



ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้บริหารสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรมีข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้บริหารสถาบัน เพื่อให้สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เป็นองค์กรที่มีศักยภาพสูง มีการบริหารสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพ โดยผู้บริหารที่มีสมรรถนะ มีธรรมาภิบาลและจริยธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๓) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ สภาสถาบันในการประชุมครั้งที่ ๑๑ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้บริหารสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศอื่นในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือที่ขัดหรือแย้งต่อข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ส่วนที่มีได้บัญญัติไว้ในข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙

\*“ผู้บริหารสถาบัน”<sup>๑</sup> หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี และหัวหน้าสาขาวิชา

“บุคลากรสถาบันสายวิชาการ” หมายความว่า ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรืออาจารย์ของสถาบัน

“สัญญาปฏิบัติงาน” หมายความว่า สัญญาปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐

---

<sup>๑</sup> ข้อ ๔ แก้ไขนิยามศัพท์ “ผู้บริหารสถาบัน” โดยข้อ ๓ แห่งข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้บริหารสถาบัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

\*“คณะกรรมการบริหารสำนักวิชา”<sup>๒</sup> หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสำนักวิชา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ และคำสั่งของสถาบันเพื่อดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ในการตีความหรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้มิได้กำหนดไว้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลวินิจฉัย

## หมวด ๑

### บททั่วไป

ข้อ ๖ คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้บริหารสถาบันให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๔ และข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการนั้น

\*ข้อ ๗<sup>๓</sup> อธิการบดี มีภาระงานบริหารเต็มเวลาในการบริหารสถาบัน

รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน มีภาระงานบริหารเต็มเวลาในการบริหารสถาบัน หรือส่วนงานแล้วแต่กรณี แต่ทั้งนี้ อาจมีงานสอนหรืองานวิชาการอื่นได้

ผู้ช่วยอธิการบดี จะมีภาระงานบริหารเต็มเวลาหรือไม่ก็ได้ตามที่อธิการบดีมอบหมายเป็นการเฉพาะราย แต่ต้องมีภาระงานบริหารไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของภาระงานขั้นต่ำ

รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี และหัวหน้าสาขาวิชา จะมีภาระงานบริหารเต็มเวลาหรือไม่ก็ได้ตามที่คณบดีมอบหมายเป็นการเฉพาะราย แต่ต้องมีภาระงานบริหารไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของภาระงานขั้นต่ำ

ในกรณีที่ผู้บริหารสถาบันมิได้มีภาระงานบริหารเต็มเวลา ให้มีภาระงานขั้นต่ำในงานสอน งานวิจัย งานบริการวิชาการ งานทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม งานพัฒนานักศึกษา และงานอื่น ๆ ตามสัดส่วนภาระงาน

ข้อ ๘ เมื่อผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถาบันแล้ว ให้ผู้นั้นได้รับค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยอนุโลม

ข้อ ๙ วันลาพักผ่อน และวันลาอื่นของผู้บริหารสถาบันให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการลาของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่จะไม่มีสิทธิลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ลาติดตามคู่สมรส และลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

ผู้มีอำนาจอนุญาตการลาของผู้บริหารสถาบันให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการลาของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑

---

<sup>๒</sup> ข้อ ๔ เพิ่มเติมนิยามศัพท์ “คณะกรรมการบริหารสำนักวิชา” โดยข้อ ๔ แห่งข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้บริหารสถาบัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

<sup>๓</sup> ข้อ ๗ แก้ไขเพิ่มเติม โดยข้อ ๕ แห่งข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้บริหารสถาบัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

## หมวด ๒

### การทำสัญญาการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหารที่เป็นบุคลากรสถาบัน

ข้อ ๑๐ เมื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งผู้ใดเป็นอธิการบดี และผู้นั้นเป็นบุคลากรสถาบัน อยู่ ก่อนแล้ว ให้เปลี่ยนแปลงแบบแสดงหน้าที่ความรับผิดชอบและภาระงานตามสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นเป็น ภาระงานบริหารเต็มเวลา

ในการดำเนินการตามวรรคแรก หากสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้น มีระยะเวลาของสัญญาปฏิบัติงาน นั้นไม่ถึงวันสุดท้ายของปีบัญชีที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ก่อนวันครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้ขยาย ระยะเวลาของสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นออกไปเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เว้นแต่ ในกรณีที่ผู้นั้นจะมี อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ก่อนวันครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้ขยายระยะเวลาของสัญญาออกไปจนถึงวัน สุดท้ายของวาระการดำรงตำแหน่ง

เมื่อผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งผู้บริหารสถาบันโดยที่สัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นยังไม่สิ้นสุดลงให้เปลี่ยน แบบแสดงหน้าที่ความรับผิดชอบและภาระงานของผู้นั้นกลับเป็นแบบแสดงหน้าที่ความรับผิดชอบและภาระ งานของผู้นั้นตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐

\*ข้อ ๑๑<sup>๔</sup> บุคลากรของสถาบันผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ ศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ต้องเปลี่ยนแปลงแสดงหน้าที่ความรับผิดชอบของ สัญญาปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภาระงานตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗

ระหว่างดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามวรรคหนึ่ง ถ้าผู้นั้นอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้คงดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารตามสัญญาจ้างต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่น

กรณีที่ผู้บริหารตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากดำรงตำแหน่งครบวาระหรือลาออกจาก ตำแหน่งก่อนครบวาระให้เปลี่ยนแปลงแสดงหน้าที่ความรับผิดชอบตามสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นกลับไปดังเดิม ก่อนดำรงตำแหน่งผู้บริหาร เว้นแต่ในวันที่สิ้นสุดปีบัญชีที่ผ่านมาผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ไปแล้ว

\*ข้อ ๑๒<sup>๕</sup> เมื่อสถาบันแต่งตั้งผู้ใดเป็นผู้ช่วยอธิการบดีหรือหัวหน้าสาขาวิชา ให้เปลี่ยนแปลงแบบแสดง หน้าที่ความรับผิดชอบตามสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้น ให้สอดคล้องกับสัดส่วนภาระงานตามข้อ ๗ และเมื่อ ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งผู้บริหารสถาบัน ให้เปลี่ยนแปลงแสดงหน้าที่ความรับผิดชอบและภาระงานของผู้นั้น กลับไปเป็นแบบแสดงหน้าที่ความรับผิดชอบและภาระงานของผู้นั้นตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ให้นำความในข้อ ๑๑ วรรคสอง และวรรคสาม มาใช้กับผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีโดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่ผู้บริหารสถาบันมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอยู่ก่อนได้รับแต่งตั้ง ให้ผู้นั้นทำสัญญา ปฏิบัติงานเป็นผู้บริหารสถาบันมีภาระงานบริหารเต็มเวลา โดยมีระยะเวลาตามสัญญาปฏิบัติงานเท่ากับวาระ การดำรงตำแหน่ง

---

<sup>๔</sup> ข้อ ๑๑ แก้ไขเพิ่มเติม โดยข้อ ๖ แห่งข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคล สำหรับผู้บริหารสถาบัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

<sup>๕</sup> ข้อ ๑๒ แก้ไขเพิ่มเติม โดยข้อ ๗ แห่งข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคล สำหรับผู้บริหารสถาบัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

การกำหนดอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทน ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลลั่นกรองเพื่อเสนอต่อสภาสถาบัน

### หมวด ๓

#### ข้อตกลงการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๔ เมื่ออธิการบดีเข้าดำรงตำแหน่ง ให้อธิการบดีจัดทำแผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงานและนำเสนอต่อสภาสถาบันเพื่อขอความเห็นชอบโดยเร็วภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ แผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงานจะต้องสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ แผนพัฒนาสถาบัน และแผนที่น่าเสนอ ระหว่างการสรรหา

ในกรณีที่แผนและเป้าประสงค์ตามวรรคหนึ่งไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาสถาบัน ให้เสนอสภาสถาบันพิจารณาปรับแผนพัฒนาสถาบันไปพร้อมกับการเสนอแผนและเป้าประสงค์ดังกล่าว

เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสถาบัน การติดตามดูแลและการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ให้เป็นไปตามมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อเสนอต่อสภาสถาบัน

ให้ถือว่าแผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงานที่ได้รับความเห็นชอบเป็นข้อตกลงการปฏิบัติงานของอธิการบดี

ข้อ ๑๕ เมื่อรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้ใดเข้าดำรงตำแหน่ง ให้อธิการบดีมอบหมายงานสำหรับผู้นั้นแล้วจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานบริหารกับอธิการบดี

ข้อ ๑๖ เมื่อคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ผู้ใดเข้าดำรงตำแหน่งให้ผู้นั้นจัดทำแผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงาน และนำเสนอสภาสถาบัน เพื่อขอความเห็นชอบจากสภาสถาบัน โดยเร็วซึ่งจะต้องไม่เกินสองเดือนนับแต่วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้แผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงาน จะต้องสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และแผนที่น่าเสนอระหว่างการสรรหา ทั้งนี้ให้หัวหน้าสาขาวิชามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและเป้าประสงค์ของสำนักวิชาด้วย

ให้ถือว่าแผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงานที่ได้รับความเห็นชอบเป็นข้อตกลงการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ผู้นั้น

\*ข้อ ๑๗<sup>๖</sup> เมื่อแต่งตั้งให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งรองคณบดี หรือผู้ช่วยคณบดีแล้ว ให้คณบดีมอบหมายงานและจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานไว้

เมื่อแต่งตั้งให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาแล้ว ให้ผู้นั้นจัดทำแผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงานเสนอต่อคณะกรรมการบริหารสำนักวิชาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายในระยะเวลาสองเดือนนับแต่วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง

ให้ถือว่าแผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงานที่ได้รับความเห็นชอบเป็นข้อตกลงการปฏิบัติงานระหว่างหัวหน้าสาขาวิชากับคณบดี

---

<sup>๖</sup> ข้อ ๑๗ แก้ไขเพิ่มเติม โดยข้อ ๘ แห่งข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้บริหารสถาบัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

## หมวด ๔

### การติดตามดูแลและการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๘ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถาบัน เพื่อกำกับการบริหารและการดำเนินการให้เป็นไปตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน รวมทั้ง เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารสถาบันในการพัฒนาปรับปรุง และจัดลำดับความสำคัญในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

ข้อ ๑๙ การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถาบันให้ประเมินตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากผลงานและกระบวนการเชิงระบบในการปฏิบัติงานตามแผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงานที่ได้วางไว้ใน การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ใช้ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองและตรวจสอบยืนยันการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เกณฑ์และแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารให้เป็นไปตามที่สภาสถาบันกำหนด

ข้อ ๒๐ ให้สภาสถาบันจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ และข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒๑ ให้อธิการบดีประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี การประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีให้ดำเนินการพร้อมกับการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี โดยให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีแต่ละรายประเมินและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของตนเองเสนอต่ออธิการบดี

ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ให้พิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานของตนเองตามวรรคสองประกอบด้วย

\*ข้อ ๒๒<sup>๗</sup> ให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน โดยให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙

ให้คณบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี

วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีให้ดำเนินการพร้อมกับการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี โดยให้รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีทำการประเมินและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของตนเองเสนอต่อคณบดี

ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี ให้พิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานของตนเองตามวรรคสองประกอบด้วย

ข้อ ๒๓ ให้คณบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าสาขาวิชาทุกสิ้นปีบัญชี โดยให้ถือ วันเริ่มต้นปีบัญชีถัดไปเป็นวันที่จะต้องเริ่มประเมินและจะต้องดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

---

<sup>๗</sup> ข้อ ๒๒ แก้ไขเพิ่มเติม โดยข้อ ๙ แห่งข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้บริหารสถาบัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ซึ่งจะต้องไม่เกินสองเดือนนับแต่วันที่จะต้องเริ่มประเมิน เว้นแต่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งยังไม่ครบหกเดือน ให้เริ่มต้นการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีบัญชีถัดไป

ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วยคณบดีเป็นประธาน และผู้ทรงคุณวุฒิอื่นที่มีได้สังกัดสาขาวิชาเดียวกับหัวหน้าสาขาวิชาที่ถูกประเมินอีกหนึ่งถึงสามคนเป็นกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานเบื้องต้นของหัวหน้าสาขาวิชาเสนอต่ออธิการบดีภายในสามสัปดาห์นับแต่วันที่ที่จะต้องเริ่มประเมิน

ให้หัวหน้าสาขาวิชาประเมินและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของตนเองเสนอต่อคณบดีเพื่อมอบหมายให้คณะกรรมการตามวรรคสองดำเนินการ

ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าสาขาวิชา ให้พิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานของตนเองตามวรรคสามประกอบด้วย

ข้อ ๒๔ ในการประเมินผลการปฏิบัติงานตามภาระงานสอน งานวิจัย งานพัฒนานักศึกษา และงานบริการวิชาการ ของผู้ช่วยอธิการบดี หรือหัวหน้าสาขาวิชาที่ได้ปฏิบัติภาระงานบริหารเต็มเวลา ให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒๕ เมื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถาบันแต่ละรายแล้วเสร็จ ให้แจ้งผลการประเมิน โดยให้มีการประชุม ปรีกษาหารือ เสนอความเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อเป็นข้อมูลป้อนกลับในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานในกรณีที่ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถาบันผู้ใดไม่ผ่านเกณฑ์ที่สภาสถาบันกำหนดตาม ข้อ ๑๙ ให้เสนอต่อสภาสถาบันพิจารณาโดยทันที โดยมีต้องดำเนินการตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๖ ภายในเดือนสุดท้ายก่อนอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงาน หรือหัวหน้าสาขาวิชา พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน ตลอดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเสนอต่อสภาสถาบัน หรืออธิการบดีแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ เพื่อส่งมอบให้ผู้เข้าดำรงตำแหน่งในวาระต่อไปพิจารณา ให้เกิดการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

#### หมวด ๕

#### วินัย การดำเนินการทางวินัย และการอุทธรณ์ร้องทุกข์

ข้อ ๒๗ ผู้บริหารสถาบันจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งและแนวปฏิบัติของสถาบัน ตลอดจนวินัยและจรรยาบรรณตามข้อบังคับหรือประกาศสถาบัน ว่าด้วยกรณนั้น

ข้อ ๒๘ ความผิดทางวินัย การดำเนินการทางวินัย โทษทางวินัย และวิธีพิจารณาอุทธรณ์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบของสถาบัน

**หมวด ๖**  
**การพ้นจากตำแหน่ง**

ข้อ ๒๙ ผู้บริหารสถาบันพ้นจากตำแหน่งในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ครบวาระการดำรงตำแหน่งหรือสิ้นสุดระยะเวลาตามสัญญาปฏิบัติงาน

(๒) ตาย

(๓) ลาออก

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับตำแหน่งนั้นตามข้อบังคับสถาบัน

(๕) เมื่อสภาสถาบันมีมติให้พ้นจากตำแหน่งผู้บริหารสถาบัน เนื่องจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ผ่านเกณฑ์ที่สภาสถาบันกำหนด

(๖) สภาสถาบันมีมติให้ถอดถอนอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน หรือหัวหน้าสาขาวิชา ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ หรือสภาสถาบันมีคำสั่งให้ถอดถอนรองอธิการบดีตามคำแนะนำของอธิการบดี หรืออธิการบดีมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี

(๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๘) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๙) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี)

นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

**\*บัญชีเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและหลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของบุคลากรสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (แนบท้ายข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้บริหารสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑) และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔<sup>๔</sup>**

### **บัญชีเงินเดือนสำหรับบุคลากรสถาบันประเภทผู้บริหาร**

๑. อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี และหัวหน้าสาขาวิชาที่เป็นบุคลากรสถาบันอยู่ก่อนแล้ว อัตราเงินเดือนเท่ากับอัตราเงินเดือนเดิมบวกเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการที่ดำรงอยู่ตามบัญชี ก และเงินประจำตำแหน่งบริหารตามบัญชี ง ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. คณบดี ที่เป็นบุคคลภายนอก อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ-ขั้นสูง เท่ากับ ๔๑,๓๒๐ – ๘๐,๒๘๐ บาท บวกเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการตามบัญชี ก และเงินประจำตำแหน่งบริหารตามบัญชี ง ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ที่เป็นบุคคลภายนอก อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ-ขั้นสูง เท่ากับ ๔๑,๓๒๐ – ๘๐,๒๘๐ บาท บวกเงินประจำตำแหน่งบริหารตามบัญชี ง ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐

---

<sup>๔</sup> บัญชีเงินเดือน แก้ไขเพิ่มเติม โดยบัญชีแนบท้าย แห่งข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้บริหารสถาบัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



บัญชีอัตราเงินเดือน ขั้นต่ำ ขั้นสูง และเงินประจำตำแหน่ง ของบุคลากรสถาบันประเภทผู้บริหาร

ระดับตำแหน่ง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	เงินประจำตำแหน่ง
อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ผู้ช่วยอธิการบดี *รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี <sup>๙</sup> หัวหน้าสาขาวิชา ที่เป็นบุคลากรสถาบันอยู่ก่อนแล้ว	อัตราเงินเดือนเท่ากับ อัตราเงินเดือนเดิมตามบัญชี ก		เงินประจำตำแหน่งทาง วิชาการที่ดำรงอยู่ ตามบัญชี ก และเงินประจำ ตำแหน่งบริหารตามบัญชี ง
คณบดีที่เป็นบุคคลภายนอก	๔๑,๓๒๐	๘๐,๒๘๐	
ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน เป็นบุคคลภายนอก	๔๑,๓๒๐	๘๐,๒๘๐	เงินประจำตำแหน่งบริหาร ตามบัญชี ง

<sup>๙</sup> เพิ่มเติมตำแหน่ง “รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี” ในตารางบัญชีอัตราเงินเดือน ฯ โดยบัญชีเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและหลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของบุคลากรสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (แนบท้ายข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้บริหารสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔