



แผนยุทธศาสตร์สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2567- 2570)

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2567- 2570) จัดทำขึ้นโดยนำข้อมูลจากแผนพัฒนาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2561-2570) แผนพัฒนาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566-2569) และแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2567 รวมทั้งระบบการรับรองคุณภาพหลักสูตร (AUN-QA Version 4.0) ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาเรื่องเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 และ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องมาตรฐานคุณวุฒิระดับบัณฑิตศึกษา สาขาพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. 2560 ร่วมกับการวิเคราะห์ปัญหาการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาในปัจจุบัน เพื่อให้การบริหารสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2567- 2570) มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการพัฒนาในภาพรวมของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

แผนยุทธศาสตร์สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2567- 2570) มีสาระสำคัญของ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และ ยุทธศาสตร์ที่ตรงกับภารกิจของสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา จำนวน 3 ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างมหาบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัย นวัตกรรมเพื่อสังคม และมีจุดเน้นของสถาบัน และ ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการดำเนินงานของสำนักวิชาบัณฑิตศึกษาให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2567 การประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2567 และผ่านการอนุมัติจากสภาสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 49 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567

แผนยุทธศาสตร์สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2567- 2570) จะใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา ในช่วงปี พ.ศ. 2567-2570 เพื่อให้ผลลัพธ์จากการดำเนินงานของสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา ส่งผลต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ และพันธกิจของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ต่อไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ นະແສ)

คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา

สารบัญ

	หน้า
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	1
ปรัชญาสถาบัน	1
ปณิธานสถาบัน	1
วิสัยทัศน์สถาบัน 10 ปี (พ.ศ. 2561 - 2570)	1
วิสัยทัศน์สถาบัน 4 ปี (พ.ศ. 2566 - 2569)	1
Visionary Goal	1
พันธกิจสถาบัน	1
เอกลักษณ์สถาบัน	2
อัตลักษณ์บัณฑิต	2
แผนยุทธศาสตร์สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2567-2570)	3
วิสัยทัศน์สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	3
พันธกิจสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	3
คุณลักษณะมหาบัณฑิตที่พึงประสงค์	3
กรอบยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	4
ตัวชี้วัดและโครงการที่สำคัญใน 4 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2567-2570)	6
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของพันธกิจ (Mission KPIs)	7
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนปฏิบัติการ	9

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ปรัชญาสถาบัน

“บุคลากรทางการพยาบาลเป็นกลไกสำคัญในการสร้างสุขภาวะให้แก่เพื่อนมนุษย์และเป็นที่พึ่งของสังคม”

ปณิธานสถาบัน

“มุ่งมั่นการจัดการศึกษาพยาบาลขั้นสูง เพื่อผลิตบุคลากรทางการพยาบาลให้มีคุณภาพและศักยภาพในการทำ
คุณประโยชน์แก่เพื่อนมนุษย์ก่อปรด้วยคุณธรรม และสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม”

วิสัยทัศน์สถาบัน 10 ปี (พ.ศ. 2561-2570)

“สถาบันการศึกษาระดับสูงที่มีผลผลิตทางวิชาการ นวัตกรรม ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตพยาบาลให้เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก (Proactive practitioner) บนพื้นฐานมนุษยธรรม
(Humanity) โดดเด่นในด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและผู้ประสบสาธารณภัย”

วิสัยทัศน์สถาบัน 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2569)

“สถาบันการพยาบาลคุณธรรม ชื่อนำในเอเชีย ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต
สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม”

Visionary Goal

“Top 20 Asia University (U-multirank by Nursing Subject) by 2026

พันธกิจสถาบัน

1. สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล และมีอัตลักษณ์บัณฑิต
ของสถาบัน

2. สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของสังคมและสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน
3. บริการวิชาการและวิชาชีพ ด้วยเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพของสังคม
4. พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาลและน้อมนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต

เอกลักษณ์สถาบัน

“เป็นที่พึ่งของสังคม นิยมการพัฒนา ศรัทธามนุษยธรรม ก้าวหน้าด้านการพยาบาล”

อัตลักษณ์บัณฑิต

“มีจิตอาสา พัฒนาก้าวไกล หัวใจคุณธรรม นำการพยาบาล”

S= Service mind = มีจิตอาสา (จิตที่ให้และกระทำด้วยความสมัครใจในการดูแลช่วยเหลือผู้อื่น ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบภัย ประชาชน และ สังคมพหุวัฒนธรรม)

T= Talent development = พัฒนาก้าวไกล (พัฒนาตนเอง มีความรอบรู้ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และใฝ่เรียนรู้ ตลอดชีวิต)

I= Integrity of heart = หัวใจคุณธรรม (ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานด้านมนุษยธรรม และ ดำรงชีวิตแบบพอเพียง)

N= Nursing leaders = นำการพยาบาล (ปฏิบัติการพยาบาลได้มาตรฐานวิชาชีพ สามารถดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และจัดการความเสี่ยงจากสาธารณสุขได้อย่างมืออาชีพ)

แผนยุทธศาสตร์สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2567-2570)

วิสัยทัศน์สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา

“สถาบันการพยาบาลผลิตมหาบัณฑิตที่มีคุณภาพและมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ”

พันธกิจสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา

1. ผลิตมหาบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต และมีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล
2. สร้างงานวิจัย นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของสังคมและสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน
3. พัฒนาการดำเนินงานของสำนักวิชาบัณฑิตศึกษาให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

คุณลักษณะมหาบัณฑิตที่พึงประสงค์

1. มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต
2. มีสมรรถนะเชิงจริยธรรมในวิชาชีพการพยาบาล
3. รอบรู้และสามารถบูรณาการศาสตร์ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการจัดบริการทางการพยาบาล
4. มีทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการจัดการสารสนเทศเพื่อพัฒนาคุณภาพการพยาบาล
5. มีทักษะการสื่อสารและการประสานความร่วมมือกับสหวิชาชีพและเครือข่ายในการจัดบริการสุขภาพ
6. สร้างงานวิจัย/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการพยาบาล

กรอบยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างมหาวิทยาลัยพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล
เป้าประสงค์

- 1.1 หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษามีคุณภาพได้มาตรฐานสากล
- 1.2 มหาวิทยาลัยพยาบาลมีคุณภาพและมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต
- 1.3 มหาวิทยาลัยพยาบาลมีสมรรถนะเชิงจริยธรรม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

1. เพื่อยกระดับหลักสูตรให้มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล
2. เพื่อสร้างมหาวิทยาลัยพยาบาลให้มีคุณภาพและมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต
3. เพื่อสร้างมหาวิทยาลัยพยาบาลให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรมในวิชาชีพการพยาบาล
4. เพื่อพัฒนาหลักสูตรที่รองรับความต้องการของผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่หลากหลาย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัย นวัตกรรมเพื่อสังคม และมีจุดเน้นของสถาบัน

เป้าประสงค์

- 2.1 วิทยานิพนธ์มีคุณภาพระดับชาติและนานาชาติ
- 2.2 วิทยานิพนธ์เป็นประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพ และมีจุดเน้นของสถาบัน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

1. เพื่อสร้างงานวิจัย/นวัตกรรมจากวิทยานิพนธ์ที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
2. เพื่อสร้างงานวิจัย/นวัตกรรมจากวิทยานิพนธ์ที่เน้นด้านการดูแลผู้สูงอายุผู้ด้อยโอกาสและ/หรือผู้
ประสบสาธารณภัย
3. เพื่อสร้างงานวิจัย/นวัตกรรมจากวิทยานิพนธ์ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของ
สังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการดำเนินงานของสำนักวิชาบัณฑิตศึกษาให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

- 3.1 สำนักวิชาบัณฑิตศึกษามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
- 3.2 นักศึกษามีสุขภาวะที่ดี และประสบความสำเร็จในการเรียน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

1. เพื่อพัฒนาการดำเนินงานของสำนักวิชาบัณฑิตศึกษาให้มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
2. เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อให้นักศึกษาเรียนรู้อย่างมีความสุขและประสบความสำเร็จในการเรียน

ตัวชี้วัดและโครงการที่สำคัญใน 4 ปี ข้างหน้า (พ.ศ.2567 – 2570)

ตัวชี้วัดที่สำคัญ	โครงการที่สำคัญที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567-2570
1. นักศึกษาสำเร็จการศึกษาตามกำหนด	1. โครงการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) 2. งานพัฒนาการดำเนินงานของสำนักวิชาให้มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล 3. งานสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อให้นักศึกษาเรียนรู้อย่างมีความสุขและประสบความสำเร็จในการเรียน 4. กิจกรรม Meet the Dean
2. มหาวิทยาลัยมีคุณภาพและมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต (ค่าเฉลี่ย 3.50 ขึ้นไป) (ร้อยละ)	1. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาโทให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต 2. โครงการพัฒนานักศึกษาปริญญาโทให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม 3. โครงการพัฒนาอาจารย์บัณฑิตศึกษา 4. โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการพยาบาลสาธารณสุขตามข้อเสนอของ สภายาบาลระหว่างประเทศของนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลสาธารณสุข
3. หลักสูตรมีความยืดหยุ่นต่อความต้องการของผู้เรียนรุ่นใหม่ และมีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล ผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	1. โครงการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตตามมาตรฐานสากล AUN-QA 2. โครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
4. งานวิจัย/นวัตกรรมจากวิทยานิพนธ์ที่เป็นจุดเน้นของสถาบันได้รับการตีพิมพ์ในวารสาร/นำเสนอในที่ประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ	1. งานพัฒนาผลงานวิทยานิพนธ์ที่เน้นการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และ/หรือผู้ประสบสาธารณภัย
5. การเปิดหลักสูตร Joint degree ระดับบัณฑิตศึกษากับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ หรือเครือข่ายกาชาดสากลภายในปี 2569	1. โครงการพัฒนาหลักสูตร joint degree ระดับบัณฑิตศึกษา

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของพันธกิจ (Mission KPIs)

พันธกิจที่ 1 สร้างมหาบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต และมีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ			
	2567	2568	2569	2570
1.ร้อยละของมหาบัณฑิตที่มีค่าเฉลี่ยสมรรถนะการทำงานในอนาคต (≥ 3.50)	70	75	80	80
2.คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้มหาบัณฑิตที่มีต่อสมรรถนะการทำงานในอนาคต	3.90	4.00	4.00	4.00
3.หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	1	2	2	3
4.ร้อยละของนักศึกษาบัณฑิตศึกษาที่มีค่าเฉลี่ยสมรรถนะเชิงจริยธรรม (≥ 3.50)	70	75	80	80

พันธกิจที่ 2 สร้างงานวิจัย นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของสังคมและสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ			
	2567	2568	2569	2570
1.จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรมจากวิทยานิพนธ์ที่เป็นจุดเน้นของสถาบันได้ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ	3	3	4	4
2.จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรมจากวิทยานิพนธ์ที่เป็นจุดเน้นของสถาบันได้นำเสนอในการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ	-	-	1	2
3.จำนวนวิทยานิพนธ์ที่นำไปใช้ประโยชน์พัฒนาสุขภาพของสังคม	-	-	1	1

พันธกิจที่ 3 พัฒนาการดำเนินงานของสำนักวิชาบัณฑิตศึกษาให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ			
	2567	2568	2569	2570
1. จำนวนนักศึกษาบรรจุครบตามเป้าหมาย				
1.1 สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ฯ 10 คน	8	10	10	10
1.2 สาขาการพยาบาลสาธารณสุข 5 คน	4	5	5	5
1.3 สาขาการพยาบาลเด็ก 5 คน (เปิดรับปี 2569)	-	-	5	5
2. ร้อยละของนักศึกษาจบการศึกษาตามกำหนด	-	60	80	100
3. มีการเตรียมความพร้อมขององค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) ของสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	เตรียม ความ พร้อม	มี OP	มีแผน พัฒนา คุณภาพ	มีการ ดำเนิน การตาม แผน
4. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อสภาพแวดล้อมการเรียนรู้	3.5	4	4.5	4.5

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนปฏิบัติการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างมหาบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต และมีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล

เป้าประสงค์

- 1.1 หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษามีคุณภาพได้มาตรฐานสากล
- 1.2 มหาบัณฑิตพยาบาลมีคุณภาพและมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต
- 1.3 มหาบัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะเชิงจริยธรรม

SC & SA	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าปัจจุบัน 2566	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	ค่าปัจจุบัน 2566	ค่าเป้าหมาย			
				67	68	69	70					67	68	69	70
SC 1 SA 5	1. เพื่อยกระดับหลักสูตรให้มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล	1.1 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	1	1	2	3	3	1.1.1 พัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐานสากล	1. โครงการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตตามมาตรฐานสากล AUN-QA	1.1 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	1	1	2	3	3

SC & SA	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกล ยุทธ์	ค่า ปัจจุบัน 2566	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	ค่า ปัจจุบัน 2566	ค่าเป้าหมาย			
				67	68	69	70					67	68	69	70
		1.2 จำนวน หลักสูตร joint degree ระดับ บัณฑิตศึกษา (สาขาการ พยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ)	-	-	-	1	1		2. โครงการพัฒนา หลักสูตร joint degree ระดับ บัณฑิตศึกษา (สาขาการพยาบาล ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	ระยะสั้น 2.1 มี MOU ในการ พัฒนาหลักสูตรร่วมกับ เครือข่ายต่างประเทศ	-	มี	มี	มี	มี
										ระยะยาว 2.2 จำนวนหลักสูตร joint degree ระดับบัณฑิตศึกษา (สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ)	-	-	-	1	1
SC 1 SA 1 SA 3 SA 5	2. เพื่อสร้าง มหาบัณฑิตให้มี คุณภาพและมี สมรรถนะการ ทำงานในอนาคต	2.1 ร้อยละของ มหาบัณฑิตที่มี สมรรถนะการ ทำงานในอนาคต (ค่าเฉลี่ย≥3.50)	-	70	75	80	80	2.1.1 พัฒนา นักศึกษา บัณฑิตศึกษาให้มี สมรรถนะการ ทำงานในอนาคต	3. โครงการพัฒนา ศักยภาพนักศึกษา ปริญญาโทให้มี สมรรถนะการ ทำงานในอนาคต	ระยะสั้น 3.1 ร้อยละของ มหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะ การทำงานในอนาคต (ค่าเฉลี่ย≥3.50)	-	70	75	80	80
		2.2 คะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจของ ผู้ใช้ มหาบัณฑิตที่มีต่อ สมรรถนะการ ทำงานในอนาคต	-	3.90	4.00	4.00	4.00			ระยะยาว 3.2 คะแนนเฉลี่ยความพึง พอใจของผู้ใช้ มหาบัณฑิตที่มีต่อ สมรรถนะการทำงานใน อนาคต	-	3.90	4.00	4.00	4.00

SC & SA	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกล ยุทธ์	ค่า ปัจจุบัน 2566	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	ค่า ปัจจุบัน 2566	ค่าเป้าหมาย			
				67	68	69	70					67	68	69	70
	3. สร้าง มหาบัณฑิต พยาบาลให้มี สมรรถนะเชิง จริยธรรมใน วิชาชีพการ พยาบาล	3.1 ร้อยละของ มหาบัณฑิตที่มี สมรรถนะทาง จริยธรรมใน วิชาชีพการ พยาบาล (ค่าเฉลี่ย ≥3.50)	-	80	85	90	100	3.1.1 พัฒนาผู้เรียน ให้มีสมรรถนะทาง จริยธรรมในวิชาชีพ การพยาบาล	4.โครงการพัฒนา ผู้เรียนให้มีสมรรถนะ ทางจริยธรรมใน วิชาชีพการพยาบาล	ระยะสั้น 4.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ เชิงจริยธรรม ระยะยาว 4.2 ร้อยละของมหาบัณฑิต ที่มีสมรรถนะทางจริยธรรม ในวิชาชีพการพยาบาล (ค่าเฉลี่ย ≥3.50)	-	80	85	90	100
SC 1 SA 1 SA 2	4. เพื่อพัฒนา หลักสูตรที่ รองรับความ ต้องการของ ผู้เรียนและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ที่หลากหลาย	4.1 จำนวน หลักสูตรที่มีความ ยืดหยุ่นต่อความ ต้องการของ ผู้เรียนรุ่นใหม่ (สะสม)	-	2 (ผู้ ใหญ่ ฯ และ สา ธารณ ภัย)	2 (ผู้ ใหญ่ ฯ และ สา ธารณ ภัย)	3 (ผู้ ใหญ่ ฯ ธารณ ภัย)	3 (ผู้ ใหญ่ ฯ ธารณ ภัย)	4.1.1 พัฒนา หลักสูตรที่มีความ ยืดหยุ่นสอดคล้อง กับความต้องการ ของผู้เรียน	5. โครงการปรับปรุง หลักสูตรพยาบาล ศาสตร มหาบัณฑิต (สาขาผู้ใหญ่ฯ)	ระยะสั้น 5.1 จำนวนร่างหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับ ปรุงและหลักสูตรใหม่)	-	2	-	1	-
										ระยะยาว 5.2 จำนวนหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ที่ได้รับการรับรอง (สะสม)	-	2	2	3	3

SC & SA	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกล ยุทธ์	ค่า ปัจจุบัน 2566	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	ค่า ปัจจุบัน 2566	ค่าเป้าหมาย			
				67	68	69	70					67	68	69	70
		4.2 มีระบบคลัง หน่วยกิตเพื่อการ สะสมและเทียบโอน เพื่อส่งเสริมการ เรียนรู้ตลอดชีวิต	-	-	-	มี	มี	4.2.1 พัฒนาระบบ คลังหน่วยกิตเพื่อ การสะสมและเทียบ โอนเพื่อส่งเสริมการ เรียนรู้ตลอดชีวิต	6. โครงการพัฒนา ระบบการจัด การศึกษาเพื่อ รองรับการเรียนรู้ ตลอดชีวิต	ระยะสั้น 6.1 มีข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการ จัดทำระบบคลังหน่วยกิต	-	มี	-	-	-
										ระยะยาว 6.2 มีระบบคลัง หน่วยกิตของสถาบัน (Credit bank)	-	-	-	ยื่นจด ทะเบียน	มี
		4.3 จำนวนชุดการ เรียนแบบ Micro credential ที่เอื้อ ต่อการเรียนรู้ตลอด ชีวิต	-	-	2	2	2			ระยะสั้น 6.3 จำนวนรายวิชาที่มีการ จัดทำชุดการเรียนรู้ด้วย ระบบออนไลน์	-	-	2	2	2
										ระยะยาว 6.4 ค่าเฉลี่ยผลการประเมิน การใช้ชุดการเรียนรู้แบบ Micro credential	-	-	3.50	3.60	3.70

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างงานวิจัย นวัตกรรมเพื่อสังคม และมีจุดเน้นของสถาบัน

เป้าประสงค์

2.1 วิทยานิพนธ์มีคุณภาพระดับชาติและนานาชาติ

2.2 วิทยานิพนธ์เป็นประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพ และมีจุดเน้นของสถาบัน

SC &SA	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่า ปัจจุบัน 2566	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ(โครงการ)	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่า ปัจจุบัน 2566	ค่าเป้าหมาย			
				67	68	69	70					67	68	69	70
	1. เพื่อสร้างงานวิจัย/นวัตกรรมจากวิทยานิพนธ์ที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	1.1 จำนวนบทความจากวิทยานิพนธ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารที่มีคุณภาพระดับชาติและนานาชาติ	3	3	3	4	4	1.1.1 ส่งเสริมการเขียนบทความจากวิทยานิพนธ์เพื่อตีพิมพ์	1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การเตรียมต้นฉบับบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์” 2. โครงการประกวดวิทยานิพนธ์ดีเด่น 3. จัดสรรรางวัล/เกียรติบัตรให้กับอาจารย์ที่ปรึกษาและนักศึกษาที่บทความจากวิทยานิพนธ์ ตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ	1.1 จำนวนบทความจากวิทยานิพนธ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารที่มีคุณภาพระดับชาติและนานาชาติ	3	3	3	4	4

SC &SA	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่า ปัจจุบัน 2566	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ(โครงการ)	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่า ปัจจุบัน 2566	ค่าเป้าหมาย			
				67	68	69	70					67	68	69	70
		1.2 จำนวน วิทยานิพนธ์ที่ นำเสนอในการ ประชุมวิชาการ ระดับชาติและ นานาชาติ	-	-	-	1	2	1.2.1 ส่งเสริม การนำเสนอ วิทยานิพนธ์ใน การประชุม วิชาการระดับ ชาติ และ นานาชาติ	4. จัดสรรรางวัล/เกียรติบัตร ให้กับอาจารย์ที่ปรึกษาและ นักศึกษาที่นำเสนอ วิทยานิพนธ์ในการประชุม วิชาการนานาชาติ	4.1 จำนวนวิทยานิพนธ์ที่ นำเสนอในการประชุม วิชาการระดับชาติและ นานาชาติ	-	-	-	1	2
	2. เพื่อสร้าง งานวิจัย/นวัตกรรม จากวิทยานิพนธ์ที่ เน้นการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และ/ หรือผู้ประสบ สาธารณภัย 3. เพื่อสร้าง งานวิจัย/นวัตกรรม จากวิทยานิพนธ์ที่ สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ในการ พัฒนาสุขภาพของ สังคม	2.1 จำนวน วิทยานิพนธ์ที่ นำไปใช้ประโยชน์ ในการพัฒนา สุขภาพ ตอบสนองความ ต้องการของสังคม	-	-	-	1	1	2.1.1 ส่งเสริม การนำ วิทยานิพนธ์ไป ใช้ประโยชน์ใน การพัฒนา สุขภาพ ตอบสนองความ ต้องการของ สังคม	5. กำหนดทิศทางการวิจัยที่ เน้นการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และ/หรือผู้ ประสบสาธารณภัยและ สามารถนำไป ใช้ประโยชน์ ในการพัฒนาสุขภาพ ตอบ สนองความต้องการของ สังคม 6. ติดตามการใช้ประโยชน์ จากวิทยานิพนธ์ภายหลัง นักศึกษาจบการศึกษา 7. จัดสรรรางวัล/เกียรติบัตร ให้กับนักศึกษาและอาจารย์ ที่ปรึกษาที่วิทยานิพนธ์ถูก นำไปใช้ประโยชน์	5.1 จำนวนวิทยานิพนธ์ที่ นำไปใช้ประโยชน์ในการ พัฒนาสุขภาพ ตอบสนอง ความต้องการของสังคม	-	-	-	1	1

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการดำเนินงานของสำนักวิชาบัณฑิตศึกษาให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

1.1 สำนักวิชาบัณฑิตศึกษามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

1.2 นักศึกษามีสภาวะที่ดี และประสบความสำเร็จในการเรียน

SC &SA	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่า ปัจจุบัน 2566	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่า ปัจจุบัน 2566	ค่าเป้าหมาย			
				67	68	69	70					67	68	69	70
	1 เพื่อพัฒนาการดำเนินงานของสำนักวิชาบัณฑิตศึกษาให้มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	1.1จำนวนนักศึกษาจริงครบตามเป้าหมาย 1) การพยาบาลผู้ใหญ่ฯรับ10 คน 2) การพยาบาลสาธารณสุข รับ5 คน 3) การพยาบาลเด็กรับ5 คนในปี 2569	6 - -	8 4 -	10 5 -	10 5 5	10 5 5	1.1.1ปรับปรุงการดำเนินงานของสำนักวิชาให้มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	1.งานพัฒนาการดำเนินงานของสำนักวิชาให้มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล 1.1 การรับสมัครและการประชาสัมพันธ์เชิงรุกที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย 1.2 การปรับเปลี่ยนบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของบุคลากรให้สอดคล้องกับจำนวนและความรู้ความสามารถของบุคลากร	3.1.1จำนวนนักศึกษาจริงครบตามเป้าหมาย 1) การพยาบาลผู้ใหญ่ฯรับ10 คน 2) การพยาบาลสาธารณสุขรับ5 คน 3) การพยาบาลเด็กรับ5 คนในปี 2569	6 - -	8 4 -	10 5 -	10 5 5	10 5 5

SC &SA	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่า ปัจจุบัน 2566	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่า ปัจจุบัน 2566	ค่าเป้าหมาย			
				67	68	69	70					67	68	69	70
									1.3 ปรับปรุงขั้นตอน การปฏิบัติงานและ แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน						
		1.2 ผลการ ดำเนินงานตาม เกณฑ์บริหารงาน สู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	-	เตรียม ความ พร้อม	มี OP	มี แผน พัฒนา คุณภาพ	มีการ ดำ เนิน งาน ตาม แผน	1.2.1พัฒนาระบบการ บริหารจัดการองค์กรสู่ ความเป็นเลิศ	2. โครงการพัฒนา องค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	ระยะสั้น 2.1 สำนักวิชา บัณฑิตศึกษามีการ เตรียมความพร้อมของ องค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	-	เตรียม ความ พร้อม	มี OP	มี แผน พัฒนา คุณภาพ	มีการ ดำ เนิน งาน ตาม แผน

SC &SA	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่า ปัจจุบัน 2566	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่า ปัจจุบัน 2566	ค่าเป้าหมาย			
				67	68	69	70					67	68	69	70
	2. เพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อ ให้นักศึกษาเรียนรู้ อย่างมีความสุขและ ประสบความสำเร็จ ในการเรียน	2.1 คะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจของ นักศึกษาต่อ สภาพแวดล้อม การเรียนรู้	-	3.5	4	4.5	4.5	2.1.1 สร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อ ให้นักศึกษาเรียนรู้ อย่างมีความสุขและ ประสบความสำเร็จใน การเรียน	3. กำกับดูแลให้ สภาพแวดล้อมทาง กายภาพถูก สุขลักษณะและ ปลอดภัย 4. เพิ่มช่องทางการ สื่อสาร ประสานงาน และการให้ความ ช่วยเหลือนักศึกษา 5. กิจกรรม Meet the Dean (นักศึกษา พบคณบดีทุกเดือน)	2.1.1.1 คะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจของ นักศึกษาต่อ สภาพแวดล้อมการ เรียนรู้	-	3.5	4	4.5	4.5
		2.2 ร้อยละของ นักศึกษาจบ การศึกษาตาม กำหนด	-	-	60	80	100			2.1.1.2 ร้อยละของ นักศึกษาจบการศึกษา ตามกำหนด	-	-	60	80	100