร์ ฐานปนกุลศักดิ์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address panchanchan.t@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เป็นสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา มีหน้าที่และภารกิจ ในการผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและพัฒนาวิชาชีพการพยาบาล โดย ตอบสนองความต้องการของสภากาชาดไทย ทั้งนี้ เพื่อให้การผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีคุณภาพ ตอบสนอง ต่อสังคมตามภารกิจดังกล่าว จึงจัดทำโครงการ/งานรับเข้านักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 โดยเป็นการคัดบุคคลเข้า ศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาในระบบกลาง TCAS (Thai University Central Admission System) เพื่อจัดระบบ ในการคัดเลือกผู้เรียนที่มีคุณภาพเข้าศึกษาสู่สถาบัน

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้คัดเลือกผู้เข้าศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่มีคุณภาพและเป็นไปตามที่สถาบันกำหนด

4. ผลผลิต (Output)

สามารถรับนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ได้ครบตามจำนวนที่กำหนด

ผลลัพธ์ (outcome)

ผู้ผ่านการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) ร้อยละ 100 ของนักเรียนผู้ผ่านการคัดเลือกสามารถทำสัญญารับทุน ภายในระยะเวลาที่กำหนด
เชิงคุณภาพ 1) กระบวนการรับเข้าเสร็จตามเวลาที่สถาบันและระบบกลาง TCAS กำหนด

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

มีบุคคลที่เข้าศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทยมีผู้เข้าศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่มีคุณลักษณะ และคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ100,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน100,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	15,000	25,000	35,000	25,000	100,000
รวมทั้งสิ้น					100000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ งานศิษย์เก่าสัมพันธ์

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล อ.ดร.วิไลเลิศ คำตัน โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address vilailert.k@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย สนับสนุนการนำศักยภาพของศิษย์เก่ามาร่วมพัฒนานักศึกษาให้เกิดอัตลักษณ์บัณฑิต คือ จิตอาสา (Service Mind) พัฒนาก้าวไกล (Talent Development) หัวใจคุณธรรม (Integrity of Heart) นำการพยาบาล (Nursing Leaders) และมีคุณลักษณะ STIN ผ่านการร่วมกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ เช่น เป็นวิทยากรให้ความรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ตลอดจนมาร่วมกิจกรรมของสโมสรนักศึกษา และร่วม กิจกรรมงานพิธีการต่างๆ ของสถาบันอย่างสม่ำเสมอ ด้วยสายใยของความเป็นรุ่นพี่-รุ่นน้องพยาบาลกาชาดจนถึงรุ่น 112 ซึ่งเป็นรุ่นปัจจุบัน โดยในปีที่ผ่านมา ผลการดำเนินกิจกรรมศิษย์เก่าสัมพันธ์บรรลุตามวัตถุประสงค์และสามารถ ดำเนินกิจกรรมพัฒนานักศึกษาจากความร่วมมือของศิษย์เก่าสัมพันธ์บรรลุตามวัตถุประสงค์และสามารถดำเนิน กิจกรรมพัฒนานักศึกษาจากความร่วมมือของศิษย์เก่า ดังจะเห็นได้จากผลการประเมินร้อยละของนักศึกษาและศิษย์ เก่าที่ร่วมกิจกรรมเห็นว่ากิจกรรมศิษย์เก่าสัมพันธ์ช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน เท่ากับ 92.23% และร้อยละของนักศึกษาพยาบาลได้รับการพัฒนาให้มีคุณลักษณะ STIN เท่ากับ 85.83% ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันวางเป้าหมายในการพัฒนางานศิษย์เก่าสัมพันธ์ให้มีการดำเนินการอย่าง เป็นระบบ ซึ่งจะเป็นการประสานความร่วมมือกันเพื่อช่วยขับเคลื่อนภารกิจนี้ให้สำเร็จ โดยมีฝ่ายพัฒนานักศึกษาเป็นผู้ ดำเนินงานหลัก เพื่อให้การดำเนินงานศิษย์เก่าสัมพันธ์มีระบบและกลไกในการดำเนินงานที่มีความชัดเจน มีกิจกรรมที่ เสริมสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างศิษย์เก่าและศิษย์ที่หลากหลายรูปแบบ และมีการประสานความร่วมมือเชื่อม ความสัมพันธ์อันดีกับสมาคมศิษย์เก่าสภากาชาดไทยอย่างต่อเนื่อง

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน 2 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการนำศักยภาพของศิษย์เก่าเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนานักศึกษา 3 เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดี ระหว่างศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน สถาบัน และ สมาคมศิษย์เก่าพยาบาลสภากาชาดไทย

4. ผลผลิต (Output)

1) มีกิจกรรมพัฒนานักศึกษาจากความร่วมมือของศิษย์เก่า 2) มีศิษย์เก่าเข้ามาพัฒนานักศึกษาและสถาบันอย่างต่อเนื่อง 3) มีช่องทางประชาสัมพันธ์และสื่อสารงานศิษย์เก่าสัมพันธ์

ผลลัพธ์ (outcome)

1) กิจกรรมศิษย์เก่าสัมพันธ์ ช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน 2) นักศึกษาพยาบาลได้รับการพัฒนาให้มีคุณลักษณะ STIN

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) มีกิจกรรมพัฒนานักศึกษาจากความร่วมมือของศิษย์เก่า ≥ 5 กิจกรรม 2) มีศิษย์เก่าเข้ามาพัฒนานักศึกษาและสถาบันอย่างต่อเนื่อง ≥ 70 คน 3) มีช่องทางประชาสัมพันธ์และสื่อสารงานศิษย์สัมพันธ์ ≥ 2 ช่องทาง
เชิงคุณภาพ 1) ร้อยละ 85 ของนักศึกษาและศิษย์เก่าที่ร่วมกิจกรรม เห็นว่ากิจกรรมศิษย์เก่าสัมพันธ์ช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน 2) ร้อยละ 85 ของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1) มีการดำเนินกิจกรรมศิษย์เก่าสัมพันธ์อย่างชัดเจนอย่างเป็นระบบ 2) นักศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีคุณลักษณะ STIN จากความร่วมมือของศิษย์เก่า 3) มีการทำกิจกรรมร่วมกันระหว่างสถาบันและสมาคมศิษย์เก่าสภาการศึกษาไทย

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

นักศึกษาพยาบาล ผู้ใช้บัณฑิต

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ45,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☒ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน 45,000..... บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☐ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	6,750	11,250	15,750	11,250	45,000
รวมทั้งสิ้น					45000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ งานห้องปฏิบัติการพยาบาล

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ดร.ปานจันทร์ ฐานปนกุลศักดิ์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address panchan.t@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เป็นสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา มีภารกิจในการผลิต บัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีคุณภาพสู่สังคม ตอบสนองความคาดหวังของผู้ใช้บริการ โดยจัดการเรียนการสอนที่ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของผู้เรียนโดยให้ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง ดังนั้นจึงต้องพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้ผู้เรียนมีความรู้และทักษะปฏิบัติการพยาบาลพร้อมที่จะเข้าสู่วิชาชีพ รวมทั้งปัจจัยสนับสนุนการเรียนรู้ของ นักศึกษาพยาบาล โดยเฉพาะการฝึกทักษะทางการปฏิบัติการพยาบาลให้เกิดความมั่นใจและฝึกปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ซึ่งช่วยให้นักศึกษาพยาบาลเป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ห้องปฏิบัติการพยาบาลของสถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เป็นศูนย์การเรียนรู้ทางการพยาบาลและสาธารณสุข ที่เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติภายใต้สถานการณ์จำลองทางคลินิก เอื้อประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อให้ นักศึกษาได้มีแหล่งเรียนรู้ด้วยตนเอง สามารถเรียนรู้ ปฏิบัติ และฝึกทักษะการพยาบาลมากขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1 ห้องปฏิบัติการพยาบาลที่ส่งเสริมการเรียนรู้และมีประสิทธิภาพ 2 มีสื่อการเรียนรู้ หุ่นและวัสดุอุปกรณ์ที่ทันสมัยสอดคล้องกับนโยบายของหลักสูตรและสภาพการณ์ปัจจุบัน 3 พัฒนาทักษะทางการพยาบาลของนักศึกษาจากการเรียนรู้ด้วยตนเองในห้องปฏิบัติการพยาบาล

4. ผลผลิต (Output)

1) ห้องปฏิบัติการพยาบาลที่ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง

ผลลัพธ์ (outcome)

1) ห้องปฏิบัติการพยาบาลมีวัสดุอุปกรณ์ที่เพียงพอและพร้อมใช้ในการเรียนการสอน 2) นักศึกษาพยาบาลสามารถฝึกทักษะในห้องปฏิบัติการพยาบาลที่ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

ผลความพึงพอใจของนักศึกษาและอาจารย์ต่อปัจจัยสนับสนุนการเรียนรู้ ≥ 4.00

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ห้องปฏิบัติการพยาบาลมีการพัฒนาการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีสื่อการเรียนรู้ ทุน และ
อุปกรณ์ที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

นักศึกษาพยาบาลทุกชั้นปี อาจารย์

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ1,500,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน1,500,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	225,000	375,000	525,000	375,000	1,500,000
รวมทั้งสิ้น					1500000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ งานพัฒนาคุณลักษณะมหาบัณฑิตที่พึงประสงค์และบรรลุลูกผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ดร.ทัศนีย์ นະແສ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address tasanee.n@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

ตามที่สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้มีวิสัยทัศน์ในผลิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิง " รุก " เป็นผู้นำด้านวิชาการและนวัตกรรมนั้น สำนักวิชาบัณฑิตศึกษาจึงมีนโยบายด้านการพัฒนาหลักสูตรให้เข้ากับ สภาพการณ์ในปัจจุบัน และเป็นการตอบสนองความต้องการของสังคม รวมทั้งสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ "Thailand 4.0" เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนมีคุณภาพมาตรฐานและสอดคล้องกับ ความต้องการของผู้ใช้ บัณฑิต และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมากที่สุด จึงจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนา นักศึกษาให้มีคุณลักษณะ มหาบัณฑิตที่พึงประสงค์และ บรรลุลูกผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง ตั้งแต่ กระบวนการการรับเข้าผู้เรียนหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต การประชาสัมพันธ์หลักสูตรพยาบาล ศาสตรมหาบัณฑิต การตลาดเชิงรุก การทำ MOU ในการส่งผู้เรียนร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ การปรับปรุง แบบและกระบวนการจัดการเรียนการสอนให้เหมาะสมกับ ความต้องการของผู้เรียนยุคใหม่ เช่น การให้ ทุนการศึกษา การจัดกิจกรรมปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมของ นักศึกษาใหม่ กิจกรรมที่เป็น academic และ non-academic ทั้งระยะสั้นและระยะยาวในการสนับสนุนการเรียน ของนักศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษา กิจกรรมพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณลักษณะของ มหาบัณฑิตที่พึง ประสงค์ กิจกรรมเสริมหลักสูตร (Co- curricular activities)/กิจกรรมนอกหลักสูตร (Extra curricular activities) กิจกรรมสานสัมพันธ์นักศึกษา-อาจารย์ กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนหลักสูตร พยาบาล ศาสตรมหาบัณฑิตในแต่ละรายวิชา การพัฒนานักศึกษาให้มีผลงานจากการเรียนรูปแบบ Work Integrated Learning กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการศึกษา กิจกรรมจัดตั้งหลักสูตรพยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลสาธารณสุข (ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ 2566) กิจกรรมประเมิน กระบวนการจัดการเรียน การสอนในหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต การสัมมนาหลักสูตร วันปัจฉิมนิเทศ/รับปริญญา ในการนี้จึงจัดทำ "งานพัฒนาคุณลักษณะมหาบัณฑิตที่พึงประสงค์และ บรรลุลูกผลการ เรียนรู้ที่คาดหวัง"

3. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะมหาบัณฑิตที่พึงประสงค์และบรรลุลูกผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง

4. ผลผลิต (Output)

บัณฑิตมีผลการเรียนรู้ที่บรรลุผลลัพท์การเรียนรู้ที่คาดหวัง

ผลลัพธ์ (outcome)

หลักสูตรผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และบรรลุผลลัพท์การเรียนรู้ที่คาดหวัง

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) คะแนนเฉลี่ยผลการเรียนรู้ที่บรรลุผลลัพท์การเรียนรู้ที่คาดหวังของผู้สำเร็จการศึกษา ≥ 4.00 2) คะแนนเฉลี่ยคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ≥ 4.00

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

หลักสูตรผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และบรรลุผลลัพท์การเรียนรู้ที่คาดหวัง

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

1 นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา 2 อาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษา

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ2,000,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☒ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน 1,000,000..... บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน1,000,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	300,000	500,000	700,000	500,000	2,000,000
รวมทั้งสิ้น					2000000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ งานผลิตบัณฑิตที่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต สังคมและเสริมสร้างคุณลักษณะ STIN

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.เครือวัลย์ ศรียารัตน์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address kruewan.s@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตให้ความสำคัญในกระบวนการจัดการเรียนการสอน ที่มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของผู้เรียนเป็นสำคัญ พัฒนาการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ใช้เทคโนโลยี ที่เหมาะสมเพื่อให้ผู้เรียนเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติ สามารถดูแลผู้รับบริการและปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สอดคล้องกับหลักการ ภาษาและภารกิจของสภากาชาดไทย สอดคล้องกับความต้องการของสังคมภายใต้ความหลากหลายของวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อมและสภาวะโลกที่เปลี่ยนแปลง สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการผลิตบัณฑิตที่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต สังคมและเสริมสร้างคุณลักษณะ STIN เพื่อส่งเสริมสมรรถนะบัณฑิตที่สะท้อนคุณลักษณะ STIN และการเป็นนักปฏิบัติเชิงรุก ให้พร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนทุกรายวิชาสอดคล้องกับหลักสูตร 2 เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนในทุกรายวิชาดำเนินการตามประกาศการบริหารรายวิชาของสถาบันการพยาบาลฯ 3 เพื่อให้นักศึกษามีผลลัพธ์การเรียนรู้ครบตามมาตรฐานที่หลักสูตรกำหนด 4 เพื่อให้นักศึกษาได้รับการส่งเสริมคุณลักษณะ STIN 5 เพื่อพัฒนาสื่อการเรียนรู้ /นวัตกรรมส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน 6 เพื่อให้ผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตระดับปริญญาตรี

4. ผลผลิต (Output)

1) นักศึกษามีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานของหลักสูตร 2) นักศึกษามีคุณลักษณะ STIN นักปฏิบัติเชิงรุก และสมรรถนะตามที่สถาบันกำหนด

ผลลัพธ์ (outcome)

1) ผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจต่อคุณภาพบัณฑิตระดับปริญญาตรี

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) ร้อยละ 90 ของนักศึกษาที่สอบผ่านตามแผนการศึกษาของหลักสูตรในแต่ละชั้นปี เชิงคุณภาพ 1) ร้อยละ 85 ของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN 2) ร้อยละ 85 ของนักศึกษาที่มีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณลักษณะ STIN นักปฏิบัติเชิงรุก และสมรรถนะด้านการดูแล ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย 3) ร้อยละ 100 ของนักศึกษาสอบผ่านเกณฑ์ภาษาอังกฤษก่อนสำเร็จการศึกษา

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 ผู้รับบริการการพยาบาลมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการพยาบาลของนักศึกษาพยาบาล 2 ผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจต่อคุณภาพของบัณฑิต

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน/บุคลากรในทีมสุขภาพ และสภากาชาดไทย

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

► ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

► ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ10,000,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน10,000,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	1,500,000	2,500,000	3,500,000	2,500,000	10,000,000
รวมทั้งสิ้น					10000000

ยุทธศาสตร์ที่ 2

สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการสร้างงานวิจัยโดยความร่วมมือเชิงรุกกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ดร.ปานจันทร์ ฐาปนกุลศักดิ์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address panchan.t@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีนโยบายสนับสนุนให้บุคลากรของสถาบันมีการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพิ่มมากขึ้นทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ กลยุทธ์หนึ่งที่จะนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย คือ การกำหนดโจทย์งานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ระดับสถาบัน/ระดับชาติ/ระดับภูมิภาค/ระดับโลก และโจทย์วิจัยและนวัตกรรมนั้นจะต้องมี Impact ต่อสังคม โดยผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้ที่เกี่ยวข้องและผู้ใช้ประโยชน์ ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมจึงเห็นความสำคัญของการพัฒนาโจทย์วิจัยในลักษณะบูรณาการ และพัฒนาการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยให้มีความสมบูรณ์ตรงตามยุทธศาสตร์ต่างๆ ที่แหล่งทุนกำหนด นำมาสู่การได้รับการจัดสรรทุนวิจัยและนวัตกรรมเพิ่มมากขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ 2 เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนางานวิจัย

4. ผลผลิต (Output)

1) มีการสนับสนุนนักวิจัยในการพัฒนาโจทย์วิจัยในลักษณะบูรณาการ 2) การพัฒนาการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยตรงตามยุทธศาสตร์ของแหล่งทุน

ผลลัพธ์ (outcome)

1) บุคลากรที่เป็นนักวิจัยสามารถเขียนเสนอของบประมาณโครงการวิจัยจากแหล่งทุนได้ 2) สถาบันได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกเพิ่ม 3) มีโครงการวิจัยที่ต่อยอดหรือทำร่วมกับเครือข่ายภายนอก

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) มีโครงการวิจัยได้รับทุนภายนอกอย่างน้อย 4 โครงการ 2) มีโครงการวิจัยที่ต่อยอดหรือทำร่วมกับเครือข่ายภายนอกอย่างน้อย 2 โครงการ 3) มีโครงการวิจัยที่ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติอย่างน้อย 4 เรื่อง 4) จำนวนงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายในประเทศได้รับการตีพิมพ์ 11 เรื่อง 5) จำนวนงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายระดับนานาชาติได้รับการตีพิมพ์ 1 เรื่อง
เชิงคุณภาพ 1) การอ้างอิงผลงานวิจัยในฐานะ

ข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI/Scopus /ISI มากกว่าหรือเท่ากับ 0.35

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 โครงการวิจัย และนวัตกรรมของสถาบันมีคุณภาพระดับสากล 2 สถาบันมีเครือข่ายการทำวิจัยทั้งในและต่างประเทศ

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรสถาบันที่เป็นนักวิจัยมีงานวิจัยตามเกณฑ์

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ950,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

- ☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท
- ☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท
- ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

- ☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท
- ภายนอกประเทศ บาท
- ☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน950,000..... บาท
- ☒ อื่นๆ โปรดระบุ
- จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	142,500	237,500	332,500	237,500	950,000
รวมทั้งสิ้น					950000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ดร.ปานจันทร์ ฐานกุลศักดิ์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address panchan.t@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีเป้าหมายพัฒนาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและความ เป็นเลิศด้านวิจัย เพื่อสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติสนับสนุนให้บุคลากรของสถาบัน มีการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของสังคมเพิ่มมากขึ้นทั้งด้าน ปริมาณและด้านคุณภาพต่อบทบาทหนึ่งที่จะนำไปสู่ความสำเร็จเป้าหมาย คือการส่งเสริมองค์ความรู้ สร้างความเข้าใจ พัฒนาศักยภาพนักวิจัย และการต่อยอดผลงานวิจัยบูรณาการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย ให้มีความสมบูรณ์ตรงตามเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ฯ เข้าถึงแหล่งทุนกำหนดมาสู่การได้รับการจัดสรร ทุนวิจัยและนวัตกรรมเพิ่มมากขึ้น ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการจึงเห็นควรจัดโครงการพัฒนาศักยภาพนัก วิจัย ส่งเสริมความรู้พัฒนาศักยภาพการเขียนเสนอเชิงหลักการเพื่อขอรับทุนวิจัยเพื่อมุ่งเน้นให้นักวิจัยของ สถาบันมีองค์ความรู้ทักษะบูรณาการทางดิจิทัลเพื่อสร้างนวัตกรรมอย่างยั่งยืนของสังคม

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อให้ให้นักวิจัยบุคลากรทางการศึกษาของสถาบันมีองค์ความรู้ ความเข้าใจเทคนิคและวิธีการ สามารถ เขียนข้อเสนอโครงการวิจัยแบบบูรณาการองค์ความรู้ได้ตามยุทธศาสตร์และหลักเกณฑ์ของแหล่งทุนวิจัย ตลอดจน สามารถเขียนบทความวิจัยทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับ ชาติและนานาชาติได้ 2 เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เทคนิคการเขียนขอทุนระหว่างเครือข่ายภายนอกสถาบัน/ แหล่งสนับสนุนทุน วิจัย นำไปสู่การพัฒนาผลงานสู่สังคมต่อไป 3 เพื่อให้ให้นักวิจัยบุคลากรทางการศึกษา ของสถาบันเข้าใจการสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของสังคมอย่างยั่งยืน 4 เพื่อ สร้างนักวิจัยบุคลากรทางการศึกษาของสถาบันให้มีความเข้มแข็งด้านวิจัยและนวัตกรรมอย่างยั่งยืน

4. ผลผลิต (Output)

1) นักวิจัยบุคลากรทางการศึกษาของสถาบันมีองค์ความรู้ ความเข้าใจเทคนิคและวิธีการ สามารถเขียนข้อ เสนอโครงการวิจัยแบบบูรณาการได้ตามยุทธศาสตร์และหลักเกณฑ์ของแหล่งทุนวิจัย 2) นักวิจัยบุคลากร ทางการศึกษาของสถาบันมีองค์ความรู้ทักษะบูรณาการทางดิจิทัลเพื่อสร้างนวัตกรรมอย่างยั่งยืนของ สังคม

ผลลัพธ์ (outcome)

1) นักวิจัยบุคลากรทางการศึกษาของสถาบันมีองค์ความรู้สามารถเขียนเสนอของบประมาณโครงการวิจัยจากแหล่งทุนได้ 2) นักวิจัยบุคลากรทางการศึกษาของสถาบันได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก 3) บุคลากรทางการศึกษาของสร้างเครือข่ายการวิจัยที่ต่อยอดหรือร่วมกับเครือข่ายภายนอกพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) นักวิจัยของสถาบันได้รับทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอก 5 โครงการ เชิงคุณภาพ 1) จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ 4 เรื่อง 2) จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ระดับชาติ 24 เรื่อง 3) การอ้างอิงผลงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI /Scopus /ISI มากกว่าหรือเท่ากับ 0.35

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 โครงการวิจัย และนวัตกรรมของสถาบันมีคุณภาพระดับสากล 2 โครงการวิจัย และนวัตกรรมของสถาบันเป็นประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของสังคม 3 บุคลากรทางการศึกษาของสถาบันมีเครือข่ายการทำงานวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

1 นักวิจัยบุคลากรทางการศึกษาของสถาบัน 2 นักวิจัยบุคคลภายนอกที่อาจจะเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ1,000,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน1,000,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	150,000	250,000	350,000	250,000	1,000,000
รวมทั้งสิ้น					1000000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ดร.ปานจันทร์ ฐาปนกุลศักดิ์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address panchan.t@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีพันธกิจในการสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศและสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของสถาบัน ในระยะ 10 ปี ตั้งแต่ พ.ศ. 2561-2570 มุ่งเน้นการวิจัย ส่งเสริมสนับสนุนให้ทำวิจัยสามารถสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ ด้านวิชาการและวิชาชีพการพยาบาลสู่ความเป็นเลิศ โดยนำองค์ความรู้ไปใช้เพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนางานตาม พันธกิจของสภากาชาดไทย สังคมและประเทศชาติ ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนา จึงได้จัดตั้ง โครงการ Excellence center ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ โดยระยะแรกจะเป็นการ ส่งเสริมนักวิจัยพัฒนาโครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุตอบสนองต่อสังคมและประเทศชาติ

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อพัฒนาโครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุร่วมกับเครือข่าย 2 เพื่อขยายความร่วมมือด้านนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุ 3 เพื่อให้สถาบันได้รับใช้สังคมนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน สังคม และประเทศชาติ 4 เพื่อยกระดับผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุที่ดีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารระดับชาติและ นานาชาติ สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้จริงเป็นที่ประจักษ์

4. ผลผลิต (Output)

1) มีโครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุ ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน สังคม และประเทศชาติ 2) มีบทความวิจัยด้านผู้สูงอายุที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่

ผลลัพธ์ (outcome)

1) สถาบันมีผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุด้วยความร่วมมือระหว่างเครือข่ายทั้งภายใน และภายนอก 2) มีผู้ได้รับผลประโยชน์ทั้งภายในและภายนอกจากการนำผลงานวิจัยที่ถูกเผยแพร่และตีพิมพ์มาตอบสนองต่อสังคมได้จริง

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) โครงการวิจัยและนวัตกรรมใหม่ด้านผู้สูงอายุร่วมกับเครือข่าย 1 โครงการ เชิงคุณภาพ 1) จำนวนงานวิจัยด้านผู้สูงอายุที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ 8 เรื่อง

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1 มีโครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านการพยาบาลผู้สูงอายุร่วมกับเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกสถาบัน
- 2 สถาบันมีผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิชาการและบริการวิชาการสู่สังคม

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

อาจารย์ นักวิจัย บุคลากรสถาบัน เครือข่ายวิจัย และผู้สูงอายุ

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.4 ช่วงวัยผู้สูงอายุ

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ500,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน500,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	75,000	125,000	175,000	125,000	500,000
รวมทั้งสิ้น					500000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ
ชื่อโครงการ โครงการทุนผลิตนวัตกรรม prototype และสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยที่มีการนำผลงานไปใช้
ประโยชน์

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ดร.ปานจันทร์ ฐานกุลศักดิ์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address panchan.t@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมได้เล็งเห็นความสำคัญของการผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์จึงได้จัดให้มี “ทุนผลิตนวัตกรรม prototype” เพื่อสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยที่มีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ เปิดโอกาสให้นักวิจัยได้สร้างผลงานนวัตกรรม โดยการนำความคิด การปฏิบัติ หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ๆ ที่ยังไม่เคยมีใช้มาก่อน หรือการพัฒนาต่อยอดจากของเดิมให้ทันสมัยและใช้ได้ผลดียิ่งขึ้น จนก่อให้เกิดประโยชน์ได้จริงตามวัตถุประสงค์ ได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทยมีการผลิตผลงานวิชาการจำนวนมาก แต่การนำไปใช้ประโยชน์ยังมีจำนวนน้อย ทางศูนย์วิจัยและ นวัตกรรมจึงได้จัดโครงการทุนผลิตนวัตกรรม prototype และสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยที่มีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อให้เกิดการต่อยอดผลงานวิชาการสู่นวัตกรรม 2 เพื่อให้นักวิจัยมีทุนสนับสนุนในการผลิตผลงาน prototype และสามารถนำผลงานไปใช้ประโยชน์สู่สังคม 3 เพื่อกระตุ้นและสร้าง เสริมแรงจูงใจให้กับนักวิจัยในการนำผลงานวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ 4 เพื่อรวบรวมความรู้ให้เป็นระบบและนำไปเผยแพร่สู่การปฏิบัติ

4. ผลผลิต (Output)

อาจารย์ นักวิจัยบุคลากรสถาบันฯ นำผลงานวิชาการผลิตนวัตกรรม prototype และสามารถนำผลงานไปใช้ประโยชน์

ผลลัพธ์ (outcome)

1) มีผลงาน prototype และสามารถนำผลงานไปใช้ประโยชน์ 2) นักวิจัยมีแรงจูงใจในการนำผลงานวิชาการที่มีไปใช้ประโยชน์มากขึ้น

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) มีผู้ได้รับประโยชน์จากการนำผลงานวิจัย/วิชาการไปใช้ จำนวน 500 คน เชิงคุณภาพ 1) จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม (ด้านสิ่งประดิษฐ์และกระบวนการ) 6 ชิ้น/กระบวนการ 2) จำนวนต้นแบบนวัตกรรม prototype 1 ชิ้น

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 นักวิจัยมีการนำผลงานวิชาการที่มีประโยชน์มากขึ้น 2 นักวิจัยมีแรงจูงใจในการผลิตผลงานวิชาการมากขึ้น 3 อาจารย์ นักวิจัยบุคลากรสถาบันฯ ได้รับทุนส่งเสริมเพื่อใช้ในการผลิตผลงานนวัตกรรม prototype และสามารถนำผลงานไปใช้ประโยชน์มากขึ้น

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

อาจารย์ นักวิจัยบุคลากรสถาบันฯ และบุคคลทั่วไป

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ300,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน300,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	45,000	75,000	105,000	75,000	300,000
รวมทั้งสิ้น					300000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ งานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ดร.ปานจันทร์ ฐาปนกุลศักดิ์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address panchan.t@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ร่วมกับชมรมจริยธรรมการวิจัยในคนในประเทศไทย (FERCIT) ได้ดำเนินการส่งเสริมและผลักดันมาตรฐานการวิจัยในคนของประเทศไทยให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนาคุณภาพงานวิจัยในมนุษย์ให้ได้ผลสูงสุด ทั้งในเชิงจริยธรรม และตามหลักวิธี โดยโครงการวิจัยที่ผลิตออกมามีคุณภาพ เป็นที่น่าเชื่อถือ และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาประเทศ รวมทั้งเพื่อตอบสนองให้ประเทศไทยมุ่งไปถึงระดับที่สามารถสร้างนวัตกรรมที่ช่วยขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจได้ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านการพยาบาลที่มีพันธกิจหลักในการวิจัย ส่งเสริม และสนับสนุนให้ทำการวิจัย เพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิชาการ และวิชาชีพการพยาบาลอย่างต่อเนื่อง และนำองค์ความรู้ไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนางานตามพันธกิจของสภากาชาดไทย สถาบัน สังคม และประเทศ สถาบันจึงได้ทำการทบทวนและปรับปรุงแก้ไขวิธีดำเนินการมาตรฐานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน (Standard Operating Procedures: SOPs) ของสถาบันอยู่เสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์สากลที่เปลี่ยนแปลงหรือมีขึ้นใหม่ และได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนของสถาบันขึ้น เพื่อทำหน้าที่ทบทวนและพิจารณาโครงการวิจัยอยู่ในขอบเขตของกฎหมาย จริยธรรม ศีลธรรม ประเพณีไทยและหลักแห่งสิทธิมนุษยชน ทำให้นักวิจัยสามารถดำเนินงานได้อย่างถูกต้องและสอดคล้องกับมาตรฐานการทำวิจัยระดับสากล อันจะทำให้ผลงานวิจัยมีคุณภาพได้รับการยอมรับ เป็นที่น่าเชื่อถือ และสามารถตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติได้

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อดำเนินการพิจารณารับรองจริยธรรมการวิจัยในคนให้แก่บุคลากรภายในและภายนอกที่ขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในคนของสถาบัน 2. เพื่อทบทวนและปรับปรุงวิธีดำเนินการมาตรฐานจริยธรรมการวิจัยของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์สากลที่เปลี่ยนแปลงหรือมีขึ้นใหม่ 3. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการงานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน ให้ตรงตามวิธีดำเนินการ

4. ผลผลิต (Output)

- 1) ระบบบริหารจัดการงานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนให้ตรงตามวิธีดำเนินการมาตรฐาน (SOPs)

ผลลัพธ์ (outcome)

- 1) โครงการวิจัยที่ยื่นขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในคนได้รับการพิจารณาตามวิธีดำเนินการมาตรฐาน (SOPs)

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) ร้อยละ 100 โครงการวิจัยที่ยื่นขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในคนได้รับการพิจารณาตามวิธีดำเนินการมาตรฐาน (SOPs) ทุกโครงการ

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

โครงการวิจัยที่ยื่นขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในคนได้รับการพิจารณาตามวิธีดำเนินการมาตรฐาน (SOPs) ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย และงานวิจัยมีคุณภาพได้รับการยอมรับ เป็นที่น่าเชื่อถือสามารถตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรภายในและภายนอกสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ยื่นเสนอ โครงการวิจัย เพื่อขอรับการพิจารณาจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน ดำเนินการตามมาตรฐาน จริยธรรมการวิจัยของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนของสถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ350,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☒ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน 350,000..... บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☐ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	52,500	87,500	122,500	87,500	350,000
รวมทั้งสิ้น					350000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ งานทุนส่งเสริมนักวิจัยภายในสถาบันและทุนอาจารย์ใหม่

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ดร.ปานจันทร์ ฐาปนกุลศักดิ์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address panchan.t@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย โดยศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดทุนสนับสนุนการวิจัยและอำนวยความสะดวกในการทำวิจัยซึ่งเป็นสิ่งที่สำคัญ สำหรับงานวิจัยป็นภารกิจหลักที่สำคัญด้านหนึ่งของ สถาบันการศึกษา เป็นตัวชี้วัดที่สำคัญของการประกันคุณภาพการศึกษาของแต่ละสถาบัน ทางศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ที่ 2 คือ สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ 2.1 โดยผลิต งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพระดับสากลร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ จึงจัดให้มี “ทุนส่งเสริม นักวิจัยภายในสถาบันและทุนอาจารย์ใหม่” เพื่อเปิดโอกาสให้นักวิจัยรุ่นใหม่มีโอกาสทำงานวิจัยตามศักยภาพและความ ถนัดที่ตนมีอยู่ สนับสนุนแรงจูงใจในการทำวิจัยเพื่อให้สามารถดำเนินงานวิจัยได้สำเร็จได้มากขึ้น จึงได้ให้มีการเสนอ โครงร่างวิจัยเพื่อขอรับทุนสนับสนุน ผ่านการพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิและคณะกรรมการฯ เพื่อให้เกิดผลงานที่มี คุณภาพเป็นที่ยอมรับและสามารถนำไปตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารต่างๆ ยกระดับให้ผลงานวิจัยได้เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ 2 เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจแก่นักวิจัยภายในสถาบันและอาจารย์ใหม่ของสถาบันในการสร้างผลงานวิจัย/บทความวิชาการ

4. ผลผลิต (Output)

1) นักวิจัยภายในสถาบันและอาจารย์ใหม่ได้รับทุนส่งเสริมการทำวิจัย 2) นักวิจัยภายในสถาบันและอาจารย์ใหม่สร้างผลงานตีพิมพ์งานวิจัย/บทความวิชาการ

ผลลัพธ์ (outcome)

1) สถาบันมีโครงการวิจัยใหม่เพิ่มขึ้น 2) นักวิจัยภายในสถาบันและอาจารย์ใหม่สร้างเครือข่ายการวิจัยที่ต่อยอดหรือทำร่วมกับเครือข่ายภายนอกพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) มีข้อเสนอโครงการวิจัยของอาจารย์ใหม่ อย่างน้อย 3 โครงการ/เรื่อง 2) มีข้อเสนอโครงการวิจัยอย่างน้อย 5 โครงการ เชิงคุณภาพ 1) มีข้อเสนอโครงการวิจัยของอาจารย์ใหม่ที่ได้รับทุนอย่างน้อย 2 โครงการ/เรื่อง 2) มีจำนวนงานวิจัยที่ได้รับทุนอย่างน้อย 3 โครงการ/เรื่อง 3) การอ้างอิงผลงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI /Scopus /ISI มากกว่าหรือเท่ากับ 0.35

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 โครงการวิจัย/บทความและนวัตกรรมของสถาบันมีคุณภาพระดับสากล 2 โครงการวิจัย/บทความและนวัตกรรมของสถาบันเป็นประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของสังคม 3 นักวิจัยภายในสถาบันและอาจารย์ใหม่มีเครือข่ายการทำงานวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

นักวิจัยภายในสถาบันและอาจารย์ใหม่

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ2,200,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน2,200,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	330,000	550,000	770,000	550,000	2,200,000
รวมทั้งสิ้น					2200000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ งานสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการในการประชุมระดับนานาชาติ

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ดร.ปานจันทร์ ฐานปนกุลศักดิ์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address panchan.t@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีนโยบายในการสนับสนุนให้อาจารย์ นักวิจัย บุคลากร สถาบันผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ตอบสนองต่อสังคม ทั้งยังช่วยพัฒนาองค์ความรู้ ศาสตร์ทางการแพทย์ และการดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่อง ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาองค์ความรู้ในการส่งเสริมการดูแลสุขภาพ การเรียนการสอน ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดขึ้นเป็นจำนวนมาก จึงมีความจำเป็นต้องได้รับการเผยแพร่งานเพื่อนำเสนอแลกเปลี่ยนกับนักวิชาการในสถาบันอื่นๆ การเผยแพร่มีทั้งรูปแบบการนำเสนอผลงานวิชาการ หรือรูปแบบการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการในระดับนานาชาติ ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม หน่วยงานวิจัยและวิชาการ เล็งเห็นถึงความสำคัญและประโยชน์ในการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับนานาชาติ โดยดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการในการประชุมระดับนานาชาติ เสริมแรงจูงใจให้อาจารย์ นักวิจัย บุคลากรนำผลงานสู่เวทีในระดับนานาชาติทั้งภายในและภายนอกประเทศ

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อสนับสนุนเงินทุนให้อาจารย์ นักวิจัย บุคลากรสถาบันในการนำเสนอผลงานวิชาการในการประชุมระดับนานาชาติ 2 เพื่อให้อาจารย์ นักวิจัย บุคลากรสถาบัน มีการผลิตผลงานวิจัยและวิชาการ นวัตกรรมเพิ่มมากขึ้นทั้งในด้านปริมาณและด้านคุณภาพ 3 เพื่อกระตุ้นและสร้าง เสริมแรงจูงใจให้กับนักวิจัยในการนำผลงานวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ 4 เพื่อเปิดโอกาสให้อาจารย์ นักวิจัย บุคลากรสถาบันได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับนักวิชาการในการประชุมระดับนานาชาติ

4. ผลผลิต (Output)

อาจารย์ นักวิจัย บุคลากรสถาบัน ได้รับเงินทุนสนับสนุนในการนำเสนอผลงานวิชาการในการประชุมระดับนานาชาติ

ผลลัพธ์ (outcome)

1) อาจารย์ นักวิจัย บุคลากรสถาบัน มีเครือข่ายทางวิจัยและนวัตกรรมเพิ่มมากขึ้น 2) อาจารย์ นักวิจัย บุคลากรสถาบัน มีแรงจูงใจในการนำผลงานวิชาการที่มีไปใช้ประโยชน์มากขึ้น 3) อาจารย์ นักวิจัย บุคลากรสถาบัน มีการแลกเปลี่ยนความรู้กับนักวิชาการนานาชาติ

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) อาจารย์ นักวิจัย บุคลากรสถาบัน ขอรับทุนนำเสนอผลงานวิชาการในการประชุมระดับนานาชาติ 2 เรื่อง เชิงคุณภาพ 1) อาจารย์ นักวิจัย บุคลากรสถาบัน ไปเผยแพร่ผลงานวิชาการในระดับนานาชาติในงานประชุมวิชาการที่ได้รับมาตรฐาน

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 อาจารย์ นักวิจัย บุคลากรสถาบัน มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพิ่มมากขึ้นทั้งด้านปริมาณและด้านคุณภาพ 2 อาจารย์ นักวิจัย บุคลากรสถาบันมีแรงจูงใจในการผลิตผลงานวิชาการมากขึ้น 3 อาจารย์ นักวิจัย บุคลากรสถาบัน มีเครือข่ายทางวิจัยและนวัตกรรมเพิ่มมากขึ้น 4 ผลการดำเนินงานด้านวิจัยได้รับการประเมินความสำเร็จของตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

อาจารย์ นักวิจัย บุคลากรสถาบัน

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ425,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน425,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	63,750	106,250	148,750	106,250	425,000
รวมทั้งสิ้น					425000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ งานสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยและวิชาการในประเทศและต่างประเทศ

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ดร.ปานจันทร์ ฐาปนกุลศักดิ์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address panchan.t@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมได้เล็งเห็นความสำคัญของการสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยและวิชาการในประเทศและต่างประเทศ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ เป็นหนึ่งในนโยบายที่สำคัญของสถาบันมีการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพิ่มมากขึ้นทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ โดยตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัยในวารสารทั้งในประเทศและต่างประเทศ การตีพิมพ์ผลงานที่มีคุณภาพนั้นจะต้องมีความรู้และใส่ใจในทุก ขั้นตอน เริ่มตั้งแต่พัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย (Proposal Development) สถิติเพื่อใช้ในการวิจัย การตรวจสอบคุณภาพของต้นฉบับบทความ และการตรวจทานภาษาอังกฤษต้นฉบับบทความ เพื่อให้บทความวิจัยมีคุณภาพได้รับการ ยอมรับตีพิมพ์ในวารสารในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนมีเงินทุนสนับสนุนเพื่อการทำวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมได้จริง

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อสนับสนุนเงินทุนให้อาจารย์ นักวิจัย บุคลากรสถาบันในการผลิตผลงานวิจัยและวิชาการในประเทศและต่างประเทศ 2 เพื่อให้อาจารย์ นักวิจัย บุคลากรสถาบัน มีการผลิตผลงานวิจัยและวิชาการ นวัตกรรมเพิ่มมากขึ้นทั้งในด้านปริมาณและด้านคุณภาพ 3 เพื่อกระตุ้นและสร้าง เสริมแรงจูงใจให้กับนักวิจัยในการนำผลงานวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ 4 เพื่อให้สถาบันมีผลงานวิจัยและวิชาการ นวัตกรรม ที่สามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติ (TCI) และระดับนานาชาติ (ISI / Scopus) เพิ่มมากขึ้น

4. ผลผลิต (Output)

1) อาจารย์ นักวิจัย บุคลากรสถาบัน ได้รับเงินทุนสนับสนุนในการตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิจัยและบทความวิชาการ 2) มีผลงานวิชาการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติ (TCI) และระดับนานาชาติ (ISI / Scopus)

ผลลัพธ์ (outcome)

1) มีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติ (TCI) และระดับนานาชาติ (ISI / Scopus)เพิ่มมากขึ้น 2) อาจารย์ นักวิจัย บุคลากรสถาบัน มีแรงจูงใจในการนำ ผลงานวิชาการที่มีไปใช้ประโยชน์มากขึ้น

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) ร้อยละ 30 ของงานวิจัยได้รับตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติ (TCI) และระดับนานาชาติ (ISI/Scopus) ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ เชิงคุณภาพ 1) สถาบันมีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติ (TCI) และระดับนานาชาติ (ISI / Scopus) จำนวน 12 เรื่อง

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพิ่มมากขึ้นทั้งด้านปริมาณและด้านคุณภาพ 2 อาจารย์ นักวิจัย บุคลากรสถาบันมีแรงจูงใจในการผลิตผลงานวิชาการมากขึ้น 3 อาจารย์ นักวิจัย บุคลากรสถาบันได้รับทุนเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติ (TCI) และระดับนานาชาติ (ISI / Scopus) 4 สถาบันมีผลงานที่สามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติ (TCI) และระดับนานาชาติ (ISI / Scopus) เพิ่มมากขึ้น

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

อาจารย์ นักวิจัย บุคลากรสถาบัน

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ1,300,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน1,300,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	195,000	325,000	455,000	325,000	1,300,000
รวมทั้งสิ้น					1300000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ งานผลิตตำราและวารสาร

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ดร.ปานจันทร์ ฐาปนกุลศักดิ์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address panchan.t@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมการผลิตตำราและวารสารพยาบาลสภากาชาดไทย ถือเป็นเป็นภารกิจที่สำคัญของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ในการส่งเสริมให้บุคลากรของสถาบันและบุคลากรภายนอกสถาบันได้เผยแพร่ผลงานวิชาการในรูปแบบของบทความวิชาการ บทความวิจัย และตำรา เพื่อเผยแพร่ความรู้ในศาสตร์การเรียนการสอน และองค์ความรู้ด้านการวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศ ซึ่งจะเป็นประโยชน์กับนักศึกษา นักวิชาการ และผู้เกี่ยวข้องในวงการพยาบาล ทั้งยังเป็นการสร้างเครือข่ายการเผยแพร่ผลงานวิชาการระหว่างสถาบันฯ กับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน หน่วยบรรณสารสนเทศ เห็นว่า การจัดพิมพ์ตำราจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งกับนักศึกษา นักวิชาการ และผู้ที่สนใจได้ใช้ในการเรียนการสอน หรือการศึกษาค้นคว้าในศาสตร์นั้นๆ ส่วนการจัดทำวารสารสถาบัน เพื่อเป็นแหล่งเผยแพร่ผลงานวิชาการและการวิจัยทางการพยาบาลอันจะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรทั้งในและนอกสถาบัน รวมทั้งบุคคลร่วมวิชาชีพ

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อเผยแพร่ผลงานวิชาการของบุคลากรสถาบันและหน่วยงานภายนอก 2 เพื่อส่งเสริมการผลิตตำราและการเขียนผลงานทางวิชาการของอาจารย์ในสถาบัน 3 เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันภายในและภายนอก

4. ผลผลิต (Output)

1) สถาบันมีหนังสือ/ตำราที่ใช้ในการเรียนการสอน 2) สถาบันมีการจัดทำวารสารพยาบาล
สภากาชาดไทย

ผลลัพธ์ (outcome)

1) สถาบันสามารถผลิตหนังสือ/ตำรา ที่ใช้ในการเรียนการสอนได้ 2) สถาบันมีการเผยแพร่วารสารเป็นประจำสม่ำเสมอ

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) สถาบันมีหนังสือ/ตำราที่ใช้ในการเรียนการสอน จำนวน 3 เล่ม 2) จัดทำวารสาร
พยาบาลสภาฯไทย จำนวน 3 ฉบับ/ปี 3) มีการจัดอบรมเพื่อสนับสนุนการเขียนตำราและผลงาน
ทางวิชาการ อย่างน้อย 3 ครั้ง เชิงคุณภาพ 1) สถาบันผลิตหนังสือ/ตำราที่มีคุณภาพโดยผ่านการ
พิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิ ร้อยละ 100 2) คุณภาพของวารสารสถาบันผ่านการรับรองและอยู่ในฐาน TCI
1 3) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการเข้าอบรม >4

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 อาจารย์สถาบันมีผลงานวิชาการตีพิมพ์เผยแพร่ 2 มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบัน
ภายในและภายนอก 3 มีตำราที่มีคุณภาพและทันสมัยในการเรียนและศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง 4
คุณภาพของวารสารสถาบันผ่านการรับรองและอยู่ในฐาน TCI 1

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

อาจารย์ นักศึกษา บุคคลภายนอกสถาบัน

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ900,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน900,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	135,000	225,000	315,000	225,000	900,000
รวมทั้งสิ้น					900000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ งานพัฒนาผลงานวิทยานิพนธ์ที่เน้นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและหรือผู้ประสบ

สาธารณภัย

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ดร.ทัศนีย์ นະແສ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address tasanee.n@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

การทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาเป็นสิ่งสำคัญและเป็นขั้นตอนหนึ่งที่จะสำเร็จ การศึกษา แต่การที่จะทำวิจัยให้สำเร็จได้ ต้องอาศัยการให้คำปรึกษา เสนอแนะจากอาจารย์ที่ปรึกษา/ผู้ทรงคุณวุฒิ และจำเป็นต้อง มีงบประมาณสนับสนุนในการทำวิทยานิพนธ์ด้วย ภายหลังจากการทำวิทยานิพนธ์สำเร็จแล้ว จำเป็นต้องมีการนำเสนอ / ตีพิมพ์ผลงานวิจัย ดังนั้น สำนักวิชาบัณฑิตศึกษาจึงมีนโยบายสนับสนุนการทำ วิทยานิพนธ์และผลงานนำเสนอ/ตีพิมพ์ ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุยุทธศาสตร์ที่ 2 เป้าประสงค์ที่ 2.1 ของสถาบันและสำนักวิชา จึงขอ จัดทำ "งานพัฒนาผลงานวิทยานิพนธ์ที่เน้นด้านการดูแล ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและหรือผู้ประสบสาธารณภัย" ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1 พัฒนาผลงานวิทยานิพนธ์ที่เน้นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและหรือผู้ประสบสาธารณภัย 2 เพื่อสนับสนุนทุนอุดหนุนการทำวิทยานิพนธ์ การนำเสนอ/ตีพิมพ์ผลงานวิจัย การให้รางวัลแก่นักศึกษา

4. ผลผลิต (Output)

นักศึกษาได้รับการสนับสนุนทุนอุดหนุนการทำวิทยานิพนธ์และการนำเสนอ/ตีพิมพ์ผลงานวิจัย

ผลลัพธ์ (outcome)

1) ผู้สำเร็จการศึกษามีผลงานตีพิมพ์วิทยานิพนธ์ 2) ผู้สำเร็จการศึกษามีงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) ร้อยละ 100 ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลงานตีพิมพ์วิทยานิพนธ์ที่เน้นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและหรือผู้ประสบสาธารณภัย 2) ร้อยละ 50 ของงานวิจัย/นวัตกรรมของผู้สำเร็จการศึกษาที่นำไปใช้ประโยชน์

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้สำเร็จการศึกษามีผลงานตีพิมพ์วิทยานิพนธ์

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

1 นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต 2 อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ700,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☒ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน 700,000..... บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

- ☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท
 ภายนอกประเทศ บาท
- ☐ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน บาท
- ☒ อื่นๆ โปรดระบุ
จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	105,000	175,000	245,000	175,000	700,000
รวมทั้งสิ้น					700000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ งานพัฒนาระบบบริหารจัดการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ดร.ปานจันทร์ ฐานปนกุลศักดิ์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address panchan.t@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมได้มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญา ซึ่ง เป็นการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการบริหารจัดการงานวิจัยระหว่างนักวิจัย ผู้บริหาร หน่วยงานวิจัย และงานวิชาการ โดยมีวัตถุประสงค์ให้นักวิจัย ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ มีความสะดวกในการสืบค้นข้อมูล และบริหารจัดการโครงการวิจัยที่ ขอรับทุนสนับสนุนการวิจัยของสถาบัน ตลอดจนตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน วิชาการ ฯลฯ รวมถึงการพัฒนาระบบบริหาร จัดการทรัพย์สินทางปัญญา การปกป้องคุ้มครองสิทธิอันพึง มีของนักวิจัย จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งเมื่อมีการสร้างงานวิจัย และนวัตกรรม หน่วยวิจัยและงานวิชาการ ได้ตระหนักความสำคัญของการพัฒนาระบบบริหารจัดการศูนย์วิจัยและ นวัตกรรมและทรัพย์สินทาง ปัญญา เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับอาจารย์ในเรื่องเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาและการ ใช้ประโยชน์ เชิงพาณิชย์ สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและรองรับการตรวจประเมินคุณภาพของสถาบัน

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญาของสถาบันให้มี ประสิทธิภาพ 2 เพื่อให้อาจารย์ นักวิจัย สามารถดำเนินการใช้งานระบบบริหารจัดการศูนย์วิจัยและ นวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญาได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3 เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถบริหารจัดการงาน วิจัย นวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญา สืบค้นข้อมูลวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ผลผลิต (Output)

1) มีระบบบริหารจัดการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญา 2) อาจารย์นำผลงานไปจด ลิขสิทธิ์ได้

ผลลัพธ์ (outcome)

1) ระบบบริหารจัดการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญาสามารถใช้งานได้อย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 2) มีผลงานนวัตกรรมที่สามารถนำไปต่อยอดได้

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) มีระบบบริหารจัดการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญา 2) มีงานนวัตกรรมที่สามารถนำไปจดลิขสิทธิ์ได้ 1 งาน เชิงคุณภาพ 1) ระบบบริหารจัดการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญาสามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2) ระบบบริหารจัดการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญามีข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องทันสมัยและเป็นประโยชน์ต่อสังคม. 3) ทรัพย์สินทางปัญญาได้รับการปกป้องคุ้มครอง

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 สถาบันมีการดำเนินงานด้านบริหารจัดการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญาได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2 สนับสนุนให้เกิดนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมได้จริง 3 สถาบันมีเครือข่ายด้านงานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมเพิ่มมากขึ้น 4 อาจารย์ นักวิจัย เจ้าหน้าที่สามารถบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญาได้อย่างเป็นระบบและทำให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 5 เพื่อให้ทรัพย์สินทางปัญญาของสถาบันได้รับการปกป้องคุ้มครองและสามารถนำไปจดลิขสิทธิ์

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

อาจารย์ นักวิจัยบุคลากรสถาบันฯ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยวิจัยและงานวิชาการ

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

► ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

► ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ250,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน250,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	37,500	62,500	87,500	62,500	250,000
รวมทั้งสิ้น					250000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ งานส่งเสริมการเขียนตำราและหนังสือ

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.เครือวัลย์ ศรียารัตน์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address kruewan.s@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

งานผลิตตำราและหนังสือเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างเสริมปัญญาความคิดของผู้เขียนและสร้างความ
แข็งแกร่ง ทางวิชาการให้แก่สาขาวิชานั้นๆ โดยการผลิต “หนังสือ” เป็นงานวิชาการที่เกิดจากการค้นคว้า
ศึกษาความรู้เรื่องใด เรื่องหนึ่งอย่างลึกซึ้ง มีการวิเคราะห์ สังเคราะห์และเรียบเรียงอย่างเป็นระบบ
ส่วน “ตำรา” เป็นงานวิชาการที่ใช้สำหรับ การเรียนการสอนทั้งวิชาหรือเป็นส่วนหนึ่งของวิชา เป็นความรู้
ที่ได้รวบรวมและเรียบเรียงอย่างเป็นระบบมาตรฐานทาง วิชาการและให้ความรู้ใหม่อันเป็นความรู้สำคัญที่
มีผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อวงการวิชาการทางการแพทย์ มีความ ทันสมัย ซึ่งเป็นประโยชน์ทั้งการ
พัฒนาการเรียนการสอน และการพัฒนาวิชาชีพ ร่วมกับการผลิตผลงานวิชาการเป็น ส่วนหนึ่งของพันธกิจ
ของอาจารย์ที่จะต้องผลิตผลงานวิชาการ เพื่อการพัฒนาตนเองและความก้าวหน้าทางวิชาการ ยัง
ประโยชน์ต่อสังคมจากการเผยแพร่ความรู้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้นสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์จึงเล็ง
เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการเขียนตำราและหนังสือให้เกิดขึ้น ในการผลิตผลงานดังกล่าวในสาขา
วิชาหลักทางการแพทย์ทั้ง 5 สาขาวิชาหลัก การสนับสนุนให้อาจารย์พยาบาลมี ศักยภาพในการนำ
ความรู้ประสบการณ์จากการสอน การบริการทางการแพทย์ และการวิจัย ภายใต้ความเชี่ยวชาญ ของ
อาจารย์สู่การพัฒนาหนังสือและตำราที่มีมาตรฐานสามารถเป็นผลงานประกอบการพิจารณาตำแหน่งทาง
วิชาการ ได้ และมีผลต่อคุณภาพของหลักสูตรและสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ที่จะได้รับการรับรองจาก
องค์กรวิชาชีพต่อไป

3. วัตถุประสงค์

1 สนับสนุนการผลิตตำรา/หนังสือทางการแพทย์ 2 เพิ่มการผลิตร่างต้นฉบับตำรา/หนังสือทางการแพทย์
พยาบาล

4. ผลผลิต (Output)

1) มีอาจารย์ได้ดำเนินการจัดทำร่างต้นฉบับตำราในสาขาวิชาหลักทางการแพทย์ 2) มี
กิจกรรม/โครงการเพื่อสนับสนุนร่างต้นฉบับตำรา/หนังสือทางการแพทย์ 1 โครงการ

ผลลัพธ์ (outcome)

ต้นฉบับตำรา/หนังสือทางการพยาบาล

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) มีโครงการ/กิจกรรมสนับสนุนร่างต้นฉบับตำรา/หนังสือทางการพยาบาล จำนวน 3 โครงการ/กิจกรรม 2) ร่างต้นฉบับตำรา/หนังสือทางการพยาบาล จำนวน 3 เล่ม เชิงคุณภาพ ต้นฉบับตำรา/หนังสือ ในสาขาวิชาหลักทางการพยาบาล

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 อาจารย์มีผลงานวิชาการที่สอดคล้องตามความเชี่ยวชาญของตนเองและมีความก้าวหน้าในตำแหน่งวิชาการ 2 นักศึกษาพยาบาลได้รับความรู้ทางการพยาบาลจากการที่อาจารย์นำองค์ความรู้เผยแพร่ทางตำรา/หนังสือทางการพยาบาล 3 สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ มีตำรา/หนังสือทางการพยาบาลที่พัฒนาใหม่ทันสมัย

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

1 อาจารย์ 2 นักศึกษาพยาบาล

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ150,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน150,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	22,500	37,500	52,500	37,500	150,000
รวมทั้งสิ้น					150000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ งานตลาดนักวิจัยนวัตกรรมจากห้องสู่ห้าง

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

- (1) หน่วยงานรับผิดชอบ ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย หน่วยงานอื่นๆ
- (2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ดร.ปานจันทร์ ฐานปนกุลศักดิ์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address panchan.t@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้กำหนดนโยบายที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสถาบันมีการผลิตผลงานทางการวิจัยและนวัตกรรมเพิ่มมากขึ้นทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพเพื่อสะท้อน ความสำคัญการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถเป็นประโยชน์ต่อสังคมได้ จึงได้สนับสนุนผ่านงานตลาดนักวิจัย นวัตกรรมจากห้องสู่ห้าง สร้างพื้นที่ให้นักวิจัยได้นำผลงานออกสู่สากลสร้างนวัตกรรมตอบสนองต่อสังคมพัฒนาอย่างยั่งยืน สร้างเครือข่ายนักวิจัยทั้งในประเทศและนานาชาติ ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จตามเป้าหมายของ สถาบัน/องค์กรต่อไป

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ด้านงานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม 2 เพื่อสร้างบรรยากาศในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านงานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม 3 เพื่อเพิ่มจำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การปฏิบัติ 4 เพื่อให้สถาบันและนักวิจัยได้สร้างเครือข่ายด้านงานวิจัยและนวัตกรรมเพิ่มมากขึ้น

4. ผลผลิต (Output)

1) สถาบันมีเวทีในการเผยแพร่งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมให้กับบุคลากร 2) นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมของสถาบันไปเผยแพร่และลงสู่การปฏิบัติ

ผลลัพธ์ (outcome)

1) นักวิจัยภายในสถาบันและอาจารย์ใหม่ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัย 2) นักวิจัยภายในสถาบันและอาจารย์ใหม่สร้างเครือข่ายการวิจัยที่ต่อยอดหรือร่วมกับเครือข่ายภายนอกพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน 3) เกิดแนวทางการพัฒนางานวิจัยใหม่/ต่อยอดงานวิจัยเดิม เพื่อทันต่อสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมได้จริง

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) มีผู้เข้าร่วมประชุมจากหน่วยงานภายในและภายนอกสถาบัน ไม่น้อยกว่า 80 คน

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ด้านงานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมเพิ่มมากขึ้น 2 เกิดบรรยากาศในการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ด้านวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม 3 สถาบันมีเครือข่ายด้านงานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมเพิ่มมากขึ้น 4 เป็นที่รู้จักและเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามารับชมผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม 5 นักวิจัยบุคลากรของสถาบันมีการผลิตผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมเพิ่มมากขึ้นทั้งด้านปริมาณและด้านคุณภาพ

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

นักวิจัยบุคลากรของสถาบันการพยาบาลฯ และบุคลากรภายนอกที่สนใจและลงทะเบียนเข้าร่วมงาน

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

► ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

► ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ500,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน500,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	75,000	125,000	175,000	125,000	500,000
รวมทั้งสิ้น					500000

ยุทธศาสตร์ที่ 3

บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็น ประโยชน์ต่อสังคม

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล นาย ผศ.เครือวัลย์ ศรียารัตน์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address kruewan.s@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์มีพันธกิจในการผลิตบัณฑิตพยาบาลให้มีอัตลักษณ์ตามที่สถาบันกำหนด อันได้แก่มีความโดดเด่นด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย ขนพื้นฐานมนุษยธรรม ได้มาตรฐานระดับสากล และผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสุขภาพของสังคม เสริมสร้างจุดเน้นของสถาบัน รวมทั้งสร้างงาน บริการวิชาการวิชาชีพที่มีคุณภาพ พัฒนาสุขภาพของประชาชนอย่างยั่งยืน ซึ่งจะบรรลุพันธกิจนี้ได้อาจารย์ต้องสะสม ประสบการณ์ที่ได้จากการบริการวิชาการวิชาชีพในการพัฒนา ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของตนเอง ให้ทันสมัยมีความชำนาญและมีคุณภาพการบริการและนำองค์ความรู้ที่ได้จากประสบการณ์นั้นมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน และการงานวิจัยให้เกิดหลักฐานเชิงประจักษ์ จากการบูรณาการพันธกิจของอาจารย์ทั้งสามด้าน และสามารถนำได้มาใช้ประโยชน์ทั้งในการ พัฒนาด้านการเรียนการสอน และการเพิ่มผลลัพธ์ทางการพยาบาลเพื่อผลลัพธ์ทางสุขภาพที่ดีของผู้รับ บริการ อันเป็นการบูรณาการสู่การนำไปใช้ประโยชน์อย่างแท้จริง ซึ่งในปีงบประมาณ 2566 ได้มีการ ดำเนินการบูรณาการทั้งสองด้าน (การบริการวิชาการและการเรียนการสอน) ซึ่งสามารถนำองค์ความรู้มา พัฒนาเป็น ยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ต่อไป รวมถึงโครงการบูรณาการทั้งสามด้าน (การบริการวิชาการที่ บูรณ เรียนการสอนและการวิจัย) ที่อยู่ระหว่างดำเนินการและจะมีการดำเนินการขึ้นใหม่จากการนำองค์ ความรู้ขยายผลจาก บริการสู่การเรียนการสอนและการวิจัย ดังนั้น สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์จึงเล็งเห็น ความสำคัญของการผลิตและพัฒนา โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอน และการ วิจัยอย่างต่อเนื่องเพื่อคงความเชี่ยวชาญอาจารย์ตาม จุดเน้นสถาบัน พัฒนาบัณฑิต และเพิ่มคุณภาพ บริการจากผลของงานวิจัยเกิดองค์ความรู้ทางการพยาบาลตอบสนอง ความต้องการของสังคม

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อบูรณาการบริการวิชาการ กับการเรียนการสอน 2 เพื่อบูรณาการบริการวิชาการ การเรียนการสอน และการวิจัย

4. ผลผลิต (Output)

1) โครงการบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน 2) โครงการบูรณาการบริการวิชาการ การเรียนการสอน กับ การวิจัย

ผลลัพธ์ (outcome)

1) อาจารย์มีโครงการวิจัยที่เกิดจากการบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน ที่สอดคล้องตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์ 2) นักศึกษาพยาบาลหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตได้รับความรู้และทักษะทางการพยาบาลจากการนำองค์ความรู้ของการบริการวิชาการและ/หรืองานวิจัยของอาจารย์มาใช้ในการเรียนการสอน 3) ผู้รับบริการมีผลลัพธ์ทางการพยาบาลที่ดี

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) โครงการบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนจำนวน 2 โครงการ 2) โครงการบูรณาการบริการวิชาการ การเรียนการสอน กับ การวิจัยจำนวน 4 โครงการ เชิงคุณภาพ 1) นักศึกษาได้รับความรู้และทักษะทางการพยาบาลจากการนำองค์ความรู้ของงานบริการวิชาการและ/หรืองานวิจัยของอาจารย์มาใช้ในการเรียนการสอนรายวิชา 2) ผู้รับบริการมีผลลัพธ์ทางการพยาบาลที่ดีจากการได้รับบริการตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์ 3) โครงการวิจัยจากองค์ความรู้ในการบูรณาการได้เข้ารับการรับรองจริยธรรมการวิจัย

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 อาจารย์มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางเป็นที่ประจักษ์และมีผลงานวิชาการที่สอดคล้องตามความเชี่ยวชาญ
2 นักศึกษาพยาบาลได้รับความรู้และทักษะที่ทันสมัยและนำไปใช้ในการดูแลผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพที่ดี 3 ผู้รับบริการได้รับการบริการวิชาการที่ส่งผลให้เกิดผลลัพธ์ทางสุขภาพที่ดี

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

1 นักศึกษาพยาบาล 2 ผู้รับบริการ

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

► ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

► ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น
 - 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 - 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ150,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน150,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	22,500	37,500	52,500	37,500	150,000
รวมทั้งสิ้น					150000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ งานส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของอาจารย์ (Faculty Practice)

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.เครือวัลย์ ศรียรัตน์ โทรศัพท์ 0-2256-4092-99

โทรสาร - E-mail address kruewan.s@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ มีพันธกิจในการสร้างงานบริการวิชาการวิชาชีพที่มีคุณภาพ โดยอาจารย์
สำนัก วิชาเมืองค้ความรู้ ความเชี่ยวชาญในการให้บริการเพื่อเพิ่มผลลัพธ์ทางสุขภาพที่ดีของผู้รับบริการ
ทั้งนี้ความเชี่ยวชาญ เฉพาะทางสามารถเกิดได้จากประสบการณ์การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอจึงมีความ
จำเป็นที่จะได้รับการส่งเสริมการ ปฏิบัติการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์ (faculty practice)
สภาการพยาบาลกำหนดให้อาจารย์พยาบาลควรปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาความเชี่ยวชาญของตนเอง โดยให้คำ
จำกัดความ “การปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์ (faculty practice)” คือการนำความเชี่ยวชาญของ
อาจารย์ไป ให้บริการแก่ผู้ป่วย/ผู้รับบริการ เป็นรายบุคคล ครอบครัว กลุ่มและชุมชนเพื่อเพิ่มพูนความ
เชี่ยวชาญทางการพยาบาล อย่างต่อเนื่อง มีการบูรณาการเป็นนักวิชาการ การศึกษา การวิจัย และการ
ปฏิบัติการพยาบาล สู่การพัฒนาคุณภาพ การพยาบาลตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์ในสาขานั้นๆ โดย
เป็นภารกิจด้านการบริการวิชาการ ควรมีลักษณะดังนี้ 1) มีเป้าหมายการปฏิบัติที่ชัดเจนเพื่อเพิ่มพูน/แสดง
ความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาล 2) ใช้ความเป็นผู้เชี่ยวชาญใน การดูแลผู้ป่วยเฉพาะกลุ่ม เฉพาะโรค
การปฏิบัติการพยาบาลทั่วไปไม่จัดเป็น Faculty practice 3) มีจุดมุ่งหมาย สำคัญที่การดูแลผู้รับบริการ
และเน้นผลลัพธ์ทางการพยาบาลที่ดีขึ้น 4) มีตารางเวลาการปฏิบัติงานชัดเจน มีความเป็น ประจำและต่อ
เนื่อง 5) มีข้อตกลงระหว่างสถาบันการศึกษาและหน่วยบริการสุขภาพ 6) ควรมีการต่อยอดพัฒนาเป็น
วิจัย พัฒนาคุณภาพการพยาบาลและเผยแพร่ 6) อาจเป็นภารกิจที่ปฏิบัติพร้อมกับการฝึกอบรมเฉพาะ
ทาง หรือบัณฑิต การศึกษาในสาขาที่เชี่ยวชาญ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์จึงจัดทำงานส่งเสริมความ
เชี่ยวชาญเฉพาะทางของอาจารย์ (Faculty Practice) อย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลักตามลักษณะข้างต้น โดย
ในปีงบประมาณ 2566 ที่ผ่านมามีการดำเนินการพัฒนาความ เชี่ยวชาญครบทุกสาขาวิชาที่สำคัญ
และมีศักยภาพในงานบริการวิชาการตามความเชี่ยวชาญที่สามารถต่อยอดไปสู่ งานวิจัยได้ โดยเฉพาะ
กลุ่มผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบสาธารณภัย ดังนั้นในปีงบประมาณ 2567 สำนักวิชา พยาบาล
ศาสตร์จะดำเนินงานส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของอาจารย์อย่างต่อเนื่องให้อาจารย์สำนักวิชาทุก
คนมี การดำเนินการนำสู่ผลลัพธ์ทางการพยาบาลที่ดีต่อผู้รับบริการส่งผลกระทบต่อสังคมในการพัฒนา
คุณภาพการพยาบาล อย่างต่อเนื่องต่อไป

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของอาจารย์พยาบาล 2 เพื่อพัฒนาคุณภาพงานบริการวิชาการให้เป็นที่ยอมรับของสังคม

4. ผลผลิต (Output)

1) อาจารย์พยาบาลมีการให้บริการทางการแพทย์ตามความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง 2) ผู้รับบริการได้รับการบริการทางสุขภาพ 3) มีการนำองค์ความรู้จากการพัฒนาความเชี่ยวชาญมาใช้ประโยชน์

ผลลัพธ์ (outcome)

1) อาจารย์พยาบาลได้น้องความรู้ประสบการณ์จากงานบริการวิชาการตามความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของ อาจารย์ไปพัฒนาการเรียนการสอนหรือพัฒนางานวิจัยอย่างบูรณาการ 2) ผู้รับบริการมีผลลัพธ์ทางสุขภาพที่ดีหรือเป็นไปตามผลลัพธ์ทางการแพทย์ 3) มีเครือข่ายความร่วมมือในการบริการวิชาการตามความเชี่ยวชาญส่งผลกระทบต่อสังคมหรือเพื่อขยายผลใน การใช้ประโยชน์

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีผลลัพธ์จากบริการพยาบาลที่บรรลุตามตัวชี้วัดหลักที่กำหนดเมื่อเปรียบเทียบกับโครงการบริการวิชาการทั้งหมด ร้อยละ 80 2) จำนวนอาจารย์พยาบาลปฏิบัติการพยาบาลในหน่วยบริการสุขภาพ/ชุมชนอย่างน้อย 80 ชั่วโมง/ปีการศึกษาเมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนอาจารย์ประจำปฏิบัติงานจริง ร้อยละ 100 3) จำนวนผู้ได้รับผลประโยชน์ 150 คน 4) จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในงานบริการวิชาการแก่สังคม 2 เครือข่าย เชิงคุณภาพ 1) ผู้รับบริการให้ความร่วมมือยอมรับในความสามารถในการให้บริการเพื่อเพิ่มผลลัพธ์ทางการแพทย์และมี 2) เครือข่ายความร่วมมือร่วมให้บริการวิชาการอย่างต่อเนื่องมากกว่า 2 ปี

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 อาจารย์พยาบาลมีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง 2 ผู้รับบริการได้รับประโยชน์จากงานบริการวิชาการตามความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของอาจารย์มีผลลัพธ์ทางสุขภาพที่ดีและให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการของอาจารย์ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย 3 นักศึกษาได้รับประสบการณ์การเรียนรู้ที่ลึกซึ้งจากอาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง 4 สำนักวิชามีการบูรณาการพันธกิจผ่านการพัฒนาบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและ การวิจัย (Service-Teaching- Research) ที่สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญของอาจารย์ 5 สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ มีเครือข่ายความร่วมมือในการบริการวิชาการที่ส่งผลกระทบต่อสังคม อย่างยั่งยืน

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

1 ผู้รับบริการในโรงพยาบาล แหล่งบริการสุขภาพ และชุมชน 2 หน่วยงานที่ได้ให้พื้นที่ในการพัฒนาความเชี่ยวชาญ 3 นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ300,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☒ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน 300,000..... บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☐ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	45,000	75,000	105,000	75,000	300,000
รวมทั้งสิ้น					300000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ งานหลักสูตรเฉพาะทาง

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ ศูนย์บริการการพยาบาล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ดร.บุหงา ตโนภาส โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address bu-ngar.t@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

ปัญหาสุขภาพและความเจ็บป่วยของผู้ป่วยโรคเรื้อรัง และภัยด้านสาธารณสุขภัยส่งผลกระทบต่อร่างกาย จิตใจ และการดำเนินชีวิตของบุคคล ผลกระทบเหล่านี้มีผลโดยตรงต่อคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยและ ครอบครัว ปัญหาสุขภาพที่มี ความซับซ้อนและมีผลกระทบรอบด้านเช่นนี้ ทำให้พยาบาลผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการดูแลจำเป็นต้องเพิ่มสมรรถนะและ พัฒนาศักยภาพตนเองรอบด้านด้วยเช่นกัน ทั้งในด้านความรู้ ทักษะปฏิบัติ และสมรรถนะในการจัดการกับปัญหาและ ผลกระทบที่มีต่อสุขภาพและคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยและครอบครัวได้อย่างลึกซึ้งเป็นองค์รวม ครอบคลุมมิติทางการ พยาบาล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ตระหนักถึงความสำคัญของการพยาบาล ที่ต้องมีความ เชี่ยวชาญชำนาญการ ของพยาบาลเฉพาะทางหลายสาขา จึงได้จัดให้มีการอบรมในหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะ ทาง ที่ได้รับรองจากสภาการพยาบาล ได้แก่ สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยที่มี บาดแผล ออสโตมีและควบคุมการขับถ่ายไม่ได้ สาขาการพยาบาลสาธารณสุขภัย สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ) และสาขาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง สาขาการพยาบาล เวชปฏิบัติในเรือนจำ

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อเพิ่มภูมิศักยภาพของพยาบาลทางด้านความรู้ ทักษะในการรักษาพยาบาลและการใช้เทคโนโลยีช่วย ได้ประสิทธิผลสูงสุด เพื่อให้ผู้ป่วยและครอบครัวมีสุขภาพชีวิตที่ดี 2 เพื่อให้คณะผู้สอนมีการจัดการเรียน การสอน หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานของสภาการพยาบาล

4. ผลผลิต (Output)

1) ผู้เข้ารับการศึกษอบรมได้รับการพัฒนาศักยภาพทางการพยาบาลเฉพาะทาง 2) ผู้เข้ารับการศึกษ อบรมได้รับความรู้และทักษะทางการพยาบาลเฉพาะทาง

ผลลัพธ์ (outcome)

1) ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาทักษะตามสาขาที่เข้าอบรม มีความรู้และประสบการณ์ที่เพิ่มขึ้น 2) ผู้เข้ารับการอบรมสามารถต่อยอดความรู้ ทักษะในการดูแลให้กับบุคลากรในหน่วยงานที่สังกัดได้ 3) เกิดเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของผู้เข้ารับการอบรม

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) จำนวนพยาบาลวิชาชีพเข้าศึกษาอบรม 100 คน 2) จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการ และวิชาชีพ 5 ล้านบาท เชิงคุณภาพ 1) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการเข้าอบรม มากกว่าหรือเท่ากับ 4.00 2) ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมสำเร็จการศึกษา ได้เกรดเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 2.50

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าศึกษาอบรมได้พัฒนาความรู้และทักษะทางการพยาบาลเฉพาะทาง สามารถนำความรู้ความสามารถไปพัฒนาหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

พยาบาลวิชาชีพจำนวน 100 คน

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ4,500,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน4,500,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	675,000	1,125,000	1,575,000	1,125,000	4,500,000
รวมทั้งสิ้น					4500000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ งานหลักสูตรระยะสั้น

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ ศูนย์บริการการพยาบาล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ดร.บุหงา ตโนภาส โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address bu-ngar.t@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานในปัจจุบันผู้ปฏิบัติงานที่ทำงานมาเป็นเวลานาน จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนา ตนเอง Reskill/Upskill เพื่อให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของโลกปัจจุบัน ที่มีทั้งเทคโนโลยี และทักษะความรู้ใหม่ๆ และองค์กรต่างๆ ให้ความสำคัญกับการส่งบุคลากรผู้ปฏิบัติงานมาพัฒนา Reskill /Upskill ซึ่งเป็นการตอบสนองการทำงานในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาแบบรายบุคคล การรับชมการถ่ายทอดสดผ่านสื่อออนไลน์ ทำให้มั่นใจได้ว่าบุคลากรมีความเชี่ยวชาญในการใช้ทักษะวิชาชีพมากเพียงพอต่อการให้บริการที่มี ความต้องการของผู้รับบริการที่เปลี่ยนแปลงไปตามสภาพสังคม ศูนย์บริการการพยาบาล มีพันธกิจในการจัดบริการวิชาการ และวิชาชีพเพื่อพัฒนาศักยภาพพยาบาล และทีมสุขภาพให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา จึงมีแผนการจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้นต่างๆ เพื่อให้ กลุ่มเป้าหมายได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการให้บริการ ของหน่วยงานได้มีประสิทธิภาพ

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อพัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้น 2 เพื่อจัดการอบรมการพยาบาลระยะสั้นตามความต้องการของสถานบริการสุขภาพ

4. ผลผลิต (Output)

1) หลักสูตรระยะสั้นที่ตอบสนองความต้องการของสังคม 2) ผู้สำเร็จการอบรมหลักสูตรระยะสั้น

ผลลัพธ์ (outcome)

1) สถาบันมีรายได้จากการอบรมหลักสูตรระยะสั้น 2) เกิดเครือข่ายผู้ให้บริการด้านวิชาการกับสถานบริการสุขภาพ

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) จำนวนพยาบาลหรือผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่า 100 คน 2) จำนวนรายได้จากหลักสูตรระยะสั้น 500,000 บาท
เชิงคุณภาพ 1) คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในการจัดอบรม มากกว่า 3.50

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 มีผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรระยะสั้นจากสถาบัน 2 สถาบันเป็นที่ยอมรับในการจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้นที่มีคุณภาพ 3 สถาบันมีรายได้จากการบริการวิชาการและวิชาชีพ

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

1 พยาบาลและทีมสุขภาพได้มีความรู้เพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพ 2 สถาบันบริการหน่วยงานต้นสังกัดของพยาบาลและทีมสุขภาพที่เข้าอบรมมีบุคลากรที่มีคุณภาพ 3 ประชาชน สังคม ผู้รับบริการ ได้รับการบริการที่มีประสิทธิภาพ

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ500,000..... บาท ประกอบด้วย กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน500,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	75,000	125,000	175,000	125,000	500,000
รวมทั้งสิ้น					500000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ งานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.เครือวัลย์ ศรียารัตน์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address kruewan.s@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

ความเจริญก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีทางการแพทย์ ทำให้มีผู้ป่วยรอดชีวิตเพิ่มขึ้น ส่งผลให้จำนวน ผู้ป่วยเรื้อรัง และผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น จึงมีความต้องการการดูแลและการรักษาพยาบาลของประชาชนมากขึ้น ส่งผลต่อผู้ให้บริการด้านสุขภาพทั้ง โรงพยาบาลของรัฐ เอกชน และหน่วยงานในสภากาชาดไทย มีการขยาย การให้บริการอย่างเต็มที่ ทำให้เกิดการขาดแคลนบุคลากรทางการพยาบาล ทั้งในระดับพยาบาลวิชาชีพ และ ผู้ช่วยพยาบาล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีพันธกิจในการบริการวิชาการ และวิชาชีพที่ สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคม ด้วยเครือข่ายความร่วมมือ จึงได้ดำเนินการผลิตผู้ช่วยพยาบาล ให้กับ สภากาชาดไทย โดยหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล ฝ่ายวิจัย และบริการ วิชาการจึงได้ ดำเนินการ งานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ภายใต้แผนปฏิบัติการ สถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2567 เพื่อจัดการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล เพื่อเพิ่มความ เพียงพอในการให้บริการทางสุขภาพตอบสนองความต้องการของสังคมต่อไป

3. วัตถุประสงค์

เพื่อจัดการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

4. ผลผลิต (Output)

นักเรียนผู้ช่วยพยาบาลในหลักสูตรสำเร็จการศึกษาตามที่หลักสูตรกำหนด

ผลลัพธ์ (outcome)

สถาบันสามารถผลิตผู้ช่วยพยาบาลที่มีคุณภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมินการจัดการศึกษาของหลักสูตร

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) จำนวนนักเรียนที่รับเข้าเรียนในหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ไม่น้อยกว่า 80 คน
2) คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในการจัดการเรียนการสอน มากกว่า 3.50 3) นักเรียนในหลักสูตรฯ สำเร็จการศึกษาตามกำหนด ร้อยละ 90 4) ผู้สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรฯ ผ่านเกณฑ์การประเมินการจัดการศึกษาของหลักสูตรร้อยละ 100
เชิงคุณภาพ 1) นักเรียนในหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

สามารถให้การดูแลผู้รับบริการตามผลลัพธ์การเรียนรู้ในรายวิชาได้ 2) ผู้สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรฯ ผ่านเกณฑ์การประเมินการจัดการศึกษาของหลักสูตรตามระยะเวลา ร้อยละ 90

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 มีผู้เข้าศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลตามความต้องการของสภาการพยาบาล 2
นักเรียนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลสำเร็จการศึกษาตามกำหนด

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

หน่วยงานของสภาการพยาบาลที่มีอัตราผู้ช่วยพยาบาล

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ3,600,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☒ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน 3,600,000..... บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☐ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	540,000	900,000	1,260,000	900,000	3,600,000
รวมทั้งสิ้น					3600000

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ศรินรัตน์ วัฒนธรรณท์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address sarinrat.w@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญใน การบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็น การเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมี การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ นำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทย มานานจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ใน สถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็น เห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทย ร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริต คอร์รัปชัน ทั้งนี้กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความ รับผิดชอบและการตรวจสอบได้ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของ ประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูป การบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่าง ๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลง ไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูป การบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายใน องค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยหลักประสิทธิผล หลักประสิทธิภาพ การตอบสนอง หลักการรับผิดชอบต่อ หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลัก อำนาจ หลักนิติธรรม หลักความเสมอภาค หลักมุ่งเน้นฉันทามติ ดังนั้นการพิจารณาคัดเลือกนำ องค์ประกอบหลัก ของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับ หน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์

แนวทาง หรือวิธีการ ดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมือง และสังคมที่ดีได้ ต่อไป ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการองค์กรตาม หลักธรรมาภิบาลของสถาบัน การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย จึงจัดทำโครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร ตาม หลักธรรมาภิบาลขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรสถาบันมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และ จริยธรรม 2 เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรสถาบันมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการ ททุจริตประพฤติมิชอบ

4. ผลผลิต (Output)

ผู้บริหารและบุคลากรสถาบัน มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม เข้าใจและให้ ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์ (outcome)

ผู้บริหารและบุคลากรสถาบันนำหลักหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม นำมาประยุกต์ใช้ในการ ทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล เท่ากับ 5 เิง คุณภาพ 1) มีผลคะแนนของการประเมิน ITA (Integrity and Transparency Assessment) มากกว่า หรือเท่ากับร้อยละ 90 2) ค่าเฉลี่ยคะแนนประเมินธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับสูงเท่ากับ 3.75

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหารและบุคลากรสถาบันมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรมและจริยธรรม

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

ผู้บริหารสถาบันและบุคลากรสถาบัน

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

► ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ30,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☒ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน 30,000..... บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☐ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	4,500	7,500	10,500	7,500	30,000

	รวมทั้งสิ้น	30000
--	-------------	-------

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมบรรยากาศจริยธรรมในสถาบัน

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ศรินรัตน์ วัฒนธรรณท์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address sarinrat.w@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

จริยธรรม เป็นเรื่องที่สำคัญและมีประโยชน์ในการดำเนินชีวิตของมนุษย์ทุกคนทั้งต่อตนเอง ครอบครัว สถานที่ ทำงาน และส่วนรวม เพราะเป็นหลักคิดเพื่อให้มนุษย์ทำในสิ่งที่ดีเป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติเพื่อนำไปสู่ ความถูกต้องดีงาม และถือเป็นสิ่งสำคัญที่จะนำความสุขและความก้าวหน้ามาสู่สังคม ปัจจุบันองค์การทั้งภาครัฐ และเอกชนได้ให้ความสำคัญกับเรื่องจริยธรรมเป็นอันมาก หากคนในสังคมและในองค์กรมีจริยธรรมแล้ว จะนำมาซึ่ง ความสงบเรียบร้อยและความเจริญก้าวหน้า ดังนั้น ในภาพรวมจริยธรรมเป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของบุคคลมัก ยึดโยงกับศีลธรรมและค่านิยมของสังคม ส่วนจรรยาบรรณเป็นข้อพึงปฏิบัติของแต่ละวิชาชีพ อาจเชื่อมโยงกับ จรรยาบรรณของแต่ละวิชาชีพที่กำหนดขึ้น ในการนี้ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ซึ่งเป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านการพยาบาลภายใต้การ ดูแลอุปถัมภ์ของสภากาชาดไทย ดำเนินงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักมนุษยธรรม และหลักการ กาชาด เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสถาบันมีอัตลักษณ์จริยธรรมและสร้างสถาบันการพยาบาลจริยธรรม บุคลากรสถาบัน จึงต้องมีคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักในบทบาทของตนเอง ศักดิ์ศรี สิทธิมนุษยชน รักษามาตรฐานการประกอบ วิชาชีพ และดำรงไว้ซึ่งสิทธิอันชอบธรรมในการประกอบวิชาชีพของตนเอง สถาบันตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพวิชาชีพ สถาบันจึงได้กำหนดให้มี งานการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรสถาบันพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อให้บุคลากรสถาบันมีความเข้าใจและความตระหนักด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ 2 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสถาบันปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณวิชาชีพต่าง ๆ ในสถาบัน 3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสถาบันร่วมสร้างบรรยากาศจริยธรรมในสถานที่ทำงาน 4 เพื่อยกย่อง เชิดชูบุคลากรสถาบันที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม

4. ผลผลิต (Output)

บุคลากรสถาบันมีความเข้าใจ และเห็นความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ

ผลลัพธ์ (outcome)

บุคลากรปฏิบัติตนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ มาใช้ในชีวิตรประจำวัน

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) บุคลากรสถาบันเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 2) คะแนนเฉลี่ยผลการประเมินพฤติกรรมจริยธรรมของบุคลากรสถาบัน ≥ 3.75 3) เรื่องเล่าความดีของบุคลากรสถาบัน จำนวนอย่างน้อย 10 เรื่อง และ STIN คุณค่าความดีที่น่าชื่นชม อย่างน้อย 20 คน เชิงคุณภาพ 1) ช่องทางการสื่อสารความรู้ทางจริยธรรมและจรรยาบรรณข้อมูลเป็นปัจจุบัน 2) คะแนนเฉลี่ยบรรยากาศจริยธรรมในสถาบัน ≥ 4.10

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 บุคลากรสถาบันเข้าใจและตระหนักด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ 2 บุคลากรสถาบันปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณวิชาชีพต่าง ๆ ในสถาบัน 3 บุคลากรสถาบันร่วมสร้างบรรยากาศจริยธรรมในสถานที่ทำงาน 4 ยกย่อง เชิดชูบุคลากรสถาบันที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรสถาบัน

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

► ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

► ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ30,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☒ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน 30,000..... บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☐ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	4,500	7,500	10,500	7,500	30,000
รวมทั้งสิ้น					30000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์สถาบัน

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล อ.ดร.วิไลเลิศ คำตัน โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address vilailert.k@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

การประชาสัมพันธ์ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ในงบประมาณปี พ.ศ. 2566 ที่ผ่านมา งานประชาสัมพันธ์ได้ดำเนินการพัฒนาระบบการสื่อสารของสถาบันให้มีความรวดเร็ว ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ มีการเพิ่มช่องทางการสื่อสารที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่ง่ายและสะดวกมากขึ้น อาทิ สื่อ Social Media ผ่านแพลตฟอร์มใหม่ คือ Tik Tok และเพิ่มความรู้ในการสื่อสารในช่องทาง Facebook Line และเว็บไซต์ ซึ่งพบว่าจากปีที่ผ่านมา สถาบันมีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าถึงสื่อของสถาบันมากขึ้นถึงร้อยละ 20 ดังนั้น การประชาสัมพันธ์จึงเป็นกระบวนการสื่อสารที่สำคัญที่ทำให้เกิดการยอมรับและการสนับสนุน อีกทั้งยังช่วย ส่งเสริมการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสถาบันให้บุคคลภายนอกสถาบันได้รู้จัก รับรู้ และเชื่อถือในสถาบัน ในปีงบประมาณ 2567 นี้ งานประชาสัมพันธ์จึงดำเนินการวางแผนการปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์ ในเชิงรุกมากขึ้น ทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งอาศัยความร่วมมือจากเครือข่ายภายในและภายนอกสถาบันที่มีอยู่เดิม และเครือข่ายที่สถาบันมุ่งสร้างในอนาคต การมีเครือข่ายดีเสมือนมีตัวช่วยที่ดีด้านการประชาสัมพันธ์ เพราะจะช่วย เผยแพร่ข่าวสารข้อมูลที่เป็นจริง มีความน่าเชื่อถือ และส่งผลต่อการดำเนินงานของสถาบันในอนาคต แต่อย่างไรก็ตาม การรับรู้แบรนด์และการสร้างการจดจำแบรนด์ของสถาบันต้องอาศัยการสื่อสารที่เข้าถึงง่ายและทำให้ ประชาชน สังคมและประเทศ รู้จักและเข้าใจสถาบัน การศึกษาแห่งนี้ในนาม "สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย" ตามแผนปฏิบัติการของสถาบันประจำปีงบประมาณ 2567 ที่มุ่งเน้นให้ผู้บริหารทุกระดับและ บุคลากรสถาบันทุกคน มีส่วนขับเคลื่อนการพัฒนาสถาบันไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ 4 ปี (พ.ศ.2566-2569) ของสถาบันที่ว่า "สถาบันการพยาบาลคุณธรรม ชี้นำในเอเชีย ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานใน อนาคต สร้างงานวิจัย และนวัตกรรมเพื่อสังคม" ดังนั้น งานประชาสัมพันธ์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย จึงจัดทำ "โครงการ ประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567" ขึ้น เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ พันธกิจ งานวิจัย งานบริการวิชาการ การเรียนการสอน และผลการดำเนินงานของสถาบัน ได้อย่างถูกต้อง ชัดไว มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่สอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบันต่อไป

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อสร้างและเผยแพร่ชื่อเสียงภาพลักษณ์ของสถาบัน และสร้างความสัมพันธ์อันดีให้สถาบันต่อ
สาธารณชน 2 เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ผลการดำเนินงาน และกิจกรรม
ต่าง ๆ ของสถาบันที่ถูกต้อง รวดเร็ว และแพร่หลาย ให้กับสาธารณชนเพิ่มมากขึ้น 3 เพื่อแนะแนวการ
ศึกษาต่อการสมัครเข้าเรียน หลักสูตรการเรียนการสอน ของสถาบันต่อสาธารณชน ทั้งในกรุงเทพฯ
ปริมณฑลและภูมิภาค 4 เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในด้านพันธกิจของสถาบัน เพิ่มมากขึ้นการ
สนับสนุนจากเครือข่ายสถาบันการศึกษา สื่อมวลชน และสาธารณชน

4. ผลผลิต (Output)

1) นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป อาจารย์แนะแนว ผู้ปกครอง บุคลากรสถาบัน และสื่อมวลชนได้รับ
ข้อมูลข่าวสารของสถาบันได้อย่างถูกต้อง และเพิ่มมากขึ้น

ผลลัพธ์ (outcome)

1) นักเรียน นักศึกษา อาจารย์แนะแนว ผู้ปกครอง ประชาชนทั่วไป และบุคลากรสถาบันรับรู้ภาพลักษณ์
ชื่อเสียงของสถาบัน และมีสัมพันธ์ภาพอันดีต่อสถาบัน 2) สื่อมวลชนเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสถาบันแก่
สาธารณชน 3) สถาบันได้รับการสนับสนุนที่ดีจากนักเรียน อาจารย์แนะแนว ผู้ปกครอง บุคลากรสถาบัน
สื่อมวลชนและเครือข่าย

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) มีประชากรที่ได้รับข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับสถาบันผ่านสื่อสาธารณะไม่น้อยกว่า
1,200,000 คน 2) ร้อยละ 70 ของนักศึกษาที่เข้าศึกษาในสถาบันรับรู้ และเข้าถึงสื่อประชาสัมพันธ์ของ
สถาบัน 3) จำนวนคนรับรู้แบรนด์ STIN (Brand Awareness) จำนวน 10,000 คน เชิงคุณภาพ 1) ร้อย
ละ 50 ของนักเรียน ผู้ปกครอง และอาจารย์แนะแนว ที่เข้าร่วมกิจกรรม Open House รู้จักและทราบ
ข่าวจากสื่อประชาสัมพันธ์ของสถาบัน

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 ประชาชนได้รับข่าวสารประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทางของสถาบันมากขึ้น 2 ผู้สนใจศึกษาต่อได้รับข้อมูล
การศึกษา และแนะแนวการศึกษาต่อมากขึ้น

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

นักเรียน นักศึกษา อาจารย์แนะแนว และผู้ปกครอง บุคลากรสถาบัน สื่อมวลชน และประชาชนทั่วไป

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

- ▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

► ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ1,300,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☒ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน 1,300,000..... บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☐ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	รวม
------------------	---------------------------	-----

	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	195,000	325,000	455,000	325,000	1,300,000
รวมทั้งสิ้น					1300000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาสถาบันเพื่อมุ่งสู่ U-Multirank by Nursing subject in Asia

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ภาวิดา พุทธิจันทร์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address phawida.p@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถาบันได้กำหนด Visionary Goal ตามแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี ที่กำหนดหมุดหมายสำคัญให้สถาบันได้รับการจัดอันดับอยู่ใน Top 20 Asia University (U-multirank by Nursing Subject) ภายในปี 2569 นั้น สถาบันจะต้องมีการส่งข้อมูลตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ U – Multirank กำหนด เพื่อรับการประเมินอันดับ และเพื่อให้การ กรอกข้อมูลรายงานต่อ U – Multirank เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความถูกต้องแม่นยำและตรงประเด็น ประกอบกับ การสร้างเครือข่ายเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างสถาบันอุดมศึกษาที่จัดการเรียนการสอนในสาขาพยาบาลศาสตร์ ตลอดจนสร้างการรับรู้ ความสำคัญของการจัดอันดับให้แก่บุคลากรภายในสถาบัน ฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา เล็งเห็นความสำคัญของการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและการ สร้างเครือข่ายร่วมกับสถาบันอุดมศึกษาที่จัดการเรียนการสอนด้านพยาบาล และการรายงานผลต่อ U – Multirank โดยมีคณะกรรมการขับเคลื่อนการจัดอันดับฯ ร่วมวิเคราะห์จัดทำ gap analysis ของสถาบัน และระดมข้อคิดเห็น และ กำหนดแนวทางในการพัฒนา เพื่อให้สถาบันได้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้นฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษาจึงได้จัดโครงการพัฒนาสถาบันเพื่อมุ่งสู่ U-Multirank by Nursing subject in Asia ขึ้นมา เพื่อส่งเสริมและให้ความรู้ความเข้าใจต่อบุคลากรสถาบัน และช่วยให้สถาบันสามารถ บรรลุ Visionary Goal และสร้างความเข้าใจในเกณฑ์การจัดอันดับมหาวิทยาลัยดังกล่าวได้

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อให้สถาบันสามารถรายงานข้อมูลต่อ U – Multirank ได้ถูกต้อง 2 เพื่อให้สถาบันมีเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการจัดอันดับสถาบัน 3 เพื่อให้สถาบันมีแนวทางการพัฒนาการจัดอันดับสถาบันด้านการพยาบาล 4 เพื่อให้สถาบันสามารถบรรลุ Visionary Goal “Top 20 Asia University (U-multirank by Nursing Subject)” ภายในปี 2569

4. ผลผลิต (Output)

1) สถาบันมีกิจกรรมการศึกษาดูงานด้านการจัดอันดับ 2) สถาบันมีการจัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การจัดอันดับมหาวิทยาลัย 3) สถาบันมีการจัดทำ gap analysis เพื่อพัฒนาสถาบันในด้านการจัดอันดับมหาวิทยาลัย

ผลลัพธ์ (outcome)

1) สถาบันได้รับการจัดอันดับโดยปรากฏผลคะแนนครบถ้วนตามที่ส่งข้อมูล 2) ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในเกณฑ์การจัดอันดับมหาวิทยาลัย

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) มีกิจกรรมศึกษาดูงานด้านการจัดอันดับ 1 ครั้ง 2) มีกิจกรรมที่ให้ความรู้ด้านเกณฑ์การจัดอันดับมหาวิทยาลัย 1 กิจกรรม เชิงคุณภาพ 1) สถาบันมีผลการวิเคราะห์ gap analysis และแนวทางการพัฒนา 2) สถาบันได้รับการจัดอันดับโดยปรากฏผลคะแนนครบถ้วนตามที่ส่งข้อมูล 3) สถาบันได้รับการจัดอันดับอยู่ใน Top 30 Asia University (U-multirank by Nursing Subject) ในปี 2567

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1) มีเครือข่ายจากการศึกษาดูงาน 2) ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในเกณฑ์การจัดอันดับมหาวิทยาลัย 3) สถาบันได้รับการจัดอันดับโดยปรากฏผลคะแนนครบถ้วนตามที่ส่งข้อมูล

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรสถาบัน

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ150,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน150,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	22,500	37,500	52,500	37,500	150,000
รวมทั้งสิ้น					150000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ภาวิดา พุทธิจันทร์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address phawida.p@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการอุดมศึกษาให้อิสระในการเลือกระบบประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อให้การจัดการศึกษามีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลในการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา ประกอบ กับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีความมุ่งมั่นที่จะยกระดับคุณภาพให้เป็นที่ยอมรับ ทั้งในระดับประเทศและระดับสากล และเล็งเห็นความสำคัญในการใช้กลวิธีหรือกลไกเพื่อการขับเคลื่อน การบริหารและการดำเนินงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพที่มากกว่าการประกันคุณภาพการศึกษา โดยการนำเอาเกณฑ์พัฒนาคุณภาพที่เป็นสากลและสะท้อนตัวตนขององค์กรมาใช้ ในการพัฒนาสถาบัน จึงมีแนวคิดที่จะนำเครื่องมือพัฒนาคุณภาพที่ได้รับการยอมรับในระดับสากลว่าเป็นเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพ ในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ คือ Education Criteria for Performance Excellence (EdPEX) ซึ่งเป็นเกณฑ์ที่สามารถนำมาเป็นกรอบการดำเนินงานบริหารจัดการการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษาในเชิงระบบ ให้มีคุณภาพและพัฒนาสู่ความเป็นเลิศได้อย่างก้าวกระโดดและยั่งยืน ซึ่งสภาสถาบันในการประชุมครั้งที่ 24 วันที่ 27 ธันวาคม 2562 มีมติอนุมัติให้ใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพ EdPEX ระดับคณะ ได้แก่ สำนักวิชาพยาบาล ศาสตร์และสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา และระดับสถาบัน ตั้งแต่ปีการศึกษา 2562 เป็นต้นไป แทนระบบการประกัน คุณภาพภายในระดับคณะและระดับสถาบันของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และสภาสถาบันในการ ประชุมครั้งที่ 30 วันที่ 11 ธันวาคม 2563 มีมติอนุมัติการขอยกเว้นระบบประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะ และใช้ระบบประกันคุณภาพการศึกษา ระดับสถาบันด้วยเกณฑ์ EdPEX อีกทั้ง เพื่อให้พัฒนาคุณภาพสถาบันตามเกณฑ์ EdPEX ระดับสถาบัน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ จึงได้ดำเนินการจัดการความรู้ (KM) เป็นกลไกในการพัฒนาคุณภาพสถาบันตามเกณฑ์ EdPEX ระดับ สถาบัน เพื่อส่งเสริมกิจกรรมการจัดการความรู้ภายในสถาบัน ทั้งในระดับสำนักวิชาและสำนักงานสถาบันให้ สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ เอกลักษณ์สถาบัน อัตลักษณ์บัณฑิต และพัฒนาคุณภาพสถาบันตามเกณฑ์ EdPEX ระดับสถาบัน ต่อไป โดยในปีการศึกษา 2566 (ปีงบประมาณ 2567) จะต้องมียุทธการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็น เลิศ EdPEX ระดับสถาบัน มากกว่าหรือเท่ากับ 200 คะแนนจากคะแนนเต็ม 1,000 คะแนน

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสถาบันในการประกันคุณภาพการศึกษาด้วยเกณฑ์ EdPEX ระดับสถาบัน 2 เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน (OPR) ด้วยเกณฑ์ EdPEX ระดับสถาบัน 3 เพื่อรับการตรวจประเมินตามเกณฑ์ EdPEX ระดับสถาบัน 4 เพื่อส่งเสริมกิจกรรมการจัดการความรู้ภายในสถาบัน ทั้งในระดับสำนักวิทยาสถาบันศาสตร์ และ สำนักงานสถาบัน ให้เป็นกลไกในการพัฒนาคุณภาพสถาบันตามเกณฑ์ EdPEX ระดับสถาบัน

4. ผลผลิต (Output)

1) รายงานผลการดำเนินงาน (OPR) ด้วยเกณฑ์ EdPEX ระดับสถาบัน 2) แนวปฏิบัติ การปรับปรุง/พัฒนากระบวนการทำงาน คู่มือปฏิบัติงาน หรืองานสร้างสรรค์รูปแบบอื่น

ผลลัพธ์ (outcome)

1) ผลการตรวจประเมินตามเกณฑ์ EdPEX ระดับสถาบัน 2) แผนพัฒนาจาก OFI (Opportunity for improvement) ที่ได้จากการตรวจประเมินตามเกณฑ์ EdPEX ระดับสถาบัน 3) มีการนำองค์ความรู้จากกิจกรรมการจัดการความรู้/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มาใช้ในการปฏิบัติงานจริง 4) หน่วยงานในสำนักงานสถาบันมีการที่พัฒนาระบบงานเพื่อสนับสนุนประสิทธิภาพในการทำงาน

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงคุณภาพ 1) ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ EdPEX ระดับสถาบัน มากกว่าหรือเท่ากับ 200 คะแนน จากคะแนนเต็ม 1,000 คะแนน 2) จำนวนหน่วยงานที่พัฒนาระบบงานเพื่อสนับสนุนประสิทธิภาพในการทำงาน 13 หน่วย

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1) สถาบันมีระบบกลไกการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศทั่วทั้งองค์กร และต่อยอดการประกันคุณภาพแบบก้าวกระโดดทั้งระบบ โดยใช้เกณฑ์คุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) เป็นเครื่องมือดำเนินงานและขับเคลื่อนองค์การสู่มาตรฐานคุณภาพการศึกษาระดับสากล 2) บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการรวมทั้งผู้เกี่ยวข้อง นำองค์ความรู้ที่ได้รับ จากการร่วมกิจกรรมไปประยุกต์ใช้ในงานของตน และสามารถนำองค์ความรู้ไปต่อยอดในการพัฒนางาน เพื่อเป็นกลไกในการพัฒนาคุณภาพสถาบันตามเกณฑ์ EdPEX ระดับสถาบัน

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

1 ผู้บริหารสถาบัน 2 บุคลากรสถาบันสายวิชาการ 3 บุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

► ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

► ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ250,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน250,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	37,500	62,500	87,500	62,500	250,000
รวมทั้งสิ้น					250000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ งานส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล อ.ดร.วิไลเลิศ คำตัน โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address vilailert.k@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้ให้ความสำคัญกับการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดย ได้กำหนดไว้เป็นพันธกิจหนึ่งของสถาบัน ซึ่งอยู่ในพันธกิจที่ 4 “พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กร แบบยั่งยืน ด้วยหลักธรรมาภิบาลและน้อมนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต” และยังเป็นอีกหนึ่งตัวชี้วัดที่สำคัญตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาไทย และปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง สานต่อพันธกิจของสถาบัน โดยในปีงบประมาณ 2567 นี้ จะมีการดำเนินงานส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม อันประกอบด้วยกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมต่าง ๆ ตลอดปีงบประมาณ เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทยให้คงอยู่สืบไป และมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษา ตระหนักถึงความสำคัญและคุณค่าของ ศิลปะและวัฒนธรรม มีความภาคภูมิใจและร่วมกันส่งเสริม สืบสาน พัฒนา ตลอดจนคงไว้ซึ่งศิลปะและ วัฒนธรรมที่ดีงามของไทย

3. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษา ได้ธำรง รักษา สืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของไทยและของสถาบัน

4. ผลผลิต (Output)

1) มีกิจกรรมสืบสานภูมิปัญญาไทยและวัฒนธรรมไทย

ผลลัพธ์ (outcome)

1) บุคลากรและนักศึกษามีส่วนร่วมในการสืบสาน และส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีของไทยและสถาบัน

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) นักศึกษาได้เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานและส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงาม ≥ 800 คน 2) บุคลากรสถาบันได้เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานและส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงาม ≥ 100 คน 3) มี

กิจกรรมสืบสานภูมิปัญญาไทยและวัฒนธรรมไทย ≥ 5 กิจกรรม เชิงคุณภาพ 1) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความภาคภูมิใจที่ได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิม โดยมีค่าเฉลี่ย ≥ 4.00

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นักศึกษาและบุคลากรเกิดความภาคภูมิใจที่ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ซึ่งเป็นประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของไทยและสถาบัน

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

นักศึกษาพยาบาล บุคลากรสถาบัน

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ500,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน500,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	75,000	125,000	175,000	125,000	500,000
รวมทั้งสิ้น					500000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นสากล (Internationalization)

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล อ.ดร.วิไลเลิศ คำตัน โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address vilailert.k@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

งานวิเทศสัมพันธ์ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษในบุคลากร ทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ ในปีงบประมาณ 2566 ที่ผ่านมานั้น สถาบันจัดการอบรม ภาษาอังกฤษเพื่อการพัฒนาทักษะด้านการสื่อสารสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ บุคลากรสายวิชาการ และผู้บริหาร เพื่อการนำเสนอผลงาน แลกเปลี่ยน ศึกษาดูงาน และต้อนรับอาคันตุกะต่างประเทศ โดยมีพบว่า บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทักษะภาษาอังกฤษสำหรับการนำเสนอผลงานของสถาบัน และการต้อนรับ อาคันตุกะได้ถูกต้องตามเกณฑ์ แต่ยังคงมีความต้องการพัฒนาทักษะที่เพิ่มมากขึ้น ทั้งทางด้านการฟัง พูด อ่าน เขียน ฉะนั้นโครงการฯ นี้ จะเป็นส่วนสำคัญที่จะช่วยพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ของสถาบันได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยในปี 2567 มีการสำรวจความคิดเห็นจากบุคลากรสถาบันพบว่าคณาจารย์ บุคลากร สาย วิชาการมีความต้องการพัฒนาภาษาอังกฤษ ด้านการเขียนบทความวิจัยภาษาอังกฤษ และบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ มีความต้องการพัฒนาภาษาอังกฤษด้านการสนทนาภาษาอังกฤษ งานวิเทศสัมพันธ์จึงเล็งเห็น ความสำคัญของการจัดกิจกรรมที่ครอบคลุม และทั่วถึงทุกกลุ่มทั้งบุคลากรสายวิชาการและสนับสนุนวิชาการ เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของสถาบันระยะ 10 ปี ที่ว่า "เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลขั้นสูงที่มีผลผลิตทาง วิชาการ นวัตกรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตพยาบาลให้เป็นนัก ปฏิบัติเชิงรุก (Proactive practitioner) บนพื้นฐานมนุษยธรรม (Humanity) โดดเด่นในด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย" นั้น ดังนั้น ในปีงบประมาณ 2567 งานวิเทศสัมพันธ์ จึงจัดทำ "โครงการพัฒนาองค์กรให้มีความเป็น สากล (Internationalization)" เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรสถาบันทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน วิชาการในการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษ และเตรียมความพร้อมให้บุคลากรของสถาบันก้าวเข้าสู่ความ เป็นสากล

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากร และนักศึกษาของสถาบันสู่ความเป็นสากล 2 เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสถาบันสายวิชาการได้เพิ่มพูนทักษะการใช้ภาษาอังกฤษสำหรับการเรียนการสอน งานวิจัย และชีวิตประจำวัน 3 เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการได้เพิ่มพูนทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษสำหรับการ

ทำงาน และชีวิตประจำวัน 4 เพื่อสนับสนุนให้นักศึกษาได้เพิ่มพูนทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ 5 เพื่อสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติภายในสถาบัน 6 เพื่อสร้างและขยายความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ 7 เพื่อพัฒนานักศึกษาและบุคลากรสถาบัน ด้วยเครือข่ายความร่วมมือจากต่างประเทศ

4. ผลผลิต (Output)

- 1) บุคลากรสถาบันสายวิชาการมีทักษะในการใช้ภาษาอังกฤษในการฟัง พูด อ่าน และเขียนเชิงวิชาการ
- 2) บุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการมีทักษะในการใช้ภาษาอังกฤษในการฟัง พูด อ่านและเขียน เพื่อการทำงานและชีวิตประจำวัน 3) นักศึกษามีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการฟังพูด อ่านและเขียนในการเรียนชีวิตประจำวัน 4) บัณฑิตข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับเครือข่ายต่างประเทศ 5) นักศึกษาและบุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ และการใช้ชีวิตกับเครือข่ายต่างประเทศ

ผลลัพธ์ (outcome)

- 1) สถาบันมีความเป็นสากล 2) บุคลากรสายวิชาการมีการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ และนำไปใช้ในงานวิจัย การเรียนการสอน บริการวิชาการ รวมถึงแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายต่างประเทศ 3) บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษและนำไปใช้กับการทำงานได้ 4) นักศึกษามีการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษและนำไปใช้ในการเรียนและชีวิตประจำวัน รวมถึงแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายต่างประเทศ

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

- 1) ร้อยละ 80 ของบุคลากรสายวิชาการที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษ 2) ร้อยละ 70 ของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษ 3) จำนวน MOU กับเครือข่ายต่างประเทศ (สะสม) 4 ฉบับ 4) จำนวนนักศึกษา/อาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนต่างประเทศ 5 คน
- เชิงคุณภาพ 1) คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า 4.00

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1 นักศึกษาและบุคลากรสถาบันได้รับพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษและความสามารถในการนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน การทำงาน การเรียนการสอน และงานวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2 สถาบันมีความเป็นสากลและมีความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

- 1 นักศึกษาและบุคลากรสถาบัน 2 สถาบันการศึกษา/หน่วยงานที่เป็นเครือข่ายความร่วมมือต่างประเทศ

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ2,700,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน2,700,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	405,000	675,000	945,000	675,000	2,700,000
รวมทั้งสิ้น					2700000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ศรินรัตน์ วัฒนธรรณัท โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address sarinrat.w@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้ให้ความสำคัญกับระบบบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หน่วยทรัพยากรบุคคล เห็นว่าทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้สถาบันก้าวหน้า มีความสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลง จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีสมรรถนะ ที่เหมาะสมในการปฏิบัติทั้งในปัจจุบันและอนาคต จะทำให้การขับเคลื่อนภารกิจต่างๆ ของสถาบันบรรลุเป้าหมาย ทั้งนี้จึงควรให้ความสำคัญในการสรรหาบุคลากรเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีสมรรถนะที่พร้อมในการปฏิบัติงานได้อย่าง เต็มศักยภาพ จึงจัดทำโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

3. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ และสรรหา คัดเลือก บุคลากรสถาบัน ที่มีศักยภาพ มีสมรรถนะที่พร้อมในการปฏิบัติงาน

4. ผลผลิต (Output)

มีการบริหารจัดการระบบทรัพยากรบุคคล ในการสรรหาบุคลากรสถาบันสายวิชาการ และสายสนับสนุน วิชาการอย่างเป็นระบบโดยการสรรหาเชิงรุก หรือการบริหารจัดการสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพ

ผลลัพธ์ (outcome)

บุคลากรสถาบันสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เต็มกรอบอัตรากำลัง

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) บุคลากรสถาบันได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 เชิงคุณภาพ 1) บุคลากรสถาบันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นผู้ที่มีสมรรถนะตรงตามความต้องการของสถาบัน

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การดำเนินการสรรหาบุคลากรเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีสมรรถนะที่พร้อมในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

1 ผู้บริหารสถาบัน 2 บุคลากรสถาบัน

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ50,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

- ☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท
 ภายนอกประเทศ บาท
- ☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน50,000..... บาท
- ☒ อื่นๆ โปรดระบุ
จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	7,500	12,500	17,500	12,500	50,000
รวมทั้งสิ้น					50000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ

อาจารย์ (UKPSF)

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ศรินรัตน์ วัฒนธรรณท์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address sarinrat.w@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับสร้างบัณฑิต พยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากลและมีอัตลักษณ์บัณฑิตของ สถาบัน ซึ่งเป็นพันธกิจหลักของสถาบันที่มุ่งพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี คุณภาพ สอดคล้องกับความต้องการของสังคมในปัจจุบัน โดยการที่จะพัฒนาผู้เรียนให้เป็นบัณฑิตที่มี คุณลักษณะ ดังกล่าวได้นั้น อาจารย์ผู้สอนจึงมีบทบาทที่สำคัญในการพัฒนาตัวผู้เรียน ดังนั้น สถาบันการ พยาบาลศรี สวรินทิรา สภากาชาดไทย จึงจัดทำโครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณภาพการจัดการเรียน การสอนตาม เกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ (The United Kingdom Professional Standards Framework : UKPSF) เพื่อเป็นการรับรองมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อการสอนและสนับสนุนการเรียนรู้ที่มี คุณภาพ โดยนำ เกณฑ์มาตรฐานของ UKPSF ซึ่งเป็นการรับรองมาตรฐานวิชาชีพเพื่อสอนและสนับสนุน การเรียนรู้ที่มี คุณภาพของประเทศอังกฤษมาใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานเพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพ ของอาจารย์

3. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาและส่งเสริมสมรรถนะอาจารย์ในการจัดการศึกษา ภายใต้มาตรฐานสากลผ่านการรับรอง สมรรถนะตามกรอบ UKPSF ผ่านตามมาตรฐาน UKPSF

4. ผลผลิต (Output)

มีกิจกรรมพัฒนาบุคลากรสถาบันสายวิชาการ ในการจัดให้ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ตามมาตรฐาน UKPSF เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์มีความรู้ความเข้าใจและพัฒนาขีดความสามารถทางด้านการสอน

ผลลัพธ์ (outcome)

บุคลากรสถาบันสายวิชาการ ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมสมรรถนะตามกรอบ UKPSF

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) ร้อยละ 80 ของอาจารย์เข้ารับการอบรมการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐาน
คุณภาพอาจารย์ (UKPSF) เชิงคุณภาพ 1) ร้อยละ 2 ของอาจารย์ผ่านการรับรองคุณภาพการจัดการ
เรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ (UKPSF)

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 ผู้เรียนได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพเป็นไปตามพันธกิจที่กำหนดของสถาบันฯ 2 หลักสูตรการศึกษามี
คุณภาพได้มาตรฐานระดับสากล ช่วยสร้างบัณฑิตพยาบาลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

อาจารย์ นักศึกษาพยาบาล ผู้ใช้บัณฑิต

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ100,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน100,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	15,000	25,000	35,000	25,000	100,000
รวมทั้งสิ้น					100000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยและผลงานทางวิชาการแบบรวมศูนย์

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ดร.ปานจันทร์ ฐาปนกุลศักดิ์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address panchan.t@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมได้งบประมาณสนับสนุนโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยและผลงานทางวิชาการแบบรวมศูนย์ ซึ่งจะสามารถเป็นฐานข้อมูลใน การบริหารจัดการงานวิจัย ตั้งแต่เริ่มขอทุนอุดหนุนการวิจัยประเภทต่างๆ การขอรับรองจริยธรรมการวิจัย การบริหารจัดการการทำวิจัย การส่งผลงานวิจัย การขอเงินสนับสนุนในการตีพิมพ์ การรายงานการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ การขอรับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา และยังสามารถเชื่อมข้อมูลผลงานวิชาการกับฐานข้อมูล BI เพื่อเป็นข้อมูลที่เป็นปัจจุบันในการตัดสินใจของผู้บริหารตั้งแต่ระดับหัวหน้าสาขาวิชาขึ้นไป สามารถรายงานผลการดำเนินงานในการประกันคุณภาพ เชื่อมกับฐานข้อมูลของหน่วยทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นข้อมูล Profile ของนักวิจัย ของสถาบัน สามารถทำงานในระบบแบบดิจิทัลและเก็บข้อมูลในระบบ Cloud เพื่อการให้บริการให้เกิดประโยชน์ สอดคล้องกับเป้าประสงค์ของสถาบันให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อเป็นประโยชน์ทางตรงกับ นักวิจัย ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เพิ่มความสะดวกในการสืบค้นและบริหารจัดการโครงการวิจัยที่เสนอขอรับทุน 2 เพื่อติดตามผลการดำเนินการขอรับทุน ตลอดจนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการ 3 เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยและผลงานทางวิชาการแบบรวมศูนย์นักวิจัย ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ หน่วยวิจัยและงานวิชาการ

4. ผลผลิต (Output)

1) มีระบบบริหารจัดการงานวิจัย eRM (electronic Research Management)

ผลลัพธ์ (outcome)

1) ระบบบริหารจัดการงานวิจัย eRM (electronic Research Management) สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) มีระบบบริหารจัดการงานวิจัย eRM (electronic Research Management) ในการจัดการงานวิจัย เชิงคุณภาพ 1) ระบบบริหารจัดการงานวิจัย eRM (electronic Research Management) สามารถใช้งานตรงตามเป้าประสงค์และมีประสิทธิภาพ

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 สถาบันมีการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการงานวิจัยตรงตามเป้าประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2 นักวิจัย ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ หน่วยวิจัยและงานวิชาการ สามารถบริหารจัดการงานวิจัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

นักวิจัย ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ หน่วยวิจัยและงานวิชาการ

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ4,000,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน4,000,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	0	2,000,000	2,000,000	0	4,000,000
รวมทั้งสิ้น					4000000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ
ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Information Security Management System : ISMS) ตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 27001:2022

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) **หน่วยงานรับผิดชอบ** สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย หน่วยงานอื่นๆ

(2) **ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)**

ชื่อ-นามสกุล อ.ดร.วิไลเลิศ คำตัน โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address vilailert.k@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นกฎหมายว่าด้วยการให้สิทธิกับเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล สร้างมาตรฐานการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลให้ปลอดภัย และนำไปใช้ให้ถูกวัตถุประสงค์ตามคำยินยอมที่เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล อนุญาต ประกอบกับนโยบายกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สนับสนุนให้หน่วยงานนำระบบบริหาร จัดการที่เหมาะสม และเทคโนโลยีป้องกัน ภาวะคุกคาม (Cyber security) มาใช้ในการบริหารจัดการภายในองค์กร ปัจจุบันระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ได้มีการพัฒนาไปอย่างรวดเร็ว และได้เข้ามามีบทบาทสำคัญในการดำเนินงานของสถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย หน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้เตรียมความพร้อมโดยจัดทำแผนรองรับการดำเนินการกิจการ ให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan : BCP) โดยแนวคิดการบริหาร ความต่อเนื่องของหน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ คือ การควบคุมดูแล และป้องกันทรัพยากรที่สำคัญต่อการดำเนินงานหรือการ ให้บริการ เพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดสำหรับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนั้นเรื่องของความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ จึงเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากภัยคุกคามคอมพิวเตอร์ในปัจจุบันมีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว และหลากหลาย ซึ่งอาจก่อให้เกิด ผลกระทบต่อการดำเนินงานของ สถาบัน ได้ ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2564 – 2568 ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีประสิทธิภาพและเสถียรภาพ สถาบันมีโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ ความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2022 ซึ่งเป็นมาตรฐานด้านความมั่นคงปลอดภัยของ สารสนเทศ ความปลอดภัยไซเบอร์ และข้อมูลส่วนบุคคล ที่เป็นมาตรฐานสากล ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้บริหาร อาจารย์ นักศึกษา บุคลากร และผู้ใช้งานทั่วไป เกิดความมั่นใจในข้อมูลสารสนเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความ ปลอดภัยให้กับระบบสารสนเทศของสถาบัน สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้ให้บริการระบบสารสนเทศ ของสถาบัน หน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ มีความประสงค์จัดจ้างผู้เชี่ยวชาญเข้ามาพัฒนา ให้คำปรึกษา และปรับปรุงระบบ สารสนเทศ

สถาบัน ให้ผ่านการรับรองมาตรฐานระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Information Security Management System : ISMS) ISO/IEC 27001:2022

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อยกระดับระบบการบริหารจัดการ ด้านความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ, ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล ตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 27001:2022 โดยจัดจ้างผู้เชี่ยวชาญเข้ามาทำงานร่วมกันกับหน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ, ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล ตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 27001:2022 2. สถาบันได้รับการรับรองระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2022 ซึ่งเป็นมาตรฐานด้านความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศ ความปลอดภัยไซเบอร์ และข้อมูลส่วนบุคคล จากผู้ตรวจ ประเมินภายนอก (Certified Body) 3. เพื่อพัฒนาบุคลากรของสถาบัน ให้มีความตระหนักรู้ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ, ความมั่นคง ปลอดภัยไซเบอร์ และความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล 4. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่สถาบัน จากการได้รับรองระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2022 ที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

4. ผลผลิต (Output)

สถาบันมีข้อกำหนดของมาตรฐานสำหรับการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ และระบบบริหารจัดการ ความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 27001:2022

ผลลัพธ์ (outcome)

สถาบันได้รับการรับรองตามมาตรฐานสำหรับการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ และระบบบริหาร จัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 27001:2022 เป็นเวลา 3 ปี

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) สถาบันได้รับใบรับรองตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 27001:2022 เป็นเวลา 3 ปี เชิงคุณภาพ 2) ระบบสารสนเทศสถาบันมีมาตรฐานการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 27001:2022

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สถาบันมีมาตรฐานการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ และระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 27001:2022

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

อาจารย์ นักศึกษา บุคลากร และบุคคลทั่วไปที่ใช้งานระบบสารสนเทศของสถาบัน มีความปลอดภัยของข้อมูล มีกรอบการทำงานที่เป็นระบบเพื่อป้องกันความลับ ความถูกต้องและความพร้อมใช้ของข้อมูล

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ1,020,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน1,020,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	204,000	204,000	306,000	306,000	1,020,000
รวมทั้งสิ้น					1020000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการบูรณาการระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (BI: Business Intelligence) ระยะที่ 3

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล อ.ดร.วิไลเลิศ คำตัน โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address vilailert.k@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการให้เป็นไปตามพันธกิจของสถาบันนั้น หากจะบรรลุผลและประสบความสำเร็จ ตามเป้าหมาย จำเป็นต้องอาศัยสารสนเทศในด้านต่าง ๆ มาใช้ในการกำหนดนโยบาย การวางแผน แก้ไขปัญหา ในการดำเนินงานของ สถาบัน ที่ผ่านมาสถาบันได้จัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (BI: Business Intelligence) Phase 1 และ Phase 2 ซึ่งใช้งานมาระยะหนึ่งแล้ว แบ่งชนิดของข้อมูลไว้ 8 ด้าน ประกอบด้วย 1) ด้านการเงินงบประมาณ 2) ด้านงานบุคคล 3) ด้านครุภัณฑ์ 4) ด้านการเรียนการสอน 5) ด้านวิจัย วิชาการ 6) งานบริการวิชาการ 7) ด้านศิลปวัฒนธรรมและศิษย์เก่า สัมพันธ์ และ 8) ด้านวิเทศสัมพันธ์และกิจการพิเศษ รวมมีรายงานบนระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (BI: Business Intelligence) Phase 1 และ Phase 2 จ านวน 67 รายงาน ทั้งนี้เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ ให้เป็นไปตามพันธกิจของสถาบัน ในด้านต่าง ๆ จึงได้มีการ จัดทำโครงการบูรณาการระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (BI: Business Intelligence) ระยะที่ 3 ขึ้น เพื่อพัฒนาระบบ สารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการและการตัดสินใจของสถาบัน สามารถนำข้อมูลไปใช้เป็นแนวทางในการวางแผน และ พัฒนาระบบสารสนเทศที่สามารถตอบสนองต่อผู้บริหารระดับกลางและระดับสูง ในการใช้วิเคราะห์หาเหตุผล และตัดสินใจ ในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องอย่างแม่นยำ ถูกต้อง มีความคงสภาพ มีความน่าเชื่อถือ และเป็นปัจจุบัน แนวทางในการดำเนินโครงการฯ ในระยะที่ 3 นี้ จะทำการทบทวนรายงานเดิมที่อยู่ในระบบสารสนเทศเพื่อการ ตัดสินใจทั้ง 8 ด้าน มาวิเคราะห์ความเชื่อมโยงโดยให้มีข้อมูลที่สามารถตอบตัวชี้วัดตามแผนของสถาบันได้ รวมถึงการสร้าง รายงานใหม่ที่ต้องตอบสนองความต้องการใช้งานของผู้บริหารระดับกลางและระดับสูง ทั้งนี้การจัดทำขอบเขตงานจะทำการเก็บ ข้อมูลความต้องการจากผู้บริหารหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การจัดทำโครงการฯ ในครั้งนี้ตอบโจทย์ความต้องการใช้งานได้ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และมีประสิทธิภาพมากที่สุด

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อบูรณาการข้อมูลสารสนเทศจากฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องและสามารถวิเคราะห์พร้อมวางแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้สถาบันมีเครื่องมือในการสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร ได้อย่างสอดคล้องตามพันธกิจของสถาบัน

4. ผลผลิต (Output)

สถาบันมีระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ ที่ครอบคลุมรองรับการใช้งาน และสอดคล้องกับการดำเนินงานตามเกณฑ์ EdPEx (หมวด 4) ของสถาบัน

ผลลัพธ์ (outcome)

ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (BI: Business Intelligence) มีข้อมูลที่มีความแม่นยำ ถูกต้อง มีความคงสภาพ เชื่อถือได้ และเป็นปัจจุบัน

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงคุณภาพ 1) สถาบันมีข้อมูลสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจที่มีความแม่นยำ ถูกต้อง คงสภาพ เชื่อถือได้ และเป็นปัจจุบัน 2) สถาบันมีข้อมูลสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจที่พร้อมใช้งาน 3) คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้บริหารสถาบันในการใช้งานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ มากกว่าหรือเท่ากับ 4

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (BI: Business Intelligence) มีคุณภาพ เป็นไปตามรายการแสดงคุณภาพของข้อมูลสารสนเทศ (ความแม่นยำ ถูกต้อง ความคงสภาพ เชื่อถือได้ และเป็นปัจจุบัน) รวมถึงความพร้อมใช้

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ1,000,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน1,000,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	0	300,000	350,000	350,000	1,000,000
รวมทั้งสิ้น					1000000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

พ.ศ.2569 - 2573

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล อ.ดร.วิไลเลิศ คำตัน โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address vilailert.k@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เป็นสถาบันอุดมศึกษาภายใต้การดูแลของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และภายใต้การอุปถัมภ์ของสภากาชาดไทย มีวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งเพื่อ จัดการศึกษา ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูงด้านการพยาบาลตลอดจนศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ให้บริการทาง วิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมตามพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษาดำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ของสภากาชาดไทย เพื่อประโยชน์ต่อชุมชน และสังคม ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาประเทศโดยการดำเนินงานของสถาบันในระยะที่ผ่านมา มีการ นำดิจิทัลมาใช้ในการสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล และ สถาบันในการดำเนินงานทางด้านดิจิทัลจำเป็นต้องมีการดำเนินงานให้สอดคล้องในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร เพื่อ ผลักดันการดำเนินการให้เกิดการบูรณาการกันในภาพรวม ช่วยให้ภาพรวมของนโยบายด้านดิจิทัลของสถาบันสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการดิจิทัลของประเทศไทย ดังนั้น สถาบันจึงมีความจำเป็นในการดำเนินโครงการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ พ. ศ. 2569-2573 เพื่อที่จะ และแผนพัฒนาสถาบัน อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และทันต่อการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งสามารถนำ ดิจิทัลมาสนับสนุนการบริหารจัดการพันธกิจภายในองค์กรและการให้บริการประชาชนของสถาบันให้ทันสมัยสอดคล้อง กับสถานการณ์ในปัจจุบัน โดยในปีงบประมาณ 2567 การดำเนินโครงการจะทำการประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการดิจิทัล พ.ศ. 2564 - 2568 ศึกษาและวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และทำการ สัมภาษณ์ ผู้บริหาร บุคลากรสถาบัน เพื่อรวบรวมความต้องการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มาเป็นแนวในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2569 - 2573) ซึ่งแผนดังกล่าวจะดำเนินการจัดทำในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3. วัตถุประสงค์

เพื่อรวบรวมความต้องการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มาเป็นแนวในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ระยะ 5 ปี

4. ผลผลิต (Output)

รายงานผลการรวบรวม การศึกษา วิเคราะห์สถานการณ์ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เกี่ยวข้อง และผลสำรวจความต้องการของผู้เกี่ยวข้อง (VOC) (VOS)

ผลลัพธ์ (outcome)

สถาบันมีกรอบทิศทาง และเป้าหมายในการพัฒนาดิจิทัลช่วง พ.ศ.2569 -2573 ของสถาบันแบบบูรณาการ และลดความซ้ำซ้อน

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) รายงานผลสำรวจความต้องการของผู้เกี่ยวข้อง (VOC) (VOS) สำหรับเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ จำนวน 1 ฉบับ เชิงคุณภาพ 1) รายงานข้อมูลความต้องการของผู้เกี่ยวข้อง (VOC) (VOS) มีความครบถ้วนสมบูรณ์ และพร้อมที่นำมากำหนดกรอบเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

รายงานความต้องการด้านสารสนเทศ เพื่อนำมากำหนดกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรสถาบัน นักศึกษา

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

► ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

► ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ30,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน30,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	5,000	10,000	10,000	5,000	30,000
รวมทั้งสิ้น					30000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการแสวงหารายได้เชิงรุก

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ภาวิดา พุทธิพันธ์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address phawida.p@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ในฐานะสถาบันอุดมศึกษาด้านการพยาบาล เป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ และอยู่ภายใต้การดูแลอุปถัมภ์ของสภากาชาดไทย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นี้ สถาบันมีโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่มุ่งเน้นการดูแลกลุ่มผู้สูงอายุ และผู้ประสบสาธารณภัย ซึ่งจัดให้แก่ประชาชนใน สังคมแบบไม่ได้แสวงหากำไร จำเป็นต้องแสวงหาเงินทุนในการดำเนินกิจกรรมจากแหล่งอื่นเพิ่มเติม เช่น การรับบริจาค การทอดผ้าป่า การนำเงินไปลงทุน และการจัดจำหน่ายของที่ระลึกต่าง ๆ เพื่อกระตุ้นให้มีเงินบริจาคเพิ่มขึ้น

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้สถาบันมีรายได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานตามพันธกิจต่าง ๆ ของสถาบัน

4. ผลผลิต (Output)

สถาบันมีเงินรายได้จำนวน 13 ล้านบาท

ผลลัพธ์ (outcome)

สถาบันมีเงินเพียงพอในการดำเนินการตามพันธกิจต่าง ๆ

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

จำนวนเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ 13 ล้านบาท

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สถาบันมีรายได้ที่เพียงพอต่อการจัดการศึกษาและพัฒนาสถาบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ พึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรสถาบัน นักศึกษาพยาบาล ศิษย์เก่า ผู้สูงอายุ ผู้ประสบสาธารณภัย ผู้ด้อยโอกาส ผู้รับบริการ และผู้บริจาค

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ300,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน300,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	45,000	75,000	105,000	75,000	300,000
รวมทั้งสิ้น					300000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ดร.อินทนนท์ จันนิลลา โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address intanon.c@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการองค์รอย่างยั่งยืน ซึ่งการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันให้พันธกิจหลักของสถาบันที่มุ่ง พัฒนาการบริหารจัดการองค์รอย่างยั่งยืนสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ เพราะการบริหารจัดการทรัพยากร อย่างมีประสิทธิภาพ จะสะท้อนให้เห็นถึงการตระหนักในการใช้ทรัพยากรของประเทศ การใช้ไฟฟ้าอย่างคุ้มค่า การปลูกฝังการมีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะ และการนำขยะมูลฝอยที่อาจสามารถนำกลับมาใช้หรือแปรรูปไป เป็นอย่างอื่นและนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้ ในกรณีนี้ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หน่วยบริหารกายภาพและหอพัก เล็งเห็นความสำคัญจึงได้จัดโครงการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อเป็นการรณรงค์ กระตุ้น ส่งเสริม และสนับสนุนควบคู่กับการให้ความรู้ เพื่อให้บุคลากรสถาบันและนักศึกษาเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วม ในการลดการใช้พลังงานตลอดจนการใช้ทรัพยากรด้านต่างๆ อย่างคุ้มค่า

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีการบริหารจัดการอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ให้บุคลากรและนักศึกษาทระหนักรู้ในการใช้ทรัพยากร การใช้ไฟฟ้าอย่างคุ้มค่า การปลูกฝังการมีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะและการนำขยะมูลฝอยที่อาจสามารถนำกลับมาใช้หรือแปรรูปไปเป็นอย่างอื่นและนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้ อีกทั้ง เพื่อร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาสถาบันเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศและบริหารจัดการแบบยั่งยืน

4. ผลผลิต (Output)

มีกิจกรรมให้บุคลากรสถาบัน และนักศึกษา เพื่อส่งเสริมการประหยัดพลังงาน และการแยกขยะอย่างถูกต้อง ก่อนทิ้งลงถังขยะ

ผลลัพธ์ (outcome)

บุคลากรสถาบัน และนักศึกษา ทราบถึงวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) หน่วยการใช้ไฟฟ้าที่ลดลงเท่ากับ ร้อยละ 0.5 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2) ปริมาณขยะมูลฝอยที่ได้รับการจัดการอย่างถูกต้องร้อยละ 60 จากปีฐาน 3) ปริมาณขยะมูลฝอยที่สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ ร้อยละ 20 จากปีฐาน

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 บุคลากรสถาบัน และนักศึกษา ตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรและร่วมกันลดปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่ไม่จำเป็น และช่วยหาวิธีการประหยัดการใช้ไฟฟ้า 2 มีการแยกขยะอย่างถูกต้อง มีถังขยะแยกประเภท เพียงพอต่อความต้องการ และแยกขยะอย่างถูกวิธี

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

1 นักศึกษาพยาบาล 2 บุคลากรสถาบัน

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

► ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 2. สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

► ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ30,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☒ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน 30,000..... บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☐ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	4,500	7,500	10,500	7,500	30,000
รวมทั้งสิ้น					30000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมสุขภาพบุคลากรและนักศึกษาให้มีความสุขและสุขภาวะที่ดีอย่างยั่งยืน

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ศรินรัตน์ วัฒนธรรณท์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address sarinrat.w@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

"สุขภาพ" ตามคำนิยามขององค์การอนามัยโลก หมายถึง ความสมบูรณ์แข็งแรงของร่างกาย จิตใจ สังคม และ จิตวิญญาณ ซึ่งความสมบูรณ์ของร่างกายคือการที่ร่างกายมีความแข็งแรง คล่องแคล่ว ไม่เป็นโรค ความสมบูรณ์ทางจิต คือ การที่เรามีจิตใจที่เป็นสุข ร่าเริง มีสติ ความสมบูรณ์ทางสังคมคือ การอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ดี และความสมบูรณ์ทางจิต วิญญาณเกิดขึ้นเมื่อเราทำความดี เช่น รู้จักการเสียสละ มีความเมตตา กรุณา สามารถแยกแยะความดีและความชั่วได้ เป็นต้น สุขภาพที่ดีจึงเป็นสิ่งที่มีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับทุกคน ผู้ที่มีสุขภาพดี จะสามารถใช้ชีวิตประจำวันได้อย่างเต็มความสามารถและสามารถปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพตามบทบาทที่ได้รับ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เล็งเห็นความสำคัญของการมีสุขภาพที่ดีของนักศึกษาและ บุคลากร จึงได้บรรจุโครงการส่งเสริมสุขภาพนักศึกษาและบุคลากรไว้ในแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยฝ่ายพัฒนานักศึกษาจะเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินโครงการหลัก และหน่วยทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารงาน ทัวไปร่วมดำเนินการ ซึ่งจะมีการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างสุขภาพที่ดีให้กับนักศึกษาและบุคลากร ทั้งการส่งเสริมการสร้าง สุขภาพกาย ให้มีความสมบูรณ์แข็งแรง โดยการมีสถานที่ออกกำลังกายและอุปกรณ์ออกกำลังกายที่มีคุณภาพ ตรงตามความต้องการของผู้ใช้บริการ มีกิจกรรมสอนออกกำลังกาย กิจกรรมแนะนำการออกกำลังกายอย่างถูกวิธี พร้อมแนะนำ การบริโภคอาหารที่ถูกสุขลักษณะจากผู้เชี่ยวชาญ และการส่งเสริมการสร้างสุขภาพจิตที่ดี ด้วยการให้ความรู้ในเรื่อง การปรับตัวในชีวิตประจำวัน การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ จากจิตแพทย์หรือนักจิตวิทยา และการจัดกิจกรรม Work shop เพื่อให้นักศึกษาและบุคลากร ได้สร้างเสริมสุขภาพจิตที่ดี ได้ผ่อนคลายจากการเรียนและการทำงาน ซึ่งถือเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับนักศึกษาและบุคลากร ซึ่งทุกกิจกรรมที่จัดขึ้นนั้นจะอยู่บนพื้นฐานที่ว่า ต้องเป็น กิจกรรมที่ทุกคน สามารถทำร่วมกันได้และมีความสุขในการทำกิจกรรม อนึ่งในปีงบประมาณ 2566 ฝ่ายพัฒนานักศึกษา ร่วมกับหน่วยทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ได้ ดำเนินโครงการส่งเสริมสุขภาพนักศึกษาและบุคลากร โดยมีกิจกรรม จำนวน 3 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ (Sport day และ อบรมให้ความรู้ เรื่องสุขภาพ จัดโดย หน่วยทรัพยากรบุคคล, กิจกรรม STIN ชวนพิศ พิชิตสุขภาพดี และ กิจกรรม STIN Happy Relax ซึ่งในปีงบประมาณ 2567 นี้ ทางฝ่ายพัฒนานักศึกษา ร่วมด้วยหน่วยทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป จะ

ยังคงดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่จัดเพื่อส่งเสริมสุขภาพของนักศึกษาและบุคลากร จะจัด กิจกรรมในรูปแบบประสมประสาน (Hybrid) ระหว่างรูปแบบการจัดกิจกรรมที่สถาบัน (Onsite) และ รูปแบบออนไลน์ (Online) โดยกิจกรรมจะมีความยืดหยุ่นและปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม

3. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากรสถาบันมีสุขภาพที่ดี ทั้งสุขภาพกายและสุขภาพจิต

4. ผลผลิต (Output)

1) มีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพนักศึกษาและบุคลากร 2) มีนักศึกษาและบุคลากรสถาบันเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ

ผลลัพธ์ (outcome)

1) นักศึกษาและบุคลากรสถาบันมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่ดีขึ้น 2) นักศึกษาและบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีแนวทางในการชีวิตที่ดี มีการปรับตัวที่ดีขึ้น 3) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) มีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพนักศึกษาและบุคลากรสถาบันอย่างน้อย 3 กิจกรรมย่อย 2) มีจำนวนนักศึกษาและบุคลากรสถาบันเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ 300 คน เชิงคุณภาพ 1) นักศึกษาและบุคลากรสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรมมีการปรับพฤติกรรมดูแลสุขภาพที่เหมาะสม

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นักศึกษาและบุคลากรสถาบันมีสุขภาพที่ดี ทั้งสุขภาพกายและสุขภาพจิต

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

นักศึกษาและบุคลากรสถาบัน

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

► ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

► ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ380,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน380,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	57,000	95,000	133,000	95,000	380,000
รวมทั้งสิ้น					380000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ
ชื่อโครงการ โครงการจัดตั้งหอเกียรติยศวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทยสู่การเป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
นทรีรา สภากาชาดไทย

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) **หน่วยงานรับผิดชอบ** สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย หน่วยงานอื่นๆ

(2) **ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)**

ชื่อ-นามสกุล อ.ดร.วิไลเลิศ คำตัน โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address vilailert.k@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านการพยาบาลตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 ซึ่งยกสถานะมาจากวิทยาลัยพยาบาล สภากาชาดไทย ที่ถือกำเนิดตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราวุธ พระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน พ.ศ. 2457 ในนาม “โรงเรียนนางพยาบาล สภากาชาดสยาม” ซึ่งถือเป็น สถาบันแห่งแรกที่เปิดสอนหลักสูตรวิชาการพยาบาลในประเทศไทย ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา สถาบันได้ปฏิบัติ พันธกิจตามเจตนารมณ์ของการสร้างบุคลากรทางการพยาบาลให้แก่ สภากาชาดไทยและประเทศชาติ เพื่อดูแล สุขภาพของประชาชน และพัฒนาวิชาชีพ การพยาบาลให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นไป ทั้งในด้านการผลิตบุคลากรด้าน การพยาบาล และจัดการศึกษาการพยาบาล ศาสตร์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการ การวิจัย และการ ให้บริการวิชาการแก่สังคม ให้สามารถดำเนินการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ประเทศชาติและ สภากาชาดไทย ในปี พ.ศ.2566 สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้ริเริ่มวางแผนการจัดตั้งหอเกียรติยศ วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย สู่การเป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (Hall of Fame) เพื่อเป็นแหล่งศึกษาค้นคว้าประวัติการก่อตั้งรวบรวมผลงานที่น่าภาคภูมิใจเกียรติภูมิของวิทยาลัยพยาบาลสภากา ชาดไทย สู่การเป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ซึ่งมีประวัติความเป็นมาอันยาวนานกว่า 109 ปี โดยเป็นโครงการระยะยาว ภายใต้ ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน เป้าประสงค์ที่ 4.2 บุคลากรและนักศึกษามีความสุขและสุขภาวะที่ดี และดำรงชีวิตแบบพอเพียง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 การ ดำเนินงานในการจัดตั้งยังคงเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จากการศึกษาดูงาน ค้นคว้าประวัติและวิวัฒนาการของสถาบัน ตลอดจน การรวบรวมหลักฐานทางประวัติศาสตร์จากอดีตจนถึงปัจจุบัน นำมาสู่การออกแบบและการสร้างหอ เกียรติยศฯ เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา ศิษย์เก่า และประชาชนทั่วไป ได้รู้จักประวัติศาสตร์การก่อตั้ง เทิดพระเกียรติ พระบรมวงศานุวงศ์ผู้ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบัน ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหาร ผู้ประกอบ

คุณงามความดีที่ สร้างชื่อเสียงและเป็นแบบอย่างต่อสังคมในระดับชาติและนานาชาติ ทำให้เกิดความภาคภูมิใจ ความผูกพัน และ ดำรงไว้ซึ่งความเป็นพยาบาลสภาอากาศไทยและสถาบันสืบต่อไป

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อเทิดพระเกียรติสมเด็จพระศรีสวรินทิราบรมราชเทวี พระพันวัสสาอัยยิกาเจ้า สมเด็จพระศรีพัชรินทราบรมราชินีนาถ สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ เจ้าฟ้าสุทธาทิพยรัตน์ กรมหลวงศรีรัตนโกสินทร สมเด็จพระกนิษฐาธิราช เจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และพระบรมวงศานุวงศ์ที่ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย 2 เพื่อเป็นแหล่งศึกษาค้นคว้าประวัติการก่อตั้ง เป็นที่รวบรวมผลงานที่น่าภาคภูมิใจในเกียรติภูมิของวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย สู่การเป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย 3 เพื่อส่งเสริมความภาคภูมิใจและความผูกพันต่อสถาบันของบุคลากรและนักศึกษา

4. ผลผลิต (Output)

1) มีเนื้อหาเพื่อส่งมอบให้บริษัทเพื่อออกแบบหอเกียรติยศวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย สู่การเป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย 2) มีร่างขอบเขตของงาน (TOR) 3) มีบริษัทผู้ออกแบบและดำเนินการสร้างหอเกียรติยศวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย สู่การเป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย 4) มีร่างการออกแบบงานหอเกียรติยศวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย สู่การเป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ผลลัพธ์ (outcome)

บุคลากรและนักศึกษาเกิดความภาคภูมิใจและความผูกพันต่อสถาบัน สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อพระบรมวงศานุวงศ์ที่เกี่ยวข้องกับสถาบัน

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) มีเนื้อหาเพื่อส่งมอบให้บริษัทเพื่อออกแบบหอเกียรติยศวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย สู่การเป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย 1 ฉบับ 2) มีร่างขอบเขตของงาน (TOR) 1 งาน 3) มีบริษัทผู้ออกแบบและดำเนินการสร้างหอเกียรติยศฯ 1 บริษัท 4) มีร่างการออกแบบงานหอเกียรติยศฯ เชิงคุณภาพ 1) มีความก้าวหน้าในการออกแบบงานหอเกียรติยศฯ อย่างน้อยร้อยละ 20

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

มีการออกแบบหอเกียรติยศวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย สู่การเป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรสถาบันและนักศึกษา ศิษย์เก่า และประชาชนผู้สนใจ

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ2,050,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☒ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน 50,000..... บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน2,000,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	307,500	512,500	717,500	512,500	2,050,000
รวมทั้งสิ้น					2050000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมการนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล อ.ดร.วิไลเลิศ คำตัน โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address vilailert.k@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้ให้ความสำคัญกับการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการดำเนินชีวิต โดยได้กำหนดอยู่ในพันธกิจหลักของสถาบัน ได้แก่ พันธกิจที่ 4 “พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืน ด้วยหลักธรรมาภิบาลและน้อมนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต” และอยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน เป้าประสงค์ 4.2 บุคลากรและนักศึกษามีความสุขและสุขภาวะที่ดี และดำรงชีวิตแบบพอเพียง โดยผลการดำเนินงาน ในปีที่ผ่านมา มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตให้แก่นักศึกษาและบุคลากรของสถาบัน ซึ่งผลการประเมินพบว่า บุคลากรและนักศึกษาของสถาบันมีความสนใจ เข้าร่วมกิจกรรมและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ ดังจะเห็นได้จากผลการประเมินร้อยละของบุคลากรและ นักศึกษาของสถาบันที่นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ถึง 88.31% (บุคลากร 93.86% และนักศึกษา 82.76%) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาไทย และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สานต่อพันธกิจของสถาบัน ยังคงสานต่อพันธกิจในการน้อมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งเป็นกรอบแนวคิดเพื่อการปฏิบัติตนโดยยึดหลักทางสายกลาง และความพอเพียง ผ่าน การใช้ชีวิตบนหลักความพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันในตัวเอง พร้อมด้วยความรู้และคุณธรรม ซึ่งนักศึกษาและ บุคลากรสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต นำไปสู่การดำเนินงาน “โครงการส่งเสริมการนำหลักของ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต” อย่างต่อเนื่องเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษา น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตต่อไป

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้นักศึกษาและบุคลากรมีความรู้เรื่องแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการทำงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างเหมาะสม

4. ผลผลิต (Output)

1) มีกิจกรรมส่งเสริมการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต สำหรับนักศึกษาและบุคลากรของสถาบัน

ผลลัพธ์ (outcome)

1) นักศึกษาและบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับแนวคิดเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงและนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างเหมาะสมทั้งในการทำงานและการดำเนินชีวิต

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) นักศึกษาได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต ≥ 800 คน 2) บุคลากรสถาบันได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต ≥ 100 คน เชิงคุณภาพ 1) ร้อยละ 80 ของบุคลากรสถาบันและนักศึกษาของสถาบันที่นำหลักของปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ 2) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ≥ 4.00

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นักศึกษาและบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำแนวคิดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

นักศึกษาพยาบาล และบุคลากรสถาบัน

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ55,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☒ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน 55,000..... บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☐ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	8,250	13,750	19,250	13,750	55,000
รวมทั้งสิ้น					55000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ งานประจำสำนักงานสถาบัน

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ดร.อินทนนท์ จันนิลลา โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address intanon.c@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

พันธกิจของสถาบัน คือการพัฒนางานและบริหารจัดการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของพันธกิจของสถาบัน โดยครอบคลุม 4 ด้าน การคลังและทรัพย์สิน ด้านวิจัยและบริการวิชาการ ด้านบริการการศึกษา ด้านบริหารงานทั่วไป ด้านบริหารวิชาการ ด้านพัฒนานักศึกษา และด้านยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์ การพัฒนาประสิทธิภาพงานบริการสายสนับสนุนด้านนวัตกรรมหรือเทคโนโลยี มีความจำเป็นอย่างยิ่งในการสนับสนุนงานตามพันธกิจ การอำนวยความสะดวก การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาระบบบริหารจัดการ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะนำไปสู่เป้าหมายของพันธกิจสถาบัน

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการและให้บริการงานสนับสนุนวิชาการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 2 เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ

4. ผลผลิต (Output)

มีการดำเนินงานประจำของหน่วยงานในสำนักงานสถาบันที่มีงานให้บริการที่รวดเร็วขึ้น และลดระยะเวลาการดำเนินงาน ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติหรือใช้อย่างคุ้มค่า

ผลลัพธ์ (outcome)

1) การให้บริการมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ 2) การให้บริการสะดวกและรวดเร็วขึ้น 3) ผู้รับบริการพึงพอใจ

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) สำนักงานสถาบันมีงานที่ให้บริการสะดวกรวดเร็วขึ้นหรือลดระยะเวลาในการให้บริการเพิ่มขึ้น 6 งาน 2) หน่วยงานทุกหน่วยของสำนักงานสถาบันที่ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติหรือใช้อย่างคุ้มค่า
เชิงคุณภาพ 1) คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรสถาบันและนักศึกษาต่อการให้บริการของสายสนับสนุนมากกว่าหรือเท่ากับ 4

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 สำนักงานสถาบันมีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลต่อการดำเนินงานของสถาบัน 2
สำนักงานสถาบันมีการปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายและพันธกิจของสถาบัน

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรสถาบัน นักศึกษาพยาบาลของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 2. สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ85,979,900..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☒ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน 77,971,700..... บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน8,008,200..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	12,221,900	20,370,000	28,518,000	24,870,000	85,979,900
รวมทั้งสิ้น					85979900

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ งานพัฒนาประสิทธิภาพงานบริการสายสนับสนุนด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ศรินรัตน์ วัฒนธรรณท์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address sarinrat.w@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

พันธกิจของสถาบัน คือการพัฒนางานและบริหารจัดการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของพันธกิจของสถาบัน โดยครอบคลุมด้านการคลังและทรัพย์สิน ด้านวิจัยและบริการวิชาการ ด้านบริการการศึกษา ด้านบริหารงานทั่วไป ด้านบริหารวิชาการ ด้านพัฒนานักศึกษา และด้านยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์ การพัฒนาประสิทธิภาพงานบริการสายสนับสนุนด้าน นวัตกรรมหรือเทคโนโลยี มีความจำเป็นอย่างยิ่งในการสนับสนุนงานตามพันธกิจ การอำนวยความสะดวก การนำ เทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาระบบบริหารจัดการ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะนำไปสู่เป้าหมายของ พันธกิจสถาบัน

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการและการให้บริการงานสนับสนุนวิชาการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 2 เพื่อนำนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีมาพัฒนาการให้บริการในงานประจำ

4. ผลผลิต (Output)

มีการพัฒนางานของหน่วยงานของสำนักงานสถาบันที่มีงานให้บริการที่รวดเร็วขึ้น และลดระยะเวลาการดำเนินงาน ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติหรือใช้อย่างคุ้มค่า

ผลลัพธ์ (outcome)

1) การให้บริการมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ 2) การให้บริการสะดวกและรวดเร็วขึ้น 3) ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) มีหน่วยงานของสำนักงานสถาบันที่ให้บริการสะดวกรวดเร็วขึ้น หรือลดระยะเวลาในการให้บริการ 2) มีหน่วยงานของสำนักงานสถาบันที่ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติหรือใช้อย่างคุ้มค่า อย่างน้อย 6 งาน เชิงคุณภาพ 1) คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรสถาบันและนักศึกษาต่อให้บริการของสายสนับสนุนมากกว่าหรือเท่ากับ 4

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 สำนักงานสถาบันมีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลต่อการดำเนินงานของสถาบัน 2 สำนักงานสถาบันมีการปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายและพันธกิจของสถาบัน

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรสถาบัน นักศึกษาพยาบาลของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ365,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน365,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	54,750	91,250	127,750	91,250	365,000
รวมทั้งสิ้น					365000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ งานส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากร (Career Path)

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ศรินรัตน์ วัฒนธรรณ์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address sarinrat.w@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามยุทธศาสตร์ที่ 4 : การบริหารองค์กรอย่างยั่งยืน เป้าประสงค์ 4.1 สถาบันเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศและบริหารจัดการแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล มีเป้าหมายสำคัญเพื่อให้การบริหารและพัฒนากำลังคนในสถาบันมี ความสอดคล้องกับความจำเป็นต่อการปฏิบัติการกิจในปัจจุบันและเตรียมพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต มีการติดตั้งระบบความก้าวหน้าตามส่วนงานของบุคลากร โดยเน้นทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ (จำนวนและ ความพอเพียง, ชีตสมรรถนะและศักยภาพ) ของบุคลากรสถาบัน ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายงาน และให้มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน รวมทั้งคำนึงถึงผลิตภาพ ประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และ ความยืดหยุ่นในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เหมาะสมกับบทบาท การกิจ ปัญหา และสถานการณ์ที่ เปลี่ยนแปลงไปขององค์กร ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและสร้างความต่อเนื่องในการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงการ พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และประสบการณ์ ที่หลากหลาย รวมทั้งสร้างโอกาส ให้บุคลากร ได้รับรู้ความคาดหวังหรือความต้องการขององค์กร จุดอ่อนที่ต้องปรับปรุง รับรู้ถึงความมั่นคงในสายอาชีพ ของตนเอง จึงเห็นควรจัดโครงการ กำหนดแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่บุคลากรในสถาบัน การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) 2 เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ให้มีการพัฒนาในระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น

4. ผลผลิต (Output)

บุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ได้รับการพัฒนาในระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น

ผลลัพธ์ (outcome)

บุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ผ่านการประเมินผลงานและมีระดับที่สูงขึ้น

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) มีจำนวนบุคลากรสนใจเข้าร่วมอบรมรับฟังหรือสนใจในการทำผลงานร้อยละ 70
คุณภาพ 1) บุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ผ่านการประเมินผลงานและมีระดับที่สูงขึ้น จำนวน 5 คน

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ผ่านการประเมินผลงานและมีระดับที่สูงขึ้นและได้รับการพัฒนาในระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ100,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน100,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	15,000	25,000	35,000	25,000	100,000
รวมทั้งสิ้น					100000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ งานบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบัน

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ศรินรัตน์ วัฒนธรรณท์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address sarinrat.w@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

บุคลากรสถาบันเป็นองค์ประกอบที่สำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนภารกิจต่าง ๆ ของสถาบันให้บรรลุ เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ หนึ่งในเป้าหมายสำคัญของการบริหารทรัพยากรมนุษย์นั้นก็คือการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้นไปเรื่อย ๆ ซึ่งสิ่งนี้จะส่งผลให้องค์กรเกิดการพัฒนาตามไปด้วย การพัฒนา ศักยภาพ บุคลากรจึงเป็นสิ่งที่สำคัญ เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในองค์กรและมีความรับผิดชอบต่องาน มากขึ้น อีกทั้งยังทำให้บุคลากรมีไอเดียในการทำงานใหม่ ๆ มีความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม รวมถึง สามารถพัฒนา ขีดความสามารถ เสริมสร้างและพัฒนาทักษะ ทำให้บุคลากรทุกคนมีทักษะในการทำงานที่สูงขึ้น ทั้งเพิ่มเติม ขีดความสามารถที่มีอยู่เดิม และขีดความสามารถใหม่ ๆ ที่สามารถพัฒนาได้ในอนาคต สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมี คุณลักษณะที่ดีที่พึงประสงค์ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรจึงถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนา องค์กรอย่างยั่งยืน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เป็นหน่วยงานที่ตระหนักถึงความ สำคัญของ การเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรและมีนโยบายพัฒนาบุคลากรและองค์กรที่มุ่งเน้นให้ บุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะ ความรู้ต่าง ๆ รวมทั้งให้มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตาม สมรรถนะหลักของสถาบันและสมรรถนะ ตามตำแหน่งงาน อันจะส่งผลให้สถาบันมีบุคลากรที่มีคุณภาพ สามารถผลิตผลงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ จะส่งผลให้สถาบันมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเป็นไปตาม หลักการและภารกิจของสถาบัน นอกจากนี้ คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร มุ่งหวังการพัฒนาบุคลากร สถาบันเพื่อสร้างกลไกการพัฒนาบุคลากรของสถาบัน อย่างเป็นระบบตามศักยภาพของตนเอง และตาม ความต้องการของหน่วยงาน เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ มีความสามัคคี และมีความผูกพันกับสถาบัน รวมทั้งสร้างและพัฒนาผู้บริหาร หัวหน้างาน ให้มี ความรู้ และความคิดทัน สมัย มีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ และมีความสามารถในการบริหารจัดการ รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่น และมีจิตสำนึกที่ดี

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลและการพัฒนา บุคลากรของสถาบัน และแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี 2567

2 เพื่อพัฒนาบุคลากรสถาบัน ให้ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์สภาการพยาบาล คณะกรรมการการอุดมศึกษา และสำนักงานรับรองมาตรฐานและปริมาณคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) 3 เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย เพื่อสามารถรับรองภารกิจ และ ตอบสนอง ยุทธศาสตร์สถาบันตามแผนพัฒนาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

4. ผลผลิต (Output)

บุคลากรสถาบันสถาบันได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะกลุ่มงานและตำแหน่งงาน (Functional) มีการพัฒนาบุคลากรตำแหน่งบริหาร และการพัฒนาอื่น ๆ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับการอบรม/พัฒนาเพิ่มขึ้น

ผลลัพธ์ (outcome)

บุคลากรสถาบันสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามสมรรถนะหลัก และสมรรถนะรอง มีปฏิสัมพันธ์ต่อเพื่อนร่วมงานที่ดี และสามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของการพัฒนาบุคลากรโดยรวม ≥ 4 2) ร้อยละ 100 ของบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนาทักษะตรงตามสายงานอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี 3) ร้อยละ 100 ของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน 4) ร้อยละ 100 ของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการวิชาชีพไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมง/ปี 5) ร้อยละ 100 ของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 10 ชั่วโมง/ปี เชิงคุณภาพ 1) บุคลากรสถาบันสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ มีการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเอง มาพัฒนาในการปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้องกับพันธกิจของสถาบัน คิดเป็นร้อยละ 80

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 บุคลากรสถาบันได้รับการอบรม/พัฒนา มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับการอบรม/พัฒนาเพิ่มขึ้น 2 บุคลากรสถาบันได้รับการอบรม/พัฒนา มีความรู้ สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม/พัฒนาไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานได้ 3 บุคลากรสถาบัน มีการทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งที่สูงขึ้น

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

ผู้บริหาร บุคลากรสถาบันสายวิชาการ และบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

- ▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

► ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ7,300,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน7,300,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	รวม
------------------	---------------------------	-----

	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	1,095,000	1,825,000	2,555,000	1,825,000	7,300,000
รวมทั้งสิ้น					7300000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ งานส่งเสริมความร่วมมือเชิงรุกด้านการศึกษา วิจัย บริการวิชาการกับต่างประเทศ

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล อ.ดร.วิไลเลิศ คำตัน โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address vilailert.k@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

ในปีงบประมาณ 2566 งานวิเทศสัมพันธ์จัดงานส่งเสริมความร่วมมือเชิงรุกด้านการศึกษา วิจัย บริการวิชาการกับต่างประเทศ เป็นโครงการที่ทำให้สถาบันมีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับสถาบัน ต่างประเทศ โดยจัดกิจกรรมการพัฒนานักศึกษาและอาจารย์ร่วมกับเครือข่ายต่างประเทศ มาอย่างต่อเนื่อง การ ประชุมแลกเปลี่ยนเชิงวิชาการด้านผู้สูงอายุร่วมกับเครือข่ายต่างประเทศ และการประชุมวิชาการและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ หัวข้อ “Simulation and Clinical Learning Center for Nursing Education) กิจกรรมดังกล่าวให้ ผลสัมฤทธิ์ด้านทักษะความรู้ทางภาษาวัฒนธรรมสากลให้แก่ นักศึกษาของสถาบัน อีกทั้งยังก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ด้าน องค์ความรู้ และการบริการวิชาการวิชาชีพให้แก่ บุคลากร สายวิชาการ เครือข่ายบุคลากรทางการแพทย์ และ ประชาชน กล่าวคือ การดำเนินโครงการ ในปีที่ผ่านมา งานวิเทศสัมพันธ์มุ่งสร้างความเข้มแข็งและให้ความสำคัญกับ เครือข่ายความร่วมมือภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา เพื่อนำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์ด้านบริการวิชาการ และวิชาชีพ วิจัย และนวัตกรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ ตลอดจนการยกระดับศักยภาพของ บุคลากรสถาบันและนักศึกษาให้มีความเป็นสากล การจัดกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายต่างประเทศ ในแต่ละ โครงการ นั้น ได้รับการประเมินผลในเชิงคุณภาพมีระดับความพึงพอใจมากกว่า 4.0 งานวิเทศสัมพันธ์ หน่วยงานฯ ทั่วไป จึงจัดทำ “งานส่งเสริมความร่วมมือเชิงรุกด้านการศึกษา วิจัย บริการวิชาการกับต่างประเทศ” ประจำปีงบประมาณ 2567 เพื่อให้กิจกรรมภายใต้งานดังกล่าวบรรลุ วัตถุประสงค์ทางด้าน บริการวิชาการ วิจัย และนวัตกรรมมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งยังขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 4 ของ สถาบัน ด้าน การขยายความร่วมมือกับเครือข่ายสากล มุ่งเน้นความร่วมมือใหม่ทางวิชาการกับเครือข่ายต่างประเทศ งานวิจัย นวัตกรรม และโครงการบริการวิชาการ โดยรักษาและขยายความร่วมมือระหว่างสถาบันและ เครือข่าย ต่างประเทศ สร้างบัณฑิตพยาบาลนักปฏิบัติเชิงรุกที่มีศักยภาพในวิชาชีพการพยาบาลในระดับ ชาติและนานาชาติ โดดเด่นในด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบปัญหาสาธารณสุข ตามพันธกิจ ของสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพ

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อรักษาและขยายความร่วมมือที่ดีทางด้านการศึกษาพยาบาล การวิจัย และบริการวิชาการ กับเครือข่ายต่างประเทศ 2 เพื่อพัฒนาและสร้างงานวิจัย นวัตกรรม และงานบริการวิชาการร่วมกับเครือข่ายต่างประเทศ 3 เพื่อให้นักศึกษาได้รับการพัฒนาความรู้ส่งเสริมอัตลักษณ์บัณฑิตจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ และการใช้ชีวิตกับเครือข่ายต่างประเทศ

4. ผลผลิต (Output)

1) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือใหม่ทางวิชาการและวิจัยกับเครือข่ายต่างประเทศ 2) งานวิจัย นวัตกรรมที่ร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ 3) โครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ 4) นักศึกษาได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายนานาชาติ

ผลลัพธ์ (outcome)

มีความร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติในการพัฒนาด้านการศึกษาพยาบาล การผลิตงานวิชาการ วิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ และการพัฒนานักศึกษา

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) จำนวนกิจกรรมพัฒนานักศึกษาร่วมกับเครือข่ายต่างประเทศ 2 กิจกรรม เชิงคุณภาพ 1) เกิดโครงการวิจัย นวัตกรรมที่ร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ 1 โครงการ 2) เกิดโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ 2 โครงการ

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สถาบันมีงานด้านการศึกษาพยาบาล ผลผลิตทางวิชาการ วิจัย และบริการวิชาการร่วมกับเครือข่ายต่างประเทศ ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและสากล

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรสถาบัน นักศึกษาพยาบาล บุคลากรสภาวิชาชีพ และประชาชน

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

► ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

► ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น
 - 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 - 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ510,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน510,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	76,500	127,500	178,500	127,500	510,000
รวมทั้งสิ้น					510000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ งานส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล อ.ดร.วิไลเลิศ คำตัน โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรศัพท์ - E-mail address vilailert.k@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้ให้ความสำคัญกับการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดย ได้กำหนดไว้เป็นพันธกิจหนึ่งของสถาบัน ซึ่งอยู่ในพันธกิจที่ 4 “พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กร แบบยั่งยืน ด้วยหลักธรรมาภิบาลและน้อมนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต” และยังเป็นอีกหนึ่งตัวชี้วัดที่สำคัญตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาไทย และปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง สานต่อพันธกิจของสถาบัน โดยในปีงบประมาณ 2567 นี้ จะมีการดำเนินงานส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม อันประกอบด้วยกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมต่าง ๆ ตลอดปีงบประมาณ เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทยให้คงอยู่สืบไป และมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษา ตระหนักถึงความสำคัญและคุณค่าของ ศิลปะและวัฒนธรรม มีความภาคภูมิใจและร่วมกันส่งเสริม สืบสาน พัฒนา ตลอดจนคงไว้ซึ่งศิลปะและ วัฒนธรรมที่ดีงามของไทย

3. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษา ได้ธำรง รักษา สืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของไทยและของสถาบัน

4. ผลผลิต (Output)

1) มีกิจกรรมสืบสานภูมิปัญญาไทยและวัฒนธรรมไทย

ผลลัพธ์ (outcome)

1) บุคลากรและนักศึกษามีส่วนร่วมในการสืบสาน และส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีของไทยและสถาบัน

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) นักศึกษาได้เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานและส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงาม ≥ 800 คน 2) บุคลากรสถาบันได้เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานและส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงาม ≥ 100 คน 3) มี

กิจกรรมสืบสานภูมิปัญญาไทยและวัฒนธรรมไทย ≥ 5 กิจกรรม เชิงคุณภาพ 1) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความภาคภูมิใจที่ได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิม โดยมีค่าเฉลี่ย ≥ 4.00

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นักศึกษาและบุคลากรเกิดความภาคภูมิใจที่ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ซึ่งเป็นประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของไทยและสถาบัน

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

นักศึกษาพยาบาล บุคลากรสถาบัน

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ500,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน500,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	75,000	125,000	175,000	125,000	500,000
รวมทั้งสิ้น					500000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ งานวันกำเนิดสถาบัน

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล อ.ดร.วิไลเลิศ คำตัน โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address vilailert.k@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านการพยาบาลตามพระราชบัญญัติ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 ซึ่งยกสถานะมาจากวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย ที่ กำเนิดตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราวุธ พระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน พ.ศ. 2457 ในนาม "โรงเรียนนางพยาบาลสภากาชาดสยาม" ซึ่งถือเป็นสถาบันแห่งแรกที่เปิดสอน หลักสูตรวิชาการพยาบาลในประเทศไทย จึงถือให้วันที่ 16 มิถุนายน ของทุกปีเป็นวันกำเนิดสถาบัน ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา สถาบันได้ปฏิบัติพันธกิจตามเจตนารมณ์ของการสร้างบุคลากรทางการพยาบาลให้แก่สภากาชาดไทยและ ประเทศชาติ เพื่อดูแลสุขภาพของประชาชน และพัฒนาวิชาชีพการพยาบาลให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นไป ทั้งในด้านการ ผลิตบุคลากรด้านการพยาบาล และจัดการศึกษาการพยาบาลศาสตร์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมและพัฒนา วิชาการ การ วิจัย และการให้บริการวิชาการแก่สังคม ให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ประชาชน ประเทศชาติและสภากาชาดไทย การจัดงานวันกำเนิดสถาบัน เป็นงานพิธีการหนึ่งที่สำคัญของสถาบัน เป็นการรำลึกถึงความสำคัญของสถาบัน อันจะเป็นการรวมพลังให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ เกิดความรักความผูกพันและความภาคภูมิใจในสถาบัน ซึ่งการ ดำเนินงานในปีที่ผ่านมาเน้นบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ และในการจัดงานวันกำเนิดสถาบันในปี 2567 นี้ ตรงกับวัน อาทิตย์ ที่ 16 มิถุนายน พ.ศ. 2567 โดยสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี องค์อุปนายิกาผู้อำนวยการสภากาชาดไทย องค์นายกสภาสถาบัน ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ เสด็จพระราชดำเนินทรงบำเพ็ญพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันกำเนิดสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (110 ปี วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย) ซึ่งกำหนดให้จัดพิธีบำเพ็ญกุศล เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่ สมเด็จพระศรีพัชริน ทราบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง สมเด็จพระศรีสวรินทิราบรมราชเทวี พระพันวัสสาอัยยิกาเจ้า สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอเจ้าฟ้าสุทธาทิพยรัตนสุชุมขัตติยกุลยาวิ กรมหลวงศรีรัตนโกสินทร สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี หม่อมเจ้าหญิงมณฑารพ กมลาสน์ รวมทั้งอดีต อาจารย์และผู้มีอุปการคุณต่อสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ล่วงลับไปแล้ว พร้อมทั้ง มีพิธีมอบรางวัลบุคลากรดีเด่นประจำปี 2566 ทั้งนี้สถาบันจะแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะ

อนุกรรมการฝ่ายต่างๆ ในการดำเนินการจัดงานวัน กำเนิดสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (110 ปี วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย) ให้เป็นไปอย่าง สมพระเกียรติ และเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อจัดพิธีบำเพ็ญกุศลถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระศรีพัชรินทราบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง สมเด็จพระศรีสวรินทิราบรมราชเทวี พระพันวัสสาอัยยิกาเจ้า สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ เจ้าฟ้าสุทธาทิพยสุขุมขัตติยกัลยาวิจิตร กรมหลวงศรีรัตนโกสินทร สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี หม่อมเจ้าหญิงมณฑลารพ กรมลาศน์ รวมทั้งอดีตอาจารย์และผู้มีอุปการคุณต่อสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ล่วงลับไปแล้ว 2 เพื่อให้บุคลากรของสถาบันได้เข้าร่วมกิจกรรมต่างในวันกำเนิดสถาบัน เพื่อความเป็นสิริมงคล ความรักความผูกพันในสถาบัน 3 เพื่อร่วมรำลึกถึงสำคัญของสถาบัน อันจะเป็นการรวมพลังให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ และความภาคภูมิใจในสถาบัน

4. ผลผลิต (Output)

มีการจัดงานวันกำเนิดสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (110 ปี วิทยาลัยพยาบาล สภากาชาดไทย) อย่างสมพระเกียรติ ดำรงเกียรติภูมิของสถาบัน และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ผลลัพธ์ (outcome)

1) บุคลากรสถาบันเกิดความตระหนักในภาระหน้าที่ในการพัฒนาสถาบันร่วมกันต่อไป 2) การจัดงานวัน กำเนิดฯ ช่วยสร้างความผูกพันและความภาคภูมิใจในสถาบันแก่บุคลากรสถาบัน ศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้มีอุปการคุณ

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) จำนวนผู้เข้าร่วมงาน 250 คน 2) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมงานวัน กำเนิดสถาบัน ด้วยคะแนนเฉลี่ยมากกว่า 4.00 3) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเห็นว่าการจัดงานวันกำเนิดช่วยสร้างความรัก ความผูกพันแก่บุคลากร ศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้มีอุปการคุณ ด้วยคะแนนเฉลี่ยมากกว่า 4.00 4) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเห็นว่าการจัดงานวันกำเนิดสถาบันช่วยรำลึกถึงสำคัญของสถาบัน และเกิดความภาคภูมิใจในสถาบัน ด้วยคะแนนเฉลี่ย มากกว่า 4.00

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความรักความผูกพันและความภาคภูมิใจในสถาบัน และตระหนักถึงภาระหน้าที่ในการพัฒนาสถาบัน 2 งานวันกำเนิดสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (110 ปี วิทยาลัย พยาบาลสภากาชาดไทย) มีการดำเนินงานอย่างสมพระเกียรติ ดำรงเกียรติภูมิของสถาบัน และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

1 บุคลากรสถาบัน ศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้มีอุปการคุณของสถาบัน 2 สถาบันการ พยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ700,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☒ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน 700,000..... บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☐ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ
จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	0	0	0	700,000	700,000
รวมทั้งสิ้น					700000

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ งานการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน การบริการ
วิชาการ/วิชาชีพ และการวิจัย

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักวิทยาศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
หน่วยงานอื่นๆ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผศ.เครือวัลย์ ศรียรัตน์ โทรศัพท์ 0-2256-4092

โทรสาร - E-mail address kruewan.s@stin.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาไทย ถือเป็นหนึ่งภารกิจหลักของสถาบันอุดมศึกษาที่จะต้องพัฒนา
ควบคู่ไปกับการพัฒนาการจัดการศึกษา การบริการวิชาการ วิชาชีพ และการวิจัย สำนักวิทยาศาสตร์
ศาสตร์มีพันธกิจ ด้านผลิตบัณฑิตพยาบาล ผลิตงานวิจัยและนวัตกรรม สร้างงานบริการวิชาการ วิชาชีพ
ที่มีคุณภาพพัฒนาสุขภาวะของ ประชาชนอย่างยั่งยืน และสืบสานความเป็นไทย เข้าใจความหลากหลาย
ทางวัฒนธรรม และใช้ภูมิปัญญาไทยในงาน พัฒนาด้านสุขภาพ ดังนั้นเพื่อส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและ
ภูมิปัญญาไทยให้เป็นที่รู้จัก และการดำเนินงานตามพันธกิจ สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์จึงได้ดำเนินโครง
การบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน/การบริการ วิชาการ วิชาชีพ/การวิจัย
ทั้งนี้เพื่อบ่มเพาะให้ผู้เรียนเข้าใจและตระหนักถึงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาไทย และเพื่อรักษา สืบสาน
สืบทอดและเผยแพร่สู่ประชาชนโดยการบริการวิชาการ

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน 2 เพื่อบูรณาการเอกลักษณ์
ภูมิปัญญาไทยในการบริการวิชาการ วิชาชีพ

4. ผลผลิต (Output)

1) บูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน 2) บูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทย
ในการบริการวิชาการ วิชาชีพ

ผลลัพธ์ (outcome)

1) อาจารย์สามารถบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาในการบริการวิชาการ วิชาชีพ 2) นักศึกษาสามารถ
บูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยและสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ในการปฏิบัติการพยาบาล และให้คำ
แนะนำผู้รับบริการได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ 1) ผู้ได้รับประโยชน์จากบริการสุขภาพ จำนวน 80 คน 2) นักศึกษาได้ประยุกต์ความรู้
เอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยไปใช้ในการปฏิบัติการพยาบาลและให้คำแนะนำผู้รับบริการจำนวน 400 คน 3)
อาจารย์ได้นำความรู้ภูมิปัญญาไทยไปจัดการเรียนการสอน/การบริการวิชาการ วิชาชีพ จำนวน 10 คน
เชิงคุณภาพ 1) โครงการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน/การบริการ
วิชาการ วิชาชีพ/การวิจัย อย่างน้อย 5 โครงการ 2) นักศึกษาพยาบาลหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ภูมิปัญญาไทยในการปฏิบัติการ พยาบาลและให้คำแนะนำผู้รับบริการได้อย่าง
ถูกต้องและเหมาะสม อย่างน้อย 4 รายวิชา

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

อาจารย์และนักศึกษาสามารถนำความรู้ภูมิปัญญาไทยไปประยุกต์ใช้ให้การในดูแลผู้รับบริการได้

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

1 ผู้รับบริการ จำนวน 20 คน 2 นักศึกษาพยาบาลหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต จำนวน 400 คน

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ120,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

☐ งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

☐ เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

☒ เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน120,000..... บาท

☒ อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2567	18,000	30,000	42,000	30,000	120,000
รวมทั้งสิ้น					120000