



หลักเกณฑ์การลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย
ภายในประเทศและต่างประเทศ ของบุคลากรสถาบัน
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศ และต่างประเทศของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๕) ของข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อ ๓๑ วรรคสอง ของระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการลาของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล จึงเห็นควรให้วางหลักเกณฑ์ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์นี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์การลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศและต่างประเทศ ของบุคลากรสถาบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกนิยามศัพท์ ความว่า “การขยายระยะเวลาการศึกษา” และความว่า “ทุน” ในข้อ ๔ ของหลักเกณฑ์การลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศและต่างประเทศ ของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ให้แก้ไขเพิ่มเติมความในข้อ ๕ (๑) และ (๒) ของหลักเกณฑ์การลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศและต่างประเทศ ของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การลาศึกษาภายในประเทศมี ๒ ประเภท คือ

(๑) การลาศึกษาเต็มเวลา

(๒) การลาศึกษาโดยใช้เวลาการปฏิบัติงานบางส่วน”

ข้อ ๕ ให้แก้ไขเพิ่มเติมความในข้อ ๖ ของหลักเกณฑ์การลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศและต่างประเทศ ของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ คุณสมบัติและเงื่อนไขของผู้ที่จะลาศึกษา

(๑) เป็นผู้ปฏิบัติงานในสถาบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และผ่านการทดลองการปฏิบัติงาน กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น คณะกรรมการบริหารงานบุคคลอาจพิจารณายกเว้นคุณสมบัติดังกล่าวเป็นรายกรณีไปได้

(๒) เป็นผู้ที่ไม่อยู่บังคับบัญชาหรือร้องว่ามีความประพฤติดีและตั้งใจปฏิบัติหน้าที่

(๓) เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญา ยกเว้นความผิดอาญาได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๔) ผู้ที่จะลาศึกษาจะต้องได้รับการรับรองจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และอธิการบดีอนุญาตให้ไปศึกษา

(๕) ผู้ที่เคยลาไปศึกษาตามข้อ ๕ (๑) มาแล้วจะต้องกลับมาปฏิบัติงานให้แก่สถาบัน ภายหลังจากสำเร็จการศึกษาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จึงจะมีสิทธิได้รับการพิจารณาให้ลาไปศึกษาอีกได้”

ข้อ ๖ ให้แก้ไขเพิ่มเติมความในข้อ ๘ ของหลักเกณฑ์การลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ภายในประเทศและต่างประเทศ ของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

“ข้อ ๘ ขั้นตอนการลาไปศึกษา

(๑) การลาไปศึกษาโดยใช้เวลาปฏิบัติงานเต็มเวลา

ในกรณีรับทุนการศึกษาของสถาบัน

(ก) ให้ส่วนงานนำเสนอกรอบทุนต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบัน และเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(ข) เมื่อสภาสถาบันอนุมัติแล้วให้ส่วนงานดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ เพื่อทำการสอบคัดเลือก โดยผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดลำดับของผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือก เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลให้ความเห็นชอบนำเสนอสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติ พร้อมเอกสารประกอบ ดังนี้

๑) สำเนาประกาศผลการสอบ หรือหนังสือตอบรับจากสถาบันการศึกษาที่จะไปศึกษา

๒) หลักสูตร และระยะเวลาการศึกษาตามที่สถาบันการศึกษานั้น ๆ กำหนด

๓) รายละเอียดค่าใช้จ่ายในการศึกษาตลอดหลักสูตร

(ค) เมื่อสภาสถาบันอนุมัติตัวบุคคลแล้วให้ผู้ได้รับอนุมัติไปศึกษาติดต่อหน่วยทรัพยากรบุคคล เพื่อทำสัญญากับสถาบันภายในระยะเวลาและตามแบบที่สถาบันกำหนด

กรณีที่มิได้รับทุนการศึกษาของสถาบันให้ผู้ที่เกี่ยวข้องจะขอลาไปศึกษายื่นหนังสือขออนุญาต พร้อมกับรายละเอียดของหลักสูตร สถาบันการศึกษา และระยะเวลาการศึกษาตามที่สถาบันการศึกษากำหนด เสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุญาต

(๒) การลาศึกษาโดยใช้เวลาการปฏิบัติงานบางส่วน คือ การที่เอาเวลาปฏิบัติงานไปศึกษาบางส่วน ทั้งนี้ จะต้องเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ และดำเนินการดังต่อไปนี้

ในกรณีรับทุนการศึกษาของสถาบัน

(ก) ผู้ลาต้องเสนอรายละเอียดของหลักสูตรที่จะลาศึกษา

(ข) ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นจะต้องพิจารณาว่าไม่มีผลกระทบต่อการบริหารงานของหน่วยงานนั้น

(ค) ในระหว่างลาศึกษาผู้ลาต้องรายงานผลการศึกษาให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นรับทราบทุกภาคการศึกษา

กรณีการไปศึกษานอกเวลาปฏิบัติงาน ไม่ต้องขออนุญาตลาศึกษา แต่ต้องขออนุญาตเพื่อไปศึกษา ก่อน มิฉะนั้นสถาบันจะไม่พิจารณาปรับวุฒิหรือพิจารณาสิทธิประโยชน์ใด ๆ จากการที่ไปศึกษานั้น”

ข้อ ๗ ให้เพิ่มเติมข้อ ๘/๑ ของหลักเกณฑ์การลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ภายในประเทศและต่างประเทศ ของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

“ข้อ ๘/๑ ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษามีหน้าที่ต้องศึกษาให้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาตามหลักสูตรที่สถาบันการศึกษากำหนดไว้”

ข้อ ๘ ให้แก้ไขเพิ่มเติมความในข้อ ๘ ของหลักเกณฑ์การลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศและต่างประเทศ ของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ การรายงานผลการศึกษา

ผู้ลาศึกษามีหน้าที่รายงานผลการศึกษาให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกภาคการศึกษา ตามแบบที่สถาบันกำหนด หากไม่รายงานผลโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร สถาบันจะยุติการลาศึกษา และเรียกให้กลับมาปฏิบัติงานโดยทันที”

ข้อ ๙ ให้แก้ไขเพิ่มเติมความในข้อ ๑๐ ของหลักเกณฑ์การลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศและต่างประเทศ ของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ ระยะเวลาที่อนุญาตให้ลาศึกษา

(๑) หลักสูตรปริญญาโท ให้ลาศึกษาได้เป็นระยะเวลา ๒ ปีการศึกษา และอาจขยายระยะเวลาการลาศึกษาได้อีกครั้งละ ๑ ภาคการศึกษา แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑ ปีการศึกษา ตามแผนการศึกษาที่หลักสูตรกำหนดไว้ หากครบกำหนดระยะเวลาตามแผนการศึกษาแล้ว ให้ผู้ลาศึกษารายงานตัวกลับมาปฏิบัติหน้าที่โดยเร็ว

กรณีที่ถูกกลับมารายงานตัวปฏิบัติหน้าที่แล้ว แต่ยังไม่สำเร็จการศึกษา ระหว่างที่ปฏิบัติงานผู้นั้นยังคงศึกษาต่อไปได้ตามระยะเวลาที่หลักสูตรการศึกษากำหนด แต่ต้องรายงานผลการศึกษาให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกภาคการศึกษา หากไม่รายงานผลการศึกษา ถ้าผู้นั้นเป็นผู้รับทุนการศึกษาของสถาบัน ให้ถือว่าผู้นั้นผิดสัญญารับทุนการศึกษา

(๒) หลักสูตรปริญญาเอก ให้ลาศึกษาได้ตามระยะเวลาที่แผนการศึกษาของหลักสูตรนั้นกำหนดไว้ และอาจขยายระยะเวลาการลาศึกษาต่อไปได้อีก ครั้งละ ๑ ภาคการศึกษา แต่รวมระยะเวลาการลาศึกษาทั้งหมดแล้วไม่เกิน ๕ ปีการศึกษา หากยังไม่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้ขยายระยะเวลาแล้ว ให้ผู้นั้นรายงานตัวกลับมาปฏิบัติหน้าที่โดยเร็ว

กรณีที่ถูกกลับมารายงานตัวปฏิบัติหน้าที่แล้ว แต่ยังไม่สำเร็จการศึกษา ระหว่างที่ปฏิบัติงานผู้นั้นยังคงศึกษาต่อไปได้ตามระยะเวลาที่หลักสูตรการศึกษากำหนด แต่ต้องรายงานผลการศึกษาให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกภาคการศึกษา หากไม่รายงานผลการศึกษา ถ้าผู้นั้นเป็นผู้รับทุนการศึกษาของสถาบัน ให้ถือว่าผู้นั้นผิดสัญญารับทุนการศึกษา”

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ของหลักเกณฑ์การลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศและต่างประเทศ ของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ขั้นตอนการขอขยายระยะเวลาการลาศึกษา

(๑) ให้ผู้ลาศึกษาขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามแบบที่กำหนดก่อนครบวันลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน พร้อมแนบเอกสารรับรองสถานภาพนักศึกษาจากสถาบันการศึกษา โดยระบุระยะเวลาที่จะขอขยาย

“เงินที่ยังมิได้ชำระ หรือชำระไม่ครบ หรือกรณีการผ่อนชำระหนี้จะต้องเสียดอกเบี้ยในอัตราร้อยละห้าต่อปี หรือไม่เกินกว่าที่ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์กำหนด”

ข้อ ๑๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๘ ของหลักเกณฑ์การลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศและต่างประเทศ ของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๘ ให้แก้ไขเพิ่มเติมความในข้อ ๓๙ (๒) ของหลักเกณฑ์การลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศและต่างประเทศ ของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๙ ผู้ผิดสัญญาจะได้รับการยกเว้นไม่ต้องรับผิดชอบตามสัญญาในกรณีต่อไปนี้

(๒) เจ็บป่วย ทุพพลภาพหรือไม่สามารถปฏิบัติงานได้ หรือเป็นคนไร้ความสามารถ”

ข้อ ๑๙ ให้เพิ่มเติมความในวรรคสองของข้อ ๓๙ ของหลักเกณฑ์การลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศและต่างประเทศ ของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

“การยกเว้นไม่ต้องรับผิดชอบ (๒) (๓) และ (๔) ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาให้ความเห็นชอบ”

ข้อ ๒๐ ให้แก้ไขเพิ่มเติมความในข้อ ๔๐ ของหลักเกณฑ์การลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศและต่างประเทศ ของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๐ กรณีตามข้อ ๓๙ (๒) และ (๓) ให้แสดงหลักฐานทางการแพทย์จากโรงพยาบาลในสังกัด สภากาชาดไทย หรือในสังกัดของรัฐ ทั้งนี้ ต้องมีแพทย์ผู้ทำการรักษาอย่างน้อย ๑ คน ระบุว่าความเจ็บป่วย ทุพพลภาพ วิกฤต และจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบดังกล่าวนี้เป็นเหตุให้ผู้ผิดสัญญาไม่สามารถศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือปฏิบัติงานต่อไปได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ร.ว. กัลยา ดิงศรัทีย)

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย